Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

20 сентября 1926 г.
№ 24-25.
(57—58).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

О заработной плате.

Профессиональные союзы, партия, советская власть держат курс на улучшение материального положения рабочих и поднятие заработной платы. Заработная плата у нас еще очень низка, несмотря на неуклонный рост ее за последние годы. Однако, ясно для каждого, что мало одного желания улучшить положение рабочих и служащих—надо, чтобы были материальные возможности выполнить это. А эти возможности растут очень медленно, гораздо медленнее чем хотелось бы нам. Правда, хозяйство наше растет и крепнет с каждым годом. Растет наш государственный бюджет—он сравнялся теперь с довоенным (в золотых рублях)—увеличивается довольно быстро сумма прибылей государственной национализированной промышленности, все больше и больше становится сумма капитальных затрат на возстановление промышленности (в наступающем году эта сумма достигнет почти одного миллиарда рублей). Одним словом, материальные возможности, сумма общего национального дохода рабочего государства растет. Однако, этого недостаточно для разрешения вопроса о заработной плате. Почему? Потому, что общий доход надо делить между тем, что можно потребить теперь же и тем, что должно пойти на увеличение продуктов в будущем. И именно потому, что наша страна бедна, что промышленность еще слаба, что велика безработица, что нельзя достигнуть прочных завоеваний в деле улучшения положения рабочих и крестьян без индустриализации страны (т.-е. без постройки районных электростанций, и ряда новых заводов, как-то: Ростовского завода сел.-хоз. машин, будущего Тульского завода текстильного машиностроения и т. д. и т. п.) именно поэтому советской власти и профсоюзам приходится очень и очень осторожно подходить к вопросу о поднятии заработной платы.

Но все же, с каждым годом поднимать заработную плату нужно—ибо это тоже есть часть вопроса индустриализации страны.

Надо поднять заработную плату и ныне. Но как? Кому в первую очередь? Не испортить бы дело второпях? Что можно и что нужно здесь сделать в этом году?

Выясняется, что в нынешнем году, несмотря на сравнительно хороший урожай—мы не в состоянии сколько-нибудь значительно поднять заработную плату, ибо средства очень ограничены. Поэтому следует тщательно взвесить, как наиболее целесообразно и наиболее справедливо использовать те средства, которые могут пойти на увеличение фонда заработной платы. Кому прибавить и как прибавить—вот вопрос, который должен быть особенно тщательно обсужден в профессиональных организациях.

Профессиональные организации должны настаивать и стремиться провести в жизнь, чтобы прибавка заработной платы получилась у наиболее отставших, обиженных групп рабочих и служащих.

У нас есть отрасли труда чрезвычайно низко оплачиваемые—работники земли и леса, горняки, медики, просвещенцы, вообще работники, состоящие на местном бюджете. Прибавить этим отставшим в заработной плате отраслям труда—вот задача союзов. Правда, в нынешнем году не удастся, очевидно, здесь сделать значительный поворот и сравнять в оплате труда эти группы с остальными, но все же возможность улучшить их положение есть—и это надо максимально использовать. Вторая задача—это подтянуть зарплату низкоразрядников.

По ряду причин, главным образом, вследствие нашей системы сдельщины и приработков у нас получился большой разрыв между оплатой труда квалифицированных и неквалифицированных рабочих и служащих. Это является больным местом при обсуждении вопроса о зарплате на всех профессиональных собраниях. На это указывали не раз и заграничные товарищи и рабочие, приезжающие к нам в СССР.

Действительно, если заработная плата у нас до сих пор низка, то для неквалифицированных, для низкоразрядников—зарплата настолько мала, что жить при таком заработке, в особенности семейным—чрезвычайно трудно.

Вот почему следует решительно подтянуть оплату труда низкоразрядникам, употребив львиную долю прибавки фонда зарплаты на это дело.

Как это сделать? Здесь, очевидно, придется в разных союзах применять различные методы, ибо и способ оплаты, и размер разрыва в зарплате между квалифицированной и неквалифицированной частью в разных союзах — разные.

У металлистов, где существует система гарантированных приработков, следует пойти по пути решительного выравнивания процентов гарантированного приработка для разных разрядов и увеличения приработков повременщиков. У просвещенцев и медиков, где сломана тарифная сетка не в пользу низких разрядов вследствие декретированных ставок учителям и врачам, следует выравнить зарплату техническому персоналу.

Возможно, что в других союзах придется применить другие способы и другой подход. Все это необходимо тщательно обсудить, чтобы провести обдуманно и твердо поставленную цель, чтобы не наделать ошибок и неправильностей.

Но нужно твердо помнить при заключении колдоговоров — отставшим группам и низкоразрядникам надо прибавить, надо выравнить оплату труда, чтобы наиболее отставшим и обиженным уже в этом году жилось легче.

Н. Евреинов.

Договор—твердое обязательство.

Коллективный договор является **двухсторонним** обязательством, устанавливающим условия труда и заработной платы.

Обе стороны, хозяйственник и профсоюз, подписав этот договор, берут на себя обязательство провести его в жизнь. Хозяйственник отвечает за ту часть, которая относится к размеру и порядку выплаты заработка, к установлению определенного порядка работы (продожительность рабочего дня, охрана труда, выдача спецодежды, выплата различных отчислений и т. д.). По кодексу законов о труде, хозяйственник за нарушение коллективного договора отвечает перед судом и может понести тюремную кару.

С другой стороны—**правление профсоюза, подписывая договор от имени членов союза** берет на себя обязательство, что рабочие **на весь срвк его действия будут работать на основе тех условий, которые оговорены в колдоговоре.** Наш союзный устав и устанавливаевая им дисциплина и является тем орудием, которое дает правлению союза право подписанием колдоговора брать на себя обязательство от имени членов союза. Имея в виду что факт подписания колдоговора налагает определенные обязательства на каждого члена профсоюза, **мы и требуем, чтобы все члены союза были привлечены к предварительному обсуждению проекта договора**, чтобы все рабочие во время знали о всех трениях и трудностях, которые встречаются при его заключении. Этот порядок необходим, чтобы каждый член союза мог заранее, до подписи колдоговора, ознакомиться с теми условиями, которые он в лице своего союза принимает на себя, которые он должен будет выполнять в течение определенного срока. Обсуждение договора дает возможность внесения изменений и поправок к проэкту; эти поправки правление союза должно отстаивать.

Но раз договор подписан, тут все члены союза должны точно выполнить оговоренные в нем условия.

Если в работе и до истечения срока договора работающие заметят в нем какие-либо недостатки, если появится недовольсто тем или иным пунктом, то в том же договоре оговорено, как быть в таких случаях, каким путем разрешать спорные вопросы. Правление союза имеет постоянно возможность поднимать те или иные вопросы и настаивать на их разрешении в примирительной камере, третейском суде.

Бывали случаи, когда отдельные товарищи, или группа членов союза во время своей работы, забывая о существовании колдоговора и определенного порядка разрешения конфликтов, нарушали этот договор недисциплинированными выступлениями.

Такое выступление в дальнейшем не может быть терпимо. Необходимо, чтобы все наши союзные органы при заключении или при перезаключении колдоговоров привлекли к их обсуждению самую широкую массу членов союза. Профсоюз и его органы должны зорко следить за тем, чтобы не допускать никакого нарушения договова со стороны хозяйственников. Но в то же время необходимо, чтобы члены союза помогли правлению профсоюза со своей стороны осуществить взятые на себя от их имени обязательства Необходимо установить на фабриках дисциплину труда, или, как мы это называем, **„договорную дисциплину“**. Мы находимся накануне кампании по перезаключению колдоговоров.

Принимаются меры, чтобы к обсуждению договоров была привлечена вся наша союзная масса. Необходимо, чтобы на-ряду с другими вопросами внимание всех членов союза было обращено в особенности на проведение в жизнь договоренной дисциплины.

Г. Мельничанский.

От редакции. Очередной номер в начале сентября не вышел во время, а настоящий выпускается в двойном размере, вследствие желания редакции дать своему читателю—союзному активу возможно полнее недобранный и сконцентрированный в одном месте материал по серьезнейшему вопросу момента—по вопросу перезаключения колдоговоров. В начале месяца этого не представлялось возможности сделать, так как соответствующие материалы не были проработаны в союзах и, кроме того, необходимо было дождаться по этому вопросу решения пленума ГСПС.

Как определяется политика зарплаты в кампанию перезаключения колдоговоров.

Состояние заработной платы по губернии за истекший год характеризуется следующим положением. Во первых, по всем отраслям промышленности заработная плата повысилась, что вызвано: соответствующей прибавкой при перезаключении колдоговоров в октябре прошло о года и повышением интенсивности труда. В результате в среднем по всем союзам зарплата промышленных рабочих поднялась в июне 26 года по сравнению с октябрем 25 г. на 36,5 проц.: с 1 р. 97 коп. в день в октябре 25 г. до 2 р. 69 коп. в июне 26 г. По отдельным союзам рост заработной платы происходил в следующем порядке:

Наименование союза	Денная зарплата				Процент повышения
	Октябрь 25 года		Июнь 26 года		
	руб.	коп.	руб.	коп.	
Металлистов	2	12	2	98	40,5
Горняков	1	36	1	82	33,8
Деревообделочников . .	1	75	2	50	42,8
Кожевников	2	66	3	25	22,1
Строителей , ...	2	10	3	22	53,3
Печатников.	2	21	3	40	53,8
Пищевиков	1	59	2	40	50,9
Сахарников	1	47	2	20	49,6
Швейников	1	63	2	50	53,3
Комхоз.	1	42	1	71	20,4

Вместе с ростом заработной платы в последнем квартале 25—26 г. несколько выросла и производительность труда. Так, на фабрике имени Ленина в 1 квартале 25—26 года выработка на одного рабочего в день равнялась 0,82 учетной единицы, а в третьем квартале этого же года—0,84 учетной единицы; по скобяной фабрике „Пролетарий“ (соответственно) 18,48 учет. един.—28,83 учет. един.; по заводу с.-х. машин № 1—0,288 учет. един.—0,656 уч. един.

По кожзаводу № 4 производительность труда в 3-м квартале 26 г. поднялась против 1-го квартала на 41,4%, на швейной фабрике на 22,8 проц., на ватной фабрике на 3,5 проц. и на деревообделочной фабрике на 34,3 проц. По некоторым предприятиям, наоборот, производительность труда пала.

Если по большинству предприятий и есть рост производительности труда, то все же она в последнем квартале не достигла размеров прошлого года; это произошло вследствие того, что в начале 25—26 года производительность труда сильно снизилась, а последующий рост был медленный. Например, на самоварной фабрике им. Ленина производительность труда в 4-м квартале 24—25 года равнялась 0,94 уч. ед. и в 3 м квартале 25—26 года 0,84 уч. ед.; по чугунно-литейному заводу б. Лугинина (соответственно) 32,8 уч. ед.—21,1 уч ед. по фабрике с.-х. машин № 2—0,0256 уч. ед.—0,0151 уч. ед., по кожзаводу № 4—2,47 уч. ед. —1,49 уч. ед. По кожзаводу „Колумбия“ 39,8 уч ед.—36,7 уч. ед. и т. д. Производительность труда в этом году стоит выше чем в прошлом году голько по фабрике „Пролетарий“, по заводу с -х. машин № 1, по швейной фабрике и по Москвоуглю. Отсюда ясно, что перед нами стоит большая задача поднятия производительности труда, ибо она в текущем году все еще ниже прошлого ней.

Третье положение, которым характеризуется состояние заработной платы, это более быстрый рост зарплаты, чем производительности труда. Если сравнить состояние зарплаты и производительности 1-го квартала 24—25 года с состоянием зарплаты и производительности 3 квартала 25—26 года, взяв первый квартал 24—25 г. за сто проц., то получится следующая картина: по фабрике им. Ленина зарплата возросла на 16,4 проц. производительность труда на 18,3 проц., по чуг.-лит. заводу б. Лугинина зарплата выросла на 59,8 проц., а производительность труда упала на 35,4 проц., по с -х фабрике № 2 зарплата возросла на 52,7 проц. и производительность труда на 44,5 проц.; по кожзаводу № 4 производительность труда, при росте зарплаты на 59,8 проц., упала на 8,6 проц., по кожзаводу „Колумбия“ зарплата возросла на 118 проц., а производительность труда на 41,5 проц., по швейной фабрике зарплата возросла на 89,5 проц., а производительность труда на 28,7 проц. Такое же положение наблюдается по ватной фабрике, Тулпечати и Москвоуглю. Только по фабрике „Пролетарий“, заводу с.-х. машин № 1 и деревообделочной фабрике—зарплата растет медленнее производительности труда. Если для сравнения взять состояние производительности труда и зарплаты за 3-й квартал 25—26 года и за 4-й квартал 24—25 года или за весь 24—25 год, а также если сравнить июнь 26 года с августом 25 года, то картина не изменяется. Вывод остается прежний: производительность труда росла медленнее чем зарплата. Причины здесь две основные: во 1-х, в октябре 25 года и раньше, при заключении договоров, был повышен минимал зарплаты и, во-вторых, в начале 25—26 года производительность труда упала вследствие простоев, притока новой силы и т. д.

Не менее важным моментом является и то, что в ряде предприятий число производственных рабочих уменьшилось.

Четвертое, чем характеризуется состояние зарплаты за истекший год, это то, что по ряду предприятий и учреждений низка зарплата, особенно в учреждениях и предприятиях сельских местностей. Так, все предприятия Сельтреста оплачивались из расчета ставки 1 го разряда в 8 рублей, учреждения, находящиеся на местном бюджете—6 руб.

Пятое положение в состоянии зарплаты—это разрыв внутри предприятий в заработке квалифицированных и не квалифицированных рабочих, происшедший, с одной стороны, вследствие большого приработка, а с другой стороны на разрыв зарплаты влияет по металлопромышленности введение гарантированного приработка. По советским учреждениям этот разрыв произошел потому, что, из за недостатка работников, ряду категорий давались персональные ставки, нагрузки и т. д. В результате зарплата неквалифицированных рабочих очень низка и особенно низка она у повременщиков. По госзаводу № 1 зарплата сдельщиков 3-го разряда 43 р. 29 к. 8 разряда 119—60 и 9-го разряда 141—49 коп., зарплата повременщиков 2 го разряда 19 р. 07 к, 3 разряда 26—02 к., 8 разр. 90 р. 90 к. и 9 го разряда 104 р. 34 к.

По патронному заводу фактическая зарплата еще ниже и разрыв также большой. По другим отраслям промышленности также имеется несоответствие в соотношении заработка. Так, на М. К. железно-дорожном узле зарплата чернорабочего равна . . . . . 45 рублей,—
кочегара пассажирского поезда . . . . 78—29 коп.
„ товарного „ . . . . 72—11 „
машиниста пассажирского „ . . . . 117—59 „
„ товарного „ . . . . 111—41 „
маневренного „ . . . . 96—91 „

рабочий службы пути	6 разр.	49—50	„
слесарь „	„ 6 разр.	59—50	„
слесарь „	„ 9 разр.	82	рубля.

Это говорит о том, что зарплата низкоразрядников мала.

И, наконец, состояние зарплаты характеризуется состоянием цен на продукты рабочего потребления. Рост цен на предметы широкого рабочего потребления несколько снизил реальное повышение зарплаты. На 1-е мая, когда было наибольшее повышение цен, стоимость бюджетного набора повысилась на 19,0 проц. против октября и на 1-е сентября, вследствие снижения цен, бюджетный набор был выше стоимости октябрьской на 10,9 проц. Это говорит о том, что реальный заработок рабочих вначале снизился на 19 проц., а потом на 10,9 проц. Если припомнить, что фактическая зарплата рабочих за этот период поднялась на 36 проц., то в общем этот год все же увеличил бюджет рабочего, несмотря на повышение цен. Вот основные моменты, характеризующие состояние заработной платы и определившие политику союзов в заработной плате в настоящую кампанию перезаключения колдоговоров, получившую конкретное выражение в резолюции последнего пленума ГСПС.

В. Жабров.

Программа местной промышленности на 1926—27 г.

Несмотря на успешное в общем выполнение программы текущего года, недостаток сырья в некоторых отраслях промышленности заставляет ГСНХ осторожно подходить к расширению производства на ближайшее время.

Программа скобяных предприятий Тулпромторга определена поэтому только на 6,7 проц. выше программы текущего года, а именно: 1761000 учетных единиц против 1650000 в этом году.

Самоварная фабрика по состоянию оборудования могла бы выпустить до 90000 самоваров в год, но недостаток на рынке латуни заставляет ограничивать производственные предположения выработкой 60000 самоваров, на 10000 больше программы текущего года.

Чугунно-литейный завод Баташева достаточно обеспечен сырьем и увеличивает производство с 400000 до 500000 килограммов чугунного литья.

Недостаток железа заставил, несмотря на усиленный спрос на плуги изделия тульского Сельмаштреста, отнестись с осторожностью к расширению производства. На заводе «Красный Плуг» намечено к выработке 65000 плугов вместо 63000 в этом году; это задание превышает вдвое довоенную производительность завода.

Фабрика Копылкова должна в предстоящем году выработать 1000 клеверотерок и 1000 сортировок, в общем на 10 проц. больше, чем по программе текущего года.

Задание фабрики „Смычка“ по выработке молотилок увеличивается больше, чем в полтора раза, с 955 шт. до 1500.

Кожтрест увеличивает выработку на своих заводах на 50 проц.,—предполагает переработать 48000 кож на чепрак, выпустить 2160000 дюймо-метров приводного ремня и 500000 квадратных футов хромового опойка.

По швейной фабрике задание увеличивается с 240000 учетных единиц до 402180 или на 67 проц.; по ватной фабрике из-за недостатка сырья задание остается без изменения и даже немного снижено, на 1½ проц.

Тулпечать за последнее время испытывала недостаток в заказах и поэтому программа на будущий год увеличивается немного, на 9 проц.

