Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

5-го августа 1926 г.
№ 22 (55).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Режим экономии и производственные совещания

Чем больше растет производительность нашего труда, тем богаче мы становимся, тем больше средств мы можем накапливать для вложения в промышленность для расширения наших предприятий, для их перестройки. Чем экономнее и расчетливее мы будем тратить эти средства, чем меньше мы будем непроизводительно тратить, тем более достанется нашей промышленности, тем выше поднимется уровень благосостояния народных масс. Вот почему всякий рабочий в нашей Советской республике кровно заинтересован в том, чтобы режим экономии проводился у нас наиболее жестко.

Органами, через которые рабочие массы могут оказывать наибольшее влияние на проведение режима экономии, являются производственные совещания на предприятиях. За два года своего существования эти совещания втянули в свою работу десятки тысяч рабочих и принесли много пользы производству. Эти совещания доступны всем рабочим предприятия. Задачей этих совещаний является устранение всех тех недочетов, которые мы на каждом шагу видим в нашем хозяйствовании. На этих то совещаниях каждый рабочий предприятия обязан, если он желает дальнейшего нашего продвижения вперед по пути социалистического строительства, сказать свое слово, вскрывать недостатки, которые он наблюдает в нашем управлении предприятием, отметить всякий факт неразумного и неэкономного использования средств промышленности, делать свои предложения, способные, по его мнению, устранить эти недочеты.

Производственные совещания—органы общественного контроля рабочих на предприятиях—каждый рабочий заинтересован в том, чтобы этот контроль лучше всего действовал при проведении режима экономии. Ибо без содействия и самой активной помощи широких рабочих масс режима экономии проводить нельзя.

В лучшем случае мы достигнем сокращения наших расходов на пару десятков миллионов рублей, устраним излишества, которые сразу бросаются в глаза, но корня вещей не заденем. А корень то в том, что нам нужно так организовать хозяйствование на предприятии, чтобы лишних расходов, напрасной траты сил, времени и денег не могло быть. Тут требуется опыт и практика каждого рабочего, ежедневно сталкивающегося с недостатками нашего хозяйствования, имеющего достаточно практической сметки для внесения разумных предложений по их устранению.

Эта работа длительная, в один день, месяц и даже год всего не переделаешь—слишком уж много у нас всяких недочетов,—но это не должно никого пугать. Наша промышленность находится в руках рабочего класса в лице его Советской власти. Старых хозяев у нас нет—единственным хозяином является у нас рабочий класс, который должен зорко следить, чтоб его хозяйство шло хорошо, чтоб те, которых он поставил управлять делом, делали свое дело умело, по хозяйски, расчетливо. Только в этом случае мы не будем стоять на месте, а будем двигаться все вперед по пути окончательного утверждения социализм.

Тов. Дзержинский о прозсовещаниях.

Задачи, стоящие перед нами (ВСНХ), смогут быть успешно разрешены лишь при одном условии, если эти задачи станут задачами самых широких пролетарских масс.

Самой лучшей и действительной формой должны быть производственные совещания.

Между тем, если они не получили необходимого развития, то это безусловно по вине наших хозяйственников, не проявивших до сих пор доброй и активной воли в этом отношении. Профсоюзы сами не в состоянии влить жизнь в эти совещания.

От заводо- и трестоуправлений зависит и подработка этих вопросов, и осуществление намеченных на совещаниях мер.

Вопросы, которые безусловно должны быть предметом обсуждения производственных совещаний: недочеты в производстве, режим экономии и накопление, производительность труда, прогулы, снабжение, простои, себестоимость и цены, коэфициенты, правила внутреннего распорядка, права техперсонала, трудовая дисциплина.

Вопросы должны стоять не вообще, а конкретные. Это тем более необходимо, что только через эти производственные совещания мы сможем переварить вновь вовлеченных в фабричное производство.

Я считаю этот вопрос сейчас самым основным вопросом нашего дальнейшего быта.

Ф. Дзержинский.

Служебная записка т. Дзержинского т. Кровалю, написанная в начале июля.

УСИЛИТЬ РАБОТУ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕЩАНИЙ.

Из обращения ко всем профорганизациям и руководителям хозорганов и предприятий.

ВЦСПС и ВСНХ опубликовали обращение к профорганизациям и руководителям хозорганов и предприятий, в котором говорится:

Для укрепления работы производственных совещаний и оживления их работы президиум ВЦСПС и ВСНХ предлагают вам руководствоваться следующим:

1) Руководство работой совещаний внутри предприятий целиком принадлежит фабзавкому, а извне — соответствующей союзной организации. Хозорганы обязаны всемерно помогать фабзавкому в этой работе, отнюдь, однако, не поручая производственным совещаниям административных функций, а равно не допуская вмешательства с их стороны в административную деятельность органов заводоуправления.

2) Работа совещаний только в том случае достигает своих целей, если в нее будут втянуты широкие слои рабочих и административно-технического персонала. В настоящее время участие и активность их, в особенности инженерно-технических сил, явно недостаточны.

ВЦСПС и ВСНХ известны отдельные случаи, когда дирекция предприятия ставила на вид членам ИТС их выступления на совещании. Хозорганам надо принять во внимание, что активному участию инженерно-технических сил в работах совещаний придается огромное значение.

Деловое товарищеское обсуждение вопросов, возникающих на совещаниях, и последующая проработка их материалов, несомненно, явятся прочной основой для спайки рабочих и инженерно-технических сил и создадут надлежащую обстановку на предприятиях, не говоря уже о чисто производственном значении участия специалистов в рабочих совещаниях.

Какие бы то ни было репрессии по отношению к участникам совещаний за их выступления и критику администрации, безусловно, недопустимы. Больше того, выступая против даже явно неправильной критики или неосуществимых, неделовых предложений участников совещания— особенно рабочих,— представители дирекции не должны допускать резкого тона, могущего быть понятым как административный окрик.

Все выступления ответственных представителей хозорганов должны носить характер внимательного, товарищеского раз'яснения.

3) Необходимо усилить внимание к предложениям рабочих, поступающим как через совещания, так и непосредственно через администрацию. Так же внимательно необходимо относиться к рабкоровским заметкам в печати и стенгазетах, отвечая своевременно на них в необходимых случаях.

В целях подготовки благоприятной обстановки в массах по проведению технических мероприятий, а также для использования при этом опыта рабочих — целесообразно ставить на совещаниях доклады о всех более или менее значительных технических мероприятиях, которые предпринимаются по инициативе самого заводоуправления и в обсуждении которых рабочие обычно не участвуют.

4) Подчеркивая, что указания, преподанные ВСНХ за предыдущий период в отношении премирования рабочих за деловые предложения, во многих предприятиях не выполнены, президиумы ВЦСПС и ВСНХ считают необходимым предложить в дальнейшем местам как по союзной, так и по хозяйственной линии принять указанные директивы к неуклонному руководству, сообщая в каждом отдельном случае о несоблюдении этого циркуляра, как по линии ВСНХ, так и ВЦСПС.

Наряду с этим надлежит принять к сведению и исполнению:

а) что премируются не только изобретения и новые технические ценные идеи, но всякое деловое, конкретно разработанное предложение, не применяющееся на данном предприятии в момент его внесения и принятое для осуществления на данном предприятии; предложения, признанные ценными, но не могущие быть осуществленными на данном предприятии, направляются в соответствующие высшие хозорганизации для возможного их использования;

б) для рассмотрения предложений и для определения размера премий должны быть созданы экспертные комиссии;

в) для премирования предложений при предприятиях должны быть созданы особые „фонды премирования", создаваемые из отчислений доли экономии, получаемой от осуществления предложений;

г) при исчислении размера премий необходимо исходить из размера получаемой экономии по данному предложению, с поправками на другие признаки, например: новизна идеи, простота и легкая осуществимость, значение для производства и т. д.

5) Хозорганы должны оказать необходимое содействие по линии облегчения рабочим и техперсоналу в осуществлении выдвигаемых ими ценных проектов и рационализаторских идей (выполнение чертежей, моделей и т, д.) и проводить в жизнь принятые ими предложения в возможно краткий срок.

6) При заводоуправлении должен быть поставлен учет всех внесенных предложений с отметкой о принятии, отклонении или о направлении вопроса. Мотивы отклонения должны быть точно и подробно указаны в книге учета. Туда же должны вноситься указания о принятых мероприятиях по выполнению предложений и результаты от их осуществления (где возможно, учесть экономию в цифрах— денежной форме, в прочих случаях примерно и описательно), при чем с помощью этого учета необходимо в первую очередь наладить систематическое наблюдение за своевременным выполнением принятых предложений и регулярно отчитываться перед широкой рабочей массой о проделанной работе.

Трудность задач, стоящих перед промышленностью, диктует всемерную необходимость усиления работы производственных совещаний.

