Пролетарии всех стран, соединяйтесь

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

20 ноября 1926 года
№ 29 (62)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

10-му губернскому с'езду работников просвещения

6-му районному с'езду горнорабочих

наш пламенный привет.

Генеральная линия.

(К губернскому с'езду работников просвещения).

Если на фоне хозяйственного роста нашей страны наблюдается общий культурный сдвиг ее, а вместе с тем повышаются требования трудящихся масс и к власти, и к партии, то такие запросы особенно проявляются со стороны работников просвещения. Это настроение, характеризующее здоровый рост просвещенцев, дает себя знать в повседневной практической работе губпроса: требования на новую книгу, журнал, активное участие в общественной работе, внимательное отношение к мероприятиям власти и партии во всех областях работы, требования об улучшении бытовых сторон жизни, здоровая критика работы своих союзных органов, тяга к городским культурным центрам,—вот характерные особенности этого настроения.

Такой рост просвещенческих масс и, в соответствии с ним, повышение требовательности к своему профессиональному органу, как представителю и защитнику их интересов, определяли основную линию работы губпроса за истекший период, намеченную XIV с'ездом Коммунистической партии, под лозунгом оживления профсоюзов, как метод, «который облегчит участие масс в их общей работе, расширит возможность подбора новых выдвиженцев, обновит руководящий кадр профсоюзных организаций». (Из резолюции XIV с'езда ВКП (б).

Эта генеральная, основная линия остается в силе и на предстоящий период и решения XIV партс'езда должны практически преломляться в работе с'езда рабпроса: чутко прислушаться ко всем **животрепещущим** вопросам союзной жизни, отразить **мнение каждой** союзной **организации, каждого члена**, дать почувствовать всем и каждому участие в общесоюзной работе, мобилизовать здоровое общественное мнение вокруг с'ездовских вопросов. Вот формы проведения в жизнь лозунга «оживление профсоюзов». Подводя итоги пройденной полосе, наш с'езд должен сам в организованной и законченной форме отразить и обобщить эту активность выросшей просвещенческой массы, должен быть образцом вы:ражения здоровой демократии.

Губернский отдел союза рабпрос провел широкую отчетную кампанию на общих собраниях, периодически освещал работу союза по ее отделам в печати, тщательно изучал и систематизировал настроения и постановления конференций — с'езду надлежит дать по ним свое заключение и наметить дальнейшие пути работы.

Нашему с'езду, как и целому ряду прошлых с'ездов, свою **генеральную линию** придется, несомненно, проводить вокруг таких вопросов, как вопросы зарплаты, в своем «идеале» остающейся пока, на ближайшее будущее, достижением довоеного уровня, *) состояния и расходования союзных финансов, вопросы производственные, вопросы состояния дела народного образования в губернии, вопросы защиты правовых интересов просвещенцев, вопросы повышения качества просвещенческой работы, вопросы обслуживания культнужд, вопросы борьбы с безработицей,— все это, конечно, должно занять соответствующее место на нашем с'езде.

Как будто и методы, и содержание нашей работы являются „старыми", однако, сама жизнь требует их обновить путем углубления и расширения.

А. Лебедев.

*) Если взять довоенную зарплату учителя начальной школы в 30 р. и зарплату учителя среиней школы—112 р 50 к., то декретированная ставка школьного работника 1 ступени составит — 54,2 проц. довоенной зарплаты, а 2-й ступени— 21,4 проц.

К организации райкома горняков Подмосковного бассейна.

Два года назад постановлением ЦК горняков тульский райком горняков, об'единявший рабочих Подмосковного каменноугольного бассейна, был организационно слит с московским райкомом горняков, с оставлением в Туле подрайкома на правах, примерно, уездного отделения.

Протесты местных организаций, в частности ГСПС, перед ВЦСПС были лишь частично приняты во внимание. Решающее значение при разрешении этого вопроса имело то обстоятельство, что Москвуголь переживал в то время глубочайший кризис: сбыта угля не было, рудники закрывались один за другим, заработную плату платить было нечем, рабочих сокращали.

Соображения, которые приводились в пользу оставления райкома горняков, были следующие:

1. Кризис, переживаемый Москвуглем, временный, Подмосковный бассейн будет развертываться.

2. Московский райком, вследствие отдаленности и загруженности другой работой, не сможет обслужить тульских горняков, вследствие чего получится отрыв от массы руководящих союзных органов.

3. Нельзя организационно в профессиональном отношении разрывать бассейн: тульский подрайком, охватывающий большинство рудников, с одной стороны, и Победенка, Рязанской губ., подчиненная непосредственно московскому райкому, с другой.

4. Ослабление связи и влияния профорганизаций на хозорган Москвуголь (через московский райком) неблагоприятно отразится на работе.

Опыт работы показал, что соображения, приводившиеся в то время против ликвидации самостоятельного райкома горняков в Туле, оказались правильными.

Деятельность московского райкома по обслуживанию об'единенных масс, вследствие громоздкости района (райком об'единял Московскую, Тульскую, Иваново-Вознесенскую, Нижегородскую, Ярославскую, Тверскую и Рязанскую губернии) оказалась несостоятельной. После обследования, произведенного ЦК горняков, райком был реорганизован и в об'единении райкома остались Московская, Тульская и Рязанская губернии.

Обслуживание райкомом об'единения выражалось в выездах на пленумы и конференции и, в общем, было безусловно недостаточное: работа тульского подрайкома ни разу не была обследована и докладов о работе за $1^1/_2$ года райком ни разу не слушал. К обсуждению такого важного вопроса, как разбор производственной программы Москвугля, подрайком не только не был привлечен, но даже не был извещен райкомом о том, что на места уже даны программные задания. И лишь по настойчивым требованиям подрайкома программа была выслана, когда Москвуголь закончил уже ее составление.

Заключение колдоговоров хронически запаздывало, а по обидимской каменоломне дополнительное соглашение, посланное подрайкомом в октябре 25 г., райком протянул заключением до декабря, причем снизил зарплату основной категории на 30 проц.

Затянув высылку этого соглашения на места, райком прислал его лишь 25 марта 26 г., после того, как на каменоломне на почве этого произошел конфликт.

В мае 26 г. ГСПС обратился в ВЦСПС с мотивированным заявлением о необходимости создания самостоятельного тульского райкома горняков со включением в его об'единение и Победенки, чтобы иметь возможность более полной увязки взаимоотношений профорганов с Москвуглем и одновременно улучшить обслуживание союзной массы по профлинии.

Запрошенный по этому поводу ВЦСПС ЦК союза горняков ответил, что считает такую реорганизацию совершенно нецелесообразной. Орготдел ВЦСПС признал доводы ЦК горняков против организации самостоятельного райкома правильными.

Это было в июне 26 года.

В настоящее время переезд Москвугля в Богородицк, усиление производственной программы выдвинули перед ЦК горняков вопрос об организации самостоятельного райкома Подмосковного бассейна.

И вопрос был разрешен в положительном смысле, создано оргбюро в Туле, которому поручено проведение об'единенного с'езда бассейна и организация аппарата районного комитета.

Оргбюро приступило к работе 13 ноября.

20 ноября в Товаркове созывается 6 с'езд горняков.

Каширин.

Комиссия по размежеванию союзов.

С апреля 1925 года была прекращена, на основе указаний ВЦСПС, вся размежевочная работа в профсоюзах.

Вопросы размежевания в работе союзов постоянно встречают трения и споры между отдельными союзами на почве отнесения к какому-либо союзу того или иного предприятия.

За этот промежуток времени накопилось довольно много размежевочных споров между отдельными союзами, поскольку не было определенной ясности в отнесении к определенному союзу вновь открывавшихся предприятий.

Новая профкарта, устанавливая в основном для построения и размежевания профсоюзов производственный принцип — вносит определенную ясность и четкость в размежевочную работу союзов. Для проведения работы по размежеванию по нашей губернии, на основе указаний ВСПС, при губпрофсовете создана комиссия по размежеванию с участием представителей крупнейших союзов: металлистов, горняков, железнодорожников, землес, совторгслужащих и строителей.

Размежевочная комиссия приступила уже к работе и намечает закончить всю работу по размежеванию к 1 февраля 1927 г.

Комиссия запросила от союзов сведения об об'единяемых предприятиях и наметила порядок размежевания по союзам. Все союзные организации, особенно райсекретариаты, должны внимательно отнестись к работе по размежеванию: аккуратно выполнять все указания и запросы размежевочной комиссии; не проводить самостоятельных передач групп работников без указаний комиссии и т. п.

При районных секретариатах никаких размежевочных комиссий не создается и вся работа по размежеванию будет проходить только через губернскую размежевочную комиссию.

А. Булыгин.

Кассы взаимопомощи металлистов.

Укрепить работу касс.

Райком союза металлистов произвел детальное обследование касс взаимопомощи. Общее состояние касс взаимопомощи характеризуется следующим.

Положительные стороны: рост сети касс взаимопомощи, числа участников и значительно средств касс.

Недостатки: 1) неаккуратный возврат ссуд участниками, что чрезвычайно тяжело отражается на повседневной деятельности касс взаимопомощи. Отсюда вытекает недовольство их работой, выход из них и пр.

2) Низкий процент сбора членских взносов, доходящий до безобразия,— например, Черепетский завод собирает 29 проц. взносов.

3) Нерегулярность и слабость работ общих и делегатских собраний касс по ряду предприятий, а также перебои в работе в самих правлениях касс.

4) Слабая отчетность некоторых касс и отсутствие плановости работ ревизионных комиссий.

5) Один из серьезнейших недостатков в работе касс взаимопомощи: участник кассы еще недостаточно усвоил то, что он должен относиться к кассе, как к своей родной организации, со всей бережливостью и сознаниеи ответственности за состояние этой кассы. Еще значительная часть относится к кассам, как к организации, чуждой организации: взял ссуду, не возвратил ее своевременно, не заплатил членский взнос, ну, и ладно, авось обойдется дело. Он не сознает того, что это бьет по работе касс. Это говорит о том, что еще не проделана достаточная воспитательная работа. В значительной степени эти недостатки наблюдаются потому, что со стороны ряда фабрично-заводских комитетов не было достаточного руководства, помощи и поддержки в работе касс взаимопомощи.

Пленум районного комитета, заслушав доклад о состоянии касс, наметил следующие практические мероприятия, которые должны повести к укреплению и развитию работы касс.

1) Усилить работу по вовлечению новых кадров рабочих и служащих.

2) Неплательщикам членских взносов свыше трех месяцев дать крайние сроки уплаты от двух недель до месяца. Если в указанные сроки они не уплатят долгов—поставить вопрос об их исключении. Районный комитет союза считает, что в этом направлении нужно взять решительный курс.

3) Принять все меры к своевременному возврату ссуд путем морального воздействия, постановки вопроса на общих собраниях, в печати и т. д., взимания пени в размере 1 проц. причитающегося платежа. Особо злостных неплательщиков—привлекать к суду, так, как нельзя мириться с их разлагающим влиянием, на отдельных рабочих и служащих.

4) При выходе из кассы участнику возвращать не менее 70 проц. взносов. Там, где позволяют финансы установить больший процент, который определяют сами участники кассы.

5) По крупным предприятиям, где имеются цеха, перевести несколько цехов на самостоятельные выдачи возвратных ссуд.

6) Перевести кассы на сметное существование, привести в порядок счетоводство — взять решительный курс на удешевление аппарата касс взаимопомощи.

7) Оживить работу ревизионных комиссий.

8) Усилить руководство и помощь фабрично-заводских комитетов кассам взаимопомощи.

9) Поставить перед кассами и фабзавкомами задачу большей активности участников касс в повседневной работе, привлекая их к работе правлений касс, советов касс, ревкомиссий, общих собраний и т. п.

10) Правления касс и фабзавкомы должны популяризировать сущность и значение касс взаимопомощи, используя для этого все имеющиеся возможности, как то: стенные газеты, красные уголки, клубы, профгруппы, общие и делегатские собрания и т. п.

11) Раз навсегда покончить с имеющей место расхлябанностью и безответственностью самих правлений касс и ревизионных комиссий, возложив на них полнейшую ответственность и заботу о жизни и деятельности касс.

Вот основные мероприятия, которые выдвинул районный комитет союза. Состоявшаяся на днях районная конференция касс эти мероприятия одобрила. Сейчас союз проводит кампанию отчетов и перевыборов касс. Фабзавкомам необходимо привлечь и мобилизовать актив касс взаимопомощи и весь союзный актив на помощь правлениям касс в проведении перевыборной кампании, построив эту кампанию не формально, по казенному, а так, чтобы попутно с общей отчетностью касс заострить внимание, как участников касс, так и всех рабочих и служащих, не участвующих еще в кассах, на больных вопросах касс и на практических мероприятиях по укреплению их деятельности. В то же время приложить все силы к тому, чтобы привлечь новые кадры рабочих и служащих в кассы, раз'ясняя полезность их.

Районный комитет уверен в том, что металлисты сумеют в ближайшее время оздоровить работу касс взаимопомощи, развить их деятельность и привлечь в них новые кадры рабочих и служащих.

Макс Коссов.

Состояние касс взаимопомощи металлистов.

(По материалам обследования).

В ноябре райкомом союза металлистов было произведено обследование 15 касс взаимопомощи за время их работы с 1 января по 1 октября 1926 г. Результаты обследования следующие.

Большинство касс организованы в 1923 г. Было организовано несколько касс в городе в 1925 и 1926 году, в связи с раскрупнением городской районной кассы мелких и средних государственных и частных предприятий. Этим приближена работа касс к самим участникам.

