Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 31 (64).

28 декабря 1926 г.

В президиуме губпрофсовета.

Об общественных работах.

Общественные работы в текущем году были начаты с конца апреля. К настоящему времени все поступившие на эту цель средства израсходованы. Абсолютное большинство намеченных по плану работ выполнено, за исключением: перемощения Красноармейской улицы, устройства дамбы по набережной реки Воронки, устройства питомника—эти работы выполнены частично. За время апрель—октябрь тек. года был занято на общественных работах: мужчин 1757 чел., женщин 1221 чел.—всего таким образом 2978 чел. Из общего числа занятых на общественных работах безработные члены союзов составляют 54 процента. Всего отработано человеко—дней 39695, из них квалифицированной рабсилой 11,43 проц. и подростками 5,97 проц. Общественные работы в 1926 году, в отличие от прошлых лет, были распространены и на уездные местности. Недостатки в общественных работах за 1926 г. имелись, а именно: коммунотдел недостаточно был подготовлен к проведению работ, благодаря чему эти работы начались поздно; занятая на общественных работах рабсила недостаточно часто сменялась—многие не сменялись 3—4 месяца, несмотря на большое количество безработных, зарегистрированных на бирже; качество производимых работ в некоторых случаях было плохое, приходилось переделывать их по два—три раза; недостаточный контроль за использованием рабсилы, недостаточное участие членов союзов—безработных на общественных работах, случаи отказа от использования их.

Президиум ГСПС по докладу Коммунотдела и Отдела Труда об общественных работах признал необходимым в дальнейшем: Коммунотделу своевременно начать подготовку к проведению общественных работ в 1926—27 году с таким расчетом, чтобы техническая подготовка была закончена не позднее 15 апреля; Отдел Труда должен озаботиться своевременным получением средств на общественные работы и подготовкой рабсилы в соответствии с планами Коммунотдела; при проведении общественных работ Отдел Труда должен строго придерживаться соответствующего положения Н. К. Т. и установить для рядовой рабсилы, занятой на общественных работах, сменяемость через каждые 2 месяца; Коммунальный отдел должен обратить особое внимание на качественный подбор технического персонала с тем, чтобы доброкачественность производимых работ была обеспечена; Отдел Труда должен в первую очередь на общественные работы посылать членов союзов, получающих пособие из страхкассы и от союзов. Отделам Губпрофсовета поручено проработать вопрос о порядке союзного обслуживания безработных, занятых на временных и общественных работах и дать указания союзам.

На общественные работы 1926—27 г. составлена Отделом Труда смета в сумме 109.000 руб. Президиум ГСПС решил через ВЦСПС обратиться в Н. К. Т. с просьбой об удовлетворении полностью заявки Губотдела Труда.

О размежевании кассы взаимопомощи.

Московско-Крапивенский райсекретариат при ликвидации межсоюзной кассы взаимопомощи решил распределить оставшиеся средства между всеми союзами, входившими в кассу, пропорционально числу их членов к моменту ликвидации. В результате подобного распределения, примерно, союз рабпрос должен получить меньшие средства, чем им было внесено при вступлении в межсоюзную кассу. Правлением губпроса был поставлен вопрос перед Губпрофсоветом о неправильности подобного распределения средств. Президиум ГСПС постановление секретариата отменил и предложил следующий порядок: взять в основу при ликвидации кассы необходимость возврата средств, внесенных каждой кассой в отдельности при вступлении в межсоюзную; все средства, поступившие в период работы межсоюзной кассы, за вычетом произведенных расходов, распределить пропорционально числу членов кассы к моменту размежевания с межсоюзной кассой.

О кредите на зрелищные билеты.

Театральные предприятия практикуют кредитование работников предприятий и учреждений на билеты под гарантию завкома (месткома). Президиум ГСПС признал такое кредитование нецелесообразным и дал губотделам союзов указание о прекращении кредитования там, где оно практикуется.

Новый состав бюро по самообразованию.

Президиум ГСПС утвердил бюро по самообразованию при Культотделе ГСПС в следующем составе: Калюцкий, Самохин, Королев, Шпитальская, Барабанщиков, Цвеленьев, Гольдман, и Иванов.

О работе алексинских профорганизаций.

Орготделом ГСПС произведено было обследование работы профорганизаций союзов совторгслужащих и сельхозлесрабочих в Алексинском районе. Обследованием выявлен ряд недостатков в работе этих организаций. Президиум ГСПС поручил своим отделам совместно с заинтересованными губотделами на основе материалов обследования дать указания алексинским организациям упомянутых союзов и вместе с тем оказать им необходимую помощь в правильной постановке работы.

Об особых днях отдыха на 1927 год.

Президиум ГСПС высказался за установление следующих особых дней отдыха (т. е. помимо установленных кодексом законов о труде) на 1927 год:

23 и 25 апреля (канун и 2-й день пасхи), 2 мая, 2 июня (вознесение), 13 июня (духов день), 6 августа (преображение), 26 сентября (первая демонстрация 1903 г. в Туле) и 26 декабря (второй день рождества).

Физкультуру в районы.

До сих пор наши профорганизации, за исключением металлистов и горняков, не приступили к организации работ по физкультуре. Нет этой работы даже в городах Белеве, Ефремове и др., не говоря уже о деревне. С столь невнимательным отношением к физкультуре надо покончить. За упорядочение этого дела должны взяться райпрофсекретариаты.

Прежде всего, райпрофсекретариаты должны определить—где и что можно сделать по физкультуре. Например, по союзу сельхозлесрабочих. По совхозам, где есть много работников, можно и нужно организовать центры деревенской физкультуры—кружки. Где нет совхозов—нужно использовать избы-читальни. В эти кружки при совхозах и избах-читальнях должны втягиваться члены профсоюзов.

Помочь кружкам стать на ноги и развить работу должны райсоветы физкультуры при РИК,ах, в которые входит и представитель райпрофсекретариата.

Еще год назад губсъезд профсоюзов постановил работу союзов по физкультуре в уездах сосредоточить при межсоюзных клубах и райсекретариатах, при чем союзные органы уездов должны взять на себя инициативу по оживлению деятельности уездных и районных советов физкультуры.

И все же дело физкультуры в районах далеко еще от «оживления».

С. П.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

28 декабря 1926 г.
№ 31 (64)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов

Вопросы V пленума губпрофсовета.

Четыре основных вопроса стоят на повестке очередного, пятого пленума Губпрофсовета: итоги VII Всесоюзного с'езда профсоюзов, вопросы борьбы с безработицей, вопросы цен на предметы и продукты первой необходимости и об участии союзов в перевыборах советов.

Закончившийся VII Всесоюзный с'езд профсоюзов, подведя итоги нашего профдвижения со времени VII с'езда и сочетав их с требованиями социалистического строительства, указал ряд новых путей и мероприятий Всесоюзному профдвижению.

— После VII с'езда профсоюзов профработа не облегчается, а осложняется, ибо на этом с'езде мы разработали и дали ряд новых задач во всех областях союзной работы всем профорганизациям сверху до низу,—сказал тов. Томский в своей заключительной речи.—По мере нашего роста, мо мере нашего укрепления осложняются и должны осложняться наши задачи. Чем больше мы растем, тем больше мы на себя можем взять и тем больше мы можем выполнить Эта трудная работа требует напряжения сил всех организаций снизу до верху. Большая же часть этой работы ложится на низовой профсоюзный актив,

Перед профсоюзными организациями, сверху до низу, действительно, стоят серьезные вопросы, к разрешению которых они должны подойти не только с готовностью их разрешить, но и достаточно подготовленными к их разрешению. Ибо без достаточной подготовки сложных задач им не разрешить. Подготовка же должна итти через основательное изучение и проработку решений Всесоюзного с'езда и изучение местных условий работы под углом решений этого с'езда. Поэтому задача пленума, с участием руководящего профактива, не только заслушать информацию об итогах Всесоюзного с'езда профсоюзов. но и дать основные указания: как проводить в жизнь решения этого с'езда.

Вопросы борьбы с безработицей занимают серьезное место в профдвижении. Несмотря на быстрый рост промышленности и все увеличивающееся количество занятой рабочей силы, безработица за последнее время не только не уменьшается, но даже имеет тенденцию некоторого роста. Это обстоятельство заставляет профессиональные организации заострить внимание на вопросе борьбы с безработицей и взять под неослабный контроль и руководство все мероприятия органов, ведающих делами безработицы. Сюда относятся вопросы: регулирования распределения рабочей силы, приема и увольнения рабсилы; трудовой помощи безработным (трудколлективы и общественные работы), союзной и страховой помощи безработным. По всем этим вопросам пленум даст конкретные указания профорганизациям нашей губернии для неуклонного их проведения в жизнь.

При обсуждении проектов коллективных договоров на массовых собраниях вопрос о размерах заработной платы непосредственно связывался с вопросом рыночных цен.

Трудящиеся, сознавая опасность для нашего экономического положения огульного повышения зарплаты, отказываясь от этого повышения, в то же время говорили:

— Профсоюзы, следите за ценами, охраняйте реальную ценность нашего заработка.

Это — директивы масс и это — требование реальной тарифной политики. Поэтому наши профорганизации и губернский руководящий орган—Губпрофсовет должны не слабно следить за состоянием рынка и цен и, непосредственно участвуя в регулировании цен в кооперативных и госторговых организациях,—охранять тем самым реальный заработок членов союзов. Проверить положение дела с ценами и дать руководящие указания — задача пленума Губпрофсовета.

Наконец, четвертый вопрос пленума — об участии профсоюзов в перевыборной кампании советов. До сих пор, в этом нужно сознаться, наши профорганизации если и принимали сравнительно достаточное участие в самих перевыборных кампаниях, то в повседневной работе советов, в установлении связи советов с союзными массами их участие было далеко недостаточным. В текущую кампанию этот серьезный недочет должен быть устранен.