Президиумы ВЦСПС и ВСНХ считают, что как профсоюзные организации, так и руководители хозорганов и предприятий примут все необходимые меры на предмет проведения в жизнь директив, указанных в настоящем циркулярном письме.

Оказывая хозорганам содействие при проведении немедленных мероприятий по сокращению излишних расходов, профсоюзы должны иметь наблюдение, чтобы эта экономия не выродилась в погоню за показным эффектом и не имела лишь временного характера.

Из циркулярного письма ВЦСПС.

Производственное совещание—орган фабзавкома.

Как только рабочие приступили к организации прозводственных совещаний на государственных предприятиях, наши хозяйственные органы стали настаивать на том, чтобы эти совещания были организованы при них, т е, чтобы они были органами заводоупр влений. И теперь еще можно во многих местах встретиться с попытками хозорганов превратить совещания в свои органы, сделать их частью своего аппарата на предприятии. **Большего вреда для работы производственных совещаний и нельзя себе представить.** Из органа воспитания рабочих, вовлечения их в строительство нашего советского хозяйства, совещания превратились бы в органы нажима на рабочих, в подголоски хозяйственников, прикрывающие недостатки в работе, а не вскрывающие их. Такие совещания потеряли бы всякое доверие в глазах рабочих и оттолкнули бы их от строительства. Такие совещания нам не нужны – ведь имеется на каждом предприятии техническое совещание при заводоуправлении, зачем же создавать новый орган? Вот почему профсоюзы с самого начала организации совещаний настояли и добились того, что производственные совещания организуются при фабзавкомах, являются их органами.

Фабзавком избирается самими рабочими и ими контролируется. Он пользуется на предприятии наибольшим доверием со стороны рабочих как партийных, так и беспартийных, как членов союза, так и не членов. Он призван защищать все интересы рабочих, заботиться об удовлетворении всех их нужд и запросов. Естественно, что и производственное совещание организуется при фабзавкоме, то есть при профсоюзе. Профсоюз и должен руководить работой совещаний, следить за тем, чтоб они не уклонялись от правильного пути, чтобы они всегда стояли на страже интересов рабочих.

В чем же должно выражаться руководство профсоюза?

Низший союзный орган—фабзавком—не должен отделываться только тем, что он выделит одного из своих членов для работы в совещании. Все наиболее важные вопросы, которые должны обсуждаться на совещании, должны предварительно просматриваться на фабзавкоме, с той целью, чтобы он (фабзавком) мог выступить на совещании с продуманным мнением. Повестка дня совещания должна непременно прадварительно утверждаться на завкоме—ведь ему больше всего должно быть известно, какие вопросы в данный момент особенно интересуют рабочих. Фабзавком должен следить за тем, чтобы совещание регулярно созывалось (а не так, как теперь, когда совещания иногда не созываются по 6 месяцев) и чтобы о созыве совещания и повестке дня его было известно всем рабочим. Фабзавком должен утвердить определенный план работы совещания, включая в него только такие задания, которые выполнимы. Он должен регулярно заслушивать доклады производственной комиссии и по подробном их обсуждении давать указания, как в дальнейшем работать, на какие вопросы особенно обратить внимание. Приняло совещание какое-либо решение, которое заводоуправление не проводит, фабзавком должен выяснить, почему не проводится решение и настоять на том, чтоб эти причины были доложены совещанию.

Высший союзный орган—правление союза—должен внимательно наблюдать и изучать работу всех совещаний. Он должен по возможности посылать своих представителей на заседания совещаний. Время от времени он должен созывать конференции из представителей совещаний и проиводственных комиссий для обсуждения методов лучшей постановки работы в них. Он должен время от времени давать указания фабзавкомам, какие вопросы следует включать в повестку дня совещаний (кроме тех, которые намечаются самими фабзавкомами), так как ему ведь лучше известно, что делается в предприятиях той или иной отрасли промышленности. Он должен оказывать всякую помощь совещаниям в проведении ими через высшие хозяйственные организации тех решений, которые, по его мнению, неправильно проводятся заводоуправлением.

Только при таком внимательном, самом осторожном отношении к работам совещаний, при тщательном изучении этой работы, своевременном устранении ее недостатков, профсоюз своим руководством облегчит работу совещаний и улучшит ее.

А. Г.

Об обеспечении безработных металлистов.

Президиум ЦК металлистов по докладу об обследовании обеспечения безработных в Туле постановил:

Снять с союзного пособия безработных, являющихся безработными более двух лет и почему либо в прошлые годы не получавших союзного пособия, хотя бы количество выданных им пособий было менее 15 раз (около 400 человек).

Перевести с основного союзного пособия на дополнительное безработных, имеющих право на получение пособия в соцстрахе из числа лиц, являющихся безработными менее шести месяцев (149 чел.).

В отношении лиц, являющихся безработными более двух лет, предложить райкому принять меры к переводу на пособие в соцстрах тех из них, которые имеют на то право; кроме того, райкому необходимо произвести обследование причин столь длительной безработицы среди этих лиц и выяснить действительную их нуждаемость, одновременно поручив райкому выяснить в соцстрахе,—не сняты ли из числа вышеуказанной группы безработных лица за отказом от работы или по другим причинам, и в зависимости от результатов этого выяснения поставить вопрос о пребывании их в союзе.

Отменить решение райкома о беспрерывной выдаче пособия в течение 15 месяцев и предложить строго соблюдать перерывы в 3 месяца после 9—месячного срока безработицы, соответственно решению VII с'езда.

При учете количества месяцев, в течение которых безработный получает пособие в союзе, пособие на иждивенцев, если в определенные периоды союзом выдавалось некоторым группам только такое пособие, должно считаться за месячное союзное пособие и входить в норму 9 и 15 месяцев пособий.

Предложить райкому обратить серьезное внимание на учет безработных и составление сметы по безработице, строго при этом соблюдая данные регистрационных карточек безработных.

Обратить особое внимание на обеспечение безработных в соцстрахе, причем райкому необходимо при принятии безработных на учет не зачислять таковых на союзное пособие до получения справки от соцстраха о зачислении на пособие или о причинах отказа им в пособии.

Пленум райкома союза поручил президиуму райкома начать подготовку к проведению в жизнь постановления ЦК и одновременно ходатайствовать перед ЦК об отсрочке выполнения его решения, в овязи с необходимостью выяснения материального положения безработных.

Проверить реальные достижения в экономии

За выявление непроизводительных расходов за изыскание статей экономии и хозорганы, и профессиональные организации взялись очень энергично. Работали комиссии, прорабатывались предложения, подсчитывались цифры. И, нужно сказать цифры во многих случаях получались довольно солидные.

Выработали предложения. Составили планы. Утвердили их. Передали хозяйственникам на выполнени. Те приняли. Пока—большего не видно.

Между тем, есть опасения, и вполне основательные, в некоторых случаях подтверждающиеся фактами, что в деле практического выполнения предложений по экономии мы далеко не ушли. И если дело останется в его нынешнем положении, если мы его не подтолкнем—то, по всей вероятности, мы и далеко не уйдем. Об этом говорит, например, такой факт.

В райкоме металлистов долго и серьезно прорабатывался план проведения режима экономии по предприятиям треста Гозачугплав. Был выработан целый ряд существеннейших мероприятий: по борьбе с браком, ликвидации свалок, сокращению простоев, упорядочению литья и т. д. Все отмеченные недочеты, требовавшие немедленного устранения, признавались и Гозачугплавом. После выработки предложения прошло больше месяца. Срок, в течение которого на 11 чугуно-плавильных заводах Гозачугплава кой-что уже должно было бы быть выполнено, кой-какие результаты должны бы получиться.

Запросили о результатах проведения режима экономии. Ответ получился только от трех заводов: Дубенского, Ханинского и Черепетского. Сведения даны о результатах экономии в мае (получены в июле):

„1) Число обслуживающего персонала сокращено по Дубенскому заводу на 46 ч. (из 159), по Ханинскому—на 18 человек (из 214) по Черепетскому—на 6 чел (из 107), что в общей сумме дало экономии около 2642 р. в месяц; 2) Произведена проверка правильной выплаты сумм завкому Ханинского завода. Проверка установила излишне выплачиваемые суммы в размере 205 р. в месяц; 3) По Черепетскому заводу наемный транспорт заменен заводским, что дало экономию в 121 р. в месяц; 4) По Дубенскому заводу бесплатное пользование баней для членов семей трудящихся переведено на платное“.

И только. Ни одного намека на производственную экономию. И это в то время, когда на заводах нередко расплавленный чугун из домны сливается в канаву, когда на переплавку чугуна расходуется невероятно большая норма угля. Когда есть на заводах масса производственных неурядиц. И в течение целого месяца не удосужились заняться хотя бы одним производственным участком. А занялись сокращением штатов и введением платности за пользование баней! И то этим занялись только три завода.

