Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

16 апреля 1926 г.
№ 14 (47).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Председатель ВЦСПС М. П. Томский.

К его предстоящему приезду в Тулу.

Михаил Павлов. Томский род. 18-го октября 1880 г. в Петрограде. 13 лет он впервые поступил на коробочную фабрику. Работая в разных типографиях, к 21 году он кончил учение на литографа. В 1905 г. М. П. переезжает в Ревель. Здесь начинается его революционная работа. В начале он избирается старостой на заводе „Звезда", потом членом ревельского СРД и руководит стачечным движением. В январе 1906 г. его арестовывают, сажают в камеру смертников, а потом ссылают в Нарымский край, откуда он через два месяца бежит. В Томске получает первую явку, — отсюда кличка „Томский". В 1906 г. М. П — член петербургского комитета партии, в 1907 году едет на V с'езд партии в Лондоне. В ноябре 1907 г. по возвращении из Лондона, М. П. арестуют и приговаривают в 1908 г. к 1 году крепости, где он просидел до апреля 1909 года. В мае М. П. едет в Париж на расширенное заседание редакции „Пролетария". Отсюда едет в Москву в качестве представителя ЦК.

После провала подпольной типографии газ Моск. к-та „Раб. Звезда", 13 дек. 1909 г.—новый арест, ожидание суда в одиночке до ноября 1911 г., приговор по делу МК и за принадлежность к партии—5 лет каторжных работ в Бутырках, а с апреля 1911 г вечное поселение в Сибири, на Лене—в Киренске.



Председатель ВЦСПС М. П. Томский.

В апреле 1917 г. возвращается в Москву, оттуда в Петроград, где начинает работать в Прохоровском районе, а затем в Петроградском комитете.

В организации июльских дней М. П. принимает активное участие, после которых переезжает в Москву и начинает работать по выборам в Учредительное собрание.

Затем М. П. переходит в союз металлистов, где работает в качестве редак. журн. „Металлист". От союза металлистов делегируется в Московский Совет профсоюзов и вскоре избирается его председателем. В 1918 году, на IV конференции профсоюзов, тов. Томский избирается в президиум ВЦСПС, работает в качестве редактора „Профес. Вестника" и председателя МПСПС.

II-м с'ездом профсоюзов М. П. избирается председателем ВЦСПС.

С VIII с'езда партии М. П. состоит членом ЦК партии.

Состояние рынка и задачи союзов в борьбе за устойчивость цен.

Увеличившаяся покупательная способность населения, а также неизжитое несоответствие между продукцией промышленности и сельского хозяйства—создали острый недостаток промышленных товаров, в частности, предметов широкого потребления, что привело к недостатку этих товаров на рынке и к росту рыночных цен. Вместе с тем, увеличившаяся покупательная способность деревни, в связи с снижением сельхозналога, при недостаточном удовлетворении спроса деревни на промышленные товары—привели к сдержанному поступлению на рынок сельско-хозяйственных продуктов и некоторому росту цен на хлеб и другие продукты. Это положение отразилось и на Туле.

Тула, как и другие районы, переживает временный товарный кризис. Наблюдается недостаток товаров рабочего потребления (мануфактуры, галош, масла и т. п.). В связи с этим, начинает колебаться устойчивость цен. Это может создать угрозу понижения реального заработка рабочих и служащих. Вот почему профессиональные союзы, призванные защищать интересы своих членов, должны принять меры к обеспечению реальности заработка рабочих в период временно переживаемого кризиса.

Повышать номинальный заработок—нельзя, ибо это только вызовет повышение цен на продукты. Поэтому удержание реального заработка должно итти по линии закрепления существующих цен на продукты и возможного снижения их.

Неустойчивость цен, рост их, главным образом, об'ясняется недостатком ходовых товаров, а иногда и полным их отсутствием (шерстяной и суконной мануфактуры, ходовой легкой ткани и пр.). По сведениям Губвнуторга, завоз товаров не покрывает потребности населения. Так, за последние 2 мес. завозом покрывается потребность в мануфактуре на 57 проц., в обуви на 90 проц., в галошах на 61 пр., в керосине на 74 проц., в железе на 31 проц., в махорке на 53 проц., в сахаре на 61 проц. и в масле на 63 проц. Из этого видно, что запасы товаров уменьшаются. Так, остатки товаров по складам составляли следующее на 1 февраля: мануфактуры (хл.-бум.) 763.371 метр. сахара 75.049 п., масла растительного 91.018 пд. На 1 марта остатки равны по мануфактуре 544.190 метр., сахара 65.990 пудов, масла 10.036 пудов. Такое положение и по другим товарам, при чем по галошам и махорке происходит уменьшение запаса из месяца в месяц, увеличивается запас только по спичкам и керосину, острый недостаток ощущается в рыбных товарах.

Таким образом, задача увеличения ввоза товаров в Тульскую губернию должна во всю ширь стать пред государственными и кооперативными организациями. Профсоюзы должны усилить наблюдение за работой кооперации и госторговли, следя за тем, чтобы рынок имел достаточное количество товаров. С этой целью, кроме стремления увеличить запас товаров, в условиях переживаемого товарного голода во всей стране, нужно:

а) чтобы товары, в коих ощущается наиболее острый недостаток, продавались кооперацией только своим членам;

б) запретить продажу недостающих товаров частным торговцам, как оптом, так и в розницу;

в) повести решительную борьбу с перепродажей товаров как со стороны торговых органов в целях извлечения большой прибыли, так и со стороны членов кооперации.

Вместе с этим Губвнуторг, кооперация и госторговля должны обратить внимание на то, чтобы товары в запасе были необходимые для рабочего потребления и соответствующего качества. Кроме этого, нужно совершенно отменить порядок принудительного ассортимента при продаже товара потребителям.

В отношении состояния цен наблюдается некоторый рост, как стоимости бюджетного набора, так и стоимости отдельных товаров. Так, средние розничные цены на основные продукты представляют следующую картину:

	На 1-е января						На 1-е марта					
	Госторг.		Кооперац.		Частн. торг.		Госторг.		Кооперац.		Частн. торг.	
	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К	Р	К	Р.	К.	Р.	К.
1. Мука ржаная .	1	47	1	47	1	71	2	15	2	29	2	20
2. Мясо	—	—	—	20,5	—	20.5	—	—	—	25	—	28,5
3. Масло подсолн.	—	19,3	—	19,5	—	23	—	20	—	20	—	23,5
4. Сапоги простые .	21	50	22	—	21	66	21	50	20	—	21	50
5. Ситец . . .	—	42,5	—	39	—	63.7	—	42	—	39	—	61,2
5. Сукно	10	—	9	96	11	88	—	—	10	38	15	—
7. Крупа гречневая	2	60	2	67	2	40	3	09	3	28	2	85

Стоимость бюджетного набора в общем на 1 января равна 18 р. 39 к., на 1 февраля 18 р. 49 к., на 1 марта 18 р. 59 к. и на 1 апреля 19 р. 28 к.

Одно из мероприятий, которое должно снижать цены—это насыщение рынка необходимыми товарами. Если товарный голод будет изжит и Тула будет иметь необходимый запас товаров—устойчивость цен будет обеспечена. Однако, теперь уже нужно принять ряд мер, могущих в условиях настоящего времени снизить цены и сделать их устойчивыми. Для этого нужно:

а) чтобы Губвнуторг взял твердую линию в установлении твердых накидок на товары рабочего потребления;

б) повести решительную борьбу за сокращение торговых расходов (рационализация аппарата, сокращение его, сокращение ненужных представительств, сокращение расходов по командировкам, выдаче наградных, тантьем, расходов по рекламе и т. д.).

в) наблюдать за тем, чтобы гос. и кооперативная торговля не увлекались получением большой прибыли и т. д.

Все это даст возможность снизить цены только при том условии, если пр форганизации будут наиболее активно принимать участие в работе кооперации и госторговли.

Нужно прежде всего усилить работу лавочных комиссий и привлечь все рабочие массы к укреплению кооперации и госторговли. Нужно добиться того, чтобы лавочные комисси и все рабочие с едили за тем, чтобы товары не попадали в руки перепродавцов.

В установлении предельных накидок союзы должны принять самое активное участие. В сокращении расходов, рационализации аппарата госторговли и кооперации профорганизации снизу до верху должны активно участвовать и в этом направлении пред'являть наиболее твердые требования.

Только общими усилиями, при участии рабочих масс, можно добиться устойчивости цен и сохранить реальный заработок рабочих.