Значительно развивает свое производство Леспромторг. На Тульском лесопильном заводе предполагается произвести распилку мелкого материала 725000 куб. фут. и выработать 1331 тонну упаковочной стружки. В предстоящем году предполагается организовать новое производство деревянных гвоздей и шпилек.

Мебельно-зеркальная фабрика должна выработать 8700 дубовых стульев и произвести наводку зеркального стекла 290000 квадратных вершков.

На лесосеках будет заготовлено пиленого лесного материала твердой породы 114400 куб. футов и мелкой породы 143000 куб. футов. Попутно с распилкой делового леса будет заготовлено из отходов 3330 кубических саженей дров, —в общем производственная программа Леспромторга по сравнению с текущим годом увеличевается в полтора раза.

По электроснабжению Тулы намечается выработка на городской станции 1200000 киловат — часов и получить со стороны 4925000 к. ч. Всего через щит городской электростанции пройдет 6125000 к. ч.

Разверстка по винокурению для губерни на предстоящий год увеличивается вдвое: вместо 750000 ведер спирта сырца в 90° будет выпущено 1480000. Будет пущено в ход еще пять винокуренных заводов.

Об ученичестве у кустарей и ремесленников.

Существовавшие до сих пор различные постановления об учениках заменены утвержденными Совнаркомом РСФСР «Временными правилами об ученичестве у кустарей и ремесленников, а также в пром. кооперации и в трудовых артелях» («Изв. ЦИК“ № 188 от 18/VIII—26 г.). Согласно этих правил в ученики могут приниматься подростки—в городах с 14-летн. возроста, а в сельских местностях с 12-летн. возраста, и срок обучения должен быть не свыше 4-х лет, предельный же возраст для приема в ученики—18 лет, но в этом случае обучение должно быть закончено в 2 года.

Число учеников в предприятии кустаря, ремесленника или члена артели, работающего на дому, ограничено двумя на каждое обучающее лицо, в артельных же мастерских число учеников не должно превышать числа членов артели. При приеме ученика должно быть заключено с ним или с действующей от его имени организацией письменное соглашение, в котором указываются условия работы ученика и его обучения; если же такого соглашения не заключено, то действуют „Врем. Правила», вознаграждение же исчисляется тогда по среднему заработку учеников соотв. категории в данной местности.

Письменное соглашение в 2-х нед. срок представляется в копии инспектору труда, а в сельской местности—сельсовету, которые вправе в месячный срок предложить сторонам внести изменения, а также вправе, в случае нарушения обучающим соглашения или явного вреда условий работы для ученика, расторгнуть соглашение. Ученик не должен быть отвлекаем на посторонние работы, но если кустарь, ремесленник или член артели ведет сельское хозяйство, то он может привлекать ученика к работе в хозяйстве, но без ущерба для обучения. Ученик получает вознаграждение, обусловленное соглашением, причем допускается обучение за питание и жилье в течение первого полугодия: со второго же полугодия заработная плата (натуральная, денежная или смешанная) не может быть ниже госминимума данной местности, причем не менее ¼ суммы зараб. платы должно выдаваться деньгами.

Соц. страхование обязательно в городах, в сельских же местностях необязательно.

Движение фактической зарплаты по отдельным профессиям.

(по данным обследования за март 1924, 1925 и 1926 г.г.).

I. У горняков, печатников и пищевиков.

Изменение среднего заработка рабочих и служащих по союзам и предприятиям учитывается ежемесячно. Но средний заработок не отражает разницы между размером заработков разных професий и категорий труда.

Данные ежегодного выборочного обследования зарплаты представляют для этой цели особый интерес, особенно в связи с определением политики профорганизаций в области зарплаты в текущем году—политики возможного устранения наблюдающегося разрыва между заработками квалифицированных и неквалифицированных рабочих. Учет движения зарплаты по профессиям является кропотливой и сложной работой, поэтому производится специальное обследование лишь один раз в год—за март месяц. Ниже мы приводим материалы обследования зарплаты у рабочих горняков, печатников и пекарей за три года.

Движение зарплаты по отдельным должностям. *Табл. № 1.*

№№ по порядку	Наименование профессий	МАРТ 1924 г.				МАРТ 1925 г.				МАРТ 1926 г.				% % повышения или понижения			
		Средний заработок				Средний заработок				Средний заработок				Марта 1926 года			
														К марту 1924 г.		К марту 1925 г.	
		В день		За месяц		В день		За месяц		В день		За месяц		Средний заработок			
		Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	За день	За месяц	За день	За месяц
1	Забойщики	1	54	27	24	1	62	32	79	2	86	50	81	+85,7	+86,5	+76,5	+54,9
2	Вагонщики	1	06	17	98	1	29	25	99	1	97	38	04	+85,8	+111,5	+52,7	+46,3
3	Верховые откатчики	0	63	12	94	0	82	18	14	1	04	23	46	+65,0	+81,3	+26,8	+29,3
4	Крепильщики ремонта	0	99	20	72	1	09	27	38	1	74	39	56	+75,7	+90,9	+59,6	+44,4
5	Стволыщики	—	—	—	—	1	05	24	33	1	65	38	11	—	—	+57,1	+56,6
6	Чернораб. подзем.	0	61	13	60	0	67	15	46	1	14	25	95	+86,9	+99,6	+70,1	+67,8
7	Чернораб. надзем.	0	57	12	96	0	52	12	29	0	75	17	29	+31,6	+33,4	+44,2	+40,7
8	Грузчики	—	—	—	—	0	81	17	76	1	27	27	15	—	—	+56,8	+52,9
1	Наборщики	1	97	63	52	3	29	74	37	3	09	70	27	+56,8	+10,6	— 6,1	— 5,4
2	Печатники	3	02	65	39	3	30	58	12	3	75	72	60	+24,2	+11,0	+13,6	+24,9
3	Переплетчики	2	51	57	29	3	51	84	78	4	46	84	34	+77,6	+47,2	+27,1	— 0,6
4	Вальцовщики	—	—	—	—	—	—	—	—	2	18	33	20	—	—	—	—
5	Стереотиперы	—	—	—	—	—	—	—	—	3	02	75	60	—	—	—	—
1	Пекаря	2	09	46	58	3	38	79	45	3	34	78	32	+59,8	+68,1	— 1,2	+ 1,4
2	Подручные	1	80	32	50	1	84	42	89	2	04	49	78	+13,3	+53,2	+10,8	—16,0
3	Чашечники	1	21	25	31	1	26	29	30	1	60	38	00	+32,2	+50,1	+26,9	+29,7

Из приведенной таблицы видно, что движение зарплаты у рабочих горняков шло следующим образом: у забойщиков средний месячный заработок увеличился в марте 1926 г. по сравнению с мартом 1924 г. на 86 проц., то-же дневной. Заработок вагонщиков за этот-же период возрос—месячный на 111 проц., а дневная зарплата их-же увеличилась на 85,8 проц.. Месячный заработок верховых откатчиков возрос на 81 проц., дневной—на 65 проц. Зарплата крепильщиков ремонта увеличилась—месячная на 91 проц., дневная на 75 проц.. У неквалифицированных рабочих заработок изменился следующим образом: чернорабочие подземные—месячный заработок возрос на 99 проц., дневной на 86 проц. несколько медленнее изменялся заработок чернорабочих подземных, у которых средний месячный заработок увеличился на 33,4 проц., дневной на 31,6 проц. (сравнение приводим за март 1924 г. и март 1926 г.) Таким образом, видно, что зарплата за этот период у рабочих горняков увеличилась максимум на 111 проц., минимум на 31 проц, медленнее шел рост зарплаты у неквалифицированных рабочих (см. чернорабочие подземные).

Что касается разницы между оплатой труда квалифицированных и неквалифицированных рабочих-горняков, то оказывается, что соотношение с марта 1924 г. по март 1926 г. изменилось незначительно. Зарплата забойщиков выше на 100 проц. зарплаты чернорабочих—подземных и на 134 проц. чернорабочих надземных. Разница эта об'ясняется, с одной стороны недостатком квалифицированной рабочей силы в горно-заводской промышленности, с другой—применением сдельной системы оплаты у квалифицированных рабочих и повременной—у неквалифицированных. Кроме того, разница между оплатой труда квалифицированных и неквалифицированных рабочих в данных условиях неизбежна, ибо все дело в том, что зарплата рабочих горняков значительно отстала от зарплаты рабочих других отраслей, вследствие чего заработок неквалифицированных рабочих у горняков крайне низок.

Перейдем к разсмотрению изменения зарплаты рабочих печатников. Заработок наборщиков увеличился с марта 1924 г. по март 1926 г.: месячный на 10,6 проц., дневной на 56 проц. средний месячный заработок печатников за рассматриваемый период повысился на 11 проц., дневной на 24 проц.. У рабочих, об'единяемых профсоюзом печатников, наибольший размер роста зарплаты за этот период наблюдается у переплетчиков—месячный заработок их повышается на 47 проц, дневной на 77 проц. Что касается разницы между размером заработка отдельных профессий, то в марте 1924 на первом месте стояли печатники, в марте-же 1925 г. и 1926 г. соотношение изменяется и первое место по размеру заработка занимают переплетчики.

В движении зарплаты рабочих пекарень, об'единяемых союзом пищевиков, наблюдается в этот период самый большой рост у пекарей; месячный заработок последних вырастает на 68 проц. Средний месячный заработок подручных повышается на 53 проц., а месячный заработок чашечников на 50 проц. Соотношение между размерами заработка у рабочих пекарень изменяется незначительно, рост зарплаты идет как-бы параллельно. На первом месте по размеру заработка стоят пекари, как наиболее квалифицированная группа, на последнем рабочие-чашечники.

Если сравнить размер зарплаты всех рассмотренных профессий, то оказывается, что на первом месте в марте 1924 г. стояли рабочие печатники, на последнем горняки, как по оплате квалифицированной рабочей силы, так и неквалифицированной, то же явление мы имеем в марте 1926 г., но разница между размерами заработков в 1924 г. гораздо значительнее, чем в марте 1926 г.. Зарплата рабочих горняков и пекарей возрастает гораздо быстрее зарплаты отдельных профессий рабочих профсоюза печатников. Таким образом, можно сделать вывод, что в рассматриваемый период происходит некоторое уравнение между заработками разных профессий и категорий труда. Особенно среди квалифицированных групп рабочих.

II. У металлистов (Госзаводы № 1 и № 10).

Материал обследования дифференциальной зарплаты (зарплаты по профессиям) дает возможность выяснить не только движение среднего заработка данной профессии, но и соотношение между заработками разных профессий, а также разницу между оплатой труда одной и той-же профессии на разных предприятиях.

Приводимая таблица дает общие данные обследования.

Из анализа таблицы № 2 движения среднего месячного и дневного заработка видно, что размер заработка по отдельным профессиям изменялся следующим образом: у станочников месячный заработок в марте 1926 г. к марту 1924 г. дает повышение по госзаводу № 1 на 91,7 проц., по госзаводу № 10 на 103 проц. Сравнение среднего заработка станочников госзаводов № 1 и № 10 показывает, что на госзаводе № 1 заработок все время на 25—30 проц. выше заработка станочников госзавода № 10. Месячный заработок слесарей за этот-же период на госзаводе № 1 повысился на 66 проц., такой-же рост зарплаты в процентах наблюдается у слесарей госзавода № 10, при чем средний месячный заработок слесарей госзаводов № 1 и № 10 в марте 1924 г. и 1926 г. почти одинакового размера.

Средний месячный заработок токарей вырос по госзаводу № 1 на 81 проц., по госзаводу № 10 на 106 проц. Если сравнить размер заработка токарей госзавода № 1 и госзавода № 10, то оказывается, что у первых заработок в 1924 г. был на 16 проц. выше заработка токаря госзавода № 10.

В 1926 г. заработок токаря госзавода № 1 лишь на 2 проц. выше зарплаты токаря на госзаводе № 10. Не будем подробно анализировать заработок остальных квалифицированных профессий, они приведены в таблице, и перейдем к заработку неквалифицированных рабочих. Средняя зарплата чернорабочих повысилась на 88 проц. на госзаводе № 1 и на 93 проц. на госзаводе № 10. Что касается соотношений размеров зарплаты чернорабочих госзаводов № 1 и № 10, то на госзаводе № 10 она несколько выше—в марте 1926 г. на 6 проц..

Если сравнить средний заработок рассмотренных профессий, то оказывается, что в марте 1924 г. по госзаводу № 1 на первом месте по размеру заработка стояли молотобойцы, на втором литейщики и на третьем слесаря ремонта, далее идут слесаря инструментальщики. В марте 1926 г. по госзаводу № 1 происходят следующие изменения: на первом месте по размеру заработка оказались кузнецы, на втором токаря и на третьем фрезеровщики, только на четвертом молотобойцы и наконец, на пятом литейщики.

На госзаводе № 10 по размеру заработка в марте 1924 г. стояли: на первом месте молотобойцы, на втором литейщики и на третьем слесаря ремонта, далее идут слесаря инструментальщики, кочегары. В марте 1926 г. произошли следующие изменения: первое место занимают слесаря инструментальщики, второе токаря и на третьем месте кузнецы, далее фрезеровщики и на пятом кочегары (изменения размера и соотношения зарплаты в 1926 г. к 1925 г. см. таблицу). Из изложенного видно, что в 1926 г. по отношению к 1924 и 1925 произошли довольно большие изменения. Средний заработок по всем профессиям значительно повысился как к 1924 г. так и к 1925 г. Между зарплатой одних и тех-же профессий по госзаводу № 1 и № 10 происходит процесс некоторого уравнения, но наряду с этим наблюдается разница в зарплате одних и тех-же профессий на госзаводах № 1 и № 10. Средняя зарплата на госзаводе № 10 ниже средней по госзаводу № 1 главным образом потому, что на госзаводе № 10 больше неквалифицированной рабочей силы. И лишь отчасти из за более низкого заработка квалифицированных рабочих.

Таблица № 2.

№ по порядку	Наименование профессий	1924 год						1925 год						1926 год						1926 год в процентах к					
		Госзавод № 1			Госзавод № 10			Госзавод № 1			Госзавод № 10			Госзавод № 1			Госзавод № 10			1924 год			1925 год		
		Заработок			Заработок			Заработок			Заработок			Заработок			Заработок			Госзавод № 1		Госзавод № 10	Госзавод № 1		Госзавод № 10
		Дневной	Месячный		Дневной	Месячный		Дневной	Месячный		Дневной	Месячный		Дневной	Месячный		Дневной	Месячный		Дневной	Месячный	Дневной	Месячный	Дневной	Месячный
		руб.	руб.	к.	руб.	руб.	к.	руб.	руб.	к.	руб.	руб.	к.	руб.	руб.	к.	руб.	руб.	к.						
1	Станочники	1	42	25	1	33	01	2	50	81	1	41	10	2	23	119,8	120,2	124,4	159,3	191,7	155,4	203,2	119,8	120,2	124,4
2	Слесаря	1	61	40	2	64	54	3	18	73	2	73	60	3	18	119,1	119,2	114,0	116,1	166,0	130,0	166,8	119,1	119,2	114,0
	В том числе слесаря инструм.	2	67	89	2	85	89	4	35	74	3	03	75	4	35	155,9	140,5	121,3	159,3	173,5	177,4	234,3	155,9	140,5	121,3
	» » ремонт.	2	79	63	3	70	59	4	49	106	3	75	50	3	34	114,0	113,1	125,0	114,4	148,0	117,0	157,6	114,0	113,1	125,0
3	Токаря	2	93	68	1	61	59	3	02	75	2	50	60	3	96	113,7	115,1	126,0	150,5	181,4	119,6	206,3	113,7	115,1	126,0
4	Литейщики	3	48	79	3	25	38	3	53	89	3	30	43	4	41	117,9	102,7	108,9	148,5	130,6	—	—	117,9	102,7	108,9
5	Кузнецы	3	74	77	3	57	68	3	79	82	3	78	85	4	60	130,3	139,5	109,0	248,6	290,0	137,9	171,7	130,3	139,5	109,0
6	Молотобойцы	3	53	75	2	64	52	3	86	85	3	86	85	3	98	127,5	121,2	115,6	125,5	140,0	164,2	190,4	127,5	121,2	115,6
7	Фрезеровщики	3	12	72	2	11	77	3	71	83	3	70	83	4	05	125,3	118,4	108,2	166,3	200,1	162,9	144,5	125,3	118,4	108,2
8	Кочегары	2	84	65	2	35	93	3	66	83	3	62	32	4	06	118,0	122,9	120,4	100,4	126,7	133,0	149,7	118,0	122,9	120,4
9	Чернорабочие	2	11	50	1	28	42	2	49	62	2	32	93	3	56	133,9	133,3	119,0	160,4	188,1	164,2	193,3	133,9	133,3	119,0
		1	03	55	—	28	42	1	38	31	1	10	55	2	49										
		1	40	86	—	16	53	2	48	30	2	17	55	3	17										
		2	30	86	—	09	53	3	17	85	3	31	65	4	14										
		2	73	92	1	72	45	3	92	06	3	44	06	4	63										
		2	92	63	2	45	26	3	63	55	4	16	63	4	97										
		2	63	97	2	26	90	3	97	85	4	16	85	5	85										
		2	97	85	2	90	16	4	85	27	4	85	27	6	02										
		1	85	17	—	16	85	2	77	60	2	77	60	3	86										
		3	17	14	2	85	80	3	65	70	3	83	70	4	85										
		2	14	48	2	80	30	3	06	63	3	35	63	4	32										
		2	48	86	2	30	53	3	44	55	3	66	55	4	93										

Зарплата и производительность труда у металлистов.

Ставки I разряда.

