Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

25 августа 1926 г.
№ 23 (56).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Открытие памятника В. И. ЛЕНИНУ в Туле.

Вскоре после смерти вождя пролетариата В. И. Ленина рабочая Тула пожелала иметь памятник ему. Начались добровольные пожертвования; с февраля 24 г. по август текущего года они выросли в солидную сумму (34.046 руб.) и с некоторым дополнением средств из местного бюджета (5.231 р.) явилась возможность памятник установить. Открыт он 8 августа, в полдень, на Площади Восстания во время многотысячной демонстрации воинских частей, рабочих и служащих фабрик, заводов и учрежд., школьных и детских орган. и др.



На открытие прибыли из Москвы чл. ВЦИК т.т. Кутузов и Пахомов. Выступая от имени Губкома ВКП (б.) т. Кабаков сказал:

«В сегодняшний день дадим слово направить еще больше энергии и самопожертвования к работе на трудовом фронте, еще больше бдительности к советским границам, еще больше помощи мировому пролетариату. Ставя памятник в Туле, говорим, что в нужный момент Тула сумеет дать рабочему классу честную винтовку, честный пулемет, которые обеспечат победу».

«Памятник важен для тех, говорит т. Кутузов: —кто растет нам на смену, кто не испытал на своих плечах угнетения и рабства. Детишкам раскажем о Ленине, научим их идти его путями».

Крестьянин Туло-Басовского района т. Ревко призывал всех, как одного, исполнять драгоценные заповеди безвременно ушедшего вождя, не покладая рук осуществлять его заветы.

Демонстрация и момент открытия памятника засняты на фильму. Тула имеет память об этом крупном для нее событии.

К перезаключению коллективных договоров.

Осталось немного времени до истечения срока действия почти всех коллективных договоров, действующих по предприятиям Тулы.

Главный вопрос, который при перезаключении колдоговоров волнует и наибольшим образом интересует рабочую массу, это—вопрос заработной платы; рабочий, как пищи ждет от союза ответа о том, —будет ли повышение заработной платы или нет.

Как обстоит дело с этим вопросом в настоящее время, есть ли какая либо перспектива и можем-ли мы сейчас дать определенный ответ на этот вопрос? Нет, сейчас в полной мере этот вопрос еще окончательно не выявлен. Центральным правительством создана комиссия, которой поручено окончательно выяснить этот вопрос, решить где, как, насколько, в каких размерах можно провести повышение зарплаты,

Решений комиссии пока еще нет, но постановление правительства говорит за то, что в этом перезаключении колдоговоров нужно будет повысить зарплату по группам, где заработок наиболее низок и основная линия, намечанная ВЦСПС, говорит о необходимости подтянуть зарплату низко оплачиваемых групп.

В общем же нужно сказать, что повышение зарплаты нужно провести за счет снижения цен на продукты рабочего потребления. Это мероприятие есть лучшее и полезное повышение реального заработка рабочих.

Итак решений комиссии пока нет. Политика зарплаты не выяснена, однако, несмотря на это подготовку к перезаключению колдоговоров нужно начать теперь самым серьезным образом.

Как эта подготовка должна проводиться? Прежде всего союзам необходимо всесторонне изучить состояние об'единяемых предприятий, так как пред'являть требование, не зная состояния предприятия, нельзя, поэтому союзам теперь же нужно с наибольшей полнотой выяснить состояние предприятия, изучив главным образом следующие основные вопросы:

а) общая выработка предприятий увеличилась ли по сравнению с прошлым годом?

б) производительность труда одного рабочего за 1925—26 год,

в) себестоимость вырабатываемой продукции куда идет,—поднимается ли или понижается? В том и другом случае выяснив причины, влияющие на колебания.

г) накладные расходы и их влияние на себестоимость продукции,

д) зарплата в себестоимости и влияние ее на себестоимость,

е) обороты предприятий, запасы сырья, топлива и т. д,, финансовое состояние, платежеспособность и дальнейшая перспектива,— т. е. союзы должны «на зубок» изучить состояние предприятия и это изучение, сбор необходимых сведений должны быть закончены к 10 сентября.

В этот же период союзы должны принять участие в составлении производственных планов на 26 – 27 г. обсудить их в правлении союза, если потребуется вынести на общее собрание; линия в этом вопросе должна быть такова: союз должен добиваться того, чтобы программы составлялись реальные с точным расчетом на полную загрузку предприятий при обеспеченности сырьем и материалами, так, чтобы в будущем году не было частых перебоев в работе предприятий.

Изучая состояния предприятий, союзы в это же время должны приступить к разработке проектов колдоговоров; разработка должна быть закончена к 10—12 сентября.

В прежних колдоговорах имелось много неправильностей, профнеграмотности. Чтобы избежать этого, нужно в основу взять примерный договор ВЦСПС, конечно руководствуясь старым договором.

В этом году для разработки договоров комиссий создавать не следует,—разработка должна проводиться правлениями союзов при участии фабзавместкомов.

Разработав проекты договоров примерно 15 сентября, когда уже выяснится перспектива в зарплате и будет определена политика, союзы должны определить,—какой размер зарплаты они пред'являют каждому предприятию; надо полагать, что к этому времени перспектива зарплаты будет выяснена, так как и ГСПС предполагает, что к этому времени политика будет ясна.

Для того, чтобы на основе директив высших органов определить политику в зарплате в Тульской губернии, ГСПС примерно 8 сентября созовет совещание союзов. Этот вопрос будет обсужден на пленуме губпрофсовета. 12 сентября предполагается созвать специальную рабочую конференцию по этому вопросу. Если работа пройдет в таком порядке, то к 15 сентября союзы вполне могут определить свои требования к каждому предприятию.

С 15 по 20 сентября должна пройти кампания обсуждения договоров на рабочих собраниях. Вся эта кампания должна преследовать две цели,—с одной стороны привлечь к обсуждению договоров всю рабочую массу, и с другой стороны ознакомить рабочих с состоянием хозяйства вообще и данного предприятия в частности.

Нужно, чтобы при обсуждении договора хозорган на собраниях освещал положение своего хозяйства, союз, в свою очередь раз'яснял рабочим причины, побудившие пред'явить то или иное требование, должен рассказать рабочим о хозяйственном положении страны и данного предприятия.

Порядок обсуждения договоров должен быть такой:

В крупных предприятиях, прежде чем выносить договор на обсуждение рабочих собраний, таковой должен быть обсужден на делегатском собрании и потом вынесен на обсуждение рабочих собраний в мастерских; в мелких предприятиях договор выносится прямо на обсуждение собрания.

После обсуждения на собрании правление союза вновь обсуждает договор и пред'являет его хозоргану. Ответ хозоргана должен быть дан не позднее 1 октября.

Возможно, что переговоры с хозорганами могут затянуться, поэтому союз должен в течении всего хода переговоров информировать рабочую массу о том, как проходят переговоры, чтобы все рабочие были в курсе хода переговоров.

И так к подготовке договоров нужно приступить теперь же со всей серьезностью и внимательностью.

В. Жабров.

Движение фактической зарплаты рабочих фабрично-заводской промышленности с октября 1925 года.

Средний месячный заработок рабочих всей цензовой промышленности Тульской губернии дает за 1925 года незначительное повышение. В октябре 1925 года месячный заработок составлял 51 руб 34 коп., в мае 1926 г.—52 руб. 33 коп. или повышение на 1,9 проц. Средний дневной заработок за этот же период возрос на 33,5 проц. (октябрь 1925 г.—1 р. 97 к., май 1926 г.—2 р. 63 коп.).

Если сравнить дви ение среднего заработка по Туле со средней зарплатой по СССР (данные для сравнения имеются с октября 1925 г. по март 26 г.), то оказывается, что средний заработок по СССР рабочих ф.-з. промышленности дает понижение в марте к октябрю на 1,2 проц. (Октябрь 1925г. по СССР—53 р. 75 к., март 1926 г. 53 р. 12 к.).

Другую картину дает средний дневной заработок по СССР. Последний за этот же период повысился на 9,6 проц. Дневной заработок по СССР в октябре 25 г. составлял 2 р. 17 к., в марте 2 р. 38 коп. Таким образом рост среднего заработка по Туле, правда, незначительно, но все же идет быстрее средней зарплаты по СССР.

Движение зарплаты по отдельным отраслям промышленности шло следующим образом: у металлистов: средний месячный заработок с октября 1925 г. в мае 1926 г. повысился на 5,6 проц., при чем надо отметить, что в исчисление октябрьского заработка не вошло повышение ставки I разр. по перезаключенному колдоговору в октябре 1925 г. по Военпрому. Следовательно рост среднего месячного заработка идет за счет повышения ставки I-го разряда по установленному в октябре прошлого гола колдоговору.

Нескелько иную картину дает средний дневной заработок. Последний повысился за этот период на 35,8 проц.: октябрь 1925 г. 2 р. 12 к., май 2 р. 88 к.

По предприятиям трестов—Металлопромторга и Сельмаштреста заработок по месяцам колеблется, но в общем в рассматриваемый период по Металлпромторгу средний заработок повысился лишь на 0,7 проц., по предприятиям Сельмаштреста средний заработок рабочих показывает к октябрю понижение.

По союзу горнорабочих средний заработок по всем копям за исключением Бобриковских составляет в июне 1926 г. 35 р. 76 к., а в октябре 25 г. 33 р. 45 к. или повышение на 6,9 проц.; наибольший размер месячного заработка у горняков наблюдается в апреле 1926 г.

Рост зарплаты также наблюдается по союзу швейников: в октябре 1925 г. средний заработок рабочих союза швей ников составлял 41 р. 59 к., в мае 1926 г. 47 р. 56 к. или повышение на 14,4 проц.

Понижение средней месячной зарплаты наблюдается по союзам кожевников и строителей. У кожевников месячный заработок в июне к октябрю 1925 г. пони ился на 11,2 проц. (октябрь 25 г. 67 руб. 46 к. май 58 р. 40 к. Понижение это происходит. вследствие снижения расценок при перезаключении тарифного соглашения, в апреле 1926 г. Понижение расценок вызвано несколько ненормальным процентом переработка на предприятиях кожтреста, однако несмотря на понижение заработка рабочих кожевников средняя зарплата по данному союзу в сравнении с зарплатой рабочих других отраслей производства все-же стоит на втором месте.

Сравнение средней заработной платы отдельных союзов

за октябрь 1925 г. и май 1926 г.

(Заработок рабочих металлистов взят за 100).

Наименование союзов	Октябрь 1925 года:				Май 1926 года:			
	Средн. дневн. зараб.	Средн. мес. зараб.	% отн. к дн. зараб. металл.	% отн. к мес. зараб. металл.	Средн. дневн. зараб.	Средн. месячн. зараб.	% отн. к дн. зараб. металл.	% отн. к мес. зараб. металл.
1. Металлисты . .	2—12	54—64	100,	100,	2—88	57—70	100,	100,
2. Горнорабочие . .	1—36	33—45	64,1	61,2	1—70	33—20	59,0	57,5
3. Деревообделоч. .	1—75	47—52	82,5	87,0	2—42	50—82	84,0	88,1
4. Кожевники . . .	2—66	67—46	125,4	123.5	3—08	58—40	106,9	101,2
5. Строители . . .	2—10	57—77	99,0	105,7	1—79	38—77	62,1	67,2
6. Печатники . . .	2—21	58—37	104.2	106,8	3—67	59—12	127,4	102,0
7. Пищевики. . . .	1—59	37—66	75,0	68,9	1—79	42—68	62,1	74,0
8. Сахарники . . .	1—47	52—18	69,3	95,5	3—21	47—12	111,4	81,8
9. Швейники . . .	1—63	41—59	76,8	76,1	2—28	47—56	79,1	82,4
10. Коммунальники .	1—42	37—48	66,9	68,6	1—79	38—18	62,1	66,2

У рабочих строителей средний заработок в октябре 1925 г. составлял 57 р. 77 к., в мае 1926 г. 38 р. 77 коп. понижение на 33 проц. Снижение среднего заработка по союзу строителей об'ясняется наступлением сезона, благодаря чему в производство вливается неквалифицированная рабочая сила.

