Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

КУЗНЕЦ

1-го июля 1926 г.
№ 20 (53).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Международный день кооперации и наши задачи.

Четвертый год наша Советская кооперация, совместно с кооперацией Западной Европы, будет праздновать в первую субботу июля (3) Международный день кооперации. В этот день все кооперированные трудящиеся всего мира организованно будут демонстрировать свою классовую солидарность.

Западно-европейская кооперация живет в условиях капиталистического строя. Руководимая соглашательскими вождями, она в большинстве стран живет обособленной жизнью, вне связи с другими организациями рабочего класса. Там «вожди» кооперации держат ее на поводу «нейтралитета», выгодного для буржуазии. Они создали особую теорию «внеполитичности» кооперации и думают, как Анзеле, вождь бельгийской кооперации, «штурмовать капиталистический строй коврижками печеного хлеба». Но просыпаются рабочие массы Запада. Жизнь неумолнмо разрушает их мирные иллюзии. И они начинают понимать, что вне борьбы с буржуазией, вне завоевания политической власти рабочим классом, вне установления им своей диктатуры невозможно улучшить им свое положение.

Вот почему все чаще и чаще взоры зарубежных наших братьев обращаются к СССР. Они внимательно присматриваются к росту успехов нашей кооперации и начинают понимать, что этих успехов наша кооперация добилась лишь при содействии Советской власти.

В Международный день кооперации наша красная Советская кооперация подведет итоги своим достижениям и отметит недочеты своей работы.

Большие успехи имеет наша кооперация, но не мало и недочетов. Этот день наша кооперация проведет под лозунгами: полного кооперирования всех трудящихся; более полного и дешевого обслуживания всех нужд своих членов; устранения всех недочетов кооперативной работы и организации действительного и активного участия населения в работе кооперации.

Наша кооперация всей своей работой стремится выполнить политическое завещание В. И. Ленина, которое говорит: «собственно говоря, нам осталось, только одно,—сделать наше население настолько цивилизованным, чтобы оно поняло все выгоды от поголовного участия в кооперации и наладило это участие. Только одно это, никакие другие премудрости не нужны теперь для того, чтобы перейти к социализму». Таковы задачи, которые стоят перед нашей кооперацией и которые она в союзе со всеми ветвями рабочего движения, под руководством Коммунистической Партии, проводит в жизнь.

Международный день кооперации в капиталистических странах должен стать для революционных кооператоров днем борьбы за завоевание кооперированных масс под единое знамя всего борющегося пролетариата.

Лозунги: борьба с фашизмом, угрозой новых войн; за сближение с трудящимися массами СССР; борьба против мировой дороговизны и налогов на предметы широкого потребления; разоблачение предательской политики кооперативной бюрократии и за единый фронт кооперированных масс с революционными рабочими, ставшими на путь решительной борьбы с капитализмом,—должны проходить красной нитью через празднование Международного дня кооперации в капиталистических странах.

Кооперированные массы Западной Европы должны твердо помнить, что вне борьбы совместно с другими революционными организациями рабочего класса за политическую власть,—нет возможности к улучшению их положения, и что—лишь следуя по пути и методам, указанным В. И. Лениным и Октябрьской революцией в СССР, они смогут добиться полного уничтожения капиталистического рабства. К единому фронту, к самой тесной классовой солидарности всех ветвей рабочего движения,—под руководством Коммунистического Интернационала, на революционный штурм капитализма—кооперация СССР будет звать своих братьев в Международный день кооперации.

В. Медведев.

Как возник Международный день кооперации.

Международный кооперативный союз возник задолго до войны. Империалистическая война разрушила все международные связи и лишь в 1921 году, впервые после войны, кооператоры всех стран с'ехались на международный с'езд в Базеле. На этом с'езде союз был восстановлен и наметил план своей деятельности.

Вскоре после с'езда в среде кооператоров возникла мысль об установлении особого Международного дня кооперации, наподобие того, как политическое движение рабочего класса имеет свой международный праздник 1-го мая.

Впервые эта мысль была подана председателем союза Гэдхардом, которую он опубликовал в „Бюллетене" международного кооперативного союза за 1922 год. В этой статье он писал, что все ранее применявшиеся формы кооперативной пропаганды, несомненно, способствовали росту движения, но они затрагивали лиц, уже имеющих опре еленный интерес к кооперации. Широкие же массы населения, даже значительная часть членов, этой пропагандой не затрагивалась и вот, чтобы добраться и до них, Гэдхард предлагал установить „день кооперации", в который в каждом городе и селе земного шара, путем пропаганды и агитации привлечь внимание широких рабочих масс к кооперации.

Предложение это было внесено 11-го апреля 1922 г. на заседании центрального комитета союза в Милане, где и встретило общее сочувствие. Центральный комитет единогласно высказался за установление Международного дня кооперации, и для практического осуществления передал этот вопрос в исполнительный комитет. Исполком повел подготовительную работу по проведению дня кооперации и запросил мнение кооперативных организаций других стран.

21-го февраля 1923 года на заседании исполк ма в Гааге выяснилось сочувственное отношение к празднику кооперации во всех странах не только Европы, но и Америки. И тогда же было постановлено, что Международный день кооперации празднуется во всех странах ежегодно в первую субботу июля.

В. В.

Достижения рабочей кооперации СССР *).

Рабочая кооперация за п следние годы достигла больших успехов во всех областях своей работы и способствовала укреплению социалистических элементов в общей системе народного хозяйства СССР.

Эти успехи характеризуются следующими данными: число пайщиков на 1/х—1924 г. было 3,027 тысяч; на 1/1—1926 г.— 3,822 тысячи, т.-е. увеличилось на 26 %. Если при этом сравнить рост числа пайщиков с ростом числа членов профсоюзов, то получится, что в первое полугодие 1924/1925 года рост числа пайщиков дает перевес над ростом числа членов профсоюзов на 3 проц., а к концу года на 1,1 проц.

В соответствии с ростом числа пайщиков ежегодно возрастает и паевой капитал рабочей кооперации. Паевой капитал по рабочей кооперации составлял на 1 октября 1924 года 7.382 тысячи рублей, а на 1/X—1925 года 13,997 тыс. руб. Средний размер пая составлял: на 1/X—1924 г. 2 р. 44 к. на одного члена, а 1/X—25 г. 3 р. 82 к. В настоящее время этот средний взнос по всем ЦРК значительно выше, а по многим уже первый пай в 5 рублей собран полностью и кооперативы приступили к сбору второго пая.

Обороты рабочей кооперации также возрастают из года в год. В 1923/24 г. они составляли 849,1 тыс. руб.; в 1924/25 г. они возросли до 1,231 мил. руб., т.-е. возросли на 89,7 проц. За первое полугодие 1925/1926 года они уже составляли 973,478 тыс. руб.

Цены на все основные товары по рабочей кооперации стоят всегда ниже рынка на 10—13 проц.

Большие достижения имеет кооперация в деле рационализации своего аппарата и удешевления своей работы.

Средний расход на аппарат по всему СССР в 1923/1924 г. равнялся 13,5 проц., в 1924/1925 г. он снизился до 11,6 проц.

Н.

О дивидендных марках.

С 22 июня правление ЦРК приступило к сбору дивидендных марок. Одно время предполагалось собрать их только за полугодие, т.-е. на 1 апреля 1926 года. Затем вопрос этот был отложен до перехода на новую систему учета членского забора, путем записи в особые заборные книжки и выдачи металлических марок. Разработка этой системы в орготделе ЦРК немного задержалась. Когда же выяснилось, что новая система, хотя и более удобная, но все же на первых порах потребует больших расходов,— правление ЦРК, в целях экономии, решило воздержаться от введения ее в жизнь и вести учет попрежнему, т.-е. выдачей дивидендных марок.

Приступая к сбору марок, правление намерено облегчить систему учета и расчетов по этим маркам. Достаточно отметить, что за истекшее полугодие дивидендных марок вышло в обращение на сумму около 2.000.000 руб., тогда как в прошлый полный год их было пред'явлено к расчету на 1.600.000 руб. За последнее время спрос на дивидендные марки растет изо дня в день, и если их собирать один раз в году, то потребуется громадный аппарат для их проверки и подсчета, и, наконец, и члены кооператива не всегда имеют возможность держать их в сохранности в течение долгого срока. Все это и заставляет п авление перейти на сбор марок два раза в год.

Теперь возникает вопрос: соберут марки, ну, а будут-ли по ним давать премию? Здесь необходимо уяснить следующее. Премия не скидка, сумма которой заранее установлена, и которая выдается независимо от результатов работы. Премия может выдаваться лишь при наличии п ложительных результатов работ кооператива, т.-е. при наличии определенной прибыли.

Результаты работ выясняются по окончании года, устанавливается определен ый процент прибылей, который и распределяется в премию.

В прошлом году ЦРК отчислил 21.573 руб. или 6,8 проц. своей прибыли, каковая пришлась в размере 3 к. на каждый рубль сданных в ЦРК дивидендных марок. Какая сумма будет отчислена в текущем году—заранее, не зная будущих результатов работ — сказать трудно, а в зависимости от этого нельзя сказать, сколько будет причитаться премии на р бль забора.

