Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

26 января 1926 г.
№ 3 (36)
ТРЕТИЙ ГОД ИЗДАНИЯ

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
в месяц 30 к., с пересылкой 32 к.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И КОНТОРЫ:
Г. Тула, Союзная ул., дом № 1,
Телефон 5-12.

Еженедельный орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Привет VII-му губернскому с'езду профессиональных союзов!

К VII-му губс'езду профсоюзов.

25 января открылся седьмой губернский с'езд профсоюзов. С'езд должен подитожить почти полуторагодичный опыт работы профессиональных организаций Тульской губернии и дать руководящие указания Губернскому Совету Профессиональных Союзов в руководстве профессиональным движением губернии на дальнейшее время.

Истекший полуторагодичный опыт работы несомненно не только оказался богатым и разносторонним в текущей повседневной практике профработы, но и явился хорошей проверкой общей линии профдвижения, которая была определена предыдущим губернским с'ездом и в особенности VI Всероссийским с'ездом профсоюзов.

Курс, взятый нашими профсоюзами на развитие массовой профработы, на оживление деятельности низовых профессиональных органов и вовлечение в профессиональную деятельность все большего количества членов союзов, на демократическое разрешение основных профессиональных вопросов — не только вполне оправдал себя, но и заметно уже успел укрепить наши профессиональные союзы.

К настоящему моменту мы имеем по всем профорганизациям губернии около 10.000 членов союзов, несущих ту или иную профессиональную обязанность, вовлеченных в активную профработу. Это члены завкомов, комиссий, делегаты касс взаимопомощи, члены профколлективов, производственных комиссий и т. д.

Вся эта громадная «армия профработников» работает в подавляющем большинстве бесплатно, по своему желанию, ради идей профессионального движения, ради великой цели об'единения и организации пролетариата, ради упрочения его диктатуры и великой цели освобождения всего человечества от ига рабства, нищеты, невежества, угнетения. Правда, не все эти десять тысяч активны, не все еще понимают достаточно глубоко цели и практику профдвижения, не все одинаково ревностно выполняют порученную им товарищами работу. Над этим, над воспитанием профактива, как и всей массы—союзы будут еще работать долгий ряд лет, но уже самый факт существования этих десяти тысяч активистов профдвижения, самая организация их в стройную сеть незаметных как будто, но выполняющих колоссальную работу организаторов, строителей профдвижения — уже это дает такой размах и такую устойчивость, массовидность всему профдвижению СССР, которой может позавидовать любой насчитывающий десятки лет существования профессиональный союз западной Европы.

К VII с'езду наши профсоюзы могут также со спокойным сердцем сказать, что не только в области революционного размаха и широты организационных форм,— но и в области повседневной практики, тех «мелочей», в области которых российское профдвижение так отстало,—сделано кое-что, сделан шаг вперед. Взять хотя бы финансы. Если не так давно союзы тратили на свой аппарат почти целиком все, что собирали, иногда прихватывая откуда нибудь еще, то теперь на аппарат союзы тратят уже меньше того, что они отчисляют в фонды на удовлетворение нужд своих членов союза. Все губотделы союзов в целом, тратят на аппарат 23 тысячи, а в фонды отчислили 25 тысяч рублей.

Волна растрат союзных денег, которая прокатилась по нашим профорганизациям, также как и в других местах и в других организациях—как будто начинает спадать. Устанавливается систематическая финансовая отчетность перед членами союзов, упорядочивается бухгалтерия, начинают лучше работать ревизионные комиссии. Вводится более точная карточная система членских взносов,

Таким образом и в области практики «мелочей», которые по существу являются серьезнейшим делом— имеется определенный положительный сдвиг.

Политика заработной платы профессиональных организаций за истекшее время была направлена к тому, чтобы неуклонно, но осторожно, в соответ-

ствии с поднятием производительности, повышать заработную плату и вместе с тем улучшать материальное положение рабочих и служащих.

Эта политика вполне оправдала себя. Кампания по поднятию производительности труда, проведенная с успехом союзами вместе с компартией осенью 1924 года, закреплена была в дальнейшем установлением твердых расценок и повседневной работой союзов по раз'яснению рабочим массам необходимости увеличения интенсивности на основе закрепления расценок.

Эта политика привела к значительному поднятию производительности, снижению себестоимости изделий и тем самым создала твердую здоровую почву для увеличения заработной платы.

Средний дневной заработок рабочих по всем союзам повысился с 1 р. 50 к. до 2 р. 03 к.

Заработная плата служащих росла гораздо медленнее, увеличившись в среднем с 42 р. до 49 р.

Однако, по некоторым категориям служащих, главным образом по местному бюджету — заработок не удалось нигде поднять за это время, вследствие напряженного, нищенского местного бюджета. Задача поднятия зарплаты работникам учреждений, находящихся на местном бюджете, стоит первоочередной задачей союзов и советской власти на ближайшее время.

Несколько окрепшее финансовое положение предприятий дает также теперь возможность более реально подойти к вопросу улучшения охраны труда. Союзы вместе с отделом труда приступили к систематическому, на основе договоров с хозорганами, улучшению условий труда на предприятиях.

Культурно-просветительная работа—это наиболее молодая и менее поставленная отрасль профдвижения — также за истекшее время имеет некоторые успехи. Клубы приведены в порядок, отремонтированы почти везде, увеличилась массовая работа в клубах, организовались красные уголки, растут кружки, увеличивается активность членов союзов в клубной работе, начинает становиться на ноги физкультура, союзы начинают заботиться о культурном отдыхе и разумных развлечениях для своих членов; растут профкружки—одним словом, культработа становится такой же массовой работой, как и остальные отрасли профдвижения. В этой области союзам предстоят громаднейшие, колоссальные задачи, то, что выражено было Владимиром Ильичем в одном слове «культурная революция». Конечно, пока еще до культурной революции очень и очень далеко,— но что союзы приступили к этой задаче, сделали первые шаги и всерьез, вплотную подходят к ней—в этом нет никакого сомнения.

VII с'езд профсоюзов собрался и будет разрешать вопросы в обстановке растущего и крепнущего хозяйства, в условиях роста активности широчайших рабочих масс и в рамках развертывающихся и усложняющихся задач профдвижения.

Вот почему каждый член профсоюза должен внимательно следить за работой с'езда, изучать его решения, чтобы затем дружно, единым фронтом проводить эти решения в жизнь. **Н. Евреинов.**

Охрана труда.

(К VII с'езду профсоюзов).

Отсутствие свободных средств внутри промышленности в течение всего прошедшего периода создало обстановку, когда делу охраны труда рабочих, в смысле улучшения условий их труда в производстве, не уделялось должного внимания.

В настоящий момент более быстрого темпа развития производства, когда хозяйственные органы ставят перед собой задачу развертывания промышленности и переоборудования предприятий, союзы должны добиться того, чтобы в план и сметы по переоборудованию и расширению предприятий были включены соответствующие пункты об улучшении условий труда в производстве. Кроме того союзы должны сами составить наиболее длительный план улучшения условий труда рабочих.

Профсоюзы должны добиваться того, чтобы переоборудование предприятий происходило с учетом необходимости облегчения, улучшения условий труда рабочих; при открытии новых предприятий необходимо добиваться соблюдения всех правил по технике безопасности, а также не допускать установки станков и машин без соответствующих ограждений.

Изношенность оборудования предприятий за последнее время при общем под'еме интенсивности труда приводит к увеличению числа несчастных случаев, поэтому особое внимание союзов должно быть обращено на учет и изучение причин несчастных случаев и на принятие решительных мер к устранению этих причин и санитарно-технических недостатков в предприятиях. С этой целью союзы должны добиваться расширения практики заключения специальных договоров об улучшении условий труда рабочих, об устранении недостатков по технике безопасности и об улучшении санитарно-гигиенических условий. Эти договора должны заключаться не только отделом труда, но и профсоюзами.

Наряду с расширением деятельности союзов по улучшению санитарно-технического состояния предприятий, союзы должны впредь до действительного улучшения состояния предприятий продолжать практику включения в колдоговора пунктов дополняющих законодательство в смысле дополнительных отпусков, норм спецодежды, сокращения рабочего времени и т. д.

Линия союзов в области борьбы со сверхурочной работой должна быть направлена на окончательное изжитие сверхурочных, не останавливаясь перед привлечением к суду администрации учреждений, где сверхурочная работа происходит без соответствующего разрешения.

Придавая большое значение работе по охране труда в низовых проф'органах, необходимо большее укрепление состава комиссий по охране труда, путем вовлечения в них наиболее авторитетных товарищей, а также привлечения в комиссии технических сил. Кроме того, необходимо поставить работу комиссий так, чтобы они не превращались в расц.-конфл. комиссии.

Необходимо серьезное внимание обратить на инструктирование низовых комиссий по охране труда.

Тарифная работа профсоюзов.

(К VII губс'езду профсоюзов).

Тарифно-экономическая политика ГСПС была направлена на повышение заработной платы и увеличение производительности труда и соответствовала как интересам улучшения материального положения рабочих, так и укреплению производства и народного хозяйства вообще.

Эта политика должна проводиться и впредь.

Повышение зарплаты рабочих по отдельным производствам шло неравномерно и пестрота в заработке не изжита, вследствие ряда об'ективных условий (различное финансовое состояние отдельных предприятий, неравномерный рост интенсивности труда, различные условия отдельных отраслей производства на рынке и в системе хозяйства и т. п.). И в дальнейшем эти трудности будут стоять на пути выравнивания заработной платы. Считаясь с этими трудностями и их длительностью, необходимо вести политику выравнивания зарплаты, путем поднятия отстающих групп к уровню зарплаты металлистов, с учетом важности производства в общей системе народного хозяйства, условий труда в этом производстве, соотношения с общесоюзным уровнем зарплаты в этом производстве и с другими условиями.

Союзы должны содействовать установлению максимально-технически возможных норм выработки с тем, чтобы они закреплялись на более долгий срок, не допуская ни в коем случае частого пересмотра их. В исключительных случаях пересмотр может производиться, но при условии сохранения расценков, причем повышение норм выработок должно компенсироваться повышением ставок.

Существующая система гарантированного приработка фактически устанавливаемая с целью повышения заработка, вносит некоторую неясность и споры при оплате за простои, сверхурочную работу и т. д., а также не упрощают порядок оплаты. Поэтому в дальнейшем нужно взять курс на включение этих приработков в тарифную ставку.

