Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

15-го мая 1926 г.
№ 17 (50).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Еще о режиме экономии.

Не порыв, а систематическая осада. Борьба за режим экономии есть длительная упорная систематическая работа Несовершенство нашего производственного и административного управления, расхлябанность и безответственность, низкая культурность, стремление попользоваться от общественного пирога, низкая отсталая техника—все это дает такое громадное поле деятельности по сокращению непроизводительнных расходов, что хозорганам и союзам хватит на долгое время работы в этой области. Вот почему первым правилом в кампании за режим экономии должно быть—не разбрасываться, не браться сразу за десятки и сотни вопросов, разрешить которые сразу ни хозорганы, ни союз не в состоянии. Надо выбрать из того множества вопросов, которые связаны с режимом экономии те, которые посильны в настоящий момент и которые могут дать максимальный результат. Но зато те меры, которые будут намечены, надо довести **до конца**.

При выработке предложений, союз должен настаивать на том, чтобы предложения были точны, конкретны, чтобы указывалось не только то, **что** надо сделать, но и **как** сделать, и в **какой срок**. Надо добиваться того, чтобы принятые в союзе, на конференцииили на общем собрании членов союза предложения по докладу хозоргана были **точной и конкретной программой** работ по проведению режима экономии.

С чего начать? Это зависит от характера предприятия и учреждения и от тех **больных** мест, которые имеются. Думается, что прежде всего надо отбить руки, которые тянутся к общественному пирогу. Это делается в разной форме и с разных сторон. Растаскивание общественного пирога делается не только в форме прямых хищений и растрат. Существует также ряд, с виду законных и полузаконных, способов для этого. Непредусмотренные колдоговором вознаграждения, всякие «особые» выдачи, авансы, «особые» командировки и т. д. и т. п. Но не только это. Существуют и более мелкие виды прикрытых хищений, но зато более многочисленные: прогулять за счет страхкассы денек-другой, полдня потратить на разговоры при повременной оплате, стащить инструмент или материал и т. д. и т. п.—все это виды «отламывания по кусочкам» общественного пирога. Выработать меры, которые не давали-бы возможности это делать—вот первая задача союзов по режиму экономии.

Второе—это бережное расходование ценностей, материалов и, вообще, государственного имущества. Здесь тоже широкое поле деятельности. Работа в этом направлении приведет к постановке учета и контроля—основ социалистического хозяйства.

Третье—использование рабочей силы. В этом особо заинтересованы союзы и много могут сделать. Систематическая работа по устранению недостатков в этой области—приведет к рационализации труда.

При выработке мер только надо помнить, что надо браться за выполнимое. Лучше сделать сначала немного, да действительно с'экономить, чем написать большую программу и не выполнить.

Сокращение социальных расходов. Хозяйственники часто в своих предложениях начинают с того, что надо сократить так называемые социальные расходы: на культнужды, по соцстраху, отпускам и т. д. Это крупные, дескать, статьи расхода, остальное мелочь. При этом забывают только одну мелочь, что эти расходы не есть непроизводительные расходы, что истратив деньги сегодня на эти нужды—мы окупим их завтра тем, что сохраняется здоровье и повышается культурный уровень рабочей массы. Значит-ли это, что союзы всегда и во всех случаях должны возражать против сокращения этого вида расходов? Нет, не значит. Если в каком-либо колдоговоре оговорены без достаточных оснований слишком большие отчисления, если какая-либо часть рабочих забежит в этом отношении слишком вперед, не будет зазорным и отступить немного, помня, что «нельзя ходить в цилиндре без штанов». Однако, сокращение этого вида расходов должно всегда проводиться **во вторую очередь**. Раньше всего надо ударять по действительно непроизводительным расходам.

Чего не надо делать? В пылу «режэкономного» усердия некоторые хозяйственники делают попытки не выполнять те обязательства, которые взяты ими по колдоговору. Кое-где сокращают выдачу спецодежды, отпуска и т. д., и т. п. И все это оправдывается лозунгом «режима экономии». Но эти попытки надо немедленно ликвидировать. Если не будут строго соблюдаться законность, договора, соглашения —тогда союз будет не союз, а никому ненужная беззубая организация. На нарушения законов и колдоговоров союзы пойти **не могут** и должны защищать свои права **зубами**.

О сокращении штата. Некоторые союзники задумываются о том, может-ли союз соглашаться в целях сокращения накладных расходов — на сокращение штата. Полагаем, что вопрос тут ясный. В начале нэпа мы пошли на резкое сокращение штатов—и выиграли. Выиграем и теперь. Рабочие руки не останутся без работы теперь в особенности. Только они будут распределены более рационально.

От заплат к рационализации. В работе по режиму экономии более чем где либо уместно правило **«бей до конца».** Постепенно, шаг за шагом, выметая сор и хлам, приводя в порядок социалистическую избу нашего хозяйства, выставляя «за дверь» воров и растратчиков, расставляя вещи и людей по своим местам, вводя учет и контроль—мы будем **организовывать** наше хозяйство, вести его так, как должно вестись всякое порядочное общественное хозяйство. А это и есть социализм.

Н. Евреинов.

Как проводить режим экономии на предприятиях местной металлопромышленности.

(Из постановлений президиума райкома металлистов).

На предприятиях Тулпромторга.

При наличии финансовых и производственных возможностей признано необходимым расширение существующих предприятий треста с увеличением числа рабочих до 1400 чел. в 26—27 г. г. и в 27—28 г. г.—1600 ч. В области проведения экономии средств Тулпромторгу предложено установить строгий учет прихода и расхода материалов и металлов. В частности, предложено пересмотреть технические нормы расходования металлов и топлива, введя на всех фабриках систему поощрения рабочих за экономию металла, топлива и пр.

Для постановки и развертывания медно-литейного дела пригласить специалиста. На фабрике Феникс —расширить фернизный цех, тем самым освободившись от услуг кустарей-фернизчиков.

На фабрике бывш. Баташова срочно предложено разобрать и использовать свалку чугуна, а на будущее время не допускать свалки ценных металлов, что имеет место в настоящее время, а также не допускать использовывания высококвалифицированных рабочих на неквалифицированных работах

Ввиду наблюдающихся случаев задержки в проведении и частичного невыполнения решений производственных совещаний—тресту предложено дать соответствующие указания администрации фабрик о более внимательном отношении к предложениям рабочих—без замедления проводя все ценные указания в жизнь, а в случаях невозможности их выполнения —сообщать причины.

За последнее время по предприятиям треста наблюдаются прогулы. Для изжития их предложено: усилить профессионально - воспитательную работу, поднять труддисциплину, разработать правила внутреннего распорядка, с целью усиления взысканий за нарушение трудовой дисциплины. Заводским комитетам обсудить на общих рабочих собраниях о мерах борьбы с прогулами.

Правлению треста предложено снизить процент комиссионных вознаграждений.

Для введения плановости в подготовке квалифицированной рабочей силы—организовать специальную комиссию, которой поручить выявить вопрос о потребности в квалифицированной рабочей силе и усилить руководство профтехническим образованием.

В дальнейшем для борьбы за экономию средств при тресте создать специальную комиссию при производственном совещании.

Вся работа по борьбе за режим экономии должна проводиться не в ударном порядке, а в порядке непрерывной систематической работы.

На скобяной фабрике ВЗОК'а.

Ввиду того, что скобяная фабрика только начинает свою работу, президиум райкома металлистов признал необходимым на ближайшее время провести следующие мероприятия, ведущие к рациональной постановке производства и экономии средств.

Прежде всего, фабрика должна выпускать не более трех сортов замков и не более пяти номеров скоб—при массовом их производстве за счет технических улучшений и усовершенствов ний. Необходимо разработать подробную калькуляцию на все продукты производства и с самого начала поставить точный учет прихода и расхода металлов и топлива. На фабрике были случаи, когда вместо стали в обработку шло железо и наоборот. Поэтому необходимо сталь и железо вновь пересортировать, чтобы не повторять ошибок в выдаче.

Необходимо более рационально использовывать рабочую силу. В частности, в инструментально-ремонтном цехе нужно разделить на детали сложные работы.

Накладные расходы по фабрике должны быть снижены. В частности, необходимо сократить командировки, сверхурочные и количество обслуживающего персонала. Значительное место должна занимать борьба с простоями и прогулами.

С 1-го июля спринклерный цех должен перейти на сдельщину.

Усилить должна свою деятельность прозкомиссия, занявшись в первую очередь проработкой калькуляции продуктов производства. Задача администрации—наладить правильные отношения с прозкомиссией и чутко относиться к предложениям рабочих.

На предприятиях Сельмаштреста.

Президиум райкома металлистов признал мероприятия, намеченные Сельмаштрестом по линии снижения накладных расходов, экономии сырья, топлива, борьбы с простоями и прогулами и рационализации производства—правильными.

В этом направлении Сельмаштрест должен вести свою работу в дальнейшем, обращая особенное внимание на рациональное распределение работы по цехам и дальнейшее уменьшение обслуживающего персонала.

Необходимо возможно шире практиковать перевод поденных работ на сдельщину и недопущение поденщины у сдельщиков.

По заводу „Красный Плуг“ обратить внимание на качество литья.

Процент окончательного брака, сведенный по заводу № 1 к 0,018 проц.—признан нормальным. Вместе с тем, для еще большего снижения брака необходимо поставить точный учет брака по цехам.

В области снижения процента простоя станков у треста также имеются достижения: с 4955 ч. в январе простои снижены до 3.359 час. Работу в этом направлении трест должен продолжать, не прекращая.

По отдельным фабрикам признано необходимым организовать комиссиию экономии, завкомы должны усилить работу прозкомиссий.

Значительную долю прогулов составляют отлучки для получения медпомощи при легких ушибах и ранениях. Изжить эти отлучки можно и нужно организацией первой медпомощи на предприятиях. Это должно быть осуществлено в ближайшее время.

Для борьбы с неуважительными прогулами нужно выработать правила внутреннего распорядка, налагая на прогульщиков жесткие взыскания; завкомы должны с своей стороны повести воспитательную работу по изжитию прогулов.

Отмечено, как весьма отрицательное явление, недостаточно внимательное отношение администрации к прозсовещаниям.

Как увязать работу производственных коллективов.

(В порядке обсуждения).

Борьба за режим экономии проводится в предприятиях, резко разнящихся между собою и поэтому никак не поддающихся общим выводам: с одной стороны, новые по своим начинаниям и приемам, с ясно выраженной неувязкой администрирования, легко поддающиеся исправлению, дающему большую экономию. С другой стороны—старые заводы с установившимся режимом, который если и имеет подчас много слабых мест, то всетаки их устранение в сумме не дает по величине того, чего можно ожидать в первых, и, кроме того, эти слабые места до того разбросаны по всему организму предприятия, до того срослись с ним, что для их устранения нужно затратить много энергии, с одной стороны, и с другой—при некоторой поспешности, можно задеть и здоровую часть организма.

Делая вывод из этих предпосылок, нам кажется, что для успешной работы в борьбе за режим экономии, которая ни в коем случае не является ударной кампанией, а есть только углубление правильного хозяйствования, в котором основным базисом должно быть полное осознание задачи всего предприятия и каждой его составной части, каждым работником данного предприятия, единственный способ разрешения этой сложной задачи—это вовлечение всей массы в эту работу. Нужно найти такой естественный путь, в котором каждый работник невольно вовлекался-бы в ответственную работу и чувствовал-бы, что он должен в ней отчитаться и сравнить с работой другого. Такой естественной схемой углубленной работы в этом направлении мы можем предложить следующее.