За время с 1 января число членов увеличилось по 5 кассам на 427 чел, а по 10 кассам уменьшилось на 2232. Таким образом, общее число членов по всем кассам уменьшилось на 1805 чел., что вызвано: добровольным выходом из касс, исключением из касс за неуплату членских взносов и перерегистрацией по некоторым кассам.

Сбор членских взносов по кассам в среднем составляет 68 проц., а по некоторым кассам еще ниже (по госзаводу № 10 59 проц., на фаб. «Феникс» 52 проц., по Дубенскому заводу 38 проц. и по Ханинскому 29 проц.). Слабое поступление членских взносов об'ясняется отчасти тем, что в некоторых кассах не поставлен учет недоимщиков и никаких мер по отношению к ним не принималось.

ОПЫТ РАБОТЫ

Цехбюро оправдали свое назначение.

Прошло полгода с тех пор, как райком металлистов ввел в 5 мастерских госзавода № 1 и в 2 мастерских госзавода № 10—новую массовую организацию цехбюро. Важнейшими их задачами в работе были: 1) большее вовлечение рабочих и служащих цеха в активную профессиональную, общественно-политическую и хозяйственную работу; 2) руководство деятельностью цеховых подкомиссий (по охране труда, культработе, прозсовещания и др.); 3) созыв совещаний делегатов, сборщиков членских взносов, профгрупповодов и т. д. для разработки плана и способов проведения при их помощи постановлений союзных органов, а также для предварительной проработки вопросов, направленных к улучшению союзной работы в цехе; 4) улаживание конфликтов между работающими и цеховой администрацией.

Райком металлистов перед VII райс'ездом проверил опыт работы цехбюро и сделал соответствующие выводы. Наиболее важные из них говорят о том, **что организационная форма работы цехбюро в общем себя оправдала и стоящие перед цехбюро задачи в значительной степени выполняются.** В результате имеется: а) больший охват масс, б) улучшилась организационная увязка всех отраслей цеховой работы (все подкомиссии, красные уголки, прозсовещания, профгруппы), в) улучшилось обслуживание и информация членов союза; г) происходит лучше обслуживание сменных рабочих.

Характерно и отношение рабочих и служащих к цехбюро.

Авторитет и влияние у цехбюро в мастерских имеется. Рабочие и служащие по большинству вопросов обращаются за помощью и раз'яснением к цехбюро.

Интересно, что еще к названию «цехбюро» некоторые рабочие не привыкли и председателя цехбюро называют уполномоченным.

Со стороны членов союзов жалоб в союз на слабое обслуживание их цехбюро не поступало.

Слабые стороны в работе цехбюро, однако имеются. К ним относятся: а) заседания цехбюро проводятся нерегулярно, где два раза в месяц, где три (нужно не реже одного раза в неделю). Причина этого та, что некоторые цехбюро не находят вопросов в порядке дня заседаний; б) плохо еще рабочие знают о том, что делает цехбюро, о своих решениях цехбюро недостаточно ставят в известность членов союза; в) в достаточной степени не уяснен вопрос об улаживании конфликтов (по расценкам и нормам выработки) между работающими и цеховой администрацией; г) еще не упорядочено дело с проведением общих собраний, это остается все еще больным местом в работе; д) работа профгрупп еще не укрепилась и порой в их работе можно отмечать постановку вопросов на общие темы по союзной, кооперативной и др. отраслям с незначительным числом бытовых вопросов, близких самим рабочим.

Таковы в основном выводы райкома к VII районному с'езду металлистов по работе цехбюро за полгода.

На основе этого с'езд дал райкому директиву об укреплении и развитии дальнейшей работы цехбюро. Одновременно с'езд поручил, на основе положениия ЦК ВСРМ, организовать цехбюро по всем мастерским заводов № 1 и № 10, насчитывающих не менее 500 рабочих и служащих.

Президиум райкома металлистов на основе этого постановил организовать по заводу № 1 цехбюро еще в одной мастерской, в правлении завода, ФЗУ и профшколе, и на заводе № 10 еще в одной мастерской. Эта организация будет проведена одновременно с отчетной кампанией профуполномоченных и цехбюро. Полномочия ранее выбранных цехбюро будут продлены до одного года.

А. Закутерин.

По кассам госзаводов №№ 1 и 10 делегатскими собраниями введена 8-ми разрядная сетка для членских взносов, что облегчило вычисление членского взноса кассами и их учет.

Однако, этой сеткой имеется недовольство со стороны некоторых участников касс в том отношении, что в некоторых случаях при разных заработках участников касс приходится уплачивать членские взносы в одинаковом размере. Проявление недовольства отчасти об'ясняется тем, что эта сетка была введена без тщательной проработки ее на широких собраниях участников касс и не было со стороны касс достаточного о ней раз'яснения.

Остальным кассам при введении у себя сетки для членских взносов нужно будет учесть опыт введения ее по госзаводам.

По всем кассам установлен возврат членских взносов при выходе из кассы в размере 60 проц., но на основании указаний ЦК металлистов и ВЦСПС размер возврата должен быть увеличен до 70 проц., что усилит интерес к кассе.

При обследовании касс выявилось, что часто неплательщики членских взносов, например за 5—6 мес., при выходе из касс требуют возврата всей суммы внесенных ими членских взносов, не желая уплачивать причитающейся с них недоимки, несмотря на то, что касса их за этот период обслуживала. Это неправильные требования—недоимка должна быть удержана из суммы, причитающейся к возврату.

Возвратные ссуды выдаются кассами в размере 10—40 руб. в среднем, на срок от 2-х недель до 6 месяцев. Несмотря на предоставленные кассами большие разсрочки участникам касс для погашения возвратных ссуд, последние во многих случаях погашаются с большими задержками. Например, по кассе завода № 10 из всей суммы задолженности по возвратным ссудам в 27.180 р. к моменту обследования падает на неаккуратных плательщиков 18—19 тыс. руб. То же по госзаводу № 1.

Касса взаимопомощи госзавода № 1 перевела несколько мастерских на самообслуживание в выдаче возвратных ссуд, т.-е. имеющиеся возвратные ссуды в долгах по данной мастерской за ней закрепляются и в пределах этой суммы производятся операции по выдаче возвратных ссуд в данной мастерской. Поступившие членские взносы распределяются правлением кассы по мастерским пропорционально количеству участников касс. Это мероприятие усиливает обороты кассы и побуждает неаккуратных плательщиков возвратных ссуд к аккуратной уплате. Этот опыт нужно перенести и в другие кассы.

ПРОФЦЕХБЮРО.

Цехбюро машинно-текстильной м-ской госзавода № 1.

Наша мастерская пережила лихорадочный период реорганизации, при чем она от высококвалифицированной силы перешла на валовую. Кроме того, в машинно-текстильную мастерскую собрали разбросанное по всему заводу текстильное производство.

В связи с этой реорганизацией на долю цехбюро выпала задача огромной важности. Во-первых, провести регистрацию всех вновь пришедших в об'единенную мастерскую рабочих и взять их на учет; во-вторых, участие в организации самой мастерской; в третьих, размещение рабочих по работам и т. д. и т. д. В то же время—состав рабочих мастерской постоянно меняется, в зависимости от наличия работы

Со всей этой работой одному профуполномоченному было бы чрезвычайно трудно справиться. А цехбюро, коллектив, справилось.

Насколько работоспособно цехбюро говорит хотя бы то, что на 8 заседаниях цехбюро было разобрано 100 вопросов. Немного слаба работа культподкомиссии, но и она понемному выравнивается. **Христофоров.**

Укрепляют работу профцехбюро.

Профцехбюро в ствольной мастерской госзавода № 1 существует всего 8 месяцев. Несмотря на это, оно в своей работе имеет уже ряд достижений. Самое главное—это хорошая постановка культработы в мастерской. Через ряд кружков, секций и красный уголок ведется культвоспитание массы. Все эти кружки насчитывают около 70 активных членов, ведущих культурную работу. Кружки, как хоровой, драматический делают выезды, устраивают постановки и т. д.

Обращено профцехбюро серьезное внимание на работу профгрупп. Всего в мастерской 9 профгрупп. За 6 месяцев на них проведено 20 бесед на разные темы.

Профцехбюро за последнее время заслушало у себя на заседании доклады о работе кассы взаимопомощи, кооперативного организатора, редколлегии стенгазеты и т. п.

Много писалось в газете про нашу расчетную контору, про задержку книжек, частую путаницу. Профцехбюро взялось за это дело. Был поставлен доклад зав. конторой. По докладу ему на многое было указано. В результате работа конторы пошла лучше, задержек с книжками уже не повторялось.

Серьезное внимание обращено на воспитание профактива, которого в мастерской числится 100 человек, из них 50 проц. беспартийных. С профактивом ведется работа через собрания, пленумы. Посещение собраний удовлетворительно.

Но наряду с достижениями есть и недостатки. Самое главное — это понижение сбора профвзносов и по кассе взаимопомощи. Есть ряд должников по 2 и 3 месяца. Взносы в союз металлистов собираются регулярно только на 70 проц., в кассу взаимопомощи на 60 проц. Цехбюро этим вопросом занялось. Решено выяснить причины нерегулярности уплаты взносов. Профцехбюро решило вызывать неаккуратных плательщиков, беседовать с ними. Надо сказать, что еще мало ведется воспитательной работы в этой области.

Другой недочет—мало женщин и комсомольцев втянуто в профактив. В мастерской 79 женщин, а профактивисток из них 2-3. Совсем незначительно выписывается рабочими профлитература, почти 1 экз. на 100 чел. Это говорит о том, что не сумели заинтересовать рабочих в выписке профлитературы, а ведь профлитература многое бы дала рабочим. Слабо работает комиссия охраны труда. За все время не было еще ее заседания. Вследствие этого пришлось старую комиссию распустить, а новая к работе еще не приступала. Это тоже промах. Правда, сейчас все это учтено и решено все силы бросить на поднятие слабых сторон работы профцехбюро.

Н. Покровский.

При обследовании выявилась слабая отчетность касс, как общая, так и финансовая, перед членами касс, кроме кассы госзавода № 1. По некоторым кассам совсем не было отчетов. Институт делегатских собраний имеется по пяти кассам. За исключением касс госзаводов № 1 и № 10 в остальных кассах делегатские собрания совсем не работали.

Согласно указаний райкома союза институт делегатских собраний в дальнейшем должен быть упразднен. Периодически, в сроки, указанные в уставах, должны созываться по крупным предприятиям конференции, а по мелким предприятиям общие собрания.

По всем кассам должны быть избраны на общих собраниях или конференциях советы касс от 5 до 25 чел., а на крупных заводах до 35 чел. Эти советы будут руководить работой правлений касс.

По большинству касс слабо проводилась кампания по изучению решений VII-го Всесоюзного с'езда и решений II-го пленума ЦК металлистов о кассах взаимопомощи. В дальнейшем кассам необходимо о всех важнейших решениях союзных организаций информировать своих членов.

По всем обследованным кассам капиталы касс увеличились по сравнению с 1 января с. г. на 16.961 руб. и составляют на 1 октября с. г. 100.984 р., из них наличными 2.991 руб., остальные 97.991 руб. на руках у участников касс.

По некоторым кассам средства распределялись по фондам, но не было никакой системы в их распределении. В дальнейшем необходимо средства строго распределять по фондам, согласно уставов.

Растрат за обследуемый период по всем кассам было 4, на 1.012 руб. 38 коп. Растратчики преданы суду и сняты с работы.

Финансовая отчетность удовлетворительно поставлена по кассам госзаводов №№ 1 и 10 и по кассе частных предприятий. По остальным имеются недостатки.

Ревизионные комиссии по большинству касс работают слабо, нерегулярно производят ревизии финансовых средств касс.

Необходимо отметить, что ФЗМК, за исключением завкомов госзаводов № 1 и № 10, уделяли мало внимания работе касс и с их стороны было недостаточное руководство.

В заключение нужно отметить, что, несмотря на все приведенные недостатки в работе касс — последние играли значительную роль в улучшении материального положения рабочих.

М. Хинко.

КАК ОЖИВИТЬ РАБО

Что предлагают

Учесть запросы членов союза.

Как мероприятие для оживления общих собраний начинает входить в практику созыв общих собраний в обеденный перерыв. От этого следует отказаться по следующим соображениям: во-первых, рабочий получасовой перерыв не может употребить целиком на собрание, потому что после остановки мотора он еще продолжает хлопотать минут 5—10 около своей работы, у станка и т. п., потом принимается за обед, а оставшиеся 5 — 10 минут уходят на личные дела—на справки, на пересмотр газеты и т. д. Во-вторых, если и открывается собрание, то при малом количестве участников и при этом проходит оно «с погонялкой»: «скорей, а то гудок»!

Из такого собрания дельного выходит мало, потому что при спешке живое участие рабочих отпадает.

А инициативе выступления рабочего на собрании должно отводиться самое почетное место и при этом сдерживаться оно ничем не должно.

В-третьих, пожалуй самое главное, это то, что собрания, даже и беседы в красных уголках заходят за пределы обеденного перерыва, чем уже явно нарушается выполнение задачи уплотнения восьмичасового рабочего дня. Поэтому от созыва общих собраний в обеденный перерыв нужно отказаться.

А нужно добиться того, чтобы рабочие сами интересовались своими собраниями, чтобы активно участвовали на них. И устраивать собрания надо после работы. Этого можно вполне добиться. Нужно только непрерывно, тщательно учитывать настроение рабочих, не посещающих собрания. Когда, например, спрашиваешь рабочих, которые не идут на собрание, чем это объяснить, они отвечают:

— «Нам того не скажут на собрании, чего мы желали бы послушать», или-же: «Что-же, только на бумаге постановляем, а в жизнь все равно не проводят».