В. Жабров.

О работе среди сезонных рабочих и батрачества.

С наступлением весны наступает горячая пора для строительных, лесных и земельных работ, а также и в сельском хозяйстве, что, естественно, вызовет значительный спрос на рабочие руки.

По имеющимся по союзу строителей сведениям наступающий строительный сезон потребует увеличения числа рабочих рук до 4000—5000 чел., а в сельском хозяйстве увеличение наемной рабочей силы за период октябрь 1924 г. по октябрь 1925 г. произошло более чем на 67 проц.

Все это ставит перед профсоюзами, особенно перед союзами землес и строителей, неотложную задачу построить свою работу так, чтобы своим влиянием охватить всю массу сезонных рабочих и втянуть ее пролетарские и полупролетарские элементы в профсоюз, чтобы в дальнейшем подготовить из них кадр постоянных рабочих для нашей развертывающейся промышленности.

Работа с сезонниками приобретает еще большее значение, если принять во внимание, что сезонные рабочие в большинстве своем находятся еще между городом и деревней. Например, сезонники строители, работающие преимущественно в в городах, соприкасаются с основной пролетарской массой. Отсюда задача большой политической важности использовать сезонных рабочих в целях дальнейшего закрепления смычки рабочих и крестьян.

Союзы, ведущие главным образом работу среди сезонников, неуклонно растут. Например, союз строителей об'единял на зимних работах 1924 г 400 чел, а в 1925 г. —1775 чел. т. е. увеличился более чем в 4 раза. Это указывает на то, что значительная часть сезонных рабочих, главным образом бедняков—крестьян, оседает в городах и остается в различных отраслях нашей промышленности и хозяйства, а потому и задача союзов привить сезонным рабочим навыки промышленных рабочих, воспитывать их в пролетарском духе, подтянув до уровня сознательности основного ядра промышленного пролетариата.

Как привлечь и приобщить сезонника к общественной жизни, и в первую очередь к профессиональной? В этом случае внимание сезонника должно быть привлечено к низовым органам, обслуживающим его во время работы, профсоюзам, и затем уже нужно приближать его и к другим видам общественной работы, выявляя из среды сезонников актив.

Для выявления и действительного участия сезонника в общественной жизни, необходимо перевыборы профорганов проводить в разгар сезонных работ.

Важнейшей частью работы союзов среди сезонников должна быть культурно-просветительная работа.

Культработа определяется тем уровнем массы, на который она рассчитана. Значительная-же часть сезонных рабочих полуграмотная или неграмотная масса.

Кроме того, сезонник несет с собой из деревни свои собственные настроения, свой собственный быт, запросы и взгляды на явления городской жизни, значительно отличающиеся от взгляда основного кадра промышленного пролетариата и вполне естественно требует над собой большой культурной и воспитательной работы.

А потому и вся культработа среди сезонников должна строиться так, что-бы она была близка деревенскому быту, запросам и интересам сезонника, а так-же проводила бы влияние рабочего класса на сезонного рабочего.

В первую очередь необходимо профсоюзам заняться ликвидацией неграмотности и малограмотности среди сезонников.

Потом следует создать красные уголки, организуя в них читку газет, беседы и т. п. Уголки следует организовывать при общежитиях в совхозах, при чем свою работу уголки должны расчитывать на уровень сезонника и его интересы.

В деле культурно-просветительной работы среди сезонников рабпрос должен оказать союзам всемерную помощь и содействие.

Однако, необходимо помнить, что вся работа не будет достигать цели, если профсоюзы правильно не сумеют поставить работу по защите экономических и правовых интересов сезонников во время работы. Этому вопросу—заключению договоров, выработке тарифов и т. д. союзы должны уделять серьезное внимание.

Необходимо также обратить внимание и на жилища сезонных рабочих, соблюдая необходимые санитарные и гигиенические условия.

Серьезное внимание профсоюзы должны уделить защите интересов и условий труда сезонных работниц и батрачек, а также подростков, вовлекая особенно последних в активную общественную и союзную работу, держа курс на подготовку из них низовых профработников.

Всю работу среди молодежи необходимо увязывать с организацией Комсомола как в центре, так и на местах.

И. Владимиров.

Накладные расходы на зарплату сезонников.

Президиум ЦК строителей обсудил поднятый хозорганами вопрос об удешевлении строительства за счет снижения накладных расходов на заработную плату. Президиум установил, что, так как строительные рабочие, особенно сезонники, находятся в тяжелых бытовых условиях, плохо обеспечены жилищами, лечебной помощью и пр.,—**подход к сокращению накладных расходов на зарплату должен быть крайне осторожен**. Существующий с весны пр. г. тариф страхо ых взносов, по мнению ЦК, является минимальным и в дальнейшем снижаться не должен. Расходы на содержание пунктов первой помощи, должны п прежнему итти за счет хозорганов, амбулатории же и фельдшерские пункты постепенно передаются на содержание страхорганов по фонду „Г“.

Предоставление рабочим-сезонникам временных жилищ с переходным оборудованием должно производиться **бесплатно**, Оплата же квартир в постоянных домах по льготному тарифу. Выдача проез ных денег должна остаться в тех случаях, когда рабочие завербованы хозорганами. Следует также сохранить выдачу проездных низкооплачиваемым группам рабочих и служащих в том случае, если они живут от места работы на расстоянии не менее 2 верст и если в данном районе имеется трамвайное или ж.-д. сообщение.

ЦК признал также необходимым **сохранение отчислений на культурные нужды в размере не ниже 1 проц.** Расходы на содержание домов отдыха, санатории и курортные койки, при условии, если размер их не превышает $^1/_2$ проц., должны временно производиться за счет хозорганов.

В связи с недостатко квалифицированной рабочей силы, ЦК нашел необходимым сохр нить в существующих размерах броню подростков и добиваться того, чтобы сокращенный день подростков оплачивался как полный.

О постановке весенне-летней культработы.

Вопрос о постановке весенне-летней культработы среди членов профсоюзов должен сейчас подвергнуться тщательной проработке всеми нашими союзными органами и, в частности, культурными учреждениями, коим придется проводить непосредственно эту работу.

Прежде всего надо учесть естественное стремление каждого работника к отдыху после долгого периода зимней работы. Удовлетворить полностью эту потребность удастся союзным и культ. организациям при условии наиболее полного выявления мнения широких масс членов союзов. Поэтому нужно вопрос о постановке весенне-летней культработы подвергнуть возможно широкому обсуждению на собраниях, в беседах в цеху, в печати. И мнение рабочих обобщить и только тогда приступать к практической постановке работы.

Весна уже наступила. Клубам надо использовать последние апрельские дни, чтобы завершить зимний сезон работы, подвести итоги, изучить опыт и наиболее ценное из этого перенести на дальнейший период работы.

Вторая половина апреля должна быть использована не только на свертывание зимней работы, но главным образом на подготовку к развертыванию весенне-летней работы на воздухе, в союзных парках и садах. Нужно приступить своевременно к оборудованию этих садов с таким расчетом, чтобы уже в первой половине мая и, во всяком случае, не позднее 15 мая целиком развернуть в них работу.

С благоустройством садов и парков одним союзам справиться весьма трудно, требуется много средств, а их у нас недостаточно, поэтому нам придется значительную часть расходов перенести и на другие органы. ГСПС и союз металлистов, в частности, поднимают вопрос перед Губисполкомом об оказании помощи средствами на оборудование садов (ограждение, постройка уборных, освещение, водоснабжение и т. д.). Мы полагаем, что некоторую помощь в этом будет оказана.

Основными пунктами культработы намечаются — сад железнодорожников, баташевский и кремлевский сады, при чем последний, по соглашению с союзом металлистов, явится центром культработы и других союзов, изъявивших на это свое согласие.

Как правило вводится бесплатный вход во все сады для членов союзов и членов их семей.

В каждом саду должны быть организованы читальни с выдачей книг на руки подписчикам библиотек.

В садах необходимо организовать площадки для массовых игр взрослых в городки, мяч и т. п., шахматы и шашки, а также детские площадки.

Клубную работу в парках и садах больше всего сосредоточить: на организации развлечений (оркестр, открытое кино, эстрадные выступления, разные игры и др.) и на постановке массовой политико-воспитательной работы путем регулярного проведения клубных вечеров и рабочих гуляний, периодической постановки киволекций—докладов по интересующим рабочих вопросам и на эскурсионной работе.

