Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

10 апреля 1926 г.
№ 13 (46).
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Тульскому районному комитету союза металлистов ко дню XX-летнего юбилея.

Двадцать лет тому назад первые пионеры профессионального движения, преданные рабочему делу борцы за боевые организации пролетариата—под неослабным надзором явной и тайной полиции, тщательно скрываясь от шпиков и охранников—положили начало профессиональным организациям Тульской губернии.

В 1906 г. тульские кузнецы, наряду с иваново-вознесенскими ткачами, московскими и ленинградскими пролетариями начали ковать рабочие организации, профессиональное движение российского пролетариата, поставившего себе целью под руководством партии большевиков свержение самодержавия и окончательную победу рабочего класса.

Первые ростки профдвижения—Тульское отделение московского общества рабочих металлистов в героической повседневной борьбе с царизмом за право борьбы и организации пролетариата подвергались гонениям со стороны охранников и жандармов, а отдельные работники и руководители профдвижения ссылались и бросались в тюрьмы.

Дело, начатое с таким трудом и героизмом, дало свои всходы. Тульские металлисты научились ненавидеть самодержавие и бороться с ним, защищать и отстаивать рабочее дело. Февраль и Октябрь—свержение царя, победа пролетариата; советы, родная, пролетарская, своя власть—вместо царских опричников; мощный профсоюз, охватывающий поголовно всех металлистов, вместо слабенькой профорганизации; свободное проявление своей воли и своей организованности, вместо нагаек и тюрем; строительство социализма, вместо бесправия, кабалы и эксплуатации—вот плоды победы пролетариата, вот всходы посева, брошенного смелой и отважной рукой первых пионеров и организаторов профдвижения и партии коммунистов-большевиков.

От первых попыток организации сопротивления и борьбы с царским правительством и буржуазией через Октябрь и бешенную гражданскую войну, через отпор подступавшему к воротам Красной Кузницы Деникину, через холод, голод, нужду и героическое сопротивление наступающим врагам,—через упорное восстановление хозяйства и медленное, но верное улучшение положения рабочих—к первым решающим успехам на хозяйственном фронте, к началу грандиозного социалистического строительства—вот путь, пройденный пролетариатом СССР и одним из его отрядов—тульскими пролетариями металлистами под руководством партии и своих профорганизаций. Двадцать лет героической борьбы, временных отступлений и поражений и в то же время подлинных решающих побед!

Двадцать лет непрерывных уроков и упорной работы над своими организациями, воплощающими волю пролетариата к победе!

Двадцать лет, превративших подневольных „казюков“ в свободных пролетариев, гордо строющих свое пролетарское отечество!

Да здравствуют первые организаторы союза металлистов!

Да здравствуют тульские пролетарии и их родной профессиональный союз!

Да здравствует победа рабочего класса!

Да здравствует коммунизм!

Президиум Тульского Губернского Совета Профессиональных Союзов.

В день двадцатилетнего юбилея организатору и руководителю красных кузнецов Тулы—профсоюзу металлистов горячий привет!

Редакция журнала „Кузнец".

20 лет!

Небольшой это срок, а, между тем, как много пережито русскими пролетариями и туляками вместе с ними, какая гигантская борьба, напряженная работа проделана за эти двадцать лет!

Как памятны они для всех и как велики отметки этой юбилейной даты.

Двадцать лет назад, после упорных столкновений с царским строем и кровавого поражения, тульские рабочие патронники в первую очередь, оружейники—за ними поняли, что необходимо организоваться.

Патронники—большевики дерзнули открыть профсоюз, лишь уведомив об этом представителя царской власти, а оружейники—меньшевики начали доказывать властям, что на основании закона царского же правительства от 4-го марта об обществах—они имеют право организоваться и просили об этом!

Патронники организовались первыми. Нежелание оружейников войти в организованный уже союз т. к. это, по их мнению, была полулегальная, опасная для спокойного прожития организация, и естественное нежелание патронников отказаться от уже созданной ими организации с тем, чтобы пойти к оружейникам,—было первой трудностью внутри союзной организации.

Силы раздвоились, еще не выросшие политически рабочие массы затруднялись в выборе, а многие из желавших вступить в союз из-за этого просто сторонились.

Но как бы то ни было, а первый камень в Туле, а вместе с ним и в других городах, был заложен. И на этих камнях вырос к нашим дням мощный, почти миллионный Всесоюзный Союз Рабочих Металлистов, фундамент всех союзов СССР и опора зарубежных пролетариев.

Велика разница между тем, что было двадцать лет назад и тем, что есть сейчас.

Трудно было работать до революции. Собирались члены союза конспиративно, на квартире у кого-либо из рискачей—товарищей и выбирали уполномоченного по цеху.

Вербовать новых членов было очень затруднительно. Предлагать вступить в союз нельзя было каждому. Сначала присматривались к рабочему—пригоден ли, не враг ли—черносотенец (были такие), не продаст ли по своей темноте, не выдаст ли из страха, что замешан в разговорах с красными. А потом начинали предлагать с далеким, окольным подходом. А в мастерской витал невидимый активный враг—шпик.

Литературу распространяли с оглядкой и, как правило, много не добирали. 7—10 руб. в месяц уполномоченный обязательно терял, но с этим не считались, как не приходилось считаться и с тем, что время от времени собирали на полушубок и валенки кому-либо из товарищей в Сибирскую дорогу.

Прошло двадцать лет и теперь уже как то даже невозможно не быть членом союза. Крепко пролетарии организовались.

Зарплата оговорена колдоговором, условия труда правилами внутреннего распорядка, составленными своими же товарищами, недавно рядом работавшими,—правилами, обсужденными на рабочих собраниях, в цеху уполномоченный, на заводе завком, а над всеми—союз, зорко учитывающий всякие возможности для улучшения положения рабочих и твердо добивающийся возможных улучшений. Организован соцстрах, охватывающий почти все нужды рабочей жизни, кооперация, и в этих учреждениях профсоюз имеет почти решающее значение, равно как и в органах труда Советской власти.

Победоносно движется пролетариат за коммунистической партией и использует при помощи профсоюза все возможности для своего культурного роста.

Двадцать лет назад тульские рабочие вынуждены были делать оружие против себя же в первую очередь, теперь же, в полном сознании, куют его для своей обороны и организованно делают все возможное, чтобы оружие было лучше.

Не все еще сделано, но у рабочих есть партия, есть союз и если мы будем итти так же быстро вперед, как шли эти двадцать лет, то мы недалеки от цели!

Д. Масленников.

Профработа на крупных предприятиях.

Цехбюро.

Оживление массовой профессиональной работы и увеличение активности рабочей массы поставили перед союзами ряд новых вопросов – в частности вопрос о создании в мастерских крупных предприятий цеховых бюро.

Сложившаяся к настоящему времени система профессиональных органов не охватывает развертывания массовой рабочей общественности на крупных предприятиях.

Коллективный профессиональный орган—завком, местком—создается на всех предприятиях, где имеется не менее 25 рабочих или служащих. Поэтому на мелких и средних предприятиях завком или местком действительно является органом близким и доступным каждому рабочему, каждому члену союза. Не то в наших крупных предприятиях. Там завком—«большая» величина, завкомщика рабочий видит редко, как бы ни был энергичен завкомовский состав. Видеть непосредственно, как работает завком—рабочий не может.

Правда, на крупных предприятиях коррективом к завкому является система уполномоченных завкома в мастерских. Но при теперешнем курсе на демократию и на втягивание массы в профессиональную работу уполно оченный совершенно не может удовлетворить тем требованиям, которые пред'являются—и законно пред'являются—к профессиональным органам рабочей массой в области ее обслуживания и воспитания.

У нас уполномоченных рабочие называют «пропеллерами». И действительно, чтобы обслужить 800—1000, а иногда и больше рабочих мастерской, этому уполномоченному приходится вертеться, как белке. За каждым пустяком уполномоченный бежит в завком. А, между тем, в мастерской есть тысячи вопросов, которые могут и должны быть разрешены на месте, ибо тут каждая мастерская сама по себе по величине равна солидному предприятию. А теперь, с переводом мастерских на «хозрасчет» (внутренний учет себестоимости), самостоятельность мастерских во внутренних вопросах увеличивается еще больше.

Так как завком на таком крупном предприятии не мог охватывать всех вопросов и не мог, главное, быть воспитательным центром, школой коммунизма, охватить активность рабочих, то, естественно, по мере роста активности рабочих и втягивания их в профессиональную работу—жизнь постепенно начала вносить свои поправки в централизованную систему единого органа на крупном предприятии.

