Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

25 октября 1926 г.
№ 27 (60).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

ОСНОВНЫЕ УЧАСТКИ КУЛЬТРАБОТЫ.

Итоги губернского культсовещания.

Закончившееся недавно губернское культсовещание отметило, что профессиональным союзам свою культурно-просветительную работу приходится вести в условиях роста активности и самодеятельности членов союзов, повышения их культурного и политического уровня, с одной стороны, и втягивания в ряды промышленного пролетариата новых рабочих, еще не прошедших школы фабрично-заводской жизни — с другой стороны.

Эти характерные для настоящего времени условия требуют от профессиональных организаций соответствующего построения их культурно-просветительной деятельности. Практически на отдельных участках союзной культработы необходимо провести следующие мероприятия.

В клубной работе необходимо принять меры к большему вовлечению в практическую работу клубов взрослых рабочих, работниц и служащих. Все содержание клубной работы должно быть изменено в сторону большего удовлетворения ею культурных запросов членов союзов и увязки ее с политическими задачами, стоящими в центре внимания союзных организаций. Особое внимание должно быть обращено на организацию отдыха и разумных развлечений в клубе, на создание надлежащих условий для развития широкой самодеятельности членов клуба.

Репертуар клубных постановок должен подбираться особенно тщательно, при чем его содержание должно быть строго согласовано с культурным уровнем и производственными особенностями обслуживаемых клубом рабочих масс.

Особое внимание должно быть уделено постановке культурно-просветительной работы среди отсталых рабочих—новых в производстве, сезонников и занятых на частных предприятиях.

Среди союзных масс уже имеется значительный кадр культурно-просветительных активистов, состоящий из работников клубных правлений, членов кружков, культкомиссий, работников красных уголков и т. д. Этот союзный культактив необходимо объединить вокруг работы клубов и фабзавместкомов и повести с ним систематическую работу по подготовке его к руководству культработой на местах.

Для постепенного вовлечения и выдвижения активных культработников с мест—губотделам союзов, завкомам и клубам необходимо установить постоянный качественный учет профактива, занятого на культработе.

Среди рабочих масс наблюдается возрастающее повышенное стремление к пополнению своих знаний путем самообразования. Союзы должны принять все меры к тому, чтобы возможно полнее удовлетворить и обслужить это стремление, организуя консультации и кружки по самообразованию при клубах и красных уголках.

В текущую зиму должна быть широко развернута работа по профпросвещению через курсы и кружки профдвижения и массовые формы по профпросвещению—лекции, вечера вопросов и ответов, выставки и т. п.—в клубах и красных уголках.

Культработе в рабочкомах сельхозлесрабочих и в фабрично-заводских предприятиях, расположенных в сельских районах, необходимо уделить серьезное внимание, причем здесь необходимо наладить регулярную и планомерную работу кружков и клубов, поставить систематическую работу по ликвидации неграмотности и привлечь в клубы и красные уголки крестьян окрестных деревень.

Вокруг ликвидации неграмотности среди членов профсоюзов должно быть мобилизовано общественное мнение, ликпунктам и школам ликбеза должна быть обеспечена полная возможность нормальных занятий. Обучение членов союза сельхозлесрабочих должно проводиться в школах политпросвета.

Распространение газет и журналов среди членов союзов поставлено чрезвычайно слабо. Союзы должны добиться того, чтобы каждый грамотный член союза выписывал хотя бы один экземпляр газеты, а в каждом союзном органе (фабзавместкоме, клубе, красном уголке, читальне и т. д.)—обязательно должны быть газета «Труд», журнал «Кузнец» и журнал или газета своего союза.

В повседневной культработе постоянной заботой союзной организации должна быть систематическая борьба с хулиганством и пьянством путем отвлечения членов союзов от пьянства и хулиганства в клубы, красные уголки и кружки.

Работа по физкультуре должна быть направлена в сторону усиления массовых форм спорта (лыжи, коньки, прогулки и т. д.).

Вот основные участки, на усилении которых должны союзные культорганизации сосредоточить свои силы и внимание. Союзные культорганизации должны подробно изучить решения культсовещания и на их основе строить свою практическую работу.

ЗА РАБОТУ.

Задачи союза металлистов после VII районного с'езда.

12 октября закончил свои работы районный с'езд союза металлистов, в своих постановлениях наметивший основные моменты союзной работы на будущее время, поручив выполнение своих директив вновь избранному райкому. Директивы эти следующие.

В области организационной.

Кассы взаимопомощи. По кассам взаимопомощи нам предстоит провести перевыборы правлений касс, заострив в этих перевыборах внимание участников касс: на усилении работы правлений касс и общих делегатских собраний участников касс, с тем, чтобы каждый участник к кассе относился, как к своей организации, членом которой он состоит; на повышении сбора членских взносов и особенно своевременного возвращения ссуд,—это один из больных вопросов в работе касс.

Частные предприятия. Несмотря на то, что союз достаточно прорабатывал вопросы работы на частных предприятиях, перед ним в этой области стоят еще большие задачи. Мы должны в ближайшее время обследовать состояние работы в частных предприятиях. Центральным местом в работе на частных предприятиях должно быть: уточнение работ уполномоченных, делегатских собраний и комиссий при месткомах; твердый курс на защиту интересов рабочих масс в частных предприятиях. Особо резко стоит вопрос о воспитании рабочих частных предприятий,—необходимо вовлекать рабочих во все виды культработы, как то в клуб, в красный уголок, в школу ликнеграмотности и т. п.

Финансы. С'езд постановил собирать членские взносы два раза в месяц. Заводским комитетам нужно будет со всей серьезностью отнестись к этому вопросу с тем, чтобы решение с'езда провести без промаху. Нужно напречь все силы к тому, чтобы сбор членских взносов в ближайшие месяцы—ноябрь-декабрь был повышен, нужно использовать все меры морального воздействия на неплательщиков и запаздывающих. Нужно доказать, что неуплата членских взносов есть нарушение союзной дисциплины, которое отражается на общем состоянии союза.

Массовая работа. В массовой работе союза, которой районный комитет уделял чрезвычайно большое внимание, мы имеем ряд достижений. Однако, перед нами стоит задача проверить наши методы с тем, чтобы с'уметь увязать все нити массовой работы, сделать шаг вперед в сторону усиления массовой работы, поставить ее так, чтобы союз и его низовые органы могли наилучшим образом обслужить запросы членской массы.

В области тарифно-экономической.

Заработная плата. С'езд решил в заработной плате взять курс на подтягивание заработка отставших групп рабочих. В кампанию перезаключения коллективных договоров мы должны будем, помимо вопросов зарплаты, еще привлечь внимание членов союза к делу строительства социализма, заострив внимание на следующих вопросах: прогулы, поднятие производительности труда, простои, брак и вообще вопросы снижения себестоимости продукции.

Охрана труда. В области охраны труда мы должны будем провести следующую работу: проверить выполнение хозяйственными органами взятых ими на себя обязательств по специальным соглашениям по технике безопасности и промсанитарии; взять твердый курс на то, чтобы заставить хозяйственные органы выполнить эти соглашения; низовым органам союза установить более тесную связь с правовой и специальной инспектурой труда, ставя их доклады на пленумах завкома, делегатских и общих собраниях; взять решительный курс на усиление работы комиссий по охране труда при завкомах и подкомиссий в цехах крупных заводов.

Экономическая работа. Основное внимание союза должно быть заострено на работе производственных совещаний, в частности, на следующих участках: вовлечение большего кадра рабочих в производственные совещания; популяризация работ производственных совещаний; добиться перед хозяйственными органами ускорения ответов на предложения производственных совещаний; поставить учет работы производственных совещаний.

Работа производственных совещаний должна быть направлена в сторону продолжения и углубления борьбы за режим экономии.

Безработица. Особо резко стоит вопрос безработицы по нашему району. Требуется взять решительный курс на урегулирование вопроса безработицы, добиваясь размещения безработных в нашей промышленности.

В области культработы.

Клубы. В работе клубов нужно будет взять решительный курс на привлечение взрослого рабочего, увязать работу клуба с жизнью наших предприятий, с жизнью и бытом рабочих масс. Требуется проработка вопросов: массовой работы клубов, в частности, лекционной, работа кружков и пр.

Красные уголки. В ближайшее время нам предстоит обследовать работу красных уголков с тем, чтобы выявить общее состояние красных уголков и наметить основные мероприятия, которые бы послужили укреплению и усилению работы красных уголков.

Ликнеграмотности. Союзу предстоит развернуть работу школ ликнеграмотности и малограмотности с тем, чтобы в ближайшее время т.-е. к весне 1927 г. в основном закончить ее.

Профвоспитание. Количественно союзный актив достаточно возрос, но общий уровень этого актива недостаточно высок, мы должны будем в ближайшее время развернуть работу по воспитанию союзного актива, для чего требуется открытие школ и курсов по профдвижению.

Вот основные вопросы очередной работы союза, с этой работой мы справимся при условии, если наши фабкомы, завкомы и весь союзный актив будет твердо и неуклонно проводить в жизнь решения с'езда, проявит максимум организованности, инициативы и самодеятельности в повседневной работе, помня, что на всех нас возложена обязанность и ответственность в деле руководства и воспитания тридцатитысячной армии металлистов.

Итак, вперед за практическую работу, за претворение в жизнь решений VII-го районного с'езда!

М. Коссов.

VII-й районный с'езд металлистов о культработе.

VII районный с'езд тульских металлистов отметил, что хозяйственный под'ем страны сопровождается ростом политической и культурной активности рабочих масс, вследствие чего пред'являются повышенные требования рабочими и служащими к союзной культработе.

Для удовлетворения этих растущих культурных запросов передовых слоев и поднятия культурного уровня вновь вливающихся рабочих в наши предприятия с'езд наметил ряд конкретных мероприятий.

Задачу приспособления форм и методов культурно-просветительной работы к отдельным группам членов союза, в зависимости от их политического и культурного уровня, о чем сказано в решениях с'езда, можно разрешить только при умелом подходе к этой работе со стороны нашего низового культактива. Для этого необходим строгий учет тех, среди кого будет проводиться работа, учет их запросов и интересов.

При проведении такой работы на местах мы столкнемся с большими трудностями. Первая из них—это неподготовленность низового культактива.

Вот почему на местах фабзавместкомам, согласно решениям с'езда, необходимо обратить серьезное внимание на подбор и закрепление низового культактива на культурно-просветительной работе и на поднятие его квалификации путем созыва регулярных совещаний для проработки отдельных вопросов культработы по программам ЦК ВСРМ, разосланным райкомом во все фабзавместкомы и клубы.

В то же время необходимо не забывать и о содержании культурно-просветительной работы, к которой наши культработники должны серьезнее подходить и тщательней предварительно прорабатывать их с качественной стороны.

Центром кульработы продолжает оставаться рабочий заводский и союзный клуб. Привлечение взрослого рабочего, работницы и служащего в клуб и клубное членство до сих пор остается еще не разрешенной задачей. Клубные работники очень часто разрешение этой задачи находят в необходимости постройки новых клубов, которые бы удовлетворяли запросы взрослых рабочих. Это, пожалуй, неоспоримо. Но построить новые клубы сейчас нельзя. Следовательно, нужно искать при существующих условиях средства вовлечь взрослого рабочего в клуб. Ведь бывает же в клубах молодежь, а почему нет там взрослых? Потому что, помимо нужды в помещениях, есть еще другая причина: в клубе взрослому неинтересно, неуютно, там грязно и нет порядка. Вечера начинаются с 10 часов, хотя назначаются в 8 час., поэтому они оканчиваются в 1—2 часа ночи. Вот что мешает итти взрослому в клуб. Клубным работникам необходимо чутко прислушиваться к тому, что интересует взрослого и чем он недоволен в клубе.

