Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

19 марта 1926 г.
№ 10 (43)
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Об организационной работе районных профорганов.

(К совещанию райсекретариатов).

После упразднения упрофбюро, вся ответственная работа по руководству и направлению деятельности районных профорганов легла на райсекретариаты. Это вызывает необходимость на основе имеющегося опыта и задач профработы в деревне—наметить некоторые практические шаги райсекретариатов и низовых профорганов в организационной работе.

В руководстве и направлении работы об,единяемых профорганов задача райсекретариата **организовать совместное вырешение всех вопросов** профработы: перевыборов профорганов, обслуживание батрачества, постановка культработы, охрана труда, социальное страхование и др. вопросы труда и быта рабочих; организовывать совместные выступления союзов по вопросам составления местного бюджета, погашения задолженности по зарплате и т. п.

Райсекретариат должен организовать периодическое обследование работы районных низовых профорганов, привлекая к этому всех своих членов; заслушивать доклады профорганов на своих заседаниях и межсоюзных совещаниях, а также следить за выполнением указаний в работе, даваемых как райсекретариатом, так и высшими профорганами.

Как общее правило—работу райсекретариата надо строить не «в одиночку»—один райсекретарь и его заместитель,—а так, чтобы весь состав райсекретариата участвовал в разрешении всех вопросов союзной жизни и деятельности. Никаких президиумов, постоянных комиссий и отделов при райсекретариате создавать не нужно, а надо в работу вносить как можно больше коллегиальности—совместного вырешения и сотрудничества в работе.

Вопросы учета работы, правильной постановки информации и отчетности имеют особо серьезное значение.

Райсекретариат должен так поставить учет и отчетность, чтобы они давали ясное представление о положении профорганизаций и оттеняли бы все стороны союзной работы и, вместе с тем, были бы наиболее простыми, понятными и не затрудняли как райсекретариат, так и низовые профорганы.

Для более полного обслуживания и привлечения к союзной работе широких слоев союзной массы, наряду с общими собраниями, надо шире развернуть деятельность районных делегатских собраний: наладить их регулярный созыв, установить как правило тщательную подготовку ставящихся на разрешение вопросов и т. п.

Через работу делегатского собрания необходимо установить наиболее полную связь районных профорганов с членами союзов, в первую очередь с мелкими группами членов и одиночками.

Надо так поставить работу делегатского собрания, чтобы каждый делегат периодически отчитывался перед своими избирателями, вводил бы их в курс работы профорганов и обслуживал бы их в союзном отношении (принимал заявления членов, сообщал решения и т. п.).

Особо важная задача профработы в деревне—это наибольший охват союзным влиянием, вовлечение в союз и обслуживание батрачества. В этой работе все профорганизации, в первую очередь профорганы союзов рабпрос и совторгслужащих, должны оказывать всемерное содействие профорганам союза землес.

Вопросам налаживания и укрепления работы сельских рабочкомов, регулярного проведения общих собраний батраков и батрацких конференций—должно быть также уделено серьезное внимание как райсекретариата, так и всех профорганов.

Райсекретариат должен установить периодическую проверку выполнения райместкомами их смет и обязательств перед высшими профорганами, а также заслушивать на заседаниях райсекретариата доклады отдельных профорганов о финансовом их состоянии.

Необходимо налаживать финансовую отчетность и ее постановку в районных профорганах, вводя регулярное освещение перед членами союза финансового положения профоргана, а также установить систематическую проверку ревизионными комиссиями правильности и целесообразности производимых расходов и вообще бережного расходования союзных средств.

Работу ревизионных комиссий при всех профорганах надо усилить, немедленно ставя вопрос о досрочных перевыборах неработающих комиссий.

В деятельности касс взаимопомощи в районах надо уделить особое внимание вопросам усиления работы по ликвидации задолженности возвратных ссуд, периодической проверке работы касс, их финансового состояния и наблюдению за проведением отчетности перед участниками касс.

Необходимо регулярно ставить отчеты о работе касс на заседаниях райсекретариата и на делегатских собраниях.

В работе районных межсоюзных касс надо добиться своевременной и аккуратной сдачи средств, собираемых райместкомами с участников касс, в районные межсоюзные кассы взаимопомощи.

Райсекретариатам необходимо установить самую **тесную связь с Губпрофсоветом**, а по Ефремовскому уезду с упрофбюро, своевременно присылая протоколы, сведения, ответы на запросы и т. п., в то же время регулярно осведомляя ГСПС о ходе работы райсекретариата и положении профработы в районе.

Тарифная работа райпрофорганизаций.

(*К совещанию райсекретариатов*).

В своей тарифной работе районные проф рганизации должны главное внимание уделить основным участкам: наблюдения за своевременной выплатой зарплаты, охвата коллективными договорами и тарифными соглашениями трудящихся и особенно батрачества, наблюдения за выполнением смет местного бюджета, влияния на местный рынок и работы в области охраны труда.

Регулирование тарифной работой райместкомов со стороны райсекретариатов должно осуществляться следующим образом.

Райсекретариаты наблюдают за тем, чтобы требования райместкомов в области заработной платы и другие соответствовали общим задачам и политике союзов намеченной с'ездами и высшими профорганами. Это наблюдение производится путем заслушивания докладов райместкомов по тарифным вопросам, путем учета размера зарплаты и устройства совещаний. При перезаключении колдоговоров и тарифных соглашений райместкомы согласовывают с райсекретариатом свои основные требования к предприятиям и главным образом в зарплате, путем согласования колдоговоров, причем при предварительном согласовании райместкомом договора, регулировать размер зарплаты в зависимости от состояния каждого учреждения и предприятия с учетом общей политики в этом вопросе.

Районные профорганы должны следить за тем, чтобы в течение 25—26 г. не было задержек в выдаче зарплаты и главным образом по местно-бюджетным предприятиям и учреждениям.

В случае накопления задолженности, райместкомы должны немедленно доводить об этом до сведения райсекретариата и губотдела союза. Райсекретариат периодически сообщает ГСПС о размерах задолженности. В случае накопления большой задолженности, райместком с санкции губотдела союза должен об'явить конфликт учреждению и передать дело в суд.

ГСПС договорился с ГИК'ом о том, что задолженность по зарплате за 24—25 г. по местнобюджетным учреждениям должна быть погашена к 1-му марта, райместкомы и райсекретариаты должны проследить за выполнением этих директив и в случае, если задолженность погашена не будет, сообщить в ГСПС.

Кроме мер последующей борьбы за погашение задолженности, районные профорганы должны наладить работу по предупреждению задолженности путем наблюдения за точным выполнением бюджета.