Наименование предприятий и трестов	1925 г. К 1-му апреля		1925 г. К 1-му октября		1926 г. К 1-му апреля		% увеличения к 1 апр. 26 г. по сравнению с 1 апр. 25 г.
	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	
По госпредприятиям:							
Завод № 1 . . .	12	50	12	50	13	80	11,4%
Завод № 10 и Самоварная ф-ка . .	12	50	12	50	13	80	11,4%
По Металлпромтор..	11	50	12	—	13	—	13%
По Гозачугплаву. .	10	—	13	—	13	—	30%
По Сельмаштресту .	10	—	12	—	12	—	20%
По ТОГЭС . . .	12	—	13	—	13	50	12,5%
По частн. предпр.:							
Самов. ф-ка Баташова П. Я. . .	15	50	15	75	18	—	16,1%
Сам. ф-ка Зябрева.	18	—	18	—	20	—	11,1%
Петельн. зав. Самсоновых	16	50	17	—	18	—	9,1%

Таким образом, из вышеприведенной таблицы мы видим, что райком добился за указанный период значительных результатов в части увеличения номинальной оплаты, т.-е. ставки 1-го разряда от 9 до 30 проц.

Фактический заработок.

Фактический заработок в среднем на одного работника предприятия вследствие **увеличения номинала, роста производительности труда и введения по многим предприятиям поощрительной оплаты** для повременных рабочих и служащих — **возрос значительно выше**, что видно из следующей таблицы:

Наименование предприятий	1925 г. К 1-му апреля		1925 г. К 1-му октября		1926 г. К 1-му апреля		% увеличение к 1 апр. 26 г. по сравнению с 1 апр. 25 г.
	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.	
Государственные:							
Завод № 1 . . .	52	76	55	74	65	65	24,6
Завод № 10. . .	42	76	46	39	50	14	17,3
Сам. ф ка зав. №10.	43	68	46	13	52	63	20,5
Сам. ф-ка им. Ленина	46	53	51	80	61	04	31,2
Скоб. ф-ка „Пролетарий“	41	12	59	88	65	28	58,7
Фабр. „Феникс“. .	50	59	65	14	59	59	17,8
„ „Социалист“ .	47	52	66	22	80	78	70
„ Батищева . .	65	11	81	80	81	19	24,7
Завод Дубенский. .	39	15	50	53	51	74	32,2
„ Ханинский .	33	94	49	74	51	88	52,8
„ Черепетский .	Не раб.		45	86	47	66	—
„ „Красн.Плуг“	36	61	41	09	42	98	17,4
Фабр. „Смычка“ .	31	85	38	11	35	23	10,6
„ Копылкова .	34	73	42	11	54	02	55,5
Электрост. Косая Гора (поврем.). .	44	48	48	58	49	34	10,9
Электростан. городская (поврем) . .	41	42	48	05	56	80	37,1
Фабр. „ВЗОК“ . .	46	84	64	85	66	90	42,8
Частные:							
Сам. ф-ка Баташева.	47	61	59	75	65	41	37,4
Петельн. зав. Самсоновых.	53	67	61	15	66	66	24,2

Райком за отчетный период добился значительных результатов в выравнении зарплаты, а различные заработки по отдельным предприятиям зависят помимо общего экономического положения данного предприятия, при котором по колдоговору устанавливалась оплата, также: от средней квалификации занятых рабочих данного предприятия; от соотношения количества сдельщиков к количеству повременных рабочих и от высоты производительности труда сдельщиков.

Производительность труда.

При сравнении роста зарплаты и производительности труда за отчетный период из нижеприведенной таблицы о производительности труда мы видим, что в большинстве случаев рост заработка обогнал рост производительности труда.

Производительность труда по главкам и об'единениям в процентах:

Наименование об'единений или предприятий	НА ОДНОГО РАБОЧЕГО: За 1-е полугодие 24/25 г.	За 2-е полугодие 24/25 г.	За 1-е полугодие 25/26 г.
Завод № 1.	100	100,75	109,77
„ № 10	100	106,47	115,94
Дубенский	100	107,0	88,0
Ханинский	100	95	92
Красный Плуг. . . .	100	85,2	91,4
Смычка	100	126,6	92,7
Копылкова	100	46,4	118,8
Фаб. Ленина	100	123,0	100
„ Пролетарий. . .	100	93,7	126,5
„ Батищева и Социалист	100	75,4	73,2
ВЗОК	нет сведений	100	149,1
ТОГЭС	100	95,7	156,8

Основными причинами в изменении производительности труда могло быть:

1) под'ем или падение интенсивности сдельщиков;

2) качество и бесперебойность снабжения основными и вспомогательными материалами;

3) увеличение или уменьшение обслуживающего штата.

Так, например, падение производительности труда по предприятиям „Сельмаштреста“ за 1-е полугодие 1925/26 г. об'ясняется перебоями в снабжении основными материалами, а по Гозачугплаву оно было вызвано причинами ослабления административно-технического управления предприятиями со стороны треста, а также отчасти оно зависело и от самих рабочих, в связи с переходом на раздельную систему.

В общем можно считать, что в среднем рост зарплаты обогнал рост производительности примерно от 3 до 8 проц.

Контора журнала „Кузнец“ просит подписчиков сделать заявку на высылку им журнала в октябре не позднее 5 октября.

Цена этого двойного номера 30 коп.

Подготовка союзов к перезаключению колдоговоров.

(Из бесед с руководителями губотделов).

У МЕТАЛЛИСТОВ.

По райкому металлистов предстоит заключить следующие крупные договора: с Военпромом — по госзаводам № 1 и № 10, с Гозачугплавом и Тулпромторгом. Менее крупные—с Сельмаштрестом, ТОГЭС и ВЗОК.

Кампанию перезаключения колдоговоров намечено провести следующим путем После проработки материалов к колдоговору и выработки предложений совместно с фабзавкомами, проект колдоговора будет перенесен на обсуждение массы. С директивами рабочих райком приступит к перезаключению колдоговора и переговорам с хозяйственниками. О ходе переговоров рабочие своевременно будут информироваться через общие и делегатские собрания и через печать.

В настоящий момент у союза нет закопченных результатов работы предприятий за 1925—26 г., поэтому определить размер ставки, какой будет выдвинут союзом—пока нет возможности.

К тому же нет еще соответствующих указаний от высших союзных органов, ЦК союза.

У ШВЕЙНИКОВ.

По союзу швейников коллективные договора заключаются на год. Прошлая кампания прошла через делегатские и общие собрания, широко охватив всю рабочую массу. В прошлом году ставка 1 разряда повысилась с 12 до 14 рублей. Рабочие принимали активное участие в проведении кампании по перезаключению колдоговора.

За истекший год существенных нарушений колдоговора не было.

По примеру прошлой, в нынешнюю кампанию союзом через рабкомы привлекается вся рабочая масса.

Крупные договора будут заключены с швейной и ватной фабриками.

Союз начал заниматься изучением производственных возможностей предприятий уже давно и выяснил, что из за нерегулярного снабжения сырьем фабрики имеют систематические перебои и простои в работе.

Увеличение подсобного месячного персонала создало неправильное соотношение между зарплатой и производительностью труда; рост зарплаты идет впереди. Зарплата в стоимости единицы продукции занимает на швейной фабрике в среднем 15 проц. и на ватной 6 проц. к пуду ваты.

До последнего времени участие союза в составлении производственной программы было недостаточным: хозорган всячески избегал привлечения союзных органов к составлению программ и только недавно, на заседании правления губотдела союза, было решено по докладу хозоргана привлечь к делу союз.

Существенных изменений в новом колдоговоре не предполагается, за исключением сроков выплаты зарплаты; в остальном правовая часть остается без изменений.

При перезаключении колдоговора союз намерен пред'явить требование о поднятии зарплаты на ватной фабрике, где по условиям работы все рабочие получают по 4 разряду и зарплата очень низка.

На швейной фабрике предполагается подтянуть зарплату нисших групп рабочих: уборщиц, чернорабочих и работающих на несдельных работах.

У СТРОИТЕЛЕЙ

Коллективные договоры и тарифные соглашения у строителей предварительно разрабатывались рабочим аппаратом губотдела союза, а затем проекты выносились на обсуждение рабочего комитета, потом делегатских собраний и общих собраний рабочих и служащих.

После такого широкого обсуждения союз приступал к переговорам с хозяйственниками и в случае резкого расхождения с ними, выносил опять проект на обсуждение рабочих масс.

В последнее время у строителей наблюдается повышение заработка, правда, незначительное. На щекинском керамическом заводе за счет механизации, повышения тарифной ставки и интенсивности труда заметно повышение заработка.

То же наблюдается на кирпичных заводах УОПОП'а — за счет повышения ставки; что же касается остальных предприятий, то там ставки остались прошлогодние, ибо, учитывая финансовые затруднения государства, союз воздержался от повышения ставок при весеннем перезаключении колдоговоров. Проводилась кампания за сохранение старых ставок и наряду с этим—раз'яснительная кампания за поднятие интенсивности труда, что дало положительные результаты: на предприятиях с прошлогодними ставками повысился заработок.

Рабочие массы принимали весьма активное участие в заключении договоров. Хозяйственники нажимали на снижение правовых гарантий рабочих и в некоторых случаях затягивали заключение договора.

Нарушение колдоговора было со стороны Рабжилстроя, —несвоевременная выдача зарплаты, и в части охраны труда. Крупное нарушение колдоговора было со стороны обидимской артели „Отрада", которая попала под суд.

Текущую кампанию союз намерен провести также широко, как и весеннюю.

Предстоит заключение договоров и тарифных соглашений с госзаводами №№ 1 и 10, Каналстроем, с керамическим заводом, Жилсоюзом, Учкпрофсожем ст. Узловой, т-вом „Строитель", с Сызрано-Вяземской ж. д., с Судаковским заводом, Губисполкомом, с фабрикой скобяных изделий ВЗОК и др.

Союз изучает состояние и результаты работы предприятий за 25—26 г., но определенных данных пока не имеет, —они будут к концу строительного сезона, когда наиболее выпукло выявится состояние предприятий, ибо к тому времени заключатся исполнительные сметы и реальнее определятся все виды накладных расходов и в частности производительность труда.

В составлении производственных программ союз принимал участие в общегубернском масштабе, а отдельно, в силу особых условий, нет: по госзаводам и Рабжилстрою союз всегда получал отказ, потому, что на одних производствах существует военная тайна, а завы других предприятий заявляли, что они сами заранее не знают, каков будет запрос рынка.

Коренным изменением содержания новых договоров может быть только введение статей нового закона о сезонни-

ках, постановления НКТ от 4—VII и 5—VII, т. к. в этой части со стороны хозорганов уже теперь проявляется значительный напор и союзу всячески приходится изворачиваться, чтобы отстоять права рабочих.

В текущую кампанию союз приложит все усилия к подтягиванию зарплаты отстающих предприятий.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

По губернии действуют 11 коллективных и 3 генеральных коллективных договора. Эти колдоговоры были заключены в сентябре 1925 г. и действительны по октябрь 1926 г. На местах, по предприятиям, были созданы комиссии, которые обсуждали проекты колдоговоров, вносили поправки. Проработанные полностью договора вносились на общие собрания. При перезаключении договоров возникли конфликты с Моспогрузом, ЦРК, Тулпромторгом. Эти конфликты были разобраны в третейском суде.

При перезаключении колдоговора с Московско-Курской ж. д. возник конфликт о зарплате и закреплении грузчиков в штат. Дорога пыталась доказать, что грузчики, как временная рабочая сила, в штате быть не могут и выдвигала также вопрос о снижении зарплаты, но третейский суд признал требования союза.

В действующих ныне договорах проведено некоторое повышение зарплаты.

При перезаключении тарифных соглашений повышения зарплаты не было.

В настоящее время проводится подготовка к перезаключению 11 коллективных договоров. Комиссия при губотделе союза разрабатывает проекты.

За истекший период наблюдалось повышение производительности труда и повышение зарплаты при сдельных расценках на 20 проц.

При перезаключении договоров имеется в виду по некоторым отраслям труда добиваться повышения зарплаты. Больше всего будет уделено внимания упорядочению сдельных расценок и норм выработки по гужтранспорту и на погрузо-разгрузочных работах. Уже введены, как опыт, сдельные расценки по гужтранспорту,— может получиться увеличение зарплаты при поднятии интенсивности труда.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Кампания 24 г. по перезаключению колдоговора проходила через аппарат союза, а в 25 г. с участием всех активных членов союза. В каждом коллективе были организованы комиссии, выбранные на общих собраниях, которые, обсудив проект колдоговора, вносили в него свои изменения и дополнения, определяли возможности увеличения ставки 1 разряда и свои требования и изменения и выносили на утверждение общих собраний. После детальной проработки проекта членской массой, правление союза вступало в переговоры с хозорганами.

Заключаемый договор еще раз обсуждался затем на общем собрании. Таким порядком было заключено 206 колдоговоров и 88 тарифных соглашений, охвативших 7842 членов союза.

Несмотря на затруднительное состояние финансов учреждений и предприятий, получилось все-таки увеличение зарплаты в среднем на 20 проц.

Наряду с реальными достижениями, был целый ряд недостатков: несвоевременность заключения договоров (в районах кампания затянулась почти на 4 месяца), третейские суды задерживали разрешение споров; отсутствие нормального тарифного справочника тоже отрицательно влияло на ход кампании.

В текущую кампанию союзу предстоит заключить до 30 договоров в губернском масштабе, 210 по районам и около 90 тарифных соглашений с частными предприятиями и подготовить материалы по 9 генеральным договорам для Центр. Ком.

Вся работа в этой кампании будет проведена при активном участии масс. При обсуждении проекта колдоговора на общем собрании будут отчитываться хозяйственники о состоянии своих учреждений и предприятий, что даст возможность членам союза выявить посильные возможности нанимателя.

Кроме финансового положения хозяйства и придется учитывать и характер работы.

Крупные договора будут заключены с ЦРК, административным отделом ГИК'а, союзом потребительских обществ, Тулпромторгом и Металлосиндикатом. По группе местнобюджетных учреждений союз предполагает выдвинуть требование о повышении зарплаты процентов на 15—20. По хозрасчетным предприятиям союзу тоже придется поставить вопрос о повышении зарплаты, но это повышение будет увязано с производительностью труда и снижением торговых расходов.

В отношении зарплаты членов союзов, обслуживающих частных предпринимателей, вопрос разрешается проще: наблюдается обростание хозяев и поэтому союз предполагает выдвинуть требование о повышении зарплаты и расширении правовой части.

У НАРПИТОВЦЕВ.

В прошлую кампанию перезаключения колдоговоров по союзу нарпит было заключено шесть договоров при весьма активном участии рабочих масс. По некоторым предприятиям заработок был увеличен, а по некоторым оставлен прежним, т. е. от 12 р. 20 к. до 17 р. для первого разряда.

В текущую кампанию на местах идет обсуждение проектов договоров.

Правление союза изучает состояние предприятий по докладам хозорганов. По этим докладам можно судить, что больших надежд на повышение зарплаты союз питать не может.

Коренных изменений в колдоговорах не предвидится.

У КОЖЕВНИКОВ.

Губ'отделу союза кожевников предстоит перезаключение колдоговоров с 4 предприятиями и учреждениями: Кожтрестом, тульским отделением Кожсиндиката, мастерской об-ва „Друг Детей“ и Тулторгом. С первыми двумя перезаключение колдоговоров предстоит 1 октября; срок договоров с последними истек 1 сентября; новый обсуждается сторонами.

В прошлую кампанию обсуждение проектов происходило сперва с профактивом союза, а затем было вынесено на обсуждение общих собраний рабочих, причем по трем предприятиям в текст договоров были введены второстепенные улучшения положения рабочих и некоторые уточнения формулировки, договор же с Кожтрестом было решено продлить механически, но Кожтрест внес предложение о пересмотре договора, в частности о нормах выработки и др.

Губотдел союза, согласившись на пересмотр расценок прямой сдельщины, разошелся с Кожтрестом в их размере и вопрос пришлось перенести в примирительную камеру и третейский суд, где была найдена приемлемая для обоих сторон линия.

В течение действия договоров нарушение их по некоторым пунктам было лишь со стороны Кожтреста: неправильное толкование договора об обязательстве треста перед введением новых расценок довести об этом до сведения рабочих предварительно,—чего трест не сделал и под давлением органов НКТ был вынужден выплатить рабочим разницу в размере более 2000 рублей. Вопреки договору, не введено программное ученичество и не выполнено постановление примирительной камеры об оборудовании душей на кожзаводе.

Проект договоров с Тулторгом и мастерской об-ва „Друг детей“ уже обсужден на заседании правления и на общих собраниях рабочих. На основе их предложений губотделом союза ведутся переговоры с хозорганами.

С Кожтрестом заключено ранее тарифное соглашение о нормах и расценках, действующее до 1 января 1927 г. и потому 1 октября предстоит лишь пересмотр правовой части договора. Изучение результатов работы треста и его материального положения, необходимое при обсуждении тарифной части договора, отложено до окончания операционного года и сведения заключительного баланса, когда будет возможность детально выяснить общее состояние треста к моменту заключения нового тарифного соглашения 1 января. Правовая часть договора обсуждалась на заседании всего профактива союза, на котором внесен ряд дополнений, основными из которых являются следующие: а) в случае увольнения рабочему должно быть выдано выходное пособие, независимо от того,— был-ли он предупрежден об увольнении или нет; б) введение премирования подсобных рабочих, получающих по 4 разряду 20 проц. основного заработка, по 5 разряду—25 проц., по 6—30 проц., по 7—35 проц., по 8 и по 9—40 проц; в) оборудовать по всем цехам Тульского и Богородицкого кожзаводов не позднее 1 ноября вентиляцию; г) установить по всем цехам аптечки; е) впредь до устройства бань при заводах выдавать всем без исключения рабочим на баню по 1 руб. в месяц; ж) с начала действия договора ввести программное обучение подростков и т. д.

В ближайшие дни договор будет вынесен на широкое обсуждение рабочих, а затем будет приступлеио к переговорам с хозорганами.