Вот четыре основных вопроса, стоящих на повестке V пленума Губпрофсовета. По этим трем вопросам пленум даст нижестоящим профорганизациям практические указания. Задача последних — проводить неуклонно эти указания в жизнь.

Г. Морозов.

Внимание перевыборам советов!

Перед профессиональными союзами в текущую кампанию перевыборов советов стоит серьезнейшая задача привлечения к участию в перевыборах всех рабочих и служащих.

Это участие организованных трудящихся может быть обеспечено при условии самого активного содействия профсоюзных органов в технике проведения перевыборов, в тесном контакте с избирательными комиссиями. Профсоюзы должны принять все меры к привлечению избирателей на предвыборные и выборные собрания, поставив важнейшей задачей своих низовых организаций—фабзавместкомов—постоянное раз'яснение значения перевыборов и участия в них широких пролетарских масс.

Широкие массы рабочих и служащих должны быть привлечены к активному обсуждению проектов наказов депутатам, деловые предложения и поправки к наказам должны всячески поощряться.

В предварительном намечении кандидатов от рабочих и служащих в советы союзные органы должны принять деятельное участие, выдвигая наиболее классово—выдержанных, авторитетных и активных.

Активность союзных организаций в работе советов, конечно, не должна ограничиться перевыборной кампанией. После проведения перевыборов союзы должны установить постоянную связь с горсоветами через избранных в советы депутатов, всемерно влияя на своих членов в направлении развития и выявления их большей активности во всей советской работе: участия в работах секций, посещения заседаний совета и т. п.

Между депутатами и их избирателями должна быть постоянная связь. Поэтому союзные организации должны следить за проведением в жизнь регулярной отчетности депутатов перед избирателями об их работе в совете, а также следить за тем, чтобы на собраниях по предприятиям и учреждениям периодически ставились доклады о деятельности совета в целом.

Чрезвычайно важной и сложной задачей союзных организаций является организация участия в перевыборах и работе сельсоветов со стороны батрачества и других групп рабочих и служащих деревни. Необходимо принять самые решительные меры к привлечению этих групп к перевыборам и к выдвижению их представителей (особенно батрачества) в сельсоветы, проводя предвыборную кампанию совместно с бедняцкими и середняцкими элементами деревни под общим руководством ВКП (б) для совместного отражения выступлений кулачества. Здесь особо важная задача выпадает на долю союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих, которому должно быть оказано максимальное содействие других союзов и межсоюзных органов.

От активности профсоюзов в предстоящих перевыборах советов, от их помощи советам зависит более полное привлечение рабочих масс к перевыборам и к работе важнейших органов пролетарской диктатуры.

Профсоюзы и советы.

В числе членов горсовета было 703 рабочих, 125 служащих; прикреплено рабочих от станка 168, делегаток 265. В секционную работу вовлечено 601 рабочий и 292 служащих.

В 1926 г. впервые организованы 5 городских советов в городах: Алексине, Белеве, Богородицке, Веневе и Ефремове, которыми охвачено 360 ч., из них 30,2 проц. рабочих, 53,6 проц. служащих.

Депутаты горсовета отчитываюся перед своими избирателями один раз в году.

Активность рабочих собраний при перевыборах характеризуется следующими данными: посещаемость перевыборных собраний в прошлом году была от 60 до 70 процентов,—по союзам металлистов, швейников и др.; свыше 70 процентов —по союзам деревообделочников, кожевников и др. и в среднем по всем союзам на предвыборных собраниях—55 процентов и на выборных—58 процентов.

В прениях в среднем участвовало на предвыборных собраниях 3,2 процента и на выборах—4,3 процента общего состава присутствовавших, причем следует отметить и увеличение числа кандидатур, выставляемых рабочими: по 18 союзам при перевыборах было выставлено 3373 кандидата, тогда как из этого числа надо было выбрать только 42 процента.

Редакция задалась целью выяснить, какова была связь депутатов тульского горсовета с рабочими массами и как следили губотделы союзов за работой делегатов. Опрос нашим сотрудником председателей губотделов союзов дал картину неустановившейся еще связи.

У металлистов делегаты вели беседы с избирателями о проводимой ими работе в горсовете. Беседы эти велись между делом, в перерывы в рабочее время, а райком ни разу не поставил на свою повестку отчета делегатов.

У кожевников наш сотрудник получил лишь сведения, что рабочие довольны работой своих делегатов в жилищной секции, но конкретных данных в губотделе союза нет.

У транспортников есть сведения, что делегаты отчитывались на общем собрании рабочих и работа их признана удовлетворительной. Делегаты провели работу по обследованию состояния совхозов.

У швейников работа их делегатов тоже признана удовлетворительной.

Эти сведения говорят о том, что наши профсоюзы не уделили достаточного внимания работам совета и не усвоили еще всей важности практического участия членов профсоюзов в работе совета.

Между прочим, в приводимых выше цифрах значатся не только члены профсоюзов, но и не члены, ибо отдельного учета членов и не членов союзов не ведется.

В. М.

Итоги VII Всесоюзного с'езда профсоюзов.

Седьмой Всесоюзный с'езд профсоюзов закончил свои работы. Он подвел итоги профдвижения за время с шестого с'езда и наметил пути профдвижения на будущее время.

С'езд отметил ряд достижений в профессиональном движении. Он констатировал, что в основном наше движение находится на под'еме, что оно качественно и количественно выросло.

Сам с'езд своим составом, своей активностью может служить блестящей демонстрацией огромных достижений наших профессиональных союзов.

— Мы слышали горячие, порой страстные, прения по тем же вопросам, которые еще не так давно являлись для нас второстепенными вопросами,—сказал т. Томский в заключительной речи, характеризуя итоги с'езда.—Каждый мелкий раньше, организационный вопрос вызывал горячие прения и интерес со стороны делегатов, вызывал живейший отклик, страстность со стороны почти всех членов с'езда. Это свидетельствует о том, что наша активность растет, это свидетельствует о том, что вопросы деловой практической работы поняты и в значительной степени усвоены широкой массой не только старого, но и молодого актива.

— Мы слышали на этом с'езде выступления молодых активистов, новых, до сих пор не бывавших на с'ездах людей. И создание этого молодого актива мы можем считать одним из крупнейших наших завоеваний. Среди этих молодых активистов мы видели и беспартийных рабочих, выступления которых ничем не отличались от выступавших коммунистов. И это мы можем считать несомненным и крупным нашим завоеванием. Мы видели выступавших батраков и батрачек — нового, молодого актива, авангарда пролетариата в деревне, и это мы должны также считать крупнейшим и важнейшим нашим достижением, важнейшим нашим завоеванием. Мы видели здесь небывалую активность женщин и, не закрывая глаз на то, что в постановке работы среди женщин нам придется преодолеть еще массу предрассудков и косности, мы должны, тем не менее, констатировать это, как крупнейший и важнейший наш успех.

Вот общая оценка самого с'езда и достижений всего нашего профдвижения.

С'езд прошел под знаком единства и исключительной сплоченности профессионального движения.

В современной обстановке сплоченность рабочего класса и его организаций является важнейшим условием разрешения тех великих задач, которые поставлены историей перед пролетариатом и его государством.

Работа с'езда протекала под углом зрения тех задач, которые связаны с индустриализацией страны и строительством социализма. Именно исходя из этих задач и решались вопросы промышленности, борьбы с бюрократизмом, вопросы режима экономии, кооперации, заработной платы и т. д. Из этого же исходя и решал с'езд и вопросы чисто профсоюзные, ставя себе целью продолжение работы союзов по организации и сплочению масс в деле социалистического строительства.

С'езд констатировал большой культурный рост рабочего класса. В то же время с'езд признал важнейшей задачей всемерный дальнейший под'ем культурного и политического уровня масс, особенно новых слоев рабочих. В связи с этим с'езд обратил особое внимание на профсоюзную печать, на ее качественное улучшение, ибо роль печати в деле культурного под'ема рабочего класса исключительно велика.

С'езд признал, что в настоящее время одной из самых важнейших задач является привлечение широчайших слоев рабочего класса к делу управления и организации хозяйства. С'езд поэтому особенно подчеркнул всю важность массовой производственной работы и выдвижения рабочих на хозяйственные и административные посты. Социалистическое строительство требует в качестве основного условия усиления роли рабочего класса и усиления влияния рабочих масс в этом строительстве.

В связи с новыми задачами, стоящими перед советским государством, работа профсоюзов не упрощается, а усложняется. Но все сложные свои задачи профсоюзы сумеют разрешить, идя по тому же пути, по которому они шли до сих пор. С'езд поэтому признал, что „ближе к массам, больше внимания к их экономическим и бытовым интересам, наиболее полное обслуживание, поднятие их кульурного уровня, —попрежнему является лузунгом професионального движения".

Осуществляя эти лузунги в своей повседневной практической работе на основе решений, принятых VII с'ездом, профсоюзы сумеют выполнить свои задачи, как действительной школы комунизма и с успехом преодолеть все те трудности, которые стоят перед ними в условиях индустриализации страны и строительства социализма.

Ближайшие задачи наших професиональных органов—от губотдела и райкома—до до фабзавместкома—популяризировать решения с'езда союзов, подробно раз'яснить их союзному активу и всей союзной массе. И не только в отчетчую кампанию, но в повседневной работе, в каждом отдельном случае, короче,—всю свою работу строить на основе решений с'езда и на проведении их в жизнь.

При таких условиях профсоюзы, действительно выполнят поставленные перед ними с'ездом и всем нашим профдвижением задачи.

Президиум ВЦСПС.