Вот мотивы «отвилигающих» от своих собраний рабочих.

В чем-же дело?

А все в том, что «кампанейщина» заедает, в том, что инициатива самих, рабочих в выдвижении вопросов на повестку дня не учитывается.

Если выдвигается со стороны рабочих вопрос, то его ставят в «разном»,— отодвигают на задний план, когда собрание уже утомлено. При том к этим вопросам никто из организаторов собрания не готовился. И интересующие вопросы рабочего комкаются и не получают надлежащего освещения.

Поэтому, в целях учета инициативы рабочих в выдвижении вопросов на повестку дня, нужно ввести в практику выбор вопросов на повестку дня до собрания за неделю, путем вывешивания списка предлагаемых вопросов, путем бесед на профгруппах, в красных уголках, в стенгазетах и т. д. Короче говоря, нужно проводить широкую предварительную проработку повестки дня предстоящего собрания. Учитывая предложения рабочих, нужно проверять, контролировать проведение их в жизнь.

Борис Грозовский.

Серьезные мелочи.

Вот что говорят рабочие о причинах слабого посещения общих собраний.

Большое значение имеет выбор председателя и секретаря собрания. Если они выбираются из рядовых рабочих, это вызывает больший интерес к собранию и с их стороны, и со стороны других рабочих. Они охотнее приходят на следующее собрание и тянут за собою товарищей. Такие настроения у нас не учитываются и обычно собрания ведут одни и те же лица (профуполномоченный).

Слушатели требуют от докладчика понятного, краткого и конкретного изложения. Этому требованию докладчики редко отвечают: они отнимают много времени, говорят длинно, непонятно, забрасывают цифрами, утомляют слушателей. И в результате — либо общее молчание, либо пара вопросов. Никакой активности. А если тема, близкая рабочему, то сыпется столько вопросов, что по ним приходится строить чуть ли не второй доклад.

Частенько общие собрания созываются по пустяковым вопросам, которые легко могли бы разрешаться по цехам, на активе или самим профуполномоченным.

Не менее серьезной причиной непосещения собраний является непроведение в жизнь их решений.

Наконец, самой, пожалуй, основной причиной является слабое культвоспитание рабочей массы. Ибо на собрания обычно не ходят наиболее культурно отсталые. Отсюда вывод: через усиление культработы среди наиболее отсталых рабочих надо возбудить в них интерес к общественной жизни. Тогда они пойдут на собрания. Б. П.

Что говорит практика.

Если в обеденный перерыв и является больше рабочих на собрания, то устройство таких собраний страдает качеством.

В обеденный перерыв, из за недостатка времени, нельзя решать серьезных вопросов, приходится ограничиваться заслушиванием какого нибудь сообщения.

Иногда собрания затягиваются на 2—3 часа. Их в обеденный перерыв не устроишь.

Приведем несколько примеров из практики устройства общих собраний в обеденный перерыв.

Месяца два тому назад было проведено два общих собрания в Пулеметной № 1 госзавода № 1.

На одном был отчет охраны труда, на втором—отчет кассы взаимопомощи. Правда, на собрание пришло много рабочих, но заслушать полный отчет не удалось, так как начали собрание тогда, когда десять минут обеденного перерыва уже прошли. И высказаться по докладу не пришлось многим, а желающие были. Некоторые остались после гудка—на них смотрели, как на лодырей.

В обеденный перерыв не мешает устраивать сообщения, например, агентом Госстраха неделю назад была проведена беседа с рабочими в Пулеметной № 1, которая затянулась не более 15 минут.

Таким образом, мое предложение сводится к следующему: собрания устраивать после работы, так как более активная часть рабочих на собрании будет участвовать. Этим самым мы дадим возможность не терять рабочее время в ущерб производству. Ведь кто на собрания не ходит, тот и в обеденный перерыв молчит, не задаст вопросов, не делает практических предложений. А. В.

ТУ ОБЩИХ СОБРАНИЙ.

рабкоры.

Собрания созывать в обеденный перерыв.

Для того, чтобы добиться хорошего посещения рабочими собраний, необходимо прислушиваться к мнению самих рабочих и работниц. Профактив пульно-гильзовой мастерской госзавода № 10 убедился в том, что общие собрания, устраиваемые в обеденный перерыв, реже срываются и лучше посещаются. Если вопрос не исчерпывается в один обеденный перерыв, он, по желанию работниц и рабочих, переносится на следующий обеденный перерыв. Так, например, было в нашей мастерской с докладом о международном положении и МОПР'е. На такой доклад вряд-ли много рабочих и работниц осталось, если бы его устроили после работ.

Что касается простоев из за того, что собрания в обеденный перерыв затягиваются, то это целиком зависит от сознательности рабочих и работниц. У нас, например, таких простоев нет.

Орехова.

На собраниях вести регистрацию.

Для поднятия профдисциплины и посещаемости собраний после окончания работ, нужно вести регистрацию, которая, к сожалению, у нас не ведется. Регистрация, несомненно, не один десяток заставит остаться, так как будет видно, кто не посещает общих собраний. И обязательно нужно вести табель посещений общих собраний.

Еще один недостаток нужно изжить: об общем собрании рабочим сообщают иногда минут за 15 до собрания и рабочий не знает о том, что стоит на повестке дня. Необходимо вывешивать об'явления за день-два раньше и указывать, какие ставятся вопросы. Василий Князев.

Поднять профдисциплину.

Вопрос, когда устраивать собрания очень спорный и его каждый может судить по своему. Когда к нему подходишь с точки зрения привлечения на собрание большего количества участников, то тут прямо можно сказать: устраивай в обед. Если же подходить к вопросу со стороны качества—„лучше меньше, да лучше" то приходится согласиться с тем, что собрания лучше устраивать после работ, ибо какой бы вопрос ни поставить в обеденный перерыв, (кроме, конечно, пустякового) разрешить его как следует не успеть, приходится его комкать, и все же минут 10—15, а то и больше прихватить от производства. Вот почему собрания надо устраивать по окончании работ. При этом нужно воздействовать на рабочих, раз'яснить им значение профдисциплины, что бы они поняли необходимость посещения собраний. Что в этом отношении у нас дело обстоит слабо говорит, например, сообщение на отчете завкома докладчика о том, что когда завком проверил, почему мало бывает на собраниях, то оказалось, что большинство причин неуважительные. И я сам пробовал беседовать с рабочими, приглашая их на собрания и получал в ответ: надо взять дров, наколоть дров, принести воды и т. д.

Все это говорить о том, что с профдисциплиной у нас слабо. Однажды уполномоченный мне сообщил: стал, говорит он, останавливать рабочего, что-бы он остался на собрании, а он отвечает: „заплатишь мне—останусь". Все это подтверждает, что профдисциплину надо усилить, что рабочий еще не осознал своей обязанности перед союзом, думая только, что надо платить членские взносы, что не будь он членом союза—его уволят с завода.

Я и предлагаю, раз член союза обязан кроме уплаты членских взносов бывать и на собраниях—задерживать марки. Губанов.

От ред.: Последнее предложение тов. Губанова—задерживать марки—совершенно неприемлемо, ибо этим дисциплины и сознательности не поднять.

Если устраивать в перерыв, то не переносить на следующий.

Устраивать собрания в обеденный перерыв нужно избегать потому, что у рабочего на мытье рук и остановку машины уходит минут десять, времени для доклада остается мало. Не всегда рабочие придут вторично на продолжение доклада или обсуждение вопроса. Помимо этого приходится есть стоя, чаю на собрании не выпить и т. д.

Поэтому собрания в обеденный перерыв нужно практиковать пореже. А если и устраивать их, то по вопросам, которые могут уложиться в 15 минут. Южный.

Вопросы труда.

Рост наемной силы. На 1 октябрх прошлого года по губернии было 74000 человек наемной рабочей силы. В настоящее время ето число превысило 83000 ч.—на лицо рост наемной силы, несмотря на то, что в некоторых отраслях хозяйства произведены сокращения.

Охрана труда. Главное внимание губотдела труда в области охраны труда сосредоточено на крупных предприятиях. Требования охраны труда выполняются почти полностью на мелких и средних предприятиях. Это об'ясняется тем, что отдел труда правильно пред'являет свои требования, сообразуясь с действительным финансовым и экономическим состоянием предприятий.

Хуже обстоит дело с крупными предприятиями: по металлообрабатывающей промышленности было намечено к проведению мероприятий по охране труда на 600000 рублей, но финасовые затруднения заставили перестроить эти предположения, уменьшив их на половину.

Предварительный надзор на предприятиях. У губотдела труда есть очень важный участок работы, на котором имеются за последнее время значительные достижения,—это предварительный надзор на предприятиях: каждое предприятие или мастерская должны при оборудовании обязательно согласовать раб ту с инспекцией труда. Это пока очень туго уясняется некоторыми хозяйственниками, но губотдел труда, согласно указаний Наркомтруда, решил твердо действовать в этой области: каждое предприятие, нарушающее это правило, привлекается к уголовной ответственности. К ответственности привлечен Леспромторг, который израсходовал больше средств, чем следовало, построив здание, не отвечающее техническим условиям. Такой же случай есть на госзаводе 10 № и на других предприятиях.

Губотдел труда намерен в этой области вести жесткую политику.

Помощь подросткам и обучение в коллективах. Губотдел труда выдвигал перед госорганизациями вопрос о том, чтобы подростков и переростков помещать на предприятиях сверх брони, но этот вопрос не получил желательного разрешения и потому губотдел труда поставил своей основной задачей — приспособить свой коллектив к обучению и переобучению. Теперь в коллективе около 35 безработных, из них более ста молодых.

Задача коллектива—дать первоначальные навыки в работе по металлообрабатывающей промышленности.

На подготовку счетных работников израсходовано много денег, дело расширяется, число слушателей будет доведено до 300 с лишним.

Как улучшить работу общих собраний.

Общие собрания членов союза являются наилучшей формой массовой союзной работы и наилучшей школой пролетарской общественности.

Правильная постановка работы общих собраний особенно важна теперь, когда к решению вопросов союзной жизни должна привлекаться вся масса членов союзов.

Между тем, работа общих собраний членов союзов страдает рядом недостатков: посещаемость общих собраний недостаточная; собрания затягиваются и проходят недостаточно активно; на обсуждение общих собраний ставятся вопросы, не всегда интересующие рабочих; не проводится достаточной подготовки к созыву собрания.

Эти недостатки — общие для большинства союзных собраний.

Как изжить эти недостатки и улучшить работу общих собраний? Укажем для этого несколько практических мероприятий.

Общие собрания членов союзов по предприятиям, мастерским и учреждениям надо созывать по наиболее важным и интересующим членов союза вопросам (колдоговор, отчет ФЗМК, доклад хозоргана и друг.), одновременно сократив заслушивание общих и информационных докладов (о работе МОПР'а, Авиахима, вопросы кампаний и т. п.).

Необходимо добиться сокращения общих собраний членов союзов, созывая их не чаще одного раза в месяц.

Для того, чтобы поставить на общем собрании вопросы, наиболее интересующие в данный момент союзную массу, необходимо повестку дня общего собрания предварительно обсуждать на заседании ФЗМК и совещаниях профактива, а по крупным предприятиям на заседаниях цехбюро или совещаниях профактива мастерской.

Обсуждение вопросов к постановке на общем собрании надо проводить только как выяснение вопросов наиболее интересующих союзную массу и отнюдь не выносить по ним каких-либо предварительных решений, дабы не подменять общего собрания в разрешении этих вопросов.

При назначении общего собрания надо внимательно учесть наиболее удобный день, час и место созыва собрания для всех членов союза.

Необходимо возможно шире оповещать о созываемом собрании через делегатов, сборщиков или профгрупповодов, а также путем вывешивания об'явлений. При этом, как правило, надо установить, что об'явление о созыве собрания должно делаться не позднее, как за 2—3 дня, при чем обязательно при извещении сообщать, какие вопросы поставлены на повестку дня собрания.

Помещения, в которых созываются общие собрания, не всегда бывают достаточно приспособлены: приходится большинству все время стоять; накурят обычно до того, что дым клубами ходит; во время собраний шум и разговоры; не всегда бывает вода для питья и т. д.

На эту сторону надо обращать больше внимания, и при выборе помещения для общего собрания необходимо предусмотреть, чтобы оно отвечало самым необходимым требованиям: чтобы не было постороннего шума; чтобы присутствующие могли все сидеть; желательно, чтобы можно было снять верхнее платье; по возможности ограничивать курение во время собрания, а также улучшать по возможности и другие условия.

При выборе помещения для собрания нужно стремиться к тому, чтобы они устраивались в клубах, учитывая имеющиеся к этому возможности и заблаговременно договариваясь об этом с клубными правлениями.

Обычно общие собрания созываются тотчас после работы или вечером и в большинстве случаев затягиваются, утомляя присутствующих.

Надо, как правило, установить, что общее собрание должно заслушивать не более одного основного вопроса и продолжаться не более 2—3 часов.

Собрания затягиваются иногда и по вине докладчиков, особенно когда они делают доклады «без ограничения времени».

Необходимо следить за тем, чтобы докладчик не превышал установленного ему времени и изменять срок для окончания доклада обязательно с согласия или решения общего собрания.

Иногда бывает так, что докладчику подадут кучу записок и ответы на вопросы занимают времени больше, чем доклад—в этих случаях надо ограничивать время на ответы.

Надо решительно добиваться того, чтобы отводить возможно больше времени для прений, для живого обмена мнений присутствующих по заслушанному отчету или докладу, поднимая тем самым активность собрания и интерес к общим собраниям.