Вместе с тем необходимо расширить применение простой сдельщины (поштучной оплаты) с таким расчетом, чтобы на повременной (помесячной) оплате оставались только те группы трудящихся, труд которых не может быть нормирован, а также установление премиальных систем оплаты труда служащих и обслуживающего персонала, с расчетом на большую продуктивность труда, а также с учетом интересов предприятия.

В практике прошлого года союзы столкнулись с тем, что некоторые руководители учреждений при установлении разрядов для служащих, путем установления надбавок на ставку, а также путем установления разрядов не соответствующих квалификаций, ломали тарифный справочник и тарифную сетку. Необходимо повести с этим решительную борьбу.

Никакие нагрузки и надбавки на технический тариф допускаться не должны. Однако, имея в виду, что ряд категорий работников не может нормироваться 8 часовым рабочим днем, нужно разработать перечень должностей, где возможно, как исключение, установление надбавок.

Тяжелое состояние местного бюджета, дефицитность его в 1925/26 г., создали низкий уровень зарплаты работников учреждений, состоящих на местном бюджете. При составлении бюджета на 26/27 год союзы должны добиваться повышения зарплаты в этих учреждениях и в первую очередь, работников сельских местностей.

Необходимо в 26/27 году перейти на нормирование (подолжностную оплату) заработанной платы в учреждениях, для чего составить перечень соответствующих должностей.

В борьбе с накоплением задолженности по зарплате по местнобюджетным учреждениям и, главным образом, в РИК'ах союзы должны впредь принимать решительные меры, способствующие ликвидации задолженности, не останавливаясь перед об'явлением конфликтов и передачей дела в судебные органы.

Политика союзов в заработной плате в частных предприятиях должна попрежнему преследовать цель наибольшей защиты интересов членов союза от эксплоатации частных хозяев, стараясь создать лучшие условия работы в этих предприятиях не только путем повышения зарплаты, но и путем понуждения владельцев облегчать условия труда рабочих.

Однако, проводя работу по защите интересов членов союза, профорганы не должны допускать того, чтобы пред'явление с их стороны чрезмерных требований к владельцу вызвало закрытие предприятия.

В целях правильного регулирования зарплаты и всей тарифной работы по прежнему должно быть представление губотделами союзов и ГСПС проектов договоров на предварительную санкцию.

Придавая огромное значение коллективному договору, как документу, определяющему условия труда рабочих в производстве, необходима более длительная и детальная подготовка к заключению договоров с подведением под него экономической базы, т. е. союзы должны предварительно изучать детально экономическое состояние предприятия, его финансовое положение, прибыльность, состояние производительности труда рабочих, влияние заработной платы на себестоимость продукции и т. д.

При перезаключении договоров союзы должны поставить дело так, чтобы привлечь к заключению договора наибольшее число членов союзов, создавать комиссии из рабочих для проработки проектов договоров, чутко прислушиваться ко всем предложениям, выдвигаемым рабочими на собраниях, раз'ясняя рабочим, какие предложения возможно принять и какие союз не может включить в свои требования.

Профорганизации должны информировать рабочую массу о самом ходе переговоров, возникаемых трудностях при этих переговорах, а также после заключения договора рабочие массы должны быть полно информированы о результатах переговоров, раз'ясняя рабочим, почему некоторые пункты не были проведены.

Все споры по заключению и проведению договоров в жизнь должны разрешаться в порядке примирительного и третейского разбирательства. Необходимо принять все

(Окончание на стр. 4).

Экономическая работа союзов.

(К VII с'езду профсоюзов).

В экономической работе профсоюзов можем отметить ряд достижений: организацию производственных коллективов-совещаний и производственных комиссий, постановку учета и изучения деятельности производства. В дальнейшем экономработа союзов на ряду с общей задачей участия в производстве должна быть тесно увязана с тарифной работой союзов. Поэтому профсоюзы должны будут ставить дело таким образом, чтобы быть в курсе дела всей хозяйственной деятельности предприятий и изучать их деятельность, используя с одной стороны эти материалы при заключении колдоговоров, а с другой, при обсуждении проектов колдоговоров на общих собраниях, использовать обсуждение этого вопроса для ознакомления рабочих с состоянием хозяйства и предприятия. Однако, изучение деятельности хозорганов и предприятий не должно быть повторением работы хозорганов (рассмотрение и утверждение в союзном аппарате производственных программ, смет и т. п.), но союзы должны направить свое главное внимание на изучение основных вопросов: продуктивности предприятий, себестоимости изделий, обороты трестов, накладные расходы, прибыльность и т. п.

Кроме этого внимание союзов должно быть обращено на непосредственное влияние на правильное развитие самого производства, в частности на переоборудование предприятий, рационализацию производства, на качество выпускаемой продукции, на размер накладных расходов и на возможность их сокращения. Одновременно нужно ограничиться представительством союзов в плановых и регулирующих органах, делая это представительство не формальным, а фактически проводя через него линию союза

Внимание союза должно быть обращено также на работу ревизионных комиссий при трестах и предприятиях, а также на непосредственное участие в обследованиях предприятий, в выработке выводов из обследования.

В дальнейшем, в целях осведомленности о состоянии предприятий, профсоюзы периодически должны ставить на своих заседаниях, а также на собраниях рабочих—доклады хозорганов.

Экономическая работа на местах и предприятиях должна быть сосредоточена, главным образом, в производственных комиссиях и производственных совещаниях, не загромождая их лишними секциями и комиссиями и стремясь к большему вовлечению в производственную работу рабочих и быстрому проведению решений комиссий в жизнь.

Особое внимание профорганизаций должно быть обращено на большее вовлечение в работу производственных совещаний инженерно-технических сил.

Работа производственных комиссий и производственных совещаний, главным образом, должна быть сосредоточена на участии в практической деятельности предприятия, проработке вопросов, требующих того или иного улучшения, как-то: уменьшении брака, простоев, экономии всевозможных материалов, сокращении накладных расходов, улучшение техники, улучшения качества выпускаемых изделий, как путем различных усовершенствований, наблюдению за получением хорошего сырья, так и путем раз'яснения рабочим всей важности улучшения качества продукции и сокращения брака.

Основным стержнем работы производственных комиссий и совещаний, вокруг которого должны группироваться все остальные вопросы, является вопрос производительности труда. Поэтому произсовещания должны вести систематическую работу для поднятия производительности труда, помня, что вследствие этого укрепление промышленности пойдет более быстрым темпом.

Профорганизации должны усилить контроль над выполнением и проведением в жизнь предложений комиссий и совещаний, требуя от хозорганов об'яснений о причинах непроведения решений комиссий и совещаний в жизнь.

Руководство работой производственных комиссий и совещаний со стороны профорганизаций должно быть усилено путем: периодических указаний со стороны союзных органов о том какие моменты являются наиболее важными на тот или иной период и на что совещания должны обратить главное внимание, устройства периодических совещаний прозкомиссий по линии заводской, союзной и межсоюзной, периодическим обследованием работ производственных комиссий и совещаний, заслушиванием докладов комиссий на своих совещаниях.

В. Ж.

Тарифная работа профсоюзов.

(Окончание).

меры к тому, чтобы колдоговора по возможности заключались в срок, для чего подготовку к заключению договора необходимо начать раньше истечения срока колдоговора.

Коллективные договора имеют значение тогда, когда они с наибольшей полнотой проводятся в жизнь, поэтому профорганизации должны добиваться того, чтобы в колдоговора не вносилось пунктов явно невыполнимых с одной стороны, с другой—союзы должны усилить наблюдение за проведением в жизнь колдоговоров. Союзы должны раз'яснять рабочим, что договор есть обязательство двух сторон и выполнение его в полной мере должно проводиться и со стороны рабочих.

Необходимо обратиться в ВЦСПС с просьбой пересмотреть все гендоговора и право заключения договоров с мелкими предприятиями и учреждениями предоставить местным союзам, а генеральные договора заключать только в тех случаях, когда хозяйственное об'единение распространено на всю Республику или несколько областей или районов.

Кроме этого, система локальных договоров или дополнительных соглашений должна быть расширена в том, чтобы предоставить право местным органам, в зависимости от состояния предприятия или учреждения, изменять формы, размер и порядок оплаты или дополнять и изменять установленные правовые нормы охраны труда.

В. Жабров.

Культпросветработа профсоюзов.

(К VII губс'езду профсоюзов).

Оживление массовой союзной работы, рост культурных запросов, развитие общественной активности членов союзов и рост числа рабочих—пред'являют повышенные требования к союзной культработе и ставят перед профсоюзами задачу *усиленной работы над всесторонним культурным* классовым воспитанием своих членов и в особенности новых рабочих, пришедших из деревень и не прошедших школы фабрично-заводской жизни.

Вся культработа союзов должна быть построена с учетом условий труда, быта и культурного уровня отдельных обслуживаемых ею групп рабочих и служащих и на этой работе должно быть сосредоточено особенное внимание профсоюзов.

Главным рычагом союзной культработы по прежнему должны быть рабочие клубы и красные уголки.

Считая необходимым условием культработы осуществление постоянной практической связи с общесоюзной работой, необходимо добиться, чтобы культотделы, культкомиссии и все союзные культучреждения в процессе своей текущей работы отражали и популяризировали среди союзных масс важнейшие мероприятия своего фабзавместкома, правления союза и межсоюзных организаций.

Развивающееся пьянство среди рабочих требует принятия решительных мер со стороны профсоюзов. Необходимо ввести в практику повседневной союзной культработы (клубы, культкомиссии, кр. уголки, библиотеки) работу по борьбе с пьянством.

Самое серьезное внимание должно быть обращено на подбор наиболее активных и авторитетных работников, на руководящие должности союзных культорганизаций и культучреждений (культотделов, культкомиссий, клубов, библиотек, школ ФЗУ и др.), а также на подбор специалистов: библиотекарей, руководителей кружков и пр. Одновременно задачей союзов является систематическая подготовка и развитие как клубных работников, так и всего клубного актива путем созыва периодических инструктивных совещаний и через организацию краткосрочных курсов переподготовки отдельных категорий работников (фабзавместкомов, райсекретариатов, клубов, библиотек).

Профсоюзы должны тщательно следить за состоянием своих культфондов: не допускать задолженности хозорганов, отчислять не ниже 10% в культфонды из общесоюзных средств в каждом бездефицитном губотделе союза, стремясь к постепенному увеличению этих отчислений, расходование средств производить исключительно по сметам; принять меры к сокращению расходов на содержание аппарата культучреждений.