Первый пленум вновь избранного ВЦСПС избрал президиум в составе 15 членов и 7 кандидатов к ним. В президиум пленумом единогласно избраны т.т.: Томский, Догадов, Андреев, Мельничанский, Лозовский, Шмидт, Михайлов, Владимиров, Лепсе, Угаров, Радченко, Тихомирова, Беленький, Евреинов и Шварц.

В кандидаты избраны т.т. Фигатнер, Яглом, Коростелев, Чернышева, Сенюшкин и Акулов.

Председателем ВЦСПС избран т. Томский, секретарем—тов. Догадов.

Распределение обязанностей среди остальных членов президиума пленум поручил самому президиуму.

Пленум утвердил также тов. Шмидта народным комиссаром труда СССР.

Члены ВЦСПС — туляки.

В состав ВЦСПС избраны представители тульских профсоюзов: членом ВЦСПС т. Морозов Г. Н., председатель губпрофсовета, и кандидатом тов. Коссов М. председатель райкома металлистов.

Контрольные комиссии на предприятиях.

XV Всесоюзная конференция ВКП(б), а за нею и VII Всесоюзный с'езд профсоюзов, в интересах углубления работы производственных совещений, их приближения к делу управления предприятиями, а тем самым приближения к делу управления рабочих масс,— их наилучшего ознакомления с его планами, финансами, с торговым и операционным аппаратами, рациональным использованием имеющихся рессурсов,— признали полезным в виде опыта применить на отдельных предприятиях создание временных контрольных комиссий из рабочих данного предприятия, формируемых ФЗК и производственными совещаниями. Задачей подобных комиссий должно являться детальное ознакомление со всей деятельностью заводоуправления за определенный срок его работы, его планами, финансами, методами управления, структурой аппарата, а также и рациональным использованием имеющихся в его распоряжении рессурсов, для соответственного совместно с хозяйственниками доклада на пленуме производственного совещания.

По существу контрольные комиссии—не новая организация. Производственными комиссиями и раньше практиковалось выделение временных комиссий для выполнения определенного поручения. Теперь этим прежним скромным, безымянным временным комиссиям дается название „контрольных" и ясно формулируются их права, дающие возможность фактической проверки и изучения всех необходимых сторон производства, предприятия, учреждения.

Практически деятельность и задачи контрольных комиссий определяются следующими положениями, выдвинутыми т. Томским.

«Производственные совещания в плане своей работы ставят месяца через 2-3 доклад директора предприятия, выбирают временную комиссию из ограниченного числа лиц, комиссию, которой всюду открыта дорога, которая пойдет по предприятию: посмотрит аппарат, книжки, заслушает сообщение завкома, обследует, посмотрит все, обойдет весь завод, а потом, когда директор будет делать доклад, она или вместе с ним подтвердит доклад, или поправит его в некоторых пунктах. Конечно, можно предварительно доклад согласовать, а в чем разойдутся—поправить на производственном совещании. Когда контрольная комиссия закончила свои функции, она распускается».

Организация таких контрольных комиссий, наряду со всем этим, поднимет авторитет производственных совещаний и укрепит интерес рабочих к экономработе.

Рабочие часто говорят: «какой смысл нам участвовать во всевозможных совещаниях и комиссиях, когда разговоры в них только, а дела не видно. Мы постановляем, выносим решения, а там смотришь—предложения не выполнены либо «за отсутствием средств», либо «по об'ективным условиям». Нужно дать возможность самим рабочим проверить фактически причины невыполнения. Нередко постановления выносятся без достаточной проработки вопроса, часто нереальные—вследствие чего они и не выполняются.

Восполнить эти пробелы в экономической работе союзов, углубить и поставить более основательно работу производственных совещаний – задача временных контрольных комиссий.

А. Силин.

Недостатки общих собраний железнодорожников.

Вопрос об оживлении союзных собраний остро стоит и на жел. дороге. Последние цифры регистрации посещаемости дают 30—40 проц., а в лучших случаях не выше 60 проц., и то, обыкновенно, только в начале собрания. К концу собрание значительно тает, так как многие рабочие, не дождавшись конца собрания под тем или иным предлогом (а то и просто без предлога), расходятся по домам. Многие об'ясняют слабое посещение собраний жел. дор. службой, большей частью раз'ездного характера. Но это не так. Например, вагонные мастерские, не имеющие раз'ездной службы, все равно посещаются так же плохо, как и другие. Причин плохого посещения общих собраний много. К ним относятся причины, общие для всех союзов Но есть и свои, чисто-местные. К последним относится главным образом плохая обстановка, в которой проходят общие собрания. Например, в депо, в помещении среднего ремонта, где происходят собрания, холодно, сесть, за отсутствием скамей, негде (и рабочему приходится 2—3 часа стоять), доклад и разговоры часто идут под шум машины или кипятильника, стоящего здесь-же. На Лихвинке то же самое,—рабочие стоя жмутся к железной печке, освещение скудное, темно и т. д. Само собой разумеется, что после 8-ми час. работы, часто в ненормальных условиях, пробыть в такой обстановке 2—3 часа на собрании бесусловно тяжело. Необходимо добиться хотя бы минимума удобств, дав рабочему возможность сидя и удобно разбирать вопросы союзной жизни.

Вредят и частые собрания кампанейского характера: за 20 дней ноября их прошло три. Необходимо увеличить постановку чисто бытовых вопросов, которые так часто заостряются рабочими в «разном» и оставляются без разбора за поздним временем. Это, безусловно, только нервирует союзную массу.

Н. Б.

ПРАВИЛЬНО-ЛИ ПОНЯТЫ ЗАДАЧИ ЭКОНОМИИ?

Подводя итоги результатам полугодовой борьбы за режим экономии, целесообразно поставить такой вопрос: понят ли трудящимися режим экономии? И в зависимости от ответа строить в дальнейшем работу или в направлении популяризации режима экономии, или в направлении углубления и усиления борьбы за него.

Целый ряд данных говорит о том, что трудящимися правильно понят режим экономии.

Одним из доказательств этого является то, что камчания борьбы за режим экономии всколыхнула рабкорские и селькорские массы, усилившие писание в газеты, и значительно пополнила кадры пишущих в газеты, так как многие рабочие и служащие, движимые желанием участвовать в борьбе за режим экономии, стали писать в газеты, указывая, где, как и на чем можно с'экономить. За апрель—сентябрь в газете „Коммунар" было помещено в отделе „За режим экономии" свыше 400 писем и заметок. Кроме того, несколько десятков статей и заметок были помещены в журналах „Кузнец" и „Авангард", в газетах „Деревенская Правда" и „Известия Губисполкома". В этих письмах и заметках выдвигались в конкретной постановке вопросы о борьбе за сокращение прогулов, простоев, брака, бережное обращение с имуществом, станками и инструментами Рабочие указывали на необходимость вывешивания в маст ских с исков стан ов и инстументов с указанием их стоимости, чтобы тот, кто портит, знал на какую сумму он портит. Далее они указывали на необходимость использования, „беспризорного" имущ ства, заводских свалок, на необходимость борьбы за поднятие трудовой дисциплины, борьбы с явкой выпивших на производство, с стремлением отдельных хозяйственников отделаться экономией на мелочах, за введение черной доски для прогульщиков, за экономию при ремонте, за механизацию и рационализацию производства за оживление производственных совещаний, за внимательное отношение к предложениям рабочих и т п.

Все это говорит о том, что рабочие массы поняли сущность, цель и задачи режима экономии.

Мероприятия, проводимые учреждениями предприятиями, так же свидетельствуют о том, что руководители последних в большинстве поняли режим экономии, если не считать отдельных хозяйственников, которые начали экономию за счет невыдачи рабочим мыла, введения платности бань и проч, но которые своевременно и надлежаще были призваны к порядку.

Взять хотя бы следующие факты, говорящие о правильном понимании и проведении режима экономии.

Совещание директоров 9 трестов местной промышленности постановило просить губисполком о сокращении числа учреждений, требующих от трестов отчетность, как и о сокращении самой отчетности. Тульски сахарный завод собрал валявшийся у него во дворе железный лом и продал его за 1150 руб. Трест Гозачугплав сократил на чугуноплавильных заводах завалку дорогого чугуна штыка за счет увеличения завалки дешевого чугуна-лома до размеров, не ухудшающих качество продукции, но значительно снижающих ее стоимость. Тулпромторг ввел на фабрике прием у работ по отдельным переходам, что снизило стоимость сборки одного замка до 15 коп., а фабрика выпускает несколько сот тысяч замков в год.

Проведение режима экономии заставило Кожтрест заняться выявлением причин, вызывающих при росте производства увеличение расходов сырья и материалов на единицу вырабатываемой продукции, а Тулпромторг — распределением труда рабочих, занятых оборкой самоваров, из которых каждый проделывает все те же одиннадцать операций.

Приводить примеры, когда под действием кампании по борьбе за режим экономии вводились упрощения и улучшения в производстве, удешевляющие себестоимость продукции, можно без конца, но и приведенных достаточно для того, чтобы понять, какие практические результаты дает проведение режима экономии.

Все эти ме оприятия проведены, нужно заметить, без всяких затрат. Таким образом, режим экономии понят трудящимися, они осознали целесообразноеть и разумность сущности идеи режима экономии и поняли важность и значение тех целей и задач, для осуществления которых он проводится. Этим, и только этим об'ясняется то, что кампания борьбы за режим экономии так всколыхнула трудящихся, советскую общественность, так быстро и так резко сдвинула и переломила настроения в сторону борьбы за экономию, чем и вызвала в большинстве учреждений спайку рабочих, специалистов, администраторов.

Последнее, разумеется имеет место там, где все они в одинаковой мере заинтересованы в советском строительстве.

Следовательно, в дальнейшем нужно режим экономии вести по линии развертывания.

Е. Мирный.

