Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

31 марта 1926 г.
№ 11-12 (44-45)
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

На проверку!

(К перевыборам завкомов, месткомов и уполномоченных).

Перевыборы низовых союзных органов, начавшиеся с марта месяца, займут весь апрель и начало мая. В настоящий момент кампания перевыборов в самом разгаре. Перевыборы идут под теми же лозунгами, что и осенью: оживления профработы на основе развертывания демократических форм участия масс в выборах союзных органов. Порядок выборов оставлен старый—предварительные отчетные собрания, избирательные комиссии, персональное голосование.

Как показывают первые результаты перевыборов, уже закончившихся в некоторых местах,—участие масс в перевыборах весьма активное и сознательное. Члены союзов не только в большом проц. участвуют на собрании, но и весьма активно обсуждают наказы и кандидатуры и активно голосуют. Это показывает, что оживление профсоюзов происходит не на бумаге, а на деле. Это показывает укрепление профессиональных организаций и правильность взятого ими курса и методов выборов. Но этого мало Нужно дать определенное направление выясняющейся активности. Вот почему следует указать на то, что перевыборы низовых союзных органов должны идти под углом зрения проверки того, что сделано в осуществление данных им осенью наказов, проверки того, как работал завком, местком, уполномоченный за истекший период времени, насколько он выполнял принятые решения, защищал интересы об'единяемых членов, стремился к удовлетворению запросов и нужд рабочих и служащих.

Однако, при отчете и проверке отчетов со стороны массы и даче наказов, надо помнить, что в настоящий момент особенно остро стоят хозяйственные вопросы. Задача союзных органов в настоящий момент заключается в первую очередь в том, чтобы раз'яснять массам, что **истинная защита** их интересов заключается в данное время **в первую голову** в том, чтобы помочь **помочь хозорганам наладить хозяйство,** исправить ошибки и недочеты, поднять производство на должную высоту, снизить непроизводительные расходы.

Борьба с накладными расходами, прогулами, простоями, браком, падением производственной дисциплины, организационными неувязками в производстве,—помощь в этом деле хозорганам со стороны завкома, месткома и уполномоченного является их первейшей обязанностью.

Вот почему при отчетах необходимо особенно подробно освещать экономическую работу союза и завкома, достижения и недочеты производственных комиссий и совещаний. А в наказах обращать на этот участок работы внимание вновь избираемых составов профорганов и массы в целом.

В области защиты непосредственных интересов об'единяемых масс следует выдвигать на первый план такие вопросы, как усиление кооперирования членов, увеличение их участия в работе кооперации с целью снижения цен на продукты потребления рабочего, затем вопросы охраны труда, правовые и бытовые условия рабочих и служащих.

На этих вопросах следует подробнее останавливаться в перевыборной кампании, сосредотачивая на них внимание массы, мобилизуя общественное мнение с тем, чтобы направить работу переизбираемых органов в эти области деятельности.

И тогда активность масс, проявляющаяся на перевыборах, принесет свои реальные плоды и даст новое укрепление, новый мощный толчек профдвижению в нашей губернии.

Н. Евреинов.

Номер посвящен перевыборам низовых профорганов и работе союзов в районах.

ЗАРПЛАТА

РЕАЛЬНЫЙ ЗАРАБОТОК У МЕТАЛЛИСТОВ ПОВЫСИЛСЯ.

1 апреля по союзу металлистов кончается срок действия тарифных соглашений. Прежде чем подходить к вопросу перезаключения тарифных соглашений,—союз должен определить, каково положение зарплаты в настоящий момент.

Средний заработок по госзаводу № 1 за 1924 г. был 44 р. 85 к., за 1925 г. 56 р. 07 к., зарплата за 1925 г. выросла на 25 проц. По госзаводу № 10 за 1924 г.—37 р. 65 к., за 1925 г.—45 р. 71 к. рост на 22 проц. за 1925 г. Средний денной заработок сдельщиков: январь 1925 г. по госзаводу № 1 был 1 р. 55 к., январь 1926 г. 2 р. 22 к.—рост за год 43 проц. По госзаводу № 10—январь 1925 г.—1 р. 72 к. в день, январь 1926 г.—2 р. 29 к. в день, рост зарплаты за год 33 проц. По другим предприятиям средний рост зарплаты за 1925 г. выразился: Дубенскиий завод на 21 пр., Ханинский завод на 29 пр. «Красный Плуг» на 4,5 проц., «Смычка» на 6 проц., «Копылкова» на 37 проц., «Ленина» на 12 проц., «Пролетарий» на 24 проц., «Феникс» на 4 проц., «Косая гора» на 16 проц., Горэлектростанция на 20 пр.

Эти данные говорят о том, что союз за 1925 г. проводил активную политику в области зарплаты, держа курс на ее повышение, на основе нашего экономического состояния, и о том, что он имеет значительные достижения в области зарплаты.

При подходе к пересмотру тарифных соглашений раздаются голоса некоторых, что дороговизна с'ела повышение зарплаты. Это неверно. Если рассмотреть движение стоимости бюджетного набора, то получится следующее:

На 1 октября 1924 г. стоимость набора выражалась в 16 р. 86 к., на 15 марта 1925 г. 18 р. 59 к., на 15 марта 1926 г. 19 р. 04 к.

Для большей показательности приведем цены на отдельные основные предметы потребления: 1 марта 1925 г.—мука ржаная стоила 2 р. 01 к., 1 марта 1926 г.—2 р. 13 к., сукно 1 марта 1925 г. аршин—9 р. 79 к., 1 марта 1926 г. метр 10 р. 38 к., мясо 1 марта 1925 г.—17 к. фунт, 1 марта 1926 г.—$24^1/_2$ к. фунт.

Таким образом средняя стоимость набора—январь-март 25 г. 17 р. 99 к, январь-март 26 г.—18 р. 63 к.

За год стоимость набора поднялась на 4 проц., а средняя зарплата поднялась по заводу № 1 на 25 проц., по госзаводу № 10 на 22 проц. и т. д.

Это говорит о том, что несмотря на рост цен за последний период, все таки реальная зарплата за год, несомненно и бесспорно, увеличилась.

Наши профсоюзы в условиях и в стране диктатуры пролетариата, подходя к вопросу зарплаты, не могут обойти безразлично вопрос состояния нашей промышленности и производительности труда. К сожалению, в момент чрезвычайных экономических затруднений Советского Союза, мы имеем, с одной стороны, приостановку в росте производительности труда и, с другой стороны, снижение производительности труда по некоторым предприятиям. Например, на фабрике «Пролетарий», на чугуно-литейном заводе «Красный Плуг» и др.

Какие же основные причины упадка производительности труда? Во первых, ряд административно-организационных недостатков в производстве и во-вторых имеется упадок интенсивности труда в некоторых предприятиях союза.

Страна в настоящее время переживает финансовое напряжение. Принимая во внимание, во первых—общее состояние зарплаты в настоящий момент и современное экономическое состояние Советского Союза, перед профсоюзами, перед рабочим классом в целом становится во весь рост задача: какую политику союзы должны повести в области зарплаты, т.е. должны ли они в данный момент повышать номинал, или должны закрепить достигнутый уровень зарплаты, держа курс на повышение и сохранение реальной зарплаты через снижение цен на предметы потребления. Если бы союзы в настоящее время взяли курс на повышение зарплаты, то эта линия была бы неверной, ошибочной, вредной для рабочего класса. Повышение номинала едва ли даст большие результаты в деле увеличения реальной зарплаты, ибо оно повлекло бы за собою рост цен. Поэтому линия союза в настоящий момент должна быть направлена не в сторону повышения тарифа, а на закрепление его на возможно короткий срок, примерно на 6 месяцев, с тем, чтобы выждать хозяйственные результаты за первые 3 квартала. После чего союз сможет установить практические пути в области зарплаты.

В то же время союз должен сугубое внимание обратить на улучшение охраны труда и улучшение обстановки труда на самом предприятии: спецодежды, техники безопасности, промсанитарии, гигиены и т. п. В этом союз должен поставить себе конкретное задание: обследовать все наши предприятия, выявить точно их состояние, подтянуть хозорганы и т. п.

Хозяйственные и профессиональные органы должны обратить самое серьезное внимание на нижеследующее: поднятие производительности труда; снижение накладных расходов, (а это зло чрезвычайно большое), изжитие организационных неувязок, имеющих место в производстве; оживление работ самих хозяйственных органов и работы специалистов; усиление и оживление работ производственных совещаний и комиссий; укрепить производственную дисциплину (борьба с прогулами) и, наконец, стремиться к механизации производства.

В выполнении всех этих задач сегодняшнего дня—рабочие металлисты должны принять самое активное участие. При этих условиях мы сумеем вывести нашу промышленность из затруднений и добиться сохранения, а затем и повышения реальной зарплаты.

Макс. Коссов.

И ТАРИФЫ.

Зарплата после перезаключения октябрьских колдоговоров.

В результате октябрьской кампании перезаключения колдоговоров наблюдается повышение фактической зарплаты по всем союзам.

Так, по союзу металлистов средняя месячная зарплата рабочего составляла в сентябре—50 р. 40 к., а в декабре она выросла до 61 р. 75 к.; по союзу горняков зарплата рабочего в сентябре была 24 р. 60 к., а в ноябре 32 р. 27 к.; по союзу деревообделочников месячная зарплата в сентябре равнялась 39 р. 41 к., а в декабре 50 р. 50 к.; по союзу кожевников зарплата выросла с 52 р. 36 к. в сентябре до 62 р. 96 к., в декабре; по союзу печатников зарплата в сентябре была 50 р. 61 к., а в декабре 61 р. 02 к.; по союзу пищевиков в сентябре месячная зарплата равнялась 38 р. 61 к., а в декабре 43 р, 66 к.; по союзу швейников с 34 р. 87 к. в сентябре зарплата в декабре поднялась до 38 р. 48 копеек.

Таким образом, повышение зарплаты после перезаключения колдоговоров имеется по всем союзам от 10 до 31 проц.. С повышением номинальной зарплаты, имеется ли повышение реального заработка? Чтобы дать ответ на этот вопрос, нужно сравнить рост заработной платы с ростом цен на продукты рабочего потребления—на бюджетный набор.

Сравнивая рост стоимости бюджетного набора с ростом заработной платы с сентября по декабрь и за март, станет ясным, что рост зарплаты происходил быстрее, чем рост цен на продукты рабочего потребления, а отсюда вывод, что октябрьская кампания перезаключения колдоговоров реально увеличила заработок рабочих.

Так, если зарплата с сентября по декабрь поднялась по союзу металлистов на 22,5 проц., по союзу горняков на 31,1 проц., по союзу деревообделочников на 28,1 проц., по союзу кожевников на 20,2 пр., по союзу печатников на 20,5 проц., по союзу пищевиков на 13,0 проц. и по союзу швейников на 10,3 пр., то стоимость бюджетного набора с 1 сентября по 1 января 26 г. поднялась только на 7,1 проц.: на 1 сентября стоимость бюджетного набора была 17 р. 16 к., а на 1 января 26 г.—18 р. 39 к.

Таким образом, разница между возростанием цен на бюджетный набор и рост заработка и есть размер реального повышения заработка рабочих. Сведений о заработке рабочих за последние месяцы еще нет, однако, нужно полагать, что последние месяцы дадут некоторое повышение заработка, стоимость же бюджетного набора за это время почти не поднялась, так как бюджетный набор на 1 марта равен 18 р. 59 к., т. е. вырос против 1 января только на 1,08 проц. Таким образом, если за эти месяцы заработок рабочего и не поднимался, то все же можно сказать, что дороговизна октябрьской прибавки не с'ела и реальный заработок рабочего возрос.

В. Жабров.

Кожевники и швейники решили оставить прежние ставки.

Общее собрание низового профактива союза кожевников обсуждало вопрос о коллективном договоре с Кожтрестом. Приняв во внимание сравнительно высокий уровень зарплаты по старым ставкам и затруднения в заготовках сырья и химикатов, совещание решило оставить прежние ставки.

Ввиду материальных затруднений хозорганизации швейной промышленности и затруднений в деле приобретения сырья, союзом швейников тарифное соглашение предполагается оставить прежним, что будет обсуждено на общих собраниях рабочих. На этих собраниях будут поставлены доклады Швейпромваты.

Стоимость бюджетного набора на 15 марта 1925 года.

Официальный набор (по средним ценам кооперативной, государственной и частной торговли) на 15 марта стоит 19 р. 04 к. По отношению к 1 марта стоимость бюджетного набора повысилась на 46 коп. или 2,4 проц. Рост цен в этот период наблюдается, главным образом, на овощные продукты (картофель, капуста, свекла, лук). На 1 марта группа овощных продуктов, (входящих в бюджетный набор) стоила 65 коп., на 15 марта—86,4 к., повышение к 1 марта на 21,4 к. или 32 проц Повышение цен на овощные продукты об'ясняется, с одной стороны, неблагоприятной погодой в марте, а с другой, тем обстоятельством, что овощные продукты имеются лишь в частной торговле и ЦРК ими не торгует.

Цена ржаной муки с 2 р. 13 к. повысилась до 2 р. 21 к.—на 3 проц. Цены на остальные товары остаются почти без изменения.

Если взять стоимость того-же набора отдельно по ценам кооперативной и частной торговли, то размер стоимости выразится в следующих цифрах: по кооперативным ценам весь набор стоит 17 р. 91 коп., по отношению к 1 марта увеличившись на 15 к. или 0,8 проц. По ценам частной торговли 20 р. 48 к.; по отношению к 1 марта увеличение здесь на 65 к или 3,2 проц. Следовательно, наибольшее повышение цен наблюдается на частном рынке, что и влияет на наблюдающееся некоторое повышение стоимости всего набора.