Профпросвещению уделяется недостаточное внимание со стороны профорганизаций. Комплектование школ и кружков должно проводиться при непосредственном участии фабзавместкомов, разгрузка и освобождение слушателей от заседаний в дни занятий должно быть обязательным для каждого фабзавместкома.

Постановка лекций, докладов, вечеров вопросов и ответов по вопросам практической союзной работы должна проводиться клубами регулярно.

Распространение профлитературы, в первую очередь среди профактива, должно быть постоянной заботой низовых культорганизаций. При наличии большого количества профактива мы имеем такие предприятия, которые не выписывают ни одного экземпляра журнала „Металлист“, „Кузнец“ и газеты „Труд“. Такое явление недопустимо.

Работу библиотек необходимо увязать со всей клубной работой, путем обслуживания книгой массовых форм клубной работы, а также и работы клубных кружков и занимающихся самообразованием.

Продвинуть книгу в массы и, самое главное, приблизить нужную книжку к рабочему—основная задача библиотеки и клуба.

В работе по физкультуре необходимо теперь же обратить серьезное внимание на усиление стрелкового спорта, для чего при составлении смет на 1 полугодие 1927 года включить расходы на это дело, а также обратить внимание на усиление медконтроля в кружках физкультуры; в крупные кружки надлежит пригласить врачей для постоянной работы.

В ликвидации неграмотности необходимо провести мероприятия, указанные в статье, напечатанной в «Кузнеце» № 26 от 10 окт. 1926 г.

Изданию стенгазет на предприятиях необходимо придать более плановый характер, всемерно содействуя организации кружков рабкоров при газетах.

Участку культработы среди рабочих частных предприятий необходимо уделить особое внимание. Помимо кружка профграмоты при месткоме частных предприятий необходимо будет регулярно проводить через клуб семейно-цеховые вечера рабочих частных предприятий, с постановкой вопросов союзного и общественно-политического характера, что даст возможность познакомить рабочих частных предприятий с работой союза и других общественно-политических организаций.

На местах необходимо тщательно проработать разосланный циркуляр ЦК и на основе его выработать практические мероприятия по сокращению непроизводительных расходов по каждому клубу и культкомиссии.

Борьба с пьянством и хулиганством должна вестись через красные уголки и клубы путем расширения культурных мероприятий, через беседы, лекции, доклады в цеху, красном уголке и клубе, а также путем постановки показательных процессов в клубах, усилением работы передвижки, освещением вопросов борьбы с пьянством и хулиганством в стенной газете и через другие формы клубной работы.

Запросы взрослых рабочих на повышение своей квалификации заставляют сейчас заняться проработкой вопросов организации на предприятиях кружков по поднятию квалификации, на что очень неохотно идут хозорганы. С'езд решил расходы на организацию и содержание кружков по поднятию квалификации рабочих при заключении колдоговоров включать в обязательство хозорганов.

Таковы решения VII районного с'езда тульских металлистов по главнейшим вопросам культработы. Их нужно теперь же проводить в жизнь.

С. Зубов.

Редакция журнала „Кузнец“ просит всех своих сотрудников и рабкоров материал, посвященный 9-ой годовщине Октября, прислать не позднее 2—3 ноября.

Профсоюзы и борьба с безработицей.

(По статье Г. Мельничанского).

Как же получилось, что происходивший значительный рост рабочей силы в предприятиях и учреждениях не поглотил союзной безработицы? Мы в свое время уже говорили по этому поводу, указывая, что прибывающая из деревень рабочая сила, по целому ряду причин, оказывается более конкурентноспособной, чем безработные члены профсоюзов, что наши профессиональные союзы не сосредоточивали достаточного внимания на лучшей организации помощи своим безработным, на подыскании им работы, что пункт коллективного договора о преимущественном приеме на работу безработных членов союзов остается пустым звуком, что завкомы и правления союзов создают часто конфликты, когда неорганизованный проработал уже в предприятии 2—3 месяца, но не следят за самым моментом найма.

Сейчас этому надо положить конец.

Правления профсоюзов должны обратить основное внимание на первоначальный этап приглашения новой рабочей силы и настаивать на осуществлении принципа преимущественного приема на работу в первую очередь членов союзов при сохранении необходимой чуткости к поступившим уже на работу не-членам союзов.

Союзам необходимо принять энергичные меры борьбы с нарушением этого принципа, не останавливаясь перед привлечением хозяйственников к суду за нарушение этой части колдоговоров. Особое внимание надо при этом уделить борьбе с протекционизмом при приеме на работу. Надо сильно ударить по протекционизму нашим профсоюзным методом—исключать из союзов тех, кто принимает по протекции, кто содействует протекционизму, любителей протекционизма это особенно сильно ударит, если мы вдобавок еще об'явим им бойкот и поможем им самим очутиться на положении безработного.

При временных заминках и кризисах в отдельных отраслях производства надо подходить в высшей степени осторожно к вопросам сокращения рабочей силы.

В целом ряде стран применяется во время заминок метод сокращения рабочей недели, вместо сокращения рабочих. Заработок отдельных рабочих при этом, конечно, понизится, но зато целые группы рабочих не попадут в ряды безработных. У нас мы неоднократно выдвигали этот принцип, но и хозяйственники, и профессионалисты проявляют в этом вопросе упорный консерватизм.

Надо с этим покончить. Надо начать проводить сокращенную рабочую неделю вместо сокращения рабочих, где это представляется возможным.

Особое зло, привившееся в наших учреждениях, представляют собой сверхурочные работы. В связи с режимом экономии сжимают штаты, сокращают работников, но тут же усиливают сверхурочную работу. Для того, чтобы обойти запрещение союзов и отделов труда, руководители пускаются на всякие хитрости.

Надо жестко подойти к этим явлениям; если руководители учреждений обходят Кодекс Законов о Труде, обходят всякие запрещения, то профсоюзы должны прибегнуть к тому же сильному орудию, что и в отношении протекционистов—пытаться воздействовать на них исключением из союзов. Это средство, несомненно, подействует, заставит серьезнее подходить к сокращениям и к «скрытым» сверхурочным.

Для получения пособия по безработице из фондов социального страхования необходимо зарегистрироваться на биржах труда. Союзы должны проследить, чтобы все безработные члены союза были зарегистрированы на биржах труда. Уровень союзного пособия сносен у металлистов, печатников, химиков и текстильщиков, по другим же союзам размер пособия невелик. Мы полагаем, что в дальнейшем надо ввести во всех профсоюзах обязательность отчислений от общесоюзных средств в фонд безработицы и обязательность пособия членам союзов по безработице.

В союзах же, пораженных особенно большой безработицей, необходимо усиливать помощь и фонды безработных за счет введения на определенный период дополнительного обязательного отчисления известного процента с заработной платы работающих.

Необходимо как союзам, так и соцстраху увеличить свои фонды, расширить контингент получающих пособия и увеличить размер самого пособия. Увеличение пособия надо проводить не огульно, а по признаку рабочего стажа, квалификации и семейности.

Помимо усиления помощи безработным, надо обратить серьезное внимание на работу бирж труда. Ведь это не случайность, что 50 проц. безработных членов союзов не хотят иметь дело с биржей. Существуют комитеты бирж труда, в них профсоюзы как будто принимают участие, но это только на бумаге. Надо привлечь внимание союзов к этим комитетам и усилить их работу в них. Особое внимание при этом надо обратить на пересмотр и подбор персонала, ведущего работу с безработными.

Надо и самим работникам профсоюзов более чутко, внимательно и более по товарищески обращаться с приходящими к ним безработными.

В целях борьбы с безработицей в течение последних лет производятся специальные ассигновки и организуются общественные работы и трудовые коллективы. И то, и другое требует некоторых изменений. В общественные работы вовлекаются большие группы безработных, но не все суммы идут исключительно на оплату труда, так как часть затрачивается на покупку инструментов и на материалы. Сами работы тоже временами недостаточно общественно полезны. Необходимо, чтобы работы подбирались более осторожно и чтобы инструменты и материалы приобретались не за счет ассигнованных на общественные работы сумм, а за счет тех учреждений, для которых эти работы выполняются. Это даст возможность значительно расширить контингент вовлекаемых в общественные работы.

Трудовые коллективы во многих случаях превратились в обычные предприятия, которые могли бы в значительном числе и с большим успехом быть переданы местным советам народного хозяйства. Причина этого заключается в том, что не соблюдается основной принцип строительства этих коллективов—частая сменяемость работающих в них, чтобы стало возможным пропускать через них наибольшее количество безработных. Вместо этого принципа привилась несменяемость, и в коллективах, в среднем, длительность работы поступающих туда доходит до восьми месяцев. Надо восстановить частую сменяемость работающих в трудколлективах.

Наши профессиональные союзы ставят часто у себя вопросы о методах союзного, организационного и культурно-просветительного обслуживания безработных, но в значительной степени это дальше «обсуждений» не идет. Надо, наконец, практически сдвинуть этот вопрос с мертвой точки.

Безработные насчитывают в своей среде многих пролетариев с длительным рабочим профсоюзным стажем, оторванных от всякой общественно-политической работы. Это деморализует и дезорганизует их.

Надо, наконец, сдвинуть с места вопрос об улучшении обслуживания безработных, надо начать это теперь же.

О приеме и увольнениях.

(По постановлению президиума ВЦСПС).

Президиум ВЦСПС принял в основу своего постановления о борьбе с безработицей положения, изложенные в приводимой нами в выдержках статьи тов. Мельничанского.

Основными моментами, конкретно поставленными президиумом ВЦСПС в задачи профсоюзов в области приема и увольнения, являются следующие.

Союзные органы на местах должны усиленно контролировать наем и увольнение, добиваясь осуществления принципа преимущественного приема на работу в первую очередь безработных членов профессиональных союзов. Преимущественным правом на прием могут пользоваться еще только демобилизованные красноармейцы во время первого поступления на работу при условии, если у них не было длительного перерыва для поисков работы и они зарегистрированы на бирже труда. В остальных случаях допускается исключение при приеме для одиноких женщин, подростков и детей—в первую очередь детей безработных членов профессиональных союзов.

В каждом предприятии и учреждении должно быть выделено ответственное лицо за наем и увольнение, что, конечно, не снимает ответственности с заводоуправления. Массовое и групповое увольнение должно обязательно согласовываться с союзом.

В профессиональных организациях должны быть выделены специальные лица, которые, наряду с другой проводимой ими работой, наблюдали бы за осуществлением правил найма и увольнения и несли ответственность за своевременное извещение высших профорганов о нарушениях, а уполномоченные в вышестоящих профорганах несли бы ответственность за несвоевременное принятие мер воздействия против виновных.

Профессиональные союзы при содействии органов Наркомтруда должны содействовать переходу безработных одних производств в другие и повести решительно борьбу с случаями и попытками приравнения завкомами и губотделами при поступлении безработных членов других союзов с нечленами союзов. Недопустим в современных трудных условиях отказ со стороны отдельных безработных от подходящей работы, предлагаемой биржей труда хотя бы и в другом производстве, или в том же, но иного вида труда и иной квалификации, несколько ниже той, по которой они работали на предыдущем месте.

На этих моментах и изложенных в статье т. Мельничанского профорганы должны сосредоточить свое внимание.

А.

Президиум ЦК союза металлистов о борьбе с безработицей.

Президиум ЦК металлистов обсудил вопрос о безработице и наметил следующие меры борьбы с нею.

Союзные организации должны привлекать к ответственности как завкомы, так и уполномоченных предприятий и цехов, а также представителей администрации, ведающих наймом, за всякое допущение протекционизма.

