Цена отд. № 15 к. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

10 октября 1926 г.
№ 26 (59).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Привет VII районному с'езду представителей тридцатитысячной армии стали и железа—тульских металлистов.

Перед собравшимися на VII районный с'езд представителями рабочих металлистов Тульского района стоят две задачи. Во-первых подвести итоги пятнадцатимесячной работы руководящего органа союза—райкома, отметить, как достижения, так и промахи в этой работе; во-вторых—наметить основные пути работы союза на ближайшее время, дать новому районному комитету союза указания в его дальнейшей работе.

Подводя итоги деятельности союза за время от VI к VII с'езду, можно смело констатировать, что за этот период есть несомненные успехи и достижения. Несмотря на общие затруднения в хозяйстве Советского Союза, промышленность Тульской губернии за последнее время расширилась, а попутно с этим—вырос и сам союз на 14%. Благодаря правильной линии союза в оздоровлении промышленности и поднятии производительности труда, а также благодаря правильной тарифной политике, союзу удалось поднять заработок металлистов в среднем на 15—17 проц. Через производственные совещания и комиссии, через общие и делегатские собрания и конференции союз привлек рабочие массы непосредственно к строительству нашей социалистической промышленности. К призыву союза на борьбу за режим экономии рабочие-металлисты отнеслись с полной готовностью активно в этой борьбе участвовать. И участие рабочих в борьбе за экономию обеспечило успех дела сбережения советской копейки.

Много достижений можно еще отметить в области охраны труда, курортной и санитарной помощи; помощи безработным; в области жилищного строительства и т. д.

Много достижений и в культурно-просветительной работе—в охвате ею союзных масс и т. д.

Когда райком металлистов ставил свои отчеты на общих собраниях членов союза по предприятиям, то рабочие давали союзу следующие директивы: 1) при перезаключении коллективных договоров держать курс на подтягивание зарплаты низкоразрядников; 2) держать курс на расширение и развитие местной промышленности; 3) усилить и оживить работу производственных совещаний; 4) усилить и развить работу по охране труда; 5) проработать и уточнить вопросы живой связи союза с массой; 6) продолжать и развивать работу по режиму экономии; 7) разработать вопрос о кредитовании рабочих; 8) усилить работу по ликвидации безработицы.

Эти же основные вопросы стоят на разрешении и перед VII районным с'ездом металлистов.

К их правильному разрешению, несомненно, районный с'езд отнесется с полной серьезностью и даст указания своему районному комитету, как выполнить выдвинутые союзной массой предложения, как повести союзную работу по пути улучшения положения всей союзной массы, по пути строительства социализма вместе с пролетариатом всего Советского Союза.

С'ехавшимся для разрешения всех этих вопросов представителям тульских рабочих металлистов Тульский Губпрофсовет шлет свой пламенный привет.

Да здравствует стальная когорта Красной Кузницы—тульские металлисты!

Да здравствует VII районный с'езд Тульских металлистов!

Президиум Тульского Губпрофсовета.

Чем должны заняться производственные совещания.

О том, что борьба за экономию, борьба за рационализацию производства не есть что-то временное, проходящее — говорить не приходится. Эту истину пора уже давно усвоить. Так же давно пора усвоить, что союзными органами, на которые всей тяжестью ложится задача борьбы за режим экономии, за рационализацию производства, за снижение себестоимости, за трудовую дисциплину—являются производственные совещания и комиссии.

В последнее время ощущается упадок деятельности производственных совещаний и комиссий, что в значительной мере об'ясняется ослаблением внимания к массовой экономработе со стороны профсоюзов и хозорганов, невыполнением ими директивных указаний ВСНХ в области учета, премирования и осуществления без проволочек деловых выполнимых предложений со стороны рабочих.

Такое отношение хозорганов к производственным совещаниям находит себе некоторое об'яснение и в том, что многие руководители хозорганов решили, что, с организацией у них комиссий по режиму экономии, с них снимается ответственность за дальнейшую судьбу этой экономии. Взгляд этот нездоровый и ошибочный. Для того, чтобы окончательно его ликвидировать, решено постепенно ликвидировать комиссии по режиму экономии на предприятиях и в учреждениях и всю ответственность возложить на их руководителей. Это, несомненно, отрезвит многих наших хозяйственников и заставит их обернуться лицом к производственным совещаниям и искать у них помощи и дельного совета.

С своей стороны, должны оживить свою деятельность и сами производственные комиссии и совещания. В первую очередь они должны заняться проверкой выполнения и генеральным просмотром планов и проектов, намеченных в области режима экономии и принятых хозорганами.

Особенное внимание в этом отношении должно быть уделено предприятиям местной промышленности. Ибо по многим предприятиям не только не выполнены намеченные планы экономии и рационализации, но даже есть случаи отказа от выполнения плана из-за его невыполнимости (Кожтрест). Производственные совещания и комиссии, детально проработав эти планы, должны сказать: не хочет или не может хозорган их выполнить.

Многие предприятия местной промышленности до сих пор выполнили ничтожную долю ими же принятых планов экономии. Например, ТОГЭС из намеченной экономии в 12.500 руб. в месяц с'экономил только 1730 р. 73 к., не осуществив ряд существенных мероприятий (переоборудование котлов, паропровода). Леспромторг из намеченных 49.500 рублей с'экономил только 2.500 руб. Тулшвейвата, не согласовав с союзом, построила план экономии на сокращении расходов по электричеству, по мелкому ремонту машин, на перенесении оплаты гербового сбора на покупателей. В то же время—ни шагу в сторону снижения себестоимости, сокращения простоев, прогулов и сверхурочных. Тут ясно, что такие хозяйственники понятия не имеют о том, что такое режим экономии.

Вообще по большинству предприятий местной промышленности наблюдается не понижение, а повышение простоев, прогулов и себестоимости.

С этим необходимо повести самую решительную борьбу. И этим, в первую голову, должны заняться производственные совещания и комиссии. Они должны изучить причины прогулов и простоев, наметить мероприятия по рационализации производства и следить за тем, чтобы эти меры проводились в жизнь.

Вопросы бесхозяйственности, упущений и достижений в производстве должны подвергнуться самому широкому обсуждению на производственных совещаниях, в производственных комиссиях и на общих собраниях.

Начало этой активной и систематической работе будет положено на созываемой в средине октября конференции производственных совещаний. На этой конференции будут заслушаны доклады хозорганов, содоклады их ревизионных комиссий и прозсовещаний.

Здесь должны быть выявлены общие недостатки и болезни в работе как хозорганов, так и производственных совещаний и комиссий. Здесь же должны быть намечены дальнейшие шаги с тем, чтобы раз навсегда покончить с халатностью и безответственностью в борьбе за экономию, за рационализацию.

Конференция должна твердо сказать, что в течение ближайших двух месяцев должны быть изжиты уклоны и дефекты в борбе за экономию, должна быть взята серьезно и основательно линия на здоровую экономию и рационализацию.

Конференция должна сказать, что за дело строительства социализма ответственны в равной мере и хозяйственники, и профсоюзы. А поэтому и все дело восстановления и строительства нашей промышленности касается всех трудящихся, в его успехах заинтересованы все трудящиеся.

Поэтому и успех всего дела строительства нашей промышленности зависит от участия в нем самих широких масс трудящихся и в первую очередь—через производственные совещания.

А. Владимиров.

Производственные совещания дали существенные результаты в области производственного воспитания рабочих и привлечения их к активному участию в социалистическом строительстве народного хозяйства и в достаточной мере доказали свое значение в области оздоровления хозяйства внесением деловых и ценных указаний, а также содействовали сближению иинженерно-технических сил с рабочими массами на базе совместной товарищеской работы.

Из резолюции IV-го пленума ВЦСПС.

Производственные совещания и комиссии в цифрах.

(По данным с 1 января по 1 июля 1926 г.).

В последнее полугодие (с 1/I-26 г.—1/VII-26 г.) работы производственных комиссий и совещаний характеризуются периодом организационного оформления в связи с проведением реорганизации производственных коллективов в производственные комиссии и совещания. На первых порах этот момент, вполне естественно, ослабил общий темп их работы. Слабая постановка учета работы производственных совещаний не дает возможности привести точное число совещаний, состояния их работы и т. д.

Если взять предварительные данные 13 губотделов профсоюзов, то оказывается, что на всех предприятиях и в учреждениях Тульской губернии, об'единяемых этими губотделами, имеется 170 производственных комиссий (сюда включены и комиссии мастерских крупных предприятий). Все эти комиссии охватывают более 1.300 членов, что дает в среднем 7—8 работающих на одну комиссию. Это — постоянные работники производственных совещаний. Они ведут подготовительную работу к производственным совещаниям, сами выносят те или иные предложения.

85—90 проц. числа членов производственных комиссий составляют квалифицированные рабочие и административно-технический персонал, незначительный процент составляют неквалифицированные рабочие. По данным профсоюза металлистов из общего количества 612 членов комиссий квалифицированных рабочих 61 проц., административно-технического персонала 24 проц., неквалифицированых 15 проц. Слабое участие в работе и незначительный процент составляют женщины и подростки, особенно по металлопромышленности. Последнее обстоятельство об'ясняется тем-же преобладающим участием и ролью квалифицированных рабочих.

Заседания комиссий проводятся недостаточно регулярно, в среднем каждая комиссия заседала в лучшем случае один раз в месяц, в большинстве случаев—один раз в два месяца и реже. Напр., по союзу горнорабочих 23 комиссии провели за 6 месяцев 42 заседания, или каждая комиссия 0,3 заседания за месяц. То же по союзу медсантруд, строителей и др. Нерегулярность заседаний об'ясняется: с одной стороны отсутствием достаточной плановости и четкости в работе, с другой, у горняков, своеобразными условиями труда и текучестью рабочего состава. Регулярность созыва производственных совещаний соответствует регулярности заседаний производственных комиссий. По сведениям 11 губотделов профсоюзов за 6 месяцев проведено 395 производственных совещаний, из них 146 по предприятиям металлопромышленности. Если эту цифру взять в отношении к количеству производственных комиссий, то на каждом предприятии (в учреждении) и в мастерской проведено в среднем одно совещание в два месяца и реже. Особенно редко созывались совещания на предприятиях полиграфического и кожевенного производства.

Количество присутствующих на каждом производственном совещании колеблется в зависимости от мощности данного предприятия: от 19—по учреждениям нарсвязи, до 50 у горняков. Что касается активности участия в прениях, то учет здесь поставлен плохо. По имеющимся данным губотделов профсоюзов на каждом совещании принимают участие в прениях от 5—6 участников.

За рассматриваемый здесь период по предприятиям, об'единяемым 8 губ'отделами (сюда включены предприятия металлопромышленности и каменноугольной промышленности) производственными комиссиями и совещаниями внесено около 1000 предложений, из которых проведено в жизнь примерно 35—40%.