При утверждении бюджета как губернского, так и районных необходимо добиваться включения в сметы общих расходов органов Наркомпросса на культпросветработу, чем освободить профсоюзы от расходования своих средств на наркомпроссовскую работу.

На межсоюзную культработу в культфонд Губпрофсовета должны аккуратно отчисляться 5% с общих средств культфондов губотделов.

Для ведения межсоюзной культработы в деревне, в местах расположения райсекретариатов, допустима централизация при райсекретариатах культфондов райместкомов, но не более 50%, при чем централизация культфондов райместкомов не должна лишать крупные производственные союзы вести самостоятельную культработу.

Дальнейшее расширение культсети (открытие новых клубов и библиотек) допускать с разрешения соответствующего губотдела союза при наличии достаточных средств для работы открываемых культучреждений.

Вследствие большой потребности в расширении существующих и постройке новых зданий под клубы, необходимо приступить к изысканию средств на клубное строительство, для чего при ГСПС организовать фонд клубного строительства. С января 1926 г. ввести отчисления из общих средств и культфондов губотделов и ГСПС и фондов улучшения труда и быта рабочих в фонд клубного строительства.

Клуб должен быть не только местом политического просвещения, но служить местом отдыха и разумного развлечения членов союзов. В соответствие с этим надо создать такую обстановку, чтобы взрослый рабочий действительно мог отдохнуть в клубе и имел бы возможность непринужденного общения с товарищами по союзу и производству.

В клубную работу вовлечена еще незначительная часть членов союзов и в особенности взрослые рабочие и члены их семей. Необходимо стремиться к большему вовлечению их в члены клуба и при организации различных видов клубной работы следует еще больше держать курс на удовлетворение ею потребностей взрослого рабочего и служащего.

Работа клуба должна быть построена на основе самодеятельности, добровольности и инициативности самих членов клуба. Следует решительно и на деле провести выборность в клубе и бороться со всякими методами командования, принуждения и навязывания в клубной работе.

Основной задачей каждого союза и клуба должно быть укрепление и расширение клубного актива (кружки друзей клуба, клубные делегаты, кружковые старостаты, комиссии и др.) и клубных правлений, изжив наблюдающуюся еще мелочную опеку союзных органов (культкомис. и культотдел.) над их деятельностью.

Следует углубить и упорядочить работу клуба среди молодежи, укрепив работу секций при клубах с таким расчетом, чтобы молодежь не мешала работе взрослых и обратно.

В области финансовой: необходимо предоставить клубным правлениям право самостоятельно расходовать средства по сметам, возложив ответственность за сохранность и расходование клубных средств на все правления клуба в целом и оживить деятельность ревизионных комиссий.

Массовая работа по прежнему должна занимать важнейшее место в клубной работе. Организация кружков должна быть построена с действительными запросами членов союза и клуба.

Очередная задача клубов—постановка работы по самообразованию и организация при клубной библиотеке консультационно-справочной работы по отдельным вопросам знания.

(Окончание на стр. 6).

Культпросветработа профсоюзов.

(Окончание).

За последнее время сеть красных уголков на много увеличилась и работа их приобретает все большее значение в культработе низовых органов. Вместе с тем их работе уделяется еще недостаточное внимание со стороны правлений союзов и фабзавместкомов. Необходимо работу красных уголков еще более укрепить, сосредоточив при них всю культработу мастерской и месткома и проводя в них элементарные формы союзной культработы както: беседы, читку газет, доклады, вербовку подписчиков на газеты, работу читальни.

В области библиотечной работы по прежнему наблюдается оторванность библиотек от обще-клубной работы и на работу библиотек союзными органами и клубами обращается еще мало внимания, библиотеки новой литературой пополняются нерегулярно, да и само пополнение в некоторых союзах производится без участия самой библиотеки и учета потребности и уровня читателей. Работа с передвижными библиотеками также еще не налажена. Профсоюзы должны принять все меры к изжитию этих недочетов и дальнейшему расширению и улучшению библиотечной работы.

Несмотря на существующую массовую профнеграмотность не только среди членов союза, но и среди профработников, у нас до сего времени работа по профпропаганде слаба — кружки профдвижения в большинстве своем работали нерегулярно, с вопросами теории и истории профдвижения союзная масса ознакомлялась совсем слабо. Поэтому необходимо начать решительную борьбу с профнеграмотностью через профколлективы, группы и клубные кружки,

Вопросы производственного просвещения еще не вошли в практику повседневной заботы союзной культработы и клубы эту работу почти совсем не ведут. Наряду с массовым стремлением рабочих масс к увеличению производительности своего труда, работа по производственному просвещению должна занять видное место в союзной культработе в виде производственно-технических лекций и докладов, производственных вечеров, производственных выставок, экскурсий и через усиление работы кружков по поднятию квалификации при мастерских крупных предприятий.

К работе по производственному просвещению следует привлечь инженерно-технические силы, создав нормальные условия для их работы.

Работа по ликвидации неграмотности среди членов союзов по прежнему должна быть в центре внимания союзной культработы. Союзы должны принять меры к недопуску рецидива неграмотности, для чего необходимо расширить сеть повторных курсов и школ малограмотных, приступить к постановке работы по обучению неграмотных одиночек.

В связи с ростом промышленности и недостатка в квалифицированной рабочей силе, необходимо держать курс на расширение сети профтехнических учебных заведений.

В работе школ профтехнического образования союзы должны принимать большее участие и вместе с работой в школьных советах следует практиковать постановку докладов о работе школ на заседаниях уездных и губернских профорганизаций.

Необходимо обратить внимание на большую увязку практических работ школ ФЗУ и профтехнического образования с нуждами и потребностями предприятия, избегая использования учеников на практической работе в предприятии не по своей специальности.

Работа по физкультуре на ближайший период должна быть направлена в сторону увязки работ кружков физкультуры с обще-клубной работой, постановки медицинского контроля и военизации кружков. Распространению местных и центральных профессиональных органов, путем индивидуальной подписки, должно быть уделено соответствующее внимание. Делу постановки стенных газет союзные организации должны уделить особенное внимание, оказывая помощь в их выпуске и ограждая от репрессий стенкоров. **П. Гречишкин.**

Безработица и борьба с ней.

(К VII губс'езду профсоюзов).

Безработные в большинстве являются неквалифицированными или малоквалифицированными и в должной мере не удовлетворяют требований промышленности. В связи с этим задачи переподготовки и дообучения безработных должны стать во всю ширь перед союзами. Союзы должны принять все меры к расширению сети профтехнических школ, добиваясь получения соответствующих средств от НКТ.

В целях борьбы с безработицей система общественных работ должна быть расширена. При проведении и выработке плана общественных работ, в основу должны быть положены принципы увеличения числа занятых на работах безработных и полезности этих работ для коммунального хозяйства.

В условиях свободного найма рабочей силы биржа труда может наладить работу только при ближайшем и непосредственном участии союзов. Поэтому союзы должны принять активное участие в работе биржи труда и ее секций; систематически укреплять аппарат биржи труда и посреднических бюро, способствуя под'ему авторитета биржи труда; усилить контроль за проведением в жизнь колдоговоров в части приема на работу через биржи труда.

Несмотря на свободный наем, в целях борьбы с «кумовством» и протекционизмом, союзы должны следить за тем, чтобы на работу в первую очередь принимались безработные через биржу труда, с этой целью союзы должны в колдоговоры включать пункты о приеме на работу через посредбюро.

Союзы и впредь должны через колдоговора закреплять то, что в первую очередь на работу должны приниматься члены союзов. Однако, союзы не должны снимать с работы уже поступивших на работу не членов союза. Имея же в виду, что хозорганы, несмотря на соответствующие пункты в колдоговорах, принимают на работу и не членов союзов, последние должны повести с этим борьбу, как с нарушением колдоговоров, вплоть до суда.

Помощь безработным со стороны союзов должна быть расширена и усилена. В основу помощи безработным должен быть положен профессиональный стаж безработного, с учетом его материального и семейного положения.

О массовой профработе.

(К VII губс'езду профсоюзов).

Рост союзного актива и оживление массовой профессиональной работы безусловно ставят основной и важнейшей задачей каждой профорганизации дальнейшее углубление работы по вовлечению союзных масс в профессиональную жизнь и общественное строительство, воспитание массы и развитие ее классового самосознания.

Это—основной вывод, но остановимся на отдельных моментах этой работы.

Необходимо дальнейшее углубление и развитие практики демократичности выборов всех профорганов, причем, также необходимо более тщательно прорабатывать технику самих выборов.

Как правило необходимо установить, что губотдел союза участвует в руководстве и непосредственном проведении перевыборов низового профоргана и делает на общем собрании сообщение об оценке деятельности переизбираемого профоргана со стороны губотдела.

Возможно, что в этом случае встретится ряд технических затруднений для губотделов, но к этому надо идти, вводить в практику перевыборов низовых профорганов.

Избранные профорганы не должны, без крайней необходимости, до конца своих полномочий подвергаться изменениям (переброски, отзывы и коотпации), а в случае, если это будет необходимо, то проводить в порядке, предусмотренном уставом.

Остановимся на вопросе отчетности профорганов перед союзной массой.

Необходимо отчеты делать в наиболее удобной для понимания членов союза форме.

Те наказы, которые дает союзная масса при выборах профоргана, должны безусловно и точно выполняться, а во время отчета о выполнении данного наказа надо докладывать по каждому его пункту с соответствующими примерами и сравнениями.

В некоторых случаях наблюдается недостаточная посещаемость общих собраний членами союза.

Задача союзных органов добиваться наиболее полного посещения общих собраний, чего они смогут достигнуть тщательно подготовляя повестку дня собрания, отражающую запросы и интересы союзной массы, добиваясь того, чтобы собрание разрешало наиболее близкие рабочему вопросы, интересовало бы его, а главное, давало бы удовлетворительное разрешение этих вопросов.

Нужно дать возможность рядовому члену союза возможно шире участвовать в прениях, внесении поправок и дополнений к предложениям по разрешаемому вопросу и все предложения, вносимые членами союза, обязательно ставить на обсуждение и голосование всего собрания.

В работе наших делегатских собраний надо взять курс на большее вовлечение делегатов в работу союзных органов, путем создания из них комиссий по предварительной проработке ставящихся на делегатских собраниях вопрос., выработке проектов предложений по этим вопросам для делегатского собрания, а также добиться такого положения, чтобы каждый делегат своевременно осведомлял своих избирателей о принятых решениях и их выполнении.

