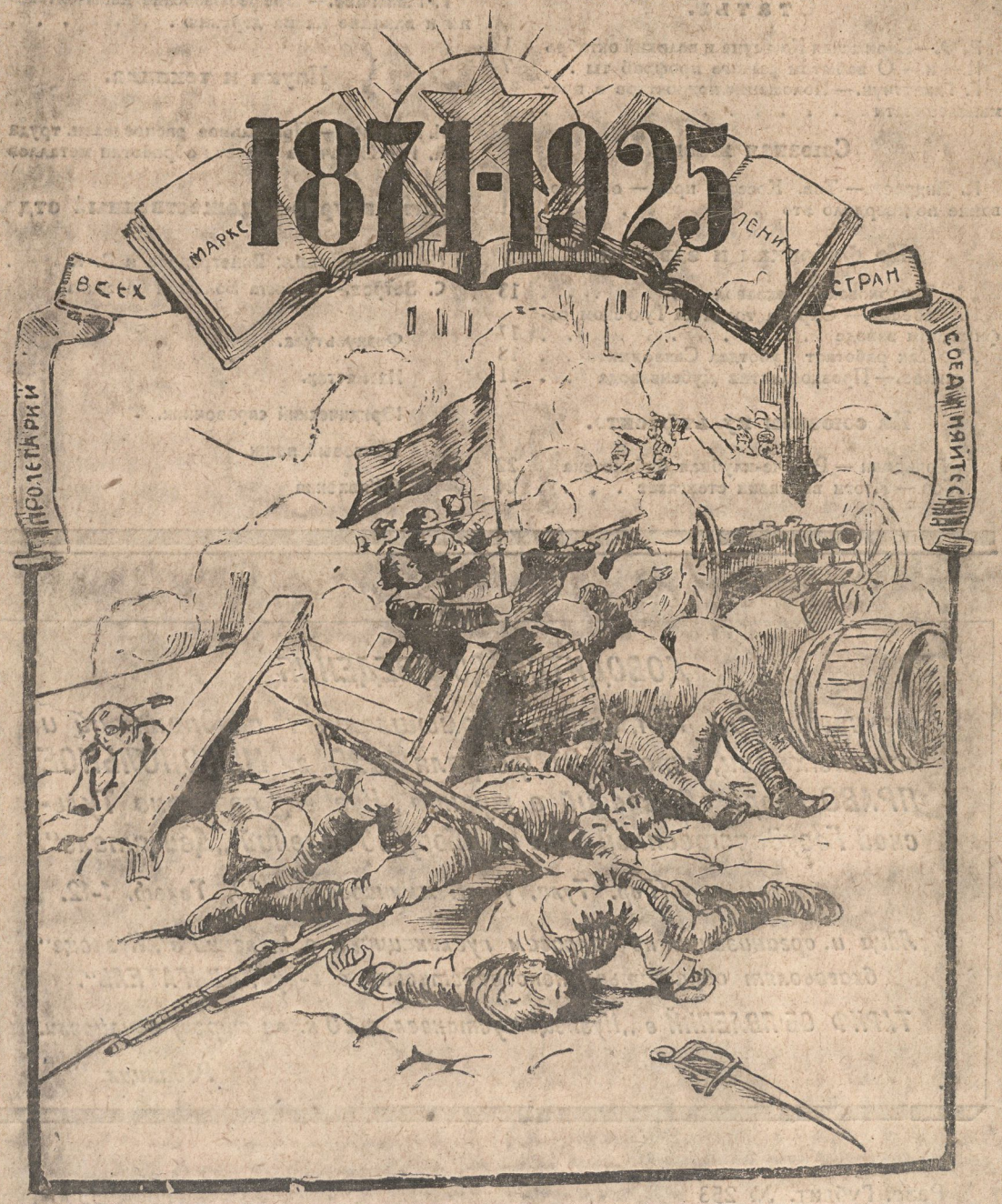
К.П.У.

КУЗНЕЦ

18-е марта 1925 года.

№ 6-й.

2-ой год издания.



Парижская Коммуна. Баррикадный бой. Зарисовка худ. Гильберт.

СОДЕРЖАНИЕ.

Стр.

Статьи.

А. Ф.—Парижская Коммуна и великий октябрь 1
К — н.— О забытом рычаге профраб ты . . 7
Г. Главатчук.— Положение подростков в промышленности 9

Союзная жизнь.

А. Андреев.— Тов. Коссов прав — обследование подтвердило это 11

По фабрикам и заводам.

*** Товарковский сахзавод 13
И. Лебедев.— Охрана труда на Тульском рафинадном заводе 17
*** Как работает Губотдел Сахарников . . 18
Туляков.— Прозколлектив Дубензавода . . 21

На союзном культфронте.

Б. Гольдман.— Рабоче-клубная библиотека . 22
Зубов.— Итоги выставки стенгазет 24

Стр.

Г. Малышев.— Профсоюзовские избы-читальни и влияние их на деревню 26

Наука и техника.

И. Кулишер.— Правильное распределен. труда 27
А. Г.— Задачи в области обработки металлов 28

Литературно-художественный отдел.

Стихотворения: Виноградова и В. К. . . 29
С. Ветров.— Никита Большой (рассказ) . 30

Физкультура.

На местах.

Юридический справочник.

Почтовый ящик.

Об'явления.

ДОВОДИТСЯ ДО СВЕДЕНИЯ

госучреждений и торгово-промышленных предприятий и частных лиц, что с 21 февраля 1925 г. МОНОПОЛЬНОЕ ПРАВО сбора об'явлений в журнал „Кузнец" передано Тульской Государственной к-ре по сбору об'явлений „Двигатель".

(Гор. Тула, ул. Коммунаров, д. 30. Телеф. 1-12.

Лица и организации по вопросам публикации и об'явлений в „Кузнеце" благоволят обращаться непосредственно в к-ру „ДВИГАТЕЛЬ".

ТАРИФ ОБ'ЯВЛЕНИЙ в „Кузнеце" установл. в 20 к. за строку нонпарели.

Редакция.

Разр. Гублит. № 253 Тираж 5500 экз.

1-я типография «Тулпечать» ул. Коммунаров, 42.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 6

„КУЗНЕЦ“

18 МАРТА 1925 года.

Орган Тулгубпрофсовета и Губотделов Союзов.

ПАРИЖСКАЯ КОММУНА и ВЕЛИКИЙ ОКТЯБРЬ.

„Париж рабочих со своей Коммуной вс гда будет чествуем, как славный предвестник нового общества. Его мученики воздвигли себе памятник в великом сердце рабочего класса. Его палачей история уже теперь пригвоздила к тому позорному столбу, от которого никто не в силах будет их оторвать“.

Карл Маркс.

18 марта 1871 года, впервые в истории человечества и классовой борьбы, восставшие парижские рабочие создали новую форму государства—**Парижскую Коммуну**, во главе которой стал рабочий класс и примкнувшая к нему мелкая буржуазия. Парижская Коммуна явилась в результате франко-германской войны 1870 г. Во время этой войны имперское правительство Франции показало всю свою гнилость и невозможность защитить Париж.

Еще в сентябре 1870 года, после ряда военных неудач империя во Франции рухнула, на ее место была провозглашена республика, но республика буржуазная, которая также не была в состоянии продолжить войну. На ряду с военными неудачами, ухудшалось положение парижских рабочих и мелко-буржуазных слоев, росло недовольство последних. Буржуазная республика во главе с **Тьером**, ставшим самым жестоким и зверским палачем Коммуны, желавшая укрепить господство буржуазии, искала союза с монархистами и с германскими правителями для того, чтобы усмирить недовольство рабочих, устроить новую июньскую бойню рабочих (1848 г.). Будучи на словах патриотической и приглашая народ защищать Францию против Германии, буржуазия путем измен и надувательства готовилась предать рабочий класс и устроить ему новую бойню, с помощью „внешнего“ врага Бисмарка (германский канцлер), окружившего Париж. В ночь на 18 марта 1871 г. буржуазия хотела разоружить парижскую национальную гвардию, действительную защитницу города и с помощью германских войск расправиться с рабочими Парижа.

Провозглашение Коммуны.

Рабочие ответили провозглашением Коммуны и гражданской войны как против внешних, так и внутранних врагов.

Тов. **Ленин** возникновение Коммуны об'ясняет следующими словами:

„Коммуна возникла стихийно, ее никто сознательно и планомерно не подготовлял. Неудачная война с Германией, мучения во время осады, безработица среди пролетариата и разорение среди мелкой буржуазии, негодование массы против высших классов и начальства, проявившего полную неспособность, смутное брожение в среде рабочего класса, недовольного своим положением и стремившегося к иному социальному укладу, реакционный состав Национального Собрания, заставлявший опасаться за судьбу республики,— все это и многое другое соединялось для того, чтобы толкнуть парижское населе-



Изабелла Ретиф, Коммунарка, приговорена к смертной казни.

ние к революции 18 марта, **неожиданно** передавшей власть в руки национальной гвардии, в руки рабочего класса и примкнувший к нему мелкой буржуазии *).

Власть осталась в руках рабочих. Победа досталась довольно легко.

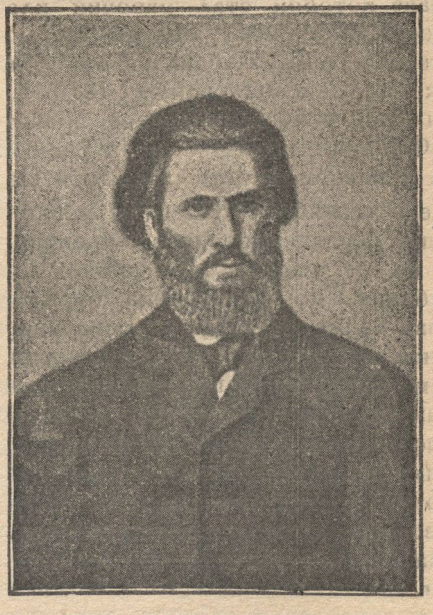
Ошибка Коммуны.