Коган.

Волокита в РКК.

РКК госзавода № 1 нужно вспомнить о наказах партийных и профессиональных органов о своевременном рассмотрении заявлений. РКК обыкновенно в своих докладах говорит о том, что все заявления рабочих разбираются в течение двух—трех дней, а на деле есть заявления, которые лежат по месяцу. Например, рабочие повременщики текстильного отдела хотели узнать, правильно ли они премируются. Подали через профуполномоченного заявление и маринуется оно уже месяц, никому невужное — ни профуполномоченному, ни расценочной комиссии.

Такое отношение—не осуществление лозунга в массы и ближе к массам. Вот где выходит бюрократизм.

Жало.

Кампания перевыборов низовых профорганизаций.

(Из бесед с ответработниками губотделов).

У МЕТАЛЛИСТОВ.

В. Закутерин—*секретарь райкома металлистов.*

Союз металлистов уже проводит перевыборы низовых профорганов: фабзавкомов, профуполномоченных и делегатов заводов.

Перевыборы намечены в три срока: Уездные завкомы до 15 марта. Мелкие и средние предприятия—с 15 марта по 1 апреля. Госзаводы № 1 и № 10 с 1 по 25 апреля.

Такой порядок перевыборов дает возможность со всей серьезностью проводить кампанию, подходя к каждому фабзавместкому в отдельности и предварительно обследовав его работу.

По союзу металлистов до настоящего времени перевыборы ряда завкомов проведены при очень активном участии всех рабочих и служащих. Так, напр., по заводу „Красный Плуг“ на предвыборном и выборном собраниях присутствовало более $^2/_3$ всех рабочих и служащих. Много рабочих выступало по отчету завкома. В завком было намечено до 35 кандидатов.

На „Косой Горе“ — небывалая активность и значительный под'ем рабочих масс. Местком оживил массовую союзную работу и сумел за 6 месяцев приблизить и вовлечь рабочих в работу месткома, клуба и т. д. Присутствие на обоих собраниях—свыше $^2/_3$. В месткомбыло намечено 18 кандидатов.

С такой-же активностью и большим присутствием на собраниях рабочих проходят перевыборы по фабрикам: „Пролетарий“, „Взок“, „Социалист“ и Баташева, в „ТОГЭС“ на Горэлектростанции, на самоварной фабрике госзавода № 10. На фабрике „Феникс“ перевыборы проходят вяло.

В уездах,—на заводах Гозачугплава, на Дубне, в Ханино — перевыборная кампания также проходит с большим под'емом.

Завкомы заводов № 1 и № 10 усиленно готовятся к перевыборной кампании. О них будем писать особо. Наличие такой активности, выявленной из первых итоговых результатов,— союз металлистов относит за счет усиления влияния и работы наших фабзавкомов и самого союза, а также за счет роста профактива и хорошо продуманной подготовки. При начале кампании—прежде всего был поставлен на ноги весь союзный актив.

Дали ему директиву:—приходи сам на собрание и захвати с собою по два, три рядовых рабочих,—тогда собрание будет полно.

Вторая часть подготовки шла через печать, выпуск листовки, работу в профгруппах, в агитации по раз'яснению рабочим всей важности перевыборной кампании.

На всех предприятиях были выбраны избирательные комиссии — это орган подлинной рабочей демократии. Работа их теперь известна рабочим массам и их необходимость еще раз подтвердилась в этой кампании.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Абросимов И. А.—*пред. губотдела союза совторгслужащих.*

Кампания перевыборов профорганизаций по союзу совторгслужащих проводится одновременно с перевыборами правлений касс взаимопомощи.

По кассам взаимопомощи на места даны указания, чтобы перевыборы производились только участниками касс, а не на общем собрании членов союза, как это практиковалось прежде.

При перевыборах профорганизаций будут переизбраны 9 месткомов (Тула) и 5 райместкомов (уезды)—вместо предвыборных собраний будут созываться совещания профактива, на них заслушиваются отчеты месткома, ревизионной комиссии, обсуждаются наказы вышестоящих профорганизаций, а затем все эти материалы, проработанные активом, утверждаются на общем собрании членов союза.

В перевыборную кампанию предположено состав профорганизаций обновить на 20—30 проц. Кампания началась и закончится в мае.

У РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Владимиров Н. В.—*зав. орготделом союза рабпрос.*

Кампания перевыборов по союзу рабпрос предшествует X губс'езду союза, созываемому 7 мая, поэтому губотдел, учитывая, что весенняя распутица не позволит провести особые передс'ездовские собрания, проводит и выборы делегатов на губс'езд. В настоящую перевыборную кампанию райместкомы, организованные в январе т. г. вместо уездотделений, переизбираться не будут. Губотдел дал на места указания ставить на общих собраниях членов союза вопрос о продлении полномочий райместкомов и там, где будет вынесено предложение райместком переизбрать,—провести перевыборы. Все райконференции будут обслужены представителями губотдела.

Перевыборы уже проходят—переизбраны 20 союзных ячеек — предварительные данные показывают, что перевыборы идут оживленно, организации обновляются на 40—50 проц.—отсеивается неработоспособная, неактивная часть их. Активность на общих собраниях заметная: по отчетам губотдела и месткома задается до 50 вопросов, выступают в прениях. Как общее явление — работа губотдела одобряется повсюду и, характерное явление, совсем не затрагивается вопрос о зарплате, что можно об'яснить и тем, что учительство—сознательная часть профсоюзной семьи, сознательно относится к положению страны, и тем, что губпрос недавно добился (по конфликту с губоно) повышения зарплаты просвещенцам. Преобладают вопросы санаторно-курортного характера — указывается губотделу на необходимость улучшения и расширения этой работы, культработы—укрепление и расширение работы ДРП (дома работн. просвещения) и на установление более тесной связи городских школ с деревенскими.

В текущую кампанию губотдел задался целью привлечь к перевыборам возможно шире технических работников, дав на места указания посылать им через делегатов персональные приглашения. Этот метод привлечения не замедлил сказаться: – технические служащие на перевыборах, за редким исключением, присутствовали поголовно, а ранее поголовно отсутствовали.

Общий ход перевыборов и выборов делегатов на губс'езд (по имеющимся данным) дает полную уверенность в том, что перевыборы оживят союзную работу, сделают ее более продуктивной и создадут активность при проведении губс'езда.

У МЕДИКОВ.

Волков М. С., *председ. губотдела союза медиков.*

В текущую перевыборную кампанию по союзу медиков решено провести следующее: не создавать комиссий при небольших месткомах и в аптеках, а за их счет увеличить состав комитетов, от 3—5 человек. Все союзные ячейки губернии к настоящему времени обследованы, поэтому губотдел в перевыборную повестку за докладом месткома ставит доклад обследователя, чем будет достигнуто широкое осведомление членов союза о достижениях и недостатках переизбираемого профоргана. В работе профорганизаций союза медиков большим тормозом является то, что только в 6 районах из 30 имеются осв божденные работники, в других же—работа идет по совместительству, что, несомненно, не может не отражатся на профсоюзной работе. Кроме того, бедность союза—губотдел вместо того, чтобы получать из районов—ежемесячно выдает им дотацию до 100 р., что также отражается на работе.

Но, тем не менее, учитывая октябрьские перевыборы, можно предполагать, что и текущие перевыборы внесут новую оживляющую струю в работу союза.

У ГОРНЯКОВ.

Каширин М. С. *(председ. райкома союза горняков).*

Перевыборам по союзу подлежат 5 рудкомов и 2 месткома (на частных каменоломнях). Кампания началась с 17 марта и продлится до 12 апреля. В текущую кампанию будут учтены все промахи и упущения прошедших кампаний. Намечены предвыборные с брания, цеховые—в каждой смене, на этих собраниях будет раз'яснена важность перевыборов в том отношении, что рудкомы—месткомы будут избираться на год, на важность подбора в них хороших деятельных работников и т. д. Перевыборные собранил будут обслужены членами подрайкома.

Предположено обновить состав профорганизаций на 60 проц., с введением в них низовых членов союза.

Как и всегда, перевыборная кампания оживляет союзную работу. Надо полагать, что это мы будем наблюдать и после текущей кампании,—надо принять все меры к тому, чтобы оживление работы низовых профорганизаций наблюдалось не только в первые месяцы после выборов, но и в течение всего года.

По примеру выборов в советы.

(В порядке предложения).

Приближаются весенние перевыборы профорганизаций. В осеннюю кампанию было много упущений, недостатков, которые по ряду причин находят себе оправдание. Так, например, общерайонное собрание собрать очень трудно, ввиду разбросанности и отдаленности друг от друга предприятий. Кроме того, некоторые учреждения и предприятия имеют день отдыха в понедельник, другие в воскресенье, что отражается также на посещаемости собраний. Есть и ряд други причин, мешающих полно собрать членов союзов.

Почему бы профорганизациям не ввести систему выборов по примеру выборов в советы? Райместком или избирательная комиссия разбивает район на участки, намечая их там, где в предприятии или учреждении много членов союзов. Здесь назначается общее собрание с привлечением прилегающих одиночек-членов союза. Райместком отчитывается о работе, проводятся выборы.

На первом избранном пленуме выбирается президиум райместкома и делегаты на межсоюзную конференцию, на которой будет избран президиум райсекретариата.

Выборы наступают, не мешало-бы перед ними обменяться мнениями через печать: как их лучше проводить, каким образом шире привлечь на перевыборы членов союзов.

Ст. Караси С.-В. ж. д. **П. Чистяков.**

Предлагаемый т. Чистяковым способ избрания райместкома неприемлем по следующим соображениям:

1) По положению о райместкоме он избирается общерайонным собранием или районной конференцией (см. положение о РМК).

2) Никаких президиумов в составе РМК не выделяется и такой пленум был бы слишком громоздок.

3) Такой порядок выборов неприемлем еще и потому, что исключал бы созыв районных собраний и конференций, потому что члены пленума РМК, как предлагает т. Чистяков, и были бы этими делегатами, и по существу это не был бы пленум РМК, а постоянно-действующая районная конференция. А этот вопрос уже разрешен созданием РМК—районных делегатских собраний, не только от предприятий, но и от групп членов союза, находящихся на территории райсельсовета по расчету 1 делегат на 5—10 членов. (См. положение о дел. собр.).

Для того, чтобы члены союза полнее участвовали в перевыборах и обсудили работу своего профоргана, мы рекомендуем поставить отчеты о работе РМК на всех предприятиях, по отдельным участкам, в районе деятельности делегата районного делегатского собрания, и на этих собраниях избрать делегатов на районную конференцию по определенной норме.

Районная конференция, или районное собрание, смотря по условиям кождого союза, должна избрать райместком, не создавая в нем, однако, президиума, а вовлекая в работу всех членов РМК.

Орготдел ГСПС.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА на руководящий губернский профессиональный журнал **„КУЗНЕЦ“.**

На 1 мес. 30 к., с достав. -32 к.
„ 2 „ 60 к., „ 64 к.
„ 3 „ 90 к., „ 96 к.

РАБОТА СОЮЗОВ

О батрацких договорах.

Скоро начнутся полевые работы. Начнется усиленный приток наемной силы в крестьянские хозяйства. Органам союза сельскохозяйственных и лесных рабочих предстоит огромная работа по защите интересов батрачества при заключении ими трудовых договоров с нанимателями.

Работа эта, несомненно, тяжелая, потому что союзным органам придется иметь дело со сторонами, по отношению к которым нужно проявить одинаковую осторожность. С одной стороны—батрак или батрачка. В поисках заработка они готовы итти на любые условия, безсознательно сбивая цену на труд, закабаляя себя целым рядом тяжелейших условий. С другой стороны—крестьянин наниматель—средняк и бедняк, для хозяйства которого каждый лишне выплаченный рубль—значительный урон. В то же время этот крестьянин-наниматель, если к нему пред'являются неносильные требования—готов отказаться от найма батрака, даже если это причинит явный ущерб его хозяйству.

Вот почему в отношении обоих сторон приходится проявлять большую осторожность и чуткость, вот почему, защищая интересы батрака, нужно в то же время помнить и об интересах крестьянского хозяйства, избегая всякой возможности его подрыва.

Согласно Временных правил о наемном труде в крестьянском хозяйстве, договор найма может заключаться самостоятельно между батраком и нанимателем и затем регистрироваться в сельсовете. В таком случае союз должен следить за тем, чтобы договоры эти аккуратно регистрировались, чтобы в таких договорах выполнялись требования Положения о найме батраков.

Союз, как орган, призванный защищать интересы батраков, должен стремиться расширять свое влияние в области регулирования взаимоотношений между батраками и нанимателями, стремиться к тому, чтобы при заключении договоров батраки пользовались его помощью и защитой, союз должен стремиться к этому еще и для того, чтобы предотвратить недопустимые условия найма, чтобы потом не пришлось исправлять их; а они возможны потому, что сельсоветы, регистрирующие договоры найма, не всегда внимательно относятся к содержанию договора, а подчас и просто не знают, что можно допускать в договоре и чего нельзя; наконец, возможны потому, что батрак или батрачка, под давлением нужды, могут согласиться на самые кабальные условия.

Что все это возможно, видно из тех фактов, с которыми приходится сталкиваться. Об одном, чрезвычайно ярком факте, рассказывает в «Труде» т. Зорич.

На баштане, в глухом украинском уезде, т. Зорич встретился со сторожем дедом Ефимом Придира, жившим здесь с свояком и двумя дочерьми. Круглые сутки поочередно они сторожили баштан, днем копали грядки, срезали кавуны и т. д. На ночь иногда приезжал хозяин и тогда дочери деда Ефима поочередно ходили в шалаш «греть» баштанника.