На летний период в каждом клубе нужно оставить работу художественно-зрелищных кружков (драматических, хоровых, музыкальных и др.) и кружков физкультуры. Работу же остальных кружков рекомендуется уменьшить с таким расчетом, чтобы члены этих кружков не теряли связи с клубом за летний период. В остальных клубных кружках следует практиковать периодическое проведение экскурсий на темы их зимних занятий.

Клубы, не имеющие в своем распоряжении парков и садов, должны свою работу сосредоточить на проведении экскурсий, прогулок, приспособив к этой работе все свои кружки и комиссии.

Работе по физкультуре в летний период следует придать более широкий размах и приблизить отдельные виды ее к обслуживанию широких союзных масс. С этой целью необходимо всемерно способствовать развитию массовых игр, не требующих особой учебы, как например: городки, лапта, кегли, шашки и др. незамысловатые игры, вовлекая в отдельные виды таковой не только молодежь, но и взрослых.

В летний период необходимо добиться по линии каждого союза в Туле, а в уездах в межсоюзном масштабе, регулярного проведения массовых игр на воздухе в каждую субботу воскресенье и др праздники.

Необходимо принять все меры к развитию стрелкового спорта, проводя работу такового по линии организации самостоятельных кружков.

Экскурсионная работа должна занять важное место в культработе всех профорганизаций и культучреждений. При чем следует обратить особое внимание на большее проведение экскурсий, прогулок, причем проведение каждой из них следует приспосабливать к потребностям отдельных групп рабочих и служащих—молодежи, взрослых и детей, например: семейные и детские прогулки надо устраивать недалеко в окрестности города, для молодежи и для любителей взрослых можно устраивать прогулки верст за 10—20 с ночлежкой и т. п.

При проведении экскурсий и прогулок необходимо обратить особенное внимание на надлежащую их подготовку.

К/О ГСПС, союз Рабпрос и ГМБИТ должны содействовать учителям и др. специалистам в проведении групповых экскурсий в столичные города и крупные фабрично-заводские предприятия центрально-промышленной области.

Кр. уголки свою летнюю культработу должны сосредоточить на проведении экскурсий и прогулок, заблаговременно договорившись об этом с вышестоящими профоганизациями.

Учебные лагерные сборы тердивизии должны быть использованы для укрепления связи с Кр. Армией, почему необходимо: практиковать организацию массовых смычек в межсоюзном масштабе с частями лагерного сбора и каждым клубом со своей подшефной красноармейской частью, отдельно организовать регулярные экскурсии и прогулки в лагери, культурное обслуживание учебных сборов новобранцев и переменного состава путем устройства в лагерях спектаклей, концертов и вечеров, а также при проведении массовых прогулок и экскурсий, организуемых союзами, приглашать красноармейцев и командно-политический состав частей тердивизии.

Кроме этой непосредственной летней работы, союзам предстоит: участие в выпуске учеников школ соцвоса, размещению окончивших профтехническое образование, принять участие в камандировках в ВУЗ и в подготовке рабочих к поступлению рабочих на рабфаки.

Союзы должны использовать летний период для ремонта клубных помещений и подготовки их к зимней работе.

П. Гречишкин.

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ.

Касса взаимопомощи коммунальников.

До августа 1925 г. касса обслуживала 504 работников горводопровода, автогужтранспорта, отдела местного хозяйства и частных предприятий. Капитал кассы составлял 1.236 р. 40 к.

Общее собрание по отчету о работе прежнего состава бюро кассы отметило большую задолженность по возвратным ссудам, вследствие чего недостаточно удовлетворялись ссудами участники кассы. Новому составу бюро был дан наказ ликвидировать задолженность и усилить обслуживание членов кассы.

Теперь работа кассы значительно улучшилась, что видно из следующего. При старом бюро за май, июнь и июль 25 г. были поданы 69 заявлений на 996 руб., а удовлетворены были 49 заявлений на сумму—323 р, что составляло 70 проц. числа заявителей и 32 проц. испрашиваемой ссуды.

В сентябре, октябре и ноябре (работа нового бюро) были поданы 75 заявлений на сумму—1172 р. и удовлетворены были 54 заявления или 72 проц., и выдано 566 р., что составляет 48 проц. В декабре 1925 г., январе и феврале 1926 г. поступили 73 заявления на 1078 р. и удовлетворены 62 заявления или 85 проц. на сумму 744 р. или 69 проц.

Средняя ссуда прежде выражалась в 6 р. 59 к. теперь—в 12 р. Размер ссуд доходил до 40 рублей.

Бюро кассы не удалось миновать передачи дел в Нарсуд: всего было возбуждено судебных исков к 11 тов. на сумму 107 р. С этих лиц, по решению суда, долги поступают.

Связь бюро с членами кассы осуществляется через делегатов. За 6 месяцев были два собрания делегатов, в декабре 25 г. бюро проводило отчетную кампанию о своей деятельности по предприятиям.

С 1-го февраля 26 г. выделена самостоятельная касса в автогужтранспорте с 145 членами, и на 1 марта центральная касса обслуживает 3 предприятия с 362 участниками, или 85 проц. общего числа членов союза, работающих в этих предприятиях.

На содержание аппарата кассы расходуется в месяц 10 р.,—на оплату технического работника, по совместительству.

Д. Чуканов.

Касса взаимопомощи совторгслужащих.

(Сентябрь 1925 г.—февраль 1926 г.)

Членов кассы взаимопомощи на 1 февраля 25 г. насчитывалось 1881 ч. а к 1 марта—1252 чел. Снижение об'ясняется тем, что в этот период были организованы самостоятельные кассы взаимопомощи при ГФО, Губсуде, ЦРК, милиции, которые на 1 января об'единили 1.205 членов кассы.

За указанный период было подано 416 заявлений о выдаче ссуд и рассрочек. Рассмотрены 416, или 87 проц. Выдано 294 ссуды на общую сумму 6.189 р. Наивысший размер ссуды 50 руб., наименьший--3 р., Кроме того, выдано 30 пособий на 236 руб.

Выданные ссуды и пособия испрашивались: на покупку обуви — 79, на покупку одежды—109, на ремонт квартиры — 21 на лечение и усиленное питание—20, на похороны участников кассы и членов их семей—18, на покупку дров и предметов первой необходимости--46, на проч. нужды—23.

Задолженность за членами кассы на 1 марта выражается в 5436 р. 30 к. за 304 участниками кассы. На злостных неплательщиков, после применения всех мер к получению задолженности, в январе было передано 41 дело в Нарсуд, но до сих пор они не разобраны.

Финансовое состояние кассы на 1 марта следующее: в кассе и на текущем счету—782 р. 32 коп. Долг за членами кассы по основному списку 5436 р. 30 к. и по списку сомнит. долга 3705 р. 50 к., всего 9924 р. 12 коп.

Капитал кассы: запасной 660 р. 72 к., оборотный 9.263 р. 40 к.

Расходы на содержание аппарата кассы и канцелярские расходы сведены до минимума. Общий расход за 6 мес. выражается в 224 р., что составляет 8,3 проц. поступивших за это время членских взносов.

Росипаль.

Касса взаимопомощи работников Тулгубздравотдела.

(Июнь 1925 г.— март 1924 г.).

Касса взаимопомощи при губздравотделе, об'единяющая зуботехническую лабораторию и работников ветотдела, организована в мае 25 г. и в момент организации об'единяла—106 чел. с капиталом в 282 р. 96 к. За время существования кассы поступило отчислений 331 р. 31 к. и нарощен. на капитал 3 р. 54 к. Всего 334 р. 85 к.

Таким образом, оборотный капитал составляет—617 р. 81 к.

За отчетный период из 75 проц. ссудного фонда было выдано 1495 р. 50 к., поступило обратно 1039 р. 50 к., за членами кассы числится 456 р. За 9 месяцев фонд обернулся 3 раза, удовлетворено 71 заявление (отказов не было). По размеру ссуды делятся так: от 5 до 15 р.—33 заявл. от 15 до 30 р —30 заявл. от 30 до 60 р.—7 заявлений, и в 100 р.—1 заявление.

По характеру выдач: на белье, обувь и одежду 33, на ремонт квартир 4, на лечение 8, на похороны 2, разных 24.

Удовлетворено 9 высокоразрядников на сумму 400 р. и 62 средн. и низкоразрядников на сумму 1050 р. 50 к.

Капитал кассы на 7 марта 1926 г. составляет: 595 р. 98 к., число членов 108 человек.

Взносы поступали регулярно. неаккуратных плательщиков нет. Возврат ссуд своевременный.