Каждый цех делится на естественное число групп, определяемых общей работой членов данной группы; мастер вместе с группой четко определяет ее задачи и ведет учет работы; по истечении месяца результаты работы сравниваются с результатами прошлого месяца и выясняются причины того или другого изменения или бывших в этот период неувязок.

С этим материалом данная группа выступает уже на заседаниях производственных комиссий и далее, при общих обзорах, на производственных совещаниях. Материал последних препровождается в производственную комиссию завкома и в заводскую комиссию по режиму экономии.

Осуществление этой схемы втянет каждого работника в общую ответственность за успех работы предприятия и даст ему возможность выявить инициативу.

Частичный пример такой организации мы уже имеем и результаты ее дают нам право предлагать ее для применения. Необходимым условием успешности работы является и обязательные отчеты о работе и достижениях организаций, собирающих весь этот материал, т. е.: прозкомиссии завкома и комиссии по режиму экономии.

В прошлом опыте работ по научн. орг. труда и даже работы прозколлективов мы видим, что отсутствие ответов верхушек, отсутствие общей сводки и вывода сильно ослабляет работу.

Очевидно, эта необходимая детализация работ, а, значит, и отчетности, потребует большой затраты на отчетность, а потому очень увлекаться этим тоже нельзя.

Естественный вывод из всего вышесказанного тот, что организации вышестоящие не должны выпускать инструкций и циркуляров, не прошедших через общую проработку того отдела или цеха, коему придется проводить эту инструкцию.

И. Кулишер.

В области охраны труда развить самодеятельность рабочих.

Наркомтрудом издан ряд правил и обязательных постановлений об устройстве промышленных предприятий и мерах безопасности работы. Помимо того, на каждом предприятии, в правилах внутреннего распорядка также имеется ряд пунктов, обязывающих администрацию не допускать к работе трудящихся, не ознакомив предварительно их с опасными и вредными моментами работы и мерами предосторожности при работе на машинах, станках и т. п., грозящих при несоблюдении правил безопасности увечьем рабочему.

В отношении предупреждения несчастных случаев и оздоровления условий труда делается много, работу по охране труда выполняет инсп. труда—правовая, технич. и санитарн., увязывающая свою работу с соответствующими профсоюзами.

Несмотря на все это, цифры по ряду производств о несчастных случаях показывают необходимость усиления борьбы с ними, тем более, что большой проц. несчастных случаев приходится за счет неосторожности рабочих, профессионального риска и случайностей.

Это последнее говорит о том, что необходимо бороться с несчастными случаями не только путем технических улучшений, но и путем непосредственного вовлечения в это дело самих рабочих и специалистов (инженеров, техников, квалифицированных мастеров) через профорганы и комиссии при завкомах—по охране труда и культкомиссии.

Культкомиссия и клуб должны в свои планы работ ввести обязательно пропаганду идей охраны труда, борьбы с несчастными случаями и вредностями в производстве. Желательно также в стенгазетах освещать характерные случаи несчастий на производстве и причины, их вызвавшие. В подтверждение-же того, что активное участие широких рабочих масс в вопросах охраны труда дает результаты—укажу на то, что в прошлый 1924—25 г. сезон сахароварения на Тульском сахарном заводе несчастные случаи в среднем равнялись 110—117 в месяц, с утратой трудоспособности. В последнем сезоне сахароварения инспекция труда через делегатов цехов и смен в комиссии охраны труда (а их 43 человека) с активным участием администрации и специалистов завода занялась вопросом борьбы с несчастными случаями. Ставились доклады, велись беседы, давались указания, писались статьи в стенгазете о несчастных случаях, причинах их вызывающих и о мерах борьбы с ними; по заявлениям самих рабочих о тех или иных недостатках, вызывающих или могущих вызвать несчастные случаи, давались указания администрации. Нужно сказать, что администрация добросовестно относилась ко всем указаниям, способствуя понижению числа несчастных случаев по заводу. И теперь, когда завод закончил за 1925—26 г. свою сезонную работу сахароварения, видно, что количество несчастных случаев понизилось в этом году на 50 проц. и наибольшее количество несчастных случаев в месяц равнялось 50.

Между прочим, женщины побили рекорд в смысле осторожности на работе; несмотря на то, что на заводе было работниц значительно больше, чем рабочих—количество несчастных случаев с работницами резко понизилось, а женщины, во первых, активно участвовали в комиссии охраны труда—их большинство и председатель комиссии охраны труда женщина, да и на всех докладах преобладали женщины.

Вот результаты участия самих рабочих, в контакте со специалистами и инспекцией труда, в изучении и борьбе с несчастными случаями.

Пример сахарников нужно применить и другим производствам—результаты, несомненно, будут.

А. Зиновьев.

Тарифно-конфликтная работа ГОТ.

(Январь-март 26 года).

За первый квартал текущего года в губотделе труда зарегистрированы 6 коллективных договоров, 76 тарифных соглашений, 92 индивидуальных договора и 2 премиальных соглашения. По уездам зарегистрированы 184 договора и тарифных соглашений.

Характер и число конфликтов, а также способы их разрешения видны из следующих данных. В организов нных добровольно третейских судах разбиралось 15 дел, в судах, организованных в порядке 2 ч. 171 ст. КЗоТ—94 дела и в примирительных камерах—12.

В третейских судах разрешены соглашением сторон 20 конфликтов и решением супер-арбитра—89 конфликтов. Таким образом, количество конфликтов, разрешенных постановлением супер-арбитра, вчетверо превышает количество, разрешенных соглашением сторон.

По отдельным союзам поступление конфликтов дает следующую картину: совслужащие—12, коммунальники—8, металлисты—69, кожевники—2, швейники—1, нарсвязь—2, деревообделочники—1, медсантруд—2, нарпит—3, губпрос—5, рабземлес—1, печатники—1, строители—2, рабис—6, пищевики—6. Всего—121. Между прочим, за 1924—25 год разрешено было 77 конфликтов, а за 2-ой квартал 24-25 г. 13 конфликтов.

Наибольшее число конфликтов падает на союз металлистов крупными заводами. Из конфликтов по другим союзам нужно отметить конфликт между губпросом и губоно по вопросу о погашении задолженности по зарплате, образовавшейся вследствие недоплаты декреторных ставок с 1 декабря 24 г. по 1 июня 25 г. Союзом был пред'явлен иск на 91.640 р. 92 к. В третейском суде конфликт разрешился соглашением сторон: погасить в счет задолженности 86500 р. в течение 6 месяцев, начиная с 1 апреля, равными частями.

На решения РКК в отдел труда поступили 64 жалобы. По союзу металлистов поступили 26 жалоб, из них оставлены в силе 20 решений и отменены 6; по союзу совторгслужащих поступили 16 жалоб, из них оставлены в силе 8 и отменены 8; по союзу пищевиков поступили 5 жалоб, остались в силе 3, отменены 2; по союзу строителей поступили 5 жалоб, отменены 5; по союзу печатников поступила 1 жалоба и решение оставлено в силе; по союзу швейников—отменено одно решение, по союзу деревообделочников поступили 4 жалобы, оставлены три решения, отменено 1, по союзу транспортников поступила одна жалоба и решение оставлено в силе; по союзу землес поступили 5 жалоб, из них отменены 4 решения и оставлено 1. Таким образом, по 64 жалобам отменены 24 решения РКК и оставлены в силе 40 решений.

По уездам в примирительных камерах разбиралось 38 конфликтов, в третейских судах: 22 в добровольном порядке и 13 в принудительном. Рассмотрены 89 жалоб на решения РКК из них отменены 9 решений. **А. Л.**

Зарплата и тарифы.

Новый колдоговор горняков.

Райком горняков центрально-промышленного района заключил с Москвуглем новый колдоговор для горняков Подмосковного бассейна. Времени для переговоров об изменении прежнего колдоговора, а в особенности в его тарифной части, т. е. в вопросе повышения зарплаты, потребовалось больше месяца.

Пока рассматривался договор, представитель союза не раз вынужден был обращаться и приглашать с собой представителя Москвугля в ЦК союза горняков.

И в результате долгих споров и препирательств с обоих сторон, колдоговор перезаключен со следующими, против прежнего, изменениями

§ 15-й, зарплата. Ставка 1-го разряда с 1 апреля устанавливается в 10 руб. против 9 руб., т. е. увеличилась на 11 проц. Таким образом, нормальная гарантированная за месячную норму выработки зарплата забойщика с апреля будет выражаться по 9 разряду в 35 р. плюс 30 проц. на вредность и опасность—10 р. 50 к., плюс 20 проц. в виде премиальных за месячную норму—9 р. 10 к. и, наконец, за ночные работы 6 проц или 3 р. 27 к. Следовательно, основная зарплата забойщика повышается до 57 р. 87 к. или на 5 р. 80 коп., и вагонщика тоже на 5 р. 78 к. т. е. заработок (нормальный) вагонщика вместо 36 р. 20 к. поднят до 42 р. в месяц.

Кроме того, за нормальное месячное количество выходов при выполнении установленной нормы выработки проходчиками производится 20 проц. надбавка к его заработку, чего по прежнему колдоговору этой категории рабочих не полагалось. Надбавка крепильщикам установлена вместо 10 15 проц.

И, наконец, надо считать достижением еще то, что всем уволенным рабочим, согласно ст. 47 пункт „а“, „б“, „в“, Код. Зак. о труде, н зависимо от предупреждения, выдается двухнедельное выходное пособие, в размере среднего заработка последних месяцев.

В пункте 26-м колдоговора говорится, что расчет с увольняемыми должен быть произведен в течение 3-х дней, в случае задержки сверх этого срока, уволенный считается работающим и все просроченное время оплачивается.

Хотя данный пункт и ранее был в колдоговоре, но на местах рудоуправления нередко его нарушали. Отныне союзу горняков через свои рудкомы следует повести беспощадную борьбу с нарушениями в производстве своевременных расчетов с увольняемыми.

Изложенное является несомненным достижением союза, а, следовательно, и рабочих. Но наряду с этими доетижениями союз вынужден был пойти и на некоторые уступки Москвуглю. Так, в силу целого ряда обстоятельств, союз согласился понизить норму выдачи удешевленного угля рабочим на отопление квартир. По прежнему колдоговору рабочему с апреля по октябрь ежемесячно выдавалось угля „ореха“ 30 пудов, октябрь—апрель 40 пудов. Ныне же эта норма снижена в первом случае до 20 пуд. и во втором 35 пуд. Ранее все рабочие, получавшие ставку до 12 разряда, платили за пуд угля 3 к и высшие разряды 4 и 5 к. По новому же колдоговору получающие по 4 разряду платят $2^1/_2$ коп. за пуд, от 5 до 9 разряда $3^1/_2$ к. и т. д. до 7 коп. за пуд для высокоразрядников.

То-же и в отношении оплаты за занимаемые рудничные квартиры, т. е. низкоразрядник платит те же 5 к. за квадратную сажень площади, зато высокоразрядник должен будет платить вместо тридцати 60 и 70 коп.