Предложения, вопросы, которые выносили и обсуждали производственные совещания, чрезвычайно разнообразны, но в общем соответствуют условиям каждого производства. Тут организационные вопросы —постановки работы производственного совещания, заслушивались доклады администрации, вносились предложения и специально обсуждались вопросы улучшения качества изделий, инструмента, несвоевременной доставки сырья и его качества; значительно реже, но все-же обсуждались вопросы прогулов и простоев и др. (последнее не относится к союзу металлистов).

Большую работу проделали некоторые производственные комиссии и совещания в области проведения кампании по режиму экономии, рассматривались постатейные расходы по управлению предприятий и производству изделий, выносились предложения о возможности сокращения отдельных расходов по статьям и т. д.

Таким образом из деятельности производственных совещаний за период их существования видно, что несмотря на некоторые недочеты в их работе, они приносят чрезвычайно большую пользу—участием рабочих в восстановлении производства.

Коган.

Как работают производственные совещания и комиссии.

Прозсовещания и комиссии у металлистов.

У металлистов 56 производственных комиссий: 29 на заводе № 1, 15 на заводе № 10 и 12 на остальных предприятиях, обслуживаемых членами этого союза.

В работе комиссий участвуют 612 человек: 527 мужчин, 51 женщина и 34 подростка. Квалифицированных рабочих в этих комиссиях 377 человек, административного персонала 146. Большинство—беспартийные, 330 человек.

Комисси принимали активное участие в работе по проведению режима экономии, вносили свои предложения по снижению непроизводительных расходов; например, на госзаводе № 1 в работе этой области принимали участие 15 проц. рабочих, в прениях выступали 12,5 проц; по остальным предприятиям принимали участие 30 проц. и выступали в прениях 13 проц.

В последнее время на совещаниях особенно заострялся вопрос на борьбе с прогулами. В данное время прогулы сокращаются, но работа в этой области должна и будет продолжаться до полного изжития этого явления путем морального внушения и введения более жестких правил внутреннего распорядка.

Движение прогулов видно из следующей таблицы:

	Январь 26 г.	июль 26 г.
Завод № 1 . . .	2,12 проц.	1,19
Завод № 10 . . .	2,4 »	2,0
	1 квартал 26 г.	3 квартал 26 г.
Гозачугплав. . .	1,7	1,6
Фабр. им. Ленина	2,3	1,9
Красный Плуг. .	1,75	1,17
Смычка . . .	4,4	3,82

Производственные комиссии на транспорте.

(Тульский участок Курской дороги).

Несмотря на имеющиеся инструкции, положения и циркуляры о работе производственных к миссий, на тульском участке Курской дороги в их работе есть еще много недостатков.

Чем они вызываются?

Из опыта работы 29 производственных комиссий на тульском участке видно, что не все руководители прозкомиссий достаточно знакомы с положениями и инструкциями о работе прозкомиссий. Недостаточное внимание уделяют работе прозкомиссий и председатели месткомов.

Успешной работе прозкомиссий серьезно мешает еще следующее обстоятельство. Часто прозкомиссия в присутствии администрации прорабатывает какой либо вопрос, выносит решение. Администратор не протестует, значит, согласен. Что же, остается провести постановление в жизнь. Но на деле получается иное. Прозкомиссия обращается со своим решением в учкопрофсож или к начальнику той или иной службы с просьбой о проведении в жизнь ее решения. Либо администрация начинает перелагать ответственность за выполнение решения прозкомиссии с одного лица на другое. А в конечном счете—решения не выполняются.

Другой недостаток в работе прозкомиссий—это проработка вепросов, требующих больших затрат, непосильных для предприятия. Решения выносятся, но не выполняются.

Все это подрывает авторитет прозсовещаний в глазах рабочих.

Производственные комиссии собираются нерегулярно. В среднем за последние 6 месяцев на 29 прозкомиссий приходится 21 собрание в месяц.

Из всех решений прозкомиссий в жизнь проведено только 55 проц. Большинство решений не выполнено из за отсутствия средств и кредитов.

Для примера возьмем производственную комиссию при депо Тула-Курская. Из 37 вопросов, разобранных производственной комиссией, проведены в жизнь только 12 вопросов, 13 вопросов проводятся в повседневной работе участка, и 12 вопросов не проводятся в жизнь за отсутствием средств на участке. Сюда относятся: постановка компрессора для пневматических котельных работ, постановка болторезного станка, приобретение под'емного крана, прокладка узкоколейки для подвозки тяжестей. Не проведены в жизнь даже такие решения, как ремонт фундамента под домкраты, или наем электромонтера специально для депо,—тут как будто больших средств не требуется, но необходимость ощущается большая. Не мало вины в недостатках работы производственных комиссий лежит и на самой администрации.

Если тот или иной администратор, участвующий в обсуждении и разрешении вопроса в производственной комиссии, не возражает против выносимых предложений, то это предложение он должен провести в жизнь. Если данный во рос в жизнь проведен быть не может, то администратор обязан доказать это на производственной комиссии, чтобы не терять даром времени.

В результате такого положения заседания производственных комиссий происходят при 10—20 проц. членов комиссии, а то и меньшем числе. Заседают при одном или двух членах комиссии, а остальные или администраторы или рядовые члены союза.

Местным комитетам надо обратить серьезное внимание на работу производственных комиссий, устранить имеющиеся недочеты и неясности в работе, внести четкость и плановость, в особенности теперь, когда на производственных комиссиях лежит серьезнейшая работа по режиму экономии. А руководители комиссий должны лучше изучить все имеющиеся распоряжения, инструкции и циркуляры по работе производственных комиссий.

Рабкор.

Проверка выполнения.

На общем собрании рабочих и служащих ст. Тула Сызр.-Вяз. ж. д. устроили проверку выполнения администрацией предложений производственной комиссии. Выяснилось, что за 14 месяцев из 168 предложений выполнено 120, частично—7 и невыполнено 41 предложение. Часть находится в стадии разрешения. Невыполнение предложений прозкомиссии администрацией об'ясняется частью отсутствием необходимых кредитов. Это не совсем основательная мотивировка, так как есть среди невыполненных предложения, требующие незначительных расходов и могущие эти расходы вскоре окупить с лихвой.

Собрание прошло оживленно. Постановка вопросов работы прозкомиссии привлекла к ней интерес членов союза.

С. Герасимов.

Производственные совещания горняков.

В работу производственных совещаний и комиссий втянуто около 275 горняков. У горняков работают два вида прозсовещаний—шахтно-цеховые и общерудничные.

В товарковском районе имеется 8 шахтных бюро и прозсовещаний, и одно рудничное с 65 участниками. В Оболенском районе—7 шахтно-цеховых бюро и совещаний с 90—95 участниками. В Бобриках—5 шахтно-цеховых и одно рудничное совещания. В Щекине—два шахтно-цеховых и одно рудничное совещания с 70 участниками.

Работа бюро и совещаний проходит не везде одинаково. Так, в Товарковском и Щекинском районах совещания созываются раз в месяц, в Бобриках и на Оболенке—два раза в месяц. Во всех производственных совещаниях активное участие принимает технический персонал.

В общем нужно признать, что работа прозсовещаний до сих пор проходит слабо. К основным недостаткам работы нужно отнести поверхностное обсуждение вопросов, сводящееся обычно к заслушиванию докладов завов и техперсонала. Инициатива в сторону нововведений и улучшений прозсовещаниями проявляется слабо, что до известной степени об'ясняется недостаточным вниманием к прозсовещаниям со стороны рудоуправлений. Представители рудоуправлений считают себя „гостями“ на заседаниях прозсовещаний, сводя его к выполнению „союзной обязанности“.

Только в последнее время заметно некоторое оживление в деятельности производственных совещаний, особенно после того, как шахтно-цеховые и рудничные совещания приступили к проработке программы на 1926—27 операционный год.

Пробы и испытания предложений прозсовещаний—новые крепления в шахтах в Товаркове и Бобриках; применение новых способов подрывов и взрывов угля в забоях по Бобриковскому району—начинают пробуждать интерес рабочих к производственным совещаниям и оживляют деятельность последних. Особенно поднимает авторитет совещаний значительный процент выполнения их предложений: по Товаркову на 95 проц., по Щекину на 65 проц., по Оболенке на 95 проц. и по Бобрикам на 90 проц. Не проводятся в жизнь обычно мероприятия, требующие крупных затрат.

В работе горняцких прозсовещаний взят курс на проявление инициативы и самодеятельности. Ближайшее будущее докажет правильность этой линии.

Я. Артамонов.

Накануне перезаключения колдоговоров.

У ГОРНЯКОВ.

Пленум Тулподрайкома горнорабочих 27-28 сентября был посвящен вопросу состояния зарплаты рабочих и предстоящему перезаключению колдоговора.

Состояние зарплаты рисуется в следующем виде. Прежде всего, зарплата средне и высоко-разрядника далеко опередила зарплату низкоразрядника.

Так, например, по сетке у рабочего 3 разряда коэфициэнт 1, 5, а у рабочего 9 разряда 3, 5, разница по сетка на 2, 0. Фактически же по зарплате эта разница значительно больше.

Зарплата третьеразрядника в месяц 15 руб., девятиразрядника (сдельщика мех. цеха и забойщика) шестьдесят и выше рублей.

Это один момент, определяющий политику союза горняков в зарплате. Другой момент—это тяжелое финансовое положение Москвугля в данное время и размер процентной надбавки на зарплату по горной промышленности, установленной правительственной комиссией. Исходя из всего этого, пленум пришел к следующим решениям.

Повышение заработной платы произвести не с октября, а с января 1927 года с тем, чтобы тогда требовать увеличения не на 9 проц., а несколько выше, т. е. на 12-15 проц. Основную и большую долю надбавки направить не на все группы, а на подтягивание и выравнивание зарплаты низкоразрядников.

На предложение Москвугля об отмене горантийного приработка (установленного доныне для забойщиков в 20 проц., вагонщиков—15 проц. и крепильщиков в 10 проц.) за выполнение месячных норм, пленум ответил категорическим отказом, так как установленная надбавка не является премией, а служит гарантийной зарплатой за месячную норму выработки и несомненно подтягивает всех вырабатывать ее. Союз не будет возражать против отмены надбавки лишь при условии увеличения на соответствующую сумму основной зарплаты указанных групп рабочих.

У ПИЩЕВИКОВ.

В текущую кампанию у пищевиков должно быть перезаключено 11 колдоговоров и 2 тарифных соглашения. Правлением союза выявлено, что производительность труда по предприятиям увеличивается, например, на спирто-водочном заводе увеличилась от 22 до 33 проц., зарплата с января повысилась на 8 проц.; на мыло-красочном заводе производительность труда возросла с октября в $4^1/_2$ раза; за этот период зарплата возросла на 28 проц. По другим предприятиям производительность труда тоже возрастает.

Пленум правления губотдела союза пищевиков, решил взять курс на повышение зарплаты.

Указания Мельпромторгу.

