Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

КУЗНЕЦ

1-го июня 1926 г.
№ 18 (51).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Внимание сбору союзных членских взносов.

В настоящее время все профорганизации уже полностью перешли на индивидуальное взимание членских взносов. Но полного перехода на индивидуальное членство еще недостаточно, вместе с ним стоит еще и вопрос о полноте этого сбора, об отношении союзной массы к этому делу и о том, справляются ли наши союзные организации с этой задачей. Прежде всего приходится отметить, что абсолютной полноты сбора членских взносов союзы еще не достигли—эта задача остается еще боевой и на значительный период времени.

В выполнении этой задачи на первый план выдвигается вопрос постановки учета неаккуратных плательщиков членских взносов.

В этом направлении союзные организации многого еще не сделали—не все еще союзы имеют точного учета неплатежа и формы этого учета еще недостаточно совершенны.

Более точный учет поставлен в союзах по неплатежу за один месяц. И, например, на 1 апреля 1926 года таких неаккуратных плательщиков имеется по союзам: горняков—40,9 проц., землес — 24,4 проц., печатников—19,8 проц., комхоз—18,7 проц., сахарников — 22,6 проц., Местран. — 16 проц., Рабпрос — 14,3 проц., совторгслужащих—11 проц, деревообделочников—16 проц. и т. д, а в среднем по союзам — 20 проц.

Это все цифры о неуплативших за один месяц, но есть неплательщики и за два и три месяца, и за большие сроки.

Вот этот учет союзы еще недостаточно наладили. Например, если взять цифры учета неплатежа по союзу горняков, то окажется что на 1 апреля у него 93 проц. неплательщиков. Эта цифра безусловно неверная, она составляется из механического прибавления неуплативших за прошлые месяцы к неуплатившим за данный месяц, тогда как нужно ежемесячно переставлять эти цифры по месяцам, с тем, чтобы не допускать «мертвых душ» в этом учете.

Например, по союзу сахарников на 1 апреля неуплативших членские взносы 54,9 проц., из коих за один месяц—22,6 проц., за два—20,3 проц., за 3—6,5 проц., за 4—3,5 проц. и свыше 4 месяцев—2 проц.

Эти цифры более или менее верны и показывают не совсем благополучное состояние сбора членских взносов.

Приведенные данные показывают, что на постановку учета неплатежа надо обратить особо серьезное внимание.

Некоторые союзы устанавливают слишком долгий срок для уплаты членских взносов. Например, союз коммунальников считает неплательщиками за январь лишь неуплативших к 1 марта. Поскольку зарплата выдается 3—5 февраля—члену союза дается почти месячный срок для уплаты взносов.

В этом случае учет неплательщиков связывается со сроками представления финансовой отчетности месткомами. До введения этого выходило, что рабочий еще не получил зарплаты, а местком, составляя свой финотчет и заканчивая ведомости, уже числил его неплательщиком за данный месяц.

Мы считаем безусловно правильным дать возможность члену союза «подумать» об уплате взноса но, во всяком случае, не в течение столь большого срока. В то-же время совершенно недопустимо, когда члена союза зачисляют в неплательщики в то время, когда он еще не получил зарплату.

Необходимо установить определенный срок, в зависимости от особенностей и условий каждого союза, для уплаты взносов, при чем срок этот не должен превышать 5—7 дней после получения заработной платы.

Если растянуть уплату взносов на целый месяц, напр., по крупным заводам, где в мастерской имеется 20—30 сборщиков, то создадутся невозможные условия для работы сборщиков: они ведь за эту работу ничего не получают, а им придется по нескольку раз в день отрываться для получения взносов и терять рабочее время и свой заработок.

Большое влияние на полноту сбора оказывают практикующиеся системы сбора. Таких систем по нашим союзам три: списочная, карточная и марочная.

Первая система общепринятая и ее применяют большинство союзов. Вторая система—карточная,—более удобная и легкая в смысле экономии времени, бумаги и быстрее показывающая состояние сбора. К ней полностью перешли только союзы металлистов и железнодорожников. Марочная система проводится только по одному союзу печатников. Союз строителей, перешедший было на марочную систему, вынужден был от нее отказаться По этому союзу было переведено, как опыт, на марочную систему одно предприятие и отменили ее по единодушному желанию рабочих и настоянию рабочкома.

Формы учета платежа членских взносов требуют еще большой проработки, но переходить к более совершенным формам сбора—какими являются карточная и марочная системы, союзы, безусловно, должны.

Только надо так обставить эту работу, что бы она была понятна и удобна для членов союзов. А то, например, по союзу строителей главными доводами против марочной системы были указания на неудобство пользования марками—они отклеиваются, теряются и т. п.

В деле сбора членских взносов, наряду с постановкой самого сбора и учета, серьезное значение имеет также воспитательная работа союзов среди неплательщиков членских взносов.

VII-й Тульский губс'езд союзов по этому вопросу признал необходимым «систематически проводить беседы с неплательщиками членских взносов, в целях их воспитания и уяснения ими идей профессионального об'единения». Эту работу союзы еще как следует, всерьез, не поставили.

Металлисты в ближайшее время будут проводить по мастерским, давшим наиболее слабый сбор по сравнению с другими, специальные собрания с докладами о состоянии сбора и значении своевременной уплаты членских взносов.

Все ли союзные организации проводят подобную работу?—Безусловно нет. В некоторых случаях союзы начинают практиковать как меру воздействия—исключение из союза. Но, по нашему мнению, эта мера допустима лишь как показательный пример, но главная тяжесть должна лежать в постановке воспитательной работы с неплательщиками.

Это небольшая беда, если у союза имеются неплатившие свыше 3 месяцев, а он ведет с ними работу не надеясь на то, что исключением из союза он подтянет неаккуратных плательщиков.

Необходимо чаще ставить вопрос о состоянии финансов месткома, завкома и губотдела перед союзной массой, связывая его всякий раз с платежом членских взносов, чаще обсуждать вопрос о неплательщиках на общих собраниях и заседаниях месткома; поставить учет неплатежа членских взносов, своевременно информируя союзную массу о состоянии сбора, вывешивать списки неплательщиков и т. п.

В настоящий момент все союзные организации должны поставить в центр внимания своей работы улучшение постановки сбора, добиться возможно полного сбора с тем, чтобы к 1 июля число неплательщиков не могло повлиять на представительство наших союзов на VII Всесоюзном с'езде профсоюзов, так как ВЦСПС установил, что выбирать делегатов на с'езд можно только от числа членов союза, уплативших свой членский взнос.

К этой работе с особой серьезностью должны отнестись казначеи союзных органов, а ревизионные комиссии должны проверить постановку сбора, выявление точного числа неплательщиков и дать свои практические указания в постановке этой работы.

Президиум ГСПС ставит задачей союзных организаций—проверить постановку этого дела, привлечь внимание всей союзной массы и добиться возможно полного сбора членских взносов.

А Булыгин.

Усилить работу по сбору союзных членских взносов.

Всем губотделам, райсекретариатам, фабзавместкомам, райместкомам и ревизионным комиссиям профорганов.

VII-й губернский с'езд профсоюзов принял решение о необходимости добиваться возможно полного сбора членских взносов путем улучшения и уточнения техники сбора, постановки точного учета неплательщиков, усиления воспитательной работы с неплательщиками и др.

Эта работа в настоящий момент у нас не стоит на должной высоте: некоторые организации не имеют точного учета неплательщиков, не ведут с ними никакой работы и т. п. Необходимо принять ряд решительных мер к усилению и налаживанию этой работы.

ВЦСПС придает большое значение делу аккуратного сбора и платежа членских взносов и в инструкции о выборах на VII-й Всесоюзный с'езд профсоюзов определил, что при выборе делегатов на с'езд следует исходить не из общего количества членов данного союза, а исключительно из числа членов союза, числящихся на 1 июля и платящих свой членский взнос.

Исходя из этого, президиум ГСПС предлагает всем губотделам, райсекретариатам, фабзавместкомам и райместкомам:

1) Обсудить на своих заседаниях вопросы о состоянии сбора членских взносов и наметить практические мероприятия к улучшению сбора.

2) Принятые решения фабзавместкомы и райместкомы должны немедленно переслать губотделам союзов, а последние должны проследить за своевременным проведением их в жизнь.

3) После проработки данного вопроса надлежит поставить его на обсуждение общего собрания членов союза или делегатского собрания, где одновременно вырешить вопрос о злостных неплательщиках членских взносов и обсудить мероприятия по улучшению сбора и борьбы с неплатежом.

4) Необходимо связать этот вопрос с проработкой лучших форм техники сбора, освещением его на общих и делегатских собраниях поставить в центр внимания союзной массы, одновременно поведя усиленную воспитательную работу с неакуратными плательщиками (беседы, доклады на собраниях и т. п.).

Вместе с тем президиум ГСПС предлагает ревизионным комиссиям профорганов уделить особое внимание делу правильной постановки сбора членских взносов, для чего:

1) Проверить выполнение решений высших профорганов (губотдела, ЦК, ГСПС) данной союзной организацией по этому вопросу.

2) Проверить постановку сбора и принять участие в выявлении точного числа неплательщиков.

3) Дать свои практические предложения к улучшению постановки и техники сбора и, если понадобится, выступить с содокладом на общем или делегатском собрании.

4) Все свои заключения и предложения по данному вопросу немедленно сообщать вышестоящему профоргану, дабы последний имел возможность проверить их выполнение.

Президиум ГСПС предлагает всем губотделам союзов не позднее 15 июля дать точные цифры, по имеющимся у них формам, числа неплательщиков членских взносов на 1 июля.

Данные сведения должны быть заверены ревизионными комиссиями губотделов.

С тов. прив. Пред. ГСПС **Н. Евреинов.**

Зав. орготделом ГСПС **М. Баташов.**

КАК СОБИРАЮТСЯ СОЮЗНЫЕ ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ.

Состояние сбора членских взносов, техника сбора и учета и ближайшие мероприятия союзов.

Металлисты, укрепляйте финансы своего союза.

Своевременная уплата членских взносов в союз характеризует, в первую очередь, дисциплинированность членов союза, их сознательное отношение к проводимой союзом работе, и вместе с этим обеспечивает правильную работу союза, дает возможность лучше ставить культурную работу среди членов союза и их семей, своевременно оказывать материальную помощь по безработице и проводить работу по другим видам обслуживания членской массы.

Что мы имеем в настоящее время в части выполнения финансовых обязательств членов союза металлистов по отношению к своему союзу? С каждым месяцем, начиная с января текущего года, число неплательщиков и неаккуратно платящих членские взносы увеличивается, сумма недобора членских взносов растет.

С 19 проц. неплатящих и платящих неаккуратно по всем предприятиям союза в августе прошлого года, в марте текущего года этот процент вырос до 27.

Если взять число недоимщиков по отдельным предприятиям, то таковое достигает больших размеров. Завод „Красный Плуг“ на 1 апреля имеет 60 проц. недоимщиков. Эти несколько цифр более чем красноречиво говорят о несознательном отношении членов союза к своим финансовым обязательствам перед союзом. Не лучше обстоит дело и по другим предприятиям, где число недоимщиков достигает 30—40 проц.

