Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

10 декабря 1926 г.
№ 30 (63)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

VII Всесоюзный с'езд профсоюзов.

За два года, прошедшие с VI с'езда, наше движение проделало громадный путь. Достугнуты несомненные и большие успехи. Гигантский рост численности членов, под'ем материального уровня масс на основе роста производительности труда, колоссальное развитие культурно-просветительной работы, развертывание массовой работы, увеличение актива, развитие профсоюзной демократии и т. д., и т. д.,— все это свидетельствует о больших достижениях. Но наряду с учетом достигнутых успехов с'езду предстоит дать практические указания, направленные на решительную ликвидацию всех неустраненных еще дефектов профсоюзной деятельности, которых имеется еще немало. В условиях культурного роста масс и повышения их требований улучшение качества профсоюзной работы является особо важным и необходимым.

Из отдельных вопросов с'езда необходимо остановиться прежде всего на организационном вопросе. Центральным здесь является: усиление массовой работы на предприятиях, улучшение союзного обслуживания и приближение союзного аппарата к массам. Под этим углом зрения с'езду придется решать основные вопросы, связанные с организационной деятельностью профсоюзов. Именно в целях улучшения массовой работы необходимо удлинение сроков полномочий фабзавкомов, более четкое разграничение «сфер влияния» вертикальных и горизонтальных профорганизаций и создание производственных секций внутри единого союза.

В области финансов союзы сделали громадный шаг вперед. Если на VI с'езде можно было говорить, главным образом, об изжитии дефицитности, то сейчас эта стадия уже почти пройдена. Центр вопроса переносится на удешевление союзного аппарата и экономию расходования союзных средств. Задача заключается в том, чтобы возможно большая часть членского взноса поступала обратно члену союза в виде прямого удовлетворения его нужд и запросов.

В области тарифно-экономической работы самым важным, разумеется, является вопрос о заработной плате и ее регулировании. Мы вступаем в полосу более замедленного роста заработной платы и необходимости уделения большего внимания со стороны союза вопросам производительности труда. Усиление планового начала в хозяйстве приводит к тому, что дальнейшее повышение заработной платы будет производиться в централизованном плановом порядке. Отсюда неизбежно вытекает и некоторая централизация договорной практики союзов. Чрезвычайно важным является в настоящих условиях вопрос о регулировании заработка внутри предприятий. Сближение заработков рабочих различных категорий является одной из очередных задач. В соответствии с этим выдвигается необходимость упрощения тарифной системы и некоторая децентрализация самой тарификации. Особую важность приобретает конфликтная работа союзов, в частности, практика разрешения конфликтов на самых предприятиях. Работа РКК и руководство ею должны быть в центре союзного внимания.

Новые хозяйственные задачи требуют усиления экономической работы союзов, большего их внимания к хозяйственным вопросам. Особенно должна быть усилена деятельность производственных совещаний, оправдавших себя, как лучшая форма массовой экономической работы и привлечения пролетарских масс к хозяйственному строительству.

В связи с культурным ростом масс и с общими задачами профсоюзов культурно-просветительная работа приобретает первостепенное значение. Эта отрасль деятельности союзов чрезвычайно усложнилась. И это вызывает необходимость лучшего приспособления союзного аппарата к руководству всей культработой. Содержание культработы должно быть углублено и приспособлено ко всему многообразию запросов и потребностей отдельных слоев рабочих.

С'езду предстоит заслушать отчет Наркомтруда и доклад о социальном страховании. Вопросы государственного регулирования условий труда, особенно охраны труда, получают исключительную важность. Особое же значение имеет сейчас вопрос о борьбе с безработицей. Размеры безработицы, ее застойный характер требуют ряда государственных мероприятий и в первую очередь—усиления материальной помощи безработным и урегулирования вопроса о найме. Но наряду с мероприятиями государственного характера профсоюзам со своей стороны необходимо принять ряд мер по ослаблению следствий безработицы для членов союзов.

На с'езде стоит вопрос об итогах проведения режима экономии. Профессиональные союзы непосредственно заинтересованы в действительно экономном расходовании государственных средств. Однако, до сих пор наблюдались многие извращения в области режима экономии. С'езд, несомненно, наметит конкретные мероприятия, которые обеспечат режим бережливости при полном содействии широких масс рабочих.

С'езду, наконец, предстоит обсудить вопрос о кооперации. Охрана бюджета рабочих имеет первостепенное значение. Мероприятия, которые наметит с'езд в этой области, несомненно, сыграют большую роль в дальнейшем развитии рабочей кооперации и в деле обслуживания рабочего, как потребителя.

Таковы в основном вопросы, подлежащие рассмотрению с'езда профсоюзов. Значение их громадно для профсоюзов и для рабочих масс. Принятые решения должны будут дать новый и решительный толчек для дальнейшего развития профессионального движения и для более успешной борьбы рабочего класса за социалистическое строительство.

За качество профактива.

Очередная задача, стоящая перед профессиональными союзами — это борьба за качество профессионального актива. Союзная масса растет, выдвигает новые колонны профактива и требует все более и более квалифицированного руководства. Если командный состав не успевает за армией—победы быть не может. Тем более для профсоюзов, являющихся самыми массовыми организациями пролетариата; тем более в настоящий момент, когда в армию рабочих вливаются новые крестьянские кадры.

Этот важнейший вопрос нашел должное выражение в постановлениях высших союзных органов. И тульский губпрофсовет, отмечая необходимость должной постановки профпросвещения среди профактива и союзной массы Тульской губернии, своевременно вынес ряд постановлений о развертывании профпропаганды в осенне-зимний период. Губпрофсовет дал директиву союзам обратить серьезное внимание на этот участок работы.

Сейчас, когда полностью развернута работа по намеченному плану, можно подвести первые итоги.

Приступили к работе 7 нормальных школ профграмоты: 1) 3 школы металлистов, 2) строителей, 3) железнодорожников, 4) об'единенная при клубе «Профинтерн» (совработники, просвещенцы, землес, медики), 5) об'единенная в клубе Луначарского (пищевики, нарпит, нарсвязь, кожевники, печатники).

Каждая школа имеет специального руководителя, обеспечивается необходимыми пособиями, проводит занятия по программе КО ВЦСПС, на основе самодеятельной работы учащихся. В школах проводится строгая дисциплина в отношении посещения занятий. Поступление в школу безусловно добровольное. Таким образом, обеспечены все условия для действительно серьезной работы школ. Интерес учащихся к школе очень большой. Что касается состава учащихся, то он является безусловно хорошим и вполне отвечает задачам школы профактива: мы имеем на 85 проц. председателей, секретарей и членов завкомов.

Кроме того, начал работать общегородской семинарий руководителей профкружков. Задача семинара —обеспечить правильное, качественно-хорошее руководство кружками. Кружки будут развернуты планомерно, одновременно по всем союзам и будут находиться под постоянным методическим наблюдением.

Для руководства и постановки профпросвещения на местах в журнале «Кузнец» печатается систематический курс „Профпросвещение на дому".

Необходимо отметить, что не все профсоюзы достаточно усвоили всю возможность работы по поднятию качества актива путем профпросвещения. Особенно отличились этим союзы совработников и просвещенцев. Союз совработников прислал в школу двоих, просвещенцы — тоже двоих. При чем оказывается, что это об'ясняется не нежеланием самого актива, а тем, что культотделы этих союзов несерьезно отнеслись к делу. Одно из двух: или это небрежность, которую следует резко осудить, или это непонимание задач профработы и в этом еще более подтверждается необходимость школ профграмоты, куда следует направить работников культотделов этих союзов, чтобы повысить их квалификацию. Вопрос о профпросвещении — вопрос о качестве профактива. В Тульской губернии около 10 тысяч профактива. Побольше внимания этой работе *).