Одновременно с этим, в целях оживления собрания и заинтересованности присутствующих в работе общих собраний, надо добиться того, чтобы все без исключения предложения, поправки или дополнения по заслушанным докладам или отчетам, вносимые участниками собрания—принимались к обсуждению и ставились на разрешение общего собрания.

В президиум собрания необходимо избирать наиболее развитых и авторитетных товарищей из числа рядовых членов союза, которые сумели бы деловито и демократично провести общее собрание.

Особое внимание всех союзных организаций должно быть обращено на выполнение решений общих собраний и надо добиться того, чтобы на следующем общем собрании фабзавместком, цехбюро или профуполномоченный сообщили о невыполненных решениях общего собрания и причинах этого невыполнения.

По крупным предприятиям, имеющим ряд мастерских, цехов или отделов целесообразно созывать, по мере надобности, кустовые собрания из нескольких мастерских, цехов и отделов для обсуждения и разрешения вопросов, касающихся не только одного цеха, мастерской или отдела, а всего предприятия (напр., отчет союза, завкома, доклад хозоргана, отчет кооператива и т. п.). В тех случаях, когда созыв кустовых собраний затруднителен, допустимо созывать вместо них кустовые, разовые конференции. Делегаты на эти кустовые конференции должны намечаться в профгруппах, с утверждением на общем собрании в обеденный перерыв. Норма выборов делегатов должна не превышать 1 от 10 и не менее 1 от 3 членов союза.

Работа кустовых собраний и конференций должна переноситься в клуб и происходить только в нерабочее время, вечером и с известным промежутком после окончания работ.

Решения кустовой конференции должны быть доведены до сведения всех работающих на предприятиях.

Созыв кустовых собраний или конференций по крупным предприятиям не должен исключать возможности созыва общих собраний по мастерским, цехам или отделам для обсуждения и разрешения интересующих членов союза вопросов.

Приведенные мероприятия к улучшению работы общих собраний, безусловно, не могут предусмотреть всех условий я возможностей каждого союза, почему этот вопрос надо проработать на заседаниях профорганов и совещаниях профактива, не только по союзу в целом, а по условиям и возможностям,—каждого предприятия, учреждения, мастерской.

А. Булыгин.

Сверхурочные и борьба с ними.

ГОТ борется со сверхурочными.

(Беседа с членом коллегии ГОТ т. Толстиковым).

За истекший операционный год губотдел труда провел ряд кампаний по жесткому снижению сверхурочных. Губотделу труда пришлось выдержать сильную борьбу с вкоренившимся злом, но благодаря настойчивым мерам борьба дала значительные результаты снижения сверхурочных. Если в первых кварталах сверхурочные были еще значительны (большая часть их относится к необходимым и допустимым работам по отчетам и инвентаризации), то в следующих кварталах понижение идет гигантскими шагами и в последнем квартале достигает 50 проц.

Следующие цифры, округленные до тысячи, показывают степень снижения сверхурочных:

В 1	квартале	испрашивалось	154 000	разрешено	147.000
„ 2	„	„	131 000	„	126.000
„ 3	„	„	97.000	„	90 000
„ 4	„	„	70.000	„	38.000

Снижение числа рабочих и служащих, занятых на сверхурочных, видно из следующих цифр:

В 1	квартале	103.150	рабочих и	44.749	служащих.
„ 2	„	95.752	„	30 397	„
„ 3	„	58 314	„	31.999	„
„ 4	„	32.913	„	5.119	„

Разница в числе рабочих и служащих об'ясняется большей необходимостью в рабочей силе при экстренных работах, которые не терпят по срочности отлагательства: ремонт. проверка и пр.

За истекший год было много привлечений к ответственности государственных, кооперативных и частных предприятий; последний месяц отчетного года дал повод к привлечению к ответственности по суду: Кустпромсоюза, артели инвалидов и частников: Каланского, Щербакова, Крапивенцева, Антонова, Крашенинникова и ряда других.

В текущем году губотдел продолжает и усиливает борьбу с сверхурочными. Расследование уже обнаружило ряд нарушений, которые будут рассматриваться в суде. Особенно вопиющие нарушения были обнаружены в Бобриковском, Товарковском и Обидимском районах.

В текущем квартале будет обследован ряд предприятий для выяснения действительной потребности в сверхурочных. Участие в этой работе примут представители РКИ. **М.**

Почему бывают сверхурочные?

Причины сверхурочных следующие.

Недостаток нужных работников, неправильная нагрузка работников и отсутствие рационализации аппарата, нагрузка, повышающаяся к отчетному времени или к концу месяца, после чего наступает з тишье, горячка спадает, а вместе с этим — „некуда спешить". Сюда же относятся прогулы, систематические опаздывания, использование оплачиваемого времени в личных целях, казенщина, бюрократизм, волокита, ненужная бумажность.

Натягивание и выполнение сверхурочных «добровольным» путем есть ни что иное, как стремление к повышению своего разряда, ибо управления наших учреждений обычно осаждаются заявлениями: «прошу прибавить разряд, т. к. я выполняю работу на дому 3 — 4 часа» и т. д. и т. д.

Изжить эти причины,— значит изжить сверхурочные.

Но каким же образом достигнуть этого? Помогут изжить сверхурочные только производственно-учрежденские совещаьия—экономсовещания. Заводские прозсовещания доказали свою жизненность успехами в деле рационализации производства. То же должны сделать экономкомиссии в учреждениях. **Б. Г.**

Двухрублевая нагрузка за 24 часа.

В целом ряде риков секретари и делопроизводители с двухрублевой нагрузкой работают чуть ли не по 24 часа. В Тургеневском рике, например, работники даже спят в рике.

Бороться с этим злом представители союза совторгслужащих не в состоянии, ибо, когда они приходят в рик и спрашивают работягу, почему он так работает, то получают ответ:

— Ничего подобного, я сплю здесь... **В.**

Сверхурочные работы в районах.

В Волово-Карасевском райисполкоме в финансовом отделе (не лучше и по делопроизводству) постоянные сверхурочные до поздней ночи.

Обсуждая этот больной вопрос с заведующими отделами, а также с рядовыми сотрудниками, слышишь от последних: — «Сверхурочные вы не изживете, так как днем мы не успеваем даже давать всякие раз'яснения и справки крестьянам, а срочные задания поступают из губфинотдела и от других органов и мы их в течение 6 часов исполнить не успеваем. Поэтому приходится работать лишних часов пять и более. Если же мы эти задачи не выполним, то нам тогда совсем служить не придется».

Когда же говоришь о том, что работа должна проводиться в обычное время и заговариваешь о КЗоТ (ст. 104), то администрация заявляет:

— «Сколько вы, профработники, актов ни составляйте, мы согласовывать с вами сверхурочные не будем, ибо сверхурочных еще больше прибавится, если каждый день проводить их через РКК и уведомлять о них инспектора труда. Лучше уж отдавайте нас под суд за нарушение всех этих законов».

Высшие профорганы из губернии пишут директивные письма: ни в коем случае не допускать сверхурочных работ, под каким бы видом они ни проводились (аккордно, сдельно) без разрешения инспектора труда и т. д. и т. д.

Вот и найди выход из положения, когда попадаешь меж трех огней: с одной стороны требования КЗоТ, ГОТ и профорганов, с другой администрация и, наконец, с третьей сами служащие, которые говорят:— «Что бы вы, профработники, ни предпринимали—ничего у вас не выйдет, ибо для администрации есть один закон — работай сколько влезет или вылетай». **П. Чистяков.**

Профпросвещение на дому.

Организационные формы профдвижения.

БЕСЕДА 2-ая. Как строится союз.

Литература: (обязательно). Розенфельд—„Азбука профдвижения“—стр. 22—33, 44—57. Резолюция по оргвопросу 6-го с'езда союзов и 3-го пленума ГСПС. Томский—„Принципы организационного строительства“. Алуф—„Что такое ВЦСПС“. Устав своего союза. Доклад т. Томского на 15-ой партконференции. Антипов—„Финансовая практика союзов“.

1. Организационные формы профсоюзов складываются различно, в зависимости от экономики страны, характера классовой борьбы в ней, влияния политических партий на профсоюзы и самого содержания работы союзов. Вследствие разного сочетания этих условий в отдельных государствах и в различные исторические моменты, в профессиональном движении сложились несколько типов организационного построения союзов.

2. **Основными** типами являются 1) цеховое строение союзов (об'единение по узкой специальности — отсюда раздробленность и многочисленность союзов—пример Англия); 2) профессионально - производственное строение (пример: все рабочие по металлу входят в общий союз независимо от их специальности и производства, на котором они работают—Германия); 3) производственный принцип строения профсоюзов (одно производство —один союз), т.-е. все работающие на данном предприятии входят в один союз, независимо от их профессии и квалификации—наши советские профсоюзы.

3. Сложившись под влиянием целого ряда условий, организационные формы профсоюзов, в свою очередь, играют огромное значение в классовой борьбе пролетариата. Так, например, производственное строение об'единяет рабочих в крупные союзы и, давая возможность выступления единым фронтом против капиталиста в производстве, способствует успеху классовой борьбы, в то время, как цеховое строение действует в обратную сторону.

4. Производственное строение наших союзов исторически подготовлено 1) поздним бурным развитием капиталистической промышленности, организовавшейся главным образом в форме крупных предприятий; 2) боевым характером классовой борьбы в России в условиях царского режима; 3) влиянием революционной партии большевиков на организацию наших союзов.

5. В условиях диктатуры пролетариата производственный принцип приобретает особое значение, являясь необходимым условием участия союзов в хозяйственной жизни своей страны.

6. Наши производственные союзы построены на основе демократического централизма. Профессиональные организации, как союзные, так и межсоюзные, снизу до верху являются выборными самой союзной массой, волю которой они обязаны проводить—демократический характер сою ов. В то же время наши профсоюзы являются централизованной организацией, в которой каждая низшая профорганизация подчиняется высшей до единого центра — ВЦСПС. Таким образом, мы имеем централизм, построенный на демократии.

7. Основной ячейкой производственных профсоюзов является фабзавместком. Взаимоотношения союзных и межсоюзных органов строятся на основе проведения союзной демократии и профессиональной дисциплины.

8. В наших производственных союзах может состоять членом союза всякий работающий, независимо от национальности, религии и политических убеждений (за исключением лиц, обусловленных уставом союза). Членство в союзе, безусловно, добровольное.

9. Строение профессиональных организаций соответствует административному строению (губотделы) или экономическому расположению данной промышленности (райкомы у металлистов, горняков, дорпрофсожи у железнодорожников).

10. Наши профорганизации построены с учетом наилучшего обслуживания отдельных национальных групп трудящихся.

Финансы союзов.

11. Финансовые вопросы, с одной стороны, составляют материальную основу работы профсоюзов, с другой, в условиях добровольного членства, имеют большое организационное воспитательное значение.

12. Основой союзных финансов является членский взнос. Техника взимания членских взносов через сборщиков требует дальнейшего усовершенствования.

13. Основные виды расхода: 1) расходы на содержание аппарата профорганизаций; 2) отчисления в специальные фонды. Фонды создаются путем добровольных отчислений членов союза, средств, выделяемых самими союзами, и отчислений хозорганов по колдоговорам (для некоторых фондов).

14. Фабзавместкомы передают полностью членские взносы в вышестоящие организации, живя на средства, отчисляемые хозорганами по колдоговорам. Финансовые взаимоотношения союзных организаций между собой, а также с межсоюзными складываются на основе сметного существования и отчислений в межсоюзные и вышестоящие союзные организации.

15. Основными задачами в области финансовой работы союзов на ближайшее время является борьба с недоимкой членских взносов, постановка финансовой отчетности, понятной массам, увеличение расходов на обслуживание запросов массы за счет сокращения расходов на аппарат.

Контрольные вопросы: 1) В чем выражается влияние экономики на организационные формы профдвижения? 2) Как определить, в какой союз должен входить рабочий? 3) Зачем нужны межсоюзные организации? Если губотдел получил директиву из ЦК, с проведением которой не согласен Губпрофсовет, как может и должен поступить Губпрофсовет? 5) Каковы финансовые отношения (конкретно) союзов от завкома до ВЦСПС по союзной и межсоюзной линии?

БЕСЕДА 3-я. Низовые союзные органы, массовая работа, методы союзной работы.

Литература: (обязательно). Розенфельд—„Азбука профдвижения“—стр. 57—98, 43, 61—72, 85—87 или Розенфельд—„Профграмота“—часть 2-ая—стр. 32—41. Сенюшкин—„Работа фабзавкома в новых условиях“—стр. 45—53, 59—61, 73—77, 90—91, 131—134, 154—157. Томский—Вопросы практики союзной работы—„Справочник профработника“—стр. 15, 150—158. Деготь—Фабзавком.—„Ближе к массам“—сборник. Доклад т. Томского на 15-ой партконференции.

1. Массовая работа является основой деятельности профсоюза. Только на основе работы в массах и вовлечения в профработу широких масс возможно выполнение союзами своей роли—организации защиты интересов трудящихся и школы коммунизма.

2. Фабзавместком—фундамент нашего профдвижения и центр проведения массовой работы. Он является единым профессиональным органом и руководителем всех отраслей профработы на предприятиях.

3. Строение фабзавкомов должно: 1) способствовать задаче наибольшего втягивания масс в профработу; 2) осуществлять мероприятия союзных органов на месте. Поэтому имеют право избирать в фабзавком все работающие (и не члены союза), избранными в члены завкома могут быть только члены союза.

4. Фабзавместком, по решению 6-го с'езда, избирается при наличии 25 работающих в предприятии. Нормы выборов в завком, по существующему положению о фабзавкомах: от 25 до 100 чел.—3 чел. в завком, от 100 до 300—5 чел., от 300 до 1000—9 чел., от 1000 до 5000—13 чел., свыше 5000—15 чел.