Необходимо отметить, что кожтрест уклонился от обсуждения производственной программы с союзом и на предложение союза один из ответственных работников треста заявил, что он считает это совершенно лишним.

У МЕДИКОВ.

6-й губернекий с'езд медработников дал наказ обратить особое внимание на поднятие и урегулирование зарплаты. В этой области губотделу союза пришлось натолкнуться на целый ряд трудностей.

В начале бюджетного года предполагалось получить по всей губернской смете центральной дотации 1.800.000 р., но дотация свелась к 400.000 р.

Второй причиной было то обстоятельство, что губфинотдел при исчислении лечфонда взял его во многих местах в несоответствующей величине. Самый фонд в большинстве районов был включен в смету по местному бюджету и это не давало возможности делать переброску средств из лечфонда и только в середине года удалось добиться права этих перебросок.

Произошла еще и задержка с выяснением точных цифр, а также сумм, отпускаемых по госбюджету,—все эти причины послужили задержкой к заключению колдоговора с октября.

Проработка договора произошла при непосредственном участии союзных масс; с финансовым состоянием губздравотдела знакомилась особая комиссия, выделенная правлением губотдела. Договор подробно обсуждался на общих собраниях лечебно-санитарных учреждений и на 3-х общегородских конференциях.

Губздравотдел не пошел на целый ряд требований союза: на установление 9 руб. для 1 го разряда работников, обслуживающих застрахованных (вместо 8 рублей в предыдущем году) и 8 рублей для обслуживающих незастрахованных (вместо 7 р.).

Не соглашался также губздравотдел на выплату стипендий, приобретение научной литературы, обуви для живущих далеко от учреждений.

Дело перешло в третейский суд, потом в коллегию отдела труда. В результате большинство требований союза было удовлетворено и кроме того врачи получили дотацию к своей основной ставке по 15 р.

Таким же путем прошло заключение колдоговора по аптекоуправлению.

В виду несогласия аптекоуправления на оплату предъявленной ему тарифной ставки 1 разряда, дело перешло на третейское разбирательство и губотдел добился ставки в 11 р. 35 к. вместо 10 р. Увеличился также отпуск средств на курорты и дома отдыха.

На работников первой помощи и ясли госзаводов № 1 и 10 был заключен договор со ставкой по 1 разряду 13 р. 80 к. вместо прежних 12 р. 50 к., по зуботехнической на 13 р. вместо 12 руб., ликвидирована сдельщина в клиническом отделении. На протезном заводе проведена сдельщина с гарантированным заработком в случае простоя по вине администрации, в размере 50 р. в месяц.

Впервые были заключены колдоговоры по ветсаннадзору, по скотобойне и по яслям сахарного завода,—на 16 р. 50 к. и на 18 р. 50 к.

Затянулся договор с губземуправлением на ветработников в связи с тем, что долгое время задерживалось подписание генерального договора в Москве.

В средине года были перезаключены без изменений все тарифные соглашения, — в итоге прошлогодней кампании повсюду прошло поднятие запрлаты и улучшение условий труда.

В настоящее время проводится предварительная работа по перезаключению коллективных договоров с губздравом и аптекоуправлением. На 22 сентября назначена по этому поводу общегородская конференция месткомов. Губотдел союза полагает, что ему удастся поднять несколько ставку 1 разряда по губздравотдету по группе работников, обслуживающих застрахованных; в Петелинской колонии и тюремной больнице, в этом году переходящих на госбюджет, предполагается увеличить по возможности зарплату.

Также есть основание полагать, что оклады врачей будут повышены; что касается районов, то основной задачей союза является — проведение полностью тарифного справочника, чего в прошлом году сделать не удалось и что болезненно отразилось на младшем персонале, получавшем общую ставку в 10 р. 80 к., проведение же справочника даст 17 р. 60 к. для младшего персонала.

В области правовой союз намерен отказаться от расходов со стороны хозорганов на курорты и пр.

Бюджетный набор и цены.

С июня 1926 г. наблюдается снижение стоимости бюджетного набора: на 15-ое сентября официальный бюджетный набор стоит 18 р. 53 к. 1-го июня этот-же набор стоит 20 р. 16 к., т. е. понизился в сентябре на 8,8 проц. На 15 сентября по сравнению с 15 августа стоимость набора понизилась на 30 к., т. е. на 1,6 проц., снижение стоимости дает главным образом сельскохозяйственная группа продуктов, входящая в исчисление бюджетного набора. Понижается цена на ржаную муку и овощные продукты. Снижениие стоимости группы овощных продуктов видно из следующих цифр. Овощная группа на 1 августа стоила 1 р. 19 к., на 1 сентяря 86,5 коп , на 15 сентября 64 коп.. (В группу овощных продуктов входит капуста, свекла, лук, картофель) эти продукты к осени всегда дают понижение. На 15 сентября громаднейший скачек дают цены на дрова, гл. обр. по частной торговле. Цены на дрова в ЦРК не изменяются (подр. см. нижепомещенную таблицу № 2 движения цен).

Повышение цен на дрова об'ясняется с одной стороны наступлением зимнего сезона, с другой недостаточной заготовкой дров государственными и кооперативными—торгующими организациями. Здесь сведния даны о стоимости набора в городе Туле, но наряду с этим интересны даные сравнения стоимости бюджетного набора по губернии.

Табл. № 1.

МЕСЯЦЫ	Стоимость бюджетного набора															
	По гор. Туле		По уездам													
			Алексинский		Белевский		Богородицкий		Веневский		Ефремовский		Плавский		Тульский	
	Р.	К	Р.	К.	Р	К.	Р.	К.	Р	К.	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.
Июль . . 1926 г.	—	—	17	62	17	26	17	48	17	30	16	37	17	37	19	29
1-е августа 1926 г.	19	35	17	78	17	39	17	23	17	45	16	64	17	68	18	70
15-е „ „	18	83														
1-е сентября „	18	69	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
15-е „ „	18	53	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Цены собираются по районам в пределах бывших уездов один раз в месяц. На первом месте по размеру стоимости набора стоит Тульский уезд, далее идет Алексинский и Плавский. Понижение стоимости набора 1 августа к июлю наблюдается лишь по Тульскому уезду, так как стоимость набора по Тульскому уезду зависит от движения стоимости его по г. Туле.

В пределах Ефремовокого уезда стоимость бюджетного набора ниже других уездов. Понижение августа к июлю наблюдается лишь по Тульскому и Богородицкому уездам. Остальные уезды дают даже некоторое повышение.

Движение цен на товары

Табл. № 2.

Наименов. товара	На 1-е августа 26 г.						На 1 сент. 26 г.						На 15 сент. 26 г.					
	Частн.		Госторг		Кооперат.		Частн.		Госторг.		Кооперат.		Частн.		Госторг.		Кооперат.	
	Р.	К.	Р.	.	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.
Мука ржаная простая п.	1	65	—	—	1	70	1	60	1	68	1	61,5	1	50	—	—	1	56
Мука пшен. крупч. п. .	6	—	—	—	5	32	6	20	—	—	5	44	6	—	—	—	5	44
Пшено толч. п.	2	90	2	80	2	90	2	90	2	72	2	90	3	—	2	72	2	86
Крупа греч. п.	2	90	2	40	2	40	2	90	2	40	2	9	2	80	2	80	2	86
Масло топл. ф.	—	85	—	90	—	86	—	80	—	—	—	83,6	—	80	—	—	—	836
Говяд. 1 с. ф.	—	28	—	—	—	30	—	28	—	—	—	28	—	28	—	—	—	28
Картофель п.	—	50	—	—	—	—	—	37,5	—	—	—	—	—	35	—	—	—	—
Капуста п. .	2	30	—	—	—	—	1	40	—	—	—	—	—	60	—	—	—	—
Свекла стол. п.	1	20	—	—	—	—	1	10	—	—	—	—	1	20	—	—	1	20
Ситец м. . .	—	57,5	—	41	—	38	—	57,5	—	40	—	41		57	—	40		41
Полот. льн. м	1	52,5	—	—	1	29	1	52,5	1	15	1	29		52,5	1	15	1	29
Сукно м. .	11	25	—	—	9	96	10	50	—	—	9	96	10	—	—	—	9	96
Сап. ял. пр. 1 п.	19	50	20	—	21	—	20	—	21	—	21	—	20	50	20	50	21	—
Дрова куб. с.	108	—	86	—	85	—	107	—	86	—	86	—	120	—	—	—	86	—

Коган.

Финансы Губпроса.

За январь—июнь 1926 г.

Финансовое положение Губпроса за первое полугодие текущего года можно считать устойчивым. Благодаря усиленной ликвидации задолженности по членским взносам и прежней задолженности хозорганов по зарплате (доплате учителям до декретивной ставки с декабря 1924 г. по июнь 1925 г.) в доходной своей части смета выполнена на 121%, а включая и сверхсметные поступления, главным образом от ликвидации уотделений (остаток средств к моменту ликвидации—1888 р. 24 к.)—на 130,45%.

В расходной части смета за полугодие выполнена на 91,4%.

Несмотря на значительные сверхсметные расходы (по оплате долгов за 1925 г., по оборудованию общежития для приезжающих просвещенцев и по ликвидации УО), выразившиеся в сумме 3198 р. 73 к. (ок. 15% сметных расходов) капитал губотдела увеличился на 5019 р. 56 к.

В цифрах финансовое положение губотдела характеризуется таким образом:

I. ПРИХОД: 1) Оставалось на 1-е янв. 1926 г. (капитал) 3641 р. 22 к. 2) Поступило членских взносов, вступит. и ежемесячных за январь—июнь 26307 р. 36 к. 3) Сверхсметных доходов 2047 р. 41 к. Итого в приходе 28354 р. 77 к. В приходе с остаточными 31995 р. 99 к.

II. РАСХОД. 1) На содержание аппарата 7383 р. 89 к 2) Административно-хозяйственные расходы 1548 р. 79 к. 3) Организационные расходы 1517 р. 89 к. 4) Отчисл. из членских взносов: а) в ЦК 2820 р. 94 к; б) в ГСПС. 2600 р. 20 к; в) в культ-фонд 1100 р. 50 к; г) в фонд дерев. работы 2201 р. 41 к.; д) в фонд безраб., стачеч. и запас. 961 р. 62 к. Итого отчислений 9684 р. 67 к. 5) Возвращенных доходов 1 р. 24 к. 6) Расходов сверхсметных: а) по ликвидации УО. 1418 р. 30 к.; б) по оплате долг. 1925 года 327 р. 39 к; в) расх на общеж. и др. 1453 р. 04 к. Итого сверхсметных 3198 р. 73 к.

Всего расходов сметных и сверхсметных 23335 р. 21 к. В остатке на 1-е июля 1926 г. 8660 р. 78 к.

Состояние фонда безработных: остаток на 1 янв. 238 р. 63 к Поступило за янв.-июнь: а) 1/2% отчисл. с членов 3568 руб. 55 к.; б) от ликвидации УО 2373 р. 97 к.; в) 1/2% отч. с член. взносов 393 р. 03 к. Итого в приходе 6335 р. 55 к. В приходе с остаточными 6574 р. 18 к.

В расходе за янв.-июнь: выдано пособий: а) безработным 2020 р. 15 к.; б) студентам 2488 р 30 к; в) инвалидам 837 р. 29 к. Всего израсходовано 5345 р. 74 к. В остатке на 1-е июля 1228 р. 44 к.

В целях большего укрепления фонда безработных по смете на второе полугодие отчисления из членскох взносов увеличены вдвое (3%).

По стачечному фонду в остатке на 1-е января 1926 г. имелось 129 руб. 20 к. Поступило 1/2% отчислений из членских взносов—131 р. 01 к. В приходе с остаточными—260 р. 21 к. Расходов не было. С июля отчисления в фонд прекращены.

Казначей Губпроса **А. Покровский.**

Какие домохозяева могут быть членами союза.

В виду неясности устава, местные организации союза металлистов часто исключают или не принимают в союз рабочих, которые имеют небольшие дома и сдают в них квартиры.

ЦК металлистов раз'яснил, что рабочие и служащие, имеющие небольшие дома, а также арендующие дома, могут быть членами союза, если доход от домов не является прямым источником их существования.

Зарплата и бюджетный набор.

Сравнение стоимости бюджетного набора с ростом месячного заработка рабочих фабрично-заводской промышл. с октября 1925 г.

Реальный уровень зарплаты можно отчасти выяснить путем сравнения ее движения с ростом стоимости бюджетного набора. Последнее сравнение дает следующую картину.

С октября 1925 г. стоимость бюджетного набора на 1-е сентября 1926 г. возросла на 10,5%, при чем с июня 1926 г. наблюдается постепенное снижение стоимости бюджетного набора. Что касается роста среднего заработка по всей промышленности, то средний заработок колебался из месяца в месяц, поднявшись в июне 1926 г. по сравнению с октябрем 1925 г. на 2,6%; по союзу металлистов зарплата повысилась за этот период на 5,8%, наибольший рост заработка наблюдается по союзам швейников и пищевиков: на 16,5% (подробно см. приведенную таблицу).

Следовательно, из приведенной таблицы сравнения зарплаты со стоимостью бюджетного набора видно, что реальность зарплаты была за последний год поколеблена,—что об'ясняется ростом цен на товары первой необходимости; хотя следует напомнить, что метод исчисления бюджетного набора не в достаточной степени отражает действительный бюджет рабочего, но, все-же, приблизительную картину реальности зарплаты этот метод исчисления выявляет. Если проследить реальность заработка рабочих по отдельным отраслям производства (см. по профсоюзам) то оказывается, что у металлистов и горняков имеется некоторый рост зарплаты, хотя и отстающий от роста стоимости бюджетного набора, который несколько сохранил реальность заработка. По союзу швейников и пищевиков увеличение зарплаты идет почти параллельно с ростом стоимости набора или, что все равно —с ростом цен на товары и предметы первой необходимости. Значительное понижение реального уровня зарплаты наблюдается по союзам печатников и кожевников, так как за этот период понизился их номинальный заработок; отсюда видно, что политика зарплаты тесно связана с состоянием цен на товары,—следовательно, в текущем году все внимание профсоюзных и других организаций должно быть направлено на снижение цен товаров, либо там, где это невозможно—сохранение их на одном уровне.

Эту линию проводит сейчас Губпрофсовет через организованную комиссию по снижению цен в кооперации. Реальные результаты в смысле снижения цен работа этой комиссии уже дала—снижены цены на муку, крупы, мануфактуру и т. д. Просмотрена расценки дров.

Коган.

Динамика месячной фактической зарплаты рабочих фабрично-заводской промышленности в сравнении со стоимостью бюджетного набора (октябрь 1925 г. взят за 100).

МЕСЯЦЫ 1925 и 1926 г.г.	СТОИМ. НАБОРА				ДВИЖЕНИЕ СРЕДНЕЙ ФАКТИЧЕСКОЙ ЗАРПЛАТЫ																																					
					По всем союзам				По союзу металлистов				По союзу горняков				По союзу печатников				По союзу швейников				По союзу кожевников				По союзу пищевиков				По союзу коммунальников			
	Абсолютные цифры		В %% к октябрю		Абсолютн. цифры		В %% к октябрю		Абсолютн. цифры		В %% к октябрю		Абсолютн. цифры		В %% к октябрю		Абсолютн. цифры		В %% к октябрю		Абсолютн. цифры		В %% к октябрю		Абсолютн. цифры		В %% к октябрю		Абсолютн. цифры		В %% к октябрю		Абсолютн. цифры		В %% к октябрю			
	Р.	К.			Р.	К.			Р.	К.			Р.	К.			Р.	К.			Р.	К.			Р.	К.			Р.	К.			Р.	К.				
Октябрь 1925 г.	16	91	100		51	34	100		54	64	100		33	45	100		58	37	100		41	59	100		67	46	100		37	66	100		37	48	100			
Ноябрь »	17	25	102,0		47	95	93,4		51	40	94,1		32	27	96,4		63	69	109,1		37	66	90,5		60	36	89,5		43	18	114,7		36	46	97,3			
Декабрь »	18	21	107,7		55	50	108,1		61	65	112,8		29	47	88,4		61	02	104,5		38	48	92,5		62	96	93,3		43	66	115,9		—	—	—			
Январь 1926 г.	18	77	111,0		46	79	91,1		50	41	92,3		30	37	90,8		55	71	95,4		40	32	96,9		63	23	93,7		40	94	108,7		36	60	97,6			
Февраль »	18	68	111,1		52	01	97,0		55	75	102,0		32	62	97,5		56	31	96,5		48	28	125,1		68	01	100,8		38	88	103,2		36	—	96,0			
Март »	18	81	111,2		59	14	98,5		56	51	103,4		35	02	104,7		58	37	99,6		48	78	116,1		68	11	101,0		40	81	108,4		35	06	93,5			
Апрель »	19	34	114,3		55	49	108,1		60	15	110,1		38	47	115,0		70	37	120,6		48	78	117,3		77	35	114,7		42	68	113,3		35	23	94,0			
Май »	20	01	118,3		51	33	100		57	70	105,6		32	39	96,8		59	12	101,3		47	56	114,4		58	40	86,6		45	02	119,5		38	18	101,8			
Июнь »	20	06	118,6		52	63	102,5		57	83	105,8		36	59	109,4		56	78	97,3		48	44	116,5		60	73	90,0		43	91	116,6		37	90	101,1			
Июль »	19	53	115,5																																					
Август »	19	09	112,9																																					
Сентябрь »	18	69	110,5																																					

Союзы в борьбе за экономию.

Выбрасывают ценности на свалку. На Богородицком кожевенном заводе непорядки: мездра убирается лишь к концу дня, при чем уборка ее возложена на зольщиков, которым платят за это из расчета 4 часа в день.

Правление губотдела союза кожевников предложило завкому поставить перед дирекцией завода вопрос о реализации мездры, не допуская ее выбрасывания на свалку; дирекции предложено рациональнее использовать зольщиков, — квалифицированную рабочую силу, сняв с них обязанности чернорабочих по уборке мездры.

