Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# КУЗНЕЦ

10 января 1926 г.

№ 1

ТРЕТИЙ ГОД ИЗДАНИЯ

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
в месяц 30 к., с пересылкой 32 к.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И КОНТОРЫ:
Г. Тула, Союзная ул., дом № 1,
Телефон 5-12.

Еженедельный орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

**Содержание:** XIV с'езд партии о работе профсоюзов.—**Н. Евреинов** (стран. 2). О вовлечении и исключении из профсоюза.—**А. Булыгин** (стран. 5). **Тарифы и зарплата** Движение бюджетного индекса по губернии—**М. Горелов** (стран. 6). Зарплата на частных предприятиях—**Жабров** (стран. 5). **В Президиуме Губпрофсовета**—**Н. М.** (стран. 7). **По союзам:** К VI губс'езду строителей—**Н. Терехов** (стран. 8). Работающие «безработные»—**Зин-голь** (стран 9). Основные моменты VI с'езда инженеров металлистов—**А. Гнедин** (стран. 8-9). Ликвидация уездотделений и задачи райкомитетов союза землес—**М. Пронин** (стран. 10). Женщина работница в союзе землес—**Оленина** (стран. 10). **Как собирается и расходуется союзная копейка:** Финансы губпроса—**Н. Глаголев** (стран. 11). Средства месткомов на содержание уотделений расходовать нельзя—**Росипаль** (стран. 11). **Профессиональная хроника** (стран. 12). **На предприятиях:** Самоварная фабрика госзавода № 10—**Яров** (стран. 13). На фабрике Баташова—**И. Наумов** (стран. 13). **На союзном культфронте.—На местах** (стр. 14) **Социальное страхование** (стран. 15).

## ТУЛРАБЖИЛСТРОЙ.



**Общий вид рабочего поселка Тулрабжилстроя ГУВП.**

# XIV с'езд партии о работе профсоюзов.

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СОЮЗОВ.

Одним из вопросов, стоявших в порядке дня XIV партс'езда, был вопрос о работе профсоюзов. Решения с'езда той партии, которая стоит во главе рабочего класса и которая руководит всей общественной жизнью нашей страны — должны быть тщательно изучены и продуманы не только каждым коммунистом, но и каждым беспартийным рабочим, каждым членом союза,—ибо эти решения будут положены в основу руководства коммунистической партией всем профдвижением СССР на ряд лет.

Коммунистическая партия обсуждала вопрос о профсоюзах—до настоящего решения—в марте—апреле 1922 года на XI с'езде, т. е. 3½ года тому назад, примерно через год после перехода к новой экономической политике. XI с'езд партии в резолюции о профсоюзах определил, как должны работать профсоюзы в условиях новой экономической политики, наметил новый курс в профдвижении. Этот курс оказался правильным, целиком подтвержденным и проверенным самой жизнью, на опыте, оправдавшим себя во всей работе союзов за эти годы. Союзы выросли, окрепли, еще крепче связались с массами, развили всестороннюю колоссальную работу по организации и воспитанию миллионов членов, об'единяемых ими.

Вот почему XIV с'езд партии в своей резолюции, отмечая успехи профдвижения и подчеркивая правильность взятой линии, не раз делает ссылки, дословно повторяет отдельные места из решений XI с'езда.

Это указывает на то, что союзами под руководством партии был взят правильный курс и что решения XI с'езда, определившие методы работы союзов при неп'е, долго будут оставаться правильными и жизненными решениями.

Какие же новые обстоятельства заставили партию вновь поставить вопрос о профсоюзах, что нового сказал XIV с'езд в этой области работы, какие директивы дал профсоюзам?

То новое, что заставило партию вновь поставить вопрос о профсоюзах и что определяет характер и направление их дальнейшей работы, формулировано в вводной части резолюции с'езда и может быть сведено к 4 пунктам.

1) «С ростом нашей промышленности *пролетариат Союза ССР растет и крепнет* не только количественно, но и качественно. Тяжелый процесс деклассирования пролетариата остался позади. Растет мощь рабочего класса, растет его активность» *).

2) *Выдвигаются практические задачи строительства социализма.* «Эти практические задачи заключаются не только в активном вовлечении масс в дело хозяйственного под'ема страны, но пролетариат в то же время берет на себя руководящую роль в деле культурного поднятия масс, которое пойдет параллельно с ростом хозяйственной мощи Союза ССР и постепенно дорастет до «культурной революции» (Ленин)».

3) Увеличивается активность всех слоев населения и задача союзов заключается в том, чтобы максимально использовать активность пролетариата для руководства страной.

«К девятому году пролетарской диктатуры, на фоне все более мощно обрисовывающегося хозяйственного под'ема, все больше растет политическая, хозяйственная, культурная активность всех слоев населения как города, так и деревни. *Растет также активность враждебных и полувраждебных пролетарской диктатуре элементов населения:* нэпман, кулачество, мещанство, некоторая часть буржуазной интеллигенции и т. п. В такой обстановке первейшей и важнейшей задачей компартии является *собрать воедино всю энергию и активность рабочих масс, организованных в профсоюзы*, чтобы тем усилить и увеличить удельный вес и руководящую роль пролетариата в дальнейшем ходе социалистической революции».

4) Вследствие развертывания промышленности на фабрики и заводы вливаются *новые кадры рабочих, большей частью пришедших из деревень.* «Эта часть новых рабочих, еще больше связанная с землей, чем с фабрикой, целиком проникнутая крестьянскими интересами, полуграмотная или совсем неграмотная, в своем большинстве склонна держаться в стороне от основной пролетарской массы, ее интересов и общественности и рассматривать себя случайными, временными гостями фабрики, завода, города».

Вот та новая обстановка, те новые условия, которые выдвинули перед профсоюзами ряд новых задач, сводящихся главным образом к усилению массовой организационной и воспитательной работы.

Между тем в работе союзов, как констатирует резолюция, одновременно с ростом и усилением их, обнаружились недочеты, недостаточная приспособленность их к выполнению тех колоссальных задач, которые стоят в настоящий момент перед ними. Эти недочеты в основном сводятся к следующему:

1) Недостаточное внимание к нуждам и запросам масс. «Перегруженные разнообразной хозяйственной, политической и общественной деятельностью, профсоюзы часто не могли справиться со своей работой, проявляя односторонность, порой отодвигая на второй план *свою важнейшую и главнейшую задачу— защиту экономических интересов об'единяемых ими масс* и всемерную работу над поднятием их материального и духовного уровня».

2) *Возрождение* в некоторых случах «*методов военного коммунизма*», «проявление формализма и чиновничества».

3) «*Уродливый блок*» между руководителями: «*хозяйственником, профессионалистом и партработником*». Этот блок (соглашение, сговор, заключенный помимо массы), был причиной возникавших конфликтов.

4) Недостаточное внимание *мелочам,* небрежное расходование *денег, растраты.*

5) *Заключение* коллективных *договоров* без обсуждения их на общих собраниях, *помимо массы.*

---

*/ Из резолюции XIV с'езда партии о профсоюзах. В дальнейшем мы не будем делать ссылок и везде, где поставлены кавычки, следует иметь в виду, что приводятся дословно выдержки из решений с'езда.

6) Недостаточная воспитательная и организационная работа среди новых рабочих и вследствие этого некоторый *рост неохваченных союзом* «диких» *рабочих*.

7) Все это, вместе взятое, приводило *«к отрыву ряда профсоюзных органов от масс* и ослаблению профсоюзной дисциплины, что особенно ярко выявилось в ряде экономических конфликтов весной 1925 г.».

Вот те основные недочеты профсоюзной работы, которые мешают союзам выполнить их роль коллективного организатора и воспитателя об'единяемой ими массы рабочих и служащих и на устранении которых необходимо сосредоточить внимание всех коммунистов, работающих в профсоюзах, всей партии и всего рабочего класса.

Какие же методы работы рекомендованы XIV с'ездом партии профорганизациям в этих условиях? В чем «гвоздь» профсоюзной работы, за какое звено надо ухватиться в настоящий момент?

На эти вопросы резолюция партс'езда отвечает следующим образом:

«Более чем когда бы то ни было до сих пор наши профсоюзы должны быть *школой строительства*, инициативы, активности, сплочения сил рабочих, *поголовной их организации,* школой *втягивания* все более *широкой массы* трудящихся *в дело строительства социализма*, поднятия культуры, борьбы против бюрократических извращений, — словом, подлинной *школой коммунизма*.

«Отсюда неизбежно вытекает важнейшая очередная задача профсоюзов, как школы коммунизма,— *еще ближе придвинуть весь свой аппарат к массе,* приспособить все формы и методы своей работы к развитию пролетарской активности и самодеятельности, вовлечению и всестороннему классовому воспитанию новых слоев рабочих, подготовляя тем самым и *выдвигая новые тысячи и десятки тысяч рабочих к делу управления государством*. Это может быть достигнуто приспособлением всех отраслей союзной работы к всестороннему обслуживанию своих членов, энергичной защите их экономических интересов и всемерному поднятию их культурного уровня, обращая особое внимание на воспитание новых рабочих».

Эти задачи требуют от профсоюзов «развития, перестройки и приспособления всех отраслей и отдельных форм своей союзной работы» «в направлении практического осуществления лозунга—ближе к массам *через здоровую рабочую демократию*».

«Профсоюзы должны добиваться того, чтобы каждый беспартийный рабочий и служащий видел в своем *профсоюзе свою близкую и родную ему организацию,* им избираемую, контролируемую и ему подотчетную. Лишь при соблюдении этих условий профсоюзы смогут выполнить свою роль школы коммунизма. Еще наблюдающимся в работе союзов остаткам методов периода военного коммунизма и попыткам возврата к ним должна быть об'явлена решительная борьба».