Пленум правления губотдела союза пищевиков, ознакомившись с перспективами работ Мельпромторга на 1926-27 г., предложил администрации треста при заключении договоров с хозорганами добиваться наиболее выгодных сделок на переработку зерна, при заготовке собственного зерна строго учитывать накладные расходы, чтобы удешевить себестоимость переработки, добиться изыскания средств на капитальный ремонт предприятий, при обсуждении планов и смет пригласить представителя союза.

По вопросу о заключении договоров с хозорганами, по желанию пленума, будет созвано расширенное совещание представителей администрации, союза и техперсонала для проработки и уточнения плана производства.

Механика регулирования зарплаты

Уже теперь очевидно, что на ближайший период центральным вопросом не только тарифной работы, но и тарифной политики становится регулирование зарплаты внутри предприятия.

Это регулирование зарплаты внутри предприятия заключается в том, чтобы установить и сохранить такие соотношения в оплате труда между различными категориями рабочих, которые (соотношения) на данный определенный отрезок времени соответствовали бы: 1) роли и значению каждой категории рабочих в производстве; 2) ее квалификации; 3) интересам организации труда и 4) требованиям правильной оплаты труда с точки зрения социально-политической, т.-е. с точки зрения соблюдения определенного равновесия между уровнем оплаты различных категорий рабочих.

В этом все значение и сложность регулирования зарплаты внутри предприятия. Нет также никакого сомнения в том, что в условиях Советского государства регулирование зарплаты внутри предприятия не может быть произвольным и случайным. Оно должно иметь определенную, заранее установленную систему.

Несомненно, что эта система заключается в тарифной сетке. Коэффициенты тарифной сетки—это и есть те соотношения, та разница, которая, исходя из интересов данного времени, должна существовать в оплате труда между различными категориями рабочих. Коэффициенты тарифной сетки—это и есть механика регулирования зарплаты внутри предприятия.

Как же обстоит дело в действительности? В нашей промышленности тарифная сетка в большинстве своем, как система регулирования зарплаты, перестала существовать.

Причина потери тарифной сеткой ее регулирующей роли кроется в нашей «системе» произвольных, высоких приработков. Мы теперь имеем такое положение, когда в отдельных отраслях промышленности приработки сдельщиков в среднем превышают 100 проц. Но дело не только в высоких средних этих приработков, которые сами по себе нарушают установленные тарифной сеткой соотношения. Дело в том, что в этих приработках внутри каждого предприятия существует необычайная пестрота, чрезвычайный разнобой В силу этого совершенно нередки явления, когда сдельщики низшего разряда зарабатывают фактически больше сдельщиков высшего разряда, или когда совершенно ненормально расширено существующее соотношение между данными разрядами.

Такие высокие приработки сдельщиков создавали недопустимый разрыв между сдельными и повременными рабочими. В силу этого мы в последние годы форсировали систему приработков для повременных рабочих, причем и здесь пестрота приработков по отдельным группам рабочих не уступает пестроте приработков у сдельщиков.

Система приработков у повременных рабочих повлекла за собой установление приработков и для младшего обслуживающего персонала, и для служащих.

Совершенно очевидно, что при нашей «системе» высоких приработков регулирование зарплаты внутри предприятия, т.-е. сохранение установленных тарифной сеткой или установление новых соотношений в оплате труда между различными категориями рабочих невозможно. Между тем, именно сейчас и на ближайший период проблема регулирования зарплаты внутри предприятия становится основной. Необходимо поэтому восстановить роль тарифной сетки, роль тарифных ставок, как систему регулирования зарплаты.

При настоящем строении зарплаты на предприятии переход к восстановлению роли тарифной сетки возможен путем повышения тарифных ставок и соответственного автоматического снижения приработков.

По сути дела, при нашем широком применении сдельщины, приработки низших категорий повременных рабочих, а тем более младшего обслуживающего персонала и служащих, никакими производственными интересами не оправдываются, ибо никакой связи с увеличением производительности их труда эти приработки не имеют. Стало быть, возможно установление таких тарифных ставок, которые бы собой покрыли, в себя включили приработки этих категорий рабочих. Очевидно, что при таком повышении тарифных ставок, без пересмотра сдельных расценков, приработки сдельщиков также автоматически будут снижены на больший даже процент, чем тот, на который будут повышены тарифные ставки, ибо приработки будут уже исчисляться к повышенной ставке.

Следовательно, не нарушая существующего среднего уровня зарплаты и сдельщиков и повременных рабочих, и служащих, мы, путем переноса части одного слагаемого зарплаты (приработки) в другое слагаемое (тарифные ставки), достигаем усиления роли тарифных ставок и, следовательно, возможности действительного регулирования зарплаты внутри предприятия.

Однако, следует иметь в виду, что мы не можем, как бы это ни было заманчиво, сразу и целиком в один прием совершить такой поворот в строении нашей зарплаты, ибо такая кардинальная операция, не означающая сама по себе ни повышения, ни понижения фонда зарплаты, означает между тем полную нивелировку зарплаты путем повышения ее низшим категориям за счет высших. Естественно, что мы не можем итти на снижение зарплаты таких значительных групп рабочих. Необходимо взять твердую линию на такую перестройку зарплаты, в результате которой тарифные ставки стали бы действительно основной зарплатой рабочих. Начиная с такого уменьшения приработков (при соответствующем повышении тарифных ставок), которое бы не привело к снижению зарплаты мало-мальски значительных групп рабочих, мы должны постепенно перейти к полному отказу от системы приработков для служащих, младшего обслуживающего персонала и низких категорий повременных рабочих. Взамен этого должны быть соответственно повышены тарифные ставки.

Систему приработков мы должны отстаивать и сохранить в первую очередь для сдельщиков для того, чтобы сохранить стимул к сдельной работе. Но этот приработок должен выражаться не в сотнях процентов к низкой тарифной ставке, а в 40—50 проц.—и не свыше—к соответственно высоким тарифным ставкам.

Систему приработков мы должны также отстаивать и сохранить для тех групп квалифицированных рабочих, которые по условиям производства не могут работать сдельно, аккордно или урочно. Этим группам рабочих надо обеспечить равный с рабочими сдельщиками их же разряда заработок.

Только таким путем, т.-е. путем повышения тарифных ставок и сведения к минимуму роли приработков, можно притти к воаможности действительного регулирования зарплаты внутри предприятия. По этому пути надо вести уже и текущую договорную кампанию.

От редакции: «Механика регулирования зарплаты», приводимая выше, представляет собою выдержки из обширной статьи т. Ф. Ревзина, напечатанной в «Труде» и представленной на обсуждение тарифных работников. Приводя основы этой статьи, мы приглашаем наших тарифников (губотделов и фабзавместкомов) высказаться на эту же тему в „Кузнеце".

На борьбу с неграмотностью среди металлистов.

Несмотря на то, что работа по ликвидации неграмотности союзом ведется уже несколько лет, все же в настоящее время имеется около 500 членов союза до 35 летнего возраста неграмотных и около 1400 ч. малограмотных.

Вопрос ликвидации неграмотности среди металлистов обсуждался в ноябре прошлого года на Всесоюзном с'езде металлистов. С'езд постановил: к десятилетию Октябрьской революции неграмотных в союзе не должно быть.

Это решение с'езда должно быть выполнено, тот кадр неграмотных и малограмотных членов союза, который нами теперь учтен, должен быть в осенне-зимний период во что бы то ни стало обучен.

Прежде всего, необходимо притти на помощь государству в борьбе с неграмотностью среди работающих на предприятиях, об'единяемых союзом металлистов и отпустить необходимые средства из отчислений на культработу. Из за средств в деле борьбы с неграмотностью препятствий быть не должно.

Но на пути низовых профорганизаций при проведении работы по ликвидации неграмотности встретится целый ряд других препятствий, над которыми необходимо будет серьезно подумать с тем, чтобы их устранить. Препятствия эти—косность самих неграмотных, их нежелание потратить несколько часов в неделю на занятия в школе. С женщинами дело обстоит еще хуже. Чисто бытовые условия являются всегда большим препятствием к тому, чтобы ходить в школу и регулярно посещать уроки. Дети, остающиеся дома, подчас без всякого призора, кухня и целый ряд других причин важных и неважных преграждают женщине дорогу к школе.

Ко всем нежелающим ходить в школу без всяких уважительных на то причин фабзавместкомы должны будут принять все меры союзного воздействия, мобилизовать вокруг этого вопроса общественное мнение более сознательной части рабочих. Рабкоры и стенные газеты должны сыграть громадную роль в освещении хода ликвидации неграмотности.

Препятствия, которые встретятся у женщин, в силу их семейных условий, должны быть устранены путем создания отрядов из делегаток, которые бы помогли по хозяйству, в порядке общественной работы, отдельным семейным женщинам на время занятий их в школе. Ведь всегда можно найти несколько делегаток, которые могли бы отдать несколько часов для наблюдения за чужими детьми, пока учится мать, или сделать кое-что по хозяйству, а ведь это, безусловно, облегчит неграмотным женщинам (а их учтено 200) посещение школы.

Меры поощрительного характера для аккуратно посещающих школы должны быть применены всеми фабзавместкомами. Сюда относится выдача бесплатных билетов в клубы на платные спектакли и кино и в первую очередь на все клубные вечера; содействие в повышении квалификации в связи с приобретением грамотности и ряд других мер.

Судя по учету, у некоторых фабзавместкомов встретилось препятствие к организации групп, так как на некоторых предприятиях неграмотных оказалось 1-2-4 и 8 человек, а группу необходимо иметь в 25-30 человек.

Устранить это препятствие можно двумя путями. Там, где нельзя будет образовать группу, необходимо будет подыскать более грамотных товарищей-членов союза и поручить им небольшие группы и даже одиночек, которых они бы обучали грамоте; второй путь—это прикрепить для обучения неграмотных рабочих и работниц к районным школам ликбеза по месту их жительства, так как такие школы имеются в каждом районе. В то же время фабзавместком должен следить неустанно за посещаемостью этих школ неграмотными.

Вопросы организационно-технического характера в прошлом имели место в нашей работе по ликвидации неграмотности, как отричательные явления, тормозящие эту работу. Это—необеспеченность помещением, неприспособленность этих помещений, недостаток учебных пособий и целый ряд других недостатков расхолаживали неграмотных. Все такие недостатки зависели от несерьезного подхода фабзавместкомов к делу ликвидации неграмотности.

В текущий учебный период всю ту расхлябанность, какая была до этого, необходимо вырвать с корнем, уделить должное внимание делу ликвидации неграмотности среди рабочих металлистов и обеспечить бесперебойность в работе школ. Ответственность за эту работу возлагается на культкомиссии и фабзавместкомы в целом, а так же ответственны за это дело должны быть и отдельные товарищи, которым это дело поручается. В этом деле необходимо заинтересовать не только самих неграмотных, но и всех тех, кто может помочь делу борьбы с темнотой, об'явить ей беспощадную борьбу и победить.