На каждом заседании президиума Губпрофсовета в течение июля заслушиваются доклады губотделов союзов о практических результатах компании по режиму экономии. Более 9 губотделов доклады уже сделали. И ни по одному—почти никаких практических результатов. Все витание в облаках цифр и предположений, намечений и т. п. Практических результатов пока не видно. Все это говорит о том, что хозорганы, живо откликнувшиеся на выработку планов экономии и подсчитывание возможной экономии, очень туго идут на проведение этих планов.

Это же говорит и о том, что наши профсоюзные организации тоже страдают этой же болезнью,—они недостаточно напористы в деле выполнения мероприятий по режиму экономии. С этим нужно покончить. Ослабления в борьбеза экономию не должно быть.

Пора серьезно приступить к проверке выполнения предложений по режиму экономии хозорганами. И там, где этого выполнения нет, или оно слишком медленно и незначительно—подгонять и заставлять действовать. Ибо режим экономии—не пустая болтовня, а серьезное и большое дело. **А. Силин.**

Изжить уклоны в борьбе за экономию.

Начатая весною борьба за режим экономии уже дала некоторые результаты. По ряду учреждений сокращены и сокращаются явно ненужные расходы: излишние командировки, агенты, представительства, на транспорт (простои вагонов) и ряд других. Сокращаются, главным образом, расходы, не связанные с производством. Но туго подвигается борьба за сокращение тех лишних расходов на производстве, которые вызываются бесплановостью в хозяйстве. Слаба борьба за рационализацию производства и управленческой техники.

Но и по первой группе расходов—непроизводственных—имеет место головотяпство и несерьезное отношение к непроизводительным расходам. Так, например, небезизвестный по эмалировочному заводу трест Гозачугплав и в настоящее время проводит явно ненужные крупные расходы. Истратив на свой переезд из Тулы в Москву 56 тыс. рублей, на обратный переезд он истратил уже свыше 100 тысяч рублей, а расходы все еще продолжаются. В числе расходов идут командировочные и под‘емные лицам, взятым из Тамбова, в том числе таким «высококвалифицированным» работникам, как делопроизводительница, зав. хозчастью. В качестве зам. зав. технико-производств. отделом был приглашен из Тамбова «специалист» Калинин с окладом в 275 руб. с оплатою ему под‘емных в 866 руб. 30 коп., а через пару месяцев его уволили, как плохого работника. Этот же трест на ремонт десяти квартир для приезжающих на работу в трест из других городов истратил уже 70 тыс. рублей, а квартиры все еще не отделаны.

Но этот же трест «умеет» и экономить. По заводу треста имени К. Либкнехта администрация завода с октября отчисляла завкому по 2% вместо 1 /2 проц. по колдоговору, а сейчас трест обязал завком **разницу с октября 1925 г. вернуть.** Интересно, как он вернет государству 70 тыс., истраченные на квартиры и 866 руб. уплаченные случайному лицу Калинину? Об этом трест не думает. Еще больше—когда сотрудник РКИ начал выявлять эти расходы и указывал на нецелесообразность их расходования, руководитель треста обиделся и обвинял в пристрастном походе местных властей против него. Конечно, нас такой демагогией не испугаешь. Свое дело делать будем и головотяпство и всякую ненужную трату будем пресекать и разоблачать.

Этот случай говорит о том, что среди руководителей предприятий и учреждений имеются лица, которые не хотят понять политику партии и Советского правительства в деле режима экономии.

Второй пример. Администратор Пронского совхоза под лозунгом режима экономи отказал РИК‘у и местным общественным организациям предоставить

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ и ПРОЗСОВЕЩАНИЯ

ВМБИТ ВЦСПС обратилось ко всем бюро инженерно-технических сил с циркулярным посьмом об усилении участия инженерно-технических работников в производственных комиссиях и совещаниях.

Как меры вовлечения инженерно-технических работников в практическую работу прозсовещаний и комиссий, в циркуляре рекомендуется следующее.

В целях достижения согласованности во взглядах профессиональных, хозяйственных и других руководящих органов на роль ИТР*) в производственных совещаниях и комиссиях МБИТ необходимо поставить перед собой задачу созвать конференции ИТР, на которых хоз. и профорганы изложили бы свои взгляды на участие ИТР в производственных комиссиях и совещаниях.

Опыт проведения таких конференций в ряде городов показывает на большой интерес, проявленный к ним со стороны ИТР, хоз. и профорганов.

Вместе с тем МБИТ должны повести самую решительную борьбу со всеми случаями преследования ИТР за участие в прозсовещаниях. ВМБИТ подчеркивает необходимость особо осторожного и тактического выступления ИТР на производственных совещаниях.

ВМБИТ рекомендует ИТР особо внимательное отношение ко всем предложениям рабочих, поддерживая и прорабатывая те из них, которые могут быть использованы в производстве, и раз'ясняя все недоразумения и ошибки, допущенные в предложениях. Необходимо стремиться к созданию особых подкомиссий при производственных комиссиях по рассмотрению предложений рабочих.

В этих комиссиях участие ИТР должно быть самым активным для поддержки и обоснования предложений рабочих.

Особенно желательно, чтобы ИТР приняли участие в рабочих организациях, возникающих по инициативе самих рабочих, преследующих цель повышения их квалификации, а также в работе производственных кружков.

Отсутствие навыков в общественной работе ИТР имеет своим об'яснением условия и обстановку работы в прошлом. Одной из важнейших задач инженерно-технических секций должно являться насаждение навыков в общественной работе и развитие чувства общественности в среде ИТР. При достаточной активности секций эта существенная причина недостаточного участия ИТР в производственных совещаниях будет постепенно изживаться.

Недостаточное внимание союзных органов (фабзавместкомов) к вовлечению ИТР в работу производственных совещаний и производственных комиссий, отмеченное пленумом, безусловно является значительным тормозом к более живому участию ИТР в производственных совещаниях и производственных комиссиях. Главнейшим средством для борьбы с этим должно явиться повышение активности секционных ячеек в предприятиях и учреждениях и усиление их интереса к производственным совещаниям и производственным комиссиям.

Необходимо по этому вопросу созвать общие собрания ИТС в предприятия, на которых поставить доклады фабзавместкомов о работе производственных совещаний и усилении в них участия ИТР; рекомендовать фабзавместкому энергичных товарищей на работу секретарей производственных совещаний, желательность чего признана пленум. ВЦСПС, дать поручение определенным товарищам изучить материалы по производственным совещаниям, следить за руководящими указаниями высших союзных органов и ставить периодически доклады на общих собраниях бюро ИТС в производственных совещаниях.

Секции должны заняться составлением проектов, программ и планов работы производственных совещаний для фабзавместкомов.

*) ИТР—инженерно-технические работники.

уголок под детские ясли на пару месяцев, а сдал крупному мельнику за 15 руб. в месяц под дачу. А тот же администратор уплатил за простои вагонов на ст. Епифань 1.200 руб.

Таких ненормальностей много. Они говорят о том, что не все еще понимают, как и что нужно экономить. Отсюда профессиональным организациям нужно сделать свои выводы. Прежде всего нужно твердо усвоить, что без активного участия профсоюзов в борьбе за режим экономии хороших результатов не добиться. А до сего времени производственные совещания и экономкомиссии, за исключением отдельных произв. совещаний крупных заводов, слабо раскачиваются. Нет должного контроля с их стороны, нет должной мобилизации общественного мнения и контроля широких рабочих масс. Слабо продвигаются вопросы рационализаторские. Между тем, только усилением внимания профсоюзов к режиму экономии, устранимы недостатки этой борьбы и можно углубить борьбу за действительное удешевление промышленной продукции.

Конечно, это не значит, что сами профсоюзы должны вести оперативную работу по сокращению расходов. Это дело администрации. Профсоюзам также нужно остерегаться уклонов. Например, завком Товарковского завода вначале допустил большую ошибку, когда при завкоме организовали комиссию по режиму экономии и первые шаги комиссии были направлены к сокращению рабочих и пересмотру разрядов в сторону их понижения. Правда, завком эту ошибку исправил.

Профсоюзы должны позаботиться о том, чтобы режим экономии не повредил интересам защиты труда, чтобы режим экономии не шел за счет заработной платы и расходов по охране труда. Профсоюзы должны указывать и помогать изыскивать пути, по которым администрация предприятия и учреждения должна итти в борьбе за режим экономии. В первую очередь производственным совещаниям и экономкомиссиям необходимо заняться вопросами рационализации производства и учрежденческой техники. А руководителям учреждений прислушиваться к голосу рабочих и проводить в жизнь полезные указания профсоюзов и самих рабочих. Только в таком случае можно считать обеспеченной успешную борьбу за советскую копейку.