Работе по охвату батраков труддоговорами, в связи с развертыванием весенних полевых работ, должно быть уделено наибольшее внимание. Райсекретариат должен обратить серьезное внимание на кампанию по охвату батрачества договорами, помня, что Рабземлес один с этой работой не справится, нужно ему помочь как со стороны райсекретариата, так и со стороны других союзных органов.

При заключении труддоговоров на батраков, пред'являя требования, нужно, с одной стороны, стремиться к большему ограждению интересов батрачества, а с другой стороны учитывать, чтобы не было чрезмерных требований и не были бы ущемлены интересы трудового крестьянства.

Практическая помощь райсекретариатов Рабземлесу должна заключаться в том, что райсекретариат своими силами и силами других райместкомов должен участвовать в кампании по охвату батраков труддоговорами

Руководство работой РКК со стороны райсекретариатов должно происходить путем созыва межсоюзных совещаний рабочих частей РКК, заслушивания докладов РКК о работе на заседаниях райсекретариата и совещаниях, обследования работы РКК и дачи периодических указаний о работе РКК на основе учета недостатков и выводов из обследования.

В течение прошлого года районным профорганам по вопросу о задолженности по зарплате приходилось об'являть конфликты и разбирать дело в арбитраже. В дальнейшем вопрос о погашении задолженности по зарплате, в случае накопления, должен разрешаться в РКК.

Если в установленный РКК срок задолженность не ликвидируется, райместком сообщает в союз и после санкции губотдела передает решение РКК в суд для получения исполнительного листа в порядке судебного приказа.

При разрешении вопроса о задолженносои в РКК Райместком должен провести дело так, чтобы при разборе вопроса участвовали члены союза.

Райсекретариат должен наблюдать за тем, чтобы ход и разбор дела о погашении задолженности носил нормальный порядок и не нарушалась нормальная деятельность учреждения.

Наблюдение за выполнением бюджета должно происходить в следующем порядке: периодически райсекретариаты и райместкомы ставят на своих заседаниях доклады о выполнении местного бюджета; получая сведения от РИК'ов, периодически наблюдают за выполнением бюджета и главным образом, расходной части. В случае, если райпрофорганы заметят нарушение бюджетной дисциплины и неправильное расходование средств, они немедленно сообщают об этом в ГСПС и губотделы союзов.

В настоящее время наблюдается повышение цен на продукты рабочего потребления. На союзных органах лежит задача усиления влияния на удержание цен на одном уровне. Поэтому наблюдению за состоянием цен должно уделяться

особое внимание. Влияние на состояние цен должно осуществляться через кооперацию. С этой целью внимание райпрофорганов должно быть обращено на работу кооперации, на ее укрепление более сильными и авторитетными работниками, охранение ее средств и т. д.

В области охраны труда внимание райпрофорганов должно быть обращено на своевременную выдачу спецодежды в предприятиях и совхозах, на борьбу со сверхурочными работами, на соблюдение правил по технике безопасности и санитарно-технического состояния предприятий и за своевременным предоставлением трудящимся отпусков.

Не менее серьезное внимание должно быть обращено на постановку учета работы как в райсекретариатах, так и в райместкомах. Для этого райсекретариаты должны поставить учет таким образом, чтобы быть в курсе дела основной работы райместкомов, в частности в райсекретариате должен быть поставлен учет движения заработной платы фактической и ставка 1-го разряда по каждому союзу; задолженности по зарплате по каждому предприятию; учет заключенных договоров и количество охваченных ими рабочих; учет конфликтов, возникающих на почве невыплаты заработной платы; учет сверхурочных часов и учет цен на основные продукты рабочего потребления.

Культурно-просветительная работа союзов в деревне.

(К совещанию райсекретариатов).

Основные директивы в постановке союзной культработы в деревне даны XIV с'ездом ВКП(б) и ее участки определены VII губс'ездом профсоюзов. Перед совещанием стоит задача обсудить и наметить практические мероприятия к постановке этой работы.

При обсуждении этих мероприятий придется обратить большое внимание на преодоление трудностей в связи с наступающим летним периодом, которые будут особенно заметны в культработе деревенских профорганов. Вместе с тем летний период для профорганизаций деревни, а в частности для союза землес, является периодом массового притока новых рабочих на сезонные и временные работы в предприятия при чем в большинстве они бедняки-крестьяне, неграмотные, требующие большой культурно-просветительной обработки. Задачи же профорганизаций вливающуюся к ним эту новую массу охватить союзным влиянием и поднять ее культурный уровень. Вот почему культурно-просветительная работа в деревне в летний период должна занять видное место в общей профессиональной работе.

Учитывая особенности деревенской культработы и принимая во внимание культурную отсталость и массовую неграмотность трудящихся, обслуживаемых деревенскими профорганами, необходимо культурно просветительную работу среди них сосредоточить на проведении самых необходимых мероприятий как то на постановке работы по обучению неграмотных, на распространении и своевременной доставке газет, и на постановке политико-воспитательной работы. способствующей приближению батраков, сезонных и временных рабочих к союзу.

Вопросам ликвидации неграмотности придется уделить самое большое внимание т. к. среди неграмотных рабочих (а их ведь большинство) невозможно вести не только культурную но и вообще союзную работу. Для правильной постановки работы ликпунктов необходимо будет заблаговременно произвести учет неграмотных, изыскать средства, подготовить опытны школьных работников, обсудить планы работ ликпунктов, договориться с хозорганами о времени и порядке работы школ и т. д. Желательно ввести поощрительные мероприятия для успешно обучающихся и оканчивающих ликпункты. В периоды обучения следует практиковать проведение бесед по интересующим учащихся в просам и вообще характер занятий школ приспособить к интересам и запро ам слушателей.

Надо будет добиться открытия ликпунктов во всех местах массового скопления сезонных и временных рабочих с числом неграмотных не менее 10 ч. и для обучающихся неграмотных создать атмосферу постоянного внимательного отношения профорганизаций.

Совещанию райпрофсекретариатов придется уделить большое внимание и вопросам работы с газетой. Газета является главным проводником культурного влияния города на деревню, но у нас еще эта работа поставлена слабо. Индивидуальных подписчиков среди членов союзов, живущих в деревне, очень мало, а среди грамотных временных и сезонных рабочих подписчиков почти совсем нет, нерегулярно работают чи альни, в которых иногда отсутствуют крестьянские газеты, напр., «Беднота», «Дер. Правда», «Крестьянская Газета». Деревенским профорганизациям для привлечения внимания к газете придется ввести в систему громкое чтение газет в массах.