В. М.

*) О достижениях тульского ЦРК—см. № 19 (52) «Кузнеца»

3-й пленум Губпрофсовета.

Решения пленума ВЦСПС и вопросы текущей профработы.

(*Доклад т. Евреинова на 3-м пленуме Губпрофсовета*).

События в Англии и англо-советский комитет.

Первым на пленуме ВЦСПС был заслушан доклад т. Томского об английских событиях. В результате обсуждения доклада пленум ВЦСПС принял обращение к английскому пролетариату от имени профсоюз в СССР. События в Англии рисуют следующее положение. Всеобщая забастовка и не окончившаяся еще стачка горнорабочих кладут резкую грань между Англией, как одной из капиталистических стран, которая в области рабочего движения была наиболее отсталой,—и Англией, переживающей упадок капитализма и рост революционного движения.

Стачка возникла потому, что между классом капиталистов и пролетариатом в Англии происходит величайшая битва за то, кому нести тяжести упадка капитализма в этой стране, кто должен взять на себя тяготу снижения общего жизненного уровня всего населения,—пойдет ли это за счет лордов, банкиров и пр., за счет их колоссальных прибылей, или за все придется расплачиваться рабочему.

Борьба эта началась гораздо раньше, но теперь она достигла такого напряжения, которого не знала Англия ранее.

Эта борьба не кончилась всеобщей стачкой и не кончится она даже и тогда, когда прекратится стачка горняков. Борьба будет до тех пор, пока в этой отчаянной битве в конце концов не победит пролетариат.

Какие же выводы можно сделать из происходящей борьбы в Англии? Во-первых, тот вывод, что английский рабочий по своему духу, настроению, революционному энтузиазму готов к решительной схватке со своей буржуазией не на живот, а на смерть. Но английский рабочий класс политически еще недостаточно вырос, он находится в плену у своих „вождей“. Вожди генсовета оказались не на высоте положения: они оказались или прямыми сознательными предателями, или недостаточно подготовленными, выдержанными и неспособными выполнить свою роль. Обращение ВЦСПС разделяет вождей на две группы: одна—правые, сознательные предатели рабочего класса во главе с Макдональдом, Томасом и другими, они находятся не только в плену у буржуазии, а являются прямыми ее сообщниками; вторая группа—так называемые левые, которые говорили много и даже много революционного, а на деле во время забастовки отказались от руководства, передав его правым и предав, таким образом, рабочий класс.

После срыва всеобщей стачки в Англии перед профсоюзами СССР встал вопрос об отношении к англо-русскому комитету, ибо вожди английских рабочих, подписавшие соглашение, нарушили его у себя в Англии самым позорным образом. Пленум ВЦСПС, исходя из того, что соглашение хотя и подписанное вождями, является соглашением между всем советским и английским рабочим классом, не нарушившими этого соглашения, решил заявить о необходимости укрепления англо-русского комитета; о необходимости либо сознания английскими вождями своих ошибок, либо замены этих вождей новыми, из среды английского пролетариата,—стойкими и преданными рабочему движению.

Изложив вкратце остальные вопросы, стоявшие на пленуме ВЦСП: о социальном страховании, безработице и борьбе с нею, охране труда, жилищном вопросе и производственных совещаниях, т. Евреинов перешел к вопросам текущей профработы.

Вопросы текущей работы.

Цены и вопросы зарплаты.

К вопросам текущей работы, особенно живо интересующим рабочих, прежде всего относятся вопросы зарплаты и цен. Стоимость бюджетного набора с октября прошлого года выросла на 19 проц., она повышалась и в прошлом году—это обычное явление. Но если в прошлом году мы, наряду с повышением цен, пересматривали зарплату и кое-где повышали ее, то в текущем году мы заключили договора на прежних условиях, без повышения зарплаты, ибо этого требовало общее положение нашего хозяйства. Особенно беспокоит рабочих рост цен на отдельн. продукты и товары: дрова, масло, мясо—они составляют около одной пятой бюджетного набора и играют большую роль в общем бюджете рабочего. Особо неприятно то, что повышение цен произошло вслед за переключением договоров, это могло вызвать у рабочих некоторое замешательство.

Почему это произошло? Обычно весной ощущаются некоторые материальные затруднения, в силу того, что уменьшается поступление налогов, прекращаются операции с заготовкой хлеба, сокращаются банковские кредиты—в таких условиях регулировать рынок становится труднее. Однако, уже принят ряд мер к приостановке роста цен и есть уже результаты: снизились цены на хлебные товары, а это обычно является показателем всех других цен. По соглашению Губпрофсовета с ЦРК снижены цены на ряд продуктов и товаров и снижение это будет продолжаться и впредь. Перспективы в области цен целиком зависят от видов на урожай. Мы можем прямо сказать членам профсоюзов, что в области регулирования цен намеченная ранее политика борьбы с повышением цен проводится и будет проводиться, уже дала и даст результаты. Только результаты сказались несколько позднее, чем мы предполагали. Для устойчивости цен и нашего рубля необходимо, чтобы количество денежных знаков в стране соответствовало размеру товарооборота; осенью товарооборот больший, требуется и больше денег, чем весной, когда приходится сокращать количество обращаемых денежных знаков. Вот почему сейчас испытывается денежный кризис, недостаток денег. Вот почему иногда происходит задержка в выдаче зарплаты.

Союзы должны строго придерживаться колдоговоров и законов в отношении выдачи зарплаты, но в то же время они не должны относиться безразлично к тому, что происходит в стране, они должны учитывать общее положение. Трудно—это верно, но не надо нервничать. Заминки временные и мы с ними справимся. Союзные организации, профактив—должны серьезно, по деловому поставить раз'яснительную работу среди членов союзов, сказать, что временные задержки сейчас вызываются не столь бюрократизмом или невнимательно-

ностью, сколько общими затруднениями в стране. Но, с другой стороны, союзам нужно присматриваться к настроению рабочих, предупреждать своевременно конфликты, которые возникают подчас из-за пустяков и непредусмотрительности хозорганов и профсоюзов. Удвоить внимание к настроениям и запросам масс, усилить раз'яснительную работу — вот задача союзов в настоящий момент.

О режиме экономии.

По этому вопросу мы говорили достаточно много. Теперь пора от слов перейти к делу. Нужно теперь уже точнее сказать: какие мероприятия проводятся по режиму экономии, конкретно указывать где, насколько сократились расходы, уменьшился брак и т. д., чей был почин в этом деле, какие имеются результаты. Всеми союзами вынесено много резолюций, общая сумма намеченных к сокращению расходов определяется в несколько сот тысяч рублей, но это пока лишь резолюции и только. Задача союзных органов заключается в том, чтобы проследить за выполнением каждого в отдельности из пунктов этих решений. Проверка решений, точное выполнение установленных сроков — в этом сейчас центр тяжести работы по режиму экономии.

Среди некоторых рабочих есть мнение о том, что режим экономии проводится целиком за счет рабочих, кое-где в связи с этим создается отрицательное отношение к кампании. Это явление весьма нежелательно. Если рабочий будет безразлично или отрицательно относиться к борьбе за режим экономии, то вся работа в этом деле пропадет, результатов ее почти не будет.

Самая постановка вопроса — проводить ли режим экономии за счет рабочих или не за счет рабочих — неверная постановка. Нужно сокращать все расходы, которые являются непроизводительными, которые не ведут к улучшению дела и не дают производственных результатов. При сокращении таких расходов возможно, что это затронет ту или иную группу рабочих. Если на предприятии есть лишняя рабочая сила, не могущая быть использованной для производства, то эту часть рабочих необходимо сократить. Без этого нельзя поставить правильно производство. В данном случае режим экономии будет проведен с нарушением интересов сокращаемой группы рабочих, но в интересах всего рабочего класса. Когда мы обнаруживаем выдачу пособия по болезни лицам, которые не больны и сокращаем эти расходы, более строго относясь к выдаче больничных листков, то здесь мы режим экономии будем проводить за счет тех, которые захотели бы улучшить свое положение за счет государства. Каждое сокращение расходов кого-нибудь затрагивает, каких-то лиц, которые получали из государственного, общерабочего кошелька, но получали зря, нецелесообразно, не в интересах производства, т.-е. всего рабочего класса. Поэтому мы должны сказать: режим экономии проводить везде, где это необходимо.

Однако, нельзя признать неосновательными опасения, что в выборе того, какие расходы сократить в первую очередь возможны неправильности, несправедливость и головотяпство, когда сокращают то, что не нужно сокращать и забывают о том, что нужно сократить. Например, сокращают расходы на санитарно-технические улучшения предприятия или экономят на кипяченой воде для рабочих (как это имело место в одном случае) и забывают о больших расходах на всякие представительства, комиссионные, наградные, разбухшие штаты канцелярии и бухгалтерии. С этим-то неправильным пониманием режима экономии, с этими извращениями и головотяпством профсоюзы должны решительно бороться. И тогда не будет недовольства рабочих и тогда каждый поймет, что мы не болтаем о режиме экономии, а делаем серьезнейшее, колоссального значения дело строительства нового советского социалистического государства.