Если же мы возьмем отдельные цеха госзаводов, то увидим, что по некоторым из них процент недоимщиков доходит так же до больших размеров и характерно то, что цеха, имеющие низко оплачиваемые группы, имеют меньший процент недоимки, чем в цехах с высоко оплачиваемыми группами рабочих.

Общая же сумма недоимок по всем предприятиям об'единяемым союзом в январе текущего года, выражалась в 7.604 руб. 09 коп., а в марте она достигла 10.045 р. 31 к.

За один только первый квартал по культурному фонду и по фонду безработных союз недополучил 3168 р. В этом же квартале союзом была оказана материальная помощь безработным на сумму 14.982 руб. С апреля же, согласно решения VII Всесоюзного с'езда металлистов, размер пособия безработным увеличен и уже за один апрель союз выдал пособия 11300 руб.

Одно уже это говорит за то, что членские взносы должны членами союза уплачиваться полностью и в срок, иначе союз не сможет регулярно помогать безработным членам союза, а помогать, пока безработица среди членов нашего союза не умсньшается, наша обязанность, неуплата же членских взносов в союз в срок и полностью осложняет работу союза по оказанию помощи безработным.

Помимо этого систематическая неуплата членских взносов в союз в течение 3-х месяцев влечет за собою механическое выбытие из членов союза, когда же при таком положении рабочий теряет работу, то он лишается всякой поддержки со стороны союза.

Из практики союзной работы приходится наблюдать, как часто такие рабочие, являясь безработными, приходят за помощью в союз, а последний им отказывает в ней, как порвавшим связь с союзом и не являющимся его членами из за неуплаты членских взносов. И только здесь такие товарищи начинают раскаиваться в своей оплошности и непонимании задач, как члена союза.

Недобор членских взносов среди металлистов, как уже видно из приведенных выше цифр, с каждым месяцем увеличивается. Такое положение в дальнейшем нетерпимо. Весь союзный актив на это отрицательное явление в союзной работе должен обратить серьезное внимание, принимая меры к прекращению неуплаты и задержки уплаты членских взносов в союз. Для этого необходимо использовать все возможности для агитации за поднятие профдисциплины по уплате членских взносов в срок и полностью, используя для этого стенные газеты, клубы и красные уголки. Мы видим, что до сих пор в системе нашей культработы этому вопросу или мало, или вовсе не уделялось никакого внимания.

Необходимо создать общественное мнение самих рабочих о неплательщиках членских взносов, поставить дело морального воспитания так, чтобы на них воздействовала сама масса.

Фабзавместкомы должны поставить перед собой задачу регулярно после каждого сбора членских взносов доводить до сведения рабочих о состоянии сбора членских взносов в цеху и на предприятии с указанием неаккуратных и злостных неплательщиков, доводя это дело вплоть до исключения последних из союза.

Союзному активу предприятий и цехов, начиная от члена завкома и кончая сборщиком членских взносов, необходимо в повседневной своей работе в цеху раз'яснять рабочим значение членских взносов и последствия неуплаты их.

Летний период времени ни в коей мере не может быть препятствием в проведении работы по укреплению союзных финансов и профессиональной дисциплины среди металлистов

С. Зубов.

Сбор членских взносов у строителей.

В четвертом квартале 1925 года из 3356 членов союза было 725 неплательщиков, в первом квартале 1926 года из 1775 членов союза—458 неплательщиков, т.-е. в 4 квартале неплательщиков было 21,5 проц., а в 1 квартале—25,5 процентов.

Причин несвоевременной уплаты членских взносов три: во первых, за этот период влияли на бюджет рабочего праздники, во вторых, недостаточно уяснили еще себе члены союза необходимость своевременной уплаты союзных взносов и, в третьих—недостаточное понимание сборщиками своих задач, возлагаемых на них союзными органами.

Поскольку союз не обладает достаточными свободными средствами, то несвоевременная уплата членских взносов отражается и на союзной работе: правление союза по докладу о выполнении финансовой сметы отметило невыполнение приходной части по сравнению со сметой на 20 проц. и предложило провести, в связи с этим, целый ряд мер: созвать общегородское собрание сборщиков для инструктирования их, низовым органам провести с членами союза ряд бесед, вывесить списки неаккуратных плательщиков, обсудить их на собраниях и в отношении злостных неплательщиков обсудить вопрос в сторону исключения их из союза.

В. Ч.

Карточная система улучшила сбор членских взносов.

(Депо Тула-Курская).

После перехода на взимание и учет членских взносов в союз по карточной системе по союзу железнодорожников на Курской дороге, теперь можно подвести итоги достигнутых результатов по упрощению взимания членских взносов с рабочих и учета неплательщиков. За 10 месяцев взимания членских взносов по карточной системе можно выявить уже цифровые данные по экономии времени на затрату сбора членских взносов.

Для иллюстрации приведем самый большой участок—депо Тула-Курская, где работали в январе—марте 1925 г. 1014 чел. и в январе—марте 1926 г. 1286 чел.

Раньше взимание членских взносов в союз происходило по ведомостям, ведомости эти переписывались начисто, собранные суммы с ведомостей списывались в отправительную книжку и союзные средства отправлялись в дорпрофсож, а ведомости хранились при месткоме с пометкой за каким № и когда отправлены союзные деньги в дорпрофсож.

А потом уже из этих ведомостей собранные суммы разносились по личным счетам каждого члена союза.

На всю работу по сбору членских взносов сборщиками и казначеем тратились в среднем за месяц 169 часов или 21,1 день при одном сборщике, а при двух сборщиках на сбор членских взносов уходило до 10 дней, или в среднем тратилось на одного члена союза до 10 минут.

Старая система помимо того, что много отнимала времени на сбор членских взносов, не давала возможности точного учета неплательщиков, разноска ведомостей по личным счетам надолго задерживалась, иногда на целый месяц. А главное неудобство—это переписывание и подсчет сумм по книгам и ведомостям до трех раз. В результате были недоразумения, разница в суммах, приходилось несколько раз пересчитывать и т. д.

Для упрощения дела учета членских взносов союз железнодорожников разработал систему учета членских взносов по карточной системе.

Взимание членских взносов по карточкам значительно упрощает работу и дает экономию времени на сбор до 50 проц. против старого способа.

Как-же проводится сбор членских взносов по карточной системе?

В январе—марте 1926 г. было в депо 1286 ч. членов союза. Они разбиты на группы в 20—30 чел.; таким путем получилось от 43 до 64 групп, побригадно. Местный комитет намечает сборщиков по количеству групп и утверждает их на своем заседании.

За три дня до выдачи зарплаты карточки со списком плательщиков данной группы выдается сборщику, который и производит сбор членских взносов в прикрепленной к нему группе членов союза.

На сбор членских взносов всеми 64 сборщиками тратится 13,4 дня, после чего собранные суммы вместе с карточками сдаются казначею, подсчитывающему по карточкам собранную сумму и выдающему квитанцию в получении денег от сборщика.

Личные карточки по сбору членских взносов хранятся при месткоме, в шкафу, отдельно для каждой группы, что дает возможность легко учитывать неплательщиков членских взносов и выявить причины неуплаты по каждой группе в отдельности.

Таким путем карточная система упростила взимание членских взносов, дала возможность легко учитывать неплательщиков, сократить время сбора с 21,1 дня до 13,4 дня, что дает экономию времени до 50 проц.

Наконец, идет снижение и числа неплательщиков членских взносов, так как неплательщики легко поддаются учету процент недобора членских взносовстал ниже на 4—8 проц. против системы взимания по ведомостям.

Г-ев.

Сбор членских взносов у печатников.

В сборе членских взносов по союзу печатников за три месяца можно отметить вполне удовлетворительное состояние. Это видно из того, что за время январь—март было выдано зарплаты всем рабочим и служащим 49.608 р. 1 к., следовательно за это время должно было поступить 2 проц. отчисления с членов союза 992 р. 16 к. Фактически же поступило на 15 мая 943 р. 90 к., что составляет 95,14 проц. плательщиков. Не внесено 49 р. 26 к. членских взносов или 4,86 проц.

При введении марочной системы правление союза опасалось снижения процента поступления взносов. Но в конечном итоге введение марочной системы даже улучшило поступление членских взносов.

Таким образом, нужно сказать, что марочная система сбора членских взносов оправдала себя и дала хорошие результаты.

С введением марочной системы сбора была введена и карточная система учета, давшая следующие положительные результаты: с одной стороны, отпало ежемесячное составление списков по сбору членских взносов и упростилось положение с сохранением архива, а главное—дало наглядную картину для каждого рабочего и возможность проверить уплату членских взносов как через марки, так и через карточки.

Несмотря на это, ревизионная комиссия к карточной системе учета отнеслась отрицательно и правлению приходится вести всетаки трехмесячную ведомость по сбору членских взносов.

Что нужно сделать для того, чтобы членские взносы поступали полностью? Правление считает для этого необходимым: во первых, произвести перевыборы некоторых сборщиков членских взносов, недостаточно активно ведущих сборы; во вторых,—созвать совещание сборщиков и повести раз'яснительную кампанию среди членов союза о том, куда идут членские взносы, а также помещать в стенгазете краткие финансовые отчеты.

Извольский.

Губпрофсовет дал директиву: к 15 июня дать точные сведения о состоянии сбора членских взносов в союзах. Работники профорганов и сборщики должны эту директиву выполнить.

Борьба с задолженностью по союзу рабпрос.

С уменьшением отчислений хозорганов на содержание месткомов до 1 проц, борьба за аккуратное и своевременное поступление в кассу союза членских взносов приобретает особо важное значение. Губпросом еще в конце четвертого квартала 1925 г. дана была директива уотделениям: перед их ликвидацией провести кампанию по учету и ликвидации задолженности членов союза.

Работа эта райместкомами продолжается под непосредственным руководством губотдела до настоящего времени и протекает в общем удовлетворительно. За январь—март 1926 г. в кассу союза поступило членских взносов на 18 проц. больше сметных предположений.

За апрель членских взносов поступило на 13 проц. более сметных предположений. Процесс погашения задолженности, следовательно, продолжается. Однако, не с такой интенсивностью, как прежде. По учету задолженности на 1 апреля дело представляется в таком виде: из 5356 учтенных членов неплательщиков за 1 мес. было 969, т.-е. 18,4 проц., неплательщиков за 2 мес. было 245, т.-е. 4,6 проц., за 3 мес.—146, т.-е 2,7 проц., за 4 мес —52, т.-е. 1 проц., свыше 4 мес.—36, т.-е. 0,65 проц.

Должники за 1 месяц в подавляющем большинстве потому не платили, что получали зарплату или в самых последних числах месяца или даже в следующем месяце. Следовательно, добившись аккуратной и своевременной выдачи зарплаты, мы сразу ликвидируем задолженность по членским взносам, по крайней мере на 60 проц. Губотделом даны директивы месткомам ежемесячно доставлять сведения о сроках выдачи зарплаты.

Процент неплательщиков за два и более месяца у нас в общем незначительный и постепенно снижается.

В связи с приближающимися летними каникулами, нашим месткомам необходимо вновь провести кампанию по окончательной ликвидации старой задолженности и недопущению накопления новой в будущем.

