Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

15-го июня 1926 г.
№ 19 (52).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и губотделов Союзов.

Углубить борьбу за экономию средств.

Профессиональные союзы Тулы уже провели начальную стадию борьбы за экономию средств. Большинство наших профорганизаций заслушали на своих правлениях доклады хозяйственников, обсудили эти доклады в комиссиях, на расширенных совещаниях низовых органов с участием союзного актива и, в итоге, вынесли решения, в которых даны указания, как в дальнейшем практически повести работу по экономии средств, на какие участки необходимо обратить особенное внимание и т. д.

Есть уже и результаты начатой работы. Найдены определенные статьи расходов, по которым может быть проведена экономия. Эти возможности экономии намечены самими хозяйственниками, их указали совещания по режиму экономии, ревизионные комиссии хозорганов и профессиональные органы. По тульским предприятиям эта экономия намечена уже в сотнях тысяч рублей.

Экономия эта намечена. Ее нужно еще выполнить. И задача профессиональных организаций, непосредственно близко находящихся к предприятию и учреждению—фабзавместкомов и особенно производственных и экономических комиссий, проследить, чтобы намеченные мероприятия по экономии средств были выполнены.

На этом, конечно, не должна остановиться борьба за экономию средств. Ибо намеченные мероприятия по экономии касаются только выпячивающихся сторон хозяйства, легко заметных, экономия коснулась областей хозяйства, в которых сокращение расходов можно провести легко, которые столь же легко обнаруживаются. Сюда относится экономия расходов на транспорт, штаты, командировки, представительства и т. п.

Теперь, вслед за этими, легко сравнительно устранимыми излишними расходами, вслед за первыми мероприятиями—перед союзными организациями стоит задача более углубленной работы по проведению режима экономии в глубоком его смысле: по рационализации аппарата, его удешевлению; поднятию производительности труда рациональному его использованию; борьбе с простоями и прогулами; поднятию трудовой дисциплины; рационализации производства, улучшению его техники и т. д.

Все это говорит о том, что проведение режима экономии не может ограничиться устранением из'янов, которые особенно выпячиваются в данный момент, но должно стать длительной систематической работой, требующей неослабного внимания и в основе своей имеющей здоровые условия для рациональной экономии.

Правления профессиональных союзов дали указания по проведению экономии более или менее общего характера. Теперь задача низовых профорганов детализировать эти указания, сделать их практически применимыми к данному предприятию, цеху, мастерской. Этим непосредственно должны заняться фабзавместкомы и особенно—производственные совещания и экономкомиссии.

Производственные совещания должны стать на местах теми центральными органами, через которые рабочие могут содействовать осуществлению режима экономии. Производственные совещания—органы общественного контроля рабочих на предприятиях—и каждый рабочий заинтересован в том, чтобы этот контроль правильно осуществлялся, чтобы он содействовал твердому проведению режима экономии. Эту свою роль в проведении экономии прозсовещания должны выполнять.

Без демагогии, но и без замазывания наших слабых сторон, не увлекаясь показными успехами, весь огромный актив профессионального движения должен помочь государственной власти справиться с огромными задачами, возложенными на нее рабочим же классом.

Наряду с этим союзные органы должны принять активное участие в разработке мероприятий по поднятию производительности труда (уменьшение прогулов, уплотнение рабочего дня, поднятие трудовой дисциплины, применение рациональных способов премирования и т. п.). Союзы при этом не должны забывать своего назначения—защищать непосредственные интересы рабочих в производстве. «Профсоюзы должны следить за тем, чтобы проведение экономии не служило поводом для ухудшения материального положения рабочих, а, наоборот, чтобы она служила базой для дальнейшего его улучшения, (из письма ВЦСПС). Практика последнего времени делает это напоминание совершенно своевременным.

Факты говорят о том, что среди некоторых хозяйственников есть стремление экономию проводить по линии наименьшего сопротивления—за счет ухудшения условий труда, добиваясь этим только внешнего, показного эффекта Этим узким и ограниченным стремлениям, могущим принести только вред, должно быть противопоставлено правильное понимание задач нашего времени, готовность и решимость поддержать любое разумное начинание, действительно ведущее к выполнению поставленной перед нами задачи—внутреннего накопления и хозяйственного роста нашей страны.

Экономия средств по трестам местной промышленности.

(По данным ревиз. комиссии ГСНХ).

О том, что в тульской промышленности, как и в промышленности других губерний, наблюдались излишние непроизводительные расходы, говорят следующие данные.

Несмотря на то, что мы переживаем товарный голод, что в металлах, мануфактуре и других товарах ощущается недостаток, тульские тресты, при повышенном спросе на их продукцию, имели в различных городах представительства, расходуя на них большие средства.

Так, Тулпромторг, имеющий почти монополию на выработку самоваров и скобяных изделий на весь СССР, платил за продажу скобяных изделий своим представителям по 2% и за продажу самоваров по 1% и сверх того постоянный оклад в 65 руб. в месяц. На эти представительства в Москве, Харькове, Ростове и Смоленске израсходовано за первое полугодие 25—26 г. 18.347 руб. при продаже через них товаров на 1.037.000 рублей.

Кожтрест на представительства в Харькове и Москве израсходовал 15.880 рублей при оборотах в 1.865.000 руб., в то время как на изготовляемый им приводной ремень имеется огромный спрос и для Кожтреста, как члена Кожсиндиката, был обеспечен сбыт его продукции.

Тулшвейвата, несмотря на недостаток в мануфактуре, израсходовала за полугодие на представительство в Харькове и Москве 4.992 руб.

Тулпечать уплатила московскому агенту 3.288 рублей, а тульскому—2.126 руб.

Не лучше обстояло дело и с командировочными. Имея в Москве, Харькове и др. городах свои представительства, тресты кроме того безпрерывно посылали в эти города за товаром. Например, коммерческий директор Тулшвейвата за полугодие пробыл в командировке 108 дней, не считая праздников.

В результате тресты за первое полугодие 25—26 г. израсходовали на командировки: Тулпромторг—178 дней и 2.101 руб., Мельпромторг—473 дня и 6128 руб. Тулшвейвата—314 дней и 3.812 руб., Леспромторг—217 дней и 3.181 руб., Тогэс—212 дней и 1.885 руб., Сельмаштрест—2.672 руб. и т. д.

Иногда тресты превращались в благотворительные общества, расходуя большие средства на пожертвования: Кожтрест пожертвовал всего 3.779 руб., Тулпечать 1047 руб. и т. д.

Обращают на себя внимание и простои предприятий из за недостатка сырья, топлива, подачи электро-энергии и т. д.

Таких простоев в Кожтресте за 1 е полугодие было 1331 челов.-день, в Тулпромторге 606 челов.-дней, в Швейвате 1673 челов. дня. Тулпечать уплатила за простои за полугодие 9.615 руб. при 200 рабочих и служащих. Всего по всем трестам уплачено за простои около 20.000 руб. Все это отражалось на себестоимости продукции и удорожало ее.

Кроме того, по некоторым трестам наблюдались такие явления, как предоставление администрации и служащим бесплатных квартир, содержание и аренда автомобилей, из которых некоторые в течение полугодия ни разу не использовались, сверхурочные и аккордные работы и т. д. и т. п.

Все это говорит о том, что в первое время нужны были ударные мероприятия для того, чтобы явно-излишние расходы подметить и немедленно сократить.

В этой области уже имеются ощутительные результаты.

Прежде всего нужно сказать, что наибольшее внимание режиму экономии было уделено со стороны профорганизаций.

Профсоюзы в этом деле являлись толкачами-двигателями, они в первые же дни провозглашения лозунга борьбы за режим экономии начали ставить на своих заседаниях доклады хозорганов о том, что они намерены сделать в проведении режима экономии, давали им практические указания, концентрируя на этом деле общественное мнение а привлекая к борьбе за экономию весь рабочий класс.

Ставя на своих заседаниях доклады ревизионных комиссий, союзы добились того, что последние серьезно приступили к просмотру расходов трестов.

Таким образом, сокращение расходов намечалось по двум линиям—с одной стороны сами хозорганы намечали расходы, подлежащие сокращению, с другой стороны—ревкомиссии указывали на излишние расходы и предлагали их сократить.

В результате этой работы уже намечен ряд сокращений, что даст в дальнейшем большую экономию. Так, по местной промышленности мы имеем следующие достижения.

Только на одном сокращении штата, нагрузок и сверхурочных работ за время, оставшееся до конца 25/26 г. предполагается сократить: по Тулпромторгу 4.800 руб., по Мельпромторгу 5.721 руб., по Швейвате 6.200 руб., по Тогэсу 2.324 руб., по Сельмаштресту 2.756 руб., по Тулпечати 1.391 руб. по Тулпромторгу 5.000 руб., а всего по местной промышленности, за исключением Кожтреста, где работы еще не закончены, на этом виде расходов предположено сократить 28.192 руб. Сокращение расходов по командировкам по местной промышленности даст до 1/X—26 года экономии 7.786 рублей, на представительствах намечено сэкономить 14.288 руб., на хозяйственных, канцелярских и других расходах до 25.000 руб., на рекламе—8.000 рублей, на пожертвованиях до 4.000 руб., а всего, не считая простоев, прогулов и других расходов, которые также должны дать экономию, по тульской местной промышленности предполагается до 1-го октября 1926 года дать экономии средств 154.176 рублей. По отдельным трестам эта экономия намечена:

	По инициативе треста	По предложению ревизионной комиссии ГСНХ	ВСЕГО
	в рублях		
1. Тулпромторг . . .	—	25.000	25.000
2. Леспромторг . . .	16.000	4 298	20.298
3. Кожтрест	17.000	—	17.000
4. Мельпромторг .	9 549	1.903	11.452
5. ТОГЭС	47.000	3.000	50.000
6. Швейвата . . .	—	20.760	20.760
7. Сельмаштрест . .	—	4.897	4.897
8. Тулпечать . . .	1.173	3.596	4.769
ВСЕГО .	90.722	63.454	154.176

Эта таблица говорит о том, что некоторые тресты недостаточно серьезно подошли к вопросу режима экономии, так как ревкомиссия сверх того, что они наметили, нашла еще более 63.000 рублей лишних расходов.

В. Жабров.

Случайности в работе не должно быть места.

(Подмосковный угольный бассейн).

Самое главное условие для проведения режима экономии, это правильное построение управленческого аппарата снизу до верху Каждая отдельная производственная единица должна иметь полные законченные планы и сметы, строго установленные на определенное время и какие либо измения в них за сметный период должны быть в корне изжиты.

Вот когда мы так построим наш управленческий аппарат,—тогда смело и твердо сможем проводить в жизнь стро.ую экономию не на словах, а на деле.

Так-ли у нас построен управленческий аппарат и руководство треста Москвуголь отдельными предприятиям? Далеко не так. Ни одно рудоуправление не имеет законченной сметы и не работает по строгому расчету, дающему уголь по определенной цене, а просто «во сколько обойдется». Работая так, рудоуправления не совсем заинтересованы в экономии средств и удешевлении себестоимости, в улучшении работ своего района для экономии суммы, отпущенной трестом на продукцию, против действительной ее себестоимости. То же самое и с отдельными шахтами.

Бывало так, что в момент, когда Москвуглю приходилось туго, вызывалась необходимость удешевления себестоимости, начиналась горячка, раз'езды по районам целых комиссий, в поисках сокращения расходов И там, где зав. районом уступчив, сократят несколько расходы, где упористей—остается по старому. Каждый приезд в район комиссии или отдельных лиц из Москвугля ставит на ноги весь технический и конторский персонал, начинается составление сводок, выборок и т. д. Не успеет одна уехать, другая комиссия заявляется, давай и этой материалы, но уже в другой форме. Таких комиссий и отдельных лиц бывает иногда по 4—5 в месяц. Указаний техники-производственники не получают и на каждое предложение получают ответ: «Мы обсудим в Москвугле, а вы делайте сами». И превращают техников в чиновников,—следи и исполняй распоряжения начальства, а что из этого выйдет—не важно.