Так как сейчас на большинстве предприятий наймом рабочей силы ведают и заведующие отделом личного состава, и завцехом, и мастера, и даже управделы, ЦК признал нужным, чтобы заводоуправления выдвигали одно лицо, ведающее наймом и ответственное за него.

Хозяйственников, игнорирующих союзные организации при сокращении рабочих, ЦК предложил привлекать к ответств нности за нарушение колдоговора.

При сокращении должны учитываться семейное положение и материальная обеспеченность сокращаемых.

ОТЭ поручено выяснить вопрос о возможности при массовых сокращениях уменьшенной рабочей недели там, где это допускается условиями работы.

Хозяйственникам предложено прекратить вызов рабочих из других городов при наличии таких рабочих на местной бирже труда.

В виду того, что помощь от соцстраха получает менее половины безработных, ЦК предложил райкомам добиваться перевода на обеспечение соцстраха всех безработных членов союза, имеющих на это право.

Так как союзное пособие обычно прерывается после 9 месяцев, как и соцстраховское, и безработные оказываются в очень тяжелом положении, ЦК признал целесообразным прерывать союзное пособие на шестом месяце, а на 9 опять его выдавать. Временно, пока не выяснена финансовая сторона этого вопроса, сохраняется прежний порядок.

Отметив ряд случаев, когда присылаемые с биржи труда металлисты во время испытания (пробы) подвергаются неосновательным придиркам, ЦК признал нужным, чтобы конфликты в таких случаях разбирались РКК, как и в отношении работающих.

Со следующего, № 28 (61) журнала „Кузнец“ начнется печатание

СИСТЕМАТИЧЕСКОГО КУРСА ЛЕКЦИЙ ПО ПРОФГРАМОТЕ,

а также вводится консультация (ответы на вопросы) по общему и профессиональному самообразованию.

Безработица среди членов союзов.

(По данным с 1 октября 1925 г. по 1 июля 1926 г.).

Последнее постановление президиума ВЦСПС («Труд» № 231 от 7/х 26 год) о практических мероприятиях по борьбе с безработицей среди членов профсоюзов вызвано в значительной степени тем обстоятельством, что, наряду с ростом общего числа работающих членов профсоюзов, наблюдается параллельный рост числа членов профсоюзов—безработных. Это явление всесоюзного масштаба имеет место и в тульских условиях. Об этом говорят следующие цифры. С октября 1925 г. общее число работающих членов профсоюзов в июле 1926 г. возросло на 11 проц. или 7600 ч. (сведения по всем союзам, об'единяемым тульским ГСПС). Что касается количества безработных, то за этот период число их увеличилось на 3960 чел. или на 41,3 процента к октябрю. К общему числу всех работающих членов профсоюзов число безработных в октябре 1925 года составляло 13.7 проц., в июле 1926 года — 17.5 проц. В движении численности членов профсоюзов—безработных наблюдается некоторое уменьшение к январю 1926 года и неуклонный рост с апреля 1926 г. (см. ниже таблицу движения безработных по профсоюзам).

Если проследить рост безработных по группам профсоюзов, то оказывается, что наибольшее увеличение наблюдается по группам профсоюзов: индустриального труда, умственного труда, землес, нарпит и комхоз. Уменьшение безработицы среди членов профсоюзов дает группа транспорта и связи.

Число работающих членов профсоюзов по промышленной группе увеличилось за этот период на 5940 чел. Число-же безработных по этой же группе возросло на 1485 человек. По отдельным союзам: у металлистов число безработных увеличилось на 595 ч., причем число работающих возросло на 2778 чел. Если не считать подростков, дающих увеличение с октября 1925 г. по 1 апреля 26 г. на 597 чел., то видно, что все-же довольно значительный процент вновь вливаемой рабочей силы в предприятия металлопромышленности происходит не за счет безработных членов профсоюзов, а другим путем и из других источников. В группе промышленной довольно значительный прирост безработных наблюдается по союзу сахарников, но здесь рост этот об'ясняется сезонным характером производства.

По группе профсоюзов умственного труда (совторгслужащие, рабпрос, медсантруд и рабис) общее число работающих увеличилось на 1630 чел. Число безработных по всей данной группе в июле 1926 г. к октябрю увеличилось на 800 чел., следовательно, и по группе умственного труда прием рабочей силы происходит в большинстве не из числа членов профсоюзов.

По союзу сельхозлесрабочих число безработных увеличилось на 1026 чел.

Из приведенных цифр видно, что с октября 1925 года по 1-е июля 1926 года общее число занятой рабочей силы в предприятиях и учреждениях Тульской губернии значительно возросло, но наряду с ростом числа работающих увеличивается и число безработных членов профсоюзов. Стало-быть, причина роста безработицы среди расматриваемой группы, т. е. ранее работавших, имеющих определенный стаж и квалификацию, об'ясняется неправильным регулированием приема рабочей силы, недостаточным участием профсоюзов и бирж труда в этом деле. А главное тем, что хозорганы рабочую силу принимают, обходя всячески заинтересованные организации.

Всем профсоюзам необходимо повести решительную борьбу за организованный прием рабочей силы и в первую очередь из числа членов профсоюзов, так как среди последних имеется довольно большой процент квалифицированных, а также имеющих длительный трудовой стаж—последнее можно иллюстрировать материалом обследования состава безработных членов профсоюзов. Имеющие трудовой стаж от 3-х до 10 лет составляют в общем числе безработных 47 проц., от 10—20 лет 37 проц. Эти данные относятся к сентябрю 1925 года, но по имеющимся сведениям в составе безработных на последний период ядро квалифицированных и имеющих длительный трудовой стаж составляет значительное большинство.

Движение числа безработных членов союзов по Тульской губернии:

№ по пор.	СОЮЗЫ	На 1/X 1925 г.	На 1/I 1926 г.	На 1/IV 1926 г.	На 1/VII 1926 г.
1	Союз землес	760	2184	2414	1786
	В процентах	100,0	287,0	265,4	235,0
2	Горнорабочие	177	152	131	140
3	Деревообделочники	75	53	72	53
4	Кожевники	42	48	91	84
5	Металлисты	2451	2529	2623	3046
6	Печатники	6	3	8	10
7	Пищевики	381	377	439	439
8	Сахарники	1657	101	451	2217
9	Строители	13	173	297	296
10	Швейники	123	122	139	125
	Итого по промышл. группе	4925	3558	4251	6410
	В процентах	100,0	72,2	86,3	130,2
11	Железнодорожники	1085	597	532	723
12	Местный транспорт	54	23	57	119
13	Нарсвязь	124	100	93	102
	Итого по гр. трансп и связи	1263	720	682	944
	В процентах	100,0	57,0	54,0	72,9
14	Рабис	185	149	185	159
15	Медсантруд	263	617	546	445
16	Рабпрос	596	462	559	799
17	Совторгслужащие	1329	1335	1269	1770
	Итого по гр. умствен. труда	2373	2563	2559	3173
	В процентах	100,0	108,0	107 8	133,7
18	Комхоз	150	139	185	152
19	Нарпит	304	288	360	399
	Итого по группе прочих	454	427	545	551
	В процентах	100,0	94,0	120,0	121,4
	Общий итог.	9532	8028	10221	13492
	В процентах	100,0	94,0	107,2	141,3

Коган.

БЕЗРАБОТИЦА В ТУЛЕ.

На рынке труда.

Безработица в Туле за три последних квартала носила затяжной характер, вызванный наличием 70 % неквалифицированной рабочей силы, медленным развитием совнархозовской и частной промышленности, сокращением программы.

Предложений труда за первую четверть года было: со стороны мужчин 3539, женщин 1334, в том числе подростков 457, во второй четверти 4029 мужчин, 1492 женщины, в том числе 726 подростков; в третьей четверти 5432 мужчины, 2410 женщин, в том числе 870 подростков.

Спрос на труд был следующий: в первой четверти 2347 мужчин, 1254 женщины, в том числе 58 подростков; во второй четверти 1779 мужчин, 541 женщина, в том числе 97 подростков; в третьей четверти 2600 мужчин, 562 женщины, в том числе 180 подростков.

Экспертной комиссией было проверено в первой четверти 809 человек, во второй 1258, в третьей 1479,—всего 2546 человек, из них 2181 металлист, т. е. 85,7 проц. общего числа.

На работу было направлено по последующей регистрации 1017 человек, по именным требованиям 3208, в порядке надзора 1547,—всего 5771, в том числе 3252 члена профсоюзов.

Безработица среди тульских металлистов.

Из всего числа безработных в9331 ч., зарегистрированных на бирже труда на 1 января 26 г., металлисты составляли 23,8 проц., а из 13107 безработных на 1 октября 26 г. металлисты составляли 24,8 проц.

Таким образом, на 1 января 1926 г. было 2221 безработный металлист, в том числе: 67,8 проц. членов союза; 37,5 проц. квалифицированных, 14,4 проц. полуквалифицированных и 48,1 проц. неквалифицированных; женщин среди них—31,0 проц. На 1 октября 26 г. числится 3245 безработных металлистов, в том числе: членов союза—70,1 проц.; квалифицированных—45,9 проц., полуквалифицированных—15,5 проц. и неквалифицированных—37,6 проц.; женщин всего 25,2 проц.

За время январь—сентябрь 26 г. поступило 8320 требований (3365 на постоянную и 4955 на временную работу), из них на металлистов 1640 требований (684 на постоянную и 956 на временную работу). Послано на работу всего 8002 ч. (на постоянную работу—3444 чел., на временную работу 5558 ч.), из них 1535 металлистов (на постоянную работу 621 ч., на временную работу 914 чел.), среди последних 55,1 проц. членов союза.

Принято на работу (по цензовым предприятиям) 557 человек, из них 71,1 проц. членов союза. Среди принятых на работу через биржу труда поступили только 249 ч. (44,4 проц.), среди них 52,5 проц. членов союза. Остальные приняты помимо биржи труда, с последующей регистрацией.

По поступившим пока заявкам отметаллопредприятий, на 26—27 год потребуется новой рабочей силы—металлистов: по Гозачугплаву—2688 ч., ВЗОК—219 ч. и электростанции—74 ч.

На пособии по безработице в страхкассе состояли 900 металлистов (по 1 кат.—316 ч., по 2 кат.—584 ч.). За время с 1 мая по 1 окт. 26 г. сняты с пособия 7[illegible] чел. **С.**

Безработица у нарпитовцев.

Безработица среди членов союза нарпит с каждым днем увеличивается и в настоящее время в союзе насчитывается 373 безработных, в том числе 319 женщин.

Разгрузиться союз от безработных своими силами не может и потому правление губотдела союза обратилось в ГСПС с просьбой об оказании помощи в распределении безработных союза нарпит на работы в предприятия, об'единенные другими союзами, в частности, на сахарный завод и на Красную Гору.

Вследствие слабого состояния финансов союза и невозможности оказания широкой помощи безработным, правление губотдела союза обратилось в свой центральный комитет с просьбой об оказании финансовой поддержки безработным. **М.**

Помощь безработным

Общественные работы в Туле.

Общественные работы начаты в апреле текущего года по сметам, утвержденным на заседании горсовета со следующими заданиями: приведение в порядок садов и парков, устройство древесного питомника, прорытие осушительных канав, открытие песочного карьера и устройство набережной дамбы на реке Воронке для предохранения прилегающего района от затопления полой водой.

На городские текущие работы НКТ было отпущено 45.000 рублей, страхкассой 10.800 рублей и коммунальным отделом 38.880 р., а всего 94680 р.

Средний заработок занятых на общественных работах по Туле выразился в день в 1 р. 18 к. (сюда включены административный персонал и подростки). Плата за урок была установлена в 1 р. 06 к.