В связи с летними отпусками у нас обычно поступление членских взносов резко снижается. Следует напомнить членам союза, что в летнее время союзный аппарат наш занят ответственнейшей работой по участию в построении местного бюджета и выработкой проектов колдоговоров и тарифных соглашений: неплательщик будет парализовать деятельность союза, аккуратный—помогать благополучному разрешению стоящих перед союзом задач. С своей стороны, месткомы должны принять меры к тому, чтобы в связи с отпусками техника сборов не пострадала, т. к. сплошь и рядом именно в этом кроется причина того, что союзные средства не попадают своевременно в союзную кассу: уезжает сборщик, а на место выбывшего никто не выделен или о выделенном не все оповещены. В условиях работы нашего союза на лето по некоторым районам может оказаться необходимым видоизменить технику сборов, и вопрос этот месткомы должны детально проработать. Там, где дело обстояло слабо и в учебное время, надо выяснить, почему дело не ладилось и как изжить существующие недочеты.

Недопущение снижения в поступлении членских взносов за летнее время и полная ликвидация задолженности по членским взносам к ноябрю—вот лозунг, который мы должны провести в жизнь во второй половине текущего года.

А. Покровский.

Сбор членских взносов у совторгслужащих.

По союзу совторгслужащих процент неплательщиков членских взносов, по сравнению с данными на 1 октября и 1 января снизился. Нужно отметить, что дело сбора по городским месткомам обстоит лучше, чем по райместкомам.

Например, сравнительно крупный райместком—Серебряно-Прудский не получил за апрель ни одной копейки членских взносов. Но это, конечно, исключительный случай, так как в общем выполнение сметы по союзным средствам в районах проходит удовлетворительно.

Решения IX губс'езда союза совторгслужащих о мерах для более полного сбора взносов выполняются. Это видно из того, что злостные неплательщики (три и свыше месяца) составляют по губернии 2,3 процента. Правда, это не говорит за то, что данное положение нормально, но к моменту губс'езда (ноябрь 1925 г.) эта группа неплательщиков доходила до 5,5 проц

В апреле удалось получить от ЦК союза тетради для сбора взносов месткомами и сборщиками и после их соответствующего оформления правлением губотдела (нумерация, скрепление союзной печатью и подписями) ведомости разосланы по всем месткомам и райместкомам. Это значительно облегчит работу по сбору, т. к. до этого ведомости приходилось графить самим месткомам. Кроме того, это внесет и определенный порядок и уточнение в дело сбора взносов.

Какие практические мероприятия выдвигаются для обеспечения более полного сбора взносов? Эти мероприятия следующие:

1. Ежемесячная финансовая отчетность (устная или письменная) месткома о собранных суммах, при чем, по нашему мнению, необходимо вместе с финотчетом вывешивать и список неплательщиков с указанием причин неуплаты по мнению месткома, путем надписи против фамилии неплательщика „уважительная“ или „неуважительная“ неуплата. Это заставит не только подтянуться неаккуратных плательщиков, но заставит и месткомы выяснять причины неуплаты.

2. Когда члену союза угрожает механическое выбытие из союза за неуплату взносов, необходимо этот вопрос обсудить в месткоме, с вызовом неплательщика, и разрешить этот вопрос, приняв во внимание об'яснения о причинах неуплаты.

3. Развить и укрепить институт сборщиков не только по крупным, но и по средним месткомам. Сборщик должен избираться группой служащих и утверждаться месткомом или избираться на общем собрании.

4. Строгий учет неплательщиков (персональный) и твердое проведение системы напоминания и предупреждения неплательщиков.

5. Обязательное заключение ревкомиссии о состоянии сбора взносов в своих актах.

6. Необходимо разгрузить месткомы от сбора взносов по кассе взаимопомощи, для чего кассам взаимопомощи не только резолюциями, а на деле организовать аппарат по сбору отчислений с членов кассы на местах.

Росипаль.

Взимание членских взносов по союзу сельско-хозяйственных и лесных рабочих.

По более крупным предприятиям и учреждениям союз ввел институт сборщиков, а по месткому Губземуправления такие сборщики имеются в каждом подотделе.

При месткомах более крупных предприятий и учреждений выделены ответственные казначеи, которые отвечают за постановку дела с членскими взносами. Такие казначеи имеются при всех райкомах союза и при самом губотделе.

Наиболее важное мероприятие по союзу в области взимания членских взносов и контроля за состоянием этого дела на местах,—это введение единообразного финансового делопроизводства по всему союзу. До 1926 года, когда еще существовали уездные отделения, на местах применялись различные формы финансового делопроизводства, иногда очень сложные и большие, с которыми низовые профработники, конечно, не справлялись, а от этого страдало дело и иногда допускались небрежность и халатность. В результате бывали случаи, когда членские взносы не уплачивались годами, как это имело место в Шаховской группе совхозов еще в бытность Юдинского райместкома, ныне ликвидированного. По вновь установленной финансовой отчетности в местных и рабочих комитетах введены кассовые книги и ведомости, в которых персонально отмечается за каждым членом союза ежемесячная уплата членских взносов или задолженность, копии ведомостей ежемесячно рабочими и местными комитетами сдаются для контроля в райком союза, а последний поквартально дает суммированные сведения в губотдел.

По этим сведениям на 1 апреля текущего года союз имеет неаккуратных плательщиков членских взносов 595 человек, что составляет 11 проц. общего числа членов союза, а 962 человека, т.-е. 20 проц. общего числа членов союза, уплатили недоимку, числившуюся за ними на 1 января этого года.

Неуплата членских взносов в срок 595 членами союза об'ясняется почти исключительно несвоевременной выдачей заработной платы по советским хозяйствам. Так что в общем и целом вопрос со взиманием членских взносов по союзу до известной степени в 1926 году обстоит благополучно. Тем не менее, необходимо сказать, что местами эта работа требует еще много лучшего. Так, например, Ефремовское уотделение союза при всем ее денежном кризисе, не торопится установить по своим профячейкам преподанную форму финансового делопроизводства и вводит ее только с 1 мая, тогда как по всем остальным районам она введена с апреля. Губотдел союза имеет отзывы от некоторых рзботников с мест об этой отчетности, которые заявляют, что теперь только они смогут разобраться в своих финансовых делах и поставить эту работу по настоящему. Необходимо, что бы и вся остальная часть профработников союза на местах серьезно и по деловому взялась за эту работу, тогда и успех будет обеспечен.

Решением V Всесоюзного с'езда предложено изучить опыт применения марочной системы взимания членских взносо в отдельных районах и возможность ее проведения во всех союзных организациях. Губотдел союза на последнем пленуме своем поручил этот опыт провести Туло-Басовскому райкому. Результаты этой работы еще не выявлены.

Н. Максимов.

Сбор членских взносов у пищевиков.

За первый квартал январь—март в сборе членских взносов есть некоторое достижение по сравнению с предыдущими кварталами 25 г. За последний квартал 25 года по губернии неплательщики составляли до 30 проц., за 1-ый квартал 25 года он выражается от 15 до 20 проц. Например: по Московско-Крапивенскому району причиталось на 1 квартал 239 р. 94 к., а получено—205 р. 41 к. По Белевскому району причиталось 255 р. 36 к., получено 242 р. 76 к., по Епифанскому району причиталось 69 р. 15 к. получено 45 р. 90 к., по месткому колбасной фабрики ЦРК причиталось 235 р. 19 к. получено 208 р. 52 к.

Таким образом, недополучено по 4 единицам за 3 мес. 97 р. 15 к. или более 12 проц, но эти суммы начинают поступать в текущем квартале, потому что неплательщики членских взносов обычно запаздывают не более, чем на 1—2 месяца. Что касается больших отсрочек, т. е. по 3—4 месяца, то по 12 единицам имеется таких неплательщиков всего лишь 22 чел. Так что в среднем недобор членских взносов доходит до 15 проц.

В дальнейшем для налаживания дела со взиманием членских взносов необходимо ввести марочную систему и строго проводить учет по карточкам. Это даст возможность отказаться от ведомостей сборщиков и списков неплательщиков. Карточная система даст ясный учет членов союза и членских взносов. Необходимо деятельно инструктировать низовые ячейки, а также широкие рабочие массы, в красных уголках проводить беседы и доклады о членских взносах. Это даст хорошие результаты в смысле уменьшения процента неплательщиков членских взносов и правильного учета членов союза.

С. Песиков.

Сбор членских взносов у коммунальников.

До 1 января т. г. по союзу коммунальников учет неаккуратных плательщиков производился следующим образом. к числу неплательщиков относили тех членов союза, которые не уплатили членских взносов до 30 числа данного месяца. Между тем, в некоторых случаях зарплата выдавалась 3—5 числа следующего месяца и естественно, что в число неплательщиков попадали все, получившие зарплату с опозданием. При таком способе учета число неплательщиков определялось по губернии: за октябрь — 21 проц., за ноябрь—24 проц., за декабрь—22 проц.

С 1 января система учета неплательщиков измени.ась. Неплательщиком считается член союза, не уплативший членского взноса в течение следующего после отчетного месяца. Например, за декабрь считается неплательщиком тот, кто не уплатил взноса до 1 февраля.

При этой системе учета число неплательщиков выражается: за январь—15 проц., за февраль—13 проц. и за март—10 проц.

Все же общий итог сбора членских взносов, вместе с запоздалым поступлением от неаккуратных плательщиков, достигает 97 проц.

Копылов.

К перевыборам райместкомов союза с.-х. и лесных рабочих.

> Всеработземлес является одним из важнейших проводников союзного влияния в деревне. Поэтому его успехи и недостатки являются решающими во всей нашей работе в деревне.
>
> Успех союза будет обеспечен лишь в той мере, в какой он сумеет в ближайшее время создать союзный актив действительно из сельско-хозяйственных рабочих и перейти к строению всех своих органов снизу до верху на началах нормальной выборности.
>
> **Из решений XIV партс'езда.**

В июне по союзу сельско-хозяйственных и лесных рабочих проводятся перевыборы районных местных комитетов. Срок полномочий райместкомов истек еще в марте этого года, но перевыборы их были отложены губотделом союза по согласованию с Губпрофсоветом по тем соображениям, что в марте батрачество Тульской губернии, главным образом пастушество, не состоит еще на работе, а поэтому и не может принимать участия в выборах органа защиты своих экономических и правовых интересов и органа классового воспитания.

С наступлением-же весенних полевых работ, батрачество приступает к работе и июнь является самым благоприятным временем для созыва районных конференций.

Какие же задачи стоят перед союзом в работах по перевыборам райместкомов?

Основная и первоочередная задача—это создать союзный актив действительно из сельско-хозяйственных и лесных рабочих.

До настоящего времени всеработземлес такого актива не имел. В ряде районов на руководящих постах зачастую стоят работники других производств, мало знакомые с условиями сельского хозяйства, с бытом батрака и лесоработника.

Эти работники оказали союзу неоценимую услугу в период его организации, они поставили работу союза на твердую почву, заложили основной фундамент. Теперь к дальнейшей углубленной работе необходимо привлечь самих батраков, самих сельскохозяйственных и лесных рабочих, ибо свои нужды, свой быт и условия работы они больше и лучше знают, чем работники другого производства.