С. Майзель.

Нужно подтянуться:

кожевникам, пищевикам и коммунальникам.

В настоящее время школы профграмоты наладили свою работу. Только в школе № 6 при клубе им. Луначарского замечается слабое посещение занятий: вместо 22 приходят 11 — 13 слушателей. Почти не посещают занятия школ т.т., выделенные союзами пищевиков, кожевников и коммунальников: из 12 пищевиков приходят 1 — 2, из 7 кожевников — 1, из 5 коммунальников — ни один.

На запросы школьного совета эти т.т. отвечают, что они очень заняты и потому не посещают школы. Основная причина, конечно, не в этом, а в том, что эти губотделы союзов, вероятно, не интересуются повышением профграмотности своего актива. Ибо в союзах, где губотделы уяснили важность этой задачи, посещаемость школ вполне удовлетворительная.

Необходимо союзам коммунальников, кожевников и пищевиков в ближайшее время выяснить действительную причину непосещения их членами школы. Если т — щи, действительно, перегружены в завкомах — нужно категорически поставить вопрос об их разгрузке в день занятий школы. Тех-же, кто не посещают занятий без уважительных причин—нужно подтянуть.

Без профессионально-грамотного актива не может быть хорошей работы. **С—м.**

профактиву частных металлопредприятий.

Среди 557 рабочих частных металлопредприятий 220 профуполномоченных и делегатов. Актив довольно многочисленный. Но подготовлен он в большинстве для профработы очень мало. Это учел завком частных металлопредприятий, серьезно взявшийся за организацию профкружка. Кружок был организован, к нему прикреплен руководитель т. Самохин. Роздали карандаши, тетради, выбрали старосту. Провели первое занятие.

Все пошло как будто благополучно. Но обнаружилось очень нежелательное явление: из актива в 220 чел., на занятия профкружка ходят только 13 чел., из них только 1 профуполномоченный, остальные профработы не ведут.

На это весьма вредное обстоятельство нужно своевременно обратить серьезное внимание. Нужно профактиву частных металлопредприятий раз'яснить, что для него больше, чем для кого либо других необходима профессиональная грамотность.

Время для занятий выбрано удачное — по вторникам с 6 до 8 ч. вечера.

В. Кутузов.

*) Статья не вошла в предыдущий № из-за отсутствия места.

БЕЗРАБОТИЦА.

Безработица у совторгслужащих.

Рост безработицы по союзу совторгслужащих при условии, когда число работающих членов союза почти остается без изменения, ставит перед союзными организациями вопрос о более внимательном отношении к вопросу ее ослабления. О том, как растет безработица среди членов союза совторгслужащих говорят следующие цифры:

	Работающих членов союза	Безработных	В % % к общему числу членов союза
На 1/IV—1926 г.	8760	1303	12,8
На 1/X—1926 г.	9026	2024	18,2

У союза нет оснований предполагать, что потребность в рабочей силе для административного и торгового аппарата будет расти. Наоборот, в процессе улучшения и рационализации аппарата эта потребность в рабочей силе будет уменьшаться.

Поэтому рассасывание безработицы должно итти по двум направлениям: 1) переобучения и переквалификации безработных и 2) преимущественного приема на работу членов союза.

Первая задача должна разрешаться путем организации курсов и использования на них не только средств фонда безработных, но и отпуска государственных средств. Это переобучение, безусловно, должно быть согласовано с хозяйственными органами, поскольку переобучение и переквалификация должна вестись по профессиям, в которых может ощущаться потребность.

Об организованном найме (через посредбюро и преимущественно членов союза) хотя и говорится во всех коллективных договорах, (при чем этот пункт при обсуждении договоров приходится иногда очень долг отстаивать), но, к сожалению, не всегда он выполняется.

Поэтому не лишне еще раз остановиться и насколько возможно подробней выяснить, как необходимо уточнить это дело.

Необходимо полностью осуществить те пункты коллективных договоров, где говорится о преимущественном найме членов союза.

Необходимо усилить ответственность МК за допущение к работе не членов союза без согласия на это правления союза. Должны быть выделены от МК — член МК, от администрации — определенное лицо, которые должны персонально отвечать за неправильный наем.

Необходим путем включения соответствующего пункта в колдог вор заставить рабочую силу тре овать только из посредбюро, а не по рекомендации Ивана Петровича или Петра Ивановича и, поскольку это будет проводиться, выявится необходимость обязательной регистрации безработных членов союза на бирже труда.

Если б дут случаи умовства и протекционизма—необходимо не на словах и не в резолюциях, а на деле привлекать руководителей хозорганов к ответственности за нарушение колдо овора, а также применять и меры союзного воздействия вплоть д исключени из союза.

Безусловно должна быть улучшена работа биржи труда (более строгая экспертиза, более внимательное отношение к запросам хозорганов, устранение волокиты и невнимательного отношения к безра отным и т. п).

И, наконец, должна быть решительная борьба со сверхурочными работами, максимально должны привлекаться безработные на временные раб ты, вместо практикующихся работ имеющихся постоянных работников.

Безоговорочное проведение указанных мероприятий будет давать действительные результаты в облегчении тягот безработицы среди членов союза.

Росипаль.

Учет безработных.

Правление губотдела союза совторгслужащих ввело следующий порядок учета безработных:

Учет будет производиться по профессиям; перед месткомами и членами союза ставится вопрос о необходимости регистрации безработных на бирже. Прежнее решение правления по вопросу об оказании регулярной помощи из фонда безработных членам союза, не получающим пособия из страхкассы, остается в силе.

Право на пособие из средств фонда безработных имеют члены союза с профстажем не менее 2 лет и зарегистрированные на бирже труда.

Четвертая часть процента отчисления в фонд безработных с членов союза будет взыскиваться по прежнему.

Комиссии по безработице правление губотдела союза поручило выяснить наличие остро нуждающихся безработных и иметь их на особом учете.

Безработица у медработников.

В медицинской секции посреднического бюро зарегистрировано 173 безработных, из них 152 женщины и 21 мужчина, но около 90 проц. этих безработных отказываются ехать на работу в деревню.

Правление губотдела союза медработников, заслушав доклад о состоянии безработицы, поручило рабочему аппарату правления проработать вопрос о мероприятиях по борьбе с безработицей. МК и союзу строго следить за поступлением на работу в лечебные учреждения не членов союза, отказывающихся от работы решено снимать с пособия и пр.

Безработица у нарпитовцев.

На заседании правления губотдела союза нарпит рассматривался вопрос о безработице. В прениях указывалось, что биржевому комитету необходимо открыть столовые коллектива безработных нарпитовцев. Было внесено предложение о том, чтобы биржевой комитет ходатайствовал перед Наркомтруда об отпуске средств на организацию коллектива безработных нарпитовцев.

Правление постановило просить биржу труда ходатайствовать перед Наркомтруда об увеличении средств на общественные работы и обратилось в биржу труда с просьбой посылать на работу в первую очередь нарпитовцев, потому что союз в фанансовом отношении очень слаб и не может полностью удовлетворить пособием своих членов.

Итоги X губс'езда работников просвещения.

