Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

20-го июля 1926 г.
№ 21 (54).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губсоюзов Союзов.

О воспитательной работе среди сезонников.

Сезонная масса—это пришлая деревня, со всем ее бытовым полупатриархальным укладом, культурно-отсталая, полуграмотная, неорганизованная. Отсюда вытекает и подход и содержание в воспитательной работе среди сезонных рабочих.

Сезонника нужно организовать, воспитывать из него сознательного члена союза. Жизнь и опыт показали, что ошибками в профпропаганде было навязывание учебы через кружки и полное отсутствие живого приспособления работы к уровню понимания сезонника. Нужен простой, ясный язык, занимательность видов работы, легкость их восприятия, незагруженность их массой вопросов и понятий. Начинать с «азов» и «лучше меньше, да лучше», не торопясь, прислушиваясь к биению мысли и интереса сезонника. Не кружок, а вечер вопросов и ответов, беседа, кино-передвижка, книгоноша с маленькой и простейшей книжкой.

Лучше хорошая пьеса, чем сухая казенная инсценировка—суд. Сезоннику нужен отдых—его рабочий день простирается до 10—12 часов. И тащиться в клуб его никто не заставит. Красный уголок—на постройку, в общежитие в рабочий комитет! Летом—в сад, на площадку. Навес для читальни, эстрадку для художественной работы, рюхи для физкультуры и т. п. Так и только так должна строиться работа среди сезонников.

Особо должна быть поставлена работа среди сезонных работниц, главным образом среди их наиболее отсталых слоев—занятых в горной, сахарной, пищевой и сельско-хозяйственной промышленности. Экономическое положение сезонных работниц, условия их труда и быта, низкий уровень политического и культурного развития, их неграмотность—настоятельно выдвигают перед профсоюзами необходимость уделения особого внимания среди них.

У сезонника есть свои требования к городу, как культурному центру. Здесь он хочет узнать и о своей землице, и о хозяйстве, и кооперации на селе, и о своих правах, как хозяина республики, научиться навыкам городской организованности, почувствовать влияние жизни и быта городского пролетария. Экскурсия на заводы и в музеи, справочная работа в клубах и красных уголках, те же беседы и отчасти с.-х. кружки, юридическая консультация—много помогут в этом деле.

Сезонник должен уехать из города не только сам удовлетворенный в своих нуждах и запросах, через сезонника может и должен крепиться мост между городом и деревней. Из сезонника мы должны выработать пропагандиста и живого свидетеля творчества советской власти.

По окончании работ сезонник, конечно, не должен оставаться вне союзного влияния. Вернувшись в деревню, он должен сохранить связь с союзной организацией, продолжать свое развитие и воспитание. В этом ему должны помочь союзные организации, работающие в деревне. Эти союзные организации (райпрофсекретариаты, местные органы союза сельхозлесрабочих), не взимая с безработных сезонников членских взносов, если только они не поступили на другую работу, должны регулярно делать отметки в членских билетах сезонников об их безработице, тем самым препятствуя отрыву от союзной организации и обслуживая их интересы, особенно в культурном отношении. Такие сезонники, возвращаясь к следующему сезону на работу уже старыми членами союза, получившими уже некоторое профвоспитание, явятся лучшими проводниками воспитательной работы в слои совершенно новых, впервые пришедших на работу сезонников.

Итоги перевыборов низовых профорганов.

Ход перевыборной кампании и положительные результаты ее дают нам новое доказательство того, как союзная масса отнеслась к формированию низовых профорганов в условиях широкой профсоюзной демократии. Результаты эти следующие.

Посещаемость предвыборных собраний по сведениям, поступившим по 18 союзам, в среднем выражается в 55 проц. вместо 53 проц. в предыдущую кампанию. По отдельным союзам эта посещаемость выше средней и достигает: по союзу нарсвязи—76 проц., рабис—79 процентов, кожевников—91 проц. и несколько понижается у совслужащих до—52,2 проц., у нарпитовцев до—44 процента.

Посещаемость выборных собраний по данным 16 союзных организаций, за исключением союзов горняков и строителей, где выборы проходили на делегатских собраниях, дает в среднем 58,3 проц., при этом посещаемость ниже 58,3 проц. была лишь по союзу печатников—29,3 проц., вследствие чего выборы у них были произведены вторично, и у железнодорожников—46,4 проц., где по условиям производства (раз'езды) значительная часть членов союза не могла присутствовать на выборных собраниях. Все союзы по посещаемости можно разбить на 3 группы. Наиболее высокую посещаемость, свыше 70 проц, как предвыборных, так и выборных собраний дают союзы: деревообделочников, кожевников, местного транспорта, нарсвязи, рабис и сельско-хозяйственных и лесных работников. Посещаемость от 60 до 70 проц. идет по союзам: металлистов, швейников и рабпрос и ниже 60 проц. у пищевиков, швейников, железнодорожников, мелсантруд и совслужащих. На уменьшение процента посещаемости последней группы значительно повлияла сменная работа рабочих и разбрасанность учреждений с мелкими группами членов союза, до 3 человек.

Активность собраний характеризуется следующими данными. На предвыборных собраниях число выступавших в прениях равно 3,2 проц. общего числа присутствовавших на собраниях, а на выборных собраниях—4,3 процента. Таким образом, активность членов союза была проявлена больше на выборных собраниях, при чем наибольшая активность была проявлена членами союзов: сельско-хозяйствен. и лесных рабочих, нарсвязи, рабпрос и совторгслужащих. Насколько серьезно масса отнеслась к подбору и выставлению кандидатур в союзные органы, можно судить по следующим данным. Всего было выдвинуто по 18 союзам 3373 кандидатуры, из них 2189 чел., или 64,9 проц, выставлены непосредственно рабочими и служащими, таким образом, эти кандидатуры являлись не случайными, а заранее выдвинутыми широкими массами членов союзов. 682 чел. или 20,2 проц. кандидатов, выставленных непосредственно на собраниях отдельными рабочими и служащими и, наконец, 271 чел. или 8 проц. выдвинуты партийными ячейками. Союзные организации в выдвижении кандидатур принимали весьма низначительное участие. Всего губ'отделами, уотделениями, райместкомами, фабзавкомами и т. п. был выдвинут лишь 231 кандидат или 6,9 проц. Из выставленных 3373 кандидатов были избраны в состав членов комитетов 1416 чел. или 42 проц,—это лишний раз указывает на значительную активность масс при формировании низовых профорганов.

Интересно отметить такие характерные моменты в перевыборах. По союзу металлистов на заводах в Дубне, Ханино, и зав. имени Батищева группы выдвигали в завкомы старых руководителей, но при голосовании были приняты кандидатуры, выдвигаемые ячейками ВКП. (бол.). В частном предприятии „Технобол“ наблюдалась боязнь голосовать открыто и предлагалось выходить тем, чья кандидатура голосовалась.

Состав избранных низовых профорганов выявляется в следующем виде. Женщин в составе комитетов до перевыборов было 20,6 проц., после перевыборов 19 проц., хотя абсолютное число женщин и не уменьшилось.

Рабочих до перевыборов было 47,2 проц. после перевыборов 46,9 проц. Снижение это идет главным образом по союзу совторгслужащих и сельско-хоз. и лесных рабочих, в то же время по промышленной группе союзов имеется рост числа рабочих.

Коммунистов до перевыборов было 26,5 проц., после перевыборов 27,1 проц. Членов ВЛКСМ до перевыборов во всех комитетах было 9,9 проц., после перевыборов 10,2 проц.

Необходимо отметить также расширение состава комитетов. Расширение идет по всем союзам, за искючением нарсвязи. По всем союзам до перевыборов в среднем на один комитет приходилось—5,1 членов, после перевыборов приходится 5,5.

Наибольшее расширение наблюдается у горняков, строителей и железнодорожников.

Обновление состава профорганизаций довольно значительно. В среднем по всем комитетам состав обновлен на 51 проц. Наибольший процент обновления наблюдается по промышленным союзам: горняки—60 проц., металлисты—73 проц., швейники—80 проц., железнодорожники—57 проц. По союзам умственного труда процент обновления снижается и в среднем доходит до 40 проц.

Из общего состава избранных членов комитетов мы имеем вновь избранных: женщин—19,8 проц., рабочих—53,2 проц., молодежи—17 проц. Членов и кандидатов партии 25,3 проц. и членов ВЛКСМ—11,9 проц.

Таким образом, проведенная кампания перивыборов низовых профорганов дала нам значительные практические результаты оживления массовой работы. Отмечается значительное повышение активности, интерес и деловой подход к выборам профорганов. Были так-же кое-где попытки «протащить» предложения, голосовать списками. Намечались некоторые уклоны отдельных лиц в сторону тайного голосования. Были также ненормальности, допущенные со стороны отдельных союзных организаций, выражающиеся в недостаточном внимании к проведению предварительной работы к перевыборам, но все ненормальности теряются в достигнутых результатах при перевыборах.

Ник. Владим.

Ввиду затруднений с определением точного тиража к 1-му числу каждого месяца, журнал „КУЗНЕЦ“ с августа будет выходить **5** и **20** числа каждого месяца.

Борьба с растратами и злоупотреблениями в союзах.

Борьба с растратами по союзу металлистов.