По союзу коммунальников заработок по месяцам несколько колеблется, за рассматриваемый период повысилась на 1,9 проц.

Что касается соотношения размера месячного заработка рабочих по отдельным союзам, то в мае 1926 г. в сравнении с октябрем 1925 г. произошли некоторые изменения: на первом месте по размеру заработка остаются печатники, на втором кожевники и только на третьем—металлисты, но за то разница значительно уменьшилась по сравнению с октябрем 1925 г. Несколько подтянулся заработок рабочих швейников, и пищевиков.

Из вышеуказанного видно, что месячный заработок за рассматриваемый период возрос незначительно, по некоторым союзам даже несколько понизился. Дневной заработок, за исключением строителей, заметно повысился, максимум повысился у печатников—на 66 проц. (октябрь 2 р. 21 к., май 3 р. 67 к.) минимальное повышение у кожевников. Между размером зарплаты рабочих отдельных отраслей произошло некоторое выравнение.

Коган.

По техническим условиям номер выходит с некоторым запозданием.

Громоздкая отчетность, множество ревизоров и режим экономии.

По сравнению с довоенным соотношением служащих и рабочих на предприятиях в настоящее время имеем значительный перевес служащих. Увеличение количества обслуживающего персонала об'ясняется не в малой степени бюрократическим построением управленческих органов, недостаточной нагрузкою сотрудников и низкой квалификацией части сотрудников. Но не малую роль в создании разбухших аппаратов играет чрезмерная бухгалтерская, статистическая и др. отчетность перед руководящими и регулирующими хозяйственными и советскими учреждениями. Например, Кожтрест ежемесячно представляет статистических сведений 10 учреждениям по 33 формам, на 54 бланках, причем часто одни и те же сведения нужно представлять по разным формам.

Бухгалтерская отчетность по тому же тресту по квартально представляется около 15 форм до 3000 граф по ним. Полугодовая бухгалтерская отчетность по 10 формам (до 10000 граф). Товарковские копи представляют ежемесячно в Москвуголь бухгалтерскую отчетность на 52 страницах, из одних голых цифр (целая книга), при чем одни и те же цифры, повторяются в нескольких местах. Кроме бухгалтерской отчетности представлтется еще ряд других отчетностей.

По Шаховской группе совхозов ежемесячно представляется в Сельтрест до 78 форм статистических сведений на 120 листах с количеством граф до 7800. Стоимость одной этой отчетности стоит до 60 руб. в месяц, а по всем совхозам губернии за год стоимость этой отчетности обходится до 16—17 т. руб.

Не будет преувеличением сказать, что до $^3/_4$ состава сотрудников хозяйственных управленческих органов сидят над разного рода отчетами и сведениями.

Но как они используются? Абсолютное большинство сведений, в особенности бухгалтерских, почти совершенно не используются с точки зрения регулирования промышленности и работы предприятий и трестов. Пишутся для истории. То же можно сказать относительно большинства статистических сведений. Добрая доля их никем не использовывается и, пожалуй, даже никто их не читает.

Отсюда необходимость решительного сокращения такой громоздкой отчетности. Центр этим вопросом уже занялся (большинство этих сведений запрашивают из центра). Например, в центре по металлопромышленности только по 5 группам статистической отчетности число вопросов и форм **сокращено в одиннадцать раз.** Какое облегчение будет, когда сократят эту ненужную отчетность по всем группам! Меньше расходов будет по содержанию аппарата, администраторам и ряду специалистов вместо составления отчетностей можно будет больше уделять внимание самому производству. Будет экономия в бумаге и меньше будут разбрасывать денег по ветру.

Вопросами сокращения отчетностей нужно заняться и на местах. И по инициативе местных учреждений нередки случаи обременения предприятий разного рода отчетностями.

Немаловажное значение в деле сокращения отчетностей и сокращения расходов должен занять вопрос об упорядочении ревизий. Ревизия — вещь хорошая, но она может уже вредить, если ревизиями злоупотреблять. Например, Кожтрест за год подвергся ревизии 16 раз, при чем большинство ревизоров никаких следов не оставляло в сторону улучшения дела. Алексинский склад Центроспирта за 4 месяца подвергся ревизии 9 раз. А ведь каждый ревизор отрывает аппарат от полезной и продуктивной работы. Почти ни одна ревизионная комиссия не пользуется сведениями по существующим формам в тресте. Ревизионная комиссия Москвугля заставила аппарат Товарковского рудоуправления составлять сведения на 20 листах по своей доморощенной форме, тогда как она могла получить уже готовые сведения по существующим в аппарате формам.

Все это говорит о том, что и частые и нередко ненужные ревизии также значительно удорожают стоимость управленческого аппарата. В деле ревизии предприятий и учреждений также необходим режим экономии.

Если значительно сократится излишняя отчетность, если упорядочить ревизии, получится не малая экономия государственных средств. А главное,— это освободит командиров производства от ненужной работы и даст им возможность лучше руководить производственными процессами на предприятиях и улучшать производство. Вот почему и профорганизациям не бесполезно заинтересоваться и заняться отмеченными в этой статье вопросами.

А. Фектер.

Предприятия местной промышленности в мае-июне.

По данным Тулпромторга, Сельмаштреста, Швейваты, Тулпечати и Леспромторга, при уменьшении за июнь, сравнительно с маем, количества фактически отработанных человеко-дней на 1.701, стоимость выработанной продукции по продажным ценам увеличилась на 24.325 руб. 03 к. (в мае на 657.050 руб. 95 к., в июне на 681.375 руб. 98 к.) таким образом, производительность труда на 1 человеко-день увеличилась на 1 руб. 2 к., или на 7,5 проц.

По Тулпромторгу программа выполнена на 118,9 проц. месячного задания на фабрике имени Ленина; на фабрике „Пролетарий" программа выполнена на 196 проц. месячного задания, на фабрике „Феникс" на 140 проц.

По Сельмаштресту производительность труда увеличилась по всем его трем предприятиям, на „Кр. Плуге" программа выполнена на 92,1 проц., на „Смычке" на 106 проц., на фабрике им. Копылкова на 137,2 проц., сырьем трест вполне обеспечен.

По Швейвате программа выполнена на 161,3 проц.

По Тулпечати программа выполнена на 77,7 проц.

На деревообделочной фабрике программа выполнена только на 44 проц. Это об'ясняется тем, что фабрика не могла и не может найти помещения, необходимого для того числа рабочих, на которое расчитана программа, а также некоторой организационной неувязкой в администрировании.

На стружечном заводе программа выполнена на 104,8 проц. Оба предприятия Леспромторга обеспечены сырьем полностью. С устройством сушилки устранились перебои с снабжением сухим материалом мебельной фабрики.

Неразумная экономия на охране труда—прямая расточительность.

(Статья члена коллегии НКТ СССР т. Каплуна).

Режим экономии стал сейчас основной проблемой нашей действительности. Экономия, однако, отнюд не равноценна неразумной скаредности, не связанной с разумной расчетливостью. И так как у нас часто в угоду боевым лозунгам дня забывают мудрую французскую пословицу о том, что не следует вместе с водой выплескивать из ванны и ребенка, —то безусловно не бходимо теперь же поставить вопрос **о правильном понимании** этой проблемы.

Уже сейчас, например, появляются **первые симптомы особенно сильных ударов «нового режима» по охране труда.** К последней до сих пор у многих хозяйственников сохранилось отношение, как к вопросу второстепенному, не играющему серьезного экономического значения и легко могущему быть отложенным в долгий ящик „до лучших дней“. Имеется уже ряд фактов, когда при сокращении смет хозорганами, последние в первую очередь, в совершенно недопустимых пределах сокращают статьи расходов, предназначенных на оздоровление производства.

О недопустимости подобного рода явлений, вынесли специальные резолюции Пленум ВЦСПС и с'езд отделов труда промышленности, созванный ВСНХ. Поэтому, надо немедленно добиться не только ведомственного, но и широко общественного признания со стороны соответствующих партийных и хозяйственных кругов, **что мероприятия по охране труда, отнюдь не являются накладным расходом на произведстве** или роскошью.

Характерно отметит, что в буржуазных государствах, капиталисты, столь рьяно сопротивляющиеся широкому проведению социально трудового законодательства и чисто правовых мероприятий в области охраны труда (сокращение рабочего дня, отпуска, законы о женском и детском труде и т. п.), в то же самое время тратят исключительно крупные суммы на санитарно-техническое оздоровление производства. Даже на Западе, наиболее благоразумные и предусмотрительные из промышленников поняли уже, что рабочий при благоприятных условиях внешней среды, дает коэффициент полезного действия, несравненно более высокий, чем при нарушении основных требований гигиены и безопасности труда.

Рабочий, не чувствующий себя в полной безопасности в окружении быстро двигающихся и недостаточно огражденных механизмов, никогда не даст полной продуктивноси, ибо значительная доля его внимания будет всегда направлена на предотвращение возможного несчастного случая. В последнее время появляется масса работ, доказывающих огромное, чисто производственное значение рационально устроенной вентиляции, хорошего освещения и т. п. Подобные же работы были опубликованы в последнее время и у нас в СССР.

Современная техника все более и более проникается сознанием того, что столь отравляющая здоровье рабочих вредность, как промышленная пыль, является продуктом, улавливание которого необходимо в интересах самого производства и при правильной постановке дела оказывается весьма рентабельным.

Так, например, передовые крупные предприятия за рачивают значительные суммы на то, чтобы пыль и вредные пары не удалились в трубу или мусорный ящик, а тщательно собирались, а затем вновь использовались для переработки и непосредственного использования в качестве готового продукта или, наконец, продажи для эксплоатации в другие предприятия. Значительная часть серной кислоты на Западе получается из газов, прежде считавшихся отбросами производства, огромное количество цемента получается точно также из тщательно собираемой пыли. Недаром американцы называют промышленную пыль продуктом, попавшим в „ненадлежащее место“.

Поэтому, даже не касаясь значения для социалистического общества охраны жизни и здоровья трудящихся масс, мы должны признать, что и с точки зрения зрения чисто хозяйственных интересов мероприятия по охране труда не только не являются накладными расходами, но должны быть признаны одним из серьезнейших факторов рационализации производства.

При этом приходится еще особо учитывать то ужасающее состояние наших предприятий, с точки зрения охраны труда, которое является результатом исключительной некультурности и полной беззалаберности в отношении интересов рабочих со стороны прежних владельцев фабрик, а также невозможностью проведения крупных улучшений в годы войны и разрухи и процесса первоначального восстановления советской промышленности. Каждый год откладывания необходимых капитальных переустройств и вообще мероприятий, диктуемых интересами охраны труда, означает поэтому не экономию, а лишь увеличение расходов на восстановление все более изнашивающегося оборудования. Что же касается вновь выстраиваемых или капитально переоборудуемых предприятий, то необходимо уяснить себе, что гораздо дешевле (заранее учесть) в самом процессе планирования при и до начала возведения предприятия, все требования органов охраны труда, чем в дальнейшем переоборудовать, по их указаниям, уже пущенное в ход производство.