Оказывается, эта дикая обязанность была оговорена договором, официально зарегистрированным в волисполкоме. В этом договоре было сказано: «...наймается как отец Ефим Данилов Придира, а равно и дочка Елизавета, каковая на время найма по октябрь месяц обязуется для наймателя служить честной женой и работницей».

Правда, подобные договоры—редкое явление, но пример этот говорит о том, насколько кабальными могут быть условия найма батраков, насколько возможно утверждение таких договоров сельсоветами.

Конечно, заключение труддоговоров союзными органами не исключает возможности ошибок, они бывают, но реже, чем у сельсоветов И станут совсем редким явлением, если местные органы союза землес тщательно изучат закон о труде батраков в крестьянском хозяйстве, если они будут следить за тем, чтобы договоры не противоречили этому закону и вообще если они будут внимательно и серьезно относиться к порученному им делу защиты интересов батрачества

В основном, ставя себе задачей защиту интересов батрачества, союзные органы должны: добиваться установления зарплаты не ниже госминимума, оплаты труда преимущественно деньгами; добиваться установления определенного рабочего дня, в зависимости от сезона; добиваться выдачи одежды и обуви на весь сезон, предоставления жилья в одном месте и замены очередного харчевания постоянным.

Для обеспечения безработных батраков союзы должны усилить работу по организации фондов безработицы и организации оказания трудовой помощи и общественных работ.

На усиление деятельности примирительных комиссий при РИК'ах необходимо союзным органам обратить серьезное внимание, ускоряя в них продвижение батрацких дел

Защищая интересы подростков и батрачек, стремясь подтягивать зарплату батрачек к зарплате батраков при исполнении ими одинаковой работы, необходимо это проделывать весьма осторожно, дабы не вызвать вытеснения из крестьянских хозяйств труда подростков и батрачек.

А. Силин.

Культработа союза землес среди сезонных рабочих и батрачества.

В предстоящий весенне-летний период, в связи с расширением сельско-хозяйственных работ, в наш союз вольются новые кадры сезонных сельско-хозяйственных рабочих и батраков. Этот новый слой в рядах союза—слой сырой, его нужно переработать. Это ставит перед нашими профорганизациями задачу еще больше уделить внимание развертыванию массовой культурно-воспитательной работы среди сезонников и батрачества, привлекая к этой работе должное внимание партийных, комсомольских и политико-просветительных организаций деревни

Основным пунктом работы среди батрачества должен быть уголок батрака, организованный при всех районных избах-читальнях политпросветов. К этой работе, в виде опыта, союз приступил в прошлом году. Опыт работы—в 8 уголках батрака, вполне оправдался: уголки батрака служили хорошим агитатором среди батрачества за вступление в члены союза и за об'единение вокруг союза распыленной массы.

В текущем году число уголков необходимо довести до 40.

Наряду с хорошими сторонами, практика работы уголков батрака выявила и ряд недостатков, как то: большинство уголков не имели специально отведенного места в избе-читальне, уголки слабо оборудованы, имея два три лозунга, плаката и несколько книжек, уголки не имели выделенного руководителя и недостаточно аккуратно снабжались газетами и вообще союзной печатью.

Эти недостатки в работе уголков батрака в текущем году должны быть учтены и изжиты своевременно.

Основной работой уголка батрака должно быть регулярное ознакомление батрачества с Временными правилами о найме батраков, с практической работой союза, с уставом союза, с значением союзного членства, с решениями с'ездов, с трудовыми договорами и кодексом законов о труде. Работа эта должна проводится путем групповых и индивидуальных бесед, постановки докладов, и развертывания справочной работы с тем, чтобы попавший в уголок батрак всегда мог найти ответ по интересующему его вопросу.

В РАЙОНАХ.

Основные участки ближайшей работы среди горняков.

Расширение бассейна и увеличение числа рабочих, занятых в предприятиях, с 2652 чел. на 1 октября—25 года до 5350 чел. (приблизительно) на 1 марта 26 г., разбросанность шахт и жилищ рабочих, проживание большинства из них дома, в деревне и, наконец, текучесть состава рабочих особенно резко влияет на успешность работы по обслуживанию и вовлечению их в активную союзную работу. Работа эта еще тяжелее становится с наступлением весенне-летнего периода, когда большая часть горняков отрывается на полевые работы.

Для того, чтобы избегнуть ослабления работы, подрайком и рудкомы теперь же должны принять соответствующие меры. И в качестве основных мероприятий должно быть сделано следующее.

Союзный актив из рабочих от станка должен быть взят на строгий учет. Союзная нагрузка каждого должна быть пересмотрена для того, чтобы в весенне-летнее время на каждого возлагалось не более одной обязанности.

Рабочим, принимающим активное участие в союзной работе и уходящим на время полевых работ, необходимо поручать ведение общественной и культурной работы в деревне, с тем, чтобы они явились связующим звеном между деревней и нашим союзом.

Общие и делегатские собрания должны проводиться регулярно не чаще и не реже раза в месяц. Причем повестки дня должны быть жизненными, по будничнo-бытовым вопросам, от разрешения которых рабочий на деле увидал бы, насколько интересно для него участие в собраниях и совещаниях союза.

Имеющемуся и все увеличивающемуся недобору по членским взносам нужно положить конец, ибо совершенно недопустимо, что, например, в феврале собрали членских взносов по Ооленке вместо 588 р. только 376 р. 36 к. или 63 проц., а из общего числа членовсоюза уплатило своевременно только 59 проц.

В Щекино вместо 519 руб., подлежавших сбору, собрано 192 р., или 37 проц., а уплатили своевременно только около 42 проц. общего числа членов союза. Товарковский рудком до настоящего времени не выслал отчетной сводки.

Должная постановка всей союзной работы, точное и своевременное выполнение и проведение в жизнь всех союзных решений, направляемых на укрепление союзной организации, улучшение и уточнение обслуживания рабочих союзных масс зависит главным образом от постановки союзной дисциплины в в самой союзной организации по отношению активно действующих союзных работников. А поэтому, проводя общую союзную дисциплину по отношению всех рабочих, рудкомы в первую очередь должны восстановить твердую дисциплину в самом союзном аппарате. Причины несвоевременного выполнения поручений союза работниками рудкома, его комиссией, делегатом, или сборщиком чл нских взносов, должны проверяться и обсуждаться на официальных открытых заседаниях рудкома или делегатских собраниях.

С наступлением весенне-летнего времени вся основная культработа переходит из стен клубов на воздух. Поэтому, учитывая благоприятное финан совое состояние рудкомов, необходимо шире развернуть физкультуру и культработу на воздухе.

В целях укрепления более тесной связи союза с крестьянством, необходимо усилить выезды в деревню для постановки бесплатных спектаклей, концертов, лекций, докладов и т. д.

В связи с ростом общего числа рабочих, растет и число неграмотных. Так, на 1 октября—2 года неграмотных было 350 чел., а на 1 марта—26 г. их оказалась 385 чел. несмотря на то, что за этот период обучен 41 чел. Поэтому ликвидация неграмотности должна быть не ударно—временной, а постоянно—плановой, ликпункты во всех районах должны функционировать и в весенний период.

Вот основные директивы в союзной работе горняков на ближайшее время.

Я. Артамонов.

Кроме вопросов союзных, перед сельско-хозяйственными сезонниками-батраками нужно освещать общественно-политические вопросы, а также вопросы работы советов, кооперации и кресткомов, ставя их в плоскость важности активного участия батрачества.

Нужно практиковать в уголках батрака устройство художественных вечеров, вечеров самодеятельности, привлекая к этой работе непосредственно само батрачество.

В прошлом году газета «Батрак» выписовалась в количестве 6000 экземпл., в текущем году нужно не только эту цифру закрепить, но и увеличить. Для этого необходимо: в местах скопления батрачества практиковать громкую читку газет, с устройством по прочитанному собеседований в форме вопросов и ответов; обратить внимание на освещение в газетах жизни и быта батрачества данной местности, а также и действий нанимателей, неправильно использующих труд батрака или батрачки, вовлекая в эту работу само батрачество. Главное внимание в работе по распространению союзной печати должно быть уделено аккуратной доставке подписчикам газет и журналов.

В выпускаемых стенгазетах при избах-читальнях политпросветов необходимо отводить место для освещения жизни и быта батрачества.

В уголках батрака нужно практиковать устройство показательных судов над нанимателями, нарушившими труддоговор, широко привлекая на эти суды батрачество.

Помимо указанных основных форм работы с батрачеством, необходимо широко использовать среди них все формы личной и групповой агитации в летних условиях (в поле, на сенокосе, выгоне, садах и улицах).

Среди сезонников и сельско-хозяйственных рабочих нужно развернуть культурно-воспитательную работу при совхозах, красных уголках, перенося всю работу на воздух—в сады и парки.

При всех проводимых работах необходимо учитывать запросы и интересы сезонных и сельско-хозяйственных рабочих, кроме того необходимо учитывать материальные средства и наличие сил. И только при таких условиях стоящие задачи культурно-воспитательной работы среди вновь пришедших в наш союз сезонников и батрачества будет выполнена полностью.

М. Оленина.

Металлисты должны обеспечить пролетарское влияние на деревню.

В резолюции по докладу тов. Томского на XIV партийном с'езде о работе профсоюзов в деревне говорится:

— „Одним из проводников городской культуры и пролетарского социалистического влияния в деревне является фабрика, завод, расположенные в сельских местностях. Усиленная, углубленная работа союзов (особенно культурно-просветительная) на предприятиях, расположенных в деревне, может и должна превратить их в очаги советской культуры, опорные пункты пролетарского влияния на деревню".

Тульский райком союза металлистов имеет шесть таких опорных пунктов пролетарского влияния на деревню: чугуно-литейные заводы Черепецкий, Ханинский, Дубенский, сельско-хозяйственный завод № 1, фабрика № 2 и Косогорская электростанция. Все они расположены в сельских местностях и насчитывают более 3000 рабочих, в большинстве непосредственно связанных с деревенским хозяйством, а, следовательно, и с крестьянством, занимающимся исключительно сельским хозяйством. Отсюда — задача профессиональных ячеек на местах — фабрично заводских комитетов — принять серьезные меры к всестороннему воспитанию рабочих, работающих на данных предприятиях и через них проводить пролетарское влияние на деревню.

К сожалению, в последнее время в работе некоторых фабрично-заводских комитетов уездных предприятий наблюдался упадок всей профессиональной работы. Например, на Черепецком и Дубенском заводах, где никакой профессиональной и культурно-воспитательной работы не велось: никакого плана в работе завкомов, а следовательно и учета не было, финансы в запущенном виде, руководящие материалы и указания, посылаемые райкомом союза, принимались к сведению и никакой практической работы по этим материалам и указаниям не велось.

От такой работы профорганизации на этих заводах пьянство свило себе прочное гнездо и это в то время, когда для воспитательной работы имелись все возможности.

Наоборот, местком Электропередачи на Косой Горе, при наличии даже небольших средств на культурную работу, сумел поставить ее на должную высоту и охватывает культработой не только рабочих своего предприятия, но и крестьян близлежащих деревень, из которых часть вовлечены в члены клуба.

В настоящий момент в большинстве предприятий, находящихся в уезде, проведены перевыборы завкомов, они будут проведены и на остальных предприятиях, где еще заводские комитеты не переизбраны. Завкомы нового состава укрепляются хорошими работниками. Райком союза отпускает 5000 руб. на усиление культурной работы в уезде. Эти мероприятия облегчают работу профячеек уездных предприятий.

Перед новым составом фабрично-заводских комитетов уездных предприятий стоит большая задача по всестороннему воспитанию рабочих через проведение массовой работы, через усиление работы по ликвидации неграмотности среди рабочих. Необходимо строго учитывать местные условия и соответственно этим условиям приспособлять всю культурно-воспитательную работу.

Мы часто подходим к вопросу проведения культурно-просветительной работы, не учитывая бытовых условий рабочих и особенно в районе.

Организуем школу ликвидации неграмотности и начинаем в нее загонять рабочих, живущих в деревне иногда за 5—6 верст от предприятия. Рабочие не идут, ссылаясь на то, что поздно итти домой. В этих случаях фабрично-заводским комитетам необходимо будет подумать над тем, нельзя ли эту школу организовать в той деревне, откуда рабочие и вообще приблизить культурную работу к рабочим, путем организации красных уголков и передвижек.

Повышение квалификации рабочих на предприятии должно быть основной заботой фабрично-заводских комитетов, эту работу возможно проводить через организацию кружков по поднятию квалификации, привлекая к руководству местных специалистов.

Продвижение газеты и книжки к рабочему еще идет довольно слабо. По некоторым предприятиям в районе мы не имеем даже и половины рабочих — подписчиков какой либо газеты или журнала, а газета является одним из главных проводников культурного влияния города на деревню. Фабрично-заводским комитетам необходимо практиковать громкое чтение газет, журналов и интересных книг из библиотеки среди рабочих и тем самым привлекать их внимание к газете и книге.

Журналы „Металлист", „Кузнец" и газета „Труд" являются руководящими органами для каждой профессиональной организации металлистов, а поэтому каждый профессиональный работник должен их выписывать и руководствоваться их материалами в своей текущей работе.

Вся работа фабрично-заводских комитетов должна быть построена на основе чуткого и внимательного отношения к вопросам, волнующим рабочих, правильного их разъяснения, не прибегая к мерам принудительного воздействия. Развитие и расширение дела всесторонней союзной помощи своим членам должно быть обеспечено в работе фабрично-заводских комитетов и увязано с воспитанием их в пролетарском духе.

Только при таком построении профессиональной работы заводские комитеты в районных предприятиях смогут подойти вплотную к проведению тех задач, какие были выдвинуты XIV партийным с'ездом перед профессиональными организациями и превратить свои предприятия в действительные очаги советской культуры, в опорные пункты пролетарского влияния на деревню.