Вообще работу делегатских собраний надо возможно полнее использовать также в интересах установления более тесной связи профорганов с членской массой и для вовлечения более широких кругов профактива в союзную деятельность.

Опыт работ профколлективов (собрания профактива) в крупных предприятиях вполне оправдал себя, как вид массовой союзной работы. В дальнейшем необходимо углубить и правильно организовать их деятельность, особое внимание уделив работе цеховых собраний — бесед (цехгрупп).

Наблюдающееся довольно значительное освежение низовых профорганов новым составом, в большинстве своем впервые вовлекаемым в профессиональную работу, ставит перед профорганизациями задачу сплочения и воспитания профактива—путем систематического инструктирования, раз'яснения основных вопросов профработы, вовлечения в школы и кружки профдвижения и т. п.

Вместе с этим необходимо усилить работу по подготовке и выдвижению работников из производства во все его профорганы.

Наши руководящие профорганы, обеспеченные более сильными и подготовленными работниками, должны поставить задачей усиление общения и связи выборных профработников с союзной массой и рядовыми членами союза.

Несомненно, надо усилить посещение союзными работниками предприятий, проведение бесед в клубах, красных уголках и на предприятии, установить дежурства в клубах и т. п.

Одновременно нужно принять меры к разгрузке союзных работников от различных заседаний, совещаний, представительств, участия в различных комиссиях и т. д. и т. п., особенно в тех случаях, когда от этого страдает выполнение союзным работником своей основной работы, наносит ущерб основной союзной деятельности. **А. Б.**

Социальное страхование и его ближайшие задачи.

(К VII губс'езду профсоюзов).

На повестке дня VII губернского с'езда профсоюзов стоит отчет губстрахкассы о ее работе. Ей придется под'итожить всю проделанную работу и сказать, насколько она выполнила наказ, данный ей рабочими.

Наказ этот сводился к следующему: приближение органов соцстрахования к застрахованным; выявление и учет страхователей и застрахованных; поступление 100% страхвзносов; увеличение норм пенсий и пособий; расширение санаторно-курортной помощи и домов отдыха и др.

Насколько приближены страхорганы к застрахованным?

В этой области проделана большая работа. Вместо 15 районных

(Окончание на стр. 8).

Социальное страхование и его ближайшие задачи.

(Окончание).

касс теперь только 6 касс, но вместе с тем выплатной пункт имеется при каждом рик'е.

Наша задача заключается в том, чтобы страховой орган имелся в каждом отдаленном уголке сельской местности, задача эта очень важная, ибо нужно поставить дело так, чтобы застрахованный не ездил в кассу за 20 — 80 верст за получением подчас грошевых пособий— за 1 — 2 дня.

Все ли здесь сделано, не ездит ли все же рабочий и служащий за 20—30 верст, изжито ли это ненормальное явление? Нужно сказать, что не совсем, что и до сих пор имеется это и во многих случаях рабочий или служащий приходят в уезд, но и там иногда не получают причитающегося, в виду отсутствия средств. А отсюда вытекает и его отношение к страховым органам.

Поэтому задача профессиональных и страховых органов — изжить эти явления путем: укрепления выплатных страхпунктов, пересмотра их сети и выдачи пособий на месте во время без всякой волокиты. Эта задача большой важности и на нее нужно обратить сугубое внимание.

Для выявления страхователей и застрахованных были пущены все щупальцы и соцстрахованием охвачены даже мелкие наниматели, имеющие по одному-два рабочих.

По губернии имеется 69324 работающих члена союзов, кассы же имеют 63856 застрахованных, не считая железнодорожников, которые не входят в территориальные кассы, а их около 13 тысяч. Следовательно, страхкассы охватили не только членов профсоюзов, но довольно большое число не вовлеченных в профсоюзы. Однако, не нужно питать иллюзий, что нет больше скрываемых от страхования, они есть, поэтому необходимо продолжать работу по учету страхователей и застрахованных. Этого можно добиться не только путем контроля, но и организацией, ибо страхователь может скрыть только отсталого рабочего, сознательный рабочий сам знает, что ему дает социальное страхование и почему надо бороться против скрывания от страхования.

В области финансов страхкасс все усилия были направлены к тому, чтобы взносы поступали полностью и регулярно. Что же достигнуто в этой области? Если за 1923—24 г. было собрано страхвзносов только 75 — 80%, то за отчетный год мы имеем по Туле 97% и по губернии 93% поступлений взносов, здесь мы имеем большое достижение, но также и недочеты, в особенности в уездах, где главным плательщиком являются рик'и. Задачей страхкассы и союзов является ликвидировать задолженность и не накоплять новой, что уже в некоторых случаях наблюдается. Нужно поставить так, чтобы административно-хозяйственные органы после выплаты заработка, немедленно вносили бы и страхотчисления. Что же касается повышения норм пенсий и пособий, то здесь мы имеем сдвиг и довольно приличный: пенсии увеличены на 50%, пособия по безработице на 80 — 85%, на дополнительные виды—от 86 до 271%.

Но нужно отметить, что отдельные группы еще мало получают, в частности, инвалиды. От огульного повышения, как практикуется в настоящее время, нужно отказаться— теперь необходимо, чтобы нормы пенсии вырабатывались не на основе средней зарплаты и не для всех одинаково, а пенсии исполнялись бы из действительной зарплаты каждого рабочего и служащего. Конечно, мы еще не можем говорить о том, чтобы возмещать полностью зарплату, как это делается по временной нетрудоспособности, наше экономическое положение еще этого не позволяет, но кой что в этой области необходимо проделать. Нужно стремиться к увеличению пенсий инвалидам и членам семьи умерших кормильцев. Увеличением норм пенсий мы сможем разгрузить и наши предприятия от инвалидов-стариков, и благодаря низкой пенсии через силу продолжающих работать, тем самым наносят вред и своему здоровью и промышленности. Вместе с тем мы сможем дать работу молодым безработным, коих у нас имеется достаточно.

Необходимо пересмотреть нормы пособий при временной нетрудоспособности. Мы уже отказались от неполной выплаты пособия находящихся в лечебных заведениях, теперь необходимо также пересмотреть вопрос и о максимуме этого пособия. Кассы выплачивают не более 5 руб. в день, это было введено в связи с плохим поступлением страхвзносов и понижением страх. тарифов. Теперь необходимо повысить этот размер до 8—9 руб. в день, соответственно с повышением заработка. Это не особенно отразится на бюджете касс и в то же время не будет недовольства со стороны хотя и маленького количества квалифицированных рабочих. В отношении пособий по безработице, то здесь едва-ли целесообразно повышение норм вообще, но все таки необходимо некоторое увеличение для семейных безработных.

В области санаторно-курортной помощи, хотя мы имеем некоторое увеличение числа мест на курортах, по сравнению с прошлым, но это еще недостаточно. Особенно это касается уездов, которые редко получают места на курортах. Союзам необходимо обратить при разверстке на это внимание.

Мы не можем увеличить число мест на курортах за счет местных средств касс, ибо почти кассы дефицитны и средствами для этой цели не располагают. Необходимо обратиться в центр за увеличением мест и отпуска средств для санаторий местного значения и домов отдыха.

Теперь несколько слов о симуляции. За этот год мы имеем увеличение числа заболеваний. Если в прошлом году на застрахованного было 9,6 дня болезни в год, то в этом году мы имеем уже 10,7 дня. Эпидемий нет, а все-таки повышение есть. Мы думали, что первая причина—это перегруженность амбулаторного приема, когда врач принимает большое количество больных, то он, конечно, не имеет возможности тщательно осмотреть больных,— вот здесь симулянт и проскальзывает. Опыт введения рабочего контроля на дому показал, что это верно: из 586 больных, которым по диагнозу нужно находиться в постели, 250 чел. не оказалось дома, а некоторые работают дома.

В заключение несколько слов о страховом просвещении. Здесь у нас непочатый край работ, еще много имеется страховой неграмотности, не только среди рабочих, но и среди профработников, а это особенно ненормально, ведь страховая работа тесно связана с профсоюзами, она есть часть профработы. Вот основные вопросы по социальному страхованию, которые стали перед нами.

М. Баташов.

Тарифы и зарплата.

Переговоры о колдоговоре горняков.

С 6-го по 15 января между райкомом союза горняков и Москвуглем при участии представителя тулподрайкома происходило совещание по вопросу о пересмотре старого колдоговора, действовавшего по 1/1—26 г.

Длительность переговоров, в течение десяти дней, об'ясняется тем, что не только в вопросе о ставке 1-го разряда (союз требовал установить с 1 января по 1 апреля 10 р. и с 1 апреля по 1 октября 11 руб.), но и по целому ряду правовых пунктов, выдвинутых в порядке дополнения и изменения прежнего колдоговора той и другой стороной, к соглашению стороны не пришли.

Поэтому твердо сказать в каком виде и с какими дополнениями, изменениями и какими преимуществами новый колдоговор будет заключен пока еще трудно, так как все спорные вопросы будут вторично рассматриваться и утверждаться в арбитраже мосгуботдела труда.

Однако, не безинтересно перечислить те основные вопросы, которые на основании соответствующих обоснованных данных, выдвинул союз.

Так например § 9 старого колдоговора, где речь идет об увольнении рабочих предприятием, союз предложил следующее: «всем увольняемым рабочим по любым причинам, за исключением случаев преступлений по службе, независимо от предупреждения за две недели вперед, предприятие обязано выдавать выходное пособие».

По § 16 где речь идет о разрядах и ставках забойщиков, союз предложил добавить к ним подрывщиков богхеда и бутоломов камня, с оставлением прежней 20% надбавки в виде премии за выполненную месячную норму.

По § 18 о норме выдачи угля рабочим на отопление, союз предложил установить месячную норму в размере 60 пуд. с октября по апрель и с апреля по сентябрь—включительно 40 пуд. в месяц, против прежних 40 п. и 25 пуд.

В примечании к этому пункту союз предложил следующее: в случае не выдачи в установленный срок угля, предприятие обязано, по желанию рабочего, уплатить деньгами по ценам Москвугля для потребителей.

К § 20, где речь идет о представлении квартир рабочим, союз внес дополнение: пришлые рабочие, коим предприятие не может предоставить рудничной квартиры, компенсируются деньгами (квартирными) в размере, установленном на месте хозорганом и союзом.

Новый § 21, внесенный союзом, обязывает Москвуголь представлять бесплатно рабочие поезда для перевозки рабочих и служащих на место работы и обратно, если они проживают дальше двух верст от предприятия и если по этому направлению есть железнодорожная ветвь.