Вот та линия, та основная директива, которая дана коммунистической партией профсоюзам на ближайшее время.

## ПРАКТИЧЕСКИЕ ДИРЕКТИВЫ С'ЕЗДА.

Какие же практические директивы в развитие этой основной линии даны XIV партс'ездом?

Отметим основные из этих практических указаний, изложенных в резолюции.

«Союзы должны усилить втягивание масс в профессиональную работу», «привлечение свежих сил из низов и постепенное воспитание его в процессе практической работы на всех ступенях союзной организации; *создание нового, молодого пролетарского профактива,* как лучшей гарантии от возможности образования касты профсоюзной бюрократии».

Необходимо, чтобы «максимально сокращались бы расходы на аппарат (административные, хозяйственные и т. п.), и все большая часть средств расходовалась бы на обслуживание своих членов (культурно-просветительные и др.) и активную материальную им помощь (безработица, дорожная помощь и т. п.). Необходимо усиление финансовой отчетности и борьба с растратами. Кассы взаимопомощи должны быть построены на основе «возвратности взносов своим членам (сберегательная функция) и выдачи на льготных условиях и в более значительном размере возвратных ссуд и займов».

Экономическая работа союзов должна итти путем «более систематического и планомерного участия представителей профсоюзов во всех стадиях выработки производственных планов, об'единения опыта и результатов этой работы в высших звеньях союзных организаций». Однако, в то же время необходимо союзам решительно отказаться от дублирования работы хозорганов».

Союзы должны «внимательно наблюдать и изучать работу производственных и экономических совещаний», «открыто об'яснять причины непринятия тех или иных предложений и поправлять их ошибки и уклоны», «не загромождая их повестки отвлеченными академическими вопросами». Одновременно резолюция указывает на колоссальное значение производственных совещаний и комиссий, именно через производственные совещания союзы должны «сознательно и решительно перейти к упорной, деловой, расчитанной на долгий ряд лет, работе *практического обучения рабочих и всех трудящихся управлять народным хозяйством целой страны,* неуклонно повышая дисциплину труда и культурные формы борьбы за нее и за повышение производительности».

В области взаимоотношений хозорганов и профсоюзов резолюция отмечает, что хозорганы должны стремиться «к максимальному производственному успеху вверенного им органами пролетарского государства предприятия: его прибыльности, повышению качества и удешевлению стоимости продукции».

«Профсоюзы и их представители должны в то же время энергично поддерживать начинания хозяйственников, направленные к повышению производительности труда, согласуя их с интересами представляемых ими рабочих». В то же время профсоюзы должны «постоянно раз'яснять рабочим особую трудность, сложность и важность работы, выполняемой хозяйственниками, в связи с трудностями социалистического строительства».

Однако, в то же время на профсоюзах лежит обязанность «борьбы с бюрократическими извращениями госаппарата», «постоянно поправляя ошибки и преувеличения хозяйственных органов, поскольку они вытекают из бюрократического извращения госаппарата».

Вот почему следует, говорит резолюция, «безусловно *бороться с уклоном,* проявляющимся в формах

*уродливого блока* отдельных органов и работников *профсоюзов и хозорганов* на почве некритического, огульного одобрения и огульной защиты профессиональными органами и их представителями всех мероприятий и предложений администрации хозорганов перед рабочими, что превращает профсоюз в придаток, политотдел при хозорганах и ведет к забвению им его важнейшей функции—представителя и защитника экономических интересов рабочих».

В области тарифной работы партс'езд также подчеркнул задачу увязки этой работы с массами. Заключение коллективных договоров без ведома массы ведет к отрыву союза от масс и влечет за собой увеличение конфликтов. *Обсуждение колдоговора на общих собраниях* членов союза—*важнейшая часть* всей тарифной работы профорганизаций. Лишь подобного рода сознательное участие членов в выработке проекта колдоговора и всего процесса его заключения, знакомя всех рабочих с положением своего производства и его ролью в общей системе народного хозяйства, даст в то же время необходимые предпосылки к осуществлению прочной производственной и союзной дисциплины, на основе обязательности колдоговора для обеих сторон».

В области конфликтов резолюция отмечает необходимость нормального разрешения их «*категорически запрещает разбирательство конфликтов путем перенесения их на решение парторганизаций*». Предлагает ускорить разбирательство конфликтов в конфликтных инстанциях и, в частности, путем усиления авторитета и быстроты работы РКК.

Конфликты и стачки в госпредприятиях свидетельствуют о бюрократических извращениях в хозорганах и слабости профсоюзов. Предупреждение конфликтов и стачек является важнейшей обязанностью союзов.

Что же касается частных предприятий, то здесь следует «решительно осудить попытку отдельных профсоюзов подменить административным нажимом через госорганы классовую борьбу пролетарского союза с частным предпринимателем-капиталистом, в процессе которой должны воспитываться рабочие частновладельческих предприятий».

В области культработы XIV с'езд указывает как на основную задачу «*вовлечение в клубы взрослых рабочих и работниц.*»

Особое внимание уделено в решениях с'езда работе в деревне. Работа союзов в деревне должна итти по следующим четырем линиям: а) через работу основного деревенского союза всеработземлес; б) путем усиления работы союзов, охватывающих сезонных рабочих (главным образом строители, отчасти горняки и др.); в) путем развития и усиления работы на предприятиях, расположенных в сельских местностях; г) усиленной работой над новыми рабочими.

Резолюция предлагает союзам отказаться от перенесения «городских методов работы в деревню», считаясь с особенностями экономического и бытового уклада крестьянства.

Необходимо сделать всеработземлес «основным деревенским союзом», передав одиночек и мелкие разбросанные группы работников во всеработземлес.

Особое внимание резолюция XIV партс'езда о профсоюзах уделяет вопросу о взаимоотношениях парт-и профорганов и о руководстве со стороны партии профессиональным движением. Резолюция особо подчеркивает недопустимость «вмешательства парторганов в повседневную работу профорганизаций», «несерьезный подбор руководящих работников», «частую смену их» и т. д.

«С'езд напоминает, что профсоюзы являются широкими организациями беспартийных рабочих масс, что вся работа в них может успешно вестись лишь на основе методов убеждения».

«В профсоюзах должна наиболее полно осуществляться здоровая рабочая демократия».

«Профсоюзы созданы и построены нашей партией. Под руководством партии они выросли и достигли серьезных успехов. Их достижения и недостатки суть достижения и недостатки и нашей партии и соввласти, опорой которой являются профсоюзы». «Свою роль профсоюзы смогут выполнить успешно лишь при поддержке всей партии в целом и при безусловном доверии к ним со стороны беспартийных рабочих, как к органам, призванным защищать и выражать их экономические интересы.

С'езд считает должным указать всем парторганизациям на необходимость более внимательного, чуткого и бережного отношения к профсоюзам и изменения в этом направлении методов осуществления партийного руководства. Поэтому все партруководство профдвижением должно осуществляться через фракции и группы коммунистов в профсоюзах».

Таковы решения XIV партс'езда, таковы директивы партии коммунистов-большевиков профессиональному движению СССР.

Решения приняты. Нужно теперь всем коммунистам и беспартийным дружно приняться за осуществление этих решений, за превращение наших союзов в подлинные школы коммунизма, подготовляющие десятки и сотни тысяч рабочих к сознательной общественной жизни, к управлению государством, к строительству социализма.

**Н. Евреинов.**

**ВСЕМ ПОДПИСЧИКАМ ЖУРНАЛА „КУЗНЕЦ“**

**Контора журнала „Кузнец“ просит всех подписчиков, приславших заказы на высылку им журнала**

**ОЗАБОТИТЬСЯ ВЫСЫЛКОЙ ПРИЧИТАЮЩЕЙСЯ ПОДПИСНОЙ ПЛАТЫ.**

**С 1-го января 1926 года ПОДПИСКА на журнал „Кузнец“ принимается ТОЛЬКО ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ. Поэтому подписчики приглашаются ОДНОВРЕМЕННО С ЗАКАЗАМИ НА ЖУРНАЛ ВЫСЫЛАТЬ И ПРИЧИТАЮЩУЮСЯ ПОДПИСНУЮ ПЛАТУ,**

**——— без чего журнал высылаться не будет. ———**

# Тарифы и зарплата.

## Движение бюджетного индекса по губернии.

Исчисление бюджетного индекса по отдельным городам губернии (Алексин, Белев, Богородицк, Венев, Ефремов и Плавск) производится также, как и по Туле, т. е. с сохранением тех же весовых норм. Однако, в отношении сортовот дельных товаров, в частности, по мануфактурной группе, здесь допущены некоторые отступления: в набор по уездным городам входит сукно, ситец и полотно.

Базой для исчисления индекса служат местные цены 1913 года, на основании которых стоимость набора в гор. Туле определена по довоенным ценам в размере 8 руб. В отношении других городов губернии в нашем распоряжении нет полных сведений о довенных ценах по отдельным городам губернии. Однако, имеющиеся данные дают возможность с некоторой условностью установить, что средняя стоимость набора по уездным городам в довоенное время равнялась 7 руб. 11 коп. Если же при этом учесть разницу в сортах мануфактуры (30 к. на весь набор по довоенным ценам), то средняя стоимость набора по уездным городам окажется на 7,4 проц. ниже г. Тулы.

Средняя стоимость бюджетного набора по уездным городам составляла на 1 ноября 1925 г. 14 р. 89 к., а на 1 декабря 15 р. 61 к. В соответствии с этим общий индекс по уездным городам и по гор. Туле выражается в следующих размерах (цены 1913 г. приняты за 100 проц.): октябрь, г. Тула 212,6 проц. прочие города 209,4 проц. ноябрь, г. Тула 235,1 проц., проч. города 219,5 проц.