5. Фабзавместкомы содержатся на средства, отчисляемые хозорганами, в размере, устанавливаемом колдоговором, но не свыше 2 проц. зарплаты работников предприятия. Норма освобожденных членов фабзавкома: до 50 чел. рабочих—освобождается 1 чел. на 2 дня в неделю, от 50 до 300—1 чел. полностью, от 300 до 1000—2 чел., от 1000 до 5000—3 чел., свыше 5000—5 чел. Фабзавместком расходует средства по смете, утвержденной соответствующим союзом.

6. По советскому законодательству фабзавкомы имеют право представительствовать от имени рабочих перед администрацией предприятия, а также перед правительственными и общественными организациями.

7. При фабзавместкоме организуются культкомиссия, охраны труда, производственная комиссия. Во главе каждой комиссии должен стоять член фабзавместкома. Фабзавместком руководит также деятельностью рабочей части РКК, которая создается, как паритетная комиссия, путем равного представительства от рабочих и администрации.

8) Содержание работы фабзавкома выражается: 1) в области тарифной—участие в проведении кампании по заключению колдоговора, в наблюдении за преимущественным наймом членов союза (в пределах, указанных колдоговором), в руководстве рабочей частью РКК; 2) в организационной—в постановке на должную высоту сбора членских взносов, в приеме в члены союза и исключении, в организации актива на предприятиях (делегаты, сборщики и т. д.) и работы с ними, в работе среди молодежи и женщин и т. д.; 3) в культурной—в работе красного уголка или заводского клуба во всех ее видах, в выпуске стенгазеты, распространении печатных органов и т. д., 4) в области охраны труда и улучшения быта—наблюдение за выполнением кодекса в части рабочего времени, прозодежды, труда женщин и подростков и соблюдением необходимых санитарных условий на предприятии, участие через уполномоченных в работе кооперации и соцстраха.

9. Особенно важное значение в современных условиях приобретает экономическая работа фабзавместкомов. Участие фабзавместкомов в производстве выражается в основной форме производственных совещаний и производственных комиссий.

10. Все виды работы фабзавместкома должны быть построены как массовая работа, с участием широких слоев рабочих. Основные условия этого—окончательная разгрузка фабзавместкома от технической работы и несвойственных ему функций.

11. Работа фабзавместкома проводится при помощи профессионального актива на предприятии, как-то: цехбюро, цехуполномоченных, делегатов, сборщиков членских взносов. Каждый из них несет определенную обязанность, за которую ответственен перед своими избирателями и фабзавкомом. Права и обязанности их установлены специальными положениями ВЦСПС.

12. Высшим органом на предприятии, перед которым отчитывается фабзавместком, является общее и делегатское собрание, которым избирается ревизионная комиссия для ревизии дел завкома.

13. Основная задача профработы—развитие союзной демократии—возможно только на основе всемерного улучшения руководства со стороны фабзавместкома работой общих и делегатских собраний и конференций и всего профсостава предприятия, а также неуклонного выдвижения новых слоев союзной массы на активную работу.

14. Методы союзной работы должны способствовать связи союзных организаций с массами. Техника выборов фабзавместкомов, отчетность всех профорганизаций перед массой должна всячески содействовать этой задаче. Кампания по перезаключению колдоговора должна быть одним из основных методов массового воспитания и массового участия в союзной работе.

15. Взаимоотношения заводских ячеек ВКП(б) и фабзавместкомов должны складываться на основе руководства ячеек завкомами через фракции таковых без опеки и мелочного вмешательства в работу завкома.

Контрольные вопросы: 1) Может ли делегатское собрание заменить общее и в каких случаях; 2) какова должна быть техника перевыборов завкома; (подробно); 3) в чем должно выразиться руководство завкома работой комиссий; 4) в чем особенности работы фабзавместкомов в системе союзных организаций; 5) как составлять план работы заводского комитета.

Союзная хроника.

Волокита с постройкой клуба. Управление Гозачугплава не выполнило своего обязательства о постройке клуба на Судаковском заводе к 1 ноября. Президиум райкома металлистов предложил управлению треста закончить постройку клуба к 1 декабря.

Урезка прав женщин. Пленум завкома госзавода № 10 принял решение об увольнении, в случае надобности, в первую очередь замужних и обеспеченных женщин.

Президиум райкома металлистов нашел, что такая постановка вопроса не только искривляет союзную линию, но и является посягательством на одно из основных завоеваний Октябрьской революции, указав завкому, что вопрос о сокращении женского труда должен решаться наравне со всяким вопросом о сокращении рабсилы, по производственному принципу. Решение пленума отменено.

О дровах для рабочих. Правление ЦРК не нашло возможным организовать отпуск дроз в кредит для рабочих и служащих, так как и без того на долгосрочное кредитование кооперативом отпущены большие средства.

БЮДЖЕТ ТУЛЬСКИХ МЕТАЛЛИСТОВ.

(По материалам годового обследования).

С марта 1925 года губпроф'овет и райком металлистов, при ближайшем содействии губстатбюро, производят обследование бюджета—30 семей—рабочих госзаводов № 1 и № 10.

Материалы обследования отражают жизнь и быт данной группы рабочих, выявляя все изменения, которые происходят в их бюджете в зависимости от времени года и целого ряда других причин. Состояние бюджета за первое полугодие 1925 г. было обработано и издано ГСПС в 1926 г. отдельной брошюрой. Здесь в общих чертах помещаем состояние бюджета за весь год обследования (см. таблицы). В таблицах приводим средний размер бюджета на одну семью за месяц (в данном случае за месяц взято среднее трех месяцев), поэтому весь год рассматривается по четырем периодам. Кроме того приводятся данные бюджета за весь год.

Общий размер приходной части бюджета увеличивается за декабрь—март 1925/26 г.г. к марту—июню 1925 г. на 27 проц. или на 18 р. 40 к. Рост этот идет главным образом за счет увеличения доходов от зарплаты главы и членов семьи (см. таблицу прихода 1—4 графы). Необходимо отметить, что процент увеличения дохода от зарплаты в бюджете приближается к проценту увеличения зарплаты рабочих госзаводов № 1 и № 10 за данный период. Как показывают материалы бюджетного обследования, зарплата еще не покрывает полностью всего бюджета рабочего, а составляет лишь в среднем за год 84 проц. всего дохода, следовательно, остальные 16 проц. для покрытия и удовлетворения насущных потребностей рабочих изыскиваются из других источников, например, доход от собственного хозяйства, но он составляет незначительный процент. Большую роль в бюджете играет товарный кредит и кредиты вообще, а также доходы по всем видам социального страхования. Продажа и залог вещей наблюдается по всем месяцам, но особенно повышается в осенний период и составляет за сентябрь—декабрь 5 проц. общего дохода, 5 проц. дохода составляет и товарный кредит за данный период. Таким образом, из материалов бюджетного обследования видно, что в осенний период рабочая семья для заготовки дров, одежды и отчасти продуктов на зиму использует всевозможные источники. Из'ятия из запасов и сбережений для покрытия прорех в бюджете наблюдается главным образом в весенний период.

Анализ расходной части рабочего бюджета по отдельным статьям показывает как и в какой степени удовлетворяются отдельные потребности рабочих (см. таблицу).

Удовлетворение отдельных потребностей рабочей семьи и изменение удовлетворения этих потребностей показывает следующее. Расходы, связанные с помещением (сюда входят расходы на отопление, освещение и прочее) составляют в среднем за год 10 % всего расхода. Особенный скачек расходов на жилище, главным образом на дрова, наблюдается в зимн. период.

Расход на питание составляет от 45-50 проц. общей суммы всего расхода. Декабрь—март 1925/26 г. дает увеличение к марту—июню 1925 г. расходов рабочей семьи на питание на 6 р. 23 к. Рост расходов в абсолютных цифрах на пищу об'ясняется увеличением всего дохода, так как к общему расходу процент расходов на питание дает некоторое уменьшение в марте—июне и составляет 50 проц. расхода, а в декабре—марте—47 проц. Расход на одежду составляет в среднем за год 25 проц. общего расхода. Осенние месяцы, естественно, дают увеличение расходов на одежду. Расход на удовлетворение культурных потребностей возрастает параллельно с ростом всего дохода. За рассматриваемый период он увеличился на 1 р. 8 к. или 70 проц. Взносы в профсоюз, партию и разные общественные организации увеличиваются на 60 к. на каждую семью. Следовательно, по мере роста всего дохода, возрастает расход на общественно-политические потребности рабочих, при чем в проц. отношении рост расходов на удовлетворение культурных потребностей идет быстрее роста всего дохода. Например, весь доход за рассматриваемый период увеличился на 27 %, культурно-просветительные расходы возрасли на 70 проц. Таким образом, из беглого анализа состояния рабочего бюджета видно, что бюджет рабочих постепенно укрепляется. Основной источник доходной части рабочего бюджета, зарплата, вытесняет второстепенные побочные доходы. **Е. Коган.**

ПРИХОД. По отдельным статьям на одно хозяйство.

	Статьи прихода	По квартал в абсолютн. цифрах					
		Март-июнь 1925 г.	Июнь-сентябрь 1925 г.	Сентябрь-декабрь 1925 г.	Декабрь-март 1925/26 г.	За год	В % % с общ. приход ом
1	Заработная плата главы семьи по осн зан.	49.08	54.04	60.05	64.75	683.76	76.24
2	Поступления от соц. страх. главы семьи	3.38	2.66	2.25	1.43	29.16	3.25
3	Прочие доходы главы семьи	1.28	0.63	0.59	1.61	12.36	1.38
4	Зараб. плата член. семьи	4.05	4.76	5.91	8.21	68.88	7.68
5	Поступление от соц. страх. членов семьи	2.80	3.05	3.03	4.00	38.64	4.31
6	Прочие доходы член. семьи	0.33	0.71	0.31	0.65	6.00	0.67
7	Доход от собствен. хоз.	0.83	1.40	—	—	2.76	0.31
8	Продажа и залог вещей	1.31	0.91	4.58	0.38	20.88	2.32
9	Занято в долг в кассе взаимопощ. и участных лиц	0.71	0.50	—	0.99	4.56	0.51
10	Товарный кредит	—	0.01	4.35	—	2.76	0.31
11	Получено долга	0.19	0.12	0.07	—	1.20	0.13
12	Помощь обществ. организ. и частных лиц	0.43	0.50	1.18	1.01	9.36	1.05
13	Прочие доходы.	0.52	2.39	1.18	1.34	16.44	1.84
14	Взято из запасов и сбережений.	2.05	—	—	1.01	—	—
15	Всего прихода	66.96	71.68	83.50	85.38	896.76	100.0

РАСХОД.

	Статьи расхода	1925 г. Март-июнь	1925 г. Июнь сентябрь	1925 г. Сентябрь-декабрь	1925—1926 г. Декабрь-март	За год	В % % ко всему расходу
1	Помещение и все расходы, связанные с помещением	6.18	7.48	8.11	8.88	91.92	10.32
2	Питание	33.70	34.46	35.64	39.90	431.16	48.41
3	Спиртные напитки	0.93	1.06	1.99	2.40	19.08	2.14
4	Табак, папиросы и спички	0.56	0.56	0.62	0.60	6.96	0.79
5	Предметы одежды	14.73	15.17	24.21	18.88	219 00	24.59
6	Хозяйствен. вещи	1.41	2.47	2.04	2.08	24.00	2.70
7	Гигиена, мыло, стирка	1.12	1.07	1.06	1.1[illegible]	13.32	1.49
8	Лечение	0.12	0.43	0.51	0.16	3.72	0.42
9	Культурно просветительн. расходы	1.55	1.35	2.14	2.63	23.04	2.59
10	Общественно-политические расходы	1.97	2.28	2.20	2.59	27.12	3.05
11	Религия	0.09	0.03	0.07	0.05	0.72	0.08
12	Уплачено долга	2.00	0.70	0.24	1.62	0.84	0.09
13	Прочие расходы	2.60	1.61	2.49	4.40	29.64	3.33
14	Всего израсходовано	66.96	68.67	81.32	85.38	890.52	100.0
15	Остаток к приходу	—	3.01	2.18	—	6.24	—

Бюджетный набор.

(на 1 ноября).

В № 24—25 «Кузнеца» была опубликована стоимость бюджетного набора и состояние цен на 15 сентября. Вследствие того, что до 1 октября 1926 г. при переводе русских мер в метрические исчисления стоимости бюджетного набора была допущена неточность, что в результате снижало фактическую стоимость бюджетного набора от 15 до 20 к., нами произведен пересчет с соблюдением точного перевода русских мер в метрические. Поэтому приводим здесь, для сведения, исправленную таблицу стоимости бюджетного набора с 1 января 1926 года.

ПЕРИОДЫ	Стоимость офиц. набора		
	Абсолютно		В % % к январю 1926 г.
	руб.	к.	
1 января	18	52	100
15 » »	19	28	104,1
1 февраля	18	65	100,7
15 » »	19	03	102,8
1 марта	18	75	101,2
15 » »	19	19	103,6
1 апреля	19	42	104,9
15 » »	19	58	105,7
1 мая	20	29	109,6
15 »	20	14	108,7
1 июня	20	35	109,9
15 »	20	14	108,7
1 июля	19	79	106,9
15 »	19	62	105,9
1 августа	19	52	105,4
15 » »	18	99	102,5
1 сентября	18	85	101,8
15 » »	18	68	100,9
1 октября	18	89	101,6
15 » »	18	94	102,2
1 ноября	18	99	102,5

На соотношение роста или понижения стоимости бюджетного набора указанная неточность не оказывает влияния, следовательно, анализ состояния цен остается прежний.