Мастерская стала «обрастать» профорганами. Это был процесс постепенный, длительный (в течение не одного года) и происходил он, что является особо интересным в данном случае, не сверху, а снизу.

Наряду с представителем завкома—уполномоченным—в мастерской появились представители комиссий завкома—культкомиссии и охраны труда. В наиболее крупных мастерских и наиболее квалифицированных, где активность побольше, эти представители комиссий завкома стали превращаться в комиссии; в особенности часто эта метаморфоза (превращение) случалась с представителем культкомиссии.

Может ли этот уполномоченный один, единолично управлять, руководить всеми этими организациями, правильно по демократически управлять их работой? Нет, не может!

Противоречие между растущей активностью рабочих и системой одного уполномоченного, обслуживающего несколько сотен (до ты ячи) членов союза и потому вынужденного разбрасываться, разменяваться на мелочи, вертеться «колесом» и все же не удовлетворяющего всех запросов—заставило искать выхода. Выход был найден в двух направлениях. Во-первых, был создан коллегиальный орган — профессиональный коллектив. Это не цехбюро и тем паче не цеховый комитет. Профколлектив не избирался, как профколлектив, а составлялся из всех выборных профессиональных работников мастерской, членов делегатского собрания, сборщиков и т. п. Он не имел никаких прав. Любое решение профколлектива могло быть отменено даже уполномоченным, не говоря уже о завкоме. (На деле этого не случалось ни разу).

Однако, фактически профколлектив, благодаря своей авторитетности, выполнял функции цехбюро: заслушивал доклады комиссий, различных кружков, обсуждал ряд вопросов, касающихся мастерской, которые не могли быть заслушаны на общих собраниях, руководил культурной работой и, главное, был той школой, где профактив учился профессиональной работе.

Однако, те противоречия, о которых было сказано выше, противоречия между авторитетом профколлектива и его бесправным по существу положением, с одной стороны, и противоречие между «полновластием» уполномоченного и изменившимися методами его работы при существовании многих профорганов в мастерской—создавали ряд неудобств, неувязок, неопределенностей. Уполномоченный «качался» между старыми приемами работы, когда он был на «побегушках», и новыми функциями руководителя тех органов, которые охватывают пробудившуюся активность массы.

Вот почему нам думается, что созданием цехбюро был бы найден выход из этих противоречий и была бы создана правильная установка профработы в мастерской.

Будет ли этим разрушена та работа, те организации, которые уже имеются? Нет.

Система профорганизаций в мастерской приобрела бы следующий вид:

1. Цехбюро, выбираемое общим собранием и утвержденное завкомом.
2. Руководитель цехбюро—освобожденный от работ председатель или секретарь цехбюро.
3. Комиссии при цехбюро—культкомиссия и производкомиссия, а, если потребуется, то и комиссия охраны труда и РКК.
4. Сборщики, делегаты, групповоды.
5. Профессиональный коллектив, который может быть назван—с организацией цехбюро—профсовещанием или совещанием профактива мастерской. Он

уже потеряет то значение, которое имел, но нужен будет для инструкционных и воспитательных целей.

Вот как должна быть поставлена, по нашему мнению, профработа в мастерской. Цехбюро организуются пока в виде опыта в 5 мастерских, но, думается нам, опыт их работы покажет необходимость их организации во всех крупных мастерских.

Н. Евреинов.

Профколлективы и профгруппы.

Задача массовой работы будет успешно и полностью осуществлена лишь при условии правильной постановки союзной работы в цеху. Так сказал VII всесоюзный с'езд металлистов. С'езд обратил исключительное внимание районных организаций СРМ на перенесение центра тяжести союзного внимания на заводские цеха.

ГСПС и райком метал. наметили новые формы массовой работы на заводе и в предприятиях путем организации цеховых бюро.

Имея в наличии активность рабочих и служащих, а также профессионального актива, приблизительно в 3000 ч., профуполномоченным и завкома госзаводов №№ 1 и 10 трудно стало охватывать и хорошо обс уживать все нужды и запросы масс.

В целях усиления профработы в цехах, мастерских и отделах и еще большего приближения работы завкомов к широким рабочим массам, в крупных мастерских заводов № 1 и 10, по постановлению ЦК союза металлистов, президиума райкома металлистов и Губпрофсовета, решено организовать **цехбюро.** В виде опыта первоначально намечены цехбюро в трех крупных мастерских завода № 1 и в двух мастерских завода № 10. По госзаводу № 1—механическая № 1, № 2 и ствольная. По госзаводу № 10—прокатная и пульно-гильзовая.

Цехбюро должно являться как-бы ячейкой завкома в цеху и работать под непосредственным руководством последнего на правах профуполномоченного и заводской комиссии. Все решения цехбюро должны утверждаться завкомом и тогда только они вступают в силу.

Цехбюро в составе 5—7 членов избирается на общем собрании рабочих, вместо профуполномоченного, и утверждается завкомом.

Для выполнения текущей работы цехбюро выделяет председателя и секретаря, один из которых, по постановлению завкома, может быть освобожден на месяц или несколько дней в неделю.

Организационно перестроить профколлективы и изменить их работу такова вторая задача массовой работы. Профколлективы были призваны к выполнению задачи привлечения профактива к практической союзной работе, лучшего обслуживания членов союза и их воспитания. В основном они эту задачу выполнили. Однако, с созданием цехбюро роль профколлективов меняется. Кроме того в некоторых случаях профколлективы стали подменять общие собрания рабочих, что и было отмечено обследованием райкома металлистов и инструктором ЦК металлистов, а позже и президиумом ЦК.

Вот поэтому-то пленум райкома металлистов и президиум ЦК союза, обсуждая вопрос о дальнейшей работе профколлективов—решили их организационно перестроить и считают, что как систему профколлективы необходимо реорганизовать и в дальнейшем практиковать созыв совещаний профактива цеха, который собирается по мере надобности, под руководством профуполномоченного или цехбюро, подготовляя и прорабатывая общесоюзные вопросы и вопросы быта и жизни рабочих и служащих.

К этой перестройке—мы приступим после перевыборной кампании завкомов.

Оформить профгруппы и уточнить их работу—также серьезная задача. Эта важнейшая отрасль массовой союзной работы в цехе у нас поставлена плохо. Много путаницы и неразберихи имелось до сих пор.

К налаживанию этой работы, как первой ступени по обслуживанию широких рабочих масс и выявления их запросов и нужд—райком металлистов и приступил.

Профгруппы будут построены на основе групп избирателей делегатов заводского делегатского собрания по количеству не более 45 чел., а профгрупповодом должен быть делегат.

Профгруппы организуются для: осуществления более тесной связи завкома и уполномоченного со всеми рабочими на предприятии или в мастерской; для вовлечения большего числа членов союза в активную профессиональную работу и обсуждение профессиональных, политических вопросов, а также вопросов жизни и быта рабочих; и для проведения воспитательной работы среди членов союза.

В мастерских заводов № 1 и № 10 организованы подкомиссии по охране труда, культработы и прозкомиссии.

При организации их преследовалась цель **полного осуществления и охвата задач массовой работы в цехе.**

В своей работе подкомиссии подчинены завкому и уполномоченному (цехбюро). Они организуются уполномоченным, утверждаются завкомом и доводятся до сведения общего собрания рабочих.

Эта отрасль работы новая. Стоит очередная задача перед металлистами укрепить и наладить ее. **В. Закутерин.**

Утверждено президиумом ГСПС 6 апр.—26 г впредь до издания Положения ВЦСПС.

Временное положение по организации и работе цеховых бюро по мастерским госзаводов № 1 и № 10.

Общие положения.

1. Цеховые бюро являются союзным органом в мастерской, подчиненным в их деятельности руководству завкома, без права самостоятельного представительства перед общезаводской администрацией и сношений с какими бы то ни было внешними организациями.

2. В выборах цехового бюро участвуют все рабочие и служащие мастерской. Избранными же в цеховые бюро могут быть только члены союза.

3. Являясь проводником всех постановлений и директив высших союзных органов, цеховое бюро несет ответственность за всю профессиональную работу в мастерской и подотчетно завкому и общему собранию рабочих мастерской

Задачи цеховых бюро.

В задачи цеховых бюро входит:

1. Созыв общих собраний рабочих и служащих мастерской.

2 Вовлечение рабочих и служащих мастерской в активную профессиональную, общественно-политическую и хозяйственную работу.

3. Информация рабочих и служащих мастерской о деятельности и постановлениях завкома и вышестоящих союзных органов.

4. Выполнение директив и указаний, даваемых завкомом и вышестоящими союзными органами.