Розничные цены в среднем повысились в ноябре против октября по г. Туле на 10,5 проц., а по уездным городам на 4,8 проц., при чем по г. Туле наиболее сильное повышение дали дрова 52,7 проц. и овощи 20,9 проц. По уездным породам в повышении мука и крупа на 5,6 проц., овощи на 21,5 проц., мясные и молочные продукты на 3,5 проц., обувь на 6 проц., мануфактура на 6,8 проц. и дрова на 8,7 проц.

Стоимость бюджетного набора по отдельным городам губернии выражается в следующих конкретных цифрах (червонных рублях): Алексин на 1 ноября 15 р. 19 к., на 1 декабря 16 р. 15 к., Белев на 1 ноября 15 р. 22 к., на 1 декабря 15 р. 58 к., Богородицк на 1 ноября 14 р. 80 к., на 1 декабря 15 р. 57 к., Венев на 1 ноября 14 р. 82 к., на 1 декабря 15 р. 81 к., Ефремов на 1 ноября 14 р. 65 к., на 1 декабря 15 р. 36 к., Плавск на 1 ноября 14 р. 67 к., на 1 декабря 15 р. 17 к. Среднее по шести городам на 1 ноября 14 руб. 89 коп., на 1 декабря 15 руб. 61 коп., по г. Туле на 1 ноября 17 руб. 01 коп., на 1 декабря 18 руб. 81 коп.

В заключение необходимо указать что если по г. Туле взять те же сорта мануфактуры, которые берутся по уездным городам, то стоимость таковой по тульским ценам выразится в размере 1 руб. 83 коп. за октябрь и 1 р. 79 к. за ноябрь. Поэтому при сравнении стоимости набора по уездным городам со стоимостью такового по г. Туле необходимо уменьшать последний приблизительно на 1 рубль. **Горелов.**

## Зарплата на частных предприятиях

Зарплата рабочих частных предприятий за 25 год возросла и продолжает расти быстрее зарплаты рабочих госпромышленности.

Так, по петельному и замочному производству месячная зарплата одного рабочего в январе 25 года равнялась 37 р. 41 к., а в июле 25 г. зарплата этой же группы рабочих равна 49 р. 43 к. По никеллировочному и полировочному производству средняя месячная зарплата рабочих частных предприятий в январе была 45 р. 75 к., а в июле 25 г. 70 р. 20 к.

По кузнечному производству зарплата в январе равнялась 33 р. 92 к., а в июле 48 р. 49 к.; по самоварному производству в январе зарплата была 43 р. 64 к., а в июле 45 р. 41 к.; по медно-лит. в январе 41р. 47 к., а в июле 61 р. 13 к.; по скобяному производству зарплата в январе равнялась 35 р. 72 к., а в июле 51 р. 63 к.; по чугунно-литейному производству зарплата в январе равнялась 67 р. 56 к., а в июле 108 р. 62 к.

Из этих данных видно, что зарплата литейщиков из всей металлургической промышленности стоит на первом месте и рост ее происходил быстрее, чем рост зарплаты в других производствах.

Заработная плата рабочих частных предприятий других отраслей производства также дает сравнительно быстрое повышение. Так, месячная зарплата рабочих транспортников (сюда входят в большинстве извозопромышленные рабочие) в январе была 36 р. 51 к., а в июле 39 р. 83 к.; по хлебопекарням средняя зарплата рабочих равна в январе 57 р., а в июле 59 р. 80 к.; в кондитерских в январе 52 р. 36 к., а в июле 54 р. 21 к.; в торговых предприятиях средняя месячная зарплата равнялась в январе месяце 51 р. 43 к., а в июле 53 р. 14 к.

Эти данные взяты по сведениям страхкассы и можно смело сказать, что они преуменьшены, так как в большинстве, с целью укрытия от взносов, частные предприниматели не показывают полной заработной платы рабочих. Все же эти данные говорят о том, что заработная плата в частной промышленности выше, чем в госпромышленности, что совершенно оправдывает политику союзов в этом вопросе.

В дальнейшем политика союзов в зарплате на частных предприятиях, не останавливая роста зарплаты, должна быть поставлена так, чтобы частное предприятие не было поставлено под угрозу закрытия, ибо рабочие могут остаться совсем без работы.

С другой стороны, имея в виду, что труд рабочих на частных предприятиях очень тяжел, что частные мастерские очень часто не отвечают техническим и санитарным правилам, союзы должны свою политику направить таким образом, чтобы принуждать хозяев облегчать условия труда рабочего.

**Жабров.**

# О вовлечении и исключении из профсоюза.

*(К VII губс'езду профсоюзов).*

VII губернскому с'езду профсоюзов предстоит разрешить много вопросов организационной союзной работы, в том числе и вопрос исключения из союзов и об'единения и вовлечения новых членов в профсоюзы.

По губернии есть значительное число рабочих и служащих, невовлеченных в профсоюзы, поэтому этот вопрос при наблюдающемся приливе новых кадров рабочих в предприятия и развитии нашей промышленности приобретает серьезное значение.

Отсюда—союзам необходимо поставить задачей углубление работы по втягиванию в союз неорганизованных рабочих и служащих, необходимо развить систематическую пропаганду идей профсоюзного об'единения; периодически организовывать на предприятиях беседы с невовлеченными в союз; устраивать особые собрания стоящих вне союза. Наибрльшее внимание надо уделить вовлечению в союз сезонных и временных рабочих и в первую очередь из работающих в частновладельческих предприятиях и хозяйствах.

В связи с этим необходимо сказать несколько слов о порядке приема в союз.

Необходимо сохранить и подтвердить порядок приема в союз только через постановления общих или делегатских союзных собраний, а в целях придания большего авторитета этим решениям, необходимо отказаться от практикующегося в некоторых союзах утверждения вновь принятых членов союза правлениями губотделов, уже после принятия их общим собранием. Следует установить определенный срок, скажем месячный, со дня подачи заявления, в который должны быть проведены все формальности приема, вплоть до выдачи членской книжки. В то же время нужно решительно отказаться от методов принуждения вступать в союзы (снятие с работы не членов и т. п.), действуя только методами убеждения и воспитания.

Надо обратить должное внимание на правильное вписывание союзного стажа в членском билете, поскольку союзному стажу придается в некоторых случаях большое значение, напр., при выдаче пособий по безработице.

Вместе с тем необходимо помнить, что в члены союза стремятся попасть иногда совершенно чуждые элементы, совладельцы, близкие родственники владельцев предприятий и т. п. Для таких двери союзных организаций нужно закрыть поплотнее.

После перехода к добровольному членству и ряда проведенных перерегистраций членов союзов, союзные ряды представляют сравнительно однородную массу рабочих и служащих. Однако, подобное положение, безусловно, не говорит о невозможности исключений из союзных организаций. При этом необходимо крайне осторожно подходить к исключениям из числа членов союза, строго соблюдая предоставляемые союзным уставом гарантии.

Исключение из союза должно производиться только на известный срок, кроме тех лиц, которые не имели или потеряли право быть членами союза.

Особое внимание надлежит уделять вопросам исключения члена союза в период безработицы.

То же с нежелающими состоять в союзе и платить членские взносы или несвоевременно платящими взносы в союз, поскольку может вызываться различными причинами: материальные затруднения, недовольство в этот период члена союза действиями своего союза и др.

Особо стоит вопрос «о механическом выбытии» из союза.

Здесь мы иногда сталкиваемся с таким положением: рабочий, проработавший может быть более десятка лет на заводе, сокращается; из-за безработицы идет работать в кустарную артель; по положению,— если он через 3 месяца не явится в союз, конечно, не будучи уже членом артели — то он считается «механически выбывшим».

Бывает и так, что, проработав 5 — 6 месяцев, он идет в союз и просит восстановить его членом союза.

Если в этом случае подходить формально – надо отказать, но это было бы неверно и глубоко ошибочно. Не можем мы отказать этому рабочему, ибо он не мыслит себя вне союза, а работать в артель или на сторону он пошел из-за нужды в заработке.

Встречаются и такие случаи, (а их, к сожалению, большинство), что рабочий, уволенный с завода, уходит в деревню, живет там год, два совершенно забыв о союзе; иногда это бывает и по другим причинам. Приходит он снова на заработки в город. Не члену союза поступить трудно. И вот здесь то извлекается старая членская книжка и начинается разговор о восстановлении в членах союза. Отказывая в этом случае, союзные организации будут вполне правы, но все таки здесь надо уделить возможно больше внимания, чуткости и подхода к нужде и запросу рабочего.

Не мешало бы, как правило, установить письменные извещения, конечно, только по имеющимся в союзе адресам, тех членов союза, которых союз исключает как механически выбывших.

Конечно, это будет технически несколько затруднительно, потребуютея расходы, но установить это нужно, потому что этим союз избежит нареканий со стороны механически выбывших и отговорок о незнании правил и т. п.

При исключениях из союза, как правило, должно быть установлено детальное ознакомление и выяснение нарушений, влекущих исключение, с обязательными приглашением и уведомлением исключаемого о разборе его дела на общем собрании или заседании правления союза.

Все решения об исключении из союза должны обязательно проходить через общие собрания и правления союзов с последующим утверждением губс'ездом союза. Всегда нужно помнить, что исключение из союза есть тягчайшее наказание и всегда в первую очередь стараться применить меры товарищеского и союзного воздействия.

Крайне желательно услышать мнения и предложения по данному вопросу от союзных работников и членов союзов.

**А. Булыгин.**

# В президиуме Губпрофсовета.

**К 7-му губс'езду профсоюзов.** Президиум ГСПС послал т. Томскому председателю ВЦСПС, приглашение на губс'езд.

Вопрос о точном сроке созыва губс'езда будет решен после ответа т. Томского о времени возможного для него выезда в Тулу.