Кроме того, Москвуголь расходы на некоторых обследователей и ревизоров относит за счет рудоуправлений.

Работы ревизионной комиссии почти не видно. Никто из ее членов ни разу не зайдет и не поделится своим мнением с рудкомом. А ведь она должна иметь связь и с рудкомом, и с широкими рабочими массами, заглянуть в протоколы производственных комиссий и совещаний, где ревкомиссия может найти не мало ценного.

При такой системе работы вряд ли можно ожидать хороших результатов Необходимо увязать работу органов хозяйственного управления с работой мест, вызвать инициативу рудоуправлений и поставить их работу по строго выработанным производственным планам и сметам.

Каширин.

Оживить работу экономкомиссий.

На совещании экономкомиссий, созванном губотделом союза совторгслужащих совместно с РКИ, были отмечены следующие основные моменты, которые не давали возможности развернуться работе экономкомиссий.

В большинстве случаев нет твердого плана в работе экономкомиссии. а если планы и строятся, то они страдают общими местами и поэтому остаются без выполнения. Следующий основной недостаток в работе экономкомиссий—это отсутствие связи с массой. Экономкомиссии почему то стараются замкнуться в своей работе, они не вызывают и не об'единяют опытных работников данного учреждения или предприятия в деле улучшения постановки аппарата, наконец, почти все экономкомиссии не установили необходимых рабочих связей и взаимного содействия в работе с администрацией учреждений, а также не используют возможности расширения своего опыта путем связи с специальными об'единениями работников (секция канцелярского труда, секция счетных работников при научно-техническом клубе).

В условиях же настоящего момента, в особенности принимая во внимание необходимость практического осуществления в работе учреждений режима экономии и улучшения качества учрежденской продукции, на первый план выдвигается задача организационного укрепления и полного развития работы экономкомиссий.

Исходя из этого, совещание экономкомиссий признало необходимым твердое и полное осуществление в ближайшее время следующих основных мероприятий по оздоровлению и энергичному развитию работы экономкомиссий.

С целью уточнения и расширения организационной работы, необходимо провести четкое распределение и ответственность членов комиссии по отдельным участкам работы. Проработать и согласовать с правлением союза календарные планы работ, проводя в дальнейшем регулярные отчеты и информации на общем собрании и через стенгазеты о ходе и результате выполнения плана. Должна быть установлена и регулярно поддерживаться связь с специальными об'единениями работников, с вовлечением в работу этих об'единений соответствующих групп сотрудников учреждения. И, наконец, совещание решило просить РКИ, чтобы последняя, в моменты обследования и рационализаторской работы в учреждениях, привлекала членов экономкомиссий к ближайшему участию в своих работах.

В интересах действительного проведения в жизнь этих положений, дальнейшего укрепления работы экономкомиссий, а также с целью обмена опытом в работе, совещание высказалось за необходимость регулярного (не менее одного раза в два месяца) созыва общегородских конференций экономкомиссий, ставя на последних не только общие доклады, но и отчетные доклады экономкомиссий. **Р.**

Как союз коммунальников проводит кампанию экономии средств.

Правление союза коммунальников разработало и разослало своим низовым ячейкам циркулярное письмо, в котором указаны основные шаги городских и районных месткомов, прозкомиссий и совещаний, указано, на чем должно быть сосредоточено их внимание,—применяясь к условиям работ и особенностям каждого предприятия и учреждения в отдельности.

Ряд месткомов, как-то: водопровода, автогужтранспорта и др. приступили уже к практическому участию в борьбе за экономию средств,—ими заслушаны доклады администрации предприятий, по докладам вынесены решения и намечены меры, направленные к оздоровлению хозяйства предприятий и экономии средств.

Правлением союза разработан следующий план участия в борьбе за режим экономии: проведение общих собраний по предприятиям, в целях широкого освещения перед рабочими и служащими вопроса о режиме экономии; созыв городской конференции месткомов и совещания прозкомиссий по вопросам об их задачах в проведении экономии средств в об'единяемых ими предприятиях.

Планом намечены на заседаниях правления союза доклады: коммунального треста, губкоммунхоза и тулжилсоюза о проведенных и намечаемых мероприятиях по экономии средств.

В целях проверки результатов, а также того, насколько энергично проводятся мероприятия по режиму экономии на предприятиях, и для выявления участия в этом деле низовых союзных ячеек, план предусматривает также доклады на правлении администрации горводопровода, автогужтранспорта и коммунальных бань с содокладами месткомов.

22-го мая правление союза заслушало доклад коммунального треста (УОПОП'а) о деятельности и о плане мероприятий по режиму экономии. Для выработки резолюции по докладу была выделена комиссия, которая в резолюции, наряду с отмеченным улучшением деятельности треста, отметила ряд ненормальных явлений. Например, в управлении треста аккордные работы занимают солидное место,—за 6 месяцев (октябрь — март) в среднем работали аккордно 33 проц. служащих. Из числа работающих аккордно каждый сотрудник дополучал к своей основной ставке в среднем по 26 руб. 20 к. в месяц. Практика установления нагрузок является не новостью и для коммунального треста, при чем не забыты и машинистки. Нагрузки нередко являются скрытыми сверхурочными.

Выявлен большой перерасход денежных средств на командировки, вызванные частыми поездками в Москву с ходатайством кредитов на постройку электротрамвая в Туле. На командировочные по смете было предусмотрено 900 руб. на весь бюджетный год — израсходовано в течение 1-го полугодия 1.296 руб. 71 коп.

В целях изжития отмеченных недочетов, а также экономии средств, комиссия наметила следующие мероприятия.

Тресту принять решительные меры к полной ликвидации задолженности ему как со стороны госучреждений, так и частных лиц.

Сократить до минимума расходы на командировки, сократить выдачу бесплатных билетов на проезд в автобусах.

Уменьшить непроизводительные траты на рекламы, плакаты, сверхурочные и аккордные работы.

Принимая во внимание дефицитность ассенизационного парка, предложено пересмотреть калькуляцию на ассенизационные работы, а также проработать вопрос о нормах работ.

Обращено внимание на необходимость рационализации аппарата треста и в первую очередь на

Задачи союзов в составлении местного бюджета.

Бюджет Тулы и губернии на 25—26 год составлен с дефицитом. На покрытие этого дефицита центром отпущены некоторые средства, которые, однако, покрыть весь дефицит не могут. В силу этого, в течение всего года чувствуется напряженное состояние бюджета.

Однако, несмотря на это и на то, что Тульская губерния пережила двухкратный недород за последние годы, выполнение бюджета за 1-ую половину 25—26 г. проходит удовлетворительно и без значительных перебоев.

Доходная часть бюджета по всем районам (без Тулы и губернских учреждений) за 1-е полугодие выполнена на 60,5 проц., а по всей губернии в доходной части бюджет выполнен на 57,7 проц.

В расходной части за 1-ю половину 25—26 г. районный бюджет выполнен на 43,5 проц. общей суммы, а в части зарплаты на 45,5 проц. Бюджет всей губернии в расходной части выполнен всего на 43,8 проц., причем по зарплате выполнение равно 44,7 проц., а по остальным расходам 42,8 проц. по отношению к сметам. Все это говорит о том, что в этом году, как в районах, так и в Туле к началу 2-го полугодия имеются некоторые остатки средств. И если дело так пойдет и в дальнейшем, то за весь год Тульская губерния выполнит бюджет вполне удовлетворительно.

Следует также отметить, что в течение первого полугодия с выдачей заработной платы дело обстояло более или менее благополучно и больших перебоев по всей губернии, как это наблюдалось в 24—25 г., не было, за исключением отдельных районов, но и там задержка не была длительной. В этом же году удалось добиться погашения задолженности по зарплате за 24—25 год.

В дальнейшем внимание союзов должно быть обращено на то, чтобы во втором бюджетном полугодии не допускалась задолженность по зарплате, так как во втором полугодии с уплатой заработка дело обстоит всегда хуже, чем в первом полугодии, ибо обычно в последнее полугодие или квартал может быть недовыполнение бюджета, что и отражается на выдаче зарплаты.

Что касается бюджета на 26—27 год, то он должен быть составлен так, чтобы в сметы не включалось недовыполнение бюджета 25—26 года.

В 26—27 бюджетном году, кроме прогрессивного развития местного бюджета, бюджет губерни должен будет увеличиться на 10—15 проц. вследствие сокращения отчислений с различных доходов и налогов в госбюджет.

При составлении бюджета на 26—27 год внимание союзов должно быть обращено на то, чтобы все рас-

улучшение работы главной бухгалтерии и счетного аппарата на предприятиях.

Предложено поставить надлежащий учет предложений прозсовещаний, как в самом тресте, так и на предприятиях, своевременно доводя до сведения месткомов и союза о проведении в жизнь решений совещаний или о невозможности их проведения, и по каким причинам.

Тресту предложено разработать календарный план проведения в жизнь мероприятий по режиму экономии, установить месячные сводки по отдельным предприятиям—сколько и где удалось с'экономить, упростить аппарат и т. п.

Срок проведения намеченных мер—3 месеца.

Никулин.

Концентрацией производства достигнем экономии.

Кампанию за режим экономии союз кожевников начал с марта. В результате совместной выработки мероприятий достигнута следующая экономия.

По торгово-заготовительному отделу кожтреста путем сокращения штатов, обслуживающего персонала и возложения обязанностей сокращенных на оставшихся и сокращения гужевого транспорта, достигнута месячная экономия в 619 р. 60 к.

В дальнейшем торговому отделу треста предложено провести следующее сокращение: Богородицкий сырьевой склад в июле ликвидировать и все сырье разместить на складах Богородицкого кожзавода, что даст экономию в месяц в среднем до 115 руб.

По предприятиям треста даны следующие указания: по богородицкому заводу упразднить должности агента, шорника и завскладом и снять телефон в квартире директора. Предложено строго следить за расходованием вспомогательных материалов, общезаводские, цеховые и другие расходы сократить до минимума. Для концентрации производства и улучшения качества выпускаемой продукции по хрому намечен перевод богородицкого кожзавода в Тулу, в помещение старого чепрачного завода.

Вся работа по выработке чепрака будет сосредоточена на новом заводе, что также даст большую экономию во всех расходах, а также улучшит качество выпускаемой продукции.

На места дана директива производственным комиссиям о том, что дальнейшая их работа должна быть заострена на борьбе за экономию. Поэтому предлагается им обратить внимание на следующее: на дальнейшее изучение производства по отдельным его цехам и переходам и выявление могущих быть внесенных изменений и усовершенствований, как облегчающих условия труда рабочих, так и сокращающих расходы; наблюдение за рациональным использованием рабочей силы соответственно квалификации работающих; бор ба с простоями машин и рабочих и изучение причин простоев; борьба за улучшение качества выпускаемой продукции и сокращение до минимума брака; рациональное расходование материалов, сырья, топлива, химикатов и инструментов; на укрепление трудовой дисциплины среди рабочих, борьбу с пьянством, прогулами и т. д.; на повышение производительности труда за счет усилий рабочих и усовершенствования техники; на сокращение непроизводительных расходов; сокращение командировок, наградных, реклам, а также на борьбу с сверхурочными и аккордными работами и проч.; наблюдение за рационализацией аппарата предприятий, ознакомление со сметами и проверка правильности их выполнения.