С. Зубов.

Один из верных методов связи союзных органов с местами — профессиональная печать. Через журнал „КУЗНЕЦ" Губотделы союзов и Губпрофсовет руководят работой мест. Все низовые профорганизации поэтому должны аккуратно читать журнал „КУЗНЕЦ".

В президиуме Губпрофсовета.

О работе губотдела союза сахарников.

Президиум ГСПС, на основании предварительного обследования и после доклада губотдела, признал его работу в общем удовлетворительной. Президиум предложил губотделу: наметить с помощью культотдела ГСПС необходимые мероприятия к постановке культработы среди членов союза, в частности, среди сезонников и безработных, принять меры к уменьшению числа неплательщиков членских взносов и к своевременному сбору взносов; составлять смету губотдела более реальную, составлять сметы на расходование союзных фондов с утверждением их в правлении союза и на делегатских собраниях; принять срочные меры к ликвидации задолженности хозорганов по отчислениям, причитающимся союзу согласно колдоговора; установить регулярную финансовую отчетность и т. д.

Президиум ГСПС решил поставить перед ЦК союза сахарников вопрос о том, чтобы в текущем году на улучшение быта рабочих сахзаводов Тульской губернии были отпущены определенные суммы: до сих пор существующий по союзу сахарников центральный фонд улучшения быта рабочих не использовывался в какой-либо мере для сахарников Тульской губернии.

О работе союза деревообделочников.

Губпрофсоветом было произведено обследование работы губотдела союза и заслушан доклад губотдела на президиуме. Работа губотдела признана совершенно слабой, правлением союза допущен ряд ошибок, особенно выразившихся в следующем: небрежное и неряшливое отношение к финансовой отчетности, запущенность счетоводства, передоверие полномочий казначея техническому работнику—в результате растрата со стороны технического работника (впоследствии покрытая); слабо поставлена финансовая отчетность в месткомах; союз слабо обслуживал и проводил защиту интересов своих членов; не развернута массовая работа; слабо работают ревизионные комиссии, отчеты перед членами союза о финансовом положении не практикуются; не работают производственные комиссии, не ведется массовая экономическая работа; наблюдаются неувязки в работе РКК; культработа не отвечает запросам рабочих, красные уголки и кружки на предприятиях не работают.

Президиум ГСПС предложил губотделу принять необходимые меры для упорядочения союзной работы и изжития отмеченных недостатков, указав ему конкретные пути к этому.

Свое решение президиум ГСПС признал необходимым довести до сведения конференции союза и просить ред. „Коммунара“ осветить в газете работу союза и причины ее слабости.

О красных уголках.

По докладу КО ГСПС президиум ГСПС признал, что красные уголки, наряду с увеличением сети, развивали самодеятельную работу, проводимую союзной массой, которую они обслуживают.

В дальнейшей работе признано необходимым: усилить внимание губотделов союзов и завкомов работе красных уголков путем инструктирования их на местах, созыва совещаний работников уголков, с обсуждением вопросов текущей работы и заслушиванием докладов отдельных уголков; увеличить отпуск средств на работу красных уголков. Культотделу ГСПС поручено усилить обследование и изучение работы красных уголков и ввести в практику своей работы созыв инструктивных совещаний по работе красных уголков (не реже одного раза в 3 месяца).

Об Алексин-боре.

В настоящее время ведутся переговоры кооперативным товариществом „Дом отдыха“ с Алексинским райисполкомом об аренде т-вом дач в Алексине для организации там домов отдыха для рабочих и служащих по доступной цене. Товариществу необходимо будет, в случае аренды дач, произвести в них большой предварительный ремонт, затратить на это значительные средства, а между тем Алексинский райисполком устанавливает арендную плату для товарищества в 15 р. с квадратной сажени за лето; такая плата для товарищества слишком высока. Президиум Губпрофсовета, исходя из заинтересованности тульских рабочих в функционировании дач Алексин-бора, что возможно будет при условии аренды их т-вом „Дом отдыха“, решил просить Алексинский райисполком по возможности снизить установленную им предварительно арендную плату.

Очередной пленум ГСПС.

В повестке дня очередного пленума ГСПС намеченного на 15 апреля, стоят вопросы: о перезаключении таряфных соглашений, о безработице (положение рынка труда, доклад к-та биржи труда, план общественных работ, переквалификация безработных), о жилищном строительстве, о весенне-летней культработе, о перевыборах низовых профорганов, о работе среди батрачества и сезонных рабочих, утверждение сметы по культфонду ГСПС, утверждение положения о членах пленума ГСПС, утверждение решений совещания райсекретариатов.

В помощь профработнику.

Вопросы союзного членства.

На запросы мест о членстве работающих в трудовых коллективах безработных ВЦСПС разъяснил, что приниматься в союз могут лишь те из них, которые работают в коллективах, организованных органами труда, при условии, если они получают определенную заработную плату и работают в коллективах более 3 месяцев.

Это, однако, не должно распространяться на безработных, занятых в торговых коллективах, ларьках, разносчиков и т. п.

ВЦСПС высказался против приема в члены союза возчиков, работающих на своих лошадях, независимо от того, работают-ли они в частных, государственных или кооперативных предприятиях или учреждениях.

На запросы о допустимостимости нахождения в составе членов союзов рабочих, владеюших земельной собственностью в виде душевного надела, ВЦСПС сообщил, что членами союзов могут быть все работающие по найму в учреждениях и предприятиях, если эта работа по найму является основным источником их существования.

Выборных работников советских и кооперативных организаций (председатели, секретари советов, члены правления кооперативов и т. д., по разъяснению ВЦСПС принимать в союз нецелесообразно в том случае, если основным источником их существования не является работа по найму.

ВЦСПС разъяснил, что лица, работающие на процентах, в члены союза приняты быть не могут, так как они работают на основе коммерческих, а не трудовых договоров, при чем труд и оплата их не могут быть урегулированы союзом. Лица же, работающие по найму и получающие в дополнение к постоянной зарплате устанавливаемые коллективным или трудовым договором проценты от выработки в качестве премии,—могут быть членами союза.

О распределении рабочей силы строительных рабочих в строительный сезон 1926 года.

Ввиду приближения весеннего строительного сезона, НКТ, ВСНХ РСФСР и ЦК Союза строительных рабочих обратились к отделам труда, строительным хозорганам и профорганизациям союза строительных рабочих с циркулярным письмом от 11/II с. г., намечающим задачи этих органов в предстоящий строительный сезон и имеющим целью устранить нежелательные явления, проистекающие от неувязки развертывания строительных работ с состоянием труда строительных рабочих.

Циркулярное письмо рекомендует хозорганам: начать строительные работы как только установятся благоприятные климатические условия и начнется приток строительных рабочих из деревень; для этого своевременно подготовить утверждение проектов и смет на работы, заготовить материалы, необходимые средства, и выявить потребность в количестве рабочих рук; для согласования всей работы следует организовать при отделах труда комиссии из представителей заинтересованных ведомств и организаций, включая представителей крупных производителей строительных работ; в частности, следует принять меры к обеспечению рабочих—строителей жилищами.

ПО СО

VIII внеочередной губс'езд союза пищевиков.

В связи с обнаружением в губотделе пищевиков растраты, произведенной секретарем правления Антоновым, 13 марта был созван внеочередной губс'езд союза, на котором были произведены перевыборы правления губотдела, отчитавшегося о своей трехмесячной работе.

С'ездом была принята резолюция, дающая оценку деятельности правления и наказ вновь избранному правлению в его ближайшей работе.

С'езд признал работу правления губотдела слабой, отметив некоторое оживление в организационной работе.

В дальнейшем новому правлению с'езд поручил ввести правильную систему денежной отчетности по формам ЦК союза, установить регулярную денежную отчетность фабзавместкомов, следить за строгим выполнением смет, строго вести учет поступлениям членских взносов и т. д. Ревизионным комиссиям предложено ежемесячно производить полную ревизию своих организаций.

Для широкого ознакомления членов союза с финансами союза губотделу предложено вывешивать трехмесячные отчеты на предприятиях.

В области организационной предложено самостоятельные фабзавкомы подчинить непосредственно губотделу, в об'единении же райместкомов оставить только мелкие предприятия, не имеющие самостоятельных фабзавкомов. В течение апреля предложено произвести обследование всех райместкомов и вообще обследование проводить в плановом порядке, не реже раза в три месяца, причем обследовать не только райместкомы, но и работу на об'единяемых предприятиях. Для связи с массами предложено на предприятиях с числом работающих не менее 100 организовать институт делегатов, на таких же предприятиях выделить сборщиков членских взносов. Фабзавместкомы должны в плановом порядке о своей работе отчитываться на заседаниях правления губотдела. Губотделу предложено поставить дело правильного инструктирования мест и упорядочить прием в члены союза.

Кассу взаимопощи при губотделе решено реорганизовать в самостоятельные кассы при крупных предприятиях.

Предложено губотделу заблаговременно ставить на обсуждение рабочих проекты колдоговоров, заключать их своевременно; упорядочить работу РКК, из'яв из их деятельности несвойственные им функции (прием и увольнение, выговоры и т. п) При перезаключении колдоговоров губотделу предложено вставлять пункт о компенсировании квалифицированных рабочих за обучение подростков.

По всем производствам предложено провести программное обучение молодежи по программам ЦК.

Предложено губотделу оживить работу производственных комиссий и совещаний, введя в их работу план, руководство и проверку выполнения их постановлений.

Решено устраивать доклады хозяйственников на общих собраниях рабочих предприятия, а также доклады в правлении губотдела с участием представителя союзного органа соответствующего предприятия. От хозорганов должны регулярно поступать письменные отчеты, производственные программы и планы для использования их при перезаключении колдоговоров.

Особенно энергичную борьру предложено губотделу повести со всякого рода сверхурочными работами, а также с заменой отпусков компенсацией.

Вот основные директивы, данные с'ездом новому правлению губотдела, состав которого целиком обновлен и укреплен работниками, рекомендованными Центральным Комитетом союза.

Слабая работа предыдущего правления и особенно растрата денег—несомненно, подорвала до некоторой степени союзную работу у пищевиков. Но несомненно также и то, что новое правление с новыми силами поведет дело так, что союзная работа оживится, дела все будут упорядочены, финансы восстановлены и вновь создастся твердая основа для всей деятельности и выполнения всех поручений, данных губотделу с'ездом.

А. С—н.

Пленум райкома металлистов.

26 марта состоялся расширенный пленум Тулрайкома союза металлистов, совместно с фабзавместкомами.

Пленум заслушал доклад об итогах II пленума ЦК ВСРМ, констатировав, что решения пленума целиком направлены на защиту интересов рабочих и служащих металлистов, а также восстановление металообрабатывающей промышленности страны.

Проработав вопрос **о предстоящих тарифных соглашениях** союза металлистов по Тульской губернии, пленум признал необходимым осторожно, продуманно подходить к вопросу зарплаты, не считая возможным повышать тариф и существующие расценки, а стремиться к закреплению их на возможно короткий срок (примерно на 6 месяцев), одновременно стремясь к снижению цен на продукты потребления, с каковой целью пленум выдвинул перед ГСПС вопрос о созыве в ближайшее время совещания из представителей союзов, кооперации, торговых учреждений и Комвнуторга, проработав на этом совещании вопросы, связанные со снабжением рабочих предметами питания и широкого потребления и вообще политики цен.

Вторым вопросом пленум обсудил и утвердил **план весенне-летней культработы союза**.

Вся клубная работа из помещений клубов переносится в сады—Кремлевский и Баташевский—и на площадки с 15 мая. Культсекретариат выдвигал предложение установить один платный день в неделю при входе в сад членов союза, в целях улучшения качественной стороны художественно-зрелищных постановок. Пленум это отверг и утвердил бесплатный вход в сады для членов союза и их семей.

Апрель месяц должен быть использован на черновую работу по подготовке и оборудованию садов, площадок и т. д. На оборудование садов райком союза отпустил 7000 рублей, которые распределены так: 4000 р. „Красному Оружейнику", 2250 р. „Серпу и Молоту" и 750 р. Косогорскому клубу.

ЮЗАМ

Второй пленум губотдела с.-х. и лесных рабочих.

Центральным вопросом на втором пленуме было обсуждение и проработка решений V Всесоюзного с'езда сельскохозяйственных и лесных рабочих.

Выступавшие работники мест отмечали некоторые моменты в решениях с'езда, которые практически трудно проводить в местных условиях.

После детального и подробного обсуждения решений с'езда пленум постановил принять их к руководству и приступить к проработке их на местах. Губотделу поручено снабдить места необходимыми материалами, согласовав их с Губпрофсоветом.

По от етному докладу Ефремовского уотделения союза вынесена резолюция, в которой даны указания по работе в ближайшее время: охвата союзным влиянием и труддоговорами батрачества; укреплеиия финансов организации, добиваясь своевременного получения взносов и отчислений от нанимателей и членов союза; расширения и углубления работы красных уголков и клубов; разрешения вопросов не единолично председателем, а всем правлением и т. д.

При обсуждении сметы Губотдела работники с мест отмечами, что недостаточно отпускается средств райкомам на организационные расходы. Пленум утвердил представленную смету в приходной ее части, а расходную увеличил на 1100 руб.

По вопросу о построении профячеек при лесных хозяйствах решено: при организации вновь по губернии лесхозов по принципу лесничеств, будь это рабочие комитеты или профуполномоченные, в зависимости от числа работающих в лесничествах, эти низовые ячейки имеют непосредственную связь с райкомами союза, на территории которого они расположены, независимо от того, где находится концелярия самого лесхоза.