К этому нужно прибавить лишь то, что имеется крупная опасность со стороны руководителей учреждений ограничиваться первоначально намеченными мероприятиями по режиму экономии, заявляя, что мол, «что мог, уже сделал, а больше непроизводительных расходов у меня нет». Такие настроения у отдельных работников имеются. Забывается, что борьба за режим экономии расчитана на долгие месяцы и годы и должна неуклонно вестись изо-дня в день.

А. Фектер.

ПРОФСОЮЗЫ В БОР

У МЕТАЛЛИСТОВ

Низовые профорганы и вся союзная масса горячо откликнулись на призыв к борбе за экономию. В результате работы райкома, профорганов на местах и членов союза, по всем предприятиям, обслуживаемым металлистами, намечено с'экономить около 1.400 000 рублей.

Работа по режиму экономии проводилась сначала на местах, затем райком союза суммировал весь материал с мест, а также предложения хозорганов, прорабатывал материал, касающийся каждого хозоргана, через комиссии из представителей фабзавкомов и рабочих; затем ставился доклад хозоргана в президиуме райкома, где и вырабатывались окончательные предложения.

Кампания на местах встретила живой отклик союзной массы,—выступления ее носили очень оживленный и деловой характер.

Почти все хозорганы тоже внимательно отнеслись к кампании: образовывали временные комиссии из представителей административно-технического персонала и профоргана, которые прорабатывали вопросы о накладных расходах, рационализации и улучшении производства, вырабатывали предложения по снижению накладных расходов и ставили их на обсуждение в заседаниях правлений трестов и заводов.

Недостаточно серьезно сначала отнесся к кампании Тулпромторг, заявивший, что у него кроме „социальных" расходов, экономить не на чем, но союз указал, на чем можно экономить и на то, что с'экономить можно довольно много.

С августа райком приступает к проверке выполнения предложений по экономии.

У ГОРНЯКОВ.

По Щекинскому району. Комиссия организована 21 марта в составе зав. районом, зав. шахтами и по одному от рудкома. Было обращено внимание на улучшение транспортирования угля: был проложен узко-колейный путь, что дало экономии в 900 р. в месяц. Были пересмотрены и уплотнены штаты, что тоже дало около 900 р. Кроме того было реорганизовано счетное дело, произведены некоторые изменения в области перевозки добытого угля в шахте и пр.

По Оболенскому району. Комиссия организована в мае. Работа комиссии дала следующие результаты: на перегруппировке рабсилы, в связи с летним периодом, с'экономлено 685 р. За счет механизации сортировки угля—1.065 р., по экспедиции угля—3900 р.

Товарковский район. На сокращении простоев вагонов уменьшился расход на 200 р.; сокращен на 180 р. расход по доставке в район денег на выдачу зарплаты рабочим и введение конной откатки на шахте № 45 дало экономию в 800 р. в месяц.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

На собраниях, посвященных проведению режима экономии, обыкновенно выступает немного рабочих и служащих, 3—4 человека, но и в этих выступлениях чувствуется значительный интерес к затрагиваемой теме. Говорят про недостатки в аппарате хозорганов. Пожарники, например, указали, что под флагом кампании режима экономии хозяйственники перегибают палку, экономят на стирке халатов и условиях рабочего быта.

Коммунальники говорили о необходимости правильного учета рабсилы, материалов, о сверхурочных. Комитет автогужтранспорта, обсуждая план зава об экономии, одобрил между прочим пункт, где лошадям решено давать вместо 25 ф. овса только 20 ф.

В представленных союзу соображениях о режиме экономии хозяйственники не указывали срока исполнения,—союз настаивает на определении дат.

При разборе плана экономии по УОПОП выяснилось, что УОПОП хочет прекратить производство предметов широкого потребления, „для предупреждения убыточности", или —добиваться перед страхорганами снижения страхвзносов. Ему указали на необходимость взыскания задолженности в 129,000 руб.

При обсуждении плана коммунхоза отмечен перерасход по смете, командировкам, сверхурочным, задолженность за аренду помещений—150,000 р. и пр.

При союзе предстоит еще ряд совещаний для выравнения линии режима экономии.

У САХАРНИКОВ.

На заседании правления губотдела союза сахарников управляющий тульским рафинадным заводом сообщил, что заводоуправление при пересмотре смет предполагаемых работ сократило расходы до минимума, с'экономив около 9500 р.; часть этих денег идет на покрытие перерасхода прошлогодней сметы, а часть на покрытие ранее произведенных работ.

Правление губотдела союза одобрило этот план и предложило при проведении его в жизнь принять меры к тому, чтобы отпущенные средства на ремонт жилой площади полностью использовались по прямому назначению, проработать вопрос о применении сдельщины по ремонту завода, поставить надлежащий учет расходуемых материалов по ремонту завода, машин и пр.

Правление губотдела союза предложило администрации товарковского сахарного завода при проведении режима экономии вести борьбу с накладными расходами, сокращать расходы на обслуживание заводской территории, конторские расходы, довести до минимума сверхурочные, уменьшить расходы на раз'езды, командировки, вести борьбу с прогулами и пр.

Для успешности проведения этих мероприятий к работе привлекаются через производственные совещания широкие рабочие массы.

Правление союза, между прочим, выдвинуло предложение об экономии при осуществлении производственной программы на тульском рафинадном заводе в 2000.000 пудов сахара по 1—2 коп. с пуда.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Расширенный пленум губотдела союза нарпит и общежития предложил правлению в облаоти тарифно экономической работы оказывать хозорганам содействие по снижению накладных расходов при проведении режима экономии, улучшению качества продукции и правильной постановки производства.

Пленум предложил: в первую очередь сосредоточить внимание на работе по сокращению непроизводительных расходов, на улучшение порядка снабжения и плановости работы, на снижение расходов по эксплоатации предприятий, в частности на уменьшение расходов на бой посуды и инвентаря, топлива и электроэнергии пр.

ЬБЕ ЗА ЭКОНОМИЮ.

У МЕДИКОВ.

Проведение режима экономии по линии союза медсантруд зависит вообще от режима всего медико-санитарного дела и от затрат на профилактические мероприятия, общее оспопрививание, противотифозные прививки, санитарные осмотры; зависит также от того, работают ли все отделы больниц. Например, не работает кожное отделение Соматической больницы и больные лечатся по целым месяцам дома, причем масса симулянтов удлиняет срок болезни,—ясно, что при проведении правильного режима и устранении дефектов будет проведен сам собой режим экономии.

Необходимо организовать при всех больницах и амбулаториях собственные лаборатории, что даст большую экономию средств и времени.

Губотдел союза медсантруд проведение режима экономии направляет через производственные комиссии и совещания, охотно посещаемые членами союза.

При губздр вотделе работает комиссия при участии представителей губотдела союза и врачебной секции.

У РАБОТНИКОВ СВЯЗИ.

Окротделение союза нарсвязи добилось снижения расходов на сверхурочные, по кольцевой почте, рассылке спешной почты и пр.,—все это по ведомственной линии, вопроса же о проведении экономии средств и времени населения не поднималось, пока президиум Губпрофсовета не обратил на это внимания и не указал, что союз должен обратить внимание на улучшение качества работы,—быстроту, аккуратность, точность при обслуживании нужд населения.

Губпрофсовет предложил союзу провести работу по вовлечению этих масс в дело улучшения аппарата нарсвязи.

У РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Губоно по предложению союза организовало комиссию, включив в нее представителей общественных организаций. В области режима экономии приняты предложения о пересмотре системы воспитательных детдомов, выделив из них великовозрастных детей для образования из них трудовых коллективов, о выделении школ из детдомов, о пересмотре плана работ по упорядочению учреждений, введении полной нагрузки групп и комплектов, согласно тарифа, сокращении расходов внутри аппарата, особенно по линии командировок и пр.

У РАБОТНИКОВ ИСКУССТВ.

Производственных расходов в зрелищных предприятиях немного; главные расходы—содержание артистов и работников при кино, реклама. Союз совместно с хозорганами добился значительного сокращения расходов.

Президиум Губпрофсовета подошел к кампании по проведению режима экономии в деле, обслуживаемом работниками рабиса, с двух сторон: он дал директивы разрешить вопрос о ведении дела в театрах и кино без убытка и чтобы они обслуживали население хорошим репертуаром, хорошими силами, без халтуры, обратили внимание на качество постановок, упорядочили распределение мест в кино и пр.—подход к экономии с точки зрения сохранения времени и здорового настроения зрителей.

У ШВЕЙНИКОВ.

В начале мая началась у швейников кампания по проведению режима экономии, созывались производственные комиссии с участием прдставителей хозорганов.