— Для проработки тезисов к губс'езду организованы комиссии расширенного состава: по оргработе, культурно-просветительной работе и тарифно-экономической.

— Для проведения уездных конференций и отчета о работе Губпрофсовета, в уезды командируются члены президиума ГСПС.

**Бесплатная юридическая помощь.** Эта помощь оказывается консультацией при ГСПС ежедневно в рабочее время в Научно-Техническом клубе, на самоварных фабриках им. Ленина и зав. № 10, при учкпрофсоже — по два раза в неделю вечером; в журнале «Кузнец» имеется отдел «Юридический справочник», где помещаются ответы на запросы юридического характера.

Эта помощь организована Губпрофсоветом и райкомом металлистов. Кроме того работают консультации при госзаводах № 1 и 10.

Число обращающихся за получением помощи росло непрерывно. Так, число обращений с конца 23 г. по 24 год составляло 40 в месяц, за первую половину 24 г. — 90 обращений, а за последний год—135 обращений.

Президиум Губпрофсовета, отмечая расширение юридической помощи за 1925 год, поручил тарифно-экономическ. отделу проработать вопрос о дальнейшем увеличении сети консультаций как в городе, так и в уездах с тем, чтобы центр тяжести в деле оказания бесплатной юридической помощи был перенесен непосредственно на предприятия и в мастерские; признано необходимым, чтобы вопросы трудового законодательства периодически освещались на союзных и межсоюзных совещаниях работников низовых ячеек, главным образом, на совещаниях рабочих частей РКК.

Информация о том, где можно получить бесплатную юридическую помощь должна быть союзными организациями усилена как путем об'явлений в печати, так и непосредственно в предприятиях, мастерских, учреждениях.

**О задолженности жилищно-строительного к-ва „Красная Кузница" ГУВП'у.** Эта задолженность равна 100.000 руб. и если ее погасить теперь «Красной Кузнице, то придется перейти исключительно на хозяйственный путь использования отремонтированных помещений, т. е. установить плату за квартиры в своих домах «Красной Кузницы» непосильную для низкоразрядников и квартиры возможно будет сдавать исключительно высокоразрядникам.

Президиум ГСПС решил поддержать ходатайство «Красной Кузницы» о том, чтобы 100.000, выданные в прошлом году, были перечислены ГУВП'ом как пай «Красной Кузнице» с тем, чтобы ГУВП заключило с «Красной Кунзицей» специальное соглашение на заселение домов» Красной Кузницы».

**О работе учкпрофсожа № 2 М.-К. ж. д.** Президиум ГСПС по докладу УЧК отметил удовлетворительность его работы и наличие в ней ряд достижений.

В дальнейшем учкпрофсожу предложено обратить внимание на необходимость своевременного сбора членских взносов месткомами и погашения имеющейся задолженности; уточнить работу производственных комиссий с тем, чтобы ими разрешались вопросы, касающиеся отдельных моментов производства и меньше ставились общие доклады хозорганов на заседаниях комиссий; добиться от хозорганов скорейшей выдачи спецодежды рабочим депо и вагонных мастерских, усилить работу по вовлечению членов союза в кооперацию, т. к. кооперировано только 43%; сдать по назначению средства, принадлежащие добровольным обществам и ряд других предложений.

Президиум решил поставить перед дорпрофсожем вопрос о том, чтобы им своевременно перечислялись необходимые учкпрофсожу средства.

**Подарок московского Губпрофсовета тульским рабочим.** Московский Губпрофсовет предложил тульскому ГСПС бесплатно установить радио-передатчик, при помощи которого будет возможно как принимать от московской радио-станции передаваемые МГСПС концерты, лекции, речи, доклады и т. п., так и производить собственные передачи по радиоприемникам Тулы.

Президиум Губпрофсовета выразил благодарность московскому ГСПС и поручил зав. к. о., казначею ГСПС и секретарю Н.-Т. кл. провести необходимую работу по установке передатчика немедленно, совместно с представителем московского ГСПС. Радио-передатчик будет установлен в Научно-Техническом клубе.

Передатчик начнет работать не позднее 25 января.

**В клубе союзов строителей и коммунальников.** Президиум ГСПС признал целесообразным организацию самостоятельных клубов союзов коммунальников и строителей и поручил культотделу совместно с заинтересованными союзами ходатайствовать перед Горсоветом о предоставлении помещений для клубов.

**Помощь клубу союзов швейников и кожевников.** Президиум ГСПС выдал клубу союзов швейников и кожевников безвозвратную ссуду в 150 руб, за счет культфонда, для покрытия расходов по его оборудованию. Клуб уже открыт и ведет свою работу.

**О фонде улучшения быта рабочих и служащих ЦРК.** Губотделом совторгслужащих достигнуто с правлением ЦРК предварительное соглашение (окончательно вопрос разрешит собрание уполномоченных ЦРК) об отчислении с прибыли ЦРК 5 проц. в фонд улучшения быта рабочих и служащих ЦРК.

Президиум ГСПС признал целесообразным отчисление некоторых сумм с прибылей в указанный фонд, но вопрос о размерах отчисления считает нужным обсудить вместе с общим вопросом о распределении прибылей.

**Размежевание строителей и горнорабочих.** Президиум ГСПС постановил обслуживание рабочих каменоломни в Алексине передать союзу горнорабочих.

# ПО СО ЮЗАМ.

## К VI губс'езду строителей.

12 января открывается VI тульский губернский с'езд строительных рабочих, которому предстоит подвести итоги, учесть недочеты в прошлой работе союза за апрель—декабрь истекшего года и наметить пути практичестой работы на ближайший период.

Истекший строительный сезон был началом развертывания строительной промышленности. Вместе с тем и количественный рост нашего союза происходил за счет впервые за годы революции прибывающих из деревни рабочих строителей. Отсутствие в строительном производстве прочной базы, которая бы способствовала нормальному развертыванию профработы, выдвигает перед союзом задачу особенно внимательно отнестись к построению союзного аппарата так, чтобы он мог полностью справиться с возлагаемыми на него задачами, как в области об'единения и обслуживания союзной массы, так и в деле правильного налаживания строительного производства и производства по выработке строительных материалов. Поэтому союзу необходимо произвести перестройку низового союзного аппарата, укрепить его сверху до низу, сделать его гибким и тесно связанным с союзной массой, сделать так, чтобы на каждой постройке была самостоятельная союзная ячейка.

Наряду с ростом союза, все же имеется большое количество неорганизованных строителей — одиночек и мелких групп, работающих у кустарей-подрядчиков, их необходимо охватить и взять под союзное влияние и защиту, наметить правильное построение союзного аппарата путем создания групкомов по обслуживанию их.

В части тарифно-экономической работы перед союзом стоит с особенной сложностью политика зарплаты, в связи с развитием строительства в предстоящем строительном сезоне и возможностью недостатка квалифицированных рабочих рук. Союзу необходимо тщательным образом учитывать эти моменты во избежание разрыва между нормальной зарплатой по колдоговорам и рыночными ценами на рабсилу, регулируя зарплату и рваческие настроения путем заключения коллективных договоров, втягивая в эту работу широкие массы членов союза, учитывая в их повседневной работе нужды и запросы и соразмеряя их с реальными возможностями.

Наряду с этим одна из серьезнейших задач союза — это необходимость улучшения охраны труда, создания нормальных жилищных условий для строителей, — усилить работу инспектуры и комиссии по охране труда.

Следующей задачей союза является укрепление союзных финансов. Должно быть обращено серьезное внимание на полный стопроцентный сбор членских взносов-бережное, строго смет. ное их расходование; Необходимо ввести широкую отчетность перед членами союза о расходовании союзных средств, вкорне пресекая небрежное отношение к союзным средствам, путем оживления работы ревизионных комиссий.

В области культурно-просветительной работы, основной задачей союза должна попрежнему быть усиленная ликвидация неграмотности среди членов союза. Особенно этой частью работы должны быть охвачены рабочие-сезонники, прибывающие из деревни в город. Одновременно должна идти работа по развитию и укреплению обще-культурной работы в клубе, красных уголках, с вовлечением в нее культурно-технических сил строителей.

Вот основные задачи, которые с'езду необходимо обсудить, уточнить и дать директивы правлению для проведения их в жизнь.

**Н. Терехов.**



**Товарковская сортировка.**

**Вверху:** Сортировка, заменившая ручную сортировку угля, на шахте № 32.

**Внизу:** Шахта № 45, соединенная мостиком с сортировкой, куда вагонетками доставляется уголь.

## Работающие „безработные".

Нередко при обследовании предприятий (мастерской, артели) инспектору труда приходится наталкиваться на безработного члена союза, получающего пособие по безработице и в союзе, и в страхкассе... работающего у станка.

— Ты как, работаешь? — да я, видишь-ли, присмотреться—не возьмут-ли на работу!!?— И присматривается год или больше,—здесь «присматривается» — да и к союзу и страхкассе тоже присматриваться не забывает, получая и оттуда, и отсюда, аккуратнейшим образом «соблюдая» отметки в членском билете о безработице.

Есть члены союза выбравшие патент и работающие личным трудом или вступившие членами товарищества: работают себе преспокойно, отмечаются по безработице в союзе, на бирже и, выполнив «повинность», идут назад к тискам, горну и т. п.

Как бороться с этим злом — необходимо обдумать нашим профорганам.

Каждый член профсоюза, если он сознателен, должен немедленно указывать профсоюзу или страхкассе об известных ему случаях злоупотребления с пособиями.