Трудно в рамках статьи передать все многообразие пятидневной напряженной с'ездовской работы. Как будто разорвалась оболочка канцелярско-отчетного языка и под влиянием здоровой демократии вскрылась безбоязненная деловая критика, заговорили живые люди о своей жизни, о себе. Как будто выпрямилась складка глухих деревенских уголков, где нередко застревает живая мысль и он—просвещенец—из этих складок вырвал и принес с собою на с'езд свои искания, волнения, заботы; начиная с вопросов международных и кончая работой делегата – всюду чувствовалась широкая активность, свидетельствовавшая об огромном росте культурных запросов просвещенцев; глубокий анализ, вдумчивое отношение к обсуждаемым вопросам, поразительное внимание к каждой «мелочи»—характерная особенность участников с'езда.

Смелые, открытые выступления деревенских просвещенцев об искажении правильной линии на местах свидетельствовали об искреннем желании помочь партии и власти устранить на местах ненормальности. Лучшим доказательством этой смелости и искренности может служить разгоревшийся обмен мнений вокруг «сезонной болезни»—увольнений и переводов учителей. Один из школьных работников, указывая на ряд возмутительных фактов, бросая обвинения РИК'ам, горячо заявил: «Умру, но докажу свою правоту».

Такие ущемления правовых интересов школьных работников со стороны некоторых близоруких администраторов вызвали резкий протест и осуждение. В то же время в этом больном вопросе с'езд признал линию и ЦК и губ. правления союза правильной и не потому, чтобы формально отделаться таким постановлением, но, базируясь на фактах, он устанавливал рост авторитета союза и симпатии, которыми он пользуется среди широких слоев просвещенцев, которые в лице союза видят своего защитника.

Кроме вопросов правового положения равное место занимали вопросы производственные и культработы. Здесь просвещенец проявил особую чуткость, как организатор и строитель просвещения: не чувствовалось неверия в свои силы, десятки ораторов говорили об удивительном внимании к работе губоно, начиная с вопросов программно-методических и кончая разбитыми рамами и дровами в школах.

Колоссальные требования, пред'являемые к просвещенцу моментом, требуют от него необходимых знаний, уменья. Делясь уже имеющимся опытом, участники с'езда подвергали тщательному обсуждению вопросы культработы, наметив определенные формы и содержание ее.

А рядом с этим вставали вопросы и о технических служащих, и о курортах, и о политпросветработниках, и о «ревности» деревенского работника к городскому, и о более тесной связи и т. д., и т. д. И везде чувствовалось жаркое дыхание прений, чувствовалась живая творческая работа.

А заработная плата? Ведь она в своем реальном выражении далеко не удовлетворяет и минимальных потребностей просвещенца. Просвещенец это знает, он это на с'езде констатировал. Почему же этот вопрос не носил острого характера? Потому что просвещенец видит факт постепенного улучшения и глубоко верит, что возможное для него делается; он знает, что причины наших бед вообще и его еще тяжелого материального положения—в частности, кроются в нищете нашей, мешающей нам итти вперед быстрыми шагами, а потому с'езд закончил свою работу единодушным выражением своего желания помочь стране Советов ускорить процесс культурно-хозяйственного накопления. **А. Лебедев.**

Опыт работы цехбюро на госзаводе № 10.

Цехбюро на госзаводе № 10, как опыт, организованы только с апреля тек. года в двух наиболее крупных мастерских. Проверить в полной мере, как они работали и сделать окончательные выводы сейчас трудно, но все-же некоторые выводы на основании работы цехбюро в одной мастерской сделать можно. Прежде всего, до сего времени рабочие мастерских, где организованы цехбюро, мало знают о последних. Если спросить: — «где ваш председатель цехбюро?», вам большинство ответят:—«мы не знаем такого». Если спросить уполномоченного, то он всем известен. Цехбюро мало познакомили рабочих с своей деятельностью и задачами. Хотя работа цехбюро и распределена между его членами, все-же фактически почти всю работу ведет председатель, давая членам бюро отдельные поручения. Таким образом, председатель цехбюро, хотя и освобожден от работы на производстве, но все-же перегружен чрезмерно. Члены культкомиссий и подкомиссий по охране труда мало помогают в работе председателю цехбюро. Из этого опять вывод: председатель перегружен, а члены подкомиссий недостаточно втянуты в практическую работу. На это явление завкому следует обратить внимание и дать соответствующие указания цехбюро.

По нашему мнению составление планов по работе подкомиссий лежит исключительно на обязанности последних, а не на председателе бюро, как это было до сего времени.

Активная часть рабочих не отрицает полезности организации цехбюро. Мы также уверены в том что цехбюро оправдают свое назначение. Следует только пожелать, чтобы они побольше втягивали в практическую работу свой профактив. **А.**

Сверхурочные заедают.

В губстатотделе ежедневно производятся по 5 – 6 часов вечерние сверхурочные работы. Сотрудники никакого вознаграждения за сверхурочные работы не получают. Они также, как и банковский делопроизводитель Щелкан, работают «по собственному желанию». Администрация в вежливой форме предлагает некоторым сотрудникам «зайти вечерком немножко подогнать работу». И эти, получившие предложение — человек более 15, уже около трех недель, из за боязни неявкой прогневить администрацию и в конце концов быть уволенными, свято исполняют полученное предложение. Нужно прекратить сверхурочные работы.

Измученный.

— Всякая борьба с безработицей будет немыслима, если хозяйственники и госорганы не пойдут навстречу этому делу.

На госзаводе № 10 для окончания годовых отчетов за этот год счетным работникам цеховых контор было разрешено работать сверхурочно.

Эту самую работу в цеховых конторах с успехом могли бы выполнить безработные с биржи труда, без всякого ущерба для дела.

Кроме того, установлено премиальное вознаграждение служащим контор за то, что они распределяют между собою работу товарищей, ушедших в отпуск или больных.

Такое положение я считаю одним из скрытых видов сверхурочных. Почему заводоуправление прекратило прием на временную работу служащих с биржи?

Стрэм.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Растрата в завкоме госзавода № 10. Кассир завкома госзавода № 10 растратил из средств завкома и кассы взаимопомощи 1847 руб. Дело передано в суд и будет слушаться показательным процессом.

Что полагается—получай. Б. председатель месткома эмальзавода Петров подал в райком металлистов просьбу о выдаче компенсации за неиспользованный отпуск. Отпуск Петров не использовал, но зато использовал свое положение, растратив 109 рублей союзных денег.

Президиум райкома металлистов по этим делам вынес следующее решение: компенсацию за неиспользованный отпуск Петрову выдать, дело о растрате передать в суд и исключить Петрова на полгода из среды членов союза.

Борьба с неплательщиками членских взносов. Завком завода имени Дзержинского постановил исключить группу неаккуратных плательщиков членских взносов из состава членов союза. Президиум райкома металлистов предложил завкому дать неплательщикам взносов месячный срок для погашения задолженности, а если за это время задолженность не будет погашена, то решение об исключении будет утверждено.

Кредитование рабочих частных предприятий. На собрании членов об'единенного фабзавкома частных металлообрабатывающих предприятий Тулы обсуждался вопрос о долгосрочном кредите в ЦРК. Решено поставить этот вопрос на обсуждение общего собрания членов ЦРК совместно с владельцами предприятий для того, чтобы выяснить вопрос о гарантиях исправного погашения кредита.

Касса взаимопомощи работала слабо. На пленуме фабкома самоварной ф-ки госзавода № 10 слушали отчет правления кассы взаимопомощи. Членские взносы поступают на 60 проц., ссуды возвращаются с большой задержкой, списки составляются не во-время и пр.

Представитель ревизионной комиссии доложил собранию, что комиссия предлагала правлению кассы предать нескольких неаккуратных плательщиков суду, но правление этого не сделало. Пленум признал работу правления кассы не вполне достаточной и дал ему указание по развитию работы в должной мере.