С. Зубов.

При культотделе Губпрофсовета

организована книжная база,

которая принимает на себя комплектование библиотек клубов, красных уголков, изб-читален и т. д.

Литература по спорту, шашкам и шахматам.

Большой выбор литературы по самообразованию.

Президиум Губпрофсовета о

Заслушав отчет о работе райкома металлистов президиум ГСПС работу одобряет и отмечает укрепление и улучшение работы союза, особенно на следующих участках: в **части организационной работы.**

1. Значительный рост союза и полный охват рвботающих союзным членством (за исключением не успевших оформить своего членства).

2. Углубление союзной работы и правильное проведение методов союзной демократии при активном участии союзной массы.

3. Привлечение к союзной практической работе широких слоев членов союза и укрепление массовой работы путем создания профгрупп и цехбюро на крупных предприятиях.

4. Вполне достаточное и правильное руководство работой своих низовых организаций.

В части тарифно-экономической работы:

5. Союз правильно и энергично способствовал оздоровлению работы предприятий, особенно в части поднятия производительности труда и защиты интересов своих членов, вследствие чего имеется значительный рост заработной платы за отчетный период и оздоровление взаимоотношений между административно-хозяйственным аппаратом и рабочей массой.

6. Кампания перезаключения коллективных договоров проходила при активном участии рабочих масс. Политика союза в этом вопросе способствовала большему привлечению к разработке и обсуждению колдоговоров рабочих с производства.

7. Перед перезаключением коллективных договоров и тарифных соглашений союзом проводилась большая подготовительная работа в части выявления действительного состояния предприятий.

8. Увеличение охвата рабочих частных предприятий колдоговорами, улучшение в обслуживании их нужд.

9. Через производственные совещания привлекалась рабочая масса к работе по улучшению и оздоровлению производства.

10. Проведена большая работа по проведению режима экономии, с привлечением к этому делу широких рабочих масс.

В части культурно-просветительной работы:

11. Значительное усиление и развертывание массовой культработы, улучшение в обслуживании ею союзной массы.

12. Увеличение культактива и усиление работы с ним.

13. достаточное внимание райкома и достижение в области профтехнического образования (организация бригадного и индивидуального ученичества по ряду предприятий и пр.).

В дальнейшей работе предложить райкому союза провести:

В части организационной работы:

1. Обратить особое внимание на усиление работы профгрупп и цехбюро путем введения плановости в их работу, более частого инструктирования и постоянного наблюдения за работой.

Поручить райкому проработать вопрос об организации цехбюро еще в ряде мастерских.

2) Развивать и углублять методы союзной демократии, строго соблюдая ее в части выборов союзных органов и регулярной отчетности о проводимой работе, особенно по выполнению даваемых при перевыборах наказов.

Необходимо особо внимательно изучать проходящее обновление состава профорганов, стремясь к укреплению состава переизбранного профоргана и ставя задачей увязать с демократическими выборами выдвижение работников на руководящую профработу.

3) В работе общих собраний взять твердую линию на перевод собраний из мастерских в клубы, сокращая количество созываемых собраний и добиваясь возможно большей посещаемости их членами союза.

На разрешение общих собраний ставить наиболее важные вопросы и вопросы, выдвигаемые союзной массой, однако не допуская подмены общего собрания совещаниями профактива.

4) Необходимо по всей союзной линии усилить работу по учету запросов рабочих, ведя ее как часть союзной работы в плоскости выявления и учета всех интересующих и волнующих рабочую массу вопросов.

5) Необходимо поставить точный учет профессионального актива и усилить воспитательную работу с ним, через созыв, по мере надобности, совещаний профактива цеха и завода, и более регулярного инструктирования по отдельным отраслям профработы (сборники, профгрупповоды) и лучшего подбора ставящихся на них вопросов, в то же время обратить внимание на более равномерное распределение среди актива нагрузки профессиональной и общественной работы.

6. Принимая во внимание увеличение выдвижения на руководящую профессиональную и административно-хозяйственную работу, поручить райкому взять твердый курс на еще большее выдвижение, оказывая необходимую поддержку и помощь в работе выдвиженцев, а также установить плановость в этой работе, подготовке к выдвижению и постановке учета.

7. Учитывая некоторое понижение сбора членских взносов в союз, поручить райкому союза тщательно изучить вызвавшие это причины и принять необходимые меры к повышению сбора членских взносов.

Вместе с тем поручить взять решительный курс на удешевление союзного аппарата, высвобождая тем самым еще больше средств из членских взносов на культурно-просветительную работу и помощь безработным членам союза. Вопрос практического проведения поручить проработать орготделу ГСПС и райкому металлистов.

8. В связи с проведенной реорганизацией касс взаимопомощи и переходом к возврату внесенных членских взносов, принять меры к укреплению работы касс, уделяя особое внимание проведению мероприятий, обеспечивающих нормальную работу кассы (сбор взносов, погашение возвратных ссуд, расход на аппарат и безвозвратные пособия, постановка отчетности). Поручить Райкому осветить в «Коммунаре» и «Кузнеце» вопрос о значении касс взаимопомощи и новом порядке членских взносов.

работе райкома металлистов.

9. Учитывая прошедшие конфликты по частным предприятиям в связи с невыплатой зарплаты, уделить особое внимание работе союза в частных предприятиях путем систематического подбора и укрепления низового профаппарата, усиления массовой профработы и работы с профактивом, и большей защиты экономичееких и правовых интересов члнов союза, работающих в частных предприятиях.

10. Усилить привлечение к профработе женщин-работниц и молодежь, в тоже время шире вовлекая их во все виды союзной работы.

В части тарифно-экономической работы:

11. Усилить контроль союза и его низовых органов за своевременным проведением колдоговоров и тарифных соглашений со стороны хозорганов, а также специальных соглашений по технике безопасности и санитарии.

12. В связи с тем, что в работе РКК мелких и средних предприятий имеется недостатки, выражающиеся в том, что рабочая часть РКК в некоторых случаях смешивает свои функции с функциями хозорганов (выносят выговоры, увольняют и т. д.), имеется задержка в разрешении конфликтов, не поставлена регулярная отчетность перед рабочими массами, предложить райкому металлистов усилить руководство работой рабочих частей РКК через созыв инструктивных совещаний, постановку их докладов на своих заседаниях и т. д., добиваясь устранения указанных недостатков.

13. Принять меры к оживлению и укреплению работы производственных комиссий и совещаний, устанавив руководство и инструктирование их работой, в частности обратив внимание на постановку учета достижений прозкомиссий, информируя об этих достижениях рабочую массу и добиваясь большего вовлечения рабочих в работу прозсовещаний, популяризируя задачи и работу прозсовещаний среди рабочих масс.

14. Предложить райкому металлистов усилить работу по проверке выполнения принятых хозорганоми постановлений в области „режима экономии“ через постановку докладов их как на заседаниях союзных органов так на общих и делегатских собраниях рабочих.

15. Предложить райкому металлистов оказывать большую помощь ЦРК в работе по кооперированию членов союза, стремясь к наиболее полному кооперированию своих членов союза. Вместе с этим совместно с ЦРК усилить работу по вовлечению кооперированных рабочих в активную кооперативную работу (лавочные комиссии, коопорганизаторы, уполномоченные ЦРК и т. д.).

16. В связи с ростом безработицы среди членов союза обратить внимание райкома на необходимость лучшего обслуживания безработных, ведя борьбу с протекционизмом, а также оказывать содействие в развитии трудколлективов.

17. Через секцию инженерно-технических сил добиваться большего вовлечения специалистов в работу прозкомиссий и прозсовещаний.

18. Учитывая рост несчастных случаев, предложить райкому металлиств изучить причины несчастных случаев, добиваясь уменьшения их путем пред'явления больших требований по технике безопасности.

19 При перезаключении колдоговоров обратить внимание на закрепление достигнутых норм брони подростков, не допуская снижения этих норм. Вместе с этим обратить внимание на правильное распределение подростков на работе по их квалификации.

В части культурно-просветительной работы:

20. Установить более регулярный созыв культсовещаний актива культработников, втягивая его в практическую работу, а также поставить качественный учет всего культактива.

21. Усилить пропаганду клуба путем более частого проведения бесед о задачах клуба, освещения клубной жизни в стенгазетах, а также постановкой докладов на общих и делегатских собраниях о работе клуба и поставить в систему повседневной работы более широкое выявление запросов масс в области клубной работы.

22. Шире поставить проведение вечеров вопросов и ответов, а также семейно-цеховых вечеров, тщательно подготовляя их в целях наибольшего удовлетворения взрослого рабочего.

23. Отмечая слабость культработы среди рабочих частных предприятий, предложить райкому союза совместно с ГСПС наметить ряд практических мероприятий по усилению этой работы.

24. Признать необходимым усиление работы клубов заводских предприятий, ра положенных в сельских местностях, по обслуживанию крестьянских масс и вовлеченяю их в клубную работу.

25. Усилить работу по профпросвещению и профпропаганде путем организации курсов и профкружков, создав нормальные условия их работы и принять меры к разгрузке слушателей и руководителей кружков и курсов от различного рода заседаний, собраний и т. п.

26. Принимая во внимание увеличение по союзу количества неграмотных и малограмотных в связи с притоком новых рабочих, предложить райкому открыть необходимое количество ликпунктов и принять меры к наиболее полному охвату им неграмотных и малограмотных.

27. Предложить райкому союза усилить культработу среди молодежи путем оживления работы юнсекций в клубах, создания нормальных условий для их работы, большего привлечения молодежи к практической культработе и усилить проведение вечеров молодежи в клубе.

28. Учитывая незначительное количество выписываемой профпечати союзным активом, в частности газеты „Труд“ и журнала „Кузнец“, а также „Металлист“, предложить райкому союза принять меры к увеличению подписки на профпечать.

СОЮЗНАЯ

Профработа на местах.

Трудности работы среди батрачества.

Много трудностей приходится испытывать в работе по проведению общих собраний батраков в селах. Эти трудности происходят от того, что сельсоветы не уделяют в о п р о с у организации батраков и пастухов должного внимания. Основные причины—непонимание сельсоветами серьезности вопроса, недостаточное инструктирование членов сельсовета и знакомство их с целями и задачами, неясное, если не сказать больше, представление у сельсоветов о значении докладов на общих собраниях батраков и пастухов. Чтобы устроить общее собрание, приходится затрачивать массу времени и энергии. На это положение должны обратить свое внимание ячейки ВКП (б), райисполкомы и райсекретариаты, профсоюзы сел.-хоз. рабочихшкольные работники и Комсомол.

Участвующий.

Кто предоставит помещения райместкомам?