Огромное значение для производительности труда имеют и мелкие, недорого стоющие мероприятия. Так, например, повышение освещения, путем регулярного контроля за чистотой ламп и колпаков, повышает производительность процентов на 20. В Ленинграде, на одном из крупных заводов, устройство ограждений у штампов и прессов не только уничтожило несчастные случаи, но и подняло производительность по разным механизмам на 15—100 проц.

Соблюдение режима экономии ни в коем случае не должно привести к ослаблению мероприятий, направленных на борьбу с несчастными случаями и вообще к оздоровлению труда. Приказ ВСНХ СССР от 31 декабря 1925 года об усилении внимания к вопросам охраны труда, нашедшей себе подтверждение в ряде выступлений ответственных руководителей нашей государственной промышленности, должен твердо и неуклонно проводится в жизнь.

Рабочие гости из Германии.

13 августа в Тулу прибыла германская рабочая делегация. Встретили делегацию на вокзале президиум губпрофсовета, председатели губотделов союзов и крупных завкомов. После обмена приветствиями и небольшого митинга делегация прибыла в губпрофсовет, где разбилась на 3 группы для осмотра ряда предприятий, организаций и учреждений г. Тулы. Делегаты посетили: заводы № 1 и 10, постройку рабочего поселка, амбулаторию № 3, ясли и др.

После обеда вся делегация отправилась в Ясную Поляну, где осмотрела дома отдыха для рабочих, отметив, что немецким рабочим далеко до чего-либо подобного в смысле отдыха. Побывали также в доме Толстого и на его могиле.



Германская делегация в Ясной Поляне.

Вечером на расширенном пленуме губпрофсовета совместно с правлениями губотделов союзов, фабзавместкомами, профуполномоченными, зам. председателя ГСПС тов. Баташов приветствовал делегацию и в их лице весь рабочий класс Германии от имени 90-тысячной армии членов профсоюзов Тульской губ. Тов. Баташов, отметив, что у нас на ряду с достижениями имеются и недочеты, просил делегацию рассказать на родине всю правду немецким рабочим о том, как живет рабочий класс России, как он строит свою жизнь, как идет по пути к социализму.

От губкома ВКП (б.) приветствовал делегацию т. Чивирев, поставивший между прочим, следующий вопрос перед делегацией:

«Если вы находите, что рабочему классу и крестьянству стоило бороться и проливать кровь, то будете ли вы в дальнейшем вместе с нами со всей энергией защищать наш союз советских республик, как от своей, так и от западноевропейской буржуазии?».

— Мы медленным, но верным путем идем к социализму, мы идем по правильному пути,—сказал рабочий госзавода № 1 т. Рогов.

— Чем больше нас посещает представителей запада, тем больше мы приобретаем истинных друзей, которые сумеют опровергнуть всю распространяемую в западной Европе ложь о советском союзе,—сказал т. Степанов, приветствовавший делегацию от рабоче-крестьянской власти и армии.

— Германская делегация, бывшая у вас в прошлом году, приехав в Германию сделала отчет; все буржуазные газеты писали, что все показанное вами—ложь,—говорит председатель делегации Вандермейль:—Чтобы лучше убедиться, рабочие Германии решили послать вторую делегацию. Приехав к вам через год, мы увидели, что то, что у вас было год тому назад лишь в качестве проекта, в настоящее время приведено в действительность. Первая германская делегация говорила правду, что в Туле строят дома для рабочих, рабочие Тулы за год сумели выполнить то, что они обещали своим братьям-германским рабочим.

Пробыв у вас две недели, мы убедились, что действительно рабочие могут строить социалистическое хозяйство без помощи капиталистов".

Из Тулы делегация выехала на Украину.

К постановке работы по ликнеграмотности.

Приближается период нового учебного года и наши профессиональные организации уже теперь должны наметить конкретные мероприятия в деле постановки ликнеграмотности и малограмотности среди членов профсоюзов. ГСПС уже дал своевременно по этому вопросу надлежащие указания всем союзным организациям.

Как нужно поставить это дело, с чего начать, как сделать так, чтобы в текущем году нам не повторить прошлых ошибок и что надо сделать, чтобы охватить ликпунктами всех целиком неграмотных и малограмотных?

Прежде всего необходимо к вопросу ликнеграмотности привлечь общественное внимание, поставить это дело под контроль и наблюдение широких союзных масс, которые помогали бы союзным организациям по раз'яснению значения ликнеграмотности, содействовали вовлечению в ликпункты, указывали отдельные недостатки и упущения в этом вопросе.

Мы рекомендуем всем союзным организациям провести всю подготовительную работу к 15-му сентября с таким расчетом, чтобы к этому же сроку открыть занятия в ликпунктах. В остающийся до этого срок должен быть проведен точный учет неграмотоых и малограмотных до 35-летнего возраста и на основе этого определить сеть ликпунктов с количеством обучающихся в 15—25 человек; подчеркивая необходимость вовлечения в ликпункты все 100 проц. неграмотных и малограмотных, мы вместе с тем рекомендуем решительно избегать методов принуждения, но за то по вовлечению в школы следует проводить принципы заинтересованности самих неграмотных в своем обучении. Каким же образом это проделать?

Прежде всего должна быть хорошо поставлена агитационно-вербовочная работа через собрания, беседы, стенгазеты, клубы и красные уголки. В самом процессе обучения следует применять и поощрительные мероприятия, способствующие вовлечению в школы и аккуратной посещаемости таковых—это путем выдач бесплатных или льготных билетов на развлечения, премирование успешно обучающихся на собраниях, торжественных вечерах в клубах и т. п.

Губпрофсовет обращает особо серьезное внимание на постановку работы по ликнеграмотности среди батраков, сезонных и временных рабочих. Надо признаться, что в прошлом было недостаточно проявлено внимания делу ликнеграмотности среди этой категории рабочих, а между тем здесь то и есть непочатый край работы. Необходимо учесть трудности и особенности условий, при которых придется проводить ликнеграмотность среди этой массы рабочих и вот эти то трудности налагают еще большую обязанность и серьезную ответственность на соответствующие союзные организации за постановку дела ликнеграмотности среди своих членов. Эти трудности надо во что бы то ни стало преодолеть, надо дать возможность батраку, сезоннику и временному рабочему быть грамотным человеком, разбираться самостоятельно в вопросах общественности и хозстроительства. В чем заключаются трудности, о которых здесь мы упоминаем и как мыслится их преодолеть? Возьмем в пример батраков; они слишком разбросанны, находятся в отдаленности от ликпунктов на расстоянии 5—10 верст и больше. Особенности их работы не позволяют придти в школу и придти в определенный час, а поэтому в тех местах, где нельзя вовлечь в ликпункты в виду их отдаленности, мы рекомендуем среди таких одиночек проводить работу индивидуальным обучением в порядке прикрепления к грамотным т.т., а также путем договоренности с школьными работниками, имеющимися в районе жительства батрака—одиночки. Союз Рабпрос в этом должен сыграть солидную роль, как и вообще в деле ликнеграмотности. Необходимо обратить сугубое внимание на подбор опытных школьных работников. Райпрофсекретариаты в деле ликнеграмотности в деревне должны являться главным организующим звеном, оказывая Землесу и Рабпросу постоянное свое содействие, а также постоянно следить за ходом работы по ликнеграмотности, как одного из серьезнейших участков союзной культработы.

Мы полагаем, что в этом году при наличии общественного внимания и контроля, при наличии должного отношения и проявления максимума энергии и инициативы, мы сможем справиться с этим большим, но вместе с тем и серьезным делом борьбы с темнотой, борьбы с неграмотностью среди союзных масс.

Гречишкин.

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ ВСЕХ РАЙСЕКРЕТАРИАТОВ.

План перевыборов районных межсоюзных организаций.

1. Провести перевыборы всех райсекретариатов, за исключением Ефремовского района.

2. Перевыборы начать с 20-го августа и закончить к 1-му октября с. г.

3. Перевыборы проводить согласно положения о райсекретариатах на районных межсоюзных конференциях.

4. Норма представительства на межсоюзную конференцию устанавливается райсекретариатом и согласно этой нормы Райместкомы союзов проводят выборы на районных собраниях или конференциях.

5 Райсекретариат и все Райместкомы должны принять соответствующие меры к тому, чтобы конференцию созвать в определенный срок и обеспечить представительство союзных органов; озаботиться своевременным извещением делегатов, освобождением их на время конференции от работ, подысканием помещения для созыва конференции и т. п.

6. Райсекретариат должен подготовить полный отчет о своей работе и сделать доклады на союзных собраниях и конференциях при выборах делегатов на межсоюзную конференцию.

7. В порядок дня включить следующие вопросы:

I. Ближайшие задачи союзной работы в деревне.

II. Отчет Райсекретариата о работе и содоклад Ревизионной Комиссии.

3) Выборы Райсекретариата и Ревизионной Комиссии.

Докладчиком по первому вопросу будет представитель ГСПС.

8. Срок созыва устанавливается Орготделом ГСПС и не позднее, как за две недели сообщается Райсекретариату. О всех изменениях срока Райсекретариат должен немедленно извещать ГСПС, при чем до получения согласия от ГСПС на изменение срока Райсекретариат должен готовиться к созыву конференции к определенному ранее дню.

9. В том случае, если конференция и выборы по каким-либо причинам не состоятся, не позже как через неделю должен быть назначен вторичный созыв означенной конференции. Работу конференции необходимо закончить в один день.

10. Для проведения перевыборов выезжают члены президиума и пленума ГСПС, инструктора и ответственные работники ГСПС и губотделов, по назначению Орготдела ГСПС.

После проведения перевыборов проводивший их товарищ обязан доставить отчет о проведенных перевыборах Орготделу ГСПС.

Губпрофсовет.

О ПРОФРАБОТЕ

(По материалам

Общее состояние профработы.

В июле Губпрофсовет провел обследование работ в 9 районах нашей губернии.

Полученный материал дает возможность сделать некоторые выводы по отдельным участкам союзной работы в районах.

Райсекретариаты еще недостаточно развернули свою работу, но уже в большинстве руководят работой путем коллективной проработки текущих вопросов союзной деятельности, путем обсуждения на заседаниях секретариата, на совещаниях актива и т. д.

Наряду с этим однако оказались и такие райсекретариаты, где ни руководства, ни коллективной проработки вопросов не было.

По Дубенскому району никакого руководства со стороны райсекретариата не было и отсутствовала всякая связь с крупнейшим в районе завкомом металлистов.

В Липецком районе после доклада обследователя о положении дела общее собрание профактива признало в своем постановлении, что райсекретариатом никакая работа не велась.

Сафоновский райсекретариат райместкомов не обследовал и докладов не заслушивал,—отсюда ясно, что и работой недостаточно руководил.

Работа райместкомов в значительной степени окрепла, хотя в некоторых районах наблюдается нерегулярный созыв заседаний, недостаточное руководство комиссиями и т. д.

Массовая работа недостаточно развернута: делегатские и общие собрания созываются нерегулярно и посещаемость ниже среднего.

В некоторых районах, особенно по с. рабпрос, замечено стремление организовать какие-то подсобные ячейки при райместкоме, вместо делегата, так называемые „делегатские пункты“ с выборами постоянного председателя и секретаря.