.....

Резолюции 3-го Пленума Губпрофсовета.

По докладу т. Евреинова о решениях пленума ВЦСПС и вопросах текущей профработы.

Заслушав доклад т. Евреинова о решениях пленума ВЦСПС и по очередным вопросам профработы, пленум ГСПС, совместно с городским профактивом, одобряет решения пленума ВЦСПС и предлагает всем профорганам губернии руководствоваться ими в своей работе и неуклонно проводить их в жизнь.

Отмечая некоторые временные хозяйственные затруднения, выражающиеся в колебаниях цен и в финансовых перебоях,— пленум, совместно с проф'активом, предлагает президиуму Губпрофсовета неуклонно принимать меры по регулированию цен на продукты и предметы первой необходимости и к своевременной выдаче зарплаты.

Пленум считает необходимым также повести раз'яснительную работу среди рабочих масс с целью укрепления с ними связи и авторитета профессиональных организаций.

В области проведения режима экономии необходимо усилить работу профорганизаций по проверке выполнения принятых решений и проведения их в жизнь, а также следить за тем, чтобы мероприятия по проведению режима экономии не страдали однобокостью и шли по линии сокращения действительно накладных расходов.

По докладу о состоянии безработицы и о работе биржи труда.

Заслушав доклад о состоянии безработицы и работе биржи труда, пленум ГСПС утверждает выводы комиссии по обследованию биржи труда и постановляет:

Поручить президиуму ГСПС на основе материалов обследования разработать ряд практических мероприятий, способствующих укреплению работы биржи труда, обратив особое внимание на следующие моменты:

а) на укрепление аппарата биржи и на поднятие авторитета ее,

б) на постановку подбора рабочей силы,

в) на изучение рынка труда,

г) на обеспечение поступления на работу в первую очередь членов союзов,

д) на необходимость соблюдения очередности при посылке на работу безработных,

е) на усиление работы экспертных комиссий,

ж) на увеличение роли биржи труда в деле снабжения предприятий рабочей силой.

з) на укрепление трудколлективов,

и) на укрепление и правильную постановку работы корреспондентских пунктов.

В целях укрепления биржи труда, пленум считает целесообразным командировку работников биржи труда для ознакомления с постановкой работы в других городах.

Пленум поручает президиуму ГСПС проработать вопрос о порядке регистрации безработных в районах и порядке регистрации на бирже труда сезонных рабочих.

Выводы по обследованию работы биржи труда.

1. Безработица в Туле имеет затяжной характер; при настоящем положении ликвидация безработицы возможна лишь при дальнейшем значительном расширении промышленности и использовании квалифицированной рабочей силы.

2. За послеинее время 25/26 г. безработица в Туле увеличивается и имеет тенденцию к дальнейшему росту.

3. Рост безработицы происходит в следующем порядке:

а) быстрее увеличивается число членов профсоюзов на бирже чем обычно; б) увеличивается число безработных индустриальных профессий; в) беспрерывно растет количество квалифицированной рабочей силы; г) количество полуквалифицированных и неквалифицированных рабочих уменьшается; д) число служащих на учете биржи стоит на одном уровне; е) количество безработных без профессий и не имеющих кьалификации уменьшается.

4. Вновь становящиеся на учет биржи безработные, главным образом, члены союза квалифицированные рабочие индустриальных профессий.

5. Увеличивается приток безработных из деревни, при чем темп роста безработицы за счет деревни происходит быстрее.

6 Состоящие на учете биржи безработные в большинстве производственного стажа не имеют, имеют стаж квалифицированные безработные и, главным образом, члены союзов.

7. Прибывающие безработные из деревни стажа в большинстве не имеют.

8. Большое количество безработных совершенно не работавших по найму и в числе их лица, ранее не нуждавшиеся в заработке.

9. Состоящие на учете безработные по своему сроку в большинстве имеют длительную безработицу, т. е продолжительное время не имеют работы, большинство более года.

10. Длительность безработицы большая, главным образом, в группе безработных членов союзов квалифицированных и полуквалифицированных.

11 Среди неквалифицированных рабочих, не имеющих ни профессии, ни квалификации, длительность безработицы меньше, чем у квалифицированных.

12. Безработные, совершенно не работавшие по найму в большинстве на бирже состоят недавно, в то время как длительность безработицы у работавших ранее по найму большая.

13. Спрос на рабочую силу происходит в большей мере на неквалифицированную и полуквалифицированную; квалифицированные берутся на работу в большей части помимо биржи.

14. В последнее время повышается спрос на индустриальных рабочих.

15. Подбор рабочей силы биржей труда производится не достаточно внимательно.

16. Требований предприятий биржа труда не удовлетворяет как по квалификации, так и по количеству требований рабочей силы, имеется большой проц. безработных, отсылаемых предприятиями обратно.

17. Большой проц. посылки (около 40 проц.) на работу не членов союзов.

18. Увеличивается количество принимаемых на работу помимо биржи и по именным требованиям.

19. Очередность при посылке на работы не соблюдается, посылаются в большей мере состоящие на учете биржи незначительный срок.

20. Квалифицированные безработные идут на работы помимо биржи

21. Учет безработных поставлен плохо; архив хранится небрежно.

22. Биржа труда упустила рынок труда, не принимая со своей стороны мер к рассасыванию безработицы.

23. Квалификация безработных устанавливается не всегда правильно. Экспертиза работает не совсем внимательно.

24. Биржевой комитет совершенно не работал. Секции работали самостоятельно без надлежащего руководства.

25. Союзные органы в работе биржи недостаточно участвовали и помощи от них биржа не имела. Мер к укреплению биржи союзы не принимали.

26. Союзы не принимали достаточных мер к выполнению пунктов колдоговоров о приеме в первую очередь членов союзов через биржу.

27. Помощь безработным со стороны союзов и страхкассы оказывалась удовлетворительная.

По докладу тулгубздравотдела о медпомощи застрахованным.

Заслушав доклад тов. Токарева о работе п/о медпомощи застрахованным, пленум Губпрофсовета отмечает следующие достижения в работе:

а) Некоторое укрепление аппарата отделения в Туле и на местах и улучшение связи с местами;

б) начало работ по новому больничному строительству и капитальному ремонту существующих лечучреждений в Туле и отпуск средств на ремонт лечебных учреждений в промышленных районах;

в) усиление снабжения лечучреждений г. Тулы и некоторое улучшение в снабжении районов медицинским имуществом и бельем;

г) начало организованной работы по изучению профзаболеваемости;

д) своевременное принятие и успешное проведение мероприятий по борьбе с острозаразными болезнями;

е) проведение учета лечебного фонда по губернии.

Вместе с этим пленум отмечает следующие недочеты:

1) Использование страхового лечебного фонда не по назначению;

2) большая перегрузка врачей, что ведет к ухудшению медпомощи;

3) недостаточная амбулаторная сеть и недостаток медперсонала, вследствие чего имеется большое количество отказов;

4) недостаточная организация родильно-гинекологической помощи;

5) перегрузка существующей лечебной сети.

Пленум считает необходимым в дальнейшем:

1. Обратить внимание Наркомздрава и Губисполкома на усиление отпуска средств на дело здравоохранения по местному и государственному бюджетам на предстоящий бюджетный год.

2. В виду наблюдающихся случаев неполной выдачи РИК'ами средств, ассигнованных по бюджету на дело здравоохранения, что ведет к ухудшению постановки дела здравоохранения, просить Губисполком принять решительные меры к проведению бюджетной дисциплины.

3. Ввиду наличия перегрузки в работе амбулаторий и имеющих место отказов в приеме членов семей застрахованных, а в некоторых случаях даже застрахованных, необходимо увеличение пропускной способности амбулаторий гор. Тулы, расширение штатев квалифицированных врачей, дальнейшее развитие специальных видов медпомощи и организация клиники бактериологических исследований.

4. Ввиду наблюдающихся отказов в приеме больных в больницы, в силу недостаточности коек, считать крайне необходимым по окончании ремонта Соматической больницы увеличить число терапевтических и нервных коек, а также выделить несколько коек для страдающих болезнями уха, горла и носа и закончить ремонт барака при больнице им. Семашко для больных туберкулезом.

5. Усилить работу по изучению профзаболеваемости.

6. Для улучшения родильной помощи застрахованным в Туле необходимо увеличить количество родильных коек, организовав центральный родильный дом в здании Дома Младенца, переведя детей в соответствующее помещение, и вместе с тем обратить внимание на расширение и приближение работы консультаций к рабочим районам, путем перевода консультации № 2 в Зареченский район и увеличения штата медперсонала по патронированию детей. Необходимо также улучшение родильно-гинекологической помощи в районах.