Участок политико-воспитательной работы у нас также довольно слаб. Члены союзов в деревне еще очень слабо охвачены союзным влиянием. В этой работе придется пожалуй, ограничитьея на летний период проведением регулярных собраний бесед по элементарным вопросам профессиональной и политической грамотности и вопросам сельского хозяйства, интересующих в настоящий момент рабочих-крестьян.

При намечении мероприятий по постановке культурно просветительной работы с батрачеством придется учесть территориальную разбросанность батраков и их долгий рабочий день, благодаря чему обслуживание культработой батрачества является очень трудным делом.

В области культурно-просветительной работы союзов в деревне обслуживающих трудовую интеллигенцию (рабпрос, медики, совработники) совещанию придется обсудить мероприятия по вовлечению их в культработу с батрачеством, сезонными и временными рабочими. Вокруг работы трудовой интеллигенции в деревне еще больше нужно создать атмосферу внимательного и товарищеского отношения к их нуждам и запросам. Вместе с тем следует повести решительную борьбу с еще имеющимися, правда единичными, случаями использования учительства для технической работы. Кроме того совещанию придется наметить мероприятия к увеличению подписчиков на газеты среди этой категории работников, а в особенности среди членов совработников, и к своевременной доставке газет в адрес самих подписчиков.

И. Наумов.

Больше осмотрительности в решениях.

В деятельности наших профорганизаций в районах, в частности, райсекретариатов много шероховатостей недочетов и, иной раз грубых ошибок. Об'яснить эти недостатки можно, с одной стороны, перегруженностью основного работника—секретаря—несколькими обязанностями, слабым участием и иногда недостаточно серьезным остальных членов райсекретариата; с другой стороны — недостатки эти кроются в незнании некоторыми профработниками основ профработы, в слабой их подготовленности. А в результате целый ряд досадных ошибок, нарушающих правильность профработы, иногда уродующих ее.

Для иллюстрации приводим несколько выдержек из постановлений райсекретариатов.

Кассы взаимопомощи—общественные организации, подчиняющиеся своему правлению и общему собранию участников. Демократизм в их работе—необходимейшее условие.

А между тем—арсеньевский райсекретариат предлагает члену правления „возложить на себя председательство" в правлении кассы; одоевский райсекретариат постановляет взять из межсоюзной кассы взаимопомощи 10 руб. на починку пишущей машинки, игнорируя устав и правила, запрещающие расходование средств кассы на посторонние нужды.

Товарковский райсекретариат, например, решает все средства на культработу железнодорожников „скандактировать" (в протоколе так и сказано; вероятно нужно—сконцентрировать) в межсоюзном масштабе, в то время как у железнодорожников—линейная система и ни о какой передаче культсредств в межсоюзный фонд не может быть и речи.

Или, например, постановление крапивенского райсекретариата об РКК при лесзаготконторе, гласящее: „предложить рабочему комитету распустить РКК, а вновь таковую переизбрать на общем собрании, руководствуясь ее бездействием и дискредитацией вышестоящих организаций." Прежде всего—РКК паритетный орган и одна сторона ее распускать не может; во вторых — члены рабочей части РКК не избираются на общем собрании, а выделяются союзной организацией (в данном случае—рабочкомом).

Совершеннейшая ошибка райсекретариатов — попытка воздействовать на административных лиц по союзной линии. А тепло-огаревский райсекретариат такую попытку воздействия сделал, вынеся такое решение: „заслушав заявление предместкома союза землес о халатном отношении председателей сельсоветов по сбор батрацких конференций, кои являются членами союза совторгслужащих, постановили-поручить председателю месткома служащих предупредить: членов своего союза—председателей сельсоветов об оказании всемерного содействия месткому землес в деле созыва батрацких собраний и к нференций."

Фактов, подобных приведенным, в деятельности райсекретариатов много. Их нужно изжить. Нужно изжить необоснованные и незаконные решения, дабы не подрывать авторитета райсекретариата вынесением невыполнимых решений. А это возможно лишь тогда, когда районные профработники будут достаточно знакомы с тем делом, которое они ведут—с основами профработы, а также тогда, когда обсуждаемые вопросы будут тщательно прорабатываться всеми членами райсекретариата и решения по ним будут предварительно взвешены и результаты их – предусмотрены.

А. Силин.

В президиуме Губпрофсовета.

Перевыборы низовых профорганов.

Ввиду того, что срок полномочий большинства низовых профорганов истек, президиум ГСПС признал необходимым повести их перевыборы и рекомендовал союзам следующие сроки для перевыборов: по г. Туле—начать не позднее 15 марта и закончить к 1 мая, в районах закончить к 15 мая.

Перевыборам низовых профорганов президиум предложил всем союзным организациям уделить особое внимание.

При проведении перевыборов и установлении сроков должны учитываться местные условия, подготовленность союзных органов и возможность обследования состояния работы переизбираемого профоргана.

Все намеченные сроки перевыборов губотделы обязаны согласовывать с орготделом ГСПС.

По союзу землес перевыборы районных организаций (райместкомов, касс взаимопомощи) отложены до июня; теперь будут производиться перевыборы рабочкомов при совхозах и предприятиях.

Перевыборы по союзу строителей отложены до июня.

Слабость профработы в Узловском районе.

Обследованием профорганизаций Узловского района установлена слабость профработы.

Президиум ГСПС признал необходимым для райсекретариата установить регулярные заседания секретариата, завести учет членов союза и предприятий по каждому в отдельности союзу, принять участие в работе союзов по заключению договоров и помочь им в деле ликвидации задолженности. В целях налаживания руководства райпрофсекретариата работой профорганизаций района, президиум наметил ряд мероприятий в том числе: заслушивание докладов райместкомов на заседаниях секретариата, необходимость проводить обследование их работы членами секретариата, периодическое инструктирование комиссий при РМК, периодические совещания рабочей части РКК, созыв профактива (по мере необходимости) для проработки вопросов профдвижения. Особое внимание должно быть уделено наблюдению за финансовым положением и отчетностью профорганов в районе.

Кроме того президиум признал необходимым: развитие культработы в районе, поручив секретариату обсудить вопрос о возможности организации межсоюзного культфонда. Губотделам союзов предложено принять необходимые меры к постановке работы в райместкомах Узловского района на основе указаний орготдела по обследованию. Ввиду наличия большой и длительной задолженности по возвратным ссудам в кассу взаимопомощи, повести решительную борьбу с неплательщиками.

Орготделу ГСПС на ближайший период предложено установить постоянное наблюдение за работой Узловского райпрофсекретариата.