Поставили на вид. Члены культкомиссии фабкома госзавода № 10 Калиниченко и Чулков не посещали заседаний комиссии и комиссия постановила исключить их из своей среды. Пленум фабкома одобрил это решение и поставил Калиниченко и Чулкову на вид недопустимое отношение к работе, вывесив это решение по цехам.

Та же мера воздействия применена и к некоторым членам фабкома, не посещающим заседаний.

У МЕДИКОВ.

Губернский с'езд врачей. На 18 декабря созывается губернский с'езд врачей. В повестке стоят: доклады губотдела союза медикосантруд, доклад ЦБ врачебной секции, отчет губбюро врачебной секции, доклад губздравотдела, выборы губбюро и выборы на всесоюзный с'езд.

Перевыборы уполномоченных у медиков. До перевыборов профуполномоченных по Туле губотделом союза медиков проводилось обследование работы профуполномоченных. Было созвано совещание профуполномоченных и ревкомиссий с постановкой их докладов и содоклада обследования. На этом же собрании наметили сроки перевыборов профуполномоченных. Перевыборы уже проведены. На собраниях присутствовало не менее 2/3 членов союза, а в некоторых учреждениях все. Собрания проходили оживленно, задавали много вопросов, были выступления в прениях. По работе профуполномоченных давались наказы. Губотделу придется проследить в повседневной их работе за выполнением резолюций совещаний и наказов, данных общими собраниями.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Работа месткома транспортников в частных предприятиях вследствие разбросанности предприятий очень трудна, да и старые рабочие нередко так свыклись с подчинением предпринимателю, что союзу трудно разбить эту привычку.

Слаба работа месткома по взиманию членских взносов; наблюдаются случаи чрезмерной затяжки задолженности. Слаба также работа на культфронте,—кроме выписки газет никакой работы в этой области месткомом до последнего времени не проводилось.

Правление губотдела союза транспортников указало месткому на недочеты в работе, однако, признав ее удовлетворительной.

Слабая кооперативная работа. Слаба работа по вовлечению в члены кооператива среди работников Моспогруза,—местком не проводил в этой области никакой работы.

Правление губотдела союза транспортников обратило внимание на эту сторону работы и решило устраивать по предприятиям доклады о кооперации, поведя систематическое вовлечение в кооперацию рабочих.

У ШВЕЙНИКОВ.

Задолженность фабкому. Администрация швейной фабрики «Революционный Труд» задолжала фабкому около 1000 рублей. Задолженность накопилась потому, что причитающаяся с хозоргана сумма на содержание фабкома полностью ежемесячно не получалась и деньги брались из кассы предприятия по мере надобности.

Губотделу союза швейников надо ликвидировать эту фабкомовскую «сберегательную» кассу.

Фабком фабрики „Революционный Труд". Комиссия губотдела союза швейников обследовала работу фабкома швейной фабрики «Революционный Труд». Комиссия обнаружила много недочетов в работе фабкома: нерегулярно созывались делегатские и общие собрания, заседания РКК проводились без вызова подавших заявления, нерегулярно созывались производственные комиссии не было плановости в работе культкомиссии, обнаружена задолженность по взиманию членских взносов, выявлена задолженность фабкома кассе социального страхования за работников фабкома, невыполнен план работ и, что всего хуже, — ревизионная комиссия не вела никакой работы.

У ПИЩЕВИКОВ.

Производственные совещания у пищевиков. Производственные совещания на предприятиях пищевиков начинают оформляться. В настоящее время фактически существуют производственные совещания на двух предприятиях, — на винзаводе и при пекарнях ЦРК.

На винзаводе обсуждались вопросы о техническом оборудовании, уменьшении боя посуды, поднятия производительности труда, уменьшения траты смолки, о калькуляции и пр. По предложению производственной комиссии введена премиальная система. Производительность труда на заводе увеличилась на 21 проц. В производственные совещания втянуто до 30 проц. рабочих.

На производственных совещаниях при ЦРК проведены вопросы об установлении твердого процента припека, о выпуске доброкачественной продукции и пр.

Предложения производственных совещаний выполняются хозорганом сравнительно аккуратно.

Задания месткому. Правление губотдела союза пищевиков предложило новому месткому пекарен № 1 и 2 ЦРК сосредоточить внимание на выявлении актива, заведя точный учет актива на предприятиях, повести работу по выдвижению рабочих на хозяйственные посты, оказывать содействие выдвиженцам на административную работу, не допуская чрезмерной эксплоатации их со стороны администрации и на все возникающие недоразумения обращать серьезное внимание, проводя точное расследование и ставя в известность высшие союзные инстанции.

На содержание яслей. Правление губотдела союза пищевиков решило передать фонд на содержание яслей при завкоме спирто-водочного завода в фонд яслей при губздравотделе.

Волокита в месткоме. Безработный демобилизованный красноармеец т. Пономарев подал в губотдел союза пищевиков заявление о принятии его в члены союза. Он проработал в пекарне ЦРК три с половиной месяца, пытался попасть в союз, но местком почему то затягивал разрешение этого вопроса.

Правление губотдела союза признало за ним право на вступление в члены союза, указав месткому на необходимость своевременно разбирать заявления о приеме в члены союза.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

В месткоме Тулторга. Слабо работал местком Тулторга: на общих собраниях не ставилось никаких бытовых вопросов, стенгазета не выпускалась, наказ выполняется слабо, слаба работа по вовлечению в члены кооператива, а местком в этом отношении ничего не сделал.

Правление губотдела союза совторгслужащих, признав работу месткома развертывающейся, указал ему пути к изжитию перечисленных дефектов и дал ряд указаний по оживлению работы.

Профпросвещение на дому.

БЕСЕДА 4-я.

Наше хозяйство.

Литература: (обязательно). Резолюция 15-ой партконференции «О хозяйственном положении страны и задачах партии». („Правда“ № 263 от 13 ноября 1926 года). Андреев—Индустриализация страны, режим экономии и профсоюзы (дополнительно). Доклад т. Рыкова на 15-ой партконференции. Куйбышев—Хозяйственное положение и задачи промышленности (доклад на собрании актива московской организации ВКП(б) 20 октября 1926 года) Сталин—О хозяйственном положении. Ленин—О продналоге. Слепков и Марецкий—Экономическая платформа оппозиции. Экономическая платформа новой оппозиции. Сборник статей.

1. В экономике нашей страны имеются различные хозяйственные уклады. По определению т. Ленина у нас имеется: 1) натуральное хозяйство, 2) мелкое товарное, 3) частно-капиталистическое, 4) государственно-капиталистическое, 5) социалистическое хозяйство.

2. В настоящее время основными для нашей экономики являются социалистические элементы в хозяйстве и их руководящая роль в его дальнейшем развитии. Основой социалистического хозяйства является наша **государственная промышленность,** а также и остальные отрасли хозяйства (транспорт и др.), находящиеся в руках пролетарского государства.

3. Успех грандиозной задачи построения социализма, выполняемой сейчас всем рабочим классом нашего Союза, определяется темпом развития социалистических элементов нашего хозяйства.

4. Особенность переживаемого нами переходного периода заключается в том, что наше хозяйственное развитие происходит на основе **борьбы социалистических и капиталистических элементов в условиях нэпа,** т.-е. в условиях экономического соревнования при существовании рыночных отношений. Это вызывается характером нашей страны, где подавляющей массой является крестьянство, ведущее в основном мелко-собственническое хозяйство.

5. Развитие нашей социалистической государственной промышленности должно всемерно содействовать развитию сельского хозяйства. Только на основе нормального взаимодействия промышленности и сельского хозяйства, при экономическом руководстве промышленности, возможны прочные успехи в развитии нашего хозяйства на основе роста социалистических элементов и постепенного приобщения основной массы крестьянских хозяйств к строительству социализма.