5. Обсуждение и разрешение вопросов, касающихся рабочих и служащих данной мастерской.

6. Прием заявлений от рабочих о вступлении в члены союза и дача предварительного заключения по ним согласно устава союза.

7 Проведение сбора членских взносов, принятие мер к усилению сбора и улучшению методов и постановки сбора, прием от сборщиков собранных членских взносов и сдача их в завком по установленным формам и квитанциям, а также отчетности о сборе.

8. Руководство работой профгрупп.

9. Руководство всей культработой в мастерской через подкомиссии по культработе.

10. Наблюдение за выполнением колдоговора, мер по охране труда и кодекса законов о труде.

11. Руководетво всей работой по охране труда в мастерской через подкомиссию по охране труда.

12. Руководство работой производственной комиссии и производственными совещаниями.

Структура организации и работа цехового бюро.

1. Цеховое бюро избирается сроком на 6 мес. в составе 5—7 чел. и 2—3 кандидатов и утверждается завкомом.

2. Для выполнения текущей работы цеховое бюро выделяет из своей среды председателя и секретаря. Для постоянной работы в цехбюро выделяется председатель или секретарь цехбюро, причем сроки освобождения от работы на производстве, а также возможность иметь технического работника определяются завкомом и расходы на содержание работников цехбюро включаются в смету завкома.

3. Цехбюро формирует на основе существующих положений о комиссиях в мастерских следующие подкомиссии: а) культурную, б) охраны труда, в) производственную. Председатель комиссии должен являться членом цехбюро.

4. Заседания цеховых бюро созываются не реже 2 раз в месяц и в нерабочее время.

5. Цеховые бюро работают по планам, разрабатываемым на 3 мес. и утверждаемым завкомом.

6. Для учета работы цеховые бюро ведут делопроизводство по установленной завкомом форме.

Примечание: На всех заседаниях цеховых бюро должны вестись протоколы заседаний.

7. Цеховые бюро периодически созывают собрания профактива мастерской в составе: профгрупповодов, членов делегатских собраний, сборщиков и др. выборных работников для обсуждения и проработки очередных профессиональных вопросов и большей увязки работы цехбюро со всем профактивом мастерской.

Отчетность.

1. Цехбюро отчитывается в своей деятельности перед общим собранием рабочих и завкомом не реже 1 раза в 3 мес.

2 Проверка финансовой отчетности цехового бюро, сбора членских взносов производится завкомом, отдельные же ревкомиссии при цеховых бюро не избираются.

Утверждено в заседании президиума ГСПС 6 апреля 1926 г. для госзаводов № 1 и № 10.

Положение о работе профгрупп мастерских госзаводов № 1 и № 10 и средних предприятий.

Общая часть.

Профгруппы создаются для достижения следующих целей:

а) для осуществления более тесной связи завкома, цехбюро и уполномоченного со всеми рабочими на данном предприятии и в мастерской;

б) для вовлечения большего количества членов союза в активную профессиональную работу и обсуждения профессиональных, политических и хозяйственных вопросов, а также вопросов жизни и быта рабочих;

в) для проведения воспитательной работы среди членов союза и вовлечения вновь поступающих в члены союза.

Организация профгрупп.

1. Все мастерские госзаводов № 1 и № 10 и крупные предприятия разбиваются на группы по цехам или разработкам по принципу производственному или территориального расположения работающих.

2. Во главе профгрупп стоит профгрупповод и его заместитель, которые выбираются из числа более активных и развитых рабочих и утверждаются вышестоящими профорганами мастерской.

3. Созыв групповых собраний производится 1—2 раза в две недели в установленный день.

4. Сборщики, делегаты и др. профработники, находящиеся в группе, должны принимать самое активное участие в работе профгрупп и помогать групповодам в их работе.

Работа профгрупп.

1. На обсуждение профгрупп ставятся вопросы профессионального характера (финансы союза, охрана труда, зарплата, колдоговор, обсуждение решений делегатского собрания и важнейших решений вышестоящих союзных органов, политические и хозяйственные вопросы), а также вопросы быта и жизни рабочих и вопросы, касающиеся данной группы членов союза.

2 Групповые собрания носят совещательный характер и все вопросы, касающиеся мастерской, разрешаются общим собранием мастерской, уполномоченным или цехбюро, а выходящие за пределы мастерской или завода—завкомом и союзом.

Обязанности и права профгрупповодов.

1. Профгрупповоды руководят групповой беседой, организуют в цехе читку газет и обсуждение профессиональных и политических вопросов. После каждой беседы групповод сообщает цехбюро и уполномоченному о результатах беседы среди рабочих.

2. Осуществляют проведение союзного влияния среди рабочих и содействуют вовлечению рабочих в члены союза.

3. Учитывают настроения рабочих, выясняют конфликты, недостатки в производстве и обо всем этом своевременно сообщают в цехбюро или уполномоченному для принятия соответствующих решений.

4. Групповоды принимают заявления от рабочих в устной и письменной форме и передают на разрешение цехбюро и уполномоченному.

5. Групповоды содействуют уполномоченному по обслуживанию рабочих в работе профгрупп и дают разъяснения рабочим на все волнующие их вопросы.

6. Групповод является ответственным за работу в цехе и подотчетен уполномоченному и цехбюро.

7. Групповод ведет учет работы в профгруппе по форме и правилам, установленным завкомом.

Руководство и инструктирование.

1. Для руководства работой профгрупповодов и их инструктирования цехбюро или уполномоченный периодически созывают их на совещания, а также с этой целью созываются по мере надобности общезаводские совещания профгрупповодов.

2. На совещании профактива или в цехбюро заслушиваются доклады о работе профгрупповодов и даются руководящие указания по их работе.

3. Профгрупповоды снабжаются бесплатно руководящей союзной литературой за счет союза.

Работу производственных комиссий и совещаний нужно усилить.

Производственные комиссии и производственные совещания, реорганизованные недавно из производственных коллективов, значительно увеличились в своем составе. Так, по заводам № 1 и № 10 только в одни цеховые производственные комиссии вовлечены вновь, ранее не работавшие в прозколлективах, 167 с большим производственным стажем рабочих, т. е. более 50 проц. всего состава комиссий.

Однако, наряду с количественным ростом, за последнее время работа производственных комиссий и совещаний заметно упала. Это вызывается рядом причин. С одной стороны, только что проше шая реорганизация вызвала много новых еще неясных и требующих проработки вопросов. С другой стороны, затяжка и нередко непроведение решений комиссий и совещаний в жизнь ослабляют инициативу и активность и рабочие с меньшим рвением принимают участие в работе. Наконец, ослабление работы об'ясняется еще и тем, что, устранив мелкие недостатки в производстве, прозкомиссии и прозсовещания не в силах взяться за исправление больших недочетов и подчас не знают, что им в таких случаях делать.

Но наряду со всем этим упадку работы способствует и то, что до сего времени профсоюзы и их низовые органы еще недостаточно внимания уделяют руководству работой производственных комиссий и производственных совеща ий.

Прозкомиссии приносят громадную пользу производству, прозсовещания—наилучшая школа р бочей общественности, наилучшая организация, поднимающая соз ательность рабочих в их отношениях к производству.

Работу прозсовещаний и комиссий надо усилить, развить, приняв для этого ряд мер, как то: привлечь технический персонал в работу комиссий и совещаний, добиться лучшего отношения администрации к предложениям рабочих и быстрого проведения их в жизнь; поставить широкую информацию рабочих о достижениях комиссий и т. д.

Нужно ус лить руководство работой комиссий и совещаний со стороны союзов и их органов. Лучшие формы союзного руководства это: периодический созыв союзных и заводских совещаний комиссий, примерно, союзных раз в 3 месяца, заводских 1 раз в месяц; заслушивание докладов комис. об их работе и работе прозсовещаний на заседаниях правлений, завкомов, союзных совещаниях и т. д.; обследование работы комиссий союзом или завкомом.

Кроме всего этого, производственные комис ии нуждаются в регулярных программных указаниях, с этой целью союзы должны раз в 2—3 месяца давать письменные указания прозкомиссиям, чем они на этот период должны заниматься. Указания эти должны исходить из общих хо яйственных задач и задач и особенностей об'единяемых предприятий. Т. е. союз, зная состояние треста, его недостатки, должен указывать комиссиям на то, что они должны делать в данном сл чае. Заводские комитеты, в сво о очередь, должны, учитывая состояние производства, давать указа ия цеховым комиссиям, с учетом указаний союзов.

Помимо всего этого, руководство работой прозкомиссий нужно налаживать путем личных посещений заседаний комиссий и прозсовещаний работни ами союзов.