Сокращение расходов идет очень туго, уменьшение производственных цеховых расходов проведено пока неполно. Хозяйственники стараются начать проведение режима экономии „с низов“, а когда заходит речь „о верхах“, когда на совещании им указывают, что можно сделать по отношению к „верхам“, то начинаются разговоры о необходимости осторожного подхода к этому делу, надо, мол, проработать этот вопрос и пр.

В начале кампании на широком производственном совещании ставился на обсуждение вопрос о деятельности треста Тулшвейваты, о его планах и видах на будущее. Рабочие высказывались за необходимость удешевления производственного аппарата, о принятии мер к изжитию убыточности, о выравнении калькуляции и пр.

Дальнейшая работа по проведению экономии развертывается шире.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Губотдел союза строительных рабочих провел кампанию на общих собраниях, производственным комиссиям дал указания, как проводить линию режима экономии.

В своем плане работ правление намечало разбор докладов хозорганов и уже слушало доклады строительного отделения Оружейного завода и Тулстроя, но докладчики конкретных мероприятий не выразили в цифрах и правление продложило им разработать цифровые данные и поставить их на обсуждение правления и хозяйственников.

На совещании производственных комиссий хозяйственники тоже выступили без цифр,—комиссии сделали им такое же предложение, как и правление.

Правление запросило у всех хозяйственников цифровые данные, которые те кладут в основу проведения режима экономии.

Отношение масс к проведению экономии самое серьезное. Рабочие отмечают подчас ненужную и излишнюю экономию хозяйственников на рабочей силе и указывают, что экономия эта в их деле бывает иногда копеечной, и что надо обратить серьезное внимание на борьбу с растратами, ненужными расходами и т. п.

Союз по окончании строительного сезона произведет проверку правильности накладных расходов по строительным работам.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

У совторгслужащих вопрос о режиме экономии проводится широко на общих собраниях в Туле, по райместкомам губернии были разосланы специальные циркулярные письма, проводились собрания актива, экономкомиссий; проведены кампании в Ефремове, Богородицке, Плавске, Белеве.

В Туле следующие хозяйственники получили одобрение союза на проведение режима экономии по 1 октября: Потребсоюз до 35000 р., ЦРК до 80,000 р., Хлебопродукт до 5450 р., Горбанк свыше 10,000 рублей.

На общих собраниях большинство членов союза относилось к обсуждаемому вопросу о режиме экономии пассивно.

Есть возможность, но не выполняют предложений прозкомиссий.

За последнее время работа производственных комиссий и совещаний на тульском участке Курской дороги ослабела. А по некоторым месткомам она почти в течение двух месяцев совсем не ведется.

Хозяйственники-администраторы успокоились—союз не беспокоит, ну и ладно. И не заботятся они о том, что бы проводить в жизнь решения, принятые прозсовещаниями. Это, в свою очередь, расхолаживает рабочих и они все реже приходят на собрания. И дальше дело пойдет так же, если не будет изменено отношение к прозсовещаниям и их решениям со стороны администрации участка.

Для примера возьмем депо Тула-Курская. За 1925 год и 1926 г. по май производственная комиссия проработала 26 основных производственных вопросов. И за все время из них проведены в жизнь 8 предложений, частично проведены 5 и находятся в правлении дороги в Москве на разрешении два вопрос. Таким образом, не проведены в жизнь 11 вопросов.

Между тем, эти непроведенные вопросы являются жизненными для депо и необходимыми в процессе повседневной работы. В их числе: устройство на участке пневматического приспособления для котельных работ. Компрессоры имеются при электростанции, разрешение на оборудование от управления дороги имеется, даже дан месячный срок на его выполнение. А дело ни с места. Зависит его исполнение от начальника и воздухопровода.

Другой, не менее важный вопрос—это устройство под'емников на среднем ремонте для с'емки сухопарных колпаков с паровозов. По этому поводу прозкомиссия выносила не одно постановление. Дело тянется полтора года. И тоже ни с места. Союз имеет сведения, что на устройство под'емников уже отпущено 2400 руб., а администрация ничего не предпринимает.

И ряд подобных предложений, столь же важных для производства, не выполнены администрацией.

Вот такое отношение, вполне понятно, расхолаживает интерес рабочих к работам прозсовещаний.

С началом кампании борьбы за режим экономии роль прозсовещаний еще больше выросла, но и это не подняло работы прозсовещаний. Нужно в корне изменить отношение администрации к прозсовещаниям. А этого возможно добиться, если союзные органы, в частности учкпрофсож, усилят свое внимание работе прозсовещаний.

Рабкор.

В чем причины слабой работы экономкомиссий.

В Туле организованы всего 12 экономкомиссий: 6 при административных учреждениях, 5 при торговых и 1 при губотделе союза совторгслужащих.

Работу этих экономкомиссий недавно обследовала РКИ и пришла к следующим выводам.

Прежде всего, состояние организации и развитие работы экономкомиссий нужно признать слабым, за исключением прозсовещаний и их бюро у просвещенцев и двух-трех, оказавшихся более деятельными, экономкомиссий совторгслужащих. Правда, при всей слабости работы все же можно отметить кой какие реальные достижения в работе отдельных экономкомиссий, даже при отсутствии их учета и со стороны самих экономкомиссий, и со стороны союза.

К числу таких достижений нужно отнести следующие. Экономкомиссия Губфинотдела проработала несколько форм налогового делопроизводства, что создало и удобства в работе, и экономию времени. Экономкомиссия ЦРК провела меры к изжитию небрежного отношения при доставке т варов, при ее участии улучшено счетное дело и т. п. Можно отметить мелкие достижения в работе и других экономкомиссий. Но все они заслоняются более серьезными, коренными недостатками.

Эти основные недостатки следующие. Прежде всего — в работе экономкомиссий и совещаний союзная масса принимает чрезвычайно слабое участие. Интерес ее к экономработе весьма незначителен. Работа обычно ведется одиночными работниками, часто по инициативе самой администрации.

Руководящие органы—союзные и РКИ — не установили еще надлежащей связи с экономкомиссиями и руководство их проявляется еще слабо. Нет еще учета, изучения и направления работы экономкомиссий.

Причин такого положения много. Здесь — и недоетаточное понимание значения и роли экономкомиссии; боязнь репрессий, сокращения штатов (ведь рационализация ведет к сокращению аппарата); влияет неудачный подбор работников экономкомиссий; недостаточное руководство работой экономкомиссий (нет хорошо разработанного руководства — инструкций); недостаточно организована сама работа экономкомиссий. Немалая доля вины в слабой работе экономкомиссий лежит на союзе. В своих циркулярах губотдел союза дает общие указания, без практических указаний по каждому участку работы. Это, в свою очередь, создает поверхностность в работе самих экономкомиссий.

Неудачный подбор работников влияет на работу экономкомиссий в том отношении, что часто эти работники оказываются перегруженными своей непосредственно служебной работой и работа их в экономкомиссии носит случайный характер. С другой стороны — некоторые работники просто не могут охватить работу экономкомиссии.

Организационные недачеты это: отсутствие распределения обязанностей, план работы — в общих декларативных выражениях, отсутствие календарного плана, отсутствие учета и отчетности.

Вот основные недочеты в работе экономкомиссий и причины, порождающие эти недочеты. Изжитие причин—поведет к изжитию самих недочетов, а отсюда — к поднятию общей работы экономкомиссий.

А. С—н.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОМИССИИ ПРЕДПРИЯТИЙ МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

(По материалам Губ. РКИ).

В Тульской губернии преобладает металлообрабатывающая промышленность. Другие отрасли промышленности, как кожевенная, швейная и деревообделочная, развиты сравнительно слабо. Это обстоятельство отразилось и на организации и руководстве производственными комиссиями и совещаниями со стороны профорганов. В предприятиях металлопромышленности производственные комиссии и совещания, начавшие работу в виде профколлективов с 1924 г. накопили известный опыт и имеют значительные достижения. Производственные комиссии других отраслей промышленности организовались только в марте—апреле и, естественно, конкретных результатов еще добиться не могли.

На предприятиях металлопромышленности организованы 14 прозкомиссии при завкомах: Тулпромторга—5, Гозачуглава—3, Сельмаштреста—3, ТОГЭС—2, ВЗОК—1.

На предприятиях кожевенной промышленности — по одной прозкомиссии при кожзаводах в Туле и в Богородицке.

На предприятиях швейной промышленности — по одной прозкомиссии на фабрике „Ревтруд“, на ватной фабрике и в торговом отделе треста Тулшвейвата.

Массовая экономработа на Госзаводах № 1 и 10.

На Госзаводе № 1.

В производственной комиссии при завкоме госзавода № 1—17 членов и 7 кандидатов; от делегатского районного собрания женщин прикреплена одна работница завода в качестве практикантки. В важнейших случаях производственная комиссия приглашает на свои заседания управляющего заводом или его заместителя. Никаких секций и постоянных комиссий производственная комиссия не имеет. При надобности создаются лишь временные комиссии.

