Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 28 (61).

7 ноября 1926 г.

На растущую к нам ненависть мирового капитала ответим укреплением единства и стойкости пролетариата и его партии.

Работа профсоюзов в цифрах.

По СССР.

А Оргработа.

I. Общее число членов союзов.

В июле 1918 года около 2.000.000.
» » 1923 » » 5.345.300.
» » 1924 » » 6 036.700.
» » 1926 » » 9.268.900.
(Предварительные данные).

В общем число членов союзов выросло за последние 3 года на 73 проц., а с 1918 года—в $4^1/_2$ раза.

Членами союза состоят на 1/VII 26 г. 88,6 проц. всех рабочих и служащих.

II. Рост низовых профорганизаций.

На 1 января 1925 года фабзавместкомов было 30.000.

На 1 января 1926 года фабзавместкомов учтено 56.000.

За год число их выросло на 86 проц.

III. Рост низового актива.

На 1/I 1925 года число членов фабзавместкомов составляло 159.000.

На 1/I 1926 года число членов фабзавместкомов составляет 226.000.

За год профсоюзный актив вырос на 42 проц.

Б. Тарифно-экономическая работа.

I. Рост зарплаты.

Средний месячный заработок рабочих крупной промышленности:

В 1924/25 году — 43 р. 46 к.
» 1925/26 » — 53 р. 67 к.

Реальная заработная плата рабочих крупной промышленности за последние два года увеличилась на 37 проц.

II. Санатории и дома отдыха.

В 1924/25 году пропущено за счет страховых органов в СССР через дома отдыха, местные санатории и курорты Цусстраха 315.966 человек; в эту цифру не входят пропущенные через дома отдыха и санатории за счет хозорганов и союзов.

В 1925/26 году намечено к пропуску за счет страховых органов через дома отдыха, местные санатории и курорты 351.000 человек, значительное большинство из которых уже пропущено.

III. **Колдоговорами** в январе 1925 г. было охвачено 4.822 000 человек.

К началу января 1926 г. было охвачено 6.221.400 челввек.

За год число охваченных договорами увеличилось на 29 проц. Из общего числа работающих охвачено договорами к началу 1926 года 85 проц.

В. Культурно-просветительная работа.

а) Число клубов в настоящее время достигает, приблизительно, 3.258 с 972 735 членов.

б) Число кр. уголков — 19.000. Рост по ряду организаций за год более чем в $2^1/_2$ раза.

в) Библиотек: на 1/I 25 г. было 6 803, на 1/I 26 г. имеется 8.085. За год число библиотек выросло на 282.

г) Кружков учтено на 1/I 26 г. 23.850 с числом участников 658.302.

За декабрь 1925 года было проведено массовых мероприятий (спектаклей, докладов, кино, лекций и т. д.) 43.952 с числом посетителей 11.588.500 чел.

По Тульской губ.

А Оргработа.

I. Общее число членов союзов.

	Общее число.	В процентах к июлю 20 г.
В июле 1920 года	121.751	100,0
» » 1921 »	176.056	144,6
» » 1922 »	117.758	96,7
» » 1923 »	78.059	64,1
» » 1924 »	76.389	62,7
» » 1925 »	80.538	66,2
» » 1926 »	91,403	75,1

II. Рост низовых профорганизаций.

ФЗМ и комиссий было:
на 1-е января 1925 года — 448.
» 1-е » 1926 » — 456.

III. Рост союзного актива.

Членов ФЗМ и комиссий было:
на 1-е января 1925 года — 2578 челов.
» 1-е » 1926 » — 6362 »
Увеличение на 146,7 проц.

Б. Тарифно-экономическая работа.

Рост зарплаты.

Средний месячный заработок рабочего:
в 1924/25 г. — 42 р 25 к.
» 1925/26 г. — 52 р. 24 к.
Увеличение на 23,6 проц.

Санатории и дома отдыха.

В 1925 году пропущено через санатории и дома отдыха 2557 человек.

В 1926 году в весенне-летний период 2444 чел.

Колдоговорами охвачено:

В 1926 году — 87.368 чел.

В. Культурно-просветительная работа.

В настоящее время работают: 56 клубов, 268 красных уголков, 139 библиотек и 314 кружков.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

7 ноября 1926 года
№ 28 (61)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Да здравствует 9-я годовщина Октябрьской революции! Да здравствует мировой Октябрь!

Профсоюзы СССР за 9 лет.

После февральских дней 1917 года на фабриках и заводах организовались фабрично-заводские комитеты – местные политически-хозяйственные организации пролетариата. Наряду с ними начали оживать и вновь создаваться профессиональные союзы. К февральской революции 1917 г. российское профдвижение насчитывало 24 союза с ограниченным количеством членов. Но уже в июне того же года, к третьей всероссийской профсоюзной конференции, число организованных в союзы рабочих и служащих дошло до полутора миллионов человек.

После октябрьского переворота линия российского профессионального движения была точно оформлена на первом с'езде профессиональных союзов в январе 1918 года. С'езд резко высказался против выдвинутой меньшевиками буржуазной идеи «нейтральности» профессиональных союзов. «Нейтральность» должна была означать безразличное отношение к политической борьбе. Но ни в условиях капиталистического строя, ни в обстановке пролетарской диктатуры рабочий класс и его профессиональное движение, понятно, не могут оставаться нейтральными. Профессиональные союзы призваны вместе с другими боевыми организациями рабочего класса бороться за диктатуру пролетариата и осуществление социализма.

Первый с'езд профсоюзов высказался за тесное сотрудничество и неразрывную органическую связь с советами рабочих депутатов. Он указал, что «профсоюзы должны взять на себя главную работу по организации производства и воссозданию производственных сил страны».

Профсоюзы в первые годы революции выносили на своих плечах огромную работу: они обеспечивали трудовую дисциплину, проводили мобилизацию своих членов на фронт, в продовольственные отряды и т. д. Членство в союзах было обязательным и механическим. Несмотря на много отрицательных явлений в работе профсоюзов за время гражданской войны, они сыграли громадную роль в организации и сплочении рабочих масс, в поддержании народного хозяйства и обеспечении победы пролетарской революции. Почти поголовный охват рабочей массы способствовал осуществлению новых задач, которые встали перед пролетариатом. Если ко времени третьей конференции профессиональных союзов в 1917 году насчитывалось 1475000 организованных членов, то на первом с'езде профсоюзов в 1918 году было представлено 2500000 членов, на втором с'езде в 1919 году—3600000, на третьем—в 1920 году—4300000, а на четвертом, в 1921 году—8485000.

В вопросе о строительстве профсоюзов советское профдвижение обогнало Западную Европу. Еще первый с'езд профсоюзов высказался за построение профсоюзов по производственному признаку, т. е. за об'единение одним союзом всех рабочих и служащих данной отрасли промышленности, независимо от выполняемой ими работы. Благодаря этой перестройке **мы имеем, начиная с 1920 года, всего 23 профсоюзных об'единения**, в то время, когда еще в 1918 г. в одной Москве насчитывалось 109 отдельных союзов, а в Ленинграде—66.

После введения новой экономической политики профессиональные союзы, естественно, изменили характер своей работы. Сохраняя незыблемыми прежние задачи—служить основой пролетарской диктатуры и школой коммунизма—профсоюзы должны были учесть изменившиеся взаимоотношения между рабочими и администрацией государственных предприятий и возрождение классовой борьбы в частновладельческих, арендованных и концессионных предприятиях. Союзам пришлось перейти к заключению коллективных договоров, восстановить конфликтные комиссии, организацию взаимопомощи, стачечные фонды. Само собой разумеется, что это не означало отказа профсоюзов от участия в налаживании промышленности. Лучшим доказательством огромного значения профсоюзов в этой области служит работа организованных в 1924 году производственных комиссий и совещаний. Эти органы вместе с хозяйственниками обсуждают и намечают мероприятия, направленные к поднятию производительности труда и удешевлению себестоимости фабрично-заводских товаров.

Переход к индивидуальному сбору членских взносов (постановление 5-го с'езда профсоюзов в 1922 году) обеспечил большую активность членской массы, оживление профсоюзов.

Уменьшилось ли из-за этого число организованных в профсоюзы членов? Отнюдь нет. **Число членов профсоюзов СССР ныне перевалило за 8 млн.** Профсоюзы организационно и материально окрепли.

Дальнейшее повышение культурного уровня и улучшение материального положения рабочих остается попрежнему основной задачей профсоюзов. Но разрешение этой основной задачи упирается в работу по переоборудованию промышленных предприятий, повышению производительности труда и всестороннему улучшению и удешевлению производства. Только при участии профсоюзов, при участии организованных масс эти хозяйственные задачи будут выполнены.

Да здравствует ВКП (б.)—вождь Октября, организатор строительства социализма в СССР!

Организационно мы растем и крепнем.

Рост профессиональных союзов идет наряду с общим ростом производительности нашей страны.

По СССР мы имеем за год рост числа членов союзов на 26,2 проц: на 1 апреля 1925 г. 6.950.400, на 1 апреля 1926 г. 8 768.200.

Охват союзным членством работающих в предприятиях и учреждениях по основным индустриальным союзам (металлисты, железнодорожники и др.) является полным, за исключением не успевших оформить своего членства. Несколько неполный охват союзным членством наблюдается по союзу сельхозлесрабочих

Организационная работа союзов принимает более углубленные формы на основе развертывания профсоюзной демократии, укрепления работы с профсоюзным активом и углубления форм массовой работы.

В массовой работе союзов главное внимание сосредоточено на улучшении работы общих и делегатских собраний, при строгом проведении всех форм и методов союзной демократии при перевыборах союзных органов и установлении периодической отчетности союзных органов перед членами союзов о проделанной работе.

Союзный актив составляет около 10 проц. всех членов союзов. Необходимо отметить некоторое улучшение качественного состава нашего актива. Проходящее обновление профорганов при перевыборах более чем на 50 проц. придает особое значение работе с профсоюзным активом.

Воспитательная работа с нашим активом еще недостаточно развернута, почему необходимо путем регулярного созыва совещаний по отдельным вопросам союзной работы, установления равномерной нагрузки актива профсоюзной работой, вовлечения его в кружки и школы добиваться повышения культурного и политического уровня союзного актива.

Финансы союзов в значительной мере окрепли: увеличивается приток средств, повышаются сборы членских взносов в союз, уменьшается проц. расхода на союзный аппарат и увеличиваются отчисления из союзных средств на культработу и на помощь безработным.

Остановимся на некоторых цифрах финансового положения союзов за 1 полугодие 1925 г. и сравним их с первым полугодием 1926 г.

Из общей суммы поступлений I полугодия 1925 г. в 204.626 руб. союзы израсходовали на содержание союзного аппарата 28,9 проц., на организационные нужды 6,7 проц. и на адм.-хоз.—8,9 проц. На культработу и помощь безработным (т. е. в фонды) было отчислено 21,8 проц. или 44.662 руб.

В первом полугодии 1926 г. союзы получили уже 329.145 руб. членских взносов и из этой суммы израсходовали на содержание союзного аппарата 23,5%., на оргнужды 4,9% и на адм хоз. 7,6%.

В фонды, т. е. на культработу и помощь безработным, из союзных средств было отчислено уже 26,3 проц. или 86.546 руб.

Растраты союзных средств, хотя и имеют место, но все же значительно сократились.

В первом полугодии 1925 г. было обнаружено 20 случаев растрат на 11313 рублей т. е. в среднем на одну растрату падает 565 руб.; в первом-же полугодии 1926 г. обнаружено тоже 20 случаев растрат, но на сумму 4045 руб., при чем в среднем на одну растрату падает 200 руб. т. е. почти в 3 раза меньше.

Работа ревизионных комиссий несколько улучшилась, но все же еще недостаточно налажена.

В финансовой работе союзами проводится твердый курс на дальнейшее улучшение постановки сбора членских взносов, удешевление союзного аппарата, высвобождение возможно больших средств на культработу и помощь безработным, а также путем улучшения постановки финотчетности и работы ревкомиссий изжитие полностью растрат союзных средств.

Кассы взаимопомощи перестраиваются на новых принципах возврата при выходе из кассы, части внесенных членских взносов, организацией советов касс и предоставлением кассам большей самостоятельности в работе под идейным руководством профсоюзов.

На 1-ое июля 1926 г. кассами взаимопомощи было об'единено 55723 чел. или 61 проц. всех членов союзов.

Работа союзов среди женщин и молодежи в значительной степени окрепла, напр., в составе фабзавместкомов имеем некоторое увеличение числа женщин до 18,3 проц. и молодежи до 14,5 проц. Число женщин в производстве повысилось на 14 проц. и на 1-ое апреля 26 г. составляло 19.367 чел. или 21,5% общего числа работающих.

Районирование нашей губернии закончившееся в текущем году, приблизило низовые профорганы в деревне к членской массе. Укрепление работы районных профорганов является одной из важнейших задач союзов, особенно по деревенским местностям, где, по сведениям на 1-ое апреля с.-г., работают 18.827 членов союзов.

Несомненный рост охвата батрачества союзным влиянием и особенности работы с ним ставят перед союзом сельхозлесрабочих особо ответственную задачу по обслуживанию батрачества и повышению его культурного уровня.

В работе профсоюзов в деревне одной из главнейших задач является обслуживание отсталых слоев работников в деревне (батраки, сезонники) и в то-же время усиление пролетарского влияния рабочих центров (заводы, фабрики, совхозы) на окружающее крестьянство.

По частным предприятиям работа на некоторых участках окрепла, но все-же она еще требует уделения особого внимания, особенно в части улучшения культурно-воспитательной работы.

Из общего обзора состояния к 9-й годовщине Октября тульские профсоюзы могут смело сказать, что они еще в большей степени организационно выросли и окрепли.

А. Булыгин.