Наконец, по прежнему колдоговору на культработу рудоуправлениями отчислялся 1 проц. общей зарплаты, плюс $^1/_2$ проц. на ремонт и содержание культпомещений. Этот последний вид отчислений теперь исключен, оставлен 1 проц.

Я. Артамонов.

Стоимость бюджетного набора в апреле 1926 г.

С 15 апреля по 1 мая наблюдается некоторое повышение стоимости бюджетного набора. 15 апреля весь набор стоил 19 р. 41 к. и повысился на 1 мая до 20 р. 07 к, или на 3,4 проц.

Наибольшее повышение дает группа пищевых продуктов. Если взять всю эту группу по норме, которая входит в бюджетный набор, то по ценам на 15 апреля стоимость ее составляла 12 р. 02 к. и повысилась на 1 мая до 12 р. 58 к., или на 4,6 проц. Особенно заметное повышение цен дает мясо, отчасти молочные продукты. Что касается цен на мануфактуру и обувь, то стоимость всей этой группы по нормам, входящим в бюджетный набор, составляла на 15 апреля 4 р. 33 к., на 1 мая 4 р. 56 к.—увеличение на 5,3 проц. Цены на муку и крупу остаются почти без изменения, некоторое понижение цен по частной торговле дают дрова, что об'ясняется наступлением летнего периода. На повышение стоимости бюджетного набора повлияли главным образом цены частного рынка. Частная торговля использовала повышенный спрос перед пасхальными праздниками и несколько вздула цены на наиболее ходовые товары.

По ценам товаров исключительно ЦРК стоимость набора повышается также на 1,8 проц.

Из приведенных цифр видно, что ЦРК необходимо принять всяческие меры к некоторому понижению цен на товары широкого потребления, или хотя-бы удержания их на одном уровне. Этим самым будет выполнена директива последнего пленума Губпрофсовета и до известной степени повлияет на устойчивость цен частного рынка.

Коган.

Социальное страхование.

Работа Тульской Губстрахкассы.

(январь—март 1926 г.).

Перевыборы комитетов страхкасс закончились выборами комитета Губстрахкассы на VII с'езде профсоюзов 30 января. Всего по губернии в комитеты страхкассы избраны 76 членов (вместо 58 старого состава). Из них: 41 коммунист, 4 комсомольца и 31 беспартийный; 41 рабочий, 35 служащих. В комитет губстрахкассы избраны 29 членов (вместо 21). Из них: 18 коммунистов, 1 комсомолец и 10 беспартийных; 21 рабочий и 8 служащих.

В практическую работу вовлечены 15 членов губстрахкассы: 7—входят в президиум страхкассы и 8—работают в комиссиях: по назначению пенсий, по установлению трудового стажа и по назначению пособий по безработице.

Для рационализации работы страхорганов на местах вместо уполномоченных **организованы страховые пункты,** производящие страховые операции самостоятельно.

Организационные расходы по сравнению с прошлым кварталом уменьшились. За время октябрь—декабрь 1925 г. орграсходы составляли 44.834 р. 70 к., а за время январь—март 42266 р. 40 к, т. е. на 2568 р. 30 к., меньше. Особенное сокращение расходов дала Тульская касса: вместо 33303 р. 25 к. за октябрь—декабрь 25 г. ею израсходовано на оргнужды в январе—марте 1926 г. 30109 р. 24 к., уменьшение на 3194 р. 01 к.

Движение страхователей и застрахованых выражается в следующих цифрах. На 1 апреля 26 г. зарегистрировано по губернии 3810 страхователей с 66390 застрахованными. По сравнению с началом квартала число страхователей увеличилось на 302 (8,5 проц.) и число застрахованных на 1634 (2,5 проц.). Наибольшее увеличение числа страхователей (на 229) падает на Тульскую кассу, наибольший прирост застрахованных дали Богородицкая (713 ч.) и Плавская (528 ч.) кассы.

Поступило страховых взносов по всей губернии свыше 98 проц., вместо 94 проц. за предыдущий квартал. Всего по губернии причиталось получить 1155280 р. 33 к., поступило 1135629 р. 47 к.

По фондам поступившие суммы были распределены следующим образом: в фонд пенсий и пособий—708159 р. 59 к., в фонд лечебной помощи—31425 р. 59 к. в всесоюзный запасный фонд—78343 р. 28 к., в республик. фонд лечебной помощи—34790 р. 96 к. Сверх сметных поступлений Тульская касса получила подкрепление из всесоюзного фонда в 150000 р., на покрытие дефицита по фонду пенсий и пособий.

Страховая задолженность, вследствие недобора текущих взносов, несколько возросла: на 1 января по губерни она равнялась 572605 р. 95 к., а на 1 апреля—584559 р. 69 к. Из этой суммы на долю Тульской кассы приходится 450426 р. 55 к. Из уездных касс наибольшая задолженность падает на Богородицкую—33107 р. 78 к. и на Плавскую—39079 р. 67 к.

По болезни всеми кассами по губернии оплачено за три месяца 151788 дней, или 77 дней на 100 застрахованных в среднем. В прошлом квартале на 100 застрахованных приходилось 75 дней болезни.

Дополнительные виды пособий были выданы; на предметы ухода за новорожденными в 2653 случаях, на кормление—в 13374 случ., на погребение—831 сл. Всего 16858 случаев. По сравнению с предыдущим кварталом общее число выдач по Тульской кассе уменьшилось на 344, по всем же уездным кассам увеличилось на 1444. Это об'ясняется выдачей дополнительных видов пособий по месту жительства семьи застрахованных.

На пенсии вместе с работниками просвещения, получающими пенсию за выслугу лет, на 1 апреля по губернии состояли 6272 чел., в том числе 2999 инвалидов и 3273 семьи умерших кормильцев.

Пособие по безработице по губернии на 1 апреля получали 2351 чел.; по сравнению с началом квартала число получаемых пособий по Туле уменьшилось на 153 и на 145 по губернии.

Движение сумм по фонду пенсий и пособий за квартал выразилось в след. цифрах: поступило 708159 р. 59 к., израсходовано 821418 р. 57 к., перерасход—113258 р. 98 к. По сравнению с предыдущим кварталом расход увеличился на 78848 р. 98 к. По отдельным статьям расходы составляют: по временной нетрудоспособности—304165 р. 21 к., по доплонит. видам—191148 р. 52 к., по инвалидности 252729 р. 11 к. и по безработице—73419 р. 73 к.

А. Г.

Режим экономии в медпомощи застрахованным.

Какую экономию можно провести в специальных областях здравоохранения, особенно связанных с социальным страхованием, и возможна ли она вообще? Будет ли экономия, если мы уменьшим норму питания больных в больницах, или сократим в больницах медицинский и ухаживающий персонал? Не будет ли это, наоборот, растратой народного богатства, самого крупного богатства—здоровья трудящихся? Ответ должен быть утвердительный. Значит, с этой стороны к экономии по здравоохранению подойти нельзя. Возможна и даже необходима экономия в лекарствах. Помимо удешевления себестоимости лекарств путем рационального их приобретения и уменьшения накладных расходов по изготовлению и отпуску, необходимо сократить самое количество прописываемых рецептов, без вреда для больного.

Это, однако, только одна сторона дела.

В руках органов здравоохранения имеется возможность экономии в более важной области. Производительность труда, прогулы, распыление страховых средств—все это зависит от рационально поставленного дела здравоохранения, а от этого, в свою очередь, и более быстрое и более стойкое восстановление трудоспособности, уменьшение прогулов, экономия страховых средств. То же относится и к определению стойкой потери трудоспособности—признанию инвалидности. И тут, и там работа ведется по шаблону, без того, чтоб

вникнуть в существо дела, без того, чтоб индивидуализировать каждый отдельный случай, без того, чтоб разобраться в нем. Если просмотреть больничные листки наших амбулаторий по терапевтическим приемам, то мы в громадном большинстве случаев найдем диагноз—„лихорадочное состояние T° 37,$_2$“ и—отпуск. А всегда-ли нужен отпуск? Конечно, нет.

Большим злом являются ожоги. Лечащие врачи уверены, что не мало ожогов—искусственного происхождения; бывает, что ожоги естественного происхождения, уже почти залеченные, вдруг обостряются и при том, по мнению врачей, опять таки искусственным путем. Некоторые ухитряются месяцами не работать из-за „язвы на кости“, при чем эти прогулы прерываются очень короткими периодами работы. Доказать здесь злостного умысла врачи не могут, но уверенность у них в этом полная.

Начинается лето, тяга к отпускам. Тут пус аются в ход поносы—энтераты, колиты, ничем на амбулаторном приеме не могущие быть установленные, но тем не менее влекущие невероятное количество больных дней

Можно ли во всем этом винить принимающих врачей? В большей части—нет. Перегруженность врачей в амбулаториях, совместительство вследствие низкой оплаты двух и трех должностей, не дает им возможности внимательно подойти к больному, разобраться в каждом отдельном случае и не только разобраться в том, может ли данное лицо работать или нет, но часто и в установлении диагноза. Тут то и приходит на помощь для быстрого решения вопроса температура или ВКК, куда можно направить больного, чтобы отделаться от него и свалить с себя неприятности. Не мало этому способствуют довольно частые за последнее время случаи хулиганства и даже прямого насилия по отношению к врачам, не дающим отпуска по желанию больного.

Неувязка одних учреждений здраворганов с другими тоже не мало способствует „спецам“ по отпускам. В провинциальных городах не представляется возможным прикрепление застрахованных к определенным амбулаториям. Тут го и начинается хождение: в одной амбулатории отпуска не дали, обращается в другую, третью и т. д., пока не добился своего.

Можно бы много на эту тему писать, но вполне достаточно и сказанного.

Можно ли со всем этим бороться? Отчасти да. Все такие подозрительные больные должны госпитализироваться. Если больного с „поносом“ положить в больницу для определения, имеется ли у него понос, если все эти сомнительные „ожоги“ лечить в больницах, то для действительно больных от это будет громадная польза, так как при больничном лечении скорее выздоровеют, а для „больных“, которым отпуск нужен для поездки в деревню или для работы на стороне, это будет неинтересно и невыгодно и они прекратят этим заниматься. Для этого необходимо забронировать в больницах определенное число мест, чтоб такие больные безоговорочно принимались и не затягивалось бы установление диагноза.

Далее необходима полная связь между разными здраворганами и осведомленность одних о постановлениях других.

Неправильны часто уклоны в БВЭ. Не учитывается сплошь и рядом профессиональная утрата трудоспособности, а считаются только с общей, на что неоднократно указывалось в печати. Группа инвалидности часто определяется не по состоянию здоровья свидетельствуемого, а по тому, сколько он будет получать по той или другой группе. Нет учета получивших протезы и нет переосвидетельствования после получения таковых. В провинции, при недостатке врачей, особенно квалифицированных, и большой их перегруженности часто нет фактического руководителя экспертизой и контролем, а для здравотделов это такая незначительная спица в той громадной колеснице, которую ему приходится возить, что и некогда, и некому серьезно заняться этим вопросом. Для страхорганов же вопрос экспертизы и контроля является одним из чрезвычайно важных факторов для правильной работы.