Прокатившаяся по республике волна растрат не миновала и наш союз металлистов. Нашлись члены союза, которы', будучи облечены доверием товарищей и избранные на посты профуполномоченных, обманули доверие пославших их рабочих и растратили вверенные им союзные средства, собранные из трудовых рабочих грошей.

Самой крупной является растрата предместкома фабр. „Пролетарий“ Юхимова; он растратил 632 р. членских взносов. В январе 1926 г. он осужден за растрату губсудом. И находится в тюрьме. Растраченную сумму пока взыскать не представляется возможным т.к. продажа кое-какого имущества Юхимова дала гроши.

Быв. зам. профуполномочен. с.-х. фабр. № 4 Семенов растратил в 1924 г. членских взносов 101 р. и был осужден нарсудом в мае 1925 г. Вся сумма взыскана.

По госзаводу № 10 25 февраля 26 г. показательным процессом нарсудом были судимы два профрастратчика: профуполномоченный ящичной маст. Морозов и уполномоченный кассы взаимопомощи Лапшин. За первым к моменту суда числилось растраты—32 р. (55 р. он уже покрыл), а за вторым—72 р. 50 к. (22 р. он покрыл). Перед судом Лапшин скрылся, а Морозов, растративший взносы товарищей на поправку крыши отцовской избы в деревне, как он сам заявил на суде, ввиду раскаяния и покрытия им до суда большей части долга, был присужден к общественному порицанию с публичным его об'явлением и вывешиванием об этом по всему заводу,—убоявшийся суда Лапшин сам явился на другой день и суд отправил его на 2 мес. в исправдом — поразмыслить о своих поступках на досуге.

На госзаводе № 1 наиболее крупная растрата произведена была быв. уполномоченным кузнечной маст. Масловым — 117 р. 52 к. член. взносов, взносов на литературу и на красный уголок. Деньги эти, присужденные судом, удерживаются частями из заработка Маслова. Остальные растраты более мелкие (от 34 р. до 10 р.)—произведены следующими лицами: быв. уполномоченным магазинной маст. Наместниковым, сборщиком в механической № 2 маст. Волковым, сборщиками полировочной маст. Тегнерядко и Колясскиным, сборщиком трансп. части Родионовыми сборщиком коменд. управл. Минаевым.

В.

После ликвидации ефремовского уотделения союза сельхозлесрабочих.

При ликвидации ефремовского уездного отделения союза сельхозлесрабочих обнаружилось, наряду с другими злоупотреблениями, что б. председатель уотделения союза Семенков, секретарь Зайков и пред. Ефремовского райкома Свиридов отмечали друг у друга членские взносы в союзных книжках, не внося денег в кассу. Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих постановил: Зайкова привлечь к ответственности за неправильно-увеличенную себе зарплату и за ложные отметки в своем членском билете о сдаче членских взносов, пользуясь своим служебным положением; б. председателя уотделения Семенкова привлечь к ответственности за неправильно подписанный членский билет Зайкову в то время, когда он, Семенков, уже не состоял председателем уотделения; бывшего секретаря уотделения Слесарева привлечь к ответственности за растрату союзных средств, со взысканием растраченной суммы. Просить прокурора ускорить следствие по делу Смирнова.

Коробкова, Говоркова, Черняшина и Волкова привлечь к ответственности за растрату союзных средств, со взысканием растраченной суммы в пользу союза.

Зайкова и Свиридова, как не уплативших членские взносы за 1925 и 1926 г., исключить из членов союза.

Свиридова, председателя ефремовского райкома, как не члена союза, снять с занимаемой должности, рекомендуя на его место председателя рабочкома совхоза Круглики тов. Медведева.

Усилить борьбу с растратами в кассах взаимопомощи.

Одна из серьезных причин, мещающих работе касс взаимопомощи, это—растраты, с которыми иногда ведется недостаточно энергичная борьба. Примером и доказательством этого может служить касса взаимопомощи на госзаводе № 10.

Уполномоченный кассы взаимопомощи в отделе снабжения растратил 42 руб., своевременно не сдавал деньги в кассу, получал от рабочих возвратные ссуды, а квитанций не выдавал и т. д. Все это обнаружила комиссия мастерской. Для более детальной ревизии дело было передано в ревизионную комиссию. Прошло 1½ месяца. Никаких результатов.

То же самое получилось и в паронефтепроводном отделе. Стой только разницей, что растрачено там около 400 рублей.

Такое отношение правления кассы взаимопомощи и ревизионной комиссии к борьбе с растратами вызывает вполне справедливые нарекания со стороны рабочих.

Правление кассы и ревизионная комиссия должны изменить к этому свое отношение. Они должны принять более решительные меры в отношении привлечения растратчиков к ответственности. В то же время они должны принять меры к предупреждению растрат в первую очередь путем введения точной отчетности. Нынешняя постановка отчетности, повидимому, неудовлетворительная, ибо произведенные растраты обнаружены совершенно случайно.

Нужно оживить ревизионные комиссии, которые начинают работать только тогда, когда им скажут.

Сенька Недовольный.

Рынок труда в Туле.

Число безработных за июнь, по сравнению с маем, хотя и немного, — на 68 человек или на 0,5 проц.,—но все-таки возросло: на 1 июня было 13016, на 1 июля 13.084 безработных—положение рынка труда продолжает оставаться напряженными.

Значительно уменьшилось число предлагавших свой труд; уменьшение идет за счет лиц тяжелого физического труда: строителей на 384 человека (в мае 149, в июле 33) и др.

Сильно сократился общий спрос, на 678 человек (в мае 1436, в июне 757) но в частности спрос на квалифицированную строительную рабочую силу увеличился (в мае 110, в июне 166 человек) сократилась и посылка на работу на 598 человек (в мае 1220, в июне 622).

Незначительность спроса отчасти об'ясняется проведением хозяйственниками режима экономии.

Уменьшилось на 744 человека с наступлением периода полевых работ число безработных, прибывающих из сельских местностей,—на 1 июня состояло 3,264, на 1 июля 2520 человек.

Из страхкассы к концу июня получали пособие 2157 безработных, в трудовых коллективах к концу июня было 285 человек.

За июнь на общественные работы было послано 223 человека.

Вен.

Работа среди сезон

Работа среди сезонников—строителей.

Несмотря на некоторую задержку в развитии строительства, все же имеется увеличение числа рабочих строителей.

Если на 1 января 1926 г. было 1905 строительных рабочих, то уже на 1-2 июня их 3397 чел.

Из всего состава работающих строителей членами союза состоят 2856 чел. или 84,1 проц. Если взять рабочих кирпичных заводов, то из общего колиличества 448 чел. членами союза состоят 381 чел. или 85,04 проц.

В связи с увеличением числа рабочих—строителей в целях лучшего их обслуживания, были организованы ряд новых союзных комитетов и проведена реорганизация рабкомов, ранее об'единявших несколько заводов и построек. Так, на 1 апреля было 9 рабкомов, а на 1 июня их уже имеется 18. Большая часть рабкомов и группкомов обслуживает главным образом сезонников.

Прошедшие перевыборы низовых профорганизаций прошли при широком и активном участии профсоюзной массы. Рабкомы и группкомы обновлены почти на 50 проц.

Сама перевыборная кампания была приурочена к моменту массового наплыва сезонников на работы, что вызывалось необходимостью широкого вовлечения масс в перевыборную кампанию.

К перевыборной кампании союзами велась подготовительная работа, инструктирование низовых профорганов их обследование и т. д.

По союзу строителей, как коллективными, так и трудовыми договорами охвачены все сезонные рабочие. Средняя ставка для 1-го разряда 14 р. 60 коп.

Массовая культпросветработа по союзу проводится в красных уголках, организованных при общежитиях рабочих и предприятиях. Уголков на 1 июля имеется семь.

За период с 1 января по 1 июня ими были проведены: 3 вечера вопросов и ответов, 95 лекций и бесед на разные темы; 1 экскурсия; поставлены 18 кино-картин, 22 спектакля; 3 световые газеты; 14 выступлений живой газеты и 15 хорового кружка.

Во всех красных уголках имеется 12 библиотечек-передвижек с 800 книгами, которые периодически заменяются и пополняются. Кроме того, за счет союзных средств все красные уголки снабжены газетами и журналами.

Распространение печати среди рабочих характеризуется следующими цифрами: на 1 апреля-26 г было выписано газет и журналов 1677 экз, из них: за счет рабочих 1495 экз. и за счет союзных средств 182 экз., а на 1 июня было выписано 1788 экз., из них за счет рабочих 1619 и за счет союзных средств—169 экз. Здесь имеется увеличение подписки за счет рабочих и снижение за счет союзных средств.

Отсюда видно, что культурные требования рабочих растут. Но наряду с этим отмечается незначительное участие в подписке на газеты и журналы среди рабочих кирпичных заводов, по одному заводу нет ни одного подписчика. В этом отношении союзу строителей необходимо провести кампанию среди рабочих сезонников за подписку на газету и добиться подписки хотя бы на коллективных началах.

Союз имеет свой клуб. Всего вовлечено в члены клуба 150 чел. В летний период работа клуба приспособилась главным образом к обслуживанию художественно-зрелищной работы мест, красных уголков и общежитий. Кроме того, имеется договоренность с союзом металлистов об обслуживании строительных рабочих летними садами.

Помимо этого, на спорт-площадке союза металлистов отведены два специальных дня для занятия физкультурников-строителей.