Не понимают. Богородицкий райместком союза медсантруд обратился с просьбой принять какие-либо меры, чтобы РИК и страхкасса участвовали в работах производственных совещаний: два раза устраивались собрания, но ни разу РИК и страхкасса не присылала своих представителей; повидимому, не уясняют себе роли и значения прозсовещаний.

Усилить борьбу с прогулами и простоями. Правление губотдела союза швейников предложило Тулшвейвате усилить борьбу с прогулами и простоями, принять меры к техническому оборудованию фабрик и покупке специальных машин, усилить деятельность заготовительного аппарата и работу по снижению розничных цен на продукции швейной и ватной промышленности.

Экономить не только путем сокращения штатов. Автогужтранспорт получил экономии на 1172 руб. в месяц, уволив нескольких рабочих и служащих и уменьшив выдачу овса лошадям и пр.

Правление губотдела союза рабкомхоз, рассмотрев эти мероприятия, признало их недостаточно обоснованными и требующими проверки.

Местком бездействует. Местком Кожтреста в работе по проведению режима экономии не участвует, хотя находится при аппарате треста и должен был бы выяснить,—нет ли непроизводительных расходов, не раздуты ли щтаты. не применяются ли сверхурочные и пр.

Правление губотдела союза кожевников признало участие месткома в работе по режиму экономии необходимым и предложило месткому приступить к детальному ознакомлению с деятельностью управления треста, с целью устранения непроизводительных расходов и соблюдения строжайшей экономии.

Работа по режиму экономии в районах. Обследованием двух районов Губпрофсовет выяснил, что работа союзными организациями по режиму экономии не ведется: совершенно—в Серебряно-Прудском районе и слабо—в Одоевском районе.

Президиум ГСПС предложил Серебряно-Прудскому райсекретариату наладить работу производственных совещаний и комиссий, созывать их регулярно и особое внимание уделить вопросу работы комиссий и совещаний по режиму экономии. Одоевскому райпрофсекретариату предложено работу по режиму экономии усилить, а ТЭО ГСПС дать секретариату необходимые указания.

Режим экономии в губсуде. Разбор одного дела в 1925 г. стоил государству 18 руб., а теперь этот расход понижается до 7 руб. 50 коп. — одно из достижений комиссии по проведению режима экономии. Посылка выездных сессий теперь проводится в плановом порядке.

Общая сумма экономии около 4000 руб., намечается на 1 октября еще 700 руб.

Режим экономии в ГИК'е По общей смете с'экономлено внутри аппарата 41914 руб.; если же подсчитать экономию по всем губернским аппаратам ГИК'а, то она выражается в 115.147 руб. или 3 проц. общей суммы сметы.

НОТ и режим экономии.

В деле практического проведения режима экономии, а мы говорим не о кампании, а о постоянном процессе в нашем хозяйственном строительстве, особо важное значение имеет научная организация труда, его рационализация на научных и практических основах. Только путем глубокого изучения производства, правильной постановкой труда, можно изжить ненужные расходы, экономить время, ускорять работу. Научная постановка труда освободит нас даже от постановки вопроса о режиме экономии, ибо по существу своему тогда труд и производство будут экономны и разумны.

Мы много и давно уже говорили о НОТ и рационализации производства. Накопился уже достаточно большой опыт в ячейках НОТ, в особенности в органах РКИ, но, к сожалению, опытные данные эти в практической работе применяются редко. Наши администраторы, хозяйственники и производственные совещания идут по линии привычки, страдают нередко консерватизмом. Вместо того. чтобы усовершенствовать аппарат и этим изжить волокиту, излишнюю переписку, приблизить аппарат к рабочему и селянину, мы зачастую стремимся достичь этого путем увеличения штата. И не только не достигаем цели, а, наоборот, делаем аппарат еще более громоздким, еще более бюрократическим, выбрасываем еще более подчас ненужных и даже вредных бумаг. Вместо того, чтобы представить возможность нашим специалистам вести свою работу в обстановке научной, со всеми приспособлениями к аппаратам, мы увеличиваем штаты специалистов, не обставляя чем следует их кабинеты и работу. Получаем в результате неправильно и неполно использованного специалиста и плохо и неэкономно проделанную работу. Мы быстро растем вширь, но не успеваем расти вглубь.

В производстве мы имеем поражающий успех в количестве, но для качества нам надо еще много поработать.

Как грамотный человек не забывает читать и писать, так и привыкший к научной организации труда, изучивший эту науку работник не сумеет работать неэкономно, нерационально.

В социалистическом строительстве вопросам НОТ и рационализации должно уделяться особенно много внимания и изучения, Это—вопрос не только настоящего, но и будущего чисто социалистического общества.

Н. Волковой.

Что дает режим экономии.

(По данным губернской комиссии по режиму экономии.

Первый удар при проведении режима экономии в губернии был нанесен штатам, которые в общем по всем учреждениям сокращены на 675 человек, что дало и экономию, и упрощение аппарата.

Что касается лишних уполномоченных и представительств, то им проведением режима экономии нанесен такой удар, от которого они уж никогда не оправятся.

Упразднение представительств, а их имели и такие предприятия (Кожтрест, Швейвата и др.) продукции которых не хватает на рынке, продукцию которых, как говорится, «рвут с руками», дало местным трестам экономию в десятки тысяч рублей. Одно об'единение оставшихся представительств даст по подсчету ревизионной комиссии губсовнархоза экономию в 15 тыс. руб. в месяц.

Проведение режима экономии, во первых, сократило расходы на командировки, а, во вторых, изменило направление командировок

До проведения режима экономии наибольшее количество командировок было в Москву и др. города, количество же командировок в обслуживаемые районы было крайне незначительно.

Так, напр., плавско-чернским райсоюзом на командировки за полгода израсходовано 2504 р., из которых 2120 р. израсходовано административным персоналом на поездки (главным образом в Москву и Тулу) и только 389 рублей израсходовано инструкторами на поездки для инструктирования сельпо.

Некоторые руководители учреждений около 50 проц. рабочего времени проводили в командировках. Рекорд в этом отношении побил главный инженер тульского Рабжилстроя, который три-четверти рабочего времени проводит в Москве. Получился способ руководства строительством на расстоянии.

О рекламе говорить не приходится, так как тульские организации бросали на нее так же бесцельно средства, как и организации других городов. Теперь на рекламном фронте полное затишье.

Проведение режима экономии прекратило одурачивание советских учреждений частными агентами.

Одним из наибольших любителей частных агентов в Туле был Кожтрест, который выполнение договора с Кожсиндикатом на заготовку сырья передал частным агентам, приняв их на службу. Последние покупку кож производили у крестьян по более низким ценам, а Кожтресту сдавали по прейс-курантным ценам, которые были выше цен местного рынка, и разницу клали в свой карман.

Гозачуглав на ремонте эмалировочного завода хотел сторонников плановых начал в работе убедить в том, что крупные дела можно делать и без планов. Гозачугплав, ухлопав большие средства на ремонт без плана и сметы, прекратил работы и занялся составлением плана и смет.

Бесплановый опыт работы Гозачугплава обошелся государству, по приблизительным подсчетам, в 300 тыс. руб.

Как выявила губкомиссия по режиму экономии, многие учреждения платят больше, чем установлено по колдоговору. Так, в Рабжилстрое, побившем рекорд так же и на этом участке, за полгода по колдоговору полагалось выплатить 66.274 р., а фактически выплачено 104 тысячи руб. В результате один счетовод вместо полагавшихся ему 150 руб. за два месяца получил 550 руб.

Кроме того там, где никак иначе нельзя заплатить служащим больше, чем полагается по колдоговору, хозяйственники и руководители учреждений платят в виде сверхурочных часов, которых по всем предприятиям за один май месяц выявлено 114 тыс. час.

Когда губ. комиссия по режиму экономии повела борьбу с сверхурочными, тогда хозяйственники и руководители учреждений, что бы сохранить за собой название „отцов родных“, стали практиковать аккордные, которые быстро увеличиваются, охватывая все больший круг учреждений.

Бывали заботы о служащих и рабочих и другого порядка. Как установлено губкомиссией по режиму экономии, винокуренные заводы Губсельтреста месяцы простаивали вследствие неисправности, а рабочим и служащим выплачивались полные оклады содержания.

Невыходы на работу, с которыми не было надлежащей борьбы, в текущем году по некоторым заводам возросли до 8 проц. против 6 проц. в прошлом году.

Простои грузов имели место не только в тех случаях, когда у организации не было денег выкупить груз, или были какие-либо другие причины, но нередко и потому, что служащие были безответственны и несвоевременно справлялись и указывали о прибытии груза.

За простой грузов тульскими организациями за полгода одной М.-К. ж. д. заплачено 22.163 руб.

Что касается отчетности, то нередко хромает денежная отчетность и наоборот, всегда больше чем нужно статистической отчетности.

Особенно «хорошо» поставлена отчетность у губсельтреста, Шаховская группа совхозов которого представляет, например, в месяц отчетность на 120 листах (78 экземпляров) с общим количеством граф — 7835. Кроме того, с этой отчетности снимаются копии, на 55 листах с 2011 графами.

Стоимость отчетности обходится в месяц в 75 руб.

Таким образом, заключает губ. комиссия по режиму экономии, отчетность по 20 группам треста обходится в 18 тыс. руб. в год.

А на 18 тыс. руб. можно приобрести 10 тракторов „Форд“, кроме того разгрузка агрономов и административного персонала от излишней отчетности дала бы им возможность больше уделять внимания хозяйству совхозов, которое далеко не на должной высоте.

Рационализация одной отчетности дает большие результаты. Так, Горбанк в итоге рационализации отчетности сократил аппарат на 14 проц. и получил экономию в 4.754 р.

Проведение режима экономии заставило обращать внимание на отбросы производства, приступить к их использованию

Обращено внимание на расходы топлива и материалов.

Обследование немногих предприятий показало, что наряду с расширением производства идет не уменьшение, а, наоборот, увеличение расхода топлива и материалов на единицу продукции.

На заводе приводных ремней, напр., на единицу продукции приходилось в 24/25 г. сырья 346,69, экстракта 143,13, жира 9,4, а в 25/26 г. сырья 399,58, экстракта 164,37 и жира 13,08.

Обследование же других расходов, произведенное по 22 предприятиям Тулы, выявило на 1 июня непроизводительные расходы в сумме 142 тыс.р., из которых фактически на то же число с'экономлено только 66 тыс. руб.

Помимо этого на крупных тульских заводах выявлено на 1 июня непроизводительных расходов на 600 тыс. р.

В общем проведение режима экономии по всем организациям сверху до низу в губернии дает экономию в сумме свыше миллиона рублей.

Рационализация аппарата и производства так же дадут огромную сумму экономии и кроме того упростят и улучшат работу аппарата.

Е. Павлушин.

На союзном культфронте.

Перед началом профучебы.

Вопрос о воспитании и подготовке профактива имеет огромное значение для наших профорганизаций. Практика профсоюзной работы говорит о том, что у союзного актива в большей его части отсутствует знание подчас элементарных основ профдвижения.

Каждый год обновляется состав союзного актива. Все большие и новые кадры рядовых членов профсоюзов приобщаются к активной работе в профсоюзах, до этого не принимавшие участия в ней, бедные опытом и слабо знакомые с принципами профработы. В результате—в практической работе они сталкиваются с целым рядом затруднений; отсюда-же вытекают и те, зачастую трудно поправимые ошибки, свидетелями которых мы иногда бываем. Примеров, подтверждающих это, можно найти очень много; они хорошо известны большинству профработников и приводить их здесь, поэтому, нет надобности.

Отсюда ясно, что перед профорганизациями во весь рост встает задача подготовки и воспитания профактива. Эта задача должна занять центральное место в общей системе союзной работы. Союзы должны теперь-же обсудить и наметить определенные пути и формы, по которым они поведут эту работу. Ознакомить профактив с теорией профдвижения, дать ему хотя-бы самое общее понятие о принципах профработы, помочь ему разобраться в практических вопросах профсоюзного строительства, вот те основные принципы, которые должны быть положены в основу развертывания работы по воспитанию и подготовке профактива.

Одной из самых лучших форм подготовки и воспитания профактива является организация курсов и школ профдвижения. Эта форма сумела оправдать себя в целом ряде городов Советского Союза. Она позволяет наиболее глубоко и основательно подойти к изучению основных вопросов профдвижения.

Прошлогодний опыт по организации в Туле школ профграмоты показал, что в этом деле было допущено много ошибок, многое не было предусмотрено. Школы были слишком громоздкими по числу слушателей. Состав руководителей менялся в них с каждой новой темой занятий. Срок обучения затянулся до 6—7 месяцев. Перебои в занятиях были обычным явлением: трудно было собрать слушателей, число которых в школах доходило до 100 и более, очередные лектора не всегда находились. И ко всему этому — чрезмерная перегруженность слушателей, целый ряд организационных неувязок и почти полное отсутствие внимания к школам со стороны профорганизаций. В результате к концу учебы профшколы рассосались, потеряв до 70—80 процентов своих слушателей и большинство из них так и не закончили своей программы.

Печальный опыт прошлого года должен быть учтен полностью, но ни в коем случае не должен вселить неверия в возможность работы с профактивом путем организации специальных курсов по их подготовке.

Губпрофсовет проделал большую работу по изучению причин неудач профучебы в прошлом году. На основе этого изучения и опыта родственных нам организаций уже выработана стройная система развертывания работы по воспитанию и подготовке профактива на осенне-зимний период 1926—27 года. В основу этой работы положена организация курсов по профдвижению нормального и сокращенного типа, а также кружков профдвижения.

Курсы нормального типа расчитываются на членов губотделов, завкомов, месткомов и профуполномоченных. Срок их занятий установлен 3-х месячный, с количеством слушателей не более 35 человек. Курсы сокращенного типа расчитаны на низовой профактив (групповоды, профделегаты и сборщики), срок занятий их сокращен до 2-х месяцев, количество-же слушателей в них не должно превышать 25 человек. Занятия на всех курсах установлены один раз в неделю, по 2 часа каждое. Каждый курс будет иметь одного постоянного руководителя.

Для того, чтобы дать возможность слушателям более серьезно отнестись к своей учебе, принято постановление об освобождении их на 3 вечера в неделю от несения каких-либо других занятий и заседаний. Набор слушателей на курсы производится по принципу добровольности, но прохождение ими курсов зачисляется в их профстаж. Снабжение слушателей учебниками и методическими пособиями будет производиться бесплатно, но с тем, однако, чтобы по окончании курсов все выданные им на руки книги возвращались обратно.

Одновременно будут работать 4 курса сокращенного типа, организующихся по районам, и 1 курс норм. типа—при ГСПС; за весь учебный год, который установлен с 1-го окт. 1926 г. по 1 апреля 1927 г., предположено провести работу всего 2-х курсов нормального типа и 12-ти курсов—сокращенного, и охватить ими около 370 человек из городского профактива. Работа по подготовке деревенского профактива пойдет исключительно по линии организации кружков профдвижения.

Все эти мероприятия, помимо предварительного обсуждения в аппарате культотдела и утверждения в ГСПС, ставились на обсуждение межсоюзного культсовещания и приняты им полностью. Последний пленум ГСПС также утвердил их без изменения.

С 1 октября должны начаться работы курсов. Времени остается очень немного. Теперь-же, не откладывая, профорганизации должны приступить к комплектованию курсов слушателями. Все общественное мнение профорганизаций должно быть мобилизовано вокруг этого наиважнейшего в данный момент участка профработы. Ни на одну минуту не должно быть ослаблено внимание делу воспитания и подготовки профактива,—это должен твердо усвоить каждый профработник.

Ведь союзы ведут большую и трудную работу по поднятию активности широких масс. В этой работе к ним может и должен прийти на помощь низовой профактив. Но действительно помочь союзам он сможет только в том случае, если будет политически грамотен и усвоит основы и принципы профработы. Этого нельзя забывать.

М. Камский.

КАК ПОСТАВИТЬ ОСЕННЕ-ЗИМНЮЮ КУЛЬТРАБОТУ НА ОБСУ

В союзной культработе, наряду с большими достижениями, есть и недочеты, промахи. Недочеты эти учитываются, определяются их причины, изыскиваются меры к их устранению. Большую помощь им в этом деле оказывают стенгазеты и рабкоровские заметки в газетах и журналах. Не за горами — начало осенне-зимнего сезона союзной культработы. Наступило время серьезно заняться ее подготовкой, что бы без опоздания и с наибольшей налаженностью повести работу клубов, красных уголков, кружков, в мастерской, в цеху и т. д. Этот момент учитывают рабкоры, работники мест и выдвигают ряд предложений к постановке осенне-зимней культработы.

Как улучшить клубную работу.

Об этом говорит т. **П. Гре—ков.** Он указывает на те недочеты и уклоны в клубной работе, которые имели место в прошлом сезоне и которые в наступающем сезоне следует избегать.

Одним из главных недочетов клубной работы в прошлом нужно признать плохую связь клубов с основной массой обслуживаемых ими рабочих и служащих, плохую информацию о работе клубов. Несомненно, что в клубах частенько устраивались весьма интересные лекции, доклады, диспуты и т. д., которые могли бы заинтересовать и взрослого рабочего. И в значительной мере, вследствие плохой осведомленности, рабочие на них не попадали.

Второй недостаток, на который нужно указать—это нездоровая погоня некоторых клубов за доходами, в ущерб основной культурной работе. Так, например, „Профинтерн“, устраивая в прошлую зиму почти ежедневно по 2—3 платных кино-сеанса, превратил клуб буквально в кинематограф. В результате, в клубе создалась невозможная обстановка; постоянный шум, толпы одетой в верхнее платье публики почти во всех комнатах, беготня ребятишек, облака табачного дыма. Говорить о какой—нибудь нормальной кружковой работе в такой обстановке, конечно, не приходилось.