При составлении и рассмотрении местного бюджета в Волово-Карасевском райисполкоме на 1926—27 год, работниками райместкома профсоюза совторгслужащих внесено было предложение включить в статью расхода потребную сумму на освещение, на соблюдение чистоты, на приобретение инвентаря и т. п. для Р М К Президиум райсполкома этот расход отверг, мотивируя тем, что существуют при райисполкоме и при милиции профуполномоченные, которым все будет предоставлено, а Р М К об'единяет все учреждения в районе, как государственные, кооперативные, а также и частные, и что поэтому следует расходы разложить на всех, а не на один РИК Ст. 165 кодекса законов о труде указывает, что учреждения обязаны предоставить помещение и все удобства для МК, который находится в данном учреждении, а о РМК ничего не сказано. Из договора этот пункт выкинут. Председатель РМК старался наконец, убедить РИК, что создастся групповой комитет, который распределит расходы пропорционально.

С этим предложением РИК как будто бы согласился еначала, но затем указал, что Губисполком вычеркнет и этот расход, выпадающий на долю РИК.

Работники РМК и райсекретариата поставлены в тяжелые условия работы за отсутствием средств на содержание помещения, отопление и освещение. Работать в таких условиях дальше невозможно. Профорганам надо серьезно обсудить этот вопрос и дать на места соответствующие раз'яснения.

П. Чистяков.

Стачки батраков.

В Тепло-Огаревском районе недавно произошел первый в губернии случай стачки батраков против частного хозяйчика. Арендатор фруктового сада Камаев при селе Успенском нанял по договору с союзом сельхослесрабочих12 рабочих который в течении трех месяцев не выдавал зарплаты. Когда задолженность превысила 1000 рублей, батраки обратились в райком союза с требованием об'явления стачки. Стачка была санкционирована губотделом союза и на место выехали уполномоченный губотдела и районный инспектор труда.

На месте был организован стачком, который немедленно обратился к окрестному населению и поденщицам Камаева с призывом поддержать бастующих рабочих. Поденщицы на работу не вышли. Крестьяне отнеслись к стачке сочувственно. Когда уполномоченный губотдела раз'яснил крестьянам необходимость стачки, крестьяне явились в стачком с требованием возмещения им за подводы, неоплаченные Камаевым. На имущество Камаева в обеспечение зарплаты, был наложен арест; а затем рабочие приступили к работе, чтобы не испортить урожая яблок. В случае неуплаты Камаевым зарплаты, реализация урожая будет проведена стачкомом. Стачка продолжалась 7 дней.

От батраков арендатора сада кулака Киселева из Сергиевского района, в губотдел союз сельхозлесрабочих поступило заявление с требованием санкционировать стачку, возникшую из за невыплаты зарплаты. У Киселева работает 18 постоянных и до 50 поденных рабочих.

В рабочкоме Тулрабжилстроя.

На заседании губ'отдела союза строительных рабочих в прениях по докладу о деятельности рабочего комитета Тулрабжилстроя указывалось, что делегатских собраний было мало, заседания охраны труда происходили нерегулярно, культкомиссия работала плохо и пр.

Представители комитета указывали, что когда был большой наплыв рабочих, то комитет не мог охватить всю работу, но в общем работа велась по мере сил без особых дефектов.

Правление губотдела союза признало работу комитета удовлетворительной.

Среди белевских пищевиков.

В белевском райместкоме союза пищевиков мало обращается внимания на работу комиссий, инструктивные совещания не созываются, плохо руководство красными уголками, не обращается внимания на работу производственных комиссий при винзаводе, не работает ревкомиссия; райместком ничего не сделал в области проведения режима экономии, не организовал кассы взаимопомощи и пр.

Пленум правления губотдела союза пищевиков указал райместкому на эти дефекты в работе и предложил их устранить.

Среди плавских пищевиков.

В Плавском райместкоме союза пищевиков плохо работают ревкомиссии: в РМК за 8 мес. сделаны лишь две ревизии, на местах—где по одной, а кое-где и вовсе не делали; при месткомах плохо работают РКК, план работы не выполнен, имеется большая задолженность по колдоговорам и пр.

Пленум правления союза дал райместкому указания выравнять линию работы.

В завкоме спиртоводочного завода.

Обследование установило, что в завкоме не ведется записей по кассовой книге, нет оправдательных документов по выписке газет, учет членских взносов по форме не ведется и учесть процентные отчисления нельзя с января.

Правление губотдела союза пищевиков предложило завкому изжить эти непорядки.

ЖИЗНЬ

Союзная хроника.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Недопустимое отношение. На повестку президиума райкома металлистов три раза ставился доклад управления Сельмаштреста и ни разу представитель треста не явился на заседание. Президиум райкома указал тресту на недопустимость такого отношения к рабочей организации.

Слабая работа фабкома. Фабком фабрики имени Ленина работал слабо: отсутствовало общее руководство работой кассы взаимопомощи, отчего получился хаос в ведении финансовой отчетности в кассе; отсутствовало правильное руководство рабочей частью РКК, слабо работали комиссии, не было работы производственных совещаний и, наконец, обнаружен недостаток средств в фабкоме.

Президиум райкома металлистов признал работу фабкома слабой и, принимая во внимание отсутствие авторитета фабкома среди рабочих, решил снять с работы предфабкома и переизбрать фабком, дав ряд указаний по оживлению работы.

Истпроф металлистов. ЦК металлистов разрешил райкому металлистов отпустить в связи с десятилетним юбилеем союза на истпроф 400 руб.

У СТРОИТЕЛЕЙ

Связь с сезонниками. На общегородском собрании профактива строителей решено в целях налаживания работы по обслуживанию сезонных рабочих, ушедших после работ в деревню, проработать форму связи с ними, учитывая, что в Тульской губ. нет пунктов, населенных исключительно строителями, а все они одиночки; договориться с союзом сельхозлесрабочих об обслуживании сезонников на местах, обратить внимание на организацию при красных уголках сел.-хоз. кружков и проч.

Связь в местами. Правление губотдела союза строительных рабочих предложило работникам аппарата союза не реже одного раза в неделю посещать предприятия и проводить с рабочими беседы, рабочкомам—усилить связь с членами союза, проводя два раза в неделю беседы и еженедельно информировать правление союза о затрагиваемых в беседах вопросах.

У ПИЩЕВИКОВ.

Выговор. За манкирование заседаниями пленума правления губотдела союза пищевиков пленум вынес выговор членам правления Новикову, Тюрикову и Харитонову.

Как не должны работать конфликтные органы.

Существует у нас положение об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах (постановление СНК СССР от 18 го мая 1925 г.), существует инструкция к этому положению (постан. СНК РСФСР от 24 июля 1925 г.), изданы правила о порядке разрешения трудовых конфликтов в крест. хоз-вах (постан. НКТ, НКЗем, НКВД и НКЮ от 1-го октября 1924 г.), издана, наконец, инструкция НКТ РСФСР от 20 мая 1925 г. о применении указанных правил. Названными постановлениями и правилами предусмотрен точно и ясно порядок разрешения трудовых конфликтов между крестьянами и работающими у них батраками: эти конфликты разрешаются в примирительных комиссиях при райисполкомах «исключительно по обоюдному соглашению сторон», и поступают туда конфликты на рассмотрение лишь при добровольном согласии на то обеих сторон (батрака и нанимателя); в противном случае (т. е. если нет согласия обеих сторон на передачу дела в примир. комиссию или соглашение там не достигнуто) батрак может обратиться в народный суд.

Но постановления о труде—одно, а работники из Лаптевского РИК'а и профработники, иже с ними—другое... Сии последние сов. и профработники создали свой собственный орган для разбора конфликтов в крестьянских хозяйствах: примирительную камеру при Лаптевском РИК'е с функциями нарсуда, с применением мер «изоляции», сиречь ареста, и с весьма своеобразным составом сего самочинного судилища...

Вот, послушайте. Жил у крестьянина Зайцева 9 месяцев работник—15 летний Кирюхин, родственник жены Зайцева. Зайцев Кирюхина кормил, обувал и одевал, но платить не платил. Быть может, Зайцев и чрезмерно эксплоатировал Кирюхина, но категорически отказался удовлетворить требование Лаптевского райкомитета союза сельхозлесрабочих уплатить 54 рубля Кирюхину за работу, отказался и от дальнейших разговоров с ним. Казалось бы, путь был один—обратиться в Нарсуд.

Но дело попадает в вышеупомянутое судилище при Лаптевском РИК'е: оно 4 июля собирается в составе председателя — зампредрик'а Пронникова, членов — от союза сельхозлесрабочих Румянцева и союза рабпрос Шишкова. Дело откладывается за неявкой „ответчика" Зайцева. Зато 30 июня „примкамера" в более упрощенном составе из 2 х лиц: члена РИК'а Минаичева и представителя союза сельхозлесрабочих Михалина, опросив „истца" Кирюхина и „ответчика Зайцева, и приняв во внимание, 1) что Зайцев „принял Кирюхина с явной эксплоатацией в своем сельском хозяйстве, 2) что семья Зайцева состоит из 5 чел., самому 48 лет, жене 39 лет, и 3 детей: 7-ми, 4-х и 2 л., и что хозяйство его состоит из 2 лошадей, один подросток, 2 коровы, 1 бык, 16 овец с мелкими, 25 колод пчел (какое тщательное исследование всех деталей дела—В), 3) что от мирного соглашения „Зайцев категорически отказался и подтвердил, что законы о труде ему хорошо известны" (как жаль, что они так плохо иавестны „судьям" Зайцева—В), 4) что Зайцев во время допроса держал себя вызывающе и на вопросы не отвечал, а часть и отвечал, но не утвердительно и с большим криком и по адресу заседавших примкамеры бросал упреки, как-то: вы ловите на пушку и хотите меня ободрать, а по адресу Кирюхина выразился черными словами и др. словами, не подходящие к детскому возрасту, на предложение председателя держаться спокойно отказался и говорил, что его довели до этого", а потому примкамера постановила (слушайте, слушайте!): На время решения постановления(!?) Зайцева изолировать через милицию в камеру милиции, дело передать в нарсуд для привлечения Зайцева к ответственности за эксплоатацию, взыскать с Зайцева за проработанные Кирюхиным 9 м-цев (по госминимуму) 59 рублей"... Через $2^1/_2$ м-ца, 18 сентября, дело № 4 примкамеры препровождено ею в нар. суд 3 уч. Тульского уезда «в порядке определения»(!!)

Что сказать по поводу всей этой истории?

Было бы смешно, еслиб не было так грустно!

Остается вмешаться в дело прокурору, ибо на лицо превышение власти, а профорганизациям надо обратить усиленное внимание на работников в районах, дабы не повторилось такое уродование профсоюзной тактики и политики, какое допустили лаптевские „лицедеи". **В.**

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ.

Новое в работе касс взаимопомощи металлистов.

Вторым пленумом ЦК ВСРМ утвержден примерный устав кассы взаимопомощи, основанный на принципе возвратности взносов и поразрядности взносов.