Следующий номер „КУЗНЕЦА" выйдет в увеличенном размере и будет посвящен РАБОТЕ СОЮЗОВ В ДЕРЕВНЕ.

Зарплата и тарифы.

Колдоговоры совторгслужащих.

Всего колдоговоров губотдел союза совторгслужащих перезаключил 111, из них 73—с частными торговыми предприятиями. В государственных торговых и кооперативных предприятиях союз добился повышения зарплаты в среднем на 10—13 проц., что составляет ставку 1-го разряда в 13—14 рублей.

Кроме того, союз добился 7 проц. брони подростков на предприятиях, а также отпуска хозяйствами средств на содержание школы конторгуча (конторско-торгового ученичества). В частных предприятиях ставка 1-го разряда увеличена до 25 рублей. Предприниматели на содержание месткомов вносят от 5 до 8 проц., а также на дома отдыха и т. д.

Конфликтами заключение колдоговоров с частными предпринимателями не сопровождалось. С госорганами: с госспиртом, рудметалторгом и губсобесом по некоторым пунктам соглашения не достигнуты и конфликты разрешаются в примирительной камере ГОТ.

О премиальных для среднего техперсонала.

Ввиду того, что дополнительная премиальная оплата для среднего технического персонала (цехмастеров и их помощников) является искусственной надстр йкой для подтягивания зарплаты отдельных групп, без общей увязки с оплатой по заводу № 1, и вызывает недовольство младшего тех. персонала, тулрайком союза металлистов предложил тарифно-экономическому секретариату разработать вопрос о премиальной оплате, не допуская неувязок с оплатой по заводу вообще.

Переход кожевников на сдельную оплату.

Кожзавод № 1 перешел на сдельщину, что вызвано необходимостью поднять производительность, зарплату, а также и квалификацию рабочих. Это в условиях работы завода возможно, главным образом при сдельной оплате.

Расценки установлены РКК и проводятся в жизнь с марта.

Усилить колдоговорную работу в уездах.

В текущую кампанию перезаключения коллективных договоров и тарифных соглашений по уездам необходимо развернуть работу шире, чем в осеннюю кампанию. Цифры говорят о том, что коллективными договорами и тарифными соглашениями по уездам была охвачена совершенно незначительная часть хозяйств и учреждений.

По сведениям камеры инспектора труда 5 участка, обслуживающего территорию 15 риков, расположенных в бывших Тульском, Алексинском и Веневском уездах, за время октябрь-февраль включительно зарегистрированы 46 колдоговоров и тарифных соглашений, при чем 36 из них приходятся на районы одного б. Алексинского уезда.

В этой же камере интруда значится, что по 15 районам на 1 янв. 26 г. имеется 1771 учреждение и хозяйство. Правда, из них значительная часть—индивидуальные хозяйства, не обязанные регистрировать наем рабочей силы в органах НКТ, но все же нанимателей с 5 и более работниками в районах имеется 263, (сюда не входят охваченные генеральн. договорами) а они должны на рабсилу заключать колдоговоры и регистрировать их в органах НКТ. На такое число нанимателей 46 колдоговоров—слишком маленькая цифра.

На усиление охвата нанимателей колдоговорами наши профорганизации должны обратить самое серьезное внимание. В весеннюю договорную кампанию это должно быть сделано с наибольшим напряжением. **Захаров.**

От редакции: Приведенные т. Захаровым цифры, требуют проверки, т. к. не все заключенные колдоговоры, несмотря на обязательность их регистрации,—зарегистрированы в органах НКТ. Местным профорганизациям необходимо принять меры к тому, чтобы все колдоговоры регистрировались, что даст верную картину состояния дела заключения колдоговоров.

Союзные финансы.

Финансы союза сахарников.

В течение 1925 года приход членских взносов выразился в сумме 13.854 р. 67 к., из которых было израсходовано: на содержание аппарата 5.086 р. 71 к. (30,7 проц. общего прихода). Штат губотдела, состоявший из 2-х ответственных и 1 технического работника, с половины октября п. г. сокращен до 2-х чел. Административно-хозяйственные расходы выразились в сумме 600 р. 54 к. (4,4 проц.). Организационные расходы—754 р. 85 к.—(5,4 проц.).

Отчисления из членских взносов были: Центральному Комитету—3 812 р. 82 к.—(27,6 проц.). Губпрофсовету—1.199 р. 46 к.—(8,7). В стачфонд—503 р. 32 к.—(3,6 проц.; до мая отчислялось в стачфонд—5 проц. и с мая 3 проц. в 1926 году отчисление в стачфонд установлено в 2 проц.). В фонд безработных—855 р. 14 к.—6,1 проц. (определенного ежемесячного процента отчислений в 25 году установлено не было; указанная сумма представляет из себя единовременное отчисление 50 проц. из остатка членских взносов на 1 сентября п. г.; в настоящее время ежемесячные отчисления безработным выражаются в 15 проц.). В культфонд—373 р. 96 к.—2,7 проц. (также как и в фонд безработных единовременно отчислено от остатка на 1-е сентября—25 проц.; в 1926 году ежемесячно отчисляется—5 проц.).

Всего израсходовано из членских взносов, включая и отчисления в высшие союзные органы—13.186 р. 80 к. или 95,2 проц.; остаток неизрасходованных средств от поступивших членских взносов в 25 году—667 р. 87 к. или 4,8 %.

Состояние фондов на 1-е января 1926 года представляется в следующем виде: в фонде безработных имелось 669 р. 83 к., в культфонде 164 р. 67 к. в стачфонде 68 р 34 к. (процентные отчисления, поступающие в стачфонд, ежемесячно отсылаются в Центральный Комитет), в фонде помощи учащимся—6 р. 28 к., в фонде курортного лечения—20 р. 46 к. и в фонде И.Т.С.—48 р. 07 к.

Дальнейшее укрепление финансового состояния союза даст возможность шире развернуть работу в обслуживании союзн. массы, как в материальном отношении, во время безработицы, так и в удовлетворении культурных запросов в более широком масштабе, чем это было до сих пор.

Губотдел.

Рабочая кооперация.

Плановость—укрепление работы.

(Из беседы с зампредправления ЦРК т. Охотниковым.)

Тульский ЦРК еще в прошлом операционном году делал попытки работать и развиваться по плану, но планы составлялись на короткий период времени —на квартал.

В этом году удалось составить годовой план работы и при том более разработанный, чем прежние.

Как учитывает, как определяет ЦРК по плану свое дальнейшее развитие и укрепление?