С. Горшков.

ходы, связанные с полным удовлетворением потребностей мест и служащих, были более или менее учтены.

В 26—27 году предполагается проведение подолжностной оплаты (твердых окладов) для служащих сметно-бюджетных учреждений. Это даст возможность упорядочить оплату труда и провести наиболее полное единобразие зарплаты работников равных профессий.

В основу определения подолжностной оплаты служащих должны быть взяты существующие размеры заработка с расчетом увеличения зарплаты до размеров, равных госминимуму для ставки первого разряда, ни в коем случае не ниже, при чем соотношение существующих тарифных сеток должно сохраниться.

Отклонения при определении подолжностной оплаты от существующей тарифной сетки могут быть допущены для отдельных категорий работников самые незначительные.

Кроме того, союзы должны при определении твердых окладов добиваться того, чтобы все неправильности в тарификации работников, наблюдавшиеся в 25—26 году, были устранены.

Поэтому союзы должны теперь же приступить к определению твердых окладов.

Нужно вместе с учреждением, об'единяемым тем или иным союзом, определить штаты учреждения на 26—27 г., установить перечень необходимых должностей и на основе вышеуказанных принципов определить размер оплаты, который при составлении бюджета и должен быть утвержден постановлением Губисполкома, или проведен через договора с учреждениями.

Не меньшее внимание союзов должно быть обращено на вопрос установления сети учреждений, ибо чрезмерное расширение сети может отразиться как на размере зарплаты, так и на выплате ее в срок в будующем году. Поэтому союзы должны допускать расширение сети с таким расчетом, что все эти учреждения будут в полной мере обеспечены средствами на зарп ату и все хозяйственные нужды.

При определении хозяйственных и других расходов нужно добиваться того, чтобы эти виды расходов были удовлетворены в полной мере, так как преуменьшение этих расходов против действительной потребности может отразиться опять таки на своевременной выплате зарплаты.

Все это, конечно, должно проводиться так, чтобы бюджет 26—27 года был реальным, чтобы из за увеличения расходной части бюджет не был в ложном и напряженном положении.

Доходная часть бюджета должна быть составлена с учетом всех доходов.

К составлению бюджета союзы должны отнестись со всей серьезностью и внимательностью и приступить к нему теперь же.

В. Жабров.

Односторонняя экономия.

(Тульский Губсельтрест).

Тульский Губсельтрест все свое внимание обратил на сокращение существующих расходов и совершенно почти не коснулся вопросов рационализации, разве только предполагалось заменить конную силу тракторами. Остальные пункты сокращения расходов—это штаты, командировки и коммунальные услуги.

На заседании президиума губотдела с.-х. и лесных рабочих директор Губсельтреста отметил следующие достигнутые статьи экономии.

Уничтожено бесплатное довольствие командируемых в совхозы лиц, что даст месячную экономию более 1000 руб. Прекращена бесплатная доставка подвод приезжающим в совхозы. Раньше предоставлялись подводы совершенно посторонним лицам.

Совхозы и группы прежде командировали в Губсельтрест своих представителей по всяким мелочам и по вопросам, совершенно не требовавшим командировок. Теперь установлено, что управляющие с мест могут ездить в Тулу только по вызову Губсельтреста или в случаях, не терпящих отлагательства. И командировки самого Губсельтреста, доходившие до 2000 р в месяц,—значительно сокращены.

В штате Губсельтреста предполагается заведующих отделами—высокоразрядников по возможности заменить техническими работниками, изменив соответственно структуру Губсельтреста.

Предполагается организовать контрольно-ревизионный аппарат.

В совхозах предполагается весь жилищный фонд передать рабочим и служащим на кооперативных началах, избежав таким путем расходов на содержание построек и отопление.

Все это, конечно, мероприятия нужные, экономию они дадут несомненную, но все же это еще далеко не все, что требуется

В намеченных мероприятиях ничего не говорится о мерах по рационализации совхозов. Между тем, в этой области есть что сделать. Например, заменить на мельнице совхоза Гурьево паровой двигатель, пожирающий огромное количество дров. Или прекратить в совхозе Круглики порубку парка на отопление квартир администрации и обслуживающего персонала.

Осторожнее нужно подойти и к вопросу кооперирования жилищ рабочих совхозов. Нужно тщательно взвесить, посильно ли будет для рабочих при их заработке содержать на кооперативных началах жилища и освещать и отапливать их.

В своем докладе управляющий Губсельтрестом отметил, что тресту не удалось еще окончательно выявить возможности всей экономии средств по своему хозяйству. Поэтому губотдел союза предложил в месячный срок подробно разработать вопрос о режиме экономии и о коммунальных услугах в совхозах и сделать об этом доклад на очередном заседании президиума губотдела.

Зем—раб.

.....

Сокращаем непроизводительные расходы.

(У печатников).

За сокращение непроизводительных расходов в Тулпечати взялась комиссия из представителей административно-технического персонала и союза. На первом же своем заседании комиссия решила привлечь к участию в работе и представителей самих рабочих—непосредственно с производства и предложила рабочим выделить по два представителя от каждого цеха.

Но борьба за экономию не может ограничиться узким кругом работников, в данном случае –комиссии. В этой борьбе должны участвовать все рабочие. Общего участия комиссия решила добиться следующим путем: на производстве вывешены два ящика для опускания в них предложений и замечаний по вопросам экономии и рационализации.

Приступив непосредственно к разбору непроизводительных расходов, комиссия постаралась урезать их так, чтобы не задеть здоровые места. В числе этих мероприятий, безусловно подлежащих проведению, комиссия наметила, а администрация провела следующие.

Упразднена должность коммерческого директора. Сокращены сверхурочные в бухгалтерии и сведены до минимума. К ГСНХ обратились с просьбой—сократить требования на всевозможные отчеты, сметы и сведения. Слить 1-ю и 2-ю типографии. Сократить одного агента в Москве; выезды из Москвы агента допускать лишь с разрешения дирекции Тулпечати. Сократить командировки в Москву, доведя их до одной в месяц, и по каждой командировке требовать письменный отчет о проделанной работе.

Отказаться от реклам в печати. Автотранспорт ликвидировать и продать одну лошадь.

Оплату гербового сбора установить за счет заказчиков, как это практикуется в других учреждениях.

В дальнейшем комиссия решила заняться торговыми расходами.

Подводя итоги проведенным мероприятиям комиссии по режиму экономии, нужно отметить, что она стала на вполне правильную дорогу в своей работе. Но работа на этом не останавливается и в дальнейшем комиссия пойдет по пути как улучшения аппарата, так и рационализации производства. Успех тем более обеспечен, что комиссия устраивает свои совещания открытыми и таким образом втягивает в дело борьбы за экономию всех рабочих и служащих.

С. П. И.

В экономии на местном транспорте слабо раскачиваются.

(У рабочих местного транспорта).

Для ознакомления профактива и всех членов союза с задачами кампании по режиму экономии, как на пленуме союза, так и на общегородском собрании членов союза местного транспорта был поставлен доклад на эту тему.

Участие союза в кампании осуществляется через представителей от месткомов, которые входят в комиссии, организованные хозорганами и активно участвуют в работе, внося практические предложения.

К практической работе профессиональная организация была готова еще в первых числах мая, но гораздо тяжелее на под'ем оказались наши некоторые хозорганы. В первую очередь взялись за экономию в Моспогрузе. Еще до организации комиссии был заслушан полный отчет его на пленуме губотдела, на котором было указано на большие накладные расходы и предложено их с 14 проц. довести до 9 проц. В итоге в течение месяца Моспогрузом сокращено накладных расходов на 700 слишком рублей. Затем по плану правление губотдела наметило доклады хозорганов о практическом проведении режима экономии.

4 июня на пленуме союза стоял доклад начальника ст. Тула М. К. ж. д. Но никак не могли решить — кому итти на пленум,— начальнику или смотрителю. И вышло так, что не пришел ни тот, ни другой, а пришел смотритель, который даже не имел поручения делать доклад. Между тем, на Курской дороге больше, чем где либо следует взяться за экономию. Ведь простаивают вагоны без всяких причин, сидят иногда грузчики только потому, что груженые вагоны гнать далеко, а паровоз стоит тоже без дела!

По транспорту ЦРК работает подкомиссия, организованная ЦРК. Задача этой подкомиссии, действительно, тяжелая: удешевить транспорт—дело не легкое, с его работой связаны все магазины и склады и наладить дело так, чтобы не было простоев, очень трудно. Но вполне возможно.

На заседании правления союза был поставлен доклад об экономии на транспорте ЦРК.

Задает председательствующий вопрос:—Ваши практические мероприятия по режиму и экономии?— Мы думаем с экономить на путевках, на простоях и т. д. Мы еще не учли во что это обойдется.—Только думают и еще не учли.

Тогда посыпались советы: на базисном складе отпускаются грузы в одни веса и этим самым задерживаются более 40 подвод; изучили-ли, отчего простои и по другим пунктам и т. д. Представитель транспорта ЦРК обещал в скором времени дать общий план. Пока обещает, а на носу и общее собрание, на котором производственный отдел должен будет выступить с цифрами в руках и докладывать о практических мероприятиях.

По Моспогрузу работа еще далеко не закончена, а экономить есть над чем.

В городском автотранспортном хозяйстве работы непочатый край: рынок по перевозкам еще далеко не урегулирован, посредник еще орудует во всю, перевозки колеблются и не имеют основательного твердого расценка. Подрядчики наживаются. Для того, что бы побольше с'экономить, необходимо нашим хозорганам подумать, как следует и себестоимость пуда перевозки с 4—3,7 коп. довести до 3—2,5 коп.

Тулпромторг додумался было совсем ликвидировать транспортную часть, но скоро об этом заговорили и указали Тулпромторгу на то, что не ликвидацией, хотя бы и мелких транспортных хозяйств, нужно экономить и бороться с их убыточностью, а путем об'единения их в крупное единое транспортное хозяйство. Вот путь экономии. Например, при транспорте в 8 — 9 лошадей имеются: завтранспортом, 2 агента—экспедитора, конюх и сторож, тогда как этот персонал мог бы работать при 25—30 лошадях Укрупнение транспортного хозяйства—вот путь экономии верный и с крупными результатами.

Транспортник.

.....

Наладив работу прозкомиссий, поведем борьбу за экономию.

(У швейников).

Кампания режима экономии по предприятиям, об'единяемым союзом швейников, началась с инструктивного совещания, созванного из представителей фабричных прозкомиссий с участием заводоуправлений. Из доклада выяснилось, что у прозкомиссий фабкомов не было никакой связи с административно-техническими совещаниями, созываемыми администрацией; что организованные администрацией комиссии по экономии работают недостаточно интенсивно; что отчеты хозорганов, которые делались на прозсовещаниях, были без конкретных данных и комиссией не прорабатывались; что существует на предприятиях недогрузка работой и простои доходят до 30 проц. (по ватной фабрике).

Все недочеты учтены союзом и прозкомиссиями, взявшимися энергично, вместе с хозяйственниками, за их устранение и таким путем наметившими повести борьбу за экономию.

Туркин.

СОЮЗНАЯ

В Президиуме Губпрофсовета.

О выполнении смет губотделами союзов.

Президиум Губпрофсовета заслушал доклад орготдела о выполнении губотделами союзов смет за 1-й квартал 26-го года и о составлении смет на второе полугодие. Президиум отметил в общем удовлетворительное выполнение приходной части смет, значительный перерасход на административно-хозяйственные нужды, невыполнение определенных сметами субсидий нисшим союзным органам, несколько меньшее отчисление в фонды против смет.