Третий недочет—это неправильная линия в кружковой работе. Почему то главное внимание клубов обращено на такие кружки, как драматический, музыкальный, хоровой и физкультуры, в которых участвует почти исключительно одна молодежь. В то же время организации производственных кружков, кружков по поднятию квалификации уделяется чрезвычайно незначительное внимание. Между тем, только в такие кружки охотнее всего пойдут взрослые рабочие и служащие, в особенности из числа малоквалифицированных или безработных.

Удовлетворить запросы молодежи.

Не везде благополучно обстояло дело с вовлечением в клубную работу молодежи, с направлением ее энергии и тяги к деятельности в правильное русло. Рабкор **С. Булгаков**, например, указывает на то, что клубные правления, увлекаясь платными постановками, лишали значительную часть рабочей молодежи возможности посещать клуб, толкая ее в об'ятия улицы и пивнушек. Бесплатные кино-сеансы с постановкой интересных лекций и докладов, использование молодежи в практической клубной работе, в частности, в качестве «друзей клуба»—вот что привлечет рабочую молодежь в клуб и направит ее энергию в правильное русло.

К перевыборам правлений клубов у металлистов.

В октябре предстоит широкая кампания перевыборов клубных правлений и ревизионных комиссий у металлистов. Эта кампания на местах должна будет захватить не только членскую клубную массу, но и всех рабочих, которых обслуживают клубы.

Задача перевыборной кампании заключается не только в том, чтобы провести тщательный подбор кандидатов в клубные правления и ревизионные комиссии и создать работоспособные и деловые клубные аппараты для руководства клубной работой, но и в том, чтобы раскачать союзную массу, сосредоточить широкое общественное мнение рабочих на клубной работе, на тех задачах, какие выполняет клуб. Широкая популяризация работы клуба должна быть основой вовлечения взрослого рабочего в клубное членство в осенне-зимний период.

Одним из недостатков нашей клубной работы является то, что она, как и вся культурно-просветительная работа, оторвана от общей союзной работы, что проводить ее должны как будто только те товарищи, которые непосредственно ведут культурно-просветительную работу, следовательно, какая бы ни проводилась кампания по культработе, она должна проводиться как будто исключительно только культаппаратами. Такое мнение создалось у многих наших профессиональных работников, от делегата и цехуполномоченного до фабзавкомца.

Такое отношение к культурно-просветительной работе должно быть изжито. Культработа, и в частности клубная, есть неразрывная часть общесоюзной работы. Поэтому в предстоящие перевыборы клубных правлений и ревизионных комиссий со стороны союзных организаций и особенно со стороны фабзавместкомов должно быть проявлено наиболее внимательное отношение к проведению широкой кампании среди рабочих за клуб и за правильные перевыборы клубных правлений и ревизионных комиссий.

Одни правления клубов, без должной поддержки и помощи со стороны фабзавместкомов и профсоюзного актива, с успешным проведением этой кампании не справится.

Для успешного проведения клубных правлений и ревизионных комиссий фабзавместкомы должны сделать следующее:

1) В дни отчетной кампании не устраивать никаких собраний, договорившись об этом с партийными и другими организациями.

2) дни перевыборов клубных правлений членов клуба освобождать от несения разных общественных

ЗИМНЮЮ КУЛЬТРАБОТУ.

ЖДЕНИЕ.

Халтуру надо бросить.

Это самым настойчивым образом предлагает т. **Проезжий.**

— Проездом из Тулы, рассказывает т. Проезжий, я попал в Лаптево. Вижу большую афишу: в субботу и воскресенье в центр. клубе идут спектакли. Ставятся комедии: «Записки сумасшедшего», «Тайна садовой скамейки», «Ночное» и др. В течение двух дней—шесть халтурных постановок. Некоторые сценки сдабривались настолько салом, что посетительницы—крестьянские девушки стыдливо закрывали лицо руками, а парни весело гоготали.

В воскресенье на заводе назначен был кино сеанс. Шла картина «Винтик из другой машины». А в центр. клубе—опять сальная халтура и еще танцы.

И оказалось, что из-за отсутствия помещения киносеансы приходится ставить в заводском сарае. А в то же время в клубе—халтура и танцульки.

Какой клуб лучше.

На этот вопрос т. **Редькин** (Чернь) отвечает словами т. Томского на VI Всесоюзном с'езде профсоюзов:

— „Не тот клуб хорош, который тратит много средств и имеет хорошую работу, а тот клуб хорош, который тратит мало средств или совсем не тратит ничего, хотя и имеет работу слабее первого».

Здесь—вопрос о режиме экономии в клубе, о широкой самодеятельности членов клуба. К нему вплотную подошел Чернский профессионально-кооперативный клуб.

— «Отрадно видеть,—пишет т. Редькин,—коллективную работу членов клуба по приведению его в порядок к осенне-зимнему сезону. В течение июня, т. е. в период остановки работы, члены клуба группами работали по ремонту сцены, костюмов и прочего инвентаря, окрашивали материи для сцены и т. д.; убрали бутафорскую комнату; совместно с техником установили громкоговоритель.

Пример чернского клуба—один из отгегов на вопрос о том, как лучше ставить клубную работу.

Больше аккуратности в постановке лекций.

И еще серьезный вопрос: это об отношении клубных правлений к устройству лекций. Со стороны последних часто проявляется недопустимое отношение к лекционному делу.

К примеру—случай с лектором П. Григорьевым. Культотделом ГСПС ему было поручено прочесть в клубе „Красный Оружейник“ лекцию на тему: „Мещанство и молодежь“. Несмотря на дождь и дальность расстояния, лектор аккуратно явился в клуб. После получасового ожидания ему об'явили, что, ввиду незначительного числа слушателей, лекция и вечер не состоится. Было человек сорок. Решение устроителей отложить лекцию и лишить возможности явившихся прослушать интересующую их тему—совершенно неправильно. Тем более, что и сам лектор выразил желание лекцию читать.

Конечно, приведенные указания—это еще не все, что нужно сделать для улучшения культработы вообще и клубной работы, в частности. Но и приведенные указания представляют немалую ценность, они должны быть использованы нашими культработниками. Дальнейшее обсуждение на страницах „Кузнеца“ вопроса постановки культработы, несомненно, приблизит нас к правильному его разрешению

обязанностей, дав возможность им присутствовать на выборах правления.

3) Дать указание цехуполномоченным и делегатам о том, чтобы они приняли участие в широкой и своевременной информации рабочих собраний по вопросу о работе клуба и провели бы среди них беседы о необходимости быть на этих собраниях.

4) Перед проведением перевыборной кампании созвать собрание рабкоров предприятия и поставить доклад о значении перевыборной кампании клубных правлений и о том, какое участие должны будут в ней принять рабкоры, с тем, чтобы последние широко осветили в стенгазете и в местной печати вопрос перевыборов правлений клубов и чего хочет рабочий от клуба в осенне-зимний период.

Вот несколько основных практических моментов, которые должны будут оказать громадную помощь в деле правильного и успешного проведения кампании по перевыборам клубных правлений.

За год работы наши клубные правления вполне завоевали себе права гражданства. Все руководство клубной работой и самостоятельное распоряжение, в пределах утвержденной сметы, финансами клубов было сосредоточено в руках клубных правлений и они справились с этой работой. Мы знаем, что ряд товарищей, работающих в правлениях клубов, проявили себя на клубной работе работоспособными и активными работниками, но наряду с этим были и такие, которые входили в клубные правления, но работы никакой не вели и за год работы проявили себя, как балласт. Вот почему в перевыборе клубных правлений необходимо серьезно подойти к подбору кандидатов для того, чтобы создать работоспособные аппараты клубов, отсечь весь балласт.

Подготовительная работа и само проведение перевыборной кампании должны быть предварительно проработаны внутри клубных правлений и фабзавместкомов так, чтобы обеспечить большую активность членов клуба при перевыборах и отчетах кубных правлений и тщательный просмотр кандидатов в клубные правления и ревизионные комиссии.

От того, насколько будет уделено внимания фабзавкомами на местах перевыборной кампании, будет зависить хороший подбор клубных правлений, а, следовательно, и правильная постановка клубной работы на целый год.

Задачи, стоящие перед клубами на ближайший период, требуют серьезного и внимательного отношения к клубной работе со стороны всех организаций, а поэтому это внимание тем более требуется в период перевыборов клубных правлений.

С. Зубов.

IV-й ПЛЕНУМ ГСПС.

РЕЗОЛЮЦИИ.

I. По вопросу о политике заработной платы и подготовке к кампании перезаключения колдоговоров.

1. Заслушав доклад о политике союзов в заработной плате в предстоящую кампанию перезаключения коллективных договоров, пленум Губернского Совета Профессиональных Союзов отмечает, что в течение прошлого года состояние заработной платы характеризуется следующим:

а) в ряде отраслей промышленности имеется повышение заработной платы:

б) производительность труда хотя и увеличилась за последнее время (последний квартал), но все-же в целом ряде предприятий производительность труда еще не достигла тех размеров, которых она достигла в прошлом году;

в) упадок производительности в начале хозяйственного года и незначительный последующий рост создали такое положение, когда рост заработной платы в течение всего года шел быстрее, чем рост производительности труда;

г) заработная плата работников в сельских местностях низка и значительно отстала от заработной платы промышленных рабочих;

д) в связи с большим приработком на сдельных работах имеется большое несоответствие в соотношении заработка низкоразрядников и квалифицированных рабочих;

е) повышение и колебание цен на продукты рабочего потребления несколько снизило реальный заработок рабочих.

2. Исходя из этого и имея в виду затруднения в советском хозяйстве, пленум Губпрофсовета считает, что политика союзов в заработной плате в предстоящую кампанию перезаключения коллективных договоров должна быть направлена на закрепление достигнутых результатов и стремиться подтянуть зарплату оставших групп, особенно имея ввиду необходимость повышения зарплаты низкоразрядников. Но в то же время подтягивание заработной платы не должно создать несоответствия в росте заработной платы и в росте производительности труда, а также должно быть связано с состоянием предприятий.

3. Вместе с этим пленум ГСПС поручает президиуму и всем союзным органам вести наблюдение за состоянием цен на продукты рабочего потребления и использовать все возможности для сохранения реального заработка рабочих путем закрепления и снижения розничных цен.

4. На основании изложенного пленум ГСПС поручает президиуму в ближайшее время разработать и установить возможность и размер возможного повышения зарплаты в отставших группах и формы и способы повышения зарплаты низкоразрядников.

5. Имея в виду, что со стороны ряда хозорганов в течение срока договоров были заявления о пересмотре норм выработки и расценков, пленум ГСПС считает такое положение недопустимым и постановляет, что в основном существующие нормы и расценки выработки должны быть закреплены на срок действия договора; пересмотр норм допускать в исключительных случаях, где имеется неравномерный, создающий разрыв заработной платы приработок. В дальнейшем нормы выработки доожны устанавливаться максимальные, исходя из технических возможностей на среднего рабочего.

6. В отношении правовых норм и норм охраны труда политика союзов должна быть направлена на улучшение санитарно-технических условий предприятий, путем включения соответствующих пунктов в колдоговора; союзы должны добиться большего отпуска средств для этой цели и сохранения правовых норм, установленных законодательством.

7. Социально-культурные расходы на зарплату (помощь рабфаковцам, отчисления на ясли, дома отдыха, курорты) должны быть переложены на соответствующие учреждения и организации. Поэтому при перезаключении колдоговоров эти требования пред'являться не должны.

8. Политика заработной платы в частных предприятиях должна преследовать цель большой защиты рабочих от эксплоатации частных хозяев. Пленум ГСПС поручает президиуму в ближайшее время разработать вопрос о политике зарплаты в частных предприятиях.

9. Имея в виду, что в течение прошлого года были случаи несвоевременной выплаты заработной платы, пленум ГСПС считает такое положение совершенно недопустимым и предлагает повести строжайшую борьбу с этим явлением, неуклонно в каждом случае привлекая к ответственности за нарушение колдоговоров.

10. Кампания перезаключения колдоговоров должна пройти под лозунгом большего вовлечения в обсуждение договоров рабочих масс и ознакомления их с состоянием народного хозяйства вообще и об'единяемых союзом предприятий в частности. С этой целью необходимо при перезаключении колдоговоров кампанию обсуждения договоров провести с большой подготовкой и, не ограничиваясь предварительным обсуждением договора на общем собрании в период хода переговоров, информировать рабочую массу о самом ходе переговоров.

11. Имея ввиду, что к моменту заключения колдоговоров в октябре месяце хозяйственное положение постоянно еще не бывает выяснено, пленум ГСПС поручает президиуму обсудить вопрос о возможности перестановки срока заключения колдоговоров на 1-ое января и 1-ое июля.

II. О ценах и снабжении рабочих ЦРК.

Заслушав доклад представителя ЦРК, пленум ГСПС признает:

1) что повышение ЦРК своего годового оборота приблизительно до $22^1/_2$ миллионов рублей против 10.186.000 в прошлом году является крупным успехом, существенно расширяющим завоевания рабочей кооперации и содействовавшим тому, что в г. Туле, несмотря на общий товарный голод, не наблюдалось значительных перебоев в снабжении рабочего населения.

2) План ЦРК, определяющий в будущем году продажу товаров до 32 миллионов рублей, и этим увеличивающий реализацию муки пшеничной и ржаной на 23 проц., бакалеи на 25 проц, мяса на 55 проц. и т. д.—пленум одобряет и считает, что ГСПС и другие органы рабочей обще-

ственности должны оказывать ЦРК активное и всестороннее содействие в выполнении им своего плана.

3) Отмечая, что цены ЦРК все время стоят ниже цен частного рынка и что ЦРК за последние месяцы удалось добиться некоторого снижения розничных цен, и одобряя работу комиссии ГСПС, принимавшей энергичное участие в борьбе за это снижение, пленум находит, что работа по удешевлению товаров должна продолжаться с неослабевающей энергией и что для успеха ее необходимо не ограничиваться снижением цен только в розничной торговле, но и оказывать воздействие на понижение оптовых отпускных цен.

4) Вместе с тем, пленум признает, что для удешевления работы ЦРК и снижения цен, необходима рационализация аппарата и снижение всех накладных расходов.

Пленум находит необходимым оказать широкое содействие ЦРК в деле исходатайствования им необходимых помещений и возможного снижения арендной платы.

5) Констатируя неослабевающую угрозу топливного кризиса, пленум приветствует шаги ЦРК по закупке уже теперь дров на топливный сезон будущего 1926—27 г., так как без подобных мер топливный кризис в тульских условиях не будет изжит.

Произведенная ЦРК закупка на ближайшую зиму 11.000 куб. саж. дров, хотя и является значительной (за время с октября 1925 года по апрель 1926 г. было продано 5.752 куба дров), но при настоящих условиях она окажется недостаточной и поэтому пленум считает необходимым, чтобы ЦРК продолжал работу по приисканию и заготовке новых партий дров, обеспечивая устойчивость цен на них в течение всего топливного сезона.

Довыборы президиума ГСПС.

1) Вместо перешедшего на работу в ВЦСПС в качестве завкультотделом ВЦСПС т. Евреинова избрать председателем ГСПС т. Г. Н. Морозова.

2) Т. т. Пропина, Кудряшева и Мосолову считать выбывшими из состава президиума и ввести следующих т. т.: Каширина, Терехова (кандидаты в члены президиума ГСПС) и Зуеву (член пленума ГСПС).

3) Вместо т. т. Каширина и Терехова кандидатами в члены президиума ввести т. т.: Абросимова и Слоняеву.

III. О работе по профпропаганде.

1. Наличие массовой профнеграмотности среди членов союзов и еще недостаточная теоретическая подготовка профработников выдвигает перед профсоюзами задачу обратить самое серьезное внимание на надлежащую постановку работы по профпропаганде. Учитывая недостатки этой работы в прошлом году, пленум ГСПС считает необходимым в текущем году работе по профпросвещению придать более плановый и систематический характер, при чем вовлечение во все виды работы по профпросвещению должно носить строго добровольный характер.

2. В основу работы по профпросвещению положить: а) организацию при ГСПС курсов по профдвижению нормального и сокращенного типа, б) организацию кружков по профдвижению при клубах и красных уголках, в) периодический созыв совещаний профработников (по линии ГСПС, крупных губотделов союзов, а в районах по линии райпрофсекретариатов), для проработки основных вопросов теории и практика профдвижения, и г) проведение лекций, докладов, бесед в клубах и красных уголках, устройство союзных вечеров и выставок в клубах и т. д.

3. Мероприятия, намеченные президиумом ГСПС о постановке курсов и кружков по профдвижению утвердить и поручить президиуму совместно с губотделами союзов металлистов и горнорабочих проработать вопрос об организации курсов сокращенного типа при крупных фабрично заводских предприятиях указанных союзов.

4. Г. О. союзов на основе мероприятий президиума ГСПС теперь же начать работу по комплектованию курсов и кружков.

5. Установить бесплатное снабжение учебными и методическими пособиями слушателей за счет соответствующих Г. О. союзов.

6. Непосредственное руководство работой профкружков и наблюдение за работой организуемых курсов сосредоточить в ведении соответствующих Г. О. союзов Культотделу ГСПС установить периодический созыв инструктивных и методических совещаний руководителей курсов и кружков как при начале работы курсов, так и при прохождении отдельных частей программ.

7. Комплектование курсов слушателями произвести через губотделы союзов на основе разработанных президиумом ГСПС мероприятий, при чем на курсы нормального типа привлечь и культработников (членов клубных правлений, руководителей кружков, библиотекарей). Комплектование курсов должно быть на строго добровольных началах.

8. Расходы по содержанию курсов возложить на губотделы союзов путем пропорционального распределения между всеми губотделами союзов потребных на эту работу средств.