На общественных работах в средине года было занято 298 чел.,—193 муж. и 105 женщин.

В трудовых коллективах.

В трудовом коллективе к началу текущего года было занято 14 мужчин и 68 женщин, а к концу третьего квартала 33 мужчины и 187 женщин, в том числе 4 юноши и 9 девушек.

В 5 производственных коллективах к началу года было занято 115 мужчин и 51 женщина; к концу третьего квартала было 3 производственных коллектива, в которых состояло 93 мужчины и 32 женщины, в том числе 6 юношей и 3 девушки.

В торговом коллективе в начале года было 25 мужчин и 15 женщин, в том числе один подросток.

В настоящее время работают: механическая мастерская, в которой работает 171 человек, переплетно-пакетная—19 человек, прачечная—17 человек и счетных работников—156 человек,— всего занято 363 человека.

За полгода в среднем заработок занятых в трудовых коллективах равнялся: в переплетной мастерской в месяц 44 р. 80 к. в механической—3[illegible] р. 44 к., в коллективе счетных работников—24 р. 24 к., в прачечной—21 р. 60 к., а по всем коллективам в среднем в месяц 30р. 50 коп.

На организацию и расширение трудовых коллективов было получено от НКТ 10.000 рублей, от страхкассы 5000 р. С расширением механической мастерской там имеются следующие цехи: токарный, слесарный, столярный, кузнечный, лакировочный, механический, кроватный, велосипедный и пилозубный.

ЗАРПЛАТА И ТАРИФЫ.

КОЛДОГОВОРЫ.

Колдоговоры у нарпитовцев.

При обсуждении проекта нового колдоговора служащие и рабочие рабфака выставили требование об установлении зарплаты для 1 разряда в 12 рублей. Правление союза нарпит предложило пересмотреть этот пункт, так как столовая приносит убыток.

Работники столовой № 1 ЦРК выдвинули требование об установлении оплаты для 1 разряда в 15 рублей.

В „Клубе Лото“ зарплата остается старой—15 рублей, но служащие выставили требование о выплате поощрительного полупроцента с оборота. Правление союза согласилось поддержать это требование.

Колдоговоры в рабисе.

На заседании правления губотдела союза рабис рассматривались проекты колдоговоров с следующими новыми пунктами: по Тулкино ставка 1 разряда 13 р. 25 к., добиваются месячного отпуска оркестрантам, пианистам, киномеханикам, их помощникам, машинистам и их помощникам; по музтехникуму: ставка 1 разряда 10 рублей, норма для преподавателей—20 недельных часов, норма для преподавателей 1 ст. должна быть снижена с 30 до 24 часов. Каникулярное время оплачивается по среднему заработку; по госдраме—ставка 1 разряда 13 рублей, по госцирку от 15 до 17 р.

Выравнивание зарплаты.

Правление губотдела союза рабкомхоз, принимая во внимание переход с нового бюджетного года на подолжностную оплату, учитывая разрыв между нисшими категориями работников в зарплате, признало необходимым выравнять зарплату по отдельным группам и профессиям.

Правление поручило своему рабочему аппарату проработать этот вопрос.

Регистрация договоров в ГОТ.

За последние три квартала в ГОТ зарегистрировано 205 колдоговоров, 221 тарифное соглашение, 276 индивидуальных договоров и 3 премиальных соглашения.

В июне был зарегистрирован 121 индивидуальный договор, в то время как в предыдущие месяцы их число не превышало 60. Повышение количества зарегистрированных персональных договоров на спецставки об'ясняется тем, что хозяйственники стали более внимательно относиться к требованиям трудового законодательства о порядке оплаты специалистов.

Случаев обнаружения в колгодоворах, представляемых на регистрацию, каких-либо нарушений закона были весьма редки и носили единичный характер, а пункты, содержащие нарушения, безоговорочно отменялись сторонами при первом же предложении Отдела Труда.

Как расходуются спецфонды.

За последние три квартала ГОТ дважды проводилось установление спецфондов. Комиссией по установлению этих спецфондов за 1 квартал были рассмотрены заявки 21 предприятия и учреждения; хозяйственниками испрашивалось 13.878 рублей спецфонда, установлено было 12.310 рублей,—удовлетворено заявок на 88,9 проц.

При рассмотрении этих заявок производилась проверка расходования спецфонда, установлонного на 2-ое полугодие 24/25 г., причем в ряде хозорганов, а именно: в УОПОП, Сельмаштресте, ТОГЭС, Тулстрое, Тулторге и Тулсельбанке был обнаружен перерасход разрешенного им спецфонда, выразившийся в сумме 7119 рублей.

За первое полугодие 1926 г. были выявлены случаи неправильного расходования спецфонда Горбанком, Тулстроем и Тулпечатью.

С января 22 предприятиями и учреждениями испрашивалось спецфонда 18.215 рублей, а установлено 13.536 рублей, то есть удовлетворено заявок на 74,3 проц., причем при проверке расхо ования прежнего спецфонда в Тулпечати, Горбанке и Губздравотделе были обнаружены случаи неправильного расходования спецфонда, выразившиеся в том, что Горбанк выплатил по трудовым договорам в виде спецнадбавок суммы, гораздо большие, чем в заявках, что Тулпечатью уплачивались спецставки при отсутствии разрешенного ей спецфонда и не зарегистрированным в ГОТ трудовым договорам. Губздравотделом был допущен перерасход спецфонда.

Материалы о нарушениях направлены в дисциплинарный суд.

КОНФЛИКТЫ.

Арбитраж и третейские суды.

За истекшие три квартала в третейских судах, организованных добровольно, было рассмотренно 41 дело, в порядке 2 ч. ст. 171 КЗоТ 240 дел и в примирительной камере 47 дел,—всего 328 дел.

Государственный арбитраж организовывался по требованию тульского райкома металлистов по несоглосованным вопросам с управлениями госзаводов. Таких несогласованных вопросов в течение полугодия передано союзом металлистов на арбитражное разбирательство 167, т. е. 61,4 проц. числа всех разобранных конфликтов.

Большинство конфликтов, рассмотренных в третейских судах, разрешено постановлением супер-арбитра; соглашением сторон разрешена лишь четвертая часть.

Подавляющее количество конфликтов, разрешенных постановлением супер-арбитра, падает на дела союза металлистов с госзаводами.

Масса конфликтов относится к тарификации рабочих и служащих, как отдельных работников, так и целых групп.

В конфликтной практике Губотдела Труда со стороны хозорганов не встречалось случаев прямого отказа подчиняться решению третейского суда или примирительной камеры. Если и встречались затруднения при исполнении решений, то осложнения относились за счет непонимания хозяйственниками частей решений супер-арбитра; после раз'яснений они выполнялись без применения принудительных мер.

РКК и ГОТ.

За три последних квартала в ГОТ поступило 170 обжалований решений РКК, из них отменено 60.

Поводом к отмене решений служило исключительно прямое нарушение трудового законодательства. В этом отношении губотдел труда проводил твердую линию.

Отмена решений РКК, принятых по соглашению сторон, со стороны союзных органов в настоящее время не наблюдается, а прежде такие случаи имели место.

Нарушения закона, усмотренные в решениях РКК, касаются, главным образом, отдела гарантий и компенсаций и вообще расчетов по заработной плате, что являлось результатом неправильного понимания основной идеи проводимого режима экономии в расходовании государственных средств.

Рационализация производства в местной промышленности.

Замочное и скобяное дело.

Благодаря работе научно-технического бюро при губсовнархозе, обследовавшего фабрику «Пролетарий», замочное и скобяное дело пошло по новым рельсам. Бюро указало для рационализации производства ряд мероприятий, которые уже частью проведены в жизнь, главным образом те, которые не требовали специальных затрат, (мероприятия, требующие затрат проводятся медленнее в зависимости от возможностей треста).

Мероприятия эти следующие:

1. Тщательная выправка обручного полосового железа перед пуском на прессы подняла производительность прессов до 50 проц., что удешевило замок на 2,12 коп., а пару скоб на 2,6 коп.,—на годовую продукцию 100.000 замков 200.000 пар скоб это составит 7440 рублей.

2. Выявилась необходимость приобретения более мощных прессов, станка для точки матриц, необходимость механизации и отделки полуфабрикатов при сборке замка: стоимость сборки замка составляет около 40 проц. полной заводской себестоимости замка. Получить наибольший успех по удешевлению было возможно только путем механизирования обделки частей и сборки замка; для этой цели Тулпромторг приобрел 20 станков.

3. Механическая опиловка дала увеличение производительности в три раза при понижении себестоимости работы на 80 коп. на замок,—на годовую продукцию в 100.000 замков это составляет 8.000 рублей.

4. Производство работ отдельных переходов по лекалам и контроль устранили случаи брака при сборе замка и понизили себестоимость замка около 15 коп.

Механизация производства дверной скобы удешевляет рабочую силу на 50 проц.

Проведением указанных мероприятий себестоимость замка снизилась с 2 р. 76 коп. до 2 р. 30 коп., с улучшением качества продукции.

В производстве петель проведен тот же сдвиг.

Самоварное производство.

В самоварном производстве установлен отжиг крышек и камфорок при производстве давильных работ, что уменьшило брак.

Установлена раскатка стенок машинным способом вместо ручного, что повысило производительность труда.

Опыты по паяльному цеху в области вентиляции для возможности отделения пайки самоваров, как самостоятельного перехода дали положительные результаты.

Чугунно-литейное дело.

На чугунно-литейном заводе установлен точный процент угара на медное литье, при учете качества сырого материала.

На предприятиях Сельмаштреста.

На заводе «Красный Плуг» введение контрольных шаблонов и приемка работ по переходам понизили брак до 3,5 проц.

Затычка спиц под заливку устранила расшатывание спиц в ступице.

Произведено уплотнение некоторых переходов при работе на прессах; сверловка заменяется продавливанием на прессах, что удешевляет рабочую силу и дает экономию на инструменте.

Работа на местах.

Постоянная работа по рационализации производства с возложением ее на определенных лиц из числа сотрудников предприятия или треста с проработкой в НТБ даст последнему возможность охватить все предприятия трестов и втянуть их в активную работу по рационализации.

Успех будущего зависит от этого, а проделанная за короткий срок плодотворная работа говорит сама за себя.

М.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОМИССИИ.

У КОЖЕВНИКОВ.

До апреля у кожевников не было никакой работы прозкомиссий, прозсовещания не устраивались, но потом дело наладилось и два раза в месяц стала работать регулярно прозкомиссия и раз в месяц аккуратно устраиваться прозсовещание.

Работа комиссий и совещаний дала следующие результаты: ремни на Тульском кожзаводе стали пломбироваться, что исключило возможность подмена; проверка ремней по переходам также исключила возможность всякой махинации с ними; ряд приспособлений для работы повысил производительность, обезопасив рабочих; рабочая сила стала использовываться более правильно. Много сделано в области рационализации производства, проведено сокращение цеховых и накладных расходов, уточнены правила внутреннего распорядка.

Сами работники комиссий и совещаний однако, очень скромно оценивают эти достижения, заявляя, что можно было бы сделать значительно больше, но чепрачный и ремневый цехи находились в периоде строительства и переоборудования и это исключало возможность систематического изучения имеющихся в производстве недостатков.

Работа прозкомиссии на Богородицком кожзаводе, как показало последнее обследование, замерла и дерективы, данные ей правлением союза, не выполнены.

У ПИЩЕВИКОВ.

В работе производственных совещаний и комиссий пищевиков участие технического персонала было недостаточно; то же замечалось и со стороны администрации предприятий.