Второй, не менее важной задачей союза, является как можно шире привлечь на перевыборные конференции батраков. Для этого необходимо провести собрания батраков в районе сельсовета и выбрать делегатов на районную конференцию с тем, чтобы этот делегат затем отчитался перед своими избирателями.

Этот порядок выборов делегатов от батраков союзом проводится впервые. До сих пор на районные конференции приглашались все работающие батраки, за их явкой никто не следил, тут и наниматель высказывал недовольство, что батрак отрывается от работы и т. д. Такие конференции всегда, за редкими исключениями, были неполны, бессистемны и недостаточно организованны.

Другое дело, когда батрак является выборным делегатом от группы батраков, он и ответственность сознает перед своими избирателями, он и уверенней в своих действиях: не от себя лично говорит, а от целой группы.

Да и наниматель меньше будет выражать недовольство,—не по своему желанию оставил батрак работу—его избрали.

Но в этом деле перед союзом стоят громадные трудности. Райместкомы союза имеют в своем распоряжении только по одному работнику, которые могут проводить собрания,—это председатели райместкомов, а райсельсоветов в каждом районе насчитывается в среднем 20-25. Конечно, один работник ни в коем случае не в состоянии проделать эту большую работу. Тут нужна посторонняя помощь. Ее могут оказать межсоюзные райсекретариаты путем мобилизации работников других союзов. Такой сторонней помощью всеработземлес неоднократно пользовался. В частности, в 1924 году по заключению труддоговоров, в 1925 г. по проверке труддоговорной кампании. В данное время Губпрофсовет уже дал указания на места об оказании поддержки всеработземлесу в работе по перевыборам райместкомов.

На выборные районные конференции губотдел союза командирует своих представителей, последние должны учесть все положительные и отрицательные стороны в работе райместкомов, осветить их перед избирателями и помочь последним подобрать в новый состав райместкомов лучших, наиболее опытных и пользующихся доверием в своей среде товарищей.

Губотдел союза обязал свои райместкомы до выборной конференции отчитаться о своей работе за срок полномочий в наиболее крупных предприятиях и учреждениях. Это даст возможность широкой массе рабочих заранее разобраться в деятельности райместкома и с определенным решением послать своих делегатов на конференцию.

Следующей очередной задачей союза в перевыборах райместкомов является привлечение в ряды активных профработников в новый состав райместкомов специалистов сельского и лесного хозяйства.

Наши специалисты также, как и одиночки-батраки, разбросаны по всей губернии. Они нуждаются в общении между собой, нуждаются в обслуживании и искренно желают работать на пользу всего союза. Проведенные губотделом за последнее время конференции специалистов достаточно говорят за это.

Необходимо этот момент в союзной работе учесть и принять меры к тому, чтобы специалист сельского и лесного хозяйства был полностью обслужен союзом и мог бы полностью применить свои силы и знание в общем деле.

Н. Максимов.

Больше ясности и четкости в решениях райсекретариатов.

После ликвидации упрофбюро, на райсекретариаты легла ответственная и сложная задача руководства и направления работы профорганизаций на местах

Как осуществляется это руководство и направление со стороны райсекретариатов? В ГСПС поступает ряд протоколов, из которых видно, что некоторые райсекретариаты недостаточно четко, ясно и продуманно проводят это руководство.

Рудневский райсекретариат, заслушав на своем заседании доклад финчасти рик'а постановляет:

«Принять к сведению и в дальнейшем предложить рик'у: 1) забронировать зарплату на следующие месяца, 2) при составлении кассовых планов рик'у необходимо приглашать представителей заинтересованных учреждений и месткома при утверждении смет и кассовых планов, 3) просить рик не допускать волокиты с выдачей авансов на хозяйственные нужды, 4) предложить райсекретариату урегулировать вопрос с администрацией о выдаче платы за совместительство и 5) отметить о недостаточной выдаче средств на содержание живого инвентаря, как-то милиции».

Вот и разберись в этих предложениях. В одном случае предлагается рик'у, а в общем смысл сводится к тому, что рик должен что то предложить и самому райсекретариату. Милицию перепутали с «живым инвентарем».

Или Ржавский райсекретариат, который перепутал решения вышестоящих профорганов. Он, при обсуждении решений по организационным вопросам, постановляет: «о совместном выступлении союзов на предмет погашения зарплаты и восстановления бюджета на местах». Против кого выступление? Непонятно. Да и вряд ли разберется в этом сам райсекретариат. И дальше продолжает: б) «систематическое заслушивание отчетов уполномоченных и комиссий на заседаниях месткомов».

А вот Богородицкий райсекретариат, заслушивая доклад группкома частных предприятий союза совторгслужащих, вынес решение: «доклад принять к сведению, местком оправдывает свое название по работе в частных предприятиях» и дальше следуют только три пункта указаний о дальнейшей работе группкома. Вместо «местком оправдывает свое название» полезней для месткома было бы получить больше трех практических указаний.

Есть такие же ошибки и у других райсекретариатов; но достаточно и приведенных. Ясно, что подобного рода решения райсекретариатов не могут служить материалом для руководства об'единяемых ими райместкомов и уполномоченных. И вполне понятно, что выполнение их сопряжено с большими трудностями, и подчас поведет к неверному курсу в профработе.

Все мероприятия по оживлению профработы и указания должны выноситься более четкие и понятные. Нужно избегать лишних и ненужных слов и фраз, понятно и коротко указывать необходимые мероприятия, т. е. делать их выполнимыми не только для самих райсекретариатов, но и остальных организаций и учреждений.

Панфилов.

Осторожнее с цифрами.

Культотдел Губпрофсовета произвел статистическое обследование культработы за целый год. Разослал формы отчетности, долго и много раз напоминал губотделам союзов о том, что нужно торопиться с подачей сведений, не раз посылал своих работников собирать сведения. Наконец, кой как цифры были собраны, и то не везде и не все нужные, цифры эти были сведены в общие ведомости, исчислены проценты и т. д.

И оказалось, что благодаря небрежности некоторых работников губотделов, в некоторые цифры и выводы вкрались неточности.

Дали эти цифры культотделу ГСПС—губотделы, губотделам—месткомы, красные уголки, культкомиссии, клубы. И, повидимому, немногие из тех, через руки которых проходили цифровые сведения для культотдела Губпрофсовета,—удосужились заглянуть в ведомости, проверить верность цифр. К делу отнеслись по казенному, как к надоедливой переписке, от которой следует как нибудь отписаться, отделаться. А в результате—пострадала точность большого дела—статистического обследования союзной культработы, огромной работы, которая проводится раз в год. Теперь приходится известную часть работы начинать сначала, сверять цифры, делать снова сводки и т. д.

В ближайшее время предстоит новая работа, в которой нашим союзным организациям снова придется иметь дело с цифрами. Это—составление точных сведений о состоянии по союзам уплаты союзных членских взносов, о числе и проценте неаккуратных плательщиков, злостных неплательщиков и т. д.

Здесь опять цифры. И опять невольное опасение: как бы не повторилась история с статобследованием культработы. Как бы некоторые союзные организации не нахватали цифр с потолка, а то и просто не сочли это дело «мелочью», и не отложили бы его до «свободного времени».

И опасения эти небезосновательны. Во первых, опасаться заставляет предыдущий опыт, а во вторых—те сведения, которые имеются в информации союзов о состоянии у них сбора членских взносов. В некоторых проглядывают явно неверные цифры, в некоторых сами союзы сознаются, что учет у них поставлен неточно, что в основу учета вложен неправильный принцип и т. д.

Примеров невнимательного отношения профорганизаций к статобследованиям, проводимым ГСПС—можно привести не мало (о безработице, о численности и т. д.).

Все это, наряду с опасениями, заставляет еще твердо просить наши союзные организации:

— Осторожнее с цифрами. Осторожнее, серьезнее и внимательнее относитесь к цифрам, ибо они—«упорная вещь». Прежде, чем давать собранные цифры на окончательные выводы, прежде чем сдавать их «на бело»—нужно их тщательно проверить, сопоставить с различными источниками, отшлифовать. И тогда только сдавать их, как материал.

В противном случае цифры сыграют не ту роль, для которой они предназначаются и принесут значительно больший вред чем тогда, когда бы их вовсе не было.

А. Силин.

КАК НЕ ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ Р. К. К.

(РКК по союзу рабпрос).

Серьезным недочетом в работе расценочно-конфликтных комиссий является разрешение ими вопросов, не входящих в их компетенцию, замена собой администрации, превращение себя в административный орган, несмотря на неоднократные указания на этот счет со стороны руководящих союзных органов.

Приведем несколько примеров такого уклона, говорящих о том, как не должны работать расценочно-конфл. комиссии.

РКК при Губоно превратилась в подлинно административный орган: она утверждала штаты, увольняла, делала выговоры, устанавливала персональные ставки и иногда даже являлась распорядителем кредитов! Например, она разбирала дело завхоза о превышении им власти (уволил воспитанницу из детдома) и постановила: „об'явить завхозу выговор, поставив на вид, что в дальнейшем он в своей работе должен подчиняться распоряжениям администрации и иметь контакт с уполномоченным". Та же РКК, например, разбирает вопрос о штатах в 9-й школе и постановляет утвердить при школе должность делопроизводителя, разбирает просьбу администрации уволить Белоусову, Автономову, Данилову и др. Можно привести еще ряд подобных вопросов, прошедших через РКК Губоно и не имеющих к ней никакого отношения.

Такое уродливое понимание РКК своих обязанностей приводит к целому ряду нежелательных явлений. В результате того, что РКК сама увольняла, сама устанавливала штаты, об'являла выговоры и т. д. (в то время как все эти обязанности лежат на администрации и утверждения РКК в этих случаях не требуется), уволенному или недовольному члену союза некому жаловаться. Еще хуже дело обстоит здесь в связи с тем, что представителем от рабочей части в РКК является председатель союза и у членов союза создается неверное мнение о том, что нанимателем является союз, а не Губоно, так как союз устанавливает штаты, союз принимает на работу, увольняет с работы, делает выговоры и т. д. В других учреждениях, об'единяемых союзом рабпрос, РКК работают еще хуже. Так, РКК при Ясной Поляне даже утверждала ведомости на выдачу жалования служащим.

РКК при редакции „Коммунар" обсуждала вопрос о редакционной библиотеке, о приеме новых сотрудников, об установлении персональных ставок и т. д.

Наконец, эта РКК занялась тем, чем должен заняться союз: она разбирала вопрос об изменении колдоговора, заключенного Губпросом с редакцией, и вынесла решение о размерах ставок 1 разряда.

Кроме всего этого, необходимо отметить неправильную линию союза рабпрос в работе РКК, в той части, что почти все РКК имеют только по одному представителю от сторон, при чем в большинстве представителем рабочей части в РКК является председатель союза,—рядовых работников или членов месткома в РКК нет.

Такое положение с РКК—большой недостаток в союзной работе, усугубляющийся тем, что в большинстве РКК представителями рабочей части являлись руководители союза.

Все эти недостатки нужно исправить и в первую очередь изжить случаи администрирования и ввести в РКК рядовых членов союза и месткомов.

В. Жабров.

Производственные комиссии на госзаводе № 1.

На заводе организованы и работают 28 производственных комиссий с 195 участниками. Из них: 95 партийцев, 9 комсомольцев и 91 беспартийный. Женщин всего пять.