Пред. кассы **Т. Сальникова.**

Касса взаимопомощи транспортников.

В кассе взаимопомощи 372 участника или 82 проц. общего числа членов союза.

Задолженность членов кассы на 1 февраля составляет 2045 р. 15 к.

За октябрь—февраль переданы в суд иски к 12 неаккуратным плательщикам, но решений суда пока еще нет. За этот же период выдано 42 возвратных ссуды на 700 руб.

Касса разрабатывает вопрос о возврате членских взносов по выходе из кассы.

П. Мойский.

Профработа на част

Как поставить союзную работу на частном предприятии.

Печатаемые нами ниже два факта из жизни рабочих частных предприятий, выхваченные из ряда им подобных, — го орят о .том, что в об.асти работы профсоюзов среди рабочих частных предприятий есть много участков, требующих к себе особенного внимания.

Число частных предприятий и работающих на них растет. С их ростом увеличивается и поле для эксплоатации рабочих и служащих частными предпринимателями, а также увеличивается возможность конфликтов между рабочими и нанимателями. Правда, среди рабочих и служащих частных предприятий наблюдается некоторый рост классового сознания,— выписка газет, организация красных уголков, клубное членство,—все же лассовое сознание их еще недостаточно развито, а в некоторых случаях наблюдается и полное подпадение влиянию хозяина.

Поэтому основная задача профсоюзов в работе среди частников—это пробуждение и усиление классовой сознательности и политического воспитания частников, используя все возможности для этого, в частности, все случаи конфликтов.

Организация месткомов частных предприятий и института уполномоченных улучшило организационное обслуживание работников частных предприятий, но этого недостаточно, охват союзами работающих на частных предприятиях неполный Необходимо эту область работы развить, принять все меры к полному охвату союзным влиянием и обслуживанием частников и квартирников путем: усиления посещений частных предприятий, введения института делегатских собраний на частных предприятиях, регулярного созыва общих собраний, устройства бесед на предприятиях и т. д. Союзы должны усилить работу по воспитанию профактива на частных предприятиях, охраняя его, в частности уполномоченных, от давления со стороны предпринимателей.

Культурно-просветительная работа среди ч стников должна вестись по пути укрепления работы красных уголков, вовлечения в клубное членство, усиления распространения газет и журналов, проведения бесед, ликвидации неграмотности и т. д.

Особенно серьезное зло в работе на частных предприятиях— это стремление хозяев подчинить своему влиянию рабочих и служащих всевозможными ухищрениями: подачками, праздничными, уплатой членских взносов и т. п.—используя это, в конечном счете, в своих выгодах, эксплоатируя труд самым хищническим образом, скрывая рабочих и их заработки от страхкассы и т. д.

Со все и этими происками хозяев союзы должны вести самую решительную борьбу. Основной путь борьбы—это раз‘яснение рабочим классовой противоположности интересов рабочих и предпринимателей. Второй путь,—это привлечение к самой строгой ответственности предпринимателей за нарушения законов о труде.

Для того, чтобы освободить рабочих и служащих от использования их материальных затруднений хозяевами, необходимо усилить выдачу пособий из касс взаимопомощи, а также кредитование со стороны кооперации и вовлечение их в кооперацию.

Условия труда на частных предприятиях почти повсеместно плохи. Поэтому трудовая, санитарная и техническая инспекции, с помощью союзных комиссий охраны труда, должны усилить наблюдение за выполнением нанимателями норм труда, санитарной охраны и технической безопасности.

В политике заработной платы на частных предприятиях союзы должны вести линию на наиболее полное удовлетворение требований рабочих и классовую защиту своих членов.

Ученичество на частных предприятиях растет, вместе с этим растет и необходимость усиления внимания со стороны инспекции труда и союзов к условиям работы учеников. Особенно необходимо повести борьбу с наблюдающимися случаями использования учеников не в целях квалификации, а для черных работ.

Вот основные моменты в работе союзов на частных предприятиях, отмеченные президумом Губпрофсовета в его резолюции и предложен ые к обсуждению на собраниях рабочих частных предприятий.

Правления губотделов должны сделать конкретные выводы, применяясь к особенностям об‘единяемых ими членов союза, работающих на частных предприятиях.

А. С.

Обследование биржи труда.

В течение апреля Губпрофсовет произведет обследование состояния безработицы и работу губернской Биржи Труда.

Это обследование должно выявить характер безработицы, состав безработных с точки зрения их ценнности для промышленности, устойчивость безработицы и т. д.

Основной же целью обследования является выяснение того, насколько аппарат Биржи Труда приспособлен для подбора необходимой рабочей силы и насколько запись на Биржу Труда гарантирует безработного в том, что он через биржу найдет работу.

Нужно будет выявить все недостатки в работе Биржи Труда и наметить мероприятия, способствующие укреплению ее работы и разсасыванию безработицы.

Обследование должно выявить, какая категория безработных по квалификации идет на работу чрез биржу и какая помимо нее.

Кроме того, обследование должно выявить самый процесс записи на биржу, технику определения квалификации безработных и их посылки на работу; отношение хозяйственных организаций к посредничеству Биржи Труда и порядок пользования ее услугами, а также деятельность биржевого комитета.

В этом обследовании, кроме обычных методов личного обследования, ГСПС предполагает выявить мнение о работе Биржи Труда, как хозорганов, так

ных предприятиях.

В лапах частных предпринимателей.

Уволили за вступление в союз.

Владельцы кожевенно-сырьевого склада Хонер и Либин приняли на работу в декабре прошлого года двух крестьян, не членов союза. Эксплуатация была полная: ни спец-одежды, ни сверхурочных, ни выходных дней.

Услыхали они, что существует союз. Начали посещать общие собрания, подали заявление о желании вступить в члены союза. Узнали об этом хозяйчики. Один из служащих подал заявление в местком служащих частно-торговых предприятий о том, что он ежедневно перерабатывает, перед выходным день работает 8 часов, работает также и по воскресеньям, не получая за это платы. Местком вызвал хозяйчиков. Те подали встречное заявление об увольнении этого рабоче о как «неблагонадежного». Он, видите ли, заявил, что если не удовлетворят его требование, то он пойдет в союз и там найдет защиту, на что получил от хозяйчиков «резонный» ответ: „Союзом пугать нечего, он не медведь". (одлинные слова из письменного заявления хозяйчиков в М.К.). „Да и потом он просит от наших клиентов „на чаек". На заседании РКК не договорились. Вскоре после этого и второй служащий подал такое же заявление. Опять вызов хозяйчиков в местком, опять долгие споры. Один из хозяйчиков, наконец, вышел из терпения и предъявил заранее заготовленное заявление о том, что вследствие сокращения поступления кожсырья, сократилась работа, а потому сокращаются и служащие.

Через день предместкома заглянул на склад, а там уже работают **2 вновь** принятых служащих. На вопрос: „Почему вы сокращаете одних рабочих и берете других, не членов союза, без ведома М.К., нарушая договор",—последовал ответ:—„что это временные, а постоянных не нужно".

Предместкома потребовал показать расчетные ведомости, расчетные книжки, книги для записей сверхурочных работ, дабы выяснить истинное положение и установить произведенные сверхурочные работы.

Хозяйчики заявили: „сведения эти давать вам не считаем нужным, вы и ваш союз в нашем деле некомпетентны. Сведений вам не дадим, а дадим их трудовой сессии".

Конфликт перешел в правление союза—и там не договорились и правление решило передать дело в суд и разобрать его в порядке показательного процесса: тут и одних хозяйчиков можно как следует проучить, и другим будет наука.

Профработник.

Фиктивное товарищество.

Больше месяца местком частных металло-предприятий дожидался, когда Давыдов, что по Штыковой ул. д. № 135, отопрет калитку, чтобы проверить его медно-литейное производство. Но Давыдов был очень аккуратен, всегда запирался, а в случае, если кто постучится, сначала опросит, осмотрит, а в это время по условному сигналу из мастерской в заднюю дверь выбегут все, кто в ней есть. Наконец, 5 апреля проворонил Давыдов: не успел запереть калитку и врасплох нагрянули председатель месткома частных предприятий и инспектор труда. На месте работ оказалось 8 человек. Как сам Давыдов, так и другие заявили, что они все члены товарищества, но документов об этом никаких нет. На вопрос, к к работаете,—ответили, что сдельно и получают, кто сколько заработает, в прибылях не участвуют. Давыдов добавил, что прибыль идет в фонд, не говоря в какой. Патент у интруда не зарегистрирован В „товариществе" книги не ведутся. По предварительному подсчету, со слов Давыдова, выяснилось, что за литье получают 10 рублей за пуд, работа стоит 2. р. 70. к., а 7 р. 30 к. „идут в фонд". Попросили Давыдова удалиться из мастерской, а с остальными „членами товарищества" решили по товарищески побеседовать: указать на разницу в положении их и членов союза, на их низкий заработок, на то, что они Давыдовым не застрахованы и много в этом теряют, не пользуются отпусками и т. д. и эксплоатируются самым беспощадным образом.