Уклон производственных совещаний на ряде предприятий вылился в сторону административного нажима на рабочую силу при разборе вопросов организации труда, вследствие чего появился некоторый упадок интереса рабочих к этим совещаниям.

Замечено много случаев невнимательного отношения администрации предприятий к постановлениям производственных совещаний и невыполнение вполне целесообразных предложений рабочего производственного актива.

Недостаточно было и руководство совещаниями со стороны завкомов и месткомов.

Совещание производственных комиссий пищевиков, заслушав инструктивный доклад тов. Песикова о задачах производственных комиссий и признав ошибки прошлого со стороны профессиональных и хозяйственных организаций, наметило ряд мер, направленных к оживлению работы производственных комиссий и совещаний.

М.

Профработу на

Прошедший за последнее время ряд судов над частными предпринимателями, обилие актов инспекции труда по поводу нарушений трудовых законов и частые конфликты говорят о том, что на чрезвычайно важном участке профработы—среди рабочих и служащих частных предприятий необходимо усилить внимание союзов и сделать этот участок предметом постоянного и неослабного нажима. На этом участке особенно сильно требуется влияние союза, как школы коммунизма, органа классового воспитания трудящихся. И вот почему.

Рабочие частных предприятий представляют собою массу со многими характерными особенностями. Здесь много выходцев из деревии, стоящих на низком культурном уровне, связанных с сельским хозяйством, политически слабо развитых, несущих из деревни мелко-собственническую идеологию, что весьма на руку частному предпринимателю. Не мало здесь рабочих и служащих, работающих с малых лет и «вымуштрованных» хозяином в нужном ему духе.

Пользуясь всем этим, частник, являясь распространителем буржуазной идеологии, всячески стремится отдалить своих рабочих и служащих от влияния на них профсоюза, от приобщения их к советской общественности.

Старания частных нанимателей приводят дело к тому, что стирается классовая грань между рабочими и хозяевами. Этого хозяева добиваются разными путями. Один из них—создание прочной материальной зависимости рабочего от хозяина, что достигается авансированием, скрытой прибавкой любимцам и наиболее послушным, скрытой выдачей нагрузки, спаиванием, харчеванием и т. д. Это—целая система. В других случаях хозяева подчиняют рабочих угрозами увольнения, оставления без заработка. Наконец, в эту систему входит, в одних случаях—подкуп профуполномоченных, продвижение на эту работу «своего» человека, а в других случаях—афиширование своей лойяльности к советской власти, «любви к союзу» и даже стремление подкрепить эту «любовь» каким либо пожертвованием (на культнужды, например).

Все это, конечно, ведет к одному: к отвоеванию и охране «души» рабочего от влияния союза, все это —упорная борьба против воспитания в рабочем классового сознания.

Нередко стремление частника увенчивается успехом: он «завоевывает» рабочего. Ведь нередки случаи, когда рабочие частного предприятия при появлении инспектора труда или представителя союза стараются выгородить хозяина, дают показания в его пользу.

Борьбе против этого, нередко успешного, стремления хозяев должны профессиональные союзы отдать максимум энергии и сил. Профсоюзы должны стремиться к тому, чтобы рабочий каждого частного предприятия понял и постоянно сознавал, что он—член класса, осуществляющего свою диктатуру, что его классовые интересы непримиримы с интересами частного предпринимателя—его хозяина. Надо стремиться к тому, чтобы взаимоотношения между рабочими и служащими и частными предпринимателями определялись классовой борьбой.

Исключительная трудность профсоюзной работы среди рабочих частных предприятий об'ясняется,

В лапах частных предпринимателей.

Один из способов скрыть пользование чужим трудом заключается в следующем. Предприниматели работу разлают рабочим на дом, в большинстве—в деревню, подальше от непрошенных глаз инспекции труда и профсоюза. В целях сокрытия факта трудовых отношении, предприниматели заключают фиктивные договоры с рабочими о покупке якобы принадлежащих рабочему готовых изделий. Выбирают для рабочего патенты как на «кустаря», подвергая рабочих самой грубой эксплоатации и лишая их возможности состоять членами профсоюза, в то же время препятствуя профсоюзу осуществить законные права на защиту труда указанных рабочих. То, что „кустарщина“ выгодна для предпринимателя—доказывается тем обстоятельством, что чуть-ли не все частно-владельческие предприятия живут лишь за счет эксплоатации этих кустарей, имея для отвода глаз мастерскую с 2—3 наемными легальными рабочими.

Есть и такие „спецы“, которые оборудуют за свой счет мастерскую или ряд их для „кустарей“,—дают им станки и инструменты, ссуду без всяких росписок и векселей—„на веру“,—но уж зато этот спец диктует такому опутанному и «обласканному» им кустарю такие цены, какие хочет он, хозяин—благодетель. Что кустарничество выгодно для предпринимателя—это ясно; он освобождается от всяких обя ательств по отношению к рабочим. Особенно широко развернута эксплоатация рабочих в деревне. Под Тулой целые районы населены такими скрытыми рабочими, которые в то же время сами себя называют «кустарями». А чтобы еще более подтвердить, что рабочие являются «кустарями», то двое, а иногда трое предпринимателей, сговорившись между собой, сдают одну и ту же работу одним и тем же «кустарям». На суде же, при выявлении обмана, предприниматель ссылается на то, что «кустарь» не на него лишь одного работает.

Через «кустарей» удобно предпринимателю раздавать лишь работу отдельным рабочим „на дом“; тогда же, когда требуется работа в одном месте группы рабочих—образуются „артели“. Артели бывают всевозможных видов. Частные—товарищества—простые, комбинированные, кооперативно-промысловые. Организатор товарищества, артели обыкновенно либо бывший фабрикант, либо старинный предприниматель, бывает во главе дела даже целая галлерея бывших фабрикантов и пр. дельцов.

В частнои товариществе та же процедура с патентом, который выбирается и на хозяина, и на рабочих, трудовые отношения прикрываются патентом, а для еще большей убедительности „нотариальным договором“, ни один из пунктов которого обычно не выполняется. Несколько таких товариществ уже выведены на чистую воду инспекцией труда и профсоюзом, которые нашли наличие скрытых трудовых отношений и в результатете под суд попал ряд учредителей товариществ: Давыдов, Глаголев, Николаев, Сумникова, Васильев и им подобные.

Бывает также, что один предприниматель имеет на службе одну—две три мастерские, исключительно на него

частные предприятия.

главным образом, распыленностью, как самих предприятий, так и рабочих на этих предприятиях. Но это ни в малейшей степени не должно ослабить нашу профработу среди рабочих частных предприятий.

Эксплотация рабочих на частных предприятиях разрастается. Нужна твердая профсоюзная линия, чтобы так или иначе ослабить хозяйские нажимы. Однако, к решению этого вопроса нельзя подходить сгоряча, или, как говорится, рубить с плеча. Путем применения административного воздействия здесь многого достигнуть не удастся. Нужны другие, воспитательного характера меры. Основные моменты профработы среди рабочих частных предприятий должны строиться, главным образом, на стремлении к развитию и поднятию классового сознания рабочих.

Нужно шире и углубленнее повести среди рабочих частных предприятий культурно-просветительную работу, нужно усилить работу по вовлечению частников в профсоюзы.

Беспощадные разоблачения эксплоататорских устремлений предпринимателей, разоблачение всех его хитростей, направленных к тому, чтобы так или иначе вырвать из под профессионального влияния рабочих, борьба за усиление этого влияния и, наконец, правильная и широко организованная культурно-просветительная работа среди рабочих частных предприятий устранит разлагающее влияние хозяйчиков, поднимет на должную высоту классовое сознание рабочих и поможет раз и навсегда покончить со всеми ненормальностями жизни и быта рабочих частных предприяий. **С—н.**

Молодежь в частно-кустарных предприятиях.

Губпрофсовет и губком Комсомола уделяют постоянно большое внимание делу обслуживания молодежи, занятой в частно-кустарной промышленности. К сожалению, не везде на местах это внимание получило необходимое отражение — не везде работа среди молодежи поставлена на должную высоту. Лишь в последнее время работа понемногу начинает оживляться: проводятся собрания молодежи, обследуется ее труд, проводится учет, молодежь охватывается колдоговорами и устраивается в качестве учеников.

В настоящее время в частно-кустарной промышленности по городу занято 815 молодых рабочих с заработком от 22 р. 70 к. до 50 р.; в районах— 888 молодых рабочих с заработком от 10 до 30 р.

Если в городе обслуживание союзами молодежи поставлено сравнительно благополучно, то в районах оно оставляет желать многого. Из 888 молодых рабочих в районах по крайней мере 700 чел. не обслуживаются союзными органами и предоставлены самим себе. Слабо поставлена в районах и культработа.

Если принять во внимание слабый охват молодежи в районах союзами, а также стремление деревенских кустарей скрыть рабочую силу, то станет ясным, в каком положении находится деревенская рабочая молодежь.

Союзные организации в районах должны сделать соответствующие выводы и принять меры к усилению охвата молодежи союзным влиянием, колдоговорами и т. п., защищая ее интересы и права. **В. Кириллов.**

работающие из его материала, сдельно. Отдельные товарищества должны составлять эти мастерские, платя сами налоги, выбирая патенты. Бывают и такие предместья или слободы, которые насчитывают сотни более или менее крупных мастерских, порабощенных двумя хозяйчиками— крупными фабрикантами—занимающимися лишь продажей готового изделия по цене вдвое выше оплачиваемой эксплоатируемым ими кустарям, в большинстве женщин и подростков, избегая таким образом преследования за нарушение законов.

Рабочие частных предприятий состоят:

1) из значительной массы крестьянства, с крестьянским хозяйством крепко связанной, с весьма незначительным как политическим, так и культурным уровнем (много совершенно неграмотных),

2) из разорившихся ремесленников кустарей, вынужденных работать по найму, и

3) из наемных рабочих, еще до революции работавших у тех же хозяев, сыновей и внуков. Помимо этого, наиболее квалифицированные рабочие, которыми дорожат хозяева, всегда задабриваются пада чками, на радными, выпикой или обедом за хозяйский счет. Эта группа рабочих выступает в защиту хозяина и с хозяином, полностью его поддерживает и нередко старается воспользоваться профсоюзом для защиты своих, а фактически хозяйских интересов, возбуждают ходатайства о снижении налогов, о досрочном освобождении из мест заключения хозяев и т. п. При этой группе нельзя ничего говорить о хозяине—все будет передано шептунами, на собраниях они весьма часто в интересах хозяина создают склоку, или криком проводят то, что в интересах хозяина. Через посредство этих рабочих попадали в профуполномоченные и даже предместкомы—Вороновы, Патутковы и т. п. любимцы или родственники хозяев, «выдвинутые» последними для профработы. Это одна группа. Но есть и другая группа—их большинство: забитые, запуганные, жестоко эксплоатируемые рабочие, недавно оторвавшиеся от деревни, или давно отставшие от работы многосемейные городские рабочие—в большинстве малограмотные или вовсе неграмотные, не мало родственников. Если одного частник взял подачками, то другого берет угрозами—„чуть-что—уволю“! Такие рабочие чувствуют себя всецело в зависимости от пауков хозяев, повинуясь и подхалимствуя им. От таких рабочих только и слышно, что хозяева „благодетели“ и „кормильцы“. Боясь увольнения, они выгораживают хозяев и лгут перед профсоюзом, инспектором труда и перод судом.