Имеют место нарушения методов союзной демократии, напр. по Белевскому району отмечены случаи вынесения выговоров членам союзов от райместкомов. За незначительные проступки „постановка на вид“ и т. д., имеют место досрочные перевыборы и кооптации в состав профорганов. На эту часть работы надо будет обратить сугубое внимание—в первую очередь на работу делегатских собраний и проведение методов союзной демократии. Делегатские собрания в условиях района вполне себя оправдывают и надо добиться такого положения, чтобы каждый делегат обслуживал в союзном отношении избравшую его группу членов союза и знакомил бы с решениями райместкома и др. союзных органов,—тогда не потребуется создавать „делегатских пунктов“.

Необходимо решительно отказаться от командования и администрирования в союзной работе, проводя ее методами союзной демократии.

Слабо работают комиссии при райместкомах и со стороны псследних недостаточно принимается мер к тому, чтобы наладить их работу, заслушать их доклад на своем заседании и т. д.

По некоторым союзам отмечены случаи ликвидации комиссий при райместкомах без достаточной проработки вопроса о целесообразности их существования и при наличии возможностей развертывания их работы.

Профактив недостаточно привлекается к практической союзной работе, нерегулярно созываются совещания и т. п.

Наблюдается большая **загрузка** союзных работников **несоюзной работой**, напр. в Дубенском районе все профработники на месяц были сняты с работы для проведения кампании по единому сельхозналогу.

Не везде налажена плановая работа, — некоторые райсекретариаты и райместкомы совершенно не имеют плана работ, а если и имеют, то он не всегда бывает конкретен и ясен.

Напр. Сафоновский РМК землеса в свой план работы включил такой пункт: „Просить ревкомиссию проводить ревизию по делопроизводству 1 раз в 3 месяца и по финансовой части 1 раз в м-ц.

По плановой работе надо добиться: во-первых, правильного составления плана, чтобы он был ясен и понятен; во-вторых—при составлении плана надо учитывать реальные возможности в работе; и в третьих—периодически проверять выполнение по плану и отчитаться в его выполнении.

Учет работы везде стоит не на должной высоте и в некоторых случаях по целым отраслям работы райсекретариат не имеет никакого учета. Не лучше обстоит дело и в райместкомах союзов. Особенно часты случаи отсутствия учета работы по конфликтам и по культработе союзов.

На финансовой работе районных профорганов необходимо особо остановиться.

В первую очередь надо отметить, что райсекретариаты не всегда имеют наблюдение за финансовой работой райместков, не проверяют выполнения смет и т. п.

Постановка финансовой отчетности не везде удовлетворительна, а в некоторых местах требует уделения себе самого серьезного внимания.

Особенно плохая финотчетность оказалась по Дубенским райместкомам союзов и райсекретариату: нет подписей на ордерах, в беспорядке оправдательные документы и т. п.

Повсеместно отмечается довольно высокий недобор членских взносов и значительная задолженность отчислений по коллективным и трудовым договорам на содержание месткомов и культработу.

В некоторых случаях райместкомы расходуют средства не по назначению, напр. Одоевский райместком союза служащих выдал взаимообразно кооперативу „Смычка“ 195 руб. из союзных средств.

Союзные средства в большинстве случаев хранятся на руках у предместкомов, а не в сберегательных кассах, наприм. казначей Дубенского завкома металлистов имеет на руках 1183 р. 56 к. союзных средств, и ежедневно носит их с собой домой.

Ревизионные комиссии работают очень нерегулярно, чем в некоторой степени и об'ясняется, что райместкомы вписывают в плане работы о том, чтобы, „просить ревкомиссию производить ревизию“.

Райсекретариатам надо уделить больше внимания финансовой работе райместкомов: периодически проверять состояние финансовой отчетности, следить за бережным расходованием средств, наблюдать за выполнением смет, следить за своевременным выполнением финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами.

Надо добиться того, чтобы все ревкомиссии регулярно проводили ревизии, давали заключения по сметам и заверяли ежемесячные финотчеты райместкомов.

Особое внимание надо уделить сбору членских взносов и погашению задолженности по отчислениям на местком и культработу.

Ни в коем случае не следует допускать расходования средств не по по назначению и выдачи взаимообразно различным учреждениям и кооперативам.

В РАЙОНАХ.

обследования).

Работа среди батраков.

Работа среди батрачества в настоящий период должна занимать центральное место в работе районных профорганов.

На деле оказалось другое, за редкими исключениями.

Во-первых, в работе по охвату батрачества с. землес по некоторым районам не было оказано достаточной помощи со стороны других союзов.

Во-вторых, обслуживание батрачества недостаточное: не аккуратно созываются собрания, не выявлен актив, не ведется воспитательной работы среди батрачества.

В третьих, вовлечение батрачества в члены союза землес проходит слабо, напр., по Одоевскому району из 383 батраков вовлечено в союз только 44 ч.

Имеют место случаи приема в союз лиц, для которых основным источником существования является не работа по найму, а сельское хозяйство.

В тоже время охват батрачества труддоговорами повысился и в некоторых местах доходит до 95 проц. (Васильевский и Серебряно-Прудский районы.)

Необходимо также отметить, что учет батраков и проводимой среди них работы поставлен далеко не удовлетворительно.

Всем районным профорганизациям, а в первую очередь райсекретариатам и райкомам землеса, надо будет усилить работу по обслуживанию батрачества.

Необходимо добиться регулярного созыва батрацких конференций и собраний, усилить работу по вовлечению в члены союза, выявить из среды батрачества профактив, шире привлекать батрачество к участию в союзной и общественной работе.

В области улучшения бытовых условий батрачества надо добиться полного охвата трудовыми договорами и полного проведения их в жизнь.

Культурную работу среди батрачеитва надо приспособить к пониманию и быту батрака, приблизить культучреждения,—избы-читальни, красные уголки и др. к батраку, обратив особое внимание на ликвидацию неграмотности среди батрачества.

Работа касс взаимопомощи.

На работу касс взаимопомощи надо будет обратить особое внимание.

В районах мы имеем два вида касс взаимопомощи—союзные и межсоюзные. Последние созданы для обслуживания мелких союзных организаций, которые не могут иметь самостоятельных касс.

Основные недочеты в работе касс, а они будут в большинстве общими для всех касс — это отсутствие точного учета членов кассы; не проводится добровольного членства, а отсюда по большинству касс не оказалось вступительных взносов; не налажена отчетность; затяжная задолженность по возврату ссуд; нерегулярные ревизии со стороны ревизионных комиссий и отсутствие отчетов перед членами кассы о своей работе.

Все эти недочеты надо будет изжить — поскольку с переходом к возврату внесенных взносов такая постановка работы может привести к плохим результатам.

Тарифно-экономическая работа.

Перейдем к **вопросам тарифно-экономической работы союзов.**

Во всех обследованных районах райсекретариат и райместкомы **не принимают участия в составлении местного бюджета.**

Эта работа очень важна в жизни районных профорганов и участию в ней надо уделить самое серьезное внимание.

Задолженность по заработной плате имеет единичные случаи, напр., по Серебряно-Прудскому району и можно считать, что положение с зарплатой достаточно выправилось.

Расценочно-конфликтные комиссии работают везде слабо и нет достаточного инструктирования их со стороны райместкомов и райсекретариата.

Наблюдаются случаи, когда РКК занимается администрированием: разбирают не относящиеся к ним дела, подменяя хозорганы, делают выговоры, увольняют и т. п.

Экономкомиссии и экономсовещания работают слабо, а по режиму экономии в большинстве районов ничего не было сделано. Недостаточно участие районных профорганов в работе кооперации и регулировании цен.

Отсюда видно, что экономическая работа только начинает прививаться и входить в общую работу районных профорганов.

В работе **по охране труда замечается ряд нарушений** законодательств о труде—в части сверхурочных работ, невыдачи спецодежды и т. п. при чем райместкомы и райсекретариаты совершенно не имеют учета конфликтов.

Культработа.

Культурно-просв. работу в районах приходится строить в межсоюзных клубах, которые не всегда удовлетворяют запросам союзной массы, в большинстве разбросанной по району. Условия работы в районах не столь благоприятны для развития культурной работы, как в городах. Однако и при этом положении многое можно бы сделать. В первую очередь нужно отметить, что райсекретариаты не везде уделяют достаточно внимания этой работе. Культкомиссии не работают, а райсекретариаты их недостаточно инструктируют.

Нет наблюдения за расходованием культфондов и оказалось в некоторых случаях, что были средства, а работы никакой не велось и деньги лежали мертвым капиталом.

По Куркинскому району отмечается сравнительно хорошо поставленная работа межсоюзного клуба, тогда как другой обследователь по Одоевскому району пишет: „Культработе уделено мало внимания, отсюда произошел упадок ее на всех участках“.

По Белевскому району отмечается **большое участие учительства** в культурной работе и общественной деятельности; напр. из числа учителей в этом районе — членами сельсоветов состоят—20 чел., в правлениях кооперативов—14 и в крестькомах—30 чел.

По другим районам также отмечается значительная работа учительства среди крестьянства и только по Одоевскому району учительство недостаточно втянуто в эту работу.

Работа по ликвидации неграмотоости не везде достаточно развернута. В некоторых районах нет учета неграмотных, а также охваченных ликпунктами. В ближайшее время надо учесть всех неграмотных, наметить сеть ликпунктов и деятельно взяться за эту работу.

Из этого краткого обзора видно, что профработу в районах необходимо укрепить, добиваясь планомерной работы союзных органов и шире втягивая союзную массу в профессиональную работу.

На основе этих материалов райсекретариаты должны просмотреть свою работу, а предстоящие конференции по перевыборам райсекретариатов должны будут наметить практические мероприятия к улучшению профработы в своем районе.

А. Булыгин.

О РАБОТЕ КАСС

Как построить работу касс взаимопомощи на началах возврата пособий.

По указаниям ВЦСПС нам предстоит перестроить работу касс взаимопомощи на началах возврата определенной части внесенных членских взносов.

Президиум ГСПС уже дал необходимые указания союзам по этому вопросу и мы остановимся лишь на некоторых, наиболее важных, моментах.

В первую очередь с этим вопросом связана работа по разукрупнению касс, с целью приближения касс к членской массе, для улучшения обслуживания участников и т. п.

Каждая союзная организация должна внимательно подойти к этому делу, дабы создать действительно работоспособные кассы взаимопомощи. При создании самостоятельной кассы надо учитывать финансовую мощность создаваемой кассы и возможность содержания аппарата кассы, тратя на него не более 10—15 проц. членских взносов.

Однако, допускается создание и более мелких касс, при любом числе участников (примерно 25 чел.), берущих на себя обязанности по обслуживанию кассы бесплатно, на основе самодеятельности.

Особо стоит вопрос о кассах взаимопомощи в районах.

Там мы имеем два вида касс взаимопомощи — союзные и межсоюзные.

Межсоюзные кассы об'единяли мелкие союзы, которые не насчитывали 150 членов в данном районе.

В своих указаниях президиум ГСПС считает теперь целесообразным в районах создавать самостоятельные союзные кассы с выходом из межсоюзной, опять-таки при наличии не менее чем 100 членов союза по району, поскольку более мелкие кассы в условиях наших районов будут финансово слабы и не смогут обслужить своих членов.

В изменение прошлого положения здесь предусмотрено, что каждой организации возможно иметь самостоятельную кассу, при чем это должно зависеть от решения общего собрания предполагающей выделиться группы участников кассы.

Райсекретариаты должны немедля проработать вопрос реорганизации межсоюзной кассы: наметить к выделению соответствующие союзные группы, согласовать заявки отдельных групп о выделении и провести собрания по этому вопросу, принять участие в разработке устава кассы и т. п.