Тогда все рабочие заявили, что они совсем не являются членами товарищества, а из за безработицы попали в кабалу и стали просить помочь им избавиться от эксплоатации хозяина.

После этого было предложено Давыдову в трехдневный срок провести рабочих по найму и всем выдать расчетные книжки, на это Давыдов не согласился и обратился к рабочим, с «речью», что предместкома и интруда хотят их оставить безработными, закрывают производство и т. п. Рабочие его не поддержали, а подали коллективное заявление о принятии их в члены союза. Обследователями был составлен на Давыдова акт, по которому он привлекается к уголовной ответственности за злостную эксплоатацию 6 рабочих и 2 учеников.

С. Жулидов.

и безработных. С этой целью разработаны специальные анкеты, которые будут высланы хозорганам и розданы безработным.

При обследовании будет выявлено, какое участие принимали союзы в работе Биржи Труда.

С целью выяснения того, как оказывается помощь безработным со стороны союзов и страхкассы, в каком размере и каким образом, нужно будет собрать за год сведения о размерах помощи, оказываемой этими организациями, а также выяснить число лиц, занятых на общественных работах и в трудовых коллективах.

Придавая громадное значение обследованию Биржи Труда, нужно всем уяснить, что провести это обследование только силами Губпрофсовета невозможно, ценные результаты от обследования будут только тогда, когда с наибольшей внимательностью союзные организации помогут Губпрофсовету провести это обследование.

Кроме помощи чрез своих представителей в комиссии по обследованию Биржи Труда, губотделы союзов должны на месте провести большую работу по правильному заполнению анкет, как ими самими, так и хозяйственными органами, по раз'яснению безработным важности обследования и необходимости дачи ими полных и правильных сведений и т. д. Серьезная задача профорганов—выявление приема на работу помимо Биржи Труда, причины этого приема и т. д.

Вообще обследование Биржи Труда должно быть проведено с наибольшей внимательностью для того, чтобы после обследования укрепить Биржу Труда, исправить ее недочеты и наметить меры, которые должны повести к ослаблению безработицы.

В. Жабров.

На обсуждение.

В союзных финансовых операциях использовать банк.

Какие финансовые операции ведет сейчас средний губотдел союза? Ежедневно выписываются 15—20 приходных и немного менее расходных ордеров, принимаются и выдаются денежные средства.

И все денежные операции должен проделать выборный казначей, на обязанности которого кроме этого лежит еще не менее ответственная работа по проверке финотчетов МК и УО (а их подчас около 80, да еще ежемесячно), просмотреть выполнение сметы ГО и МК. А инструктирование МК., проверка финансовой деятельности МК непосредственно на месте и т. д.? А участие в общей союзной работе—перезключение колдоговоров, перевыборы низовых профорганов и т. д.?

И между этими делами: считай, сколько принимаешь по ордеру, отсчитай, сколько нужно выдать. А там, глядишь, просчет. И большой, конечно, копеечный или рублевый, а бывает,—докладывай из своего кармана.

Допустим, что казначей успевает делать все. И проверять отчеты, и сметы, и подготовиться к перевыборам МК., к докладу и т. п. Но у него еще одна обязанность: наличность, превышающую текущую потребность—сдавать в банк.

А бывает иногда такой день, что и есть свободная наличность, и нужно ее сдать на текущий счет, а времени нет. И лежит эта наличность денек-другой в кассе. А тут ревизионная комиссия. Отмечает, что кассовая наличность превышает потребность. Она, бесспорно, права.

Можно еще говорить о «казначейских» невзгодах. Но, пожалуй и этого достаточно. Как же разгрузить казначея от подсчетов, пересчетов денежных наличных средств?

Нужно перейти на операции через банк. Вместо того, чтобы местком вносил отчисления в союз—неси их в банк и клади на текущий счет союза. Сразу отпадает необходимость: 1) подсчитывать деньги при сдаче их МК и 2) еще раз подсчитывать их, когда собираешься их сдать в банк.

Нужно заготовить об'явления о сдаче на текущий счет той или другой суммы, но сделать их двойными: на одной половине должна быть отпечатана и заполняться форма об'явления, которая существует в банке и которая остается в банке, а на второй половине МК должен заполнять распределение по фондам сдаваемой суммы, при чем эта половина вместе с извещением о поступлении на текущий счет союза суммы банк препровождает в ГО. При той „ажурности" (разноска по книгам на каждый день) какая существует в банках, конечно, задержки в посылке извещений не будет. Так что разрешение вопроса с приходной частью весьма простое. Так же просто и с расходной. Нужно купить канцелярских принадлежностей—чек, а эту сумму запиши под отчет, нужно выдать пособие безработным—пошли в банк список, а при выдаче посади члена комиссии по безработице, который бы отмечал выдачу пособия в членском билете, нужно выдать содержание—или возьми эту сумму по чеку, или пошли ведомость в банк—там выдадут. Пришел безработный за дорожной помощью—имей в кассе рублей 10—20 на „пожарные" случаи.

При такой системе нужно только иметь в виду два основных момента: регулярно сверять свои записи с банковскими и следить по лицевым счетам МК.

Единственный вопрос, который возникает и которым будут оперировать противники этой „банковской затеи" это то, что де, мол, член МК, бывая в союзе с деньгами, которые он сдает, попутно может выяснить те или другие вопросы. Ну и это ничего. Банк у нас рядышком. Он только рискует потерять 5—10 минут.

Желательно было бы узнать опыт и мнение губотделов в этой области.

Росипаль.

Об'единение одиночных инженерно-технических работников.

Из 674 инженерно-технических работников, об'единенных в секции, больше половины работают в различных пунктах губернии.

Члены секций, работающие в Туле, втянуты в профработу; часть из них ведет ее активно, а остальная масса, не принимая активного участия, все же знакома с работой и ее направлением через свои секционные об'единения.

Положение одиночных работников, разбросанных по губернии, значительно хуже; они не могут быть в курсе работы, проводимой секциями.

Для ведения профработы среди инженерно-технических работников, разбросанных по губернии, необходимо организовать пункты, около которых группировались бы отдельные работники и тогда можно решить вопрос обслуживания этих пунктов.

Всесоюзное об'единение инженерно-технических работников давно уже указывало на необходимость организации уездных бюро.

Необходимость этих бюро чувствуется и ГМБИТ и отдельными работниками на местах. Те из них, кто приезжают в Тулу, постоянно указывают на свою оторванность от работы секций; та же необходимасть создания бюро по губернии была отмечена на 4-м губернском с'езде инженерно-технических работников, который вынес постановление об организации уездных об'единений.

В своих планах ГМБИТ неоднократно ставило этот вопрос, ища способа разрешить его наиболее рационально. Казалось, что правильно было бы об'единить одиночных работников по секционной линии.

Однако, это не представляется возможным. В каждом отдельном пункте губернии имеется несколько работников различных специальностей, например: один металлист, два коммунальника, один агроном, или что-либо подобное.

Об'единение таких работников правильнее поэтому по межсекционной линии; тогда работники различных секций составят группу, которая выделит бюро или уполномоченного. Это и будет центр, через который можно проводить профработу.

Возникает вопрос, где же организовать эти пункты. Уездов теперь нет, а по районам организовать группы невозможно—в каждой группе было бы слишком мало работников.

Поэтому ГМБИТ решило разработать губернскую сеть бюро, каждое из которых обслуживало бы несколько районов.

Как опыт постановлено организовать три пункта: в Веневе, Одоеве и Ефремове. Эти пункты могут об'единить вокруг себя значительные группы работников и в них легко установить связь с профорганами.

Не предрешая окончательного оформления уездных центров, желательно, чтобы инженерно-технические работники высказали свое мнение по затронутому вопросу об'единения.

А. Гнедин.

В президиуме Губпрофсовета.

О работе в мастерских.