Вот приблизительно те области режима экономии, где у здравотделов непочатый угол для работы. Здесь экономия глубже, важнее и более ценна по могущим быть результатам, чем сокращение курьера или машинистки. На этот участок здраворганам надо обратить самое серьезное внимание и совместно с страхорганами приняться за экономию в данной области, при чем страхорганам должна быть предоставлена полная возможность фактического, а не только бумажного влияния на все это дело.

С. Л.

Работа среди молодежи в частной металлопромышленности.

В 1925 г. начался рост кустарной промышленности, а в связи с этим и месткомом был взят курс на внедрение ученичества в броню и сверх брони. В результате ученичество за 1 год и 7 мес. выросло в 7,4 раза, что в плотности ученичества по отношению к наемной рабочей силе составляет 39,3 проц., всего сейчас молодежи с ученичеством имеется по частным металлопредприятиям 294 ч.

Рабочая молодежь целиком находится в рядах с юза, аккуратно платит членские взносы, активно помогает месткому в его работе по проведению законодательства о труде, посещая собрания молодежи.

В клубе участвуют до 50 чел., в кассе взаимопомощи 120 ч., в ЦРК—30 ч., в МОПР—200 ч., в Авиахиме 50 чел.

Майская (1925 г.) перетарификация выявила, что в удовлетворительных условиях работают 63 проц. учеников, октябрьская—83 проц. Данные этих же комиссий в области успешности ученичества говорят об успешности на 93%. Нарушение договоров наблюдается только в отдельных случаях и главным образом не злостное, а скорее подчас по недостаточной мощности предприятия. Эти нарушения сводятся в основном к задержке выдачи спецодежды, мыла и в редких случаях зарплаты. Рабочий день подростка в основном проводится без нарушений, за исключением отдельных случаев. Допуск ученичества моложе 16 лет пр ходит только с санкции инсп. труда. За лето 1925 г. был проведен медосмотр, показавший 46,4 проц. больных учеников. Всего за лето было отправлено в дома отдыха 28,8% всех учеников, назначенных медосмотром, и 1 на курорт.

Ставки 1 разряда к настоящему моменту по профессиям существуют следующие: литейные цеха—18—20 р., петельные — 17—19 р. и слесарные 17—19 р. Средний оклад по всем профессиям 17 руб. Октябрьская перетарификация повысила разряды 66,9 проц Как повышался вообще тариф ученичества и как повышается квалификация ученичества, видно по следующим данным:

Тариф учеников на 1 марта 1925 г.

по 1	разр.	получает	141 чел.
„ 2	„	„	18 „
„ 3	„	„	12 „
„ 4	„	„	2 „
„ 5	„	„	2 „

На 1-ое марта 1925 года.

по 1	разр.	получает	133 чел.
„ 2	„	„	40 „
„ 3	„	„	55 „
„ 4	„	„	26 „
„ 5	„	„	13 „
„ 6	„	„	2 „

Эти данные показывают, как быстро растет квалификация ученичества и вместе с нею зарплата.

В. Овчинников.

К VII участковому с'езду железно

Задачи с'езда.

25-го мая открывается VII-й Тульский участковый с'езд железнодорожников Курской дороги.

Этот с'езд открывается в период борьбы за режим экономии, борьбы за рациональное расходование средств, борьбы с накладными расходами, борьбы за удешевление себестоимости вырабатываемой продукции, со всякими сверхурочными работами, за поднятие производительности труда, —для накопления средств социалистического строительства. На этих вопросах должен сосредоточить свое внимание с'езд, проводя свою работу под знаком выполнения решений в этой области 14-го партс'езда и вышестоящих руководящих профорганов.

На повестке дня с'езда стоят четыре основных вопроса: 1) отчет о работе участкового комитета и содоклад ревизионной комиссии; 2) отчет о работе участковой страховой кассы и содоклад ревизионной комиссии; 3) отчет о работе участкового инспектора труда; 4) выборы участкового комитета страховой кассы, ревизионных комиссий и инспектора труда.

Эту работу се'зд должен закончить в 3—4 дня, вместо 10 дней, как это было на предыдущих с'ездах, загроможденных обилием вопросов в повестке дня. И делегатам с'езда необходимо деловито отнестись к работам с'езда, помня, что каждый лишний день работы влечет за собой лишние расходы союзных средств.

На чем, главным образом, должны сосредоточить свое внимание делегаты с'езда?

Делегаты должны подробно обсудить работу учкпрофсожа и дать наказ новому в духе наказа, принятого пленумом УЧК совместно с союзным активом и сводящемуся к следующему:

1. Усилить связь с массами и умелое руководство ими.

2. Улучшать работу низовых проф'ячеек на основе широкой союзной демократии.

3. Строго следить за проведением в жизнь решений и постановлений, обращая внимание на большую проработку вопросов союзной работы на пленумах, конференциях, совещаниях.

4. Добиваться большей экономии союзных средств в расходовании на аппарат, увеличивая средства на культурно-просветительные нужды и помощь безработным.

5. Работа среди молодежи и женщин должна выполняться всем союзным аппаратом, втягивая их в практическую союзную работу.

6. Оживить культурно-просветительную работу на основе самодеятельности широких масс, вовлекая в культурную работу технические и инженерные силы.

7. Дальнейшее повышение реальной зарплаты должно идти только чрез укрепление кооперации и снижение цен на продукты и сохранение реального уровня достигнутой зарплаты.

8. В области тарифной работы учкпрофсож должен повести работу в сторону уменьшения пестроты зарплаты, расценков, премий и поверстной оплаты, добиваясь введения простой сдельщины там, где это возможно.

9. Учкпрофсож должен начать работу по проработке гендоговора среди широких масс членов союза.

10. В области смягчения жилищного кризиса на участке учкпрофсожу необходимо добиваться чрез дорпрофсож большего отпуска средств на жилстроительство.

11. Добиваться изжития в конфликтной работе бюрократизма и волокиты по прохождению и разрешению конфликтов в РКК.

12. Дальнейшее повышение производительности труда должно быть основной задачей участка, выполнение чего даст улучшение материального положения рабочих.

В области социального страхования—новому составу страхкассы предложить оживить и усилить страховое просвещение путем постановки чтения лекций; проработать вопрос о выдаче пособий по временной нетрудоспособности на производстве; исчисление страховых взносов должно быть безусловно строго по распоряжениям и в срок.

По работе инспектора труда с'езд твердо должен указать на необходимость: беспощадной борьбы с сверхурочными и аккордными работами на производстве, как ведущими к дезорганизованному расходованию средств, и нарушающими кодекс законов о труде о 8-м часовом рабочем дне; борьбы с несчастными случаями, вплоть до предания виновных суду.

Можно быть уверенными, что с'езд с честью выполнит стоящие перед ними эти задачи.

Президиум учкпрофсожа.

Как подтягивается зарплата на транспорте.

(Тульский участок М.-К. ж. д.).

Центральный комитет союза железнодорожников добился пред НКПС прибавки фонда на заработанную плату в размере 9 проц.

Эту прибавку ЦК решил распределить с 1 апреля на подтягивание тарифных ставок железнодорожников к ставкам союзов, идущих впереди по зарплате, в частности, к ставкам союза металлистов. И, главное, на подтягивание заработной платы низших разрядов на транспорте и отстающих служб, идущих ниже такой как, например, службы тяги, идущей впереди всех служб по зарплате на железных дорогах.

В приказе ЦК и НКПС от 10 апреля и согласно раз'яснения НКПС от 15 апреля, тарифные ставки железнодорожников с 1 апреля повышаются на 12,5 проц. т. е. ставка 1-го разряда по 135 проц. поясу (Тульскому участку) будет составлять вместо 10 р. 80 к. 12 р. 50 к. Эта прибавка отчасти распространяется на поверстные и сдельные расценки, существующие на транспорте.

Для всех рабочих, получивших за последние три месяца ниже 50 процентов приработка на тарифную ставку, эта прибавка распространяется на поверстные и сдельные расценки, т. е. механически повышаются последние.

Что-же касается рабочих, получающих приработка на тарифную ставку выше 50 проц. за последние 3 месяца, то на поверстные и сдельные расценки данная прибавка не роспространяется, а идет за счет снижения поверстных и сдельных расценков.

Прибавка коснется более рабочих службы движения, материальной службы, отчасти службы пути и очень немногих рабочих коснется прибавка по службе тяги и депо Тула-Курская.

В службе тяги прибавка касается поездных кочегаров, смазчиков, кочегаров депо, конторы, сторожей депо и ряда мелких групп рабочих.

Не коснется эта прибавка сдельщиков, рабочих депо' машинистов и их помощников.

Г.

дорожников Тульского уч. М.-К. ж. д.

Союзная работа на Тульском участке М.-К. ж. д.

В период от VI до VII участкового с'езда работа учкпрофсожа была сосредоточена на трех основных пунктах: углубления и расширения массовой союзной работы, развития и углубления воспитательной работы среди членов союза в клубе и в красных уголках и в области тарифной работы —по переходу на простую сдельщину, упрощению систем оплаты, правильности учета работы и направления работ производственных комиссий и совещаний.

Плановую работу учкпрофсожу с трудом удавалось проводить, квартальные планы трудно прививалась среди месткомов и профуполномоченных. Путем инструктирования на местах и вызова в учкпрофсож приходилось вводить плановость в их работу. До сих пор работа в этой области не закончена.

До VI участкового с'езда выборы в месткомы проводились от 50 членов союза, а после VII с'езда месткомы организовались при 25 членах союза. В связи с этим число месткомов на Тульском участке увеличилось с 21 до 23, при 15 профуполномоченных.

В массовую работу втянуто на Тульском участке было на 1 октября 25 года 1018 членов союза, из них 124 женщины и 213 подростков, а на 1 января 26 года эта цифра увеличилась до 1103 чел.

В начале 1925 года членские взносы собирались по ведомостям через делегатов. Учет членских взносов был введен по карточной системе. К VI с'езду по неуважительным причинам было 27 проц. неплательщиков, за последний период процент неплательщиков снизился до 21,3 проц.

Всего за отчетный период растрачено союзных средств 2735 р. 82 к. Технический секретарь мескома Тула-Лихвинка за растрату судом приговорен условно на 1 год с поражением в правах на 3 года. Предстоит суд над секретарем учкпрофсожа за растрату 2539 р. 90 к. К концу отчетного года растрат не было.

На 1 января 25 года по Тульскому участку было 5701 член союза, в настоящее время число членов союза превышает 6,500 ч., число безработных снизилось с 609 ч. до 241 ч.

К исключению из союза членов учкпрофсож подходил с большой осторожностью. Всего за год исключено 12 чел, сюда входят бывшие полицейские и носильщики. Последние сами не пожелали состоять членами союза.

Из 12 исключенных дорпрофсожем восстановлены 5 человек.

Всего по участку имеются 23 кассы взаимопомощи с 2933 членами или 50 проц. общего числа членов союза. Капитал кассы взаимопомощи равен 16167 р. 13 к. Имеются некоторые недостатки в работе касс: слабая отчетность, длительная задолженность по взятым ссудам, вычет взятых ссуд через табеля конторы. Были и растраты по кассам взаимопомощи: за год были 4 растраты на 414 руб. 60 к. Сейчас по кассе взаимопомощи растрат не наблюдается.