„Но две ошибки погубили плоды блестящей победы. Пролетариат остановился на полпути: вместо того, чтобы приступить к „эксплоатации эксплоататоров“, он увлекся мечтами о водворении высшей справедливости в стране“. „Такие, например, учреждения, как банк, не были взяты“. „**Вторая** ошибка — **излишнее великодушие пролетариата:** надо было истребить своих врагов, а он старался морально повлиять на них, он пренебрег значением чисто военных действий в гражданской войне и вместо того, чтобы решительным наступлением на Версаль **) увеличить свою победу в Париже, он медлил и дал версальскому правительству собрать темные силы и подготовиться к кровавой майской неделе ***).

Враг вооружается.

Мелкая буржуазия, вначале поддерживавшая Коммуну, впоследствии отстала от нее, напуганные революционным, пролетарским характером движения. „Вся буржуазная Франция, все помещики, биржевики, фабриканты, все крупные и мелкие воры, все эксплоататоры соединились против нее. Этой буржуазной коалиции, поддержанной Бисмарком (который отпустил из немецкого плена 100000 французских солдат для покорения революционного Парижа), удалось востановить темных крестьян и мелкую провинциальную буржуазию против парижского пролетариата и окружить половину Парижа железным кольцом (вторая половина была обложена немецкой армией). „И Париж, первый поднявший знамя пролетарского восстания, предоставлен был собственным силам и обречен на верную гибель“ ****).

Когда дело идет о борьбе с рабочим классом, тогда вчерашние внешние враги становятся друзьями и общими силами



Люсьен-Эжень Варлен, рабочий, член Коммуны, расстрелян 28-го мая 1871 г.

*) Ленин. Сочинения, т. XI, ч. II, стр. 275 - 6.

**) Город, недалеко от Парижа, куда после 18 марта перешло контр-революционное правительство.

***) Ленин. Сочинения, т. XI, ч. 2, стр. 510.

****) „ „ „ XI, ч. 2, стр. 277.

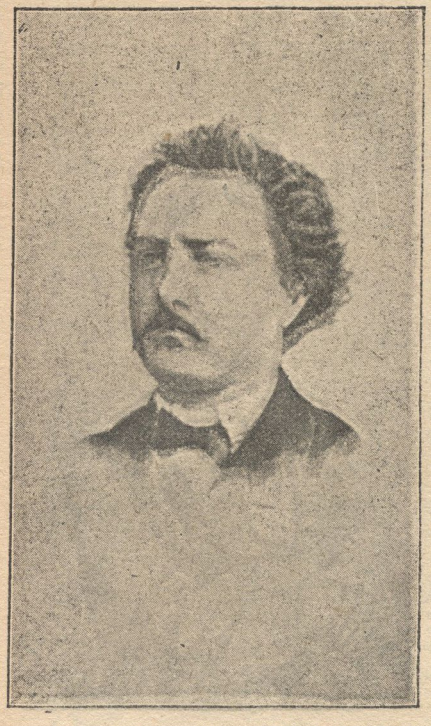
подавляют восставший пролетариат. Так было в дни Парижской Коммуны, так было и во время последних революций.

Без партии нельзя вести работу,

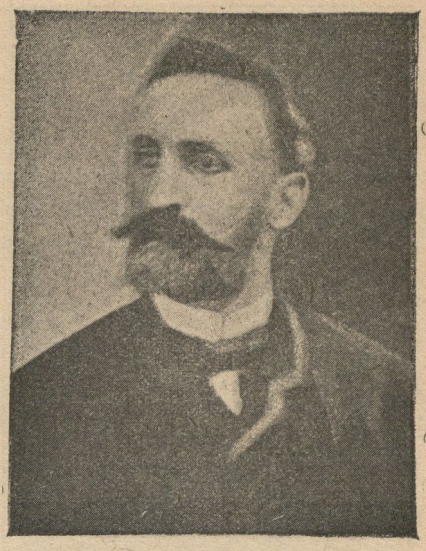
Не малую роль в революции играет партия. Коммуна не имела свою партию в ея рядах вели самоотверженную борьбу отдельные социалисты, в том числе и члены первого Интернационала, как-то: Варлен, Авуан и др. В связи с отсутствием у Коммуны своей партии, Ленин писал:

„не было на-лицо рабочей партии, не было подготовки и долгой выучки рабочего класса, который в массе даже не со всем ясно еще представлял себе свои задачи и способы из осуществления Не было ни серьезной политической организации пролетариата, ни широких профессиональных союзов и коооперативных товариществ".

Но главное, чего не хватало Коммуне, так это времени, чтобы взяться за осуществление своей программы. Засевшие в Версале враги Коммуны открыли против Парижа военные действия.



Вермерт, редактор газеты, приговорен к смертной казни.



Генерал Эд, член Коммуны, уполномоченный по воен. делам, приговорен к 20 годам каторги.

Заслуги Коммуны.

Но несмотря на указанные неблагоприятные условия, на кратковременность своего существования Коммуна дала замечательный пример того, какой характер должна носить пролетарская революция, Коммуна **показала** путь освобождения рабочего класса, который при лучшей подготовке может завоевать власть и сохранить ее в своих руках. Коммуна „была, по сути дела, **правительством рабочего кл сса,** она была открытой, наконец, политической формой, при которой могло совершиться экономическое освобождение труда",—так писал **Карл Макс** после подавления Коммуны.

За кратковременый период существования Коммуна успела многое сделать. Она заменила постоянную армию всеобщим вооружением народа; провозгласила отдение церкви от государства, изгнала из школы преподавание религии; сделала народное просвещение бесплатным и доступным для трудящихся; приняла меры по обеспечению вдов и сирот. В социальной области Коммуна отменила ночной труд в предприятиях; отменила систему штрафов, этого узаконенного буржуазией ограбления рабочих; был издан декрет, в силу которого все фабрики, заводы и мастерские, покинутые или приостановленные своими хозяевами передавались рабочим артелям для возобновления производства.



Гортензия Давид, коммунарка, артиллеристка - наводчица, приговорена к ссылке.

Наступление врага.

Перечисленные выше и ряд других мероприятий Коммуны ясно говорили о том, что она является смертельной угрозою для старого буржуазного строя. Версальское правительство, подержанное всеми темными силами страны, отлично поняло это и пустило в ход все, чтобы в корне уничтожить заразу коммунизма.

После неоднократных попыток, Версальским палачам удается проникнуть в революционный Париж. Это было 21 мая.

Жестокости буржуазии.

Началась кровавая, беспощадная расправа. Целую неделю лилась потоками кровь парижских рабочих. Париж не видал еще такой резни, как во время подавления Парижской Коммуны. Резня продолжалась целую неделю и кончилась 28 мая взятием последней баррикады. Неделя резни вошла в историю как **кровавая неделя.** Озверевшая буржуазная сволочь отомстила коммунарам. Париж потерял около 100 000 лучших сынов и дочерей революции. Из них было убито во время кровавой недели около 30 тысяч.

Вся эта расправа проводилась „на основании законов, путем законов“, так нагло заявил палач Тьер после кровавой недели.

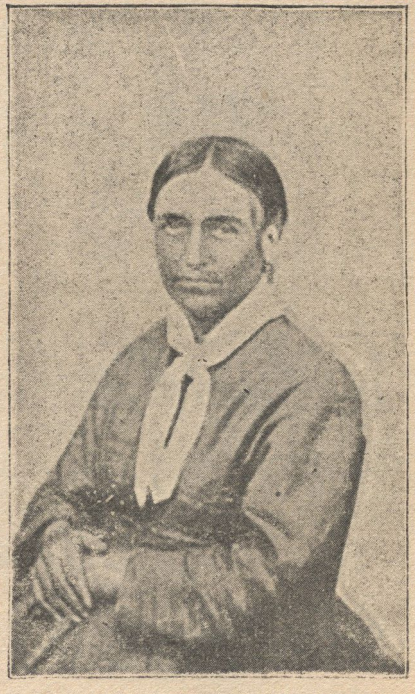
Но расправа не кончилась кровавой неделей. После взятия последней баррикады избиения, аресты, расстрелы продолжались. После кровавой недели военным судом были приговорены к смертной казни еще несколько сот человек, в том числе и женщины.

Жутко становится, когда читаешь описания зверств Версальцев.

Яркую картину „правосудия“ Версальских жандармов рисует помещаемый ниже рисунок осмотра пленных. Довольно было иметь мозолистую руку и с некоторым следом пороха на руках, чтобы попасть под расстрел. (См. стр. 5).

Лучшие вожди Коммуны пали на баррикадах во время сражений, пали многие и после баррикадных боев. Но пали они мужественно.

Вот портрет расстреленного в последний день баррикадных боев вождь Коммуны **Варлен**, рабочий, член первого интернационала. (См. стр. 2).



Мари Мусю, приговорена к ссылке.

Варлен был арестован на улице и оттуда со связанными руками, в сопровождении целого взвода версальских солдат и в окружении целой толпы из подонков общества, жаждущих крови коммунара,—отправляется к месту казни, куда Варлен идет смелыми шагами, бодро, с высоко поднятую головою. Его не страшила пуля, он знал, что умирает за дело Коммуны...

В настоящем номере помещен портрет второго расстрелянного версальцами коммунара--**Вермерта**, редактора коммунист. газеты. Он расстрелян уже после кровавой бойни по приговору суда. (См. стр. 4).

Кроме Варлена и Вермерта пали еще многие вожди Коммуны. Их бесчисленное количество.



Осмотр пленных.

Расстреливался всякий со следами пороха на руках.

И женщин не щадили.

Среди коммунаров, на которых обрушилась свора версальцев имеется большое количество женщин. После победы над Коммуною, было арестовано свыше тысячи женщин, из которых расстреляно 8. А сколько их погибло во время кровавой бойни на баррикадах—не сосчитать, но во всяком случае несколько тысяч. Летопись Парижской Коммуны описывает ряд захватывающих эпизодов о сомоотверженности женщин во время баррикадной борьбы. Там были и старые и молодые.