Президиум ГСПС утвердил временное положение об организации и работе цеховых бюро по мастерским заводов № 1 и № 10 (опубликованы в № 13 «Кузнеца»), впредь до издания ВЦСПС соответствующего положения. Райкому металлистов поручено обсудить вопрос об организации в виде опыта цеховых бюро в ряде мастерских.

Утверждено для тех же заводов временное положение о работе профгрупп с тем, чтобы к их организации было приступлено немедленно.

Орготделу ГСПС поручено разработать в ближайшее время вопрос об организации профгрупп в средних предприятиях.

Финансовое состояние губотдела рабпрос и подрайкома горнорабочих.

Президиум ГСПС заслушал доклад о результатах обследования финансового состояния губотдела союза рабпрос и подрайкома союза горнорабочих. Союзам сделан ряд указаний, в том числе: в месячный срок по союзу рабпрос и в 2-х недельный по союзу горнорабочих ликвидировать задолженность за разными лицами и организациями, с докладом президиуму ГСПС об исполнении; союзу рабпрос предложено: один раз в квартал устно и через печать ставить особо от общей отчетности финансовую отчетность перед членами союза; на всякие расходы, не предусмотренные основной сметой, составлять дополнительные сметы с утверждением их в общем порядке; устранить несвоевременность записей в материальные книги. Подрайкому горнорабочих поручено: оформить существование фонда безработных, возбудить этот вопрос перед райкомом союза; усилить финансовую отчетность перед членами не реже одного раза в квартал; на пленуме подрайкома обсудить вопрос о порядке подписи расходных денежных документов.

Ревизионным комиссиям предложено: по союзу рабпрос—проводить постановку докладов комиссии на собраниях членов союза одновременно с докладами губотдела; по союзу горнорабочих: проводить ревизию не реже одного раза в квартал, по всем сметам и отчетам давать свое заключение и отчитываться перед членами союза о своей деятельности.

О работе ГСФК.

Президиум ГСПС заслушал доклад губсовета физкультуры и признал правильной постановку его работы по физкультуре, широкую постановку методической работы по отдельным видам спорта. Наряду с достижениями президиум отметил слабость работы по физкультуре в районах и в школах Губоно.

В дальнейшей работе ГСФК признано необходимым: развитие массовых форм работы по физкультуре, в частности, расширение постановки спортивных игр и упражнений на открытом воздухе; усилить врачебный надзор и систематический медицинский контроль за кружками и состязаниями; изучить вопрос о физическом развитии пионеров и школьников, разработать практические мероприятия по укреплению этой работы; усилить постановку работы по физкультуре в районах; принять ряд мер со стороны Губоно по укреплению работы по физкультуре в школах, включив эту работу в планы и программы; усилить работу по втягиванию в физкультуру взрослых рабочих. Культотделу ГСПС совместно с ГСФК поручено наметить практические мероприятия по этому вопросу.

Президиум признал необходимым переподготовку инструкторского состава по физкультуре с организацией курсов для переподготовки и выделением необходимых для курсов средств советскими и профессиональными организациями.

Культотделу и губотделам союзов, не ведущим работы по физкультуре, принять меры к ее постановке в весенне-летний период.

Представители ГСПС.

Президиум ГСПС выделил представителями: в опекунский совет при Губоно—т. Сергееву (из райкома металлистов) и в комиссию при Губоно по рассмотрению заявлений рабочих о предоставлении кредита на ремонт домовладений—т. Панкратова (член президиума ГСПС—с производства).

В помощь профработнику.

О службе родственников.

ВЦСПС раз'ясняет, что запрещается пребывание на службе двух близких родственников, если один из них является директором треста, а другой директором подведомственного этому тресту предприятия, даже в том случае, если эти лица назначены на свои должности по рекомендации рабочих организаций (выдвиженцы) Вообще запрещается состоять на государственной службе в одном предприятии лицам, состоящим между собой в родстве в случае, если одно лицо подконтрольно другому. Исключение допускается в отношении лиц, занимающих подконтрольную должность по выбору, а также в отношении работников почтово-телеграфного ведомства, педагогов, лекторов, артистов, музыкантов, врачей и агрономов.

В остальных случаях совместная служба родственников допускается по разрешению губотделов труда, в согласии с решением органов РКИ и прокуратуры.

Как исчисляется союзный стаж.

По раз'яснению ВЦСПС, членская книжка должна быть выдана вновь поступающему члену союза немедленно после уплаты им вступительного взноса в союз. Вступительный взнос можно взимать с вновь вступающего лишь после утверждения его приема общим или делегатским собранием.

Союзный стаж вновь вступающего исчисляется со дня уплаты вступительного взноса.

Претензии по зарплате удовлетворяются в первую очередь.

В связи с ведущейся работой по изменению ряда статей гражданского кодекса РСФСР, ВЦСПС сообщил свою точку зрения по вопросу об изменении ст. 101, устанавливающей очередность в удовлетворении претензий. По мнению ВЦСПС, **в первую очередь должны удовлетворяться претензии по заработной плате и алиментам,** во вторую очередь—претензии по социальному страхованию и т. д.

С каких сумм отчисляются средства на содержание месткомов.

НКТ установил, что отчисления на содержание месткомов должны производиться **со всех сумм, выплачиваемых за выполненную работу.** Отчисления не производятся лишь с суточных, выдаваемых при командировках, суточных и под'емных при перемещениях и с компенсаций за неиспользованный отпуск. ВЦСПС согласился с мнением НКТ по этому вопросу.

Об условиях труда на временных работах.

Малый Совнарком РСФСР постановил, что временные работы могут продолжаться не более трех месяцев. Наниматель вправе уволить рабочего или служащего, нанятого на временную работу, предупредив увольняемого накануне, а при отсутствии предупреждения должен уплатить дневной средний заработок.

Нанятый же на срок до 60 дней может быть уволен без предупреждения.

Размер заработной платы определяется соглашением сторон из поденного расчета и не может быть ниже общего обязательного минимума оплаты, определяемого государственными органами.

При выполнении определенной работы (аккорд) оплата заработка должна производиться немедленно по окончании работы.

Производство работы в праздничные дни, в особые и еженедельные дни отдыха допускается лишь с соблюдением установленных правил. Отпуском рабочие и служащие, нанятые на временную работу, не пользуются.

Постановление Малого Совнаркома по утверждении его СНК РСФСР будет передано на срочное рассмотрение и утверждение Союзного Совнаркома.

Фабзавместкомы! торопитесь выполнить постановления ваших вышестоящих профорганов, распространяйте журнал „Кузнец“.

Союзная хроника.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Обследование Ефремовского уотделения. Обследование выявило укрепление и расширение союзной работы и авторитета союза, но вместе с тем отмечены некоторые решения правления уотделения, искажающие союзную работу—так, например, к делу организации красного уголка при Хлебопродукте были привлечены частные предприниматели, которые были созваны уотделением и на соответствующую сумму „обложены". Кроме того, отмечена неправильная структура профорганизаций (об'единяются в одну ячейку все кооперативные организации, в другую—работники УФО, Гос и Горбанка и Гостраха и т. п.).

Следить за выполнением указаний инспектора труда и уплатой взносов по соц. страхов. Правление губотдела предложило месткомам проследить выполнение администрацией решений интруда, который совместно с представителем губотдела обследовал условия работы служащих ГФО, Хлебопродукта, Потребсоюза и ЦРК.

По вопросу о задолженности по соц. страхованию, правление губотдела дало указания месткомам и райместкомам о том, чтобы они оказывали давление на хозорганы в смысле своевременной уплаты взносов.

Работа Тульско-Басовского РМК. Признав по докладу председателя РМК и содокладу обследователя полное отсутствие работы, правление решило указанный Тульско-Басовский райместком за бездеятельность распустить.

О работе стенографов. В виду имеющегося нарушения рабочего времени стенографов и отсутствия нормирования оплаты их труда, правление губотдела решило просить Отдел Труда выявить условия работы и дать указания администрации учреждений, применяющих труд стенографов, о нормах рабочего времени для них. Одновременно ТЭО поручено заключить договора на штатных стенографов.

Денежные операц и через Горбанк. Правление губотдела утвердило проект казначея о переводе всех денежных операций губотдела с месткомами через городской банк.

Новый завкультотделом. Правление губотдела утвердило завкультотделом союза тов. Барабанщикова.

Утверждение отчета. Правление губотдела утвердило отчет казначея за январь—март и постановило разослать таковой по всем МК. и РМК (см. баланс в этом №).

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Сметы месткомов. Утверждена смета Узловского райместкома в приходной части—90 р. и в расходной 53 р.; месткома транспортников ЦРК в 282 р., месткома частных предприятий в 462 р. и месткома Моспогруза С. В. ж.-д. в 421 р.

