Цена отд. № 15 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

1-го мая 1926 г.
№ 16 (49).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Да здравствует 1-е мая—день мирового пролетарского единства, день боевого призыва к борьбе за коммунизм.

1-ое мая—день международной солидарности пролетариата.

1-го мая широкие рабочие массы всех стран, собравшиеся вокруг различных знамен с различными лозунгами, еще раз продемонстрируют свои ряды перед классовым врагом, который изо-дня в день становится все более агрессивным и все крепче организованным, усиливая свой нажим на рабочий класс.

Рабочий класс всех стран, затравленный и истекающий кровью, начинает отдавать себе отчет в том, что раскол его боевых организаций является лучшим союзником капитализма и что только профсоюзное единство дает ему возможность успешно защищаться и в свою очередь перейти в наступление.

1-е мая является крупным шагом вперед в борьбе за установление единства профдвижения. Воля к единству будет продемонстрирована громадными массами.

В течение прошлого года идея единства сделала большие успехи среди рабочих масс всех стран. Лозунги: «единый профсоюзный центр для каждой страны», «единый Интернационал, охватывающий организованных рабочих всего мира» — стали популярными лозунгами. Тем не менее, раскол существует, его вносит в пролетарские ряды международный реформизм, борьба против которого есть борьба за единство.

Кампания за международное рабочее единство началась в июле 1924 года, когда Профинтерн и Коминтерн, опираясь на предварительную работу, проделанную советскими профсоюзами, постановили всемерно бороться за единство и выдвинули лозунг созыва мирового конгресса для того, чтобы провести слияние Профинтерна и Амстердама в единый Интернационал.

Англо-советский комитет стал крупным центром движения в пользу единства. Нет ни одной страны, где бы не существовало групп или целых организаций, стоящих на точке зрения комитета и с энтузиазмом примыкающих к нему. Поездки рабочих делегаций в Советскую Россию нашли широкий отклик во всех странах. Напор рабочих с каждым днем усиливается.

Амстердамский Интернационал находится в стадии явного разложения. Даже в мощных реформистских организациях, подобных бельгийской, которые были опорой Амстердама, оппозиция достигла крупных успехов. И в странах Востока громадные массы угнетенных выставляют требование международного единства трудящихся для совместной борьбы с общим врагом: с национальной и мировой буржуазией.

Борьба за единство будет долгой и тяжелой, но рабочий класс преодолеет все препятствия и победит все трудности. Единство будет достигнуто. Обстоятельства для этого чрезвычайно благоприятны. В целом ряде стран замечается оживление рабочего движения. Во Франции, в Англии, в Германии мы стоим накануне экономических боев. В разгар этих боев мы усилим наши выступления в пользу единства и получим возможность раз'яснить рабочим необходимость единства в национальном и международном масштабе.

1-го мая — смотр наших сил.

В течение ближайших месяцев нам удастся мобилизовать широкие рабочие массы и привлечь их к борьбе за единство. И мы убеждены, что 1-го мая 1927 года рабочий класс будет в состоянии поздравить себя с существенными достижениями на путях к единству.

Против наступления капитала, против новых войн—создадим единый фронт рабочих всех стран. К ответу амстердамцев—врагов единства мирового профдвижения.

1-ое мая в СССР.

В СССР мы в день Первого Мая должны демонстрировать не только нашу готовность к борьбе против угрозы новых войн; мы не только должны показать, что мы готовы встретить во всеоружии наших классовых врагов: в этот день должны мы показать, что в 1926 году, через восемь с половиной лет после Октября, мы создали достаточно прочную экономическую основу, достаточно прочную материальную основу для дальнейшей борьбы за социализм, для борьбы с классовыми врагами; мы должны показать успехи нашего социалистического строительства, ибо каждый шаг вперед в этом направлении есть удар по капиталистическому миру.

Мы выполняем завет Ленина—рабочий класс временно ограничивает свои потребности для того, чтобы индустриализировать страну, чтобы подвести более могучие основы под социалистическое хозяйство—постройкой новых гигантских заводов, постройкой могучих электрических станций, механизацией работы. Деревни, села СССР медленно пока, но с каждым годом все более и более приобщаются к этой индустриализации. Электрический свет тянется от могучих электрических станций городов к деревням. Кооперация всех видов все больше и больше охватывает крестьянские массы и связывает город и деревню в один союз. Это не только политический союз рабочего класса с основной массой крестьянства, беднотой и середняками; это—союз, направленный на строительство социализма; это союз, направленный на смычку экономики города и деревни, экономический союз; союз—всерьез и надолго; союз, в котором кооперация будет играть с каждым днем и с каждым годом все большую роль; союз, в котором будет все больше и больше исчезать беднота, организуясь в коллективы, повышая свое благосостояние; союз, в котором промышленность будет играть все большую роль, повышая доходность крестьянского хозяйства, давая ему более совершенные орудия производства, давая более совершенные способы хозяйствования. Это союз, в котором город помогает деревне, руководит деревней; союз, в котором пролетариат становится руководителем всей крестьянской массы. Это именно та форма диктатуры пролетариата, которая заключается не в том, чтобы подавлять другой класс (крестьянский), а в том, чтобы помогать этому другому классу—крестьянству—приобщаться к культуре города, помочь деревне перейти к коллективным формам хозяйства, стереть грани, разделяющие город и деревню, помочь крестьянству достигнуть условий труда, которые сближаю город и деревню.

День 1-го Мая в нашей стране должен быть днем демонстрации нашей силы, силы социалистического государства. Угрозе имериалистических государств мы противопоставляем силу нашей Красной армии, тружеников города и деревни, союз рабочего класса и крестьянства, политический и экономический союз; могуществу капиталистических государств противопоставляем молодой, но крепнущий организм социалистического государства; национальной вражде капиталистических государств противопоставляем мы Союз народов Советских Республик, впервые в истории получивших возможность свободного развития.

В день 1-го Мая мы увидим на улицах не только городов, но и сел все трудовое население, вышедшее приветствовать союз трудящихся всего мира, вышедшее заявить о своей готовности бороться за победу социализма во всем мире, за уничтожение войны во всем мире.

Режим экономии.

XIV с'езд нашей партии дал твердую директиву **держать курс на индустриализацию страны, развитие производства средств производства.** Тот же с'езд обязывает нас в интересах повышения темпа социалистического накопления: **«использовать все рессурсы, соблюдать строжайшую экономию в расходовании государственных средств, увеличивать скорость оборота промышленности, торговли и кооперации».**

Много средств пропадает от неумелого хозяйствования, от бесхозяйственности. Взять хотя бы пример с Гозачуглавом по переустройству эмалировочного завода, где государство потеряло десятки тысяч рублей. О ряде случаев бесхозяйственности видно из судебной практики. А сколько денег совершенно напрасно тратится на оплату простоев вагонов на жел. дор. станциях?

До сих пор у нас имеются раздутые штаты в учреждениях. В кооперации, в особенности в сельской, много кооперативных средств расходуется на содержание членов правления и аппарата. По всему СССР по одной кооперации насчитывается 400 тысяч человек, получающих около 90 миллионов рублей кооперативных денег.

Много денег тратится на ненужные командировки, на сверхурочные, на излишние рекламы. Немало средств пропадают из-за пьянства, растрат, воровства, по личной задолженности.

Всем видам неэкономного, непроизводительного расходования государственных и кооперативных средств должна быть об'явлена беспощадная борьба.

Не мало вреда в нашей промышленности приносит неправильное использование рабочей силы и недостаточная трудовая дисциплина. Часто имеют место простои рабочих за недостатком сырья, инструментов, ремонта станков и машин и пр. А за такие простои рабочим платить нужно. Еще не изжиты прогулы по вине самих рабочих, приходят иногда на работу в нетрезвом виде. Как простои рабочих по вине администрации, так и прогулы по вине самих рабочих приносят значительный ущерб производству.

Партия и государство об'явили решительную борьбу непроизводительным тратам государственных средств. Одно-

Мы растем, мы крепнем, мы бьем капитал, мы строим социализм. Мы его построим! Удесятерим наши усилия для полной победы социализма!

Производительность труда по местной промышленности

К концу 24/25 года и в начале 25/26 года по предприятиям Тульской губернии, как и по всему Союзу Республик, наблюдалось понижение или стабилизация производительности труда.

После принятых мер в настоящее время можно констатировать, что производительность труда по ряду предприятий начинает подниматься, а по ряду предприятий, где она снижалась—стабилизироваться. Так, по фабрике «Пролетарий» производительность труда с 9,89 учетной единицы (учетная единица навес дверных петель) в октябре 25 г. поднялась в январе 26 года до 22,46, учетн. единицы, в феврале до 33,64 учет. ед. и в марте до 34,89 учетн й единицы.

Фабрика «Феникс» к ноябрю месяцу довела выработку на одного рабочего до 8,74 учетн. един., в январе выработка уже равна 10,93 учетн. един., в феврале 11,77 и в марте 12,54 учетн. един.

Завод сельско-хозяйственных машин № 1 переживал также период снижения производительности труда. В октябре 25 г. выработка на 1 рабочего равнялась 0,314 плуга, в ноябре 0,129, в декабре 0,405 плуга, в январе 0,527 и в марте 1,023 плуга. На сельско-хозяйственой фабрике № 4 (б. Копылкова) производительность труда в октябре равнялась 0,0471 учетн един., в ноябре 0,0245 уч. един., в январе выросла до 0,0901 уч един. и в марте до 1,126 учетн. един.

Кожзавод № 4 к последнему времени также увеличил производительность труда. Так, в октябре в среднем один рабочий вырабатывал 1,11 кожи чепрака, в ноябре 0 97 кожи чепрака, в феврале 0,87 и в марте 1,43 кожи чепрака. На швейной фабрике „Ревтруд“ производительность в октябре 25 года равнялась 4,51 учетн. един., в ноябре 3,76, в декабре 3,43 учетн. един., в январе 26 г. 3,58 уч. ед., в феврале 4,51 уч. ед., и в марте 4,79 учетн. ед. Гатная фабрика также увеличила производительность труда с 64,77 учетн. един. в октябре 25 г. до 79,0 уч. един., в марте 26 года.