Панфилов.

Юридическая помощь у строителей.

Среди мероприятий, предпринятых профсоюзными организациями в текущую летнюю кампанию по обслуживанию рабочих — сезонников, следует отметить организованную с начала июня союзом строит. рабочих юридическую помощь для рабочих—строителей, приезжающих в большом числе в Тулу на период строительных работ. Большими компактными массами строители сосредоточены в 2-х местах: в Рабжилстрое, близ госзавода № 10, где производятся большие работы по возведению рабочего городка,— здесь до 800—900 рабочих, большинство из разных губерний: Калужской, Тамбовской и т. д.; и в отделе сооружений госзавода № 1, живущих, гл. обр., на территории завода.

Юридическая консультация происходит в обоих местах по разу в неделю, начиная с 6—7 час. вечера: в отделе сооруж. консультация проводится в клубе строителей, в Рабжилстрое же, где бараки разбросаны на большом пространстве, всякий раз выделяется один — два барака и беседа проводится среди собравшихся перед бараком рабочих.

Перед беседой юрисконсультом делается краткий доклад о сов. законодательстве вобще, о значении юрид. помощи и, в частности, о значении и задачах профсоюзных юрид. консультаций, и затем проводится беседа, проходящая обычно очень оживленно и касающаяся вопросов земельных, трудовых жилищных, семейных и уголовных. В связи с тем, что среди сезонников — строителей большинство крестьян, много вопросов из области земельного права: тут вопросы о спорах между сельскими обществами, и обиды на землемеров, и семейно-имуществ. разделы, и неправильное лишение земельного надела и т. д. и т. д. Живой интерес возбуждает вопрос о правах женщин, вступивших путем брака в крест. двор и через некоторое время ушедших или разведенных с мужем; число этих случаев довольно велико, создается новый семейный уклад и в деревне,—причем многие недовольны тем, что суды чрезмерно обеспечивают таких, иногда недолгое время проживших в хозяйстве, женщин, и выделяют на их долю значительную часть имущества двора. На этой почве на днях в присутствии юрисконсульта возникла в одном из бараков горячая дискуссия между противниками расширения „бабьих“ прав и их защитниками. Надо к сожалению констатировать, что последние были в меньшинстве и довольно значительном...

За время одной беседы задается 10—15 вопросов, слушают внимательно и принимает участие в обсуждении ответов вся масса собравшихся (от 50 до 100 чел. обычно), так что польза от „юридических“ собеседований для большого числа рабочих несомненна.

В.

ников и батраков.

Работа среди батраков.

Работа среди сезонников в первые весенние месяцы протекала главным образом в области обслуживания батраков трудовыми договорами. Чисто воспитательная и союзная работа, общественная работа состояла в подготовке к созыву районных майских конференций, проводились собрания батраков и сезонников огородников, на которых обсуждались вопросы о задачах союза и вопросы, которые ставились на районных конференциях. В некоторых местах замечалось безразличное отношение рабочих к этим собраниям,—хозяин, например, даже дает батраку лошадь для поездки на собрание, а тот отказывается. Но в большинстве случаев на собраниях бывало много народу.

На собраниях всех особенно интересовал вопрос о безработице, о мерах, которые принимает союз в борьбе с ней, почему в сельских местностях низкие ставки и не тарифицируются в обязательном порядке.

При проведении кампаний представителям союза приходилось сталкиваться с следующим явлением: союз добивается, чтобы, например, у пастухов не было подворного харчевания, выдачи одежды по очереди, чтобы было дано жилое помещение и велся правильный учет харчей. В отношении питания союзу удалось добиться немногого,—большинство отказывалось, находя подворное харчевание выгодным для себя: дают харчи получше, да и не надо возиться самому над изготовлением пищи. Боязнь заражения отсутствует: мы, мол, сами знаем, кто болен и бываем осторожны,—говорят пастухи.

Жаловаться вообще на хозяев или общество они избегают, боясь, что на следующий сезон их не возьмут на работу.

Наиболее активна молодежь, старики держатся пассивнее.

У сезонников-огородников, если хозяин честно выполняет договор, есть и газета, недурный стол, сезонники часто свободно выступают на собраниях, главным образом женщины.

Культработа ведется довольно энергично: проводятся собрания и беседы, налаживается выписка газет. „Батрак“, вероятно, достиг тиража в 5.000 экземпляров, в большинстве случаев по договору за счет хозяев. На 1 апреля было 8 красных уголков, а теперь, по неполным еще сведениям, их свыше 30. В совхозах и разных кредитных товариществах 87 красных уголков. В некоторых местах открываются новые пункты ликнеграмотности. Союз следит за тем, чтобы знающие грамоту не забрасывали ее, а почитывали для практики. На местах 107 библиотек, больше 45.000 книг. Союз дал указания на места, чтобы батракам давали по 2—3 книжки,—своего рода передвижка.

Значительную помощь союзу в работе оказывают партийные организации, другие же союзы на местах помогают мало.

В полугодие по сельскому хозяйству союзом было проведено 445 бесед, по лесному—540, ветеринарии и животноводству — 53, медицине — 42, землеустройству — 270, профдвижению—28, политике—25, быту—20, прочитано доклодов на разные темы 453, устроено 114 вечеров вопросов и ответов.

На 1 июля охвачено трудовыми договорами около 6.200 батраков, сезонниц по одним только сахарным заводам около 4.000, по совхозам около 3000.

В. М.

Работа инспекции труда в Заречьи.

октябрь—июнь 1926 г.

Под надзором инспекции труда 3 уч. находятся: 40 госпредприятий и учреждений (из них 5 крупных), 47 кооперативных и около 300 частных с количеством 3800, а при сезонной работе сахарного завода до 5120 рабочих. Среди них—400 подростков, в том числе 32 девушки—ученицы.

За первое полугодие 25/26 года дано предписаний: 343 технических, 217 санитарных, 457 правовых, всего 1017; из них уже выполнены 836 предписаний, а по ряду предписаний еще не наступил срок выполнения.

Помимо обследований инспектора труда, камеру посетило 740 рабочих с разными обращениями по вопросам трудового законодательства. Больше всего обращений по вопросам оплаты труда и неправильного увольнения.

Не всегда к вопросу сверхурочных работ серьезно относились низовые профорганы, РКК ни разу не опротестовала ни единого часа сверхурочной работы, не входя в оценку действительной их необходимости, возможности выполнения работы в урочное время, или силами безработных.

Несчастные случаи по участку заметно уменьшаются—отчасти в результате ряда проведенных мероприятий по оздоровлению условий труда и частью благодаря активному содействию в работе инспектора низовых делегатов охраны труда.

При расследовании несчастных случаев на месте профорганы не всегда определяют правильно их причины,—относя их к случайности, небрежности, неосторожности рабочего, что далеко не всегда верно; действительные причины: это необученность рабочего, переутомление, похмелье, отсутствие предохранений и т. п.

На всех почти подростков—учеников заключены труддоговоры, зарегистрированные у инспектора труда. Посланы инспектором труда в порядке заполнения брони через биржу труда 50 подростков, из них много девушек. В отношении последних вопрос согласовался с санинспектором о возможности использования женского труда в цехах: эмалировочном, слесарном, фернизном, станочном и т. п.

За нарушение трудового законодательства около 60 предпринимателей отданы под суд, дела переданы в трудсессию.

На одного частно-владельца наложен карательный страховой тариф. Имелось много (около 100 случаев) нарушений соцстраха, выявленных при обследованиях—принятыми мерами достигнуто значительное уменьшение неаккуратных плательщиков по участку.

Инспектором труда проведено 20 докладов на рабочих собраниях. На сахарном заводе и на собраниях рабочих частных предприятий металлистов устраивались вечера вопросов и ответов, где вопросы охраны труда были в центре внимания рабочих.

А. Зиновьев.

В президиуме Губпрофсовета.

Об итогах перевыборов низовых профорганов.

Заслушав доклад об итогах перевыборов низовых профорганизаций, президиум ГСПС отметил следующие достижения в перевыборах: активное участие в перевыборных собраниях, особенно членов союзов: сельхозлесрабочих, горняков, нарпит, совторгслужащих и рабпроса; достаточную посещаемость выборных собраний и активное обсуждение вопросов; широкое участие рядовых членов союзов в выдвижении кандидатур в фабзавкомы и большое обновление состава и количественное увеличение числа членов месткомов.

Вместе с тем отмечены следующие недочеты: слабое посещение членами союзов предвыборных собраний, особенно металлистов по госзаводам № 1 и № 10, слабую активность по некоторым деревенским районам.

Учитывая эти результаты, президиум ГСПС предложил профорганизациям обратить серьезное внимание на подготовку к выборам, оповещение, индивид. агитацию, заинтересованность выборами широких масс, с целью усиления посещаемости предвыборных и выборных собраний.

Отмечая, что в некоторых деревенских районах выборы прошли недостаточно активно, президиум ГСПС предложил в дальнейшем губотделам и райсекретариатам принять меры к поднятию активности, проводя перед выборами широкую раз'яснительную кампанию и уточняя метод выборов в целях привлечения большего количества членов союза.

Констатируя значительное освежение новым составом более чем на 50 проц., а также увеличение состава низовых профорганов, президиум ГСПС поставил перед профсоюзами неотложной задачей сплочение и воспитание вновь избранного профактива.