9. Постановку работы по профпросвещению в районах и руководство ею сосредоточить при райпрофсекретариатах и наиболее крупных фабзавкомах, при чем эту работу производить по линии организации профкружков.

10. Культотделу ГСПС к 20-му сентября снабдить места программами кружков по профдвижению и установить формы и порядок учета работы курсов и кружков.

11. Губотделам союзов и правлениям клубов принять меры к усилению работы по профпросвещению в клубах.

12. Президиуму установить дачу заданий и разработку тем для проработки на совещаниях профактива.

В Президиуме Губпрофсовета

Норма представительства на об'единенную губконференцию союзов.

Норму представительства на об'единенную губконференцию союзов для выбора делегатов на Всесоюзный с'езд профсоюзов президиум ГСПС установил от 100 ч. —1 делегат и на остаток не менее 50—один делегат. Союзам предложено на предстоящих губс'ездах и конференциях избрать соответствующее число делегатов от количества членов союза, платящих членские взносы на 1-ое июля с. г. Срок созыва конференции будет определен дополнительно.

О клубе им. Луначарского.

Клуб им. Луначарского обслуживает членов трех союзов: нарпит, пищевиков и местн. транспорта. Совещание правлений трех указанных союзов высказалось за то, чтобы руководство работой клуба передать какому-либо одному союзу. Президиум ГСПС решение совещания отменил и предложил союзом вновь обсудить вопрос о руководстве клубом.

Ликвидировать задолженность по зарплате.

По Борятинской группе совхозов Губсельтрест допустил задолженность по зарплате в сумме 3074 р. Губпрофсовет обратился к прокурору по трудовым делам с просьбой принять срочные меры к ликвидации задолженности.

В помощь профработнику.

Страховые пособия во время отпусков.

ВЦСПС раз'яснил, что ст. 119 кодекса законов о труде устанавливает, что отпуска по болезни не входят в счет очередных отпусков. Это положение обязывает нанимателя предоставить заболевшему, если ему предоставлен в установленном порядке отпуск по болезни, использовать остаток очередного отпуска по окончании отпуска по болезни. Таким образом, заболевшему предприятием будут оплачены лишь дни действительного пребывания его в очередном отпуске. Дни же болезни должны быть оплачены страхкассой, если этот отпуск, конечно, был предоставлен контрольной комиссией.

Что касается отпусков без сохранения содержания, то так как в этом случае не имеет места утрата заработка страхуемого в порядке социального страхования—выплата пособий за дни болезни не должна производиться.

Порядок восстановления исключенных на срок.

На вопрос о порядке восстановления в правах членов союзов, исключенных на срок, ВЦСПС раз'яснил, что вопросом этим по истечении срока исключения и по заявлению об этом заинтересованного лица, могут заниматься те союзные организации, в районе коих находится в данное время заявитель. Приложение к заявлению о восстановлении в копиях всех документов об исключении обязательно. Поэтому каждая союзная организация при каждом исключении обязана выдавать на руки исключенному в копиях весь материал о его исключении; если же этого не было сделано, то союзная организация, принявшая заявление о восстановлении, обязана затребовать этот материал от организации исключившей. Мнение последней о данном лице необходимо, ибо это даст возможность легче ориентироваться при рассмотрении заявления.

Прежний союзный стаж может быть восстановлен при рассмотрении и разрешении этого вопроса в каждом отдельном случае. Рассматривать этот вопрос также можно по месту нахождения данного лица, но заключение исключившей организации необходимо.

Факт безработицы исключенного не может являться препятствием к восстановлению в правах члена союза.

Исключение без срока может применяться лишь к лицам, потерявшим право на союзное членство, поэтому срок, через который они могут возбуждать вопрос о приеме в члены, определяется моментом приобретения ими прав быть членом союза.

В тех случаях, когда возникает веское сомнение, что лицо, подавшее заявление о приеме в члены союза вновь, было ранее исключено из членов союза и еще не отбыло срока исключения, и скрывает об этом, справки могут быть получены только путем переписки с той организацией, откуда данное лицо прибыло.

Оплата праздничных дней и льготных часов.

НКТ СССР внес изменения в изданное в прошлом году постановление об оплате праздничных дней и льготных часов накануне дней отдыха. Согласно нового постановления, при повременной месячной оплате никакие вычеты из месячного вознаграждения за еженедельные дни отдыха, праздничные дни и особые дни отдыха, а также за льготные часы накануне праздничных дней отдыха не производятся.

При поденной оплате сокращенный рабочий день накануне праздничных и дней отдыха оплачивается полной поденной ставкой без всяких удержаний за недоработанные льготные часы. Порядок оплаты и способы расчета за льготные часы для сдельщиков или получающих почасовую плату устанавливается в коллективных и трудовых договорах. В случаях, когда оплата льготных часов включается в сдельные расценки и тарифные ставки, об этом должно быть оговорено в коллективном или трудовом договоре.

Размер вознаграждения за работу, выполняемую в дни еженедельного отдыха и праздничные дни, не может быть ниже двойного размера нормального вознаграждения. Работа в льготные часы накануне праздничных и дней отдыха оплачивается не ниже полуторного размера нормального вознаграждения.

В одинарном размере оплата производится, когда взамен проработанного дня отдыха или праздничного дня предоставляется другой день недели. Замена сверхурочной оплаты льготных часов предоставлением соответствующего числа часов в другие дни недели без соблюдения непрерывности 42-часового отдыха не допускается.

Имущественное положениэ семьи не влияет на пособие безработного.

Союзный совет социального страхования раз'ясняет, что при назначении пособий по безработице не подлежит учету ни имущественное положение членов семьи безработного и их доходы и их доходы и заработки, ни фактическое нахождение безработного на иждивении членов семьи или посторонних лиц.

Пенсия по инвалидности работникам просвещения.

Союзный совет социального страхования постановил, что в основу исчисления пенсии занятым по найму работникам просвещения, а также их семьям должна быть положена годовая заработная плата, деленная на 12. Для лиц, инвалидность которых установлена до 1 октября 1925 г. должен приниматься размер зарплаты в период с 1 октября 1924 г. по 1 октября 1925 г., а для инвалидов, инвалидность которых установлена после 1 октября 1925 г.,—приниматься зарплата за год, предшествовавший установлению инвалидности или оставлению работы.

Профессиональная хроника.

Правление Тулпромторга задерживает выплату отчислений на содержание фабзавкомов предприятий треста. Президиум райкома металлистов предложил правлению треста в срочном порядке произвести расчет с фабзавкомами, в случае же невыполнения дело будет передано в суд.

О смете губотдела союза рабис. Союз в числе других расходов по смете на 2-е полугодие наметил отчисления в ЦК в размере 10% и в спецфонды 16%. Центр. Комитет утвердил смету с тем, чтобы отчисления в ЦК равнялись 20%, в спецфонды не более 6%. Принимая во внимания слабое финансовое положение союза рабис и наличие безработицы, президиум ГСПС обратился в ВЦСПС с просьбой об отмене решения ЦК рабис и удовлетворении просьбы губотдела.

Финансовая смета рабкома союза строительных рабочих на Судаковском заводе на 3 квартал правлением губотдела союза утверждена в сумме 675 руб. на содержание рабкома 405 р. и культнужды 270 р.

Кандидатура зав. Биржей Труда.

Президиум ГСПС согласился с кандидатурой тов. Козлова (из секции металлистов) на должность заведующего Биржей Труда, вместо тов. Ефимова, переведенного на хозяйственную работу.

Места на осенне-зимние курорты.

Места на осенне-зимние курорты президиум ГСПС распределил следующим образом: союзу металлистов 20 мест для рабочих, для служащих 1 место, горнорабочих—3 места, деревообделочников—1, кожевников—2, печатников—1, пищевиков—1, строителей—1, швейников—1, нарсвязи—1, медикосантруд—2, рабпрос—2, совслужащих—3, рабис—1, коммунальников—2.

Проверить накидки на предметы рабочего потребления.

Призидиум ГСПС обратился с просьбой к Губвнуторгу о том, чтобы последний проверил накидки на все товары рабочего потребления, главным образом на промышленные товары.

Укрепить работу прозкомиссий.

Слаба работа прозкомиссий и совещаний на строительстве Патронзавода. Губпрофсовет предложил союзу строителей работу указанных комиссий и совещаний укрепить.

Следующий номер „Кузнеца“ выйдет 10 октября.

Трудовое законодательство.

Об охране труда в сельском и лесном хозяйстве.

В связи с изданием в пр. году «Врем. Правил об условиях применения подсобного наемного труда в крест. хоз-вах» на сельско-хозяйственную инспекцию возложена задача, в соответствии с указанными правилами, охраны труда в сельском и лесном хозяйствах. Так как в специфических условиях сельского и лесного хозяйств задача эта особенно трудна, НКТ СССР циркуляром от 13-VIII-26 г. очертил основные моменты и методы работы в области охраны труда батраков. Необходимо раньше всего увеличение кадра с.-х. инспекторов, надлежащий качественный их подбор и предоставление им средств для раз'ездов. Инспектора должны с большой осторожностью привлекать к суду крестьян—нанимателей, они должны раньше раз'яснить неправильность действий, предложить устранить замеченные нарушения правил о труде батраков и лишь при обнаружении нарушения после предупреждения привлекать к ответственности. Более твердую линию следует проводить в отношении крестьянских хозяйств не трудового, а промышленного типа. Особое внимание обращается на борьбу и учет несчастных случаев в сельском хозяйстве, особенно при работе на с.-х. машинах и на валке леса.

О порядке разрешения конфликтов, возникших на почве применения наемного труда домашних работников.

8 февраля 1926 г. было издано постановление ВЦИК и СНК РСФСР об условиях труда домашних работников (прислуга, няни и т. д.). Ныне оно восполняется постановлением НКТ РСФСР от 16 августа 1926 г., регулирующим порядок разрешения конфликтов, возникающих между нанимателями и домашними работниками. Спор между нанимателем и домашним работником (работницей) на почве применения труда работника может поступить на разрешение или в суд (трудсессию) или, по соглашению сторон, в согласительную комиссию при Отделе Труд или при камере инспектора труда. Председателем согласит. комиссии является представитель Отдела Труда, а членами ее: с одной стороны, домашний работник или за него представитель союза нарпит, и с другой стороны—наниматель или его уполномоченный. Председатель комиссии не имеет решающего голоса, а его функции сводятся к содействию сторонам достичь соглашения; если же соглашение не достигается, вопрос считается неразрешенным и каждая сторона может передать дело в суд. Если же достигнуто соглашение и протокол подписан председателем и сторонами, оно является для сторон обязательным. Особым циркуляром НКЮ и НКТ РСФСР от того же 16 авг. 26 г. предусмотрен порядок принудительного исполнения соглашений, достигнутых в согласительных комиссиях, а именно: если наниматель не исполняет добровольно подписанное им соглашение, протокол согласит. комиссии передается в нарсуд, который, удостоверившись, что соглашение не противоречит закону, выдает исполнительный лист для принудительного приведения в исполнение принятого соглашения.

Юридический справочник.

Вопрос сезонника Алтухова. Правильно ли предприятие отказало при увольнении в выдаче компенсации за неиспользованный отпуск?

Ответ: Правильно, так как, согласно постановления ЦИК и СНК СССР «Об условиях труда на сезонных работах», рабочие, занятые на сезонных работах, правом на отпуск или на компенсацию за него не пользуются.

Вопрос Плотникова: Может ли частный домовладелец выселить квартиранта —рабочего при продаже дома другому лицу?

Ответ: Продажа дома не изменяет положения квартирантов; выселение возможно только через суд по точно указанным в законе основаниям: за неплатеж кв. платы, самовольное вселение, хищническое отношение и порча жилья, невозможность совместного жительства.

Вопрос Кошелева: В одной квартире живут два брата со своими семьями. Оба брата служат, но каждая семья живет на свои средства. Вправе ли домовладелец брать кв. плату с одной высшей ставки заработка одного из братьев?

Ответ: Домовладелец поступает неправильно, т. к. если обе семьи живут не на общие средства, а отдельными хозяйствами, то каждая семья оплачивает отдельно занимаемую ею жилую площадь.

Вопрос Ишутина: Вправе ли предприятие не принимать на работу члена союза на том основании, что оно уже приняло не-члена союза, хотя по колдоговору обязателен преимущественный прием членов союза?

Ответ: Согластно раз'яснения ВЦСПС от 19/I—26 г., если предприятие приняло на работу не-члена союза с нарушением коллект. договора, оно обязано расторгнуть трудовой договор с с не- членом союза и выплатить увольняемому, снятому с работы, двухнедельное выходное пособие.

Вопрос фабкома Самов. ф-ки: Если члены комиссии фабкома в рабочее время участвуют в заседаниях соэванной Губпрофсоветом конференции, сохраняется ли за ними заработок?

Ответ: ВЦСПС раз'яснил (19/IV – 26 г. за № 53), что оплата членов комиссий фабзавкома, участвующих в раб. время в губ., гор. или уездных совещаниях, производится за счет союзных средств, а не за счет предприятия.

Вопрос работницы К: Сущестсвует ли правило об обязательном освобождении работницы от работ после выкидыша?

Ответ: В настоящее время действует постановление Нар. Ком. Труда от 8/VII –26 г., согластно которого в случае выкидыша у застрахованной женщины как произвольного, так и непроизвольного, она может быть, если это необходимо, освобождена лечащим врачем на срок до 2-х недель, продление же отпуска свыше 2-х недель зависит от врачебно-контрольной комиссии, которая направляет для освидетельствования больной на дому своего уполномоченного, если больная не в состоянии явиться в комиссию.

Вопрос работницы Гориной. Может-ли мать умершего рабочего получить причитающуюся умершему зарплату, которую он из-за болезни не успел получить?

Ответ: Так как в законе нет запрещения наследовать и причитавшийся умершему заработок, то наследники его, как и раз'яснил недавно ЦК союза совторслужащих, имеют право на все виды зарплаты и компенсации, не полученные им ко дню его смерти.

Вопрос Никитина. Член союза, привлеченный к следствию, находился под стражей два месяца, потом дело о нем было прекращено за отсутствием улик. Является-ли он выбывшим из союза?

Ответ: Нет, т. к. члены союза, находящиеся в заключении в период следствия, механически выбывают из союза, если заключение длится свыше 3-х месяцев. Но и в этом случае они должны быть восстановлены в союзных правах, если они судом оправданы или дело о них прекращено.

Вопрос рабкора. Я получаю 8-ой разряд плюс 25% нагрузки, работаю без выходных дней в м-ц. Должен-ли я пользоваться выходными днями или за них получить вознаграждение сверх оплаты?

Ответ: Выходные дни, т. е. еженедельный непрерывный 42-час. отдых, должны предоставляться всем работникам. Если учреждение или предприятие по характеру своему работает непрерывно, устанавливаются особые выходные дни для каждой группы трудящихся, чтобы обеспечить непрерывную работу учреждения или предприятия. Так называемая «нагрузка», т. е. прибавка к жалованью за интенсивность работы, никоим образом не дает права нанимателю лишать трудящегося пользования выходным днем.

Вопрос Конного. Вместо штата в 20 ч. нас работает 12 человек. Нам полагается после суточного дежурства двое суток отдыха, но вместо двух суток нам дают одни сутки и даже в эти сутки приходится работать. Охрана труда при месткоме никаких мер не принимает.

Ответ: Систематическое лишение трудящихся выходных дней при суточных дежурствах и при том неоплата их является нарушением законов о труде Сообщено в п/о охраны труда при Губ. Отделе Труда и в союз совторгслужащих.

Вопрос служащего завода. На заводе отпуск считается 2-х недельным, будь они рабочие и нерабочие дни; рабочие получают за 12 дней, а служащий получает за отпуск из 24 дней, и получается иногда неувязка, пропадают у служащих дни при оплате за отпуск. Почему так получается?

Ответ: Отпуск предоставляется на 2 недели календарные, независимо от числа рабочих и праздничных дней за это время. Увольняемые в отпуск получают за время отпуска содержание, исходя из среднего заработка их. Средний же заработок служащаго при повременной оплате (помесячной) исчисляется по ставке его, т. е. ему выдается без вычетов его повременная плата.

Почтовый ящик.

Эм. Тейле. Ваша статья — „Внимание умственному труду“ для нашего журнала не подходит.

С. Б. „Качество продукции в рабфаке“ переслано в „Коммунар“.

Остальной материал, не вошедший в настоящий номер, будет использован в ближайшем номере.

КАК РАБОТАЕТ НИ

О бездеятельной ревизионной комиссии.

(Дубенский завком).

На собрании Дубенских рабочих, на котором стоял отчет завкома, ревизионная комиссия не смогла отчитаться, так как не в чем было отчитываться: она ничего не делала.

Общее собрание серьезно отнеслось к подобной недопустимой халатности к поручаемой работе и постановило: старый состав ревкомиссии переизбрать за бездеятельность.

Этого мало. Впредь нужно за бездеятельность отдавать ревизионные комиссии под суд.

Такую постановку вопроса райком металлистов считает правильной. Это должно послужить примером для всех остальных бездеятельных ревизионных комиссий. Ведь, в самом деле, что могло получиться, если-бы завком оказался плохим?

Там могли быть и растраты, и злоупотребления, и запущенность в самой работе завкома.

Дубенцы взяли курс на оздоровление профработы своего завкома, при полной поддержке своего райкома металлистов. И данное их решение райком целиком и полностью подерживает и одобряет.

Всем низовым профорганизациям союза металлистов нужно поступать так-же.

В. Закутерин.

Секция ИТС пищевиков.

Вопросом организации при Тульском губотделе союза пищевиков секции инженерно-технических сил правление занималось давно, но по целому ряду причин приступить к ее организации удалось только теперь.

В конце августа была созвана губернская конференция ИТС, на которую прибыли 10 городских и 16 районых делегатов.

Конференция избрала бюро секции из 3 членов и 2 кандидатов. Из них: два техника, один механик и два инструктора-винокура.