6. Кооперация—**основной путь** вовлечения крестьянского хозяйства в строительство социализма. Кооперация—условие победы над капиталистическими элементами деревни. Успехами в развитии государственной промышленности и кооперации должно измеряться наше приближение к социализму.

7. Итоги хозяйственного развития за истекший год характеризуются следующими данными: «Производство промышленности возросло с 3.761 млн. довоенных рублей в 1924-25 г. до 5.333 млн. довоенных рублей в 1925-26 г., дав прирост на 42 проц. Внутри промышленности отрасли тяжелой индустрии обнаружили более быстрый темп развития по сравнению с легкой индустрией. Капитальные вложения в промышленность значительно увеличились по сравнению с предыдущим годом. Общая сумма вложений составила 778 млн. руб. в 1925-26 г. против 385 млн. руб. в 1924-25 г.» (Резолюция 15-ой партконференции).

8. В области сельского хозяйства «Валовая продукция сельского хозяйства возросла с 9.031 млн. руб. по довоенным ценам в 1924-25 г. до 11.124,4 млн. руб. в 1925-26 г. т.-е. на 23 проц. Рост товарной части сельского хозяйства составлял 22,8 проц. В связи с этим об'ем хлебозаготовок увеличился до 584 млн. пудов против 313,6 млн. пудов предыдущего года». (Резолюция 15-ой партконференции).

9. Рост производственных сил страны выразился также в следующих данных: в под'еме материального положения рабочего класса—зарплата повысилась в среднем за этот год с 46,8 червонных руб. в 1924-25 году до 57,1 руб. в 1925-26 г. (на 1-го рабочего); в увеличении госбюджета за 1925-26 году до 4 миллиардов; в росте экспорта с 551 млн. руб. до 663 млн. руб., импорта с 720 млн. руб. до 759 млн. руб.

10. Подведение итогов за истекший хозяйственный год является в то же время подведением итогов целой полосы развития нашего хозяйства—полосы восстановления до довоенных пределов В настоящее время этот период можно считать в общем законченным.

11. Теперь мы вступили в первый год «совершенно новой полосы развития нашего хозяйства—полосы реконструктивной, полосы перестройки всего нашего хозяйства на новых основах, на новой технической базе». (Куйбышев).

12. С окончанием восстановительного периода полностью использована техническая база, оставшаяся от капиталистического строя. Новая полоса реконструкции (перестройки) нашего хозяйства требует для своего осуществления нового капитального строительства. Расширение основного капитала должно происходить на новой более высокой технической базе.

13. Важнейшей задачей поэтому является увеличение социалистического накопления для усиления средств внутри нашего Союза на осуществление индустриализации хозяйства. Основными источниками средств должны являться: а) накопления обобществленной промышленности, б) использование через государственный бюджет дохода других отраслей народного хозяйства, в) использование сбережений населения путем вовлечения их в кооперацию, в сберегательные кассы, внутренние государственные займы, кредитную систему и т.д.». (Резолюция 15-ой партконференции).

14. Режим экономии является основным средством борьбы с излишними и непроизводительными расходами, что является особенно важным в современный момент. Проведение режима экономии возможно только на основе широчайшего участия масс в этой работе.

15. Рост производительности труда на основе улучшения технической базы, рационализации производства (главным образом управления промышленностью) и повышения трудовой дисциплины, является основным источником повышения социалистического накопления. В выполнение этих задач необходимо вовлечь широкие массы трудящихся.

16. Задачи ближайшего периода в области народного хозяйства по решению 15-ой партконференции должны заключаться 1) в выполнении плана капитального строительства и правильного направления его в сторону переоборудования тяжелой промышленности и развития машиностроения, 2) рационализации промышленности, 3) изживании недостатка промышленных товаров и оздоровлении товарооборота, 4) продолжении курса на снижение промышленных цен, 5) достижении активного баланса по внешней торговле.

Контрольные вопросы: 1) Что является основой для развития социалистических элементов в нашей экономике? 2) Почему мы говорим, что «кооперация—путь к социализму»? 3) Должны ли мы получить средства для капитального строительства за счет крестьянства путем повышения цен, если нет, почему? 4) Какие мы имеем источники накопления?

Методические указания к беседе.

В виду большого количества материала, данную беседу необходимо провести в 2 занятия. Первое занятие посвятить исключительно характеру экономики нашей страны, второе—современным задачам нашего хозяйства.

Основным стержнем первого занятия должно явиться 1) уяснение вопроса о социалистическом характере нашей промышленности и ее руководящей роли во всей нашей экономике; 2) уяснение особенностей строительства социализма в период нэпа.

В основу второго занятия следует положить резолюцию 15-ой партконференции по докладу т. Рыкова. При чем необходимо заострить внимание на вопросе о привлечении широких масс к участию в практическом разрешении очередных хозяйственных задач, в особенности режима экономии. Необходимо помнить, что эта беседа должна явиться основой для следующих бесед по тарифно-экономической работе союзов. Поэтому в вводном слове к данным беседам надо подчеркнуть связь между уровнем зарплаты и состоянием народного хозяйства и уяснить слушателям вообще, чем определяется наша тарифно-экономическая политика. Ввиду отсутствия популярной литературы для кружковцев по этому вопросу необходимо использовать главным образом книжку Андреева а также рекомендовать отдельные части резолюции по докладу т. Рыкова. Рекомендуется, в случае если уровень слушателей очень низок, разбор отдельных пунктов резолюции непосредственно на заметки.

Школы профграмоты у металлистов.

С 15 октября 1926 года организованы 3 школы профграмоты: при завкоме госзаводе № 1, при завкоме госзавода № 10 и при райкоме союза. Всего в школах 98 слушателей.

Организация школ закончена и начата систематическая работа. За это время проведены на предприятиях 6 докладов о целях, задачах и организации школ профграмоты и профкружков.

Всего в школе профграмоты при завкоме госзавода № 1 33 слушателя в возрасте от 23—42 лет; мужчин 31 и 2 женщины. Из них 31 профуполномоченный. На профработе они от 1 до 2 лет. Из них половина партийцев. Все члены союза металлистов. Книг почти совсем не читали. Основная работа—профессиональная, на культурные нужды тратят от 1 р. 25 к. до 3 р. 50 коп. в месяц.

В клубе, читальне 95 проц. совсем не бывают, за неимением времени. Пожелания учащихся по анкетам: поскорей начать работу и обязательно закончить курс.

Метод работы—беседы в вопросах и ответах, подытоживание каждого прорабатываемого вопроса и запись каждым учащимся в тетрадях проработанного материала в краткой и сжатой форме.

Школа при завкоме госзавода № 10 организована 3 ноября. В школе 35 слушателей. Из них 28 мужчин, 6 женщин, 17 партийцев и 18 беспартийных. Все на профработе, двое—члены завкома и двое—кандидаты в члены завкома.

В школе при райкоме союза 30 слушателей: 26 мужчин, 4 женщины. Посещение школ колеблется между 60—70 проц.

Отношение учащихся к работе школы профграмоты вполне добросовестное, чувствуется желание и стремление к профобразованию. Каждая школа работает раз в неделю: на госзаводе № 1 по вторникам с 6—8 ч., на госзаводе № 10 в школе фабзавуча—по вторникам с $2^1/_2$ до $4^1/_2$ ч. дня и школа при райкоме союза по четвергам с 7 до 9 ч. вечера. В дальнейшем, кроме еженедельных занятий в каждой школе, придется обследовать и изучить местный сырой материал, организовать кабинет профработника при каждой школе, устраивать регулярные заседания еженедельно школьного совета каждой школы, провести две беседы в каждой школе на темы: «работа с газетой» и «работа с книгой», а также постараться увязать газетный материал с каждой беседой, которая прорабатывается всем коллективом школы.