На деревообделочной фабрике Гублеспромторга производительность труда поднялась в таком порядке: в октябре одним рабочим в среднем вырабатывалось 0,77 табуретки, в декабре месяце 0,74, в феврале—0,93 и в марте 26 г. 1, 38 табуретки.

Таким образом, из этих данных можно заключить, что по тульской промышленности производительность труда имеет тенденцию к повышению, а по некоторым Фабрикам пока еще или колеблется, или стоит на одном уровне. К этим предприятиям относятся: самоварная ф-ка им. Ленина, завод бывший Лучинина, фабрика сельско-хозяйственных машин № 2, фабрика приводных ремней кожтреста, где производительность колеблется, то в сторону повышения, то в сторону понижения. На Богородицком кожзаводе, на стружечном заводе, на электростанциях производительность стабили ируется.

Однако, по большинству предприятий, как по количеству, так и по удельному весу производительность труда поднимается и, как видно, имеет тенденцию к дальнейшему повышению. Однако, этими достижениями увлекаться нельзя. задача социалистического строительства, индустриализация страны требует больших усилий и напряжения и на достигнутом уровне, конечно, успокаиваться не приходится.

В. Жабров.

временно с этим необходимо принять ряд мер по усовершенствованию производства и аппарата, по техническому улучшению на всех предприятиях. Нередко от нерациональной постановки машины, станка тратятся впустую большие средства, а улучшение требуст иногда незначительных расходов. Например, на Косогорской электростанции, ввиду нецелесообразного расположения центрального пароперегревателя, тратится впустую на топливо и рабочую силу около 20 тысяч рублей в год, тогда как переустройство может потребовать расходов в 10 тыс. рублей. Таких примеров можно привести много.

Когда ставится вопрос о рационализации производства, нужно ставить не только вопрос о машинизации, которая значительно упростит и удешевит производство, но начать нужно с простого, с устранения таких недочетов, которые в большинстве не требуют расходов или требуют незначительных трат. При этом нельзя забывать, что усовершенствования можно добиться лишь тогда, когда этим делом займутся и администрация, и рабочие организации. Каждая производственная комиссия должна поставить перед собою ко кретную задачу улучшения производства, не задаваясь при этом воздушными, большими планами, на осуществление которых государство денег не имеет. То же самое следует делать экономкомиссиям.

Как в области р ционализации производства, так и в деле борьбы за режим экономии, успех будет гарантирован только тогда, когда в это дело будут вовлечены широкие массы трудящихся. Профессиональным организациям здесь принадлежит большая роль. Рабочие организации должны вместе со своей партией и руководителями советской, хозяйственной, кооперативной работы **«принять решительные меры для повышения производительности труда, как путем рационализации производства, повышения квалификации рабочих, улучшения организации фабрично-заводских предприятий, так и путем уплотнения рабочего дня, усиления трудовой дисциплины, борьбы с прогулами»**. Такую директиву дал апрельский пленум (этого года) Центрального Комитета нашей партии по вопросу о строжайшей экономии в интересах социалистического строительства. Эта работа должна вестись одновременно с решительною борьбою против всяких непроизводительных расходов.

А. Фектер.

Что должны делать союзы в борьбе за режим экономии.

Борьба за режим экономии—есть упорная, длительная, повседневная, расчитанная на долгий срок борьба. Непроизводительные расходы, расточительность, бесхозяйственность — являются следствием целого ряда глубоких причин — некультурности, отсутствия достаточного числа преданных делу и знающих людей и т. д. Поэтому было бы ошибкой ограничивать борьбу за экономию ударной кампанией. Надо ясно отдать себе отчет в том, что эту работу придется вести в течение **ряда лет**, не ослабляя **темпа борьбы.**

Но в то же время надо теперь же, немедленно, не теряя ни одного дня, приступить к работе. Со всем рвением, со всей горячностью, мобилизуя все силы. **Ибо время не ждет.** Ибо кругом, везде, и в малом, и в большом деле тратятся, расходуются непроизводительно народные средства, которые в итоге по всей стране составляют многие десятки и сотни миллионов рублей. Надо поставить себе задачей уже в ближайшие месяц—два достигнуть реальных результатов, чтобы к осени можно было бы подсчитать полученную экономию, **собрать урожай на полях экономии, вспаханных и засеянных весной и летом**

Надо иметь в виду, что осенью, **при перезаключении коллективных договоров** одним из аргументов (доказательств), выдвигаемых союзом **в пользу улучшения положения об'единяемых им рабочих и служащих, может и должен быть тот аргумент, что союз сделал в борьбе за экономию средств.**

С чего должны начать союзы эту работу?

Начать нужно с участия в работе хозорганов по установлению режима экономии, в комиссии, в совещании, в обследовании. Нужно прежде всего узнать, что хочет предпринять сам хозорган, какой у него план, какие предложения. Затем проверить те сведения, которые сообщаются, на основе опыта, имеющегося у союза или завкома. После этого внести свои предложения, тщательно их продумав. Все это будет служить подготовительной работой к заслушиванию и обсуждению доклада хозоргана об установлении режима экономии на правлении союза, в завкоме.

Принятое решение по этому докладу должно служить канвой, основой дальнейшей работы хозоргана и союза. Принимаемые предложения обязательно должны быть конкретны и заключать в себе не только то, что нужно сделать, но и каким путем сделать и в какой срок. Такой порядок даст возможность союзу следить за выполнением решений и требовать отчета.

После заслушивания доклада на правлении союза или в завкоме—необходимо поставить тот же доклад на общем или делегатском собрании рабочих.

Правление союза должно также дать указания на места, завкомам и производственным комиссиям, на что они в первую очередь должны обратить внимание и какую работу должны провести.

Что касается существа тех мероприятий, которые должны быть проведены, то этого мы здесь касаться не будем. Они достаточно известны в общей их постановке—борьба с растратами, безответственностью, безотчетностью, непроизводительными расходами (рекламы, частые командировки и т. п.), простоями, браком, сокращение обслуживающего персонала, борьба за повышение продуктивности труда и т. д.

Отметим лишь два момента. Во первых, при выработке предложений следует иметь в виду, что каждое предприятие имеет свои особенности, свои болезни. Поэтому **предложения надо заострять на тех моментах, которые особенно болезненно отражаются на данном предприятии**—в одних случаях это будет ненормальный брак и простои, в других — излишний штат и непомерные расходы на командировки, в третьих дикие сверхурочные и нагрузки, в четверых, наконец, безответственность и безотчетность и расхлябанность управления и т. д. и т. п. На особо больные места нужно большее вниманиие более серьезный и крепкий подход к изжитию их. Остальные можно поставить во вторую очередь, но, конечно, не забывать ничего.

Второе замечание следующее. Некоторые хозорганы, увлекшись «режимом экономии» делают попытки резать не по больному, а по живому месту. Они полагают, что экономию в первую очередь следует наводить на таких расходах, как охрана труда, соцстрах, отчисления на культработу и т. д. Это неправильно.

Эти расходы не могут причисляться к непроизводительным затратам—это часть расхода на рабочую силу и они не пропадают даром. Конечно, и тут иногда увлечения есть. Если, скажем, какое—нибудь небольшое, но богатое учреждение тратит для своих сотрудников на красный уголок многие сотни рублей, то это не совсем ладно. Но такие вещи—исключение. И центр тяжести борьбы за экономию лежит совсем не здесь.

Вот почему задачей союзов является также **исправление «ведомственного усердия»** некоторых ретивых хозяйственников, которые берутся рубить не тот сук, на котором действительно растут плоды бесхозяйственности и безответственности.

Борьба за режим экономии — есть борьба за социализм — так пусть же все союзные органы примутся за эту работу со всей энергией, упорством, выдержкой и разсчетом уже нынче осенью увидеть, осязать плоды своей работы.

Н. Евреинов.

Повысим производительность труда. Укрепим пролетарскуютрудовую дисциплину. Усилим социалистическое накопление. Добьемся экономии в расходах, в этом— залог нашей победы.

Предусмотреть результаты экономии.

Среди хозяйственников проскальзывает тенденция начать борьбу за режим экономии с накладных расходов, не расчленяя последние по основным их видам. Эта борьба за чрезвычайную бережливость в некоторых случаях может принять формы бюкратических требований—«снизить накладные расходы и показать в каком количестве». Конечно, докатившись до предприятия, эти требования заставят дело борьбы за режим экономии поставить с показной стороны, нередко приводящей к обратным результатам. «Снижено за такой-то месяц накладных расходов на столько-то». А за счет чего произошло это снижение? За счет ли сокращения непроизводительных расходов, которые только увеличивают себестоимость продукции или, наоборот, за счет сокращения подсобной рабочей силы, которая способствует более полной нагрузке квалифицированных рабочих, а, следовательно, увеличивает использование оборудование и тем самым, в конечном счете, уменьшает себестоимость продукции.

Мы знаем, что борьба с накладными расходами шла иногда по линии сокращения подсобной рабочей силы, по линии сокращения штата служащих (в том числе и технического персонала) не потому, что указанные категории работающих не использовывались полностью или не были нужны предприятию, а потому что из треста было требование снизить накладные расходы. В результате получалось то, что в первом случае квалифицир. рабочие увеличивали процент времени, затрачиваемого непроизводительно; а во втором случае увеличивались «сверхурочные», создавались организационные перебои, которые, в конечном счете, только увеличивали себестоимость продукции. Экономия в «накладных расходах» по лаборатории, снижение «накладных расходов», затрачиваемых при исследованиях возможной экономии потребления топлива, сырья и т. д. приводит к обратным результатам. Экономия, которая сводится к анулированию рационализаторских ячеек, работа которых обнаруживается не тотчас же, а требует некоторого периода времени для анализа и исследования—не приводит к должным и нужным результатам. Вот почему мы не должны «накладные расходы» рассматривать, как нечто целое.

В приказе по ВСНХ СССР тов. Дзержинский так и говорит: «При рассмотрении финансовых планов и отчетных балансов подвергать тщательному анализу группу накладных расходов».

Поэтому, приступая к борьбе с накладными расходами, мы должны в первую голову выявить непроизводительные, неоправдываемые никакими хозяйственными соображениями статьи этих расходов,—а затем уже приступить к снижению этих элементов накладных расходов.