В комиссии вовлечены: 97 квалифицированных рабочих с производства, 29 младшего технического персонала, 13 служащих, 28 высшего технического персонала и 28 уполномоченных. По стажу заводскому: до 10 лет—115 чел., до 20 л.—56 ч., до 30 л.—19 ч., выше 30 л.—5 ч.

Ранее работавших в президиумах прозколлективов—114 ч., вновь вовлеченных—81 ч.

Основная задача производственной работы завкома через свою комиссию—это проведение режима экономии за счет технических улучшений и усовершенствований и организационных мероприятий, ведущих к снижению накладных расходов. Перед прозкомиссиями в мастерских поставлена задача улучшения работы на местах, разработки вопросов: начисления накладных расходов, отделения контроля от производства путем создания контрольных отделов; учета расхода инструмента и влияния скорости резания и подачи; причины брака, простоев и т. д.

Насколько организация производственных комиссий и совещаний оказалась жизненной, насколько близки вопросы производства рабочим, видно из того, что на заседаниях прозкомиссий и совещаний присутствуют около половины всего числа рабочих завода, в прениях участвуют около 10 проц. присутствующих.

Показателем целесообразности работы прозкомиссий служит как число сделанных ими предложений, так и число предложений, проведенных в жизнь. По этому поводу цифры за время с 5 октября п. г. по 1 марта т. г. говорят: сделано 302 предложения (109 прозкомиссией завкома и 193 прозкомиссиями мастерских), проведено в жизнь—78 предложений, находятся в стадии проведения—210, отказано—по 14 предложениям.

Нужно отметить, что учет предложений и их проведения в жизнь до последнего времени был поставлен плохо. В последнее время введена специальная карточка учета, дающая возможность упорядочить дело учета. Вместе с тем и заводоуправление издало приказ об учете предложений и их исполнении (№ 90 от 27 февраля). Несмотря на это, не все руководители мастерских с достаточной серьезностью отнеслись к делу учета. Например, из обследованных недавно 11 мастерских учет оказался хорошо поставленным только в одной мастерской. В остальных учет ведется слабо, некоторые заведующие мастерскими считают, что учет—не их дело, а уполномоченных. А в одной мастерской даже был такой случай. На вопрос об учете зав. мастерской ответил, что он о приказе № 90 не знает. Навели справку в конторе и оказалось, что на приказе есть резолюция самого зав. мастерской!

При таком положении, конечно, нельзя установить, какие результаты дает проведение предложений прозкомиссий. Все же для некоторой характеристики, можно привести следующее: проведенные в октябре—декабре 22 предложения комиссии завкома (среди них носящих характер усовершенствования—8-9) дали 4.170 р. годовой экономии. **С-н.**

Сберкассы при учреждениях и предприятиях.

В большей части крупных предприятий и учреждений г. Тулы функционируют государственные трудовые сберегательные кассы, обслуживающие рабочих и служащих данного предприятия или учреждения.

При организации этих касс предполагалось непосредственной близостью к трудящимся, ознакомлением их на опыте с пользой сберегательного дела усилить и углубить сберегательное дело. Однако, практические результаты говорят, что эти ожидания оправдались не полностью. Правда, некоторые кассы дали иззестные результаты (например, при страхкассе вовлечено свыше 30 проц. служащих, при Тулпечати до 30 проц., при депо и ж. д. мастерских чувствуется ослабление работы, и особенно хорошие результаты дают некоторые сберкассы при мастерских госзавода № 1), а некоторые абсолютно бездействуют: при кожзаводе, винзаводе, швейвате и „Красный плуг“ на ст. Лаптево; плетутся в хвосте и сберкассы при госзаводе № 10.

В связи с этим губернская сберкасса занялась выяснением причин, тормозящих развитие деятельности сберкасс при предприятиях, и пришла к заключению, что такого типа кассы могут развиваться, но при наличии, прежде всего, заинтересованности, энергии и инициативы самих работников сберкасс и при участии и поддержке низовых профессиональных организаций, чего в бездействующих кассах совершенно нет.

Еще ни разу какой либо работник кассы или ячейка, местный комитет по своей инициативе не поставили на обсуждение вопрос о сберкассе.

Такая бездеятельность сберкасс при учреждениях и предприятиях не может иметь места в настоящее время потому, что наше финансовое состояние требует максимального привлечения в каналы денежного государственного обращения возможно больших средств, а сберегательные кассы в этом деле приобретают весьма серьезное значение, поскольку их основная задача—привлечение свободных денежных средств населения. Выполнение же этой задачи само по себе целиком и полностью зависит от того, как сберкассы смогут подойти к трудящимся—сделаться им близкими, понятными и доступными.

Проводимый сейчас режим экономии, бережливости необходимо связать с сберегательными кассами, раз'ясняя трудящимся массам, что их участие в этом деле принесет несомненно значительные результаты. Прежде всего в данном случае необходимо иметь в виду, что каждый трудящийся не расходует сразу свою зарплату, растягивая по возможности ее на месяц. Деньги следовательно, хранятся где-нибудь дома—это, в свою очередь, с одной стороны, отражается неблагоприятно на денежном обращении, и с другой стороны лишает возможности направить эти свободные средства на производительные нужды страны.

Наряду с этим необходимо отметить и наличие у трудящихся потребности к сбережению—вызываемое каким-либо предполагаемым и специальными расходами, которые сразу, при получении зарплаты, совершить нельзя, а необходимо поднакопить и сберечь: ремонт домика, приобретение швейной машины, велосипеда и проч.

Вот учитывая это и имея еще в виду и пользу для каждого рабочего и служащего от того, что его деньги находятся в сберегательной кассе, необходимо принять меры к тому, чтобы сберкассы при предприятиях и учреждениях как особенно близко соприкасающиеся с трудящимися, могущие быстро, без всяких хлопот и затраты времени производить прием и выдачу вкладов—развили и углубили свою деятельность.

Выполнение этой задачи, в первую очередь, стоит перед работниками сберкассы, непосредственно соприкасающихся с трудящимися, ее полное проведение будет прежде всего зависеть от степени их энергии.

Это же участие и внимание должно иметь место и в отношении ячеек ВКП (б) и низовых профорганизаций—тесная увязка и контакт, обоюдная заинтересованность помогут сберегатель ым кассам выполнить их задачу.

В. С—цин.

Выдача зарплаты через сберкассы.

Тульская губернская касса приступила к проведению, в виде опыта, выдачи заработной платы через сберкассы.

Этот новый вид деятельности сберкасс имеет два особо важных момента: сберкассы будут иметь значительно больше возможности осуществить свою прямую задачу—привлечение возможно большего количества трудящихся вкладчиками сберкасс и, привлекая—денежные суммы в виде зарплаты, сберкассы будут иметь их застревание на своих счетах не менее 10 проц., если не больше, что доказывается достигнутыми уже практическими результатами.

Вот в чем заключается заинтересованность сберкасс в проведении ими через себя выдачи зарплаты. Этот способ выдачи зарплаты выгоден в то же время и для рабочих и служащих.

Прежде всего, получая зарплату через сберегательные кассы, каждый рабочий или служащий совершенно свободно может взять сейчас же, в день выдачи зарплаты, или позднее, все то, что зачислено ему на сберкнижку. На перечисленные, еще до фактической выдачи зарплаты, деньги на сберкнижку—уже будут начислят. ся ежедневно проценты и, кроме этого, самое важное это то, что каждый рабочий или служащий имеет полную возможность правильно и экономно расходовать свои средства, вибирая их из своей сберкассы, тогда как полученная сразу зарплата—расходится нередко почти сейчас-же.

К практическому осуществлению выдачи зарплаты через сберкассы уже присуплено.

В. С.

Социальное страхование.

Итоги Всесоюзного страхового совещания.

Недавно закончилось Всесоюзное страховое совещание в Москве. Совещание довольно подробно и детально обсудило почти все назревшие вопросы страховой практики и дало определенную руководящую линию для работы страхкасс, определенный и довольно конкретный план дальнейшего построения всего дела соцстраха.

Основным, принципиальным указанием совещания надо признать принятое в резолюции по докладу тов. Немченко предложение о том, что «в связи с общим состоянием народного хозяйства, развитие соц. страхования должно пойти в дальнейшем более медленным темпом, выражаясь, главным образом, в закреплении и расширении достигнутого».

Таким образом, основная линия—не разбрасываться, не увлекаться, а закреплять и расширять то, чего мы уже достигли. Но эту работу по закреплению достигнутого нельзя будет проводить с достаточной полнотой и в необходимых пределах, если мы не достигнем действительно более или менее устойчивого финансового фундамента.

На вопросе о финансах соцстраха совещание остановило свое внимание довольно долго и констатировало «крайне напряженное состояние финансов соц. страхования». В связи с этим совещание довольно категорически высказалось в том смысле, что оно считает «совершенно недопустимым и угрожающим срывом всей страховой работы дальнейшее снижение нынешнего уровня страхового тарифа, а также возложение на страховые органы расходов, не связанных с делом социального страхования».

Эту директиву совещания необходимо проводить в жизнь со всей строгостью и последовательностью, ибо именно здесь-то и зиждется главная основа всей работы страхкасс. Если представители местных органов, с'ехавшиеся со всех концов Союза, единодушно констатировали, что дальнейшее снижение среднего уровня страхового тарифа грозит срывом всей работы, то положение надо считать действительно серьезным и надо принимать меры, соответствующие этому положению. Более жесткая политика в отношении льгот по взносам и абсолютная недопустимость каких бы то ни было расходов не по прямому назначению—вот главнейшие и безусловно обязательные для всех лозунги в предстоящей работе.

Отсюда вытекают и дальнейшие конкретные задачи, состоящие в том, чтобы возможно скорее и полнее провести в жизнь указания совещания о том, что «в условиях нынешней напряженности бюджета соцстраха необходимо полное осуществление установленной Положением о фондах плановости в деятельности страховых органов и строжайшей бюджетной дисциплины».

Под знаком обязательной плановости проходила вся работа совещания. При этом признано необходимым не только устанавливать эту плановость во всех отраслях страховой работы, но, что еще важнее, строго следить за тем, чтобы планы действительно проводились в жизнь. При этом необходимо прежде всего проводить «строгий режим экономии в области расходования страховых средств и ни в коем случае не допускать сверхсметного их расходования на цели, не вытекающие непосредственно из покрытия страхового риска (орграсходы, профилактика, трудпомощь и т. п.).

Совещание вместе с тем подчеркнуло необходимость скорейшего урегулирования вопроса об оказании медпомощи застрахованным в направлении обеспечения за страховыми и профессиональными организациями действительного контроля за всем делом отпусков по временной нетрудоспособности. Совещание признало также необходимым немедленную передачу в ведение страховых касс органов врачебного контроля и экспертизы.

Каждая страховая организация должна наметить твердый календарный порядок проведения в жизнь указаний совещания, начиная эту работу, конечно, с момента получения или опубликования утвержденных в соответствующем порядке постановлений этого совещания. Кое-что можно проводить уже сейчас, в особенности в области улучшения и усовершенствования работы нашего аппарата, улучшения связи с застрахованной массой и т. п.

В. С.