Крупная промышленность—фундамент власти советов. Индустриализация—наш путь к социализму.

Окрепло производство, выросла зарплата.

Подводя итоги хозяйственным достижениям на девятом году революции, рабочий класс Тулы может с уверенностью сказать, что под руководством своей партии и профсоюзов он преодолел основные трудности и не только подошел к довоенным размерам производства, но во многих случаях и перешагнул их, при чем успехи эти им достигнуты исключительно собственными силами, без помощи извне, не сдавая позиций частному капиталу.

Профессиональные союзы основную задачу—улучшение материального положения своих членов тесно увязывали с улучшением работы промышленности, с ростом всего народного хозяйства.

В области хозяйства Тульской губернии мы не вышли из общей линии. Об этом говорят цифры по выполнению хозяйственных программ и планов местной промышленности в 1925—26 году. Программы не только выполнены, но некоторые выполнены сверх намеченного. Например, швейная фабрика «Ревтруд» выполнила 138 проц. задания, скобяная фабрика «Пролетарий»—120 проц. задания, Косогорская электростанция—114 проц., кожзавод «Колумбия»—104,7 проц. и т. д.

Такая переработка программ говорит о движении нашего производства вперед, об увеличении интенсивности труда.

Выросла и зарплата рабочих: фактический средний заработок рабочего вырос, по сравнению с 1924/25 годом, на 25 проц.

По отдельным союзам это увеличение прошло в следующем виде. Средний месячный заработок у металлиста с 45 р. в 24/25 году, до 56 р. 39 к. в 1926 году; у горняка—с 22 р. 33 к. до 34 р. 39 к.; у деревообделочника—с 35 р. 33 к. до 53 р. 87 к.; у кожевника—с 49 р 66 к. до 65 р. 97 к.; у печатника—с 55 р. 92 к. до 59 р. 37 к.; у пищевика—с 38 р. 75 к, до 43 р. 85 к.; у коммунальника—с 32 р. 33 к. до 36 р. 50 к. и т. д.

На достигнутых успехах, конечно, не должны остановиться наши союзы. Перед ними поставлен ряд новых задач, направленных к укреплению нашего социалистического строительства. Основная задача—индустриализация страны. Далее: борьба за качество продукции, борьба за режим экономии, снижение цен, улучшение и удешевление советского и торгового аппарата.

Эти задачи должны постоянно быть в основе работы всех союзных организаций. От того, насколько быстро и полно будут выполнены эти задачи, будет зависеть улучшение экономического положения всех трудящихся.

Общими усилиями, при дружной поддержке союзных масс, профессиональные организации с этими задачами справятся.

И. Масленников.

Девять лет культработы союзов.

Культработа союзов к девятой годовщине Октябрьской революции значительно продвинулась вперед и все больше охватывает собой ряды членов союзов. К данному моменту по губернии работают 41 клуб с 12000 членов. Эти цифры достаточно красноречиво говорят о том, что профсоюзы сумели охватить культработой большое количество своих членов. Члены клубов втянуты в кружковую работу. Например, в этом году в 229 кружках участвовало 5709 человек. Как достижение нужно отметить широко развернувшуюся массовую работу клубов, как и вообще союзов. Взять хотя бы только любой зимний месяц работы: за этот месяц было до 500 различных видов массовых постановок культработы с 150124 обслуженными членами союзов. Насколько культработа развилась и внедряется в массы, видно из того, что члены союзов, работая в производстве, стремятся у себя в цеху или в учреждении организовать свой культурный уголок и здесь проводят беседы, доклады и лекции; издают свои стенгазеты. А в некоторых уголках (наиболее крупных) организованы научные и зрелищные кружки. Всего по губернии число красных уголков увеличилось с 197 в прошлом году до 300 в нынешнем,—это лишний раз подчеркивает развитие культработы и проникновение ее непосредственно в массы. Библиотечная работа также получает свое развитие. Сейчас имеются 63 библиотеки с 18723 подписчиками, при чем библиотеки постоянно пополняются новейшей литературой и союзы стали больше отпускать средств на библиотечную работу, примерно до 10% своих культфондов.

Одним из важнейших участков культработы союзов является работа по ликнеграмотности. Здесь профсоюзы из года в год вели неослабную работу. В 24—25 учебном году обучалось в школах 1740 неграмотных и 526 малограмотных; в 25—26 учебном году обучалось 1783 неграмотных и 414 малограмотных. Но к 27—27 учебному году, несмотря на проделанную работу в предыдущие годы, союзы насчитывают в своих рядах свыше 2500 неграмотных. Повышение количества неграмотных об'ясняется притоком новых кадров, преимущественно из деревни.

Просматривая культработу профсоюзов по главным ее участкам, мы должны отметить серьезный сдвиг в сторону ее количественного развития и все большего охвата ею широких союзных масс.

Вступая в десятую годовщину Октября, мы должны будем учесть, что культработа союзов, являясь важнейшим участком работы союзов в области классового воспитания пролетарских рядов, должна будет приковать к себе внимание всей союзной массы. Необходимо в дальнейшем обратить серьезнейшее внимание на качественную сторону работы, следует добиться того, чтобы каждый союзный орган в своей повседневной работе заботился о том, чтобы культработой охватить еще шире союзные ряды, вовлечь в клубы взрослого рабочего и служащего, сделать работу всесторонней и интересной, всю культработу приспособлять к культурно-бытовым и производственным особенностям обслуживаемых масс.

П. Гречишкин.

Подводя итоги к 9-ой годовщине Октября...

(Из бесед с руководителями губотделов).

Тридцатитысячная армия металлистов.

М. Коссов

Союз металлистов имеет тридцатитысячную сплоченную пролетарскую массу по Тульской губернии.

Переход к добровольному членству не уменьшил численно союз, а укрепил его. С развитием массовой работы, шаг за шагом началось укрепление союза,—повелась широкая работа делегатских собраний, рос актив, в настоящее время насчитывающий около 3000 человек.

За истекшее с октябрьских дней время металлисты имеют огромные достижения в деле охраны труда и здоровья трудящихся,—сразу не поддаются учету эти достижения: во всех предприятиях улучшено оборудование, подтянуто санитарное состояние помещений, введены правила технической безопасности, бесперебойно выдается спецодежда и пр.

От неопределенных форм зарплаты металлисты дошли до твердых ставок, оплачиваемых в определенный срок без задержек и заминок.

Если сравнить культработу в начале революции и последнее время, то увидим огромный рост: от случайных митингов и лекций металлисты дошли до образцового клуба с 5000 добровольными членами, с спектаклями, широкой работой по физкультуре и пр.

Через прозсовещания и экономкомиссии райком металлистов ведет свою союзную массу по пути дальнейшего социалистического строительства, за истекшие девять лет проделав огромную работу, в результате которой мы имеем значительное повышение производительности труда, пуск новых заводов, ремонт старых, небывалый рост политического уровня рабочей массы, рост ее активности, вовлечение в союзную и общественную работу и т. д.

Культработа среди металлистов окрепла.

С Зубов.

1917—18 и 19 годы сопровождались борьбой внутри союза за большевистское влияние, как в самом союзе, так и среди рабочих членов союза на предприятиях. Ясно, что при такой обстановке некогда было заниматься культурно-просветительной работой.

В 1920—21 годах еще продолжавшейся гражданской войны и всяких лишений, если и велась культурно-просветительная работа, то без всякого плана и системы, от случая к случаю: читались доклады, лекции и ставились спектакли в помещениях теперешних клубов. И только в октябре 1921 года, на III районном с'езде металлистов был впервые поставлен во всю ширь вопрос о культурно-просветительной работе. С'езд поставил задачей культработы уделение большего внимания культкомиссиям предприятий и учреждений, постановке профтехнического образования и организации технических курсов и школ.

С этого момента начинается сдвиг в культурно-просветительной работе союза и ее организационное, правда не совсем еще определившееся, оформление, впоследствии подвергавшееся перестройке и изменению.

Но и в это время мы еще не видим теперешних клубов с разнообразными формами их работы, школ фабзавуча, курсов и техникума.

Но в это время уже клуб становится центром культурно-просветительной работы.

Безработица в Тульской губернии и борьба с нею.

Несмотря на финансовые затруднения, в истекшем хозяйственном году мы имеем увеличение наемной рабочей силы по предприятиям, учреждениям и торговым заведениям. Общее количество наемной рабочей силы на 1/X-25 г. равнялось—74162 чел. и на 1/X 26 г.—82708 чел. или увеличение на 10,6 проц. Несмотря на то, что за указанный период в промышленность влилось—8546 чел., все же безработица не уменьшается, а, наоборот, растет и по некоторым периодам имеет устойчивый характер.

Учет безработных.

Рост безработицы идет, главным образом, за счет подростающего поколения, притока крестьян из деревни и, особенно в последнем квартале, за счет сокращения в частной и кустарной промышленности.

Безработных, состоящих на учете биржи труда, было:

	ВСЕГО	ИЗ НИХ			
		Членов союза	Подростков	Женщин	Крестьян
		В процентах			
На 1/X-25 г.	11684	36,8	19,1	47,2	20,9
На 1/IV-26 г.	11003	37,4	13,3	44	23,9
На 1/X-26 г.	13107	44,2	18	40,3	16,0

Уменьшение процента подростков на 1/IV-26 г. к 1/X-25 г. об'ясняется тем, что часть из них была использована для заполнения брони, некоторые же вышли из возраста подростков, но уже на 1/X-26 г. число подростков увеличивается и доходит до уровня 1/X-25 г. Уменьшение проц. притока крестьянского населения в общей массе безработицы можно об'яснить тем, что развившиеся общественные работы в сельских местностях сдержали приток крестьянства в город.

По возрасту безработные составляют: на 1/IV-26 г. до 25 летнего возраста — 55,6 проц. и от 25 летнего возраста и выше только 44,4 проц. Безработные до 25 летнего возраста почти все не имеют квалификации. При оценке состава безработных, предлагающих свои услуги на бирже труда, нужно указать, что, согласно существующего положения нельзя не регистрировать лиц, предлагающих свой труд, какого-бы социального положения они ни были. Это указание дает возможность выявить действительное состояние безработицы и лиц, предлагающих свой труд.

Профсоюзы — становой хребет пролетарской диктатуры. Широкая рабочая демократия — основа работы профсоюзов.

До ноября 1923 года клубами руководили культкомиссии через выделенных заведующих клубами. И только с ноября 1923 г. клуб становится самостоятельной самоуправляющейся культурной организацией.

Еще в дореволюционные времена металлисты имели свой клуб-чайную, служившую союзу местом для собраний небольшой части членов союза, где они разрешали свои профсоюзные и политические вопросы, под предлогом ведения культурно-просветительной работы, ибо открыто проводить собрания было невозможно.

После Октябрьской революции рабочий клуб у металлистов получает законное право на существование.

Клуб становится, с тысячами его членов, центром культурного просвещения, воспитания и коллективного творчества широких рабочих масс.

Им он продолжает оставаться и теперь, к 9-й годовщине Октябрьской революции, приспосабливая формы и методы своей работы к запросам масс, увязывая эту работу с общими задачами, стоящими перед трудящимися Советского Союза.

Мы знаем, что в настоящий момент металлисты, насчитывающие более 5 тысяч членов в своих клубах, ведут громадную культурно-просветительную работу не только среди членов клуба, но и среди членов союза и их семей через разнообразные формы и содержание клубной работы, привлекая тысячи членов клуба к повседневной практической работе через кружки, правления и разные комиссии в клубах.

Тысячи квалифицированных рабочих выпущены школами фабзавуча и через бригадное и индивидуальное обучение, курсы и кружки по поднятию квалификации

Не одна сотня красных техников, окончивших вечерний техникум, работает в предприятиях металлопромышленности.

Тысячи рабочих металлистов за 9 лет Октябрьской революции, ушедшие от станков в рабфаки, ВУЗ'ы и техникумы со всей самоотверженностью, не считаясь ни с какими трудностями, грызут гранит науки, готовясь сменить уставших.

Около 1500 членов союза, пройдя курс обучения в школах ликбеза, научились грамоте и многие из них, переходя по ступеньке через школы малограмотных, учатся и на рабфаке, и в вечерних школах взрослых повышенного типа. Последние также охватывают несколько сот металлистов, повышая их общеобразовательный и политический уровень.

За 9 лет власти пролетариата союз металлистов проделал большую работу в области культурного и профтехнического просвещения своих членов. Наряду с хозяйственным под'емом страны растет активность членской союзной массы, рост культурных запросов членов союза с каждым годом повышается и если к 9-й годовщине Октябрьской революции культурно просветительная работа среди металлистов не достигает еще полного совершенства, то все же каждый новый год существования власти Советов дает новые достижения, расчищая тернистый путь, идя по которому металлисты строят социалистическое хозяйство Советской страны, с каждым годом приближая торжество коммунизма.

С 250 до 4500 строителей.

И. Терехов.

За годы революционного строительства губотдел союза строительных рабочих вырос с 250 человек до 45 0. Раньше это был союз, принимавший на себя строительные работы, в конце же 1919 года он сделался чисто профессиональным, пролетаризировался. Число членов начало быстро расти и одно время достигало 13.000 человек.

По мере развертывания профессиональной работы

Квалификация безработных.

С 1 X 25 г. по 1/X-26 г. было 24415 предложений труда, что в 2 раза превышает спрос на труд. В этот спрос входит постоянная и временная потребность в рабочей силе предприятий и учреждений.