ПОЧЕМУ БЕЗДЕЙСТВУЮТ ЭКОНОМКОМИССИИ В РАЙОНАХ.

В Плавске по союзу совторгслужащих экономкомиссии существуют только на бумаге. Организовались они еще год назад, провели по одному организационному собранию и на этом их деятельность остановилась. По нашему мнению это об'ясняется тем, что при организации экономкомиссий не были учтены возможности и целесообразность их существования.

Вот пример. На районной конференции союза представитель губотдела внес в резолюцию пункт: организовать экономкомиссию при райместкоме. Предложение приняли. И не задали себе вопроса: для чего при райместкоме, непосредственно не обслуживающем учреждений, нужно организовать экономкомиссию?

Может ли такая экономкомиссия обслужить 22 учреждения? Что будут делать месткомовские экономкомиссии?— Если бы во время возникли эти вопросы в райместкоме — не была бы организована безжизненная экономкомиссия.

Но и при месткомах экономкомиссии в большинстве не работают. Тут уж причины, конечно, не в отсутствии целесообразности их существования, а в отсутствии руководства их деятельностью.

Экономкомиссии у нас в районах дело новое, опыта не имеют. Поэтому их работу нужно ставить тщательно, в каждой комиссии отдельно, передавая опыт от одной комиссии—другой. Правда, указаний, положений и инструкций о работе экономкомиссий у нас в районах много, но как их применять на практике—об этом мы мало знаем. Эту практику нужно выявлять путем инструктирования на месте, через союзную печать. Через печать будет передаваться опыт из района в район (об этом было постановление одного собрания).

Не менее сложный вопрос—это о втягивании служащих в работу экономкомиссий. Здесь приходится сталкиваться с таким явлением. Торговые служащие заняты до 6 часов вечера, конторские—завалены сверхурочными,—нет времени у них для союзной и общественной работы. И сама администрация не особенно охотно идет на экономработу союза.

Вот на что должны обратить серьезное внимание союзные органы, если они хотят работы экономкомиссий, а не только их существования на бумаге.

Бышенков.

Плавск.

Как проходит кампания пе

Кампания перезаключения колдоговоров в Туле и по губернии проходит по большинству союзов весьма успешно и только в двух случаях дело доходило до стачек, которые, однако, не были об'явлены вследствие уступок со стороны частных нанимателей.

Успешности кампании много содействует высокая сознательность масс рабочих и служащих, хорошо усвоивших себе состояние предприятий и общесоюзного торгово-промышленного положения и твердая линия союзов. Наиболее спорные пункты договоров передавались на разрешение третейского суда и в большинстве случаев стороны получали удовлетворяющее их решение.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Очень оживленно проходит кампания по перезаключению колдоговоров у металлистов. К госзаводам № 1 и № 10 райком металлистов пред'явил требования о повышении зарплаты от 5 до 11 проц., о подтягивании низкоразрядников, о сохранении норм спецодежды, жиров и дополнительных отпусков, о закреплении норм выработки на срок действия договора, — до 1 июля 27 г., об обязательстве заводоуправлений принимать рабочих и служащих через биржу труда и пр. Проект колдоговора обсужден на собраниях рабочих, одобривших линию союза. Теперь договор обсуждается в Москве—в ЦК союза и Военпроме.

К Гозачугплаву райком пред'явил требования об увеличении заработной платы на 7 процентов, об оплате сверхурочных сдельщиков и повременщиков от полуторного до двойного размера, об устройстве школ ФЗУ, об оплате учеников не ниже ставки 1 разряда, медицинском осмотре подростков и пр.

Для Тулпромторга союз выдвинул требование об увеличении заработной платы на 5 проц., нивеллировке норм выработки в пределах общего фонда зарплаты по тресту, сдельных расценках, об обучении подростков профессии наравне с теорией на средства треста, об организации кружков по поднятию квалификации и т. д.

В договор с Сельмаштрестом райком металлистов внес следующие изменения: за коммунальные услуги для рабочих и служащих взимается плата с снижением на 10 проц. в предприятиях, находящихся в сельских местностях, завкомам заводоуправление должно предоставить помещения, вполне оборудованные; на содержание завкомов заводоуправление отпускает 2 проц. всей зарплаты рабочих и служащих; о проведении нивеллировки норм в месячный срок; зарплата ученикам устанавливается не ниже минимума 1 разряда и т. д. Центральной комиссией общий фонд зарплаты был увеличен на 5 проц.

Большинство требований райкома было принято предприятиями, часть с успехом для райкома была выиграна через арбитраж.

У ШВЕЙНИКОВ.

С частными предпринимателями у губотдела швейников при перезаключении колл говоров едва дело не дошло до стачки, но предприниматели в последний час пошли на уступки: согласились на повышение ставок, на установление норм уравнительно с рабочими фабрики швейпрома и пр.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

При перезаключении договора с коммунальным трестом губотдел союза коммунальников не сошелся, выдвинув следующие требования, переданные затем в третейский суд

Тарифная ставка для работников 1 разряда по водопроводу и управлению 17 руб., для автогужтранспорта 14 р. 85 к., для работников бань 14 р. 25 к. и для канцелярских работников 13 руб. Для работников автобусного движения союз выдвинул требование об установлении премиальной системы. Далее союз требовал установления количества учеников не ниже 8 проц. общего числа квалифицированных работников и по управлению треста—5 проц., на содержание союзных органов 3 проц.

По колдоговору союз имел в результате третейского разбирательства значительные достижения.

Новый порядок исчисления бюджетного набора.

С 1 января вводится новый порядок исчисления бюджетного индекса (стоимости жизни), направленный к наиболее верному и полному отражению действительного уровня реальной зарплаты.

Вместо 24 предметов старого списка, в новый список входят 40 следующих предметов:

ПИТАНИЕ. 1) мука ржаная, 2) мука пшеничная, 3) **хлеб ржаной,** 4) **хлеб пшеничный,** 5) крупа, 6) картофель, 7) капуста, 8) свекла, 9) лук, 10) мясо, 11) масло коровье, 12) молоко цельное, 13) яйца, 14) масло растительное, 15) сельди обыкновенные, 16) сахар-рафинад, 17) соль, 18) **крупа гречневая,** 19) **баранина,** 20) **чай,** 21) **сахарный песок**.

ОДЕЖДА и ОБУВЬ. 22) сапоги простые, 23) ситец, 24) полотно, 25) сукно гражданское, 26) **галоши**.

ОТОПЛЕНИЕ и ОСВЕЩЕНИЕ. 27) керосин, 28) дрова, 29) спички.

КОММУНАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ. 30) **квартирная плата**, 31) **электричество,** 32) **вода,** 33) **трамвай.**

ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ. 34) **посуда чугунная,** 35) **стаканы.**

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ 36) **писчая бумага**, 37) **газеты,** 38) **кино.**

ГИГИЕНА. 39) Мыло простое.

НАРКОТИКИ. 40) табак 2 сорта.

Жирным шрифтом набраны новые предметы набора).

Таким образом, в новый бюджетный набор вошли статьи расхода, занимающие в бюджете рабочего заметное место—посуда, галоши, квартирная плата, электричество, газеты, кино, расходы культурно-просветительные и бытовые.

Изменены и весовые нормы в наборе, соответственно данным последнего бюджетного обследования рабочих.

Кроме того, измененный индекс меняет свой базисный год (исходный для сравнения): вместо 1913 г. берется 1925—октябрь—ноябрь, как момент наибольшего приближения реальной зарплаты и бюджета рабочего к довоенно мувремени, в частности, к 1913 г.

С.

резаключения колдоговоров.

В РАБИСЕ.

Правлением губотдела союза рабис заключен колдоговор с Тулкино с повышением ставки 1 разряда с 12 до 13 р. Союз добился также отпуска ежедневно 30 контромарок для подшефных воинских частей.

Доетигнуто соглашение с управлением театральными предприятиями, за исключением пункта об оплате дорожных артистам от Москвы до Тулы и обратно.

Колдоговор на цирковых работников заключен ЦК рабиса с центральным управлением госцирками; в Туле внесено дополнение — 30 контромарок ежедневно для воинских подшефных частей. Рабис получил также право в месяц раз устраивать спектакли с отчислением сбора в союзные фонды.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Правление губотдела союза нарпит выдвинуло перед кооперативной артелью требование об установлении ставки 1 разряда в 20 р., перед общежитием ГИК'а в 13 р. 50 к., на сахарном заводе в 14 р. (вместо прежних 12), на ряжском вокзале и в совпартшколе в 12 р.

В рабфаке ставки были в 8 руб. теперь в 12 руб. При «Лотто» ставка остается прежней — 15 руб., но к ней прибавляется процентная надбавка с валовой прибыли от трех четвертей процента до двух с четвертью.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Транспортниками заключены колдоговоры с правлением ЦРК и частными предпринимателями. Главные достижения транспортников сводятся к следующему: по ЦРК заработная плата в среднем увеличивается на 8 проц, за пользование жилищами транспортники платят 5 проц тарифной ставки и живут бесплатно, если по роду работы им полагается помещение. На культработу ЦРК дает 1 проц. и ремонтирует за свой счет помещение для красного уголка.

У частников губотдел еоюза добился повышения зарплаты на 14 проц. в среднем и 3 проц. на культработу.

У МЕДИКОВ.

Правлением губотдела союза медсантруд заключен колдоговор с аптекоуправлением, при чем союзу удалось добиться повышения зарплаты для 1 разряда в 13 р. вместо 11 р. 35 к. в прошлом году. Колдоговор с зубоврачебной лабораторией заключен на старых условиях — 1 разряд 18 руб., но сдельщина ликвидирована.

В третейский суд был передан колдоговор с губздравотделом: было 15 спорных пунктов.