Другой вопрос—это о размере членского взноса в кассу.

До этого в большинстве касс отчисления не превышали полпроцента.

В настоящих условиях, когда установлен возврат внесенных взносов при выходе из кассы и для того, чтобы кассы были финансово более мощны—безусловно целесообразно устанавливать отчисления в кассу в размере 1 проц., однако членский взнос, а также и вступительный должны не превышать 1 проц.

Наряду с этими изменениями в работе касс надо будет перестроить и руководящий аппарат касс.

По новому положению для руководства делами кассы создаются совет кассы и правление кассы.

Правление кассы под'отчетно совету кассы, который в период между общими собраниями участников кассы является высшим руководящим органом кассы.

Недопускается создание института делегатов или уполномоченных кассы и в крупных предприятиях существовавшие делегатские собрания кассы должны быть заменены конференцией, делегаты которой избираются каждый раз участниками кассы по установленной норме.

Все ранее существовавшие уставы касс должны быть пересмотрены применительно к новым положениям. Вместе с этим все союзные организации и правления касс взаимопомощи должны поставить задачей укрепление финансовой мощности кассы, для чего добиться погашения имеющейся задолженности со стороны участников кассы и разных лиц и учреждений.

Нужно точно выявить всех должников, установить им твердые сроки погашения и в случае неуплаты принимать меры воздействия вплоть до предания суду. Также надо широко раз'яснить рабочим массам значение касс взаимопомощи, цель перехода к возврату взносов, порядок вступления в кассу и т. п., добиваясь большего вовлечения в кассу взаимопомощи еще не втянутых рабочих и служащих.

Таким путем на ближайший период в работе касс взаимопомощи надо будет провести новые положения и главное—связать их с работой по укреплению финансовой мощности касс, приближению кассы к членской массе и вовлечению в кассы широких слоев рабочих и служащих, до этого не состоящих в кассах взаимопомощи.

Н.

В Губпрофсовете.

Тула-басовский райпрофсекретариат не работает.

Губпрофсовет произвел обследование и установил, что работа в райсекретариате не ведется. Президиум ГСПС на основании материалов обследования и заявления ответственного райсекретаря о неработоспособности райпрофсекретариата, постановил: на 29-е августа созвать районную межсоюзную конференцию, довести до сведения конференции о неработоспособности райсекретариата и переизбрать его.

Об общественных работах.

Президиум ГСПС по докладу ГОТ о работах отметил, что в общественных работах имеются недочеты: недостаточно техническое наблюдение со стороны коммунхоза, слабый темп проведения работ, недостаточное внимание союзов к вопросу обслуживания безработных, занятых на общественных работах; имеются факты отказа безработных, состоящих на учете в бирже, от посылки на общественные работы. Президиум предложил союзам уделить большее внимание делу обслуживания профработой членов союзов, занятых на общественных работах, признал необходимым усилить технический надзор со стороны коимунхоза, шире развернуть работы с тем, чтобы закончить их не позднее 1 октября и ряд др. предложений.

ТЭО поручено подробно ознакомиться с делом проведения общественных работ и особо доложить президиуму.

Профработа в районах.

За последнее время президиум ГСПС заслушал доклады четырех райсекретариатов, на основании доклада и мате-

ВЗАИМОПОМОЩИ.

Кассы взаимопомощи у металлистов.

(Решения 2 пленума Ц. К. ВСРМ).

Кассы взаимопомощи за последние годы значительно окрепли, улучшили работу по обслуживанию своих членов, но все же финансовое положение их остается слабым. Они еще не в состоянии удовлетворить полностью своих членов в выдаче пособий. Положение усугубляется еще и тем, что не все члены касс платят аккуратно членские взносы и возвратные ссуды.

Явление это крайне ненормальное, с чем необходимо вести систематическую борьбу. II пленум ЦК в своих решениях указал на необходимость принятия мер к улучшению финансового состояния касс и считает возможным наряду с практикой возврата членских взносов допустить максимальное сокращение выдачи безвозвратных пособий, а также повести систематическую борьбу за своевременную сдачу в кассу возвратных ссуд, путем организованного общественного воздействия на неаккуратных должников (сообщения на собраниях, выяснение списков и т. п.) и вплоть до судебного взыскания.

Также значительным моментам является при этом вопрос об изменении методов (подходов) при выдаче ссуд из касс. Нужно, чтобы правления касс отказались от практики уравнительных ссуд, независимо от получаемого заработка, так как это приводит к выходу из членов касс квалифицированных рабочих и служащих.

Пленумом утвержден примерный устав касс, устанавливающий в организационном отношении более простую и приближающуюся к рабочим массам систему.

В цехах из 500 и более членов кассы предусматривается организация бюро касс, как вспомогательных органов. Это бюро кассы руководит делом взаимопомощи в цехе и принимает заявления на выдачу пособия, что также облегчает членам кассы их взаимоотношения с центральным органом кассы.

Правление кассы распределяет наличные операцивнные суммы и извещает бюро о приходящейся на него сумме. Бюро производит выдачу возвратных ссуд в пределах отпущенной ему суммы самостоятельно, без каких либо дополнительных решений со стороны правления кассы. Выдача безвозвратных пособий разрешается правлением кассы.

Сбор членских взносов устанавливается поразрядный,—отказались от старой процентной системы взносов.

Введение поразрядной системы по кассам взаимопомощи облегчается тем, что в отличие от членских взносов в союз здесь всякие переплаты сверх установлонного процента в значительной части будут возвращены участнику кассы.

Утверждена 8 разрядная примерная сетка для касс. По кассам взаимопомощи госзаводов № 1 и 10 эта сетка в настоящее время несколько изменена самими делегатскими собраниями этих заводов и утверждена в следующем виде:

№№ разрядов	Заработки, входящие в разряд	Размер месячного взноса
1	до 25 р.	15 к.
2	от 25 р. до 40 р.	25 „
3	„ 40 „ „ 65 „	40 „
4	„ 65 „ „ 100 „	60 „
5	„ 100 „ „ 150 „	80 „
6	„ 150 „ „ 250 „	1 р. 25 „
7	„ 250 „ „ 400 „	2 „
8	свыше 400 „	2 „ 50 „

Вводится карточная система сбора членских взносов с целью строгого учета внесенных членских взносов и удобства самого сбора.

Кроме того ЦК металлистов признал необходимым производить распределение средств, примерно, в следующем порядке: в резервный фонд — не более 10 проц., в фонд безвозвратных пособий—15 проц., организационные расходы должны быть доведены до минимума, все же остальное должно пойти в фонд возвратных ссуд, соблюдая при этом непременное условие отчисления в фонд не менее 60 проц. всех взносов.

Все эти мероприятия проводятся по кассам взаимопомощи госзаводов с июля с. г. В настоящее время по кассам проводится подготовка, созывались делегатские собрания, заказаны карточки, разработан новый устав; по кассам взаимопомощи мелких и средних предприятий эти мероприятия пока не проводятся, но будут проводиться в скором времени, к чему им следует готовиться.

Хинко.

риалов обследования дал следующую общую оценку работы:

Белевский секретариат—имеет достаточную связь и руководство райместкомами; Сафоновский и Ржавский—работают слабо, работа в Поповском районе недостаточно развернута и имеет ряд недочетов. В целях налаживания работы президиум ГСПС дал райсекретариатам ряд указаний, касающихея главным образом вопросов: постановки и усиления работы с профактивом, периодического обследования райместкомов с постановкой их докладов в райсекретариате и проверкой вынесенных решений, усиления работы по охвату договорами батраков, о необходимости активного участия в составлении местного бюджета, развития работы по режиму экономии и т. д.

Режим экономии и профсоюзы.

Президиум ГСПС регулярно заслушивает доклады союзов об их работе по режиму экономии. За последнее время заслушаны доклады:

Союза совторгслужащих—этот союз имеет предположения об экономии в 200 000 р. к 1 ноября с. г., но пока реальные достижения не учтены; президиум предложил союзу добиваться реальных достижений в области режима экономии и к участию в контроле за выполнением предложений союза привлечь месткомы.

Союз кожевников—его работа признана слабой, предложено ее усилить, наладить работы прозкомиссий и совещаний, в работу комиссий по режиму экономии вовлечь массу работающих, совместно с хозорганами наметить ряд конкретных мероприятий и пр.

Союз медиков—его работа носит особый характер, направлена она к лучшей постановке дела здравоохранения; союзом намечен ряд мероприятий, частью они проведены в жизнь. Президиум ГСПС предложил союзу его работу по режиму экономии углубить.

Союз горнорабочих—ему предложено в дальнейшем углубить работу по выявлению накладных расходов и принятию мер к их сокращению. **Н. М.**

Наше хозяйство.

Мирная продукция Госзавода № 10.

За первое полугодие 25—26 г.

За полугодие сделано 33993 самовара, 26000 примусов, 16230 подносов, 15710 полоскательниц, 1904 дорожных чайника, 791 рукомойник, 17594 таза, 7900 парикмахерских приборов, 988 самоварных кувшинов, 1151550 охотничьих гильз и 78856 кгр. торговой латуни.

Завод кроме заказов торгового отдела военпрома исполнял заказы от других отделов, разных учреждений, кустарей и др. По этим заказам изготовлялись трубки, цоколя, часы, замки, паяльные лампы, марки латунные, заклепки и др.

Замечался недодел некоторых изделий до заданного количества, что об'ясняется, главным образом, теснотой помещения и в связи с этим неокончательной налаженностью массового производства. По той же причине не представлялось возможным начать массовое изготовление чайников для кипячения и заварки и паяльных ламп.

С окончанием начатого уже оборудования вновь выстроенного корпуса мирного производства все операции по изготовлению мирной продукции будут сосредоточены в этом корпусе, что даст возможность вести работы по изготовлению мирной продукции более планомерно и с наивыгоднейшим использованием оборудования и рабочей силы, быстрее переходить от предварительных работ и опытов по изготовлению новых изделий к массовому их производству.

Самоварная фабрика будет совершенно освобождена от работ по сборке и отделке мелких изделий и всецело будет предоставлена для самоварного производства, которое после этого получит значительный толчек для развития.

С увеличением производства увеличилось и количество рабочей силы.

При увеличении мирной продукции на 61 проц. прирост рабочей силы дал 30 проц. Такое соотношение роста продукции и рабсилы говорит о поднятии производительности, что отчасти об'ясняется улучшениями, которые были введены в производстве и механизацией некоторых работ. В большей части эти улучшения касались производства примусов и самоваров.

За полугодие 25—26 операционного года средний заработок рабочего увеличился против среднего заработка за 24—25 г. с 44 р. 88 к. до 54 р. 24 к. т.-е. на 20,8 проц., выработка же одним рабочим продукции в рублях возросла с 118 р. в среднем за 24—25 г. до 171 р. за полугодие 1925—26 г. т.-е. на 44,9 проц.

Увеличение об'ема производства и отчасти механизации некоторых работ, а также, как отмечает управляющий заводом, стремление технического персонала вообще к рационализации производства даже в мелочах,—все это повлекло за собой дальнейшее понижение накладных расходов; по 1-му кварталу, например, это понижение определяется в 8—9 проц.

Крайняя теснота помещений не дает возможности рационализировать производство в полной мере и развить его более значительно. Нет возможности из-за финансовых затруднений в должной мере расширить помещение, обновлять оборудование и улучшать санитарно-технические условия работы.

В.