Основой всей деятельности ЦРК является продажа, сбыт товаров. Регулирование этого вопроса сложно, т. к. или может получиться перебой в снабжении потребителей, или же затоваривание, залежи товаров.

Определение торгового оборота—первоочередная плановая задача ЦРК. В 1924-25 г. ЦРК продал товаров на 10 миллионов рублей, а в 25-26 г. предполагает продать на $16^1/_2$ миллионов. Рассчет увеличения торгового оборота ЦРК строит на большем привлечении покупателей, и вполне реально: уже в прошлом году рыночный оборот возрос на 13 проц., а оборот ЦРК на 122 проц., т. е. он рос в 9 раз быстрее всех других видов торговли; в первой четверти 25-26 г. товарооборот прошел в 4399 тыс. руб., а в ту же четверть 24-25 г. он составлял 2152 тыс., т. е. теперь возрос более чем в 2 раза.

Это подтверждает также и то, что в своих заготовках ЦРК вел правильное регулирование, т. е. заготовлял товар широкого потребления. Это же предусматривается и по плану на текущий год Правда, выполнять этот план ЦРК будет очень трудно, т. к. страна переживает товарный голод, многие товары придется заготовлять с большим трудом—ожидается нехватка дров, галош, тяжелой мануфактуры и др. Одновременно с этим будет, конечно и колебание цен. Все это создает весьма сложные условия заготовок

Не малую роль при заготовках будут играть и оборотные средства. ЦРК, предусматривая это, составил финансовый план, регулирующий приход и расход. В прошлом году торговые и организационные расходы составили 11,51 проц оборота, в текущем году предполагается снизить их до 10,75 проц. Есть предположение снизить и некоторые другие расходы.

В производственном плане предусматривается постройка центр. склада, холодильника об'единение 2-х колбасных фабрик в одну, расширение кондитерского производства.

Расширение торговой сети по плану не предвидится—магазинов и лавок уже достаточно. Планом предусматривается их всестороннее усовершенствование: оборото-способность, благоустроенность, культурность и т. д. Предположено лишь увеличить число мясных лавок с 11 до 20.

Наконец, план предвидит усиление связи ЦРК со своими членами. По охвату трудящегося населения ЦРК, сплотивший в своих рядах свыше 28500 членов, стоит достаточно высоко. Но нельзя скрывать того, что кооперативная устойчивость ЦРК все еще не тверда, капиталы, которыми располагает ЦРК, произошли главным образом от торговых прибылей. По балансу членские взносы составляют всего 17 проц. Этого недостаточно, нужно усилить кооперативные средства, укрепить материальную связь членов с ЦРК. Это, прежде всего должно быть проведено расширением кампании по привлечению второго пая, что не столько поведет к увеличению капиталов ЦРК, сколько к привлечению интереса членов ЦРК к его деятельности.

Н. Ч.

Социальное страхование.

Сколько застрахованных будут посланы на курорты, дома отдыха и санатории.

Губстрахкассой, по соглашению с профсоюзами, было своевременно возбуждено ходатайство пред главсоцстрахом об отпуске средств на содержание домов отдыха, на аренду коек в Алексинской санатории и о разверстке коек на общегосударственных курортах.

В настоящее время уже известны в общих цифрах результаты ходатайства. Прежде всего, центр резко сжал расходы на санатории, курорты и дома отдыха, совершенно отменил на текущий год расходы на строительство и ремонт и совсем отказался от аренды коек, оставив это частично только для местных санаторий.

Реально для Тульской губернии все свелось к следующему. Разрешено иметь те же 500 мест в домах отдыха, через которые удастся пропустить 3500-4000 рабочих и служащих.

Хотя количество мест не сокращено, но значительно сокращена сумма на содержание их, на приобретение инвентаря и совершенно ничего не отпущено на ремонт домов отдыха в Ясной Поляне. Имеется распоряжение строго держаться сметы, содержать в домах отдыха только застрахованных, а не детей, пионеров, членов семей и т. п. Чтобы не сокращать число мест и времени открытия домов отдыха, придется быть очень экономными, но не экономить на питании, а на содержании обслуживающего персонала, сократить расходы на культработу и на другие не специально курортные расходы.

На аренду коек у губздравотдела в Алексинской санатории ассигнованная сумма тоже сокращена на одну треть против того, что касса просила, касса предполагала арендовать 100 коек на 4 месяца, а разрешили арендовать 65 коек, т. е. удастся пропустить за лето до 200 чел. В общем касса просила 187339 р. 04 к. а отпущено 128790 р. 48 к.

На общегосударственные курорты для Тульской губернии даны 84 койки в Кисловодске 8 коек, в Пятигорске 4, в Ессентуках 12, в Железноводске 3, костные и Мацеста 7, нервные и грязевые 20, Крым 20, кумыс 10. Отправить удастся 250—300 человек.

Соотношение между числом рабочих и служащих остается прежнее: 80 проц. рабочих и 20 проц. служащих.

Все места, по примеру прежних лет, будут распределены ГСПС по союзам, по путевкам которых и будут отбираться больные для отправки на курорты, а также отправляться в дома отдыха.

Таким образом, касса расчитывает в текущем летнем сезоне пропустить через дома отдыха до 4000 чел., отправить в Алексин до 200 чел. и послать на курорты до 300 чел.

Если к этому добавить места на курортах и в санаториях, которые будут арендованы союзами и хозяственными организациями, — цифры еще значительно увеличатся.

С. Л.

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ.

Металлисты перестроили работу касс вазимопомощи.

Кассы взаимопомощи металлистов уже перестроили свою работу на основании решений VII всесоюзного с'езда ВСРМ.

По всему району делегатские и общие собрания членов касс решили возвращать часть членских взносов членам касс при их выходе из ка сы.

Минимальный размер возврата установили в 60 проц. всех взносов члена кассы. Причем каждой кассе предоставляется увеличивать этот процент, в зависимости от успехов по сокращению расходов на аппарат.

И далее — при переходе к возврату взносов—безвозвратные пособия должны сохраниться в размере не ниже 15 процентов поступлений.

Здесь же надо добавить, что безвозвратные пособия, так же как и расход на аппарат, должны уменьшаться,— тем самым увеличится возврат членских взносов при выходе из кассы, примерно до 80—85 проц. Такую задачу нужно поставить кассам взаимопомощи металлистов в своей работе.

При каких случаях и когда выдавать обратно членам кассы часть взносов?