Культработа. В связи с децентрализацией средств учкпрофсожу пришлось свернуть клубную сеть с тем, чтобы развернуть работу красных уголков.

Учкпрофсож снабжает красные уголки периодической литературой и передвижками. Всего за год было выдано 175 передвижек с 7068 книгами.

При красных уголках за истекший год работало 19 кружков с участием до 600 человек.

Клуб имени Ленина обединяет до 1000 членов союза. Недостатки в работе клуба это: затягивание до поздней ночи платных постановок, хулиганство подростков, плохой подбор кино-фильм. Имеется клуб при ст. Скуратово.

Кружковая работа в клубах занимает большое место, но, за недостатком помещений и отсутствием опытных руководителей, она развивалась слабо.

За 1925 год работали 20 кружков рабкоров с 210 рабкорами, издаются по участку 16 стенгазет. Выписка газет производится индивидуально. За последнее время по участку выписывается 2895 экземпляров газет и журналов.

Тарифная работа по Тульскому участку за 1925 год сводилась к упрощению системы оплаты по сдельщине, подтягивались в заработке отстающие группы рабочих, как-то: службы пути, движения, телеграфа и материальной, путем введения сдельной и премиальной оплаты.

На основные тарифные ставки Тульский узел, ст. Ока, Тарусская имеют повышение за 1925 год на 26,6 проц. от станции Тарусской до ст. Щекино без Тулы на 32,3 от ст. Щекино до ст. Скуратово, от ст. Кураково до ст. Лихвин Тула-Лихвинской ж. д. на 45,5 проц. и станция Свинская имеет повышение на 31,5 проц. Тарифная ставка 6 разряда по 135 проц. поясу выражается за последнее время по апрель 1926 года в 27 руб. Кроме того, имеется центровая приплата Н. К. П. С. в сумме 3 р. 20 к. и приплата по локальному соглашению допрофсожа с управлением дороги в сумме 4 р. 50 к. Средний заработок сдельщика по службе тяги 6 разряда за декабрь 1925 года 65 руб. 28 коп., по службе пути 46 р.

Заработок главного кондуктора товарных поездов 86 р. 31 к., старшего 74 р. 82 к. и тормазного 59 р. 37 к.

Заработок рабочих по подаче топлива на паровозы по 5 разряду выражался за декабрь в 60 р. 70 к.

Из разобранных конфликтов в РКК разрешено на месте 76,7 проц. остальные 23,3 проц. переданы в примирительную камеру Из общего числа конфликтов разрешено в пользу рабочих 67,7 проц. и в пользу администрации 32,3 проц.

Производственных комиссий и совещаний на участке имеется 23, за 1925 год было внесено на обсуждение производственных комиссий 381 предложение, из них принято 293 предложения и проведено в жизнь 180 предложений.

По охране труда учкпрофсожу удалось добиться устройства душей для купанья рабочих в предприятиях, поделки умывальников, ограждения станков. Расширены нормы спец одежды, построены 2 дома. По охране материнства и младенчества открыта консультация, расширены детские ясли.

Оказывалась уч профсожем денежная помощь безработным членам союза в размере одиноким 5 рублей и семейным 8 руб. в месяц. Всего выдано за 1925 год 68 безработным 640 р. 70 к.

С сверхурочными работами на участке неблагополучно. Несмотря на ряд принятых учкпрофсожем мер, сверхурочные работы не уменьшаются, в особенности они процветают у паровозных и поездных бригад, и доходят до 15000 часов в месяц.

Число несчастных случаев за 1925 год увеличилось с 13 до 18, из них смертельных было 3.

Финансы учкпрофсожа.

(С 1-го августа 1925 года по 1-е апреля 1926).

Все поступающие союзные отчисления 2 проц. взноса в учкпрофсож распределяются следующим образом: 29,2 проц. идут в кассу дорожного комитета союза, 10 проц.—в губернский совет профсоюзов, 15 проц.—на культработу, 10 проц.—в фонд безработных и 35,8 проц.—в фонд учкпрофсожа.

Фонд учкпрофсожа в 35,8 проц. расходуется в следующем порядке: 25,8 проц. на содержание участкового аппарата, 5 проц. на административно-хозяйственные нужды и 5 проц. на организационные нужды.

Всего за 8 месяцев, т. е. с начала введения децентрализации денежных средств, в учкпрофсож поступило 42.392 р. 90 коп.

Из них отослано в дорпрофсож вступительных 376 р. 01 к. и членских 13.059 р. 78 к, отчислено в ГСПС 4155 руб. 28 к., отчислено в культфонд 5559 р. 16 к., и в фонд безработных отчислено 3902 р. 63 к.

На приходе участковой кассы на 1 августа числилось 5835 руб. 02 к., с ежемесячными поступлениями в размере установленных 35,8 проц в течение 8 месяцев на 1 апреля в кассе имеется 84,109 руб. 26 коп.

Расход участкового комитета за 8 месяцев выразился: содержание аппарата учк 2—8238 р. 64 к, социальное страхование 778 р. 01 к., командировки 961 р. 06 к., административно-хозяйственные расходы 596 р. 48 к. Всего учкпрофсожу 10 574 р. 19 к.

Весь расход за 8 месяцев—81.826 р. 29 к.

За 8 месяцев учкпрофсож имеет экономию по участку 2282 р. 97 к.

По культфонду в учкпрофсоже за 8 месяцев поступило 26880 руб. 37 к. На содержание штата по клубам участка за 8 месяцев израсходовано 10603 р. 75 к., на административно-хозяйственные нужды по клубам 1109 р. 72 к, на проведение лекций 1943 р. 06 к., на оборудование клубов и спортивной площадки 1518 р. 70 к., израсходовано на снабжение литературой красных уголков 3590 р. 70 к., израсходовано на шефство в деревне 126 р. Общий расход по всем статьям культработы за 8 мес. выразился в 20833 р. 53 коп.

Экономия по культфонду—6046 р. 84 к.

По фонду безработицы в учкпрофсож за 8 месяцев поступило 5353 р. 27 к., выдано пособий безработным 1035 р. 27 коп.

Остаток в фонде помощи безработным 4318 руб.

По фонду кассы взаимопомощи у учкпрофсожа и елось за 8 месяцев 300 р., из них выдано ссуд 257 р. 18 к. остаток в сумме 42 р. 82 к. находится в кассе учкпрофсожа.

А. Г.

Социальное страхование на Тульском участке М.-К. ж. д.

Всю страховую работу по участку вели 3 освобожденных члена комитета и 9 сотрудников.

Страховая касса Тульского участка обслуживает 52 пункта с 6.300 застрахованными на протяжении 300 верст, от ст. Ока до ст. Скуратово, включая Пеньковскую ветвь Курской дороги, и Тула-Лихвинскую дорогу.

Связь с застрахованными страхкассой велась чрез институт делегатов, кроме того ставились доклады на общих делегатских собраниях, конференциях, проводились лекции по социальному страхованию.

В финансовом отношении страховая касса не самостоятельна и средствами на расходы снабжается дорожной страховой кассой.

Всего за 1925 год поступило средств в страховую кассу участка 304871 р. 93 к, израсходовано 302014 р. 47 к.

За 1925 год израсходовано более чем в 1924 году участкахкассой на 26519 р. 40 к.

В 1925 году по временной нетрудоспособности было зарегистрировано 5557 случаев, с освобождением на 55044 дня.

Не изжита еще симуляция болезни. Из 891 контрольного обследования участкахкассой обнаружены 78 случаев нарушения предписаний врача.

Израсходовано на выдачу пособий по временной нетрудоспособности за 1925 год 103034 р. 83 к.

По обеспечению инвалидов страхкассой израсходовано 97777 р. 98 к. Всего по участку числится на 1 января 26 года 1228 инвалидов.

По безработице участкахкассой израсходовано за истекший год 14351 р. 79 к., за последнее время выдача пособий по безработице на участке сократилась до минимума, ввиду поступления на работу безработных, и если на 1 января 25 года получали пособие по безработице 176 человек, то на 1 января 26 года получают только 50 человек.

Курортно-санаторным лечением и домами отдыха в прошлом году воспользовались 283 человека, на что затрачено участкахкассой 2800 руб.

Организационные расходы снижены против 1924 года За истекший год всего израсходовано 13658 р. 12 к. (сюда входит содержание аппарата, хозяйственные и административные расходы) что составляет 4,5 проц. общего расхода, тогда как в 1924 году эти расходы составляли 4,68 проц.

Медицинская помощь через приемный покой за 1925 год оказана 95937 челов. и через больницы прошли 3423 чел.

За истекший год участкахкасса снабдила протезами 8 чел., зубными протезами 111 чел., очками 148 чел.

Через абортную комиссию прошли 247 женщин, разрешено 232 аборта.

Через врачебно-контрольную комиссию пропущено 6546 ч., получили освобождение от работы 2975 чел. на 22897 дней.

Горячев.

В культотделе Губпрофсовета получена литература для руководства кружками самообразования, материалы и программы для кружков.

В президиуме Губпрофсовета.

О результатах статистического обследования культработы профсоюзов.

Культотдел Губпрофсовета произвел статистическое обследование состояния культработы за 1925 год на 1 янв. 26 г. Из доклада о результатах обследования выяснилось, что некоторые союзные организации к вопросу обследования отнеслись недостаточно серьезно и невнимательно; обследование не удалось провести полностью, собранные сведения страдают неточностью. Президиум ГСПС поручил культотделу, совместно с статчастью, проверить материалы в части, вызывающей сомнения, с проверкой в необходимых случаях на местах, сделать выводы и предложения и внести их на обсуждение президиума.

Президиум признал необходимым особо заслушать сообщение о том, какими союзными организациями была допущена халатность и небрежность в сборе статистических сведений и их обработке. Культотделу и статчасти совместно с губотделами поручено проработать вопрос о постановке систематического учета культработы на местах.

Борьба с туберкулезом и венерическими болезнями.

Губздравотдел возбудил перед ГСПС вопрос о том, чтобы на предприятиях с числом работающих свыше 300 чел были организованы ячейки здравоохранения.

Президиум ГСПС, обсудив этот вопрос, высказался против организации самостоятельных ячеек и решил ту работу, которую Губздравотдел предполагал вести через ячейки, возложить на комиссии и подкомиссии охраны труда.

Тарифно-экономическому отделу ГСПС поручено дать союзам указания о работе комиссий и подкомиссий охраны труда в области здравоохранения.

На одном из заседаний президиума ГСПС будет заслушан доклад Губздравотдела о его работе по борьбе с туберкулезом.

5000 р. из прибылей ЦРК на колонию для беспризорных.

Президиум ГСПС, обсудив вопрос об использовании 5000 р., отчисленных из прибылей ЦРК на детские учреждения, признал нужным передать их Губоно на организацию колонии для беспризорных детей.

О работе внеучасткового инспектора охраны труда по сельскому хозяйству.

Доклад инспектора был заслушан президиумом ГСПС в последнем заседании, причем особое внимание президиум уделил вопросу обслуживания батрачества и поручил ТЭО ГСПС, совместно с губотделом Землес и внеучастковым инспектором, проработать имеющиеся в отделе труда материалы об условиях труда в сельском хозяйстве с тем, чтобы на основе этих материалов наметить практические мероприятия по работе внеучасткового инспектора в наступивший сезон, в целях предупреждения случаев злостной эксплоатации батрачества и возможности по окончании сезона учесть результаты и опыт этой работы. Президиум предложил ГОТ указать участковой инспекции на необходимость уделения большего внимания обслуживанию батрачества, а также лесорубов с усилением надзора за условиями их труда.