На всесоюзный с'езд избран делегатом т. Золотарев, председатель бюро. Губотдел союза надеется, что при контактной работе с ним и при полном единодушии с рабочими секция ИТС выполнит стоящие перед нею задачи.

С. Песиков.

В месткоме транспорта N дивизии.

Слаба работа по охране труда: в течение нескольких месяцев комиссия заседала только один раз, разобрав один вопрос. Не изжиты сверхурочные, нет учета культпросветработы, слабо проводится работа по вовлечению в члены кассы взаимопомощи, местком не ведет никакой работы по возврату ссуд.

В месткоме грузчиков ст. Тула, М.-К. ж. д.

На заседании правления губотдела союза транспортных рабочих совместно с месткомами и профуполномоченными местком грузчиков ст. Тула Московско-Курской ж. д. отчитывался в своей работе.

Из доклада обследователя и в прениях выяснилась слабость работы месткома в области финансовой отчетности и учета; комиссии не работали вовсе из-за отсутствия инструктирования их месткомом, отсутствовала плановость работы и сметного существования.

Достижений в работе нет.

По докладу о работе среди молодежи союза парпит правление губотдела союза признало, что достижений в работе никаких нет и предложило представителю губотдела по работе среди молодежи веети дело по плану, регулярно созывать собрания беспартийной молодежи, начать культпросветительную работу среди беспартийных, вовлекать молодежь в кружки и в активную профработу и пр.

Хаос в финансах.

Обследователь от союза установил, что в епифанском райместкоме союза нарпит нет правильной технической постановки дела: часть дел месткома находится на квартире предместкома, финансовое дело поставлено плохо и находится в хаотическом состоянии, что не дало даже возможности проверить приход и расход средств. Культработа не ведется вовсе.

Отношение к приходным финансовым документам небрежное, с расходными еще хуже и обследователю не удалось выяснить выполнение сметы и пр.

Правление губотдела союза предложило ревизионной комиссии месткома произвести ревизию финансовых дел и преподало райместкому ряд указаний по оживлению работы.

Работа развертывается.

Рудневский райместком союза совторгслужащих отчитывался в своей работе перед правлением губотдела. Работа протекала в очень тяжелой обстановке, трудно было наладить работу, так как прежний состав райместкома абсолютно не проводил никакой союзной работы.

И теперь есть еще перебои и недочеты в работе: плановая работа проводится недостаточно, экономработу райместком не ведет, не проработан вопрос о кооперировании членов союза, неудовлетворительно поставлена работа по разрешению конфликтов, указания губотдела не прорабатываются, нет руководства уполномоченными на местах.

Правление губотдела союза признало, что работа райместкома развертывается, отметило ряд достижений, указывающих на то, что дело стоит на правильном пути и дало ряд указаний для изжития недочетов в работе. **Н.**

Как работает местком ГИК'а.

На заседании правления губотдела союза совторгслужащих местком ГИК'а отчитывался в своей работе. По докладу обследователь от союза указал, что в работе месткома есть следующие недостатки: отсутствует календарный план работ, заседания месткома проводятся нерегулярно, работа комиссий недостаточна и проверить их работу не удалось из за отсутствия материалов; комиссия по охране труда не работала вовсе, культкомиссия провела лишь одну экскурсию; экономкомиссия недостаточно подготовлена к работе; намеченные мероприятия по рационализации аппарата учреждения не носили характера конкретных указаний; экономсовещаний не было; посещаемость общих собраний недостаточна; ревизионная комиссия работает механически.

Правление дало месткому ряд указаний, направленных к изжитию этих недостатков в работе.

Холтобинский райместком совторгслужащих не работает.

Обследование показало, что холтобинский райместком союза совторгслужащих не ведет никакой работы, про-

ЗОВАЯ ПРОФСЕТЬ.

цветают сверхурочные, колдоговор заключен только с рик'ом, задания губотдела в большинстве случаев не выполняются, финансовая отчетность не налажена.

Констатировав, что невыполнение директив губотдела привело к полному отсутствию профработы в районе, правление губотдела дало райместкому ряд указаний, направленных к упорядочению и под'ему работы.

В бюро торговой секции союза совторгслужащих.

Бюро торговой секции отчитывалось перед правлением губотдела союза совторгслужащих.

Выявлено, что бюро путает свою работу с работой губотдела, участие его в изучении труда и быта торговых работников незначительно, заседания бюро и собрания устраиваются нерегулярно; надо изжить уклон секции, когда она хочет быть самостоятельной профсоюзной единицей, — говорили в прениях.

Для оценки работы секции и проработки резолюции избрана комиссия из 3 лиц.

У Одоевских совторгслужащих.

Обследование одоевского райместкома союза совторгслужащих установило, что нет регулярного созыва общих собраний и заседаний райместкома, вовсе не работают комиссии по охране труда и культработе, неправильно организован институт профуполномоченных, экономработа не ведется, райместком плохо следит за выполнением трудового законодательства.

Правление губотдела союза совторгслужащих признало работу райместкома лишь развертывающейся и дало ему ряд указаний по работе в будущем.

Работа Щекинского рудкома.

Общесоюзная работа в Шекинском рудкоме за последние месяцы, пришла почти в полный упадок. На заседания рудкома и делегатские собрания из представителей являются не больше половины.

Из 28 сборщиков членских взносов втянуто в работу только 8, в результате задолженность членских взносов достигает двух тысяч рублей.

Постановка финансового учета союзных средств плоха. Получаемые от сборщиков членские взносы приходуются с большим опозданием, выданные из кассы деньги не списываются в расход недели по две.

Надлежащего учета членских марок тоже не имеется.

Культурная работа почти замерла. Правда, летом обычно культработа падает, так как шахтеры—полукрестьяне и уходят на сельские работы, но все же при желании и нажиме со стороны культкомиссии многое можно сделать, а культкомиссия за 4 месяца заседала только 1 раз.

Ревизионная комиссия спит целых четыре месяца, а между тем казначей, он же член рудкома, за каких-нибудь 10—12 дней истратил на личные надобности союзных денег 152 р. 54 к.

Экономработа тоже застыла, производственные комиссии при шахтах и цехах почти бездействуют. Их придется заново создавать и раскачивать. Производственное рудничное совещание после очень долгого перерыва собралось один раз в средине июля.

Рабочая и союзная дисциплина поставлена слабо.

Надо откровенно сознаться, что щекинская горняцкая организация, да и вся союзная рабочая масса в активности и самодисциплине далеко отстала от других районов. **Артамонов.**

Союзные финансы.

Финансы коммунальников.

(За 1-е полугодие 1926 г.).

В 1-м полугодии 1926 г. по Туле поступило 4123 р. членских взносов—103,68 проц. сметы; по райместкомам—1150 р. 81 к.—115,81 проц. сметы. Всего же с разными доходами (58 р. 4 к.) в губотдел поступило 5331 р. 88 к.—106,63 проц. сметы.

Расходы за 1-е полугодие были следующие (в скобках указан процент сметного предположения):

1) на содержание личного состава 2808 р. 35 к.—(96,53 проц.); 2) административно-хоз. 688 руб. 93 коп. (126,53 проц.); 3) организационные 216 р. 59 к. (97,28 проц.); 4) отчисления в фонды и в ТГСПС 1530 р 40 к. (108,40 проц.); 5) субсидии райместкомам 284 р. 86 к. (77,66 проц.); Все расходы составляют 5529 руб. 13 к. (101,36 проц.).

Остаток оборотных средств с 382 р. 6 коп. на 1 января 1926 г. уменьшился до 184 руб. 81 к. на 1 июля 1926 года.

При составлении сметы на 2-е полугодие главное внимание было обращено на снижение расходов по содержанию личного состава и на увеличение отчислений в фонды.

Доходная часть сметы исчислена в 5725 р. 57 к. в том числе 60 р. разных доходов.

Расходы на содержание личного состава уложены в 45,63 проц. по отношению к членским взносам (в первом полугодии 53 проц).

Отчисления в фонды увеличены: в культфонд с 10 проц до 15 проц. и в фонд безработных с 10 проц. до 12 проц. Ч.

Финансы губотдела сахарников.

Приходо-расходная смета губотдела союза сахарников на 1 полугодие 1926 г. была утверждена: в приходной части в сумме 11.100 руб. и в расходной 9252 р.

По смете на содержание личного состава предполагалось израсходовать 1865 р. 69 к. (16,8 проц. прихода); фактически израсходовано 1833 р. 69 к. (16,5 проц. прихода) на адм.-хоз нужды было предположено израсходовать 456 р (4,1 проц. прихода), израсходовано 457 р. 16 к. (4,1 проц. прихода); на организационные расходы было намечено 600 р (5,4 проц. прихода), израсходовано 346 р. 20 к. (3,3 проц).

По смете предполагалось поступление членских взносов в 11.100 р, поступило 11.157 р 07 к.

В культфонд в течение 6 месяцев поступило 820 р. 07 к, израсходовано 623 руб. р. 45 к; в фонд безработных поступило членских взносов, отчислений от членских взносов и дотация от курского райкома сахарников 7.365 руб. 07 коп., израсходовано на выдачу пособий 1279 безработным членам 7.303 р. 36 к. В стачечный фонд отчислено из членских взносов 217 р. 14 к. Эта сумма целиком переведена в ЦК. По фонду помощи учащимся за полугодие поступило 59 р. 28 к. Кроме этого на 1 янв. с. г. имелся остаток 6 р. 28 к. За это же время выданы пособия учащимся 65 р. 28 к. В фонде курортного лечения был остаток 20 р. 46 к. израсходовано на выдачу пособия отъезжавшему на курорт 10 руб. В фонд ИТС поступило членских с взносов ИТС 337 р. 62 к, израсходовано 293 р. 99 к. В фонд помощи английским рабочим поступило 350 р. 18 к. Деньги переведены ВЦСПС. В фонд по улучшению быта рабочих было получено от сахаратреста на дома отдыха 400 р. и на специальное лечение 200 р.

Расхода за первое полугодие небыло.

23164

Что читать?

Профсоюзы и деревня. Сборник статей и материалов о деревенской работе профсоюзов, изд ВЦСПС, цена 60 к

Деревенская работа союзов еще только развертывается, только становится на правильные рельсы. Она полна еще ошибок, она трудна и нуждается в уточнении Помочь союзному активу правильно уяснить себе задачи, формы и методы деревенской работы союзов—цель настоящего сборника (из предисловия). В сборнике, действительно, включен ряд статей и матерьялов, которые помогут уяснить задачи и характер работы союзов в деревне. Эта книга должна быть в каждой рабочей библиотеке, где может быть широко использована союзным активом и отчасти профкружками.

Бергман. Клубные кружки и массовая работа. 1926 г., ц. 75 к.

Книга является методическим пособием по клубно-кружковой работе. Автор останавливается на связи кружков и массовой работы, иначе говоря, затрагивает больной вопрос клубной работы и дает ценные программно-методические указания по всем основным видам кружковой работы. В книге имеется указатель методической литературы и формы дневников для учета кружковой работы. Книга написана хорошо и является ценным пособием.

Чекин (Яроцкий) «Красный Интернационал Профсоюзов». Изд. 1926 г. ц 85 к. Небольшая брошюра дает в сжатом виде очерк развития Кр. Интернационала Профсоюзов, картину борьбы за массы и этапы борьбы аа единство в последний период. В брошюре собран интересный материал.

По самообразованию.

Баев. История материков и морей. Изд. „Новая Москва", стр. 122 ц. 42 к,

Популярное изложение истории материков и морей. В ней самые новые теории (теория Вегенера)—это делает содержание книжки интересным. Книга снабжена рядом карт, написана живо. Она будет полезной для лиц, занимающихся самообразованием.

Тимирязев. А. К. профес. Физика. Изд. ком. у-та, стр. 176 ц. 1 р 30 к.

Эта книга—запись лекций, прочитанных автором в коммунист. университете им. Свердлова. В основу этой части физики положено учение об электро-магнитных явлениях, которое излагается в четырех первых лекциях. После того как необходимые основные знания изложены—автор проводит мысль: дать рабочим и крестьянам возможность знать все-то, что делается в науке сейчас, в последнее время. Таким образом, в этом учебнике физики матерьял значительно отличается от учебников обычного типа.

Дм. Татарченко. Что должен знать рабочий по химии. Изд. МГСПС, 135 стр., цена 90 к.

Его же. Что должен знать рабочий о топливе. Изд. МГСПС, стр. 116, цена 80 к.

Дм. Татарченко. Что должен знать рабочий о металле. Изд. МГСПС, 140 стр., цена 95 к.

Первая книга вводит рабочего в совершенно доступной форме в область химии, знакомя с основными химическими явлениями, с формулой, с основными металлоидами (водород м, кислородом, азотом, углеродом) и с основными металлами. Попутно автор останавливается специально на роли некоторых элементов в производстве.

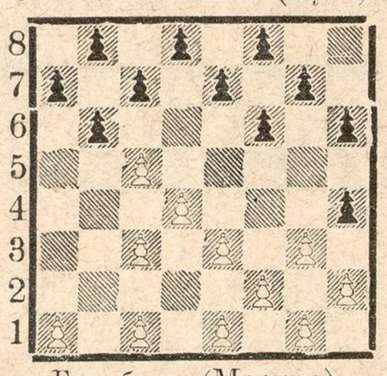
Вторая книга знакомит рабочего со всеми сортами топлива и со способами их сжигания. Автор знакомит с положительными и отрицательными свойствами каждого рода топлива а также с особенностями каждого аппарата или двигателя.

Третья книга вводит в историю металлической промышленности, знакомит с ее ролью в современной промышленности, знакомит с рудой, с получением чугуна, стали, с применением электричества к обработке металла и пр. Метод изложения краткий, сжатый и вполне понятный.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

Междугородный шашечный матч Москва—Тула.

№ 17. Михайлов (Тула).



Гинзбург (Москва).

В этом положении Михайлов выиграл у мастера Гинзбурга шашку, а затем твердой и выдержанной игрой принудил Гинзбурга сдаться.

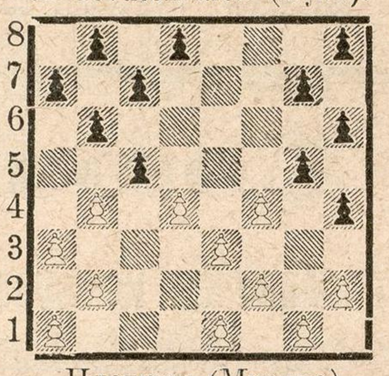
№ 18. Крылов (Тула).



Премыслер (Москва).

Здесь чемпион Тул. губ. Крылов форсировал ничью с мастером Премыслером.

№ 19. Копылов (Тула).



Плоткин (Москва)

Копылов с олимпийским спокойствием выиграл у москигрока 1-ой категории обе партии.

Этот матч явился для туляков неожиданностью и пришлось вступить в бой без тренировки. Московская команда союза совторгслужащих отобрана тщательно. Шашечная секция насчитывает у них до 2000 человек и отобрать лучших есть из кого. На лицо у них два мастера, чемпион рабочих кружков гор. Москвы Сидлин и остальные игроки 1-ой категории, призеры чемпионатов. Туляки не могут подобрать команды до последнего момента и вторая их пятерка появляется на доске только перед началом. Общее внимание привлекает 1-я доска—мастер Премыслер—москвич и Крылов—туляк. Последний жертвует шашку, прорывается в дамки и берет пол. очка. Вторая партия также для Москвы неудачна и Тула приобретает еще пол. очка. Первая доска дала ничью. На второй доске Михайлов против Гинзбурга. Гинзбург, несмотря на свою мастерскую изобретательность, не может разорвать зажим и должен сложить оружие Вторую партию Михайлов сдает. На третьей доске Трубленков выбил из теоретической канвы своего опасного противника Сидлина и заставил его «сидеть». Все же партию выигрывает Сидлин. Вторая партия этих противников закончилась в ничью. 4-я доска дала полную победу Москве. На пятой доске со стороны Тулы игру вел комсомолец Свечников. с Прониным 3^1_2 часовая игра дает ничью. Во второй партии Свечников отбивает у Москвы 1^1_2 очка. На 6 доске проиграл со стороны Тулы Вознесенский. Проиграла Тула на 7 и 9 доске. На 8 доске Чекалин заработал Туле пол. очка. Безусловную победу в обоих партиях дал Туле рабочий Копылов, ведший игру на 10-ой доске.

Общий результат для Тулы 6^1_2 очков и для Москвы 13^1_2 для первой следует считать значительным достижением, т. к. в других иногородних матчах Москва брала свыше 90 проц., в Туле же ей пришлось удовольствоваться 67 проц. и только 17 проц. отделили ее от ничей.

Р шения. В № 17 были сделаны ходы 1... e7—d6 2 c5:g5 h6:b4 и у черных лишняя шашка. № 18 1... d6—e5 2 f4:d6 g5—f4. 3 e3:g5 h6:f4. 4 b2—c3 f4—g3 и черн. достигают ничью. № 19 1 .. h4—g3 и как бы белые ни брали, черн. выигр. шашку.

В начале сентября в доме Рабпрос состоялись два сеанса Павлова—Пьянкова 1-ый—с результатом +12=4 с Кизеловым Заморевым, Николаевцевым и Бурцевым. 2-ой—+12=5 с Николаевцевым, Кизеловым, Наумовым и др Два сеанса Н. Д. Григорьева дали такой результат 1-ый : +14—4 Кизелову, Пьянкову, Когану и Хитрово,=3 с Чекалиным, Меркуловым и Лисенковым. 2-ой+14,—5 Когану, Рихтеру, Остроумову, Николаевцеву и Наумову и ничьх 3 с Антоновским, Чекалиным и Богословским. Цель поездки Григорьева состояла в инструктировании Тульск. шах-организаций, при чем состоялось одно заседание шахкомиссии при ГСПС с участием Григорьева.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 977. Тир. 1200. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.