Козенов—Сергиевский.

От рвданции. Школы профграмоты в текущем году уже накопили кое какой опыт. Выявлен целый ряд достижений и недостатков, как в организационной, так и в методической областях. Редакция „Кузнеца" призывает товарищей высказаться на страницах журнала по вопросам организационным и методическим, указать на стороны работы, требующие улучшения, изменения и т. д. Материал должен поступить не позже 16-17 декабря (можно через руководителей).

Число несчастных случаев уменьшается.

Из года в год на предприятиях Подмосковного каменноугольного бассейна число несчастных случаев уменьшается: в 1924 г. их было 360, в 1925 г. число несчастий понизилось до 282 и в 1926 г. до 207.

Несчастные случаи по роду работ в 1926 г. произошли на следующих отделах: на низовой откатке было 41,6 проц., на верховой 3 проц., на креплениях 5,6, на забое 12,1, на электромеханических работах 6,1 и на разных других 31, 6.

Из 207 случаев в 1926 г. 63 несчастья произошли по причинам, лежащим в самом пострадавшем (утомление, болезненное состояние, неосторожность), 10 по тем же причинам, лежащим в соработнике, 40 из-за несовершенства, неисправности материалов, инструментов, крепления, путей, 13 из-за ненормальных условий работы (теснота, недостаток света, воздуха и т. п.), 23 из-за неправильной организации работ, 17 из-за отсутствия надзора за работами, 2 из-за отсутствия ограждений, 39 по профриску и из-за стихийных явлений.

М.

Год работы губстрахкассы.

Изменения страховой сети.

Низовой страховой аппарат перестроен почти заново. В предыдущем году страховыми ячейками в большинстве районов (укрупненные волости) губернии были страховые уполномоченные. Задача их по обслуживанию застрахованных сводилась к тому, что пред'являемые к оплате документы они отвозили для составления расчета в кассу и потом их оплачивали; оплатить же документ самостоятельно они не могли. Это делало уполномоченных крайне непопулярными среди застрахованных и губс'езд профсоюзов постановил заменить их страховыми пунктами, где пособия выдаются в день пред'явления документов.

Страхователи и застрахованные.

К концу операционного года на учете страхкасс было 4348 предприятий с 68820 застрахованными. Полностью по всем видам потери заработка страховалось 4134 предприятия с 66675 застрахованными.

Число предприятий, страхуемых по льготному и специальному тарифам составляло по отношению к общему числу предприятий 45 проц., а число занятых в них застрахованных по отношению к общему числу застрахованных 73 проц.

По району тульской кассы было 2277 предприятий и 50816 застрахованных.

К концу года по сравнению с его началом число страхователей возросло на 583 или на 25 проц., число застрахованных на 8009 или на 13 проц.

Карательный и поощрительный тариф.

Местным страхорганам предоставлено право применять к предприятиям, в зависимости от их оборудования и санитарного состояния, карательный или поощрительный тариф. В истекшем году губстрахкасса использовала это право два раза: к щекинскому керамическому заводу, на котором занято 160 человек, был применен льготный тариф (скидка в 20 проц.), к медно-литейной частной мастерской карательный (надбавка в 25 проц.).

Взимание взносов.

При взимании взносов страхкасса действовала решительно: описала имущество у 108 страхователей и в трех случаях продала его. К 31 страхователю были применены репрессии в виде наложения ареста на деньги. Принудительно взысканы деньги с Тулпечати, управления предприятиями общественного пользования, Леспромторга. т-ва садоводов, Кустпромсоюза, Кредсельсоюза, госзаводов № 1 и № 10.

Поступление денег и задолженность.

За год взносов по губернии поступило 4512673 рубля с недобором в 66199 р.

По губернии задолженность по соцстраху на 1 октября 26 г. составляла 685932 р.; из этой суммы на тульскую кассу приходится 542235 руб. Наиболее крупными должниками являются: госзавод № 1 — 221983 рубля, ЦРК—14029 р., Леспромторг—8550 руб. УОПОП—43252 р. Тулпромторг—20865 руб., Госстрой—13271 руб., Моспогруз—7592 р, Щекинские копи—15623 р., Сельмаштрест—5888 руб.

Контроль над отпусками.

За год было сделано 4211 посещений на дому. 927 „больных" не оказалось дома, 342 не нашли по указанному ими адресу, 142 в добром здоровии работали дома, 94 ушли в деревню, а 6 найдены пьяными.

Перед концом года перед страхкассой встал вопрос о реорганизации контроля над больными таким образом, чтобы он стал преимущественно врачебным, но окончательного решения вопрос не получил.

Размер пособий.

Средний размер дневного пособия составлял 2 р. 24 к. по Туле и 1 р. 44 к. по уездам. По сравнению с средней дневной зарплатой средний размер дневного пособия был выше по Туле на 3 коп., а по уездам на 7.

На обеспечение по временной нетрудоспособности кассами израсходовано 1287589 руб., по дополнительным видам обеспечения выдано на приданое новорожденным—9779 р., на кормление 54369 р., на погребение 4049 р.

Обеспечение по инвалидности и безработице.

В течение года было подано 2254 заявления о назначении пенсии. Пенсии назначены по 1832 делам. Пенсией пользуются 3225 инвалидов труда и 3549 семей, кормильцы которых умерли. В инвалидных учреждениях содержалось 140 человек. Израсходовано на обеспечение по инвалидности 1089308 р.

Пособия по безработице получали 2792 человека; израсходовано 289576 р.

Курортная и санаторная помощь.

Курортно-санаторная и профилактическая помощь оказана 3741 человеку.

Финансы страхкассы.

В приходе было 2817586 р. израсходовано 3435082,— перерасходовано 625848 р. На покрытие дефицита главсоцстрах отпускал ежемесячно 50000 руб., и сверх этого на выдачу разницы пенсионерам, в связи с введением новых норм пенсий, главсоцстрахом было отпущено 20000 р.

Не забудь возобновить подписку на 1927 год на журнал „КУЗНЕЦ".

ЮРИДИЧЕСКИЙ СПРАВОЧНИК.

Вопрос комсомольца. Должно ли предприятие оплатить рабочему-комсомольцу время, потраченное им на участие в партийной конференции?

Ответ. Согласно разъяснения Н. К. Т. СССР от 18/XII—1924 г., предприятия и учреждения сохраняют средний заработок за делегатами съездов и конференций, созываемых органами ВКП (б) и ВЛКСМ, если эти съезды и конференции созываются в масштабе не ниже губернского.

Вопрос рабочего-строителя. Имеет ли право на землю приймак, вступивший в крестьянский двор?

Ответ. Приймачество (т.-е. прием во двор новых членов), согласно ст. 66 Земельного Кодекса устанавливается фактически вступлением приймака в крест. семью, причем это изменение в составе двора должно быть зарегистрировано сельсоветом в подворных списках. Вступив во двор, приймак получает право пользования землей и имуществом общего пользования двора. Для приобретения приймаком права требовать землю при переделе необходимо, чтобы он был принят в земельное общество общим собранием (сходом).

Вопрос Кускова. Рабочий умер от увечья, полученного на работе, после того как долго проболел. Жена его, живущая в деревне, по темноте своей, не истребовала пенсии на детей. Куда ей обратиться и потеряла ли она право на пенсию?