Проверить выполнение мероприятий по борьбе за экономию средств.

Президиум Губпрофсовета предложил всем союзным организациям затребовать от своих хозорганов сведения о том, что ими выполнено из намеченных мероприятий по борьбе за экономию средств.

Все эти сведения должны поступить в тарифно-экономический отдел Губпрофсовета, последний их разработает, суммирует и сделает соответствующий доклад на заседании президиума ГСПС.

Подготовка и размещение учащихся профессиональных школ и ФЗУ.

Президиум Губпрофсовета заслушал доклад культотдела о положении дела с распределением окончивших школы ФЗУ и профтехнического образования и о перспективах на ближайший учебный год.

Из доклада выяснилось, что всех окончивших школы профтехнического образования и ФЗУ определить в текущем году на производство по специальности не представляется возможным. В связи с этим президиум ГСПС признал необходимым со стороны заводоуправлений принять меры к посылке окончивших школы на временные работы не по специальности, впредь до подыскания им работ по полученной ими квалификации.

Культотделу ГСПС совместно с союзом металлистов поручено договориться с хозорганами о возможности использовать окончивших школы на работе в других предприятиях. Культотделу предложено при комплектовании рабфака иметь в виду посылку туда окончивших школы ФЗУ

В связи с переходом школ ФЗУ на трехгодичный курс обучения, союзу металлистов предложено срочно установить с заводоуправлениями число могущих быть вновь принятыми учеников на новый учебный год. Переход на трехгодичное обучение не должен уменьшить число подготавливаемой школами квалифицированной рабсилы.

Решено просить Губоно пересмотреть учебные программы школ ФЗУ, приспособив их к трехгодичному курсу обучения, имея в виду подготовку квалифицированной силы для данного производства. В пересмотре программ должны принять непосредственное участие КО ГСПС, союз металлистов и управления госзаводов №№ 1 и 10..

Союзная хроника.

Премиальные. Правление губотдела союза коммунальников согласилось с положением о премиальной оплате труда кондукторов и шоферов автогужтранспорта. Предложение предусматривает приработок для кондукторов в 60 проц. и для шоферов в 115 проц.

Истпроф. Правление губотдела союза коммунальников утвердило состав бюро по истпрофу в числе 5 человек. Бюро поручено к 1 сентября разработать конкретные мероприятия в работе по истпрофу: собрать, изучить и обработать материалы о дореволюционной работе союза и за период гражданской войны.

Выговор. Правление губотдела союза коммунальников об'явило выговор ефремовскому райместкому союза за систематическое невыполнение указаний губотдела о недопустимости повторения без ведома и разрешения губотдела сверхсметных расходов и за халатное отношение к расходованию союзных средств, предупредив, что в случае непрекращения подобных действий, губотделом будут приняты решительные меры воздействия.

Касса взаимопомощи металлистов. Оргсекретариат райкома металлистов на заседании с председателями касс взаимопомощи по докладу о проведении в жизнь решений II пленума ЦК металлистов по кассам взаимопомощи на госзаводах №№ 1 и 10 и мероприятий, указанных в информписьме ЦК по этому вопросу, решил пользоваться для касс карточками центрального образца с некоторыми местными изменениями. Разрядная сетка для взимания месячных членских взносов установлена в следующем виде: получающие до 25 р. платят 15 к., от 25 до 40 р.—25 к., от 40 до 65р.—40 к., от 65 до 100 р — 60 к., от 100 до 150 р.—80 к., от 150 до 250 р.—1 р. 25 к., от 250 до 400 р.—2 р., свыше 400 р. 2 р. 50 к.

□ На культцели **из фонда улучшения быта рабочих** Сахаротрестом выделено в **распоряжение губотдела союза сельхозлесрабочих** 904 р. 20 к. Эта сумма губотделом распределена по районам, где имеются хутора Сахаротреста, пропорционально числу штатных и сезонных рабочих. Отпущено Волово-Карасевскому району — 635 р. 46 к., Товарковскому—41 р. 65 к., Каменскому—5 р. 95 к., Узловскому—13 р. 09 к. и Богородицкому—208 р. 13 к.

□ Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих поддерживает ходатайство ГЛО перед ГИК **о наделении лугами по норме 1925 г.** служащих канцелярий лесничеств и лесхозов, получающих низкую зарплату.

□ Культотдел Губпрофсовета рекомендовал организовать по союзу металлистов **вечера смычки городских рабочих с сезонными** —строителями и др.

□ Правление губотдела союза транспортников признало **работу бюро кассы взаимопомощи вполне удовлетворительной** и распределение возвратных ссуд правильным.

В дальнейшем предложено производить регулярную отчетность перед членами кассы, ликвидировать задолженность; для своевременного сбора возвратных ссуд избрать делегатов на местах; ревизионной комиссии кассы — регулярно производить ревизии.

□ На запрос губотдела союза работников просвещения **о представлении месячных отпусков** освобожденным работникам губпроса ОТЭ ВЦСПС ответил, что он признает нецелесообразным предоставлять этим работникам месячные отпуска.

Профтехническое образование.

Комиссия Губплана по профтехническому образованию признала необходимым открытие в Белеве педагогического техникума, в Карачевском РИК'е—школы по огородничеству и садоводству. Комиссия выразила пожелание, чтобы в пределах Ефремовского уезда Губоно было намечено в ближайшее время открытие с.-х. профшколы.

По части металлообрабатывающей промышленности Губоно предполагал открыть школу в Туле на 160 человек. В прошлом году была образована комиссия, пришедшая к выводу, что у нас имеется перепроизводство обучающихся металлистов и в этих целях намечалось сокращение числа обучающихся на госзаводах и даже прекращение приема, но против этого высказались металлисты.

Комиссия признала желательным открытие в щекинском или бобриковском угольном районе школы горняков.

Почтовый ящик.

Пук (Богородицк). Если вы считаете, что выборы райместкома были проведены неправильно и подлежат отмене—подайте об этом заявление в райпрофсекретариат. О сообщенном ваме факте передано орготделу ГСПС.

Сереже (Ефремов) «Хорошая постановка дела»—переслано в Губздравотдел. Стишки—слабые.

На союзном культфронте.

Культработа на госзаводе № 10.

Культурно-просветительная работа завкома госзавода № 10 сосредоточена в заводском клубе, библиотеке, в красных уголках при мастерских, школе ФЗУ, вечерних технических курсах. Кроме того, клубной заводской библиотекой производится снабжение уголков библиотеками — передвижками. В зимний период 25 — 26 г. по заводу работали 4 школы для неграмотных и 5 для малограмотных.

Культактив насчитывает 202 члена; он образовался лишь в течение последнего года.

Культподкомиссии в мастерских организованы в конце прошлого года; работа их еще не налажена, но, в общем, с их организацией культработа в мастерских оживилась и в будущем от них можно ожидать многого.

В течение осеннего и зимнего периода 25 — 26 г. среди рабочих проводились все основные политические кампании; обычно они проводились парторганизациями при участии проф органов. По отзывам работников мест все кампании привлекали внимание рабочих масс.

В клубе за период октябрь — март были устроены 22 лекции — доклады на общественно-политические темы, естественно-научные, санитарно гигиенические, сельско-хозяйственные и др. В клубе за этот же период времени устроены 44 вечера, на которых обычно читались доклады по вопросам текущей политики. Доклады в мастерских проводились силами парторганизаций, а в клубе—парторганизаций и лекционного бюро КО ГСПС.

Вечера вопросов и ответов еще не вошли в обиход клубной жизни. При красных уголках широко практикуется проведение бесед по общественно-политическим и бытовым вопросам.

Живые газеты пользуются большой популярностью. Репертуар художественных постановок обычно приспосабливается к запросам аудитории и к темам проводимых кампаний. При клубе широко поставлена демонстрация кинокартин.

Условия для работы клуба очень неблагоприятны, клубного помещения, можно сказать прямо, нет: работа ведется в четырех помещениях, расположенных одно от другого на расстоянии от сотни саженей до полуторы версты.

Клубный актив небольшой,—60—70 человек, преобладает молодежь. Массовой заинтереованности членов в работе клуба еще нет. Работе клубных комиссий со стороны правления не уделялось достаточного внимания: за время октябрь 25 г.— май 26 г. в правлении был заслушан только один доклад комиссии по массовой работе; учет запросов масс и удовлетворение клубной работой запросов отдельных групп рабочих и служащих поставлено слабо, но, несмотря на неудобство и слабую приспособленность помещений, массовая работа клуба носит довольно широкий размах: за время октябрь — март проведено 158 разных постановок массовой работы.

При клубе 13 кружков.

Летняя работа клуба проводится в саду, в версте от рабочих окраин города.

При мастерских большинство красных уголков отдельных помещений не имеют. Несмотря на уделение большого внимания работе уголков со стороны культкомиссии завкома, существующее руководство их работой недостаточно.

Клубная заводская библиотека об'единена с библиотекой райкома партии. В библиотеке около 30.000 книг, пополнение производится сравнительно регулярно. Читают охотно: за три месяца выдано около 1900 книг.

Библиотекой широко ведется передвижная работа,— имеется 29 передвижек.

Культкомиссией издается общезаводская стенная газета, при мастерских ячейками ВКП (б.) и ВЛКСМ, при участии некоторых культподкомиссий в мастерских издаются свои стенные газеты.