В противном случае у нас может случиться, что эта борьба за столь необходимую нам экономию может привести к протовоположным отрицательным результатам.

Борьба за экономию должна сама быть экономной.

«Работа по проведению экономии должна быть сама экономной, — говорит тов. Дзержинский, — нам не нужно больших, дорого стоющих комиссий и какой-либо излишней шумихи вокрух вопросов экономии». Не следует злоупотреблять созданием этих комиссий, которые в одних случаят дорого стоят, в других случаях приводят хозяйственников и технический персонал к отрыву от непосредственной работы. Мы должны повести борьбу за экономию не только в материальных тратах, но и за экономию в нецелесообразных, непроизводительных тратах рабоче-административного времени. А, между тем, мы уже можем наблюдать бесчисленное количество «специально созданных комиссий»; в некоторых об'единениях даже созданы «специальные контрольно-инструкторские отделы». Начались анкетные запросы. Мы верно дойдем до новой волны анкет-справок, сведений и т. д., требующих специальных дней, специальных людей, «сверхурочных». И, таким образом, самая сущность борьбы за большую бережливость, за режим экономии выхолащивается и останется форма кампании, выворачивающая наизнанку пред'явленные к ней требования.

Все это раз и навсегда должно быть отвергнуто, как метод борьбы за режим экономии. Борьба за максимальную бережливость должна быть повседневной борьбой,—она должна войти в плоть и кровь нашего хозяйствования.

При пересмотре норм расходования топлива, сырье должно быть тщательно взвешено,—«а нельзя ли снизить эти нормы». При установлении коэффициента использования оборудования должно быть проверено, «а нельзя ли увеличить этот коэффициент». При пересмотрах штатов нужно тщательно рассмотреть работу каждого и его полезный коэффициент. Не торопясь, без шумихи, тщательно взвешивая каждый элемент расходов, входящих в себестоимость продукции, и ведя линию на максимальное снижение этих расходов—вот как мы себе мыслим борьбу за режим экономии.

Главное в том, чтобы предприятие было проникнуто необходимостью экономии как материальных средств, так и рабочего времени. Необходимо осознать, что борьба за экономию это, в конечном счете, борьба за темп дальнейшего роста нашей социалистической промышленности.

Только осознав это, можно быть уверенным в положительном исходе борьбы за максимальную бережливость промышленных средств и в том, что эта борьба не окончится бюрократической отпиской «снижено накладных расходов на столько-то», а привьется как основной метод нашего хозяйствования.

Борьба за режим экономии должна пройти по всему фронту фабрики-завода и зеркалом этой борьбы должен стать конечный результат производства —продукция, ее себестоимость и качество.

Основным лозунгом должны конечно, стать слова из приказа т. Дзержинского: «чтобы ни одна копейка вкладываемых в промышленность народных средств не оказалась использованной на малопроизводительные нужды».

С. Г.

ЦК союзов о накладных расходах на зарплату.

В проведении по всему хозяйству СССР режима экономии возникает весьма серьезный вопрос: нельзя-ли в ряде других мер по снижению расходов провести экономию на накладных расходах на заработную плату? Нельзя ли снизить, например, расходы на коммунальные услуги, на содержание домов отдыха, санаторных коек, на отчисления в культфонд и т. д.?

Как относятся к этому вопросу ЦК союзов? Ответ дают следующие выдержки из помещенных в разных номерах «Труда» заметок.

ЦК коммунальников.

Предложения ВСНХ о снижении накладных расходов на зарплату вызвали ряд возражений со стороны ЦК **коммунальников.**

Так, совершенно недопустима,—по мнению ЦК,—отмена бесплатного проезда к месту работы и обратно.

Также невозможно снижение отчислений на культработу по предприятиям, находящимся на местном бюджете. Содержание помещений красных уголков и клубов ни в коем случае не может быть отнесено за счет процентных отчислений на культработу, а должно быть оставлено попрежнему, как расходы на содержание фабрично-заводских зданий.

Расходы на профтехническое образование и ведомственные вузы должны быть причислены к производственным расходам хозорганов на подготовку квалифицированной рабочей силы.

Категорически возражает ЦК коммунальников и против освобождения промышленности от обязательств по содержанию домов отдыха, яслей и детдомов. По союзу коммунальников, об'единяющему рабочих предприятий, находящихся на местном бюджете и не вносящих отчислений в фонд улучшения быта рабочих, освобождение промышленности от этих обязательств равносильно ликвидации существующих детучреждений, а это создает невозможные условия для семейных работниц. ЦК коммунальников высказался также против пересмотра действующего постановления о броне подростков, считая, что количество безработной молодежи и без того велико.

ЦК печатников.

Накладные расходы и начисления на зарплату **в полиграфической промышленности** всегда были гораздо ниже, чем где бы то ни было. В то время, как средний размер начислений в промышленности равен 33,9 проц, у печатников он составляет 27 проц. Если отсюда вычесть 18,4 %, приходящихся на долю соцстраха, и 2,7 проц.—на спецодежду, нейтрализующие средства и ученичество, то остается всего 5,9 проц.

ЦК печатников все же признал возможным сократить эту цифру до 4 проц., считая при этом необходимым сохранить отчисления на **культнужды, содержание месткома и домов отдыха.** Необходимость сохранения отчислений на содержание домов отдыха вызывается, главным образом, вредностью условий труда в полиграфическом производстве, а также целесообразностью расходования этих средств.

Кроме того, раньше имелись еще различные мелкие начисления: на трамвай, стипендии, ясли и проч. Сейчас, если в них и появится где-нибудь необходимость, они должны укладываться в общие 4 проц.

В то же время ЦК печатников серьезно ставит перед хозорганами вопрос **об упорядочении медпомощи** на предприятиях за их счет.

Пищевики.

ЦК пищевиков высказался против перенесения полностью расходов по медпомощи за счет фонда „Г“, так как этот фонд слишком маломощен.

Оплата проездов рабочих к месту работы должна быть сохранена.

Отчисления на культнужды ЦК признал уже достаточно сокращенными (вообще по пищевкусовой промышленности они составляют в среднем 1 проц.) и сокращать их не представляется возможным; в особенности в отношении предприятий, где главная масса рабочих—сезонники.

Содержание столовых при предприятиях надо перевести на полную самоокупаемость, а постройку их и оборудование оставить попрежнему за счет хозорганов.

Отчисления на фабзавкомы необходимо оставить те же.

На частичное уничтожение и сокращение бесплатных коммунальных услуг ЦК согласен, однако, с тем, чтобы от этого не пострадала реальная зарплата рабочих.

ЦК совторгслужащих.

Президиум ЦК совторгслужащих постановил не возражать против перенесения расходов промышленности по дополнительной медпомощи за счет фонда „Г“, а также воспретить предприятиям выдавать пособия на лечение и случай смерти, не допускать расходов по предоставлению квартирной обстановки в пользование рабочих и служащих. Коммунальные услуги должны быть включены в зарплату с тем, чтобы реальный заработок не понизился.

Президиум высказывается против прекращения выдачи проездных денег, против освобождения промышленности от расходов по содержанию домов отдыха и на культнужды.

ЦК транспортников.

Высказавшись за сохранение по колдоговорам отчислений на культнужды в размере 1 проц. с зарплаты всех рабочих и независимо от того, прибыльно или дифицитно предприятие, ЦК признал возможным в этот процент включить также все расходы на содержание и ремонт клубов (до сих пор они относились за счет хозоргана).

Отчисления на содержание месткома необходимо оставить в размере 2 проц.

Относительно отчислений на койки в санаториях и домах отдыха, на стипендии, ясли и проч, решено установить $^1/_2$ проц. вместо прошлогодних 1 $^1/_4$ проц.

В части предоставления коммунальных услуг рабочим ЦК находит возможным переход на платность их, однако, с тем, что бы для низшей категории рабочих эта оплата не уменьшила реального заработка.

Далее ЦК считает необходимым сохранить попрежнему содержание аптечек при предприятиях за счет хозорганов.

Частичный пересмотр норм спецодежды, нейтрализованных средств, оплаты простоев и проч. до полного пересмотра кодекса законов о труде ЦК считает нецелесообразным.

ЦК горняков, кожевников и швейников.

ЦК горняков, кожевников и швейников признали недопустимым снижение культотчислений, а также расходов хозорганов на содержание санаторий и домов отдыха.

Неприемлем по мнению ЦК кожевников и отказ от предоставления рабочим коммунальных услуг. ЦК горняков, наоборот, признает возможным перевод комуслуг на плат-

ность, но при условии сокращения реальной зарплаты. ЦК решительно возражает только против предложения выплачивать квартирные деньги лишь одному члену семьи, в то время, как работают несколько человек.

Возражает ЦК горняков и против огульной отмены выдачи денег на проезд с работы и на работу. Проездные могут быть отменены только в пределах города, а также при предоставлении квартир вблизи работы.

По мнению же ЦК швейников оплата проезда рабочих к месту и с места работы должна быть полностью оставлена за хозорганами.

ЦК горняков и швейников возражают против отмены нормированной брони подростков и уменьшения размеров брони.

ЦК швейников мотивирует свое возражение значительным ростом безработицы среди раб. молодежи швейников.

Расходы на содержание пунктов медпомощи, по мнению ЦК кожевников, могли бы принципиально быть сняты с предприятий, но при существующих условиях, когда органы НКЗдрава не в состоянии содержать достаточного количества амбулаторий и аптечек, это может привести к ухудшению медпомощи. Поэтому ЦК кожевников считает в настоящее время невозможным отказ от содержания пунктов медпомощи на предприятиях.

Губотделы союзов о борьбе за экономию.

Металлисты.

Что в области экономии средств должен предпринять Тульский райком металлистов, одна из наиболее крупных организаций, об'единяющая около тридцати тысяч рабочих металлопромышленности, и какое участие должны принять в этой работе низовые профораны и члены союза?

Прежде всего надо оговориться, что союз, ставя во всей широте вопрос борьбы за экономию средств, не мыслит проводить эту борьбу за счет ухудшения условий труда рабочих и за счет понижения зарплаты. Ибо если союз в течение ближайших шести месяцев не может требовать от хозорганов повышения зарплаты, то точно также не может он итти и на ее понижение. Точно так же союз не может итти на понижение и других видов отчислений по колдоговору. Например, союз не пойдет на снижение отчислений на культработу, на каковую отчисляется 1 проц., по существу чрезвычайно небольшой и недостаточный, принимая во внимание рост культурного уровня рабочих, а, следовательно, и расширение этой работы.