Есть еще группа рабочих, которая не идет на подкупы и подачки и не боится угроз. К сожалению, эти рабочие в меньшинстве, хотя с ростом профработы один за другим отрываются, правда медленно, от первых групп, находя себе место в третьей группе рабочих. Правда и то, что эта группа невелика, но она всяч ски борется за улучшение условий труда у частников—их всегда почти увидишь на профсоюзных собраниях частников, в камере инспектора труда, в клубе. Хозяева хорошо знают их и стремятся избавиться от них увольнением, а затем, как это делается, трудно сказать, но из этой группы ни один хозяин такого рабочего больше не берет, как бы он не нуждался в его квалификации.

Большинство рабочих частных предприятий средней квалификации либо неквалифицированные, зарплата их

В Президиуме Губпрофсовета.

О работе ГОТ. Президиум ГСПС заслушал доклад Губернского Отдела Труда о его работе за 3 квартала 1925—26 года и предложил: при проведении обследовательской работы обратить главное внимание на полное обслуживание крупной и средней промышленности, в первую очередь, и мелкой промышленности—во вторую; в то—же время не ослаблять внимания обследованию состояния работы в частных предприятиях; вести точный учет и углубленное изучение причин возникновения несчастных случаев, привлекая к этой работе специалистов и научно-технические силы предприятий; расширить общественные работы, доведя количество занятой на них рабочей силы с таким расчетом, чтобы имеющиеся средства на общественные работы до конца сезона были целиком использованы; обратить особое внимание на работу биржевого комитета с принятием всех мер к тому, чтобы представители хозорганов и профорганизаций принимали в работе комитета активное участие; обратить внимание на углубление научно-исследовательской работы по технике и санитарии; практиковать применение карательно-поощрительного тарифа; установить точный контроль и наблюдение за своевременной выдачей зарплаты, принимая решительные меры к недопущению задолженности и привлекая виновных в этом лиц к судебной ответственности и т. д.

Вопросы народного образования. По докладу Губоно о школьной сети и бюджете Губнаробраза на 1926—27 год, президиум ГСПС признал необходимым: путем выделения стипендий улучшить материальное положение беднейшей части школ крестьянской молодежи, отменить плату за обучение в школах 1-ой ступени, не допускать увеличения платы за обучение в школах повышенного образования по сравнению с платой прошлого года. Губотделам союзов предложено: обсудить вопрос о необходимости оказания материальной помощи членам союзов, обучающихся в школах повышенного образования для уплаты за обучение, заключить с Губоно соглашение о ликвидации неграмотности среди членов профсоюзов, выделив для этой работы необходимые средства; поставить на обсуждение общих и делегатских собраний вопрос о постановке народного образования. Союзу металлистов предложено совместно с хозорганами и при участии Губоно проработать вопрос об удешевлении стоимости существующих школ фабзавуча и приспособлении производственных программ к выработке изделий, нужных для данного производства и установления их точного учета, проработать вопрос об укреплении и развитии кружков по поднятию квалификации и их субсидированию и т. д

Сроки перевыборов фабзавместкомов. Президиум ГСПС срок перевыборов фабзавместкомов, полномочия которых истекают, определил по районам в течении октября и ноября, по гор. Туле в течении ноября и декабря.

Профхроника.

Режим экономии на винзаводе № 1. При помощи производственной комиссии на винзаводе № 1 произведена значительная экономия на топливе, смолке, этикетах, уменьшился бой посуды, траты спирта в пути, количество командировочных и пр. Все это до начала октября дало экономии свыше 50 000 рублей.

В производственных совещаниях участвует около 30 проц. рабочих.

Гонорар по стенгазетам. Совещание культкомиссий при губотделе союза пищевиков в целях оживления работы стенных газет решило ввести оплату статей. Гонорар будет выдаваться в виде книг, журналов, писчих принадлежностей.

По красным уголкам пищевиков. При красных уголках пищевиков упраздняются постоянные выставки и уголки Мопр'а, Авиахима, ОДВФ и пр. Вся работа по агитации в этой области будет проводиться в те дни, когда будет вестись соответствующая кампания.

Наказ союза. Правление союза рабкомхоз предложило бюро инженерно-технических сил проводить плановую систематическую работу по втягиванию и рациональному использованию членов секции в производственных совещаниях и комиссиях и в производственном просвещении союзной массы.

значительно отстает не только от квалифицированных рабочих по мастерской, но и от группы неквалифицированных рабочих госпредприятий. Сдельщина в частных производствах не поставлена еще в надлежащие нормы и не установлена расценка. Одни и те же предметы оплачиваются при одинаковой ставке совершенно различно.

Многие рабочие (особенно крестьяне) попадают и на квартиру и харчи хозяйские; тут выжимают из них все, что можно выжать. Работать начнет хозяин „с петухами“, идет и „квартирант“, а-то ведь стыдно; хотя хозяин и уйдет с работы, но рабочий отдохнуть не смеет. Та-же процедура с обедом. Голодный, а все-таки ждет, когда вздумает обедать хозяйская семья; женщины-же кроме работы в мастерской, вместо отдыха прислуживают тому-же хозяину, а нередко еще и служат потехой хозяйскому сынку, покорно отдавая ему свою девичью честь и тело.

Таких рабочих и обсчитывать легко, и зарплату таким из месяца в месяц можно недодать, жаловаться они никому не посмеют. Так поступают с чужими нахлебниками, а что-же творится с „родственниками“? Каждый предприниматель ищет себе в работу по найму в первую очередь „родственников“ (Николаев, Костромин П. А., Костромин Н. А., Калацкий и Крючков, Селезнев Н. Б. и сотни других). Большинство родственников работают, прежде всего скрытно, по семейному, и зарплату вовсе не получают. Чуть-что на сцену выдвигается резон:—„дядя“ я тебе или чужой?—„дядя“—кряхтя и сожалея о неоплаченных трудах, повторяет родственник, заранее уверенный в том, что дядя «добрейший» ему все равно зарплаты не выдаст. Не довольствуясь родственниками, ищут приемышей и воспитанников, особенно воспитанниц, которые по нескольку лет живут в Туле без всякой оплаты в роли «приживальщиков» (Алпатова Н. М.—владелица чугунно-литейной мастерской, Курков В. Д., Костромин П. А. и др). Но есть и прикрывающие свои трудовые отношения супружескими связями, как, напр., использование гр-ном Пышкиным, бывш. рабочим Госзавода, девушки из деревни в качестве чулочницы, жены и домашней прислуги, и обставившим дело так, что как только она задумает на него жаловаться в профсоюз или инспектору труда, он ей пообещает пойти в ЗАГС, она на время успокоится, а он обманывает, и все остается по прежнему.

Условия труда в частных предприятиях хотя еще оставляют желать много лучшего, но все-же уже перестроено несколько десятков рабочих помещений; при утверждении проектов на переустройство пред'являлись все требования санитарного, и промышленного строительства; но как на общее явление можно из них указать, что помещения мастерских недостаточно светлы, многие тесны, и т. п. Профсоюз и инспекция труда уделяют этому вопросу много внимания; в каждом акте обследования инспектора труда (а их в месяц на частных предприятиях производится в среднем—15) даются предписания в отношении санитарно-технических улучшений и установления мер безопасности.

Случаи удлинения норм рабочего дня за последнее время совершенно прекратились, так как инспекция труда и профсоюз (металлистов) взяли жесткую линию борьбы с такими нарушениями. В результате обследований предприятий, 50% „хозяйчиков“ отдано под суд за ряд нарушений Кодекса Законов о Труде.

Арзин.

СОЮЗНЫЕ ФИНАНСЫ.

Финансы подрайкома горняков.

Райком союза горнорабочих Центр. промыш. района утвердил смету по тульскому подрайкому на второе полугодие 26 г. (июль—декабрь), в доходной части в сумме 17.280 р., фактически же получено за июль—сентябрь, т. е. за 1-ю половину сметного периода 10.706 р. 47 к. или 61,4 проц. сметного предположения.

Расходную часть сметы райком союза горнорабочих за июль—сентябрь утвердил в сумме 6.405 р. 82 к. и на отчисления в ГСПС—10%—1.728 р. всего 8.133 р. 82 к.

За отчетный период израсходовано на содержание аппарата и соцстрахование 2.303 р. 88 к. или 51.5 проц сметного предположения; на административно-хозяйственные нужды 438 р. 76 к или 51.5 проц. сметного предположения; на организационные нужды 570 р. 06 к. или 25,5 проц. сметного предположения. Отчислено в ГСПС 10 проц.—970 р. 62 к.

Таким образом, общий расход выразился в 4283 р. 32 к. или 52,6 проц. сметного предположения.

Остаток членских взносов на 1-е октября 26 г. 4.423 р. 15 к., из них переслано райкому 2.216 р. 40 к.

В культурно-просветительном фонде рудкомов имелось 6.788 р. 30 к., израсходовано 4.795 р.56 к., остаток 1.992 р 74 к.

В фонде безработных имелось 582 р. 63 к., израсход. 98 р. 50 к., остаток 484 р. 13 к.

В фонд помощи бастующим английским горнякам поступило 2.549 р. 10 к.

Финансы союза строителей.

Рост союзных рядов и уменьшение задолженности по членским взносам создали за отчетный период вполне удовлетворительное финансовое состояние губотдела, что видно из следующего. Поступило за отчетный период вступительных взносов — 1961 р. 97 коп., членских взносов — 21408 руб. 7 коп. и разных — 17 руб. 95 к., а всего — 23387 руб. 99 коп.

Израсходовано за указанный период: а) на содержание работников союза — 6645 руб. 41 коп. или 28,43 проц.; б) на административно-хозяйственные нужды—1701 руб. 80 коп, или 7,28 проц.; в) на организационные нужды — 1015 руб. 51 коп. или 4,36 проц.; г) на пополнение инвентаря — 432 р. 70 коп. или 1,85 проц.; д) выдано субсидии низовым организациям—202 руб. 35 к. или 6,88 проц.; е) отчислено ЦК союза — 4072 р. 8 к. или 17,31 п оц.; ж) отчислено ГСПС 2337 р. 96 к. или 10 проц. и з) отчислено в специальные фонды—4837 р. 96 к. или 20,72 проц., а всего расход вместе с отчислениями в высшие профорганы и фонды составляет — 21244 р. 86 к. или 90,83 проц. общего прихода.

Остаток союзных средств—2143 руб. 13 к. или 9,17 проц.

По культфонду поступило: а) от хозорганов по колдоговорам — 8761 р. 71 к.; б) от отчислений из членских союзных взносов—2337 р. 7 к.; в) от низовых союзных организаций—1150 р. и г) от распространения литературы—381 р. 97 к. Итого 12630 руб. 75 к. Всего израсходовано на все виды культработы—15132 руб. 96 коп. Перерасход в 2502 руб. 21 к. покрыт за счет остатка культфонда прошлого года, которого было—4831 р. 12 к.

По фонду безработицы поступило: а) от членов союза добровольных ежемесячных взносов 5342 р. 24 к. и б) от отчислений из членских союзных взносов — 1303 р. 17 к., а всего поступило 6645 р. 41 к. Оказана помощь 1669 безработным и проезжающим членам союза в сумме 6513 р. 68 коп. Остаток — 131 руб. 73 к. Кроме того оставалось от прошлого года—3901 р. 69 коп.

Ликвидация неграмотности у горняков.

Всего неграмотных горняков перед учебным сезоном (сентябрь) 1924—25 г. было по Тульской губ. 310 чел., а по рай нам: в Щекино—84 чел., в Оболенке—77 чел., в Обидимо—32 чел. и в Товарково—117 ч. Из них обучено в 24—25 г. 152 чел.

К сезону 1925—26 г. неграмотных и малограмотных рабочих горняков насчитывалось уже 477 человек, из них: в Оболенке—119 чел., по Щекину—72 чел., по Товарково —219 ч., по Обидимо—30 ч., по Бобрикам—37 ч., из них обучено 177 чел.