На Оболенских рудниках.

В первое полугодие 25—26 г. добыча угля в Оболенском районе шла вполне удовлетворительно, хотя и при тяжелых условиях. С начала весны, с наступлением полевых работ, начался отлив с рудников рабочей силы, главным образом квалифицированных рабочих, и район стали обслуживать пришлые рабочие с низкой квалификацией. В результате получилось снижение производительности труда, появилось опасение, что производственная программа не будет выполнена.

Теперь, во второе полугодие, также существует опасность снижения производительности вследствие большого количества невыходов. Против этого принимаются энергичные меры и уже наблюдается сдвиг в сторону благополучного исхода кампании.

Заработок забойщика в Оболенском районе повысился в этом году весной до 3 р. 25 к.

Дать намеченную добычу вследствие отсутствия квалифицированной рабочей силы едва ли возможно; кроме того шахта № 1 имеет газы, что сильно затрудняет работу, но все-таки, если работа не будет подорвана невыходами или низкой производительностью, то в сентябре производственная программа в 10 миллионов пудов будет выполнена.

Полгода работы Тулпромторга.

За отчетный период работали пять предприятий треста: самоварная фабрика им. Ленина, скобяные ф-ки „Феникс“ и „Пролетарий“, чугунно-литейный завод и завод „Социалист“. Рабочих на предприятиях занято—848, кустарей—550 чел. Увеличение в рабсиле против прошлого года доходит до 47%.

Трест имеет свой торговый аппарат, несколько магазинов по Туле и представительство в других городах.

Правление и торговый аппарат обслуживаются 136 сотрудниками.

Самоварная фабрика имени Ленина выработала за полгода — 21,888 самоваров. Производственная программа выполнена на 100 проц. Производительность предприятия увеличилась на—17,4 проц, себестоимость производственной единицы растет: самов. рюмкой гладкий в 1-м квартале стоил—16 руб. 24 к., а во 2-м 17 руб. 21 к., об'ясняется это значительным ростом цен на сырье.

Накладные расходы в среднем равны 20 проц. против 18 проц. прошлого года. Зарплата за полгода повысилась на—10 проц. Прогулы ко всему рабочему времени составляют—9 проц. Значительная часть их падает на неуважительные причины и требует неотложной борьбы.

Скобяные фабрики «Феникс» и «Пролетарий» выработали за полгода—878,200 учетной единицы скобяных изделий. Производственная программа по „Фениксу“ была выполнена на 92,7 проц., по „Пролетарию“ на 121,7 проц.

Скобяные товары тоже дорожают: петли двойные на—11 проц., пара скоб на 11 проц., замок на 34 проц., Об'ясняется это неполной нагрузкой „Феникса“, частичным недостатком сырья, а самое главное, повышением зарплаты кустарям,—раньше замок собирали за 70 к., а теперь собирают за 1 руб. 10 к. Накладные расходы по ф-кам достигают в среднем 18,5 проц. Зарплата повысилась по „Пролетарию“ на—15 проц., по „Фениксу“ на 3 проц. Прогулы также имеют место.

Механический завод «Социалист». Обработано чугунных гирь—79573 кил. Перезублено 139,915 пил. Здесь также мы имеем значительное увеличение производительности предприятий: по обработке гирь—на 133 проц., по перезубке на 41 проц. Накладные расходы сократились до 21 проц. во 2-м квартале против 24,3 проц. 1-го квартала. Зарплата увеличилась против прошлого года на 60 проц. и качество продукции улучшилось.

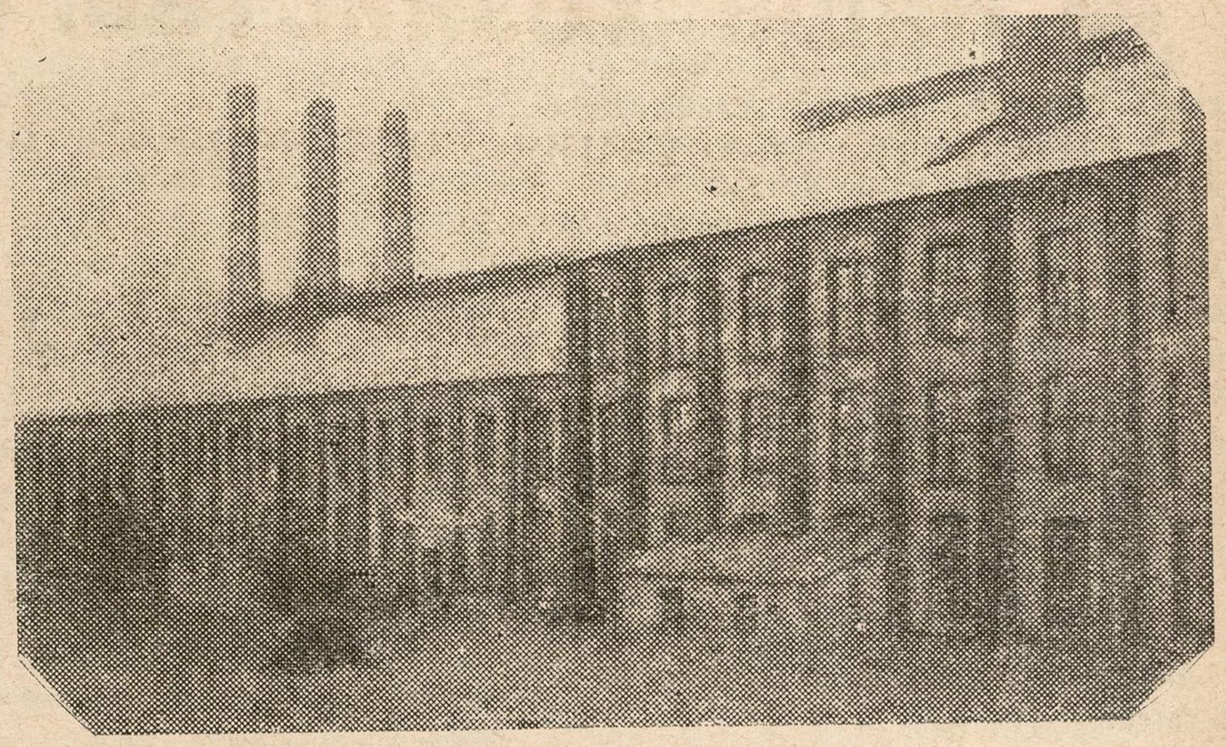
Н. Виноградов.

Пущен цементный завод на Косой Горе.

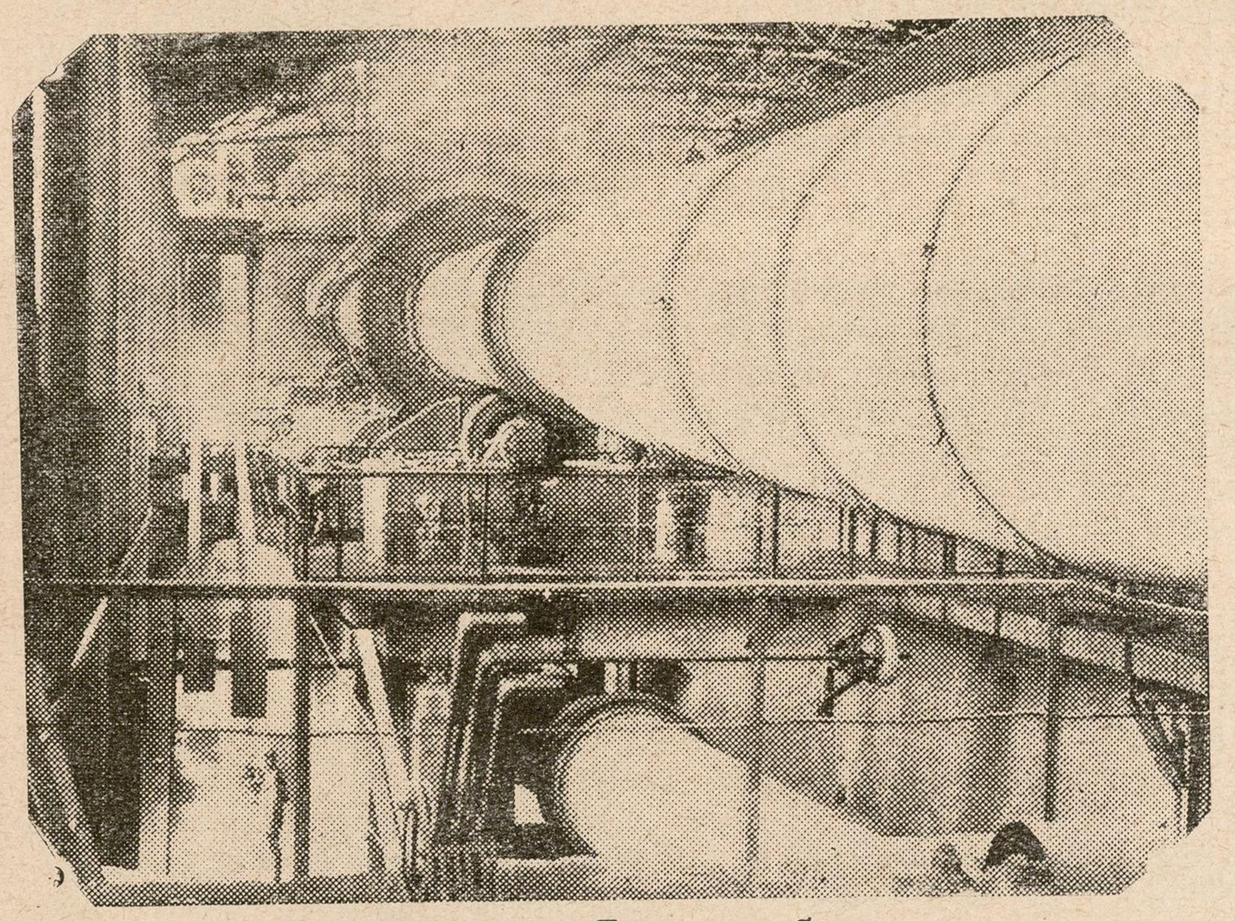
Металлургический и цементный Судаковский завод известен по своей мощности выпуска чугунно-литейных изделий и цемента. Его оборудование и механизация—новейшей конструкции до военного времени.

Металлисты-делегаты на VI районном с'езде металлистов Тульской губ. в июне 1925 года, обсудив огромное значение и мощность завода, как для развития треста Гозачугплава, так и для Республики советов, **поручили вновь избранному Райкому добиться к VII районному с'езду металлистов** (8 **октября 1926 г.**) **пуска Судаковского завода.**

Много пришлось доказывать в центре райкому совместно с тульскими организациями о целесообразности пуска Судаковского завода.



Общий вид цементного завода.



Внутри завода.—Печь для обжига

В конце-концов 8 августа 1926 г. Косая Гора снова заработала. Пущен цементный завод (первая часть работы выполнена). С кучи угля управзавод об'явил работу цементного завода начавшейся. И под звуки «Интернационала» спавший механизм снова завертелся и кочегары заработали у своих печей.

Первое задание выполнено. В день завод цемента будет давать 10.000 пудов, а в год 3.600.000.

Все усилия металлистов, треста гозачуглава губисполкома направлены к тому, чтобы к 1-му октября пустить одну домну.

Рабочий класс на деле доказывает, как он в своем советском государстве закладывает фундамент социалистического строительства.

В. Закутерин.

БОРЬБА с НЕПЛАТЕЛЬЩИКАМИ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ.