В § 36 стараго колдоговора союз внес изменение, которое сводится к тому, чтобы для служащих главных рудничных контор был установлен шести часовой рабочий день, вместо восьми часового.

В § 38 о сроках носки спец одежды союз внес дополнение, говорящее о том, что окончательный срок носки спецодежды и обуви устанавливается на месте РКК, в зависимости от ее качества. Это предложение союз внес потому, что установленная спецодежда и обувь рудоуправлениями выдавалась зачастую недоброкачественная.

К § 42 союз внес дополнение о том, что семье рабочего, проработавшего свыше двух лет безпрерывно, после его смерти выдается месячное пособие, независимо от страхкассы.

Кроме того, в вопросах начислений хозорганами на культработу союза и на содержание культучреждений, союз выставил в колдоговоре и требует от Москвугля помимо 1% отчисления на культработу, содержать помещения, освещать, отоплять, производить мелкие и средние ремонты и наружную охрану в клубах, библиотеках, театрах, избах-читальнях, школах грамоты и детдомах, в коих обслуживаются работающие в предприятиях Москвугля и члены союза их семей.

По § 43 в норму 4% брони подростков союз предложил учеников школ Горпромуча не включать, кроме того, зарплата учеников Горпромуча должна производиться не из ассигнованных средств на организацию и обслуживание Горпромуча, а из общего фонда зарплаты предприятия.

В вопросе оборудования и представления квартир рабочим, обставления их необходимым инвентарем и постельными принадлежностями, а также в вопросе наблюдения за чистотой и порядком в этих квартирах, союз предложил несколько новых пунктов, и наконец, союз выставил перед Москвуглем вопрос о ежемесячном отчислении 0,5% общей суммы зарплаты в фонд санаторно-курортного лечения горняков.

Со всеми этими вопросами, как и с целым рядом менее важных, не затронутых в этой статье Москвуголь не согласился в результате чего союз был вынужден передать дело в арбитраж.

Я. Артамонов.

Бюджетный индекс по Туле на 1 января 1926 г.

Стоимость бюджетного набора товаров, положенного в определение индекса и исчисляемого по средним ценам государственной, кооперативной и частной торговли (официальный набор) на 1 янв. 1926 г. определена в размере—18 р. 39 к., т. е. дала повышение против 15 декабря 1925 г. на 77 коп. или 4,4%.

Главное влияние на повышение стоимости набора оказал частный рынок (базарная и лавочная торговля), цены на котором за 15 дней возросли на 6,2%. Кооперативная и государственная торговля дали незначительное повышение.

Если исчислять стоимость набора только по ценам частной торговли, то таковая выразится в размере — 19 р. 50 к. По ценам кооперативной торговли (цены почти исключительно ЦРК) стоимость набора составит — 16 р. 76 к.

На повышение общей стоимости набора оказало вздорожание муки и крупы на 6,2%, овощей на 21,8% и дров на 13,6%.

М. Горелов.

ПО СОЮЗАМ.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Борьба с неаккуратной уплатой членских взносов. Неаккуратные платежи членских взносов достигли по союзу 18%. В связи с этим расширенный пленум тулрайкома металлистов предложил всем фабзавместкомам в кратчайший срок выяснить положение со сбором членских взносов, немедленно приступить к ликвидации недоимок, путем вызова к себе сборщиков взносов и раз'яснения им важности настоящей кампании, путем опубликования в печати имен злостных неплательщиков, вывешивания списков, а также путем раз'яснительной кампании по поводу тех последствий, которые влечет за собой не уплата членских взносов.

Аппарату райкома пленум предложил принимать личное участие в проводимой кампании. Местам предложено через месяц дать сведения о результатах кампании.

Столовая на госзаводе № 1. Пленум райкома союза металлистов поручил райкому договориться с нарпитом и ЦРК об открытии рабочей столовой на госзаводе № 1.

Вопрос с браке. Ввиду частых конфликтов на госзаводах № 1, 10 и др. по поводу брака изделий, и оплаты его, тулрайком союза металлистов постановил разработать вопрос о введении нормального процента брака и его оплаты.

Легкую работу больным. Тулрайком союза металлистов постановил наладить практическое выполнение заключений врачей о переводе нездоровых рабочих на легкую работу. Ввиду того, что заключения врачей в большинстве случаев игнорируются, райком решил принять решительные меры к упорядочению этого дела.

Смета райкома. Смета тулрайкома союза металлистов на 1-е полуголие 1926 г. утверждена в сумме 201.214 р. 13 к.

Перенесение дня отдыха. День отдыха 25 марта (благовещение) тулрайком решил перенести на 12 июля 26 г., т. к. в июле 27 рабочих дней, и в отношении увеличения летних дней отдыха трудящимся это перенесение вполне целесообразно.

Конфликт по поводу повышения разрядов. Вальцовщики гильзовой мастерской госзавода № 10 ходатайствуют перед тулрайкомом союза металлистов о переводе их из 7 разряда в 8-й. Райком признал требование их законным, и ввиду несогласия заводоуправления, передал конфликт на разрешение в ГОТ.

Срыв выполнения производственной программы. Завод Сельмаштреста № 1, ввиду недоставки Югосталью заказанного ей заводом сырья, не выполнил производственную программу на 45%, вследствие чего получился громадный убыток.

Тулрайком союза металлистов, ходатайствует перед соответствующими органами о привлечении Югостали к ответственности за невыполнение заказа, и ввиду понесенного заводом Сельмаштреста № 1 убытка, поддержал ходатайство Сельмаштреста об отпуске ему госбанком 500.000 руб. кредита.

Пленум райкома. Очередной пленум райкома союза металлистов состоится 29—30 января.

Неумелая администрация. Ряд производственных неурядиц и неувязок со введением новых систем формовки чугуна на Дубенском чугунно-плавильном заводе говорит за отсутствие твердого руководства со стороны административно-технического персонала завода и ведет к быстрому упадку производства на заводе.

Тулрайком союза металлистов ходатайствует перед правлением Гозачугплав'а о снятии с работы управляющего заводом, и о назначении более умелого администратора.

Дефицит фонда безработицы. Тулрайком металлистов ходатайствует перед ЦК союза о покрытии дефицита по фонду безработицы при райкоме в 56004 р. 93 к. путем дотации.

Сокращение числа учеников ФЗУ. Ввиду того, что прием в школу ФЗУ госзавода № 10 был произведен без согласования с ГУВП и не был увязан с нормой учеников, тулрайком металлистов признал целесообразным сократить число учеников ФЗУ с 395 чел. до 280, при чем заполнить целиком броню подростков, взяв на работу уволенных из школы ФЗУ.

Членство рабочих строительной мастерской госзавода № 1. 170 рабочих строительной мастерской госзавода № 1 переданы союзу строителей, при чем 24 рабочих, работающих на мелких работах, подведомственных транспорт.-хоз. части, состоящих в союзе строителей, переведены в союз металлистов.

У ПИЩЕВИКОВ.

Расширение предприятий Тулсада. Губотдел союза пищевиков поддержал ходатайство Тулсада перед ОМХ о сдаче Тулсаду в аренду кондитерской фабрики б. Серикова (крупнейшая в Туле). Это даст возможность сократить безработицу в союзе пищевиков.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

„Кооперативная артель". Произведенное губотделом союза строителей обследование 2 труд. коопер. артели строителей показало, что артель практикует скрытую форму подрядничества, а также обнаружило ряд злоупотреблений. Губотдел союза строителей ходатайствует перед Губисполкомом о закрытии артели и опечатании дел до окончания следствия и о передаче дела о злоупотреблениях правления артели губпрокурору.

Наем на кирпичные заводы. Ввиду отсутствия в Туле требуемого количества специалистов-кирпичников, губотдел строителей удовлетворил ходатайство УОПОП о найме рабочих-кирпичников на заводы ОМХ из Калужской губ.

Новая смета клуба. Ввиду того, что работа в клубе строителей производится одним союзом строителей, без участия союза коммунальников, губотдел союза строителей создал комиссию по пересоставлению сметы клуба на 1-е полугодие 1926 года.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Работники частно-торгов. предприятий — члены ЦРК. Местком частных торговых предприятий провел кампанию по вовлечению работников в члены ЦРК. На последнем собрании работники частных торговых предприятий постановили вступить в члены ЦРК. Выбран уполномоченный в ЦРК. Местком ходатайствует об открытии кредита работникам частно-торговых предприятий: — «У своих хозяев не получаем».

Рабочие и производство.

Производственные комиссии железнодорожников.

(Депо Тула—Курская).

Прошедшие дорожные производственные конференции Курской ж. д. в течение ноября, декабря п. г. внесли новую струю в работу производственных комиссий.

До этих конференций работа производственных комиссий как, например, в депо Тула-Курская, протекала под лозунгом предложений начальнику участка тяги (или администрации участка) выполнить то или иное предложение.

Участвовавшая на совещаниях производственных комиссий администрация молча выслушивала предложения по тому или иному вопросу, или возражала против выносимых предложений.

В течение года работ производственных комиссий ни одного предложения со стороны администрации не было внесено на проработку производственной комиссии, а также и секция инженеров и техников (СИТ), существующая при участках, совершенно не участвовала в работе производственных комиссий и совещаний.

Если СИТ и была на производственной комиссии, то в лице начальника участка, который не помогал в работе, а, наоборот, старался отвергнуть предложения, выносимые рабочими.

Совершенно иную форму приняла работа производственных комиссий после дорожных производственных конференций, которые дали указания, как должна работать производственные комиссии и совещания, какое участие должны в них принимать администрация участка, что должна делать СИТ в этих комиссиях и т. д.

Производственная комиссия при депо Тула-Курская, приступила с первых же дней к работе по методам, указанным дорожными конференциями. Результаты сказываются: администрация участка теперь принимает участие в разработке вопросов, стоящих на повестке производственной комиссии. В постановлениях производственной комиссии нет уже предложений начальнику участка в проведении того, или иного мероприятия, а производственная комисссия прямо говорит, что тот или иной пункт считает необходимым провести в жизнь.

Все вопросы, разрабатываемые в производственной комиссии проводятся в жизнь, и через известный период производственная комиссия заслушивает отчет адмиристрациии участка о том, как проводятся внесенные прэдложения в жизнь.

Администрация не только принимает участие в проработке вопросов, но и вносит свои предложения,— сдвиг налицо, но нет еще участия в работе производственных комиссий СИТ — она еще спит на участке, учкпрофсожу надо разбудить ее и втянуть в работу производственных комиссий. **Рабкор.**

Профколлектив механической мастерской № 2 госзавода № 1.