По заводу выписываетя около 4400 разных газет.

Работа по профпросвещению в клубе и библиотеке поставлена слабо.

Также слабо обслуживание культурных запросов рабочих, связанных с деревней.

Работа по ликнеграмотности в текущем году проходила в трудных условиях. Выпущено из ликпунктов 47, из школ малограмотных 59 чел.

Пора готовиться к зиме.

Проведенное губсоветом физкультуры обследование профсоюзных спорт-помещений (зимних) в Туле выявило печальную истину.

Союзы металлистов и совторг служащих не имели своих помещений (за исключением клуба „Серп и Молот“). Союз металлистов кое-как устроил свой кружок „Красный Оружейник“ в школе, а совторгслужащие совсем прекратили работу по физкультуре.

Из 11 помещений по площади удовлетворительны только 3 помещения, остальные перегружены до отказа; по высоте зала 3 кружка имеют помещения в пределах нормы, а остальные 8 ниже нормы в 2 раза; по световому коэфициенту только 2 кружка имеют нормальное освещение, остальные 9 — недостаточное; только 2 помещения имеют площадь немного более 200 кв. метр., остальные ниже; у сахарников спортивным помещением служило фойэ клуба.

Все это говорит о том, что с зимними помещениями у нас дело обстоит совсем плохо.

В работе по физкультуре отсутствие помещений помехой не должно являться. Должен быть найден выход. Искать его нужно в форме нашей работы в спорткружке, в ее содержании. Нам нужно прежде всего и зимой вывести массу из спортивных помещений на воздух. Нужно создать такую установку работы по физкультуре, чтобы не зависеть от помещений. А этого можно добиться тогда, когда будет чем заниматься на воздухе. Тогда и изменится содержание работы спорткружка,— для этого нужны лыжи, коньки, свой каток, снежные горки и сани.

Поэтому сейчас первая задача обеспечить кружки лыжами, путем организованной их закупки вместо розничной закупки кружками инвентаря.

Далее необходимо теперь же предусмотреть устройство зимних горок для катания на салазках.

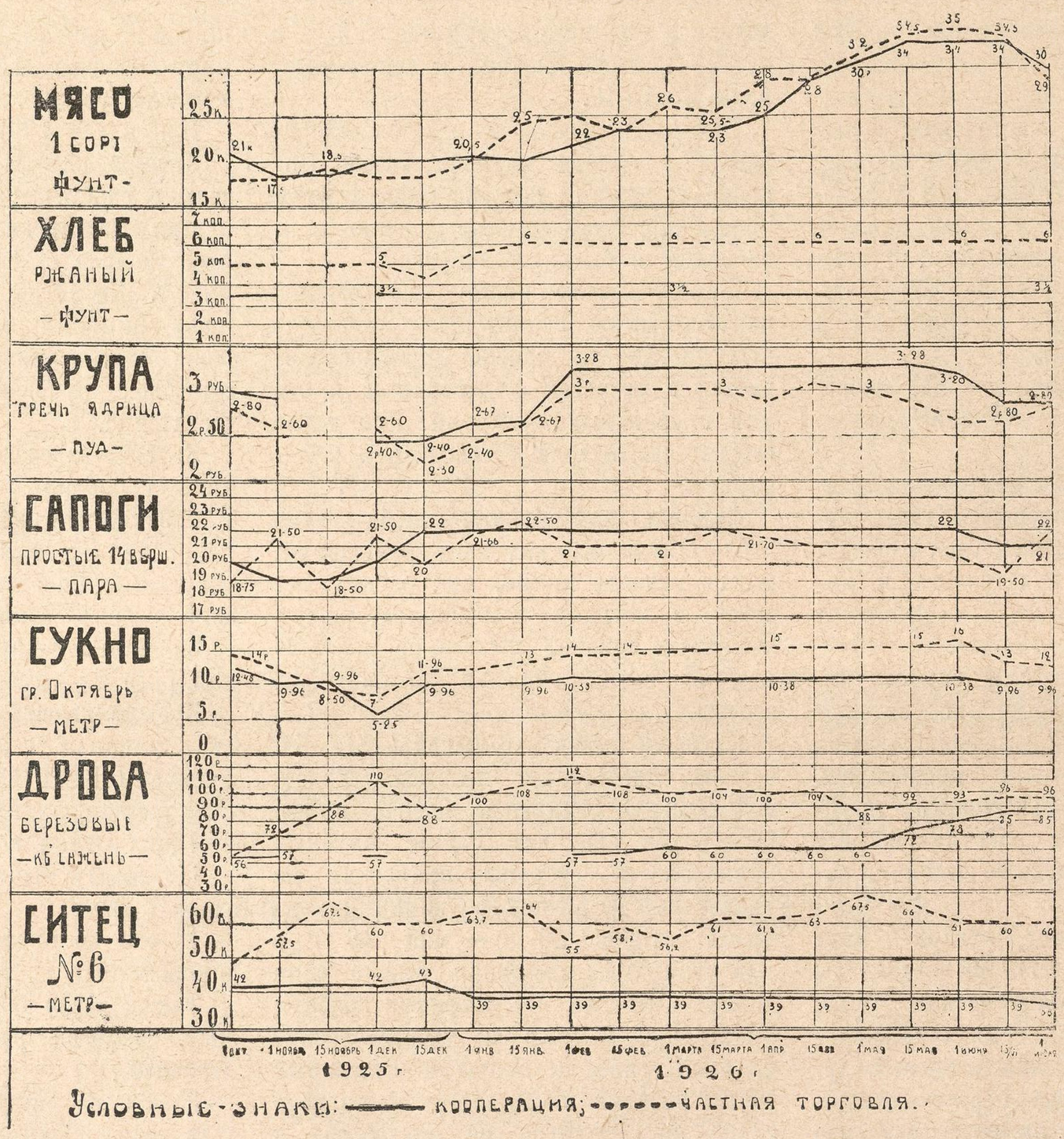
Вот, если создать такую обстановку, то кружку физкультуры будет чем заниматься на воздухе, будут разгружены помещения и увеличатся ряды физкультурников.

Но об этом нужно думать теперь же, иначе опять часть кружков зимой перестанет заниматься совсем, часть будет заниматься в накуренных фойэ и только счастливчики маленькой кучкой будут представлять исключение. П.

Движение цен и стоимость

Высшей стоимости бюджетный набор с октября 1926 г. достиг к 1 июня 1926 года, составляя 20 руб. 16 коп., дав увеличение, по сравнению с октябрем 1925 г. на 19,6 проц. («Кузнец» № 19). С июня 1926 г. цены на некоторые товары понижаются и стоимость набора на 1 июля составляет 19 р. 62 к., дав уменьшение по сравнению с 1-м июня на 2,8 проц. Понижение стоимости набора за последний месяц происходит, главным образом, за счет снижения цен на муку ржаную, мясо, отчасти крупу. Мука ржаная по ценам ЦРК стоила на 1-е июня 1 р. 84 к. пуд, а на 1-е июля—1 р. 73 к., дав уменьшение на 6 проц. В частной торговле цена на муку понизилась на 10 проц.—было 2 р. пуд, стало 1 руб. 80 коп. Цены на мясо дают понижение на 1-е июля, по сравнению с 1 июня, по ценам ЦРК на 11,8 проц. (с 34 к. за фунт до 30 к.). В частной торговле цена на мясо понижается на 18,3 проц.

Некоторое снижение цен дают промышленные товары. Например: ситец по ценам кооперации понизился с 39 к. до 38 к. за метр, полотно по ценам ЦРК понизилось с 1 р. 35 к. метр в июне, до 1 р. 29 к. в июле, или на 4,4 проц.



Подробно см. диаграмму движения цен товаров, по которой видно, что мука ржаная с октября по июль 1926 г. повысилась в ЦРК на 33 проц.,—было 1 р. 30 к., стало 1 р. 73 к., по частной торговле этот период дает увеличение цен муки на 20 проц. —было 1 р. 50 к., стало 1 р. 80 к. Болеебыстрый темп роста цен кооперации, как по ржаной муке, так и по другим товарам об'ясняется тем, что в октябре 1925 года цены на эти товары в частной торговле стояли значительно

Производительность труда в местной промышленности.

На тулпромторговской самоварной фабрике имени Ленина в мае самоваров гладких, рюмкой, 15 вершк., выработано на одного человеко—день 0,83 учетной единицы, в июне 0,96; на фабрике „Пролетарий“ навесных петель 3½″ в мае 20,48, в июне 28,78; на „Фениксе“ 14,93 в мае и 15,46 в июне, на чугунно-литейном заводе Батищева (уч. един. 1 кгм. чугунного литья) в мае 25,14, в июне 18,62.

На заводе Сельмаштреста „Кр. Плуг“ в мае плугов однокорпусных КС выработано на 1 человеко-день 0,595, в июне 0,646; на „Смычке“ выработано молотилок в мае 0,0243, в июне 0,0240, на фабрике Копылкова при выработке клеверотерок в мае 0,1457, в июне 0,1680.

На фабрике „Рев. Труд“ Швейваты выработано гимнастерок военного образца в мае 4,65, в июне 4,86, на ватной фабрике выработка (уч. един. 1 кгр. концов) в мае 95,87, в июне 52,4.

В Тулпечати (уч. един. набор 1000 букв) в мае 5.250 букв, в июне 7,960 букв.