К СВЕДЕНИЮ СТРАХОВАТЕЛЕЙ.

ГУБСТРАХКАССА предлагает учреждениям, предприятиям и лицам, пользующимся наемным трудом, **при даче сведений о заработке застрахованного,** заболевшего во время очередного отпуска, **указывать в больничном листке, с какого и по какое время — очередной отпуск был предоставлен. —**

Комитет Губстрахкассы.

В президиуме Губпрофсовета.

Разверстка мест в домах отдыха.

В текущем сезоне дома отдыха будут функционировать с 1 июня при ст. Ясная Поляна.

В каждую отправку будет 400 отдыхающих. Имеющиеся места на весь сезон—2800—распределены президиумом ГСПС следующим образом: союзу металлистов даны 1432 места, горнорабочим—147, землес—80, медикам—100, рабпрос—162, совторгслужащим—198, пищевикам - 75, деревообделочникам—15, кожевникам—37, печатникам - 35, сахарникам—38, строителям—50, швейникам—42, м. транспорта—32, нарсвязи—45, рабис—13, коммун. раб.—60, нарпит—44, губбюро инжтехработников—20, губбюро пролетстуда—50, комиссии помощи студентам при губоно—25 мест.

Места распределены с тем, чтобы профсоюзы их использовали как для своих членов по Туле, так и по районам губернии.

Результаты финансового обследования губотделов союзов медсантруд и совторгслужащих.

Президиум ГСПС, заслушав доклад о результатах обследования губотделов союзов медсантруд и совторгслужащих, предложил союзам: прекратить расходование средств помимо смет, а в том случае, если эти расходы вызываются необходимостью, предложено на это испрашивать разрешение ЦК союза и ГСПС. Обращено внимание на необходимость регулярной финансовой отчетности перед массами как устно, так и через печать. Союзу медиков предложено не допускать задолженности за хозорганами по отчислениям на культработу и не допускать также расходования культсредств не по прямому назначению. Союзу совторгслужащих предложено установить обязательность извещения губотдела местными комитетами о всех случаях растрат, а также немедленно извещать об этом Губпрофсовет. Ревизионным комиссиям обоих союзов предложено давать заключения по всем сметам и финансовым отчетам губотделов, а также отчитываться перед массами о результатах ревизии одновременно с финансовым отчетом губотдела; ревизионной комиссии губотдела совторгслужащих предложено ревизию производить не реже 1 раза в 3 месяца.

О поездке делегата Тульской рабочей молодежи в Австрию.

Президиум ГСПС постановил для сбора необходимых средств на расходы по посылке делегата от Тулы, разрешить сбор средств по подписным листам среди рабочей молодежи, а также среди взрослых рабочих, с их добровольного согласия. В счет будущих поступлений от сборов президиум выделил из средств ГСПС 300 рублей.

Финансово-материальное обследование клубов.

В целях выявления финансово-материального состояния, а также вследствие имевших место случаев бесхозяйственности в отдельных клубах, президиум ГСПС признал необходимым провести обследование их хозяйственной деятельности.

Обследование поручено губотделам провести в месячный срок с выделением для обследования авторитетных комиссий, с привлечением к этой работе ревизионных комиссий клубов. При обследовании клубов предложено обратить особое внимание на ряд моментов хозяйственной деятельности, как то: на состояние кассы и оформление приходо-расходных документов, составление и выполнение смет, на роль казначеев, на работу ревизионных комиссий и т. д.

Материалы обследования должны быть высланы в ГСПС к 15 июня.

В помощь профработнику.

РКК в учреждениях с нормированной зарплатой.

На запросы с мест относительно существования расценочно-конфликтных комиссий в учреждениях с нормированной зарплатой, ВЦСПС сообщил, что этот вопрос будет разрешен одновременно с рассмотрением в президиуме ВЦСПС нового положения о РКК.

Твердые оклады и договорный порядок.

Во многих местах возникают недоразумения в связи с тем, что ЦК и многие местные органы союза совторгслужащих вводят договорный порядок установления зарплаты в твердых должностных окладах. ВЦСПС признал, что введение твердых окладов в договорном порядке вносит больший порядок в существующие формы оплаты труда госслужащих и создает предпосылку для успешного проведения госнормирования. В связи с этим ВЦСПС обратился в НКТ с просьбой указать губотделам труда на необходимость беспрепятственной регистрации таких договоров с учреждениями, состоящими на государственном и местном бюджете.

Разногласия по правилам внутреннего распорядка разбираются третейским судом.

ВЦСПС сообщил союзным организациям, что разногласия, возникающие между сторонами при рассмотрении правил внутреннего распорядка, могут передаваться в третейский суд, поскольку правила внутреннего распорядка издаются в дополнение к отдельным пунктам колдоговора и вырекают из него же.

Предприятия, заключающие колдоговор в Москве.

ВЦСПС возбудил перед СТО ходатайство об исключении из списка тех, имеющих самостоятельный характер, подсобных и обслуживающих производственных единиц, по которым беспрепятственно возможны заключение договоров и разбор конфликтов на местах.

Таким образом, в числе предприятий, заключение колдоговоров и разбор конфликтов с которыми должны производиться в Москве, должны, по мнению ВЦСПС, остаться лишь следующие: подведомственные ГУВП, Югосталь, Гомза, Авиотрест, ГЭТ, Резинотрест, Анилтрест, Лакокраска, Эмбанефть, Севхимтрест, Фарфортрест, Фанерный трест, Двинлес, Центробумтрест Сахаротрест и Чаеуправление.

В СССР—8½ миллионов членов союзов.

По сведениям орготдела ВЦСПС, число членов союзов за последее время значительно возросло и все продолжает расти: на 1 октября 1925 года членов союзов было 7.846.800 чел., а на 1-е января 26 года это количество увеличилось до 8.303.300.

В настоящее время число членов союзов в СССР следует считать не менее как 8 с половиной миллионов.

Порядок пересмотра решений РКК.

НКТ СССР разработал проект раз'яснения о порядке пересмотра решений РКК. Проект указывает, что, как правило, решения РКК пересмотру не подлежат. Пересмотр решений может иметь место в той же РКК только в тех случаях, когда со стороны рабочих или служащих **в месячный срок** со дня первого решения будет подано заявление о пересмотре. При этом, однако, пересмотр может быть произведен только с согласия обоих сторон, представленных в РКК. Если такого согласия нет, рабочие и служащие могут подать в орган НКТ заявление об отмене решения РКК в порядке надзора. Администрация предприятия или фабзавместком заявления об отмене решения в порядке надзора подавать не могут.

Ст. 160 КЗоТ касается только членов фабзавместкомов.

Статья 160 кодекса законов о труде устанавливает, что увольнение члена местного комитета может быть произведено лишь с согласия соответствующего профессионального союза. На запросы с мест о том, распространяется ли эта статья и на работников вышестоящих профорганизаций, НКТ сообщил местам, что гарантии, установленные этой статьей, распространяются **только на членов месткомов и заменяющих их профуполномоченных;** цеховые уполномоченные не могут быть уволены без согласия фабзавместкома. Но на выборных работников вышестоящих профорганов эта статья не распространяется.

ВЦСПС согласился с этой точкой зрения НКТ.

Дополнительный отпуск литейщикам.

НКТ СССР раз'яснил, что рабочие чугуно-сталелитейных цехов имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, если литье производится не менее трех раз в неделю.

Формовщики, шишельники и земледелы дополнительного отпуска не получают, если они изолированы от литейного цеха.

Союзная хроника.

У МЕТАЛЛИСТОВ

Спектакли добровольных обществ. Районные правления добровольных обществ Зареченского района обратились в президиум райкома союза металлистов с просьбой о предоставлении помещений в летних клубах под благотворительные спектакли. Президиум нашел возможным это ходатайство удовлетворить, предложив правлению клуба «Красный Оружейник» в план своей работы на летний период предусмотреть постановку в летних помещениях платных спектаклей.

Юридическая консультация Президиум райкома постановил организовать на госзаводе № 10 самостоятельную юридическую консультацию.

Средства на экскурсии. Ученики ФЗУ и профтехнической школы госзавода № 1 возбудили ходатайство о предоставлении заводоуправлением дополнительно 3000 р. кроме отпущенных 1500 р, на предстоящие летние экскурсии. Райком не нашел возможным поддержать это ходатайство и предложил культсекретариату уложить все расходы по экскурсиям в отпущенные на эти цели средства.

Договора на санитарно-технические мероприятия. Президиум райкома постановил в ближайшее время пересмотреть и заключить новые договора на санитарно-технические мероприятия по предприятиям, об'единяемым союзом металлистов.

Читальня на Ханинском заводе. Президиум райкома разрешил завкому Ханинского завода оборудовать читальню и предложил правлению Гозачугплава представить свои соображения об отпуске средств на основании колдоговора. Из остатков имеющихся средств на покупку кино-аппарата разрешено израсходовать 500 р.

У ШВЕЙНИКОВ.

Союзное членство. В настоящее время по союзу швейников насчитываются 600 членов союза, из них работающих 535 ч. Не членов союза в предприятиях швейной промышленности работают от 4 до 6 проц., что об'ясняется недостаточной работой месткомов по вовлечению в союзное членство.

Финансовое состояние союза, в связи с ростом союза, улучшается. Членских взносов в октябре 25 г. поступило 216 руб., в феврале 26 г. 385 руб. На содержание союзного аппарата уходит 34 проц. Неаккуратных плательщиков по союзу в среднем 13 проц.

Безработных по союзу от 100—130 чел., или 22—26 проц. всего числа членов союза.

У КОЖЕВНИКОВ.

Экономработа на заводе Тулкожремень. Губотдел кожевников предложил производственной комиссии завкома Тулкожремень в дальнейшем: изучать производство по отдельным его цехам и выявить могущие быть изменения, усовершенствования и облегчения, как труда рабочих, так и сокращения расходов; наблюдающиеся за последнее время простои машин—изжить; обратить самое серьезное внимание на укрепление трудовой дисциплины среди рабочих, повести борьбу с пьянством, прогулами и тем повысить производительность труда. Для укрепления работы производственных комиссий втянуть в нее технический персонал и всех членов инженерно-технич. секции.

Клуб кожевников и швейников на лето будет закрыт.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Местком домработниц. ЦК союза предложил децентрализовать средства на содержание месткома домашних работниц. Для организации месткома союз избрал комиссию.

У РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Учительство на детских площадках. Губотдел союза рабпрос проводит кампанию по привлечению учительства к обслуживанию детских площадок в порядке добровольной общественности.

Отпуска работникам месткомов. Все освобожденные работники райместкомов союза рабпрос в нынешнем году будут пользоваться месячными отпусками.

Перевыборная кампания. Ввиду назначения Губс'езда на октябрь, президиум Губпроса постановил выборы делегатов, произведенные в марте и апреле аннулировать, перевыборы местных комитетов и выборы делегатов произвести в сентябре.

Места для безработных на курсах. Губпрос постановил забронировать места на курсах ликвидаторов неграмотности и избачей для безработных.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Результаты перевыборов низовых профорганов. Перевыборы низовых профорганов по союзу транспортников закончены. Всего переизбрано по г. Туле 5 месткомов и 2 профуполномоченных. Перевыборы проходили весьма оживленно, состав месткомов обновился более чем на 80 проц.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Губернский с'езд. 7-й Губернский с'езд союза строителей намечен на 2 июля.