Помещаем портреты трех **самоотверженных коммунарок: Изабеллы Ретиф**, приговоренной к смертной казни, **Гортензия Давид и Мери Мусю**, приговоренных к ссылке. (См. стр. 2 и 4).

И детей преследовали

Кровавоя рука озверевшей буржуазии не пощадила также детей. По отчету самих палачей, среди арестованных послемайской недели было 651 ребенок, из них многие моложе 13 лет, а один даже семилетний. Палачи боялись семилетнего ребенка! порезать детей способна только буржуазия и другие подонки общества. Сколько детей расстреляно во время кровавой недели, сколько их умерло в тюрьмах, от голода и болезней,—об этом отчеты палачей замалчивают.

Коммуна умерла, но революция живет.

После подавления парижского восстания, Тьер заявил, что „с социализмом покончено навсегда“. Он думал, что с истреблением ста тысяч рабочих, ему удается пушечными выстрелами убить прогресс, заковать в кандалы свободную мысль.

Парижская Коммуна просуществовала не долго—всего 72 дня.

Но память о парижских коммунарах никогда не угаснет в сердцах трудящихся Поднятое и на время побежденное знамя парижских коммунаров будет служить путеводной звездою для всего угнетенного люда.

Трудящиеся одной шестой земного шара в октябре 1917 года создали лучший памятник павшим коммунарам 1871 года. То, что не удалось коммунарам 50 лет тому назад, довершили рабочие и крестьяне нашей страны.

Восставший великан нашей страны взял все лучшее из Коммуны, а самое важное—лозунг о создании диктатуры пролетариата и в союзе с крестьянством держать высоко это знамя.

Парижская Коммуна не имела пролетарской партии—октябрьская революция совершает свою победу под руководством партии пролетариата и беднейшего крестьянства—коммунистической партии.

Власть советов—прообраз Парижской Коммуны

Парижская Коммуна совершила две большие ошибки—она не приступила к „экспроприации эксплоататоров“, ни взяла банк в свои руки и великодушно относилась к своим врагам, не преследуя их и давая возможность им организоваться. Коммуна за двухмесячное существование расстреляла всего на всего 64 заложника, врагов народа. А Версальцы в течение одной недели расстреляли 30 тысяч коммунаров. Этот урок Коммуны не забыл Октябрь 1917 г. Советская власть сразу взяла фабрики и землю в свою собственность, банк сразу же был национализирован со всеми капиталами, советская власть не выпускала винтовку из своих рук и беспощадно подавляла каждое посягательство на советскую страну как внешней, так и внутренней контрреволюции. Советская Россия не повторила роковую ошибку Парижской Коммуны.

Мы верим в наше будущее и уверены, что не далек тот день, когда парижские рабочие, под руководством своей коммунистической партии отомстят наследникам версальских палачей и водрузят красное знамя Коммуны над Парижем.

Знамя великого октября 1917 года, поведет трудящихся всех стран к созданию коммуны трудящихся и отомстит за своих павших в неравной борьбе предвестников.

Заканчиваем словами Парижской коммунистки Л. Мишель, участницы баррикадных боев на улицах Парижа:

«Умерла Коммуна, но революция осталась жива. Прогрес человечества непрерывно идет через все эпохи... Круты ступени, но не бесконечен путь. Вечен только прогресс, намечающий на горизонте новый идеал“.

А. Ф.

О забытом рычаге профработы

(На обсуждение).

Настоящей статьей я хочу поднять вопрос об одной работе, которая слабо поставлена еще у нас. Это — так наз. профэтика, или, другими словами, поддержание профессиональной дисциплины в наших рядах Мы ее не то что не поддерживаем — мы черезчур формально ее понимаем и также формально подтягиваемся и подтягиваем свои ряды. Формальное понимание вопросов профессиональной этики выражается у нас в том, что мы обычно считаем нарушающими профдисциплину только проступки в исполнении общественных **профессиональных** обязанностей: непосещение собраний, неуплату членских взносов, да, отчасти, самые грубые случаи нарушения трудовой дисциплины. Халатное же, недобросовестное исполнение работы, более тонкие случаи нарушения трудовой дисциплины (наприм.: казенное отношение к делу, невнимание к работе и т. п.), наконец — некоторые, позорящие человека, а следовательно и члена союза черты так наз. „личной жизни“ (наприм.: пьянство, обман девушки в делах любовного свойства, хулиганство и пр., тому подобное)— повидимому эти и им подобные проступки союзами и, главное, их низовыми профорганами не считаются заслуживающими воздействия союзов.

Не вмешиваются союзы и в дела хозяйственных преступлений, когда работники, в громадном большинстве члены профсоюзов, буквально срывают всю работу своих организаций своими злоупотреблениями.

А напомним, какое значение придавал т. Ленин в споре с т. Троцким этой стороне деятельности профсоюзов, как „школы коммунизма“. Говоря на дискуссионном собрании фракции 8-го с'езда советов об ошибочном лозунге „производственной демократии“, выдвинутом тогда т. Бухариным, Ильч подчеркивает: „производственная роль профсоюзов, „производственная демократия“, не во гнев будь сказано т. Бухарину, это сплошные пустяки, если у нас нет дисциплинарных судов“.

И затем подчеркивая все время речи вопрос о дисциплинарных судах, при оценке тезисов Рудзутака, которые он рекомендовал, Ильич вновь напирает:

„Дисциплинарные суды мы все забыли“.

Рудзутак же в своих тезисах выдвигал дисциплинарные суды для борьбы с отдельными видами трудового дезертирства. Суть была — в обеспечении от трудового дезертирства производства и хозяйства.

А разве мы изжили этот из'ян? А разве, если мы кое как и с грехом пополам справились с массовыми прогулами, начинаем справляться с лодырничаньем — разве у нас не осталось еще бесчисленных видов трудового дезертирства, вроде халатности, безхозяйственности, недобросовестности и пр., и пр.

Ведь это избавляет от большого труда, от большой работы, если вместо того, чтобы дело сделать, в дело вникнуть, член профсоюза отписывается, издает распоряжение „на авось“, не расчитавши его результатов, перевалит ответственность на другого, путем формальной подготовки и т. д. и разве профсоюз не обязан тут вступиться в поведение такого члена и даже, быть может, тащить его не в дисциплинарный даже суд, а прямо в суд советский? Разве такой член не позорит союза, не портит его рядов, не расстраивает его работы, что завком, местком, губотдел остаются тут бездеятельными, как это часто бывает?

Дело инжен Хромогина и других, строивших тульские мастовые, весьма поучительно. Эти строители присуждены пролетарским судом за особую „талантливость“ в хозяйствовании к высидке на довольно продолжительные сроки. Здесь они будут иметь возможность вполне на досуге, и потому особо тщательно проверить свою систему строительства и хозяйствования, чего, повидимому, за перегруженностью работой на многих ответственных работах не могли сделать на воле.

Теперь в „Коммунаре“ имеются материалы о привлечении к суду работников спиртсклада, весьма точных бухгалтеров,

у которых всегда „книги в порядке и наличие с остатками сходилось“, „хозяйствовавших“ на „экономии“.

В том же „Коммунаре“ имеются чуть ли не ежедневно сообщения о халатности, небрежности и пр., и пр. разных должностных лиц на предприятиях.

В настоящий момент перед нами особенно остро стоят вопросы экономии (только не той, что устраивали работники спиртсклада и десятники инж. Хромогина, а подлинной экономии в государственном хозяйстве). Мы добиваемся и бьемся над тем, как нам на копейку — две удешевить стоимость той или другой вещи. Мы поднимаем вопросы и НОТ'а и производительности труда и проч., и тому подобное. Поэтому надо особенно остро и чутко подходить и к вопросам срыва нашей экономии не только прямыми хищениями, но и казенным отношением к делу, халатностью, философией — „моя хата с краю“ со стороны распорядителей имуществом государства и обществ (наприм., добровольных и т. д.).

В свое время мы много говорили и писали,— и теперь еще продолжаем говорить и писать,— о мерах, которые могут побудить администратора к большему вниманию, к введению лучших порядков на производстве и т. д. В числе этих мер предлагались и ответственность, и заинтересованность — вплоть до премий и уменьшения заработка в зависимости от хода дел предприятия.

Теперь мы имеем случаи и должны вспомнить еще об одном виде „заинтересованности“, он заключается в том, что революционную законность не только соблюдать надо исполнителям, **но и поддерживать мерами надзора.** Об этом автор этих строк писал в „Коммунаре“ еще почти на заре НЭП'а — весною 22 года, как об одной из важнейших наших задач в эпоху НЭП'а. Там, между прочим, говорилось, что надо заинтересовать лиц, имеющих отношение к хозяйству, не только премиями, но и возможностью избавиться от отсидок по случаю чрезмерной талантливости в безхозяйственности.

Наш уголовный кодекс имеет достаточное вооружение для этого.

Но вот поддерживать революционную законность мы не научились еще. Газеты пестрят сообщениями о случаях безхозяйственности, а результатов рабочие не видят.

Безответственность же, безнаказанность приводят к тому, что административные „мелочи“ срывают часто результаты целых производственных кампаний на том или ином участке фронта. Напомним случай с разгрузкой новых станков на Оружзаводе, когда по вине зава Рыбина от новеньких станков отломано было свыше 200 пудов разных частей. Всякий знает, что значит сломать новую, хотя бы самую маленькую частицу в машине: чиненное в работе уже всегда не то, что новое. Чем и как реально ответил Рыбин, кроме платонического „выговора по службе?“

Мы имеем на отдельных участках того же завода теперь факты, когда небрежность в изготовлении инструмента грозит поглотить экономию, получаемую от повышения интенсивности труда. Рабкоры отмечают на совещаниях, наприм., при газете „Коммунар“, что контроль за выработкой инструмента ослабел. Наприм., шарожки, ранее работавшей 2 — 3 часа, теперь хватает на 2 — 3 минуты, так как не отпущена; а то придет партия мягких шарожек, которые надо выбросить и т. д. и т. п. Кто, как и чем ответит здесь за порчу инструмента, материала, напрасную трату времени рабочими и т. д?