В. Жабров.

Жилищная кооперация в Тульской губернии.

К настоящему моменту, несмотря на короткий срок существования (союз организовался в 1924 году), Тульский губернский жилищный союз об'единяет 1 6 первичных кооперативов, из них: 8 строительных и 108 арендных. Имеет 280 владений с 636 домами, в которых имеется 85 784 кв метров пригодной жилой площади, т. е. весь муниципализированный ф нд, переданный жилкооперации в полуразрушенном состоянии—достроен, отремонтирован и находится в надежных руках.

По классовому составу жилищная кооперация является **исключительно рабочей кооперацией.** Из 5.127 членов, об'единенных в жилкооперации, 83 проц. составляют рабочие и 17 пр. служащие, а строительная кооперация состоит на 96 % из рабочих. В смысле процента кооперирования рабочих масс Тула занимает пер ое место в СССР, по которому средний процент кооперированных рабочих составляет 70.

Из 13,584 чел в., населяющих дома жилкооперации—75 проц. рабочих, 18 проц. служащих и только 7 проц. прочих, в состав коих входят кустари и лица свободных профессий.

Наша низовая кооперация, при наличии собственных средств в 320.400 руб., получила кредитов с момента своего существования 421.000 руб. из них: арендная: 250.000 руб. от Горбанка сроком: на 6 месяц в 60.000 руб. из 12 проц. годовых; на 9 месяцев 100.000 руб. из 12 проц. годовых и на 3 года 90.000 руб. из 12 проц. годовых.

Строительная: 171.000 руб.: из жилф нда 36.000 из 5 проц. годовых на 10 лет, из центра—35.000 из 3 проц. годовых на 40 лет и от ГУВП 100.000 из 2 проц. годовых на 40 лет.

„Цекомбанком при распределении кредитов на жил строительство в 1926 г. намечено отпустить для Тулы 40.000 руб. долгосрочного кредита.

По подсчетам т. Ю. Ларина жилкооперация при получении кредитов сроком на 20 лет из 3 проц. годовых будет доступна только 14 проц. рабочего класса, материально более обеспеченных, чем остальная масса рабочих.

Что же может получиться и получается от такого кредитования, какое применяется в Туле к жилкооперации? Получаются самые отрицательные результаты, а именно: 1) основная масса населения д мов—рабочие, на 75 проц. низкоразрядники, 3—7 разряда, отсюда низкая квартирная плата, составляющая 250.000 руб. в год. 2) Жилтова ищества, получив 421.000 р. кредита на невероятно тяжелых условиях в 1924 и 1925 г.г., восстановили вновь 14.596 кв. м, стоимостью в 513.773 рубля 77 коп., т. е. вложили своих сбережений 92.773 р. 77 к. 3) Не успев приступить к эксплоатации восстановленной жилой площади, жилкооперация должна была производить погашение с уплатой проц. начисления по отпущенным кредитам. 4) В результате—протест векселей ряда жилтовариществ, приведший к распаду организаций.

Из приведенных данных видно, что, несмотря на невероятно тяжелые условия, жилищная кооперация проложила себе дорогу, окрепла и заняла в коопе ативной системе одно из видных мест. На помощь ей в деле борьбы с жилищным кризисом и по культивированию быта должны придти как партийные, так профессиональные и советские организации.

В срочном порядке необходимо принять меры: 1) к пересмотру „Цекомбанком“ плана кредитования на жилстроительство по Тульской губ. в сторону увеличения его, 2) в корне пересмотреть вопрос кредитования жилкооперации Горбанком в сторону увеличения сроков кредитования и уменьшения проц. начисления и 3) все суммы, находящиеся в жилфонде, должны быть на льготных условиях переданы жилкооперации на ремонтно-строительные работы.

Н. Захаров.

В президиуме Губпрофсовета.

О задолженности по страховым взносам.

Задолженность по страхвзносам за последнее время достигла 120.000 р. по всей губернии, из них 82.000 р. по г. Туле, причем основная сумма задолженности состоявляется за предприятиями и трестами ОМХ. Губернская касса вследствие этой задолженности испытывает серьезные финансовые затруднения, в виду увеличившихся расходов по выдаче пособий. Президиум ГСПС по докладу о задолженности признал для Губстрахкассы необходимым принятие самых срочных и серьезных мер взыскания задолженности. В отношении трестов и предприятий ОМХ признано возможным установить двухмесячный срок для погашения задолженности и, в случае дальнейшей задержки в погашении, приступить к описи и продаже имущества.

Президиум рекомендовал ГСНХ и Коммунотделу (существуют самостоятельно с 1 апреля) следить за своевременной уплатой страховых взносов подведомственными им предприятиями.

О частичном использовании домов отдыха для юных пионеров и детей.

Губстрахкасса вошла в президиум ГСПС с предложением использовать дома отдыха для пионеров и детей застрахованных в следующем порядке: для пионеров отводится одна дача с таким расчетом, чтобы в каждую отпр вку их было не более 15 чел., дача оборудуется и снабжается инвентарем за счет страхкассы, питание за счет пионеров, причем в их распоряжение для приготовления пищи предоставляется отдельная плита и кухарка для варки пищи. Продукты отпускаются администрацией домов отдыха по себестоимости с условием внесения пионерской организацией аванса.

В дома отдыха с отдыхающими допускаются не более 15 детей в отправку, в возрасте до одного года. Разрешение на поездку в дом отдыха с ребенком выдается исключительно комиссией по домам отдыха при страхкассе. Для застрахованных с детьми отводится отдельная дача.

Президиум ГСПС согласился с предложениями страхкассы, за исключением вопроса о возрасте детей, допускаемых в дома отдыха и установил, что дети должны быть не старше 3-х лет.

Профработа в частных предприятиях.

Президиум ГСПС заслушал доклад тов. Евреинова о результатах обследования профессиональной работы в частных предприятиях и отметил: продолжающийся рост числа работающих на частных предприятиях, некоторый рост классового воспитания рабочих, но все же еще недостаточное их классовое самосознание. Важнейшей задачей профессиональных организаций признана работа по усилению классового и политического воспитания рабочих частных предприятий, постоянное раз'яснение рабочим классовой противоположности интересов рабочих и предпринимателей.

Президиум ГСПС рекомендовал союзам ряд мер к лучшему обслуживанию и охвату союзным влиянием рабочих частных предприятий.

Политика союзов в области зарплаты должна быть направлена к тому, чтобы наиболее полно удовлетворить требования рабочих и оказать классовую защиту своим членам; союзы должны систематически вести раз'яснительную работу среди рабочих против разного рода подачек и скрытых видов заработка. Очередной задачей союзов является установление точных условий оплаты труда, в частности, установление расценок. В целях улучшения условий труда рабочих частных предприятий (они почти повсеместно плохи) признано необходимым усилить надзор со стороны трудовой, технической и санитарной инспекции, усилить деятельность кимиссий по охране труда, вести решительную борьбу с сверхурочными работами, наблюдение за ограждением станков, машин и т. д. Союзами должна вестись борьба с сокрытием от страховых органов числа рабочих и с записью в расчетные книжки уменьшенного заработка.

Свое решение с содержанием ряда практических указаний в постановке профессиональной работы на частных предприятиях президиум ГСПС постановил размножить и разослать по всем частным предприятиям для обсуждения их на общих собраниях рабочих.

Союзы должны из постановления президиума ГСПС сделать конкретные выводы применительно к особенностям работы среди об'единяемых ими членов союза по частным предприятиям.

В помощь профработнику.

Тарифная сетка для служащих.

Совещание при ОТЭ ВЦСПС наметило основные принципы построения сетки, общие для всех неиндустриальных союзов. Количество разрядов в сетке совещание определило в 6; соотношение разрядов, примерно, 1 : 21—22. Квалификационная разбивка характеризуется отнесением к 1—6 разрядам учеников. Разработку внутреннего соотношения в сетке совещание решило произвести отдельно по каждому союзу.

Об усилении участия инспекторов труда и профорганов в работе по социальному страхованию.