Места в домах отдыха. Правление Губотдела союза постановило вступить пайщиком в товарищество «Дом Отдыха», сделав заявку на 15 мест, из коих 10 м. в Алексине и 5 мест в Крыму.

У С.-Х. И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ.

О содержании Крапивенского лесного техникума. По ходатайству президиума губотдела союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих перед ГИКом о принятии Крапивенского местного техникума на полное содержание лесного бюджета, ГИК постановил при составлении бюджета на 1926—27 г внести в бюджет расходы по содержанию техникума.

У ПИЩЕВИКОВ.

На улучшение быта рабочих и служащих кишпромторга отпущено 455 р.

Рабочий и служащий, имей ввиду, что при поездке куда-либо в отпуск — необходимо взять из Государственной Трудовой Сберегательной Кассы, аккредитив (удостоверение, по которому можно получить в любом городе полностью или частично внесенную сумму) это необходимо и безопасно.

Трудовое законодательство.

О предоставлении отпусков по болезни.

Наркомтруд СССР издал циркуляр от 20 мая с. г. за № 115/616, в котором обращается внимание на то, что врачебно-контрольные комиссии часто предоставляют отпуска по болезни не вследствие действительного болезненного состояния отпускаемого, а просто для предоставления отдыха. Указывая, как на следствие этого явления, на увеличение числа прогулов, вредных для народного хозяйства, и ухудшение финансового положения страховых касс, НКТ требует изжить это явление, не предоставлять отпуска по болезни без достаточных к тому оснований и виновных в упущениях привлекать к ответственности, рекомендуя вместе с тем повести соответствующую раз'яснительную кампанию и среди застрахованных рабочих и служащих.

Незаконность предупреждения об увольнении при предоставлении отпуска.

Ст. 88 КЗоТ обязывает нанимателя, при увольнении работника по ликвидации предприятия или сокращению работ или приостановке работ больше чем на месяц или по непригодности (п.п. а, б, и в, ст. 47 КЗоТ), или выдавать двухнедельное выходное пособие, или же предупреждать об увольнении за 2 недели. Значение этого предупреждения в том, чтобы дать возможность увольняемому подготовиться и подыскать другую работу в течение срока предупреждения.

Между тем, имеют место случаи, когда наниматели делают предупреждение об увольнении в момент предоставления очередного двухнедельного отпуска, зачитывая срок отпуска в двухнедельный срок предупреждения, и избавляясь, так. обр., от обязанности выплаты 2-хнедельного выходного пособия. Ввиду этих случаев, ВЦСПС циркуляром № 63—673 от 6/V—26 г. предписал всем профорганизациям вести решительную борьбу с указанным явлением, т. к. отпуск является временем отдыха для трудящегося и зачет времени отпуска в срок предупреждения является незаконным.

Борьба с неорганизованными передвижениями сезонников в города на заработки.

С началом строительных и др. сезонных работ начинается наплыв в крупные города и промышленные центры на заработки большого числа сезонных рабочих из крестьян. Т. к. это делается неорганизованно, то сезонники часто попадают в тяжелое положение, не находя работы или оставаясь без жилья. Для борьбы с этим явлением, циркулярное письмо НКВД и НКТ РСФСР от 29|IV—26 г. административным органам и отделам труда предлагает предупреждать население сельских местностей об опасности неорганизованных передвижений. Для этого следует вести борьбу с распространением ложных слухов о местах работы, раз'яснять недостоверность непроверенных газетных заметок, использовать для этого сельские и волостные сходы, а также организации сельских корреспондентов, которые должны давать сведения о массовых передвижениях биржам труда и в НКТ для принятия соотв. предупредительных мер. И, наконец, помещать извещения и предупреждения в местных крестьянских газетах, на узловых станциях жел. дорог и в др. местах скопления сезонников.

О сверхурочных работах в сельскохозяйственных предприятиях в летний период.

Как известно, нашим законодательством допускается применение сверхурочных работ для батраков, занятых в сельском хозяйстве, ввиду особенностей крестьянского хозяйства, в определенные с.-х. периоды. В соответствии с эгим, Наркомтрудом СССР постановлением № 108|342 от 11|V—26 г. это правило распространено и на т. наз. сельско-хоз. предприятия (совхозы, сахарные экономии, промышленные крестьянские хозяйства и т. п) с тем, что допускается в период с.-х. сезона сверхурочная работа по 2 часа в день и оплата за эту работу может быть включена по соглашению в основную заработную плату

О пенсионном обеспечении учителей и др. работников просвещения.

В начале пр. года, постановлением ЦИК и СНК СССР от 15|I—25 г. было введено пенсионное обеспечение работников просвещения за выслугу лет, а именно: право на обеспечение имеют учителя школ I ступени как сельских, так и городских, а также др. работники просвещения в деревне—зав. избами-читальнями, библиотекари, учителя нисших с.-х. школ и педагогический персонал детских домов; пенсия этим лицам выдается за выслугу 25 л., при чем засчитывается и дореволюционная служба, но с тем, чтобы не менее пяти лет служба протекали при Сов. власти; право на пенсию устанавливается органами соц. страхования и утверждается президиумом губисполкома. В настоящее время указанное постановление от 15|I—25 г. дополнено постановлением ЦИК и СНК СССР от 19|III—26 г., предоставляющим право назначать в отдельных уважительных случаях пенсию и тем работникам, кои прослужили при Сов. власти неполные пять лет.

Об оплате простоя предприятия во время наводнения.

В связи с имевшими место во многих предприятиях приостановками работ из-за наводнения, НКТ РСФСР циркуляром № 105|1304 от 18|V—26 г. раз'яснил, что в этих случаях рабочие и служащие за время простоя сохраняют заработок в соответствии со ст. 87 КЗоТ и примечанием к ней, т. е. за первые три дня получают средний заработок, а за последующие дни тарифную ставку.

Юридический справочник.

Вопрос Богородицкого РМК совторгслужащих. Можно ли считать за сверхурочную работу приказчиков и кассиров, работающих сверх 8-ми часового рабочего дня, по 1—2 часа по подсчету чеков сдачи и приема и вырученных за день торговли денежных сумм?

Ответ. Если на подсчет чеков администрацией не указано время в пределах 8-ми час. раб. дня (напр., с утра следующего дня или др. путем),—то работа сверх 8-ми час раб. дня является обычной сверхурочной работой.

Вопрос рабочего бухгалтерского кабинета. Распространяется ли постановление МГСПС (№ 75 Известия ЦИК от 2 IV с.-г.) о приеме в союз безработных, проработавших в трудколлективах свыше 3 месяцев, на наш трудколлектив счетного дела при комитете тульской биржи труда ГОТ?

Ответ. Постановление МГСПС распространяется лишь на об'единяемые им профорганизации,—но то же правило действует и у нас на основании постановления, принятого на VII Тульском губ. с'езде профсоюзов, происходившем 25—30 января 1926 г. (п. 4 резолюции „об организац. работе профсоюзов": допустить прием в члены профсоюзов числящихся безработными, но работающих в трудколлективах, организуемых и управляемых губотделом труда, при условии, если работающие получают определенную зарплату и работают в них без перерыва свыше 3-х месяц.)

Вопрос райместкома совторгслужащих: В магазинах инвалидной кооперации очень мало служащих подростков (до 18 лет) и администрация отказывается увеличить число их в счет брони Какое число подростков обязательно в этом случае?

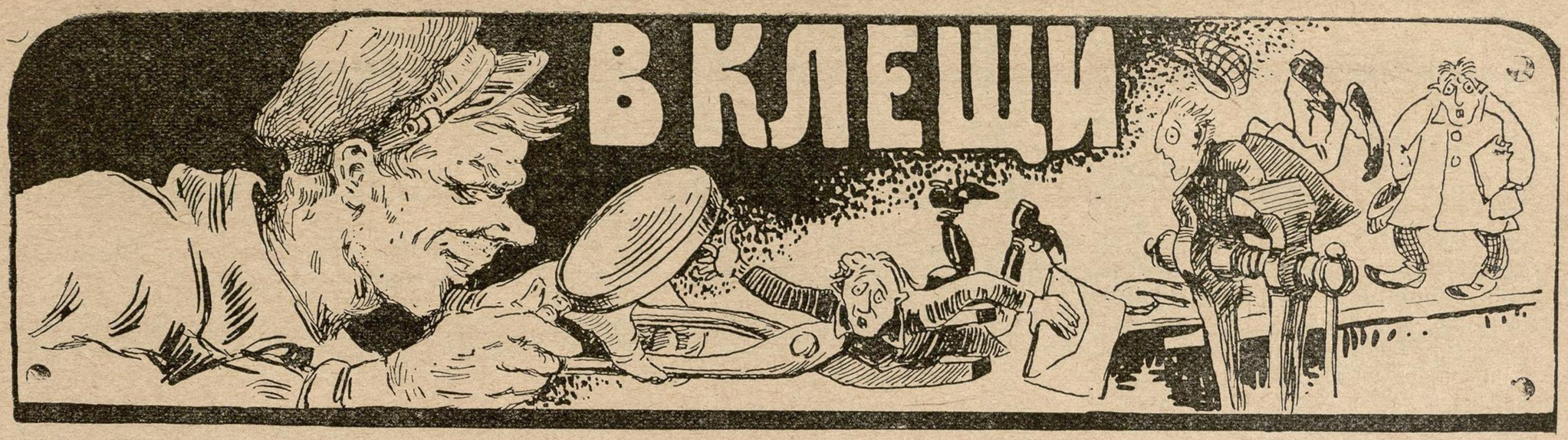
Ответ: Броня подростков, рабочих и служащих (в возрасте 15, 16 и 17 лет) для торговых предприятий всякого рода (госуд, кооперат. и частных) составляет 5 проц, общего числа занятых в этих предприятиях рабочих и служащих,—но это обязательное правило **не распространяется** на организованные Соцобом торговые предприятия инвалидных об'единений (постан. СНК РСФСР от 15 декабря 25 г.—Изв. НКТ 1926 г. № 17).

Вопрос Петра Глухого: Я работаю в предприятии брата, но живу отдельно, получаю заработную плату и никакими особыми льготами не пользуюсь. Распространяются ли на меня все нормы кодекса о труде (напр., право отпуска и пр.)?

Ответ: Согласно постановления НКТ от 19 февраля 1923 г., допускается (в виде из'ятия из общего правила) работа без заключения трудового договора близких родственников владельца предприятия, но по требованию этих родственников заключение труддоговора для владельца обязательно, и в этом случае на них распространяется КЗоТ, как на всех наемных работников.

Вопрос Николаева: Выдается ли страхкассой пособие по временной нетрудоспособности в полном размере заработка и в том случае, если заработок выражается в 160 руб. в месяц?

Ответ: С 1 апреля 1926 г. действует постановление НКТ СССР от 25 марта 26 г., установившее максимальный предел пособия по временной нетрудоспособности в 7 р. 50 к. за каждый пропущенный день и за месяц не свыше 180 руб.



Стихи В. Питерского.

Про демократию забыли.