**Зин—голь.**

## Основные вопросы VI с'езда инженеров-металлистов

Основными вопросами которым с'езд инженеров-металлистов уделил особое внимание были: полсжение металло и электропромышленности, вопросы зарплаты и условия быта. Металлопромышленность в союзе растет, но потребление металлов обгоняет производство; также поразителен рост и электропромышленности.

В ближайшие годы предположено построить в метоллопромышленности 45 новых заводов и ряд электростанций, а также отремонтировать большинство старых заводов. Эти заводы придется обеспечить жилищами для рабочих, на что ассигнованы значительные средства.

Расширение металлопромышленности тормозит недостаток квалифицированных рабочих и технического персонала. В металлопромышленности имеется всего 1 проц. инженерно-технического персонала. Надеяться на приглашение инженеров из-за границы не приходится; опыт показал, что они не могут приспособиться к нашей послереволюционной обстановке. Экономя технические силы необходимо для всего союза вести разработку основных вопросов металлопромышленности в одном центре.

В Москве организуется центральный институт железа и стали и институт проектирования новых заводов.

С ростом металло и электропромышленности, заработная плата членов профсоюзов приближается к довоенному уровню, оплата же технического персонала составляет не более 20 — 40 проц. довоенного размера.

Чтобы отчасти исправить этот недочет в оплате вводится 16-ти разрядная отдельная сетка для технического персонала. Благодаря ей у инжсекций явится большая активность в разработке и уточнении тарифной оплаты, чем и будет достигнута более правильная тарификация. При новой сетке заработок инжтехперсонала увязывается с заработком рабочего и дает возможность следить за правильным соотношением в оплате. С введением отдельной сетки возможно, наконец, отказаться от спецставок.

Размеры ставок первых разрядов должны быть достаточно высоки, чтобы создать стремление со стороны рабочих высших квалификаций, к занятию соответствующих административно-техническ. должностей в производстве. Чтобы создать стремление к занятию более ответственных должностей, с'езд установил отношение 1:4 между низшим и высшим разрядом тарифной сетки.

Из вопросов труда и быта инжтехработников обращает внимание постановление с'езда о назначении, увольнении и перемещении работников на предприятиях.

Прием руководящего инжтехперсонала (технического директора и главного инженера) в предприятиях и учреждениях должен производиться по предварительному согласованию с союзными органами (губбюро или ЦБ инжсекций). Все остальные инжтехработники принимаются хозорганами без предварительного согласования. Однако, за инжсекцией остается право мотивированного отвода в течение определенного срока, для чего заводоуправление обязуется сообщать инжсекции о найме инжработников не позже, чем через 3 дня после найма.

Перемещение инжтехработников может происходить лишь по соглашению между заводоуправлением с одной стороны и перемещаемым и союзом (секцией), с другой.

Увольнение инжтехработников производится с обязательным предупреждением (коллектива) секции заблаговременно (за 2 недели) с тем, чтобы секция могла собрать соответствующий материал при участии увольняемого и оказать ему, в случае необходимости, содействие. Добровольный уход инжтехработников с предприятия должен происходить беспрепятственно после сроков предупреждения.

Привлечение инжтехработников к ответственности за нарушение правил техники безопасности и санитарии должно производиться с непременным заключением или присутствием в органе ГОТ представителя инжсекции. Квалифицированный инжтехперсонал должен быть освобожден от чисто канцелярских и статистических работ.

Учитывая громадные требования, которые пред'являются в настоящее время промышленностью к инжтехперсоналу, необходимо секциям уделять достаточное внимание культработе среди инженеров.

Необходимо взаимное ознакомление о работе и достижениях отдельных цехов предприятий и об'единений в виде докладов, бесед и лекций. Необходима организация экскурсий по заводам СССР, а также как краткосрочных экскурсий отдельными группами для посещения заграничных заводов, так и длительных научных командировок.

На с'езде чувствовалось, что между руководителями ЦК союза и руководителями ЦБ инжсекции установилась полная согласованность, при которой только и возможна плодотворная работа по восстановлению нашей металло—и электропромышленности.

**А. Гнедин.**

# Ликвидация уездотделений и задачи райкомитетов союза землес.

Согласно решения ГСПС и губотдела союза землес, уездные отделения с 1 января приступили к ликвидации дел с тем расчетом, чтобы к 15 января 1926 г. последняя была закончена. В связи с этим губотдел союза с 1 января полностью берет на себя руководство райкомитетами. Ликвидация уездотделений, при разбросанности членов союза, при большом количестве профорганизаций (41 райком и 140 рабочкомов, месткомов и профуполномоченных), при недостатке финансовых средств и при слабости некоторых райкомов — требует от губотдела и райкомов, особенно от последних,— максимума знаний, работы, уменья и гибкости для выполнения задач, поставленных нашей партией перед союзом землес в деревне.

Последнее обследование губотделом работы райкомов обнаружило в работе последних как положительные, так и ряд отрицательных сторон. Например, постановили произвести отчисления на газеты с рабочих по 20 коп., а со служащих по 60 коп. Заслушали доклад хозоргана и постановили — пробел. Договоры на батраков заключили, но никем эти договоры не подписаны. Избачу платят 50 руб., а он не работал. Ревизионная комиссия не работала, отделение работу не проверяло, представитель упрофбюро просмотрел, составил акт,— все блугополучно, и губотдел проверил. А на деле—растрата в 107 р., уничтожение денежных документов за несколько месяцев. Рабочие работают сверхурочно, денег не получают, а причитающееся им идет на выписку газет. Принимают рабочих в члены союза без общего собрания. Или отказывают в приеме из-за того, что у заявителя есть одна корова, а иногда отказывают без всяких мотивов. Правление райкома редко заседает, председатель райкома строит из себя администратора. Нет сведений о членах касс взаимопомощи и их работе. Мало занимаются культурно-просветительной работой.

Все это заставляет нас всех глубоко призадуматься: как и каким путем исправить и наладить работу вообще и в частности избежать указанные недочеты.

Губотдел союза землес разработал схему работы связи с местами. Последнюю он будет осуществлять через выезды членов губотдела и инструкторов, периодические совещания с представителями райкомов, путем заседаний пленумов губотдела с райкомитетами. Губотдел укрепляет финансовую базу райкомов и губотдела, за счет ликвидации отделений, от которых остается около 15.000 руб. экономии годового расхода на их содержание.

В то же время губотдел ставит задачу райкомам сейчас же приступить к составлению трехмесячных твердых планов работ, составить приходо-расходные сметы, на основе указаний губотдела, учтя все статьи прихода и расхода, исходя из сумм поступлений процентов по труддоговорам и колдоговорам; членские взносы своевременно отчислять в губотдел; ликвидировать имеющуюся задолженность союзу хозорганами и членами союза; наладить работу ревизионных комиссий, шире и чаще освещать перед членами союза финансовое состояние союза, поставить регулярно работу правлений, делегатских, общих собраний по предприятиям, учет работы. Особенно обратить внимание на своевременное заключение колдоговоров и труддоговоров. Окончить полностью проверку выполнения обязательств хозяевами по труддоговорам. Наладить работу комиссии охраны труда и РКК, обратить внимание на работу производственных совещаний,— проведя с ними производственные совещания в районе.

Особое внимание нужно райкомам обратить на ликвидацию неграмотности, на постановку культурно-просветительной работы вообще и в частности на усиление добровольной индивидуальной подписки на газету «Батрак», журнал «Работник Земли и Леса» и др.

Шире работу по обхвату и обслуживанию членов союза вообще, особенно батрачества и лесорубов. Теснее связаться с членами союза с проф'ячейками и губ'отделом!

Только при общей спайке и твердой дисциплине мы выполним наши задачи.

**М. Пронин.**

# Женщина—работница в союзе землес.

За 9 месяцев число работниц совхозов с 630 на 1 января, достигло на 1 октября 787. В крестьянских хозяйствах батрачек на 1 января было 266, а на 1 октября 893. Членов союза на 1 января 697, из них батрачек 61, и на 1 октября 947, из них батрачек 246. С целью большего и правильного обслуживания работниц и батрачек, уотделения и райкомитеты укреплены выделенными товарищами по работе среди женщин.

Вовлечение в профработу работниц и батрачек характеризуется следующими цифрами: на 1 января вовлечено в профработу 86 женщин, а на 1 октября 176. Выдвинуты на ответственную профработу: на 1 января 3 и на 1 октября 8. Кроме профработы, в соворганах занято 8 работниц.

Массовая работа среди работниц и батрачек проводилась путем устройства отдельных собраний (проведено их 153) с постановкой вопросов текущего момента и вопросов быта и жизни работниц; проведением бесед (проведено 46), групповых читок газет и журналов.

Прошедшие перевыборы делегаток показали рост активности и интерес к делегатским собраниям: вместо 84 делегаток на 1 января, мы имеем на 1 октября 98.

Учитывая низкий культурный уровень работниц в совхозах и батрачек, культурно-просветительной работе среди последних губотдел уделил серьезное внимание.

Работницы батрачки усиленно вовлекались в союзные культорганизации, для них устраивались лекции, распространялись среди них газеты и журналы.

В результате членами клуба состоят 115 работниц совхозов и батрачек, в кружках при культорганизациях 124, в культкомиссиях 36.

# Как собирается и расходуется союзная копейка

## Финансы губпроса.

Финансовые отчеты губпроса с января месяца по 1 ноября 1925 г. говорят о значительном увеличении его средств за счет увеличения числа членов союза, борьбы с неплательщиками и сокращения расходов на содержание аппарата.

Губпрос из поступивших членских взносов за указанный период в сумме 19386 р. 26 к. израсходовал 17067 р. 59 к., что по отношению к приходу составляет 88 проц. Остаток союзных средств на 1 ноября 1925 г. выражается в сумме 2318 р. 67 к. (12 проц.).