По квалификации на учете биржи труда состояли:

	Квалифициров.	Полуквалифицир.	Неквалифициров.	Адм. тех. персонал	Старш. персонал	Средний персонал	Младший персонал
На 1/X-25 г.	1311	685	8317	33	154	476	708
На 1/IV-25 г.	2124	552	6999	22	173	404	729
На 1/X-26 г.	2430	712	8413	23	138	462	929

Итак, при анализе состава безработных, обнаруживается значительный процент неквалифицированных, что, понятно, осложняет борьбу с безработицей. Такое положение ставит перед отделом труда тяжелую задачу размещения не только квалифицированной, но и неквалифицированной раб. силы. Здесь известную роль играют трудколлективы, приспосабливаемые к дообучению и переобучению неквалифицированных безработных, что облегчит им доступ в производство.

Размещение безработных..

В начале 1925/26 хоз. года отдел труда предложил всем предприятиям и учреждениям сделать заявку на рабочую силу, которая им будет необходима. Этих заявок было дано только на 600 чел. Это были неверные цифры. Поэтому бирже труда пришлось направлять свое внимание на регулярное выяснение потребности рабсилы в предприятиях и учреждениях губернии путем посылки туда своих представителей, опубликования в местной печати об излишках рабсилы по профессиям и поддержки связи и взаимной информации с другими губерниями.

Не следует забывать, что законодательством допускается наем рабочей силы не только через биржу труда, а хозорганам предоставлено право найма рабсилы помимо нее (по именным требованиям, последующая регистрация).

С 1/X-25 г. по 1/X-26 г. было—12987, требований на рабсилу, из них на временную работу—6351, и на постоянную работу—6586, причем в общее количество входит и послед. регистр. и по именным требованиям. За этот же период послано на работу 12661 чел., из них на постоянную работу—6611 ч. и на временную работу—6050 чел. Большой процент приема рабсилы предприятиями и учреждениями идет помимо биржи труда, несмотря на то, что на бирже труда имеется та квалификация, которая им требуется.

Да здравствует боевое единство мирового профдвижения! Да здравствует единый англо-советский пролетарский фронт!

улучшились условия труда, достижения губотдела союза и охраны труда в этой области весьма значительны и представляют поразительную разницу в сравнении с прошлым: не говоря об общих улучшениях процесса труда, следует отметить хотя бы большой сдвиг в жилищном вопросе,—вместо убогих бараков рабочие живут теперь на произ одствах в благоустроенных общежитиях.

С неопределенных ставок, с случайных заработков строители после новой экономической политики перешли на твердую оплату труда; начала подниматься производительность труда. Сдвиг в области культработы необычайно велик,—от случайной культработы прежних лет строители перешли к строго плановой в клубах и кружках; работают два кино, устраиваются лекции, беседы. 800 ч. состоят членами клуба.

Горняки неуклонно растут.

Каширин

Рост горняцкой массы Подмосковного бассейна идет с октябрьских дней неуклонно; теперь горняки насчитывают в подрайкоме 5636 ч.; к ним прибав. еще 1500 ч.

Зарплата в среднем с 1923/24 г. в 17 руб. поднялась в 1925/26 г. до 35 руб. 67 коп. По первому колдоговору для 1 разряда было 4 р. 50 к., теперь—10 р

Производительность труда росла неуклонно: дневную производительность горняки подняли к 1925—26 г. более чем в пять раз.

С ничтожной культработы в первые годы горняки дошли в наше время до вполне удовлетворительных форм ее по клубам, уголкам, кино, радио и пр.

За последние годы в работу прозсовещаний и комиссий втянуто 13,8 проц. горняцкой массы.

Фактически спаялись в единый союз.

Г. Груберман.

Численно губотдел вырос, по сравнению с прошлым годом, немного, всего на 100 чел. Численный рост нашего союза всецело зависит от роста сети лечебно-санитарных и ветеринарных учреждений губернии; но все же этот рост надо признать здоровым и говорящим о том, что самое дело здравоохранения и ветеринарии, хотя медленными, но верными шагами укрепляется из года в год.

Еще свежи в нашей памяти отдельные союзы врачей, аптработников, фельдшеров и т. д.

Эти отдельные союзики сначала формально, затем и фактически спаялись в единый союз медсантруд.

Спаянные в целое, разнообразные группы долгое время не могли быть увязаны общей массовой работой, что составляло одну из основных задач союза.

И только в последние годы отмечается резкий перелом. Теперь на собраниях трудно отличить по содержанию выступление врача от санитара. Ибо и тот, и другой проникнуты общесоюзными интересами. Это результаты оживления массовой работы. Следующие цифры могут послужить яркой иллюстрацией сказанного: посещаемость общих собраний, особенно предвыборных и выборных, достигла 70—80 проц. Конкуррируют по 20—25 списков и т. д. Союзный актив по губернии возрос до 1102 человек.

Из года в год поднимается и зарплата. Сейчас она достигла 10 р. на 1 разряд в городе и 8 р. в деревне.

В области охраны труда можем отметить целый ряд достижений и еще неизжитых недостатков. К достижениям отнесена та капитальная работа, кото-

---

Примером служит цензовая промышленность, каковой было взято помимо биржи в июле-августе 557 металлистов, из которых 287 неквалифицированных рабочих, в то время, как на бирже труда состоит около 70 проц. общего числа безработных неквалифицированных рабочих.

Наем рабсилы не только через биржу труда, но и помимо биржи, понятно, ни в коем случае не должен пониматься, как допустимость принятия рабсилы помимо биржи труда при наличии нужной квалификации на ее учете. За 1925/26 г. взято помимо биржи труда около 80 проц. рабсилы такой квалификации, которая состояла на учете биржи. Это усиливает безработицу той части трудящихся, которые имеют трудовой стаж и состоят на учете биржи.

Нельзя скрывать и того, что в подборе рабсилы с целью удовлетворения спроса имелись некоторые недостатки в выявлении ее квалификации, вследствие слабой работы экспертной комиссии. При посылке как квалифицированных, так и неквалифицированных рабочих, были отказы от работ под разными предлогами (неподходящая работа, низкий заработок и т. п.). Со стороны хозяйственных органов и учреждений в приеме рабсилы наблюдался ряд ненормальностей. Например, Рабжилстрой делает заявку в конце дня на 25 квалифицированных рабочих и требует ее выполнения на другой день к 7 час. утра. Понятно, что этого требования выполнить не было никакой возможности. Или такой случай: госзавод № 1 требует слесаря 7 разряда на постоянную работу (это требование было вручено самому безработному, но в нем не была указана фамилия). Биржа труда выполнила это требование, выслав не то лицо, которое принесло требование, а другое—слесаря 9 разрада. Последний был возвращен через неделю на биржу за «ненадобностью». Тульский участок М.-К. ж. д. выдает требования на руки безработным, не указывая персонально, кого он требует. Биржа посылает членов союза в порядке очереди, последние не приннмаются на работу за ненадобностью, или же с ссылкой на то, что они не члены союза железнодорожников. Приведенные выше факты говорят о протекционизме (устраивание своих знакомых), т. к. непринятые на работу по своей квалификации были не ниже просимых.

Трудовая помощь безработным.

Трудовая помощь безработным проводилась путем проведения общественных работ и расширения трудовых коллективов. Для этой цели НКТ было отпущено на 25/26 г. для города на общественные работы—40000 р., для трудколлективов—40000 р. и для общественных работ в сел. местностях — 60000 р. Из расчета отпущенных городу средств были развернуты общественные работы и трудкол-

„Производительность труда, это—в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общественного строя". (Ленин).

рую проделал губотдел в области изучения труда, быта и здоровья медработников.

Недостатки еще остро чувствуются особенно на селе, где до сих пор, в связи с отсутствием средств в РИК'ах, не удалось еще добиться заместителей во время отпусков, слабо обстоит дело с спецодеждой и сверхурочными работами.

Одним из самых трудных участков в нашей работе, учитывая союзные особенности, является культработа. Здесь нужно удовлетворить культурные запросы врача медицинского, ветеринарного, зубврача, аптработника, среднего медветперсонала и санитарки.

Долгое время союз мог обслуживать в некоторой степени, и то на местах, только нужды младшего персонала путем организации курсов по ликвидации сан-неграмотности.

В дальнейшем работа развернулась во всю и теперь мы имеем научную ассоциацию врачей, увязанную с научными конференциями на местах, кружок ветврачей, научный кружок зубврачей, курсы по повышению квалификации аптработников и т. д.

Организован и сейчас полностью работает клуб в городе, развернуты красные уголки на местах.

Полтора года назад губотдел впервые подошел к организации производственных комиссий и совещаний. Работа эта продвигалась с большим трудом и натыкалась на ряд существеннейших препятствий, из которых главными нужно считать то недоверчивое отношение, какое эти организации встретили со стороны отдельных администраторов и квалифицированного персонала. Сейчас комиссии и совещания имеются во всех крупных учреждениях города и в большинстве крупных районов.

Как росли пищевики.

С Песиков.

Союз пищевиков организовался в Туле в 1917 году с количеством членов 200-300 человек. К 9-й годовщине, в связи с ростом промышленности, союз насчитывает на 1 октября 1926 г 3337 членов союза. Массовая работа союза развивалась постепенно и в настоящее время во всех областях союзной работы имеются определенные результаты. Активность масс выросла и растет дальше. Зарплата по союзу, по сравнению с 20, 21, 22 и 23-м г.г., выросла по отдельным отраслям пишевой промышленности от 45 до 25 проц., а за 25/26 год, если взять мукомольную и винокуренную промышленность, которая недавно организовалась, то против других отраслей промышленности увеличение заработной платы доходит до 30 проц.

В заключении колдоговоров принимает участие вся союзная масса, что является действительным отражением воли масс. Этим самым изжито много недочетов, которые имели место в прошлые времена.

Растет производительность труда. По всей пищевкусовой промышленности производительность труда повысилась от 15 до 23 проц.

В области охраны труда, по сравнению с прошлым временем, имеются большие достижения, в связи с улучшением всей промышленности и ростом экономического благополучия нашего государства. Сюда относится улучшение охраны здоровья рабочих, дома отдыха, курортное лечение, спецодежда и т. д.

Культурные запросы рабочих масс удовлетворяются по мере роста их культурного уровня. По нашему союзу культурный уровень рабочих поднялся и их запросы удовлетворяются вполне достаточно.

В социалистическом строительстве рабочие принимают участие через производственные совещания на предприятиях. В последние втянуто от 25 до 30 проц. всех членов союза.

лективы, в которых было охвачено безработных обществен. работами на 1/VI—298, на 1/VII—404 ч., в августе—532 ч., в сентябре—627 ч.; в трудколлективах на 1/V—161 ч., на 1/VII—285 ч., на 1/VIII—363 ч., на 1/IX—463 ч., на 1/X—615 ч. Работа коллективов с мая была направлена на приспособление их для дообучения и обучения безработных, не имеющих квалификации, особенно подростков, которых в трудколлективах имеется 257 ч. При посылке на общественные работы и в трудколлективы отказались от работы 210 ч. За отказ от работы страхкасса, по соглашению с союзом, вынуждена была снять с пособия 125 чел.

Перспективы спроса и мероприятия по борьбе с безработицей в 1927 году.

Для предприятий и учреждений губернии, от которых поступили заявки, в 1927 г. потребуется 2981 чел.; точно не указано, в какие сроки будет приниматься это количество рабочих. Кроме указанного количества будет на сезон взято до 1500 чел. сахарным заводом. Последние на летний период возвратятся на учет биржи.

Кроме размещения безработных по предприятиям и учреждениям, отделом труда уже составлены сметы на общественные работы в городе на 160.000 р. и на финансирование трудколлективов—150.000 р. Кроме этого утверждены ГИК'ом сметы на общественные работы в сел. местностях на 200.000 р. Последними преследуется цель сдержать наплыв крестьянства в город.

В данный момент трудно указать на то количество безработных, которое будет охвачено трудовой помощью при общественных работах и в трудколлективах, впредь до разрешения вопроса в НКТ с отпуском средств по вышеуказанным сметам.

В работе биржи труда особенно важную роль должны с играть биржевой комитет и ревизионная комиссия при нем, которые в прошлом году бездействовали. Этому вопросу все время уделялось со стороны отдела труда особое внимание и только в последний период заметно некоторое улучшение в работе биржевого к-та, с участием профессиональных и хозяйственных организаций.

Профессиональные союзы должны повести серьезную борьбу с безработицей, включая в пункты колдоговоров обязательный прием на работы через биржу труда в первую очередь членов профсоюза. При обнаружении неисполнения этих пунктов необходимо привлекать к ответственности руководителей учреждения и предприятия. Кроме этого союзы должны проработать вопрос об изыскании средств для увеличения фондов по безработице, с целью оказания материальной помощи безработным.

Лихолетов.

Одиночка-батрак вырос.

Н. Максимов.

До 1923 года в Тульской губернии работа среди одиночек—батраков союзом не велась. Батрак не был организован, его интересы союзом не защищались, батрак был предоставлен сам себе, в лучшем случае, и в худшем — воле своего нанимателя.

В 1923 году союз сельхозлесрабочих сделал маленькую вылазку на этом большом фронте и об'единил батраков путем заключения на них 1444 трудовых договора с нанимателями. В 1924 году эта цифра увеличилась до 5598 человек, в 1925 году до 9180, а в 1926 году союз об'единил вокруг себя на 1-е августа 10278 одиночек—батраков. Из них 3065 втянуты в пролетарскую семью этого союза, они состоят членами полуторамиллионной армии союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих СССР. Из неорганизованных одиночек, предоставленных воле нанимателя, они превратились в организованную группу, способную защищать свои права и интересы перед ловким и хитрым частным нанимателем уже не в одиночку, а организованным путем через своих выборных представителей. Но этого мало,—одиночка-батрак через свой союз не только научился защищать свои права и интересы, но одиночка-батрак теперь участвует и в общественной жизни, он помогает советской власти и коммунистической партии строить социализм в стране. В чем-же выражается эта работа одиночки-батрака? В 1926 году при перевыборах в советские и общественные организации вошли по выбору, по неполным сведениям, сто восемьдесят шесть человек. Правда, цифра небольшая, скромная, но дело не в этом. Главное здесь в том, что батрак приобщился к общественной и советской работе, он может вести эту работу и будет ее выполнять.