Ответ. Если смерть кормильца семьи вызвана увечьем, полученным на работе, то семья сохраняет право требовать назначения пенссии в течение трех лет со дня смерти кормильца. С требованием о назначении пенсии следует обратиться в страхкассу, куда представить данные о смерти кормильца семьи и составе семьи.

Вопрос работницы Сушкиной. Муж неизлечимо психически болен уже 5 лет и находится в Петелинской колонии. Сама я без работы и на иждивении двое детей. Можно ли получить пособие?

Ответ. Раз муж находится не у вас, а в лечебнице, то никакого пособия вы получить не можете. В случае смерти его будет выдано пособие на членов семьи, находившихся на его иждивении и нетрудоспособных.

Вопрос рабочего самов. ф-ки госзавода № 10. Вправе ли заведующий фабрикой сам, по своему усмотрению, снижать в два раза расценку по разборке самовара, без всякого предупреждения?

Ответ; Вопросы об изменении расценок разрешаются не единолично заведующим фабрикой по его усмотрению, а предусматриваются колдоговором и проходят через расценочно-контрольные комиссии. Ваше дело передано в тарифно-экономический отдел ГСПС и райком союза металлистов.

Вопрос его-же. Почему РКК нашей фабрики, разбирая конфликт, не прочитывает все, что указано в заявлении рабочих, и оставляет без внимания ряд ненормальностей, указанных в заявлении?

Ответ: Конечно, РКК при разборе конфликта должна быть знакома со всем имеющимся материалом, хорошо изучить все дело и дать ответ на все вопросы, заключающиеся в заявлении рабочих. Если это не делается, то, значит, РКК работает неудовлетворительно и рабочие фабрики имеют возможность через свой фабком воздействовать в том смысле, чтобы в рабочую часть РКК посылались лучшие работники и чтобы членам РКК были даны инструкции более внимательно и наиболее полно разрешать поступающие в РКК дела.

Вопрос его-же. Могут ли участвовать рабочие при разборе конфликтов при Отделе Труда совместно с представителями Отдела Труда, т. к рабочий может пояснить про неурядицы в предприятии,— а если не могут, то почему?

Ответ: Конфликты при Отделе Труда рассматриваются или в примирительной камере или в третейском суде В обоих этих видах конфликтных органов представителем интересов рабочих является профсоюз, который посылает представителя, хорошо знающего дело, подлежащее разбору, и, следовательно, знающего и могущего пояснить те «неурядицы», которые являются предметом конфликта. Заседания конфликтных органов—примкамеры и третсуда—не являются закрытыми, а происходят открыто и при рассмотрении дела могут присутствовать и участвовать заинтересованные рабочие.

Примечание: В № 26 „Кузнеца" от 10 сентября с. г. в ответе Ракитину указано, что отказ в зачислении в союз правилен, если работа по найму не является основным источником существования.

Следует иметь в виду, что в отношении работников рик'ов нужно при приеме в союз различать между выборными и техническими работниками Согласно инструкции ЦК союза совторгслужащих от 11 августа 1926 г., выборные лица сель и волсоветов могут быть членами союза, если работа по найму является их постоянным и основным источником существования. Для технических же работников этого ограничительного условия нет, и они как таковые принимаются в члены союза.

Трудовое законодательство.

О средней зарплате при установлении норм пособий и предельных размеров пенсий. Союзным Советом Социального Страхования при НКТ СССР (постановлением от 27 сентября 26 г. № 236/923) установлен новый порядок определения средней зарплаты данной местности, принимаемой за основу при установлении норм пособий и предельных размеров пенсий: страхкассы 2 раза в год устанавливают общее число состоящих на учете кассы застрахованных на первое и последнее числа марта и октября месяца и по расчетным ведомостям учреждений и предприятий сумму выплаченной за март и октябрь зарплаты; складывая числа застрахованных на первое и последнее число месяца (марта или октября) и полученную сумму разделив на два, определяют среднее число застрахованных, и разделив на это число сумму зарплаты за соответствующий месяц (март или октябрь), определяют среднюю зарплату; последняя указанным способом устанавливается комиссией из представителей губпрофсовета, органа статистики труда и страхкассы к 1 июля и к 1 января и является основой на соответств. полугодие при установлении норм пособий и предельных размеров пенсий

Об учете рабочего времени работников детских воспитательных учреждений (детдома, дома для дефективных и умственно-отсталых детей, приемники и распределители, интернаты и колонии). (Постановл. НКТ РСФСР от 4 ноября 26 года № 253/1326). Работа воспитателей, нянь и др. технических работников в перечисленных детучреждениях требует особого напряжения и нормальное рабочее время установлено законом для некоторых категорий работников 8 час. в день (месячная норма 192 часа) для других 6 часов в день (месячн. норма 159 часов), для третьих — 5 часов в день (месячная норма 125 часов) и для четвертых 4 часа в день (месячн. норма 100 ч.) дежурства должны происходить беспрерывно не более 12 часов, причем после дежурства работнику должен быть предоставлен непрерывный 24 часовой отдых; время дежурства учитывается как обычное рабочее время, причем если во время дежурства допускается возможность сна, то час дежурства зачитывается за полчаса рабочего времени; час ночного дежурства (от 10 час. веч. до 6 час. утра) учитывается соответственно выше, (т. е. для работников с 8 час. рабоч. днем час ночной учитывается как $^8/_7$, при 6 час рабочем дне как $^6/_5$, при 5 час. раб. дне как $^5/_4$ и при 4 час. рабоч. дне как $^4/_3$ часа); работа, учтенная за месяц и превышающая нормальную месячную норму, считается сверхурочной и оплачивается как таковая, т е. первые 48 часов сверх нормы в полуторном размере, остальные в двойном.

О передаче хозорганам предприятий и коллективов безработных, окрепших в хозяйственном отношении (Циркул. письмо НКТ СССР от 15 ноября 26 г. № 245/142). Как известно, одним из получивших широкое распространение видов помощи безработным является организация комитетами биржи труда так называемых трудколлективов и предприятий, обслуживаемых безработными, причем состав безработных периодически меняется в них для оказания трудовой помощи возможно большему числу безработных. Однако, имеются и такие предприятия и коллективы, которые по особенностям их производства или вследствие отсутствия на учете биржи труда соответствующих квалификаций, не производят смены занятых в них безработных, и таким образом являются обычными предприятиями часто вполне окрепшими в хозяйственном отношении, располагающими средствами производства и рынком для сбыта изделей. Такие предприятия, чтобы освободить занятые в них средства для организации новых трудколлективов безработных, НКТ СССР предлагает наркомтрудам республик передавать в ведение хозорганов и т. к. хозорганы неохотно принимают в свое ведение указанные предприятия, НКТ СССР предлагает при передаче устанавливать для хозорганов рассрочку до 2 лет в возмещении комитетам бирж труда затраченных средств и сохранять на тот же срок льготы по местным налогам и сборам. Придавая предлагаемой мере весьма важное значение, НКТ СССР предписывает обращаться за содействием в ее проведении к профсоюзам, совнархозам и высшим органам, предлагая в то же время о разногласиях с хозорганами сообщать в НКТ СССР для принятия мер в соответствующих высших органах.

ФИЗКУЛЬТУРА.

ЗИМА И ПРОФСОЮЗНАЯ ФИЗКУЛЬТУРА.

Практика показывает, что зимой обычно физкультура свертывается. Происходит это главным образом из-за недостатка помещений Однако, мириться с отсутствием помещений в работе по физкультуре нельзя, тем более, когда вопрос идет о массовой работе по физкультуре.