При мастерских завода 28 производственных совещаний. Предполагается об'единить некоторые мастерские для обслуживания одной комиссией.

Производственная комиссия при завкоме и производственные совещания в мастерских работают следующим образом:

Заседания происходят после окончания работ на заводе. С программой заводоуправления план работ не связан, с администрацией и РКК особо не согласовывается.

Отчетные доклады о работах производственных совещаний делают работники производственных комиссий при завкоме и мастерских, по вопросам же производственного характера—административно-технический персонал.

По отдельным вопросам, когда требуется немедленное вмешательство, председатель комиссии приглашает соответствующего администратора и совместно с ним обследует вопрос на месте; тут же намечаются мероприятия для ликвидации недостатка.

На заседаниях комиссии завкома ставятся на обсуждение преимущественно вопросы общезаводского значения.

Неаккуратно посещают заседания представители инженерно-технических сил и молодежи, прикрепленная работница ведет себя пассивно, она малоквалифицированная станочница 4 разряда.

Администрация тоже не проявляла инициативы в постановке вопроса, ни разу не внеся в повестку ни одного вопроса. Постоянного представителя РКИ нет.

Трудно указать долю влияния производственных комиссий и совещаний на улучшение отношений с административно-техническим персоналом, но общий сдвиг с обоих сторон, несомненно, имеется. Мелких недостатков, требующих внимания производственных совещаний, много.

Заводоуправление никакой активной роли не играло в вопросе вовлечения административно-технического персонала в работу производственных совещаний, но работе не препятствует; коллектив инженеров в работе почти не участву т. Технсовещания крайне редки.

Члены завкома обследуют экономработу 1—2 раза в полугодие; заслушивая доклады профуполномоченных из мастерских, завком обсуждает и вопросы экономработы.

Специальных широких конференций по производственным вопросам не созывается. Для информации рабочих о массовой экономработе и ее результатах ставятся доклады на общих собраниях в мастерских.

На Госзаводе № 10.

При реорганизации производственных коллективов в производственные совещания сохранились некоторые пережитки, например, производственная комиссия при завкоме на своем заседании утверждает председателя и секретаря, назначенных завкомом.

Председатель производственной комиссии, он же председатель рабочей части РКК, перегружен работой по РКК и это обстоятельство вредно отразилось на работах производственной комиссии и производственного совещания.

Число участников производственных совещаний незначительно (7-10 проц. общего числа рабочих). Главное ядро состоит из квалифицированных рабочих мужчин, в то время, как женщины составляют в мастерской 50-80 проц. В электро-отд. основное ядро состоит из администрат.-технического персонала.

Крупные и сложные мастерские охватываются одним производственным совещанием, что, несомненно, ослабляет возможность вовлечения рабочих масс в производственные совещания, что же касается общезаводских совещаний, то они с 1925 г. вовсе не созывались.

План работы имеется только в производственной комиссии завкома. Заседания и совещания созываются, сравнительно, редко. Предварительной обработки хоздокладов и последующей обработки протоколов в заседаниях производственных совещаний в мастерских не практикуется.

Работа в области слушания докладов по отдельным сторонам производства слаба. Связи с РКИ и ревизующими хозорганами и лицами не имеется, что является ненормальным; с отчетными материалами заводоуправление не знакомит завком, кроме как на заседаниях техсовета и на делегатских и общих собраниях.

Большая часть адм.-техн. персонала на производственных совещаниях держится малоактивно, вследствие невовлеченности их в общественную работу, скептическое, даже отрицательное отношение к работам совещаний, из опасения репрессий и пр. Исключение представляет электроотдел, где адм.-техн. персонал является ядром в работе, но где и работа производственных совещаний в мастерских получила хозяйственный уклон при очень слабом участии рабочих.

Учета посещаемости и состава участников производственных совещаний не ведется, протоколы большей частью без записи вопросов и прений; постановления в ряде мастерских носят по протоколам слишком общий характер, но в некоторых мастерских имеются и конкретные постановления. Актив производственных совещаний не изучается, контроля над выполнением нет, предложения сроком не обусловливаются, систематического учета исполнения предложений не имеется.

Круг премируемых предложений очень узок. За последнее время количество вносимых индивидуальных предложений упало. Были случаи волокиты при исполнении чертежей по предложениям рабочих. Достижением является организация при заводоуправлении бюрпреда и создание фонда премирования, которое производится по определенной скале.

Информация рабочих случайна и слаба. В производственном просвещении имеются достижения в виде организации вечерних технических курсов и организации экскурсии, давшей ряд ценных производственных результатов,—вообще руководство массовой экономработой недостаточно.

Кружки поднятия квалификации на госзаводе № 1.

На заводе 22 кружка по поднятию квалификации. В них учиствуют 229 мужчин и 42 женщины. При клубе—трехгодичные вечерние технические курсы и двухгодичный кружок при культкомиссии.

В кружках участвуют главным образом малоквалифицированные рабочие, но в числе кружков есть электро-технические, чертежный.

При клубе „Кр. Оружейник“ есть постоянная производственная выставка (детали работ), представляющая все процессы работ. При клубе иногда устраиваются лекции.

ЗАРПЛАТА И ТАРИФЫ.

Зарплата по местному бюджету на 1926-27 г.

В 1925—26 г. бюджетном году ставка 1 разряда для служащих местнобюджетных учреждений была в уездах 6 р. и в городе 6 р. 50 к. На содержании местного бюджета было 13092 чел., зарплата их составляла 4.832.000 руб.

Бюджет наступающего 1926—27 года увеличился на 2 миллиона рублей, что дает возможность поднять зарплату работникам местнобюджетных учреждений. Губфинотдел предполагает повысит ставку 1 разряда для уездов до 8 р. и для города до 9 р. При этой ставке на зарплату пойдет 5.691.000 р., или 55,5 проц. бюджета. В то же время предположено сократить штаты на 1366 чел., что сократит расходы на зарплату в 611 тысяч рублей.

Зарплата по некоторым группам работников исчислена так (в скобках стоит зарплата 25—26 года): председьсовета 15 р. (15 р.), секретарь сельсовета 13 руб. 20 коп. (13 р. 20 к.), нач. раймилиции 50 р. 40 к. (50 р 40 к.), пом. нач. милиции 33 р. (30 р.), старш. милиционер и надзиратель 30 р. (25 р.), младшие 25 р. (20 р.), судьи и следователи по уездам 65 р. (50 р.) и в городе 80 руб. (80 р.), учителя 2 ступени, 7 и 9 лет., крест. молодежи и профобр 60 р. (50 р.), учителя 1 ст. и приравн. к ним работники (детдомов, изб чит. и библ.) 39 руб. (35 руб.), медврачи 80 р. (70 р.), зубврачи и фармацевты 48 руб., (44 р.), сестры 30 р. (27 р.), фельдшера и акушерки 39 р. (35 р.), ветврачи и агрономы 80 р. (70 р.).

В городе ставка ст. милиционера 45 р., младшего 37 р. Для врачей районов с большой нагрузкой и стажем ставку предположено довести до 100 р. в мес.

Президиум Губпрофсовета, обсуждавший доклад тов. Игнатова о зарплате по местному бюджету, высказал следующие положения, которые поручил своему представителю отстаивать в Губисполкоме при рассмотрении местного бюджета.

Принимая во внимание, что зарплата по местнобюджетным учреждениям значительно отстает от госбюджетных, особенно в сельских местностях, необходимо увеличение зарплаты работникам местнобюджетных учреждений с тем, чтобы подтягивались отставшие группы, исходя из расчета ставки 1 разряда в городе и провинции в 9 р., т. к. в стоимости жизни уездной и городской нет разницы, а в некоторых уездах жизнь дороже, чем в городе. В группах, в которых существующая зарплата превышает сумму новой ставки, зарплата понижаться не должна.

В определении оплаты труда по местному бюджету должны принимать участие профсоюзные организации. Поэтому необходимо поднять перед Губисполкомом вопрос о том, чтобы при определении оплаты труда по бюджету запрашивалось мнение союзных организаций.

Недостаточная оплата труда милиционеров и соответствующие последствия из этого, как-то—текучесть состава, необеспеченность работников милиции—ставит вопрос о необходимости увеличения зарплаты милиционерам, с доведением ее для Тулы: ст. милиц. 50 р., младш. 42 р.; для уездов—старш. милиц. 40 р., младш. 32 р. В такой же мере должна быть поднята зарплата работников мест заключения—старших и младших надзирателей.