На деревообделочной фабрике № 1 Леспромторга выработка 1 табурета дубового в мае 1,01, в июне тоже, на стружечном заводе выработка ¼ тонны древесной стружки 0,798 в мае и 0,598 в июне.

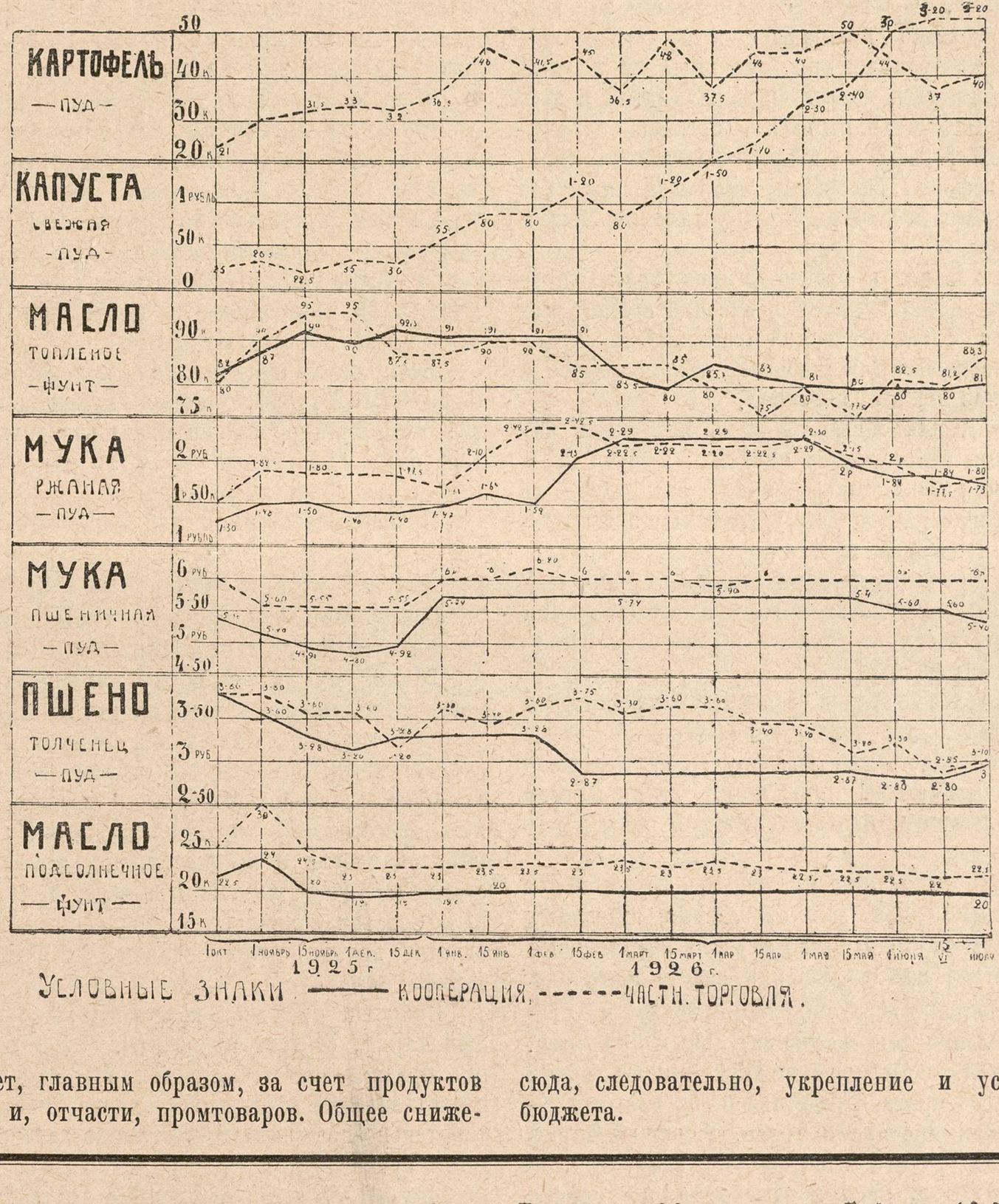
По Тулпромторгу выработка на 1 раб. в день по продажным ценам в июне по сравнению с маем увеличилась: на фабрике им. Ленина с 22 р. 57 коп. до 26 р. 41 к., на „Пролетарии“ с 14 р. 96 к. до 19 р. 76 к., на чугунно-литейном с 23 р. 84 к. до 27 р, 53 к., на заводе „Социалист“ с 3 р. 30 к. до 3 р. 65 к.

По Сельмаштресту: на „Кр. Плуге“ с 10 руб. 55 к. до 11 р. 46 к., на „Смычке“ с 6 р. 28 к. до 6 р. 46 к., на фабрике Копылкова с 14 р. 11 к. до 16 р. 56 к.

По Швейвате выработка на 1 человеко-день снизилась: на „Рев. Труде“ с 19 р. 31 к. до 17 р. 01 к., что об'ясняется массовыми отпусками.

бюджетного набора.

выше цен на товары в ЦРК. Например, мука ржаная в октябре в частной торговле стоила дороже на 15 проц. цен ЦРК и то обстоятельство, что ЦРК снабжал рабочего потребителя основными продуктами на 70—90 проц., способствовало некоторому удержанию цен в частной торговле. Особенный рост цен дают овощные продукты. Основные причины этого нами уже указывались в предыдущих номерах «Кузнеца». Движение цен на отдельные продукты по месяцам говорит о том, что значительный скачек цен дают, главн. обр., товары сельского хозяйства.



С июня месяца, как было выше указано, наблюдается резкий перелом в движении цен товаров, в сторону их понижения. Снижение цен, как и рост их, идет, главным образом, за счет продуктов сельского хозяйства и, отчасти, промтоваров. Общее снижение цен на основные товары об'ясняется, с одной стороны, состоянием рынка, на котором постепенно начинает устанавливаться более или менее правильное соотношение между спросом на товары и их предложением, и благоприятными видами на урожай; с другой стороны — правильным государственным регулированием оптово-розничных цен и, наконец, участие в регулировании цен профессиональных и других организаций. Известное воздействие со стороны этих организаций возможно благодаря той роли, которую на тульском рынке играет рабочая кооперация. Исходя из общего состояния, можно, повидимому, и в дальнейшем ожидать некоторого снижения цен, либо удержания их на одном уровне. Отсюда, следовательно, укрепление и устойчивость рабочего бюджета.

Е. Коган.

По Тулпечати производительность повысилась с 4 р. 63 к. до 6 р. 98 к.

По Леспромторгу—на деревообделочной фабрике с 5 р. 53 к. до 9 р. 01 к., несмотря на это программа выполнена только на 44 проц.: фабрика не могла найти помещения, необходимого для того числа рабочих, на которое была рассчитана программа, а также некоторые организационные неувязки в администратировании.

По стружечному заводу выработка снизилась с 19 р. 76 к. до 14 р. 95 к.,—вырабатывалась более дешевая стружка.

—ов.

Перспективы 26-27 г. в Подмосковном бассейне.

Производственная программа в Подмсковоном бассейне расчитана на 80.000.000 пудов: Победенка 25,5 мил. пуд., Товарково 22 мил. пуд., Бобрики 12,5 мил. пуд., Оболенское и Щекино по 10 мил. пудов.

ЦК союза горняков признал необходимым поднять производительность труда в Подмосковном бассейне на 10 проц. и довести средний месячный заработок рабочих до 42 руб, —1 разряд 12 руб.

Средняя месячная производительность труда по районам при выполнении программы на 26-27 год должна выразиться в Победенке в 800 пуд., Товаркове, Оболенском и Бобриках по 1000 пудов, Щекине—850 пуд.

Считая, что ассигновано на зарплату в 1926 г. 3.700.000 руб., деля на 80.000.000 пудов, получим стоимость рабочей силы 4 р. 65 к. на пуд в среднем.

Пленум тульского подрайкома горняков согласился с этим распределением добычи и постановил отстаивать размеры программной средней месячной добычи угля в 910 пуд. при месячном заработке в 42 руб.

Социальное страхование.

Карательно-поощрительный тариф.

В последнее время, в связи с кампанией за снижение накладных расходов промышленности, особое внимание уделяется вопросам сокращения различных начислений на зарплату. Между прочим, одним из мероприятий в этой области выдвигается пересмотр вопроса о применении карательно-поощрительного тарифа в социальном страховании.

В связи с этим весьма интересным является практика применения этого тарифа и необходимым установить общую линию его применения.

Главное, чего не хватает в работе органов охраны труда и соцстраха по применению карательно-поощрительного тарифа,—это увязки работы с договорной практикой по охране труда, с общим хозяйственно-финансовым планом хозоргана и строительным сезоном на предприятиях.

Карательный тариф, как общее правило, не должен налагаться за одно лишь обнаружение инспекцией труда недостатков в санитарно-техническом состоянии предприятий до истечения срока, установленного для устранения этих недостатков по договору с хозорганом или предписанием инспекции труда. Вопрос о применении карательного тарифа должен возбуждаться после окончания строительного сезона на предприятии—в зависимости от степени выполнения основных требований инспекции труда.