У КОЖЕВНИКОВ.

Падение производительности по чепрачному производству. Интенсивность труда по чепрачному производству понизилась на 18 проц. по сравнению с январем текущего года. Союз запросил дирекцию кожтреста о причинах падения интенсивности труда и предложил принять меры к поднятию ее.

У РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Выставка печати. В клубе дома работников Просвещения предполагается 2-го мая открыть выставку печати, издаваемой в Туле и уездах.

Хроника культработы.

● На последнем союзном культсовещании обсуждался вопрос о Кремлевских садах. Совещание постановило ввести бесплатность входа для всех членов союзов; но так как затраты на его содержание со стороны союза металлистов крайне велики, то предложено заинтересованным союзам принять участие в некоторой доле расходов. Кроме того, этот вопрос предложено обсудить на общих собраниях и их решения представить в президиум ГСПС.

● Культотдел ГСПС вырабатывает положение о работе профкомов и исполбюро техникумов. Для согласования этого положения созывается совещание представителей Губпрофобра, губбюро пролетстуда и ВЛКСМ и заинтересованных союзов.

● При Научно-Техническом клубе в начале апреля открывается выставка достижений в области управленческой техники.

Одоевский райсекретариат.

Прошедшая перевыборная кампания по РМК рабпроса и совторгслужащих дала обновление их состава на 60—70 проц. Выставляемые кандидатуры обсуждались на широких собраниях.

Коллективными договорами охвачены 267 чел. и трудовыми 404 чел. РМК союза землес заключил 67 труддоговоров, совторгслужащих—3 колдоговора и 2 трудовых, пищевики—29 труддоговоров и медики—2. В целях изучения условий производства и поднятия производительности труда, ставились отчетные доклады хозяйственников. При райсекретариате имеется межсоюзный клуб с 110 членами. За последние месяцы его работа велась по плану, утвержденному общим собранием членов клуба. В клубе ставились семейные вечера, доклады—лекции воспитательного характера. При предприятиях имеются 2 красных уголка, которые своей работой охватывают и крестьянское население. Выделенной редколлегией издается межсоюзная стенгазета „Голос Труда". Активное участие в работе принимают члены союза рабпрос—проводя беседы, кампании

БАЛАНС

Тульского Губотдела Союза Советских и Торговых Служащих СССР на 1 апреля 1926 года.

АКТИВ			ПАССИВ		
1.	Касса	723—92	1.	Капитал запасный	587—40
2.	Текущие счета и вклады	10465—00		„ оборотный	288—56
3.	Ценные бумаги	50—00		„ в имуществе	2022—20
4.	Имущество	2022—20	2.	Культфонд	1205—21
5.	Разные лица и учреждения	2358—71	3.	Фонд безработных	7400—78
6.	Под'отчетные лица	27—90	4.	Разные лица и учреждения	2151—12
7.	Расходы	16454—24	5.	Доходы	18446—70
	Баланс	32101—97			32101—97

Председатель правления Абросимов

Бухгалтер Попова

Казначей Росипаль

Ревкомиссия Казенов

Воскресенский завком пищевиков.

(Дубенский район).

Завком организовался со времени пуска винокуренного завода, т. е. еще в 1924 году. Винзавод работает всего не более 7 месяцев в год. Во время работы на заводе занято до 40 рабочих и служащих. Среди этих работников ни воспитательной, ни союзной работы не ведется.

Протоколы общих собраний ведутся очень небрежно. Например, в одном из протоколов: слушали—заявление такого то о том, чтобы барду рабочим отпускали по удешевленной цене, а постановления нет. По словам предзавкома — „забыли, наверное, написать, а кажется что то постановили".

Или: в повестке общего собрания вопросы: выборы ячейки МОПР, пожелания в работе МОПР; постановили избрать 3-х чел., а о пожеланиях в работе вновь избранным т.т. постановили: дать пожелания в работе и предложить выделенным т.т. через 2 недели сделать отчет о проделанной ими работе. А какие пожелания, об этом ни слова. Да еще—через две недели изволь отчитываться!

Или еще характерный случай. На общем собрании слушали отчет о работе завкома. Докладчик указал, что он только что принял дела, с работой незнаком, ибо ему бывший председатель не об'яснил работу. Постановили: работу признать налаживающейся!

Теперь о работе РКК. На одном из заседаний было постановлено повысить двоих рабочих на 1 разряд, а когда подошел расчет, то администрация заявляет, что одному выдаст по старому разряду, а другому повысит на 1 разряд.

Разбирала РКК заявление директора винзавода о том, что он перегружен работой и просит прибавить ему жалованье или дать нагрузку. Постановили: дать т. Богомолову 50 проц. нагрузки, о чем возбудить ходатайство перед спирт-трестом. На этом же заседании, вслед за вышеуказанным, разбирают заявление рабочего, который получает по 5 разряду и просит, ввиду тяжелой работы, перевести его в 6 разряд. Ему отказали. И выходит, что РКК защищает интересы не рабочих, а администрации. Работа комиссий культурной и охраны труда отсутствует совершенно.

Интересно обстоит дело с финансовой отчетностью и ведением делопроизводства. Когда представитель райпрофсекретариата при обследовании потребовал кассовую приходо-расходную книгу, то была предъявлена книга, в которой нельзя было разобрать, когда она начата. Пришлось финотчетность проверять не по кассовой книге, где нельзя было ни в чем разобраться, а по актам ревкомиссии. Да и в этих актах указывается только, что столько то денег поступило и столько то израсходовано, остаток такой то, а куда и что—неизвестно. Безалаберно велась кассовая книга предыдущим председателем завкома—в ней масса помарок, исправлений и т. д.

На все, что творилось и творится в завкоме губотдел пищевиков не обращал никакого внимания.

В результате обследования райсекретариат дал ряд практических указаний в работе завкома. И губотделу пищевиков не мешало бы заглянуть, да поточнее произвести обследование деятельности завкома.

Дубна **Наблюдающий.**

„Заключения" ревкомиссии.

Перед нами—акт ревизионной комиссии Щекинского рудкома. Он переходит из рук в руки, от секретаря к председателю, в течение битых двух часов и безрезультатно. Силятся, но никак не могут понять его содержания. Да и кто поймет такой, например, пункт 4-й акта:

«Предложить рудкому передовать вовременное или постоянное пользование каких либо лиц, или учреждений принадлежащее имущество, без проведения официального и стараться иметь на это документы».

Или: «по секции физкультуры здать на заменное ответственному руководителю не исключая ботинок и грусиков». А вот пункт последний: «предложить рудкому перенести некоторые книги библиотеки на указанного руководителя музыкальной секции в области духового оркестра и завбиблиотекой».

Этим заключением ревизионной комиссии Щекинского рудкома должен руководствоваться в дальнейшей работе рудком. Как же руководствоваться им, когда в нем ничего не понять? Неужели нельзя было написать простым, разговорным языком так, чтобы все было понятно, без особых мудрствований и непоняных оборотов речи? Конечно можно было. И тем более, что писал этот протокол—квалифицированный конторский работник рудоуправления.

Такие акты и так, как написал акт ревкомиссии Щекинского рудкома лучше не писать, ибо они ничего, кроме путаницы, не дают. Акт ревизионной комиссии—это документ, которым должен руководствоваться ревизионный орган. И эти указания должны быть ясными и понятными.

Я. Артамонов.

О сверхурочных работах.