Президиум ГСПС предложил союзам: принять необходимые меры к снижению административно-хозяйственных расходов; своевременно распределять субсидии низовым органам, точно учитывая остающиеся на местах средства; установить аккуратное и своевременное отчисление в фонды и т. д. По вопросу о составлении смет на второе полугодие президиум предложил союзам составить их и представить в орготдел не позднее 20-го июня, провести указания ГСПС по части сокращения ряда расходов, включить в сметы расходы по созыву предстоящих губс'ездов, к участию в составлении смет превлекать ревизионные комиссии, о всех вносимых в сметы изменениях со стороны центральных комитетов немедленно сообщать в Губпрофсовет. По каждому союзу в отдельности президиум дал ряд необходимых указаний, причем эти указания касаются главным образом сокращения расходов на аппараты, необходимости увеличения отчислений в фонды.

Порядок расходования фондов улучшения быта.

Согласно решения президиума ГСПС фонды улучшения быта должны расходоваться в таком порядке: на жилищное строительство—75 проц., на охрану материнства и младенчества — 5 проц., и 20 проц. на прочие расходы по улучшению быта, как-то: организацию столовых, яслей домов отдыха и т. п. Президиум обратился с просьбой в Губисполком о том, чтобы им было издано постановление о передаче 5 проц. отчислений на охрану материнства в ведение губздравотдела. Союзам поручено практически обсудить вопрос о порядке расходования имеющихся в об'единяемых ими предприятиях фондов по улучшению быта.

Отступление от установленного президиумом порядка расходования фондов может быть допущено только по постановлению президиума ГСПС.

Борьба с растратами.

Президиум ГСПС предложил губотделам союзов землес, совторгслужащих, металлистов, пищевиков, горнорабочих и УЧК 2 М. К ж. д. срочно сообщить в ГСПС о принятых ими мерах в отношении выявленных растратчиков, в каких судах находятся дела о них, какие меры приняты союзами к скорейшему разрешению имеющихся дел в суде.

Местный бюджет за первую половину 25—26 г.

Президиум Губпрофсовета заслушал доклад Губфинотдела и отметил, что при создавшихся в губернии условиях (2-х кратный недород) местный бюджет выполнен за полугодие планомерно и удовлетворительно. Вместе с тем президиум ГСПС признал недопустимым невыплату зарплаты школьным работникам за декабрь 25 г.—май 26 г. по ставкам, утвержденным Совнаркомом и наличие задолженности по зарплате в некоторых РИК'ах, как-то: Епифанском, Веневском, Узловском и др. за текущий бюджетный год. Президиум признал правильным предложение Губфинотдела при разассигновании дотации обращать ее в первую очередь на выплату задолженности по зарплате. Внимание губотделов и райсекретариатов обращено на необходимость своевременного сообщения в Губпрофсовет о всех случаях задолженности по зарплате. Союзам и секретариатам предложено принять участие в подготовительной работе по составлению сметы местного бюджета на предстоящий год, в частности: теперь же совместно с администрацией приступить к установлению необходимых штатов учреждений на 26—27 год; повести подготовку к определению необходимых фондов зарплаты на 26—27 год и приступить к разработке твердых окладов должностей; при определении подолжностной оплаты необходимо сохранить в основе существующее соотношение в тарифной сетке, с допущением лишь незначительных отклонений, и провести полную унификацию зарплаты между отдельными учреждениями по однородным должностям. В основу исчисления подолжностной оплаты необходимо взять существующие ставки с расчетом увеличения ставки 1 разряда до госминимума и изжития имеющихся неправильностей при тарификации в текущем году.

Расширение сети учреждений возможно допускать лишь в случаях крайней необходимости и с тем, чтобы расширение было в полной мере обеспечено как зарплатой, так и хозяйственными расходами.

Борьба с хулиганством.

Президиум Губпрофсовета, в связи с участившимися случаями дебоширства и хулиганства в клубах-садах со стороны некоторых посетителей и в особенности со стороны молодежи, что подрывает работу клубов, признал необходимым принятие со стороны всех профорганов самых решительных мер к искоренению дебоширства и хулиганства. На вопросе борьбы с этим злом необходимо мобилизовать общественное мнение членов союзов. В целях успешности этой борьбы президиум решил: просить Губисполком об усилении административного воздействия на хулиганов, об ускорении разбора дел о хулиганах и устройстве показательных судов в клубах; к замеченным в хулиганстве и дебоширстве членам союзов применять все меры товарищеского воздействия через постановку вопроса о них на общих и делегатских собраниях, публикацию фамилий в местной печати и стен-газетах. Союзным и клубным организациям предложено оказывать всемерное содействие дежурным агентам милиции в поддержании должного порядка в садах; губотделам союзов предложено наметить конкретные мероприятия по борьбе с хулиганством; признано необходимым принятие мер борьбы с хулиганством среди молодежи со стороны губкома молодежи.

Союзная хроника.

□ ВЦСПС запросил мнение всех профорганизаций по вопросу о целесообразности существования и организации подкомиссий по изучению и улучшению женского труда в производстве, при чем предложил воздержаться от организации этих подкомиссий до получения от ВЦСПС соответствующих указаний. Вопрос этот находится в ВЦСПС в стадии изучения.

□ Губотдел союза землес считает вполне возможным в условиях Тульской губ. установить один свободный день в неделю от работы для профсоюзной работы в совхозах, для председателей рабочкомов и профуполномоченных в тех предприятиях, в коих число рабочих и служащих не превышает 25 чел. и два дня в неделю там, где рабочих и служащих больше 50 чел.

□ Правление губотдела союза совторгслужащих отметило значительное улучшение деятельности Нефтесклада: увеличились обороты по сравнению с прошлым годом и приближаются к довоенным. снижены накладные расходы (с 12 проц. до 3,4 проц.). Решения правления губотдела прошлого состава по отчетному докладу Нефтесклада выполнены.

□ Правление губотдела совторгслужащих решило губконференцию, предполагавшуюся в июне, перенести на сентябрь.

□ Освидетельствование 103 подростков, работающих в учреждениях и предприятиях, показало, что здоровых имеется только 30 человек, остальные нуждаются в лечении. Учитывая это, правление союза совторгслужащих предложило всем месткомам, имеющим дома отдыха, пропускать через таковые подростков на льготных условиях и, кроме того, забронировать за подростками 2—3 места (в каждую отправку) в дома отдыха.

□ Вследствие того, что ЦК совторслужащих не утвердил дополнительной сметы на оплату за учение членов союза совторгслужащих в школах повыш. типа, правление губотдела прекратило взнос платы за учащихся в этих школах.

□ Правление губотдела союза совторгслужащих установило шестимесячный срок на получение пособия из фонда безработных, при чем этот срок может быть продлен по заявлению безработного при предварительном обследовании его материального положения.

ЖИЗНЬ НА МЕСТАХ.

Перевыборы фабрайместкомов у пищевиков.

Кампания по перевыборам месткомов, завкомов и райместкомов по союзу пищевиков нача ась в апреле и продолжалась до мая включительно. Всего переизбрано 19 местных органов, об'единяющих 1670 рабочих. В перевыборах принимали участие 1030 человек, что составляет 62 проц. всего числа членов союза. Принимая во внимание, что в некоторых районах были представительства один от трех, один от пяти, то можно считать, что в выборах принимало участие от 70 проц. до 80 проц. В прениях участвовали 131 человек, было задано 300 вопросов. Губотдел обследовал все завкомы до перевыборов, а так же представителями губотдела проводились перевыборные собрания. Часть завкомов не удалось обслужить из за разлива рек.

По 19 завместкомам были выставлены 272 кандидата, отводов было 22, в большинстве обоснованные. Особенно строго обсуждались кандидату ы в ревизионные комиссии. До перевыборов по 19 единицам было 98 членов фабместкомов, в каждом от 3 до 9 членов. После перевыборов осталось 92 чел. Состав завкомов, обновлен на 49 проц. До перевыборов было 95 мужчин и 3 женщины, после перевыборов 87 мужчин и 5 женщин. До перевыборов было 70 рабочих и 28 служащих, после перевыборов—72 рабочих и 20 служащих. Членов ВКП 23 чел.

Перевыборная кампания проходила оживленно, на собраниях рабочие давали практические наказы.

Член правления.

Работа налаживается.

Только четыре месяца прошло с тех пор, как созданы районные профорганизации в Богородицком районе, но уже за это короткое время все организации вполне оформились и работа их налаживается вполне нормально. Райпрофсекретариат за это время заслушал 6 отчетных докладов РМК и завкомов, доклад комитета кассы социального страхования, доклад директора кожзавода и правления клуба.

Отчитывавшиеся профорганизации предварительно были обследованы членами райсекретариата. Проведено инструктивное совещание ревкомиссий. Прорабатывались решения 7-го Тулгубс'езда профсоюзов на общегородском собрании.

В настоящее время райорганизации проводят предвыборные и выборные собрания.

Слабые стороны работы имеются на участке работ комиссий и уполномоченных коллективов города и района, так как при существовании уотделений на этот участок недостаточно обращалось внимання.

Мис.

С ликвидацией уездных профорганов работа не ухудшилась.

(Карасевский район).

При ликвидации уездных профорганов и сосредоточении профработы в районах, высказывались опасения в том, сумеют ли установить достаточно прочную и живую связь районные профорганы--райместкомы и райпрофсекретариаты с губотделами союзов и Губпрофсоветом.

Но опасения эти оказались неосновательными. Как только ликвидировались уездные профорганы, губотделы союзов немедленно же установили связь с райместкомами, райпрофсекретариаты—с Губпрофсоветом. Как и во всякой новой работе, у райместкомов и райсекретариатов возникает много вопросов, которые они сами разрешить не могут. Эти вопросы они ставят перед губотделами и губпрофсоветом и получают на них исчерпывающие ответы без задержек.

При таком руководстве и связи обеспечивается в значительной мере местная работа. Апрельская кампания перезаключения коллективных договоров и перевыборная кампания прошли вполне успешно и активно, что служит лучшим доказательством хорошо поставленной работы мест.

Одновременно проявляется большая активность союзной массы. Растут культурные запросы, ширится антирелигиозность. Книги в передвижках берутся нарасхват.

Конечно, есть и недостатки в работе. Например, трудно втянуть в практическую работу союзный актив из за его разбросанности, да и сами мы, профработники, недостаточно еще опытны в профработе.

Туго немного приходится с вопросом режима экономии. Подчас мы не знаем, как к нему подойти, с чего начать. Боимся как бы чего не напутать. В этой области губотделы должны усилить руководство местами. Особенно чувствуется необходимость в налаживании работы прозкомиссий. Ценную помощь нам оказывает печать, но кроме нее мы ждем практических указаний от губернских профорганов.

Ст. Караси **П. Чистяков.**

V с'езд горняков.

(материалы к докладам).

Горная — промышленность СССР по твердому топливу с 54,1 проц. довоенной в 23 и 24 г. поднялась до 92 проц. в первой половине 25—26 г., по нефти же превышает 100 проц довоенной.

Средняя зарплата горнорабочего в первой четверти 25—26 г. достигала 96,2 проц. в червонных рублях довоенной против 50 проц. в 24 году, или средняя зарплата горнорабочего достигла 50 руб. что в бюджетном исчислении равно 69 проц. довоенной.

Производительность труда на рабочего в месяц против 471 п. в 24 г. поднялась до 708 п. в первом полугодии 25 и 26 г.

Себестоимость угля в 23 и 24 г. была 19, 10 к. за пуд, в первой четверти 25 и 26 г. она понизилась до 14,97 к. пуд.