Поэтому сейчас профорганы, совместно с хозорганами, при широком и активном участии самих рабочих через производственные комиссии и совещания, при участии инженерно-технического персонала, должны ударить по другому фронту—борьбы с непроизводительными расходами и заострить свое внимание на следующих моментах.

1) На простоях, их причинах и мероприятиях к их изжитию. Это весьма серьезный вопрос, так как ежемесячный простой по району насчитывает десятки тысяч простойных часов.

2) Расход основного материала, его учет и хранение. В этой области так же благодаря плохому учету по некоторым предприятиям ревкомиссиями обнаружены растраты, подделки документов и незаприходование материала.

3) Вопрос о браке, его причинах и мероприятиях к снижению процен. брака.

4) Установление нормального расхода инструмента, его учет, а равно и его стоимость. По некоторым предприятиям производственные издержки на инструмент возросли до 500 проц. по сравнению с довоенным временем.

5) На рациональное использование рабочей силы, ее учет, стремясь к максимальному переводу рабочих с повременной на сдельную плату.

6) На несоответствие в размерах обслуживающих штатов.

7) На причинах частых случаев сверхурочных и аккордных работ и мероприятиях к их изжитию.

8) На улучшении качества выпускаемой продукции.

9) На укреплении производственной дисциплины, как-то: изжитие прогулов, опозданий, раннего ухода с работы. Как на пример можно указать на цифры по Дубенскому заводу: за шесть месяцев с октября пр. года и включительно по март прогулы равны 3 078 человеко-дней, а рабочих всего — до 600 чел..

10) На уничтожение безхозяйственных расходов, излишние командировки, незаконные под'емные, незаконные наградные под видом компенсации за усиленную работу, безвозвратные пособия на лечение, содержание лишних транспортных средств, на излишнюю роскошь оборудования и ремонт квартир, стремясь к переходу их на самоокупаемость, излишние расходы по представительству и содержанию квартир по другим городам и т. п.

Вот главные из целого ряда моментов, которые требуют детальной проработки, дабы устранить излишние расходы и с'экономить средства, так необходимые для нашего хозяйства.

Фабзавместкомы должны помочь хозорганам в работе комиссий, которые организуются хозорганами по снижению накладных расходов, путем выделения своего представителя, который давал бы свои практические, предложения и информировал бы завком о ходе и результатах работ комиссии.

Н. Сомов.

Коммунальники.

При коммунальном отделе создана и начинает работать специальная комиссия по проведению режима экономии в городском хозяйстве. В эту комиссию входят и представители союза коммунальников.

В своей экономработе союз держит постоянный курс на снижение расходов. Так, при рассмотрении доклада коммунального отдела союз отметил невнимательное отношение к получению доходов, слишком частые командировки. Предполагается провести кампанию по снижению расходов в автогужтранспорте, в коммунальном тресте.

Правление союза, идя по линии снижения накладных расхо ов, отказалось от отчисления на дома отдыха, дав таким образом для коммунального отдела 600 руб. экономии за сезон.

Это показыва т, насколько серьезно союз намерен проводить режим экономии по всем линиям.

Пищевики.

Союз пищевиков готовит обращение к месткомам и завкомам о проведении кампании по режиму экономии на предприятиях.

После праздников производственные совещания будут привлечены к обсуждению способов понижения расходов и увеличения производительности.

Горнорабочие.

Союз горнорабочих закончил проверку годового отчета треста „Москвоуголь“ и, в целях сокращения накладных расходов, наметил шаги к наибольшей рационализации в использовании рабочей силы и оборудования рудников.

В отношении сокращения штатов уже сделано многое раньше: рабочая сила на 100 тонн добычи против 23 г. сокращена на 56,4 проц., против программы на 21,4 проц.

То же сделано и в отношении служащих: сокращение против 23 г. на 44,7 проц. и против программы на 20%.

Экономия на накладных расходах на зарплату (отчисления в культфонд, соцстрах и пр.) немыслима вследствие их небольших размеров.

От президиума Тульского Губернского

Губотделам союзов

Дорогие товарищи!

Партия, Советская власть и профсоюзы поставили в центре внимания рабочего класса задачу быстрого развития народного хозяйства СССР на основе индустриализации нашей страны, поднятия производительности труда и строжайшей экономии средств во всех отраслях хозяйства и управления.

Эта труднейшая и величайшая задача при отсутствии средств и займов может быть выполнена лишь в течении ряда лет. Но к разрешению ее мы должны приступить немедленно, не откладывая ни на минуту и приступить со всей решительностью и настойчивостью.

Вот почему режим экономии, строгая, беспощадная борьба со всеми излишними, непроизводительными расходами, величайшая бережливость во всяком малом и большом деле —должны стать повседневным лозунгом всех советских, хозяйственных, профессиональных и кооперативных учреждений, лозунгом нашей партии, лозунгом всех рабочих и крестьян.

Дабы этот лозунг претворить в жизнь, в живое дело, необходимо всю работу каждого учреждения и предприятия будь то советское, хозяйственное или кооперативное—построить так, чтобы принцип экономии, бережливого и целесообразного расходования средств, максимального результата с наименьшей затратой труда и ценностей был положен в основу всех действий и мероприятий всех этих органов.

Ни копейки—на нецелесообразное, н производительное расходование, ни одного часа на непроизводительный труд, ни одного лишнего человека в штате, ни одного растратчика и расхитителя народного достояния, ни одного лодыря—вот что необходимо поставить целью и из чего исходить в практической работе.

Излишний штат, частые командировки, „нагрузки“, „наградные“, „сверхурочные“, брак, простои, непроизводительная трата материала, нерациональное использование рабочей силы, реклама, взякого рода представительства,— все эти статьи расхода должны быть подвергнуты самому тщательному и серьезному пересмотру и должны быть выработаны меры к возможному удешевлению аппарата и себестоимости производимой продукции.

В борьбе за экономию средств величайшую роль должны сыграть профессиональные союзы. Об'единяя всех рабочих и служащих, работающих в предприятиях и учреждениях— профессиональные союзы могут и должны не только поддерживать, агитировать, пропагандировать, защищать все мероприятия хозучреждений по действительному сокращению расходов, улучшению административного и производственного аппарата, но должны быть активными участниками этой работы, будя инициативу об'единяемых ими масс, организуя общественное мнение, контролируя и проверяя успехи, достигнутые хозорганами в проведении режима экономии.

Особенно большую роль должны сыграть в этом деле производственные совещания и комиссии. Оживление их работы, придание им должного значения и авторитета, наблюдение и провека выполнения их решений—должно составлять неустанную заботу всех профорганов.

Вся работа производственных совещаний и комиссий должна быть поставлена под углом зрения борьбы за экономию, для этого их внимание должно быть обращено:

а) на борьбу за улучшение качества продукции и уменьшение брака,

б) на рациональное использование рабочей силы, на борьбу с простоями и т. д.,

в) на уменьшение расходов материала, сырья, топлива и инструмента,

ИТС и БОП на производстве.

В работе производственных комиссий и совещаний, в их борьбе за режим экономии, в провсдении экономии на предприятиях самое активное, самое деятельное участие должны принять инженерно-технические силы. В этом деле они должны проявить все свое умение и опыт, применить его на практике во всех областях: в правильном распределении работ, в правильной нагрузке по времени и нормам. В этой последней области нужно проявить особенное внимание, ибо на ряде предприятий, к сожалению, есть ненормальности в расценках и в нагрузке. Техническо-нормировочное бюро не всегда может регулировать это дело, находясь далеко от рабочих, а в связи с этим получается пестрота в нормах и заработках. На жалобы рабочих администрация обычно отвечает предложением обратиться в РКК. Это создает и перегруженность РКК, и недоразумения с рабочими.

Серьезная роль в деле улучшения постановки производства принадлежит бюро организации производства (БОП). Эта организация, существующая на крупнейших заводах, призвана лабораторным путем и путем изучения процессов производства изыскивать меры к улучшению, к рационализации последнего. Эта задача БОП может быть успешно выполнена единственно при условии его теснейшего сотрудничества и связи с производственными совещаниями и комиссиями, при условии постоянного обмена сведениями и опытом. И еще больший успех в работе будет достигнут тогда, когда отдельные члены прозкомиссий будут прикреплены к БОП'у и будут вести работу по его заданиям. Такой опыт на крупнейшем местном заводе уже проведен и дал уже ощутительные результаты.

Вл—в.

Совета Профессиональных Союзов.

и райсекретариатам.

г) на совершение непроизводительных затрат—командировки, представительства, наградные, рекламы, сверхурочные, аккордные и т. д.,

д) на рационализацию аппарата управлений трестов, контор, сокращение его, большую нагрузку и т. д.

е) на укрепление трудовой дисциплины среди рабочих масс, борьба с прогулами, пьянством, лодырничеством и т. д.,

ж) на повышение производительности труда как за счет личных усилий рабочих, так и за счет организационно-технических мероприятий.

Для этого работа прозсовещаний и комиссий должна быть оживлена, усилена, в работу по борьбе за экономию привлечены все рабочие массы. Поэтому профсоюзам необходимо:

а) теперь же дать практические указания прозкомиссиям и совещаниям об их практической работе по проведению режима экономии.

б) Созвать совещания прозкомиссий для раз'яснения их задач и обязанностей в этом деле.

в) Наладить систематическое наблюдение за работой прозкомиссий и помогать им в проведении намеченных ими мероприятий, связывая работу производственных комиссий с кампанией среди широких рабочих масс за режим экономии.

г) Поставить на своих заседаниях доклады комиссий о работе и о том, что они предполагают сделать по проведению режима экономии и т. д.

Вместе с этим профсоюзам необходимо внутри своего аппарата усилить экономическую работу, направив ее по пути борьбы за экономию средств, для этого:

а) каждый губотдел союза, райком должен составить план, что он предполагает сделать конкретно по каждому предприятию в области экономии средств.