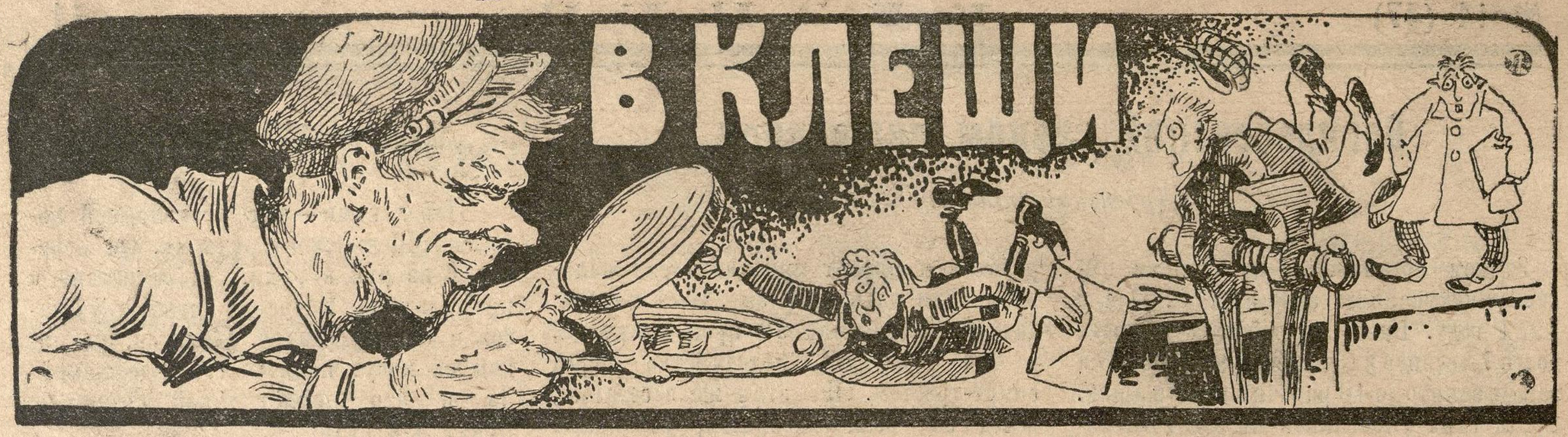
На VII с'езде профсоюзов по докладу инспектора охраны труда бросилась в глаза колоссальная цифра сверхурочных часов, которая была учтена инспекцией за год и выразилась в 310801 час. По грубому подсчету это равно годовому содержанию 135 человек. Помимо этого, можно без опасений сказать, что столько же часов, если не больше, не учтены. Например; по рикам, фин отделам, нарсудам и др. Иногда, ради „добрых" взаимоотношений с администрацией, сами служащие сверхурочную работу переносят на квартиры.

Почему так сильно развиты сверхурочные работы? Во-первых потому, что по некоторым учреждениям были неосмотрительно проведены сокращения штатов. Стремлению администрации сокращать расходы главным образом путем сокращения аппарата, низовые профорганы не были в силах противостоять, т. к. низовые ячейки, за небольшим исключением, мало выявили через производственные (эконом) комиссии жизнь своих учреждений. Во вторых, имеется недостаток квалифицированной силы по учреждениям (банки). Нередко по госучреждениям сверурочная работа создается в связи с казенным отношением к выполнению своих обяаанностей самими выполнителями работ. На это профорганы через культкомиссии должны обратить серьезное внимание.

Если профорганизации со всею серьезностью продумают данные вопросы, вникнут через производственные комиссии в жизнь предприятий и учреждений, то мы наверняка скажем, что эти недостатки изживем. Главное—побольше общественного духа в деле воспитания членов.

Ф. Рогов.

13510



„Скромники".

Ревизионная комиссия Сафоновского РМК союза совторгслужащих с октября прошлого года и до 1 апреля 1926 г. не произвела ни одной ревизии.

С. Тихонов.

Порешил наш ревизком
С РМК пожить ладком,
И со времени избранья,
Вплоть до дней своих скончанья
Без ревизий мирно жил
И, как видно, не тужил.
У ревизий то, ведь, свойство,
Что от них лишь беспокойство,
А порою и беда
Со вмешательством суда...
И в награду за смиренье
Ревизком на обозренье
Профсоюзных наших масс
Выставляем этот раз.

Сов-торг-уголок.

Ефремовское У. О. союза совторгслужащих постановило привлечь к организации красного уголка при М.К. «Хлебопродукт» частных торговцев.

(Из материалов обследования).

Чтобы красный уголок
Развернуть работу мог,
Чтоб не сесть в том деле в лужу,
Порешили совторгслужи,
(Как и след совдуракам)
Обратиться к кулакам.
Мы, мол, в смычке с торгашами
Будем каждый день с грошами.
Уголка тут будет мало:
Оборудуем два зала,
Будем деньги наживать,
Будем массы просвещать.
Отмочили-ж братцы штучку,
Видно, впрямь дошли „до ручки",
Коль в погоне за грошом
Покумились с торгашом.

Тоже „оживленье".

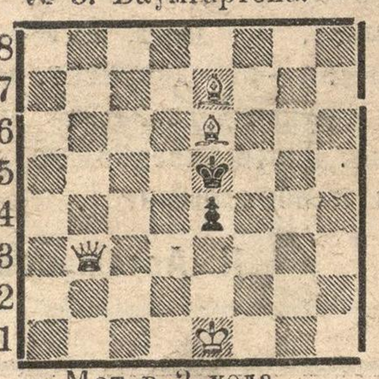
В межсоюзном клубе Сафоновского РИК'а процветает хулиганство и всевозможные безобразия. Профсекретариат бездействует.

С. Тихонов.

В межсоюзном клубе РИК'а
Много шуму много крика,
Там мохорки облака,
Там господство кулака...
Бьют там крепко и прилежно,
Там девиц целуют нежно,
Там из семечек ковры
От окурочков пестры.
Разухабистого мата
Трехэтажные раскаты
„Оживленье и уют"
Клубу РИК'а придают.

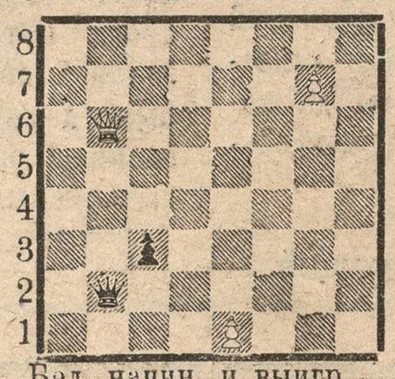
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 5. Баумгартена.



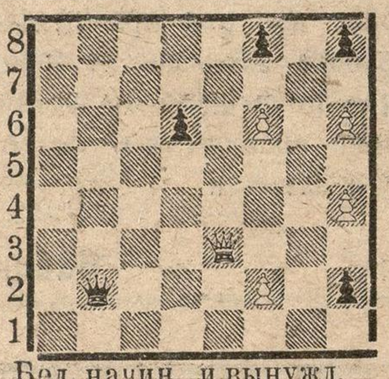
Мат в 2 хода.

№ 9. А. К. Мишина.



Бел. начин. и выигр.

Задача—шутка.
№ 10. Заневского.



Бел. начин. и вынужд. черные делать ничью

Матч Алехин—Боголюбов материально уже обеспечен и Алехин изъявил готовность приступить к игре. Для обоих игроков победа в этом матче будет большим шагом к мировому первенству.

Всесоюзных чемпионатов по шахматам и шашкам в 1926 году устраиваться не будет. МГСПС летом этого года предполагает организовать большое состязание в шахматы и шашки игроков Центрально—промышленной области. Тула приглашена принять участие в этом состязании.

Тульский шахматно-шашечный чемпионат проходит оживленно. Участников набралось свыше 20 человек. По шахматам без проигрыша идут трое: Василевский, Павлов и Трубленков.

В шашечном чемпионате участников 33 ч. В этом турнире сыграны уже 203 партии. Приводим фамилии первых десяти игроков, идущих на призовые места: Михайлов, Смирнов, Чекалин, Власов, Жилин, Щербаков, Курбатов, Жаворонков, Пушкин, Скляров.

В культ-отделе Губпрофсовета имеется большой выбор шахматной и шашечной литературы.

По шашечной литературе можно рекомендовать: Руссо—Шашки. Лисенко—Первая книга шашиста и А. К. Мишина: Концы партии в шашки. Левман Шашечная задача.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос слушателя ЦРК: Как взимается подоходный налог с заработка служащего, если он месяц болел?

Ответ. Обложение служащих и рабочих подоходным налогом определяется по размеру среднего месячного заработка, который выводится делением общей суммы заработка на фактически проработанное время. При этом время болезни, а также пособие из страхкассы в расчет не принимаются.

Вопрос А. Разоренова: Какие болезни дают право больному на дополнительную жилую площадь?

Ответ. Туберкулез легких и др. органов в активной форме, эмфизема легких и астма, тяжелые органические расстройства сердечной деятельности, беременность на время освобождения от работы, согл. Код. Зак. о Труде.

Вопрос жены рабочего Павлова: Имеет ли право получить пособие из страхкассы жена на кормление ребенка, если муж лишен свободы?

Ответ. Нет, так как с момента постановления суд.-следств. органа о лишении застрахованного свободы, он выбывает из круга застрахованных (согласно разъяснения Цустраха).

Издатель: Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов. Редактор: Редакционная Коллегия.

Тулгублит. № 439 Тир. 1250. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.