В цехах на 500 и более членов кассы предусматривается организация бюро касс, как вспомогательных органов. Это бюро кассы руководит делом взаимопомощи в цехе и принимает заявления на выдачу пособия, что также облегчает членам кассы их взаимоотношения с центральным органом кассы.

Правление кассы распределяет наличные операционные суммы и извещает бюро о приходящейся на него сумме. Бюро производит выдачу возвратных ссуд в пределах отпущенной ему суммы самостоятельно, без каких либо дополнительных решений со стороны правления кассы. Выдача безвозвратных пособий разрешается правлением кассы.

Сбор членских взносов устанавливается поразрядный,—отказались от старой процентной системы взносов.

Введение поразрядной системы по кассам взаимопомощи облегчается тем, что в отличие от членских взносов в союз здесь всякие переплаты сверх установленного процента в значительной части будут возвращены участнику кассы.

Утверждена 8 разрядная примерная сетка для касс. По кассам взаимопомощи госзаводов № 1 и 10 эта сетка в настоящее время несколько изменена самими делегатскими собраниями этих заводов и утверждена в следующем виде:

Разряды	Заработки, входящие в разряд	Размер месячного взноса
1	до 25 р.	15 к.
2	от 25 р. до 40 р.	25 „
3	„ 40 „ „ 65 „	40 „
4	„ 65 „ „ 100 „	60 „
5	„ 100 „ „ 150 „	80 „
6	„ 150 „ „ 250 „	1 р. 25 „
7	„ 250 „ „ 400 „	2 „
8	свыше 400 „	2 „ 50 „

Вводится карточная система сбора членских взносов с целью строгого учета внесенных членских взносов и удобства самого сбора.

Кроме того ЦК металлистов признал необходимым производить распределение средств, примерно, в следующем порядке: в резервный фонд—не более 10 проц, в фонд безвозвратных пособий—15 проц., организационные расходы должны быть доведены до минимума, все же остальное должно пойти в фонд возвратных ссуд, соблюдая при этом непременное условие отчисления в фонд не менее 60% всех взносов.

О распределении средств районных межсоюзных касс взаимопомощи при их ликвидации.

Согласно положения, межсоюзные кассы взаимопомощи частью ликвидируются с выделением из них самостоятельных союзных касс взаимопомощи. Возникает вопрос о распределении средств и осложняется он тем, что в свое время кассы отдельных союзов, входя в межсоюзные кассы взаимопомощи, вносили в них средства, исходя из определенного, но различного у каждого союза размера взноса на одного участника кассы. Ко времени реорганизации некоторые союзы количественно возросли и ставят вопрос о том, чтобы средства межсоюзных касс распределялись равномерно между всеми заинтересованными союзами, т. е. пропорционально числу членов кассы взаимопомощи к моменту выхода. При таком порядке страдает больше всего такой союз, как Рабпрос, который средств в межсоюзную кассу в свое время внес больше других союзов, а количественно к настоящему времени не изменился.

Президиум ГСПС решил по этому вопросу учитывать в каждом отдельном случае встречающиеся ненормальности, когда за счет одной группы членов количественно возрастет к моменту выхода из межсоюзной кассы и страдает другой союз, внесший в свое время большие средства, но количественно не изменившийся. Каждый отдельный случай разбирает райпрофсекретариат, выносит свое решение и сообщает о нем Губпрофсовету.

Кассы взаимопомощи у горняков.

(*По данным за апрель—июнь 1926 г.*).

Всего работало на копях в Товаркове, Оболенке, Щекино, Бобриках и Обидимо 5855 чел., из них 4922 члена союза. В кассах взаимопомощи состояло 1680 чел., т. е. 28,6% всего числа работающих или 34,13% числа членов союза. По отдельным же районам в кассах взаимопомощи участвуют: Товарково — 474 человека, или 24,2%; Оболенка – 225 чел., или 22,7%; Щекино—640 или 75%; Бобрики—284 чел., или 33% и Обидимо—57 чел., или 22% --числа членов союза по руднику. Таким образом, охват членов союза кассами взаимопомощи чрезвычайно незначителен, за исключением Щекинского района.

Из 178 заявлений, поданных участниками касс за апрель—июнь, кассы сумели удовлетворить только 54, а 124 или 69,9% просьб удовлетворены не были, этим самым кассы доказали неспособность обслуживать своих участников. Особенно плохо в этом отношении обстояло дело в Бобриках, где из 27 заявлений были удовлетворены только 5, или 18,5% и в Щекине из 76 заявлений удовлетворено 17, что составляет 22,3%. Оболенская же касса взаимопомощи вовсе бездействовала. Перейдем к поступлению членских взносов.

При средней зарплате в 30 рублей, за три месяца по Товаркову должно было-бы поступить членских взносов в кассу взаимопомощи с ее участников примерно 42.660 руб, из каковой суммы $^1/_2$% составит 213 рублей. Собрано же 128 руб. или только 60% причитающегося. В Оболенке собрано чл. взносов только 3% полагающихся поступлений.

Как идет накопление средств кассами взаимопомощи?

Товарковская касса по состоянию на 1 июля имела наличными 668 руб. 59 коп., Оболенская—177 р. 79 к., Щекинская—8 р. 96 к., Бобриковская—94 р. 64 коп. и Обидимская 240 р. 62 к., а всего наличного капитала в кассах было 1190 р 60 к. Долга же по возратным ссудам на то же число было 6596 р. 43 коп.

Щекинская касса, оставаясь при 8 р. 96 к. наличных на 1 июля, имела в возвратных ссудах 3.832 р. 52 коп. Это говорит о том, что бюро кассы взаимопомощи Щекинского района из рук вон плохо ведет свою работу. Недаром ревкомиссия этой кассы отметила, что члены бюро правления занимаются не распределением денежных средств и правильным их назначением, а самовоспомоществованием из средств кассы. Там председ кассы взаимопомощи разрешает выдачу денег из кассы своему заместителю и наоборот,—зам. разрешает выдачу денег председателю бюро кассы.

Оболенская касса за апрель—июнь собрала членских взносов только 2 р. 48 к., но зато израсходовала на аппарат за этот же срок 30 руб., конечно, из прежних запасов.

Из приведенных данных видно, что кассы взаимопомощи горняков Тульской губернии работают очень слабо.

Возможное оживление их произойдет в связи с реорганизацией, когда часть членских взносов будет возвращаться при выходе из кассы участникам.

Основная задача вновь организованных правлений и советов касс взаимопомощи заключается в принятии мер ко взысканию задолженности по ссудам.

Все должники, как бывшие, так и настоящие участники касс, должны быть срочно взяты на учет с тем, чтобы обеспечить возможность получения с них задолженности.

С должников, неизвестно куда выбывших, долги подлежат списанию, с других же взыскивать через суд.

Кроме того, необходимо выделить соответствующее количество сборщиков, главным образом из числа членов советов касс, и через них повести регулярный и своевременный сбор членских взносов, и, наконец, установить строжайшую товарищескую дисциплину среди участников кассы, особенно среди ее актива, через посредство которого регулярно раз'яснять и укреплять общую работу касс взаимопомощи.

Как можно меньше производить расходов на аппарат и прочие нужды кассы, как можно больше сознательной инициативы и самодеятельности. И только при этих условиях наши кассы станут теми реально помогающими учреждениям, без которых рабочему трудно и даже невозможно будет обойтись.

Я. Артамонов.

РАБОЧАЯ КООПЕРАЦИЯ.

Как ЦРК будет кредитовать рабочих.

Вопрос о долгосрочном кредитовании членов ЦРК обсуждался на днях в правлении ЦРК, в профорганизациях и среди кооперативных активистов.

В нынешнюю осень вопрос этот встал перед ЦРК в более сложной обстановке, чем это было в прошлом году. Нужда в оборотных средствах теперь огромная и для ЦРК выгоднее было бы отказаться от кредитования—организация сохранила бы крупные средства, имея их в обороте несколько месяцев, но ЦРК по своему положению должен был заняться этой операцией, так как в рабочих семьях с наступлением холодов появляется ряд неотложных нужд в теплой одежде, обуви, и проч. Неимение кредита больно ударило бы бедноту.

Кредит будет.

За открытие кредита высказались коопактивисты, правление кооператива, профорганизации и вопрос был окончательно проработан на заседании президиума ГСПС.

Заслушав доклад ЦРК по вопросу о кредитовании рабочих и служащих, президим ГСПС постановил:

1. Общую ориентировочную сумму кредита в текущем году определить в 400.000 рублей, при чем в случае запросов на кредит в больших размерах, предложить ЦРК иметь в виду необходимость ассигнований сумм в пределах возможности на кредитование сверх 400.000 рублей.

2. Срок для погашения кредита установить 4 месячный.

3. Для окончательной разработки ряда практических вопросов кредитования с последующим утверждением на президиуме ГСПС избрать комиссию в составе 9 человек и поручить ей проработку вопросов о предельных суммах предоставления креди а каждому члену ЦРК, о сроке открытия кредита, сети магазинов для выдачи, обсудить список предметов и товаров, коими будет кредитовать ЦРК, о мелколавочном кредите, о кредитовании дровами низкоразрядников и другие необходимые вопросы.

4. Мелколавочный кредит в текущем году признать необходимым и предоставлять его не выше 10 рублей.

5. Поддержать перед ГИК и ВЦСПС просьбу ЦРК о срочном завозе в Тулу тяжелой мануфакуры.

Переговоры о гарантиях.

В настоящее время ЦРК ведет переговоры с тульскими заводами о гарантиях, которые они должны дать за кредитующихся рабочих и служащих. В этой части работы не все благополучно: режим экономии, тяжелое положение промышленности не дают надежд на полные гарантии в расплате за рабочих и служащих. По мнению представителей ЦРК, в данном случае речь может итти о выдаче векселей по срокам, согласованным со сроками погашения кредита членами; заменить такую систему индивидуальным кредитованием кооператив не может.

В прошлом году, например, была допущена выдача товаров в кредит отдельным лицам под векселя, но несмотря на то, что кредиты были незначительны по размерам, все же в результате был большой протест векселей и непогашение кредитов. Дело доходило до суда, но когда судебные исполнители являлись к должникам с исполнительными листами, то у них не оказывалось ничего для описи и продажи.

В этих случаях выданные в кредит средства пропадали.

Распределение кредитования.

Между отдельными предприятиями кредитный фонд предполагается распределять пропорционально количеству работающих на предприятии членов ЦРК.

Распределение кредита предположено возложить на особые комиссии в составе профуполномоченного, коопорганизатора, представителя администрации предприятия и др.

Рабкредит у щекинских горняков.

На пленуме подрайкома горняков был заслушан доклад щекинского кооператива о размере и порядке кредитования рабочих-шахтеров. Мелколавочный кредит в последнее время со стороны кооператива испытывает некоторые перебои из-за несвоевременного погашения рудоуправлением забранных сумм рабочими. Задолженность кооперативу по мелколавочному кредиту по ордерам рудоуправления достигает пяти тысяч рублей.