Прошло уже около 3 лет с момента введения в союзе металлистов индивидуальнго взимнаия членских взносов но несмотря на то, что всем уже достаточно известна необходимость своевременной уплаты членских взносов и последствия от несвоевременной уплаты, все же каждый месяц числится много неплательщиков, неплатящих от 3 мес.

Недавно была проведена компания в некоторых предприятиях обсуждения на общих собраниях рабочих и в завкомах списков неплательщиков членских взносов, не платящих свыше 3-х месяцев. Многие неплательщики получили выговор за неуплату, а часть исключена из членов союза. **Хинко.**

В ПОМОЩЬ ПРОФРАБОТНИКУ.

Оплата представителей профорганов в трудсессиях.

По существующему положению, профорганизации должны выделять своих представителей в трудовые сессии сроком на 1 год. При этом предполагается, что как лица, занимающие судебные должности, они должны содержаться за счет судебных органов, т. к. профорганизации не обязаны да и не могут принять эти расходы на свой счет.

Исходя из этого, ВЦСПС предложил профорганизациям при командировке своих представителей в трудсессии ставить условие об ассигновании соответствующих средств на их оплату.

До урегулирования же этого вопроса места должны ограничиваться командировкой очередных заседателей в трудсессии.

Профработники не участвуют в комиссиях по проведению режима экономии.

ЦК совторгслужащих высказался решительно против циркуляра Госторга, предписавшего местам привлекать членов месткома в учрежденские комиссии по проведению режима экономии. ЦК считает, что союз, оказывая содействие администрации в проведении режима экономии, проводит эту работу в производственных комиссиях и совещаниях. ЦК поэтому указал своим союзным организациям, что активные профработники, члены месткома и профуполномоченные, **не должны входить в состав учрежденских комиссий** по борьбе за режим экономии.

Жилищное строительство в тульских условиях.

В связи с развитием промышленности в Тульской губ. дело жилищного строительства имеет исключительно важное значение, но до настоящего момента на этом участке не было сосредоточено достаточного внимания, как со стороны организаций, так и со стороны населения. В деле жилищного строительства, сохранения имеющегося жил. фонда и рационального его использования Тула переживает периоды, напоминающие собою продовольственные кризисы 1918—21 годев.

Причины кризиса.

Основными причинами кризиса являются:

1. Рост населения в связи с расширением промышленности и вытекающее отсюда сокращение средней нормы, что показывает следующая таблица жилой площади на одного человека.

ГОДА	Колич. населения	Голодная норма жилищ. площади на 1 чел.
В 1923 г. .	123,570 ч.	9 кв. арш.
„ 1924 г. .	127,000 ч	8,7 „ „
„ 1925 г. .	130,000 ч.	8,5 „ „
„ 1926 г. .	133,000 ч.	8,2 „ „

2. Основная масса зданий, использовываемых под жилье, на 90 проц. деревянные устаревшие и быстро выбывающие из строя; особенно много выбыло за время империалистической и гражданской войны, когда не производилось никакого ремонта.

3. Размеры нового строительства и ремонта несоответствуют приросту населения и не покрывают собою выбывающей из строя жил. площади. Новое строительство, в особенности частное, шло по линии мельчания, т. е. отдельные граждане строили маленькие домики с целью самообслуживания только себя и своей семьи.

4. Отсутствие и невозможность правильного регулирования и использования имеющейся жилой площади, вследствие того, что основная масса жил. фонда распылена и находится в руках частных владельцев.

Из 559,195 кв. метр. всего жилого фонда, 310,942½ кв. метра, что составляет 55 проц, находятся в распоряжении частных домохозяев. 162,468 кв. мет. или 30 проц. находятся в распоряжении коммунального хозяйства, из которого 62,063 кв. метра находятся под учреждениями и организациями и остальные 15 проц. т. е. 85,784 кв. метра жил. фонда находятся в руках жилкооперации.

Недочеты и достижения.

Основными недочетами в деле жилищного строительства являются:

1. Отсутствие общего плана строительства. Строют и ремонтируют: Коммунхоз, Рабжилстрой, Жилкооперация, Госучреждения, частник, предприятия и разные общественные организации, без взаимной увязки, каждый сам по себе, на свою ответственность и без широкого общественного контроля.

2. Отсутствие учета опыта и достижений отдельных строителей; достижения имеются,—об этом будем говорить ниже и их необходимо учесть и изучить.

3. Недостаточное и ненормальное кредитование жилищного строительства местными и центральными организациями. Для примера приведу кредитование жилкооперации.

Получено кредитов.

Дата	Арендные			Строительные			Всего		
	На сумму	Откуда получено	Из каких %%	На сумму	Откуда получено	Из каких %%	На сумму	Откуда получено	Из каких %%
1922 г.	„	„	„	„	„	„	„	„	„
1923 г.	„	„	„	„	„	„	„	„	„
1924 г.	60.000	Горбанк	12 год.	„	„	„	60.000	Горбанк	12 год.
1925 г	190 000	„	12	171.000	Цекомбан	от 2 до 5	361.000	Гор. и Цекомбан	1 и от 2 до 5
1926 г.	150.000	„	12	„	„	„	„	„	„
Итого . .	400 000	„	„	171.000	„	„	421 000	„	„

При таком кредитовании немыслимо не только новое строительство, но и сохранение имеющегося жил. фонда, ибо из 12 проц. годовых можно только торговать, но не строить.

На ряду с недочетами имеется ряд достижений и весьма ценных достижений, мимо которых нельзя пройти молчанием.

1. В дело жилищного строительства через жилищную кооперацию организованно втягиваются рабочие массы г. Тулы и крупно населенных центров губернии.

В 1924 г. было коопер. 2895 чл.
„ 1925 г. „ „ 4844 „
„ 1926 г. „ „ 5225 „

2. Приступлено к постройке рабочего поселка и к данному моменту уже имеется 4 дома.

3. В ряде районов Тульской губ. построен ряд домов из **шлако-бетона**. В настоящем строительном сезоне **жилкооперация** строит шлако-бетонный поселок при ст. Узловая. Шлако-бетон является одним из дешевых и удобных строительных материалов. В данное время уже организовано русско-германское строительное общество „Руссгерстрой“; цели и задачи общества—возведение на территории СССР шлако-бетонных построек. И здесь не обошлось без немца, а своих достижений не подсчитали.

Очередные задачи.

Из всего вышеизложенного видно, что дело жилищного строительства начинает развиваться и идет вперед, но не так быстро, как требуют условия экономического роста губернии. В целях ускорения изжития жилищного кризиса необходимо:

1) Координирование всей работы по жилищному строительству (в частности г. Тулы) в одном губернском центре, а по городу в гор. совете, для чего необходимо создать самостоятельную секцию, занимающуюся исключительно делом жилищного строительства и здесь сосредоточить составление общего плана, учета опыта, выявление недостатков, кредитование и проч.

2) Изыскать средства на новое жилстроительство, хотя бы это было и в ущерб другим отраслям городского хозяйства, в частности **немедленно передать денежные средства, полученные** на улучшение быта рабочих и процентное отчисление с торговых учреждений, предприятий и пр. фонды организациям, ведущим жил. строительство для использования по назначению.

3. В целях правильного распределения жилой площади и борьбы с в'ездными, комиссионными и проч. злостными явлениями, вызываемыми жилищным кризисом, организовать в законодательном порядке через Г. И. К. бюро по подысканию и распределению жилой площади.

4. Широко мобилизовать и привлечь к делу жилищного строительства общественное мнение трудящихся, в частности **помочь жилой кооперации** и другим строительным организациям в их трудной, **а подчас и непосильной работе.**

Н. ЗАХАРОВ.

От редакции. Редакция просит читателей высказаться по поводу статьи т. Захарова.

У ГОРНЯКОВ.

9 и 10 августа в оболенском районе происходил очередной пленум Тулподрайкома горняков.

На повестке дня стоял ряд важнейших вопросов, из которых основные—рассмотрение производственной программы добычи угля на 26 и 27 год по всему бассейну. Добыча намечена в 80.000.000 пуд., из которых около 56 миллионов должны добыть тульские районы, а именно: Товарково 21 мил. п., Бобрики—15 мил. п., Оболенка—9 мил. п. и Щекино 11 мил. пуд.

Таким образом до 70 проц. всей добычи бассейна ложится на Тульскую губернию. Составленные рудоуправлениями программы пленум признал осуществимыми, и поручил райкому центально-промышленного района добиваться установления средней зарплаты рабочему не 39 руб., как это устанавливает Москвуголь, а 42 руб. Пленум подрайкома поручил аппарату подрайкома и райкома добиваться от Москвугля усиления средств по части новых сооружений, на постройку новых и дооборудования существующих культучреждений.

Обсудив вопрос и констатировав отсутствие надлежащих клубов, театров в Щекине (Огаревке) и Бобриках, пленум нашел необходимым добиваться от Москвугля срочного оборудования новых здний для этих целей.

В целях удержания работы рудкомов на соответствующем уровне и высоте в данное время, тулподрайком произвел обследование щекинского, бобриковского, товарковского и оболенского рудкомов. Отмечается общая слабость в работе бобриковского и щекинского рудкома и особенно в части нагрузки и использования союзного актива.

Союзная дисциплина по отношению рядовых членов рудкома, делегатов и сборщиков проводится далеко не достаточно.

Кружковая и другая культработа ведется от случая к случаю, на заседания рудкома, правления клуба не являются сами руководители.

В оболенском и бобриковском районах культкомиссии не руководят клубными правлениями, а в Щекине и того хуже: там культкомиссия в течение полугода заседала два-три раза. Массовая справочная работа приостановлена везде, кроме Товарково.

Выяснилось что, все формы учета марок, разосланные подрайкомом на места, лежат без исполнения, а в результате этого в одном месте (Оболенка) при проверке марок не достало, в Щекине-же излишек свыше, чем на 200 руб.

Сборщики членских взносов в большинстве своем, бездействуют, например, в Щекино из 27 сборщиков работает только 5—6, в Борбиках из 22 два—три.

Ревизионная комиссия в Щекино бездействует и в течение 4 месяцев ни разу не собиралась на ревизию рудкома.

По заслугам пленум вынес строгий выговор членам ревкомиссии, одновременно предложил рудкому на первой рудничной конференции произвести перевыборы ее.

Обследованием констатировано отсутствие всякой дисциплины среди союзного актива, главным образом, в Щекинском и Бобриковском районах.

При проверке наличных средств союза у члена-казначея щекинского рудкома недостало 152 р. 54 к.,—растрата. С этим мнением пленум согласился, казначея от должности отстранил, а дело передал губпрокурору.

Вопрос о посылке экскурсии горняков в Донбассе еще в апреле т. г. аппаратом подрайкома ставился перед Москвуглем в плоскости сохранения содержания за лицами, кои будут избраны от рабочих в качестве экскурсантов. Тогда, как и теперь союз намерен экскурсию в Донбасс использовать в целях освещения и раз'яснения среди широких горняцких масс условий работ и жизни донецких шахтеров, путем постановки на общих собраниях докладов рабочих, которые с'ездят в Донбасс.

Несмотря на то, что Москвуголь, в лице управляющего Бека отказался принять на себя сохранение содержания за экскурсантами, подрайком все же решил за счет союза организовать экскурсию. В данное время вопрос решается в центральном комитете горняков и в конце августа экскурсия шахтеров должна будет направиться в Донбасс.