В 1925—1926 году союз выпустил из организованных им пунктов 215 батраков, обучившихся грамоте, а в 1926—27 году союз предполагает пропустить через такие-же ликпункты еще 2073 неграмотных батраков. Для грамотных батраков союз в 1926 году организовал в сельских местностях 31 уголок батрака, снабдил их необходимой литературой и убранством. Наступающей зимой союз предполагает через эти уголки еще больше ознакомить батраков со значением для них союза и трудового договора. На днях центральный комитет союза добился утверждения закона о пастушестве. Так вот в этих уголках в зимнее время союз намерен подробно раз'яснить пастухам значение этого закона для них, что бы с весны 27 года, приступив к работе, пастух знал, что он имеет право потребовать от своего нанимателя, куда обращаться за защитой в случае невыдачи нанимателем условленной платы. Во всех этих работах и мероприятиях союза необходимо одно условие, которое каждый батрак, каждый пастух должны твердо запомнить раз и навсегда. А это условие сводится к следующему: ни одно мероприятие, ни одно самое хорошее пожелание союза не может быть проведено в жизнь, если сами батраки сами пастухи не будут помогать ему в этой работе.

Будем-же надеяться, что в 10-ую годовщину Октябрьской революции одиночки-батраки еще лучше и тесней с'организуются вокруг своего союза, еще лучше и ясней поймут свои задачи в борьбе с мировым капиталом и общими усилиями совместно с рабочими фабрик и заводов поведут борьбу за коммунизм.

Девять лет революции—четыре года соцстраха.

С. Лейтин.

Одним из небольших, но весьма важных звеньев в общей цепи советского строительства является социальное страхование, насчитывающее всего 4 года своего существования. Начав свою работу с маленького, не имея вначале под собою твердой почвы, социальное страхование за эти 4 года, при содействии и самом активном участии профессиональных организаций, достигло крупных успехов, тесно связавшись с жизнью и бытом рабочих масс.

Если вначале по социальному страхованию выплачивалось в Туле по временной нетрудоспособности не больше 60—70 проц. действительного заработка застрахованного, то теперь выплачиваются почти все 100 проц. (по Туле 99,7 проц.). Если раньше выплачивали инвалидам гроши, а затем, при уравнительной для всех пенсии, выплачивали часть среднего заработка данной местности, то теперь платится исходя из фактического заработка перешедшего в инвалиды. Словом, постепенно страхорганы подходят к обеспечению жизненного уровня, к бюджету каждого застрахованного, на котором он существовал до постигшей его болезни, инвалидности и проч.

В области профилактики (предупреждения болезней) страхорганы также сделали не мало за эти 4 года.

В 23 году страхорганы в этой области еще ничего не имели. Отдельным кассам отпускались отдельные субсидии. Так, Тула по особому ходатайству получила в 23 г. 5000 руб. на аренду коек в Алексинском санатории. В 24 г. уже было передано губпрофсовету около 57000 р. на дома отдыха и истрачено 35000 р. на Алексинский санаторий, в который было кассой отправлено 876 больных. В этом же году впервые были отправлены на южные курорты в пустраховские санатории 260 человек. В 25 году дома отдыха перешли в ведение страхкассы. На их содержание было израсходовано 110.000 руб. и пропущено через них 3243 человека. В этом же году на Алексин было истрачено 69000 руб. и пропущены 415 человек. На южные курорты поехали 437 человек. В 26 году через оба дома отдыха прошли 3232 застрахованных и на их содержание истрачено 93000 руб. В Алексине перебывали 200 больных, а на южные курорты поехали 451 человек.

Если взять в всесоюзном масштабе, то в 24 году прошло через дома отдыха, санатории и курорты 200.000 человек и израсходовано на это 10 миллионов рублей, а в 25 г. 250.000 человек и израсходовано на это 15 миллионов руб.

Эти несколько цифр ярко показывают стремительный рост нашего социального страхования, что вполне об'ясняется и соответствует росту нашей промышленности.

Железнодорожники победили разруху.

С. Горячев.

На долю железнодорожников после Октябрьской революции выпала тяжелейшая и ответственнейшая задача: обеспечить перевозку красной армии, снаряжения и продовольствия. Выполнить эту задачу железнодорожники должны были при разрушенном транспорте — при недостатке паровозов и вагонов. И все же адскими усилиями железнодорожники поставленную перед ними задачу выполнили. Они справились с задачами военных перевозок, справились с задачей восстановления транспорта

Подводя итоги достижениям железнодорожников к девятой годовщине, отметим успехи на следующих участках.

От головной системы оплаты труда исчисление зарплаты было переведено на бюджетно-сметную систему, заинтересовавшую рабочих в поднятии производительности труда. Зарплата железнодорожников, наряду с оздоровлением транспорта, растет из года в год. Например, 1 января 1925 г. железнодорожник по 4 разряду получал 15 р. 35 к., а 1 октября 1926 г. он уже получает 29 р. 23 к. Кроме того, рабочие имеют до 150 проц. приработка. По тем отраслям, где не было стимула к поднятию производительности труда (телеграф, путевые работы, смена шпал и т. п.) введена также сдельщина. Для остальных работников проводится твердая подолжностная оплата (начальники станций, дежурные по станции, заведыв. матер. складами и т. д.).

В отношении охраны труда членов союза также имеются большие достижения. Три года назад рабочие не получали, за небольшим исключением, спецодежды, спецмыла и жиров. Теперь нормы спецодежды увеличены до 300 проц., значительно увеличены нормы спецмыла и жиров.

Выросла значительно культработа среди железнодорожников: развилась сеть клубов, красных уголков, читален. Выросло число кружков.

Хорошо развита физкультура—Тульский участок по физкультуре занял первое место на участке и 6-е по СССР. Дорожный комитет имеет от ЦК почетный диплом за постановку физкультуры.

О порядке исчисления зарплаты повременным рабочим при перезаключении колдоговоров.

Циркуляр ВЦСПС № 173 от 20/х—1926 г.

В своем последнем циркуляре от 11/х о порядке проведения кампании по перезаключению колдоговоров („Труд" № 235 от 12/х) ВЦСПС рекомендовал „в предприятиях, где по существующим колдоговорам повременные рабочие и рабочие неквалифицированного труда пользовались правом получения к своей тарифной ставке дополнительных процентов, так называемой прибавки от сдельщиков, если эти прибавки по сути дела имели характер автоматической приписки без учета выполняемой тем или иным работником работы и вне связи с общим выпуском продукции,—часть этих приработков включать в основную зарплату, чтобы таким образом, не повышая зарплаты рабочим, установить более правильные размеры приработков".

Считая принципиально правильной эту систему исчисления зарплаты, ВЦСПС рекомендует, однако, при предстоящем перезаключении колдоговоров воздержаться от ее проведения в виду ряда практических трудностей, которые она встречает при своем проведении, и требующей серьезной проработки.

Секретарь ВЦСПС **А. Догадов.**

Зам. зав. ОТЭ ВЦСПС **А. Гинзбург.**

Президиум ГСПС о работе подрайкома горнорабочих.

Президиум ГСПС признал работу подрайкома союза горнорабочих удовлетворительной и линию, взятую в работе, правильной.

Из достижений в работе отмечены: оживление массовой работы, укрепление связи союзных органов с массой и рост союзного актива; достаточное внимание состоянию производства и оказание содействия в его улучшении хозорганам, вследствие чего имеется улучшение материального положения членов союза; увеличение сети культпросветорганизаций и приближение их к рабочим массам.

Отмечены и недостатки, как то: большой процент неплательщиков членских взносов и неаккуратных плательщиков, что об'ясняется большой текучестью членской массы и недостаточным вниманием со стороны рудкомов вопросу сбора членских взносов; имеется ряд ненормальностей в работе РКК (увольнение, сокращение, установление персональных разрядов, утверждение договоров) и наблюдается значительная задержка в разрешении вопросов; слабое вовлечение союзного актива в практическую работу союзных органов; недостаточный процент кооперированных членов союза; нереальность и громоздкость планов работ рудкомов и отсутствие проверки их выполнения; невыполнение со стороны отдельных рудкомов директив вышестоящих профорганов.

По фабзавместкомам.

В месткоме собеса.

Местком собеса, как было отмечено на заседании правления губотдела союза совторгслужащих, внимательно относится к своей работе, хотя там нет даже освобожденного работника. Учет работы поставлен хорошо, массовая работа проводится вполне удовлетворительно

На заседании была отмечена слабая работа по вовлечению членов в кооперацию и указано на необходимость правильнее поставить конфликтную работу.

Перевыборы узловского РМК совторгслужащих.

Перевыборы узловского райместкома союза совторгслужащих на деле подтвердили, что плановость и тщательная подготовка перевыборов служит залогом успеха.

Проведя полностью разработанный план в жизнь, райместком на районной конференции указал на те изменения и дополнения, которые были внесены общими собраниями коллективов. Районная конференция деловито обсуждала и утвердила наказ. Новый состав райместкома избран на годичный срок. Следует также отметить, что тщательная подготовка обеспечила сравнительно полное (около 90 проц.) присутствие делегатов на конференции.

В рабкоме нового госзавода.

В деятельности рабкома постройки нового госзавода отсутствовала систематическая работа с профактивом, нерегулярно работал делегатский институт, не было докладов на заседаниях комитета и делегатских собраниях о выполнении плана работ комитета и финансовой сметы, велик процент неаккуратных плательщиков членских взносов, отсутствовала регулярная отчетность кассы взаимопомощи перед избирателями, недостаточно вовлечены рабочие в члены кооператива.

Правление союза строителей дало рабкому ряд указаний к изжитию этих недочетов, отметив и положительные стороны работы, признав ее в общем удовлетворительной.

Рабком кирпичного завода № 3.

В рабкоме кирпичного завода № 3 не было работы по вовлечению рабочих в члены кассы взаимопомощи, совсем бездействовала ревизионная комиссия, плановой работой недостаточно были охвачены все виды союзной работы, недостаточно было руководство работой комиссий, слабо вовлекались члены комиссий в практическую работу.

Правление губотдела союза строительных рабочих указало рабкому на эти дефекты в работе, отметив и положительные стороны его работы: новые кадры рабочих своевременно вовлекались в союзную организацию, правильно велась денежная отчетность, своевременно разрешались конфликты и пр.

Регулирование зарплаты на транспорте.

Разрыв между зарплатой квалифицированных работников транспорта и низкоразрядников, а также не получающих приработков, достиг больших размеров. Приработки на тарифную ставку достигают 200 проц. и больше, что противоречит генеральному договору, предусматривающему приработки от 80 до 100 проц. Этот высокий приработок нарушил всякие нормальные соотношения между разрядами тарифной сетки.

Ныне этот вопрос на транспорте разрешается следующим образом. На транспорте действует 24-х разрядная сетка с соотношением 1 к 8. Рабочая часть сетки (до 9 разряда) имеет внутреннее соотношение 1 к 3,5, соотношение между остальными 15 разрядами (для квалифиц. адм.-технич. персонала) равно 3,5 к 8.

Подтягивать зарплату отстающих групп начали путем доплат к тарифу на первые восемь разрядов: 4 р 27 к. на 1-й разряд и 1 р. 32 к. на 8-ой. Приплата эта не распространяется на сдельщиков и получающих приработки.

С 1 октября эта приплата входит в твердый номинал тарифных ставок. Кроме того тариф от 1 до 8 разрядов имеет повышение на 13,7 проц. с изменением соотношения внутри сетки 1 к 2, 45, что приводит к фактическому сближению зарплаты разных групп транспортников. Например, в старом тарифе, до 1 октября, ставка 9 разряда была 42 руб. 53 к., ставка 1 разряда с приплатой в 4 р. 27 к. составляла 16 р. 42 к., или 38,6 проц. 9-го разряда. По новому тарифу ставка 9-го разряда равна 45 р. 90 к., 1-й разряд—18 р. 70 к., или 40,7 проц. 9-го разряда.

Процент приработков, при увеличении тарифных ставок, снижен в следующем виде.

Если сдельщики имели в сентябре 100 проц. приработка, то при новых ставках тарифа они будут иметь, при одинаковом реальном заработке в рублях, только 65,29 проц. При приработках в 163,5 проц. к тарифу, сдельщики уже будут имет 104,6 проц, при приработках в 241,1 проц. к тарифу, сдельщики будут имет 164,62 проц.

Повышая общий номинал тарифных ставок, мы приводим к нормальному соотношению наши расценки в процентах приработков.

Но плохо будет обстоять дело с низкими приработками там, где они колеблются от 20 проц. до 50 проц. Таким подтягиванием тарифа мы можем сломать сдельщину и интенсивность труда, так как при приработках от 3 до 20 проц. не будет у рабочего заинтересованности в сдельщине. Отсюда возможное падение интенсивности труда рабочего. Конечно, союзу придется это учесть. Тут, несомненно, придется пересматривать нормы в сторону корректирования с сокращением процента приработка до 50 проц. тарифа. Необходимо, чтобы заинтерисованность в интенсивности труда была сохранена.

Все мероприятия, выдвигаемые статьей «Механика регулирования зарплаты» («Кузнец» № 26) необходимы, их надо проводить в жизнь, добиваясь твердого номинала тарифных ставок, сводя постепенно к минимуму проц. приработков по сдельщине. Этим самым мы изживем пестроту в зарплате между низкоразрядниками и квалифицированными работниками.

Тарифник.

О тарифах и приработках.

(В порядке обсуждения).