Союз печатников «немного» запоздал с выборами месткома Тулпечати. Всего на . . . . шесть месяцев. Наконец, собрались выбрать местком. Выбрали. И так выбрали, что выборы не были утверждены, потому что забыли о союзной демократии и голоснули списком!

Рабочий

Тулпечатники забыли,
Что у них есть свой местком;
Чрез полгода запустили
Кандидатов всех комком.
Эх, вы, горе демократы,
Начинайте-ка опять
Так, как нужно кандидатов
В профсоюзах выбирать.

———

Кино-халтура.

В Кремлевском саду на вольном воздухе устроено кино. Не кино, а горе: начинают сеанс вместо назначенных 9 часов — в 10 часов, а то и позже. Ну, а если опоздали, значит нагонять надо. И гонят картину так, что ничего не разберешь. К тому же свет так скуден, что на экране еле разберешь то, что там показывается.

Ф. Воронов.

Не являйся в срок в кино
Подведет тебя оно.
Тут, картину ожидая,
Рот зевотой разрывая,
Всех чертей переберешь
Коль от скуки не помрешь.
А сеанс когда начнется,
По экрану понесется
Только пятен белых рой,
Прерываяся порой.
Как ходить, братва сюда?
Не кино, а ерунда.

———

Тень наводят.

Мирно почивает Шиловский райместком союза совторгслужащих. Ни одна комиссия не работает, делегатские собрания не созываются. Культработы среди членов союза нет—ни зимой, ни летом.

Предместкома не собирает членов союза, а побеседовать с ними есть о чем. Хотя бы о том, что членские взносы на половину не поступают.

Верин.

Не местком, а лишь названье:
Не проводятся собранья,
На дела намека нет...
В чем же, милые, секрет?
В чем секрет? Да, просто,—лень,
Так себе... наводят тень.

———

Так будем-же сознательны...

Доклад делал на межсоюзном собрании т. Чуканов о задачах Чернского клуба

Он говорил:

— «Иногда приходится замечать, что часть присутствующих в клубе при проведении наших политических кампаний совершенно не интересуется важностью событий, занимается посторонними разговорами, смеется и т. д., а собирается с целью повеселиться и танцевать».

— «На содержание клуба делаются отчисления профсоюзами, но не всеми.

«Кооперативные организации также должны развиваться и развлекаться, поэтому и они должны делать известные отчисления в пользу клуба».

— «У нас есть кружок любителей радио, но пользоваться им не приходится всем, иногда члены кружка уносят самый аппарат к себе домой, в то время как все должно быть при клубе».

В прениях по докладу выяснилось, что радио берется домой из боязни его покражи...

И приняли резолюцию:

«Так будем же сознательны и по возможности все вступим в члены клуба».

Да, нужно быть сознательными.

Б-н.

Журнал „КУЗНЕЦ" выходит 1 и 15 числа каждого месяца. Поэтому подписку рекомендуется делать заблаговременно, во избежание перерыва в доставке журнала, т. е. не позднее 25 числа предыдущего ○○○○○○ месяца. ○○○○○○

Жара действует?

Странные люди сидят в Дорздравотделе С. В. ж. д. Все им не терпится, все хочется сделать не так, как у всех, а с'оригинальничать, из ряда выдвинуться. А выходит у них это не так, как хочется, вместо ор гинальности так нелепо выходит, что прямо в «Клещи» прет.

Вот недавно—предложил всем фельдшерам именоваться... фельдшерицами.

Потом—воспретил разрешать в местных РКК воп осы, связанные с денежными расходами.

А совсем недавно «разрешился» циркуляром, в к тором предлагает во время отпусков обходиться без заме тителей!

Недоумевает губотдел союза медсантруд, недоумевают лечучреждения дороги и слегка волнуются: что-то будет дальше?—Сначала фельдшеров в фельдшерицы превратить распорядились, теперь отпускников никем не за енять... А дальше?

— А вдруг Дорздравотдел предложит на время отпуска врача его обязаннос.и возложить на путевого сторожа?

Гр—н.

17008

Что читать?

«Примерные формы уч та низовой работы». Изд. ВЦСПС. М. 1926 г. Стр. 54. Цена 65 коп. Тираж 3.000 экз.

Брошюра заполняет существовавший до сих пор пробел по образцам учетных материалов в клубе. Здесь приводится ряд схем по всем областям работы: карточка члена клуба, лист учета посещаемости, месячная ведомость, дневник кружка, книга протоколов, ведомость библиотеки и т д. К схемам приложена об'яснительная записка.

И. Ребельский. «Инсценированные суды». Изд. МГСПС. «Труд и Книга». М. 1926 г. Стр. 84. Ц. 72 коп.

Подробное изложение методики инсценированных судов. Суд определяется, как оформленный диспут, излагается история инсценированных судов, процесс подготовки, работа с исполнителями и т. д.

Отдельные положения автора спорны, но как **систематизированный** материал, построенный на опыте, он представляет ценность для клубного работника.

„Почему взрослый рабочий не ходит в клуб». Сбор. Изд. Пролеткульта. М. 1926 г. Стр. 80 Ц. 60 коп Тираж 8.000 экз.

Ряд статей сборника рассматривает с разных сторон актуальнейший вопрос о вовлечении взрослого рабочего в клуб. Наряду с констатированием фактов и анализом причин указывается ряд конкретных мер вовлечения рабочих. Содержание сборника: тезисы Пролеткульта к оживлению клубной работы (Павло); «Взрослый рабочий, содержание и методы работы» (Иванов); «Что говорят места» (Растопчина); «Взрослый рабочий и клуб» (Плетнев); „О квалификации клубных работников» (Видягин); «Отдых в клубе» (Гинзбург); «Изучение клубной массы» (Трунин).

С. Росалевский. «Изобразительная работа в клубе». Изд. ВЦСПС. 1926 г. Стр. 85. Ц. 65 к. Тираж 5.000 экз.

Брошюра представляет собой пособие по изоработе в клубе. Содержание ее: вступительная методическая статья по общим вопросам; организация и техника стенной газеты; профпропаганда в изобразительной форме и выставочные работы. Пробелом в брошюре является отсутствие методики работы по плакату. Установка взята автором в общем верная на связь с жизнью клуба, бытом и профпропагандой. Автор все же не до конца выдерживает намеченную линию, предлагая изредка рисовать «картины» для украшения клуба. Изложение сопровождается конкретными примерами.

Новые книги, имеющиеся в культотделе ГСПС:

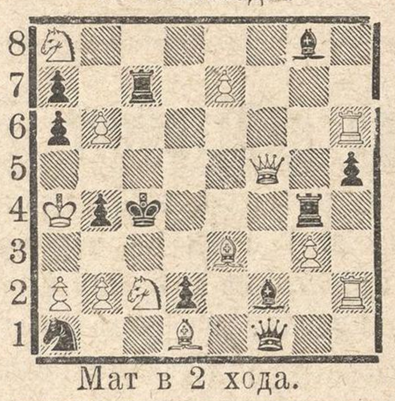
Томский. По пути к единству. Изд. ВЦСПС Цена 30 к. В брошюре собраны речи и доклады тов Томского по вопросам единства международного профессионального движения. Включены: 1) речи представителей британского генерального совета; британских тред-юнионов и выступление т. Томского; 2) речь на 3 конгрессе Профинтерна; 3) речь на гулльском конгрессе британских тред-юнионов; 4) речь на 6 с'езде профессиональных союзов СССР; 5) Доклад о положении международного рабочего движения на англо-русской конференции 6 апреля 25 г.

Гусев. Лекции, беседы и доклады в клубе. Изд. ВЦСПС, стр. 137. Цена 60 к. В книге дается подробное освещение и методика лекционной работы в клубах. В ней разбираются всевозможные виды работы: доклады, беседы, дискуссии, вопросы и ответы и ряд других. Даются подробные указания по технике работы. В конце брошюры прилагаются примерные циклы лекций и список литературы по лекционной работе.

Первое Всесоюзное совещание профсоюзных библиотечных работников при КО ВЦСПС. Изд. ВЦСПС. Цена 20 к. В брошюре помещены резолюции: 1) задачи и организ. структура рабочих библиотек, 2) об очистке и комплектовании рабочих б-к, 3) о переподготовке библиотечных работников, 4) о передвижной работе библиотеки и 5) о таблицах международной десятичной классификации. К брошюре прилагаются таблицы международной десятичной классификации книг в рабочей библиотеке. Рекомендуется всем библиотечным работникам, как ориентировочный материал

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 8. Гэмэдж.



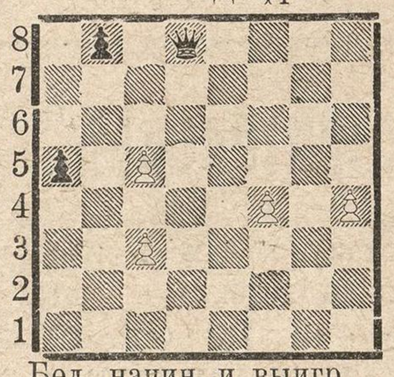
Мат в 2 хода.

№ 17. Сб Дюфреня.



Бел. начин. и выигр.

№ 18. Сб. Дюфреня.



Бел. начин. и выигр.

В шахм. задаче Гэмэджа мастерски обработана тема 12 матовых положений, создаваемых одним белым ферзем. По количеству вариантов задача занимает одно из первых мест в задачной литературе. В ней насчитывается 26 вариантов! Первый ход Л h6 — d6.)

Шашечн. задача № 17 показывает значение дамки. Белые отдают четыре шашки, чтобы поймать дамку (1 g5--f6).

Задача № 18 удачно характеризует остроумную борьбу простых с дамкой 1 c5 — b6 a5 : ct 2 f4 — g5 и выигрыв.

Шахматный матч Москва — Ленинград состоялся 22 и 23 мая на 22 досках и впервые при участии двух женщин-шахматисток. В первый день Ленинград играл белыми, при чем выиграл 6, проиграл 4 и к ничьей привел 12. Во второй день белыми играла Москва. Результат оказался неожиданным: Москва выиграла 12 партий, проиграла 7 и к ничьей сведено 3. Общий результат: победа за Москвой $23^1/_2$, против $20^1/_2$. На первой доске чемпион Москвы Рабинович победил чемпиона Ленинграда Романовского, со счетом $1^1/_2$ против $^1/_2$.

Женщины-шахматистки обоих городов сыграли между собой в ничью.

В течении Тульского шахчемпионата следует отметить первую ничью у Павлова с Рассадневым и первый проигрыш Бурцева с Павловым в почти выигранной партии.

В КУЛЬТОТДЕЛЕ ГУБПРОФСОВЕТА

КОМПЛЕКТУЮТСЯ БИБЛИОТЕЧКИ ПО ВОПРОСАМ ПРОФДВИЖЕНИЯ И САМООБРАЗОВАНИЯ.

ИМЕЕТСЯ БОЛЬШОЙ ВЫБОР ПЛАКАТОВ по БОРЬБЕ с ПЬЯНСТВОМ

Почтовый ящик.

Чулковскому (Тула) „Схема автом. двигателя"—переслано в „Коммунар".

Чистякову. (Караси). О выборах в РМК пищевиков—передано в „Коммунар".

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 597. Тир. 1250. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.