В результате обсуждений союзом были предложены правлениям касс обсудить следующие моменты выхода из касс: 1) переход в другую кассу, в связи с переходом на работу в другое предприятие; 2) переезд в другой город; 3) уход в красную армию; 4) увольнение—безработица; 5) выход по своему желанию, при продолжении работы на предприятии; 6) в случае смерти члена кассы; 7) за порочащие поступки, согласно устава кассы.

При всех этих случаях должна выдаваться часть членских взносов за все время пребывания в кассе, считая с 1 января 1926 года (по решению с'езда).

По некоторым указанным моментам выхода из касс нужно сделать такие раз'яснения: при увольнении может оставаться член кассы в ее рядах, согласно устава, при условии если он не берет обратно свои взносы; после смерти участника кассы членам семьи должны выдаваться членские взносы, независимо от оказания ему безвозвратного пособия.

Особым спорным вопросом было:— **когда выдавать взносы при выходе из кассы, при продолжении работы на производстве**—через день после заявки, или же через 3 месяца, через 6 месяцев или после года.

Решили, что выдать нужно обратно в данном случае после окончательного сбора членских взносов и ссуд за текущий месяц.

Также м.ого споров вызвал вопрос, поднятый одним из рабочих Инструментальной маст. госзавода № 10: **можно-ли, при желании члена, из накопленных членских взносов взять часть денег, оставаясь членом кассы?**

Союз металлистов в своем решении предложил правлениям касс и оргсекретариату поднять данный вопр с на всесоюзном совещании касс взаимопомощи при ЦК металлистов.

Бесспорно был разрешен вопрос о том, что при выдаче взносов выходящим членам касс, из них удерживать его задолженность по возвратной ссуде.

Наконец, в случае, если член кассы выбыл и по каким либо причинам в течение года не получил обратно членские взносы, то правления касс взаимопомощи могут их зачислять в фонд касс.

Металлисты пересмотрели старый устав. В проекте нового устава, между прочим, устанавливается:—оказание помощи при безработице, дорожной помощи при переездах, преимущество оказывать в случае болезни, похорон и т. д. Помощь и возвратные ссуды должны оказываться одинаково и низкоразрядникам, и квалифицированным рабочим.

В разделе устава—средства кассы—запрещается кассам принимать вклады, помещать средства касс в коммерческие предприятия, торговые уч еждения и ведение торговых операций.

Но уставом предусматривается возможность увеличения регулярных отчислений с участников касс по решению общего или делегатского собрания, с целью усиления средств касс.

В отношении возвратных пособий и ссуд — кассы должны стремиться оказывать реальную помощь, избегая мелких выдач.

С неуплатой выданной ссуды, своевременно и злостно уставом предусматривается решительная борьба, вплоть до передачи исков в суд.

В. Закутерин.

Кассы взаимопомощи союза нарпит.

По союзу нарпит имеется 7 касс взаимопомощи: одна в Туле и 6 в уездах, входящих в межсоюзные кассы. В Тульской кассе 758 членов, что составляет 97 проц. общего числа членов союза.

За год выдано 39 безвозвратных ссуд на сумму 379 р. 37 к. и 87 возвратных на 890 руб. Возвратные ссуды поступают в кассу сравнительно акку ратно и на 1 января было возвращено ссуд на 507 р. 50 к. Долг в 272 р. 50 к. остается за безработными членами кассы. Есть и злостные неплательщики, к ним применялись меры морального воздействия через печать, выговор на общих собраниях и т. д. К неисправимым решено применит судебное воздействие.

На 1 февраля по Тульской кассе имелось средств 678 р. 18 к., из коих в ссудах 642 р. 50 к.

Н. С.

Трудовое законодательство.

Инвалид должен получать пенсию по месту жительства.

В стремлении оградить интересы и удобства инвалидов труда НКТ СССР раз'яснил 18 февр. с/г. за № 38/605 (газ. «Труд» № 47 от 26 февр. 26 г.), что инвалиды должны получать обеспечение из страхкассы по месту своего жительства, хотя бы потеря трудоспособности произошла в районе другой страхкассы.

О порядке приема на работу уволенных из Кр. Армии и Кр. Флота.

Для защиты интересов лиц, уволенных из Кр. Армии и Флота, и облегчения им приискания работы, НКТ СССР издал постановление № 22/101 от 29/I-26 г. (Изв. НКТ № 6/1926 г.), согласно коего эти лица приравниваются к членам профсоюзов во всех случаях направления и приема на работы, не исключая и случая, если даже колдоговором предусмотрен прием на работу в первую очередь членов союзов.— Далее те должности, которые занимались призванными в Армию и Флот лицами, могут быть упразднены лишь в последнюю очередь и с особого разрешения Отдела Труда, т. к. есть должности, которые обязательно замещаются уволенными из Кр. Армии и Флота, то замещение таких должностей др. лицами допускастся лишь при отсутствии заявлений о приеме на работу со стороны уволенных из Армии и Флота нли отсутствия их на учете в биржах труда.

НА СОЮЗНОМ

Горняцкая культконференция.

5 марта при тулподрайкоме союза горнорабочих состоялось расширенное культсовещание. Присутствовали от всех районов председатели культкомиссий рудкомов, заведывающие клубами и школьные руководители по ликвидации неграмотности.

Обсуждали один вопрос: о состоянии культработы по каждому району в отдельности и о тех мероприятиях, которые намечаются местными культорганами, в связи с наступлением весеннего периода.

Товарковский район, как один из сильных экономически, имеет культочаги: клуб, избу-читальню (при селе Товарково), четыре красных уголка в казармах, один из которых—при рабочем бараке ныне отделывается и будет похож на тот же клуб и театр. Массовая культработа в этом районе ведется не только в клубе—театре, или в красном уголке, но и в самой казарме—проводятся беседы, вечера вопросов и ответов, тут же идет подписка на газеты и журналы.

В результате такой постановки работ товарковские шахтеры на 1970 чел. выписывают 1746 экз. газет и журналов.

Особый интерес к клубу у товарковских рабочих проявился в последнее время, в связи с оборудованием громкоговорителя. Однако, общее число членов клуба незначительно, всего 130 чел.

Работа клубных кружков идет не одинаково регулярно. Например, профкружок работает с перебоями потому, что руководитель его предрудкома перегружен делами, часто выезжает из района и, таким образом, не может проводить беседы регулярно в установленн. дни.

Ликнеграмотность до сего времени во всех районах проходит слабо потому, что вопрос о содержании школ на 50 проц за счет Губоно и политпросвета до сих пор не разрешен, у союза же своих культсредств недостаточно для того, чтобы полным темпом двинуть работу по борьбе с неграмотностью.

Помимо того, прибывающие новые рабочие пополняют кадры неграмотных.