Оплата труда работников низкой квалификации должна быть не ниже госминимума. Для председателей и секретарей сельсоветов ГСПС считает необходимым установить следующие размеры зарплаты (минимальные): для председателей—в районе с населением до 1000 чел. 18 р., до 2000 чел. 20 р. и до 2500 чел. 25 р.; для секретарей (соответственно) 15, 18 и 20 рублей.

Для заведующего медучастком со стажем не менее 5 л. —установить не менее 100 р.

В области построения штатов союзам поручено вести наблюдение за тем, чтобы новые штатные предположения не могли нарушить трудовое законодательство (нагрузка, выходные дни). Проведение подолжностной оплаты не должно повести за собой снижения зарплаты.

Минимальные ставки зарплаты для некоторых категорий работников.

Совнарком РСФСР установил на 1926—27 бюджетный год для некоторых групп работников учреждений, состоящих на местном бюджете, минимальные помесячные ставки зарплаты в зависимости от тарифного пояса, в котором находится данная местность.

Установлены следующие ставки зарплаты: для учителей школ первой ступени по первому поясу —44 р., по пятому поясу—32 р., учителям школ второй ступени, школ крестьянской молодежи и профтехнических школ в сельских местностях и в городах (с населением не свыше 15 тыс. чел.) по первому поясу—65 р., по пятому—45 р. В установленную минимальную ставку зарплаты учителей сельских местностей не входит оплата коммунальных услуг и помещений.

Для работников сельских участков (врачей, агрономов и ветврачей) по первому поясу устанавливается 86 руб., по пятому—65 руб. Медики, ветеринары, акушерки и фармацевты по первому поясу—44 р. по пятому—32 р. Народные судьи и народные следователи по первому поясу 70 р., по пятому—50 р.

Для работников низового советского аппарата—председателя волостного или районного исполкома—по первому поясу устанавливается 60 р., по пятому—42 р. Члены президиума, ведающие земельными делами, секретари волили райисполкомов и заведующие финансовой частью волили райисполкомов по первому поясу—42 р., по пятому—29 руб.

Для счетных работников волисполкома устанавливается по первому поясу—48 р., по пятому—33 р. Для начальников милиции в укрупненных волостях по первому поясу 48 р., по пятому—33 р. Старший милиционер неукрупненных волостей по первому поясу—36 р., по пятому—25 р. Волпросветорганизатор по первому поясу—44 р., по пятому—30 руб.

В тех местностях, где зарплата этих категорий работников выше ныне устанавливаемых минимальных ставок, снижение существующей зарплаты не допускается.

Указанные ставки устанавливаются на весь 1926—27 бюджетный год и вступают в силу с 1 октября 1926 года.

Свое постановление Совнарком РСФСР передал на утверждение президиума ВЦИК.

В помощь профработнику.

Повысить зарплату сельским советским служащим.

В целях улучшения работы волостных и сельских советских органов, президиум ВЦСПС предложил профсоюзам при участии в рассмотрении районных и волостных бюджетов на будущий год **отстаивать увеличение фондов зарплаты для повышения оплаты труда работников сельсоветов, технического персонала рай- и волисполкомов, судебно-следственных участков и милиции.** Увеличение зарплаты низовым работникам должно итти в соответствии со ставками субвенируемых работников низового аппарата.

Переобучение безработных.

По соглашению с ВЦСПС Наркомтруд издал циркуляр о порядке проведения переобучения безработных в производственных предприятиях и трудколлективах

К переобучению должны быть привлечены безработные, работавшие ранее в производстве и принадлежащие к тем профессиям, по которым безработица приняла наиболее застойный характер. При этом преимущество следует оказывать уволенным из Красной армии и флота, членам союза, подросткам и переросткам, окончившим школу второй ступени. Воспитанники детдомов могут направляться для обучения при наличии соглашения с органами Наркомпроса о содержании за их счет воспитанников детдомов и оплате их обучения в предприятиях и коллективах. Количество обучающихся и профессии, которым безработные должны обучаться, устанавливаются местными биржами труда совместно с хозорганами по их заявке. Переобучение должно вестись в предприятиях и коллективах в процессе производства. Практическое проведение обучения возлагается на квалифицированных рабочих предприятия, причем сверх ставки им может устанавливаться премиальная плата за каждого обученного рабочего. Окончившие курс обучения подвергаются проверочным испытаниям экспертными комиссиями и распределяются на работу по заявкам хозорганов.

Оплата медработников по обслуживанию застрахованных.

Президиум ВЦСПС рассмотрел вопрос об оплате труда работников медицинских учреждений, обслуживающих застрахованных.

В отношении медработников учреждений, обслуживающих исключительно застрахованных, президиум признал, что их заработная плата должна быть не ниже средней заработной платы обслуживаемых рабочих и служащих.

Что касается работников учреждений, обслуживающих преимущественно застрахованных, то она должна строиться по принципу подтягивания **к среднему уровню** заработной платы в данном районе за счет увеличения средств из местного бюджета, а также путем дотаций на заработную плату этих работников из фонда «Г».

Размер установленной для медработников заработной платы, по решению президиума ВЦСПС, ни в коем случае **не должен снижаться** при увеличении штатов учреждения. На содержание увеличенного штата должны выделяться особые суммы, как по местному бюджету, так и по фонду «Г»

При переходе медучреждений от хозорганов в ведение органов здравоохранения заработная плата медработников ни в коем случае не должна быть снижена.

Прием в союз одиночек.

ЦК строителей установил следующий порядок приема в союз одиночек-строителей: строители-одиночки должны подавать заявления в группком или учком. С заключением низового союзного органа вопрос о приеме передается на утверждение общих или делегатских собраний рабочих, оо'единяемых данным группкомом или учкомом. Во всех случаях неправильного приема одиночек вышестоящие союзные органы могут отменять постановления общих и делегатских собраний в установленном порядке.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Об исчислении среднего заработка на жел.-дор. транспорте.

На ж.-д. транспорте существует целый ряд дополнительных видов вознаграждения сверх основной тарифной ставки. НКТ СССР 8/VI—26 г. за № 128/513 издал раз'яснение: «О порядке исчисления среднего заработка на ж.-д. транспорте», согласно которого в средний заработок включаются дополнительные виды вознаграждения, которые носят систематический, не случайный характер. Сюда относятся: а) сдельный приработок, б) поверстные, в) так наз. резервные, г) сверхурочные, имеющие систематич. характер (т. е. из месяца в м-ц) у раз'ездных, паровозных, поездных агентов и агентов со сменным дежурством, д) нагрузки ответственных политич. работников и агентов с ненормированным раб. днем, е) раз'ездные поездным агентам, ж) надбавка к тарифной ставке (централизованная и локальная), з) надбавки стажная и полярная, и) все премии, к) вознаграждение за работу по приписным окладам топлива, л) за совместительство в том же учреждении, м) стоимость пищевого довольствия агентам вооруж. охраны.

О присуждении по трудовым делам с истцов—трудящихся вознаграждения в пользу представителя ответной стороны в случае отказа в иске.

Согласно п. «б» ст. 43 Гр.-Проц. Код., истцы по взысканиям всякого рода зарплаты освобождаются от судебных пошлин и сборов; от них освобождаются также истцы по взысканиям средств на содержание, и по др. делам истцы—трудящиеся, признанные судом неимущими. Верховный суд в мае 1924 г. раз'яснил, что лица, освобожденные от пошлин, однако, в случае отказа им судом в иске, не освобождаются от возмещения ответной стороне понесенных ею расходов на судебные издержки и на вознаграждение представителя, в силу 46 ст. Гр.-Проц. Код. и примеч. к ней. Ныне пленум Верхсуда раз'яснил, что это правило, установленное Верхсудом в 1924 г., не распространяется на трудовые дела при цене иска не свыше 1000 руб., ввиду того, что иски трудящихся о зарплате и др. взысканиях, вытекающих из КЗоТ, поставлены нашим законодательством в особо льготные условия. Таким образом, трудящийся даже в случае отказа ему судом в иске по трудовому делу не может быть присужден к возмещению расходов ответчика на вознаграждение представителя.

О присуждении процентов по искам о зарплате.

Если по коллективному или трудовому договору за несвоевременную выдачу зарплаты обусловлена пеня или уплата зарплаты в полном размере до окончательного расчета, то суд по иску трудящегося о зарплате присуждает и соответствующее вознаграждение, обусловленное договором. В остальных случаях суд, согласно раз'яснения Верхсуда, может, на основании 121 ст. Гр. Код., по искам о зарплате присуждать и узаконенные проценты (6% годовых) со дня пред'явления иска по день уплаты присужденной суммы.

Об усилении борьбы со сверхурочными работами.