б) Поставить на своих заседаниях доклады хозорганов, трестов и предприятий бо их работе и о том, что намечено последними для сокращения расходов.

в) Созвать комиссию по выработке резолюций по их докладам, предварительно детально изучив все больные и здоровые стороны треста с тем, чтобы эта резолюция не была голыми словами, а практически выполнимым постановлением, с указанием сроков выполнения каждого пункта.

г) Не вредно будет, если союзы создадут комиссии для просмотра расходов трестов, на предмет возможных сокращений и т. д.

Вся эта работа требует не ударной разовой кампании, одним моментом под'ема сделать многого нельзя, нужно помнить, что это длительная повседневная задача всего рабочего класса. Поэтому нужно будет поставить работу таким образом, чтобы в течении всего ближайшего периода, не увлекаясь общими вопросами, достигнуть больших практических мероприятий.

Обращаясь к Вам с этим письмом, ГСПС надеется, что с Вашей стороны будут приняты все меры к тому, чтобы с величайшей энергией и упорством профорганы с низа до верха примутся за выполнение этой важной задачи, привлекая к этому делу все организации и широчайшие слои рабочего класса.

С приветом,

Председатель ГСПС **Евреинов.**
Зав. ТЭО ГСПС **Владимиров.**
Управделами ГСПС **Морозов.**

Почему рабочий заинтересован в хозяйственном строительстве.

Капиталистическая промышленность применяет различные методы, имеющие целью заинтересовать рабочих в успешной работе фабрики или завода. Известно, например, что на американских заводах распространена продажа акций предприятия рабочим; последние становятся, таким образом, якобы совладельцами хозяина.

Секрет этого американского одурачивания рабочих заключается в том, что, сохраняя полную возможность эксплоатации своих рабочих, и даже усиливая ее, капиталисты, продавая ничтожную долю грошевых акций рабочим, создают видимость того, что их наемные рабочие «тоже хозяева» (правда, такие «хозяева», которые не имеют никакого влияния на хозяйскую политику) и тоже «участвуют» в прибылях завода. Эта система имеет в общем целью увеличить прибыль капиталиста и усилить эксплоатацию рабочего класса.

Не то в социалистической государственной промышленности Советского Союза: Здесь истинный хозяин—рабочий класс,—хозяин, действительно заинтересованный в успешной работе его фабрик и заводов. Улучшение работы госпромышленности укрепляет позиции пролетариата в его работе по построению социализма, улучшает смычку рабочего класса с крестьянством, давая больше продуктов, понижая цену и улучшая их качество. Не участием отдельных рабочих в прибылях завода, а организованным участием широких масс рабочих в нашем хозяйственном строительстве мы достигнем осознания рабочим его заинтересованности в работе предприятия. **Чем лучше работает фабрика, тем больше возможности к улучшению материальных условий жизни рабочего и тем выше можно поднять культурную работу, тем легче решать труднейшие жилищные и другие вопросы.**

Б.

Как проводить борьбу за режим экономии.

(Из обращения ЦК ВКП(б.) ко всем парторганизациям, ко всем контрольным комиссиям партии, ко всем членам партии, работающим в хозяйственных, кооперативных, торговых, банковских и др. учреждениях).

Конкретными задачами парторганизаций по проведению кампании являются:

1) Вовлечение в борьбу за режим экономии советских, профессиональных, кооперативных и др. общественных организаций.

2) Широкое освещение и разоблачение в печати фактов бесхозяйственности, расхлябанности, расточительности, не взирая на служебное положение ответственных за это лиц.

3) Установление подробной деловой отчетности хозяйственников перед рабочей массой в своих предприятиях, на производственных совещаниях и пр. с целью вскрытия причин бесхозяйственных явлений, обсуждения мер по возможному снижению накладных расходов и т. д.

4) Усиление строгой ответственности за бесхозяйственность и расточительность, наблюдение за действительным осуществлением мер по ликвидации непроизводительных расходов, за проведением в жизнь всех деловых указаний в этом направлении со стороны рабочих собраний, производственных совещаний и т. д.

5) Суровая и решительная борьба с растратами и злоупотреблениями, с преданием суду всякого провинившегося, независимо от занимаемого им положения.

6) Приведение всяких начислений на зарплату в строгое соответствие с декретными постановлениями, полная ликвидация каких бы то ни было скрытых видов дополнительного обложения хозорганов.

7) Недопущение прямых или косвенных материальных поборов парторганизаций с хозорганов; парторганизация должна целиком укладываться в свою смету, должна сама быть образцом величайшей экономии, ибо только при этом условии она может быть руководителем борьбы за режим экономии.

8) Жесткое сокращение штатов в наркоматских и в особенности в хозрасчетных учреждениях (банки, тресты, синдикаты) и кооперативах; безусловное прекращение всяких скрытых повышений окладов служащих и борьба с злоупотреблением выдачи тантьем.

9) Продолжение упорной систематической работы по повышению производительности труда, как важнейшего источника социалистического накопления, борьба за общее повышение продуктивности предприятий, борьба с невыходами на работу, с прогулами и проч.

10) Публикация в печати цифровых итогов кампании,— сколько на каком участке удалось сэкономить, где и как удалось сократить и упростить аппарат управления, от каких непроизводительных расходов удалось освободиться, установление кратких цифровых отчетов о результатах кампании.

Производственные совещания и режим экономии.

Профсоюзы, отказавшись в апрельскую кампанию перезаключения колдоговоров от повышения заработной платы, должны добиваться и того, что бы экономия в расходах проходила также и по линии хозяйственных и накладных расходов.

Борьба за сокращение расходов (уменьшение командировок, прогулов, простоя, брака, рационализация аппарата, сокращение ненужных представительств, тантьем и т. д.)— вот очередная задача профсоюзов и их низовых профорганов.

Прежде всего союзные органы к систематической работе по борьбе за режим экономи должны подойти в плановом порядке. В ближайшее время они должны: поставить на своих заседаниях доклады хозорганов — предприятий и учреждений; затем организовать комиссии по разработке резолюций с тем, чтобы на следующем заседании эти резолюции были обсуждены и приняты.

Нужно наметить теперь же конкретный план работы по экономии средств по каждому предприятию. Но этим, конечно, не ограничивается борьба за режим экономии. Нужно помнить, что экономия средств возможна только тогда, когда к этому делу будет привлечен весь рабочий класс. Поэтому союзы должны приковать внимание своих членов, привлечь их к работе по борьбе за экономию средств и прежде всего— производственные комиссии и совещания. Нужно направить работу производственных совещаний так, чтобы вся их работа упиралась в основной вопрос — экономии. Губотделам союзов, завкомам и всем профорганам нужно оживить работу прозсовещаний, поднять их авторитет, привлечь новые слои рабочих к этой трудной и кропотливой работе.

Нужно будет созвать по союзной линии совещание прозкомиссий для проработки доклада о мероприятиях по экономии средств.

Все внимание производственных совещаний и комиссий должно быть обращено на проведение режима экономии по линии: сокращения брака, прогулов, простоев и изучения их причин; установления нормального расходования материалов и инструмента и обратить внимание на их хранение; наблюдения за правильным использованием рабочей силы, стремясь к максимальной загрузке; рационализацией аппарата трестов, предприятий и учреждений и его сокращения, а также сокращения сверхурочных и аккордных работ; сокращения командировок, под'емных, тантьем и различных непроизводительных расходов; способствовать улучшению качества продукции; поднятию интенсивности труда рабочих как за счет рабочей силы, так и за счет технических и организационных мероприятий.

В общем, все внимание производственных совещаний и всех рабочих должно быть обращено на экономию средств, помня, что дальнейшее повышение зарплаты будет зависеть от того, насколько наше хозяйство будет крепко и устойчиво.

Поэтому, не увлекаясь постановкой общих принципиальных вопросов на совещаниях, все внимание прозкомиссий должно быть обращено на изжитие практических недостатков производства. С целью получения больших результатов, прозкомиссии и совещания должны теперь же поставить на своих заседаниях вопрос о практических мероприятиях по экономии средств, создать комиссию для выявления недостатков в производстве, выяснить возможность сокращения расходов и заслушать доклады руководителей цехов предприятий о намеченных мероприятиях по экономии средств и т.д.

Все мероприятия по борьбе за экономию средств не должны проводиться как разовые: кампания за режим экономии—дело длительное, поэтому она должна вестись систематически, изо дня в день. И прозкомиссии должны поэтому перестроить свою работу не для ударной, а длительной и непрекращаемой кампании.

В. Жабров.

Режим экономии в страхкассах.

Как провести режим экономии в страхкассах?

„Накладные расходы“ соцстраха составляются из расходов организационных, из расходов на аппарат страхкасс, на канцелярские и хозяйственные нужды. Размер „накладных“ расходов невелик. По данным НК РКИ он составляет 4,5 % всех расходов соцстраха.

Большая часть организационных расходов (63 проц.) падает на содержание штата служащих и, таким образом, задача сокращения накладных расходов тесно связана с вопросом об уменьшении штата, с вопросом о сжатии аппарата страхкасс. Однако, сокращение штата почти невозможно, ибо уменьшение штата до таких размеров, которые бы дали „блестящий эффект“ — нецелесообразно, так как это будет во вред застрахованным, а возможные мелкие исправления не дадут крупных результатов. Конечно, некоторая экономия получится в результате проведения жесткой директивы о прекращении каких либо, зачастую ненужных, хозяйственных трат. Еще большего можно ожидать от прекращения трат страховых средств, которые страхкассы производили не по назначению под давлением местных органов, но все эти сокращения вряд ли могут существенно повлиять на общую сумму всех расходов. „Режим экономии“ необходимо обратить на непроизводительные траты страхорганов, связанные с выдачей пособий и пенсий, т. е. с оперативной деятельностью соцстраха.

У страхорганов несколько странное положение—они выдают пособия и пенсии по ассигновкам врачебн.-контрольн. комиссий и бюро врачебной экспертизы, которые ни де-юре, ни де-факто не связаны с страхкассами.

Взаимоотношения этих комиссий с страхорганами сводится к следующему: комиссии предписывают, страхкассы уплачивают. При действии этой формулы непроизводительные траты — явление обычное и, если так можно выразиться, явление узаконенное. Нечего говорить, что в таком положении не заинтересованы ни страхорганы, ни промышленность, ни органы НКЗ, в ведении которых находятся эти комиссии. Режим экономии в оперативной работе страхкасс должен прежде всего итти по линии установки контроля за отпусками по болезни и за определением инвалидности.