1 октября истекли сроки действия колдоговоров у металлистов и при их перезаключении союзу, вероятно, придется столкнуться с трудностями, обусловленными особым пониманием режима экономии некоторыми нашими хозяйственниками.

Несмотря на решение, вынесенное центральными организациями, несмотря на статью и речь т. Дзержинского, у некоторых хозяйственников есть желание провести режим экономии за счет заработка рабочих. Это понятно: механизация и рационализация производства требуют упорной работы и средств, да и результаты скажутся не особенно быстро. Другое дело зарплата,—увеличил нормы, глядь и с'экономил несколько тысченок в месяц, а что этим нарушается политика партии и постановления СТО и ВСНХ о сохранении реального уровня зарплаты, а у металлистов даже повышение на 6—7 проц.,—ретивым экономистам горюшка мало.

Хозяйственники заявляют, что недопустимы переработки норм на 150 проц. и говорят о необходимости установления максимальных технически-возможных норм. Разговоры об этом, вполне понятно, волнуют рабочих, боящихся понижения заработка.

В частности, такие разговоры ведутся в тресте Тулпромторга.

Обеспокоенные слухами об этом, рабочие и в частной беседе, и на собраниях просили представителя райкома металлистов о принятии мер к сохранению их заработка и к повышению его у низкоразрядников.

Конечно, учет и рационально поставленное производство требуют твердых и точных норм. И для того, чтобы добиться этого, чтобы достигнуть правильного соотношения между рабочими высшей и нисшей квалификации—нужно восстановить значение тарифной сетки ВЦСПС, поднять тарифные ставки за счет снижения процента гарантированного приработка, понижения поощрительной премии—нагрузки обслуживающему персоналу. И затем—установления норм—максимума, с таким расчетом, чтобы зарплата производственных рабочих была сохранена, а у низкоразрядников даже повысилась.

Больше внимания следует уделить использованию 10 проц. фонда на улучшение рабочего быта, строже требовать от хозяйственников действительного и правильного расходования средств на эти цели. Самое же основное—это разграничение тарифной политики и режима экономии, ибо, в противном случае, рационализация нашего производства пойдет черепашьим шагом.

С. Вощакин.

От редакции: Прав т. Вощакин, ставящий вопрос о восстановлении тарифной сетки, как регулятора зарплаты, путем повышения ставки 1 разряда за счет снижения приработков. Но эту меру нужно проводить осторожно и не сразу в один год. Что касается его опасений по поводу снижения фактического заработка—то они напрасны. Союзная линия—не снижать заработка, а у металлистов даже несколько повысить. Конечно, если есть случаи уродливого роста приработков—они должны быть урегулированы.

ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛДОГОВОРА С ГОЗАЧУГПЛАВОМ.

Требования союза.

О положении вопроса с перезаключением колдоговора союза металлистов с Гозачугплавом тарифно-экономический секретарь райкома металлистов, т. Сомов, сообщил следующее.

Тульский райком металлистов ведет переговоры с Гозачугплавом, по поручению ЦК союза, от имени всех районов, в которых находятся заводы Гозачугплава (в Рязанской, Калужской, Брянской и Тульской губерниях). Совместно с представителями районных организаций союза были проработаны все необходимые материалы и выработаны требования, подлежащие пред'явлению управлению Гозачугплава.

Проект союзных требований обсуждался в рабочей массе на местах, на заводах. Последние сведения говорят о том, что места поддерживают линию райкома.

Линия райкома в перезаключении колдоговора с Гозачугплавом определяется следующим.

Первоначально, когда шло обсуждение вопроса о системе регулирования зарплаты в смысле ликвидации создавшегося разрыва зарплаты отдельных групп и категорий рабочих, предполагалось регулирование провести путем включения в ставку I разряда гарантированных и поощрительных приработков рабочих. Принципиально такая линия правильна, но ряд практических препятствий не представляет возможности теперь же провести эту линию. Это—точка зрения и директивы ВЦСПС. Поэтому решено придерживаться в нынешнюю кампанию перезаключения колдоговора старой системы регулирования зарплаты—помимо тарифной сетки еще гарантированными и поощрительными приработками.

В отношении Гозачугплава союз пред'являет требование о повышении общего фонда зарплаты на 270 тыс. руб., т.-е. на 7 проц. Эту прибавку предположено использовать так: 5,8 проц.—на повышение ставки I разряда с 13 р. до 13 р. 75 к., а остальные 1,2 проц.—на подтягивание зарплаты низкоразрядников повременщиков.

При системе, предлагаемой райкомом, зарплата низкооплачиваемых групп рабочих поднимется: для II разр.—на 11 проц., для III разр.—на 10,9 проц., для IV разр—на 9,2 проц., для V, VI и VII разр.—на 9,6 проц., для VIII и IX разр.—на 8 проц.

В результате зарплата повременщиков составит 74 проц. зарплаты сдельщиков—совершенно нормальное соотношение. Таким образом, будет ликвидирован резкий разрыв между заработком отдельных групп рабочих, т.-е. выполнена основная задача, стоящая перед союзом в текущую колдоговорную кампанию.

Далее, нормы выработки, представляющие большую пестроту по отдельным заводам, должны быть стандартизированы (единообразны) для всех заводов и нивеллировка (равнение) должна быть произведена по Дубенскому заводу. Нивеллировка эта, конечно, не должна нарушить раемера фонда зарплаты.

Союз предлагает тресту перейти на раздельную систему труда по заводам, чего еще там нет. На заводах Гозачугплава еще до сих пор литейщик проводит все стадии литья, что нередко вызывает простои и несомненно удорожает производство, ибо, например, на выбивке чугуна мог-бы работать рабочий по IV разряду, а ее делает литейщик, получающий по VIII разряду.

Наконец, союз требует установления нормального процента брака по вине рабочего, включая его в расценки.

Заявление представителя треста.

На открывшихся 2 ноября официальных переговорах с трестом, после вступительного слова т. Коссова, изложившего точку зрения союза, представитель треста—зав. отд. экономики труда т. Корякин заявил об основных предложениях треста по колдоговору, которые сводятся к следующему.

Брак на некоторых предприятиях достиг 25 проц. Расхождение между зарплатой и производительностью труда выражается в 26 проц.

Трест предлагает брак по вине рабочего не оплачивать. Нивеллировку норм по Дубенскому заводу трест не может принять, так как там нормы недостаточно твердые—переработка достигает двух норм. По управленческому счетному аппарату ставка 1-го разряда должна быть снижена до нормы—13 р. 10, т. е. на 20 проц. Отменена должна быть процентная надбавка в 20 проц. Таким образом, трест предлагает снизить зарплату счетному аппарату на 40 проц. Для него должна быть введена премиальная система вознаграждения.

Для административно-технического персонала трест предлагает ввести тарифную сетку с соотношением 1 : 3 и со ставкой 1 разряда заработка рабочего 8 разряда с надбавкой в 10 проц.

Вопрос об общем повышении фонда зарплаты, против которого трест возражает, должен быть оставлен открытым до указаний из ВСНХ.

Увеличение фонда зарплаты горняков.

Всего на Подмосковный бассейн на увеличение фонда зарплаты шахтерам ВСНХ и ЦК Горняков определили в 193.000 руб. на весь 1926—27 г., что даст возможность повысить зарплату для отставших групп на 7—8 проц.

Для выявления фактической зарплаты низкоразрядников и возможности повышения ее предложено рудкомам срочно представить в подрайком фактические расчетные данные по зарплате за август и сентябрь.

Колдоговоры у совторгслужащих.

Сведений от РМК в правление губотдела союза совторгслужащих о проводимой какпании пока не поступало. По Туле приступлено к обсуждению колдоговоров на заседаниях месткомов и на общих собраниях. Один договор уже заключен. В частных предприятиях заключено 5 договоров. Ставка в частных предприятиях увеличена для 1 разряда с 25 р. до 30 р.

Заключение остальных договоров, надо полагать, не затянется, за исключением учреждений, находящихся на местном бюджете.

ПРОФПРОСВЕЩЕНИЕ на ДОМУ.

Задачи курса «Профпросвещение на дому».

Сложность профработы в современных условиях, быстро растущая активность, выдвижение новых кадров профактива ставят вопрос о повышении квалификации профактива и профпросвещения союзных масс, как боевую задачу профсоюзов. Недостаток средств и пропагандистских сил для организации необходимого количества школ и кружков профдвижения делают особенно необходимой постановку заочного профпросвещения.

Курс профпросвещения на дому ставит своей задачей дать возможность товарищам, не посещающим школы профграмоты, с наименьшей затратой времени проработать систематически основные вопросы профдвижения.

Расчитанный в основном на индивидуальное заочное обучение, он может быть также использован как руководство для кружков профдвижения, самообразовательных, а также работающих с руководителем, в особенности в районах, где невозможно живое методическое руководство.

Программа курса «Профпросвещение на дому».

В основу курса положена программа, выработанная культотделом ГСПС для нормальных профкружков. Основной принцип программы—изучение вопросов практики профработы в их связи с общими задачами, стоящими перед рабочим классом. Кроме вопросов практики, будет дано освещение вопросов теории и истории профдвижения, необходимых для правильного политического подхода ко всем вопросам профработы.

Программа расчитана на 12 бесед (из расчета одной беседы в неделю) и разбивается на следующие темы: 1) Профсоюзы и партия, 2 и 3) Организационный вопрос, 4, 5, 6, 7) Тарифно-экономическая работа (организация народного хозяйства, тарифная работа, колдоговора и защита при конфликтах, экономработа), 8) Охрана труда, 9) Культработа, 10) Соцстрах и безработица, 11) Кодекс законов о труде, 12) Профсоюзы на Западе, 13) Тактика ленинизма в профдвижении, 14) Международное профдвижение и борьба за единство.

Как руководствоваться курсом «Профпросвещение на дому».

В каждом номере журнала будет помещаться материал к двум беседам. В каждой беседе будут указаны: литература, конспект, лекции, контрольные вопросы, ответы на присылаемые в редакцию вопросы и оценка работ, присылаемых с мест.

После прочтения указанной литературы и конспекта, т-щ должен проверить себя ответом на контрольные вопросы. Если товарищ хочет проверить правильность ответа, он должен изложить его письменно и прислать в редакцию журнала. В следующем номере будет дана оценка ответов. Для самообразовательных кружков порядок пользования тот же, с следующими изменениями: 1) обсуждение ведется коллективно под очередным председательством членов кружка; 2) ответы вырабатываются коллективно и записывается особое мнение т-щей, несогласных с формулировкой. Для кружков очень желательна присылка ответов редакции.

БЕСЕДА I. Профсоюзы и партия.

Литература: Розенфельд—„Азбука профдвижения“ стр. 1—18 или Розенфельд—«Профграмота»—стр. 129—136 (обязательно).

Рекомендуется дополнительно. Гуревич. Ленин и профсоюзы—стр. 1—19; Антошкин.—История профдвижения в Росси—стр. 233—255; Ленин.—Что делать: гл. Стихийность масс и сознательность социал-демократии: а) начало стихийного под'ема, б) преклонение перед стихийностью.

Конспект беседы.

1. Классовая борьба является неизбежным следствием капиталистического общества; классовая борьба проявляется в форме борьбы политической и экономической. Под экономической борьбой мы понимаем борьбу за улучшение положения рабочего класса в рамках существующего строя; под политической—борьбу рабочих за власть.

2. Наиболее ранней формой рабочего движения была борьба экономическая, как борьба за наиболее близкие и доступные пониманию рабочих требования. Развитие крупной капиталистической промышленности способствует скоплению пролетариата крупными массами. Поэтому пролетариат очень быстро переходит от индивидуальной защиты к коллективным выступлениям, вначале стихийным, а затем организованным.

3. Организациями экономической борьбы пролетариата являются профсоюзы; тов. Ленин определил значение союзов, говоря, что они были „гигантским прогрессом рабочего класса в начале развития капитализма, как переход от распыления и беспомощности рабочих к началам классового об'единения“.

4. Но в капиталистическом обществе, где буржуазия имеет политическое господство и аппарат господства в лице своего государства, классовая борьба не может остаться в рамках борьбы экономической. Поскольку буржуазия использует в экономической борьбе политическое насилие (тюрьма и т. д.) экономическая борьба рабочих должна неизбежно быть и борьбой политической.

5. Рабочий класс неоднороден по получаемому заработку, по связям с деревней и т. д. Поэтому отдельные группы рабочего класса и об'единяющие их профсоюзы могут поставить свой групповой интерес выше интереса класса в целом. Только политическая партия, об'единяющая наиболее сознательную часть рабочего класса, является авангардом рабочего класса, выражающим интересы класса в целом. По определению тов. Ленина: „политическая партия рабочих представляет рабочий класс не в его отношении к данной только группе предпринимателей, а в его отношении ко всем классам современного общества, к государству, как организованной политической силе“.

6. Партия руководит всей борьбой рабочего класса—и политической, и экономической. Революционные профсоюзы, ведя в основном каждодневную борьбу за экономические интересы, ставят своей целью борьбу за окончательное свержение капитализма, подчиняя свои интересы интересам класса в целом. Это находит свое выражение в признании союзами руководства со стороны революционной политической партии. Но и партия, в свою очередь, имеет в профсоюзах мощную опору в борьбе. В этом заключается учение Ленина о профсоюзах.

7. Теория нейтралитета профсоюзов в политической борьбе и независимости их от политической партии, поддерживаемая русскими меньшевиками и западными реформистами, приводит на деле к отказу союзов от классовой борьбы и к подчинению их буржуазной идеологии; в классовом обществе, где ведется ожесточенная классовая борьба, нейтралитета быть не может. Он означает поддержку буржуазии.

8. Профсоюзы России всегда находились под руководством революционной партии большевиков, проводя действительную тактику большевизма. Союзы СССР, согласно пунктов устава, определяющих их цели, являются истинно революционными союзами.