Рост числа членов союза: на 1 января 24 г. было 293168 чел, из них работающих 280124 чел. и безработных 13000 чел.

На 1 января 1926 г. членов союза—361561 чел., из них работающих 339054 чел. и безработных 16580 чел.

Союзный актив в 1924 г.—8 проц. или 23453 чел. В начале 26 г. 12 проц. или 43,398 чел.

По произведенному обследованию ЦК ВСГ бюджета рабочего времени работников рудкомов установлено, что выборные работники низовой организации ежедневно заняты по 14 часов 23 мин. Таким образом, самовоспитательной работой им заниматься некогда и оказывается, что низовой постоянный профработник отстает в развитии от рядового профактивиста. Большим тормозом в союзном обслуживании масс является разнородный состав рабочих: и старые, достаточно воспитанные и развитые рабочие, и покидавшие рудники во время гражданской войны и голодовки, следовательно отставшие от первых и, наконец, новый деревенский кадр с деревенской, узко собственнической психологией.

С'езд единогласно высказался за то, что реальная зарплата горняка межет и должна повышаться не путем надбавки номинала, а путем удешевления продуктов и товаров, снабжая ими рабочих через кооперацию.

Исключительно важное зничение с'езд придал и подробно остановился на вопросе реорганизации управления горной промышленностью.

Здесь выявились три точки зрения: 1-я, выдвигаемая ВСНХ, сводится к тому, что, в связи с усиленным развитием электро-строительства, нужно создать так называемое энергетическое управление, куда в качестве самостоятельных отделов войдут горная, топливная и нефтянная промышленность.

2-я точка зрения — сводится к тому, что следует создать три управления: а) горно — топливное (куда войдут: уголь, нефть, сланец, торф и т. д.) б) горно-заводское (руда всякая и ее переплавка) и в) управление черных и цветных металлов (слюда графит, коалин, серебро, золото и т. д.)

Наконец, третья точка зрения, поддержанная подавляющим большинством с'езда, заключается в создании единого горного управления с соответствующими внутри него отделами.

Вот кратко те вопросы, разрешением которых был занят пятый с'езд.

Я. Артамонов.

ЦРК за первую половину 1925—26 года.

Тульский ЦРК к началу 25—26 г. имел более полумиллиона рублей собственных средств, что давало ему возможность в первом полугодии 25—26 г. развернуть еще шире работу по снабжению рабочих необходимыми товарами, все время держа на них твердые цены.

Подводя итоги работы ЦРК за первое полугодие, нужно определенно сказать, что за это время ЦРК со своей основной задачей снабжения рабочих товарами первой необходимости по твердым устойчивым ценам, несмотря на переживаемый во всем СССР товарный голод и несмотря на ажиотаж (повышенный спрос), еще больше укрепился и увеличил свои средства за счет правильной торговой деятельности.

Достижения ЦРК по отдельным участкам подтверждают это.

Заготовка товаров в 1-м полугодии 25 года, по сравнению с первым полугодием прошлого года, возросла на 113,2 %. Всего было заготовлено товаров на 9.324.250 уб., в то время как по плану за это полугодие предполагалось заготовить на 7.212.879 руб. т. е. план выполнен с превышением на 29 проц.

Продажа товаров в этом полугодии увеличилась против первого полугодия 24—25 г. на 223,6 проц. и равна 9.976.000 руб., при чем в этом обороте оптовая продажа занимает только 3,3 проц. Здесь нужно отметить достижения ЦРК в том, что он, несмотря на товарный голод, снабжал рабочее население товарами в таком размере, что Тула не чувствовала сильного товарного голода. В то время как в Москве и других городах за промтоварами стояли громадные очереди, в Туле рабочий свободно по одной и той же цене эти товары покупал в магазинах ЦРК.

Вследствие увеличения оборота, ЦРК пришлось в отчетное полугодие увеличить торговую сеть: число магазинов на 18 единиц (их теперь 91) и киосков на 9 единиц (их 42).

Расширение товарооборота увеличило участие ЦРК в удовлетворении рабочего бюджета. Последнее апрельское бюджетное обследование рабочих говорит о том, что ЦРК в рабочем бюджете участвует до 83 проц., по отдельным товарам процент участия достигает 90—95 проц. Но есть товары, где ЦРК никакого участия не принимает. В дальнейшем нужно будет поставить дело таким образом, чтобы ЦРК все больше и больше участвовал в бюджете рабочего.

Цены на товары в ЦРК в течение всего периода были, за некоторым исключением, устойчивы и всегда были ниже рыночных. Так, бюджетный набор по ценам ЦРК на 1 февраля стоил 15 р. 85 к., на 1 марта 16 руб. 22 коп., на 1 апреля 16 р. 39 к., в то время как на частном рынке этот же бюджетный набор на 1 марта стоил 18 р. 47 к. и на 1 апреля 19 р. 22 к., т. е. на 17 проц. выше, чем в ЦРК.

Повышение цен в ЦРК проходило только на мясо, в виду того, что весной уменьшается подвоз мяса, на дрова, вследствие удорожания заготовки их, и на некоторые акцизные товары. В то же время ЦРК начал снижение цен на ряд продуктов.

Несмотря на неустойчивость рынка, на товарный голод и ажиотаж, ЦРК за первое полугодие в финансовом отношении значительно окреп, он увеличил свои собственные средства и имеет приличную прибыль, которая в дальнейшем пойдет на укрепление ЦРК и даст ему возможность на свои собственные средства расширить снабжение рабочих товарами, ведя борьбу с частным рынком за овладение рабочим бюджетом.

За это полугодие по балансу ЦРК прибыль на 1 апреля равна 523.023 р. 71 к. Кроме этого в течение полугодия ЦРК создал строительный фонд, специальный и ряд других фондов.

Об укреплении финансов ЦРК говорит еще то, что на 1 апреля актив ЦРК в балансе на 94 проц. состоит из легко реализуемых ценностей (деньги, векселя, товары) и только 6 проц. находятся в мертвом капитале (имущество и оборудование).

Откуда же получалась прибыль ЦРК, не есть ли она следствие увеличения цен? Прибыль ЦРК получал главным образом за счет своевременного использования рынка и удачных заготовок товаров. Увеличению прибыли способствовало также снижение ЦРК торговых расходов до 8,54 проц. оборота, против 10,15 проц. в первом полугодии 25 – 26 г.

Наряду с большими достижениями в ЦРК имеется и ряд недостатков.

В последнее время, вследствие неправильного учета своих членов, ЦРК имеет уменьшение числа кооперированных членов на 1853 чел. Процент кооперирования по отдельным союзам очень низок. Всего кооперировано по Туле 24218 человек, или только 60 проц. числа членов союзов. ЦРК еще не охватил полностью рабочего бюджета и некоторыми товарами совершенно не торгует. Есть ряд и других мелких недочетов.

В дальнейшем основной задачей ЦРК по прежнему должен быть наиболее полный охват рабочего бюджета за счет увеличения товарооборота и организации торговли теми товарами, которых в магазинах ЦРК еще нет. ЦРК должен озаботиться расширением хлебопечения и мясной торговли, нужно вновь организовать овощную торговлю. Требует расширения тороговля обувью и т. д. В области политики цен ЦРК должен поставить дело так, чтобы все время регулировать рынок и повести снижение стоимости бюджетного набора до размеров прошлого года. Для этого в деле регулирования и установления цен активное участие должны принимать Губпрофсовет и крупные союзы.

Кооперированию членов союзов должно быть уделено наибольшее внимание. Кроме привлечения в кооперацию через аппарат ЦРК, нужно поставить дело таким образом, чтобы сами члены ЦРК были действующей силой и вовлекали за собой некооперированных рабочих. В этом деле ЦРК должны помочь профсоюзы. Большое внимание должно быть обращено на улучшение низового аппарата.

Строительству складов предприятий должно быть уделено наибольшее внимание.

Вас.

Движение цен и стоимость бюджетного набора.

(Октябрь 1925—июнь 1926).

В „Кузнеце“ ежемесячно публикуются сведения об изменении стоимости бюджетного набора в течение месяца. Общее же движение цен возможно выявить за более длительный период. Поэтому для того, чтобы определить, в какую сторону—повышения или понижения—идут цены, приведем данные стоимости бюджетного набора с октября 1925 г. по 1-е июня. Период этот характеризуется неустойчивостью цен на товары, вернее ростом их, в связи с „товарным голодом“.

Метод исчисления стоимости бюджетного набора, который включает в себе 24 основных продукта потребления, дает возможность выяснить общее направление движения цен определенных групп товаров.

Стоимость всего набора, который исчисляется по средним ценам госторговли, кооперации и частного рынка, увеличилась с октября 1925 г. по июнь 1926 г. на 3 р. 31 к., или на 19,6 проц. По отдельным месяцам движение стоимости бюджетного набора дает следующее:

	Стоимость набора в черв. р по Туле			Показатель вздорожания в %%			Стоим. набора в черв руб. по Москве	
	Официальн. набор	По ценам кооперации	По цен. частн. торговли	К 1/X 25 г. офиц. набор	К 15/XII 25 г. по цен кооп.	К 15/XII по цен. частн. т.	Официальн. набор	Рост в %% к окт. 1925 г.
1-е октября 1925 г.	16,85	—	—	100,0	—	—	18,87	100
15-е „ „	16,97	—	—	100,7	—	—	19,40	102,6
1-е ноября „	17,01	—	—	100,9	—	—	19,82	104,8
15-е „ „	17,49	—	—	103,8	—	—	20,26	107,4
1-е декабря „	18,81	—	—	111,6	—	—	20,64	109,0
15-е „ „	17,62	15,92	18,37	104,6	100	100	20,47	108,5
1-е января 1926 г.	18,39	16,17	19,50	109,1	101.5	106,1	20,09	106,3
15-е „ „	19,15	16,30	20,77	113,6	102,4	113,0	20,56	109,0
1-е февраля „	18,49	16,40	21,11	109,7	103,7	114,9	21,04	111,1
15-е „ „	18.87	17,05	20,81	112,0	107,1	113,3	21,66	114,8
1-е марта „	18,58	17,16	19,83	110,2	107,8	107,9	21,79	115,3
15-е „ „	19,04	17.05	20,48	113,0	107,1	111 5	21,62	114,3
1-е апреля „	19.28	17,23	20,64	114,4	108,2	112,3	22,33	118,0
15 е „ „	19,41	17,39	20,59	116,2	109,2	112,1	22,73	12 ,0
1-е мая „	20,06	17,70	21,51	119,0	111,2	117,1	24,25	128,6
15-е „ „	19,97	17,82	21,39	118,5	111,9	116,4	—	—
1-е июня „	20,16	17,95	21,45	119,6	112,0	117,0	—	—

По данным бюллетеня статистики труда московского губернского совета профсоюзов, стоимость набора с октября по 1-е мая по ценам мсковского рынка увеличилась на 28,6 проц. Как видно из сравнения данных, Тула по росту цен находится в несколько лучшем положении.

Если взять стоимость набора исключительно по ценам кооперации, то рост этот оказывается несколько ниже: увеличение стоимости набора с 15 декабря 1925 г. по 1-е июня произошло на 2 р. 3 к. или 12 проц. (В кооперативный набор не включены овощные продукты, как-то: картофель, свекла, лук, капуста, т. к. ЦРК ими не торгует).