Наконец,—плановость расходов.

Плановость социального страхования несколько отличается от плановости промышленности. Страхорганы не могут точно расчитать свои расходы: причины, их вызывающие, находятся вне влияния страхкасс. Планы страхкасс—ориентировочные планы. Однако, если бюджет соцстраха в большей своей части являет я бюджетом ориентировочным, то этого нельзя сказать про его меньшую часть. Траты на дома отдыха, санатории и курорты, точно также как и организационные расходы соцстраха, есть расходы вполне уловимые, эти расходы нужно не только подсчитать, но и строго придерживаться этого подсчета при работе.

„Режим экономии“ может быть проведен только при участии в этой кампании технического аппарата страхкасс, страховых делегатов и профсоюзов. Отсюда вывод: **больше участия в жизни страхкасс, больше инициативы в упрощении делопроизводства, техники выдач пособия.**

В Страх.

Режим экономии в ЦРК.

Вопросами проведения экономии ЦРК занялся еще задолго до начала общей кампании, с осени прошлого года. Работа эта началась в связи с введением планов и составлением и утверждением смет. В результате темп снижения накладных (организационных расходов, содержания аппарата и т. д.) превзошел всякие ожидания, достигнув в апреле 8 проц. общих расходов. То же нужно сказать и относительно недостач в магазинах. Нормально недостачи дают 1 проц., ЦРК же добился максимальной недостачи в 0,8 проц., что доказало проведенное в начале апреля снятие натурных остатков.

Расход на зарплату (вместе с соцстрахом) составляет 3,7 проц. оборота—это самый низкий проц. среди других рабкоопов в республике. Такого снижения расходов ЦРК добился уплотнением штата, усиленно нагрузкой своих сотрудников и, особенно, введением премиальной системы.

В области операционной экономия достигается, во первых, введением точного учета товаров в магазинах, потребного ассортимента, расходования товаров и требований со складов.

Серьезное улучшение в торговые операции и особенно в калькуляцию ввела система учета товаров по 9 группам. Это дает возможность уточнить наценки на товары, а не производить их огулом на все товары, как это практиковалось раньше.

В бухгалтерии ЦРК проведен ряд улучшений в сторону ее упрощения. Введена система шахматных баллансов, в сборе членских взносов—марочная система и в учете членов ЦРК и их личных счетов—карточная система.

Последняя в ЦРК завоевала полные права гражданства и проводится во всех операциях, где это возможно. Самое главное достижение ЦРК в деле экономии средств это—заготовка товаров без посредников, непосредственно от производителей, и через свое представительство в Москве и в большинстве—за наличный расчет. Благодаря этому товары проходят к потребителю меньшее число промежуточных инстанций, следовательно, с меньшими накидками.

В заключении необходимо отметить, что немалую роль в успешной работе ЦРК играет хорошо сработавшийся аппарат сверху до низу, добросовестное отношение к делу со стороны всех работников и горячее их участие в обсуждении всех вопросов, касающихся улучшения работы всего ЦРК в целом.

А.

Удешевим государственный и кооперативный аппарат сверху донизу. Снизим цены на товары. Добьемся строжайшей экономии во всей работе наших хозяйственных органов.

На обсуждение.

Когда можно производить ревизию?

Член ревизионной комиссии одно о клуба, в выходной день, предложил заведующему клубом пред'явить наличность и последние выписанные приходные и расходные ордера. Завклубом (живущий при клубе) отказался выполнить это требование, мотивируя свой отказ, во первых, тем, что принимать ревкомиссию в выходной день он не обязан и, во вторых, тем, что член ревкомиссии не имеет на производство ревизии соответствующих документов (удостоверения или выписки из протокола РК) Член ревкомиссии настаивал на своем, ссылаясь на наказ, в котором говорится, что „ревкомиссия имеет право требовать в любое время все необходимые документы, справки и раз'яснения", а также на то, что поскольку он как член ревкомиссии известен завклубом, то никакого документа на производство ревизии пред'являть не считает нужным.

В результате, после долгих препирательств и разговора в повышенном тоне, каждый из них, чувствуя себя правым и обиженным, подал заявление в правление союза.

Кто из них прав?

На этот вопрос нужен точный ответ, так как подобные случаи могут повторяться не раз. В этом вопросе приходится сталкиваться с двумя моментами. Первое: может ли ревкомиссия проверять денежную наличность в выходной день? С одной стороны — поскольку в выходной день работника нельзя застать в учреждении и в выходной день работа не производится, как будто не может. С другой стороны, допустим, что у ревкомиссии явилась необходимость проверить кассу именно сейчас или она случайно узнала, что кассовая наличность не в полном порядке. Может она потребовать пред'явления кассовой наличности в выходной день? Допустим даже, что ревкомиссия узнала, что тот или другой хранящий общественные деньги дал на один день 200—300 руб.Имеет ли она право в выходной день потребовать пред'явления наличности, даже явившись на квартиру лица, хранящего деньги, потребовав пойти в учреждение и пред'явить наличность?

Второе: должен ли член ревизионной комиссии пред'явить соответствующее удостоверение на право ревизии? Известно, что ревизия должна производиться по постановлению ревкомиссии, причем кворум ревкомиссии устанавливается в 2 человека (если ревкомиссия сконструирована из 3-х челов.) и она пользуется аппаратом ревизуемого органа. Можно ли считать постановлением, если два члена ревкомиссии договорились между собой и, возможно, просто созвонились по телефону о необходимости сейчас же произвести ревизию? Кто же им напишет мандат? Кто оформит протокол? А ревизию необходимо произвести **сейчас, в данный момент**. Или эта договоренность обязательно должна быть оформлена протоколом? Обязан ли, наконец, ревизуемый орган дать необходимые справки и документы, если придут 2 члена ревкомиссии безо всякого постановления и мандатов? Если обязан, то почему одному он этого не должен делать? Допустим, что член ревкомиссии не может договориться с другими членами о необходимости произвести ревизию вследствие их отсутствия. Следовательно, он не может произвести ревизию. Но он знает, что в данный момент не все в порядке, имеются злоупотребления и знает, что ревкомиссия несет известную ответственность за ревизуемый орган. Что должен предпринять член ревкомиссии?

Допустим, наконец, что в данный момент член ревкомиссии не может представить выписки из протокола о том, что ему одному поручается проверить кассу, документы Выписка же будет представлена на другой день. Как быть в этом случае?

Эти вопросы могут возникнуть и в других местах, на них даются разноречивые ответы, имеются различные взгляды. Поэтому весьма желательно этот вопрос обсудить и выработать одно общее мнение.

Росипаль.

Усилить внимание найму рабочей силы.

Для найма рабочей силы имеется целый ряд правил, в колдоговора введены пункты о найме рабочей силы в первую очередь из числа членов союзов; хозорганы обязуются сообщать профорганам об открывающихся новых местах и требовать рабочую силу только с биржи труда.

Между тем факты говорят о том, что дело обстоит иначе. Вот некоторые примеры. За 1925 календарный год всего по Туле принято на разные работы 11717 чел., из коих 6070 чел. членов союза. Если принять во вним ние, что из зарегистрированных безработных на бирже труда около половины всех безработных являются членами разных союзов, то число принятых членов союзов нельзя признать достаточным. Еще хуже обстоит дело с порядком приема рабочей силы. Существующий учет поступивших на работу дает следующие цифры: в порядке подбора биржей труда по требованиям хозорганов принято 2794 чел. по именным требованиям хозорганов принято 3213ч. Споследующей регистрацией (казалось бы, что этот порядок приема должен быть как исключение, когда на учете биржи труда отсутствуют безработные не только члены союзов), но и вообще потребная рабочая сила, принято больше всего— 5710 чел. Об'ясняют существующее положение тем, что некоторые члены союзов отказываются итти на работу, на учете биржи труда нет достаточного количества потребной рабсилы и т. д. Такие случаи имели место, но число таких случаев незначительно.

Корень ненормального положения повидимому лежит в чем-то ином. К этому отчасти приводят следующие данные. Из числа 11717 получивших работу три профессии составляют почти половину (5470 ч.) общего числа поступивших: „чернорабочие", „прочие металлисты" и прочие совторгслужащие" В последние две профессии не входят квалифицированные металлисты и конторские работники. Спрашивается, разве не было на учете биржи труда членов союзов или вообще рабочих этих категорий? Конечно, были, но обошлись без них, наняли рабочих помимо биржи труда. С этим явлением нужно бороться. Как — об этом высказаться мы призываем всех тех, кому дорого правильное распределение рабсилы.

А. Ермаков.

В президиуме Губпрофсовета.

О работе ревизионной комиссии ГСНХ.

Президиум ГСПС заслушал доклад о работе Комиссии за полгода (окт. 25 г. март 26 г.) и отметил, что комиссия имела недостаточную связь с профорганами (губотделами, Губпрофсоветом) и в своей повседневной работе, и при обследовании трестов, предприятий. Президиум предложил рев. комиссии своевременно ставить в известность профорганы о намеченных ревизиях, высылать им акты ревизий и предложения комиссии по результатам ревизии. Президиум обратил внимание Губсовнархоза на то обстоятельство, что аппарат ревиз. комиссии вначале операционного года имел большую текучесть, что является ненормальным.

Президиум ГСПС особое внимание ревкомиссии обратил на вопрос борьбы за режим экономии и решил заслушать в следующем заседании план проведения практических мероприятий ревизионной комиссии ГСНХ в этой области.

Об оплате за прогульные дни в связи с наводнением.

Президиум постановил просить Губисполком об издании постановления об оплате за прогульные дни рабочим и служащим, допущенные в связи с невозможностью явиться на работу из за наводнения.

Степень уважительности прогулов будет строго проверяться в каждом отдельном случае.

О работе Арсеньевского и Ненашевского райсекретариатов.