Таких случаев можно набрать многое множество. Что же предпринимается обычно? В лучшем случае человека, нанесшего тысячные убытки государству, только отставляют, а то и просто переводят на другую работу — продолжать портить дело. Между тем у нас целый арсенал статей закона, говорящих о наказаниях, положенных за халатность, небрежность и т. д.

А если взять вопросы торговли (государственной, кооперации, вопросы советской работы и т. д. и т. п. Недавно в „Коммунаре“ была большая статья о том, как крестьяне отзываются на своих конференциях о некоторых „кооператорах“, заботящихся больше о своем кармане, а не о порученном им деле. Разве это не срыв кооперативной в деревне кампании, имеющей, по оценке Ильича, такое большое значение для судеб революции в нашей стране? Или мы имеем ряд незаконных, незакономерных, халатных действий со стороны низовых советских работников: то арестуют, не имея на то права, то оштрафуют за несоблюдение какого

нибудь ими же выдуманного „обязательного постановления“ о привязи собак и т. д.

В большинстве случаев эти работники — члены профсоюзов.

От безнаказанности такого члена — страдает в первую голову профсоюз, теряя авторитет, превращаясь в сознании масс в организацию, не имеющую не то силы, не то воли на борьбу с подобного рода явлениями.

Одергивают-ли союзы таких своих членов, одергливают-ли через свои низовые органы, одергливают-ли так, что-б это видели и широкие массы? Об этом отчеты союзных низовых органов не говорят.

Не говорят отчеты и о мерах, применяемых к рядовым членам союзов за всякого рода нарушения товарищеского поведения и просто за дискредитирующее союз поведение. Не говорят они и о мерах воспитательных, предпринимаемых в этом направлении.

Между тем, лето и осень „Коммунар“ был завален письмами рабочих с жалобами на так наз. „хулиганство“.

Борьба с пьянством, поднятая сейчас Губпрофсоветом, тоже требует поддержки членов союзов. Мелкие растраты, неаккуратность в работе, небрежность к общественным обязанностям — явления частые в наших рядах. Но союзные органы на местах или никак не отзываются на все эти явления, или во всяком случае не делают борьбу с подобного рода явлениями своей сколько-нибудь заметной задачей в ряду других задач.

Вот на этот то забытый фронт нам и надо теперь обратить внимание. Пора вопросам профессиональной этики, вопросам профессиональной и производственной дисциплины отвести подобающие им место в работе союзных органов, особенно — низовых. К этому зовет нынешняя кампания по поднятию производства. Этот рычаг хозяйственного возрождения и улучшения материального положения широких масс союзы должны пустить теперь в ход со всей силой. Но надо остеречься и извращений. Очень легко перегнуть палку и переусердствовать — вместо мер товарищеского воздействия создать лихорадку репрессий по мелким поводам. Избежать этого при внимании к делу и подбору в профорганы людей с соответствующим тактом вполне возможно.

К—н.

Положение подростков в промышленности.

Со времени проведения в жизнь новой экономической политики и перевода предприятий на хозяйственный расчет из производства начал вытесняться труд подростков, как труд малоквалифицированный, не могущий давать одинаковых со взрослыми результатов. Вытеснение подростков из производства продолжается и сейчас, при чем в некоторых предприятиях процент подростков по отношению к общему числу рабочих всего предприятия упал до 3 проц., в то время когда процент брони подростков по нормам, установленным ВЦИК и НКТ должен в сред. равняться 7%.

Одновременно с вытеснением подростков из промышленности мы наблюдаем рост безработицы среди них. Так, по данным Биржи Труда безработных подростков на 1-е января 1922 года было 37 человек, на 1-е января 23 г.—925, на 1-е января 24 г.—1495 и на 1-е января 1925 было 1572 безработных подростка.

Для нас несомненно, что такой рост безработицы подростков стоял в тесной связи с вытеснением их из производства, как малоквалифицированных, а то и вовсе неквалифицированных.

Таким положение дальше оставаться не могло и не может, т. к. над нами повисла угроза остаться без молодого квалифицированного труда, который должен прийти на смену старикам.

На это серьезное внимание обратил Наркомтруд, решивший предпринять ряд мероприятий по увеличению числа подростков в государственной промышленности. Инспекторам труда предложено, в отношении предприятий не заполняющих брони, сделать необходимый нажим для доведения брони до нормы и впредь следить за

своевременным пополнением ее. На предприятиях, выполнивших броню, решено допустить „сверх броню“, при чем подростки, проходящие по сверхброни, могут оплачиваться предприятием или Страхкассой за счет пособий по безработице.

Необходимо также подчеркнуть, что в целях уменьшения безработицы среди подростков VI с'езд профсоюзов предложил НКТ пересмотреть список вредных производств, куда до сих пор ни в коем случае не допускался юношеский труд, для расширения этого списка и вовлечения туда подростков.

Угроза остаться без молодых квалифицированных сил побудила и нас, здесь, на месте, принять ряд мер, из которых отметнли мероприятия по увелечению числа подростков в частных кустарных предприятиях.

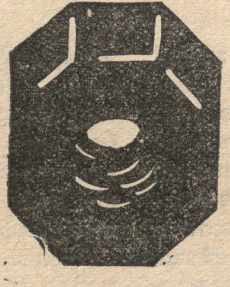
В дореволюционное время тульские кустари подготовляли для производства значительное количество молодых квалифицированных сил путем ученичества, но во время революции оно совершенно вывелось, т. к. финансовые органы облагали и кустарей подростков наравне со взрослыми, а трудовое законодательство установило для учеников, в целях ограждения их здоровья, сокращенный рабочий день.— Это обстоятельство повело к оканчательному вытеснению учеников из кустарной промышленности.

Чтобы не остаться без молодого квалифицированного труда и накопить резерв квалифицированных рабочих Губисполкомом издано было соответствующие постановление („Коммунар“ №—247) о распределении безработных подростков по частным предприятиям для их выручки. Кустарям, взявшим себе в обучение подростков, дается ряд налоговых льгот.

Благодаря принятым мероприятиям по государственным и частным предприятиям за последние четыре месяца распределено более 300 человек подростков, в то время как в прежние месяца мы посылку на работу подростков исчисляли единицами.

Профсоюзам и инспекторам труда вопросу комплектования госпромышленности и частных предприятий подростками должно быть уделено как можно больше внимания. В дальнейшем же необходимо проследить за тем, чтобы все такие подростки использовались по назначению, а не на побегушки и другие побочные работы.

Г. Главатчук.



Союзная Жизнь.

Тов. Коссов прав,—обследование подтвердило это.

(Шиповский район, Ефремовского уезда).

Верстах в двух от ст. Бабарыкино — село Лук'яновка. Шиповский РИК.

В нашем распоряжении времени очень мало.

В РИК'е хотим познакомиться с состоянием бюджета. Заглядываем в книги. Оказывается, что в них записей нет с октября.

За этот промежуток сменилось три бухгалтера, но ни один из них, повидимому, за дело не принимался. Следы „начинаний" есть, но они очень печальны: расходы по телефонной сети отнесены в статью командировочных. Недавно бывший по ревизии финансовый инспектор пишет, что дело финансовой отчетности ухудшается.

Хорошего счетовода нет, а потому бюджетом „апперируют" в темную.

Помещение РИК'а используется (размещение) очень неудачно. Во всех комнатах — ожидающие посетители (их много),— мешают работать.

Жилищные условия ряда сотрудников особенно скверны. Живут тут же, где и работают. Канцелярские столы служат в разное время для: работ, еды и спанья и, видимо, ряд оплодотворенных бумажным потоком, разбухших „дел", используется вместо подушек.

Говорят, что такое примитивное, как канцелярский стол ложе, к крепкому и долгому сну не располагает, почему „маленько" поспавши, сотрудники тут же принимаются за работу.

Итак все время, с небольшими перерывами.

ПредРИК'а говорит:

— Есть домишко, который можно использовать под общежитие, но версты за три. Туда никто не идет.

Думаю пойдут, нужно только организовать доставку сотрудников на занятия и обратно. Лошади есть, это не трудно и не обременительно. Правда, лишняя на первый взгляд работа, но она оплатится сторицей: — лучшей и более продуктивной работой сотрудников.

В Лук'яновке обследователи союзной работы.

С одним из них направляюсь в РМК Рабпроса.

Рабпрос выбрал потому, что тов. Кудряшев его хвалит, а тов. Коссов ему не верит.

Кто прав?

Вот кратко, что мне и обследователю отвечали.

— Выезды работников Упроса были, но... только для проведения конференций и собраний.

— С деятельностью РМК не знакомились.

— В ноябре, на конференции по предложению представителя Уотделения избрана комиссия по... **поднятию производительности труда**, указания для которой обещались выслать быстро. До сих пор— „ни привета, ни ответа" — комиссия не работает.

Специальной кампании по вовлечению в кассу взаимопомощи не проводилось, считалось само собой разумеющимся отчислять 4%, из коих 1½% в кассу.

Уездотделение присылает большие формы для заполнения, но с маленьким недостатком: не указано, заполнять ли их на всех членов союза или только не членов РМК. Долго гадали, как быть и, решили, что **лучше** заполнить **на всех**: безошибочно.

Странно.

На глаза попалось отношение Уотделения.

Подпись: „За предправления Н. Семенков" (Уполн. ГСПС).

— Как так!

Спрашиваю:

— Что тов. Семенков член правления?

— Нет.

— Так как же он подписывает отношения?

— О-о, это еще ничего — говорит учительница (секретарь РМК),— мы получали телефонограммы за подписью — „за предправления Соболев“.

Соболев быв. секретарь У. О. союза служащих.

В Уотделении работает постоянно секретарь, но как видимо подпись „предправления“ — нерушимый порядок, хотя бы он и не был даже членом правления.