На пленуме был снова поднят во рос о неудовлетворении НКЗ и ЦК союза ходатайства губотдела союза о переводе ле оработников Тульской губернии по зарплате в 1-й пояс. Решено еще раз подтвердить решение пленума губотдела от 29 октября 1925 года и просить ЦК союза это ходатайство поддержать.

В связи с тем, что бывают случаи, когда лесники работают в лесничествах 5—8 лет и в тоже время на освобождающиеся должности об'езчиков берутся со стороны совершенно новые лица, пленум постановил предложить всем райкомам союза совместно с рабочкомами лесничеств повести учет наиболее способных лесников и при каждой возможности на освобождающуюся вакансию об'ездчика выдвигать их кандидатуры.

Зав. ГЛО сообщил об отказе НКФ в приписке Крапивенской дачи к Крапивенскому Лесному техникуму.

Пленум признал отказ в приписке дачи к техникуму по тем мотивам, что техникум не находится на госбюджете — не основательным, постановил опротестовать через ЦК союза решение НКФ и добиватся положительного разрешения этого вопроса; поставить вопрос перед ГИК о включении Крапивенского лесного техникума с нового операционного года в смету по лесному бюджету.

Следующим был поставлен вопрос о необходимости закупки обмундирования лесоработникам на средства, поступающие от 30 проц. штрафов за порубки и частью на личные средства лесоработников. По сообщению зав. ГЛО этих денег имеется около 10000 руб., но данных средств не хватит и приходится поставить вопрос о доплате 50 проц. из средств лесоработников. С таким предложением пленум согласился, но для детального рассмотрения этого вопр са передал его на обсуждение самих лес работников, через общие собрания в лесничествах. Райкомам союза поручено в срочном порядке обсудить этот вопрос на общих собраниях лесничеств.

По докладу т. Максимова о перевыборах низовых организаций видно, что губотдел перевыборы райкомов предполагает обслужить своими представителями, для этого райкомам необходимо сообщить в губотдел примерно за 7 дней о дне проведения перевыборов Дополнительные указания о порядке и сроках перевыборов райкомов будут даны особыми письмами по согласовании этого вопроса с ГСПС.

Постановлено предложить райкомам союза приступить к перевыборам низовых проф'ячеек с таким расчетом, чтобы закончить эту работу до наступления весенней распутицы.

Ввиду выбытия предгуботдела т. Пронина на работу в ЦК союза, президиум сконструирован в следующем виде:

1. т. Медведев—предгуботдела.

2. т. Калинин—зампредгуботдела и зав. тарифно экономической частью.

3. т. Максимов—секретарь губотдела и заворгчастью.

4. т. Оленина—завкультчастью губотдела и работа среди женщин.

5. т. Кузовлев — секретарь секции землеустроителей.

6. т. Са ов—инструктор губотдела.

7. т. Дементьев—чл. президиума

Работа пленума была закончена чествованием т. Пронина.

М. Оленина.

Лекционную работу строить по запросам масс и продолжать вошедшую в практику массовой работы клубов организацию семейно-цеховых вечеров, стремясь к лучшей их проработке. В экскурсионной работе (где возможно) практиковать кинопередвижки. Развернуть шире работу по физкультуре. В текущем году будет отстроен в Кремле центральный стадион союза, на эту цель отпущено 1000 р. Намечено периодически проводить массовые выступления физкультурников.

В прениях вызвал горячее обсуждение вопрос о допущении продажи в садах спиртных напитков. Пленум постановил продажу их в садах не допускать.

Третий вопрос—**о юбилее союза**—был заслушан как информационное сообщение. В апреле исполняется 20-ти летие тульского союза. 10—IV будет созвана союзная конференция, посвященная этому юбилею. В этот же день по всем клубам союза будут проведены увеселительные вечера и детские утренники.

П. И—н.

Союзная хроника.

У МЕТАЛЛИСТОВ

Охрана труда. На последнем заседании расширенного пленума райкома металлистов был заслушан доклад о работе подотдела охраны труда ГОТ. Пленум признал, что практика заключения договоров с хозорганами на улучшение техники безопасности и санитарии имеет положительные результаты в смысле улучшения условий труда рабочих.

Учет несчастных случаев поставлен удовлетворительно.

Ведется борьба со сверхурочными работами, которая дала некоторые результаты.

Пленум признал работу под'отдела охраны труда удовлетворительной. Вместе с этим пленум отмечает необходимость, чтобы работа под'отдела охраны труда по заключению договоров с хозорганами на мероприятия по улучшению техники безопасности и промышленной санитарии, а также работа по рассмотрению и утверждению проектов оборудования предприятий согласовывалось с профорганами.

Необходимо требовать от хозорганов выполнения ревизионных актов и договоров полностью, а в случае неисполнения виновных привлекать к ответственности.

Технической инспекции нужно усилить работу по проведению бесед с рабочими по ознакомлению их с опасными и вредными работами и с тем, как избегнуть несчастные случаи. Признана необходимой организация при губотделе труда музея по охране труда.

На этом же заседании слушался доклад о практической работе комиссий и подкомиссий по охране труда на предприятиях и в мастерских госзаводов № 1 и № 10. Даны практические указания по устранению недостатков и улучшению в их работе, в частности, отмечено, что члены комиссий и подкомиссий должны присутствовать при обследовании предприятий инспекцией, комиссии и подкомиссии должны следить за выполнением договоров и ревизионных актов хозорганами и, в случае невыполнения, доводить до сведения завкома и инспекции труда. Они должны поставить учет легких работ в мастерской или предприятии, с целью возможности предоставления их нуждающимся по болезни рабочим; вести учет и распределение мест в домах отдыха и на курортах.

Местком правления ТОГЭС. Президиум райкома металлистов постановил организовать самостоятельный местком правления ТОГЭС. До этого работников правления обслуживал местком горэлектростанции, но это было неудобно, так как правление ТОГЭС от горэлектростанции находится на большом расстоянии и кроме того, это противоречило постановлению ВЦСПС об организации самостоятельных месткомов в предприятиях или учреждениях, насчитывающих свыше 25 рабочих и служащих, а в правлении ТОГЭС работают больше 40 человек.

Об оплате руководителей практических работ ФЗУ. Президиум райкома металлистов признал необходимым, на основании заключенного колдоговора с ГУВП, провести оплату руководителей практических работ школ ФЗУ из расчета среднего заработка высококвалифицированного рабочего, причем эти руководители должны состоять членами союза металлистов на основании раз'яснения ЦК металлистов, а не членами союза рабпрос.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Работа в частных предприятиях. Правление союза нарпит прикрепило к каждому частному преприятию по одному из членов правления губотдела. Выделенные товарищи обязаны следить за развертыванием культурно-просветительной работы, вовлекать в клубное членство и членство ЦРК, а также вести профработу с обязательством посещения своих предприятий не реже 2-х раз в месяц и помогать при составлении планов работ, как среди работающих в частных предприятиях, так и с одиночными домашними работницами. Одиночных дом. работн. предполагается созывать на общие собрания не реже одного раза в месяц.

Общежитие для домработниц. Правление ГО союза нарпитания возбудило ходатайство перед ГИК о предоставлении помещения под общежитие домашних работниц, остающихся без работы и не имеющих жилищ.

Нарзаседатели. На выборах народных заседателей по союзу нарпит избраны 30 женщин—домашн. работниц.

Стрелковый кружок. Правлению клуба им. Луначарского предложено организовать для членов союза стрелковый кружок.

Комиссия истпрофа. В комиссию по истпрофу избраны т.т. Хренова, Шадский и Колесников.

У КОЖЕВНИКОВ.

Совещание культком ссий. На последнем совещании культкомиссий союза постановлено усилить агитацию среди членов союза по вовлечению в клубное членство, увеличить и упорядочить работу в красных уголках при общежитиях, выпускать регулярно раз в месяц стенгазету, призывая к этой работе весь профактив и повести работу по определенным планам, утверждаемым правлением ГО союза.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Пленум союза транспортников, состоявшийся 23 марта, заслушал доклад месткома грузчиков ст. Тула Моск. Курск. ж. д. об'единяющего 35 грузчиков и предложил последнему усилить руководство комиссией по охране труда и культурно-просветительной, как наиболее слабыми.

У ГОРНЯКОВ.

Ликвидация неграмотности. В результате воздействия Рабкрина, Губоно согласилось отпускать подрайкому горняков 105 руб. в месяц на содержание трех ликвидаторов неграмотности (апрель—июнь).

У РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Общественная работа просвещенцев. За последнее время наблюдается усиление общественной работы городских просвещенцев. Все школы из'явили свое желание работать на фабрично-заводских предприятиях, ведя там культурно-просветительную работу.

Библиотечки для районов. В губотделе союза рабпрос из ЦК союза получены 30 библиотек. Библиотеки будут распределены по наиболее бедным районам.

Кружки физкультуры. При клубе Дома Работников Просвещения организованы 2 кружка физкультуры. Записались 70 чел.

У ШВЕЙНИКОВ.

Местком частных предприятий швейпрома отчитывался в своей работе В числе недостатков отмечены следующие: редкие созывы общих собраний, что об'ясняется разбросанностью предприятий, слабая культурно-просвет. работа, малое вовлечение в клубное членство, добровольческие о-ва и ЦРК. Для более тесной связи с членами союза выделены делегаты от месткома по предприятиям, каковым предложено принять все меры к своевременному поступлению членских взносов, для чего периодически созывать сборщиков членских взносов, а также усилить агитацию по выписке газет и журналов и вести их учет. Месткому предложено повести в дальнейшем работу и среди тех рабочих, которые работают на частные магазины. Для усиления работы месткома постановлено один день в неделю освобождать от работ председателя.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Организация секции торговых служащих. На общегородской конференции торговых служащих г. Тулы избрано бюро секции торговых служащих в составе 7 членов и 5 кандидатов, которое под руководством правления губотдела должно повести работу по углублению массовой работы среди торговых служащих.

На организационном заседании председателем бюро секции выделен т. Новиков.

Итоги пленума ЦК союза. Правление губотдела поручило рабочему аппарату разработать конкретные мероприятия по проведению решений последнего пленума ЦК союза и включить их в план работы на апрель—июнь. Вместе с этим предложено бюро секции торговых служащих проработать вопрос об урегулировании выходных дней и обеденного перерыва.

Исполнительная смета за 2 полугодие 25 г. Правление ГО утвердило исполнительную смету по губернии за 2 полугодие 25 г. в доходной части на 36.259 р. 09 к. или 120 проц. утвержден. ЦК союза, в расходной части на 32.963 р. 79 к. или 102 проц. утвержд. по смете, одновременно с с этим поручив казначею губотдела т. Россипаль доложить об исполнении сметы на ближайшей общегородской конференции.

НА МЕСТАХ.

Безобразия на Обидимской каменоломне.

Условия труда на Обидимской каменоломне неважные. Администрация с рабочими груба. Комиссия охраны труда бездействует, а культкомиссия совершенно заснула.

На каменоломне заняты 240 человек. Жилищ недостаточно, всего имеются два барака, содержащиеся грязно. Один барак занят китайцами. Здесь же их жены и дети. В бараке грязь и теснота, шум и брань. Тут же, в помещении, за отсутствием отдельного чулана, на полу и по углам валяются мешки с мукою, картофель, капуста и др. Около рабочих помещений много мусора, выливаются помои. В общем полнейшее санитарное безобразие.

Комиссия охраны труда совершенно бездействует, никакого обследования не производит и на все заявления рабочих отвечает молчанием. Рабочие рассказывают, что много ненормальностей бывает со спец-одеждой, она несвоевременно выдается, к тому же недоброкачественная. Частенько служащие конторы при расчете обсчитывают рабочих. На это неоднократно жаловались, но мер пока не принимается. За последнее время обсчитывание начинает входить в обычай. Бездействует комиссия охраны труда потому, что председатель комиссии охраны труда т. Карпов ежедневно в дымину пьян и заводит скандалы в общежитии рабочих.

Культработы нет совершенно. В общежитии рабочих ежедневная игра в „очко“. Собрания не посещаются.

Бездеятельность профорганизации использовала администрация каменоломни, которая „творит свою волю“, толку у нее рабочие никак не добьются. Рабочие рассказывают: хозяев много, а толку мало, обратимся с нуждами к заву, он гонит к заму, а последний—это дело не мое, катись к технору́ку, ну а уж как попадешь к последнему в руки, так натерпишься муки: закостит, бывало, и по матушке и по батюшки и вообще кроме мать да-мать—ото всех троих больше ничего не услышишь.

На каменоломне создалось такое положение, что никто из рабочих не смеет заикнуться о ненормальностях, ему грозит увольнение, а на одном собрании зав. сказал: если будете мне указывать и требовать, то каменоломня завтра будет закрыта, т. к. она от вас кроме убытков пока ничего не видит.

Конечно, при таких условия рабочим приходится держать язык за зубами.

Неожиданный.

Работа улучшается.

(Покровский совхоз Сергиевского района).

Рабочком Покровского совхоза об'единяет 23 рабочих. Неплательщиков членских взносов по рабочкому нет. Задолженности по зарплате рабочим и служащим не имеется, но есть задолженность 688 р. 10 к., на содержание рабочкома и культработу, согласно колдоговора, и в кассу соцстраха—92 р. 32 коп.

Комиссия охраны труда проводит свою работу по улучшению бытовых условий рабочих; отпуска предоставлены всем рабочим, за исключением одного. Броня подростков в совхозе проведена.