Президиум решил просить Губисполком принять меры к тому, чтобы РИК'и и сельсоветы были снабжены плакатами временных правил о применении наемного труда в сельском хозяйстве, т. к. крестьянство с советским законодательством в этом вопросе еще недостаточно ознакомлено.

Обращено внимание инспекции на необходимость усиления надзора за своевременностью выплаты зарплаты по предприятиям Губсельтреста, а губотделу Землес президиум предложил наладить своевременную информацию Губ. Отдела Труда об имеющейся задолженности по зарплате в совхозах.

Согласно решения президиума, внеучастковой инспекцией с санитарно-технической инспекцией должно быть проведено выборочное обследование условий труда в совхозах Губсельтреста и Сахаротреста.

В помощь профработнику.

По поводу слияния союзов местрана и коммунальников.

В связи с появившимся в газ. «Труд» интервью о решении размежевочной комиссии ВЦСПС слить союзы коммунальников и местного транспорта, на местах происходят уже попытки производить слияние и, воспользовавшись этим, даже отнимать помещения клубов у союза коммунальников.

Орготдел ВЦСПС сообщает, что решение размежевочной комиссии ВЦСПС не является окончательным и никакие передачи и слияния на основе этого решения не могут производиться.

Вопрос этот будет разрешен окончательно президиумом ВЦСПС, после предварительной проработки его оргсовещанием.

До окончательного решения вопроса президиумом как союз местного транспорта, так и союз коммунальников полностью сохраняют свое самостоятельное существование—и никакие реорганизации недопустимы.

Выходное пособие сезонным рабочим.

ВЦСПС разъясняет, что если сезонный рабочий, после истечения срока предупреждения об увольнении, оставляется на работе на срок не более двух недель, то он по окончании этого срока при увольнении выходного пособия не получает, так как в этом случае сезонный рабочий считается вновь принятым на работу. Само собою разумеется, что это положение не может быть направлено в обход закона, что, помимо гражданско-правовой ответственности, влечет за собой преследование и в уголовном порядке.

Хранение делопроизводства РКК.

На запросы ряда союзных организаций ВЦСПС сообщает, что делопроизводство РКК должно храниться *в заводоуправлении*, а в фабзавместкоме должны находиться лишь заверенные копии протоколов РКК. Такой порядок, по мнению ВЦСПС, практически целесообразен и, кроме того, избавляет фабзавком от расходов, связанных с ведением делопроизводства РКК.

Куда направлять средства, поступающие в пользу бастующих английских рабочих.

Президиум ВЦСПС доводит до сведения всех профорганизаций, что все денежные суммы, поступающие в пользу бастующих рабочих Англии, должны для ускорения поступления таковых в центральный фонд при ВЦСПС направляться через соответствующие губоотделы, окротделы, дорпрофсожи и райкомводы профсоюзов непосредственно на текущий счет ВЦСПС в правление Всекобанка за № 548, а в случаях отсутствия на местах отделения Всекобанка поступающие суммы направляются на текущий счет ВЦСПС в правление Госбанка № 5538.

Одновременно с переводом денег необходимо сообщать в ВЦСПС, республиканские, краевые, областные и губернские советы профсоюзов и соответствующие ЦК союзов о высылаемых суммах, через какой банк направлены и их назначение.

Союзная хроника.

У РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Губернский с'езд работников просвещения отложен на сентябрь—октябрь м-цы.

Перевыборная кампания месткомов и групкомов в Туле по союзу рабпрос закончилась. Обновлен состав месткомов на 50%, число партийцев в них увеличилось с 11% до 14%.

Летняя работа рабфаковцев. Правление губпроса признало возможным предоставление работы в летний период студентам рабфака в детских домах, при условии обсспечения бесплатного питания со стороны Губоно.

Кружки в профучастках. Правление рабпроса, учтя, что организованные в большом количестве различные кружки ведут к перегрузке работников РМК, нашло необходимым держать курс в каждом профучастке на один кружок. Культотделу рабпроса поручено разработать примерные программы.

У МЕДИКОВ.

Дом отдыха. Аптекоуправление, согласно колдоговора, сняло в Алексине дачу под дом отдыха в 11 комнат.

Смета на культработу месткома. Правление губотдела союза медиков утвердило смету месткома больницы им. Семашко на культработу в размере 138 р.

У ПИЩЕВИКОВ.

Директивы завкому Центроспирта. Правление губотдела союза пищевиков предложило завкому Центроспирта в ближайшее время приступить к организации столовой при заводе, добиться решения вопроса о постройке дома для рабочих,—упорядочить финансовую отчетность завкома и для ознакомления рабочих с финансовым состоянием каждые три месяца вывешивать финансовые отчеты на производстве.

О выделении касс взаимопомощи. Правление губотдела согласилось с постановлением касс взаимопомощи о выделении кассы взаимопомощи при Тульском спиртоводочном заводе. Что же касается организации самостоятельных касс при горбойне, при фабрике Тулсада, при Мельпромторге и при групкоме частных предприятий, то это признано нецелесообразным, ввиду небольшого числа рабочих и служащих в этих предприятиях.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Медпомощь совторгслужащим. Правление союза совторгслужащих возбудило вопрос об организации специально для торговых служащих амбулатории и зубоврачебного кабинета.

О помощи студентам рабфака. Правление решило выдать студентам рабфака, едущим в текущем году в ВУЗ'ы единовременное пособие по 12 р., а также оставить у них часть учебников, приобретенных губотделом, которые им будут необходимы в ВУЗ'ах.

О летнем помещении клуба правление выделило комиссию для проведения работ по оборудованию летнего помещения клуба на спортплощадке (согласно договора с Коммунхозом) и одновременно обратилось с просьбой в президиум ГСПС о предоставлении права пользоваться членам союза быв. Кремлевским садом, внося ежемесячно по 150 руб.

О времени занятий в учреждениях на летний период. Правление губотдела на запрос президиума ГСПС решило сохранить прежний порядок занятий в учреждениях, т. е. с 9½ час. утра до 16 часов.

У МЕТАЛЛИСТОВ

Авансы отпускникам. Уходящим в отпуска рабочим райком металлистов предложил выдавать аванс в размере 50% не тарифной ставки, а среднего заработка.

Перетарификация учеников. Президиум райкома союза металлистов постановил привлечь специалистов к перетарификации учеников на частных метало-предприятиях. Перетарификация будет произведена в ближайшее время.

Отпуска рабочим. Райком металлистов согласовал с крупными заводами вопрос о предоставлении рабочим и служащим отпусков с 1 июня по 15 августа.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Ликвидация рабочкома. Правление губотдела постановило рабочком на 3 участке пути, ввиду сокращения там строительных работ, распустить, оставив для обслуживания членов союза профуполномоченного.

Проверка брони подростков. Правление губотдела строителей постановило произвести проверку брони подростков с тем, чтобы переростки были из брони переведены в штат.

Финансы подрайкома горнорабочих.

(Январь—март 19-6 года).

Райком союза горнорабочих центрально-промышленного района утвердил смету по Тульскому подрайкому на январь—июнь 26 г. в доходной части в 9.925 р., фактически же получено за январь—март, т. е. за первую половину сметного периода, 6.612 р. 07 к. или 66,6 проц. сметного предположения. В кассу подрайкома поступило еще 54 р. 45 коп. от проданного имущества. Таким образом, всего поступило за январь—март 6.666 р. 52 к.

Расходную часть сметы райком союза горнорабочих на январь—июнь утвердил в сумме 5.614 р. 32 к. и на отчисления в ГСПС 10 проц.—1.100 р. всего 6.714 р. 32 к. За отчетный период израсходовано на содержание аппарата и соцстрахование 1.766 р. 62 к. или 54,8 проц. сметного предположения, на административно-хозяйственные расходы 492 р. 42 к. или 63,1 проц. сметного предположения, на организационные расходы 429 р. 55 к или 32,7 проц. сметного предположения. Отчислено в ГСПС 10 проц. 625 р. 73 к.

Таким образом, общий расход выразился в сумме 3.314 р. 32 к.

Остаток членских взносов на 1 апреля выразился в сумме 3.297 р. 75 к. из них переслано райкому 3.033 р. 05 к.

В культурно просветительном фонде всего имелось 2.330 р. 06 к., израсходовано 1.918 р. 02 к.

В фонде безработных всего имелось 605 р. 09 к., израсходовано 438 р. 46 к.

Подрайком союза горнорабочих

Хроника культработы.

◁ ГСФК провел учет и проверку инструкторов физкультуры; из 44 инструкторов только 14 со специальным образованием — практики.

Проверка показала невысокий уровень знаний инструкторов. Для повышения квалификации при техкоме ГСФК всю зиму функционировал инструкторский семинарий. Большой недостаток инструкторов наблюдается в уездах: в уездах работают только 12, из коих 3 чел. со специальным образованием.

◁ В апреле закончились курсы по подготовке инструкторов стрелкового дела, организованные стрелковой секцией ГСФК. Из 33 чел. кончили с правом инструкторов 7 чел. и с правом пом. инструкторов 7. Осенью для окончивших будут организованы повторные курсы.

◁ Клубом им. Галкина и Осташова в Кремле строится стадион. На стадионе будет дорожка для бега в 400 метров, футбольное поле, теннисная площадка, души и пр.

По своим размерам стадион может обслужить международные встречи и явится лучшей спорт-площадкой в Туле. В настоящее время в г. Туле имеется 6 площадок, вполне оборудованных.

◁ Для ремонта летнего клуба железнодорожников президиум Учкопрофсожа 2 Курская предложил правлению клуба составить смету, не выходя из суммы, назначенной О. М. Х., в 3100 руб.

◁ При клубе союза кежевников организован шашечно-шахматный кружок.

◁ Правление союза строителей предложило всю культработу перенести в сады: Для развертывания работы по физкультуре правление клуба предложило приобрести спорт-инвентарь.

◁ Правление с о ю з а коммунальников включает свое радио в трансляционную сеть ГСПС.

◁ Правлением союза строителей утверждена смета на 2-й квартал по клубу «Красный Строитель» в сумме 211 руб. 56 коп.

Трудовое законодательство.

О производственной практике студентов высших учебных заведений.

С целью наиболее полного ознакомления студентов уже во время их обучения с разнообразными сторонами нашего хозяйства и условиями труда рабочих масс, большое значение и развитие получила так наз. производственная практика студентов, подробные правила о проведении которой изложены в изданной НКТ, ВСНХ и НК Прос. РСФСР и ВЦСПС инструкции от 27/III — 1926 г. № 63/1120, опубликованной в газ. «Труд» № 92 от 22/IV с.г.