На содержание личного состава израсходовано 8595 руб. 23 коп. (43,34 проц.), тогда как на 1 июля 1925 г. союз расходовал 57 проц. Администр.-хозяйственные расходы составляют 9,3 проц. Организационные расходы выражаются в 6,85 проц. Отчисления в ЦК—15,36 проц., отчисления в ГСПС—8,9 проц. Отчисления в фонды по сравнению с данными на 1-ое июля увеличились. В культфонд отчислено 2,5 проц., в стачечный фонд—0,45 проц. и в фонд безработных—0,3 проц. Всего в фонды отчислено 3,25 проц., тогда как на 1 июля отчисления составляли только 1,5 проц.

Если принять количество членов союза на 1 октября за твердую цифру (6369), то на содержание аппарата губотдела каждый член союза тратил 15 к. в месяц.

*Культфонд* (на 1 ноября). Приход по культфонду вместе с остатком на 1 января выражается в сумме 8756 р. 77 к. Приход по культфонду составляется из нескольких источников, а именно: начисления по коллективным договорам, отчисления из членских взносов и дотация высших союзных органов.

Израсходовано из культфонда на 1 ноября 5710 р. 25 к. (65,2 проц.) из них: на покупку литературы для деревни 12,75 проц.; на покупку литературы в городе—12 проц.; на клубную работу 20 проц.; на содержание личного состава клуба 10,35 проц.; на ликвидацию неграмотности—2 проц.; на социальное страхование 1,1 проц. и на разные нужды—7 проц. Остаток культфонда на 1 ноября 1925 г. выражается в сумме 3046 р. 52 к. (34,8 проц.). Некоторое накопление средств по культфонду об'ясняется тем, что в дальнейшем предполагается открытие нового дома работников просвещения, в связи с чем потребуется значительная сумма средств на его оборудование.

*Фонд безработных, инвалидов и помощи студентам.* Приход на 1-ое ноября вместе с остатком на 1-ое января выражается в сумме 7541 р. 22 к. Израсходовано за это время 7044 р. 64 к. (93,43 проц.), из них: выдано пособий безработным—1996 р. 90 к. (26,48 проц.), дополнительных пенсий инвалидам 4017 р. 24 к. (53,27 проц. и пособий студентам 1030 р. 50 к. (13,68 проц.).

В заключение необходимо сказать, что союзные финансы с ростом зарплаты, а также сокращением расходов на содержание личного состава и переходом на твердое сметное существование значительно окрепли и увеличились. Твердый и увеличившийся бюджет союза, нужно полагать, увеличит его деятельность.

**Н. Глаголев.**

---

Журнал «Батрачка» на 1 апреля выписывался в 49 экз., а на 1 октября 285.

Среди женщин прочитано 20 лекций. На курсы культотдела Губпрофсовета губотделом были посланы две работницы, которые после окончания курсов назначены завклубами.

В учебном 1924—25 году ликпункты прошли 270 неграмотных. В текущем учебном году имеется 641 неграмотная. Увеличение неграмотных произошло за счет вновь прибывающих женщин в совхозы и крестьянские хозяйства—батрачек, что ставит перед нашими профорганизациями задачу в ударном порядке ликвидировать неграмотность среди женщин членов нашего союза.

Самостоятельных ясель открыто не было, за недостатком средств, но в существующих яслях помещалось 33 ребенка рабочих. По губернии было открыто 5 самостоятельных детплощадок, каковыми обслужено 115 детей рабочих.

Специально среди батрачек работа велась путем проведения общих собраний батрачек (проведено 36). Среди вовлеченных в профработу 10 батрачек.

Летом в Веневском уезде был открыт ликпункт, через который прошло 25 батрачек.

**М. Оленина.**

---

## Средства месткомов на содержание уотделения расход. нельзя.

В № 23 журнала «Кузнец» мы уже печатали о разбазаривании фонда безработных в Белевском уотделении союза совторгслужащих. Не безинтересно остановиться вообще на финансовой работе этого уотделения.

На первый взгляд здесь все обстоит как-бы благополучно: и ордера есть, и журнал-главная, и вспомогательные книги и т. д. Но если тщательнее всмотреться в дела, то можно увидеть такие художества: уотделение имеет смету, утвержденную губотделом, по общегубернской смете она утверждена и ЦК союза. Но в нее и не заглядывают, в результате чего по администрат.-хозяйственным расходам за три месяда израсходованы все средства, которые были отпущены на 6 месяцев.

Несколько раз давались указания уотделению о децентрализации средств на содержание месткома, чему последнее противилось, т. к. на эти средства содержатся работники уотделения. В финотчетах эти средства не показываются, отчего можно заключить, что вопрос этот разрешен в положительном смысле. Но что же имеем на самом деле? Фонд этот продолжает существовать, но только не для финотчета и губотдела. На вопрос: «значит вы надували губотдел и ваши финотчеты не отражали полностью финансового состояния уотделения»?—был ответ, что надувать они не думали, а раз в форме отчетности этот фонд не предусмотрен, то его и не показывали.

**Росипаль.**

# ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ХРОНИКА.

## У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

**Обследование финотчетности.** В январе тульский губотдел союза совторгслужащих решил провести месячник по выявлению финансового состояния месткомов.

**О задолженности за литературу.** Суммы, необходимые для погашения задолженности месткомов по выписке журнала «Кузнец», губотдел решил включить в сметы месткомов на ближайший квартал.

**О коллективе счетных работников.** Коллектив счетных работников за последнее время допустил ряд промахов и расхождений с линией губотдела.

Увеличение кадра постоянного состава коллектива происходило без согласования с союзом, и большинство вновь принятых в коллектив, не получали пособия по безработице в союзе.

Не существовало и правильной тарификации работников: размеры вознаграждения устанавливались персонально руководителями коллектива.

Губотдел союза совторгслужащих поручил комиссии по безработице разработать вопрос о комплектовании коллектива и провести в кратчайший срок поразрядную разбивку сотрудников коллектива.

## ОТ РЕДАКЦИИ.

**Вследствие порчи отопления и вызванных этим перебоями в работе типографии, настоящий № „Кузнеца“ выходит с опозданием.**

## У КОММУНАЛЬНИКОВ.

**Касса взаимопомощи работников автогужтранспорта и бань.** Губотдел союза коммунальников решил создать самостоятельную кассу взаимопомощи при м. к. работников автогужтранспорта и бань, выделив ее из общегородской кассы союза коммунальников.

**Против частичного удовлетворения ссудами.** Губотдел союза коммунальников отметил, как отрицательный момент работы кассы взаимопомощи,— частичное удовлетворение просьб на ссуды и пособия, что заставляет участников кассы просить пособия в преувеличенной сумме, не соответствующей действительной нуждаемости.

Губотдел поставил это на вид правлениям касс и предложил им принять меры к изживанию подобных явлений.

**О выплате разницы за нагрузку.** Администрация ОМХ отказалась от уплаты разницы зарплаты сотрудникам получающим нагрузку за октябрь — ноябрь, мотивируя это тем, что договор заключенный 1-го октября, на сотрудников, получающих нагрузку, не распространяется.

Губотдел союза коммунальников раз'яснил, что договор распространяется на всех сотрудников и невыплата разницы будет рассматриваться как нарушение колдоговора.

**Пленум губотдела.** В первой половине января 1926 г. созывается расширенный пленум губотдела союза коммунальников, с представителями от уездов и райместкомов.

**Неуплата компенсации за выходные дни.** Некоторым работникам предприятий общественного пользования, несмотря на неоднократные требования профорганов, не выдается 3 месяца компенсации за выходные дни. Раб. часть РКК передала это дело в ГОТ. Требование поддержано губотделом союза коммунальников.

**Месткомы не могут утверждать или отклонять решений ревизионных комиссий.** Губотдел союза коммунальников раз'яснил месткомам, что утверждение или неутверждение актов или указаний ревкомиссий, не должно иметь места в месткомах, т. к. ревкомиссии самостоятельны и перед месткомами не отчитываются.

## У КОЖЕВНИКОВ.

**Увеличение пособий по безработице.** Губотдел союза кожевников, ввиду небольшого числа безработных членов союза, и благоприятного состояния фонда безработицы, постановил увеличить число выдаваемых пособий и разбить получающих пособие на 3 группы: 1-я одинокие — 3 р. в месяц, 2-я группа — малосемейные и одинокие с тяжелым материальным положением — 5 р. в месяц, и 3-я многосемейные — 8 р. в месяц.

**Снижение квартирной платы.** Завком богородицкого кожевенного завода возбудил перед кожтрестом вопрос о снижении квартирной платы с рабочих низкоразрядников и учеников, живущих в домах кожтреста.

Ходатайство, поддержанное губотделом союза кожевников, кожтрестом удовлетворено.

**Беседы в обеденный перерыв.** На тульской фабрике приводных ремней выделены товарищи из числа членов фабкома для проведения в обеденный перерыв на фабрике бесед с рабочими, по вопросам: зарплаты, спец и прозодежды и разбора кодекса законов о труде.

## У РАБОТНИКОВ ЗЕМЛИ И ЛЕСА.

**О повышении зарплаты работников госконзаводов.** Губотделом союза всеработземлес проводится кампания по перезаключению колдоговоров. Положение работников госконзавода Прилепы, Першино и Пятницкой госконюшни очень тяжелое. Ставка для 1 разр. 5 р. 45 к. Губотделом поставлен перед центральным комитетом союза и Наркомземом в категорической форме вопрос об отпуске кредитов на увеличение зарплаты работникам Пятницкой госконюшни до 10 руб. для 1 разряда. С целью освещения данного вопроса и для постановки его перед соответствующими органами в Центральный Комитет союза командированы представители рабочих.