При невыполнении хозорганами основных мероприятий по охране труда, карательный тариф налагается не ранее дня истечения установленного по договору срока и должен быть снят со дня фактического проведения предприятием мероприятий, оздоровляющих производственную обстановку на предприятии.

В договоре или в предписании инспекции труда могут быть указаны различные сроки для проведения отдельных мероприятий по охране труда. В таких случаях карательный тариф должен налагаться при нарушении одного из сроков.

Если хозорганом мероприятия по охране труда к установленному сроку не выполнены по уважительным причинам, то можно применять условное наложение карательного тарифа до истечения вторичного срока, представленного новым договором или предписанием инспекции труда. Условный тариф в таких случаях лишь начисляется, но не взимается до истечения вторичного срока. Если мероприятия по охране труда к вторичному сроку выполнены, то начисленная сумма должна быть аннулирована. Если же не выполнены, то начисленная сумма взыскивается и карательный тариф продолжает применяться до дня фактического проведения хозорганом мероприятий по охране труда, подтвержденного актом обследования инспекции труда.

Поощрительный тариф должен применяться не ранее дня установления инспекцией труда наличия крупных улучшений санитарно-технических условий труда на предприятии и на срок не долее одного года. По истечении срока, на который был применен поощрительный тариф, должно быть произведено новое обследование санитарно-технических условий труда на предприятии. При сохранении крупных улучшений применение поощрительного тарифа может быть продолжено на следующий год.

Если же на предприятии, к которому был применен поощрительный тариф, условия ухудшились до истечения срока, или если предприятие не произвело дальнейших улучшений, требуемых инспекцией труда, то следует ставить вопрос об отмене поощрительного тарифа.

Процент повышения или понижения размера причитающихся страховых взносов при применении карательно-поощрительного тарифа не должен быть непременно максимальным.

Совершенно недопустимо повышение или понижение ставки страхового тарифа для отдельных предприятий путем отнесения их к высшему или низшему разряду опасности и вредности, в зависимости от санитарно-технических условий труда на них. В тех случаях, когда местные органы охраны труда и соцстраха находят недостаточным применение карательно-поощрительного тарифа и считают необходимым отнесение предприятия к высшему или нисшему разряду опасности и вредности, они должны только возбудить соответствующее ходатайство через Главсоцстрах перед Союзным Советом социального страхования, ограничиваясь до решения вопроса применением карательно-поощрительного тарифа.

Наконец, прежде чем применять карательно-поощрительный тариф, следует произвести самое тщательное обследование предприятия всеми видами инспекции труда, при участии представителей местных страхкасс. Решение о применении карательно-поощрительного тарифа должно проводиться комитетом губкассы при участии, с правом совещательного голоса, представителей органов охраны труда, губотдела соответствующего профсоюза и заинтересованных сторон.

В. С.

Союз металлистов о медпомощи застрахованным.

Пленум тульского райкома союза металлистов заслушал доклад Губздравотдела о его работе в области медпомощи застрахованным.

Пленум констатировал, что дело медпомощи застрахованных поставлено Губздравотделом в пределах финансовой возможности вполне удовлетворительно. В целях улучшения этого дела, Пленум поручил Губздравотделу добиваться перед соответствующими органами увеличения отпуска средств на здравоохранение как по местному так и по государственному бюджету т. к. недостаток средств на здравоохранение в текущему году вызвал расходование лечебного фонда на содержание всей сети учреждений зд автодела. Пленум поручил здравотделу проработать вопрос о возможной разгрузке амбулаторией, и признал необходимым: увеличение родильной помощи путем организации центрального родильного дома, расширения консультации для детей и беременных с приближением ее к рабочим районам; решительную борьбу с случаями грубого обращения как рабочих с медперсоналом, так и наоборот.

Н. М.

Трудовое законодательство.

Об условиях труда на сезонных работах.

ЦИК и СНК СССР издано постановление от 4/VI—26 г., регулирующее вопрос об условиях труда на сезонных работах. Раньше всего дается определение сезонных работ: таковыми являются работы, которые зависят от природных и климатических условий и потому могут выполняться лишь в течение определенного периода (сезона), не свыше шести м-цев. Отдельные ведомства разрабатывают списки работ, являющиеся сезонными, списки эти подлежат утверждению НКТ СССР по соглашению с ВЦСПС. В дальнейшем постановление от 4/VI—26 г. содержит ряд из'ятий из общего законодательства о труде, вызываемых особым характером и особыми условиями сезонных работ. Эти из'ятия в главнейших чертах сводятся к следующему. Расторжение трудового договора нанимателем допускается не только в случаях, указанных в 47 ст. КЗоТ, но и вследствие приостановки работ по производственным причинам на срок более *2-х недель*, в случае ареста нанявшегося на срок более *2-х недель*, в случае неявки на работу по болезни и вообще врем. утраты трудоспособности более *1-го месяца* и неявки по другим причинам — более *2-х недель*. Жалобы на неправильное увольнение должны быть заявлены не позже 1 м-ца, а на неправильный расчет — не позже 3-х м-цев после увольнения. Нанявшийся может расторгнуть труд. договор с предупреждением нанимателя за 3 дня. Наниматель обязан предупредить об увольнении за неделю или, в противном случае, выдать вых. пособие в размере недельного среднего заработка лишь при увольнении вследствие ликвидации предприятия, сокращения работ или приостановки их более 2-х недель, и если рабочий — сезонник проработал более одного м-ца; в остальных случаях увольнения предупреждение и выдача вых. пособия необязательны. Если сезонная работа по природным и техническим условиям требует в течение определенного периода особо усиленного труда, допускается на этот период удлинение раб. дня с соответств. увеличением зарплаты,— но это удлинение может иметь место лишь по соглашению нанимателя с профсоюзом. На сезонных работах допускаются к ночным работам женщины, за исключением беременных и кормящих грудью. Рабочие — сезонники правом на отпуск или на компенсацию за него не пользуются.

Подсудность исков о взыскании с хозорганов процтных отчислений профсоюзами.

Пленум Верховного Суда РСФСР раз'яснил, что т. к. все споры на почве применения коллективных и труд. договоров подлежат рассмотрению в порядке, предусмотренном 168 ст. КЗ о Т, то иски профсоюзов о взыскании проц. отчислений с хозорганов подсудны трудовым сессиям, если не были разрешены в порядке примирительного разбирательства.

О порядке направления трудовых конфликтов.

НКТ и ВЦСПС обратили внимание на то, что примирительно-третейские органы (прикамеры и третейские суды) все более загружаются мелкими индивидуальными конфликтами искового характера (взыскания вых. пособия, зарплаты и т. п.); между тем примкамеры и третсуды, работающие при органах НКТ, имеют очень ограниченный штат технических работников,— кроме того, такого рода дела требуют часто тщательного выяснения фактических обстоятельств, допроса свидетелей и т. п., к чему эти органы мало приспособлены, и, наконец, главное, эти органы имеют другие, определенные Кодексом Законов о Труде, задачи, которые и уточняет и ясно формулирует циркулярное письмо НКТ РСФСР и ВЦСПС от 20/V—26 г. всем отделам труда и профорганизациям: «О порядке направления трудовых конфликтов». Оно предлагает руководствоваться следующими положениями: 1) союзы не должны возникающие конфликты огулом направлять в прим.-трет. органы, а должны их обсудить, выяснить обоснованность требований каждой стороны и тогда уже направлять дела в тот или другой орган; 2) основной задачей примкамер и третсудов является разрешение конфликтов по заключению, толкованию, выполнению и изменению колдоговоров и тарифных соглашений; кроме того, в эти органы передаются споры по вопросам об установлении правил внутреннего распорядка, табели взысканий, общей разбивки должностей по тарифным разрядам, размеров премирования, норм выработки, сдельных расценок, а также передаются вопросы, которые могут быть разрешены, согласно законодательства о труде, исключительно прлм-трет органами: об увольненяи по п. п. «в» и «г» ст. 47 К. З. о Т, о размере вычета за порчу материалов, об отстранении от работы и т. п; 3) Споры по трудовым договорам, касающиеся денежных взысканий (вых. пособия, уплаты за сверхурочную работу и т. п.), направляются в прим.-трет. органы лишь в тех случаях, когда спор захватывает значительную массу работников или имеет серьезное значение с профсоюзной или хозяйственной точки зрения. В остальных случаях такие споры направляются только в нарсуды или трудсессии нарсудов, где они есть.

О мерах к своевременной выдаче зарплаты.

Для устранения задержек в выдаче зарплаты НКТ РСФСР циркуляром от 12/II—26 г. № 31/1300 возложил на органы труда обязанность наблюдения за своевременной выплатой зарплаты и сообщения о всех случаях задержек в НКТ. Между тем, такие задержки со стороны некоторых хозорганов имеют место, и НКТ новым циркуляром от 28/V—26 г. № 120/1306, указывая на недостаточно энергичную борьбу с этим явлением со стороны местных органов труда, предлагает им борьбу эту усилить, для чего связаться с профсоюзами и ячейками их на предприятиях, а также с органами раб.-кр. инспекции, и во всех случаях задержек в выплате зарплаты принимать решительные меры к погашению задолженности трудящимся, в случае необходимости привлекать виновных к ответственности и о всех случаях задержек немедленно сообщать в НКТ РСФСР для принятия надлежащих мер.

Юридический справочник.