Теперь рассмотрим изменение стоимости бюджетного набора и цен с 15 сентября 1926 г. На 1 ноября стоимость бюджетного набора повышается к 15 сентября на 1,6 проц. Повышение это идет, главным образом, за счет цен товаров частной торговли. Если взять стоимость бюджетного набора исключительно по ценам частной торговли, то 1 ноября к 15 сентября дает повышение на 2,6 проц. Рост цен по частной торговле наблюдается на муку ржаную, дрова пшенную крупу, картофель и масло подсолнечное.

По кооперативной торговле, за этот период цены понизились на муку пшеничную, мясо, сельди; цены остальных товаров, входящих в бюджетный набор, остались без изменения. Следовательно, некоторое повышение стоимости бюджетного набора идет за счет частной торговли, так как ряд товаров, входящих в бюджетный набор, имеется лишь на частном рынке (напр., овощи). Наряду с этим, по некоторым товарам приходится брать лишь цены частного рынка, как, напр., полотно, что об'ясняется тем, что качество товаров, входящих в бюджетный набор, строго должно соблюдаться.

Указанное повышение цен на ржаную муку и масло растительное по частной торговле об'ясняется тем, что в ЦРК наблюдалось временное затруднение с снабжением ржаной мукой и растительным маслом. В настоящее время это затруднение уже преодолено.

Повышение цен на дрова и отчасти овощные продукты об'ясняется, с одной стороны, сезонным значением этих товаров, с другой—ролью, которую играет частный рынок в снабжении потребителя данными товарами.

Движение цен на товары по гор. Туле.

Наименование товара	1-е октября 1926 г.				1 е ноября 1926 г.				Единицы мер и веса
	Частн. торгов.		Кооперация		Частн. торгов		Кооперация		
	р.	к.	р.	к.	р.	к.	р.	к.	
Мука ржаная	1	43,5	1	60,7	1	62,5	1	63	пуд.
Мука пшеничная крупчатка	6	20	5	56	6	00	5	07	»
Пшено толченец	3	00	2	86	3	20	2	86	»
Крупа гречневая	3	00	2	97	—	—	—	—	»
Масло топленое	—	82	—	82	—	89,6	—	82	фун.
Говядина I-го сорта	—	28,7	—	28,7	—	26,6	—	26,6	»
Картофель	—	30	—	—	—	42,5	—	—	пуд.
Капуста	—	70	—	—	—	50	—	—	»
Свекла столовая	1	10	—	—	—	70	—	—	»
Ситец	—	56,5	—	41	—	50	—	41	метр.
Полотно льн. № 8 5/4	1	50	1	29	1	50	—	—	»
Сукно ф-ки Октябрь	11	00	9	96	11	50	9	96	»
Сапоги ял. 14 верш.	20	00	21	00	20	60	21	00	пара
Дрова березовые	108	50	86	00	116	00	86	00	куб. с.
Масло подсолнечное	—	35,6	—	20,5	—	35,8	—	20,5	фунт

Коган.

Союзная хроника.

Из-за хулигана семья страдает. Член союза металлистов Кочергин отбывает наказание за хулиганство. Жена его обратилась в райком металлистов за помощью, но райком отказал в просьбе, установив, как правило, что в таких случаях пособия выдаваться не будут

Подтянули. В месткоме фабрики «Феникс» обследование установило хаотическое ведение дел, недостаток денежных сумм. Райком союза металлистов предложил месткому подтянуться.

Удостоверения для инвалидов. Страхкасса пересматривает все пенсионные дела. В процессе работы наблюдается, что некоторые учреждения и предприятия выдают справки о квалификации со слов самих инвалидов. Страхкасса считает такой порядок неправильным. Райком металлистов решил, что в случае отсутствия архивов, возможно переоценивать пособия на основании справок, выдаваемых рабочими и служащими, знающими инвалида, как бывшего рабочего.

Профтехническими школами и ФЗУ металлопромышленности в 26 г. выпущено 422 человека, вновь принято 481, из них 55 женщин. В январе будет выпущено 267 человек.

Контроль за наймом рабсилы. Президиум райкома металлистов поручил завкомам госзаводов № 1 и № 10 выделить представителей по наблюдению за наймом рабочей силы; в остальных завкомах эти обязанности возложены на председателей. Через каждые два месяца при райкоме будут созываться совещания из представителей фабзавместкомов и хозорганов по вопросу о борьбе с безработицей.

СОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ.

Работа губотдела пищевиков в оценке низовых профорганов.

Губконференция союза пищевиков подвела первые итоги и дала оценку работе нового состава правления. Выступившими представителями низовых профорганизаций единодушно отмечено твердое и умелое руководство со стороны нового правления, сумевшего за короткий ерок своей работы вывести союз из состояния тяжелого кризиса и развала, наследия старого правления.

По докладу правления принят ряд практических решений, охватывающих все главнейшие участки союзной массовой, тарифно-экономической и культурной работы.

Конференцией был заслушан доклад директора Губсельтреста тов. Мухина. В развернувшихся прениях и выступлениях работников с мест, выявились многие больные стороны из жизни и быта рабочих винокуренной промышленности треста. В особенности подчеркивалось крайне нездоровое явление—полнейшая неналаженность взаимоотношений между трестом и союзом как в центре, так и на местах. Конференцией намечен ряд мероприятий по изжитию ненормальностей и для достижения контакта между союзом и трестом.

Доклад ревкомиссии констатировал финансовое благополучие союза.

Делегатом на всесоюзный с'езд профсоюзов конференцией избран председатель губотдела тов. Песиков. **Камен.**

Местком ст. Тула С.-В. ж. д.

На отчет месткома за время с мая 26 г. явились почти все железнодорожники станции. Доклад сделал т. Волковицкий.

Многих вопросов повседневной жизни профсоюза и массы касается тов. Волковицкий.

Он говорит и о неактивности масс, и о том, что касса взаимопомощи хромает, что со спецодеждой администрация прижимает, но во время уследил М. К. и заставил выдать компенсацию за нее рабочим.

В последние 2-3 мес. плохо поступают член. взносы в союз. Плохо и с жилищами.

Слабо ведется воспитательная работа, клубная работа хромает, потому что клуб мал и перегружен, повернуться негде. Много было выступлений по докладу тов. Волковицкого. Костили и за недосмотр РКК при ПЧ 2, и за невыдачу за аммортизацию своего инструмента, и за слабое участие членов СИТ в технической разработке вопросов улучшения транспорта, и за несоответствие расценок в столярном цехе.

Поздно вечером закрылось собрание. Работу месткома признали удовлетворительной.

Рабкор Герасимов.

Все же сделано не мало.

На Щекинском Керамическом заводе имени тов. Воровского на общем собрании отчитывался председатель рабочего комитета тов. Чилин. На собрании присутствовало 90 проц. рабочих.

Выписка газет и журналов по месяцам падает. В мае выписано 132 экз., а в ноябре только 98 экз.

Имеется красный уголок, работа в нем недостаточно удовлетворительна. Рабочие посещают его плохо. Работа производственных комиссий тоже слабовата. Комиссия охраны труда тоже недостаточно активна.

Но в общем, считаясь с тяжелыми условиями работы рабкома и с тем, что рабком от старого состава принял развалившуюся организацию, все же нужно признать, что рабком сделал немало. **Бондарев.**

В месткоме Моспогруз.

Местком тульской конторы Моспогруз отчитывался в работе на заседании правления губотдела союза транспортных рабочих. В прениях указывалось на слабость работы по взиманию членских взносов, на слабую работу комиссий, на отсутствие инициативы месткома,—местком не провел ни одного общего собрания без указания губотдела союза, сметы составлялись с „потолка", работали слабо добровольческие общества и пр.

Правление губотдела союза признала все-таки в общем работу месткома удовлетворительной, предложив изжить отмеченные недочеты.

Конференция агрономов.

До 1925 года специалисты-агрономы не были в достаточной мере втянуты в общую работу профсоюза и только в начале 1926 года была налажена организация секции специалистов с их выборным губернским органом—бюро секции. С этого времени работа в этой области стала развиваться.

На созванной 13 ноября конференции были заслушаны доклады о работе расширенного пленума Всесоюзного бюро агросекций и отчет о работе губернского бюро секции.

По докладу о работе губернского бюро секции развернулись оживленные прения. Главным образом говорили о том, что бюро секции за короткий срок своего существования не сумело в достаточной степени изучить условия работы агрономов и на основе этого учета добиваться улучшения их положения.

Конференция отметила ряд недостатков в работе агрономов на местах. В частности, не урегулирован в некоторых местах вопрос о средствах предвижения, о квартирных и др.

Выступавшие в прениях агрономы отмечали, что вследствие еще недостаточной оплаты опытные работники часто идут туда, где лучше оплачивают. А это ведет к тому, что новые работники, не знающие условий участка, не сумевшие изучить его, не всегда полностью выполняют требования, пред'являемые к ним районом и, в частности, обществом и отдельными крестьянами. Поэтому вопрос об оплате труда агрономов необходимо урегулировать в сторону ее повышения. После детального обсуждения докладов конференция наметила ряд ближайших мероприятий, которые сводятся к следующему:

1. Регулярно, не реже двух раз в месяц, созывать бюро секции; созывать конференции 1 раз в год. Вовлекать в повседневную работу секции широкие массы специалистов.

2. Работа секции в тарифно-экономической части должна быть направлена на изучение условий труда и быта специалистов, нормализацию их рабочего времени, изжитие случаев загрузки канцелярщиной, поднятие квалификации работников агроперсонала и углубление их научно-общественной деятельности.

3. Бюро секции на основе изучения интенсивности труда, квалификации и общественной деятельности агроперсонала должно использовать все возможности к улучшению их быта и к повышению оплаты труда, тщательно увязывая эти вопросы с интересами народного хозяйства и экономическими возможностями предприятия.

4. Придавая огромное значение общественной работе специалистов, губконференция признала необходимым со стороны губотдела союза принять срочные меры к обеспечению нормальных условий их работы, как-то: улучшения жилищных условий, обеспечения средствами передвижения, содействия в снабжении научной литературой и т. д.

Индустриализация страны требует перестройки и сельского хозяйства в сторону увеличения его товарности и сырьевых рессурсов для снабжения промышленности. Кроме того, и само крестьянство уже вступило на путь перестройки своего хозяйства. Поэтому на агрономе лежит большая задача в области перестройки этого хозяйства и задача быть не только агитатором за эту перестройку, но и организатором его. А это требует и от самого агронома повышения его квалификации. Поэтому в этой части и должно сосредоточить бюро секции свою работу, чтобы всеми мерами помочь в этом деле агрономам, работающим в деревне.

Одна из больших задач, стоящих перед агрономами, это помощь работникам союза, работающим в районах, по воспитанию об'единенных союзом остальных членов—сельско-хозяйствен. рабочих и батраков.

Кроме того, нужно втянуть рабочих совхозов в изучение производственных процессов совхозов, направляя их внимание на улучшение организации совхозов, как базы, из которой должен черпаться опыт для перенесения его в крестьянское хозяйство. Конференция наметила задачи, а все агроработники в своей практической работе их, несомнонно, выполнят.

П. Медведев.

Губотдел работников просвещения к X с'езду.

Общая деятельность правления.

Правление губпроса было избрано на IX губс'езде работников просвещения 5 февраля 1925 г. в составе 19 членов и 10 кандидатов. Президиум губпроса состоит из 7 лиц.

Пленум правления созывался ежемесячно и на его заседаниях разбирались наиболее важные вопросы, имевшие принципиальное значение, заслушивались отчеты и планы губоно, утверждались и заслушивались отчеты о выполнении планов отделов губпроса, доклады кассы взаимопомощи, секции раб. печати. итоги перевыборной кампании, о руководстве общественной работой, утверждение смет губпроса и ряд других важнейших вопросов.

Президиум губпроса заседал раз в неделю, разбирая вопросы текущей работы. На заседании президиума заслушивались также доклады РМК.

Вся работа правления велась по плану. Планы составлялись квартальные. Выполнение планов было всегда полное.

Организационная работа.

Выполняя директивы IX губс'езда и высших союзных органов, губпрос поставил основными задачами в организационной работе: оживление массовой союзной работы, уделение большего внимания работе низовых органов и особенно РМК, сокращение расходов на аппарат и увеличение отчислений в фонды, проведение принципа союзной демократии.

Рост числа членов: число членов союза за отчетный период значительно увеличилось:

На 1 января 1925 г. было.	6236
На 1 января 1926 „ „	6490
На 1 октября 1926 „ „	7198

Увеличение числа членов об'ясняется некоторым расширением культпросветительной сети, а также принятием в союз технических служащих по культпросвет. учреждениям в деревне.

Интересно отметить что постепенно число женщин в союзе начинает уменьшаться и, наоборот, увеличиваться число мужчин. Это можно об'яснить тем, что, в связи с повышением зарплаты, начинается обратный прилив старых школьных работников.

Ликвидация уотделений и переход к непосредственному обслуживанию РМК. Отчетный период характеризуется важным обстоятельством в жизни нашего союза—ликвидацией уотделений. Последние были ликвидированы с 1 января 1926 г., за исключением Ефремовского, которое было ликвидировано 1 июля. Ликвидация УО была произведена ГО согласно директив, данных ГСПС, и никаких перебоев в работе местных организаций, в связи с ликвидацией УО, не наблюдалось В связи с ликвидацией УО губотдел с 1 января непосредственно руководит всеми низовыми организациями.