Ежемесячный кредит рабочим в общей торговле кооператива составляет 15 проц., реализация же зарплаты через кооперацию 60—70 проц.

Из общего количества 1470 членов пайщиков кооператива свыше 700 ч. падает на шахтеров.

Отделение кооператива при Огаревке находится в маленьком помещении досчато-засыпного барака, почему угольная пыль и вообще грязь в торговой лавке является обычным явлением.

Ввиду того, что многие рабочие, взявшие у рудоуправления ордера, продают их крестьянам за наличные деньги, кооператив, во избежание этого, требовал отмены кредита трудящимся—не членам пайщикам.

Такое предложение пленум подрайкома категорически отверг.

Пленум предложил кооперативу, рудоуправлению и рудкому устранить все недостатки в работе кооператива, оборудовать кооперативное помещение на Огаревке и вместе с тем усилить вербовку новых пайщиков. Я. А.

ОХРАНА ТРУДА

Договоры на санитарно-технические улучшения.

Губернским отделом труда достигнуты соглашения с крупными предприятиями на проведение в течение 1926—1927 хозяйственного года ряда санитарно-технических мероприятий по улучшению условий труда.

На госзаводе № 1.

С администрацией госзавода № 1 достигнуто соглашение о проведении в 1926—27 г. на основании пред'явленных инспекцией требований следующих крупных санитарно-технических мероприятий: перестройка зданий старой кузницы, расширение моста через Упу, планировка территории, мощение улиц, проездов и двора, значительные переделки в электролинии, канализация, отопление, упорядочение внутреннего транспорта, устройство вентиляции и пр.

По госзаводу № 10.

Достигнуто соглашение с администрацией госзавода № 10 о постройке новой латунно-литейной мастерской, об оборудовании приточно-вытяжной вентиляции, о постройке деревообделочной мастерской, о капитальном ремонте транспорта, о механизации некоторых работ, об отоплении во всех мастерских и отделах, об устройстве ограждений, пылесосов и пр.

Проведение всех этих мероприятий зависит от утверждения соглашения высшими хозорганами.

На рудниках.

По соглашению с хозорганами в каменноугольных районах будет проведено: постройка и ремонт надшахтных зданий, подземных путей, противопожарные мероприятия, вентиляция и пр.

В щекинском районе будут построены шесть новых домов, отремонтированы старые три казармы на 600 человек, в бобриковском—общежитие на 100 ч., в обидимском—барак на 75 человек и 5 квартир для семейных, в оболенском—построены дома и бараки, на товарковском—бараки, произведен ремонт жилых домов.

Общежития будут вполне оборудованы постельными принадлежностями, железными кроватями, матрацами, тумбочками и пр.

На проведение этих мероприятий потребуется свыше полутора миллиона рублей.

На сахарных заводах.

По договору с ГОТ на тульском и товарковском сахарных заводах будут: на тульском заводе—перестроено старое здание, механизирована подача топлива, перестроены под'емники, устроена вентиляция, раздевальня на 600 человек, ожидальня во дворе на 200 человек, казарма для 200 сезонных рабочих и 6 квартир для постоянных, усилено освещение и пр.

На товарковском заводе намечено устройство ремонтной мастерской, вентиляциии, увеличение размера известкового отделения, постройка казармы на 100 человек и т. д.

Проведение этих мероприятий в жизнь зависит от утверждения их высшими хозорганами.

На работы потребуется свыше миллиона рублей.

На производстве сельхозмашин.

Достигнуто с Сельмаштрестом соглашение о проведении в 1926—27 г. на заводе „Красный Плуг“ и на фабрике № 3: переоборудования и расширения механических цехов, постройки бань, постройки помещений для раздевания и приема пищи, капитального ремонта двигателей, ограждений и пр.

Особое внимание уделено жилищному вопросу: на заводе „Красный Плуг“ будет построено жилище для 200 одиноких и 10 квартир для семейных.

На Дубенском чугуно-плавильном заводе.

На Дубенском чугуноплавильном заводе Гозачугплава намечено: достроить Ивановский корпус и оборудовать его соответствующими подсобными учреждениями, произвести капитальный ремонт с полным переоборудованием эмалировочного цеха, а также мельницы по размолу грунта и глазури, соединив ее с эмальцехом. Электростанция будет переоборудована, мощность ее усилена, Калашниковый под'ем намечено переустроить, а вагранку снабдить под'емным приспособлением.

Особое внимание уделено жилищному вопросу: для рабочих будет построено общежитие на 150 человек и 20 квартир для семейных.

Проведение намеченных мероприятий зависит от утверждения их плана высшими хозорганами.

На охрану труда—6.500.000 руб.

Всего Губотделом труда достигнуто соглашение с хозяйственниками о проведении крупных санитарно технических мероприятий по охране труда в 1926—27 г.: по металлообрабатывающей промышленности на 4.000.000 рублей, по сахарной промышленности на 1.004.100 рублей, камено-угольной на 1.573.283 рубля,—всего на 6.577.383 рубля.

К судебной ответственности.

За несоблюдение правил преднадзора привлекаются к уголовной ответственности управления Госзавода № 10 и Гозачугплава за невыполнение договора, заключенного с инспекцией труда; за несоблюдение правил преднадзора против гублеспромторга возбуждено уголовное следствие; на некоторые хозорганы наложен условный карательный тариф по социальному страхованию.

Всего в текущем году под'отдел охраны труда привлек к ответственности 10 госпредприятий, 8 кооперативных и 75 частных. По сравнению с прошлым годом число случаев привлечения к ответственности значительно уменьшилось; это об'ясняется тем, что трудовое законодательство крепко прививается и наниматели хорошо уяснили себе, что нарушение его или обход, влечет за собой наказание.

Нарушение трудзаконодательства в большинстве случаев падает на область несоблюдения законов о рабочем времени и отдыхе, соцстраха и оплаты труда.

Несчастные случаи на предприятиях.

За январь-июнь 23-24 г. по предприятиям было зарегистрировано 1414 несчастных случаев, за первое полугодие 24-25 года—1811 и в полугодие текущего года 2185,—рост несчастных случаев идет необычайно быстро, хотя надо оговориться, что в последнем случае надо иметь в виду достигнутую в этом году полноту регистрации и несомненный рост промышленного пролетариата; например, постановка регистрации несчастных случаев на госзаводе № 1 настолько улучшена, что рабочие с малым поранением и без утраты работоспособности идут на регистрацию.

Значительный процент несчастных случаев, как установили расследования, происходит по вине самих пострадавших.

Социальное страхование

Как работает Губстрахкасса.

(По отчету за вторую треть года).

Вследствие предпринятых в связи с режимом экономии мер по Тульской кассе получилось значительное сокращение орграсходов: в первое полугодие бюджетного года касса расходовала в среднем 10.568 р., а в отчетное время 9.120 р. Расходы районных касс увеличились, т. к. с апреля пришлось содержать большее число завстрахпунктами.

К началу последней трети года по губернии было 69150 застрахованных. За вторую треть причиталось взносов 1.570.148 р., поступило 1.544.658,—98 проц. Такой высокий процент поступлений по Тульской кассе наблюдается впервые; это произошло в значительной мере благодаря твердой политике, которая проводилась кассой—были применены принудительные меры взыскания недоимок, в том числе и с госзаводов № 1 и 10.

Поступившие взносы были распределены следующим образом: в фонд пенсий и пособий—963.411 р, в фонд лечебной помощи 380.670 р., в всесоюзный и республиканский 106.376 р., в республиканский фонд лечпомощи 94200. Тульская касса получила дотации из центрального запасного фонда 225.000 руб., а Богородицкая и Плавская от губстрахкассы 10.000 и 3000 р.

Задолженность по соцстраху по губернии превышает полмиллиона рублей.

На 1 августа на пенсии состояло 6495 человек а получающих пособие по безработице 2382. Размер пособия безработным увеличен.

Закончен пересмотр пенсионных дел и перерасчет производится по новым нормам.

Расход касс на временную нетрудоспособность равнялся 500.867 р., дополнительные виды пособий 269.665 р., инвалидность 390.664 р., безработицу 93.928 рублей.

На курорты и в дома отдыха.

За вторую треть года на курорты общегосударственного значения губсстрахкасса отправила 208 человек, в санаторию Алексин бор 130, прошло через дома отдыха в Ясной Поляне и селе Петропавловском 2040 человек.

Число рабочих по отношению к общему числу отправленных на курорты и в дома отдыха равняется около 80%.

Отправленные на курорты общегосударственного значения распределяются по союзам следующим образом: 126 металлистов, 11 горнорабочих, 12 совторгслужащих, 8 работников просвещения, 3 кожевника, 5 печатников, 9 пищевиков, 2 сахарника, 3 строителя, 2 швейника, 6 коммунальников, 1 связи, 7 медсантруд, 3 землес, 1 нарпит, ГСПС 6, страхкассы 2.

Как „болеют“ застрахованные.

Контролерами губстрахкассы во второй трети отчетного года проверено на дому 1232 больных, получивших отпуск по временной нетрудоспособности: 215 „больных“ не оказалось дома, 108 не нашли по указанным ими адресам, 25 работали дома, 14 ушли в деревню, 2 найдены пьяными.

Губстрахкасса прорабатывает вопрос о реорганизации контроля на дому. чтобы он был и рабочими, и врачебным.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О сокращенном рабочем дне для автогенных сварщиков и резчиков.

Постановлением НКТ от 25/VI—23 г. был опубликован список работ по металлопромышленности, на которых устанавливался сокращенный раб. день. По этому списку был установлен 6-часовой раб. день для автогенных сварщиков и резчиков при постояной работе с ацетиленом В настоящее время постановлением НКТ СССР от 25/VIII—26 г. за № 188/375 внесено изменение, а именно: 6-час. раб. день установлен для автогенных сварщиков и резчиков при постоянной работе с ацетиленом и с вольтовой дугой.

О сверхурочных работах для заключения балансов 1925—26 г.

НКТруд и профсоюзы, как известно, ведут усиленную борьбу с производством сверхурочных работ, как в интересах охраны здоровья трудящихся, так и в интересах более успешной борьбы с безработицей. Однако, считаясь с особенностью, важностью и сложностью работ по заключению годовых балансов учреждений и предприятий, обязанных публичной отчетностью, и ввиду окончания бюджетного года, НКТ постановлением от 20/IX—26 г. № 202/380, разрешил для означенных учреждений и предприятий производство сверхурочных работ, но с рядом ограничительных условий: инспекция труда должна убедиться, что работа не может быть выполнена в нормальное рабочее время и не может быть поручена временным работникам или переведенным из др. отделов; к сверхур. работе допускаются лишь ответственные работники бухгалтерии, и притом на определенный срок, не превышающий двух месяцев в течение года.

О недопустимости замены спецмолока маслом во вредных производствах.