Президиум ГСПС по докладу председателей райсекретариатов и содокладчиков предложил:

По Арсеньевскому—усилить руководство союзными организациями в районе путем периодического созыва совещаний по отдельным вопросам союзной работы; принять меры к постановке учета профработы в районе, следить за своевременной отчетностью союзных органов перед членской массой; принять меры к скорейшему погашению задолженности членск. взносов особенно по союзу землес и совслужащих; установить наблюдение за своевременным исполнением коллективных и трудовых договоров, оказывая райпрофорганам содействие в их заключении; принять меры к ликвидации задолженности союзам по договорам, принять меры к развитию культработы, т. к. она признана слабой; принять меры к улучшению постановки работы межсоюзной кассы взаимопомощи, повести решительную борьбу с неплательщиками ссуд вплоть до взыскания через судебные органы.

По Ненашевскому установить периодический созыв совещаний профактива по отдельным вопросам союзной работы; следить до выполнением райместкомами решений вышестоящих профорганов; наладить регулярность ревизий профорганов и содоклады ревиз. комиссий при отчетах профорганов; усилить работу по сбору членских взносов в союз и в кассу взаимопомощи; усилить работу по ликнеграмотности среди батрачества и т. д.

Президиум ГСПС предложил Ненашевскому райсекретариату своевременно представлять в ГСПС свою отчетность и отвечать на запросы ГСПС, в частности, по вопросу о задолженности по зарплате.

О времени начала работ в учреждениях.

Президиум ГСПС высказался за оставление существующего порядка начала работ в учреждениях, т е. с $9^1/_2$ до 16 час. дня. Накануне дней отдыха, предусмотренных Кодексом законов о труде работа должна заканчиваться в $15^1/_2$ часов.

Заседания президиума губотдела—в вечерние часы.

Президиум ГСПС отменил решение Президиума Губотдела Землес об установлении заседании Президиума союза в утренние часы, т. к. заседания в это время вредно могут отразиться на работе по обслуживанию членов союза.

В помощь профработнику.

Об оплате участников засед. правлен., пленумов СПС, упрофбюро и др.

Циркулиром № 53 от 19 апреля 1926 г. („Труд“ № 93) о заработке участников правлений, пленумов совпрофов, упрофбюро, губотделов и уездных отделений союзов и членов комиссий месткома за время работы в этих органах — ВЦСПС раз'ясняет, что члены пленумов СПС, УПБ и правлений ГО и УО союзов не подпадают под действие ст. 79 КЗоТ, и оплата их за время участия в рабочие часы в работах пленумов и правлений должна производиться за счет союзных организаций.

Вопрос о сохранении заработка за членами РКК и различных комиссий месткома точно разрешается постановлениями, регулирующими число освобожденных от работы в производстве низовых профработников (ст. 159 КЗоТ, „Положение о фабзавкомах“ от 26 февраля 1925 года, утв. ВЦСПС, ст. 13, „Положение о профуполномоченных“ от 28 апреля 1925 г., утв. ВЦСПС, ст. 10). Кроме того, согласно ст. 15 „Положения об РКК“ от 3/18 ноября 1922 г., работа членов РКК производится в рабочее время и подлежит оплате за счет предприятия.

Сверх указанных выше случаев, оплата оторванных от работы в производстве работников предприятием не производится.

На основании изложенного хозорган не обязан сохранять заработок за членами комиссий фабзавкома, в рабочее время участвующими в различного рода губернских, городских или уездных совещаниях. Оплата участников подобных совещаний должна производиться за счет союзных средств.

Кто приравнивается к рабочим от станка.

ВЦСПС и НКТ СССР предлагают при посылке в дома отдыха санатории и курорты приравнять к рабочим от станка следующие категории работников:

1. Продавцов и отборщиков, кладовщиков, работающих в следующих складах: мучных, железо-скобяных, мясных, сырьевых кож, нефтяных, москательных и смолокуренных.

2. Продавцов (отборщиков в оптовых магазинах), кладовщиков и упаковщиков в следующих магазинах: мучных, мясных, соляных, сырьевых кож, нефтяных, москательных и смолокуренных.

3. Упаковщиков в складах, истопников и чернорабочих, работающих постоянно, независимо от того, где они работают.

Направление работников угрозыска в дома отдыха.

ВЦСПС раз'яснил, что инспектора и агенты-разведчики угрозыска могут быть приравнены в отношении направления в санатории и дома отдыха к рабочим от станка.

Эта льгота предоставляется им в виду выполняемой ими опасной нервирующей работы.

Профсоюзы освобождаются от судебных сборов.

Президиум ВЦИК постановил внести в 43 статью гражданского-процессуального кодекса дополнение, по которому ВЦСПС и об'единяемые им профессиональные союзы освобождаются от судебных сборов и прочих судебных расходов.

Пенсия учителям профтехнических школ.

ВЦСПС согласился с представленным на его заключение проектом о распространении на преподавателей профессионально-технических школ в сельских местностях права на учительскую пенсию.

Союзная хроника.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Отчеты низовых профорганов. Правление губотдела заслушало отчеты о работе месткомов ГФО, ЦРК, Хлебопродукта и Ненашевского РМК, с содокладами обследователей. Обследование крупнейшей проф'-ячейки—МК ЦРК проведено тремя членами правления Работа их признана удовлетворительной и вместе с тем дан ряд практических указаний к расширению и углублению союзной работы, а также к исправлению замеченных недостатков.

Ито и пе езаключения тарифных соглашений. При перезаключении тарифных соглашений сохранена по всем предприятиям последняя ставка 1 разряда, при чем по большинству учреждений вопрос этот обсуждался на общих собраниях. Правление губотдела подтвердило необходимость заключения колдоговора с Отделом Труда. При положительном разрешении этого вопроса, работающие по г. Туле будут полностью охвачены колдоговорами.

О месткоме гормилиц и. Местком гормилиции об'единял работников милиции всех районов, адмотдела ГИК'а, угрозыска, загса, конного резерва и ведмилиции. По соглашению с орготделом ГСПС, решено вместо одного месткома организовать 6 самостоятельных месткомов.

На всесоюзную конференцию союза совторгслужащих правление губотдела делегирует председателя правления тов. Абросимова и председателя Куркинского райместкома тов. Шишкова.

Не расходовать на техничес ого работника при малочисленности членов кассы. Белевский райместком обратился в губотдел с просьбой разрешить увеличить содержание техническому работнику кассы взаимопомощи, выдав дотацию из членских союзных взносов. Правление губотдела отклонило эту просьбу, считая, что при наличии всего 300 членов кассы техническая работа может быть возложена на одного из членов бюро.

В фонд беспризорного ребенка. Общее собрание частно-торговых служащих Тулы решило не приобретать нового знамени, а отметить Первое Мая отчислением из средств месткома 75 р. в фонд беспризорного ребенка.

Правление губотдела утвердило это решение.

Переквалификация безработных. Правление губотдела утвердило смету на переквалификацию безработных в 615 р. 50 к. до 1 июля с. г.

У ПИЩЕВИКОВ.

Артель пекарей. Союз пищевиков предполагает организовать артель безработных пекарей. В настоящее врем. подыскивается помещение для хлебопекарни.

Места в доме отдыха. Из имеющегося фонда на дома отдыха губотдел союза пищевиков закупает 3 места в домах отдыха.

У МЕТАЛЛИСТОВ

Текстильное машиностроение Комиссия, обследовавшая текстильное машиностроение, признала постановку его вполне удовлетворительной. Райком предложил заводоуправлению поставить вопрос о планомерности в нагрузке заводов, в целях использования полностью имеющихся уже установок, для изготовл. предметов массового производства. Предложено также заводоуправлению усилить работу по реорганизации производства с таким расчетом, чтобы на основе механизации и упрощения производственных процессов, представилось бы возможным применение менее квалифицированной силы, с одной стороны, и с другой—повышение норм выработки.

О помощи пострадавшим от наводнения. Райком союза металлистов нашел излишним создавать у себя специальную комиссию по выявлению убытков, нанесенных членам союза от наводнения, считая более целесообразным введение его представителей в комиссию при Горсовете. По окончании работ таковой—вопрос о практических мероприятиях в деле оказания помощи поставить на заседании президиума райкома и ГСПС. Тарифно-экономическому секретариату предложено в срочном порядке дать на места раз'яснение о порядке оплаты за пропущенные дни рабочими и служащими, не являвшимся на работу во время наводнения.

Местком „Моспогруза“ С.-В. ж. д.

Работа месткома хоть и ведется по плану, но хромает на все четыре ноги. Бывают постоянные задержки с выдачей зарплаты и спецодежды, и ежедневно делегации рабочих обивают пороги союза с жалобами на это.

Плохо обстоит дело с РКК, часто решения РКК пересматриваются в союзе.

Культработа поставлена слабо, хотя и имеется при месткоме красный уголок, а в нем библиотека. Рабочие уголком не интересуются и не ходят туда.

Слабую работу месткома можно об'яснить отчасти тем, что союз местного транспорта относится недостаточно внимательно к низовым ячейкам своего союза и недостаточно руководит ими.

С. Мартовский.

Хроника культработы.

□ Культкомиссия месткома Губздравотдела постепенно развертывает свою работу. Выписка газет и журналов увеличилась и в марте достигла сотни экземпляров (73 газеты и 26 журналов), не считая литературы, распространяемой ячейками добровольных обществ; из газет больше всего выписываются местные: „Коммунар“ и „Известия ГИК“.

Оживилась работа по изданию стенгазеты,—вместо одного номера в 2—3 мес. газета теперь выпускается ежемесячно; газета стала содержательнее, улучшился и внешний вид ее.

Оживляется работа добровольных ячеек МОПР'а, Авиахима и ОДН, проводится кампания вовлечения в члены общества „Друг Детей“. 60 проц. сотрудников вовлечены в члены клуба „Красный Медработник“.

Интересно отметить, что наиболее активное участие в культработе принимают женщины: культкомиссия состоит целиком из женщин, половину редколлегии составляют женщины, в бюро добровольных ячеек также большинство женщин.

□ При клубе им. Ленина Московско Курской ж. д. организован производственный уголок.

□ В трансляционную сеть радио-передаточной станции ГСПС включены клуб строителей и Дом Работников Просвещения.

□ Райком металлистов заключил договор с Тулстроем на ремонт фабричного корпуса бывш. ф-ки Слиозберга под клубное помещение.