В связи с громадным значением работы, выполняемой страхкассами, и необходимостью обеспечить страхкассы активной помощью со стороны профорганов и инспекции труда для проверки правильности исчисления страховых взносов и своевременной уплаты их предприятиями, с одной стороны, и для борьбы с симуляцией нетрудоспособности и злоупотреблениями с получением пособий, с другой стороны,— Президиум ВЦСПС и НКТ РСФСР циркуляром от 4-II с. г. обратили внимание отделов труда и профорганов на слабое участие в этой работе инспекторов труда и низовых профорганизаций, и предложили принять ряд мер, сущность коих в отношении профорганов сводится к следующему:

Фабзавкомы, месткомы и профуполномоченные участвуют в комиссиях по обследованию санитарного и технического состояния предприятий для определения тарификации их; следят за выполнением предприятиями законоположенй по соц. страхованию; выполняют важную задачу по борьбе с симуляцией нетрудоспособности среди застрахованных, для чего о всех замеченных случаях симуляции и др. злоупотреблений с получением пособий должны извещать страхкассы, а также должны на рабочих собраниях раз'яснять вред, приносимый страхкассе симулянтами;

Страхорганами поддерживается живая связь путем постановки отчетов о деятельности страхкасс на рабочих собраниях и выяснения недоразумений, вызываемых деятельностью страхкассы, а также путем участия во всякого рода административно-хозяйственных совещаниях при лечебных учреждениях своего района. Губпрофсоветы, кроме того, должны не реже раза в 3 месяца созывать конференции фабзавкомов, месткомов и профуполномоченных, на которых ставить отчеты страхкасс и обсуждать их деятельность.

Один из верных методов связи союзных органов с местами—профессиональная печать. Через журнал „КУЗНЕЦ“ Губотделы союзов и Губпрофсовет руководят работой мест. Все низовые профорганизации поэтому должны аккуратно получать журнал „КУЗНЕЦ“.

Работа завкома госзавода № 10.

(Октябрь 25 г.— март 26 г.).

Связь с массами завком осуществляет через уполномоченных и членов завкома, работающих на производстве, а также через посещение мастерских членами завкома.

Делегатских собраний за последний квартал 25 г. было два. В этом году завком практиковал вместо делегатских собраний созыв расширенных конференций (их было 3) рабочих и служащих завода. Посещают конференции 80 — 85 проц., выступают в прениях от 3-х до 14-ти чел. Общих собраний по заводу было 103 (за март цифры неполны).

Сбор членских взносов. Несмотря на все меры, принимаемые завкомом для увеличения сбора членских взносов, последних поступает не более 80 проц. В мастерских, где больше женщин — членские взносы поступают лучше, наоборот, наименьший сбор в мастерских, в коих преобладающее большинство рабочих – крестьяне.

На 1 марта по заводу было 46 злостных неплательщиков от 3-х до 9-ти месяцев, вопрос о них обсуждался на совещании рабочего аппарата с уполномоченными, на совещании сборщиков и на общих собраниях мастерских.

С переходом в марте к сбору членских взносов по карточной системе процент плательщиков упал до 59,5.

Каса взаимопомощи. Членов кассы по заводу на 1 января 86,6 проц. работающих. За отчетный период вступили 96 чел. и выбыли 19 ч. Сбор членских взносов и возвратных ссуд оставляет желать много лучшего. Так, например, в сентябре поступило член. взносов 33,67 проц. и возвр. ссуд 45,7 проц., в декабре член. взносов 32,7 проц. и возвратн. ссуд 47,0.

Профколлективы. Всего по заводу 16 профколлективов с 812 участниками, из них 579 муж. и 233 жен.; коммунистов 345, комсомольцев 72 и беспарт. 395. За время октябрь февраль профколлективы собирались 47 раз; посещаемость—на 65 проц.

Цехгруппы. На каждого групповода в среднем приходится от 23—42 ч. Беседы групповоды проводят по цехам в обеденные перерывы по заданию уполномоченных завкома или по запросам самой массы.

Финансы завкома. Получено от заводоуправления по договору с октября 25 г. по февраль 26 г. включительно 10258 р. 28 к. Израсходовано на выдачу зарплаты и на соцстрах—9892 р. 41 к., на адм.-хоз. нужды—290 р. 41 к., итого 10.182 р 82 к. остаток на 1 марта—75 р. 76 к.

Комиссия охраны труда состоит из 11 членов, из них 7 членов завкома. По партийности: 5 коммун. и 6 беспарт. Все члены комиссии, за исключением председателя, работают на производстве, подмечая на местах дефекты, и своевременно сообщают в комиссию для принятия соответствующих мер. Кроме этого в работе комиссии участвуют организованные по мастерским подкомиссии и уполномоченные по охране труда, а также делегаты общезаводского делегатского собрания.

На 4 заседаниях комиссии было разобрано 97 заявлений, с количеством участников 797 чел. Из числа разобранных заявлений в пользу рабочих разрешено 73 проц., не в их пользу—22 проц. и несогласованных—5 проц.; последние переданы на разрешение в райком союза металлистов.

Перед наступлением зимних холодов комиссия созвала совещание уполномоченных для выявления необходимых мероприятий по отоплению в мастерских и в отделах завода. В результате—в некоторых мастерских вставлены стекла, починены крыши, усилено отопление и т. д.

С участием комиссии охраны труда проведена механизация работ в некоторых мастерских, улучшены условия труда, введена нормальная работа. Комиссия добилась в мастерских ряда улучшений по технике безопасности — установления ограждений, решеток; таких улучшений сделано 553.

Несчастные случаи, благодаря тому, что этому участку работ комиссией уделяется наибольшее внимание, значительно сократились. Например, в апреле—сентябре 1925 г. было 413 несчастных случаев с потерей 1787 человеко-дней, а за время октябрь 25 г.—март 26 г.— 309 несчастных случаев с потерей 1228 человеко-дней. Наибольший процент несчастных случаев падает на неосторожность и небрежность (50,81 проц.) и на отсутствие технического надзора (20,06 проц.), наименьший—на отсутствие ограждений и болезненность (2,59 проц. в обоих случ.).

За это время было сверхурочных часов с оплатой—56991, с отгулом—65108, итого—122809 час.

Обследований совместно с инспекцией было произведено 17. Обнаруженные при обследовании дефекты (их было 102) было предложено заводоуправлению устранить в намеченные сроки. За отчетное время заводоуправление выполнило к сроку 44 требования, не выполнило—46, вследствие того, что срок предписания не истек по ревизионным актам, не выполнено со стороны заводоуправления 10 требований, коим уже срок истек. Комиссией охраны труда и инспектором труда через губ'отдел труда заключен договор с заводоуправлением на оздоровление условий труда на заводе в области санитарии, гигиены и техники безопасности. Составлен соответствующий план работ на 25/26 опер. год на сумму 71.400 руб., куда вошли крупные работы по вентиляции, механизации и пр.

Этот план выполнен за 1-й квартал 25/26 г. на 18 проц.

Организована подкомиссия по изучению женского труда, которая выявила условия и места работы женщин и через заводоуправление перевела 20 женщин взамен мужчин.

Комиссией охраны труда через заводоуправление было переведено на легкие работы 13 чел.

В производственную комиссию входят 11 человек.

В настоящее время прозколлективы по мастерским реорганизованы в прозкомиссии и прозсовещания при добровольном участии рабочих. Всего на заводе имеется 15 прозкомиссий с 131 участником, из них 45 чел. адм.-техн. персонала, 8 женщин и 4 подростка.

Всего было 60 заседаний, заслушаны 131 вопрос вынесено практических предложений 111 из которых

проведено 54, отказано 6, находятся в стадии разрешения 51.

Отсутствие плановости по некоторым прозсовещениям не дает возможности регулярно вести работу. Отутствует наблюдение за проведением поступивших предложений, по которым вынесены определенные решения, недостаточно втянуты активные и интересующиеся рабочие в практическую работу прозсовещаний.

Недостаточно хорошо поставлено дело с выдвижением рабочих на высшие административно-хозяйственные и технические должности.

Учет выдвиженцев по мастерским не ведется и при первой возможности выдвижения рабочие не могут выдвинуть своих кандидатов.

Расценочно-конфликтная комиссия. Помимо текущей работы комиссии пришлось, главным образом, сосредоточить свою работу на подготовке к новому колдоговору с октября п. г.

Предварительная подготовка к этой кампании прошла с участием представителей мастерских, с которыми пункт за пунктом колдоговор был весь рассмотрен, поправки, предложенные этой комиссией, были представлены в райком союза металлистов, как основной материал при обсуждении его с заводоуправлением.

Вся трудность работы комиссии особенно определилась после того, как был заключен новый колдоговор,—в части тарифного соглашения. Эта трудность заключается в том, что не была для заводов Тулы выявлена ставка 1-го разряда, а лишь постановлением супер-арбитра были даны общие указания, относящиеся к общему фонду зарплаты, выразившеися в 7,2 проц. При такой неясной формулировке рабочей части комиссии пришлось много затратить времени при переговорах с заводоуправлением при нахождении принципа для выявления ставки 1-го разряда. Этот вопрос был решен Гувпом и ЦК союза, установившими ставку 1-го разр. в 13 руб. 80 к.