Несмотря на ведущуюся в течение двух лет борьбу со сверхурочными работами, таковые широко применяются как многими совучреждениями, так и в некоторых отраслях промышленности, как напр., металлической, горной. Ввиду этого Народ. Ком. РКИ и НКТ СССР предложили подчиненным им республиканским и местным органам, в связи с проводимым режимом экономии, усилить борьбу со сверхурочными работами и допускать таковые только в самых исключительных сличаях. Органы РКИ должны усилить наблюдение и производить обследования учреждений, особенно производящих сверхуроч. работы после сокращения штатов. Органы НКТ должны до возможного предела сократить количество разрешений на производство сверхурочных работ. Т. к. сверхурочные работы особенно часто применяются в связи с составлением отчетов месячных, квартальных, годовых и т. п., предлагается таковых не допускать, а хозорганам принять меры к улучшению фин.-счетного аппарата и к выполнению отчетов в урочное время в обычном порядке. Там, где сверхурочные работы вызываются об'ективными причинами (как, напр., недостатком квалифицированных рабочих в металлической и горной промышленности), хозорганам совместно с профсоюзами и органами НКТ надлежит также изыскать меры к сокращению сверхурочных работ и постепенному их полному изжитию. К борьбе со сверхур. работами должны быть привлечены и органы профсоюзов.

19510

Юридический справочник.

Вопрос Илюхина. На службе зарабатываю 50 р. Т. к. этого недостаточно для содержания семьи, то я выбрал патент на кустарную мастерскую. Профсоюз исключил меня из членов союза. Имел ли он право так поступать?

Ответ: Имел право и основание, т. к. союз был вправе рассматривать вас как кустаря, профсоюзы же об'единяют лишь лиц, источником существования которых является работа по найму.

Вопрос Трошина. Во время моей болезни администрация меня уволила и через некоторое время взяла на службу другого. Обращался в РКК, но последняя нашла увольнение нормальным.

Ответ: Ваше увольнение незаконно и поскольку РКК нашла правильным незаконное увольнение, то и ее постановление является незаконным и может быть отменено в порядке надзора Отделом Труда, куда вам и надлежит обратиться с жалобой.

Правила приема в школы фабр.-зав. ученичества.

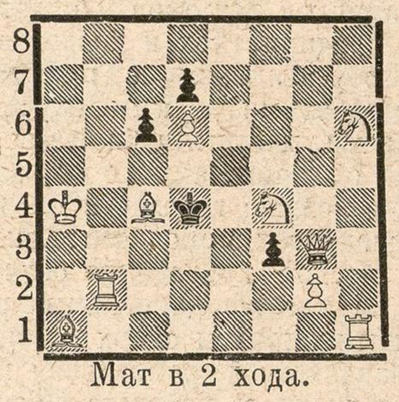
Опубликованы правила приема в школы ФЗУ на 1926-27 учебный год, которые сводятся к следующему.

В школы ФЗУ принимаются подростки от 14 до 16 лет, имеющие знания в об'еме не ниже 4-х летки единой труд. школы; представившие удостоверения об окончании курса 4-х лет единой школы, не подвергаются испытаниям,— остальные подвергаются испытаниям. В школы, готовящие рабочих для вредных производств, возраст должен быть не ниже 16 лет. Зачисление в школы ФЗУ происходит в следующем порядке: раньше всего зачисляются подростки, состоящие в броне предприятия; затем члены профсоюзов, работавшие в данном производстве; далее подростки из детских домов и дети рабочих и служащих, в первую очередь данного предприятия; далее одиночки и единственные работники семьи и затем остальные безработные. Определенное количество мест при приеме в школы сохраняется за подростками женского пола. Прием производится приемными комиссиями, состоящими из: а) завед. школой или заместителя его, б) представителя хозоргана, в) представителя профсоюза, г) представителя комитета ВЛКСМ. д) представителя женотдела комитета ВКП (б.).

На решение приемной комиссии жалоба может быть подана в недельный срок в Губоно, постановление которого является уже окончательным.

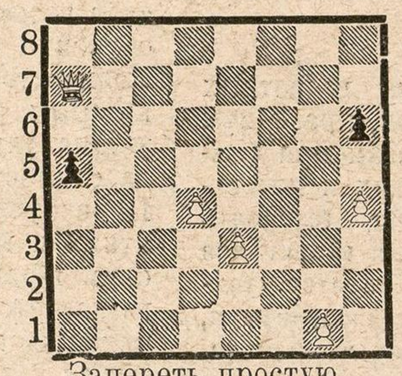
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 12. Лоуса.



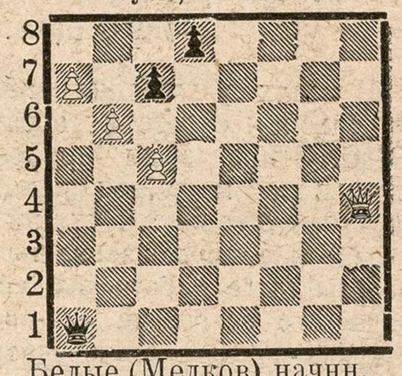
Мат в 2 хода.

№ 25. Харьянова.



Запереть простую.

№ 26. Из сеанса Медкова в Туле, 17/VII.



Белые (Медков) начнн. и выигрыв.

Решение задачи № 12 составлено на тему предоставления черному Кр. шире свободных полей. Первый ход Лh4 создает интересные матовае положения. Шаш. зад № 25 1 e3—f4 и в случае поддачи простой h6, другая черная простая перекидывается на j8 и затем запирается на h4 или на h2. № 26. Выигрыш достигается задачными ходами: 1 a7—в8 c7:a5, 2 h4—e7! d8:f6, 3 c5 в6 a5:c7 4 в8:f8 и дамка черных не имеет хода.

Чемпион СССР по шашечной игре В. В. Медков дал в Туле четыре сеанса одновременной игры. Наиболее удачными следует признать первые два сеанса 14 и 15/VII, данные для членов клубов «Кр. Оружейник» и «Металлист». 14/VII Медков играл 55 партий, из которых он выиграл 30, проиграл 6 и свел к ничьей 19 партий, Медков начал сеанс в довольно быстром темпе, но скоро уже стал невольно дальше останавливаться почти против каждой доски, задумываясь над теми задачными ходами, которыми туляки угощали своего гостя. Благодаря хорошей, дисциплинированной игре туляков, Медков, по его выражению, впервые потерпел поражение. Второй сеанс прошел с меньшим для туляков успехом: Медков выиграл 45 партий, проиграл 2 и ничьих было 6. Третий сеанс в летнем клубе «Серп и Молот», вследствие дождливой погоды, можно считать неудавшимся. Играков было мало и игра прошла в легком темпе. Здесь следует отметить три ничьих, которые сделал с Медковым рабочий Сучков. Последний сеанс был дан в лагерях. Красноармейцы из 27 партий выиграли 2.

Умер В. А. Зайкин, рабочий оруж. завода, очень сильный шашист, участник прошлогодняго чемпионата, в котором Зайкин занял 7-е место. Зайкин также хорошо составлял задачи и некоторые из них были напечатаны в «Кузнеце».

Ко всем райпрофсекретариатам и райженорганизаторам

Дорогие товарищи!

При Губпрофсовете, при ближайшем участии Губженотдела, организован комитет работниц по оказанию помощи английским бастующим горнякам и их семьям в составе представителей от Губпрофсовета, Губженотдела и работниц с фабрик и заводов.

Комитет работниц обратился с воззванием ко всем трудящимся женщинам Тульской губернии (см. «Коммунар» от 23 июля за № 165 и «Деревенскую Правду» от 24/VII) о необходимости усиления помощи английским бастующим товарищам и приступил к проведению ряда мероприятий, направленных к сбору материальных средств.

Губернский комитет работниц при ГСПС и Губженотдел предлагают вам в срочном порядке обсудить совместно вопрос о необходимости и целесообразности организации такого комитета при райпрофсекретариате, а также обсудить вопрос с соответствующими организациями о сборе средств (кружечный сбор, подписные листы) в помощь английским горнякам среди крестьянок и работниц вашего района, а также о возможности проведения платных постановок художественных зрелищ или процентных отчислений от таковых в помощь бастующим горнякам и их семьям.

Поставьте на обсуждение широких женских делегатских собраний и на собраниях крестьянок—общественниц вопрос об английских событиях и необходимости усиления помощи горнякам и их семьям, а также обсудите на этих собраниях обращение губ. комитета работниц.

Примите все возможные меры для привлечения крестьянок к оказанию помощи английским бастующим горнякам.

Собранные материальные средства направлять губ. комитету работниц—Тула, Губпрофсовет, дом союзов.

О результатах сообщите Губженотделу и Губпрофсовету.

Зам. председателя ГСПС **Баташев.**

Зам. зав. Губженотделом **Н. Корнеева.**

Пред. комитета работниц при ГСПС **А. Сергеева.**

Издатель: **Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“.** — Редактор: **Редколлегия.**

Тулгублит. № 796. Тир. 1200. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.