7. Ввиду предстоящего пуска Судаковского завода и расширения производства Подмосковно-каменноугольного бассейна, предложить отделению медпомощи застрахованным обеспечить лечебной помощью рабочих в указанных районах, внеся в президиум ГСПС свои предложения по этому вопросу.

8. Для улучшения дела зубо-протезирования, считать необходимым реорганизовать зубо-протезную помощь для застрахованных, путем выделения зубоврачебных кабинетов в зубо технической лаборатории Губздравотдела для подготовки к протезированию застрахованных в г. Туле и организации штата выездных зубтехников для промышленных районов губернии.

9. Ввиду наблюдающихся неувязок в работе лечащих врачей, считать необходимым урегулировать данный вопрос путем организации инструктажа и регулярных совещаний лечащих врачей гор. Тулы.

10. В целях борьбы с симуляцией считать необходимым выделение при лечебных учреждениях нескольких коек для госпитализации сомнительных больных.

11. В связи с наблюдающимися за последнее время хулиганскими выходками по отношению к медперсоналу и в частности к врачам лечучреждений со стороны некоторых рабочих, считать необходимым для ограждения и более продуктивной работы медперсонала предложить президиуму ГСПС принять ряд мероприятий по изжитию этих явлений, а Губздравотделу принять все зависящие меры воздействия вплоть до привлечения виновных к судебной ответственности.

12. Предложить отделению медпомощи застрахованным усилить связь с местами через губотделы союзов и комиссии охраны труда, ставя периодически отчеты о своей работе в этих организациях, а всем союзным организациям усилить наблюдение за постановкой медицинской помощи застрахованным, организовать прием заявлений с жалобами на недостатки в постановке медпомощи и немедленно передавать эти заявления в отделение медпомощи застрахованным.

По вопросу о постановке физкультуры.

1. Работа союзов по физкультуре за последние полтора-два года получила некоторое развитие, как то: увеличилась сеть кружков и число занимающихся фязкультурой, имеется увеличение числа взрослых членов союзов, работающих в кружках, установлен в некоторых кружках медицинский контроль.

2. Наряду с имеющимися достижениями в работе союзов по физкультуре, пленум ГСПС отмечает и ряд существенных недочетов в этой работе, как-то:

1) Недостаточный еще охват членов союзов физкультурой;

2) Некоторая замкнутость и изолированность кружков от других видов клубной работы.

3. Имеется увлечение рекордсменством вместо развития работы по массовым играм.

4. Недостаточная постановка медконтроля вызывает односторонее развитие.

5. Отсутствие во всей работе по физкультуре приспособленности к производственным особенностям рабочих и служащих.

6. Райсекретариаты принимают слабое участие в работе по физкультуре.

7. Со стороны правлений союзов и клубов уделяется недостаточное внимание работе по физкультуре.

8. Недостаточная пропаганда физкультуры вообще и отдельных видов спорта в частности.

Исходя из этого, пленум ГСПС считает необходимым всем союзным организациям уделить больше внимания физкультуре, как одному из важных участков культработы союзов, ставя здесь основной целью физическое оздоровление рабочих и служащих и в особенности молодежи.

Всю работу по физкультуре необходимо поставить в плоскость достижения следующих целей:

а) Массовой постановки этой работы и вовлечения в это дело взрослых рабочих и поголовно всей молодежи.

б) Развития массовых игр, в которых могли бы принимать участие члены союзов и их семей.

в) Надлежащей постановки медконтроля и направления всей работы по физкультуре к общему физическому развитию.

г) Широко ставить пропаганду физкультуры.

В качестве практических мер на ближайшее время необходимо:

1) Предложить всем губотделам союзов, фабзавкомам и поставить на ближайших заседаниях вопрос о мероприятиях, намеченных на основе решений пленума Губпрофсовета.

2) Увеличить отпуск средств на физкультуру.

3) Улучшить и усилить инструкторский состав. Вместе с тем пленум поручает президиуму ГСПС обсудить вопрос и принять меры к правильной постановке медконтроля.

4) Поставить очередной задачей губотделов союзов, имеющих свои органы в деревне, организацию и развитие физкультуры при наиболее крупных предприятиях, обслуживаемых ими членов союзов (горнорабочие, металлисты, землес, железнодорожники и пищевики).

5) Райпрофсекретариатам принять активное участие в работе районных советов физкультуры, оказывая последним постоянное содействие и помощь в постановке работы по физкультуре.

6) Райпрофсекретариатам городских поселков (Ефремов, Белев, Плавск, Алексин, Богородицк и Венев) совместно с местными советами физкультуры организовать работу по физкультуре при межсоюзных клубах.

Культотделу ГСПС по договоренности с ГСФК дать на места дополнительные указания по этому вопросу.

7) Пленум ГСПС считает необходимым обратить особое внимание на улучшение организационной стороны проводимых союзами соревнований, добиваясь при проведении таковых широкого привлечения масс к вопросам физкультуры.

8. Поставить очередной задачей губотделов союзов и культотдела ГСПС изучение путем обследования и инструктирования работы кружков физкультуры и приспособления деятельности таковых к повышению общего физического развития членов союзов и в особенности рабоче-крестьянской молодежи.

9. Придавая особое значение развитию стрелкового спорта, пленум поручает президиуму наметить ряд практических мероприятий о еще большом развитии стрелкового спорта среди членов союзов.

10. Учитывая громадный интерес, проявляемый рабочими и служащими к шахматно-шашечной игре, союзам и клубам создать надлежащие условия для развития этих игр и принять меры к об'единению играющих в особые кружки при клубах, оказывая кружкам постоянную помощь в работе и отпускать в сметном порядке необходимые средства

11. Принять меры к постановке регулярной работы комиссии по физкультуре при Губпрофсовете и президиуму ГСПС дать указания крупным губотделам союзов об организациии при них секций по физкультуре.

12. Учитывая недостаток и низкую квалификацию инструкторского состава, совместно с ГСФК организовать подбор, переподготовку и подготовку инструкторов.

13. Считать необходимым оргнизовать снабжение физкультурников спорт-инвентарем на льготных условиях, поручить культотделу ГСПС проработать этот вопрос.

14. Просить культотдел ВЦСПС включить Тулу в маршруты соревнований с заграничными рабочими.

15. Культотделу ГСПС разработать порядок учета работы по физкультуре.

16. Культотделу ГСПС организовать в плановом порядке регулярные беседы в мастереких и по красным уголкам по вопросам физического развития и усилить работу по физкультуре среди батрачества.

Союз металлистов о работе Гозачугплава.

Пленум райкома союза металлиистов обсуждал доклад треста Гозачугплав о его работе за первое полугодие 1925-26 операционного года. Признавая правильным взятый управлением треста курс на оздоровление заводов, пленум установил, что в работе заводов имеется расхлябанность и неувязки, как следствие работы управления старого состава; повышение себестоимости продукции и падение производительности труда; высокий процент брака, несоответствие обслуживающего и вспомогательного персонала числу производственных рабочих, невыполнение Госстроем своих обязательств перед трестом в области расширения формовочной площади, что не дало возможности тресту развить свою деятельность. В целях изжития отмеченных дефектов, пленум рекомендовал тресту провести ряд мероприятий, как-то: особое внимание обратить на поднятие производительности труда, повести решительную борьбу за снижение брака, к составлению производственной программы на 26-27 опер. год привлечь управляющих заводами и технических руководителей заводов, с тем, чтобы программа была жизненной и расчитанной на полную реализацию вырабатываемой продукции. Пленум обратился в ЦК ВСРМ с просьбой содействовать скорейшему утверждению смет на ремонт и пуск Судаковского завода с оставлением в распоряжении треста до следующего операционного года прибылей, отчисленных по балансу на 1/X-25 г.—и т. д.

.....

Как союзы выполняют сметы.

(По данным за январь—март 1926 г.).

Как фактически выполнена губ'отделами приходная часть по сравнению с сметными предположениями, видно из следующих данных. Предположено было собрать за январь-март всеми губ'отделами, за исключением металлистов —76435 р. 11 коп., фактически собрано 75160 руб., в среднем 98,3 проц. выполнения.

По отдельным союзам процент значительно колеблется. Наиболее полно сметы выполнены союзами: горнарабочих —133,3 проц., деревообделочников—116,6 проц., печатников—117 проц., сахарников—127 проц., рабис—130 проц., рабпрос—130 проц. и комхоз—102,5 проц. Остальные союзы приходной части полностью не выполнили.

Предположено было израсходовать по всем союзам 72,799 р. 62 к., фактически израсходовано 67098 р. или 89,5 проц. сметного расхода.