В РМК по сие время благополучно здравствует и... заседает президиум.

Финансовой отчетности нет. Кассовой книги нет и в помине. Единственное, что нашли, это квитанции в сдаче У. О. отчислений. Но когда попытались установить сколько и из каких фондов сдано в У. О. оказалось, что в квитанциях значатся „чехом“ и 2% отчисления в союз и в кассу взаимопомощи и в фонд безработных.

Отчетность в У. О. не представляется, по причине невысылки форм У. О., несмотря на настойчивые просьбы о том РМК.

На инструктивных совещаниях РКМ при У. О. присутствовал всегда зам. пред. РМК тов Сучков, который, как говорит т. Макушенко, теперешний секретарь РМК, ни только не делал докладов о совещаниях на заседаниях РМК, но даже не делился о них с т. Макушенко.

— Правда—говорит т. Макушенко—рассказывал он о „бузе“, которая была на одном из совещаний по вопросу об освобожденных работниках.

Это, конечно, мало влияло на ход работ РМК.

Тов. Коссов прав.

А. Андреев.

Касса Взаимопомощи ГМБИТ.

Большое значение для об'единения инженерно-технических работников на почве профессиональных интересов имеют организации, способствующие улучшению быта их. Поэтому вскоре после образования межсоюзного бюро инженерно-технических работников при Губпрофсовете было решено образовать при нем кассу взаимопомощи. Касса эта была организована 1 июня 1924 г., но работать она стала только с сентября, т. к. необходимо было предварительно собрать основной (неприкосновенный) и оборотный фонды.

Задачами кассы являются выдача беспроцентных ссуд членам кассы, помощь в случае безработицы или смерти.

Членом кассы может быть всякий инжтехработник, имеющий право быть членом профсоюза.

До настоящего времени (1 января 25 г.) в кассу добровольно вступило 118 чел. из 470, об'единенных ГМБИТ.

За время действия кассы было выдано 14 ссуд на сумму 759 р. Размер ссуд от 100 до 30 р. Срок от одного до 6 мес. До сих пор ни в одной ссуде отказано не было.

Большая часть ссуд взята для заготовки продуктов на зиму и для обеспечения их зимней одеждой.

На 1-ое января с. г. в кассе состояло свободным 76 р. 71 к. Таким образом является постоянная возможность оказать помощь нуждающемуся товарищу.

В настоящее время разрабатывается вопрос об образовании особых фондов на случай безработицы или смерти участника кассы.

Очередной задачей кассы является теперь вовлечение возможно большего числа инженерно-технических работнвков в члены кассы. Тогда и мощь ее и стойкость увеличится, что дает в свою очередь возможность еще более расширить деятельность кассы и удовлетворять нужды членов кассы.

С утверждением кассы для инж. тех. работников устранится неприятная необходимость в случае нужды обращаться с просьбой об авансе к начальству и есть возможность получить помощь от своих же товарищей членов кассы.

по ФАБРИКАМ и ЗАВОДАМ.

Товарковский сахарный завод.

В Богородицком уезде нашей губернии два сахарных (песочных) завода: в Богородицке и в Товаркове. Первый вследствие своей старой конструкции (оборудованности) с одной стороны и из-за недостатка сырья (свеклы) — с другой, с 1921 года закрыт.

Теперь работает только Товарковский завод. Завод этот построен в 1905 году при ст. Товарково, С.-В. ж. д. и соединен с последней веткой широкой колеей протяжением на 4½ версты.

Завод получал сырье с группы хуторов при ст. Волово (в 20-ти верстах от завода) и при самом заводе с Товарковского хутора. Этой свеклы для полной нагрузки завода было мало и перед администрацией завода встал вопрос о развитии частно-плантаторской свеклы. Связь с плантаторами была завязана, но надежды на полную нагрузку завода не оправдались: свеклы не хватало и завод был нагружен на половину. В особенности остро недостаток свеклы ощущался после 17 года, когда и встал вопрос о закрытии Богородицкого сахзавода.

С 1921 года завод стал получать сырье и с хуторов Богородицкого завода.

Как уже упоминалось, с 17 года завод переживал кризис в сырье, по этой причине производительность стала понижаться и в 1919 году когда сырья было очень мало завод совсем не работал.

Но уже начиная с 1920 года производительность завода начинает заметно повышаться, при чем одновременно начала улучшаться и качественная сторона работы и за последнее два производства завод приблизился к довоенной форме.

К сожалению, последний год вообще неудачный для сахарной промышленности, вследствие крайне засушливого лета во второй половине не оправдал надежд и вместо ожидаемых 130000 пудов сахара выработано всего 69991 пудов.

Себестоимость продукции в сегодняшнюю кампанию равнялась 5 руб. 01 коп., а довоенная в среднем доходила до 2 руб. 17 к., а в 1910 г. до 1 руб. 75 к.

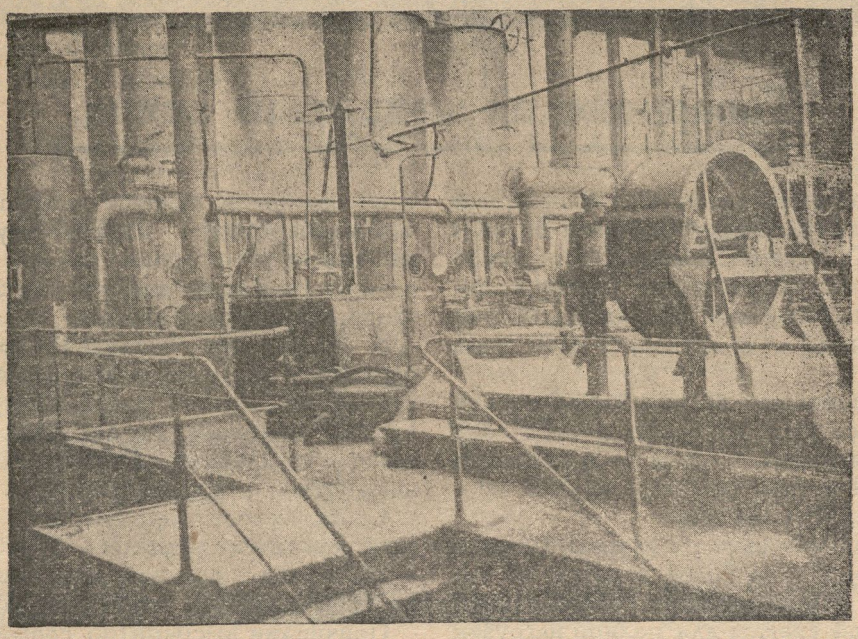
Причинами высокой (по сравнению с довоенной) себестоимости являются: большой расход топлива, малая сахаристость свеклы, меньшая производительность (тоже по сравнению с довоенной) рабочих, более высокая оплата труда и ряд других

Кроме того,— завод не имеет до сего времени полной нагрузки, что также отражается на себестоимости.

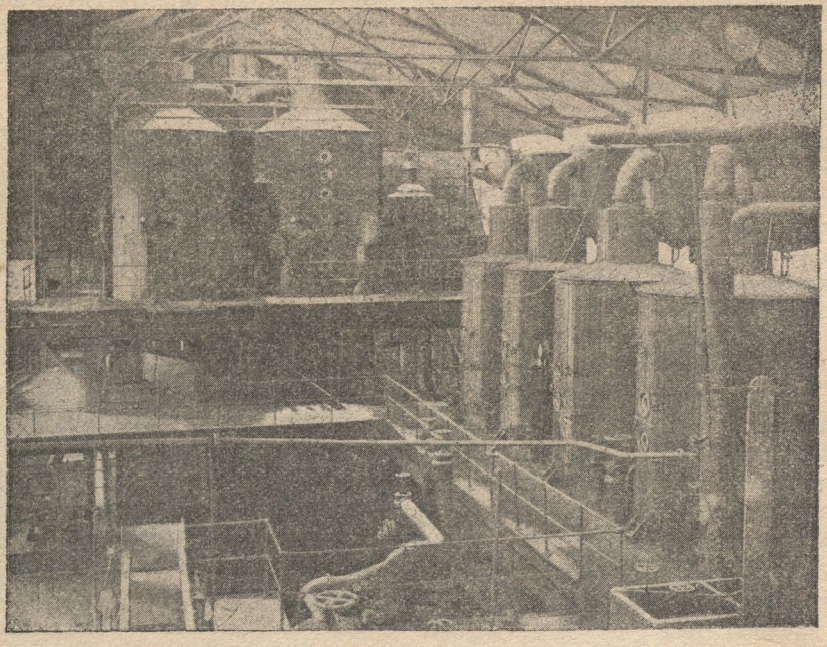


Товарковский сахзавод, налево сахарный склад соединенный с заводом коридором, по которому в мешках на вагонетках перевозится сахар.

Товарковский сахзавод.



Котлы 1-й сатурации для очистки сока свеклы известью и углекислым газом.



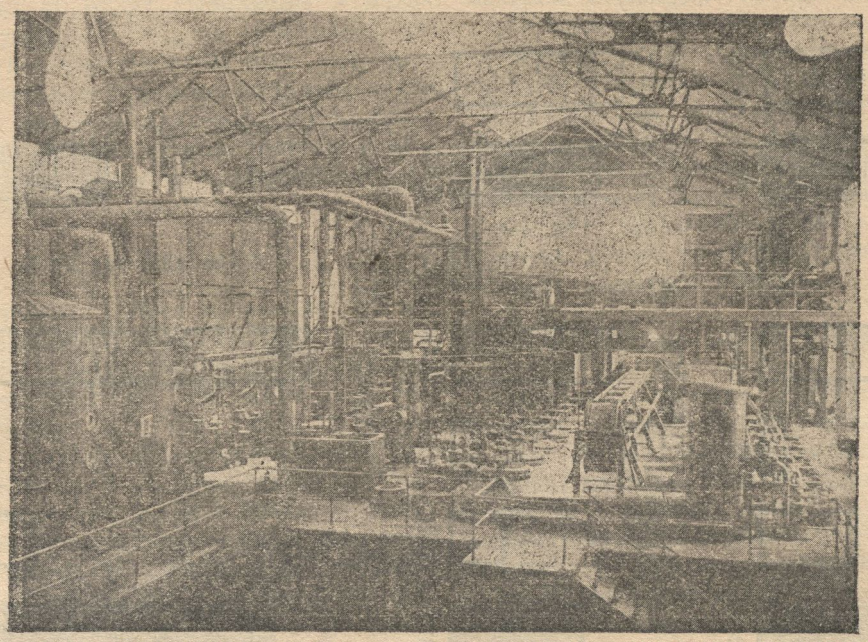
Выпарка и вакуум — аппараты: справа 4 котла выпарки, в которых очищенный сок под разряжением сгущается до густоты сиропа. На площадке вакуум — аппараты, в которых сироп под разряжением уваривается до появления кристаллов сахара.