Получив ставку 1-го разряда, комиссия приступила к фактическому проведению соглашения в жизнь.

Результаты проделанной работы по пересмотру расценков производствен. цехов получились следующие: повышены нормы и снижены расценки 434 раб., оставлены прежние расценки с повыш. норм—227 раб., оставл. прежн. нормы с повыш. рац.—545 раб, снижены нормы и повышены расценки—204 раб.

В вспомогательных мастерских расценки увеличены на 3,83 проц. По электро-техническому отд., паронефте-водопроводному отделу, строительному отделу, частью по хозяйственному отд. и отделу снабжения расценки автоматически увеличены на 10,4 проц., а также на этот же проц. увеличены ставки из расчета 1-го разряда всем поденным рабочим, служащим и младшему техническому персоналу.

Заработная плата по отношению к 1 мая 1925 г. в деньгах на 1 человека в среднем увеличилась на 15 р. 82 к.

Интенсивность труда по производственным мастерским неуклонно шла к повышению, увеличившись по отношению к маю 1924 г. на 34,45 проц.

В текущей работе РКК из 300 заявлений разрешила в пользу рабочих 176, т. е. 58,6 проц. и 124 заявления не в пользу рабочих, т. е. 41,4 проц. Из общего количества 196 заявлений о заработной плате в пользу рабочих разрешено 117, т. е. 59,7 проц. и н не в пользу рабочих 79 заявлений, т. е. 40,3 проц.

Культработа. Вновь составленный пленум культкомиссии, выделенный из членов заводского комитета, в октябре начал работу в момент начала развертывания осенне-зимней работы.

Перед началом осенне-зимней работы было организовано районное культсовещание, на котором присутствовало более 100 активных культработников и разобраны вопросы, касающиеся задач культработы на осенне-зимний период на основе решений губернского культс'езда, и проработан план работ по району.

Для обмена опытом в работе и для дачи направления, а также для большей связи с местами, постоянно практиковались созывы расширенных пленумов с представителями завкома, культуполномоченными и членами уголковых комиссий; в число пленума входят: 8 членов завкома, 17 культуполномоченных, 13 завед. красными уголками, 7 делегаток 9-го созыва. Средняя посещаемость пленума—25 человек.

В феврале в мастерских была проведена реорганизация института культуполномоченных и комиссий при красных уголках и организованы культподкомиссии, которые были созваны и перед ними поставлен был доклад о задачах работы подкомиссии.

Новый пленум состоит из: 72 членов подкомиссий, 8 членов завкома, 7 делегаток—всего 87 человек.

Стенгазета „Красный Патронник". Издателем газеты является культкомиссия завкома, а редактором кружок рабкоров. Такое положение оживило работу кружка рабкоров и двинуло его вперед. Материал, поступающий в стенгазету, обсуждается на общем собрании кружка рабкоров и только после этого может быть напечатан.

Культкомиссия руководит этим делом через прикрепленного товарища.

В каждом номере участвуют от 17 до 24 рабкоров. Всего в кружке 26 рабкоров, из них 80 проц. членов партии.

Технически-плакатную сторону газеты выполняет кружок ИЗО клуба «Серп и Молот».

Распространение печати увеличивается. В октябре 1925 г. было распространено 4080 газет и 830 журналов, в марте 1926 г.—4369 газет и 1179 журналов.

Ликвидация неграмотности. В начале октября был произведен переучет неграмотных и малограмотных, в результате чего оказалось 6 неграмотных и 154 малограмотных.

В настоящее время в школах занимаются 127 чел.

Красные уголки. За отчетный период по март работа проводилась вновь избранными уголковыми комиссиями от 3 до 5 человек.

При уголках имеются периодически работающие кружки: драматические—4, участвующих—32; хоровые—7, участвующих—150; рабкоровских—3, участвующих—30; кружок по писанию протоколов—1, участвующих—8.

Уголки ведут работу по вербовке рабочих в члены клуба и широко оповещают рабочих о всей жизни и деятельности клуба.

Средняя посещаемость уголков ежедневно 15—20 человек и больших уголков 30—35.

Добровольные общества. Кружков Авиахима имеется 7 с 482 членами, о-ва «ОДН»—13 ячеек с 1027 членами.

Клубная работа. Всего в клубе работают 15 кружков с 750—800 членами. Всего было проведено 70 кино—вечеров и 13 спектаклей госдрамы и 4 концерта.

Союзная хроника.

У МЕТАЛЛИСТОВ

О выдаче спецобуви. Тарифно-экономический секретариат райкома металлистов и рабочая часть РКК госзавода № 1 настаивают на снабжении рабочих, работающих на наружных работах, кожаной обувью. Заводоуправление отказывает в выдаче, ссылаясь на то, что эти работы не предусмотрены списками НКТ. Дело передано для разрешения в Отдел Труда.

В фонд помощи безпризорным. Оставшиеся от добров. отчислений с рабочих госзавода № 1 в пользу пострадавшего населения Японии от землетресения 291 р., райком металлистов передал в фонд помощи безпризорным детям.

О нагрузке руководителей практических работ. Управление госзавода № 1 подняло вопрос об увеличении нагрузки руководителей практических работ, школы ФЗУ и 2-й профтехнической школы до 30 чел. Это предложение расходится с положением Наркомпроса, поэтому президиум райкома предложил существующей нагрузки до нового учебного года не изменять, а для решения вопроса о нагрузке в будущем учебном году создать комиссию.

Оплата нормального брака. По вопросу об оплате нормального процента брака на самоварной фабрике имени Ленина райком металлистов постановил: 1) распространить положение об оплате брака в отношении всех рабочих с 1 апреля; 2) слесарям фабрики с октября доплатить за неоплаченный брак, происшедший не по вине рабочего из разсчета $^1/_4$ сдельных расценков; 3) ввиду отсутствия учета брака по сборке самоваров—сборщикам фабрики оплатить с 1 октября за брак суммарно из расчета $1^1/_2$ проц. фактического их заработка.

Расчет со сдельщиками. Срок расчета со сдельщиками инструментальной и лекальной мастерских госзавода № 1, ввиду невозможности составления расчета к первому числу, переносится на 25 число в течение 5 месяцев.

Новый местком. При частном предприятии Малевского организован самостоятельный месткомом. Ранее это предприятие обслуживалось об'единенным месткомом частных предприятий.

Компенсация рабочим эмальзавода. На основании постановления супер—арбитра райком союза металлистов предложил управлению Эмальзавода выдать уволенным рабочим пологающуюся при увольнении компенсацию, в каковой ранее заводоуправление отказало.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Работа профуполномоченных. Обследование работы некоторых профуполномоченных по союзу нарпит показало, что ими не принимаются меры к недопуску сверхурочных работ, крайне редко созываются общие собрания членов союза, слабо проводится среди членов союза культурно—просветительная работа.

В некоторых хозяйственных предприятиях неправильно тарифицируются рабочие, получающие иногда даже ниже своего разряда, и подлежащая к выдаче спец—одежда задерживается, а если и выдается, то крайне плохого качества. Губотделом союза предложено уполномоченным принять меры к изжитию этих недостатков.

Общее состояние союза. В союзе 1371 ч., которые по профессиям разделяются: поваров 52, официантов 64, буфетчиков 9, конторщ. 51 ч., посудниц 36, чернорабочих 106, домработниц 334 и разных профессий 132 чел. Всех членов союза обслуживает 1 платный работник.

По союзу имеются 25 профуполномоченных, 1 местком, 8 райместкомов и 2 райуполномоченных.

На частных предприятиях организованы 10 проф'ячеек, в которых заняты 40 чел.

Задолженность по членским взносам в настоящее время состовляет 43 руб. 17 к. за 39 чел.

Средний месячный приход выражается в сумме 227 руб. Задолженности и растрат в союзе не было.

Ставка для 1 разряда: на госпредприятиях—12 р. 50 к., в кооперат. организациях 12 р. 20 к., у частных лиц 16 руб., и в артелях 17 руб. Повысилась зарплата домработницам до 16 руб.

Работают 9 РКК. Работа их не вполне удовлетворительная, так как работники мало знакомы с техникой работы РКК. В этом деле им помогает союз, созывая инструктивные совещания.

Спецодежда во всех предприятиях выдается натурой.

Все работающие члены союза нанимателями застрахованы.

Ежемесячно проводится обследование предприятий.