Под руководством культкомиссии и совета избы-читальни проводится вся культурная работа, — организованы кружки: с.-хозяйственный и политический, занятия в них проводятся два раза в неделю. Рабочие в работе кружков принимают активное участие и посещают их аккуратно. Выделены руководители кружков, при избе-читальне организована стенная газета „Первые шаги“. В издании ее принимают участие рабочие и служащие. В хозяйстве открыт ликпункт, где обучаются малограмотные члены союза, их 8 чел., детей рабочих—8 и крестьянские дети; занятия проводятся 4 раза в неделю. Ликпункт снабжен учебными пособиями. Литературы для чтения в хозяйстве достаточно. Кроме ликвидации неграмотности в ликпункте проводятся краткие беседы по естествознанию и обществоведению.

Покровский совхоз. **Муха.**

На Першинском госконзаводе.

Рабочком об'единяет 67 чел., из них 12 женщин. 63 чел. состоят членами союза, остальные не подлежат приему по уставу союза.

Работа рабочкома налажена, заседания проходят регулярно. Общие собрания посещаются на 95 проц., проходят активно.

Помещения для рабочих в удовлетворительном состоянии. Жалуются рабочие на низкий заработок и на то, что в Алексинскую страхкассу им приходится ездить по 3 раза за получением пособия на ребенка. Бывали случаи, когда рабочие уезжали без результатов. Рабочие высказывают пожелание о переводе страхкассы в Тулу. Губотдел их в этом поддерживает.

Из недостатков в работе рабочкома нужно отметить отсутствие связи и руководства с рабочими хуторов, которые участвовали только на общих собраниях. Систематической работы с ними не велось. Работа комиссий тоже развернута недостаточно.

У рабочкома нет своего помещения, так что все его дела находятся на квартире (не смотря на то, что имеется целый ряд свободных помещений с небольшим ремонтом).

Хорошо работает при рабочкоме производственное совещание, но отношение администрации к нему неблагожелательное, так как рабочие указывают на ряд недостатков в постановке дела (на мельнице, например), а администрации это не по нутру, она не считается с предложениями прозсовещания, что отбивает у рабочих охоту дальше работать в прозсовещании.

Для характеристики отношения администрации к союзной работе и рабочим приведем такой случай. В один из профдней назначается общее собрание рабочих и служащих. В повестке дня стоит доклад заведующего Битюцкого о работе хозяйства, а докладчика нет. Рабочие начинают волноваться и выносят решение еще раз напомнить ему и послать за ним лошадь (квартира от места собрания в 100 шагах). Между прочим, за два дня он был уведомлен о собрании. Через некоторое время докладчик явился и сделал доклад так, что рабочие из него почти ничего не поняли. И на вопросы после доклада последовали ответы—не лучше самого доклада.

Такое отношение администратора к рабочим должно быть изменено.

М. Оленина.

На обсуждение.

Втянуть профактив в работу.

VII губс'езд профсоюзов отметил, что из 81 тысячи членов союзов по губернии у нас насчитывается до 10 тысяч актива. Это большое достижение в жизни и работе наших союзов.

Откуда появился этот актив?

Актив—выдвинутая низовыми профячейками лучшая часть членов союзов во все комиссии фабзавместкомов, в сборщики членских взносов в союз, в кассу взаимопомощи, в делегатские собрания и т. д.

Какие же взаимоотношения должны быть между руководителями профорганизаций и этим активом?

Руководители профорганизаций должны стать регуляторами, отвечающими за деятельность актива.

Отсюда остро встает задача воспитания актива в духе общественности, приобщения его к работе и жизни профорганизаций с тем, чтобы каждый из этих восьми (1 член актива на 8 членов союзов), понимая сущность задач, стоящих перед профсоюзами, и вел-бы за собой остальных семь.

При каких условиях они выполнят эту задачу?

Только при полной увязке во всех работах как между комиссиями, так и последних с фабзавместкомами.

Возьмем хотя-бы РКК, которая обслуживает тарифную часть союзной работы и следит за тем, как выполняется колдоговор. В своей работе РКК сталкивается с вопросами экономического характера, относящихся к работе производственно-экономических комиссий и совещаний—мощно-ли хозяйство (предприятие), рационально-ли в нем используется труд и время рабочего и т. д.

А останавливаясь на этих вопросах, мы не можем и не остановиться на условиях самой работы — сталкиваемся с работой комиссии охраны труда.

Увязывая работу этих трех комиссий, в процессе работ мы, несомненно, натолкнемся на необходимость проведения воспитательной работы среди рабочих—задача культкомиссий.

В работе всех этих комиссий не малую роль играют делегаты, помогающие воспитывать разрозненное членство, сборщики, внушающие членам союзов необходимость финансового поддержания своих профорганов и т. д.

Кон актность работы комиссий с делегатами и сборщиками, и поддержка фабзавместкомами комиссий при проведении ими того или другого мероприятия в жизнь—все это создает обстановку, способствующую осуществлению директив VII губс'езда профсоюзов об использовании 10—тысячного профактива.

Установить этот контакт в работе (там, где его еще нет)—задача послес'ездовской работы союзов.

Ф. Рогов.

От редакции. Одна из наших очередных важнейших задач—это подготовка, воспитание и втягивание в практическую союзную работу профессионального актива. В выполнении этой задачи существенную помощь должны и могут оказать все профработники, особенно работники низовых профорганизаций и сам профактив—члены комиссий, делегаты, сборщики, члены фабзавместкомов и т. д.

Их и призывает редакция „Кузнеца" присылать статьи, заметки и пр., говорящие не только о том, как втянуть профактив в работу, но и о том, как он втянут, что для этого сделано, делается, что этому мешает и т. д.

Об'единяющий центр касс взаимопомощи.

Работа касс взаимопомощи требует к себе большого внимания со стороны профессиональных организаций. Это внимание обычно выражается в идейном руководстве со стороны губотделов союзов, ГСПС и ЦК. Но этого руководства не совсем достаточно. Правда, по части общих указаний, как будто бы и достаточно, но целый ряд мелких моментов в работе касс взаимопомощи (а они существенны в деле союзной взаимопомощи) часто не отражаются в указаниях и директивах ГСПС и губотделов.

Кассы работают, что называется, каждая на свой лад. Взять хотя бы размер ссуд, порядок их выдачи и т. д.: тут найдется не мало противоречий в отдельных кассах. Ни в одной кассе (если не ошибаюсь) не установлены предельные размеры ссуд: может ли выдача превышать месячный, полумесячный или двухмесячный заработок или нет. А это весьма важно и необходимо иметь как закон, во избежание могущих быть на этой почве недоразумений.

Выдача безвозвратных пособий также носит случайный характер.

Все это об'ясняется тем, что негде работникам касс поделиться, обменяться мнениями, узнать плохое и хорошее в других кассах и т. д., так как совещания такого характера не устраиваются, чтобы на них могли практиковаться отчетные доклады касс взаимопомощи.

Поэтому, в качестве практического предложения в этом отношении, необходимо обсудить вопрос создания при Губпрофсовете такого органа (назвать его хотя-бы советом касс взаимопомощи), который мог бы больше уделять внимания вопросам руководства работой касс взаимопомощи, периодически созыва ь совещание кассовых работников, заслушивать отчетные доклады касс взаимопомощи и, вообще, руководить всей деятельностью касс взаимопомощи.

Пусть по этому вопросу выскажутся работники касс взаимопомощи.

Д. Чуканов.

Совет касс взаимопомощи не нужен.

Поднимаемый тов. Чукановым вопрос о создании совета касс взаимопомощи обречен на безусловную неудачу — ибо никто не мыслит строить работу касс взаимопомощи отдельно от общей работы профсоюзных организаций.

Кассы взаимопомощи создаются по инициативе профорганов и утверждаются правлением союза (см. нормальный устав кассы взаимопомощи «Труд» № 47 от 26 февраля 1925 г.), так к чему же «совет касс» который бы, по т. Чуканову, периодически созывал совещания кассовых работников, заслушивал отчетные доклады и, вообще, руководил бы всей деятельностью касс взаимопомощи?

VII губернский с'езд союзов дал директиву к обеспечению нормальной работы общих и делегатских собраний участников касс, а также поручил ГСПС проработать вопрос об установлении большей самостоятельности касс от профорганов в вопросах финансовой и организационной деятельности. Эту самостоятельность мы не мыслим дальше того, что каждая профорганизация, имеющая при себе кассу, предоставит больше возможности самостоятельной работы, изыскания новых форм работы и т. д.

В целях увязки работ были созваны 2 губконференции касс взаимопомощи, и если ставить вопрос о более частом созыве таких совещаний касс,—то это будет правильная постановка вопроса, но вовсе не о каком то новом «совете касс».

Орготдел ГСПС.

Рабочая кооперация.

Борьба за экономию.

Вопрос экономии всегда был основным в работе ЦРК. Но до сих пор, когда ЦРК бурно расширял свои торговые операции (4,6 мил. в 23—24 году, 10,3 мил. в 24—25 и 6 мил. за первые 4 месяца текущ. года), когда он в соответствии с этим ростом строил свою торговую сеть, налаживал промышленные предприятия и проводил организацию рабочего аппарата,—при таких условиях и вопросы экономии проходили так же ускоренным темпом, и очень трудно было на них останавливаться.

В настоящее время, когда основная часть организационной работы выполнена, когда Тула охвачена торговой сетью ЦРК (на 1 марта уже было 130 торговых учреждений) и дальнейшее ее расширение пойдет более планомерно, когда очередной основной работой является закрепление достигнутых результатов, в это время ЦРК имеет уже больше возможности остановиться на деталях и на вопросах экономии.

Сейчас вопросу экономии правление ЦРК уделяет серьезное внимание.

Кампания систематической борьбы за экономию началась докладом председателя правления т. Волынского, сделавшего на расширенном заседании правления доклад на тему: «об уточнении работ аппарата и необходимости понижения накладных расходов». По этому вопросу вынесено следующее постановление:

«В силу общего напряженного состояния народного хозяйства Республики, правление считает, что основная линия работы ЦРК, как хозяйственной организации, должна быть направлена по пути оказания содействия в деле укрепления народного хозяйства, путем **самой решительной борьбы за экономию, за счет которой должен получать материальную выгоду организованный потребитель.**

Борьба за экономию должна быть направлена по линии снижения накидок на товары за счет снижения накладных расходов до 8-ми проц.,—использования выгод заготовительной коньюнктуры и при обязательном условии дальнейшего финансового укрепления ЦРК путем получения нормальной прибыли».

Для разработки и проведения в жизнь всех мероприятий по борьбе за экономию организована специальная комиссия под председательством т. Волынского.

Комиссии поручено в срочном порядке: а) пересмотреть построение аппарата ЦРК, состав сотрудников и штаты в сторону сокращения их; б) пересмотреть сеть магазинов и складов для определения их доходности, представив правлению свои соображения о закрытии тех из них, содержание которых окажется хозяйственно невыгодным; в) пересмотреть в тех же целях сокращения все сметные статьи расхода, обратив особенное внимание на хозяйственные расходы.

Далее было постановлено: проработать вопрос о сокращении норм трат на товары, принять срочные меры к ликвидации задолженности, прекратить кредитные отпуска и обратить особенное внимание на сокращение заемных средств.

В целях большей оборачиваемости товаров, пересмотреть ассортимент, выявить неходовые и малоходовые товары и принять меры к их ликвидации.

Для уточнения калькуляции создать особое калькуляционное бюро.

И, наконец, с целью сокращения расходов по магазинам ввести премирование штата не только за увеличение оборотов, но и за сокращение расходов.

Д. Егорушкин.

Кооперативная делегация в ЦРК.

Из Ижевска прибыли в Тулу для ознакомления с работой Тульского ЦРК представители Ижевского ЦРК в составе т.т. чл. правления Ягодкина, инструктора Засухина и зам. главбуха Гребенщикова.

Прибывшие т.т. приступили к практическому ознакомлению с работой отдельных частей Общее впечатление делегации о работе Тульского ЦРК самое благоприятное.

Из Тулы т.т. ижевцы направляются в Ростов для ознакомления с работой Ростово-Нахичеванского ПО.

Кооперативная хроника.

Галоши. С наступлением весенней распутицы, Тула вновь переживает галошный кризис. В начале апреля ЦРК получит 6.000 пар галош, которые будут распределяться среди членов по купонам книжки.

Москательные товары. Учитывая потребность членов кооператива в различного рода москательных товарах, ЦРК к предстоящему ремонтно-строительному сезону приступает к их заготовке, приспособив ассортимент к потребностям распространенной в Туле категории мелких домовладельцев-рабочих.

Снабжение рабочих мясом. ЦРК имеет южного мяса 8.000 пудов; солонины 5.000 п.; ветчины 5.000 пуд. До 1 мая предполагается получить еще 5.000 пудов мяса.

Дрова. В течение апреля т-г. ЦРК в счет старых договоров должен получить 3.000 куб. дров. Дрова будут свежей резки. При регулярном поступлении, кризис с дровами будет постепенно изживаться.

На Курской жел. дороге.

За 1-й квартал 1925—26 г. перевозка превысила на 15 проц. предположенния. Особый наплыв грузов ощущался в ноябре с Кавказа и Украины. Со II квартала дорога начала ощущать недостаток паровозов, несмотря на передачу ей 19 паровозов с других дорог. Требовалось для текущей работы еще 13 паровозов.

С ремонтом подвижного состава дело обстоит не совсем благополучно: производственная программа недовыполнена на 19 проц. Капитальный ремонт паровозов Подольским заводом выполнен лишь на 86 проц.,что грозит Курской дороге большими осложнениями в работе по перевозке грузов.

Основной капитал дороги около 2550000 руб., увеличившийся за 1925 г. до 3-х миллионов руб. Обор от дороги за истекший год—около 7 мил. руб., также увеличившийся за 1925 год на 2994382 руб. 68 коп. Валовой доход дороги за истекший год превысил сметные предположения на 23,57 проц. По сравнению с 1913 годом Курская дорога имеет дохода в 1925 году более на 37,34 проц. и на 23,06 проц. больше чем в 1923—24 г.