По губернии у союза при заключении договоров имеются значительные достижения: повышена заработная плата для младшего медицинского персонала с 10 р. 80 к. до 17 р. 80 к. в среднем.

У КОЖЕВНИКОВ.

Новый колдоговор у кожевников с кожтрестом определен на срок по 1 апреля 27 г. Была пересмотрена только правовая часть, а тарифная будет заключена в январе. Союзу пришлось столкнуться с дирекцией по 20 спорным пунктам; в примирительной камере и третейском суде эти пункты были согласованы и договор подписан.

В новом колдоговоре уделено много премированию подсобных рабочих: от 20 до 35 и более процентов. Новый колдоговор предусматривает выдачу выходного пособия сдельщикам, которые во время простоев не пожелают работать на другом переходе.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

В прошлом году у совторгслужащих много было недочетов в кампании по перезаключению колдоговоров: проработка их на местах была недостаточна, союзная масса слабо была втянута в обсуждение договоров.

В нынешнем году в обсуждении договоров участвует активно союзная масса, требования деловые, с учетом состояния предприятий, возможности повышения зарплаты.

Губотделом уже заключено свыше 65 договоров с частными предпринимателями с повышением ставки до 30 руб. с полуторамесячным выходным пособием в случае увольнения.

По Туле должно быть проведено 32 договора с государственными и кооперативными учреждениями. Везде взят курс на повышение низкоразрядников с 1 по 6 разряд включительно. По кооперативным организациям по районам уже подписано свыше 30 договоров.

Губотдел союза блестяще закончил конфликт с об-вом взаимного кредита, которое отказывалось принять требования о повышении зарплаты, стремясь к ее понижению, отказывало в приеме учеников, в отчислениях на местком, курортное лечение, в приеме через биржу членов союза и т. д.

Под угрозой стачки об-во пошло на уступки, приняв почти целиком все требования союза.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Всего по губернии охвачено труддоговорами 11056 батраков. Средняя зарплата — 16 р. 20 коп. Из общего числа батраков 43 процента являются пролетариями и полупролетариями. В прошедшую кампанию союзу удалось охватить договорами почти всех работающих по найму в деревнях и скрытого наемного труда почти не наблюдалось.

Кроме повышения зарплаты с 13—14 рублей до 16 р. 20 к., союз проделал большую работу по проверке исполнения договоров. В 430 случаях обнаружено неполное выполнение обязательств нанимателями; из них решено в пользу батраков 198 дел, в пользу нанимателей только 14. Все дела решались в порядке соглашения сторон, без всякого административного нажима.

У РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Губпросом и Губоно подписан договор на технических служащих с повышением ставки 1 разряда до 9 рублей вместо прошлогодних 7 р. 60 к. с выплатой с 1 октября.

Из губернии поступило в губпрос 8 договоров; просвещенцы добились оплаты учителям разницы с 35 до 41 р., за коммунальные услуги — 10 проц. с зарплаты; в школах 2 ступени ставки с 50 подняты до 60 рублей.

Профпросвещение на дому.

БЕСЕДА 5-я. Тарифная работа союзов.

Литература: (обязат.). Розенфельд—Азбука профдвижения стр. 106—121 или Розенфельд—Профграмота стр. 308—323. (Дополнительно): «Труд» от 28 ноября—Тезисы по тарифно-экономической работе. Ревзин—Эволюция форм заработной платы Вейнберг—Что такое тарифное соглашение, ставка, товарный рубль и тарифная сетка. Кодекс законов о труде—раздел III. Мотылев—Заработная плата в капиталистическом хозяйстве и в СССР

1. Заработная плата является основным источником существования рабочего. Защита заработной платы—основная задача профессиональных союзов.

2. В своей политике зарплаты профсоюзы в советском государстве должны исходить из своей основной задачи—защиты экономических интересов рабочих и служащих, строго согласовывая ее с действительным экономическим положением советского государства, с ростом его производительных сил и его ресурсами (Тезисы к VII с'езду профсоюзов).

3. Основным методом регулирования зарплаты профсоюзами в условиях нэпа является коллективный договор.

4. В настоящее время применяются следующие виды оплаты труда рабочих: нормальная (повременная), сдельная, премиальная и специальная (спецставка).

5) Действующий в настоящее время нормальный тариф построен на основе разбивки всех профессий данного производства соответственно квалификации на 17 разрядов. Работник 17 разряда получает в 8 раз больше работника 1 разряда (как говорят, тарифная сетка имеет соотношение 1 : 8) Все остальные разряды расположены так, что наиболее квалифицированный рабочий получает соответственно больше менее квалифицированного Таким образом, каждый разряд имеет свой коэфициент, показывает во сколько раз данный разряд получает больше первого.

6. Разная оплата труда различных квалификаций пока неизбежна, поскольку различие квалификаций означает необходимость большей затраты времени на ее приобретение, недостаточность квалифицированной рабочей силы и особую ее важность в условиях нового строительства.

7. Сдельщина заинтересовывает рабочего в повышении своего заработка за счет интенсивности своего труда, способствуя таким образом одновременно улучшению материального положения рабочего и улучшению в развитии нашего производства. Сдельная расценка устанавливается путем деления дневной тарифной ставки на установленную дневную норму выработки.

8 Премиальная система сводится к премированию за большие производственные успехи и достижения и применяется в большинстве случаев к группам рабочих и служащих, находящихся на повременной оплате труда. Премии определяются в проц. сдельного приработка цеха или завода или другим путем, оговоренным в коллективном договоре. Спецставки являются средством привлечения на производство—необходимых для нормальной его работы высококвалифицированных специалистов путем заинтересованности их в высокой оплате труда.

9. Государственное регулирование заработной платы выражается сейчас в основном 1) в установлении, при участии союзов, государственного минимума зарплаты т. е. наименьшей ставки, ниже которой не может быть оплачен наемный труд ни в одной отрасли народного хозяйства. 2) В нормировании оплаты служащих учреждений, находящихся на госбюджете, путем установления твердых штатов и твердых окладов. 3) Путем совместного с союзами централизованного планирования центральными регулирующими хозорганами повышения заработной платы, устанавливающего только раамеры возможного повышения и отрасли промышленности, на которые оно должно распространяться.

10. Проходивший недавно 7 всесоюзный с'езд профсоюзов установил следующие недостатки тарифной работы союзов, подлежащие изжитию в ближайший период: 1) слабое участие союзов в установлении норм выработки и сдельных расценок, 2) в уменьшении значения тарифной ставки как основы заработной платы, и доли ее в общем заработке рабочего, явившегося вследствии практики применения системы гарантированных приработков, что приводит отчасти к искуственной задержке дальнейшего роста производительности труда (тезисы к 7 с'езду) 3) в неравномерности заработка рабочих сдельщиков одинаковой квалификации при одинаковых условиях работы, 4) в усложнении системы премирования и приработков, 5) в приписке подсобным рабочим, работающим повременно, гарантированных колдоговором приработков без учета выполненных ими работ, 6) в резком разрыве зарплаты между высококвалифицированными и малоквалифицированными рабочими.

11. Поэтому ближайшими задачами тарифной работы союзов является «перенесение центра внимания союзных органов в сторону регулирования зарплаты непосредственно на предприятии» (тезисы к 7-му с'езду), увеличение значения тарифной ставки, сближение заработка между группами рабочих, упрощение систем оплаты труда.

12. ВЦСПС высказался к 7 с'езду за пересмотр существующих 17 разрядов тарифной сетки, в целях создания сетки, приспособленной к каждой отрасли промышленности и способной служить действительным регулятором заработков, следующим образом: 1) установление отдельных сеток для инженерно-технического труда, служащих и рабочих (и рассмотрение вопроса об отдельной сетке для учеников). 2) Установление каждым производством в пределах крайних соотношений сетки, устанавливаемых ВЦСПС, своей особой сетки, определяющей количество разрядов и соотношение между ними. Такое планирование не ведет к ограничению инициативы. союзов в установлении зарплаты в отдельной хозяйственной единице.

13. На основе усиления планового начала в нашем народном хозяйстве, в связи с вступлением в период нового строительства, необходимо усиление планирования в вопросе заработной платы путем планового централизованного регулирования, при непосредственном участии профсоюзов, размеров повышения зарплаты между целыми отраслями промышленности.

14. Основным и единственным источником дальнейшего повышения зарплаты попрежнему является рост производительности труда.

Контрольные вопросы.

1) Почему у нас введена сдельщина?
2) Как достигают профсоюзы того, что в их тарифной работе соединяется защита отдельных рабочих и общеклассовые интересы?
3) Почему необходима различная оплата рабочих в зависимости от квалификации?
4) Каким образом повышение зарплаты зависит от роста производительности труда?
5) Почему необходим пересмотр существующей тарифной сетки?

БЕСЕДА 6-я. Коллективный договор.

Литература (обязательно) Розенфельд.—Азбука профдвижения стр. 90—106, 121—135 или Розенфельд—Профграмота стр. 292—308, 323—331 «Труд» 28 ноября—тезисы по тарифной работе отделы: политика зарплаты и договорная работа союзов. Колдоговор своего предприятия. (Дополнительно): Шумилов—коллективный договор. Справочник профработика (тар.-эконом. отдел). Рабинович-Захарьин—Коллективный договор. Только для руководителя - книжка Трахтенберга.—Колдоговор. Кодекс законов о труде раздел IV и V.

1. Коллективный договор есть соглашение, устанавливающее условия труда и найма между профессиональным союзом, как представителем рабочих и служащих, и нанимателем.

2. В капиталистических странах коллективный договор и его условия есть результат соотношения классовых сил, классовой борьбы между капиталистами и рабочими.

3. В пролетарском государстве коллективный договор есть способ наилучшего сочетания интересов отдельных рабочих с интересами всего рабочего класса в целом.