По отдельным статьям расхода выполнение смет протекало следующим образом:

№№		Предположено израсходовать по смете	Проц.	Фактически израсходов.	Проц.
1	Содер. личн. сост.	27735 р. — к.	36,3	23837 р.	31,8
2	Админ. хозяйств.	6572 р. 25 к.	8,6	7612 р.	10,1
3	Организацион. .	7307 р. 67 к.	9,6	6427 р.	8,6
4	Субсид низ. проф	3241 р. 81 к.	4,2	1364 р.	1,8
5	Отчислен. в ЦК и ГСПС	17578 р. 55 к	23	17891 р.	23,9
6	Отчисл. в спецфонды	10364 р. 34 к.	13,6	8549 р.	11,4
7	Прочие расходы .	—	—	1418 р.	1,9

Сравнивая предположительный расход по отдельным статьям с фактическим, мы видим, что за указанный период был допущен значительный перерасход на административно-хозяйственные нужды 1,5 проц., невыполнение определенных сметами субсидий низовым союзным органам и несвоевременное распределение этих субсидий, а так-же недостаточно полное отчисление средств в фонды (вместо предположенных 13,6 проц. отчислено 11,4 проц.). На содержание аппарата в общем израсходовано меньше предположения, но по отдельным союзным организациям этот процент—значительно изменяется и мы еще имеем ряд союзов, которые допустили израсходование средств на аппарат сверх предположенного по сметам. К таким союзам относятся: нарпит на 19,6 проц., деревообделочников на 12,2 проц., пищевиков на 10,7 проц., кожевников на 5,8 проц., строителей на 4,2 проц., меетн. трансп. на 0,7 проц. и медиков на 0,2 проц.

В области расходования средств на административно-хозяйственные нужды выполнение смет было проведено лишь союзами рабпрос, сахарников, печатников и горняков. Остальные союзы сделали значительный перерасход от 0,3 проц. по союзу комхоз, до 9,1 проц.—деревообделочники. Что-же касается субсидий низовым союзным организациям, то здесь имеется невыполнение по всем союзам, за исключением строителей, или выполнение весьма незначительной части, как, например, пищевики предполагали по смете 3,5 проц. а фактически выполнили 0,7 проц.

Таким образом, анализ статей расхода показывает, что наши союзные организации около половины своих средств тратят на содержание аппарата а административно-хозяйственные нужды и недостаточный процент из поступающих средств, 11,4 проц., возвращают непосредственно членам союза, обслуживая различные нужды и оказывая им помощь (в форме отчисления в спецфонды) или тратя на обслуживание массовой работы и укрепление связи с массами (организационные расходы).

За 1 квартал январь—март 1926 года на содержание аппарата каждый член союза должен был израсходовать по сметным предположениям 23 коп., фактически-же пришлось несколько меньше—20 коп. Это говорит о том, что губотделы союзов все время идут по пути сокращения своих расходов. Но если взять эти цифры по отдельным союзам, то увидим, что средняя повышается довольно значительно. Так, по союзу деревообделочников приходится — 77 коп., кожевников—69 коп., печатников—36 коп, пищевиков—25 коп., строителей—35 коп., швейников—30 коп., рабис —35 коп, медсантруд—24 коп., комхоз—39 коп., местн. транспорта—21 коп. и только по 6 союзам расход на содержание аппарата равен или ниже среднего: рабпрос—20 коп., совслужащие—19 коп, горнорабочие—14 коп., сахарники—12 коп., нарпит—11 коп. и землес—10 коп.*)

В эти цифры не входит еще содержание аппаратов низовых профорганов (фабзавкомов, месткомов и т. п.).

Из всего изложенного видно, что в области удешевления союзного аппарата и экономии союзных средств союзными организациями проделана значительная работа, но считать эту работу законченной далеко еще нельзя. Губернский Совет Профессиональных Союзов, рассматривая вопрос о выполнении смет губ'отделами за 1 квартал 1926 г. и о сметах на 2-е полугодие 1926 г., наметил ряд конкретных мероприятий по данному вопросу, в основном сводящиеся к следующему: 1) удешевление союзного аппарата; 2) увеличение отчислений в спецфонды и 3) привлечение к участию в составлении смет ревизионных комиссий союзных организаций, которые, как контрольные органы, должны давать свои заключения о целесообразности проведения того или иного расхода.

Проделанная предварительная практическая работа в этой области по каждому союзу, на основе решений президиума ГСПС дает нам следующие результаты по сокращению и удешевлению всего союзного аппарата, предполагаемого на 2-е полугодие 1926 г.

Платный аппарат губ'отделов должен сократиться, что даст экономию в течение сметного периода июль—декабрь на 5.732 руб., или 4,2 проц. всех средств, поступивших по сметам на 1-е полугодие 1926 г. По отдельным союзам этот процент увеличивается до 8 проц. (совторгслужащие) и выше.

Так-же значительное снижение должно пройти по административно-хозяйственным расходам, общее снижение достигает 0,9, что составит не менее 1225 руб., а по организационным расходам не ниже 7900 р. или 0,6 проц.

Общее сокращение по всем трем статьям смет даст экономию не менее 7.753 р. или 5,7 проц.

Одновременно с этим должно произойти значительное изменение и в отчислениях в спецфонды, общее увеличение по всем союзам должно быть не ниже 5575 руб. или 4,1 проц. И последнее — отпуск субсидий низовым союзным организациям должен быть увеличен не менее 2,3 проц., что создает лучшую материальную предпосылку, быть может еще и незначительную, для углубления работы на фоне растущей активности в низовых органах союза, нежели прежде.

Ник. Владимиров

---

*) В среднюю цифру стоимости аппарата союз металистов не включен.

Производственные со

Поднять работу прозсовещаний.

(По резолюции IV Пленума ВЦСПС).

Производственные совещания за 2 года своего существования дали существенные результаты в области производственного воспитания рабочих, содействовали сближению инженерно-технических сил с рабочими массами на базе совместной товарищеской работы и в достаточной мере доказали свое значение в области оздоровления хозяйства внесением массы деловых указаний, среди которых имеются предложения немалой ценности. За прошедший период более или менее уяснены вопросы, которыми надлежит заниматься производственным совещаниям, найдена правильная организационная линия развития работы производственных совещаний, положено начало премированию рабочих за деловые предложения; воспитан на почве массовой экономработы новый кадр активных профработников, выдвинута из среды рабочих не одна тысяча администраторов (бригадиры, помощники мастеров, мастера и проч.), изживается ряд ошибок, имевших место в первой стадии развития деятельности производственных совещаний.

Несмотря на эти результаты и усиливающуюся роль и значение производственных совещаний в деле хозяйственного строительства, работа последних в 1926 г. ослабляется.

Основными причинами этого ослабления работы производственных совещаний являлись: а) ослабление внимания к массовой экономработе со стороны профорганизаций и хозорганов; б) перегруженность рабочих и профорганов различными кампаниями и собраниями; в) организационные недостатки в постановке работ производственных совещаний; г) недостаточное внимание к предложениям производственных совещаний со стороны хозорганов, невыполнение ими директивных указаний ВСНХ в области учета, премирования и осуществления без проволочек деловых выполнимых предложений со стороны рабочих; д) для многих из предприятий, где наиболее заметные и несложные недостатки были устранены в процессе первого этапа работ производственных совещаний, затруднением являлся переход к систематическому и более углубленному обсуждению отдельных сторон производства.

Для оживления и поднятия работы производственных совещаний на должную высоту, пленум ВЦСПС наметил следующие мероприятия.

Прежде всего, пленум подтверждает, что общезаводские производственные совещания являются органами фабзавкомов и состовляются из числа лиц, добровольно желающих принять участие в работе производственных совещаний. Цеховые производственные комиссии организуются с помощью производственных комиссий и утверждаются фабзавкомами, являясь органами последних. В работе производственных и цеховых комиссий необходимо обращать особое внимание на подбор председателя и секретаря комиссии. На крупных предприятиях, где число освобожденных членов ФЗК не менее 4, целесообразно одного из них освобождать совершенно или преимущественно для руководства производственной комиссией в качестве ее председателя, независимо от наличия освобожденных технических работников.

В предприятиях менее крупных, где председатель производственной комиссии выполняет и другие обязанности по завкому, целесообразно полное или частичное, в зависимости от размера и характера предприятия, освобождение секретаря производственной комиссии. В целях вовлечения в работу производственных совещаний технического персонала, а также для лучшей постановки дела, желательно привлечение на работу секретарей лиц технического персонала предприятия. В тех цехах и мастерских, где имеются союзные цеховые бюро, работа по руководству производственных совещаний проводится через эти цеховые бюро, один из членов которых назначается председателем цеховой производственной комиссии.

Там же, где имеются лишь профуполномоченные, перегруженные своими непосредственными функциями, целесообразно выделять в качестве председателя цеховой комиссии

Как работают прозсовещания и комиссии.

У ПИЩЕВИКОВ.

На спиртоводочном заводе избран постоянный председатель производственной комиссии. Комиссия занялась специально разрешением вопросов, связанных с экономией в производстве. На последнем заседании производственной комиссии был установлен процент боя при движении посуды. Наблюдающееся невнимательное отношение рабочих при приемке и разборке посуды предложено изжить, для чего учет разборки посуды вести для каждого рабочего отдельно.

Наблюдение за проведением в жизнь всех постановлений комиссии возложено на членов производственной комиссии.

У ГОРНЯКОВ.