Но надо заметить, что несмотря на это, завод заметно становится на крепкие ноги, и уже теперь имеется целый ряд достижений, подтверждающий это. Для наглядности приведем показательную диаграмму (см. стр. 16) производительности завода за время с 1920 года по 1924 год включительно.



Механическая мастерская Товарковского сахзавода. В мастерской есть и мельничный постав для обслуживания нужд сельского хозяйства.

Видимое из диаграммы увеличение суточной производительности, понижение расходов топлива и рабочей силы за последний год об'ясняется капитальным ремонтом завода, который был начат еще в 1923 г.,— неокончен теперь и есть предположение окончить его в 1925 году.



Диффузионное и сатурационное отделения: на заднем плане с правой стороны площадки — резальная машина для получения стружки из сахарной свеклы. На переднем плане диффузионная батаррея из 13 диффузоров, в которые загружается стружка и где извлекается выщелачиванием горячей водой свекловичный сок, слева сатурационные котлы, в которых сок очищается известью и углекислым газом. Сзади на площадке станция фильтрация сока.

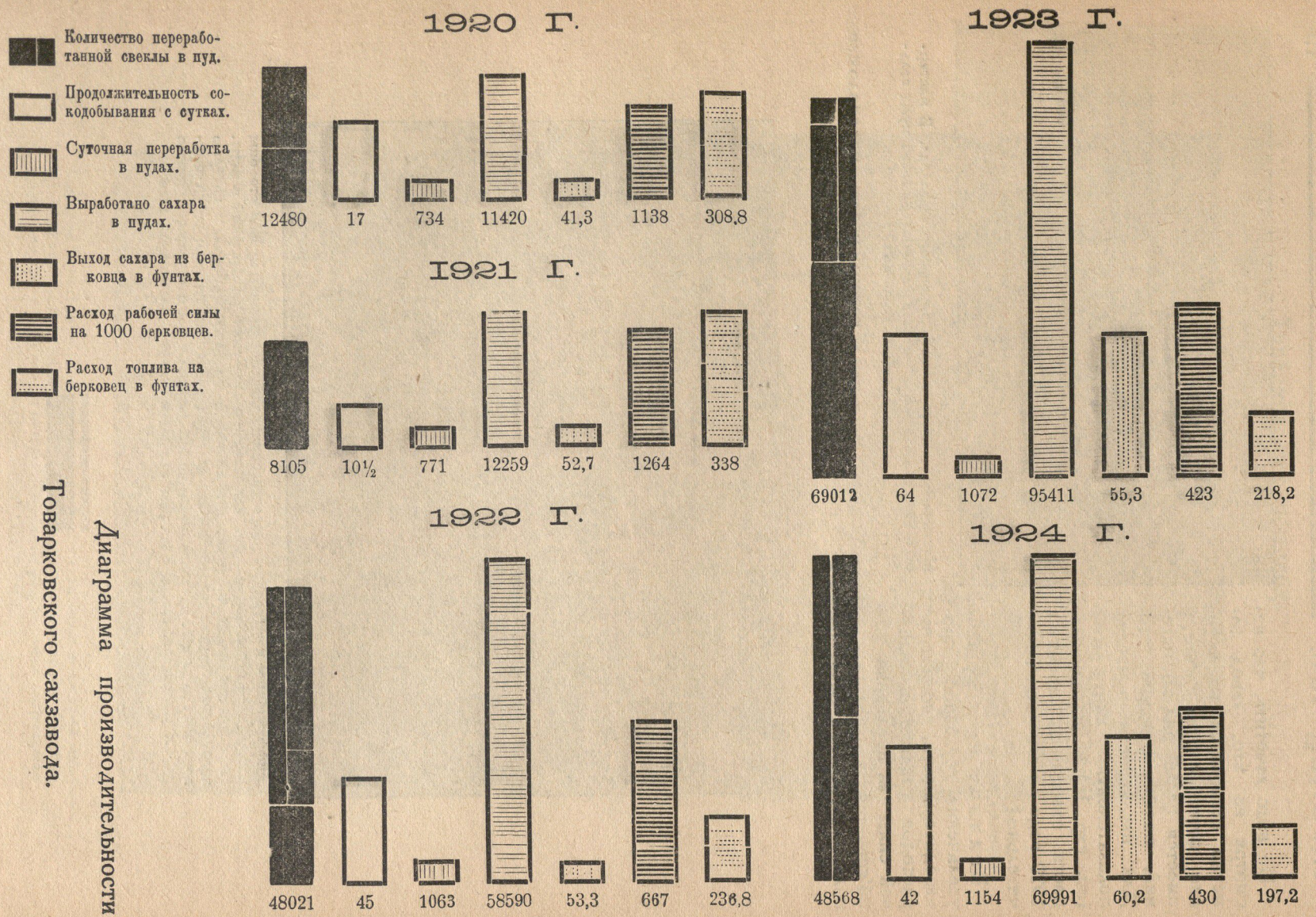


Диаграмма производительности Товарковского сахзавода.

Охрана труда на Тульском рафинадном заводе.

В настоящее время комиссия по охране труда на заводе состоит из 5-ти человек. На каждого члена комиссии возложены обязанности по каждой отрасли в отдельности.

За послед. короткий период комиссия провела 4 заседания, на которых разобрано 16 разных вопросов. Одно из заседаний было расширенное, совместно с инспекторами охраны труда. В целях оздоровления завода проведено 3 обследования, тоже совместно с инспекторами Охраны Труда. Составлено 3 ревизионных акта. Для исполнения было пред'явлено администрации 29 пунктов, как в отношении усовершенствования техники безопасности, так же и в отношении гигиены. Из 29 пунктов 19 — выполнено в срок, 11 пока не выполнено, но будут выполнены в недалеком будущем. Помимо указанных (в 29 п.п.) ненормальностей, был устранен ряд всевозможных производственно-хозяйственных мелочей, как напр., добавочное освещение, вставка стекол, починка и пр., которые изживались в повседневной работе комиссии.

Сверхурочная работа.

Сверхурочная работа на заводе еще не изжита, несмотря на то, что с ней ведется борьба. В декабре по конторе работало 14 человек на сумму 594 р. 84 к. В заводе работало 18 чел.— $25^1/_2$ дней на сумму 53 р. 95 к. В мастерской работало 87 чел.— 60 дней на сумму 115 р. 92 к. Все сверхурочные работы являлись срочными и не предвиденными, а в дальнейшем комиссией и завкомом предложено администрации о всех сверхурочных работах доводить до сведения профорганизации.

Прозодежда.

Производственная одежда в нашем заводе согласно колдоговора выдана полностью, но нужно заметить, что она не удовлетворяет рабочих, так как прозодежда в большинстве состоит из пеньковых лаптей и мешочных рукавиц, а там где нужно было бы выдать костюм, выдают фартуки, что создает среди рабочих недовольство. Комиссия совместно с завкомом в проэкт нового колдоговора внесла ряд поправок и изменений в смысле улучшения прозодежды.

Работа среди подростков.

Всего подростков на заводе 23 человека, из которых забронированных — 8 чел. и 15 чел. сверх брони. Большинство из них работает на легких работах и учениками. 18 человек из них работает по 8 час. и 5 чел. (коим исполнилось уже 18 лет) по 8 час. На ночные работы подростки не допускаются.

Охрана материнства и младенчества.

На заводе работает около 30 человек матерей, кормящих грудью детей. Некоторые из них кончают работу раньше времени вообще (сдельно), а которые работают 8 час. полностью, отпускаются на час ранее для кормления ребенка, при чем рабочий день им засчитывается как 8-ми часовой. Некоторые женщины работают в ночной смене только потому, что у нас нет достаточно денных работ, на которые можно было бы поместить всех женщин, кормящих грудью.

Несчастные случаи и болезни.

Несчастные случаи и болезни, самые больные места в работе комиссии Охраны Труда. В декабре несчастных случаев: ушибов, ранений, ожогов было 178, с потерей 1247 рабочих дней. Более серьезных несчастных случаев было 6—7—напр. придавление рук, ног, тяжелые ушибы и проч. Несчастные случаи в большинстве своем происходят от тесноты на заводе, от высокой температуры, а также и от неосторожности самих рабочих. Больше всего несчастных случаев на ручной колке, под'емке и грузке сахара.

В декабре месяце хирургических заболеваний было 228, с потерей 1503 рабочих дней. Внутренних заболеваний было 293, с потерей 1235 рабочих дней. Все болезни и несчастные случаи обслуживаются своей амбулаторией и фельдшерским пунктом при заводе.

Социальное страхование рабочих.

На нашем заводе все рабочие и служащие страхуются по двум видам страхования. Рабочие и служащие — городские пролетарии страхуются в 2 проц., рабочие и служащие, имеющие свое хозяйство, и вообще зажиточные, страхуются в $11^3/_4\%$ — с общей месячной зарплаты.

Страховки вносятся ежемесячно регулярно, после окончательного расчета. Все пособия социального страхования получаются рабочими из отделения Страхкассы, находящегося на заводе, что является удобным для наших рабочих.

Жилищные условия рабочих.