Вопрос вдовы рабочего. После смерти мужа получала пенсию на двух детей, из которых старшей дочери, учащейся в школо, скоро минет 17 лет. На эту дочь мне пенсию уже несколько месяцев перестали выдавать. Правильно ли это?

Ответ: Неправильно, так как если дети умершего застрахованного учатся в учебном заведении, то они получают из страхкассы пособие не до 16-летнего возраста, как обыкновенно, а до 18-летнего. Вы, вероятно, не представили страхкассе данных о том, что дочь учится в школе. Надо взять удостоверение из школы и представить в страхкассу.

Вопрос Ануфриева. Поступил на службу в предприятие 30 июня 1925 г., служу до сих пор, отпуска еще не имел. Могу ли получить за 1926 г. очередной отпуск, а за прослуженные месяцы 1925 г. пропорциональную компенсациаю?

Ответ: Нет, т. к. пропорциональная компенсация выдается только при увольнении если к моменту увольнения увольняемый прослужит меньше 5 с половиной м-цев. За неиспользованный отпуск в 1925 г. вы могли в конце года получить 2-х недел. компенсацию, или же вы имеете право на соединение двух отпусков в текущем году.

Вопрос машинистки К. Должна ли машинистка на пишущей машине пользоватсья 2-х недельным отпуском или месячным?

Ответ. В списки лиц, которые по вредности работы пользуются дополнительным 2-х нед. отпуском, машинописцы не включены и поэтому они пользуются лишь 2-х нед. отпуском на общих основаниях.

Вопрос К. Ивановского. Сколько раз подряд может врачебно-контрольная комиссия разрешать отпуска по болезни?

Ответ. Число раз не ограничено. Отпуска по болезни разрешаются до восстановления трудоспособности, независимо от продолжительности болезни. Но если имеются признаки постоянной (стойкой) утраты трудоспособности, больной признается врачебно-контр. комиссией инвалидом и тогда его положение определяется правилами об инвалидах.

Вопрос рабочего Войнова. Может ли семья получить после смерти застрахованного причитавшееся ему пособие по болезни, которое он получить не успел?

Ответ: Может, по представлении в страхкассу удостовирения о смерти застрахованного.

Вопрос жены рабочего. Муж утонул. Я жила с ним и с его матерью. Имею ли я право на домашние вещи, принадлежащие мужу?

Ответ: После умершего право на домашнюю обстановку и др. вещи переходит к тем членам семьи, которые жили с умершим. В данном случае вы и мать мужа имеете одинаковое право на оставшееся имущество.

ЧТО ЧИТАТЬ?

(Книги имеются в КО ГСПС).

Мельничанский. Очередные вопросы организационной работы и финансовой политики профсоюзов СССР. Изд. ВЦСПС 1926 г. ц. 30 к. Брошюра заключает в себе исправленную и дополненную стенограмму доклада т. Мельничанского на III пленуме ВЦСПС. Материал четко характеризует состояние организационной работы союзов. Интересны сведения, приведенные о финансовом положении союзов. Задача проведения режима экономии в союзном хозяйстве выступает достаточно выпукло. Брошюру следует рекомендовать профактиву, как руководство в работе.

Томский М. П. Культработа профессиональных союзов. Речь на всесоюзном культсовещании профсоюзов. Изд. ВЦСПС 1926 г. цена 15 к. Яркая и содержательная речь т. Томского дает четкую установку сущности задач и содержания культработы союзов. Внимательно проработать и усвоить ее должен не только каждый культработник, но и каждый профработник и активный член союза, так как она освещает вопрос не в специальном разрезе, а в свете общих задач профессионального движения.

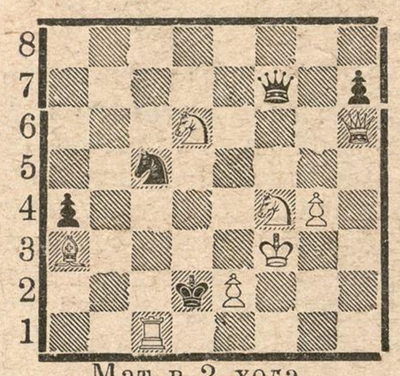
Берлманн С. Клубные кружки и массовая работа. 1926 г. ц. 75 к. стр. 104.

Книга является главным образом методическим пособием по клубно-кружковой работе. Автор останавливается на связи кружков и массовой работы и дает ценные программные указания по всем видам кружковой работы. В книге имеется аннотированный указатель методической литературы и формы дневников для учета кружковой работы.

Чекин (В. Яроцкий). Силуэты рабочей Англии. Изд. ВЦСПС 1926 г. ц. 1 р. 25 к. Живые интересные очерки дают выразительные силуэты представителей рабочего движения Англии — Гикса Суэлса, Кука, Перселля, Брамли, Бен Тиллета, Лэнсбери Томаса, Тома Манна и др Чтение этой интересной и увлекательной книжки дает богатейший непосредственный материал для ознакомления с деталями рабочего движения в Англии. Книжка иллюстрирована.

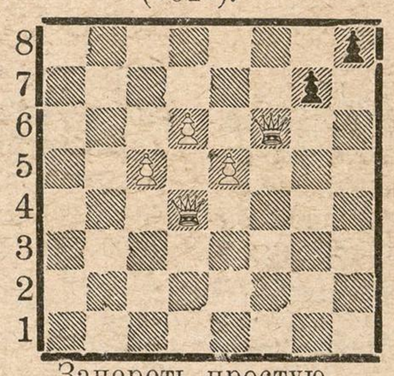
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 11. Т. Симбровича.



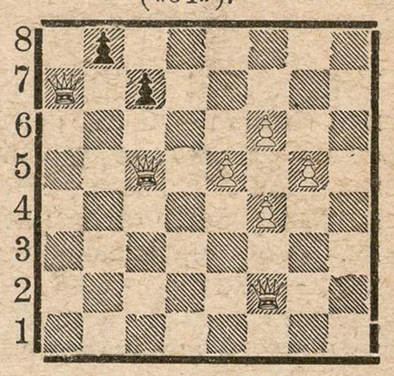
Мат в 2 хода.

№ 23. Я. Тихонова. («64»).



Запереть простую.

№ 24. Куличихина. («64»).



«Цугцванг» одна из любимейших идей современных составителей шахматных задач. Заключается она в том, что право очередного хода предоставляется противнику, делается для него невыгодным и ведет к неизбежному мату, т. е. получается такое положение, когда у противника нет хорошего хода, или „все ходы плохи“. Такое положение встречается не только в задачах, но и в практической игре. В приводимой здесь задаче эта тема обработана особенно интересно. В начальном положении у черных имеется ряд шахов ферзем, напр. 1...ф—b7+, 1...ф—b3+, на что белые, защищаясь конем от шаха, одновременно давали мат ферзем. Эти шахи черного ферзя и защита от них конем и представляют идею задачи. Но если бы белые стали упорствовать на этой идее и не искать другого скрытого замысла, то задача оказалась бы нерешенной. Только отказавшись от защиты конем, представляющий мощный след к решению, белые могут найти правильное решение. Этот ход будет 1...ф h6—h2. После этого хода приведенные выше варианты уничтожаются и заменяются ходами пешки, которая защищая белого короля от шахов черного ферзя, дает вскрытый мат от белого ферзя. Таким образом идея задачи здесь выражена вдвойне: в кажущемся и в действительном решении. Решения шашечных задач № 23 1 d4—c3 ил 24 g5—h6. Интересны маневр, посредством которых черные шашки с места их расположения перекидываются, как футбольный мяч, на другие концы доски.

Тула. Губернский шахматный чемпионат закончился победой А. М. Павлова (19 очков из 20) не проигравшего ни одной партии и сделавшего только 2 ничьи с Рассадневым и Трубленковым. Второе место занял Ф. Г. Рихтер (18). Третье Трубленков (17). 4-е м. Василевский К. П., сыгравший значительно ниже своей силы. На 5-е место вышел Бурцев, молодой еще игрок, показавший хорошие комбинационные способности, но с недостаточной школой. Его партия с Павловым это подтверждает. Достигнув выигрышного положения, он «зевнул» мат в 2 хода. 6 и 7 место заняли Кизелов и Рассаднев. Последний в короткое время достиг хороших результатов. 8 место осталось за Сорокиным. 9, 10 и 11 место заняли с равным количеством очков Чекалин, Николаевцев и Пьянков, от которых и в особенности от последнего можно было ожидать лучших результатов.

Доводится до сведения ЧЛЕНОВ СОЮЗОВ, что ЮРИСКОНСУЛЬТ ГСПС

ПРИНИМАЕТ ЕЖЕДНЕВНО только от 2 до 4 час. дня.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ.

ГУБЗДРАБОТДЕЛ и КОМИТЕТ ГУБСТРАХКАССЫ

доводят до сведения застрахованных о том, что с 1 ИЮЛЯ

ВОЗОБНОВЛЕНА ВЫДАЧА БИЛЕТОВ НА БЕСПЛАТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ и ОТСРОЧКА ИМЕЮЩИХСЯ БИЛЕТОВ.

Рабочие и служащие Оружпатронзаводов обращаются в отделения Страхкассы при заводах, все остальные застрахованные в Центральную Контору Страхкассы (Советская, 50, вход со двора). Пока же до особого об'явления лечение производится по прежним просроченным билетам или удостоверениям личности.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“. — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 829. Тир. 1500. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.