Контрольные вопросы: 1) Что такое профессиональный союз? 2) Почему нельзя ограничить задачи рабочего движения экономической борьбой? 3) Почему нельзя ограничить задачи рабочего движения политической борьбой? 4) Являются ли профсоюзы самостоятельными организациями? 5) В чем должно выражаться руководство партии союзами?

В президиуме губпрофсовета.

Итоги составления местного бюджета на 1926/27 год обсуждались в президиуме ГСПС.

Ввиду имевших место случаев установления ставок техническим работникам ниже фактически получаемых, признано необходимым сохранение прежнего уровня зарплаты, не допуская ее снижения. Признано недопустимым по местному бюджету, без ведома союзов, случайное увеличение или снижение зарплаты хозорганами для отдельных категорий работников. Президиум подчеркнул необходимость окончательного изжития задержки выплаты заработной платы, имевшей, хотя и в незначительных размерах, место в 1925/26 году. Губотделам предложено проследить за тем, чтобы вся задолженность по зарплате как в районах, так и в Туле была включена в кредиторские списки. Губфинотделу предложено имеющуюся задолженность по зарплате погасить в месячный срок.

Отмечая положительные результаты в деле проведения подолжностной оплаты по местно-бюджетным учреждениям, президиум предложил губотделам закрепить эту систему договорами на основе разработанных губпрофсоветом совместно с губотделами подолжностных окладов.

О работе губотдела коммунальников. По докладу губотдела Коммунальников и содокладу об обследовании президиум губпрофсовета признал, что работа губотдела велась вполне удовлетворительно и линия в работе взята правильная.

К достижениям в работе союза отнесено: рост числа членов союза за счет вовлечения работающих в частных предприятиях, усиление руководства работой низовых профорганов и укрепление работы с профактивом; укрепление финансового положения союза и увеличение отчислений в союзные фонды, а также достаточная отчетность перед членами о союзных финансах; увеличение охвата членов союза договорами, особенно работающих в частных предприятиях, и улучшение обслуживания их в части защиты экономических и правовых интересов; укрепление работы прозкомиссий и совещаний, а также достаточное участие союза в работе по режиму экономии; некоторые улучшения в области охраны труда и быта рабочих.

Недостатки в работе союза: недостаточное выполнение наказов, данных месткомам при перевыборах; отдельные случаи администрирования в работе РКК, недостаточная развернутость работы среди молодежи и женщин; недостаточная отчетность бюро кассы взаимопомощи перед членами кассы; недостаточная отчетность бюро инженерной секции на общих собраниях членов секции; не развернута массовая культработа вследствие отсутствия клубного помещения, слабо работают красные уголки на некоторых предприятиях.

О работе губбюро пролетстуда. Президиум губпрофсовета заслушал доклад губбюро пролетарского студенчества о работе и отметил организационное оформление и некоторое укрепление студенческих профорганизаций, при общем численном росте союзного членства среди студенчества.

Особое внимание в дальнейшей работе губбюро президиум ГСПС предложил обратить на постановку и усиление массовой культработы среди студенчества, вовлекая его в практическую работу союзных клубов, кружков и т. п.

О яслях. В текущем хозяйственном году будут переданы на содержание губздравотдела из ведения хозорганов ясли госзаводов № 1 и № 10 и сахарного завода, всего на 140 коек, и кроме того 19 коек для использования детьми членов других союзов. Губздравотдел, не имея достаточных средств на содержание яслей, возбудил перед ГСПС вопрос о сокращении числа коек или финансовой помощи со стороны союзов за счет фондов улучшения быта. Так как нужда в яслях большая и сократить число коек нельзя— губпрофсовет высказался за необходимость использования фонда улучшения быта на 5—10% для яслей. Окончательно вопрос будет разрешен после ответа ВЦСПС на запрос ГСПС.

Неправильное мероприятие. Холтобинский райсекретариат, в целях усиления руководства работой райместкомов, прикрепил членов райсекретариата к райместкомам. Президиум ГСПС отменил решение секретариата и поручил орготделу ГСПС дать необходимые инструктивные указания на этот счет.

Необходимо отметить, что большинство членов райсекретариата являются председателями райместкомов.

Наблюдение за ценами. Президиум губпрофсовета сообщил правлению ЦРК, что всякое повышение цен на товары первой необходимости должно быть согласовано с тарифно-экономическим отделом ГСПС.

Следить за частной торговлей. К моменту получения рабочими и служащими заработной платы отмечаются случаи повышения цен на предметы первой необходимости в частной торговле. Губпрофсовет обратил на это явление внимание губвнуторга с тем, чтобы последний усилил надзор за соблюдением установленных продажных цен и наметил необходимые в этом отношении мероприятия.

Обслуживание безработных и сезонников в районах. До сего времени не был урегулирован вопрос обслуживания прибывающих в деревенские и сельские районы безработных членов союзов и сезонников в тех случаях, когда в районе не имеется союза, членом которого состоит безработный или сезонник.

Губпрофсовет принял положение, которое возлагает обслуживание сезонников и безработных на сою сельхозлесрабочих. Для ведения работы по обслуживанию (учет прибывающих, отметки в членских билетах, регулярный созыв собраний безработных и сезонников, культ абота) и на оказание материальной помощи безработным средства отпускаются губотделу союза сельхозлесрабочих теми губотделами союзов, члены которых прибывают в районы.

Союзом сельхозлесрабочих также должны приниматься на учет и обслуживаться члены тех союзов, губотделов которых нет в Тульской губ. (водники, текстильщики).

Спорные вопросы по обслуживанию безработных и сезонников, возникающие между союзом сельхозлесрабочих и заинтересованными союзами разрешаются губпрофсоветом.

Помощь клубу. Президиум ГСПС в целях оказания материальной помощи Ефремовскому профклубу отпустил райсекретариату за счет культфо да сто руб.

Трудовое законодательство.

Об определении понятия зарплаты при уплате взносов на содержание фабзавместкомов и др. нужды профорганизаций.

Ввиду возникавших на практике вопросов о том, следует ли отчисления на фабзавместкомы, на культурно-просветительные нужды и др. нужды профорганизаций делать с некоторых видов заработ. платы, НКТруда СССР 18/х—1926 г. за № 226 528 раз'яснил, что указанные отчисления делаются со всех видов заработной платы, кроме тантьем, наградных, единовременных премий за специальные поручения, выходного пособия, суточных и пособий при командировках и переводах, компенсаций за неиспользованный отпуск, изнашивание инструмента, невыданную спецодежду, предохранит приспособления и спецмолоко.

Об исчислении трудового стажа инвалидов труда по старости.

Согласно постановления союзного совета соц. страхования при НКТ СССР от 27/IX—26 г. за № 225/921, инвалидами труда по старости считаются те инвалиды, нетрудоспособность коих установлена по достижении ими 50-ти летнего возраста; эти инвалиды имеют право на пенсию только в том случае, если они до оставления работы работали по найму не менее 8-ми лет непрерывно, причем перерыв в работе из-за болезни засчитывается в стаж работы по найму; не засчитывается в стаж, но не прерывает течения стажа: время прохождения военной службы, время безработицы, надлежаще зарегистрированное, а также перерывы, хотя бы не зарегистрированные, но если каждый перерыв длится не больше 6-ти месяцев и общая их продолжительность не выше 2-х лет, затем не прерывает течения стажа время обучения в учебных заведениях, время нахождения под стражей и время получения пенсии, т. наз. ведомственной в дореволюционное время. Если инвалид труда, уже получавший пенсию, вновь поступит на работу, то затем, в случае оставления им работы в возрасте старше 50 лет, он обеспечивается пенсией независимо от стажа работы по найму.

Прописка при регистрации безработных не обязательна. НКТ СССР издал циркуляр, которым предлагает органам труда и биржам **не требовать прописки от безработных при регистрации,** а ограничиваться требованием пред'явления удостоверения личности, причем на удостоверениях не обязательно наличие отметок о прописке. Безработные должны только указать какой-нибудь адрес, по которому им может быть послано извещение о работе.

Тульский подрайком

к III районному

Работа подрайонного комитета в 25/26 году протекала в крайне тяжелых условиях. Резкое повышение производственной программы с 36 до 62 мил. пуд. вызвало прилив совершенно новой рабочей силы, вербовавшейся в большинстве из крестьян.

Охватить эту вновь влившуюся массу всеми видами союзной работы и явилось основной задачей тулподрайкома. Однако, при выполнении этой задачи, подрайком встретился с серьезнейшим препятствием—с крайней текучестью состава рабочих. Достаточно указать, что за отчетный год прибыло 4848 членов союза и выбыло 3.385 чел.

Ясно, что при таких условиях иметь большие достижения в области союзной работы, особенно культурно-просветительной, было очень трудно.

Однако, тулподрайком использовал все имевшиеся в его распоряжении возможности. Лекциями, вечерами, кино-сеансами и проч. была обслужена основная масса членов союза.

Клубная работа, при крайне тяжелых условиях, при недостатке в помещениях и средств все же была по возможности развернута. Рабочие втягивались в кружки, участвовали в экскурсиях и проч. Число членов клуба составляет 7,9 проп. всего числа членов союза. Союзный актив вырос с 578 ч. до 784 ч., что составляет 16 проц. всего числа членов союза.

В области тарифной работы тулподрайкому пришлось столкнуться с имевшими место в мае—августе задержками в выплате заработной платы, в некоторых районах на срок свыше месяца.

Принятые в обслуживание подрайкома Тарусская и Верхне-Яшевская каменоломни, арендуемые частными предпринимателями, также заставили потратить не мало сил на защиту рабочих интересов. Задержанную заработную плату пришлось получать с предпринимателей через суд.

Тулподрайкомом проработаны результаты работы бассейна за 25/26 г. и сделаны соответствующие выводы. Проработана также и производственная программа на 26/27 год, обсуждавшаяся также рудкомами.

Зарплата забойщиков по сравнению с прошлым годом выросла на 54 проц., трудящегося на 46,5 проц.

Значительно улучшилось финансовое состояние союза. Так, за 1925 год приход членских взносов составлял 18.156 р. 94 коп., а за 3 квартала 1926 года приход выразился в 24.115 р. 47 к., или 132 проц. к полному 1925 г.

Расход на содержание тулподрайкома в 1925 г. выражался в 9.470 р. 85 коп. или 52 проц. прихода или 28 к. на одного члена союза в месяц. За 3 квартала 1926 г. расход составил 9.019 р. 06 к. т. е. 37.1 проц. прихода или 20 к. на одного члена союза.

Попутно с ростом общей деятельности союза поднялась также активность общих и делегатских собраний. По всем районам проведено освежение руководящего состава рудкомов, в них влиты новые работники с производства.

По сравнению с прошлым годом значительно улучшилась и культработа. Во всех районах теперь имеются кино-аппараты и радио-громкоговорители. Увеличился на 41 проц. состав членов клуба.

Вместе с этими достижениями приходится отметить и большие недостатки.

Работа по охвату членством новых кадров рабочих была развернута рудкомами недостаточно. Местами проявляется большая медленность в оформлении приема в члены союза. Так, на 1 октября 1925 г. было охвачено членством 98,10 проц. общего количества работающих, на 1 января 1926 г. 90,60 проц., на 1 июля 1926 г. 84.20 проц. и на 1 октября 1926 г. 88,5 проц. Не всзде хорошо проходит также и взимание членских взносов.

Так, за 3 квартала 1926 г. своевременно собрано 55% а со старой задолженностью 84 проц. Вместо 26.835 руб., собрано всего 21678 р.

Недостаточно четко и правильно была поставлена работа с профактивом. Некоторые члены профактива были перегружены работой, а некоторые не несли совершенно никаких союзных обязанностей.

Недостаточно была охвачена профактивом и слабо обслуживалась широкая рабочая масса.

Рудкомы недостаточно защищали экономические и бытовые интересы рабочих. Имелись случаи, когда за отказ участвовать в спектакле рудком предлагал рудоуправлению перевести рабочего на другую работу, отдаленную от центральной группы шахт, или РКК выносила постановление об его увольнении.

Совсем плохо проходила на местах работа касс взаимопомощи. Так, на 1 октября 1925 г. членами касс состояло 76,05 проц. членов союза, на 1 января 1926 г. 52.2 проц. и на 1 июля 34.13 проц.

Капитал касс на 1 октября 1925 г. составлял 6.333 р., из коих 5 426 р., или 85.7 проц., числилось в долгу за членами кассы по возвратным ссудам. Капитал на 1 члена кассы на этот срок составлял 3 р. 93 к.

На 1-е января 1926 г. капитал составлял 8.141 руб., задолженность 6.729 р. и на одного члена кассы падало 4 р. 26 к., а на 1 е июля 1926 г. капитал равнялся 7.787 р., задолженность 6.496 р. и на члена кассы падало только 4 р. 04 к.

Удовлетворено подавших заявления в кассы за период июль-сентябрь 1925 г.—59 проц., октябрь-декабрь—63 проц. и январь-июнь 1926 г.—36 проц.

Членские взносы по кассам взаимопомощи собирались крайне неаккуратно и доходили всего до 20-25 проц.

В производственных комиссиях и совещаниях участвует всего 13,8 проц всей рабочей массы.

В данное время работа совещаний должна проходить под знаком режима экономии, в частности, проверки практического проведения рудоуправлениями мероприятий в этой области.

Совещания должны обратить внимание на правильность системы ведения горных работ, правильность построения и работоспособность управленческих аппаратов рудоуправлений, начиная с завов и кончая десятниками.

Проведение режима экономии должно быть не на аршинных отчетах, а должно немедленно сказываться на понижении себестоимости.