Большинство рабочих живут в общежитии завода. Условия не совсем благоприятные, так как помещающиеся в казармах рабочие работают в разных сменах и мешают часто друг другу. Комиссия нашла необходимым разместить всех посменно, предварительно продезинфицировав помещения.

И. Лебедев.

Как работает губотдел Сахарников.

Членов Союза обслуживаемых Губотделом через свои Завкомы по состоянию на 1/1—25 года числится;

Наименование завода	Мужчин	Женщин	Подрост.	Итого
1. Тульский завод . .	1153	677	14	1844
2. Богородицкий завод.	169	9	2	180
3. Товарковский завод.	181	10	1	192
Итого. . .	1482	696	17	2216

Из общего числа членов союза **работающих** в настоящее время **2195 челов. безработных — 21 человек** (зарегистрированных). Безработные члены Союза имеются вследствие того, что при поступлении на работу с пуском Тульского Завода были признаны комиссией больными и им работа не была дана.

В руководстве работой Губотдел исходил из директив Ц. К. Союза, Губпрофсовета и Пленумов Губотдела. На индивидуальное взимание членских взносов заводы, **Товарковский, и Богородицкий перешли полностью, Тульский на 60—65%** т. е. пока платят индивидуально **1007** чел. в дальнейшем намечен постепенный переход **до 100%**. Злостных неплательщиков не имеется, есть **неаккуратные** плательщики **около 380 человек** по всем заводам, которые не вносят членский взнос в установленные сроки — по уезду вследствие частичной задержки выплаты заработка и по Туле вследствие того, что члены союза будучи безработными около 8 мес. имеют большую материальную нужду и получив с началом работы зарплату временно о союзе забывают и улучшают свое собственное положение, приобретая одежду, обувь и пр. Явление это временное, что в дельнейшем мы надеемся изжить.

Исключений из союза за отчетный период не было. По заводам имеется: **касса Взаимопомощи** в ней членов на **Тульском заводе 1100 чел. Богородицком—163 чел. и Товарковском 153 чел.**

Товарковская касса Взаимопомощи—Перерасход 7 руб. 61 коп.

Выдано ссуд из кассы за октябрь, ноябрь и декабрь месяца **безвозвратно 17, с возвратом—108. Всего ссуд выдано на сумму —2548 руб. Максимальная выдача с возвратом—30—35 руб.** Безвозвратно—20—25 р. Следует отметить, что касса Взаимопомощи Товарковского завода работает плохо, там по 1—$1^1/_2$—месяца не бывает денег, а как появятся, то их раздают больше безвозвратно и доводят кассу до безденежья опять на продолжительное время. Были случаи, когда Губотдел получал протоколы заседания Бюро Товарковской кассы, на которых присутствуют— членов Бюро 1 или 2 человека и решают дела. Губотдел своевременно указывал на это Товарковскому Завкому, но работа кассы не улучшается.

РКК имеется на каждом заводе. Заседания РКК происходят по мере поступления заявлений. Характер разбираемых вопросов—это повышение разрядов, предо-

ставление отпусков, выдача спецодежды, увольнение и пр.

Помощь безработным.

Помимо **помощи**, оказанной **безработным членам Союза** в летние месяца, **выдано за сентябрь, октябрь и ноябрь мес. 4739 рублей, из них 200 руб. выданы на организацию общественных работ**, на которой было **занято до 250** человек сахарников. **За сентябрь—ноябрь мес. пособие из союза получали 1053 человека.** Пособие давалось в последнее время **одиноким по 3 рубля, семейным по 5 руб.** Некоторые члены союза, особенно материально нуждающиеся за период своей безработицы **получили пособие по 5—6 рублей.**

С пуском Тульского завода перед Губотделом стал вопрос о вовлечении членов союза на работу. Указанная работа, хотя и с известными трудностями, но была проведена успешно. Члены городские пролетарии были приняты на работу. Одновременно с набором рабочих приходилось проводить пролетаризацию завода, в результате чего крестьян на производство 24—25 года принято **20—25 проц.**, тогда как **ранее** было **40—45 проц.**

Для большего вовлечения членов Завкомов и Губотдела в активную профработу, Президиумы Завкомов и Губотдела в сентябре мес. были упразднены и в настоящее время Завкомы имеют большую связь с массой. Связь Губотдела с массой выражаетея в постановке ряда докладом о работе, в последний раз доклады о работе ставились на общих ячейковых собраниях, на делегатском собрании в Богородицке в 20-х числах сентября.

Кроме докладов перед членами союза, таковые ставились на президиуме Губкома и Губпрофсовета. За указанный период Губпрофсоветом проведено три обследования работы Губотдела—в первый раз—обследование общей работы Союза, второй раз—экономической работы и в последний—состояние безработицы и оказанной помощи.

Инженеров, агрономов и техников со специальным образованием в нашем Союзе насчитывается—**21 чел.**, каковые организованы в особую секцию. Эта секция работает плохо и практических достижений не имеется.

2. Тарифно-экономическая работа.

За указанный период заработная плата и условия труда на наших заводах регулировались действующим генеральным колдоговором, срок которого истек в декабре месяце. Заработная плата по Туле выплачивается своевременно, в уезде с некоторой задержкой. На Тульском заводе, существовавшая в прошлое производство норма выработки на настоящее производство детализирована. Нормы выработки на сельском хозяйстве нет.

На заводах имеются **производственные коллективы**, которые еще не развили своей работы широко, но у прозколлектива Тульского завода имеются уже свои практические достижения на производстве. В дальнейшем необходимо работу произколлективов углубить, развить и втянуть большее число рабочих.

В последних числах декабря по заводам была проведена кампания по обсуждению проэктов нового колдоговора. Рабочие внимательно и активно относились к обсуждению проэкта, но Завкомы Богородицкий и Товарковский обсуждение договора направляли по неверному пути,—занимались мелочами, вносили лишь редакционные поправки, а Товарковский Завком, тот взял да обсудил проэкт договора в конце января и внес поправки... о семилинейных лампочках.

Культработа.

Профагитпропаганда. Массовая работа по агитпропу за указанный период времени выразилась по заводам и хуторам в ряде постановок докладов и лекций силами приглашенных и местных товарищей. Кроме этого, проводились в избах читальнях собеседования. **Лекций по профдвижению и политических прочитано—31. Регулярно занимаются 6 кружков по профдвижению**, в работе которых принимают участие **119 человек** преимущественно молодежь—70% Работа их за последнее время выразилась в прохождении дальнейшей программы и постановки личных докладов членами кружка по порученню руководителя.

Кружки по профдвижению регулярно, в месяц один раз, ставят доклады о своей работе—на заседаниях Правления клуба или Культкомиссии.

Клубная работа. В районе об'единяемом Губотделом на заводах имеется **три клуба. Членов таковых 303.** При каждом клубе есть Правление, которое состоит из 7-ми или 9-и человек, в состав коего входят на 75—80 проц. рабочие, преобладает молодежь. Во взаимоотношениях Правления клуба с культкомиссией трений не наблюдается, так что взаимоотношения сдедует считать нормальными. Постепенно проводится втягивание рабочих в члены клуба, поступают в члены индивидуально. **Месячный членский взнос 10 коп.** Регулярно платят 60 проц. Правильного метода втягивания в клуб рабочих еще не найдено. Практикуется и постановка семейных вечеров и устройство инсценировок, а также и устройство в общежитиях „красных уголков“, где имеется литература, делаются доклады, устраиваются собеседования на интересующие темы. В уголках проведено докладов и собеседований—31. Помимо кружков Профдвижения имеется **еще 21 кружок: политграмоты, хоровые, рабкоров, драматические** производственные, музыкальные и пр. **В работе кружков** принимают участие **463 человека**, преимущественно рабочие, есть незначительное число женщин. На заводах и 1 хуторе издаются **4 стенные газеты**, в которых отмечается все большее участие рабочих. Связь с органами печати существует, но слабая. Имеющиеся три библиотеки переведены на десятичную систему, **книг в них—8860 экз.. подписчиков 946 человек**, с подписчиками ведутся индивидуальные собеседования. Для большего вовлечения рабочих в библиотеку вывешиваются рекомендательные списки и выставляются новые полученные книги. **Передвижек в нашем районе—6, книг в них 349 экз.**, читален имеется—3, **средняя посещаемость их—19597.** Помимо заводских читален на хуторах имеется—6 изб-читален, в которых **проведено 19 бесед и 14 лекций.**

Работа среди сезонной массы выразилась—в вовлечении последних во все виды культработы, сезонные (мужчины и женщины) частично втянуты в работу кружков в состав Правления клуба. **Газеты выписываются так, Центральных 778 экз., местных 546 экз.; подписчиков 1100** человек. **Ликпунктов имеется—8,** обучается в них **119** человек, преимущественно сезонные рабочие и частично члены семей рабочих. Выпусков из школ не было. Работа с деревней выразилась исключительно в шефской работе, в постановке докладов и лекций с диапозитивами. На Тульском заводе организован **отряд пионеров**, в котором **имеется 56 человек.** Состав отряда—дети рабочих завода.

Связь с органами политпросвета существует, выражается в получении от них разрешений на постановку кино, спектаклей и пр. Школ фабзауча в нашем районе нет. Учреждений Соцвоса не переданных Наробразу не имеется.

Отчисления 1 проц. на культработу получаются своевременно и без задержки. Средств на ведение культработы—1 проц. Отчисления с общей оуммы зарплаты по заводам—Товарковскому и Богородицкому недостаточно, приходится урезывать всю культработу на хуторах, т. к. из за недостатка средств содержится лишь определенное число изб-читален, запросы же настолько широки, что имеющиеся избычитальни—не вполне обслуживают прилегающие села, и по запросам необходимо организовать шире сеть изб-читален, что сделать не позволяет состояние культфонда.