Основные положения сводятся к следующему: советские, кооперативные, общественные и частные предприятия, учреждения и организации с числом занятых в них рабочих и служащих более 50 (для предприятий) и более 25 (для учреждений и организаций), должны в начале года через свои центрорганы представлять в НКТруд сведения о числе рабочих и служащих и количестве мест практики, на которые через Вуз'ы и посылаются для практики студенты; норма числа мест практики установлена в процентном отношении (1% и 2%) к числу занятых в предприятии или учреждении рабочих и служащих; практика продолжается от 3 до 4 мес., причем практиканты обязаны вести отчетные рабочие дневники, выполнять задания Вуз'ов, выполняя в тоже время работу на предприятии или в учреждении и затем о проведенной практической работе представляются отчеты: практикантами — в Вуз'ы, представителями и учреждениями — в свои центр органы; за работу практиканты получают от предприятия или учреждения оплату по своей квалификации, но не ниже 6-го разряда действующей в предприятии или учреждении тарифной сетки; на студентов-практикантов распространяется законодательство о труде с некоторыми из'ятиями (Изв. НКТ СССР 1924 г., № 19 — 20 и 1925 г., № 31 — 32).

О надбавках к зарплате взамен суточных при систематических командировках.

Согласно 81 ст. КЗоТ, при командировках выплачиваются суточные в размере 1/24 месячного заработка; постановлением НКТ СССР от 28/VIII 23 г. № 54 было разрешено взамен суточных устанавливать определенную твердую надбавку к основной зарплате для тех работников, которые по роду своей службы совершают систематические командировки.

Ввиду наблюдающихся случаев смешения этих твердых надбавок с основной зарплатой, НКТ СССР постановлением от 19/IV 26 г. № 100/510 раз'яснил, что надбавка взамен суточных является возмещением расходов по систематическим командировкам и не является частью основной зарплаты, а потому не должна приниматься в расчет при исчислении среднего заработка и при исчислении пособий страховыми кассами. Страховые взносы с надбавок не взимаются. Таким образом, пособия страхкассой выдаются из расчета основной заработной платы, без надбавки. Но в случае болезни работника во время нахождения в раз'ездах, он сохраняет право на получение указанной надбавки, независимо от пособия, выдаваемого страхкассой.

О взысканиях за мелкую фабрично-заводскую кражу.

Согласно постановления НКТ и НКЮ РСФСР от 1/IV 26 г. № 65/1017, администрация предприятия за мелкую фабрично-заводскую кражу материалов и орудий производства, совершенную рабочим или служащим, сама налагает на виновного дисциплинарное взыскание, не передавая дела в суд. Это допускается при следующих условиях: 1) если кража совершена в первый раз провинившимся, б) в пределах своего предприятия, в) если стоимость похищенного не более 15 рублей, г) если факт кражи установлен поимкой с поличным или показаниями свидетелей — очевидцев, или другими бесспорными доказательствами. Дисциплинарное взыскание состоит в том, что а) или об'является *выговор*, б) или виновный *понижается в тарифном разряде*, в) или *перемещается на низшую должность*, г) или, наконец, в случаях особой злостности и невозможности оставления на работе виновного может последовать и *увольнение*. Понижение в разряде и перемещение на низшую должность допускается лишь на срок до 6-ти месяцев.

Льготы по соцстраху.

Президиум ЦИК постановил распространить льготный тариф взносов на соцстрах на следующие учреждения, находящиеся в ведении органов народного просвещения, но содержащиеся полностью или частично за счет общественных и профессиональных организаций, сельских обществ и госпредприятий: школы 1-й и 2-й ступени, семилетки и девятилетки, низшие профессионально-технические школы и школы фабрично-заводского ученичества, детские сады, площадки, очаги и колонии, при условии бесплатного содержания в них детей: мастерские, ночлежки и детские столовые для беспризорных и голодающих; избы-читальни, красные уголки, пункты по ликвидации неграмотности, а также на общества друзей радио и его предприятия, кроме периодических изданий общества Красного креста и Красного полумесяца, их учреждения и предприятия и на акционерное общество «Пролетарское кино» — и его предприятия.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос демобилизованного. Может-ли быть за долг крестьянина продана судебным исполнителем единственная корова в хозяйстве?

Ответ. Согласно 271 ст. Гражд.-Процессуального Кодекса, взыскание по долгам путем наложения ареста и продажи *не может быть обращено* на необходимые орудия сельского хозяйства, *одну* корову, *одну* лошадь или заменяющий их другой вид скота, с необходимым на 3 м-ца количеством корма.

Вопрос его же. Как поступить, если за долги мужа описано суд. исполнителем имущество, принадлежащее жене?

Ответ. Жене следует в суде пред'явить иск к мужу, за долг которого описано имущество и к лицу или учреждению, которое является взыскателем и просить суд об исключении из описи или снятии ареста с имущества, ей принадлежащего, при чем это обстоятельство надо доказать свидетельскими показаниями или документами.

Вопрос батрака Семилетова. Работал полгода в крестьянском хозяйстве; хозяин не доплатил против обещанного; куда обратиться с жалобой?

Ответ. Конфликт на почве применения наемного труда в крестьянском хозяйстве, при согласии обоих сторон, может быть разрешен в примирительной комиссии при РИК'е, куда и следует обратиться. Спор в примирительной комиссии также разрешается по обоюдному соглашению сторон и в этом случае приобретает силу судебного решения. В случае недостижения соглашения в примирит. комиссии или отказа одной из сторон от обращения в комиссию,— следует обратиться с иском в народный суд.

Вопрос члена союза совраб. Н. Может ли квартирант впустить к себе еще жильца или должен на это получить разрешение домовладельца?

Ответ. Квартирант, занимающий отдельную квартиру, может себя уплотнить, не испрашивая разрешения домовладельца,— но вселенное лицо не приобретает самостоятеляного права на жилплощадь и должно выселиться при выселении квартиронанимателя.

Вопрос инвалида труда. Пользуется-ли инвалид труда льготами по оплате обучения детей в школах?

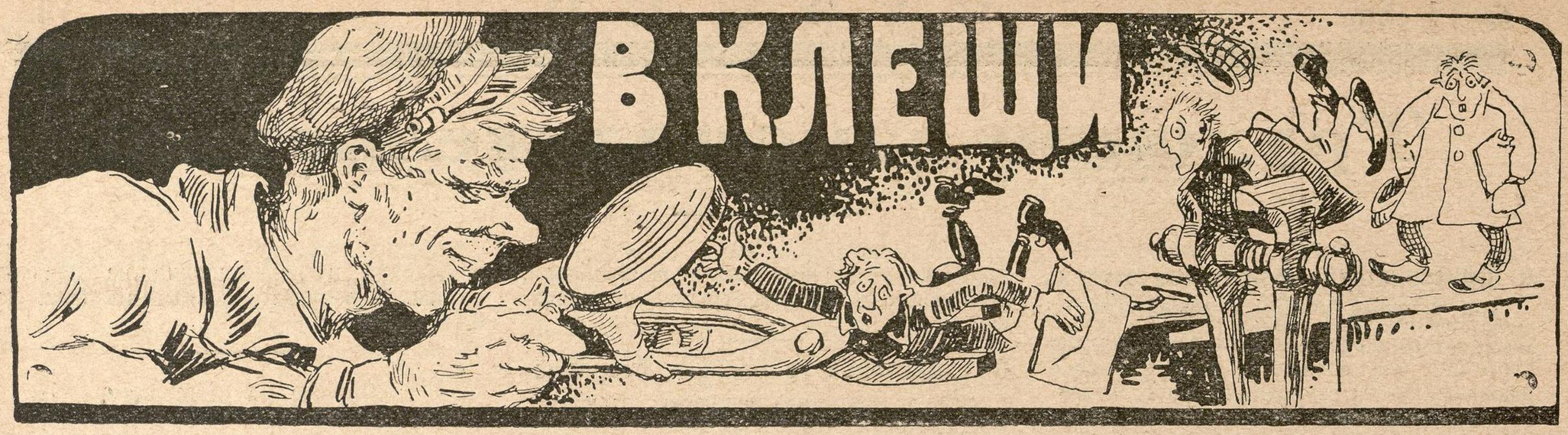
Ответ. Инвалиды труда и войны от платы за обучение детей в школах освобождаютоя.

Вопрос безработного. Как получить разрешение на в'езд в Москву для подыскания работы по специальности?

Ответ. Для в'езда в Москву разрешения не требуется, но так как в Москве значительное число своих безработных, то целесообразнее предварительно списаться с Московской биржей труда.

Вопрос Николаевой. Администрация госпредприятия уволила служащую, узнав, что она сестра жены бухгалтера того же предприятия. Законно-ли такое увольнение?

Ответ. Законно, если уволенная по работе была подчинена или подконтрольна бухгалтеру, так как не допускается совместная служба в одном госуд. учреждении или предприятии близких родственников (родителей, супругов, братьев, сестер, сыновей и дочерей, а также родителей, детей, братьев и сестер супруга), если служба связана с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.



Стихи В. Питерского.

Не интрудпуть, а инголовотяп.

Интрудпуть—это инспектор труда на транспорте. Назначение его: следить за исполнением на транспорте трудовых законов, в частности, за правильным увольнением и приемом служащих и рабочих.

А инголовотяп—это тот же интрудпуть, но поступающий совершенно наоборот. Как-же назвать автора такой записки:

> „Учком Медсантруд.
>
> Прошу поставить вопрос о приеме фельдшерицы Барановой за счет сокращения кого-либо из более имущих. Для администрации, я думаю, безразлично кого. 20—IV 26 г. Интрудпуть Владимирский".

Комментарии, полагаем, излишни.

Вежливо, но бесполезно.

Секция инженерно-технических сил крупнейшего в Заречьи завода из 53 вопросов обсуждала производственных только три. И по этим трем вопросам вынесла такие резолюции: О текстильном машиностроении—принять к сведению и выразить благодарность докладчику; проект новой лесосушилки—тоже к сведению и тоже благодарность; О допусках в машиностроении—опять к сведению, начать проработку и опять благодарность. И по всем трем вопросам ни одного практического предложения.

Правда, вежливо, но для производства—бесполезно. **С—н.**

Доклады слушая прилежно,
Сидели спецы целый день,
Зевая тихо, безмятежно.
И на дворе цвела сирень...
Потом за речь благодарили,
Послав докладчику привет,
Работу, в общем, похвалили.
Для производства же толку нет!

Не скоро дело делается.

Подлинно черепашьим шагом двигаются у нас некоторые дела, а два дела у карасевцев—особенно: с самой осени.

На госмельнице № 12 выбойцам не уплатили за спецодежду и неиспользованный отпуск, несмотря на решения РКК и суда. Жалоба послана в ЦК союза пищевиков. И оттуда ответа нет...

Тут же, на госмельнице № 12, арендатор сада Клепиков не произвел расчета с рабочими. Суд дело решил в пользу рабочих, а денег они получить никак не могут, где то путешествует исполнительный лист...

Караси. **П. Чистяков.**

Нет у выбойцев надежды
Получить за спецодежду...
Тут же Клепиков расчет
За работу не дает.
Все решенья Эр-ка-ка.
На исполнены пока.
Кто же дело разберет?
Ведь желудок-то не ждет.

Аккуратная... волокита.

Нужно перезаключить тарифные соглашения. Для этого нужны бланки. Запросил их Карасевский райместком пищевиков из губотдела.

Ни ответа, ни привета.

Обратился в ЦК союза. Оттуда прислали, но не бланки для тарифных соглашений, а бланки по регистрации договоров.