Если в четвертом квартале, истекшего производственного года, было сэкономленно (по отчетам) 41.767 р, а себестоимость угля во 2-м полугодии поднялась до 9,75 к. за пуд, против 7,98 к. в 1-м полугодии, то уже тут экономии не видно.

Увеличение добычи с 21 мил. пуд. в 1924/25 г. до 40 мил. в 25/26 г., пуск Бобриковского района, Огаревской группы в Щекине и консервированных шахт в других районах, не мог не сказаться на производительности труда рабочих и себестоимости продукции

союза горнорабочих

с'езду союза.

В целом по Подмосковному бассейну в 24/25 г. производительность забойщика составляла 82,95 тонны в месяц и в первом полугодии 25/26 г.—снизилась до 75,96 т., а в среднем за 25/26 г.—68,84 т. или, по отношению к 24/25 г.—83 проц.

Производительность трудящегося с 11,32 т. в месяц в 25/25 г. поднялась до 13,51 т. в 1-м полугодии и во 2-м полугодии 25/26 г. составляла 10,68 т. Средняя за 25/26 г. была 12,05 т. или к 1924/25 г. составляла 107 проц.

Вследствие указанных изменений в производительности поднялась и себестоимость продукции. По всему Подмосковному бассейну с 7,30 коп. за пуд в 1924/25 г. себестоимость поднялась в первом полугодии 25/26 г. до 7,98 коп. и во 2 м до 9,75 коп. и в среднем за 25/26 г. выразилась в 8,845 коп. или 117 проц. к 1924/25 г.

Таким образом, просматривая годовой итог раб ты бассейна по имеющимся в тулподрайкоме ежемесячным материалам, в зависимости от средней себестоимости тонны угля руб. 5.39,54 к. и условной, по первому полугодию его цены руб. 5.20,33, получим общие затраты по себестоимости в сумме 936 660,93 т.×5—39,54=5.038.147 руб. 46 к. Расходы центра составили 245.489 р. 78 к., что в общем выразилось в сумме 5283.637 р. 24 к.

Реализовано, вместе с имеющимся на 1-е октября 1926 г. 4.968.658 р. 91 к. Таким образом, прошедший год дал убыток в 314.978 р. 33 к.

Такие результаты истекшего производственного года получились от того, что Москвуголь был оторван от производства и рабочих масс и мало уделял внимания производству. При развертывании бассейна имели место: недостаток жилищ, задержки в заработной плате и т. д.

Несомненно, что и в 1926/27 г. будут играть роль недостатки, оставшиеся от 25/26 г., ибо Москвуголь не справился полностью с программой новых капитальных работ, в особенности с постройкой жилищ. Сейчас, при нормальном ходе работ по выполнению программы на 26/27 г., уже недостает жилой площади для семейных рабочих 1355.32 кв. метра и 5597.30 кв. м. для рабочих, живущих в общежитиях.

Наряду с устранением недочетов в производстве, зависящих от хозорганов, нужно обратить внимание и на поднятие производственной дисциплины (выходимость, выполнение норм и т. д.).

Средняя выходимость забойщика за 25/26 г. составила всего лишь 16 выходов, а трудящегося 20,96 выходов, что, конечно, нельзя считать удовлетворительным.

Невыходимость забойщиков и вагонщиков за 1-е полугодие 1925/26 г. составила по бассейну 22.564 дня или 11,5 проц. общего числа выходов. Вследствие этого недобыто 1.912.926 пуд. угля и себестоимость повысилась на 0,55 к. на пуд.

В области охраны труда, благодаря правильной постановке работы союза совместно с технической инспекцией по технике безопасности, в 1925/26 г. по сравнению с 1924/25 г. имеется понижение травматизма. Несчастных случаев было: в 1924 г.—360, в 1925 г.—282 и в 1926 г.—207.

Вот те вопросы, которые будут служить предметом обсуждения III-го подрайонного с'езда горнорабочих, который, подʻитожив все недочеты и достижения, вынесет по ним соответствующие решения.

Каширин

На пленуме подрайкома горняков

На пленуме подрайкома 27—28 октября бобриковское рудоуправление сделало доклад о проведении режима экономии.

Комиссия по режиму экономии работала с перебоями, от случая к случаю, тем не менее, некоторый результат все же имеется. За 4—5 месяцев сʻэкономлено на рационализации использования рабочей силы—500 р., на материалах по постройке копра для надшахтного здания до 1000 руб., использование старого разного материала дало 2300 р. На других строительных материалах (известь, кирпичи и т. д)., сʻэкономлено до 2000 руб. А всего реальной экономии до 8000 руб.

Наряду с этим урегулирован вопрос о правильном распределении рабсилы, разбивке ее по строго соответствующим разрядам и т. п.

Наконец, совершенствуется крепление выемок угля в штреках и усиливается отсортировка угля от породы, что также дает соответствующую экономию.

В прениях представители Оболенского района указывали на то, что их рудоуправление за шесть месяцев сʻэкономило только 6003 р. 37 к. С этой цифрой рудоуправление оперирует в докладах на всех собраниях и заседаниях, не краснея за то, что цифра 6003 р. 37 к. неизменно переходит из одного месяца в другой.

Пленум указал всем рудоуправлениям на необходимость еще большего усиления работы в области режима экономии, широко обсуждая и согласуя эти вопросы с местной союзной организацией и всей рабочей массой.

Рудкомам, в свою очередь, рекомендовано усилить и углубить работу производственных совещаний, привлекая к этому весь инженерно-технический персонал.

Из доклада Товарковского кооператива видно, что за год торговли правлению удалось покрыть 50000 руб. прошлогоднего убытка в 55000 руб.

Кредитование рабочих по ордерам рудоуправления производится в размере до 8000 руб. в месяц. К сожалению, рудоуправление несвоевременно погашает задолженность по кредиту.

Членами кооператива состоят приблизительно 2000 рабочих, т. е. 95 проц. всех занятых на руднике трудящихся.

Я. Артамонов.

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

МЕСТНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ В СЕНТЯБРЕ.

В сентябре в Кожтресте, Сельмаштресте, Леспромторге, Тулпечати, Тулпромторге, Коммунальном тресте, Тулшвейвате, Электроснабе и Гозачугплаве было занято 4485 рабочих. Число фактически отработанных человеко-дней равняется 99.274, 5. Стоимость выработанной продукции в червонных рублях выражается в сумме 1.480.882 руб.

Остаток готовой продукции на 1 октября равнялся 2.113.401 р. Продано в сентябре на 1.436.444 р.

В Кожтресте.

Финансовое положение трестов было тяжелым, главным образом трудно было Кожтресту. Надежды на улучшение положения Кожтреста почти нет: на совещании директоров трестов представитель Кожтреста заявил, что самое большее, что можно сделать, это перейти на другой вид производства, дающий меньший, чем изготовление ремня, убыток. О прибыльности или даже безубыточности треста в настоящее время говорить не приходится.

Производительность труда в Кожтресте в денежном выражении на один фактически проработанный человеко-день снизилась с 63 р. 93 к. до 61 р. 31 к. Причиной снижения являлось отсутствие вспомогательных материалов (парафина) и частичный из-за этого простой предприятий. Стоимость выработанной продукции тоже снизилась с 304.824 руб. до 289.153 руб.

Раньше сбывавшийся полностью ремень, главным покупателем которого был Кожсиндикат, не находил себе сбыта, так как Кожсиндикат в середине сентября отказался покупать ремень. Это обстоятельство заставило администрацию треста поставить вопрос о прекращении производства.

Месячное задание по чепрачному цеху выполнено на 64 проц., по ремневому на 67 проц. и по Богородицкому заводу на 95 проц.

В Тулпечати.

Производительность труда в денежном выражении на 1 фактически проработанный человеко-день увеличилась с 5 р. 91 к. до 6 р. 15 к. Увеличение слишком незначительное и об'ясняется оно случайными причинами.

Реализация продукции увеличилась с 25991 р. до 42028 р.

В Тулшвейвате.

Производительность труда увеличилась лишь с 16 р. 90 к. до 18 р. 10 к. или на 7 проц. на 1 фактически проработанный человеко-день. Число человеко-дней увеличилось на 8 проц., что об'ясняется большей интенсивностью труда в связи с подготовкой к разгару осеннего сезона; увеличилась и реализация товаров с 146730 руб. до 203251 руб.

Незначительно увеличился остаток товаров,—с 297209 р. до 324710 р., что об'ясняется тем, что сентябрь был лишь началом разгара сезона и потому, в целях подготовки к сезону, Тулшвейватой изготовлялось продукции более, чем продавалось.

В Тулпромторге.

Производительность труда понизилась с 7 р. 19 к. до 5 руб. 83 к., что об'ясняется различными причинами, главным образом недостатком полуфабриката (кувшинов) и реорганизацией производства, выразившейся в переходе на изготовление новых товаров, вследствие чего у непривыкших еще к этой новизне рабочих, естественно, понижалась производительность труда.

Реализация продукции уменьшилась на 14 проц., что обясняется продолжающейся депрессией на скобяном рынке, увеличился остаток готовой продукции на 11 проц. из-за ослабления сбыта.

Месячное задание было выполнено на самоварной фабрике на 84 проц., на фабрике «Феникс» на 108 проц., на «Пролетарии» на 180 проц., на чугунно-литейном на 169 проц.

В Леспромторге.

Производительность труда увеличилась с 11 руб. 85 к., до 17 руб 52 к. или на 47,84 проц. на один фактически проработанный человеко-день. Это произошло из-за рационализации производства, например, из-за улучшения заготовки в машинном отделении мебельной фабрики, когда рабочему не приходится поделывать полуфабрикат вручную.

Реализация продукции уменьшилась с 257826 р. до 200346 р. из-за сжатия кредита в истекшем строительном сезоне для многих покупателей.

Число рабочих увеличилось с 182 до 304.

В Сельмаштресте.

По заводу «Красный Плуг» производительность труда повысилась на 1 человеко-день с 11 р 26 к. до 11 р. 58 к. и на фабрике имени Копылкова с 1 р. 62 к. до 9 р. 93 к.,—на 448 проц. Увеличение производительности труда об'ясняется рационализацией производства: на «Красном Плуге» введена на 60 проц. отливка всего потребного чугунного полуфабриката для плугов и кокильных отливках, на фабрике им. Копылкова по производству сортировок, фальцовка баков последних переведена с ручной на станок, а также изготовление стопорных болтов от ручной обработки на изготовление под штампом.

На фабрике «Смычка» производительность снизилась с 5 руб. 69 к. до 4 р. 12 к.,—вырабатывалась более дешевая продукция.

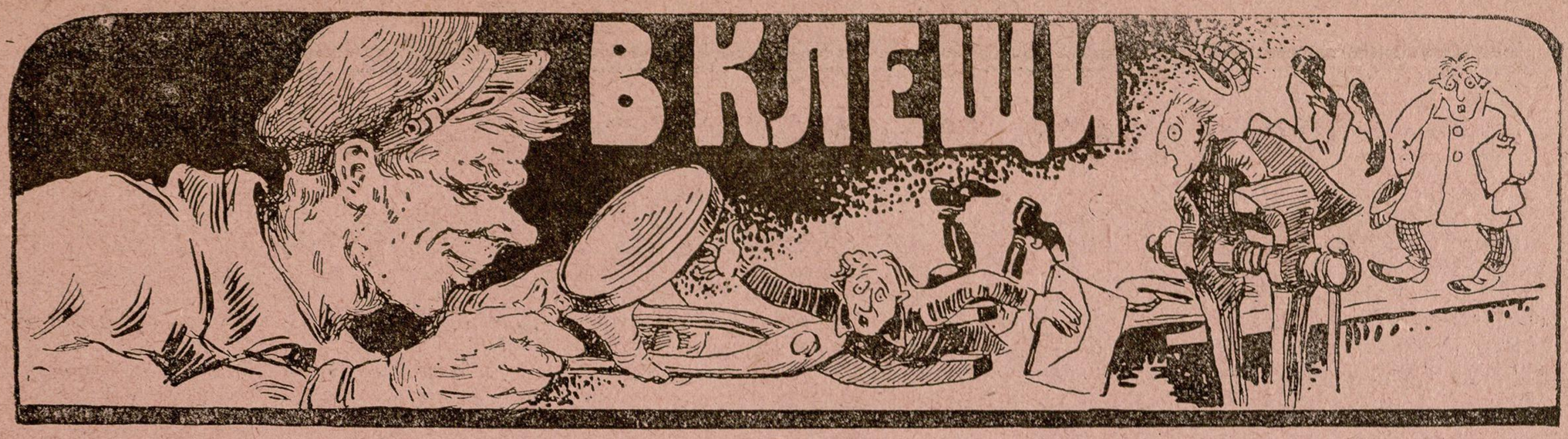
Реализация продукции треста обеспечена полностью договорами.

Месячное задание выполнено по заводу «Красный Плуг» на 127 проц., на «Смычке» на 119 проц., на фабрике им Копылкова на 117 проц.

В Гозачугплаве.

По всем предприятиям треста, по Дубенскому заводу, цементному и электростанции производительность труда увеличилась: по первому—на 5 проц., по второму—на 62 проц. и по третьему—на 123 проц.

Реализация продукции увеличилась с 91726 до 156156 руб. Увеличились сделки с клиентами.



Не любят себя утруждать

Не любят сергиевские райсекретариатцы утруждать себя. Любят они себя и ни за какие блага не согласны нарушить свой нормальный день. Положено работу начинать и кончать «от и до» — и ни часу лишнего. Поэтому свои заседания устраивают они только в рабочее время—от 9 утра до 2—3 часов дня. И получается из этого вот что, пишет **Шпила**:

«Сейчас по нашему району проводится кампания перезаключения колдоговоров. А руководители райместкомов сидят на заседаниях райпрофсекретариата. На собраниях выносятс постановления, а руководитель райместкома о них не знает, не может направлять обсуждение колдоговора».