Из приведенных данных явствует, что темп ликвидации неграмотности в 25—26 году против 24—25 года, несмотря на благоприятное финансовое положение, был слишком слабым.

Если в 24 и 25 г. из 310 человек было обучено 152 человека (или 49 проц.) и расходы на одного обученного составляли 4 р. 33 к, то в 25 и 26 г. из 477 человек прошли школу—177 человек или 37 проц. общего количества неграмотных, а расходы на одного обученного составили 9 р. 49 к. т. е. на 112% дороже против прошлого года.

Школ ликнеграмотности было: в 24—25 г. Оболенка—2, Щекино—2, Товарково—3 шк. малогр., в 25—26 г., Оболенка—1 ликпункт и 2 малогр., Щекино—1 и Товарково—3 (1 шк. малогр.).

Цифры расходов по ликнеграмотности в 25—26 г. определенно говорят о неудачно проведенной кампании, что об'ясняется, с одной стороны, тем, что несмотря на заключенный договор между ЦК Горняков и Грамчека о принятии местными органами Наробраза 50 проц. всех расходов по ликнеграмотности среди горняков, последним договор этот не выполнен. А с другой стороны не было проявлено нужного и достаточного внимания местных культкомиссий в подборе неграмотных и руководстве их обучением.

Так, например, в Обидимском районе при наличии 30 неграмотных, желающих учиться, ликпункт не был своевременно открыт из за того, что не было предоставлено управлением каменоломни помещение для занятий; в этом виноват и рудком.

Необходимо также отметить и то, что всякую работу, а тем более такую, как ликнеграмотности, вести среди наших шахтеров, полукрестьян, чрезвычайно трудно. Бывали случаи, когда неграмотный не мог посещать школу из за наступления холодов и отсутствия теплой обуви и одежды, из-за дальности расстояния и, наконец, нередко бросают учебу из-за семейных и хозяйственных обстоятельств.

Таким образом, проучившись месяц, а то и два, рабочий бросает учебу, а союз затратил уже на него 3—4 р.

Все указанные обстоятельства требуют от союза горняков, а на местах - от культкомиссий рудкомов строгого подбора неграмотных, стараясь привлекать таких, которые не бросят учебы до окончания срока. Не менее важно для культкомиссий рудкомов своевременно подготовить помещения для занятий.

Вопрос о ликвидации неграмотности обсуждался на последнем пленуме подрайкома, который признал необходимым для обучения 512 ч. неграмотных открыть за счет рудкомов 7 школ и 2 школы за счет политпросвета.

Кроме того неграмотные горняки, проживающие в деревнях, будут обучаться в ликпунктах политпросветов.

Я. Артамонов.

Союзная юридическая помощь.

Профсоюзная юридическая консультация существует почти 4 года. За это время деятельность ее сильно разрослась. Удовлетворяя существенной потребности многих рабочих и служащих, она привлекает все большее количество обращающихся к ней за помощью. Здесь получают совет, справку, раз'яснение; составляется та или иная нужная бумага (заявление, исковое прошение, кассационная жалоба и т. п.). Вот несколько цифр, характеризующих рост числа обращений:

за 1923 год (1-й год существования) число обращений
в среднем в месяц. 40
за 1924 год 90
» 1925 » 135
за 7 м-цев 1926 г. 182

Если принять во внимание, что бывают обращения по сложным, запутанным вопросам, по которым одному лицу приходится уделять по полчаса и больше, что бывают дни, когда бывают по 10—15 посетителей, то станет ясной сложность работы юрисконсультации.

Кроме чисто консультационной работы, выполняется также все увеличивающаяся судебная работа по защите интересов членов союзов в судах. Таких дел за 7 месяцев 1926 г. проведено 61, по которым было 75 выступлений в нарсудах, губсуде и трудсессии. Значительная часть из них по делам трудовым (взыскание зарплаты, компенсаций и проч.) и гражданским (из последних много жилищных). По менее значительным делам, т. к. консультация обслуживается одним лицом, приходится отказывать в выступлении на суде. Что касается распределения по союзам, то больше всего обращений со стороны металлистов, которые, кроме того, обслуживаются специальными юрид. консультациями при завкомах госзаводов № 1 и № 10. Металлисты составляют около половины числа всех обращений, далее около 25 проц. составляют железнодорожники, 10 проц. совторгслужащие и остальные распределяются между членами других союзов.

Кроме консультационной и судебной, ведется еще работа по пропаганде трудового права, состоящая в чтении лекций и докладов по вопросам трудового законодательства, созыве совещаний рабочих частей расц.-конфликтных комиссий, ведение курса трудового права в профшколах, и в ведении в журнале «Кузнец» отделов «Юридический справочник» и «Труд. законодательство».

Чтобы охватить юрид. помощью еще более широкие круги членов союзов, особенно вне Тулы, где почти нет особых профсоюзных консультаций,— требуется активное содействие со стороны профработников. Те из них, которые руководят профсоюзной работой в разных организациях (райсекретариаты, райместкомы, фабзавместкомы, профуполномоченные) могли бы организовать в своих ячейках и организациях «корреспондентские» пункты, т. е. запись запросов своих членов по вопросам права и получение по ним ответов или непосредственно в юрид. консультации ГСПС, или письменно через юридический справочник журнала «Кузнец» с сообщением ответов заинтересованным лицам.

Те профработники, которые посещали профшколы, и которые вообще имеют достаточную подготовку и знакомство с законодательством, и в частности с трудовым правом, могли бы и сами оказывать помощь в местах своей работы по наиболее простым вопросам, беря на себя описанные выше посреднические «корреспондентские» обязанности по другим более сложным запросам. Эта работа могла бы из них с течением времени, при вдумчивом отношении к делу, сделать подготовленных консультантов, на которых могла бы быть возложена задача обслуживания юрид. помощью более широкой рабочей массы.

В.

ОХРАНА ТРУДА.

Толкуют по разному.

В практике работы инспекции труда приходится встречаться с рядом вопросов, которые истолковываются по разному; например, вопрос об исчислении среднего заработка и порядка предоставления очередных отпусков, отношение к злостным прогульщикам. Есть рабочие, которые регулярно, из месяца в месяц, имеют прогулы по 5—6 дней. Администрация, увольняя его, вынуждена еще платить ему выходное пособие при исчислении среднего заработка не деля на 24 дня рабочего месяца или 72 трех месяцев, а деля лишь на фактически проработанные дни.

На этот счет есть раз'яснение НКТ от 11-II—1926 г. № 3149, где говорится, что оплата средним заработком должна производиться из расчета зарплаты за дни, фактически проработанные, плюс дни болезни, признанные и оплаченные страхкассой, деленное на 24.

Положение бесспорное, ибо прогульщик за неявочные дни потеряет на исчислении среднего заработка, что в некоторой степени явится мероприятием по поднятию производственной дисциплины. *).

Работа санинспекции.

Из нарушений законов и постановлений, обнаруженных на предприятиях санинспекцией, обращают на себя внимание недостаток вентиляции и отопления в мелких медно-литейных предприятиях, грязное содержание рабочих помещений, недостаток умывальников, уборных и прочие дефекты, которые стали появляться вообще в мелкой, средней и крупной промышленности, пожалуй, вследствие неверного понимания основ режима экономии.

Регистрация профотравлений и заболеваний начинает улучшаться, но санинспекция с этим злом часто не может бороться из-за того, что рабочие не заявляют, например, об имевших место отравлениях окисью цинка, носящих в Туле массовый характер. По их словам, они не видят от этих заявлений никакой пользы, а времени, мол, у них на регистрацию не хватает. И только в случае желания получить отпуск рабочие идут к врачу на регистрацию.

*) Это—вывод и мнение инспекции труда.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕХБЮРО.

Президиум Губпрофсовета постановил отменить действовавшее до сих пор временное пол жение о цеховых бюро и ввести новое положение, приняте пленумом ЦК ВСРМ, приводимое ниже:

I. Общее положение.

1. Цеховые бюро организую ся на крупных предприятиях с числом работающих не менее 5000 чел. в тех цехах (отделах), в которых занято не менее 500 работающих.

Примечание: В цехах с меньшим числом работающих, независимо от количества смен в цехе, функции цехбюро выполняют цехуполномоченные, ведущие свою работу на основании действующего о них положения.

2. Цехбюро организуется по постановлению фабзавместкома, утвержденному райкомом союза.

3. Цехбюро является подсобным органом фабзавместкома и заменяет собой цехуполномоченного (и сменных уполномоченных), работает в общем и целом на основах, предусмотренных уставом для цехуполномоченных.

4. Цехбюро работает под руководством и по директивам ФЗМК и под'отчетно перед ним и общецеховым собранием в своей работе.

II. Задачи цехбюро.

5. В задачи цехбюро входит:

а) вовлечение рабочих и служащих цеха в активную профессиональную, общественно-политическую и хозяйственную работу;

б) информация самостоятельно и через делегатов, работающих в цехах (отделах) о деятельности и постановлениях ФЗМК и вышестоящих союзных органов, а также испо нение поручений, возлагаемых ФЗМК;

в) созыв по поручению ФЗМК и по своей инициативе, с согласия ФЗМК, цеховых общих собраний, а также собраний по сменам и мастерским цеха;

г) созыв с ведома ФЗМК совещаний делегатов, сборщиков членских взносов и т. д. для разработки плана и способов проведения при их помощи постановлений союзных органов, а также для предварительной проработки вопросов, направленных к улучшению союзной работы в цехе (отделе);

д) подготовка к разработке повесток дня общих собраний своего цеха (отдела);

е) информация ФЗМК о положении дел в цеху (отделе) и внесение на обсуждение ФЗМК отдельных вопросов, выдвигаемых рабочими или служащими цеха (отдела);

ж) участие в обсуждении и наблюдении за проведением в жизнь в пределах цеха колдоговора, правил внутреннего распорядка, охраны труда, сообщая в ФЗМК о всех нарушениях со стороны администрации и одновременно принимая меры через ФЗМК к устранению замеченных недостатков;

з) улаживание конфликтов между работающими и цеховой администрацией; в случае неразрешения конфликтов, цехбюро передает их через ФЗМК в общезаводскую РКК;

и) руководство культпросветработой в цеху, деятельностью красных уголков и цеховых подкомиссий;

к) прием заявлений о вступлении в члены союза, дача по ним заключений и внесение их на обсуждение общих собраний цеха (отдела);

л) инструктирование сборщиков по заданию ФЗМК.

III. Конструкция цехбюро.

6. Цеховое бюро избирается на общем собрании рабочих и служащих цеха в составе 5—9 человек и утверждается ФЗМК.

Примечание: Цехбюро избирается на тот же срок, как и общезаводские комитеты.

7. В цехах, работающих в несколько смен, выборы цехбюро организуются таким образом, чтобы обеспечить участие в выборах всех рабочих и представительство в цехбюро от всех смен.

8. Цехбюро выделяет из своей среды члена цехбюро для обслуживания смены из числа работающих в данной смене.

9. Представитель цехбюро на делегатских собраниях имеет право решающего голоса.

10. Цеховое бюро в целом или отдельные его члены могут быть до срока переизбраны по постановлению ФЗМК или по предложению одной половины работающих в цехе (отделе).

11. Члены цехбюро могут быть освобождены полностью от своей основной работы в производстве для выполнения союзной работы по норме и на сроки, устанавливаемые Центральным Комитетом ВСРМ. В цехах, работающих в несколько смен, для обслуживания смен возможно освобождение 2-х или 3-х членов цехбюро, согласно существующих норм освобождения цеховых уполномоченных.

12. Оплата за время, потраченное на производство союзной работы освобожденными членами цехбюро, производится согласно положения об оплате низовых союзных работников (завкома, уполномоченных).