4. Таким образом, условия коллективного договора у нас являются результатом учета состояния хозяйства и материальных нужд рабочих.

5. При хозяйственной системе военного коммунизма заключение колдоговоров не имело смысла. С переходом к нему в усло-

виях хозяйственного расчета предприятий с целью извлечения прибыли на расширение социалистической промышленности, коллективный договор является наиболее целесообразной формой установления и защиты заработной платы.

6. Коллективные договора, заключаемые при широком участии всей массы рабочих, имеют огромное воспитательное значение, приобщая рабочего к знакомству с состоянием и возможностями хозяйства. С другой стороны, участие всей массы в обсуждении колдовогора обеспечивает более широкое выполнение взятых на себя рабочими обязательств. Дальнейшее вовлечение массы в обсуждение колдоговора должно оставаться основной задачей союза.

7. Содержание коллективного договора определяет собой содержание всех трудовых договоров на данном предприятии,

8. Условия коллективного договора не всегда могут быть определены на местах и требуют учета положения всей данной отрасли народного хозяйства в целом. Поэтому коллективные договора бывают генеральные и местные (локальные). При существовании генеральных колдоговоров могут заключаться дополнительно к нему местные договора.

9. Заключение коллективного договора не является обязательным по нашему законодательству На практике он является основной формой установления зарплаты, применяемой всеми предприятиями. Основное назначение колдоговора—улучшение условий труда сравнительно с кодексом законов о труде. Условия, ухудшающие положение рабочего по сравнению с кодексом, недействительны.

10. Коллективный договор, подписанный и зарегистрированный в отделе труда, охраняется нашим законодательством наравне со всеми законами, издаваемыми государством.

11. Коллективный договор распространяется на всех работающих в предприятии, независимо от их членства в союзе.

12. Типичный коллективный договор распадается примерно на 5 частей: 1) условия оплаты труда (величина, формы оплаты, сроки выплаты), 2) условия труда, (отпуска, курортное лечение, прозодежда), 3) условия найма и увольнения, 4) ученичество (броня, школы, фабзавуч), 5) прочие условия (сроки действия, порядок перезаключения, отчисления и т. д.).

13. Все споры по заключению колдоговоров разрешаются на основе действующего у нас примирительного и третейского разбирательства.

14. Основное условие нормального заключения колдоговора—осведомленность союза о материальном и хозяйственном положении предприятия и настроениях и нуждах рабочих.

15. В связи с усилением планового начала в организации народного хозяйства «неизбежно несколько большая централизация договорной работы союзов. Распределение фонда по промышленности, предназначенного на повышение зарплаты по отдельным хозорганам (трестам) должно быть предметом соглашения между центральным органом профсоюза (ЦК ЦП) и центральным регулирующим хозяйственным органом ВСНХ. На основе этих соглашений между профсоюзами и соотвествующими хозорганами заключаются коллективные договоры». (Тезисы к 7-му с'езду).

16. Необходимо сокращение срока перезаключения колдоговора в течение 15—30 дней.

Контрольные в просы:

1. Какая разница между заключением колдоговора у нас и в капиталистических странах?
2. Как наше государство охраняет коллективный договор?
3. Какой государственный орган в СССР охраняет интересы рабочих при заключении колдоговора?
4. Каков должен быть порядок заключения колдоговора на госпредприятии, чтобы обеспечить наибольшее участие массы?
5. Каковы ближайшие задачи в нашей договорной практике?

Как посмели его принять в союз?

Так кричала колбасница Прасковья Грызлова, (Комсомольская 56), когда узнала, что эксплоатируемый ею в течении более года рабочий Симкин принят в профсоюз пищевиков и имеет на руках членский билет. «Ну,—это я еще узнаю, есть ли закон такой, чтобы без спроса хозяев в союз принимать, со мной не очень!»

Председателю групкома частных пищевых предприятий т. Тимохину и инспектору труда, Зиновьеву в эту ночь снились кошмарные сны вот-вот Грызлова отберет членский билет у Симкова, а там... держись союз пищевиков:—дай-ка ответ, где такой закон есть, что без согласия хозяев рабочего в члены союза принимать?!

И не только хозяева так думают, не мало еще у нас в частных предприятиях рабочих, твердо убежденных в том, что прием в союз исключительно зависит от хозяев: захочет—будешь в профсоюзе, не захочет—ни за что не иметь союзный билет. Это хозяева стараются доказать наглядно. Понадобилось маменькиному сынку в профсоюз попасть, так как без этого не попасть на работу—идет он тогда к Ивану Ивановичу (частному владельцу), тот принимает сынка чернорабочим, глядишь, прошло всего лишь 2—3 месяца, а сынок уж член союза.

Либо так бывает: пользуясь безработицей, хозяин обещает рабочему при найме «что месяцев через 5—6 он его сам в союз проведет», за что рабочий должен эти 5—6 месяцев работать скрытно без соблюдения трудового законодательства, в результате же грозит после рабочему, что и он—рабочий, в случае если обнаружен будет обход закона—ответит перед судом как его сообщник. Немало хозяева стараются вырвать из союза рабочего, для чего внушают ему, что в профсоюз тому платить незачем—хозяином уплачено, а вот и квитанция. Обманутый рабочий, будучи в душе благодарен хозяину за его заботы перед союзом, сам в союз не кажет носа а придя через 3—4 месяца узнает, что книжка его не действительна, так как взносов не платил.—«А как же хозяин говорил и квитанцию показывал?—Платил, но не за вас, а за себя по договору... Нередко и сокращения и ликвидация предприятий проходит с целью избавиться от организованных рабочих, от колдоговора, чтобы вновь открыть через месяц—два предприятие, либо под флагом „артели“ (обычно фиктивной) либо с наемной силой—не членов союза. Как же не взяться этим Грызловым, Давыдовым и пр., когда вопреки их желанию профсоюз принимает под защиту трудящихся, да и причина есть опасаться того, что Симкин и другие рабочие, попадут в профсоюз, ибо станет известно, как по 16 часов они работали ежедневно, как не соблюдали законы о труде г-да Грызловы и им подобные,—не даром же тотчас же после приема в союз Симкина предгруппкома с инспектором труда заявились в мастерскую.

Профсоюзам необходимо еще шире охватить влиянием рабочих частных предприятий, втягивая их в союз. Чем больше злятся Грызловы, тем сильнее поднимается авторитет профсоюза.

А-н.

Как пролезают в союз.

На заводах, в учреждениях каждый вновь вступающий в союз обсуждается на общем собрании, что называется, по косточкам. Другое дело с домработницами — одиночками. Достаточно домработнице подать заявление о желании вступить в союз, о месте службы и размере содержания, внести членский взнос—и она получает членскую книжку.

При таком положении может быть много злоупотреблений. — Например, фиктивная служба у родственников, торговля или что либо в этом роде с членской книжкой в руках. Со мною был случай, когда шинкарка просила меня согласиться числить ее своей прислугой и дать возможность вступить в союз.

Местком домработниц иногда проверяет заявления на местах. Но ведь его всегда можно обмануть: застанет на месте — укажут на фиктивного нанимателя; не застанет — скажут, что рассчитали. А такая „рассчитанная“ становится на учет в качестве безработного члена союза.

Нужно уточнить и обставить большим контролем вступление в союз домработниц. Например — удостоверением двух членов союза о действительной работе по найму желающей вступить в союз.

Т. Г.

ПОПРАВКА. В № 30, в отделе союзная хроника, под заметкой „В месткоме Тулторга“ ошибочно поставлен заголовок у коммунальников,—надо у совторгслужащих.

Подготовка работников ЦРК.

(Вопрос об ученичестве).

Тула—город рабочий, и это обстоятельство влияет на работу местной кооперации: рабочая среда дает массу хороших активистов—коопорганизаторов и членов лавкомов. Рабочая среда дает выдвиженцев и для постоянной работы в кооперации.

Эти выдвиженцы, идущие на смену спецам, при всех остальных достоинствах, не обладают одним существенным: у них нет торговых знаний и навыков, приобретаемых годами. Здесь и возникает вопрос о подготовке кооперативных работников.

Остановимся на торговом ученичестве ЦРК и посмотрим, какую смену готовит тульский ЦРК.

На 1 сентября в ЦРК числилось 96 учеников (на 22 чел. больше существующей брони подростков).

Но что они представляют из себя качественно?

По возрасту: 15-ти лет—7 чел., 16-ти—12 чел., 17-ти—27 чел., 18-ти—26 чел., 19-ти—12 чел., 20-ти и старше—12 чел.

По образованию: 28 чел. с грехом пополам обучаются в местной школе конторского и торгового ученичества. Об их подготовке можно сулить уже потому, что из 26 обучавшихся там в прошлом году 19 остались в первой группе на второй год.

Остальные 68 учеников по образованию распределяются следующим образом: совершенно малограмотных—5, окончивших один класс—2, прошедших два класса—11, три класса—17, четыре класса—15, пять классов—8, шесть—3, семь—2, восемь—1 и девять классов—4.

С этими 68 чел. никакой учебы не ведется, а вся подготовка их исчерпывается тем, что они работают в течение соответствующих их возрасту часов в торговых или промышленных предприятиях ЦРК.

Социальный состав учеников чрезвычайно пестрый: дети рабочих, служащих, крестьян, ремесленников, несомненно, есть и дети торговцев.

Приведенные данные говорят о том, что в наборе ученичества нет никакой системы, ни плана, а только случайность, часто протекция.

Такой безсистемностью только и можно об'яснить разнообразие в возрасте учеников, различие в подготовке и случайность в посылке учеников в школу КТУ.

Из всего сказанного ясно, что тульский ЦРК, начавший правильное и вполне здоровое использование рабочего резерва в смысле привлечения его к активной массовой работе, до сих пор не использовывал того же резерва для систематической подготовки из него кадра постоянных технических работников.