И еще просит т. Шпила устраивать заседания райпрофсекретариата в определенные дни и часы, а не откладывать со среды на субботу, а с субботы на понедельник.

Райпрофсекретариат, выполнишь просьбу?

„Борятся“ со сверхурочными

Энергично борятся в районах профсоюзные организации со сверхурочными. И не менее энергично «помогают» им в этом некоторые инспектора труда. Вот пример такой «помощи», о которой пишет из Сергиевского района т. Старый:

«В марте тек. года райместком союза сов'оргслужащ'х через райсекретариат обратился в ГСПС с просьбой помочь ем'у в борьбе со сверхурочными в плавском гор. потреб о-ве. ГСПС направил дело к прокурору, оттуда оно было переслано к инспектору охраны труда 7 участка.

Там и застопорилось дело...»

Успокойтесь, т. Старый,—отдел труда нажмет на инспектора труда, тот на правление гор. П. О.—и дело двинется,

---

Тоже не торопится.

Впрочем, не только у сергиевцев интруда не торопится, „осчастливлены“ этим и карасевцы.

„Карасевский райместком совторгслужащих — пишет член союза — составил акты о сверхурочных, в августе передал их в нарсуд, последний дела для расследования передал инспектору труда...

А инспектор труда, что ты сделал с делами? Кончил разследование?

Упорные ребята.

Упорные ребята плавские коммунальники. Если они захотят что либо сделать, так обязательно сделают:

Плавский райместком союза рабкомхоз запросил губотдел союза, могут ли оставаться членами союза члены артели, работающие в типографии. Губотдел ответил отрицательно, но на общем собрании плавской организации было решено «в виду большого союзного и рабочего стажа, оставить этих лиц членами союза».

Но и губотдел упорный: отменил это решение. Потому что противоречит оно союзному уставу.

Улита едет...

Подала сотрудница Тулжилсоюза т. Шелаева заявление в местком о приеме ее в союз. Дело было еще 13 мая. А теперь ноябрь. Нас спрашивают: долго ли еще придется ждать т. Шелаевой? Думаем, что не долго—времени прошло достаточно и губотдел союза такую „работу“ поставил на вид месткому.

Союзная хроника.

На помощь кооперации. Райком союза мета листов поддержал перед Гозачуглавом ходатайство черепетского кооператива об отпуске ему трестом ссуды в 5 тысяч рублей сроком на 4 месяца.

Командировка на курсы. Правление губотдела союза рабкомхоз отправляет на инженерно-технические курсы в Ленинграде двух членов союза для изучения трамвайного и водопроводного дела.

Нарушение колдогово а. Правление губотдела союза рабкомхоз привлекло к ответственности за нарушение колдоговора, выразившееся в невыдаче спецодежды рабочим и невыплате отчислений групкому, жилтоварищества №№ 10, 44 и 90.

Итоги перевыборов завкомов. В кампанию перевыборов завкомов на госзаводе № 1 проведено по мастерским 15 со раний и 3 кустовых собрания, на госзаводе № 10 15 собраний. На собраниях участвовало обычно от 45 до 65 пр. членов союза, а в обеденный перевыв число собравшихся доходило до 95 проц.

Рабочие проявляли большой интерес к выборам: на госзаводе № 1 на собраниях было задано 362 вопроса, на госзаводе № 10—187, в прениях выступало свыше 200 человек.

На госзаводе № 1 завком обновлен на 52 проц., на госзаводе № 10 на 24 проц.

Кампания прошла в полном соответствии с требованиями союзной демократии.

Ставок не понижать. Президиум райкома металлистов не согласился на заключение тарифного соглашения об оплате труда членов союза, работающих в трудовых коллективах, с понижением ставки до 9 руб. 1 разряда вместо существующей ныне ставки в 11 руб.

Забота о пр свещении. Президиум райкома металлистов отпустил школе № 3 60 руб., № 6—213 р., № 7—240 р. и № 8—21 р. за обучение детей членов союза, не имеющих средств заплатить за учение. Такие отчисления будут производиться райкомом ежемесячно.

Брония подростков у совторгслужащих. Та норма, которая полагается по колдоговорам и положению наркомтруда в городе заполнена. В районах дело обстоит иначе: там не представляется возможным заполнить броню полностью, так как финансовое положение кооперативов и других организаций, обслуживаемых членами союза совторгслужащих, очень напряженное.

Смета рабкомов. Правление губотдела союза строителей утвердило смету на содержание 6 рабкомов: приход на 4 квартал 5068 руб., расход 4173 руб.

На культработу в 4 квартале шести рабкомов союза строителей по смете предвидится расход в 3992 рубля.

Финансы союза совторгслужащих. Финансовое положение губотдела союза совторгслужащих устойчиво. Капиталы союза постепенно возрастают за счет снижения расходов. За время январь—сентябрь доходы превысили расходы на 2400 рублей и в настоящее время губотдел союза располагает свободным капиталом в размере около 3500 рубл.

Перечисление в союз горняков. Члены союза металлистов, работающие в руднично-транспортных конторах Гозачуглава, передаются союзу горняков.

В президиуме губпрофсовета.

Губотдел союза рабис работал слабо. Президиум 1 СПС отметил ряд существенных недочетов в работе губотдела, как-то: отсутствие работы с профактивом; недостаточную проработку директив ЦК и ГСПС; слабость работы комиссий при месткомах; недостаточное выполнение плана работ; плохую посещаемость общих собраний; отсутствие со стороны губотдела руководства работой ревизионных комиссий на местах, а отсюда и слабость их работы; наличие ряда ненормальностей в работе РКК так как губотдел не руководил рабочими частями и не созывал их для инструктирования; отсутствие учета договоров, заключаемых с предпринимателями и наблюдения за их выполнением; слабую работу производственных совещаний, недостаточное участие в ней членской массы, невыполнение предложений совещаний; нет культработы. В области финансовой работы отмечено: губотдел недостаточно руководил финансовой работой своих низовых организаций, имеющийся инвентарь нигде по отчетности не проводится, учета причитающихся и полученных процентных отчислений по договорам в союзе не велось.

Особо следует обратить внимание на следующее обстоятельство: в губотдел союза поступали по включенным договорам и бланкам исполнения посредрабис отчисления, причитающиеся губотделу. При обследовании обнаружено, что деньги, причитающиеся кассе социального страхования, нигде не приходовались и отчетности по ним никакой не велось, сдача денег в страхкассу в том случае когда она имела место, производилась с большим опозданием от полутора до трех месяцев, тогда, как деньги поступ. почти ежедневно. По имеющимся материалам не значатся сданными 525 р. 13 к., а также не найдены заприходованными 325 р. 88 к. а всего таким образом 861 р. 01 коп,

Президиум губпрофсовета принял ряд решений, направленных к изжитию недочетов в работе союза, а в части выявленного факта неполного приходования процентных отчислений поступавших по договорам несвоевременной и неполной сдачи страховых взносов поручил орготделу ГСПС передать дело следственным органам для установления виновных и привлечения их к ответственности.

Выполнение постановлений Президиума ГСПС узловским учкпрофсожем. Президиум ГСПС заслушал отчет узловского учкпрофсожа о выполнении данных ему заданий по его отчету в мае.

Учкпрофсож на основе решений президиума ГСПС улучшил руководство низовыми профорганами; наблюдавшиеся случаи уклонов низовых профорганов в сторону администриров ния изживаются; улучшилось содержание массовой работы среди членов союза, улучшилось руководство работой бюро инженерно-технических секций; налажена проверка выполнения месткомами предложений президиума учкпрофсожа. Упрощена система оплаты труда по сдельным работам и заведен учет производительности труда; улучшилась работа производственных совещаний, изживаются задержки в разрешении дел в РКК. Окрепла работа культкомиссий при месткомах и усилилось руководство ими со стороны Учкпрофсожа; расширена клубная сеть, как в части постройки нового клуба, так и ремонта имеющихся.

Однако, ряд практических предложений президиума еще невыполнены учкпрофсожем, как-то: воспитательная работа с профактивом проводится недостаточно, слабо проводится письменная и устная финансовая отчетность перед членами союза, велико число неплательщиков членских взносов и не поставлен их учет; не налажено руководство кассами взаимопомощи со стороны местных комитетов и медленно проводится реорганизация касс. Слабо поставлен учет работы прозсовещаний в области выполнения предложений административные органы затягивают проведение предложений в жизнь. Чрезмерно загружена РКК службы тяги, есть задержка в разрешении конфликтных вопросов, цедостаточно вовлечены члены союза в клубы, особо взрослые рабочие и т. д. Учкпрофсожу предложено принять меры к полному проведению в жизнь решений президиума ГСПС.

О переводе домов отдыха из Ясной Поляны в Алексин Бор. Возник вопрос в Губпрофсовете по следующим причинам: Ясно-полянские дома отдыха расположены в болотистой местности. Места для купания отдыхающих нет, так как имеющиеся два незавидных пруда загрязнены. С пуском Судаковского завода ясно-полянские дома отдыха теряют в значительной мере чистоту воздуха. И, наконец, это самое главное, благодаря близости города Тулы возможность нормального отдыха часто нарушается: гуляющая публика из Тулы наполняет территорию домов отдыха, особенно в предпраздничные и праздничные дни, часто бывает шум, хулиганские выходки, вплоть до крупных рукопашных схваток.

Наряду с этим в пределах Тульской губернии имеется такое хорошее место для отдыха,—как Алексин бор. Со стороны рабочих и работниц поступило масса писем и в губздравотдел, и в губпрофсовет, и в страхкассу с указанием на то, что необходимо бор использовать для домов отдыха. Выезжавшая на место комиссия Губисполкома пришла к заключению о необходимости принятия мер к оздоровлению бора и использованию его для домов отдыха.

После выяснения стоимости ремонта на случай перевода домов отдыха в Алексин и разрешения ряда других, связанных с этим вопросов, вопрос окончательно разрешится губисполкомом, губпрофсоветом и страхкассой. Возможность перевода домов отдыха в Алексин с будущего сезона (1927 г.) не исключена. Все зависит от потребных средств на ремонт и возможности аренды дач на приемлемых условиях.

Нужны ли комиссия и подкомиссии по изучению женского труда. Губернская комиссия по изучению женского труда существует при Губотделе труда, а на местах пока в виде опыта (на госзаводах и самоварной фабрике) имеются подкомиссии. Доклад о работе по изучению женского труда обсуждал президиум губпрофсовета. Вопрос вызвал большие прения, многие высказывались за немедленную ликвидацию подкомиссий, как ведущих работу параллельную с работой комиссий охраны труда. Для проработки вопроса о дальнейшей работе подкомиссий и губернской комиссии создана специальная комиссия в составе представителей: ГСПС, райкома металлистов, ГОТ, женотдела и завкомов госзаводов № 1 и № 10.

Губотдел кожевников отчитывается в выполнении решений президиума ГСПС. Не выполнил союз следующие задания: не проявил достаточного внимания вопросу усиления созыва общих собраний рабочих частных предприятий и втягиванию их в члены союза Губотдел союза неправильно вел работу с профактивом, не созывал с ним отдельных совещаний по различным вопросам союзной работы, а практиковал созыв расширенных заседаний правления совместно со всем профактивом. Не ликвидирована длительная задолженность по возвратным ссудам кассе взаимопомощи; само бюро кассы уделило недостаточное внимание этому вопросу, слабо ведется воспитательная работа с членами кассы. Не уделено достаточного внимания работе производственных совещаний, вследствие чего эта работа поставлена слабо. Не развернута работа по кооперированию членов союза. Не было уделено достаточного внимания охвату союзным влиянием квартирников и работе с ними, несвоевременно переводятся Кожтрестом средства на счет союза.

Размежевочная комиссия. Для проведения всей работы по размежеванию, согласно новой утвержденной ВЦСПС профкарте, президиум ГСПС организовал губернскую размежевочную комиссию в составе: Баташова М. (председатель комиссии), его заместителя Булыгина, Закутерина, Максимова (УЧК 2), Абросимова, Артамонова. Максимова (с. сельхозлесрабочях), Чекалина (с. строит. рабочих).

Губконференция профсоюзов. Для выборов делегатов на Всесоюзный с'езд профсоюзов созывается 26 ноября. В повестке дня: очередные задачи профсоюзов к VII Всесоюзному с'езду и выборы делегатов на Всесоюзный с'езд профсоюзов

Укомплектовать школы профграмоты и семинарские кружки предложил президиум ГСПС союзам рабпрос и совторгслужащих, т. к. эти союзы данные им места Губпрофсоветом не заполнили в значительной мере: по школам профграмоты союзом рабпрос посланы двое на 12 мест, союзом совслужащих трое на 12 мест.

Долгосрочное кредитование рабочих частных предприятий будет проводить Церабкоп на условиях прошлого, т,е. под векселя предпринимателя.

Не нарушать клубного устава. По уставу клубные правления и ревизионные комиссии избираются общим собранием членов клуба и ему подотчетны. Это правило нарушило правление губотдела союза совторгслужащих. Член ревизионной комиссии клуба „Профинтерн", т. Воробьева, неаккуратно посещала заседания комиссии, об'ясняя свою неаккуратность занятостью основной работой. Несмотря на то, что о Воробьевой вопрос не обсуждался ни ревизионной комиссией клуба, ни общим собранием членов клуба, правление губотдела союза по заявлению председателя ревизионной комиссии поставило на вид т. Воробьевой неаккуратное посещение заседаний ревкомиссии и предложило немедленно приступить к работе. Такое постановление отдает простым командованием над клубом и умаляет роль общего собрания членов клуба, Президиум ГСПС постановление губотдела, как неправильное отменил и предложил ему поставить вопрос о работе т. Воробьевой на обсуждение общего собрания членов клуба.