Живая связь. До ликвидации УО живая связь поддерживалась только с УО и РМК Тульского уезда. С ликвидацией УО, губотдел поддерживает связь со всеми РМК. После 1 января все РМК были посещены представителями губотдела 2 раза. Эти посещения приурочивались к перевыборным кампаниям РМК, происходившим в апреле и октябре.

Представители губотдела во время этих выездов проводили и отчет ГО. Нужно сказать, что отчет ГО проводился таким образом впервые и вызвал большой интерес со стороны членов союза.

В 1926 г. произведено подробное обследование 14 РМК и всех МК Тулы. В 1925 г. все РМК были обследованы уотделениями.

Письменная связь, в связи с ликвидацией УО сильно увеличилась, со стороны качественной связь улучшилась.

Союзный актив в деревне составляет около 20 проц. и в городе около 15 проц. общего числа членов. Руководящий состав РМК и МК в последнее время значительно окреп. Делегатский институт как в городе, так и в сельских местностях вполне укрепился и ведет большую работу.

Массовая работа проводится через общие и делегатские собрания. Делегатские собрания проводятся в среднем 1 раз в месяц и 1 раз в месяц общие собрания, (в городе общие собрания проводятся 2 раза в мес.). Посещаемость делег. собраний довольно хорошая (75—90 проц.). Общие собрания в деревне посещаются на 65—80 проц, в среднем. В городе посещаемость общих собраний выражается от 40 до 60.

В целях улучшения посещаемости общих собраний вопрос этот обсуждался в городе на конференции МК, а в РМК даны указания об улучшении союзных собраний на основании циркуляра ЦК.

Перевыборная кампания РМК в апреле и октябре 1926 г. проводилась по принципу широкой демократии и вызвала большой интерес со стороны союзной массы. Данные о перевыборной кампании в апреле (результатов последних перевыборов еще нет) дают след. картину: 1) увеличение партийного состава в МК, 2) количество женщин уменьшилось с 37 проц. до 33 проц., 3) делегатский институт обновился, так же как и обновился состав РМК на 50 проц.

Характеристика союзных ячеек на селе. По материалам обследований можно сделать след. положительные и отрицательные выводы о работе РМК. К положительным можно отнести: регулярность заседаний РМК, укрепление делегатского института, регулярность общих собраний, широкое участие учительства в общественной работе и сравнительно хорошо развитую работу кружков. К недостаткам: слабую работу комиссий и слабое руководство ими со стороны РМК, поверхностность работы ревкомиссий, недооценка постановки финансовой отчетности, слабая работа выделенных представителей ВЛКСМ Эти дефекты свойственны многим РМК и предстоящий с'езд устранению их должен уделить серьезное внимание.

Индивидуальное взимание членских взносов. Борьба за аккуратное поступление членских взносов губотделом велась в течение всего отчетного периода и МК на этот счет давались постоянные указания. Количество платящих членов со стороны основной союзной массы растет, а количество неплательщиков «со стажем» в 3—4 мес. начинает увеличиваться. Это явление заставляет ГО применять по отношению к таким неплательщикам более энергичные меры, вплоть до исключения из членов союза. За 1926 г. за неуплату членских взносов произведено 5 исключений.

Финансы РМК и МК. Финансовое состояние РМК, в связи с отпуском 1 проц. на содержание МК, ухудшилось и губотдел вынужден был отказаться от возможности иметь освобожденных работников в РМК. Освобожденные работники имеются только там, где есть достаточно средств. Помимо 1 проц., получаемого МК от хоз. органов, губпрос выдает дотацию в размере 10 проц. членских взносов.

Финансы губотдела непрерывно растут и крепнут. Это об'ясняется тремя основными причинами: 1) уделение большего внимания этому вопросу, 2) ликвидация УО, 3) повышение зарплаты. Если приход членских взносов за 1924 г. составлял 100 проц., то за 9 мес. 1926 г. приход членских взносов составляет уже 216 проц. В связи с увеличением доходов и ликвидацией УО сократилась и стоимость аппарата.

В 1925 г. на одного платного работника приходилось 318 ч. и каждый член расходовал на содержание аппарата 25,75 к., в 1926 г. за 1-е полугодие 423 чл.—22,22 коп., в 1926 г. за 3 квартал 641 чл.—15,5 коп.

Таким образом, аппарат значительно удешевился, в связи с чем увеличились отчисления в фонды. Если в 1925 г. ГО отчислял в фонды только 4,25 членских взносов, то со второго квартала 1926 г. они составляют 38 проц.

Кассы взаимопомощи. Всего союзных касс взаимопомощи на 1 июля 1926 г. насчитывалось 10 с 3115 членами. В настоящее время, на основе постановления президиума ВЦСПС о реорганизации касс взаимопомощи, кассы ведут работу по переходу на новый устав и одновременно по некоторым районам организовываются новые самостоятельные кассы.

Растраты. Эта болезнь не миновала и наш союз. Всего за отчетный период зарегистрировано 5 случаев растрат: в щекинском, дубенском, буч.-молоденском РМК-ах, белевском учкоме и групкоме № 6 секции раб. печ. Растраченные суммы в большинстве случаев пополнены, однако, ГО все дела передал в суд для привлечения виновных к ответственности. В одном случае растратчик был исключен из членов союза.

Тарифно-экономическая работа.

Борьба с задержками зарплаты и задолженностью. Борьба с задолженностью за весь отчетный период являлась одной из основных работ ТЭО и к концу отчетного периода эта работа дала ряд положительных результатов. Все РМК ежемесячно сообщали в губпрос о сроках выплаты зарплаты и имеющейся задолженности. Губпрос, на основании этих материалов, ставил в известность ГСПС, ГФО, РКИ и ГИК, которые оказывали соответствующее давление на РИК'и. В результате, к концу отчетного периода выдача зарплаты протекала нормально почти во всех районах, за исключением особо-дефицитных. В этих случаях губпрос настаивал на высылке дотации.

Работа по ликвидации задолженности за прошлые годы была сложнее и стоила губпросу больших усилий. Так, вопрос о ликвидации задолженности по выплате минимумов 24—25 г. пришлось передать в третейский суд, который разрешил его в положительном смысле для союза. Всего отпущено на ликвидацию задолженности около 100000 руб. Таким образом, к концу отчетного периода задолженность покрыта почти целиком, за исключением мелкой.

Участие в бюджетной и производственной работе. Работа по подготовке бюджета велас губпросом по двум направлениям. С одной стороны, представитель губпроса участвовал в заседаниях и совещаниях по бюджетным вопросам созываемым при ГФО, ГСПС и Губоно и пр. С другой стороны, губпрос дал указания РМК о порядке участия их в этой работе. Основные моменты, которые отстаивались губпросом, это: 1) увеличение числа школьн. работников 1 ст., с тем, чтобы иметь возможность ликвидировать перегрузку учителей, 2) оплата за заведывание школами 1 ст., 3) повышение зарплаты технич. служащим, 4) правильная оплата работников 2 ступ. в сельских местностях, 5) выполнение минимума, 6) об оплате 10 проц. надбавки учителям, не имеющим квартир.

В результате работы большинство выдвинутых требований, за исключением повышения зарплаты технич служащим, было удовлетворено.

В деле производственной работы хозорганов губпрос принимал участие путем представительства в комиссиях и совещаниях при губоно. Помимо этого, ряд вопросов был проработан на засед. правления и президиума (доклад инспектора наркомпроса о состоянии нар. образов. в Туле, о всеобщем обучении, о госуд. переподготовке школьных работников и др.). Наиболее животрепещущие вопросы были вынесены на обсуждение широких собраний городских работников.

РМК, как сами, так и на общих собраниях, регулярно обсуждают доклады райинспекторов и заведующих культчастью РИК'ов о состоянии народного образования.

Средняя зарплата для школ I ступ. в 1925—26 г. состовляла 35 р. в 1926—27 г 41 р; для школ II ступ.—в 1925—26 г.—50 р. и в 1926—27 г.—60 р.

Договорная работа. В части договорной работы за отчетный период имеются значительные достижения. Так, за прошлый—1925—26 уч. год. договора были заключены почти всеми РМК, за исключением четырех. Губпрос, с своей стороны, как в прошлом, так и в текущем году давал указания по вопросу заключения договоров. В Туле договорами охвачены все работники. Договора прорабатываются на широких собраниях.

Курорты. Недостаточность мест в домах отдыха и санаториях сильно осложняла эту работу. Заявки районов иногда в 15 раз превышали число отпущеных району мест. Всего за 1926 г. послано в местные дома отдыха 164 чел. и в санатории 23 (из них 14 уездников).

Конфликтная работа. Волна перебросок и сокращений школьных работников имела место, как в прошлом, так и в текущем году, при чем иногда увольнения носили групповой характер (Лаптевский район). Губпрос с этим явлением боролся решительно и различными способами: высылал на места представителей губоно, союза и РКИ, вызовы в губоно председ. РИК'ов, нажим через губотдел и передача дел в трудсуд и т. д. Не лишнее отметить, что РКК при РИК'ах в части переводов и увольнений часто выносят неправильные постановления. Поэтому укрепление РКК в районах является одной из очередных задач союза.

В Туле РКК при губоно работала регулярно, при остальных учреждениях по мере надобности.

Безработица. Число безработных за отчетный период значительно увеличилось. Так, на 1 января 1925 г. безработных было 468, на 1 января 1926 г.—462, а на 1 октября 1926 г. число безработных достигает 894.

Основным кадром безработных являются технические служащие.

Увеличение числа безработных произошло в связи с закрытием ликпунктов, текучим составом избачей, сокращением школьных сторожей, ликвидацией уездных организаций и т. п.

Борьба с безработицей среди технич. служащих затрудняется слишком низкой зарплатой в учреждениях Губоно. Безработные получают пособие из страхкассы, иногда равное по размеру зарплате, выдаваемой в учрежд. Губоно. Естественно, что безработные не идут на работу и предпочитают получать посо ие.

Большим препятствием в работе с безработными является отказ от работы в деревне. Имея безработных в г. Туле, союзу приходится соглашаться на прием не членов союза.

В целях повышения квалификации, в 1924—25 г. были организованы курсы, каковые предполагается организовать и в будущем году.

Культработа.

Культработу, проводимую губпросом, можно разделить на две части: 1) руководство культработой внутри союза и 2) работа по вовлечению членов союза в работу вне союза, т. е. среди окружающего населения, при чем работа в городских и сельских местностях протекала в совершенно различных условиях.

Внутрисоюзная работа в сельских местностях сводилась к следующему: 1) повышение политического и профессионального уровня знаний просвещенцев, 2) повышение калификации школьных работников, как основного кадра членов союза.

Наиболее распространенной формой образовательной работы были кружки.

Помощь самообразовательной работе со стороны губпроса выражалась в рассылке программ, посылке литературы, а также оставлении 15 проц. из членских взносов для приобретения необходимой литературы.

Общественная работа сельского учительства. В области общественно-политической активности просвещенцев продолжается дальнейший рост и развитие. Из материалов обследования просвещенцев видно, что многие оказывают помощь 10—15 организациям. Наибольшее участие просвещенцы принимают в работе советов, изб-читален, красн. уголков, женотделов, менее работают в кооперации, кресткомах и добровольных организациях.

Больным вопросом в области общественной работы является вопрос о перегрузке активистов и вопрос об учете общественной работы.

В части перегрузки обществ. работой РМК должны заняться регулированием этой работы на местах. Что же касается учета, то количественный учет, наблюдающийся до сего времени в некоторых РМК, необходимо отменить и ввести качественный учет.

Работа в городе. Громадным достижением союза является организация Дома Работников Просвещения. Губпросу пришлось напречь много усилий по изысканию средств к оборудованию нового помещения. С организацией ДРП культурная работа в городе сильно развернулась. Основной курс в работе клуба взят на обслуживание членов союза, к потребностям которых и приспособлена, как массовая, так и кружковая работа. Помимо кружковой работы стали проводиться диспуты, доклады, литератур. вечера и концерты. С 1/IV при ДРП организовано общежитие для сельских просвещенцев.

Общественная работа городского учительства. Основная форма общественной работы учительства в городе—это прикрепление школьных коллективов к фабрично-заводским предприятиям. Работа на предприятиях выражается в след: участие в организации и работе красн. уголков путем бесед, докладов, громкого чтения; в работе биб-ки (выдача книг, консультация), ликвидация неграмотности и малограмотности и т. д). Кроме того частично практикуются доклады учительства на общих собраниях рабочих по вопросам школьного строительства.

Работа в Красной армии. Шефская работа в Кр. армии ведется в Туле и Белеве. В Туле шефствуют 21 школа и библиотека, которыми обслуживаются 12 частей Кр. армии В Белеве коллективы всех школ обслуживают № полк. Сельскими учителями проводится работа с переменниками.

Работа по шефству в Кр. армии выражалась в руководстве кружками, лекциях, докладах, беседах, громком чтении, работе в Ленинских уголках, помощи в библиотечной работе, частичная ликвидация неграмотности и т. д.

Экскурсионная работа. В дальние экскурсии на условиях, предлагаемых экскурсбазой НКП направлено 12 чел., преимущественно сельских просвещенцев. Из бесед с членами союза выяснилось, что членов союза предлагаемые экскурсбюро НКП дальние экскурсии не устраивают, ввиду высокой стоимости с одной стороны и с другой, как предоставляющие мало времени на отдых. Со стороны основной массы работников было требование ехать в экскурсию самостоятельно, получив право на льготный проезд, преследуя не только общеобразовательную цель, но и отдых Такие экскурсии губпросом были организованы в 1924 и 1925 г.г. и вызвали большой интерес со стороны работников. Несмотря на отказ в выдаче льготных талонов, самостоятельные экскурсии были организованы в 1926 г., в которых приняло участие 45 чел.