В профколлективе работают 150 чел. Заседания президиума профпленума членами кружка посещаются аккуратно.

На кружковых занятиях обсуждаются в большинстве вопросы профдвижения.

Актив кружка (27 чел.) в обеденный перерыв проводит в мастерской по цехам беседы.

При кружке работают секции: драматическая, хоровая, музыкальная, черчения, рабкоров и МОПР. Первые три ведут работу и в подшефной деревне, ставя концерты, спектакли и т. д.

На профпленумах часто заслушивается отчет цехмастера, по отчету бывают активные прения рабочих.

Члены кружка (актив) несут обязанности профсборщиков, профорганизаторов, распределителей профлитературы, сборщиков кассы взаимопомощи и др.

В настоящее время наблюдается приток новых членов в кружок, что говорит о целесообразности его существования.

Вся работа кружка согласовывается с завкомом и ячейкой ВКП (б) мастерской. **Г. Никитин.**

На союзном культфронте.

Недочеты клубной работы, профтехнического образования и физкультуры у металлистов.

Доклады с мест на расширенном совещании культработников союза металлистов и прения показали, что еще много больных мест имеется в работе клубов и в деле профтехнического образования.

В работе клубов слабым участком остается вопрос о вовлечении взрослого рабочего в клуб и клубную работу, не учитываются запросы и интересы рабочих к клубу, а отсюда или совсем работа ведется без плана, или по плану, но уже не совсем отвечающему запросам и интересам рабочих. Местами, как, наприм., на заводе «Красный Плуг», не ведется учет тому, что делается в клубе. Мало обращено внимания на создание учета и организацию отдыха для рабочего в клубах. Много требует средств и сил на кружковую работу, подчас не оправдывающую себя и мало уделяется внимания видам массовой работы. В силу слабой информации рабочие не знают о клубе и о том, что делается в нем. Слабо поставлена работа с детьми, последние часто заполняют клубы вечерами, когда должна вестись работа со взрослыми.

Эти недочеты должны быть исправлены следующими мероприятиями: нужно чаще устраивать культсовещания по отдельным видам клубной работы, это даст возможность лучше находить недостатки работы.

Недостатки средств в уездах особенно отражаются на клубной работе. Уездники, да и городские культработники считают необходимым, чтобы райком союза регулярно оказывал материальную помощь на развитие клубной работы в уездах.

Основными недостатками в работе по профтехническому образованию является отсутствие связи между школами: одна школа не знает, что делается в другой, очень часто готовится квалифицированная сила не та, какая требуется предприятию, а если таковая и требуется, то не в таком количестве. Из этого видно слабое участие и незаинтересованность хозорганов в подготовке квалифицированной силы, которые не знают каких профессий и сколько им требуется.

Недостаток руководителей по специальным предметам в профтехшколах отражается на правильном ходе занятий. Неполное и несвоевременное расходование средств на профтехшколу и школы ФЗУ, зависящее от задержки средств хозорганами, хотя средства эти и утверждены ими по сметам, особенно тормозит работу школ.

До сих пор не чувствуется влияния на школы со стороны Губпрофобра в части методического руководства последними. Школьные программы требуют пересмотра, ибо слабо чувствуется увязка теории с практическими работами.

Для устранения указанных недостатков, как постановило культсовещание, нужно культсекретариату райкома союза металлистов создать комиссию из представителей заинтересованных организаций и специалистов для проработки вопросов: 1) концентрации профтехнического образования внутри завода, как подросткового, так и взрослого ученичества, 2) точного выявления плановости выпусков квалифицированной силы на основе естественной убыли и расширения металлопромышленности тульского района, 3) пересмотра практических и теоретических программ ФЗУ, профтехшколы и выработки программы для бригадного и индивидуального ученичества по каждому производству в отдельности и для проработки целого ряда других вопросов.

По вопросу о физкультуре выявлен так же целый ряд недостатков, заключающихся, с одной стороны, в недостатке средств, что не позволить втянуть большее количество взрослых рабочих в кружки физкультуры и в слабом охвате, как с организационной, так и с методической стороны кружков физкультуры в уездах и, с другой стороны, в отсутствии увязки в работе по физкультуре с вопросом борьбы с профвредностями и массовой работы.

Решено создать постоянно действующую комиссию по физкультуре при райкоме из активистов-физкультурников, культработников, врачей и работников охраны труда. В обязанность этой комиссии входит постоянная связь с кружками физкультуры и периодическое обследование их работы. Местам вменяется в обязанность усилить медицинский контроль в кружках физкультуры.

Успешность проведения в жизнь намеченных мероприятий будет зависеть от активного участия в этом деле культработников на местах и помощи им союзного актива.

С. Зубов.



САМОВАРНАЯ ФАБРИКА ГОСЗАВОДА № 10.—В никеллировочном цеху, помещение низко, мало, рабочие работают почти „плечо-в-плечо“.

ВСРМ к VII всесоюзному с'езду*).

(По докладу тов. Коссова на расширенном пленуме райкома металлистов).

Кооперация.

По 50 районам в кооперацию входят 300.000 членов союза. Число кооперированных членов союза за 6 месяцев увеличилось на 22 проц. Средний процент кооперирования рабочих металлистов по отдельным районам примерно таков: в Сормове (промышленный район) кооперировано рабочих металлистов 97 проц. В Коломенском районе—99 проц., т. е. все рабочие металлисты района почти поголовно входят в кооперацию. Паевой капитал в среднем на 1 кооператив равняется 30537 р. Прирост за 6 мес. равен 63,5 проц.

В кооперативах значительно улучшился ассортимент товаров. Примерно, продукты питания, продукты первой необходимости в кооперации занимают 55 проц. оборота, мануфактура—15—25 проц., кожа, обувь—4,5 проц., табак, папиросы—5 проц.

Экономработа.

ЦК союза рассматривает хозяйственные сметы, планы центрально-хозяйственных органов. Проделана большая низовая экономическая работа. Экономическая работа была поставлена непосредственно в производстве.

Основная задача, в экономработе была — дать возможность рабочим металлистам поделиться своим опытом, знанием производства, содействовать лучшей постановке производства, чтобы меньше было неувязок, ошибок и т. д. Эта задача союзом в значительной мере выполнена.

Культурно-просветительная работа.

В клубы в среднем вовлечено 16,8 проц. числа членов союза. По отдельным районам в клубы вовлечено: Бежица—27,2 проц., Урал—21 проц., Царицын—20,5 проц., Донбас—20 проц., Московский район—17,8 проц., Н.-Новгород—9,4 проц., Харьков—7,9 проц, Киев—5,8 проц. В общем процент вовлечения в клубы небольшой. По отдельным видам клубной работы положение следующее: главная доля массовой работы падает на концерты, спектакли и т. д., которые занимают 43 проц. массовой работы, лекции и доклады занимают 31,2 проц., кино—19,8% и прочие—1,2 проц.

В области кружковой работы положение следующее: драматические кружки составляют 31,7 проц. (сюда входят хоровые и музыкальные кружки), кружки политграмоты составляют 27 проц., физкультуры—8,6 проц., самообразования—7,8 %, профдвижения—5,6 проц. и проч.—19,3 проц. Таким образом, кружков по изучению профдвижения меньше всего, а кружков драматических больше всего. Это явление наблюдается не только у металлистов, но и в целом ряде других союзов.

Какими кружками союзная масса больше всего интересуется видно из следующих цыфр: в драматических, хоровых и музыкальных кружках участвует 28,9 проц. общего числа членов кружков, в кружках политграмоты—24,6 проц., в кружках физкультуры—17,9 процентов, в кружках самообразования обучается 5,8 проц., в кружках профдвижения — 4,4 проц. Опять таки меньший процент составляют занимающиеся в кружках профдвижения.

Профтехническое образование.

По всему союзу имеется 116 школ ФЗУ с 12.697 учащимися, 38 профкурсов с 2750 учащимися, 22 профшколы с 2594 учащимися, 4 техникума с 936 учащимися.

Учащиеся по возрасту делятся таким образом: в ФЗУ взрослых—27,9 проц., в профшколах—31,7%, на профкурсах—91 проц. и в техникумах—98 проц. Женщин в фабзавуче 5,6 проц., в профшколах—3,7 проц., на курсах—6,3 проц. и в техникумах—2 проц.

Состояние металло-и электро-промышленности.

На VI с'езде вопрос о металло- и электро-промышленности стоял в такой плоскости: где искать потребителей на продукцию нашей промышленности, кто нам должен дать заказы и как получить деньги за эти заказы.

На VII с'езде вопрос стоял уже совершенно иной плоскости:—как мы сможем при данном основном оборотном капитале нашей промышленности удовлетворить те потребности, которые выдвигаются страной.

Конкретно мы имеем следующие достижения по главметаллу: в 1923 г. металлопромышленность выпускала продукции на 134 миллиона довоенных рублей, в 23/24 году—на 187 мил. руб., в 24/25 г.—на 381 мил. руб., т. е. за последний год—увеличение на 100 проц.

Это значит, что рабочие металлисты за этот год чрезвычайно сильно, решительно и быстро сдвинули промышленность и есть предположение, что в текущем хозяйственном году выпуск продукции будет уже на сумму 643 мил. руб.

Если взять по отдельным отраслям, например, по чугуну получится следующая картина: в 1923 г. выпускьли чугуна 18 мил. пудов слишним, а в мирное время выпускалось 253 мил. пудов, отсюда ясно, что положение было чрезвычайно тяжелое и еще шаг — и мы очутились бы без чугуна.

Иное положение теперь. В 1924 г. выпуск чугуна равнялся 40 мил. п., а в 1925 хозяйственном году уже 78 слишним мил. пуд., т. е. увеличение против 1924 г. имеется на 100 проц. В этом году предполагается выпустить 151 мил. пуд. чугуна.

В 1923 г. выпуск стали равнялся 37 мил. пуд., а в 1925 г.—111 мил. пудов. Будущая программа расчитана на 180 мил. пуд.

Возьмем прокат: в 1923 году—28 мил. пуд. и теперь 141 мил. п.

В общем по главметаллу нагрузка действующих заводов доведена до 100 проц., тогда как в предыдущие годы нагрузка доходила до 10—15 проц., в среднем было 33—35% нагрузки.