Одним из мероприятий по борьбе с последствиями работы в особо вредных производствах является обязательная выдача рабочим по бутылке молока в сутки. НКТрудом составлен в 1923 г. список тех категорий рабочих и служащих, которым обязательна выдача спецмолока (список этот опубликован в «Изв. НКТ» 1923 г, № 6/30). До издания этого списка допускалась замена молока сливочным маслом. Так как, однако, по своим свойствам масло не может заменить молока, как отличного противоядия против вредности работы, НКТ СССР раз'яснил (26/VIII—26 г. за № 187/374), что замена маслом молока, выдаваемого вследствие особой вредности работы, воспрещается.

Об учете и взыскании страховых взносов.

В виду громадной важности задач, выполняемых страхкассами, чрезвычайно большое значение имеет своевременная и полная уплата учреждениями, предприятиями и частными страхователями причитающихся с них страховых взносов. В этом отношении не все благополучно, и поэтому НКТрудом СССР циркуляром от 10/IX с/г. за № 196/631 предложено страхорганам принять ряд мер к своевременному и полному учету и получению страховых взносов, при чем меры эти должны проводиться жестко и неуклонно в виду тяжелого финансового положения страхкасс. Меры эти сводятся раньше всего к строгому наблюдению за своевременным представлением страхователями расчетных ведомостей о выплаченных суммах зарплаты, к частому обследованию предприятий для проверки правильности составления расчетных ведомостей; далее предлагается не допускать никаких просрочек во взносе причитающихся сумм, взыскивать таковые принудительными мерами в бесспорном порядке, (т. е. наложением ареста и продажей с торгов имущества); в отношении государ. и мест. бюджетных учреждений и предприятий (к коим не применяется бесспорный порядок взыскания), в случаях неплатежа ими страх. взносов, следует обращаться с жалобой в высший орган, а также воздействовать через местные исполкомы и профорганизации; кроме того, предложено за невзнос страховых платежей и др. нарушения законов о соц. страховании привлекать к уголовной и административной ответственности как частных страхователей, так и ответственных руководителей учреждений и предприятий, состоящих на госуд. и местном бюджете.

24159

Юридический справочник.

(вопросы и ответы).

Вопрос Шиловского Райсекретариата: Имеют-ли право муж с женой работать в одном предприятии, когда муж по службе в подчинении жены, и вообще имеют-ли право родственники работать в одном учреждении?

Ответ: Близкие родственники не вправе состоять на службе в одном предприятии или учреждении, если один из них подчинен или подконтролен другому (постан. СНК от 21 XII 1922 г. о врем. правилах о службе в госуд. учр. и предприятиях).

Вопрос рабочего самоварной фабрики: Кем и как устанавливаются нормы платы за обучение в школах детей рабочих и служащих?

Ответ: Нормы эти устанавливаются губисполкомами по согласовании с губпрофсоветами с соблюдением правила, чтобы плата за обучение детей в школах, независимо от количества обучающихся детей данного рабочего или служащего, не превышала 5% жалованья или заработка. (Постан. ВЦИК и СНК РСФСР от 28/VII—24 г.).

Вопрос Николаева: Я служу сельским письмоносцем, имея свое крестьянское хозяйство. Союз сельхозлесрабочих меня в члены союза не принимает. В каком союзе должен я состоять?

Ответ: Работники почтового ведомства входят в профсоюз работников народной связи. Однако, союз может отказать в приеме в члены союза тем лицам, для которых работа по найму не является основным источником существования.

Вопрос Ракитина: Как работник земельной части РИК'а, я обратился с просьбой в отделение союза с/х. и лесных рабочих о зачислении меня, но получил отказ на том основании, что имею хозяйство (лошадь, корова, овцы и пр.), Правильно-ли это?

Ответ: Работники РИК'ов входят не в союз с/х. и лесных раб., а в союз совторгслужащих,—но отказ в зачислении в союз правилен, т. к. в союз не принимаются лица, для которых работа по найму не является основным источником существования.

Вопрос счетовода Н.: Я производил сверхурочную работу по распоряжению администрации, но в оплате мне отказывают, ведомости же и учета работы не велось. Должен-ли я получить плату и что надо представить в суд для успешности дела?

Ответ: Если сверхур. работа производилась по распоряжению администрации, она должна быть оплачена. Учет работы, составление ведомости и отметки о работе в расчетной книжке лежит на обязанности нанимателя, по смыслу 108 ст. Код. Зак. о Труде.—Если в суд нельзя представить в обоснование иска документальных данных, следует просить о вызове свидетелей для подтверждения обстоятельств, указанных в иске.

Вопрос безработного К.: Имеет-ли право на пособие по безработице безработный, если ему помогает брат, получающий хорошее жалованье?

Ответ: Имеет право на пособие, так как при назначении пособия по безработице не принимается во внимание и не подлежит учету имущественное положение членов семьи безработного.

Что читать?

Как работать над книгой. Сборник под редакцией М. Н. Лядова. Переработанное и дополненное издание. Изд. 1926 г. ст. 99. Цена 70 к.

Это одна из лучших книг на тему о работе над книгой. На конкретных примерах даны указания, как составлять план, конспект, тезисы и в чем их отличие; даны формы карточек для выписок и другие материалы в помощь при составлении докладов. Имеются также главы, посвященные вопросам: гигиены умственного труда, выбора книги, оценки ее и пр.

Много места уделено вопросу работы над цифрами. Книгу следует рекомендовать каждому желающему серьезно заняться самообразованием.

Бергман. Клубные кружки и массовая работа. Издат. 1926 г. 104 стр. Цена 75 к.

Книга является главным образом методическим пособием по клубно-кружковой работе. Автор останавливается на связи кружков и массовой работы и дает ценные указания по всем основным видам кружковой работы. В книге имеется указатель методической литературы и формы дневников для учета кружковой работы. Книга написана популярным языком и является полезным пособием по кружковой работе.

Сенюшкин Ф. Как строить массовую работу в клубе. Изд. ВЦСПС 1926 г. 34 стр. Ц. 30 к.

Основная мысль брошюры, четко выявленная во всех затронутых в ней вопросах, в том, что массовая работа разсматривается не как средство воздействия на массы, а как средство удовлетворения запросов масс. Автор подчеркивает,—что клубная масса не едина, а представляет собой ряд групп, которые требуют для себя различных по сложности форм и методов работы. В брошюре дается анализ этих групп и краткий обзор отдельных форм работы в применении к различным группам.

Написана брошюра популярно, доступна каждому клубному работнику необходима в каждом клубе.

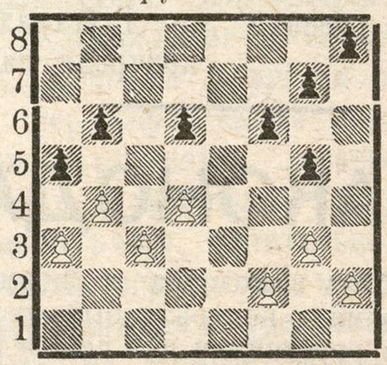
Гусев. Лекции, беседы и доклады в клубе. Изд. ВЦСПС, Москва 1926 г. 137 стр. Ц. 60 к.

Книга дает общий подход к лекционной работе, организацию и технику лекционной работы и программы лекционных циклов. Ценным материалом в ней являются организационно-технические указания. Написана книга популярно.

Все эти книги можно приобрести в культотделе Губпрофсовета.

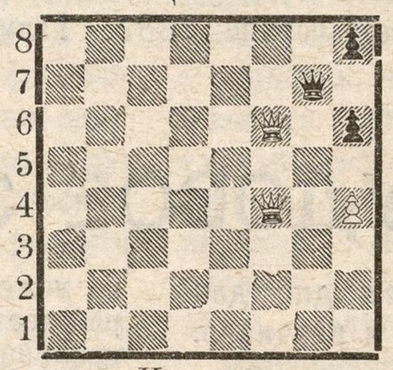
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 20. Окончание партии Крутиков.



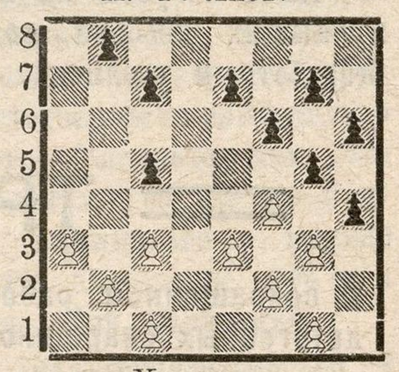
А. И. Шошин.
Бел. начин. и выигр.

№ 21. Окончание партии Цейл.



Индых.
Бел. начин. и выигр.

№ 22. Окончание партии И. Ф. Янов.



Холодов.
Бел. начин. и выигр.

Шахматный матч между сборной командой туляков и командой союза совторгслужащих Москвы прошел для Тулы с плохим результатом. Из десяти сыгранкх партий Москва выиграла 8 и две сведены к ничьей. Ввиду такого результата поездка туляков шахматистов в Москву признана несвоевременной.

25 сентября сборная команда туляков шашистов выезжала в Серпухов, где в тот же день состоялся матч со сборной командой Серпухова на 11 досках. Сыграно было 22 партии, из которых туляки выиграли 19, проиграли только одну и сделали ничьих 2. Через день 27 сентября та же сборная команда туляков шашистов играла матч-реванш с командой совторгслужащих Москвы. Здесь туляки потерпели более жестокое поражение, чем при первом матче в Туле. Из 22 партий туляки выиграли только 1 и 9 партий свели к ничьей, набрав таким образом $5^1/_2$ очков против $16^1/_2$ проигранных. Надо заметить, что москвичи значительно усилили свою команду, введя в нее еще одного мастера и заменили тех игроков, которые сыграли неудачно в первом матче. Туляки же поехали в Москву, наоборот, несколько ослабленные, т. к. некоторые довольно сильные игроки не могли принять участия в этом матче. Со стороны Тулы наиболее успешно сыграли следующие игроки: Крылов с мастером Вертманом выиграл 1 партию. Михайлов с мастером Гинсбургом обе партии сыграл в ничью, Копылов против Туманова обе партии окончил в ничью, Кулябичев против Козариса обе партии свел в ничью, Любаев сделал 1 ничью со Степановым и Михайлов сыграл в ничью одну партию с Глезером.

Шахматно-шашечные матчи с Москвой показали одну очень слабою сторону туляков: отсутствие в массе тренировки в серьезных партиях и отсутствие технического руководства над массовым игроком.

Решения № 20. 1. c3—d4 b6 : b2. 2. a3 : c1 a5 : c3. 3. c1—d2 и 4 g3—h4. Эффектное окончание. № 21. 1 f6—b2 g7 : a1 2 h4—g5 и бел. выигрывают. Идея этого интересного конца игры послужила для составителей этюдов образцом многочисленных подражаний. № 22. 1 a3—b4. c5 : a3. 2 c3—b4 a3 : c5 3 f4—e5 f6 : d4 4 e3—f4 g5 : e3 5 b2—c3 и выигр.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 37. Тир. 1200. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.