Кроме того, в мае 1926 г. была организована экскурсия в Ленинград, в которой приняло участие 13 чел.

В июне была организована экскурсия сельских просвещенцев в Москву в количестве 25 чел.

Летом были проведены экскурсии сельских просвещенцев в Тулу, в которых приняли участие 55 чел.

Там, где ничего или почти ничего не делается...

Что бывает, когда бездействует ревизионная комиссия.

В епифанском райместкоме союза совторгслужащих обнаружена растрата, произведенная б. председателем РМК Чугуновым. Внешне дело было обставлено блестяще. Был выделен казначей, „работала“ ревкомиссия: провела две детальные ревизии, ежемесячно просматривала документы и подписывала финотчет, который ежемесячно посылался правлению губотдела; ежемесячно представлялись правильно составленные и заверенные ревкомиссией отчеты и т. д. Ничего не могло возбудить каких либо сомнений у правления губотдела. Помимо того, денежная наличность РМК почти полностью (как указывалось в отчетах) хранилась в сберегательной кассе.

Что же оказалось на самом деле, когда скрылся вместе с деньгами быв. председатель РМК?

Приходование сумм в РМК производилось неправильно. Никаких документов о заприходовании той или другой суммы не было, а делалось это таким образом: бывш. председатель РМК приходит в учреждение, заявляет, чтобы уплатили те или другие отчисления и расписывается в их получении. Затем приходит в РМК и говорит техническому работнику, чтобы он выписал ордер на такую то сумму, от такого то учреждения. Результатом такого «бездокументного» приходования было то, что от епифанского рик'а было получено 300 р. 17 к., а заприходовано только 232 р. 01 к., от епифанского ГорПО получено 205 р. 39 к., а заприходовано 107 р. 80 к. и т. д.

Ревизионная комиссия считала проведение приходных операций правильным.

Дальше. Казначей был выделен только на бумаге и никакой практической работы не вел.

Ревизионная комиссия, заверяя финотчет, оказывается, не удосужилась просматривать документы. Подтверждается это следующим. На финотчете за сентябрь ревкомиссия пишет, что финдокументы и ордера все просмотрены. Когда же через дней пять райпрофсекретариат предложил ревкомиссии выявить наличность средств у скрывшегося председателя РМК, то та же ревизионная комиссия обнаружила, что выписанные в расход 68 р. в губотдел союза не переведены, так как нет почтовой квитанции и выписанные в расход 15 руб.— содержание техническому работнику — им не получены, так как нет его расписки. В чем же дело?—За пять дней раньше все было верно, по мнению ревкомиссии, а через пять дней стало неверно? В чем же дело? Только в том, что ревкомиссия доверяла Чугунову, ей, повидимому «неудобно» как то было просматривать ежемесячно документы, наличность. И подписывали отчеты, не глядя.

Характерен также следующий момент. В отчетах, заверенных ревкомиссией, указывалось, что на текущем счету имелось:

На 1 июля 182 р. 83 к., на 1 августа 197 р. 39 к., на 1 сентября 178 р. 47 к., на 1 октября 169 р. 94 к. Фактически же оказалось, что на 1-е июля было 12 руб., а на 1 августа, сентября, октября и по сей день — ровным счетом один рубль.

Правление губотдела утвердило постановление общего собрания об исключении из союза Чугунова, а также решило привлечь к ответственности не только Чугунова, но и ревкомиссию, за соучастие в растрате.

Росипаль.

Упорно не хотят ревизовать.

Ревизионная комиссия шиловского райместкома союза совторгслужащих бездействует. Избранная в октябре 1926 года она от выборов до выборов не произвела ни одной ревизии. Когда в июне на перевыборы собралась конференция и затребовала по отчету райместкома доклада ревкомиссии, последняя делать доклад отказалась. Потому что не о чем было докладывать — ревкомиссия бездействовала. Конференция вынесла членам комиссии выговор и избрала ревкомиссию в новом составе.

Но и с этой ревкомиссией беда: в ноябре перевыборы райместкома, а ревкомиссия со дня ее избрания ни разу не ревизовала местком.

Повидимому, нужны более строгие меры, чем выговор.

Верин.

Негодное правление.

На VI губернском с'езде работников искусств правление губотдела союза рабис отчитывалось в своей работе.

Достижений было мало, а недочетов в работе очень много: не было связи с низовыми профорганизациями, слабо велась культработа, не было массовой работы, обнаружена растрата в 861 р. денег соцстраха, культфонда и месткомских.

С'езд нашел работу правления неудовлетворительной и переизбрал правление в совершенно новом составе.

Через халатиость к уголовщине

Слабо работал бучальский райместком союза совторгслужащих: заседания созывались нерегулярно, приблизительно по разу в месяц, делегатских и общих собраний не проводилось, экономработа, культработа и работа по охране труда не велась, в РКК заявления задерживались по 6—7 месяцев и 70 процентов дел решалось в пользу администрации. Неплательщиков членских взносов было 65 проц. союзной массы.

Ревкомиссия совершенно не работала.

Когда представитель союза явился на обследование, то не мог даже провести перевыборов, так как на выборное собрание явилось всего лишь 40 проц. делегатов.

Правление губотдела союза приняло решительные меры к оживлению работы в РМК.

Ревизионная комиссия за бездеятельность привлечена к уголовной ответственности.

И.

Запустили работу.

В епифанском РМК союза совторгслужащих обследованием представителя губотдела союза установлен ряд вопиющих ненормальностей:

Не было работы делегатских собраний, экономической и культурной работы, отсутствовало руководство работой комиссий, наказ не выполнялся, был недосмотр за сверхурочными, казеный подход к актам комиссии по охране труда и пр.

Правление губотдела союза совторгслужащих дало райместкому ряд указаний по изжитию отмеченных ненормальностей.

В президиуме губпрофсовета.

Делегатами на VII Всесоюзный с'езд профсоюзов от Тульской губернии избраны т.т.: Терехов, Медведев, Коссов, Семенов, Морозов, Волков, Абросимов, Лебедев, Каширин, Песиков и Владимиров А. (с правом решающего голоса) и Герасимов, Булыгин и Жердев (с совещательным голосом). Самостоятельное представительство, таким образом, имеют союзы: металлистов, строителей, горнорабочих, сельхозлесрабочих, рабпрос, пищевиков, медиков и совторгслужащих.

Клубные взносы у сахарников высоки. Центральный комитет союза сахар иков установил особую шкалу взимания членских взносов в клуб по линии своего союза, в зависимости от заработка, причем этот размер взносов, против существующего, является значительно повышенным. Президиум губпрофсовета обратился в ВЦСПС с просьбой решение ЦК сахарников отменить и оставить существующий размер взносов в клуб.

О членстве правленцев пчеловодного товарищества. Президиум губпрофсовета одтвердил решение губотдела сельхозлесрабочих о том, что члены правления пчеловодного товарищества состоять членами профсоюза не могут.

О недостающих товарах. Президиум губпрофсовета обратился в губисполком и губвнуторг с просьбой о том, чтобы правлению ЦРК было оказано содействие в вопросах снабжения недостающими товарами, как-то: гречневой крупой, подсолнечным маслом, рисом, суконно-шерстяными товарами, бумазеей, кожей.

„Коммунар"—орган ГСПС. Президиум ГСПС обратился в редакцию газеты „Коммунар" с просьбой о том, чтобы газета также именовалась и органом губпрофсовета.

Результаты перевыбо ов райсекретариатов. С августа губпрофсовет проводил перевыборы райсекретариатов. К настоящему времени не переизбран один щекинский секретариат. Перевыборами руководил орготдел губпрофсовета. Большинство перевыборных конференций обслужены представителями ГСПС. Перевыборные конференции имели достаточную полноту представительства (в среднем 78,6 проц.), за исключением союзов металлистов и местран. В составе вновь избранных секретариатов: рабочих до 38,1 проц., коммунистов до 57,8 проц. и комсомольцев до 14,6 проц.; значительно увеличилось число молодежи—с 12,9 проц. до 17,5 проц.

Недостатками этой кампании были: в некоторых районах срыв перевыборных конференций из-за недостаточной подготовленности на местах, перевыборы несколько затянулись, некоторые секретариаты задержали высылку материалов о перевыборах. В дальнейшем материалы перевыборных конференций должны быть проработаны отделами губпрофсовета с тем, чтобы дать местам практические указания по работе районных организаций. В целях укрепления работы необходимо закрепить имеющийся состав ответственных райсекретарей и всякое досрочное снятие их с работы или перевыборы должны производиться только с согласия губпрофсовета. Необходимо проработать вопрос о представительствах секретариатов в сторону разгрузки секретарей.

На первую половину января 27 г. намечен созыв губсовещания секретариатов.

О работе профсоюзов на частных и концессионных предприятиях.

(По директивному письму ВЦСПС).

Все союзные организации должны уделить особое внимание профсоюзной работе на предприятиях частных, концессионных и смешанных обществ, не забывая главного, что в данном случае основной задачей союза является—защита экономических интересов рабочих и воспитание классового самосознания их и что этой задаче должны соответствовать и методы союзной работы.

Вышестоящие союзные органы при даче директив своим низовым органам обязаны строго учитывать специфические условия работы на предприятиях концессионных, частных и смешанных обществ и, применительно к этим условиям, приспосабливать свои указания. В частности, необходимо ликвидировать попытки отдельных ФЗК в отношении создания на концессионных, частных и смешанных предприятиях производственных совещаний, устройства совместных с администрацией заседаний, заслушивания на общих собраниях отчетов предпринимателей о состоянии производства и т. д.

Необходимо всегда помнить, что забота о частновладельческом предприятии есть личное дело хозяина и что здесь интересы хозяина и рабочих классово противоположны.

Взаимоотношения союзных органов с предпринимателями и администрацией концессий должны быть исключительно официальными и строго деловыми. Все нуды союза, которые обязан удовлетворить концессионер или частный предприниматель должны быть подробно оговорены в колдоговорах и требования союза к владельцам должны строжайшим образом базироваться на КЗоТ и колдоговоре, так как всякое одолжение, которое концессионер-предприниматель окажет союзу, ставит союз в известную зависимость от него и в необходимость делать и ему, предпринимателю, одо жения и уступки.

Союзам и ФЗК на предприятиях необходимо усилить работу среди рабочих и служащих по классовому их воспитанию и правильной защите их интересов, оказывая, таким образом, сопротивление попыткам владельцев и администрации концессионных предприятий вне ти разлад в среду рабочих и служащих, путем представления некоторым из них материальных привиллегий. Необходимо в каждом отдельном случае раз'яснять рабочим и служащим весь вред, вытекающий из хозяйских подачек, и те корыстные цели, которые в данном случае преследуются концессионером или предпринимателем. Надлежащее внимание надложит обратить на обслуживание младшего технического персонала, на который легче всего предприниматели могут распространить свое влияние. В тех случаях, когда предприниматель улучшает положение одних групп, надо принять все необходимые меры к распространению, по требованию союза, этих льгот на всех работающих.

Важнейшей задачей со зов, особенно в настоящее время, должно быть создание на концессионных и частных предприятиях низового союзного актива. Одновременно следует принять все меры к тому, чтобы в состав ФЗК, в рабочую часть РКК и комиссии на концессионных предприятиях выбирались работники, вполне способные разобраться в сложных условиях, существующих на этих предприятиях, и твердо проводить правильную классовую линию.

Вышестоящие союзные органы обязаны чаще посещать концессионные и частные предприятия, проверять работу ФЗК и инструктировать их в практической работе. Периодически следует созывать специальные совещания ФЗК частно-концессионных предприятий и на заседаниях правления союза заслушивать доклады этих комитетов.

Необходимо продолжать борьбу со стремлением частных владельцев подорвать авторитет низовых союзных органов (завкомы, РКК), не допускать таких явлений, когда предприниматели, в целях игнорирования местной союзной ячейки, обращаются за разрешением спорных вопросов непосредственно в союзный орган, сознательно обходя завком.

Одновременно с этим нужна настойчивая борьба с нарушением союзной ди циплины членами завкома и классовой неустойчивостью их во взаимоотношениях с предпринимателями.

Заинтересованным союзам необходимо наметить и провести ряд практических мероприятий по вовлечению в союз значительного кадра рабочих концессионных предприятий, до сих пор союзом неорганизованных.

Серьезное внимание нужно обратить на классовое воспитание и культурно-про ветительное обслуживание рабочих, особенно временных и сезонных, которые в силу своей малокультурности и отсутствия классовой выучки более легко могут подпасть под влияние концессионеров.

В отношении приема в члены союза работающих в частных, концессионных и смешанных предприятиях надлежит строго руководствоваться инструкцией о порядке приема и исключения из членов союза, утвержденной ВЦСПС на заседании президиума от 20 октября 1926 г и опубликованной в газете „Труд", № 247, от 26 октября 1926 г., проявляя необходимую осторожность при индивидуальном разрешении вопроса о приеме в союз или выбытии из союза.

Профсоюзы должны строжайшим образом наблюдать за точным выполнением администрацией частных, концессионных и смешанных предприятий кодекса законов о труде и всех обязательств по колдоговору, прибегая в случае нарушения их к мерам судебного воздействия.

Культработа и культучреждения должны быть в большей степени приспособлены к обслу иванию рабочих частных и концессионных предприятий с полным учетом специфических условий, в которых им приходится работать, и культурного уровня рабочих. Культотчисления по частным и концессионным предприятиям ни при каких условиях не могут тратиться на культработу других предприятий и должны полностью итти на культобслуживание рабочих и служащих данного предприятия.

(„Труд" № 280).