Электротехническая промышленность к моменту VII с'езда выпускала продукции на 27 мил. руб. при нагрузке предприятий на 37%. В 1924 г.—на 39.492 тыс. руб. и в 1925 г.—на 63.128 тыс. рублей. Таким образом с VI к VII с'езду электропромышленность выросла на 59 проц.

(Продолжение будет).

---

*) Продолжение, см. № 2 „Кузнеца".

НА МЕСТАХ.

Профработа в Карасевском районе.

РАЙСЕКРЕТАРИАТ.

Организованный в мае пр. г. Карасевский райсекретариат об'единяет 8 союзных организаций: совторгслужащих, рабпрос, пищевиков, медиков, рабземлес, коммунальников, нарпит и железнодорожников с 673 членами союзов, из коих 610 мужчин, 63 женщины, на работе 616 и 57 безработных.

Как недостаток в работе райсекретариата надо отметить отсутствие учета предприятий и зарплаты. Договора заключаются райместкомами и с райсекретариатом не согласовываются. Отсутствует связь и с инспектором охраны труда. Нет связи райсекретариата и с избами - читальнями района. Нет учета работы культкомиссий, и вообще культурная работа по союзам почти не регулируется райсекретариатом.

Касса взаимопомощи. Межсоюзная касса взаимопомощи обслуживает 233 членов. Злостные неплательщики возвратных ссуд есть—31 челов., на сумму 375 руб. 50 коп. К ним применены меры судебного воздействия и с хорошими результатами ссуды стали возвращаться Отчет о работе кассы поставлен плохо, почти отсутствует.

Райместком совторгслужащих об'единяет 117 членов союза, работающих на 13 предприятиях. Имеющиеся комиссии—культпросветительная и охраны труда—работы никакой не ведут. Учет членов хотя и проводится, но точный отсутствует, в связи с чем и нет точного учета членских взносов, задолженности по ним и вообще райместком не знает есть-ли такая задолженность...

Растраты в райместкоме были на 175 руб., из них уже погашено 167 р. Ревизионная комиссия работает... после растраты хорошо, ежемесячно проводя ревизию.

Райместкомом заключено 10 договоров: 2 генеральных и 8 местных. Ставка для 1 разряда по местным договорам от 10 р. 80 к. (госторг) до 12 р. (хлебопродукт), по госучреждениям—6 руб. Задолженность в выдачи зарплаты есть по РИК'у месяца на 2, но сумма райместкомом не учтена.

Специальных культучреждений для культработы райместком не имеет и работа эта проводится в межсоюзном клубе.

Райместком просвещенцев работает лучше. Несмотря на разбросанность членов союза по району в радиусе 10—15 верст, райместкому все же удаетса раз в месяц созывать общие собрания. Задолженность по зарплате есть и еще не ликвидирована.

При райместкоме имеется библиотека с 60 подписчиками. Выписка газет и журналов поставлена слабо: из 67 членов союза выписывают всего 35.

Почти одинаково положение и в райместкоме пищевиков. Здесь нужно лишь отметить плановость работы.

Райместком землеса является второй крупной профорганизацией (после совторгслужащих) района, об'един. 181 ч., заседания райместкома проходят хотя и регулярно, но мало обсуждается вопросов профессионального характера, а преобладают вопросы культурно-просветительные, меж тем как райполитпросвет в обсуждении их не принимает никакого участия...

Общие собрания проводятся по предприятиям рабочкомами (их 4).

Учет членских взносов поставлен плохо и задолженность выявить трудно Ревизионная комиссия не работает, как и другие комиссии при райместкоме.

При райместкоме землес организована своя, отдельная от межсоюзной, касса взаимопомощи, в ней 79 членов. Средства у кассы есть, но обращений в кассу за помощью нет, что дает основание полагать о слабой информации членов кассы и союза о взаимопомощи.

Договоров заключено 79 и 1 тарифное соглашение. Зарплата батраков и пастухов колеблется от 6 до 12 р., а сторожам до 34 руб. Задолженности по зарплате нет. Жилищные условия рабочих плохи и в этом отношении проводится мало улучшений.

В райместкоме медиков положение хуже всего. Особо плохо дело с зарплатой нисшего медперсонала, например сиделки и сторож при больнице получают 10 р. 80 к. в месяц,—а сторожу не дают полагающейся спецодежды.

Выводы: работа во всех райместкомах требует улучшения, но руководители их еще только начинающие профработники, уотделениям нужно обратить серьезное внимание на подготовку их, дабы с ликвидацией уездотделений райместкомы могли являться крепкой работоспособной профорганизацией, авторитетной среди членов союза. Одновременно нужно принять меры к разгрузке работников — некоторые несут много обязанностей, что несомненно отражается на основной работе в райместкоме.

В месткоме горводопровода.

Местком горводопровода обслуживает 125 чел.,—95 рабочих и 30 служащих.

Членские взносы индивидуальным порядком поступают аккуратно на 90 проц., остальные вносят с задержкой до 1 месяца.

Вышла задержка со спецодеждой, но не столько по вине администрации водопровода, сколько по вине тулшвеи, не выполнившей к сроку принятый заказ на пошивку спецодежды водопроводчикам.

Разбросанность членов союза по городу не позволяет охватить их широко профработой, но тем не менее, раз в месяц общие собрания месткому удается проводить.

Культпросветработу из за той же разбросанности также нельзя широко развернуть, но все же при месткоме культкомиссия уделяет не мало внимания тому, чтобы вовлечь в союзный клуб рабочих и служащих водопровода. При клубе имеется кружок кройки и шитья, в нем два раза в неделю ведутся практические занятия. Кружок снабжен нужным инвентарем от союза и занятия его посещаются охотно.

Неграмотных на водопроводе нет.

Хорошо вовлечены водопроводчики в добровольческие организации. В МОПРЕ'е стостоят все 100 проц., в ОДН—тоже, в Авиахим и ЦРК до 80 проц. Местком имеет подшефную деревню, куда систематически выезжают его представители и устраивают доклады, беседы и т. д. **Энче.**

Местком транспорта рабочих при ст. Тула, М.-К. ж. д.

Местком об'единяет 35 ч. членов союза.

Несмотря на такое малое количество об'единяемых месткомом членов союза, а может быть именно вследствие этого обстоятельства, работа месткома поставлена хорошо.

Совершенно отсутствует задолженность по членским взносам. Они взимаются индивидуально, и платятся аккуратно.

В данный момент перед месткомом стоит задача вовлечения всех 100 проц. членов союза в кооперацию, что в недалеком будущем будет сделано.

Хорошо налажена связь с высшими профорганами.

На 90 проц. рабочие выписывают газеты.

Маленькие недочеты, приносящие большой вред.

Лучше меньше, но лучше.

О необходимости нормальной нагрузки профработников, о составлении реальных планов профработы—говорилось и писалось не мало. Вероятно, об этом не мало говорили и работники богородицкого упрофбюро. Однако когда они составляли план работы на декабрь 25 года—все было забыто: и нормальная нагрузка, и выполнимость плана и т. д.

Вот личные задания по плану на декабрь:

«4-го декабря т. Фирсанову обследовать работу узловского райсекретариата и кассу взаимопомощи.

14-го декабря т. Фирсанову обследовать работу бучальского райсекретариата и райместкома союза пищевиков.

16-го декабря т. Фирсанову и Русакову обследовать работу дедиловского райсекретариата.

21-го декабря т. Фирсанову обследовать работу бобриковского рудкома...

Всем обследующим товарищам в обязательном порядке после обследования провести на месте расширенное совещание, поставив доклад о результатах обследования и о дальнейших задачах работы.

Результаты таких скоропалительных обследований можно предвидеть—из них ничего путного выйти не может. Действительно, т. Фирсанов должен с 14 по 16 декабря, т. е. в течение двух дней, обследовать один райсекретариат и один райместком, провести на месте расширенное совещание, поставить доклад о результатах обследования и о дальнейших задачах работы. И все это в течение двух дней!

А потом, без передышки, с 16 по 21 —опять тот-же т. Фирсанов—на обследование дедиловского райсекретариата.

За это время — одно воскресенье, дорога из бучальского района в дедиловский, обследование, доклад и т. д.

Конечно, т. Фирсанов все это выполнит, протоколы будут написаны, все формальности будут соблюдены. А результаты?—Никаких..

Т. т. из богородицкого упрофбюро, вспомните незабываемую формулу Ильича:

— Лучше меньше, но лучше.

Штрафы не союзное воздействие.

Воздействовать на члена союза, подрывающего авторитет союза, нарушающего правила союзного членства—необходимо. В этом не может быть сомнений Для воздействия у союзных организаций есть много способов, но без одного «старого испытанного»—без штрафов, без «воздействия на карман».

А белевское уотделение союза совторгслужащих об этом забыло. Вот выписка из ее протокола:

Слушали: Дело об обвинении члена союза Горохова в оскорблении и срыве профработы.

Постановили: Обсудив обстоятельства дела, правление соглашается с выводами расследования, что член союза тов. Горохов позволил себе грубое обращение к члену союза Томилину, тем более недопустимым, что Томилин является профуполном. и Горохов, будучи пред. толстовского о-ва потреб., не учел того, что его отношения, как хозяйственника, к представителю профорганизации должны быть корректны и основаны на взаимной поддержке авторитета, поэтому правление находит необходимым члену союзу т. Горохову вынести порицание и предложить ему внести в кассу взаимопомощи 15 руб.

Конечно, губотдел союза совторгслужащих это решение в части штрафа отменил, ибо:

— Профсоюзы не могут ставить своей целью и системой перевоспитание членов союзов путем денежных шрафов.

Волокита—враг профработы.

Смешно было бы требовать, чтобы каждое ходатайство, требование рабочего было исполнено и обязательно с молниеносной быстротой.

Но вполне справедливым нужно признать требование—не «тянуть душу» рабочего, не давать его в лапы волокиты. Можно — удовлетвори, нельзя - откажи, но не тяни. Но об этом многие мало заботятся. Особенно, когда можно «отписаться».

Перед нами живой «человеческий документ»: заявление в культкомиссию завкома госзавода № 1 рабочего механической № 2 мастерской И. Володина.

Тов. Володин в этом заявлении ходатайствует о приеме сына в школу фабзавуча. На обороте — справка зав. конторой мастерской о том, что т. Володин—работает на заводе с 1911 года и что его семья состоит из 7 душ. Заявление подано 3 августа.

С этого времени начинаются мытарства и резолюции: 3/VIII - принять заявление, 18/VIII—допустить; 1/IX уполномоченному по культнуждам Дорожкину; 11/XI (резолюция Дорожкина) — завед. школой Ф З У — зачислите киндидатом; 11/XI в заводоуправление: завком просит оказать тов. содействие к поступлению в бригадное ученичество.