По Оболенскому рудкому производственное совещание заслушало доклад о перспективах работ. Из доклада выяснилось, что для выполнения програамы необходимо развивать производство. До октября предполагается открыть еще одну шахту с запасом угля около 15 мил. пудов. Производственное совещание высказалось за улучшение техники по добыче угля и уменьшение со стороны рабочих прогулов. Рудкому и рудоуправлению предложено разработать вопрос о прогрессивных премиях рабочим на лето.

Производственное совещание также высказалось за перевеску вагонеток, так как до сего времени вагонетки принимаются по 28 пуд., в то время как в них по 30-ти до 32-х пудов.

Бобриковский рудком высказался за необходимость более точного учета производительности труда, путем учета добычи и выходов на работу квалифицированных забойщиков переменного состава и за принятие мер к повышению выходов всех категорий рабочих. Предложено рудоуправлению в течение текущего лета озаботиться на зиму отоплением квартир и электростанции.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Производственное совещание **3-го участка госшоссе** высказалось за усовершенствование способов ремонта шоссе, для чего предложено сделать механический наряд по очистке

вещания и комиссии.

других лиц, в особенности учитывая, что подбор профуполномоченного и председателя комиссии зачастую происходит по разным признакам.

Общие хоздоклады о состоянии предприятия или цеха не должны заменять собою более конкретного и детального обсуждения этих отдельных больных вопросов, хотя и могут время от времени также ставиться на производственных совещаниях. Плановые обсуждения отдельных сторон производства должны явиться основным методом работы производственных совещаний.

Вторым важным методом работы производственных совещаний является обсуждение индивидуально вносимых предложений рабочих.

Оба вида работ производственных совещаний требуют предварительной проработки вопросов, для чего необходимо более широко применять поручение конкретной разработки вопросов и обследований как временным производственным комиссиям, так и отдельным лицам. При таких заданиях следует вовлекать в работу не только членов комиссий, но и рядовых участников из числа как рабочих, так и технического персонала.

Общий сдвиг в сторону улучшения отношений между рабочими, инженерами и техническим персоналом на почве работ производственных совещаний, несомненно, имеется, однако, далеко в недостаточной степени. Имеются значительные группы среднего и высшего технического персонала, равнодушно или отрицательно относящиеся к работе производственных совещаний. Многие техники и инженеры ограничиваются простым присутствием на производственных совещаниях, не участвуя в них активно, и лишь незначительный процент членов ИТС играет на производственных совещаниях соответствующую их значению в производстве роль.

Придавая огромное значение участию инж.-техн. работников в развитии производственных совещаний, пленум рекомендует профсоюзам обратить внимание на вышеуказанное и изыскать способы устранения причин, препятствующих участию инжен.-техн. сил в экономработе союзов.

Союзам необходимо добиться правильной и полной постановки учета при заводоуправлениях результатов выполнения предложений, внесенных как производственными совещаниями, так и отдельными рабочими.

Порядок и формы этого учета устанавливаются хозорганом совместно с союзом, причем последнему следует усилить наблюдение за выполнением принятых администрацией предложений, для чего необходимо: а) установление краткого срока для ответов хозоргана о приемлемости предложения или о его направлении; б) установление по соглашению сторон сроков выполнения для принятых предложений.

Информация рабочих о результатах работ производственных совещаний на практике свелась большей частью к постановке отчетных сообщений на производственных совещаниях.

Придавая вопросу информации большое значение, как способу вовлечения широких рабочих масс в союзную экономработу, пленум предлагает периодически ставить отчеты о деятельности производственных совещаний на делегатских и общих собраниях и освещать ее в общей прессе, в стенных газетах, путем специальных плакатов, зарисовок, организации выставок и т. д.

Признавая современное руководство производственными совещаниями со стороны союзов недостаточным, пленум настоятельно предлагает усилить таковое, причем в наиболее крупных профорганах целесообразно выделение специальных работников на эту работу.

В целях разгрузки фабзавкомов от дачи сведений и отчетов о работах производственных совещаний различным организациям, установить, что получение такого рода сведений должно происходить исключительно через соответствующие союзные органы.

Отмечая слабость союзной работы в области производственного просвещения рабочих, ведущейся культкомиссиями завкомов, и отсутствие увязки этой работы с деятельностью производственных комиссий, пленум предлагает союзным органам принять меры к усилению этой работы, а президиуму ВЦСПС разработать вопрос о формах и методах ее увязки.

Работа экономкомиссий и совещаний в учреждениях и торговых заведениях в основном проводится на тех же основаниях, что и в промышленных предприятиях.

грязи, испросив требующуюся на это сумму у начальника участка, что даст возможность облегчить труд и до 5 раз увеличить выработку.

Производственное совещание **губотдела союза** предложило производственникам экономно использовывать имеющийся строительный материал, изучать причины простоев с целью их устранения; следить за строгим и целесообразным порядком выполнения смет. В строительных работах следить за работой с целью ее удешевления, а также добиться в них твердых штатов с уплотнением рабочего дня. Во всю работу по режиму экономии вовлечь широкие слои рабочих. Хозяйственникам установить отчетность перед рабочей массой на предприятиях и на производственных совещаниях с целью вскрытия причин безхозяйственности и широко освещать в печати все факты безхозяйственности.

В плане работ производственной комиссии при рабкоме отдела сооружений госзавода № 1 установлено: проводить заседания комиссии не реже 3-х раза в месяц, заслушать доклады производителей работ, повести борьбу с прогулами, со сверхурочными, неправильным хранением и использованием материала и добиться рациональной организации работ, в смысле использования рабочей силы.

Производственное совещание **при керамическом заводе** постановило выявить остаток сырья и других материалов и повести им точный учет. В связи с установлением твердого штата, предложено заводоуправлению подбирать рабочих в соответствии с квалификацией работ; строго держаться выполнения производственной программы, обратить внимание на снижение накладных расходов Техническому совещанию предложено обратить внимание на механизацию завода.

У КОЖЕВНИКОВ.

Производственная комиссия **на заводе Тулкожремень** предложила рационально использовать имеющийся сырьевой материал; все поступающее на склад кожсырье должно очищаться от навала. Отпуск сырья в обработку должен производиться со склада с точным указанием его номенклатуры. Желательно ввести сырьевую калькуляцию, которая могла бы дать возможность точно установить выгодност того или иного сырьевого района СССР в производ тве технической кожи; для поднятия теоретических знаний всего технического персонала сырьевого склада предложено устроить лекции о сырье, его заготовке, хранении и т. д.

Производственные комиссии на металлообрабатывающих предприятиях.

Производственные комиссии имеются на всех предприятиях, об'единенных райкомом союза металлистов. Всего на предприятиях металлообрабатывающей промышленности работают 59 прозкомиссий с 448 членами.

Построение прозкомиссий таково: на крупных госзаводах № 1 и № 10 имеется общезаводская прозкомиссия, которая направляет и руководит всей экономработой завода. Кроме того, есть прозкомиссии при каждой мастерской и отделах. Все постановления производственных комиссий и совещаний мастерских рассматриваются и утверждаются общезаводской прозкомиссией. На мелких госпредприятиях существуют по одной комиссии.

Производственные комиссии работают по плану, заседают по мере надобности, но не реже двух раз в месяц. Прозсовещания созываются один раз в месяц. На всех совещаниях ставятся конкретные вопросы, освещающие жизнь мастерской или цеха, интересующие самих рабочих. Общие вопросы не ставятся, так как они понижают интерес к работе.

Для проработки отдельных вопросов производства создаются временные подкомиссии, даются поручения отдельным членам комиссии.

Кружок рабочей смекалки существует только на госзаводе № 1, там же имеются и кружки поднятия квалификации.

Все лица, вносящие ценные предложения по усовершенствованию и изобретению компенсируются соответствующим процентом прибыли от нововведения. Однако, не на всех предприятиях одинаково. Более твердая система премирования, утвержденная заводоуправлением, существует на госзаводе № 1.

Райком союза вырабатывает единое для всех предприятий положение о премии за усовершенствования и изобретения, которое в ближайшее время и будет введено в жизнь.

Заводоуправлениями предложения прозкомиссий и совещаний выполняются, но не полностью. Почти по всем хозорганам наблюдаются случаи частичного невыполнения предложений. Некоторые хозорганы даже не считают нужным сообщать о причинах невыполнения предложения.

О своей работе прозкомиссии и совещания отчитываются на рабочих собраниях, деятельность их освещается в стенных газетах рабкорами, участвующими в экономработе.

Руководство прозкомиссиями и совещаниями со стороны союза проводится путем созыва районных экономсовещаний (за полугодие их было 2), посылки информационных писем о задачах в работе прозкомиссий и совещаний на три мес. Проводятся на заседаниях райкома доклады прозкомиссий об их работе, а также проводятся обследования работы прозкомиссий на местах.

Руководство работой прозкомиссий со стороны фабзавместкомов проводится через выделенного члена фабзавместкома, который и руководит всей работой. Фабзавкомы рассматривают планы работ и протоколы прозкомиссий. До сего времени прозкомиссии выдвижением почти не занимались, за небольшим исключением (ф-ка «Смычка» и завод № 1). Сейчас разрабатывается инструкция о порядке выдвижения рабочих на административно технические должности.