□ Завком завод „Красный Плуг“ приобретает для своего клуба кино аппарат.

□ Учкопрофсож М. К. ж. д. возбудил ходатайство перед Дорпрофсожем о разрешении перечислить из фонда безработных 50 проц. в культфонд, имея ввиду наступление летнего сезона, необходимость оборудования летнего клуба, на что требуется около 2500 р., и на дооборудование площадки физкультуры—2500 р.

□ На усиление клубной работы Одоевского Райсекретариата президиум ГСПС выдал субсидию в размере 50 руб из культфонда.

Связь с сезонниками. Ввиду роспуска сезонных рабочих — грузчиков сахарного завода, пленум Гоботдела транспортников постановил в течение летнего перерыва завязать с сезонниками связь, взять на себя шефство над той деревней, откуда притекает главная масса грузчиков и пополнить литературой имеющиеся там избычитальни. В тех деревнях, где находится незначительное число рабочих, связь установить письменную и выписывать на группу газеты и журналы.

Почтовый ящик.

Рабкору № 63. Рады будем возобновлению Вашей работы. Поправляйтесь.

Профработнику. В корреспонденции „Хорошо, но не дюже“ у Вас общие разсуждения, а надо было бы написать о факте. Нельзя огулом обвинять инструкторов ГСПС и губотделов союзов в том, что они не проводят на местах инструктирования, ибо в этом последнем—их основная задача. Если же были факты, когда приехавший инструктор не выполнил своего назначения—надо о них именно писать, указав: где, когда и с кем это было.

Л. Липшицу. Тула. И союз, и ГСПС, и Отдел Труда уже давно приняли необходимые меры по вопросу о кустарях—сапожниках.

Трудовое законодательство.

О частичном страховании сезонных и временных рабоч. на лесозаготовках.

В виду того, что для многих сезонных и временных рабочих работа по найму не является единственным источником средств к существованию (например, для крестьян, имеющих свое хозяйство и на время поступивших возчиками),— еще в 1923 году для таких категорий рабочих было введено так наз. частичное страхование (Циркуляр НКТ от 21/VI—1923 г. № 259/53 в Изв. НКТ, 1923 г., № 22). Оно состоит в том, что за этих рабочих предприятие уплачивает взносы на соц. страхование не по всем видам (по временной нетрудоспособности, инвалидности, безработице и лечебной помощи), а лишь по некоторым видам, либо вовсе освобождается от уплаты страхвзносов.—Соответственно этому сезонные и врем. рабочие получают от страхкассы пособие только по тем видам страхования, по которым они страхуются, т. е. по которым предприятие обязано делать взносы. В зависимости от характера работ, их продолжительности и социального положения работающих, врем. и сезонные рабочие разделены на 4 группы; те, которые отнесены к 4-й группе, (напр., возчики на своих лошадях в лесной, сахарной и торфяной промышленности и некоторые другие), совершенно не страхуются; остальные 3 группы не страхуются по безработице; отнесенные к 3-й группе страхуются только по врем. нетрудоспособности, инвалидности и смерти, вызванных увечьем на работе; 2-я и 1-я группы страхуются по времен. нетрудоспособности без дополнительных видов обеспечения, по лечебной помощи, и по врем. нетрудоспособности, инвалидности и смерти, вызванных увечьем на работе (а для 2-й группы также вызванных профессиональным заболеванием).

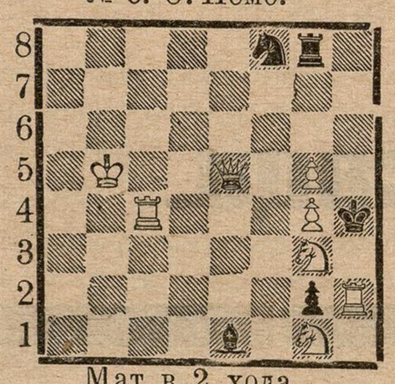
Постановлением Союзного Совета Соц. Страх. от 1/IV — 26 г. лесорубы, ранее отнесенные к 4-й группе (т. е. не страхуемых), отнесены теперь к 3-й группе; в 4-й же группе оставлены лишь лесорубы, являющиеся одновременно возчиками на своих лошадях.

О порядке пересмотра размеров пенсий инвалидам труда.

В журнале „Кузнец“ (№ 5 за 1926 г., отдел „Труд. Законодательство“) было изложено содержание и значение весьма важного постановления Союзного совета Соц. Страхования при НКТ СССР от 4/I—26 г. о введении принципа исчисления пенсии инвалидам труда из расчета фактического заработка. Для выполнения этой сложной работы требуется пересмотр и перерасчет всех выплачиваемых страхкассами пенсий, что, естественно, не может быть сделано в короткий срок. Всероссийский Совет Соц. Страх. при НКТ РСФСР издал инструкцию от 15/III с. г., в который подробно излагает указания и правила о порядке пересмотра размеров пенсий и вместе с тем устанавливает предельный срок для окончания работы по пересмотру—**1 мая 1926 года.**

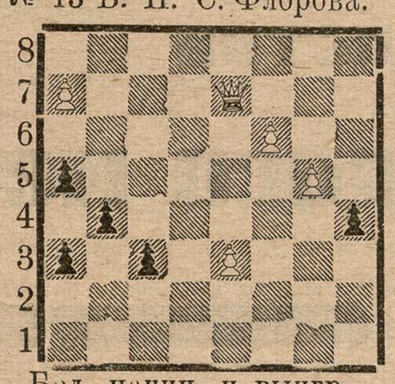
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 6. О. Немо.



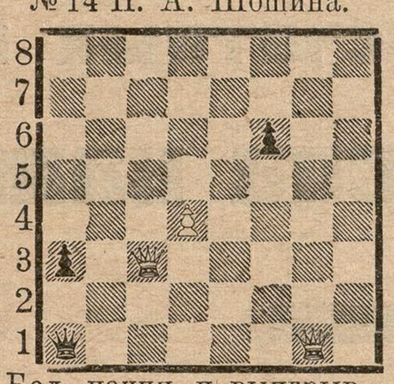
Мат в 2 хода.

№ 13 В. П. С. Флорова.



Бел. начин. и выигр.

№ 14 Н. А. Шошина.



Бел. начин. и выигрыв.

На матч Москва—Берлин, проектируемый шахсекцией МСФК в мае месяце, президиум МГСПС и МСФК постановили отпустить по 1.000 руб.

Результаты игры шахкоманды ВЦСПС за границей.

Во время своего пребывания в Германии и Латвии шахматная команда ВЦСПС сыграла 7 матчей со следующим результатом:

1. Матч СССР — Германия: +3½—2½.
2. Матч СССР — Хемниц: +3—2.
3. Матч СССР — Лейпциг: +4½ -1½.
4. Матч СССР — Дрезден: +4½—1½.
5. Матч СССР — Берлин: +4—2.
6. Матч СССР — Латвия (рабочий союз): +10—0.
7. Матч СССР — Рига (буржуазн. союз): +3—2.

Пятеро советских шахматистов играли в главном турнире германского рабочего шахматного союза. Тов. Тесменко в своей группе вышел на первое место, Грязнов, Лесман и Семенов — на второе место, Фрейберг—на третье.

В Хемнице, Дрездене и Берлине были даны сеансы одновременной игры на 175 досках, причем общий выигрыш достигал 80% игранных партий.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос А. Калабина. Вправе ли отец требовать содержание от сына, если у отца есть маленькое хозяйство?

Ответ: На основании ст. 163 Кодекса законов об актах гражд. состояния дети обязаны доставлять содержание своим родителям, если последние нетрудоспособны, нуждаются и не получают содержания от органов соц. страхования. Если отец имеет имущественное обеспечение, достаточное для прожития, суд это учтет и может в этом случае в требовании отца отказать.

Вопрос Арсеньевского райсекретариата: С какого месяца должны предоставляться отпуска и в каком порядке?

Ответ: Отпуска могут быть предоставляемы в течение всего года, но обычно даются в весенне-летний период. Только подросткам отпуск должен предоставляться в летнее время (с 1 мая по 1 октября). Очередь пользования отпусками устанавливается РКК, а где ее нет—соглашением администрации с месткомом.

Вопрос его же: Если кто поступил на работу в прошлом году после отпускной кампании, то имеет ли право он в этом году на соединенный отпуск?

Ответ: Если лицо поступило в прошлом году на работу впервые, то с этого момента начинается течение 5½ месячного срока, после которого возникает право на отпуск; для тех, кто использовал отпуск в прошлом году, течение 5½—мес. срока начинается с момента возвращения из отпуска, но новый отпуск они могут получить не ранее наступления следующего год.

Вопрос его же: Вправе ли администрация не дать отпуска или компенсации лицам, не использовавшим таковой по вине работающих за прошлый год? Виною считают то, что работающий не требовал отпуска, а сама администрация этого не делала.

Ответ: Не использовавший отпуска по своей вине теряет право на компенсацию за него или получение взамен отпуска в след. году. Если отпуск не использован из-за того, что очередь не была установлена, то ответственость возлагается на администрацию.

Вопрос райместкома: В списки лиц, подлежащих отпуску и утверждению РКК, должны-ли входить работники, на коих не распространяются договора, т. е. члены правления потребит. об-ва, член РИК'а и председатель райсельсовета?

Ответ: Члены правлений П. О., члены РИК'а и председ. райсовета получают отпуска с разрешения вышестоящих инстанций и в списки, утверждаемые РКК, не входят.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“.** Редактор: **Редколлегия.**

Тулгублит. № 451 Тир. 1250. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.

15255

ПОДПИСКА ПОДПИСКА

НА ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

„КУЗНЕЦ“

Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов при газете „Коммунар“

С 1-го МАЯ

ПРИНИМАЕТСЯ В КОНТОРЕ ГАЗЕТЫ

„КОММУНАР“

Журнал будет выходить в размере 2-х печатных листов

1 и 15 числа каждого месяца.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:

Одновременно на журнал „Кузнец“ и газету „Коммунар“ в месяц.	85 коп.
С доставкой на дом и пересылкой по почте .	95 коп.
Отдельно на журнал „Кузнец“ в месяц . .	30 коп.
С доставкой на дом и пересылкой по почте .	32 коп.