Культработа в Оболенке несколько хуже, чем в Товаркове, что об ясняется недостатком в культработниках, разбросанностью района, отсутствием надлежащих помещений и т. д. Членов клуба в Оболенке 123 ч., есть и действуют клубные кружки. Справочная работа также налаживается. Газет выписывается рабочими 508 экз. на 1100 ч.

При шахтах есть 2 избы-читальни.

В Щекинском районе, на Огаревке, открывается новый клуб, записались 200 членов.

Кино аппараты у нас имеются в Товаркове, в Щекине и Оболенке.

В первых двух районах с постановкой кино-картин дело идет не плохо. К сожалению, в Оболенке с этим дело не клеится, потому что ни один высококвалифицированный слесарь-механик, несмотря на свои заверения о знакомстве с кино-аппаратами, никак не могут наладить это дело. Бывали случаи, когда собравшиеся рабочие просиживали до часу ночи в ожидании картины и уходили, не дождавшись толку.

В своих решениях совещание признало необходимым и предложило культкомиссиям рудкома регулярно, 2 раза в месяц, созывать свои заседания и взять твердую линию на фактическое руководство всей культработой в районе

Кроме того совещание указало на необходимость приступить к подготовке к весенней культработе и для обмена опытом в работе и проработки различных культвопросов, признало необходимым созывать ежемесячно общерудничные культсовещания.

Я. Артамонов.

.....

Ликвидируем неграмотность.

В Тепл.-Огаревском районе, в хозяйстве Алексеевская Госселькультура, в начале ноября был открыт ликпункт на 26 неграмотных членов союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих, занятия проходили регулярно 4 раза в неделю, посещаемость ликпункта 90 проц. 1 февраля ликпункт окончил работу, выпустив 23-х умеющих читать и писать. Обучавшимися в ликпункте было заявлено желание о продолжении занятий в целях закрепления полученных знаний. Райкомитетом приняты меры к возобновлению занятий на что испрошены от губотдела средства, губотдел выдал 50 руб. и учебные и канцелярские принадлежности.

М. Ол.

Пьянство и быт.

Глубоко в'елось пьянство в рабочую среду, затрещал бюджет рабочей семьи, так как получка попадает в руки жены-домохозяйки в сильно урезанном виде, а иногда и совсем не попадает. Отсюда—семейные нелады, своеобразная борьба.

Наиболее энергичные жены идут в дни получки к заводским воротам, чтобы отобрать у мужей деньги прямо при выходе из завода. Мужья стараются улизнуть от них, чтобы донести получку до пивной.

Но и всей получки не хватает заправскому пьянице. Он тащит на водку все, что найдет подходящего из домашнего скарба, часто заработанного не им, а женой. Об этом не мало горьких жалоб поступает в женотдел

Широко процветает и неизменный спутник пьянства—побои в пьяном виде членов семьи Эти семейные пьяные неурядицы чрезвычайно тяжело отражаются на детях, особенно на подростках.

Когда в семье две враждебных стороны—муж и жена, то каждая из них, старается перетянуть детей на свою сторону и часто пьяный отец, принесший детям игрушки, конфекты или деньги, бывает для них интереснее вечно ворчащей и плачущей матери, экономящей каждую копейку на хозяйственные нужды.

Вот заявление одной жены служащего госзавода № 1 в женотдел: муж пьянствует, бьет ее, восстанавливает против нее 10-ти летнего сына, учит его ругаться.

Другая домохозяйка—жена рабочего заявляет: муж буйствует в пьяном виде, бьет ее, выгнал ее с двенадцатилетней дочерью на улицу и они две недели вынуждены были скитаться, сам остался с сыном, мальчиком 10-ти лет, и подпаивал его.

Целый ряд подобных примеров указывает, как пьянство разлагает семью и с'едает общественную полезность работника. С такими работниками не двинется вперед дело социалистического строительства.

КУЛЬТФРОНТЕ.

Кружки по поднятию квалификации у металлистов.

Первые кружки по поднятию квалификации у металлистов появились в 1922 году, на госзаводе № 1. Если проследить историю развития этих кружков, те трудности, с которыми они встречались до 25 года, то с несомненностью станет ясным, что своему существованию они обязаны исключительно своей жизненностью и потребностью в поднятии квалификации рабочих.

К 1923 году таких кружков насчитывается 13 с 310 участниками. Без организованного руководства и помощи они строят планы, программы своих занятий. Более сильные из них добиваются своего — производят выпуск окончивших цикл занятий, способствуют передвижению в высшие разряды успешно окончивших и т. д.

Но, предоставленные самим себе, о и в большинстве признают свою слабость и распадаются.

В конце 1923 г. возникает вопрос о слиянии отдельных кружков в двухгодичные курсы по повышению квалификации. Но это—не выход из положения, т. к курсы не могли полностью охватить всех желающих поднять свою квалификацию. Снова возникают кружки. В 1924 г. их насчитывается 6 с 245 участниками. Происходит укрупнение кружков путем слияния 2—3 однородных.

К 1925 г. кружков насчитывается 10, в то время как 2-х годичные курсы теряют половину своего состава.

К настоящему моменту выявлены 22 кружка, охватывающих 299 мужчин и 42 женщин. Вновь организованные кружки представляют из себя оформленные организации. Они уже снабжены необходимым инвентарем и пособиями. Для них разработаны и продолжают разрабатываться специалистами программы. Ведутся плановые занятия. Руководители заинтересованы дополнительной компенсацией отпуском.

Кружки доказали свою жизненность. Правда, есть еще много недостатков в их работе, в постановке этого вида профтехнического образования, но они легко ликвидируются.

К числу недостатков следует отнести слабое вовлечение в кружки женщин тогда как для женщин эта форма повышения квалификации наиболее подходящая.

Следует отметить, что слабо организуются кружки по другим заводам.

К. С.

Хроника культработы.

● Главполитпросвет и культотд. ВЦСПС организуют с 1 апреля по 1 мая месячные курсы для клубных работников. Командировке подлежат клубные работники высокой квалификации.

Для Тульской губ. представляются два места.

В марте при культотделе ВЦСПС открываются 4-х месячные курсы по физкультуре повышенного типа. Для Тульского ГСПС предоставляется одно место.

Командируемый должен иметь 2-х годичный практический стаж по физкультуре.

● Культотдел ГСПС предполагает в апреле закончить занятия 4-х школ профграмоты и в дальнейший весенне-летний период созывать периодически один раз в месяц общегородские совещания профработников для проработки основных участков профработы.