Отношение хозорганов к прозкомиссиям зачастую невнимательное, случается очень редко, чтобы администрация сама поставила на заседаниях прозкомиссии какой либо вопрос. Учет полученных достижений администрацией не ведется.

Материалы ревкомиссиями трестов не используются. Представители прозкомиссий на административно-технические совещания приглашаются, но не всеми трестами.

Мет.

Союзная хроника.

□ Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих по вопросу **об артельно-сдельных работах** в сельхозах Сахаротреста—признал нецелесообразным подписание договоров с артелями, организуемыми крестьянами и признал желательным допуск производства сельско-хозяйственных работ постоянными и сезонными рабочими путем применения сдельщины как индивидуально, так и группами рабочих, без подписания особо письменных соглашений, но обуславливая эти условия с РКК на основе существующих положений и колдоговора. Эти соглашения допустить и с временными рабочими для производства временных работ: пахота, уборка сена, хлеба и т, п., согласуя последние каждый раз с райкомами союза.

□ Президиум губотдела сельхозлесрабочих возбудил ходатайство перед Ц. К. союза о сохранении **прежней нормы лесных наделов** за канцелярскими работниками лесничеств.

□ Президиум губотдела сельхозлесрабочих привлек **к судебной ответственности** быв. председателя Ефремовского уотделения Семенкова, секретаря уотделения Зайкова и ревизионную комиссию уотделения в полном составе за обнаруженные злоупотребления.

□ Райком металлистов по вопросу **о членстве рабочих строителей**, занятых на ремонте Судаковского и цементного заводов, постановил: впредь до пуска цементного завода вопрос о членстве рабочих—строителей считать открытым, членские взносы членов союза строителей должны поступать в кассу этого союза. Профобслуживание рабочих поручить завкому Судаковского завода.

□ Райком металлистов **работу по истпрофу** союза поручил комиссии в составе С. Н. Зубова, В. И. Солопова и П. Н. Бандикова.

□ По союзу швейников за первое полугодие 26 **г. поступление членских взносов** фактически превышает предположенный по смете сбор на 14,4 проц. Расходная часть не превышает предусмотренной сметой суммы. Суммы поступления за 1-е полугодие 26 г. превышают поступления 2-го полугодия 25 г. на 701 р. 83 к, или 33 проц.

□ По отчету комитета торговых работников правление союза швейников предложило **усилить работу в области удешевления торгового аппарата** и вести борьбу за снижение розничных цен на продукцию путем учета и снижения накладных расходов в торговле.

Перевыборы Арсеньевского РМК совторгслужащих.

Еще за месяц до перевыборов Арсеньевский райместком союза совторгслужащих начал усиленную отчетную кампанию с тем, чтобы заинтересовать членов союза и привлечь их к перевыборам. По профячейкам были разосланы циркулярные письма с указаниями, как проводить кампанию. В середине мая было назначено предвыборное собрание, но оно не состоялось из за того, что на него мало явилось делегатов. Тогда райместком разослал персональные повестки всем делегатам. С 20 мая представитель райместкома выезжал на места, где на собраниях проводил отчет РМК и профуполномоченного и обсуждался наказ новому РМК. Эта отчетная кампания привлекла внимание членов союза к деятельности райместкома. Вторичное делегатское предвыборное собрание состоялось уже при достаточном числе делегатов (17 чел.). Делегатам роздали персональные повестки о явке на выборное собрание, вывешен был список рекомендуемых кандидатов в РМК. На выборное собрание 30 мая явились 41 делегат. Оживленно прошли прения по отчету райместкома. Были поданы 4 списка кандидатов. Кандидатов голосовали персонально. Состав РМК значительно обнавлен.

Ф. Платонов.

В президиуме Губпрофсовета.

О работе Бучальского райпроф-секретариата.

По докладу Бучальского секретариата и содокладу орготдела ГСПС президиум ГСПС в числе достижений в работе отметил планомерность и систематичность в работе самого секретариата и реальность составляемых планов, ликвидацию задолженности по зарплате в районе, развертывание экономработы в совхозах; в числе недостатков: недостаточно развернутую массовую работу, в частности отсутствие института делегатов по ряду союзов и отсутствие работы с профактивом, слабую отчетность комиссий и райместкомов перед союзной массой; небрежное отношение к союзным средствам по райместкому совторгслужащих и случаи расходования средств не по прямому назначению в райместкоме сельхозлесрабочих; недостаточная проверка выполнения распоряжений вышестоящих союзных организаций. В дальнейшей работе президиум ГСПС предложил райсекретариату: оживить массовую работу, перейти на плановую работу по всем профорганизациям района с установлением сроков и проверкой выполнения плана, повести систематическую работу с профактивом; усилить развитие массовой работы среди батрачества с установлением регулярного созыва собраний батраков в районе сельсоветов; принять решительные меры к упорядочению ведения финансовой отчетности по всем союзным организациям; наладить культработу среди батраков, привлекая для этой цели союзы рабпрос, медикосантруд и совторгслужащих.

О работе Епифанского райсекретариата.

Президиум ГСПС отметил ряд недостатков в профработе района, как то: неправильную работу РКК (выполнение административных функций), отсутствие работы с профактивом, слабая отчетность РМК перед союзной массой, плохая посещаемость общих собраний и малая активность членов союзов, слабая работа кассы взаимопомощи, слабая постановка культработы в районе и др. Из предложений президиума секретариату в дальнейшей работе следует отметить: необходимость регулярного созыва заседаний РМК, общих и делегатских собраний; наладить систематическую работу с профактивом, регулярно отчитываться райсекретариату и РМК перед союзной массой на общих и делегатских собраниях, упорядочить ведение финансовой отчетности райместкомов, выделив сборщиков членских взносов по предприятиям и учреждениям, ревизионным комиссиям производить ревизию админ.фин.-хоз части не менее одного раза в квартал и не менее раза в месяц ревизовать финансы, развить экономработу в районе, правильно поставить работу РКК. Райсекретариату проследить за ходом ликвидации задолженности по зарплате в союзах рабпрос и сельхозлесрабочих.

О результатах перезаключения тарифных соглашений.

Президиум ГСПС признал, что апрельская кампания перезаключения тарифных соглашений прошла в полном соответствии с директивами высших союзных органов о политике зарплаты. Президиум указал союзам, что они должны требовать полного проведения в жизнь заключенных договоров до тех пор, пока они действуют и не пересмотрены. Это постановление вызвано тем, что некоторые хозорганы при перезаключении колдоговоров не выполняли уже ранее заключенных, основываясь лишь на своем заявлении о пересмотре договора. ТЭО и статчасти поручено принять все меры к полному сбору сведений о ходе кампании по перезаключению колдоговоров, т. к. со стороны отдельных союзов есть случаи непредставления сведений.

В помощь профработнику.

Оплата работников фабзавместкомов.

Цикркуляр НКТ об оплате ответственных работников профессиональных организаций предусматривает лишь освобожденных членов фабзавместкомов, об'единяющих 300 и больше рабочих. Вопрос же об оплате членов фабзавместкомов, об'единяющих меньшее количество членов, остался невыясненным. В связи с этим, на поступившие запросы с мест ВЦСПС разъяснил, что оплата труда этих работников должна производиться в полном соответствии с финансовыми средствами фабзавместкома, однако, не выше 9-го разряда тарифа ответственных работников.

Как оплачивать заместителей отпускных.

В этом году по смете госбюджетных учреждений Наркомздравом не отпущено средств на оплату заместителей отпускных. В связи с этим, ЦК медсантруд на запрос одной из местных организаций сообщил, что необходимо добиваться оплаты заместителей из местных средств, а при невозможности этого следует ставить вопрос о частичном свертывании лечучреждений.

Материальная ответственность профорганизаций.

ВЦСПС сообщил местам, что деятельность профсоюзов в области посредничества между работающими по найму и хозорганами по получению товарного кредита предусматривается ст. 151 Кодекса Законов о Труде, согласно которой они представительствуют от имени трудящихся по найму по всем вопросам труда и быта. Поэтому поручительства в этой области не должны облекаться со стороны профорганизаций в юридические документы или излагаться в такой форме, которая могла бы быть принята за обязательство, имеющее правовой характер.

Правомочным органом по заключению всякого рода имущественных сделок, в том числе и по выдаче векселей, в профорганизациях является президиум (или правление) в целом. Президиум может передоверить это свое право по отдельному случаю или по определенному виду сделок кому-либо из членов президиума. Доверенность во всех случаях выдается в форме протокольной записи постановления президиума, причем нотариальное засвидетельствование этих доверенностей не нужно.

Вместе с тем, ВЦСПС указывает, что не следует оспаривать обязательства профорганизаций за прошлое время на том только основании, что они выданы единолично председателем или секретарем (а не президиумом), поскольку со стороны последних не было прямого злоупотребления.

Зарплата работников местных учреждений.