На жилищное строительство Курская дорога предполагает отпустить в 1926 г. 700—800 тыс. руб., в первую очередь будут отпущены средства для удовлетворения жилой площадью в Москве, на второй очереди стоит Тульский участок, в связи с открытием новых мастерских.

На клубное строительство отпускается дорогой кредит в сумме 150000 руб. и на новые работы дорогой составлены сметы в сумме 4951864 руб.

Спецодеждой дорога снабжена на 74 проц. Жирами дорога снабжает на 20 проц. выше норм НКТ и мылом выше норм НКТ на 15 проц.

На выполнение требований охраны труда дорогой ассигновано 153000 р., выполнены работы на 97,5 проц.

Штат дороги состоит из 37065 чел. увеличившийся против октября 1925 г. на 23,5 проц.

Производительность труда на дороге за последнее время отстает от зарплаты. В октябре 1924 года по сравнению с октябрем 1925 года зарплата поднялась на 31,6 проц., при росте производительности труда на 23 проц., (т. е разница в 8,6 проц.).

Г.

Социальное страхование.

Организация отделений страховых касс.

По плану губстрахкассы в ближайшее время, примерно к 15-му апреля, все существующие до сих пор в районах губернии страховые пункты будут преобразованы в страховые отделения. Пункты только выплачивали пособие, но расчета причитающегося пособия сами не производили. Для составления расчета пред'явленные в пункт документы отправлялись или отвозились в страхкассу. Это приводило к тому, что временно потерявший трудоспособность застрахованный или пенсионер должны были приезжать в пункт дважды —один раз для сдачи документов, другой раз за самим пособием. С организацией отделений этот недочет в страховой работе устраняется: отделения будут выдавать пособие немедленно по пред'явлении документа—безразлично, будет ли это пособие по временной нетрудоспособности, по дополнительным видам, по безработице, или пенсия. Кроме того, на отделения будет возложен целый ряд других задач: работа по страхованию предприятий, страховое просвещение, наблюдение за медицинской помощью застрахованным и т д. Таким образом, отделение для своего района является своего рода страхкассой, обслуживающей все нужды страхователей и застрахованных данного района. Само собой понятно, что содержание отделений обойдется несколько дороже, чем содержание пунктов, но для удобств застрахованных губстрахкасса перед этим обстоятельством не остановилась.

С. Г.

Работа уездных страхкасс.

Работа уездных страхкасс за последнее время значительно улучшилась. Подтянулись даже те кассы, которые считались наиболее слабыми.

При обследовании касс в истекшем году было обнаружено, что некоторые из них занимались не столько делом социального страхования, сколько кредитованием разных лиц и учреждений. Теперь выдача ссуд из страховых средств прекращена совершенно. Прекратились также перебои в выплате пособий и пенсий, которые имели место, например, в Ефремовской кассе летом прошлого года.

Наконец, что особенно важно, почти по всем кассам наблюдается повышение процента поступающих взносов. Так, Белевская касса в истекшем операционном году получала в среднем в месяц 87 проц. причитающихся взносов, Богородицкая—70 проц. Ефремовская—79 проц., а в первом квартале текущего года они уже взимают соответственно 96, 98 и 83 проц. Веневская и Плавская кассы несколько отстали в отношении взносов в первом квартале. Они получили всего—первая 75 проц., а вторая 82 проц. текущих взносов, но зато за январь—февраль сумели собрать 90 проц. Все это говорит за то, что работа уездных касс все более и более оздоровляется.

Однако, есть и минусы. Одна из слабых сторон в работе уездных касс, это —назначение пособий по безработице и пособий по временной нетрудоспособности. Под давлением союзов уездные кассы часто назначают пособие таким безработным, право которых на пособие весьма и весьма сомнительно. Бывают даже случаи, когда единственным основанием для назначения пособия является наличие нужды, что, конечно, с точки зрения страховой, недопустимо. То же самое с пособием по временной нетрудоспособности, выдаваемым иногда по таким документам, которые в отношении их оформления оставляют желать весьма многого. Не совсем также налажен в уездах учет страхователей.

Приходится, однако, отметить, что указанные ненормальности постепенно изживаются и можно надеяться, что в ближайшем будущем они окончательно будут изжиты. Залогом тому служит то усиленное внимание, которое в настоящее время уделяется уездной страховой работе губернской страхкассой.

С. Г.

В страхкассе.

О максимуме пособия при временной нетрудоспособности.

Согласно полученной из главсоцстраха телеграмме, увеличение максимума пособия по временной нетрудоспособности до 10 р. в день временно приостановлено, а потому страхкасса, впредь до распоряжения центра, будет платить при болезни не более 120 р. в месяц.

Об изменении правил страхования безработных.

Вопрос об изменении правил по выдаче пособий по безработице—сокращение стажа, увеличение срока получения пособия по безработице и пр.—будет поставлен на обсуждение всесоюзного страхового совещания в апреле. Пока же остаются в силе все прежде изданные правила.

Подготовка домов отдыха.

Кассой ведется усиленная работа по подготовке домов отдыха для приема отдыхающих с тем, чтоб к 1-му мая все привести в порядок. Стоящая холодная погода задерживает возможность приступить к ремонту дач.

Отклики на заметки.

Производственный отдел ЦРК на заметки, помещенные в журнале «Кузнец» от 19 марта № 10-43 «Союзная хроника» (стр. 10) сообщает:

1) «незаконные увеличения нормы»,—увеличение норм в пекарне № 1 на булочные товары имело место как исключение, ввиду недовыработки готового теста;

2) «обследование пекарен ЦРК»,—местная охрана труда пекарен ЦРК, обследовав производство, устно заявила об устройстве вентилятора. Устройство вентиляции ввиду большой тяги печей встречает противодействие, каковое подтверждается и в столичных хлебопекарнях, в связи с этим данный вопрос оставлен до строительного сезона, когда и будут приняты более реальные меры;

3) относительно «оплаты рабочих за пропадающие вещи»—приняты меры и установлено наблюдение за таковыми.

Почтовый ящик.

Присутствующий (Щекино). «Работа Щекинского месткома керамического завода»—имеется в «Коммунаре». Печатать один и тот же материал в двух местах считаем нежелательным.

Труженику (Одоев). «Охрана труда, где ты?»—переслано в «Коммунар», для журнала—слишком маленький факт.

Бышенкову (Сергиевский райсекретариат). Что-же Вы опровергаете? Ведь Вы не отрицаете ни одного факта. Не все-ли равно, как Вам сообщили об артели на фабрике № 2—сам секретарь ячейки или т. Наумов? Дело не в этом, а в том, что меры приняты не были против «паука».

Союзная юридическая помощь.

О юридической помощи в районах.

Организовать повсеместно в районах губернии юридические консультации для членов союзов профсоюзные организации лишены возможности. У нас большой недостаток в квалифицированных юридических силах, особенно в таких консультантах, которые были бы хорошо знакомы с вопросами трудового законодательства. Недостаток этот особенно ощущается в районах.

С другой стороны, вне Тулы есть только небольшое число пунктов, где сосредоточена более или менее значительная часть промышленного пролетариата, в остальных же местах рабочие распылены, обслуживая сред ие и мелкие предприятия, кустарные мастерские, крестьянские хозяйства (батраки). Вся эта масса не может быть удовлетворительно обслужена юридической помощью со стороны юридических консультаций коллегии защитников, — во первых, имеющихся не во всех РИК'ах, и, во—вторых, расположенных часто далеко от того или иного предприятия или пункта.

Главным средством для удовлетворения юридических запросов членов союзов, находящихся в районах губернии, должна быть корреспондентская связь, которую следует установить между всеми районными профсоюзными органами и ячейками, с одной стороны, и журналом «Кузнец», обслуживающим профсоюзные массы губернии, с другой.

Связь эта должна быть живой и постоянной и райместкомы, профуполномоченные, месткомы и завкомы предприятий и учреждений—должны на эту сторону дела обратить серьезное внимание, имея ввиду большую нужду рабочих и служащих в юридической помощ', часто остающихся без удовлетворения. Между тем, все такие запросы или непосредственно запрашивающим или через профуполномоченного могут направляться в «Куз ец», где ведется специальный отдел. «юридический справочник» и где помещаются ответы и раз'яснения по всем вопросам советского законодательства (гражданским, жилищным, наследственным и пр. делам, уголовным, земельным, трудовым и т. д.). Профорганизации на местах приглашаются широко информировать своих членов и использовать возможность обслужить их юридической помощью, установив немедленно корреспондентскую связь с юридическим справочником журнала «Кузнец».

Юрисконсульт ГСПС **Волковыский.**

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Чернскому РМК союза медсантруд. Вопрос: может ли работник, признанный врачебно-контрольной комиссией инвалидом 3 группы, добровольно остаться на работе в том же учреждении и какое отношение он будет иметь к пенсии, если по рабочему стажу имеет право на получение таковой.

Ответ: Лицо, признанное инвалидом, может продолжать работу, но пенсии получать не может. От страхвзносов за него учреждение освобождается.

Совработнику (Тула). Согласно постановления ВЦИК и СНК РСФСР от 12 июня 1924 г., надзиратели мест заключения в отношении правил внутренней службы, приема, перемещений и увольнения под действие КЗОТ не подпадают. В остальном на них распространяется КЗОТ и изданные в его развитие постановления («С. У.», 1924 г., № 56, ст. 551).

Трудовое законодательство.

Льготный проезд безработных.

Среди мер для борьбы с безработицей и ослабления ее последствий большое значение для многих безработных имеет возможность уехать на новое место работы или жительства. НКТруд добился соглашения с Нар. Ком. путей сообщения о том, что все безработные, зарегистрированные на Бирже Труда, а также члены их семейств, имеют право один раз в год на льготный проезд по жел. дор. и водным путям для проезда на место нового постоянного жительства или новой работы. Биржи Труда не могут только выдавать удостоверения на льготный проезд безработных в Москву, Ленинград и Харьков, где найти работу безработные из-за массового наплыва туда не могут.

Об условиях труда домашних работников.

В виду особых условий труда домашних работников (прислуги, няни, сиделки и проч.) издано **Постановление ВЦИК и СНК РСФСР от 8-го февраля—26 г.** (опубликовано в «Изв. НКТ» № 8 от 1 марта—26 года и в «Изв. ЦИК» № 37 от 14 февраля—26 г.), содержащее некоторые отступления от общеустановленных трудовых норм. Главнейшие особенности следующие: при найме наниматель вправе требовать представления удостоверения о состоянии здоровья домашнего работника (работницы), и затем периодического освидетельствования состояния здоровья; с домашним работником может быть заключено условие о работе больше, чем 172 часа в месяц, т. е. больше нормального 8—час. рабочего дня, а также о работе в ночное время (напр., с няней по уходу за детьми), причем вознаграждение за эту работу включается в общую сумму зарплаты, устанавливаемой при найме; если домашний работник не может быть освобожден от работы в праздничные или особые дни отдыха, ему или предоставляется взамен другой день или выдается по соглашению компенсация; расторжение трудового договора может последовать в любое время по желанию как работника, так и нанимателя с выплатой нанимателем выходного пособия или предупреждением за 2 недели; в случае болезни работника место за ним сохраняется в течение 2-х недель, после чего он может быть уволен, выходного пособия при этом не полагается; на приходящих домашних работников распространяется общее правило КЗОТ о сохранении места в случае болезни в течение 2-х месяцев; по увольнении домашнего работника право на жилплощадь, занимаемую им, сохраняется за ним в течении **2-х недель, после чего он обязан** его освободить.

Об устройстве и содержании промышленных заведений.

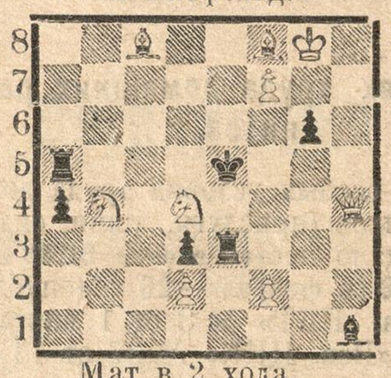
Согласно ст. 138 Код. Зак. о Труде, ни одно предприятие не может быть открыто, пущено в ход или переведено в другое место без разрешения инспекции труда. В интересах наилучшей охраны рабочих **НКТрудом СССР** разработано и **опубликовано в Изв. НКТ СССР № 8 от 1 марта 26 года подробное обязательное постановление от 29 января—26 г. за № 21|309. «Об устройстве и содержании промышленных заведений».**

В нем содержатся подробные правила об условиях, которым должен удовлетворять участок земли, где расположено промышленное заведение, о фабричном дворе, водоснабжении, устройстве рабочих помещений, мерах против вредностей производства и т. п.

Все изложенные требования безусловно обязательны для вновь открываемых предприятий, но и существующие уже предприятия обязаны под наблюдением Отдела Труда и его органов и по согласовании с ними постепенно ввести все необходимые указанные в обязательном постановлении мероприятия.

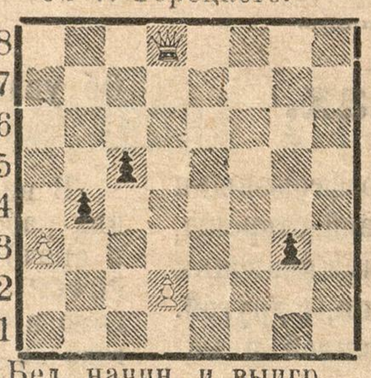
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 4. Ритфельда.