В союзе числятся 230 безработных, из них более половины не имеют квалификации.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Предприниматей—вон из союза. Правление губ'отдела исключило из членов союза гр. Либина, бывшего агента по заготовке кожсырья в Госторге, который был уволен из Госторга вследствие того, что его отец открыл свое предприятие по скупке кожсырья. Уволенный гр. Либин поступил на работу к своему отцу и с рабочими обращался как хозяин и совладелец, не стесняясь прикрываться авторитетом членского билета.

Помощь красным уголкам милиции. Правление губ'отдела выдало месткому милиции из культфонда 120 руб. для усиления работы в красных уголках.

Вечернее дежурство членов правления. Правление губотдела решило вечернее дежурство членов правления перенести из помещения губотдела в центральный клуб союза.

У С.-Х. И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ.

Растратчика—к ответственности. Президиум губотдела союза с.-х. и лесных рабочих по поводу обнаружившейся растраты батрацких средств инструктором Тула-Басовского района Савкиным в сумме 113 руб. 28 к., вынес решение: просить Губпрокуратуру привлечь Савкина к ответственности со взысканием с него в кассу губотдела 113 р. 28 к. Поручено Тула-Басовскому райкому союза отстранить Савкина от работы и обсудить вопрос об исключении его из союза.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

С марта союз коммунальных работников прекратил взимание с членов союза по г. Туле добровольных отчислений в фонд безработных ввиду имеющегося достаточного наличия средств в этом фонде.

У РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Физкультура. При союзе рабпрос организована комиссия по популяризации физкультуры среди членов союза. При имеющемся в клубе дома работников просвещения кружке физкультуры организованы рыболовная, велосипедная и охотничья секции.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Обследование низовых профорганов. В связи с предстоящими перевыборами низовых профорганизаций, правление губотдела выделило представителей для обследования низовых профорганизаций.

У ПИЩЕВИКОВ.

Квартиры для рабочих. Фонд по улучшению быта рабочих по Центроспирту за 1924 г. выразился в сумме 15 тысяч руб. На эти деньги предполагается приобрести дома, отремонтировать их и предоставить квартиры рабочим. Для осмотра домов выделена комиссия. Губотдел союза возбуждает ходатайство перед ЦК союза и Центроспиртом об отпуске аванса для указанных целей—с прибылей за 1925 г.

У МЕДИКОВ.

Работа врачебной секции. Бюро врачебной секции союза медсантруд отчитывалось о своей работе в правлении губотдела союза. Работа бюро признана вполне удовлетворительной, отмечены достижения в области вовлечения врачей в практическую профессиональную и культурно—просветительную работу и в особенности в области построения врачебного научного центра при союзе. В дальнейшем правление предложило секции обратить внимание на вопросы труда и быта врачей города и деревни, изжить врачебную перегрузку в городе, принять меры к поднятию зарплаты врачеи до среднего уровня промышленных работников соответствующей квалификации; поставить задачей секции—поднятие квалификации врачей, для чего расширить командировки на курсы усовершенствования. Усилить работу по привлечению врачей на работу в деревне, а также привлекать местных высококвалифицированных специалистов к чтению лекций и докладов

Белев кий райместком работает удовлетворительно. Обследование Белевского райместкома выявило, что работа там протекает вполне удовлетворительно. Губотдел союза предложил усилить работу ревкомиссии и охраны труда, регулярно ставить отчеты хозяйственников и в ближайшее время в гор. больнице открыть красный уголок и привлечь местных врачей к чтению докладов и лекций.

Физкультура и спорт.

Летняя работа по физкультуре в клубах.

Прежде всего задачи физической культуры летом—наибольшее использование благотворного влияния солнца, воздуха и воды. И если зимой только члены кружков физкультуры являлись счастливчиками в том смысле, что могли пользоваться кружковыми лыжами и при всем желании представить лыжи массе рабочих этого нельзя было сделать (ввиду отсутствия лыж), то в летний период дело значительно облегчается—для пользования солнцем, воздухом и даже водой, не требуется дорогих приспособлений, дело только в том, что надо создать такие условия, что бы рабочему во время отдыха было приятно провести время на воздухе.

Как же практически строить летнюю работу по физкультуре в клубе?

Летняя работа, так же как и зимой, должна охватить: 1) работу внутри кружка физкультуры, 2) работу среди членов своего клуба и 3) работу вне клуба (массовая работа по физкультуре).

Кружок физкультуры, как добровольное об'единение лиц, стремящихся к физкультуре в целях физического оздоровления в летний период, как и зимой, ведет свою работу по программам совета физической культуры, эти занятия строются по особому плану и проводятся в определенное время.

Совсем отличную от этой работы представляет работа по п. п. 2 и 3-му.

Здесь то и надо создать такие условия культурно—просветительной работы, что бы рабочий весь свой отдых проводил бы на воздухе.

Прежде всего всю культработу среди членов клуба нужно перенести на воздух.

Далее при всех клубах необходимо устроить площадки для городков, качель, место для лапты, для волей—бола и других игр.

В дни отдыха клуб должен явиться организатором прогулок, массовых экскурсий вместе с семьями за город.

Поэтому с весны каждый клуб должен составить календарь таких экскурсий, об этих экскурсиях широко и своевременно оповестить членов своего клуба. На эти экскурсии необходимо приглашать всех желающих.

В экскурсионной работе важно не провалить дело с самого начала, а поэтому подготовка со стороны организаторов к экскурсии должна быть самая тщательная.

Летом надо предоставить рабочему и служащему как можно больше возможности пользоваться солнцем, водой и воздухом. А поэтому задачей клуба будет научить пользоваться этими природными благами. Мы знаем, как некоторые любители «загара» загарают так, что слезает кожа, купаются сверх всякой нормы, вызывая болезни кожи и расстройство кровеносной системы. От этих вредных увлечений должен предупредить клуб. Здесь уместны будут беседы врача (в начале лета) на темы: «как надо загарать», «как надо купаться» и т. д.

Но во всей массовой работе по физкультуре кружок физической культуры играет важнейшую роль. Дело кружка—быть руководителем и инициатором игр на площадках, организатором массовых игр—для взрослых и для детей на экскурсии. Поэтому во всей своей физкультурной деятельности клуб пользуется кружком физкультуры как «закваской», оказывая ему широкую помощь в проведении массовой работы.

Вот в кратких чертах работа клуба на летний период по физкультуре.

Не забыть одного—создать такие условия, чтобы физическую культуру вынести в широкую рабочую массу.

Попов.

Трудовое законодательство.

Дополнение к закону об увеличении пенсий инвалидам труда.

Согласно инструкции НКТ об исчислении пенсии инвалидам, размер ее определяется размером зарплаты, которую инвалид получал за 3 месяца **по своей последней профессии.** Теперь в эту инструкцию внесена поправка, говорящая о том, что пенсия исчисляется по последней профессии только в том случае, если инвалид занят был этой профессией **не менее одного года.** Если же он работал в ней меньше года, то пенсия выдается в том размере, какой инвалид получал раньше до перехода на последнюю профессию.

Льгота трудколлективам безработных.

Согласно инструкции НКФ СССР по проведению льгот по налоговому обложению и соц. страхованию, предприятия трудколлективов освобождаются в течение 6 месяцев со дня открытия от промыслового и подоходного налогов и гербового сбора, от местных налогов со строений и др. После 6-ти месячного срока и в дальнейшем освобождаются от налогов те предприятия, оборот которых не превышает 10 тыс. руб. в полугодие, но и для остальных процент обложения понижается: для промышленных предприятий на 50 проц. и для торговых—на 25 проц. Не распространяются льготы только на столовые, с отпуском крепких напитков и на биллиардные заведения.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос.— Обязательно-ли для рабочего выполнение сверхурочной работы, если имеется предписание администрации и может-ли рабочий отказаться?

Ответ.— Если соблюдены администрацией правила, установленные для производства сверхурочных работ, т.-е. работы разрешены РКК и инспектором труда, то выполнение их обязательно для рабочих и отказ от выполнения является нарушением служебных обязанностей.

Вопрос — Вправе ли милиция предписывать домоуправлению уволить дворника за неуборку им улицы и тротуара.

Ответ.— Условия труда дворников определяются изданным НКВД „Положением о дворниках и ночных сторожах", опублик. в Изв. НКТ СССР № 21 — 22 за 1925 г. Согласно этого положения на труд дворников распространяются правила КЗоТ и за неисполнение своих обязанностей по уборке и очистке тротуара, улицы и пр. они отвечают только перед домоуправлением. Поэтому предписаняе милиции об увольнении может произойти на общих основаниях, установленных КЗоТ (ст. 47).