В мае предполагается организовать также курсы подготовки для поступления в вузы и рабфаки и по переподготовке руководителей и преподавателей школ профтехнического образования.

● Союз землес организовывает на местах для проведения лесопропаганды «уголки леса». Пунктом для работы должны служить: изба-читальня и лесничество.

● В красных уголках по союзу медсантруд все библиотеки ликвидированы. Весь книжный фонд собран в клубной библиотеке, которая комплектует передвижки для красных уголков.

● Бюро врачебной секции союза медсантруд заслушало доклады с мест о работе врачей в о-ве культхозсмычки. Выяснилось, что среди врачей это участие главным образом выражается в оказании крестьянам лечебной помощи. Бюро секции отметило, что работа врачей должна быть главным образом направлена в сторону санитарного просвещения и предупредительной медицины (профилактики).

● В связи с необходимостью подготовки в Туле кадра работников средней квалификации для госторговли и кооперации, губотдел союза совторгслужащих постановил считать необходимым открытие в Туле промышленно-экономического техникума и просить ГСПС и ЦК союза о приеме содержания этого техникума на госбюджет. Губотдел также ходатайствует перед соотв. организациями о предоставлении техникуму помещения бывшего коммерческого училища.

● Правление губотдела союза совторгслужащих постановило оказывать регулярную помощь нуждающимся членам союза, имеющим на своем иждивении учащихся.

Перед нами стоит задача: не давать пьянству захватывать новые свежие слои молодежи и вырывать уже захваченных пьянством. В распоряжении государства есть целый ряд административных мер. Они применялись и применяются, но пьянство ими не искоренить, нужны еще меры культурного воздействия, товарищеской среды.

Последнее, например, имело место в одной из мастерских госзавода № 1: рабочий живущий со своей матерью, пропивает весь заработок; тогда весь цех обсудил этот вопрос и в очередную получку взяли расчетную книжку рабочего, получили по ней деньги и отнесли матери, оставив ему 3 р. „на выпивку". В другую получку повторили то же самое. При следующей получке рабочий стал просить своих товарищей не брать его книжку и обещал давать матери деньги.

Надо поддерживать всеми мерами этот нарастающий протест и организовать широкую общественную борьбу с пьянством.

Основная воспитательная роль в этой борьбе принадлежит клубам, так как прежде всего, конечно, встает вопрос— где рабочему использовать свой досуг, где ему можно отдохнуть и от трудового рабочего дня, и от детского шума и хозяйственной суеты, которые есть в семье.

Удовлетворяет ли теперь клуб этим запросам? Целый ряд заявлений и заметок в газете от рабочих утверждают, что нет, что в работе клубов есть два уклона: или слишком суха работа, лекции, доклады и т. д., которые прибавляют новый груз и без того утомленной голове рабочего, или засилье шумно резвящейся молодежи, не дающ е спокойно посидеть взрослому рабочему и раб тнице. Надо внимательно прислушиваться к этим заявлениям рабочих и серьезно взяться за постановку клубной работы так, чтобы в нее было внесено больше уюта, организована возможность отдыха рабочему и работнице, иначе пивная, где весело, тепло, уютно, где играет гармошка и т. д. перебьет дорогу клубу.

Все на борьбу за рабочий клуб, за успешную конкурренцию его с пивной и кабаком!

М. Зайцева.

10066

ТУЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ БАНК

ПРАВЛЕНИЕ: г. Тула, уг. ул. Коммунаров и 21 Октября, д. 15/62.

СОБСТВЕННЫЕ СРЕДСТВА СВЫШЕ 1.000,000 р.

В течение первого хозяйственного года **Банк предоставил кредитов на сумму Руб. 18.725.558-91 коп.**

БАНК ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ САМОЕ ВЫГОДНОЕ ПОМЕЩЕНИЕ СРЕДСТВ.

Банк платит:
По простым текущим счетам . . . . . 8%. ‖ По тек. счет. и вклад. на сроки 3-6 м цв 9%.
„ „ „ „ „ „ по соглаш. 10%.

За первый хозяйственный год уплачено дивиденда акционерам Руб. 263.000—.

БАНК ИМЕЕТ ФИЛИАЛЫ в Туле: Базар, Заречье, Чулково.
в уездах: Плавск, Белев и Ефремов.

Поручения на города и местности Тульской губ., в которых не имеется филиалов, обслуживаются через особых артельщ. Банка.

ТЕЛЕФОНЫ:

Кабинет Управляющего. 2-95	Секретариат и Бухгалт. 6-05	**Филиалы в Туле:**
Директор 10	Общий для клиентов . 2-91	Базар. 3-92
Товаро- Комис. Отдел . 4-45	Общий служебный . . 17	Заречье. 3-35
Главный Бухгалтер . . 11		Чулково. 3-98
		Уездн. филиалы также имеют телеф.

Управляющий Банком **П. К. Чепиго.**

Дешевле всех купите у „Взок“

ПРЕДУПРЕЖДАЙТЕ ПОЖАРЫ,

ОБЗАВОДИТЕСЬ ПРОТИВОПОЖАРНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ.

Учитывая огромную потребность особенно деревни в противопожарных мероприятиях **Цены значительно понижены.**

Ручные пожарные машины сельского типа диам. 3½ д. Руб. 275—

Рукава выкидные, льняные двойной ткани . 1½ д.—1 р. 30 к. метр,
1¾ „ —1 „ 41 „ „
2 „ —1 „ 62 „ „
2¼ „ —1 „ 84 „ „
2½ „ —2 „ 06 „ „

Рукава забирные, спиральные с 2-мя прокладк. 1½ д.—4 р. 05 к. метр,
1¾ „ —4 „ 45 „ „
2 „ —5 „ 55 „ „
2¼ „ —6 „ 20 „ „
2½ „ —6 „ 75 „ „
2¾ „ —7 „ 10 „ „

Огнетушителя „БОГАТЫРЬ“ с пенным незамерзающим зарядом . . . . . Руб. 12 —шт.
Запасные замерзающие пенные заряды . . . . . Руб. 1.50—шт

Браспойты, гайки, гидропульты, ломы, багры, топоры, каски, факела и проч.

Весь противопожарный инвентарь для гор. команд, сельских дружин и добровольных обществ, складов, фабрик, заводов и пр. предпр.

Льготные условия плетежа для РИК'ов.

Дешевле всех купите у „Взок“

Акционерное Общество
Всесоюзное Заготовительное
Об'единение Коммун. Хозяйств

„ВЗОК“.

Тула, Советская ул., д. № 49.

Тулгублит. № 306. Тир. 1250.

1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.