Немного статистики. Тула, в последнее время, ежегодно выбрасывает более 750 окончивших семилетки, около 500 окончивших школы 2-ой ступени-девятилетки, из которых огромнейшее большинство (более $^9/_{10}$) с кооперативным уклоном.

Вот вам контингент, на образование которого затрачено и время, и средства и из которого можно и нужно черпать материал для создания средних квалифицированных работников равнообразного общественного полезного труда, а в том числе и для кооперации.

Правление ЦРК уже пришло к выводу, что вместо того, чтобы возиться с малограмотными учениками, для подготовки хорошо квалифицированных работников целесообразнее всего использовать оканчивающих школы 2-ой ступени и прошедших семь групп с кооперативным уклоном.

С этой целью предполагается организовать вечернюю рабочую школу, положение о которой на днях утверждено коллегией Наркомпросса (см. «Правду» № 200) № 3422 от 1-го сентября 1926 г. с целевой установкой для теоретической и практической подготовки работников тех специальностей, в которых нуждается ЦРК.

Программа, учебный план и время занятий будут построены таким образом, что можно будет одновременно с практической работой в конторе, в торговом предприятии и в производстве, проводить и теоретическую работу.

С той же целью дальнейший прием подростков в учреждения ЦРК б дет производиться планомерно и на новых принципах: принимать только членов и детей ЦРК, и с образованием не ниже школы—семилетки для конторы и торговых предприятий и не ниже школы 1 ой ступени для производства.

Для ликвидации же в имеющемся штате малограмотного ученичества, которое не сможет попасть в вечернюю школу, вводится система индивидуального ученичества с прикомандированием каждого ученика к хорошему специалисту. Эти ученики через установленный срок должны будут пройти квалификационную комиссию по избранной ими специальности.

Егорушкин.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА 1927 ГОД

Открыта подписка

на двухнедельный профессиональный руководящий журнал

„КУЗНЕЦ“

Орган тульского губпрофсовета и губотделов союзов.

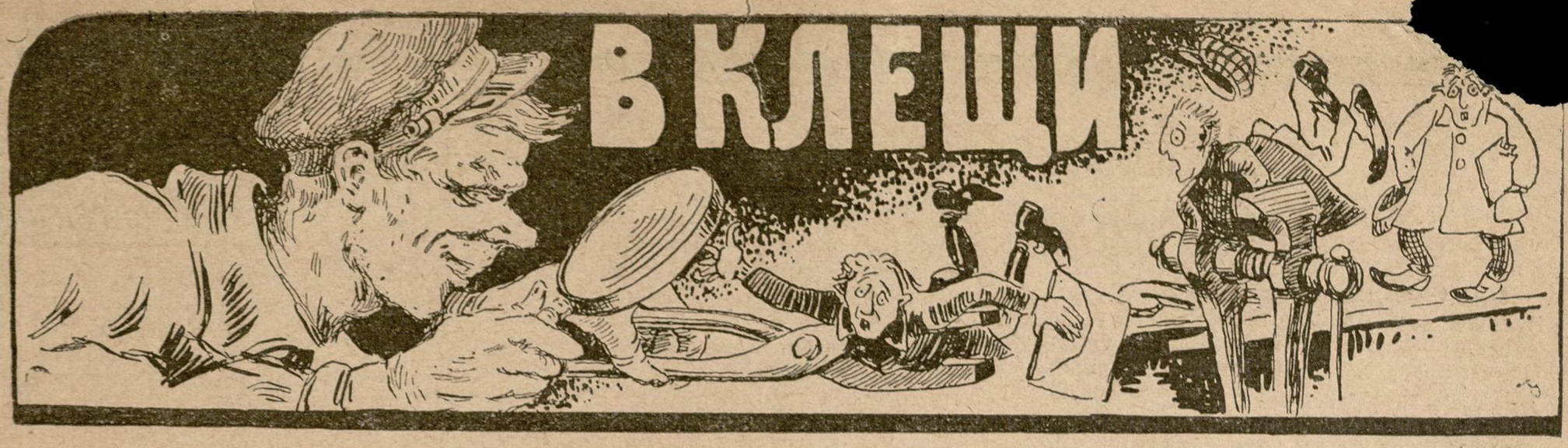
Журнал „КУЗНЕЦ“— руководящий информационный профессиональный журнал, необходимый каждому профработнику, каждому активному члену профсоюза

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ с 1-го января ТОЛЬКО ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ, поэтому все подписчики должны своевременно озаботиться присылкой подписной платы и погашением прежней задолженности, БЕЗ ЧЕГО ЖУРНАЛ ВЫСЫЛАТЬСЯ НЕ БУДЕТ.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:

Одновременно на жур. „Кузнец“ и газ. „Коммунар“ в м-ц 85 к.
С доставкой на дом и пересылкой по почте . . . . 95 к.
Отдельно на журнал „Кузнец“ в месяц . . . . . 30 к.
С доставкой на дом и пересылкой по почте . . . . 32 к.

Адрес конторы газета Коммунар. Редакции—Союзная, 1



Текст В. Питерского.

Упорные ребята.

На общем собрании спиртоводочного завода постановили принять в члены союза возчика кустаря Петрушина, работавшего на заводе на своей лошади, выполняющего работу на особых условиях с дирекцией.

Председатель союза пищевиков доказывал собранию из всех сил, что Петрушина принимать в союз нельзя, что это нарушает устав союза, но общее собрание стояло на своем.

Завком на основании этого постановления представил в союз регистрационную карточку на получение для Петрушина членского билета.

Правление губотдела, конечно, отклонило это настойчивое домогательство.

Разошлись пищевики:
Сжав свирепо кулаки,
Лбом долбят упорно в стену,
Чтоб подрядчика им в члены
Дал союз и никаких . . .
Он, мол, беден, скромен, тих,
Даже мухи не обидит,
В профсоюзе пользу видит;
Никаких проступков нет . . .
Подавай ему билет! . .
Мы его не обижаем,
(Хоть не очень уважаем),
Будет случай, наградим . . .
А билета . . . не дадим.

Медленно спешат.

„Каменский райместком сообщает, что работа всех комиссий движется робко-черепашьим шагом". . .

(Из писем в союз)

Как рваные трансмиссии
Ползут, ползут комиссии . . .
Хотя отчеты пишутся,
Но дело чуть колышется,
Увязки согласуются . . .
И все интересуются
Когда местком заспавшийся,
В бумагах закопавшийся
Вдруг кто-нибудь возьмет
И за ворот встряхнет.

Тришкин кафтан.

Каменский РИК сообщает, что начато оборудование красного уголка при нарсуде, в зале. Ведутся переговоры со столяром о постройке мавзолея. Материал есть из старого разбитого рояля, на что есть разрешение РИК'а.

(Из отчета).

Брось тоску, брось печаль,
Наш разбитый рояль,
Жить будешь скоро веселей,
Пойдешь ты, друг, на мавзолей.
В красный угол пойдешь,
Там в почет попадешь,
Там полюбуется тобой
Местком в дурною головой.

„Принять к сведению".

За последнее время алексинский РМК союза медиксантруд получил по работе целый ряд указаний от губотдела союза и райсекретариата, но указания эти «принял к сведению», не проводя в жизнь.

По всему алексинскому району работа идет слабо,—так говорят сами работники РМК. Профработу ведет только один человек.

(Из материалов обследования.)

РМК медсантруда
Не годится никуда.
Он живет себе года
Без заботы и труда.

Про устав забыли.

Веневский райместком союза совторгслужащих выдал взаимообразно Озерскому с.-х. товариществу 200 рублей.

Правление губотдела союза поставило месткому на вид недопустимость выдачи взаимообразно средств, принадлежащих месткому.

В долг деньжонок вам угодно?
Нате с, можно дать свободно!
Для товарищества нужно?
Чтобы жить нам с вами дружно
Нате сотни две в кредит,
Это нам не повредит.
За такое угожденье
Отхлестать вас—наслажденье.

не своим делом занялись.

Местком музтехникума постановил: «Созвать на такое то число ревкомиссию».

Правление губотдела союза рабис отменило это постановление и предложило рабочему аппарату проинструктировать местком, указав, что местком не созывает заседаний ревкомиссии и в ее дела вообще не вмешивается.

Вот местком, друзья, на ять!
Ревкомиссию созвать
Без труда, без размышленья
Вынес он постановленье.
Нас же зависть охватила,
Что в месткоме столько силы.
И выносим мы решенье:
„Так, в четверг иль в воскресенье
Губотделов наших с'езд
Закатить в один присест!"

Союзная хроника.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Смета губотдела рабкомхоз. Смета губотдела союза рабкомхоз предусматривает дотацию Теремовскому, Белевскому и Богородицкому райместкомам в размере 5—10 проц. отчислений членских взносов этих об'единений; включенные в смету дотации будут выдаваться в пределах сметы по мере надобности.

Организационные и административно-хозяйственные расходы—лишь самые необходимые и не превышают 5 проц. членских взносов. На культцели 15 проц. и в фонд безработных 10 проц.

Новые курсы. При губотделе союза рабкомхоз организуются курсы кройки и шитья.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

В группкоме госторговых учреждений Тулы. Группком госторговых учреждений Тулы сумел хорошо развернуть массовую работу, регулярно созывая общие собрания, и специальные собрания по крупным коллективам, принимал активное участие в перезаключении коллективных договоров, зорко наблюдал за проведением условий колдоговоров на местах и правильно руководил рабочей частью РКК и пр.

Но в работе были и довольно существенные недостатки: не было регулярной плановой работы, неправильно сконструирована и велась работа делегатов на местах, не были втянуты в работу члены группкома.

Правление губотдела союза совторгслужащих, заслушав отчет о работе группкома, признало ее удовлетворительной и дало ряд указаний к изжитию замеченных дефектов.