И, наконец, пометка зав. КО ГСПС, к которому обратился в конце декабря тов. Володин, о том, что вопрос благодаря мерам ГСПС разрешен в положительном смысле.

Тов. Володин, по его словам, с заявлением и по поводу заявления совершил не менее двадцати хождений по различным «инстанциям», В результате—авторитетный нажим ГСПС— и вопрос разрешен в положительном смысле!

Неужели ходатайство тов. Володина не могло быть удовлетворено в том-же смысле, в каком оно удовлетворено после вмешательства ГСПС пять месяцев тому назад без мытарств? Конечно, могло быть удовлетворено, если бы союзные организации — завком, культкомиссия и др., резолюциями коих испещрено заявление, в достаточной мере усвоили свою задачу всемерное обслуживание нужд членов союзов и защиту их интересов.

К сожалению они об этом забыли, заставляя рабочего в течение пяти месяцев двадцать раз просить о том, что составляет его законное право — учить своего сына.

В. К.

Страховая конференция на госзаводе № 10.

На расширенной конференции рабочих и служащих госзавода № 10 был заслушан доклад тов. Чулкова о работе губстрахкассы. В резолюции конференция отметила ряд достижений в работе губстрахкассы: приближение аппарата страхорганов к застрахованным, сокращение организационных расходов, увеличение норм пособий, увеличение санитарно-курортной помощи, расширение домов отдыха, успешное взимание страхвзносов.

Отметив достижения, конференция предложила комитету губстрахкассы принять следующие меры: повести решительную борьбу с симуляцией болезни, для чего усилить контроль на дому; вместе с тем, конференция призывает всех рабочих оказать кассе в проведении этого полную поддержку. Конференция поручила комитету страхкассы разработать вопрос об увеличении пенсий инвалидам труда, а также поставить вопрос перед высшими страхорганами о снятии ограничения при выдаче пособий по болезни высоко-квалифицированным рабочим; ходатайствовать перед высшими страхорганами об увеличении числа мест на курортах, а также своевременно приступить к подготовке и расширению мест в домах отдыха. Отмечая наличие имеющихся злоупотреблений с документами по выдаче пособий, изжитие которых возможно только тщательной проверкой документов, что не представляется возможным при существующей системе ежедневной выдачи, предложено губстрахкассе ввести повсеместно по примеру госзавода № 10, выдачу денег на следующий день после сдачи документов.

Конференция поручила завкому возбудить вопрос об увеличении мест в больницах для нервных больных и обратить внимание Губздравотдела на грубое обращение с больными врача Дубова при амбул. № 4.

10067

НАУКА и ТЕХНИКА.

Токарный центр из быстрорежущей стали.

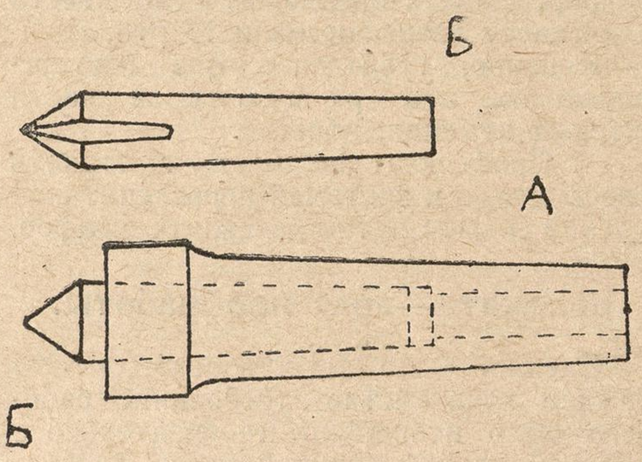
Токарный станок имеет два центра: один из них подвижной, другой неподвижный.

При работе на неподвижном центре возникает значительное трение, вследствие того, что изделие вращается около центра, к которому оно прижато с некоторым усилием. От возникающего трения центр нагревается и несмотря на постоянное смазывание его, быстро изнашивается.

Центр приходится регулярно затачивать, что вызывает перерыв в работе, если нет запасного центра. Избегая частой поправки центра, токаря работают при притупившихся центрах, отчего и получается неправильно выточенные изделия.

Чтобы избежать частой поправки, выгодно делать центр из быстрорежущей стали, а чтобы с'экономить на стали, центр делается составным, как указано на чертеже.

Часть А делается из низкосортной стали; часть Б—из быстрорежущей стали, на что можно употребить обломок или отработанное сверло из быстрорежущей стали. Для смазки хорошо прорезать на центре канавку.



Произведенные мною испытания с подобными центрами показали, что они требуют поправки через значительно больший промежуток времени, чем центры из углеродистой стали, великолепно сохраняются, а потому применение их выгодно в производстве.

А. Гнедин.

Рабочая смекалка.

Металлист Яшкуль.

(От нашего ленинградского корреспондента).

Широко, вдоль Невы раскинулся один из гигантов Ленинграда—металлургический завод. Котлы, насосы и турбины дает завод республике. Не уступают они заграничным. Заказы идут со всего СССР.

Завод работает, расширяется. Производство восстановлено и улучшается. Да и не мудрено!

От директора завода и до простого чернорабочего, все заинтересованы в нем и смотрят, как на родное дело.

— «Свой завод, на себя работает». Так рассуждает каждый рабочий и чем только может помогает заводу.

Вот турбинный цех. Работает там слесарь Яшкуль. И нет у него другой мысли в голове, как что-нибудь изобресть, улучшить в производстве.

И все это тащит он на производсовещание и проводит в жизнь: гаечный ключ для отвертывания в недоступных местах, компрессоры, отвертки всякие, зубилы и т. д. и т. д.

С детства Яшкуль работает и изобретает. С десяти лет, мальчиком он уже у верстака. Одиннадцати, делает цитру и вся деревня забавляется. Но не об игрушках думает Яшкуль. Стал присматриваться к тяжелому труду крестьянина и подумывать, как бы его облегчить.

Жил он тогда в Витебской губ., в деревне Пазино. Крестьяне, главным образом, сеют лен, но мнут его так, как мяли отцы, деды и прадеды.

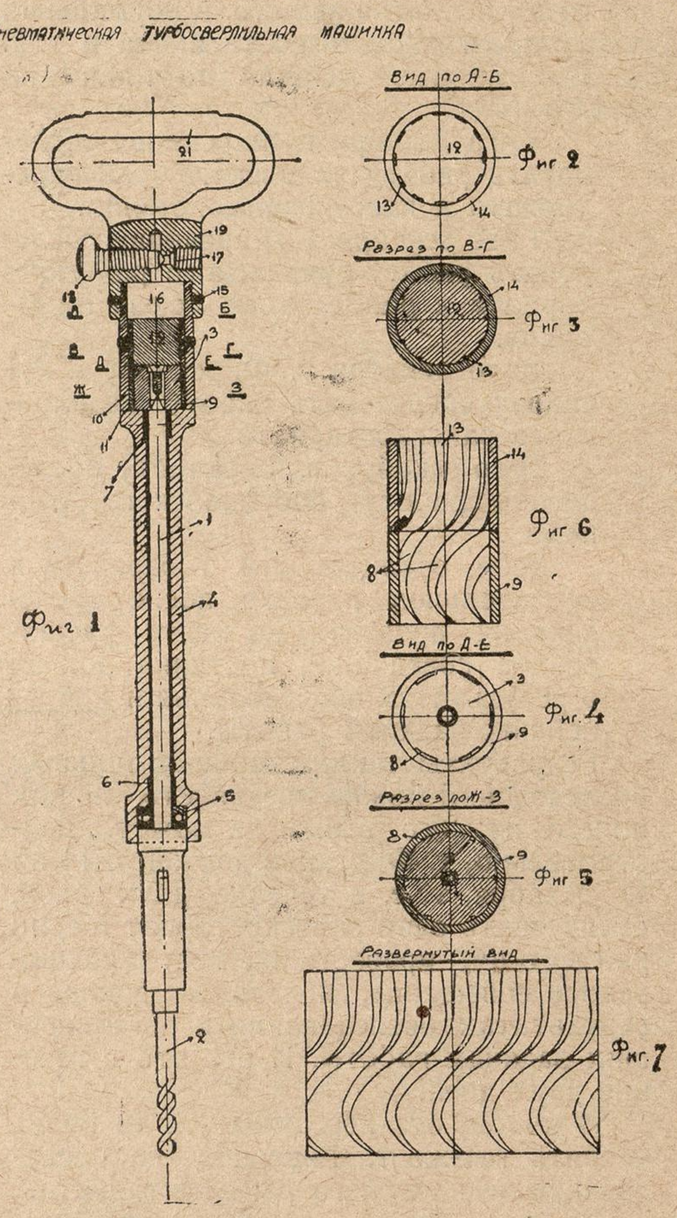
Яшкуль предлагает машину-льномялку, которую сам же мастерит. Проста штука—три зубчатки, а крестьянам большое облегчение. Сиди, да бросай лен под верхнюю зубчатку. Раз в двадцать, по заявлению крестьян, труд облегчился.

Затем строит водяную мельницу.

Поработал в деревне несколько лет столяром Яшкуль, и переехал в Ленинград, побывал на разных заводах и осел на металлическом.

И творческая мысль тут еще живей заработала.

Создается им ветряная мельница. Производсовещание помогает Яшкулю и дело передается в комитет по изобретениям.



Пневматическая машинка.

17—нарезка для шланга с воздухом.
18—регулирующий винт для воздуха.
15—стопорный винт.
12—направляющие лопатки (они даны на фиг. 6) неподвижно закреплены
3—рабочие лопатки, вращают. вместе со сверлом.
11—отверстия для выхода воздуха.

А вот пневматическая турбо-сверлильная машинка. Не перечесть всех изобретений и улучшений Яшкуля.

Не унывает Яшкуль и продолжает обдумывать, чтобы еще предложить.

А таких Яшкулей много среди металлистов-ленинградцев.

Такими Яшкулями двигается и улучшается наше производство.

Яшкуля могут не только делать революцию и совдепы, но и восстанавливать советское хозяйство.

Ибрагим.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.**

Редактор — **Редакционная Коллегия.**

РАЗРЕШ. ТУЛГУБЛИТ № 55. ТИПОГРАФИЯ 1-Х ОРУЖ. ЗАВОД. СССР В ТУЛЕ. ТИРАЖ 2500