Пришлось вернуть бланки.

А еще говорят, что у пищевиков не налажена связь с местами!

Караси. **П. Чистяков.**

В райместкоме бланков ждали.
Дни и месяцы бежали...
Наконец они пришли... но не те...
назад вали!

Демократия навыворот.

Созвал секретарь уотделения союза землес Зайков общее собрание членов союза Шиловского района для перевыборов райместкома.

На собрание явились .. 5 человек. Это не смутило т. Зайкова и он об'явил... делегатское собрание в составе явившихся пяти членов союза.

Перевыборы состоялись. Председателем „избрали" т. Говоркова, прежнего предместкома т. Сухонарова перебросили в Сафоновский райместком.

Это называется—перевыборы на основе союзной демократии?

Ефремово. **Сверчок.**

Мы собранье собирали,
Выбирали, толковали
Райместком пореизбрали...
Демократия на ять—
Собралося членов... пять.

Немкого „перепутали".

Решил дворико-птанский райисполком, что все в районе—под ним ходит, все перед ним отчитываться должны.

И послал всем отношение, в том числе и райсекретариату:

Дворико-Птанский Райисполком
Тульской губ.
ОБЩИЙ ОТДЕЛ
26 марта, 1926 г.
№ 2874.

Всем частям РИК'а.

Профсоюз райсекретариат.

Президиум райисполкома просит составить и представить в президиум отчет за второй квартал и план работ на третий квартал 1925—26 г.

Предрика (подпись).
Секретарь (подпись).

Немного перепутали: нашли какой-то «профсоюз райсекретариат» и превратили профсоюз в часть РИК'а!

Красные уголки без угла.

Заботливость хозяйственников о предоставлении помещений для рабочих и служащих - дело похвальное. Но если под жилье отводится помещение красного уголка—трудно сказать, насколько это похвально, но определенно можно сказать, что на культработе это отразится вредно. И все же есть признаки угрозы красным уголкам:

> «С наступлением летней поры число рабочих на хуторах увеличивается, для чего администрация предполагает закрыть красные уголки или предоставить абсолютно несоответствующие помещения» (Из протокола Волово-Карасевского райсекретариата).

Нельзя-ли осторожнее с красными уголками, уважаемые хозяйственники? Если красные уголки будут закрыты или загнаны в «подполье», как же проводить решения пленума ГСПС, признавшего культработу наиважнейшей частью работы среди батрачества и сельско-хозяйственных рабочих?

А. Б.

Что читать?

По вопросам охраны труда.

П. МЫТНИК. Как Советская власть заботится о здоровье рабочих. Издательство МГСПС „Труд и Книга". Москва. 1925 г. 184 страницы. Цена 65 к.

Написанная довольно легким и популярным языком, книжка д-ра **П. Мытника** может быть рекомендована фабрично-заводским комиссиям по охране труда, как полезный справочник по вопросам организации здравоохранения в СССР. В ряде отдельных глав он освещает принципы общей организации здравоохранения, а затем переходит к освещению отдельных видов лечебной помощи и организации борьбы с различными болезнями: социальными, эпидемическими, детскими; описывает значение диспансеров, курортов, санаторий и т. д. В последней части книги приведен ряд официальных документов: положение о комиссиях, инструкции о работе разных организаций и т. д.

Проф. Н. ШЕВЕЛЕВ. Техника безопасности. Краткие основы социальной техники. Издательство „Вопросы Труда". Москва 1925 г. 222 стр.

Проф. **Н. А. Шевалев** в своей книге „Техника безопасности", написанной доступным для среднего читателя языком, иллюстрированной рисунками и чертежами (в количестве 363 и 8 графиков), дает вполне четкое представление о технике безопасности.

Вся книга разделяется на 2 основных части: 1) Общую часть,— где автор довольно подробно останавливается на бедствиях, которые приносят с собой несчастные случаи с рабочими, и на тех общих законодательных нормах, которые в целях охраны жизни и здоровья рабочих проводятся в жизнь как у нас, в СССР, так и в Западной Европе; 2) Специальную часть,— в которой автор дает, правда в сжатой форме, все те мероприятия, которые диктуются техникой безопасности.

Таким образом, читатель, интересующийся вопросами техники безопасности, найдет в этой книжке ответы на основные вопросы, которые могут возникнуть у него в процессе работы в области безопасности труда.

По вопросам профдвижения.

(Имеются в продаже в Культотделе ГС. С)

ТОМСКИЙ О работе профессиональных союзов. Доклад XIV с'езду ВКП (б) и резолюция по докладу. Изд. ВЦСПС. 1926 г. Цена 20 коп.

АЛУФ. Профессиональное движение в России в период февраль—октябрь 1917 г. Пособие для лекторов и кружков профдвижения. Изд. ВЦСПС. 1926 г. Ц. 55 к.

Брошюра в сжатой форме дает обзор одного из важных периодов в истории профдвижения в России от революции 1917 г. до Октября.

ГАЛЬСЕН С. и СОРБОНСКИЙ. Коминтерн и Профинтерн. Изд. ВЦСПС. 1926 г. Ц. 75 к.

В брошюре дается краткий исторический очерк Коминтерна и Профинтерна. История Коминтерна излагается со времени возникновения его после распада II Интернационала до V конгресса и пленума Исполкома Коминтерна в марте 1925 г. Изложение вполне доступно среднему читателю.

ШУЛИКОВ М. И. Фабрично-заводские комитеты и расценочно-конфликтные комиссии. Изд. ВЦСПС. 1926 г. Ц. 65 к.

В книжке помещены сведения о строении низовых союзных органов, тарифно-экономической работе фабзавкома, рабочей части РКК; приведены наиболее важные и основные положения и циркуляры по работе фабзавкомов. Брошюра выпущена в помощь низовым работникам профсоюзов.

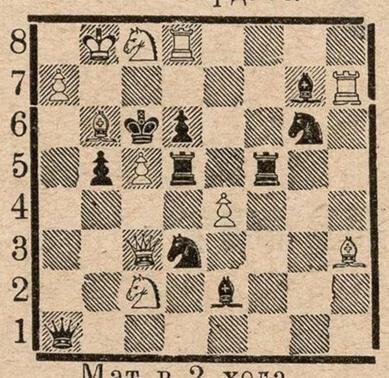
РУССО. Шашки. Руководство для начинающих. Изд. Труд и Книга. 1926 года Цена 65 коп.

ШМИДТ. Наше трудовое законодательство. Изд. ВЦСПС. 1926 г. 25 коп.

В брошюре рассматривается главным образом Кодекс Законов о Труде и вопрос о пересмотре его, дополнениях и изменениях.

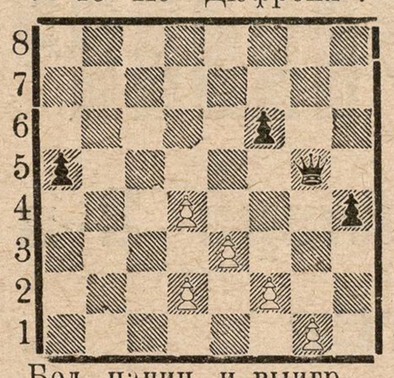
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 7. Сардатч.



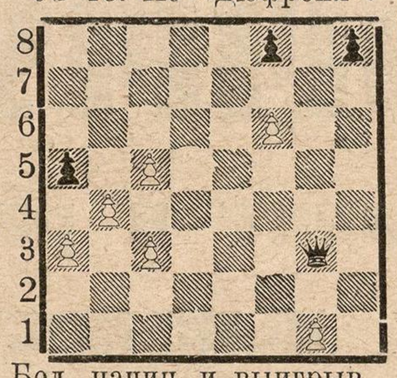
Мат в 2 хода.

№ 15. Из «Дюфреня».



Бел. начин. и выигр.

№ 16. Из «Дюфреня».



Бел. начин. и выигрыв.

● В шахматной задаче № 7-й выражена идея семикратного пожертвования ферзя на 1 ходе. После 1Ф c3 — e5 черные могут снять белого ферзя семью различными фигурами и во всех вариантах белые дают мат различными фигурами. Задача принадлежит к типу англо-американской школы, стремившейся к возможно полному проведению какой-нибудь идеи, обыкновенно связанной с максимальным движением черных фигур.

● К 9 мая положение Тульского шахматного чемпионата таково: без проигрыша идут Павлов и Бурцев. По одной проигранной партии — Рихтер и Трубленков. Далее идут Василевский, Николаевцев, Рассаднев. У остальных участников выигрышей менее, чем проигрышей.

● В шашечном чемпионате сыграно более половины партий. Шансы на первые места у следующих шашистов: Власова, Михайлова, Чекалина, Жилина, Жаворонкова, Трубленкова, Щербакова, Курбатова и Склярова.

● На запрос шашистов, при каких начальных ходах возможно повести игру к двенадцати запертым шашкам, сообщаем партию, игранную в 1897 г. известным епифанским игроком А. А. Оводовым с Кузнецовым, напечатанную в журнале «Шашки» за 1898 г. Белые — Кузнецов Черные — Оводов. 1 e3 — d4 h6 — g5 2 g3 — h4 d6—e5. 3 a3—b4 b6—a5 4 b4—c5 g7—h6. 5 b2—a3 c7—b6. 6 f2—g3 g5—f4. 7 a3—b4 h6—g5. 8 a1—b2 h8—g7. 9 b2—a3 g7—h6 10 e1—f2 d8—c7. 11 f2—e3 c7—d6 и все 12 шашек белых запираются. Надо заметить, что такой досадный результат может получиться лишь для слабого игрока, не умеющего своевременно разобраться в опасном положении.

Поправка: в задаче № 6 на поле h2 должна стоять черная ладья.

Почтовый ящик.

Н. Захарову (Тула) «За новый быт семьи»; **Заинтересованному** (Тула) «Оболенский РМК совторгслужащих»; **Росипаль** (Тула) «Счетоводно бухгалтерские курсы»; **Гроза** (Верхопутье) «На новом деле»; **Мис** (Богородицк), «Работа налаживается»; **Митюшкину** (Богородицк) «Поднимаем квалификацию»; **И. Г.** (Тула) «На Лаптевском заводе Красный Плуг» и «Надо подтянуться» — *будет напечатано в ближайших номерах „Коммунара".*

Верину (Ефремов), «Ефремовское упрофбюро и уотделение нужно распустить»— передано в орготдел ГСПС, где поднятый Вами вопрос разрабатывается.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар".** Редактор: **Редколлегия.**

Тулгублит. № 523. Тир. 14 0. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.

17009

ПОДПИСКА ... ПОДПИСКА

НА ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

„КУЗНЕЦ“

Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов при газете „Коммунар“

С 1-го МАЯ

ПРИНИМАЕТСЯ В КОНТОРЕ ГАЗЕТЫ

„КОММУНАР“

Журнал выходит в размере 2-х печатных листов

1 и 15 числа каждого месяца.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:

Одновременно на журнал „КУЗНЕЦ“ и газету „КОММУНАР“ в месяц . . . . . 85 коп.

С доставкой на дом и пересылкой по почте . 95 коп.

Отдельно на журнал „КУЗНЕЦ“ в месяц . . 30 коп.

С доставкой на дом и пересылкой по почте . 32 коп.