У ШВЕЙНИКОВ.

Швейники о работе губвнуторга. Расширенное заседание правления губотдела союза швейников слушало доклад представителя губвнуторга о работе по снабжению населения товарами.

Правление предложило губвнуторгу принять меры, чтобы завоз товаров был обеспечен генеральными договорами и сделками, чтобы товары шли к потребителю через государственную и кооперативную распределительную сеть, чтобы не допускалось оседание товаров в городе за счет деревни и пр.

910

Цена отд. № 15 к.

Трудовое законодательство.

О взысканиях за нарушение трудовой дисциплины госуд. служащих. Постановлением от 28/VIII—26 г. СНК РСФСР обязал все госучреждения принять меры к установлению твердой служебной дисциплины и повышению производительности труда, и поручил Нар. Ком. Труда РСФСР, по соглашению с ВЦСПС, выработать примерную табель взысканий за нарушения трудовой дисциплины. Такая табель взысканий утверждена постановлением НКТ РСФСР от 26/XI—26 г. и состоит в следующем. В качестве мер взыскания применяются: а) выговор, б) строгий выговор и в) увольнение. Меры эти применяются в зависимости от тяжести проступка и повторности его. По тяжести служебные проступки разделяются на 2 категории. К 1-ой категории (более легкой) отнесены: а) порча или утеря, вследствие небрежного обращения, приборов, аппаратов и т. п., б) пользование не для служ. целей пишущими машинами, приборами, и унос вещей или бумаг без разрешения, в) разговоры и прием посетителей по личным делам, г) самовольная отлучка и преждевременный уход с работы и несоблюдение правил контроля за своевременностью прихода и ухода служащих. Ко 2-ой категории проступков (более тяжелых) отнесены: а) протекционизм, т. е. оказание предпочтения одному посетителю перед другим; б) грубое обращение с посетителями; в) неисполнение законных распоряжений администрации; г) появление на службе в нетрезвом виде.—За проступки 1-ой категории, совершенные в 1-ый раз, применяется первая мера взыскания (выговор); за проступки 1-ой категории, совершенные во 2-й раз, и проступки 2-ой категории, совершенные в 1-й раз, применяется 2-я мера (строгий выговор); за проступки 1-й категории в 3-ий раз и за проступки 2-ой категории во 2-ой раз применяется увольнение, причем выговор и строгий выговор об'являются распоряжением администрации, а увольнение должно быть санкционировано РКК. Распоряжение администрации о намерении взыскания может быть обжаловано в конфликтном порядке, что, однако, не приостанавливает приведения его в исполнение. Взыскания могут накладываться и без указанной выше очередности в случаях особо серьезных нарушений, повлекших врем. расстройство работы учреждения, но о такой мере немедленно извещается местком. Взыскание может налагаться лишь не позже 7 дней со дня обнаружения проступка.

Кроме указанных проступков, взыскания могут налагаться и за опоздания на службу: опоздания до 3-х раз в месяц влекут выговор, за опоздания до 5-ти раз в месяц—строгий выговор, за 6 опозданий—увольнение и, кроме того, за прогул может быть сделано удержание из зарплаты.

Для учета повторности при применении табели взысканий проступки учитываются за 6-ти месячный срок, а в отношении опозданий—за месячный срок.

Юридический справочник.

Вопрос кожевника К. Я работал в мастерской брата, который платил мне по усмотрению, договора не было. После ссоры я ушел, брат отказался уплатить выходное пособие, за отпуск и за сверхурочные. Могу ли требовать судом?

Ответ. Согласно постан. Н. К. Т. от 13/II—19-3 г. „О труде родственников—владельцев предприятий и хозяйств“ — на близких родственников (родители, дети, супруг, братья и сестры) не распространяется трудовое законодательство, поскольку они сами не требуют заключения трудового договора; выполнение такого требования для владельца предприятия обязательно, и с момента заключения труд. договора нормы Код. Зак. о Труде распространяются и на них. Так как до вашего ухода от брата вы такого требования не заявляли, ваши претензии не могут быть защищены судом.

Вопрос Извольской. Если я по случаю ремонта дома платила домохозяину выше ставок в течение года и теперь ремонт кончен, должна ли я платить за квартиру по ставке или, как, раньше продолжать платить?

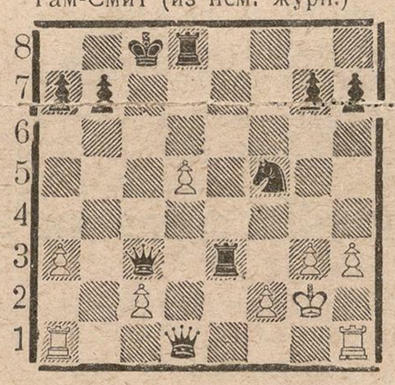
Ответ. Домовладелец не вправе требовать с рабочих и служащих кв. плату выше чем по ставкам обязат. постановлений Губисполкома. Если вы в связи с ремонтом платили больше, чем причитается по вашей ставке, то теперь вы вправе излишек засчитать в счет кв. платы.

Вопрос члена союза с.-х.—несраб. К. Если в крест. хозяйстве работал подросток и наниматель не уплатил ему зарплату, каким образом подросток может ее получить, не имея права подать гражданский иск?

Ответ: Предъявить гражд. иск в нар. суде не может самостоятельно (т. е. помимо родителей или опекунов) несовершеннолетний, не достигший 18 лет,—но нашим трудовым законодательством подросткам от 16 лет предоставлено право самостоятельно наниматься на работу, и поскольку такой несовершеннолетний вправе заключить труд. договор, постольку он вправе, в случае нарушения договора нанимателем, предъявлять иск о зарплате в суде и предпринимать самостоятельно все действия, связанные с защитой своих прав по труд. договору.

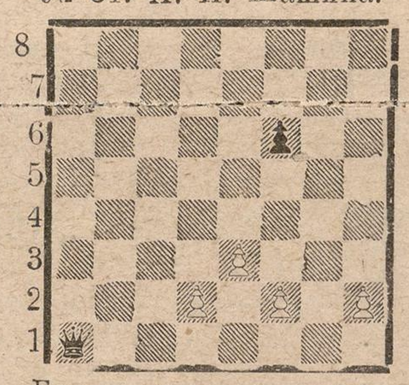
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 19. Окончание партии. Гам-Смит (из нем. журн.)

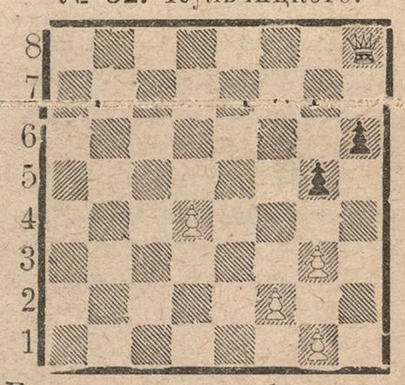


Белые начин. и выигр.

№ 31. А. И. Шашина.



№ 32. Кульчицкого.



Бел. нач. и зап. обе прост.

Чемпион Тульской губ. по шашкам И. И. Власов заявил, что он не считает возможным принять вызов Михайлова на матч, т. к. Михайлов в турнире чемпионата занял только 8-е место.

Турнир шашистов второй силы подходит к концу. Лучшие шансы на 1-е место имеют Кулябичев 16 из 22, Копылов 11½ из 17, Жаворонков 21 из 31, и Райский 10 из 16. Кандидатами на следующие места являются Чекалин Н. 20 из 32, Савин 17 из 30, Машков 19 из 35. Окончили турнир Жилин с 19 очк. из 36 и Скляров 16½ из 36.

В шахматном турнире лучшие шансы у Бурцева и Николаевцева, за которыми по пятам идет Кизелов, а затем у Пьянкова, Чекалина К. и Кагана. Неожиданно хорошо выдвигается Наумов, которого не считали серьезным кандидатом на средние места.

Товарищеский матч между шахкружком 10-й школы и клубом Профинтерн закончился блестящей победой 10-й школы с 90 проц. выигранных партий.

Предстоит матч-реванш.

— В клубе „Серп и Молот“ 12 декабря состоялся доклад т. Трубленкова: „Значение шахм.-шаш. игры для умственного развития“, после которого прошел сеанс игры в шашки—34 партии и в шахматы 2 партии, в котором Трубленков и Михайлов, делая ходы по очереди, проиграли 9 партий Терехову, Теплову, Щербакову, Матвееву, Жукову, Сучкову, Житину и Киселеву и свели к ничьей с Соловьевым, Лисицыным, Кушниковым, Крапивенцевым, Рогожиным, Чернышевым и Четвериковым.

В. Н. Т. клубе сеанс Пьянкова состоялся из 7 партий. Пьянков выиграл 4 и проиграл 3.

Умер Алексеев А. А., тульский шахматист значительной силы. В зимнем турнире 1924 г. А. занял вместе с Рихтером и Сорокиным 2—4 места. На сеансе Боголюбова в Туле Алексеев свою партию у гроссмейстера выиграл.

Решения. № 19. В положении, приведенном на диаграмме, белые сделали ход g3—g4 с целью увести коня, чтобы затем взять ладью. Однако черные на этот ход ответили Л e3—g3 и как бы белые ни сыграли, они должны проиграть. Предлагаем читателям самим разобрать получающиеся интересные варианты. № 31. 1 d2—c3 a1 : e5. 2 f2—g3 и выигр. № 32. 1 h8—e5 g5—f4. 2 e5—d6 f4 : h2. 3 f2—e3 h6—g5, 4 d6—f4 g5—h4. 5 f4—d6 и белая дамка успевает с фронта запереть другую простую черных.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“. — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 301. Тулпечать. 1-я тип. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 1641.