Весь набор по ценам исключительно частной торговли увеличился к декабрю на 3 р. 6 к. или 17 проц. Отсюда видно, что рабочая кооперация, до известной степени, регулирует частную торговлю, не допуская чрезмерного вздувания цен. Ниже мы это увидим по движению стоимости бюджетного набора по группам продуктов:

Месяцы	Стоимость всего набора	В том числе по группам продуктов: Крупа и мучные продукты	Мясо и молочные продукты	Овощные продукты	Всего по с.-х. группе	Прочие продукты питан.	Всего по продукт. питания	Группа мануф. и обуви	Прочие продукты потреб.	Дрова
1-е окт. 25 г	16,85	4,82	3,01	0,39	8,23	1,54	9,77	4,58	1,13	1,37
1-е ноября „	17,01	5,01	3,14	47,3	8,63	1,60	10,23	4,26	1,14	1,36
1-е дек. „	18,81	4,71	3,26	57,0	8,54	1,49	10,03	4,19	1,12	3,45
1-е янв. 26 г.	18,39	5,06	3,39	58,7	9,05	1,55	10.60	4,28	1,10	2,40
1-е февр. „	18,49	5,42	3,60	70,2	9,72	1,58	11,30	4,20	1,07	1,91
1-е марта „	18,59	5,61	3,50	65,1	9,77	1,64	11,41	4,24	1,09	1,84
1-е апреля „	19,28	5,66	3,51	86,0	10,02	1,62	11,64	4,60	1,13	1,89
1-е мая „	20,07	5,73	4,07	1,1	10,92	1,66	12,58	4,56	1,13	1,79
1-е июня „	20,16	5,26	4,10	1,34	10,70	1,83	12,53	4,52	1,13	1,98
%% июня 26 г. к окт. 25 г.	119,6	109,1	136,1	343,3	129,8	119,1	128,2	98,6	100	143,0

Весь набор распределен на группы продуктов и последние взяты в той норме, в какой они входят при исчислении бюджетного набора. Как видно из таблицы, наибольший рост дает группа пищевых с.-х. продуктов и стоимость ее увеличивается за этот период на 2 р. 46 к. или 29,8 проц. (Стоимость всей группы питания по норме, входящей в бюджетный набор, составляет от 60 проц. до 65 проц. стоимости всего набора).

Особенный скачек дают цены на дрова и овощные продукты. Стоимость дров с октября по июнь выросла на 48 проц.

Овощные продукты повысились на 243 проц. Повышение это об'ясняется, с одной стороны, тем, что ЦРК этими продуктами не торгует, а с заготовкой дров значительно запоздал, следовательно, основную роль здесь играет частная торговля. С другой стороны, цены на овощные продукты зависят от сезона и весной всегда дают повышение. Что касается цен на промышленные товары, то стоимость нормы манафактуры и обуви, входящей в бюджетный набор, остается почти без изменения и даже несколько понизилась.

Таким образом, движение промтоваров указывает, что мероприятия Советской власти и профорганов в области удержания цен промышленных товаров на одном уровне дали положительные результаты.

Огромную роль здесь сыграла рабочая кооперация, которая в период напряженного состояния рынка не увлекалась чрезмерной прибылью, а исходила из интересов удовлетворения рабочего потребителя.

Гораздо более трудным делом оказалось регулирование цен на сельско-хозяйственные товары, хотя в последнее время на рынке наблюдается некоторое понижение цен на муку крупу и др. По договоренности Губпрофсовета и ЦРК мука ржаная была снижена на 16 коп. на пуд, то же с пшеничной мукой и гречневой крупой.

Е. Коган.

ФИНАНСЫ

Тульского Губернского Совета Профессиональных Союзов за январь-апрель 1926 года.

1. ПРИХОД.				
§ 1. Поступило 10 проц. отчислений с членских взносов от губотделов союзов.	—	—	25856	47
§ 2. Получено субсидий от ВЦСПС	—	—	2220	—
§ 3. Разные доходы (аренда за сдаваемые помещения и др., . . .	—	—	3469	06
Итого Р.	—	—	31545	53
2. РАСХОД.				
§ 1. Личный состав:				
а) Содержание личного состава .	11191	61	—	—
б) Сдельные, сверхурочн. и аккорд.	99	98	—	—
в) Социальное страхование . . .	1131	19	12422	78
§ 2. Административно-хозяйственные				
а) Помещение, отопление, освещен. и мелкий ремонт	1255	80	—	—
б) Канцелярские и типографские	930	24	—	—
в) Содержание транспорта . . .	611	22	—	—
г) Почтово-телеграфн. и телефонные	417	58	—	—
д) Ремонт инвентаря.	213	23	—	—
е) Разные хозяйствен. и случайн.	149	95	3578	02
§ 3. Организационные расходы:				
а) Командировки в центр . . .	330	63	—	—
б) „ по периферии .	639	75	—	—
в) Переброски	274	—	—	—
г) Созыв с'езда, пленумов и конфер.	2345	21	3589	59
§ 4. Разные расходы:				
а) Отчисления в союз и на содержание месткома	226	23	—	—
б) Разные непредвиденные: выдача пособий, шефские и др. . . .	513	95	—	—
в) Издание брошюр	46	80	786	98
§ 5. Расходы по приобрет. имущества	—		208	06
§ 6. Отчисления в специальн. фонды:				
а) Культурно-просветительный .	2080	—	—	—
б) На разные обследования и разр. данных	—	—	—	—
в) В аммортизационный фонд по ремонту Дворца Труда . . .	4800	—	6880	—
§ 7. Субсидии выданные:				
а) На содержание райпрофсекретариатов и упрофбюро . . .	3250	25	—	—
б) Субсидии губотделам союзов и др. профорганизациям . . .	305	20	—	—
в) На расходы по ликвидации упрофбюро.	536	02	—	—
г) На установку радио-передаточн. станции при Научно техн. клубе	1043	44	5134	91
Итого Р.	—	—	32600	54

Расход превысил приход за 4 месяца на 1054 р. 81 к., несмотря на то, что приходная часть за указанное время выполнена в общем более чем на 100 проц. Это об'ясняется тем, что приходо-расходная смета была составлена на 1-е полугодие с дефицитом в 3200 р., суммой, потребной на покрытие расходов, связанных с созывом 7-го губернского с'езда профсоюзов.

Результаты выполнения приходо-расходной сметы за 4 мес. январь-февраль 1926 г. таковы:

Приходная часть. а) Поступление 10 проц. отчислений выполнено на 108,5 проц.. б) Получение субсидий на 89,5 проц. (неполное выполнение по этой статье предусмотренного сметой прихода об'ясняется неполучением субсидии за апрель месяц с. г.). в) Разные доходы на 91,3 проц. В общем же приходная часть выполнена на 104,1 проц. или получено более предусмотренного по смете на 1245 р. 53 к.

Расходная часть. а) На содержание личного состава израсходовано 93 проц. предусмотренного сметой. б) Административно-хозяйственные расходы превысили утвержденное по смете на 16,7 проц. Об'ясняется это, главным образом, превышением расхода по содержанию помещения, в связи с увеличением площади, занимаемой ГСПС и вздорожанием в этом году топлива, а также имеется некоторый перерасход по статье канцелярских расходов и содержанию транспорта. в) Организационные расходы выполнены на 96,4 проц.. г) Разные расходы на 76,7 проц.. д) Расходы по приобретению имущества на 65 проц.. е) Отчисления в специальные фонды 94,5 проц. ж) Субсидии выданные, как-то: на содержание райпрофсекретариатов, губотделам союзов, разным профорганизациям, на ликвидацию упрофбюро и др. превысили расход по смете на 19,4 проц. сверх утвержденного, что следует об'яснить тем, что выданная субсидия на устройство радио-передаточной станции при Научно-техническом клубе сметой предусмотрена не была. В общем же расходная часть выполнена на 98,6 проц. или менее предусмотренного на 466 р. 66 к. В заключении помещается баланс тульского Губпрофсовета на 1-е мая 1926 года.

Баланс Тульского Губернского Совета Профсоюзов

на 1 мая 1926 года.

АКТИВ.					ПАССИВ.				
I. Наличные средства.					I. Капиталы.				
1. Касса	675	83			1. Капитал в имуществе.				
2. Тек. счета в Госбанке и Горбанке .	10286	98	10962	81	а) ГСПС . . Р. 9318—41.				
II. Ценные бумаги	—	—	921	20	б) спецфонд: 1) заготовка дров . Р. 290—68.				
III. Материалы и товары.					2) Культфонд . Р. 372—95.				
а) литература	1578	40			в) подсобн. предпр.: кино-прокат . Р. 27—50.	10009	54		
б) бумага и канцелярские принадлежн.	550	41			2. Оборотный капитал . . .	21529	73		
в) „ издательства журн „Кузнец".	261	62			3. Амортизационный фонд. . .	8254	54	39793	81
г) разные материалы и товары . .	1227	60	3618	03	II. Кредиторы.				
IV. Имущество.					1. Разн. лица и учреждения				
а) обстановка	2714	60			а) профорганизац и. . . .	862	24		
б) транспортные средства . . .	2110	55			б) посторонние лица и учреждения .	1649	06		
в) разное имущество	2815	75							

АКТИВ.

г) библиотека	1677	51		
д) имущество спецфондов	—	—		
1) заготовка дров . 290—68.				
3) культфонд . 372 - 95.	663	63		
е) имущество подсобных предприятий.				
1) кино-прокат	27	50	10009	54
V. Дебиторы.				
1. Разные лица и учреждения:				
а) профорганизации	1640	50		
б) посторонние лица и учреждения	2148	87		
в) разные лица и учреждения подсобных предпр.	4884	29		
г) разн. лица и учрежд. спецфондов.	7801	93	16475	59
2. Подотчетные лица	—	—	925	24
3. Служащие и рабочие	—	—	1884	60
VI. Спецфонды.				
1. Разные сборы и спецфонды	21	—		
2. Бюдж. обслед. рабоч. г. Тулы	852	02	873	02
VII. Подсобные предприятия.				
1. Издание журнала «Кузнец»	1435	55		
2. „ брошюры „Мас. раб. профс.“	4	75		
3. „ „ „Бюджет рабочего“.	107	29	1547	59
VIII. Расходный бюджет с 1 января по 1 мая 1926 года.				
1. Расходы: а) текущие	20377	37		
б) по покупке имущества	208	06		
в) отчисления в спецфонды.	6880	—		
г) субсидии выданные	5134	91	32600	34
	—	—	79817	96

ПАССИВ.

в) Разн. лица и учрежд. подс. пред.	1575	05		
г) „ „ „ спецфондов.	251	10	4337	45
2. Под'отчетные лица	—	—	—	07
III. Спецфонды:				
1. Фонд заготовки дров	1020	06		
2. „ организац. экскурс. и лекций.	133	48		
3. Разные сборы и спецназначения	57	61		
4. Культфонд	1631	02	2842	17
IV. Подсобные предприятия:				
1. Издание табель-календаря 1926 г.	697	92		
2. „ брошюр на борьбу с пьянств.	223	50		
3. Стеклография	29	55		
4. Кино-прокат.	62	52	1013	49
V. Доходный бюджет с 1-I по 1-V-26 г				
1. Доходы: а) 10% отч. от ГО. союзов.	26137	56		
б) Субсидии полученные	2220	—		
в) Разные доходы	3469	06		
г) От продажи имущества.	4	35	31830	97
	—	—	79817	96

Председатель ГСПС **Н. Евреинов.**

Казначей ГСПС **А. Ермаков.**

Бухгалтер ГСПС **А. Зубков.**

.....

Губотдел союза швейников выполняет смету.