На пленуме были заслушаны сообщения с мест о ходе сбора членских взносов в результате чего вынесено предложение: усилить работу по сбору взносов и борьбу с неплательщиками, составлять через каждые 2 месяца списки неплательщиков членских взносов, одновременно вызывать должников к выделенному рудкомом лицу к об'яснениями о причинах неуплаты взносов и о желании состоять в дальнейшем членами союза, добиваясь сбора членских взносов на 100 проц., повести решительную политику по отношению к плохо выполняющим свои обязанности сборщикам и к злостным неплательщикам, устраивая над ними показательные судебные процессы.

Задолженность по членским взносам, накопившуюся в Оболенском рудкоме на сумму в 592 р. 28 к. и в Обидимском на 34 р. 6 к. за членами союза, выбывшими вовсе из районов, решено—списать, но вместе с тем поставить этот недостаток в работе на вид Оболенскому и Обидимскому рудкомам и указать им на недопустимость подобной задолженности по членским взносам.

Пленум единогласно принял решение о проведении широкой кампании среди горняков за регулярное ежесячное отчисление в пользу английских горняков до окончания забастовки.

Я. Артамонов.

Финансы Тульского подрайкома союза горнорабочих

за первое полугодие 1926 года.

Райком союза горнорабочих центрально-промышленного района утвердил смету по тульскому подрайкому на январь—июнь 1926 г. в доходной части в сумме 9.925 руб., фактически же получено в течение сметного периода 13.409 руб., т. е. 134 проц. сметного предположения. В кассу подрайкома поступило еще 57 р. 85 к. от проданного имущества. Таким образом, всего по счету доходов поступило за январь—июнь 13.466 р. 85 к.

Расходную часть сметы райком союза горнорабочих за январь—июнь утвердил в сумме 6.022 р. 97 к. и на 10 проц. отчисления в ГСПС—1.100 р., всего 7.122 р. 97 к. За отчетный период израсходовано на содержание аппарата и соцстрахование 3.603 р. 63 к., или 90 проц. сметного предположения, на административно-хозяйственные нужды 856 р. 67 к., или 106,4 проц. сметного предположения, на организационные нужды 1246 р. 06 к., или 95 проц. сметного предположения.

Всего на содержание аппарата израсходовано 5.706 р. 36 к. или 94,7 проц. сметного предположения.

Отчислено в ГСПС 10 проц.—1294 руб. 05 коп.

Таким образом, общий расход выразился в сумме 7.000 р. 41 к. Остаток членских взносов на 1 июля составляет 6.408 р. 59 к. и переслан райкому союза.

В культурно-просветительном фонде всего имелось 9.599 р. 04 к., израсходовано 8.911 р. 38 к.

В фонде безработных всего имелось 605 р. 09 к., израсходовано 522 р. 46 к. В фонде помощи бастующим английским углекопам имелось 1.329 р. 75 к., переслано в ЦК горнорабочих 1.263 р. 73 к.

№21412

Финансы союза Медсантруд.

Предположительная смета губотдела на январь — июнь 1926 г. (без ефремовского уотделения) по 2 проц. членским взносам была составлена на 12.000 руб., фактически поступило 13.463 р. 53 к., поступило больше на 1.346 руб. 53 коп. вследствие увеличения зарплаты работников лечучреждений, обслуживающих застрахованных, и увеличения штата вследствие развертывания работы санатория Алексин-Бор.

Остаток союзных средств на 1 января 26 г. составлял 2.397 р. 52 коп. Итого числилось в приходе 15.861 р. 5к.

Расход: на содержание аппарата предположено по смете 4.966 руб. 50 коп. или 41 проц., фактически израсходовано 4.456 р. 42 к или 37,3 проц., на административ но-хозяйственные нужды 1.245 р. 79 к., на организационные 1.658 р. 95 к.; отчислено вышестоящим органам: 10 проц. ГСПС — 1.371 р. 31 к.; 23,5 проц.—в ЦК союза—3.071 р. 92 к. Отчислено в фонды союза 1.425 р. 5 к. или 10,7 проц. общей суммы поступлений. Выдано дотаций низовым профорганам—713 руб. 68 коп. или 5,3 проц. Итого израсходовано 14.922 р. 68 к., остаток на 1 июля 938 р. 37 к.

Перерасход против поступлений в сумме 1.439 р. 15 к. вызван уплатой долга около 1000 руб. в ЦК союза за 1924 год.

Кроме того отчислено в фонды вместо 960 р.—1.425 р. 5 к. Дотация низовым ячейкам увеличена на 113 р. 69 коп.

Поступления членских взносов от месткомов, а также уплата взносов членами союза идет удовлетворительно, процент неаккуратных плательщиков уменьша тся и на апрель — май их было 7 проц., июнь дал некоторое повышение числа неаккуратных плательщиков членских взносов,— повлияли начавшиеся массовые отпуска.

Культфонд. Поступило от хозорганов по колдоговорам 5.385 р. 88 к., отчислено губотделом от членских взносов 929 руб. 18 к и других поступлений 908 р. 59 к.; всего 7.223 р. 27 коп. Израсходовано на: клубную работу 5 065 р. 81 к., на ликвидацию неграмотности 505 р. 27 к., отчисл. в культфонд ГСПС 159 р. 50 к., на покупку профлитературы 248 р., на политпросвет. работу, профтехническое образование, профпропаганду и другие виды культработы 1.857 р. 10 к. Дефицит за 1925 г. 886 р. 60 к. Итого израсходовано 7.639 р. 30 к Дефицит на 1 июля 417 р. 3 к.

Стипендиальный фонд. Поступило 1068 р., израсходовано 1.198 р. 30 к., дефицит 130 руб. 30 к.. Дефицит по стипендиальному фонду произошел вследствие задержек в уплате денег хозорганами.

Фонд безработных. Остаток на 1 января 1926 г. 303 р 69 к. Поступило с 1 января по 1 июля 4.300 р. 19 к.; израсходозано на выдачу пособия безработным 387 чел.—2.369 р. 93 к.

С апреля пособие по безработице было увеличено с 6 р до 9 р., лицам, имеющим на своем иждивении 2-х и более чл. семьи, одного чел. 8 р. и несе ейным 6 руб.

Выводы: финансы губотдела союза крепнут, отчисления в фонды увеличиваются, расходы на аппарат уменьшаются. **Волков.**

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО:

О передаче из ведения органов соц. обеспечения в ведение органов соц. страхования инвалидов гражд. войны

из рабочих и служащих, а также семей рабочих и служащих, погибших в гражд. войне.

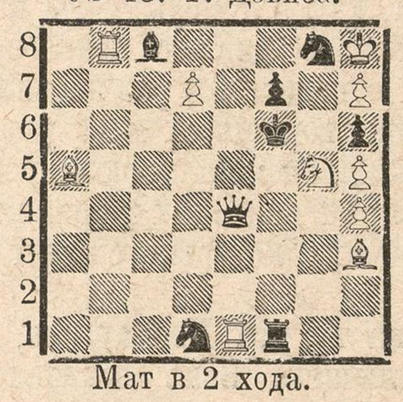
Как известно, инвалиды гражд. и империалистической войн и члены семей погибших на войне получали обеспечение из Отдела Соц. Обеспечения. **Постановлением ЦИК и СНК СССР от 30/I—25 г** была решена передача обеспечения инвалидов гражданской войны из рабочих и служащих и семей рабочих погибших в гражданской войне в ведение органов соц. страхования. Эта передача еще не закончена, и **Циркуляром НКТ и НКЗбеза от 25/VI—26 г.** предложено закончить эту работу к 1 октября 1926 г. При выяснении принадлежности пенсионера (или членов семей) к категории рабочих, и служащих образованные для этого комиссии должны не подходить к вопросу формально, а пользоваться всеми доступными средствами (свидетельскими показаниями, запросами и пр.), а в случае затруднений при разрешении дела направлять его со всеми материалами в Центральную комиссию при Главсоцстрахе.

О порядке освобождения от работ после выкидаша.

Нар. Ком. Труда издано постановление от 8/VII—26 г. за № 149/1420 („Труд“ № 161 от 16/VII—26 г.), согласно которого, в случае выкидыш у застрахованной (безразличнопроизвольного, т. е. аборта, или непроизвольного), освобождение от работы может последовать в общем порядке на основании предписания об этом врача; отпуск на срок свыше 2-х недель должен быть дан врачебно-контрольной комиссией, притом если больная не может по состоянию здоровья явиться в комиссию, последняя поручает освидетельствование больной на дому уполномоченному комиссии.

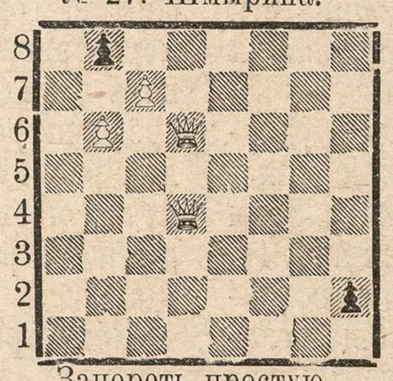
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 13. Г. Дэвиса.



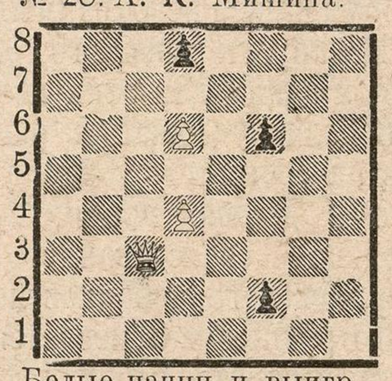
Мат в 2 хода.

№ 27. Шмырина.



Запереть простую.

№ 28. А. К. Мишина.



Белые начнн. и выигр.

Составители шахматных задач при проведении в задаче какой-либо темы, обыкновенно ставят сильные черные фигуры в такие положения, при которых они имеют сравнительно весьма ограниченный круг действия. Поэтому, когда в задаче имеются черные ферзь или ладьи, то это обстоятельство мало смущает опытных решателей задач, так как им уже известно, что сильные черные фигуры в задаче могут проявить свое действие не в полной мере. Обыкновенно ходы черных ферзя, или ладьи ограничиваются своими же фигурами, или фигурами противника. Ясно, что это значительно облегчает и решение самой задачи. Приводимая здесь задача Дэвиса составлена на тему предоставления черному ферзю наибольшей свободы движения. Черный ферзь имеет здесь 27 различных ходов и тем не менее, он не может помешать тому, чтобы черный король на втором ходе не получил бы мат. Задача решается посредством 1 Л в8—в5.

Шашечная задача № 27 составлена на тему обратной мышеловки, когда черная дамка сама поддается на одной из линий двойника и не только не может освободить, но и содействует запиранию своей простой. Решение: 1 d4—e5.

Очень хорошо скомпанован и этюд № 28. Дамка, сделавшаяся на g1, ловится посредством жертвы двух белых простых. Решение 1 d6—c7. 2 c3—e1.

Клуб совторгслужащих Москвы, один из сильнейших по Союзу, вызвал Тулу на состязание, минимум на 12-ти досках по шахматам и на 12-ти досках по шашкам. Вызов был принят и Тула выставила шашечную команду из 12—15 человек и 5-го августа предполагалась встреча в Москве, однако, клуб совторгслужащих отказался от приема, мотивируя отказ свой тем, чтобы состязание состоялось одновременно по шахматам и шашкам.

Окончился матч в шашки сильнейшего тульского шашиста В Г. Михайлова с М. В. Вознесенским. Сыграно было 11 партий, из которых Михайлов выиграл 7, проиграл 2 и ничьих 2.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“. Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 896 Тир. 1200. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.