Для того, чтобы работа по физкультуре не замирала на зиму, необходимо найти живые формы этой работы. Прежде всего—лыжи. Поэтому надо добиться того, чтобы каждый член клуба мог в свободное время получить лыжи. Для этого нужны лыжные станции с прокатом. Тульские союзы этот вопрос уже разрешили отчасти — в Туле будут две лыжные станции с прокатом лыж— в Чулкове и в Белоусовском парке. Но этого, конечно, мало. Сами клубы должны также иметь свои лыжи. Клубы, имеющие лыжи, могут организовать лыжные вылазки-прогулки и т. п.

. Безусловно надо использовать и катание с гор. Катание с гор представляет большой интерес, о чем говорит катание даже взрослых на улицах (с чем борется милиция). Поэтому нужно на площадках при катках устроить горы, оборудовать санями и вообще создать удобную обстановку.

Катание на коньках так же может быть использовано с огромной пользой для здоровья. В наших условиях в Туле, когда мы имеем только один каток, практически выгодно будет в каждом клубе приобрести коньки для выдачи также на прокат своим членам. Вопрос о редставлении возможности кататься на коньках, зависит от катка.

Игры на воздухе также могут быть использованы с громадной пользой.

В этой работе большую роль играет кружок физкультуры при клубе. Кружок в части массового обслуживания физкультурой должен быть организатором. Кружок должен организовать лыжную прогулку для членов клуба, члены кружка ознакомляют членов клуба с техникой лыжного хода, кружок является застрельщиком массовых игр на снегу, на площадке и т. д. Помимо таких методов работы по физкультуре кружок организует вечера выступлений, вечера бесед по вопросам физкультуры с играми в заключительной части, издает стенгазету по вопросам физкультуры, устраивает исключительно вечера игр и т. д. В заключение необходимо отметить, что работа в этом направлении с массой, не втянутой в кружок, является одной из основных.

Из душных помещений на воздух! Под этим лозунгом повести работу в текущую зиму по физкультуре.

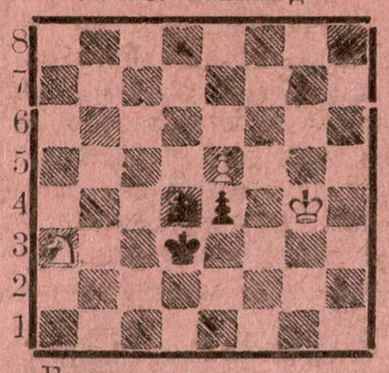
С. П.

К открытию лыжной станции в Белоусовском парке.

В Белоусовском парке открывается лыжная станция ГСПС. На станции имеются 80 пар лыж для проката. Условия проката: за 1 час 20 к., за 2 часа—30 к., за остальное время по 5 к. за час. Лыжная станция находится в летнем помещении клуба им. Ленина. Станция занимает 4 комнаты с мужской и женской раздевалкой, при станции будет буфет.

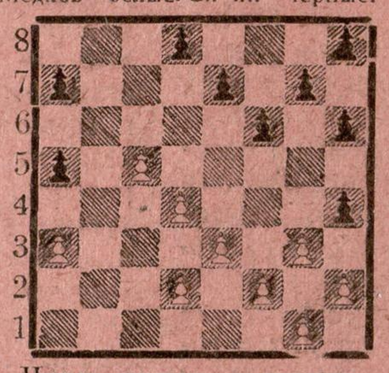
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 18. Залкинд.



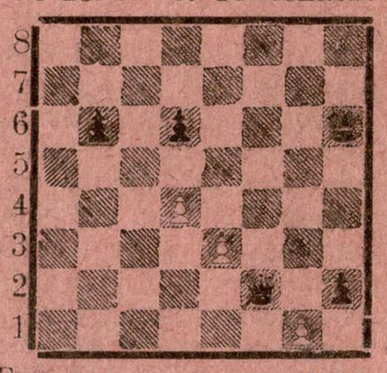
Бел. начин. и выигр.

№ 29. Окончание партии. Медков—белые. Си ин—черные.



Черн. начин. и выигр.

№ 28. А Г. Зенченков.



Бел. нач. и зап. пр. черн.

В клубе „Серп и Молот“ 9/xi состоялся шашечный сеанс Михайлова, который выйграл все 20 партий. Там же 24/xi состоялась лекция Трубленкова на тему: „История ш./ш. игры и ее развитие в СССР“. Тогда же прошел и смешанный шахматно-шашечный сеанс Трубленкова из 30 партий в шашки и 5 партий в шахматы. Шахматные партии Трубленков все выиграл, а из шашечных проиграл 3—Зеленкову, Грецову и Киселеву и 8 партий окончились в ничью: Козлов, С., Михайлов, И., Симахин, Жуков, Невижин, Маслов, Малевский и Киселев.

В клубе „Профинтерн“ состоялись две лекции Павлова и один его сеанс из 12 шахматных партий, с одной проигранной партией Чернову.

Один из сильнейших тульских шашистов 1-й категории Михайлов вызвал на матч чемпиона Тульской губ. по шашкам И. И. Власова, которому предстоит защитить только что завоеванный чемпионат.

Этюд № 18 представляет прекрасную иллюстрацию темы превращения пешки. 1. e5—e6 e4—e3. 2 e6—e 7 e3—e2. 3. e7—e8 Л! В этом превращении пешки в ладью заключается идея этюда. Нельзя ставить ферзя т. к. после этого черные ставят также ферзя и попадают в мат, или достигают ничьей. Дальнейшая игра белой ладьи полна интереса. 3... Кр d3—d2. 4. К a3—c2! d4—d3. 5 К c2—d4! Кр. d2—d1. Л e8—a 8! e2—d ф. черным нечего делать как только поставить себе ферзя. 7. Л a8—a1+Кр d1—d2. 8.К d4—f3+ и выигр.

№ 29. Это окончание играно в сеансе Медкова в Туле. Н. И. Силин проявил в этой игре чрезвычайное мастерство, поймав на 12-м ходе чемпиона СССР на интересную ловушку игра продолжалась так: 1... a5—b4! 2. c5—b6 a7:c5. 3. d :b6 Кажется, что партия черных стала в безнадежное положение, однако, у них был в запасе блестящий маневр. 3. b4—c3! d2:b4 d8—c7 5. b6—d8 e7—d6. 6. d8:g5 h6:d2 и черные выигрывают

№ 30. 1 e3—f4. f2:c5. 2. g1—f2 c5:g1. 3. f4—e5. d6:f4 4. h6:b8 и прост. черная заперта. При равенстве сил совершенно неожиданный финал.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА 1927 ГОД

Открыта подписка

на двухнедельный профессиональный руководящий журнал

„КУЗНЕЦ“

Орган тульского губпрофсовета и губотделов союзов.

Журнал „КУЗНЕЦ“— руководящий информационный профессиональный журнал, необходимый каждому профработнику, каждому активному члену профсоюза

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ с 1-го января ТОЛЬКО ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ, поэтому все подписчики должны своевременно озаботиться присылкой подписной платы и погашением прежней задолженности, БЕЗ ЧЕГО ЖУРНАЛ ВЫСЫЛАТЬСЯ НЕ БУДЕТ.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:

Одновременно на жур. „Кузнец“ и газ. „Коммунар“ в м-ц	85 к.
С доставкой на дом и пересылкой по почте	95 к.
Отдельно на журнал „Кузнец“ в месяц	30 к.
С доставкой на дом и пересылкой по почте	32 к.

Адрес конторы газета Коммунар. Редакции—Союзная, 1.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“. Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 231. Тулпечать. 1-я тип. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 1313.