Вопрос предместкома: Как заставить нанимателя подчиниться решению, принятому расц.-конфликтной комиссией?

Ответ: Следует постановление РКК представить в орган НКТ (отдел труда или камеру инспектора труда), который делает надпись о законности решения РКК, и затем постановление РКК с надписью органа НКТ представить в нарсуд (в Туле —в Трудсессию), который выдаст исполнительный лист для приведения решения в исполнение.

Вопрос Н. И. Иванова: Имеет ли право лицо, имеющее грамоту от профсоюза на звание героя труда, на усиленную пенсию?

Ответ: В Наркомтруде разрабатывается проект о специальных пенсиях для героев труда, но соответствующий закон пока еще не издан.

Вопрос чл. союза металлистов: Должны ли взиматься членские взносы в профсоюз за время отпуска и за время болезни?

Ответ: За время очередного отпуска членские взносы взимаются, с страховых же сумм за время болезни и с компенсационных за неиспользованный отпуск членские взносы не взимаются.

Вопрос Кузовкина: Как оплачивается работник, временно замещающий лицо, получающее жалованье по высшему разряду?

Ответ: Размер оплаты временного заместителя устанавливается соглашением сторон, а при отсутствии соглашения—Расц. Конфл. Комиссией.

ПОПРАВКА.

В № 7 — 40 „Кузнеца" в корреспонденции под заглавием „Как работает губотдел союза кожевников" напечатано: „Не изжиты еще в союзе растраты, что недавно обнаружено в месткоме Кожтреста".

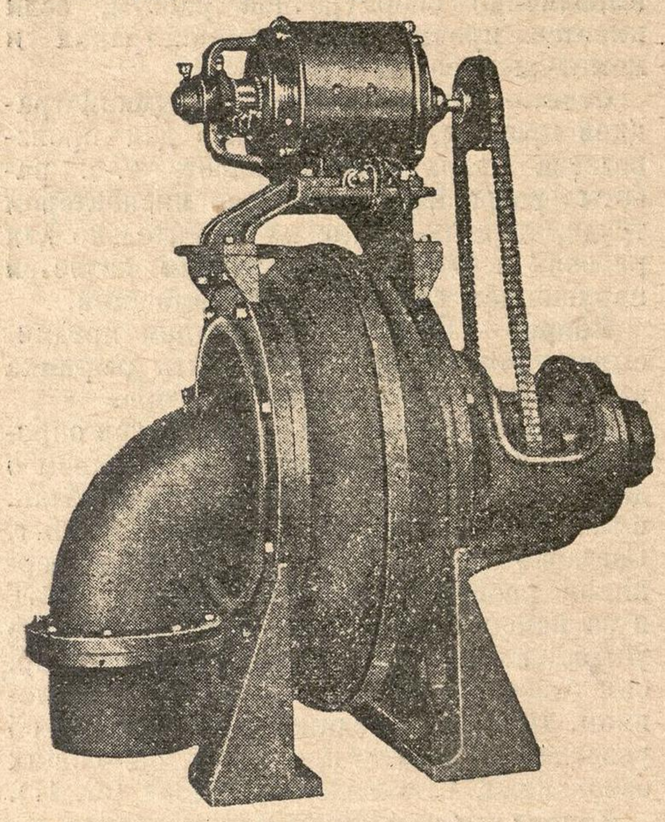
Местком Кожтреста сообщает, что он организован 26 января 26 года и за время его работы в месткоме никаких растрат не было.

14133

Наука и техника.

Домашняя гидро-электрическая станц.

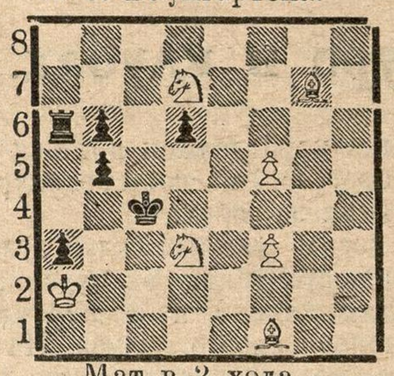
Изображенная на снимке небольшая гидро-электрическая установка — чрезвычайно удобна и выгодна для отдельных хозяйств, домов, мастерских и т. д.



Установка работает удовлетворительно при напоре воды всего лишь в 10 футов, при расходе 100 куб. ф. воды в минуту.

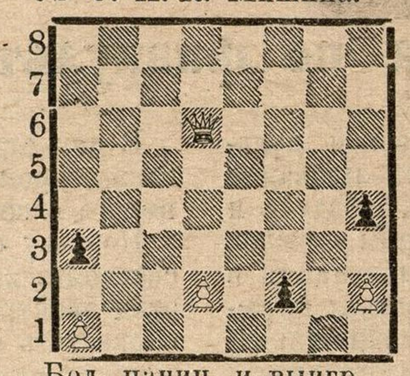
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 5. Баумгартена.



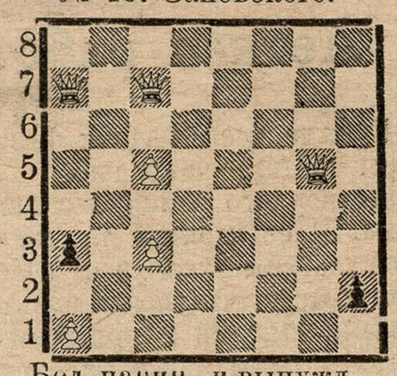
Мат в 2 хода.

№ 9. А. К. Мишина.



Бел. начин. и выигр.

Задача—шутка.
№ 10. Заневского.



Бел. начин. и вынужд. черные делать ничью

Тульский губернский шахматный и шашечный чемпионат начался 4 апреля. Участвуют чемпионы клубов и другие сильнейшие игроки г. Тулы. В шахм чемпионате 15 игроков, в шашечном 36 игроков.

Чемпионат Научно-Технического клуба закончился победой Василевского, на ½ очка опередившего своего опасного конкурента Пьянкова. 3-е место занял Рихтер.

Мачт в шашки между клубом «Серп и Молот» и кружком Оружейно-Технической школы, состоявшийся 28 марта, окончился побед. клуба «Серп и Молот»:+32,—9 и=7. На этот раз школа оказала более значительное сопротивление и некоторые из ее представителей показали очень хорошую игру.

В кружке печатников прошел шашечный сеанс Трубленкова +5=3,—0 Его же сеанс в клубе «Серп и Молот» состоялся 20 марта из 24 партий в шашки с результатом +16,—1=7 и шахматы 7 партий+4=3.

В клубе красноармейцев в Ворошиловских казармах состоялся шахматно-шашечный вечер, в котором приняли участие по шахматам Рихтер и по шашк. Трубленков.

Результаты нашего 1-го конкурса за март: Наибольшее количество решений выслали по шахматам Е. Бурцев и ему присуждена премия. Ласкер. Эм.—«Мой матч с Капабланкой» По шашкам премия Н. И. Силину: Левман: «Шашечная задача».

С этого № об'является 2-й конкурс решений задач для читателей «Кузнеца» на апрель.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.** — Редактор: **Редакционная Коллегия.**

Комитет Губстрахкассы

доводит до сведения страхователей и застрахованных, что с 15 марта с. г. **в районах: Лаптевском, Рудневском, Поповском, Ненашевском и Серпуховском организованы страховые отделения,** которые находятся при райпрофсекретариатах и ведут работу по страхованию предприятий, проводят выплату всех видов пособий и пенсий немедленно по пред'явлении документов. Страхователям и застрахованным вышеуказанных районов надлежит обращаться по всем вопросам социального страхования в соответствующее отделение.

доводит до сведения **лиц, пользующихся наемным трудом инвалидов,** что они **освобождаются от уплаты взносов на социальное страхование только за тех инвалидов, которые получали пенсию в порядке социального страхования и лишились ее вследствие поступления на работу.** Инвалиды, не получавшие пенсии, должны страховаться на общих основаниях. Работодатель, желающий быть освобожденным от уплаты страховых взносов, должен зарегистрировать своего работника в Губстрахкассе, комната № 6.

Губстрахкасса доводит до сведения застрахованных, что **больные, нуждающиеся в курортном лечении, должны записаться в Кассе** (комн. № 18) **для освидетельствования в Курортно-Отборочной Комиссии,** имея на руках курортную карту лечучреждения Губздрава, выданную в этом году, и разрешение союза, а металлисты—завкома.

Все прежде выданные карты и разрешения союзов недействительны.

КОМИТЕТ КАССЫ.

Тулгублит. № 436. Тир. 1700. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.