# На союзном культфронте

## Живая газета „Активист".




**Слева** — частушки. **Справа** — Авио-комсомол, из инсценировки, посвященной 8-й годовщине Октября.

Живая газета «Активист» организована с мая 1925 г. В коллективе 17 участников, все члены Н.-Т. клуба. За все время проведено 24 постановки, пропущено около 6000 посетителей. Живая газета проводилась в уездах, в домах отдыха. Коллектив связался с клубом «Красный Оружейник», у которого получает в пользование костюмы и в котором ставит живую газету.

На постановки газеты приглашаются красноармейцы. Тормозит развитие газеты недостаток средств и трудности в получении материалов для газеты—слабо участвуют рабкоры.

Газета приняла шефство над центральным домом пионеров.

Все постановки—бесплатные. Участники газеты работают все бесплатно.

**Г. Никитин.**

# ХРОНИКА КУЛЬТРАБОТЫ.

◆ Учкопрофсож 2 С.-В. ж. д. ходатайствует перед управлением дороги об организации при ст. Узловая ясель для детей работниц-одиночек.

◆ На физкультурную работу Узловскому учка--Дорпрофсож отпустил 338 р.

◆ Местный комитет служащих Металлосиндиката принял шефство над одной из воинских частей тульского гарнизона.

◆ Правление губотдела союза транспортников повело широкую агитацию против пьянства путем постановки докладов, морального воздействия на общих собраниях, и в особенности при красных уголках и клубе.

◆ При межсоюзном клубе в г. Ефремове открыты 8 профкружков.

◆ Ефремовское упрофбюро постановило всем уотделениям союзов ликвидировать задолженность по 10% организационному фонду и 25% культфонду в самый кратчайший срок.

◆ Правление губотдела союза коммунальников установило нижеследующий процент брони учеников в предприятиях и учреждениях об'единяемых союзом: по городскому водопроводу 8%; по автогужтранспорту 8%; по управлению ОМХ—3% и по управлению от. предпр. ОП — 5%.

◆ Правление губотдела союза Рабпрос утвердило смету на оборудование Дома Работников Просвещения в сумме 4150 р. и возбудило ходатайство перед ЦК союза об отпуске для этой цели 5000 руб.

◆ При учкопрофсоже М.-К. ж. д. открыт детский сад на 40 детей. Ввиду необходимости открыть детский сад на 300 чел.—возбуждено ходатайство перед правлением дороги об отводе большего помещения.

◆ Президиум ВЦСПС постановил журнал «Призыв» ликвидировать с 1 января 1926 г., предложив к. о. ВЦСПС методические пособия по клубной работе и другие материалы, по мере необходимости и накопления—издавать в виде непериодических отдельных сборников.

# Шахматы в рабочие клубы.

Необходимо обратить особое внимание на постановку работы в шахматно-шашечных секциях клубов и на вовлечение рабочих в секции.

Шахматы играют громадную роль не только, как интересная забава, как разумное использование отдыха, но и как орудие для умственного развития.

Шахматы прежде всего есть борьба, развивающая все основные способности ума и характера, способность быстро разбираться в наиболее сложной обстановке, правильной оценки положения, комбинаций, сосредоточения внимания и наблюдательности, находчивости, развития воли.

В республике трудящихся шахматы не должны являтся привилегией узких специалистов любителей—они должны стать орудием воспитания масс!

Необходимо вовлечь свежие силы в работу шахсекций из среды рабочих заводов. С этой целью в Научно-техническом и еще в некоторых центральных клубах с начала декабря предполагается открыть групповые занятия для начинающих, предварительно широко оповестив об этом по заводам.

**А. Пьянков.**

# НА МЕСТАХ

### Карасевский райместком союза совторгслужащих.

Карасевский райместком об'единяет 12 предприятий с 117 членами союза, из коих 17 безработных.

Членские взносы поступают аккуратно за исключением некоторых учреждений, где зарплата задерживается до 2 месяцев.

Слабо ведется, вследствие отсутствия руководства, работа комисси охраны труда, и особенно в отношении работы по соцстрахованию. За некоторыми предприятиями имеется задолженность по соцстраху до 3—4 месяцев.

Наблюдается перегруженность общих и делегатских собраний, на которых ставятся 6—7 вопросов.

### Хороший почин.

По мастерским госзавода № 1 в настоящее время проводятся беседы с рабочими о том, чтобы они собирали и сдавали прочитанные и лишние книги для отправки их в деревню. Сбор книг уже идет.

Насколько усиленно пройдет этот хороший почин оружейников покажет итоговый результат сбора.

Другим предприятиям не мешало-бы тоже провести такую работу—деревня книгу ждет.

# НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.

## Самоварная фабрика госзавода № 10.

Самоварная фабрика госзавода № 10 (б. н-ков Баташова) может служить ярким примером того, насколько прежние хозяева мало заботились о том, в каких условиях работали рабочие. К сожалению, невозможность, из-за отсутствия средств, переоборудования старых мастерских бывшей частной мастерской, заставляет и теперь производить работы почти в прежних условиях. Например, в цеху теснота, сборщики самоваров работают плечом к плечу, а отсутствие вентиляции создает тяжелую атмосферу, пыль, духоту. И все же условия работы в сборном цеху несколько лучше, чем в цеху, где происходит никеллировка, натирка и откраска самоваров. Само помещение откраски, т. е. тот уголок где происходит натирка, промывка и откраска самоваров имеет высоту в $5\frac{2}{5}$ сажени, воздух всегда спертый, насыщенный кислотами. Теснота, беспрерывный поток воды от промывки самоваров, а ко всему—отсутствует вентиляция. Все вместе взятое резко отражается на здоровье работниц-натирщиц и других рибочих и работниц.

Не лучше в токарном цеху. Токаря сбиты как сельди в бочке, темнота, вентиляция, как и в других цехах, отсутствует; медная пыль ощущается во рту. И в отдельных цехах дело обстоит не лучше, а о лудильном цехе и говорить не приходится. Лудилы работают все время при электрическом свете. Дверь выходит прямо во двор, беспрерывно ходят в лудильную и обратно и и холодным воздухом охватывает рабочих, стоящих потными у раскаленных горнов.



**Токарный цех** — теснота, пыль, отсутствие вентиляции.

Нет никакого сомнения в том, что фабрика требует коренного переоборудования — расширения и улучшения в смысле предоставления рабочим здоровых условий труда.

**Юров.**

## На фабрике Баташева.

Рабочие самоварной фабрики Баташева работают в мрачной, тесной мастерской. Стены мастерской закопчены дымом, вентиляции нет, воздух спертый, пропитан копотью, окна маленькие и многие из них не приперты. Станки расположены близко друг от друга.

При мне один рабочий оказывал другому первую медицинскую помощь — вынимая щепкой попавшую в глаз медную стружку. На вопрос— неужели нельзя предохранить себя от попадания в глаз стружек и работать в очках? — рабочие ответили, что в мастерской так темно, что работать в очках нельзя, и что подобные «операции» — обычное явление и они этому не придают внимания! Ведь работать то нужно, приходится мириться и с этой обстановкой.

То, что с такими явлениями приходится мириться рабочим, с этим, пожалуй, можно согласиться, но с ними, по нашему мнению, ни в коем случае не должна мириться охрана труда.

В конторе фабрики назначено собрание рабочих. Владелец фабрики тут же ищет случая с нами заговорить. Случай этот, наконец, представился. Рабочие не сразу собрались и хозяин не замедлил об'яснить это по своему:—«Уж очень они (рабочие) не любят ваших собраний и бегут с них». Но замечание хозяина как раз было неудачным— чрез каких-нибудь пять минут собралось 17 рабочих (всего на фабрике 24 рабочих, из которых конторщик, как самый «просветленный» человек почти что никогда не присутствует на собраниях, второй сторож был занят на службе, двое сказали месткому, что они зайдут). Видя свою неудачу, хозяин продолжает разговор уж совершенно о другом—наиболее близком рабочим — о трудности покупки металлов, необходимых для работы фабрики, о том, что за материалы приходится переплачивать, что переплата для него является непосильной и он вынужден будет закрыть фабрику, чего он не хочет делать «во имя сохранения благополучия рабочих своей фабрики».

Рабочие с большим вниманием слушали «речи» и один из них даже выразил сочувствие хозяину. Вообще видно, что рабочие чувствуют зависимость от хозяина, чувствуется их забитость.

Несмотря на все это, все же рабочие фабрики за последний год на много выросли, большинство рабочих уже выписывают разные газеты, в прошлом же году выписывались газеты только одним или двумя рабочими.

**И. Наумов.**

# Социальное страхование.

## Почему отменены пособия коечным больным.

Как одной из мер уменьшения расходов на социальное страхование решено было использовать сокращение размера пособия по временной нетрудоспособности коечным и курортным больным: семейным до 4/5, одиноким до 1/2 заработка.

Предполагалось, это эта мера даст значительную экономию страховых средств, принцип же возмещения застрахованному во время его нетрудоспособности потерянного им заработка ею не нарушался, так как, находясь в больнице или на курорте, больной часть своего заработка получает в виде медицинской помощи, питания и т. д. Но на практике оказалось, что в отношении экономии сокращение пособия коечным и курортным больным дало весьма незначительные результаты. За 4 месяца (апрель—июль), когда шла усиленная отправка больных на курорты, туляской кассой оплачено 29.849 проведенных застрахованными в больницах и на курортах койко-дней на сумму 49.210 рублей. Если бы пособие выдавалось в размере полного заработка, эта сумма была бы больше на 16.850 руб. Таким образом, экономия от сокращенного размера пособий коечным и курортным больным выразилась всего в 4000 руб. в месяц что составляет не более 2 проц. общего расхода по тульской кассе.