Приходо-расходная смета на 1-ое полугодие 26 года, январь-июнь, была составлена в 2472 руб. Насколько она была составлена реально—можно проверить по результатам трех месяцев январь — март. За это время приход выразился в 1214 руб. 49 к, т. е. 98,2 проц. квартального прихода по смете. Израсходовано за это же время 954 рубля 58 коп. или 77,7 проц. сметного расхода. Недорасход об'ясняется тем, что выплата заработной платы сотрудникам за март произведена в апреле и в мартовский финотчет она не попала С этой суммой расход составит 92.2 проц. сметного предположения.

По отдельным статьям расходы выражаются так: на содержание аппарата 459 р., или 37,9 проц., на административно-хозяйствен. нужды 159 р., или 13 проц., отчисления в ЦК союза 124 р. 72 к., или 10 проц., отчисления в ГСПС 124 р. 72 к. или 10 проц., в культфонд 36 р. 03 к., или 3 проц. в фонд безработных 51 р. 04 к., или 2 проц.

В расходной части союз с'экономил на организационных, т. к. в этот квартал созыва конференций и комаидировок не было.

По культфонду поступило 872 р., 78 к., израсходовано 1079 р. 73 к., или 119 проц. Культфонд рсходовался так: на клубную работу—665 р, на ликвидацию неграмотности — 178 р. 07 к., на приобретение литературы. 130 р 58 к.

В фонд безработных поступило 340 р. 84 коп. Израсходовано 347 р. или 102 проц.

По фонду охраны материнства и младенчества поступило 28 р. 85 к. Расхода по этому фонду не было. Кроме этого были выдачи единовременных пособий по постановлению правления в сумме 70 р. 81 к.

В. Туркин.

В помощь профработнику.

О героях труда.

Ввиду многочисленных запросов о порядке получения пенсии лицами, имеющими право на звание героя труда, сообщаем о положении этого вопроса.

Закон о героях труда уже принят СНК и ВЦИК РСФСР, но еще не опублукован, так как, желая придать ему общесоюзное значение, президиум ВЦИК передал его на утверждение ЦИК СССР. После опубликования закона он вступит в силу.

Содержание закона сводится к следующему: для получения звания героя труда надо проработать по найму не менее 35 лет и иметь особые заслуги в области производства или госуд. службы или научной работы; в отдельных случаях срок (35 л.) может быть понижен по ходатайству профорганизаций О присвоении данному лицу звания героя труда постановление выносит совет проф. союзов (губернский, областной, окружной), который представляет его в ВЦСПС, а последний вносит постановление на окончательное утверждение в ЦИК. Главное преимущество героя труда — право на пенсию в размере полного заработка, независимо от трудоспособности и имуществ. положения; если герой труда продолжает работу по найму, он получает пенсию в половинном размере. Кроме того, герой труда имеет целый ряд льгот: освобождается от подоходного налога, налога на личные промысловые занятия, налогов со строений, получает красноармейские льготы по сельхозналогу и льготы в области оплаты жилищ, коммунальных услуг, обучения детей, медицинской помощи.

Административное выселение.

Если в домах, принадлежащих учреждениям и предприятиям и служащих для служебных или вообще специальных целей (школы, больницы, банки, музеи, фабрики, заводы и т. д.), проживают лица, не связанные по службе или работе с этим учреждением или предприятием,—такие лица могут быть выселены в административном порядке (т. е. без обращения в суд, распоряжением администрации учреждения или предприятия). Если выселялись рабочие или служащие, то им должно было быть предоставлено др. помещение и перевозочные средства В настоящее время президиумом ВЦИК утвержден закон, согласно которого предоставление др. помещения выселяемым в административном порядке, даже рабочим и служащим, не обязательно: если такое помещение и перевозочные средства представляются, то выселение должно произойти в 3-х дневный срок, в противном случае (т. е. без предоставления др. помещения) выселяемым дается для выселения месячный срок.

Освобождение от оплаты судебных пошлин и сборов профессиональных организаций.

Как известно, всякое лицо, физическое и юридическое, при обращении в судебный орган по гражданским делам, обязано оплачивать, кроме герб. сбора, также судебные пошлины и др. сборы при подаче исковых заявлений и др. бумаг и при получении бумаг. От взыскания судебных пошлин и прочих сборов и расходов по делу, согласно 43 ст. Гражд.—Проц. Кодекса, освобождены государствен. учреждения и госпредприятия, содержимые на госбюджете или местном бюджете, затем иски о зарплате и об алиментах (т. е. о средствах на содержание), а также могут быть освобождены судом те трудящиеся, которые признаны им неимущими для уплаты пошлин. Профорганизации, по нашему законодательству, в отношении оплаты всякого рода налогов и сборов приравнены к госорганам, и это положение в отношении судебных пошлин и сборов в настоящее время оформлено постановлением ВЦИК и СНК РСФСР (Изв. ЦИК № 107 от 12/V—26 г.) о дополнении 43 ст. Гр.-Проц. Код. пунктом *а'* о том, что судебные пошлины и др. сборы по судебным делам не взыскиваются с ВЦСПС и об'единяемых им проф. союзов.

О дополнительном отпуске для рабочих чугуно-сталелитейных цехов.

Согласно списка профессий, имеющих право по вредности на дополнительный 2-х недельный отпуск (сверх очередного), опубликованного в № 23 Изв. НКТ от 12/VII 1923 г., на дополн отпуск имели право рабочие чугуно-литейных цехов, непосредственно занятые плавкой и разливкой чугуна, при условии, что литье производится не менее трех раз в неделю. В настоящее время это постановление уточнено постановлением НКТ СССР от 15/V—26 г. о том, что право на 2-х недельный дополн. отпуск имеют вообще рабочие чугуно-стале-литейного цеха, если литье производится не менее трех раз в неделю,—те же рабочие, которые непосредственно в литье не участвуют, как формовщики, шишельники, земледелы и др., не получают дополнит. отпуска, если они изолированы от литейного цеха.

С чего начинать работу по самообразованию.

Работа по самообразованию имеет большое значение для каждого профсоюза. Это уже в достаточной степени усвоено многими профработниками. И все же этот участок работы до сих пор еще остается у нас одним из самых слабых.

Почему? Потому, что очень часто подходят к постановке этой работы неправильно, еще недостаточно уяснено, как практически подойти к организации этого дела.

Вся самообразовательная работа сосредотачивается при клубе или клубных библиотеках. Она должна охватить не только мало подготовленного массовика, но и более или менее подготовленного активиста.

С чего же надо начать работу по самообразованию?

Прежде всего, в ней нужно заинтересовать союзные массы, выявить и учесть их запросы. Специальная агитационная кампания должна послужить началом развертывания работы по самообразованию. Вечера агитации за самообразование, вечера воспоминания рабочих самоучек, получивших свои знания путем самообразования, вечера вопросов и ответов, уголки самообразования и другие виды массовой клубной работы должны быть использованы для этой цели.

После окончания агитационной работы нужно немедленно приступить к ее закреплению. Для этого через собрания и кружки, нужно познакомить всех самоучек с методами самостоятельной работы: как нужно работать над книгой и газетой, как правильно пользоваться памятью, как готовиться к выступлению с докладом, как работать в кружке без руководителя и т. д. Эти вопросы должны быть проработаны самым обстоятельным образом.

Самоучкам необходимо раз'яснить, что легче всего заниматься самообразованием не в одиночку, а вместе с товарищами, в кружке.

Кружки нужно организовывать небольшие из 3—12 ч., так как в большом кружке труднее работать. Занятия кружка желательно устраивать раз в неделю.

Предварительно та или другая тема, принятая кружком, прорабатывается дома в одиночку каждым самоучкой. Лишь после этого созывается кружок, где его члены, путем товарищеской взаимопомощи, уясняют непонятые ими слова и места книги, проверяют, правильно-ли написаны ответы и решены задачи, выясняют, кто, в чем и почему не согласен с прочитанным и записывают в протокол общие ответы кружка по вопроснику программы, а также и решение задач.

Как кружкам, так и каждому самоучке нужно шире пользоваться и чаще обращаться к советам консультантов по самообразованию, которые выделяются культотделом ГСПС при некоторых клубах.

Расчитывая на большую активность наших профорганов, мы уверены, что работа по самообразованию получит, наконец, должный размах и сумеет оказать громадную помощь членам союзов, стремящимся к пополнению своих знаний.

М. К.

Трудовое законодательство.

Борьба с несчастными случаями и нарушениями законодательства о труде на строительных работах.

Ввиду наступления сезона строительных работ, ожидаемого широкого развития строительства в текущем году и в связи с большим числом имеющих место на постройках несчастных случаев с рабочими,—НКТ СССР издал циркуляр № 107-341 от 8/V—26 г. „О надзоре инспекции труда за условиями труда на строит. работах". Инспекции труда предписывается взять на учет все строительные работы в пределах соответствующего участка, обследовать таковые в начале сезона, производить поверочные обследования в течение сезона для выяснения, устранены ли дефекты (из'яны, неправильности), ранее обнаруженные, и выполнены ли указания и требования инспекции труда; особенное внимание следует обратить на выполнение правил техники безопасности и надлежащего устройства временных сооружений и приспособлений (лесов, подмостков и т. д.). Так как к концу сезона, при увольнении, возникает много конфликтов из-за нарушений трудовых норм и прав трудящихся нанимателями, инспекции надлежит обследовать все крупные строительные работы в конце сезона и способствовать разрешению конфликтов. Очень важно следить за выполнением правил регистрации несчастных случаев. Всю эту работу инспектора труда обязаны проводить в контакте и при участии представителей союза строит. рабочих, и т. к. эта работа требует знакомства со строительными работами, то рекомендуется выбирать участковых инспекторов в местах, где производится большое строительство, из рабочих—строителей.

О порядке исчисления пенсии по инвалидности лицам, занятым на сезонных работах.

В № 16 «Кузнеца» от 1/V—26 г. (в отделе «Трудовое законодательство») изложены основные начала т. наз частичного соц. страхования. В настоящее время, в связи с переходом к исчислению пенсии по инвалидности из расчета фактического заработка до наступления инвалидности, союзный совет соц. страхования постановлением № 112/911 от 7/V—26 г. определил порядок исчисления пенсии по инвалидности тем сезонникам, которые подлежат страхованию на случай инвалидности (напр. грузчики, строители и т. п.), а также их семьям в случае смерти или безвестного отсутствия этих лиц.—Надо различать **две группы случаев**: а) когда инвалидность установлена экспертной комиссией **по ле 1 октября 1925 г.** или смерть или безвестное отсутствие наступили **после 1 октября 1925 г.**, —и б) когда инвалидность установлена **до 1 октября 1925 г.** и смерть или безвестное отсутствие наступили **до 1 октября 1925 г.** —**В первых случаях** пенсия исчисляется следующим образом: берется фактический заработок за годовой период до оставления работы или до установления инвалидности, и делится **на 12**,—напр. если в течение последнего года до инвалидности сезонник работал два раза по 3 месяца и за это время работы заработал всего 324 рубля, то, разделив на 12, получим 27 рублей, каковая сумма и кладется в основу исчисления пенсии (с применением различного коэффициента для разных групп инвалидности).—**Во вторых случаях** заработок за последний год до инвалидности большей частью бывает трудно, а иногда и невозможно установить (прошло много времени, период падающей валюты, отсутствие документов и т. д.), и потому в основу исчисления пенсии кладется сумма, получающаяся от деления **на 12** зараб. платы за 1924—25 хоз. г. (с 1 октября 1924 г до 1 октября 1925 г.) лиц той же квалификации, к которой принадлежал инвалид, по соответств. профсоюзу, в той местности где проживает инвалид или семья умершего или безвестно отсутствующего. Выплата по новым нормам производится с 1 июля 1926 г.

Об оплате ответственных политич. работников.