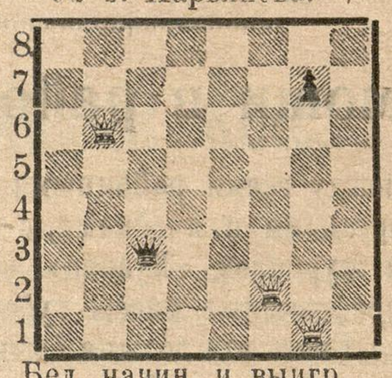
Мат в 2 хода.

№ 7. Горецкого.



Бел. начин. и выигр.

№ 8. Харьянова.



Бел. начин. и выигр.

Шашечный матч между клубами «Красный Оружейник» и «Серп и Молот» состоялся 13 марта. Каждый клуб выставил по 14 игроков, играли по две партии. Результаты матча: 1-я доска Власов (Кр. Оруж.) 11—Луганов 0.0 (Серп и Молот), 2. Свечников—1½—Преображенский 00, 3. Чекалин 01—Невежин 10, 4. Зеленов 01—Смирнов Д. 1,0, 5. Смирнов 1,1—Малыгин 0,0, 6. Жилин 11—Киселев 00, 7. Щербаков 1½—Чернышев 0½, 8. Копылов 1,1—Ивин 0,0, 9, Зуев 1,1—Куликов 0,0, 10. Бочарников 11—Лисицын 0,0, 11. Жаворонков 1,1—Козлов 0.0, 12. Райский ½0—Федосов ½1, 13. Борисов П. 1,0—Михайлов 01, 14. Евсеев 0½—Сучков 1½ Т. О. «Красный Оруж.» выиграл 19, проиграл 5 и ничьих 4.

Шахм.-шаш. секция ГСФК решила пригласить в Тулу чемпиона СССР по шашкам В. В. Медкова на гастроли по тульским рабочим клубам и устроить тульский губернский шахматный и шашечный чемпионаты с представительством от рабочих клубов, (один человек от 15 организованных шахматистов и шашистов).

Окончился шашечный чемпионат в клубе «Серп и Молот». Звание чемпиона клуба после победы над своим конкурентом Лугановым получил т. Кулябичев. Игра Кулябичева отличается резко выраженной инициативой и стремлением к построению комбинаций—2-й победитель т. Луганов, игрок спокойного выдержанного темперамента.

Наука и техника.

Отравление промышленными ядами и алкоголизм.

Все рабочие, занятые в данной отрасли, одинаково подвергаются разрушительному влиянию ядов. Но алкоголики относятся к этим отравлениям гораздо чувствительнее, чем трезвенники и гораздо дороже последних расплачиваются своими силами и здоровьем за губительное влияние яда.

В настоящее время считается твердо установленным, что как острое опьянение, так и продолжительное злоупотребление спиртными напитками способствуют возникновению различных нервных расстройств, разыгрывающихся на почве **свинцового отравления.** Так, у алкоголиков очень часто наблюдаются свинцовые параличи, принимающие весьма тяжелый характер. И для более резких проявлений признаков отравления у алкоголиков имеются определенные причины. Это—поражение желудка у пьющих, создающее более благоприятные условия для восприятия яда.

Алкоголики обнаруживают также очень слабое противодействие по отношению **к мышьяку.** Не в состоянии алкоголики противостоять действию **низких и высоких температур** и влиянию **электрических токов.** Например, при здоровом и крепком организме смерть может наступить лишь при силе тока в 500 вольт. Между тем, бывали случаи, когда у алкоголиков смерть наступала при действии тока в 130 вольт.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.** Редактор: **Редакционная Коллегия.**

УПРАВЛЕНИЕ ОБ'ЕДИНЕНИЕМ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ

при Тульском Губернском Отделе Местного Хозяйства

Телефоны: Управления Об'единения — 3-60; Секретариата — 23.

улица Революции, д. № 4.

Адрес для телеграмм: —— Тула—УОПОП.

Каменные и песочные карьеры: камень всех сор., щебень, глина-синика, песок.

Известковый завод: ИЗВЕСТЬ КОМОВАЯ (только по заказу).

ОБ'ЕДИНЯЕТ:

Мыло-Красочный завод: Вырабатывает и продает по цеху широкого потребления: тройной одеколон, вежеталь, чернила всех сортов, штемп. краски, вазелин белый, гуталин, уксус столовый, клей резин. По мыловаренному цеху: мыло мраморн., ядров., кокос., глицерин. и зеленое. По красно-терочному цеху: мумию, сурик, охру, олифу и др.

Альбуминный завод: ВЫРАБАТЫВАЕТ и ПРОДАЕТ АЛЬБУМИН в неограниченном количестве.

Бани № 1 (с номерами) и 3 функционируют по средам, четвергам, пятницам и субботам.

КИРПИЧНЫЕ ЗАВОДЫ №№ 1, 2, 3 И 4 ВЫРАБАТЫВАЮТ и ПРОДАЮТ: кафель, кирпич и подовые плиты огнеупорые.

АВТОГУЖТРАНСПОРТ: принимает транспортировку и доставку всевозможных грузов, как гужевым, так и автотранспортом и выполняет ассенизационные работы.



В мастерских производит: мелкий и капитальный ремонт автомашин всех систем, холодную и горячую вулканизацию автомашин. Кроме того, в состав об'един. входят: Городская бойня, Городской водопровод, Георгиевский совхоз, Случной пункт, Городские весы.

Как кооперированы члены профсоюзов гор. Тулы.

№№ по порядку	СОЮЗЫ	Число членов профсоюзов на 1/х—25 г.	Кооперировано на на15/ш—26 г.
1	Союз Металлистов.	19.949	16.390
2	„ Совработников. . . .	3.380	1.617
3	„ Медикосантруд. . . .	1.606	582
4	„ Коммун. Работников .	752	323
5	„ Пищевиков	998	462
6	„ Землеса	349	154
7	„ Рабпрос	1.741	459
8	„ Швейников	471	125
9	„ Транспортников . . .	330	177
10	„ Деревообделочников. .	194	37
11	„ Печатников	267	212
12	„ Строительных рабочих .	1.741	60
13	„ Горнорабочих	38	10
14	„ Нарсвязи.	239	213
15	„ Рабис	205	66
16	„ Кожевников	314	82
17	„ Военно-служащих . . .	—	210
18	„ Нарпит	559	28
19	Не членов профсоюзов . . .	—	590
	ИТОГО . . .	34.048	21.797

Все трудящиеся в члены кооператива!

К международному дню кооперации—ни одного члена профсоюза не должно быть вне рядов Ц. Р. К.

Орготдел Ц. Р. К

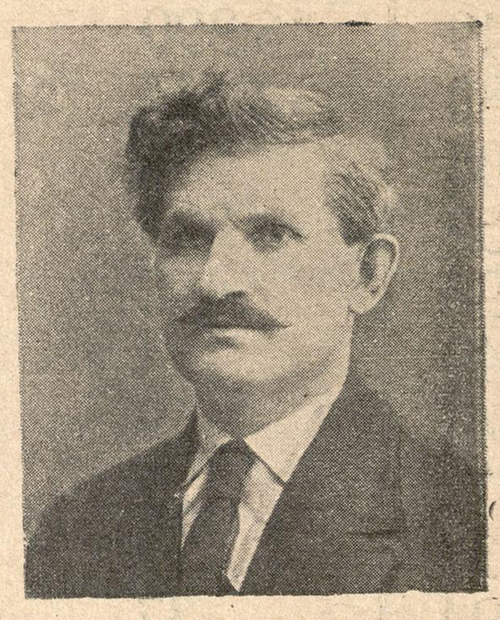
10065

ТУЛГУБЛЕСПРОМТОРГ.

Об'единение лесной и деревообделочной промышленности и торговли Тульской губ.

ПРАВЛЕНИЕ: г. Тула, Советская, д. № 56. Тел. 3-31 и 3-73.

Тулгублеспромторг ИМЕЕТ свои РАЗРАБОТКИ на полученных по соревнованию ЛЕСОСЕКАХ,



Директор Тулгублеспромторга т. Савельев.

МЕБЕЛЬНО-ЗЕРКАЛЬНУЮ ФАБРИКУ,

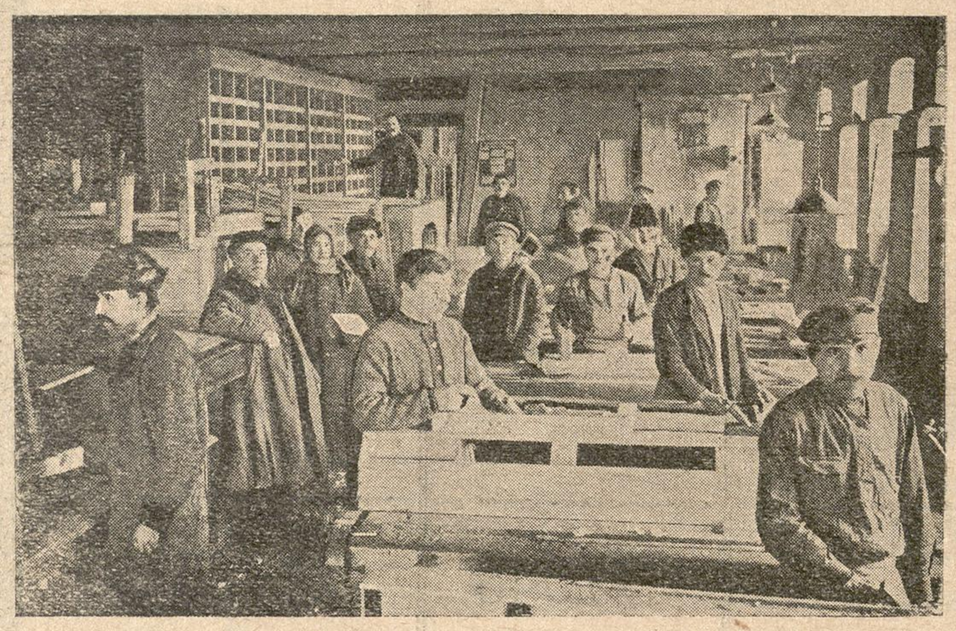
СТРУЖЕЧНЫЙ ЗАВОД.

Оборудуются ЛЕСОПИЛЬНЫЙ и ГВОЗДИЛЬНЫЙ (выработка деревяных, сапожных гвоздей) ЗАВОДЫ.

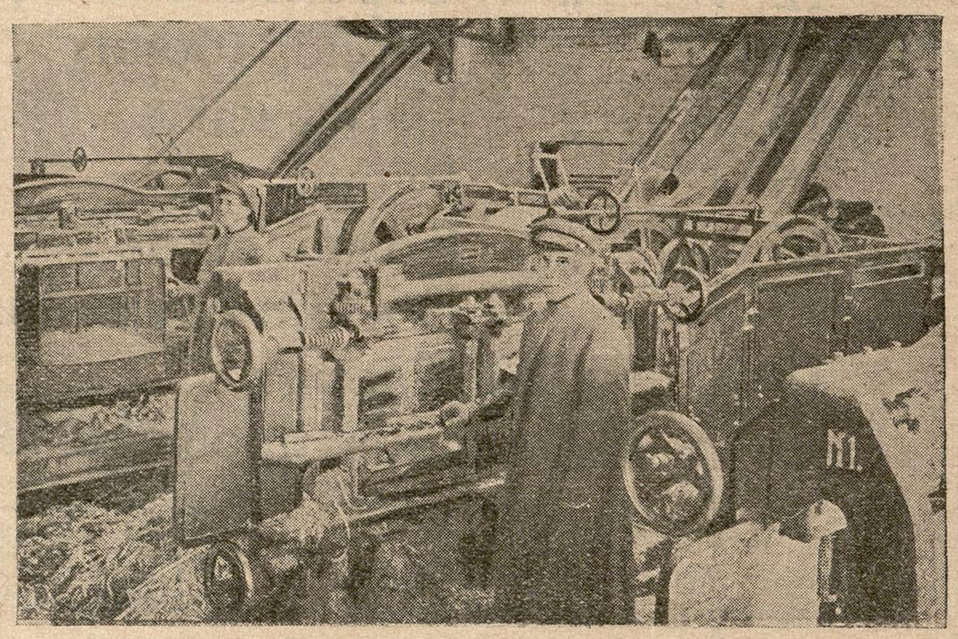
Тулгублеспромторг продает со своих складов в Москве и Туле партиями и в розницу: пиленый и круглый лесоматериал всевозможных сортов и пород: дуба, бука, явора, ясеня, клена, березы, ольхи, липы и пр. яичную и фуктовую стружку.

Различную мебель и зеркала.

ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ на изготовление мебели по чертежам и рисункам, зеркал, шлифовку стекла, оборудование банков, контор, больниц проч., на упаковочную древесную стружку и поставку всевозможных пород лесоматериалов в круглом и разделанном виде.



Мебельно-зеркальная фабрика № 1.



Стружечный завод № 2.

Гублеспромторг имеет склады:

В г. Туле:

№ 1. Октябрьская, д. № 38, тел. 4—81.
№ 2. Чулково, ул. Осташева, № 27, тел. 3—71.
№ 3. Ул. Галкина, д. № 18, тел. 4—71.
№ 4. Воронежская, № 21, тел. 5—87.
№ 5. При ст. Щекино, М.-К. ж. д.

В г. ОДОЕВЕ, Тульской губ.

В г. КРАПИВНЕ, „ „

В г. МОСКВЕ, Рабочая ул. № 14, Рогожско-Симоновск. район.

Деревообделочная фабрика № 1—в г. Туле, уг. Демидовской ул. и Никольского пер. д. № 4, Тел. 4-83
Мебельно-зеркальной магазин—Советская ул., дом быв. Данкова.

Тулгублит. № 384. Тир. 3000.

1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.