С другой стороны, сокращение пособий имело два отрицательных последствия: вызвало определенное недовольство среди застрахованных и уменьшило число желающих пользоваться коечным лечением, Страховые же органы, напротив, заинтересовлны в том, чтобы застрахованные больные лечились именно в больницах, потому что больничное лечение всегда бывает успешнее домашнего. Вот почему наши руководящие органы—ВЦСПС и НКТ решили с 1 октября 1925 г. сокращенный размер пособия коечным и курортным больным отменить. Тульская Касса еще до получения соответствующего официального распоряжения начала с 1 октября выдавать пособия лицам, находящимся в больницах и на курортах, в размере полного заработка.

**С. Г.**

# Профсоюзы и государственные трудовые сберегат. кассы.

Наше сберегательное дело, созданное еще в эпоху совзначной валюты с первых дней своего оформления пошло быстрым темпом по пути своего развития. Это развитие было обусловлено тем, что оно сберкассы давали возможность трудящимся сохранять реальность их зарплаты — благодаря введенному тогда в сберегательных кассах страхованию вкладов от падения курса рубля. В то время в агитации и популяризации идей сберегательного дела профсоюзы, заинтересованные в сохранении зарплаты трудящихся, принимали широкое участие, что и послужило к тому, что ему был обеспечен наибольший успех.

Но вот началась проводится денежная реформа—в денежное обращение был введен твердый денежный знак и, естественно, большинство трудящихся отказалось от услуг сберегательных касс, ибо отпала опасность потери на курсе. Это отразилось на развитии сберкасс и дальнейшем внедрении идей сберегательного дела в массы трудящихся.

Одной из немаловажных причин такого положения послужила недооценка, подчас не внимание работников профсоюзов к этому явлению, и к сберегательным кассам. Нередки были случаи, когда некоторые профработники пытались доказать, что сберкассы рабочему или служащему не нужны, что последние не имеют никакой возможности сберегать и копить деньги.

Такое отношение профработников, непосредственно соприкасающихся с массами трудящихся, и послужило причиной того, что сберегательное дело с момента денежной реформы было поставлено в тяжелейшие условия.

Но даже при таких условиях сберегательное дело в Тульской губернии в период после денежной реформы значительно шагнуло вперед.

Об этом говорят цифры. Всего на 1 марта 24 г. (к моменту введения денежной реформы) сберкассы имели во вкладах 291753 р. и 8294 вкладчика, затем пошло снижение как вкладов, так и числа вкладчиков, к 1 октября 24 года было 164345 руб. в остатке вкладов и 5558 вкладчиков. На 1 октября 25 г. в сберкассах было уже 376608 руб. и 6959 вкладчиков. Следовательно, сумма остатка вкладов значительно большая, чем к моменту введения новой денежной реформы.

Последние данные определенно говорят о том, что сберкассы из месяца в месяц идут по пути развития: так, на 1 декабря 25 г. в круглых цифрах вклады равны 500000 р. при 7500 вкладчиках. Приведенные цифры доказывают, что сберегательное дело, выравняло свое положение и достигло полной устойчивости.

Задачей настоящего времени является ускорение того темпа развития, какое мы имеем в настоящее время, и в первую очередь привлечение во вкладчики возможно большего количества трудящихся. Это может быть достигнуто только при активной поддержке и действительном участии работников партийных и профессиональных организаций. Необходима систематическая агитация и популяризация сберегательного дела среди трудящихся, всестороннее раз'яснение всей пользы и значения сберкасс.

А чтобы это имело успех, необходимо тем профработникам, которые еще до сих пор считают сберегательное дело ненужным и бесполезным отказаться от этих взглядов, ибо необходимость сберегательных касс оказывается самим фактом укрепления сберкасс, прогрессивным развитием их деятельности, полезностью и необходимостью для трудящихся в деле правильного и разумного расходования средств, не говоря уже о наростании на вклады 8 и 9 проц. К тому же не нужно забывать, что сберкассы являются организациями, питающими госкредит, оздоравливающими денежное обращение.

Работники профсоюзов должны повести повседневную агитацию за вступление вкладчиками рабочих и служащих, используя для этого общие собрания, газеты и т. д. Поддержка союзов нужна. Мы ждем этой поддержки, ждем внимания.

**Завтулгубгострудсберкассой**
**В. Синицын.**

# Почтовый ящик.

**Вл. Куприну.** — (Подлинной жизни кусок) — Поэм не печатаем, лучше, еслибы Вы изложенный в стихах факт, дали заметкой, указав на положительные и отрицательные стороны распространения журнала.

**Г. Н.**—(Союзная хроника)—запоздало. Интересны общие сведения о задолженности и с ними бы связать приведенное Вами решение. (Об обращении рабочих с охраной завода) - Дайте заметку в заводскую стенгазету, в «Кузнец» не идет—мелочь.

**Захаревич** (Вокруг пекарен ЦРК) — Об этом уже было, не идет. Дайте материал о том, есть-ли какие улучшения в этом вопросе,—напечатаем.

**С. Л.**— (Наши достижения по соцстрахованию) — В отчетной статье губстрахкассы об этом было,—не печатаем.

**Островскому.** — (Годовая работа Дубенского ПО)—статья не для нас,—переслали в «Известия ГИК и Горсовета». От вас давно не поступает материала, присылайте больше заметок о жизни Дубензавода, о работе профорганизаций и т. д.—все это интересует нас.

**Горячеву, А.**—(О работе страхкассы) —копии с отчетных докладов нас не интересует, дайте более интересный материал.

**Коварскому, Д.**—(Промышлен травматизм)— Тема интересная, но изложение сухо, мало популярно — переработайте.

**Голубеву, И.**—(Октябрь)—Переслали в «Коммунар».

3558





Зав. амбул. т. **Рикман.**

# Тульская зуботехническая лаборатория и зубамбулатория Губздравотдела

## — (Гоголевская, дом № 55). —

Существует с 1919 года. В 1925 г. проведена почти полная эликтрификация мастерской. С увеличением роста посещаемости амбулатории введена третья смена врачей и теперь их работает 36 чел. **Прием в амбулатории с 7 часов утра до 10 часов вечера ежедневно, а в праздничные дни с 10 час. утра до 2 час. дня.**

Показательна цифра обслуживания зубпомощью застрахованных. В прошлый год последним отпущено 11.639 зубов и семьям застрахованных — 3.654 зуба.

Зубамбулатория существует на полном хозрасчете, не получив никаких средств на оборудование и другие нужды.

Большим тормазом в расширении работы амбулатории является помещение,— оно очень мало. Но этот недостаток изжить до сего времени не удается. Тем не менее ежедневная средняя посещаемость амбулатории равна 200 чел.

В ближайшее время зубамбулатория **предполагает открыть отделения** в Чулкове и Заречье по обслуживанию рабочих и их семей. Кроме того предполагается обслуживание железнодорожных пунктов по Московско-Курской и Сызрано-Вяземской ж. д. и рабочих районов Дубны, Оболенки, Щекино, Лаптево путем выездов на места, дабы дать возможность оказать помощь рабочим и служащим и их семьям на месте жительства, не выезжая в Тулу.

За все время работы амбулатории не было ни одной претензии на неудовлетворительность работы. Правда, нередки были случаи жалоб на то, что долго идет леченье, но это об'ясняется тем, что амбулатория обращает серьезное внимание на подготовку к оказанию той или другой помощи и не преследуя коммерческих целей стремится эту помощь оказать хорошо.



В лаборатории.

**Недавно посетивший Тулу представитель НКЗдрава ознакомившись с работой амбулатории заявил, что она является после Ленинграда и Москвы лучшей в РСФСР.**

Желая предоставить возможность рабочим, служащим и их семьям получить самые гигиеничные и наиболее прочные зубопротезы,—а таковыми являются только золотые протезы—амбулатория дает им кредит—рассрочку платежа.



В зуботехническом кабинете.

**Застрахованные** получают каучуковые зубпротезы бесплатно, предварительно подгото ив полость рта и получив рецепт на зубы в амбулатории № 3, № 4 и в амбулаториях: Косогорской, Дубенской, Лаптевской, Щекинской и Оболенской, и направляются непосредственно в лабораторию, имея с собою удостоверения личности.

**Члены семьи,** приравненные к застрахованным, и сельское население оплачивают зубпротезы по себестоимости, а остальные граждане по удешевленной расценке.

### ТАКСА:

**Каждый зуб на каучуковой пластинке 1 р. 40 к. независимо от колич.**

| | |
|---|---|
| **Золотая коронка** . . . . . | **6 р. — к.** |
| **Литой золотой зуб** . . . . . | **9 р. — к,** |
| **Фасетка к коронке** . . . . . | **5 р. — к.** |
| **Починка каучукового протеза** . . | **— 75 к.** |

**ВСЕ РАБОТЫ ПРИГОТОВЛЯЮТСЯ ИЗ ЛУЧШЕГО МАТЕРИАЛА** (английс ого производства), золото установленной законом пробы; толщина, вес, об'ем и форма золотого зуба—согласно научным данным **ЛАБОРАТОРИЯ ГАРАНТИРУЕТ** как качество материа ов, так и их пригодность для пользования.

Все могущие быть **ПОЧИНКИ** по каучуковым зубпротезам по пломбированию зубов делаются в течение года **БЕСПЛАТНО.**

Все починки по золотым протезам делаются в течение 2-х лет **бесплатно.**

Каждому больному выдается справка о времени получения той или иной работы.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.**

Редактор — **Редакционная Коллегия.**

РАЗРЕШ. ТУЛГУБЛИТ № 20. ТИПОГРАФИЯ 1-Х ОРУЖ. ЗАВОД. СССР В ТУЛЕ. ТИРАЖ 2000