13. Никакого делопроизводства, кроме протоколов цехбюро, цеховых общих собраний, совещаний, общего списка работающих в цехе, списка делегатов, сборщиков и членов цехподкомиссий, цехбюро не ведет.

14 Члены цехбюро не могут быть замещены или уволены без согласия ФЗМК.

IV. Работа цехбюро.

15. На первом организационном заседании цехбюро выбирает председателя и секретаря и распределяет между всеми членами цехбюро функции по руководству работой цехподкомиссий.

16. Для выполнения стоящих перед цехбюро задач организуются при участии общезаводских комиссий разные цеховые подкомиссии в составе не более 3—5 человек, работающих под руководством со стороны комиссии ФЗМК и цехбюро. За работу подкомиссии цехбюро отвечает перед ФЗМК и общим цеховым собранием.

17. Заседания цехбюро происходят не реже 1 го раза в неделю в нерабочее время.

18. Работа цехбюро происходит по плану, утвержденному ФЗМК.

19. Решения цеховых бюро входят в силу по утверждении их ФЗМК.

20. Цехбюро с ведома завкома и по его указанию созывает общее собрание цеха по мере надобности. Общее собрание обсуждает вопросы, выдвигаемые бюро и самим собранием и периодически заслушивает отчеты бюро о всей его работе и по отдельным отраслям. Цехбюро отчитывается перед завкомом, а также перед общим цеховым или сменным собранием 1 раз в 3 месяца.

Примечание: Все вопросы, выдвигаемые цехбюро на общецеховое и сменное собрание, предварительно согласовываются с ФЗМК.

В помощь профработнику.

— **Обслуживание безработных одиночек.** ВЦСПС ра'яснил, что безработный при отсутствии в данной местности организации того союза, членом которого он состоит, вправе, оставаясь членом своего производственного об'единения, зарегистрироваться в любом союзе, который и должен всесторонне обслуживать его нужды, а также оказывать ему материальную помощь. При этом потребные средства должны быть получены от губотдела или ЦК того союза, в котором состоит этот безработный.

— **Получившие отсрочку по призыву до следующего года** или вовсе освобожденные от военной службы, зачисленные в территориальные части или в категорию невойсковиков, **вправе возвратиться на прежнее место службы и на прежнюю должность.** Правом возвратиться на прежнее место службы пользуются также лица, признанные негодными к военной службе в течение первых двух месяцев по зачислении в войска. Возвращение призывника на прежнее место допускается в течение одной недели со дня получения им документа о негодности. отсрочке, зачислении в территориальные войска или назначении в категорию вневойсковиков. В этот срок не включается время, необходимое для переезда от места призыва к месту работы. В уважительных случаях (болезнь, стихийные бедствия) этот срок может быть продлен до одного месяца.

— **В случае возвращения призывника на прежнее место службы, рассчеты производятся на следующих основаниях:** а) при возвращении наниматель не имеет права требовать обратно двухнедельное пособие, хотя бы призванный вернулся ранее двух недель со дня прекращения работы; б) если призывник вернулся ранее двух недель со дня прекращения работы, то при ближайшей выдаче жалованья засчитывается в счет заработной платы соответствующая часть выданного пособия; в) если призывник вернулся по истечении двух недель со дня прекращения им работы, то наниматель не обязан выдавать ему никакого дополнительного возмещения за затраченное время; г) при вторичном прекращении работы, вследствие истечения предоставленной отсрочки призыва, двухнедельное пособие вновь не выдается.

25003

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О порядке проведения «Врем. правил об ученичестве у кустарей и ремесленник.». В № 24-25 журанала «Кузнец» изложено содержание опубликованных в № 188 «Известий ЦИК СССР» от 18/VIII-26 г. врем. правил об ученичестве у кустарей и ремесленников, а также в пром. кооперации и в труд. артелях. НКТрудом РСФСР издан циркуляр от 15/IX-26 г. о порядке проведения этих правил, имеющий целью обеспечить большее вовлечение подростков в кустарную промышленность. Для этого предлагается биржам труда, совместно с профсоюзами, комсомолом, совнархозом и об'единениями кустарей широко ознакомить кустарей с новыми правилами об ученичестве путем издания листовок, докладов на собраниях кустарей; инспекторам труда, как в городе, так и в сельских местностях, следует внимательно проверять договора между кустарем и учеником и не допускать условий, худших по сравнению с вр. правилами; до выработки НКТрудом списка вредных профессий, куда не допускаются подростки моложе 16 лет, вопрос о вредности ремесла или промысла решает местный орган НКТ; в качестве типового договора между кустарем и учеником циркуляр рекомендует типовой договор. утвержденный НКТ СССР 19/I-25 года и опубликованный в «Изв. НКТ СССР» 1925 г. № 6, с соответствующими новым правилам поправками.

О сроках выплаты зарплаты. Постановлением НКТ и НКФ СССР от 28/IX 26 г. установлены твердые сроки выплаты зарплаты для учреждений, предприятий и хозяйств, состоящих на госбюджете и местном бюджете, а именно: эти учреждения, предприятия и хозяйства обязаны выплачивать 16-го числа текущего месяца зарплату за 1-ую половину этого месяца, и 1-го числа следующего месяца зарплату за 2-ю половину истекшего месяца.

О выдаче пособия по безработице, независимо от имущественного положения. Так как на практике возникали сомнения, следует ли выдавать пособия тем безработным, которым помогают родственники и вообще располагающим имуществом, то Союзный Совет Соц. Страх. при НКТ СССР разъяснил, что пособие по безработице назначается независимо от имущественного положения членов семьи безработного и независимо даже от того, что безработный находится на иждивении членов семьи или посторонних лиц.

О пенсиях бывшим государственным чиновникам. Союзный Совет Соц Страх. при НКТ СССР 9/IX 26 г. вынес постановление о том, что на б. государственных чиновников, получавших пенсии в дореволюционное время в ведомственном порядке, не распространяется постановление от 4/I-26 г. о пересмотре пенсий и новой системе исчисления норм пенсий; этим лицам, а также семьям указанных лиц, умерших в дореволюционное время (до 25/X-1917 г.), пенсии выдаются с 1/VII-26 г. на основании данных о средней зараб. плате данной местности за время апрель-май-июнь 1926 года.

О порядке исчисления пенсии по инвалидности работникам просвещения. В „Кузнеце", в отделе „Трудовое законодательство", были изложены основные положения нового закона о порядке исчисления пенсий инвалидам труда по фактическому заработку. Несколько измененный порядок установлен постановлением Союзного Совета Социал. Страх. от 9 сентября 1926 года за № 12/919 для исчисления пенсии в отношении работников просвещения: если инвалидность их, или смерть, или безвестное отсутствие (для установления пенсии семьям) наступили после 1 октября 1925 г., то пенсия определяется делением на 12 фактич. зарплаты за год до установления инвалидности или до оставления работы; если инвалидность, смерть или безвестное отсутствие наступили до 1 октября 1925 г., то делится на 12 сумма зарплаты за время с 1 октября 1924 г. по 1 октября 1925 г. работников просвещения той же квалификации соответствующей местности. Выплата пенсии по новым нормам производится, начиная с 1 июня 1926 г.

Юридический справочник.

Вопрос 4-х печатников: Мы четверо 8-го разряда, замещая находившихся в отпуску, выполняли работу высшей квалификации, т. е. 9-го разряда; по истечении месяца нас расчитали по 8-му разряду. Правильно ли это?

Ответ: Если работник высшей квалификации по роду службы является заместителем или помощником лица с высшей квалификацией и должен его заменять во время отсутствия, то, заменяя его и во время отпуска, он оплачивается по своему постоянному тарифу. Если же временно замещающий выполняет работу, не относящуюся к той деятельности, для которой он нанят, то оплата должна быть произведена по ставкам временно выполняемой работы высшей квалификации, согласно 62 ст. КЗОТ.

Вопрос секретаря сельсовета: Председателя сельсовета взяли на военную службу, на его место платного работника не дали и я работаю с утра до вечера. Могу ли я получить от райисполкома за нагрузку?

Ответ: Всякий технический работник имеет право получить вознаграждение за сверхурочную работу, если последняя необходима и производится с ведома и согласия администрации и инспекции труда.

Вопрос Комаревского РИК'а: Какой процент должна отчислять в соцстрах с зарплаты служащих водяная мельница, которая эксплоатируется непосредственно райисполкомом и находится на хозрасчете?

Ответ: Должна отчислять 20 процентов с зарплаты служащих.

Вопрос рабочего Иванушкина: Если рабочий проживает в городе, а семья в сельской местности, кто и в каком месте должен получать пособие на погребение члена семьи?

Ответ: В этом случае пособие на погребение члена семьи, находившегося на иждивении застрахованного, выдается страхкассой по месту погребения тому, кто фактически производил расходы на погребение.

Почтовый ящик.

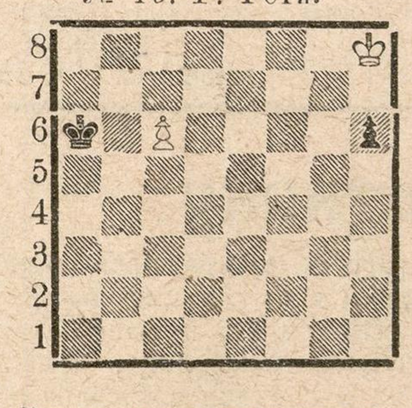
Платонову. О белевской райстрахкассе передано в «Коммунар».

Профкору Воноталп. Присланный Вами материал для журнала не подошел. Передали его в «Дер Правду», где он будет использован как тема для фельетона. В корреспонденции о доме отдыха не указано—о каком доме отдыха идет речь.

Д. Говоркову. Ши ово „Работа кругликовской группы совхозов"—переслано в «Дерев. Правду».

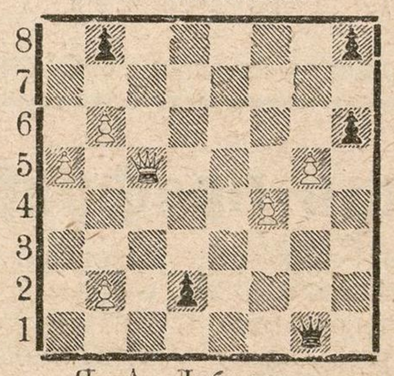
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 15. Р. Рети.



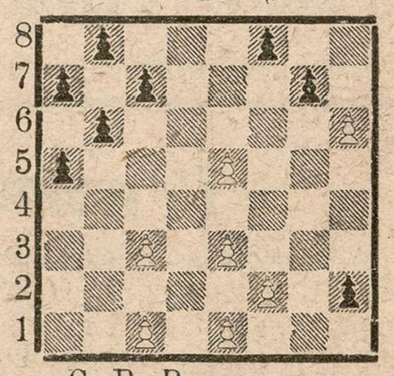
Бел. нач. и делают ничью.

№ 23 Окончание партии В. В. Васильев.



Я. А. Лебедев.
Бел. начин. и выигр.

№ 24. Окончание партии С. Н. Тайц.



С. В. Васильев.
Бел. начин. и выигр.

Окончания обоих шашечных партий отличаются исключительной силой и эффектом, столь свойственным московским игроком. Первый ход в обоих окончаниях найти нелегко. № 23:1 с 5—f8 2 a5—b6 3 g5—f6 4 f4—g5 № 24:1 с 3—b4 2 c 1—b2 3 e1—d2 4 f2—g3 и выигр.

Над этюдом № 15 мы предлагаем нашим читателям подумать. В следующем номере будет дано его описание.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 72 Тир. 700. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.