Наркомтрудом СССР было издано 31/III 1925 г. постановление, которым была внесена ясность в вопрос о том, кто должны быть отнесены к категории ответств. политич. работников и как они должны оплачиваться. Устанавливая, что к ним относятся те ответработники профессион. организаций, советских, хозяйственных и кооперативных учреждений и предприятий и партийных организаций, которые отвечают за политическое и идейное проведение возложенных на них обязанностей,—постановление отграничивает их от работников, исполняющих только административно-техническую работу, хотя бы серьезную и ответственную, но не несущих ответственности за политическое и идейное направление работы. Только категория ответств. политич. работников получает оплату по тарифу ответработников (6 разрядов тарифной сетки с соотношением 1:8), причем для работающих и во внеслужебное время, не поддающееся учету, установлена дополнительная надбавка (т. наз. нагрузка) в размере от 10% до 50% основного оклада, по определению руководителя учреждения или предприятия. Постановление содержит также подробный перечень должностей ответств. политич. работников с распределением их по группам а) профессион., б) сов., хоз. и кооп. и в) парт. организаций и разрядам.

Между тем, на практике некоторые ведомства и учреждения подводили под тариф ответств политич. работников с соответствующей нагрузкой—таких лиц, должности которых не предусмотрены в указанном постановлении НКТ СССР от 31 III—25 г. и дополняющем его постан. от 27 IV—25 г. (см. Изв. НКТ 1925 г., № 17—18 и № 23). Это вызвало раз'яснение НКТ СССР от 7 V—26 г. о том, что перечень должностей ответ. политич. работников в упомянутых постановлениях от 31/III и 27/IV—25 г. является исчерпывающим и не подлежащим распространительному толкованию.

Таким образом, остальные лица, выполняющие ответственную работу, должны оплачиваться на общих основаниях, т. е. на основе норм КЗоТ по ставкам колдоговоров или тарифных соглашений или персональных договоров.

Юридический справочник.

Вопрос рабочего петельного заведения: На покрытие частного долга по исполнительному листу Нарсуда с меня удержали с зарплаты за прошлый месяц 7 р. 50 к. при заработке в 37 р. 50 к. Привильно ли?

Ответ: Неправильно, т. к. на покрытие частного долга может быть удержано не свыше 20 проц зарплаты, за вычетом госминимума, который по Туле составляет 9 руб. Так. обр., при заработке в 37 руб. 50 к следует вычесть 9 руб., а из остальной суммы 23 р. 50 к. может быть удержано 20 проц., т. е. 5 руб. 50 к.

Вопрос Павлова. Следует-ли платить квартирную плату за проживание в кухне?

Ответ. Кухня считается нежилым помещением и за площадь кухни, а также передней, корридора, уборной и т. п. квартирная плата не взимается. Но если кухня почему-либо служит квартирой и другого жилого помещения у занимающего ее не имеется, плата за нее может взиматься.

Вопрос сотрудника банка. Можно ли требовать оплаты сверхурочной работы, если прямого распоряжения администрации о ее проведении не было, но работа эта была необходима?

Ответ. Сверхурочная работа подлежит оплате только в том случае, если она производилась по распоряжению администрации, хотя бы устному, но так или иначе зафиксированному. Если работа в сверхурочное время производилась по инициативе работника и с целью скорейшего ее выполнения, она компенсации не подлежит.

Вопрос б. красноармейца. Может ли освобожденный от военной службы по призыву вернуться на место службы?

Ответ. Призванный на военную службу имеет право вернуться на место работы или службы в течение недельного срока с момента получения им удостоверения об освобождении от военной службы. Если на призыв он ездил в другую местность, то время проезда не засчитывается в указанный недельный срок.

Вопрос Плавского райсекретариата. Как понимать об'явление уполномоченного рабмеда по Плавскому району о порядке пользования медпомощью на дому (об'явление было прислано в редакцию)?.

Ответ. Губздравотдел по отделению медпомощи застрахованным на запрос редакции «Кузнеца» официально сообщает, что это распоряжение касается лишь застрахованных, проживающих в г.г. Плавске и Крапивне, но не уездных, и тех случаев, когда больной не может явиться в амбулаторию и вынужден поэтому пригласить врача на дом. В экстренных случаях, т.-е. отравления, тяжелого ранения, эпидемического заболевания, кровотечения и т. д., как правило, медпомощь оказывается в любое время суток. В подобных случаях врачу предоставляется право писать на рецепте »бесплатно в счет лечебного фонда». Такие рецепты проводятся в аптеке бесплатне.

19084

Что читать?

По вопросам летней культработы.

«Клуб летом». Издание «Новая Москва». 1925 г. Стр. 107

Ряд статей этой книги дает общие указания по отдельным видам летней работы (летние станции, массовые экскурсии, естествознание в клубах, летняя работа библиотек, художественных кружков, шефство над деревней). К некоторым статьям дается библиография.

«Лето». Сборник. Изд. «Молодая Гвардия». М. 1925 г. Стр. 205. Ц. 2 р.

Несмотря на то, что сборник издан в 1924 г., ряд имеющихся в нем материалов и до сих пор представляет значительный интерес для клубного работника. Большая часть статей посвящена экскурсиям и прогулкам (ст. «Экскурсия в будущее», «Массовые прогулки», «Методическая и техническая сторона экскурсий», «Планы и конспекты экскурсий»). Наряду с этим освещаются общие вопросы летней работы, массовая работа и физкультура. Даются подробные указания к устройству террариума, огорода, подвижных игр и т. д.

Х. Вольф.— «Пути летней работы клубов». Изд. «Новая Москва». М. 1925 г. Стр. 48. Ц. 30 коп.

Брошюра дает ряд методических указаний на основе учета опыта предыдущих лет. Содержание: «Предпосылки летней работы, «Метод» (ближе к быту), «Летние станции», «Экскурсии», «Молодежь летом». Брошюра останавливается только на общих вопросах, без детального рассмотрения отдельных ходов летней работы.

В Луговской. «Летняя работа в клубе». Издан. «Пролетарий». Харьков. 1925 г. Стр. 57. Ц. 22 коп.

Клубный работник найдет здесь ряд практических указаний по некоторым видам летней работы (главным образом, политигры, подвижные игры, беседы, работа в саду). О других моментах говорится очень мало и слишком обще.

А. Петров —«Массовые экскурсии». Издан «Труд и Книга». М. 1925 г. Стр 250 1 р. 20 коп.

Экскурсионная работа занимает видное место в летней работе. Книга дает подробно разработанную методику вопроса. Содержание: «Цели, задачи и типы экскурсий», «Программы, организация, руководительские силы». Некоторым недостатком книги является то, что она построена, главным образом, на опыте с.-х. выставки. Но в общем клубник все же найдет в ней ряд ценных указаний.

«Летние агитационные выступления». Сборник ассоциации инструкторов действенных ячеек. Изд. «Молодая Гвардия». М. 1925 г. Стр. 102. Ц. 55 к.

Сборник дает ценные указания по составлению и работе над распространенными формами летних художественных выступлений (частушки, агит. балаган, живое кино, живая газета, обозрение, шумовой оркестр, массовое чтение, массовая постановка). Все статьи сопровождаются иллюстрациями, представляющими самостоятельный художественный материал.

(След. книги имеются для продажи к. о. ГСПС):

Томский М. П. Партия и профсоюзы. (Доклад 14 с'езду ВКП (б). Госиздат 1926 г. 46 стр. Цена 15 к.

Небольшая по своему об'ему книжка дает ценнейший материал для изучения положения и задач нашего профдвижения.

Брошюра необходима для кружков профдвижения как материал к проработке.

Булыгин. Стрелковый спорт. ГВИЗ 1925 года. Цена 30 к.

В этой брошюре даются интересные сведения о зарубежных странах в деле развития у них стрелкового дела и служит руководством по организации при клубе стрелкового кружка и регулярных занятий в нем.

Иттин и Сенюшкин. Вопросы физкультуры в профсоюзах и комсомоле. Физкультиздат. 25 г. Цена 75 к

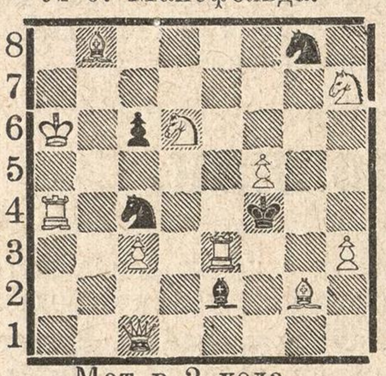
Содержание книги: Физкультура с «Октября». Физкультура—орудие классовой борьбы Физкультура—составная часть рабочего и комсомольского клуба. Физкультура—средство оздоровления рабочего класса. Профвредности и физкультура. Задачи профсоюзов и комсомола в организации физкультуры. Физкультура и комсомольская масса, физкультура и пионеры. Методы вовлечения взрослых. Физкультура в деревне, что и почему мы должны поощрять и пр.

Книга является необходимой для комсомольского и профсоюзного читателя —она вполне может служить подспорьем в физкультурной работе.

В настоящее время в к/о ГСПС получен большой выбор детской и художественной литературы Высылается по первому требованию наложенным платежом со скидкой от 20 до 25 проц.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 9. Мансфельда.



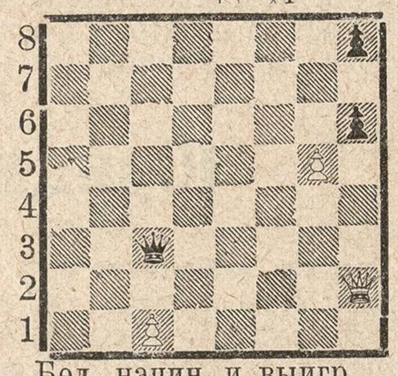
Мат в 2 хода.

№ 19. Сб. Дюфреня.



Бел. начин. и выигр.

№ .20 Сб. Дюфреня.



Бел. начин. и выигр.

Задача № 9 Мансфельда представляет образец великолепной обработки темы перекрестных шахов. Создавая своим первым ходом 1 C g2—e4 угрозу мата после 2 R d6 : c4 белые вместе с тем и развязали черного коня, который теперь может уйти с этого поля, открывая шах белому королю. Ответы белых на эти шахи, с одновременным об'явлением мата черным построены очень тонко и матовые положения отличаются редким изяществом.

Шашечные задачи № 19 и 20 изображают одну и ту же тему — ловлю черной дамки, которая занимает большую дорогу. Здесь черные простые шашки играют очень плачевную роль: находясь на своих полях, они отнимают у черной дамки свободу передвижения, а двигаясь сами, они также губят свою дамку. Задачи составлены очень остроумно. Решения обоих задач начинатся ходом 1 c1 — b2.

Живые шахматы. В день смычки Красной армии с рабочими в лагерях были представлены живые шахматы. Разыгрывалась партия, игранная на чемпионат Америки в 1918 г. между Капабланкой и Маршалем. Традиционное наименование фигур было удачно заменено более современным. Вместо белых и черных цветов были представители Красной армии и военкоры. Ферзей заменили штабы из трех лиц. Слонов заменяли пулеметы и ладьи — пушки. Была масса красивых передвижений. Каждое взятие сопровождалось холостым выстрелом, ходы передавались в рупор и производились по сигналу. Вся партия продолжалась 35 минут. Зрители, которые тесно окружили площадку сплошным кольцом, были вполне удовлетворены редким и красивым зрелищем.

Между шахкомандой совпартшколы и клуба Профинтерн был назначен на 6-е июня товарищеский матч. Однако, команда клуба Профинтерн на состязание не явилась и даже не сочла нужным предупредить о своей неявке.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 745. Тир. 1050. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.