В связи с приближением начала подготовительной работы по составлению государственного и местного бюджетов на следующий операционный год, президиум ВЦСПС обратился на места с соответствующими указаниями.

— В текущем году,—указывает президиум ВЦСПС,— значительно возросли общие фонды зарплаты и произошло общее увеличение зарплаты по госбюджету. Несмотря на значительный рост госбюджета, состояние его не позволяет удовлетворить все возрастающие хозяйственные и социально-культурные нужды нашей страны. При таком положении мы должны признать, что размер зарплаты, который был установлен в текущем году, является предельным при общем нынешнем состоянии нашего народного хозяйства.

Президиум ВЦСПС считает, что в ближайшее время необходимо совместно с заинтересованными союзами произвести тщательную проверку зарплаты и распределения фонда между отдельными группами работников. Те возможности, которые представятся для увеличения зарплаты, должны быть использованы в первую очередь для увеличения заработка работников низших групп, а также тех квалифицированных групп (учителя, медработники), зарплата которых низка. Во всех случаях сохранения существующей системы оплаты труда союзные организации должны исчислять фонды зарплаты таким образом, чтобы ставка первого разряда отнюдь не была ниже госминимума для данного тарифного пояса.

Одновременно следует обратить внимание на вопрос о расширении сети действующих учреждений и увеличении штатов.

Союзные организации должны возражать против увеличения штатов и рекомендовать путь интенсификации и уплотнения рабочего времени наличного штата.

---

12 19085

Что читать?

К международному дню кооперации.

Кожаный. — Рабочая кооперация и частный торговец. Ц 20 к. Брошюра написана очень популярным языком. Ярко рисует необходимость поддержки рабочим и работницей своей кооперации, как путь к социалистическому переустройству общества.

Коротков.—Кооперация. Цена 25 коп. В этой брошюре автору удалось отметить самое характерное в жизни нашей кооперации. Изложение сопровождается приведением богатого материала, который характеризует рост, изменения и работу кооперации в разные периоды Сов. власти.

Ленин В. И. — О кооперации. Статьи и речи. Стр. 148. Ц. 60 к. В этом сборнике подобрано все то, что Ленин за все время своей литературной и революционной деятельности говорил и писал о кооперации. Сюда входят как целые статьи или речи, так и те отрывки из книг, статей и речей, в которых он говорил, хотя бы вскользь, о кооперации.

Рыков А. И.—Деревня, новая экономич. политика и кооперация. Стр. 46. Цена 20 к Брошюра разделена на след. главы: 1) Новая полоса в экономич, развитии СССР, 2) особенности положения современной деревни; 3) новая эконом. политика в деревне; 4) о кулаке; 5) о бедняке и середняке; 6) под'ем сельского хозяйства; 7) значение и задачи различных видов кооперации. Изложение вполне понятное и доступное.

К событиям в Англии.

Лозовский.—Класс против класса. Изд. 1926 г. 30 стр. Ц. 15 к. Брошюра содержит доклад т. Лозовского на расширенном пленуме МГСПС 6 мая 26 г. и рисует грандиозное значение английских событий, знакомит с происхождением конфликта в угольной промышленности, его развитием и подготовкой рабочего класса Англии к развернувшейся борьбе, распределением сил враждующих классов и пр. Доклад дает довольно яркую обрисовку событий в Англии.

Радек.—Всеобщая забастовка и социальный кризис в Англии. 48 стр. 20 к. Эта брошюра написана под впечатлением первых раскатов пролетарской забастовки в Англии. Дается общая характеристика экономич. кризиса в Англии. Рисуются прошлые эпизоды и грядущие перспективы и задачи начавшейся грандиозной борбы. В приложении приводится обращение Коминтерна к трудящимся всего мира по поводу английских событий.

Грановский.—Угольный кризис в Англии. С предисловием генер. секретаря федерации горнорабочих Великобритании А. Кука. 138 стр. Ц. 80 к. Книжка знакомит с причинами угольн. кризиса, со связью его с мировым положением углепромышленности и с его английскими особенностями, а равно с возможными разрешением англ. угольной проблемы.

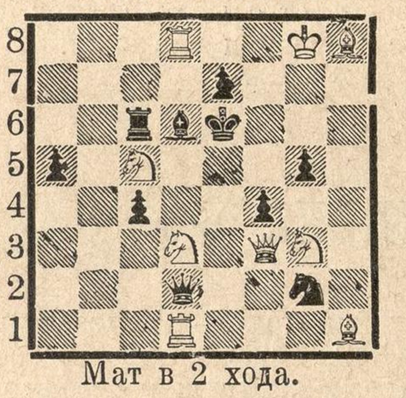
Спутник агитатора. — Экстренный выпуск. 30 стр. Ц. 20 к. Весь этот экстренный выпуск посвящен целиком событиям, происходящим в Англии. В нем приводятся краткие географич., экономич. и политич. сведения об Англии, сжатый указатель литературы и воззвание ВЦСПС.

Орлов Р. Удержания из заработной платы. Изд. Вопросы Труда 1926 г., стр. 30, Цена 12 к.

Эта брошюра скорей может быть названа популярным справочником, в ней деловито излагается о нормах существующей практики и законодательства по вопросам, связанным с удержаниями из заработка рабочего; удержания из зарплаты. обращения взыскания на зарплату, порядок удержания долгов по авансу и рабкредиту и право рабочих на преимущественное удовлетворение требований, вытекающих из коллективных и трудовых договоров.

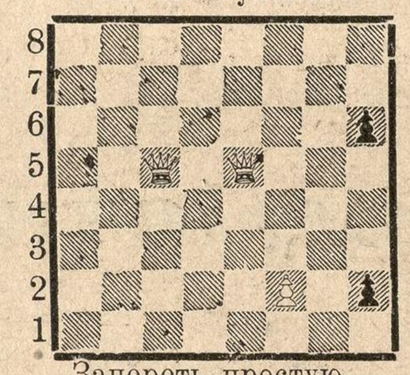
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 10. Л. А. Исаева.



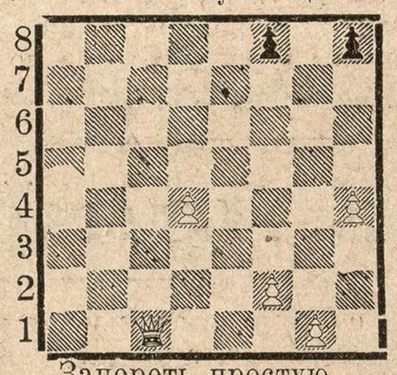
Мат в 2 хода.

№ 21. М. Туманова.



Запереть простую.

№ 22. В. Г. Кульчацкого.



Запереть простую.

Шахм. задача Л. А. Исаева иллюстрирует тему, разрабатываемую классической немецкой школой, а именно тема связывания черной фигуры. Исаеву удалось в хорошей форме, при полном отсутствии белых пешек, которые всегда значительно облегчают решение, дать характерное матовое положение, в котором связаны четыре черных фигуры. Решение 1 Ф f3—h5.

Шашечная задача Туманова представляет в весьма простой форме тему заточения черной шашки на f2. Первый ход поражает своей неожиданностью. 1 e5—c7.

Задача Кульчацкого несколько сложнее, так как черным предоставлен большой выбор ходов. Решение 1 c1—g5.

Чемпион СССР В. В. Медков в июле по приглашению Г. С. Ф. К. дает в Туле три сеанса шашечной игры. Для тульских шашистов сеансы представят, конечно, выдающееся событие. Туляки, играли с шахматными мастерами, но с мастерами шашистами еще ни разу не играли. Поучиться у Медкова есть чему. Приводим краткие сведения о чемпионе СССР. М. родился в Москве в 1890 г. Образование: реальное училище и коммерческий институт. В шашки начал играть с 15 л. и быстро достиг блестящих результатов. Его игра по переписке представляет серию значительных побед. Игра Медкова отличается простотой, ясностью и точностью в оценке позиции. Позиционный стиль игры у М. сменяется эффектными комбинациями с тонким расчетом. Свободно владея всеми дебютами, В. В., однако, предпочитает некоторые свои излюбленные начала. Чаще всего он избирает обратный перекресток, кол и городскую партию. Звание чемпиона М. получил на Всесоюзном шашечном с'езде в 1924 г., где он из 38 сыгранных партий выиграл 19, привел к ничьей 17 и проиграл только 2.

Почтовый ящик.

С. В. Об экономии в пилозубной мастерской—направлено в «Коммунар».

Д. Говоркову. Ваше предложение совершенно неприемлемо. Задача профсоюзных организаций приблизиться к обслуживанию союзной массы, вы же предлагаете еще создание промежуточной инстанции в виде межсоюзного уполномоченного. Это только отдалит союзные органы от массы.

Культотделом Губпрофсовета

СКОМПЛЕКТОВАНЫ СПЕЦИАЛЬНЫЕ

КРЕСТЬЯНСКИЕ БИБЛИОТЕКИ.

Цена 6 и 7 рублей.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“.** Редактор: **Редколлегия.**

Тулгублит. № 765. Тир. 1500. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.