Финансовое состояние Союза Сахарников за 1924 год. Всего получено за год членских взносов от членов союза—11117 р. 79 к. Из указанной суммы денег израсходовано за год на содержание личного состава—3.925 р 62 к., т, е. 35,4 проц., на административно-хозяйственные расходы за год—354 р. 38 к., т. е, 3,2 проц., на организационные расходы—880 р. 21 к., т. е. 7,9 проц., отчислено в вышестоящие профорганы: в ЦК Союза и Губпрофсовет 4.472 р. 79 к., т. е. 40,3 проц., в союзные фонды отчислено 1,044 р. 99 к. т. е. 9,1 проц., отчислено японским рабочим и субсидий 94 руб., стрелковой девизии—81 р. 76 к., т. е 0,8 проц., остаток сумм на 1-е января 1925 г. по фонду оборотных средств выражается в сумме 358 р. 04 к., т. е. 3,3 проц.

Культфонд. Получено средств на ведение культработы 4,290 р. 90 к. из них израсходовано за год—3,999 р. 73 к., т. е, 93,2 проц, остаток по культфонду на 1/1—1925 г. 291 р. 17 к., т е. 6,8 проц.

Фонд безработных. Всего получено отчислений 13,885 р. 64 к., израсходовано на выдачу безработным—12,760 р. 40 к.,

т. е. 92 проц., остаток по фонду безработных на 1/I—1925 г. 1,125 р. 24 коп, т. е. 8 проц.

Фонд курортного лечения. Получено денег 1.020 р., израсходовано на посылку рабочих на курорты—1000 р. 20 к., т. е. 98,1 проц., остаток на 1/I—1925 г.—19 р. 80 к., т е. 1,9 проц.

Стачечный фонд. Приход 1,113 р. 19 к. Расхода нет.

Прозколлектив Дубензавода.

Прозколлектив Дубенского чугунно-литейного завода организовался 6 декабря 1924 года. Состав прозколлектива теперь в 42 челов. Из них техник 1, инженер 1, рабочих квалифицированных 34 и не квалифицированных 8. По полу—мужчин: 28 чел и женщин 6, подростков мужчин 6 и женщин 2 чел. По партийности членов РКП(б)—7, РЛКСМ - 8, и беспартийных 27 чел. Большинство имеют более 10 производственного стажа.

Бюро прозколлектива имеет—11 человек. Из них: 9 мужчин, женщина и подросток мужчина. По партийности 5 членов РКП(б), 1 РЛКСМ и 5 чел. беспартийных.

Работа ведется по плану без перебоев, пока в 2 секциях: производственной и административной; предполагается работу еще разбить на 2 секции: хозяйственную и техническую.

Весь состав прозколлектива активно участвует в его работе, а потому, несмотря на короткий срок, уже видны результаты: сокращено около 6-ти человек, ненужные по штату, урегулирована работа с получением чугуна с горячими ложками, получен необходимый инструмент механическим цехом, подмечены и изжиты заводоуправлением мелкие дефекты в производстве.

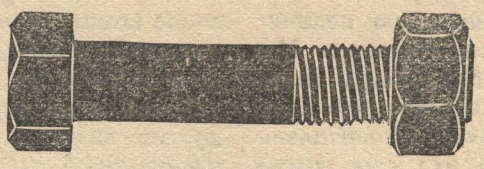
Поступило 62 практических предложений, из них заводоуправлением порядочная часть уже выполнена. С администрацией работа идет в контакте, конфликтов пока не было, тормазов в работе тоже. Рабочие очень живо интересуются прозколлективом.

Кружки „рабочей смекалки“ пока еще не практиковались.

За это время, кроме вопросов производства, заслушаны отчеты: коменданта, мастеров механического и доменного цехов, завскладом материалов. Выводы из работ следующие: чугунное производство ведется простым способом, имеет массу дефектов, на которые рабочие привыкли смотреть как на нечто обязательное. С началом работы прозколлектива наиболее деятельная часть рабочих все свои силы и знания бросила в коллектив, стараясь изжить все недостатки, другая же часть подходила осторожно, но благожелательно, и сейчас, учитывая опыт работ, начинает втягиваться в работу.

Необходимо шире развивать работу прозколлектива, следить за выполнением его постановлений, и тогда полный авторитет его в широких слоях рабочих обеспечен.

Рабкор **Туляков.**



На союзном Культфронте.

Рабоче-клубная библиотека.

Никто не станет утверждать, что наши клубы стоят на достаточной высоте. Им еще долго и серьезно нужно работать, чтобы занять то положение, какое они должны занимать.

Если задача профсоюза — быть школой коммунизма для широких трудящихся масс, то один из крупных элементов этой школы — рабочий клуб. Воспитание через клуб — очень трудная задача и сам по себе клуб — организация сложная и не легкая, особенно если принять во внимание, что он строится из разнородных элементов, которые нужно об'единять и направлять к одной цели.

Нет поэтому ничего удивительного в том, что наши клубы постоянно страдают от различных „уклонов" то в одну, то в другую сторону, при чем, чаще всего „уклон" бывает в сторону театральную, зрелищную: другие же элементы клубной работы (кружки, библиотеки, различные виды пропаганды и, в частности, пропаганды новых культурных форм рабочего быта) отстают, хромают, находятся подчас в явном загоне.

Может быть пагубнее всего это отражается на библиотеках. Почти во всех наших клубах они влачат жалкое существование, несмотря на множество хороших слов и благих пожеланий, которые мы часто слышим на с'ездах и конференциях.

Правда, можно отметить здесь за последнее время некоторый сдвиг: в иных клубах перестают уже смотреть на библиотечную работу, как на пустяки и на библиотекаря, как на ничтожную величину, с которой можно и не считаться. Мы слышим о том, что библиотекарь начинает входить в правление клуба, что клуб интересуется его мнением относительно покупки книг и т. д. Но это еще, к сожалению, единичные явления. В большинстве же клубов до сих пор существует положение, при котором едва ли возможна серьезная культурная работа клубной библиотеки. Попытаюсь затронуть в этой статье несколько вопросов, особенно болезненно отражающихся на работе.

Начнем с того, что библиотекарь не участвует в деле пополнения библиотеки новыми книгами. Пополнения эти сваливаются как снег на голову, сверху, а дело библиотекаря принять их, экписать в инвентарь и... сложить на полочку, „на вечное успокоение", ибо только библиотекарь может по-настоящему знать, какие книги и когда нужны его читателям. И вот пока сыплются на него „великие и богатые милости", он ломает себе голову и мечется в поисках действительно необходимых книг (хоть бы один экземпляр!) для проведения ударных кампаний, для обслуживания кружков и т. под.

Также скверно отражается на клубной библиотеке и отсутствие хотя небольших, но определенных и твердых сметных ассигнований на книги и на политико-просветительную работу. Нет ничего хуже, как работать без плана, а какая же может быть плановая работа, когда не знаешь, сколько тебе дадут и дадут-ли хоть сколько-нибудь на удовлетворение самых насущных нужд библиотеки? Клубная библиотека все еще живет, как приживалка: ее кормят, а иногда даже и приласкают, но, увы, без всякого плана и не регулярно.

Между тем в порядке дня нашей библиотечной жизни стоит практическое проведение целевого комплектования. И в рабоче-клубных библиотеках такого большого рабочего центра, как Тула, это целевое комплектование должно проводиться в первую очередь. Мы смотрим на клубную библиотеку, как на орган в значительной мере определяющий собой и все другие виды клубной работы. Ни один вид клубной работы не может обойтись без помощи библиотеки: к ней, как в фокусе, сходятся линии и кружковой, и лекционной, и театральной и всякой иной работы. Она и по составу своему, по под-

бору книжного „ядра“ и по постановке своей работы должна быть тесно связана с плановой установкой всего клуба, должна обслуживать все его нужды „сработаться“ с ним, стать его органической частью, а не механическим придатком.

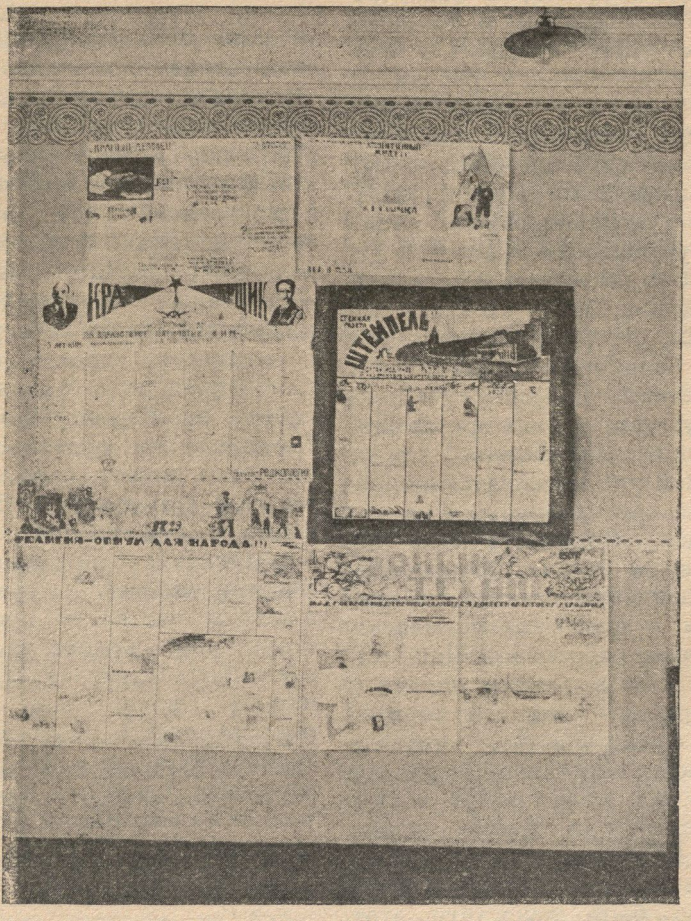
Я не ставлю вопрос в такую плоскость: должна ли клубная библиотека **подчинять** свою работу обще-клубному плану или только **согласовать**. Если клуб правильно построен, такого вопроса и быть не может. Но не случайно на Всесоюзном Библиотечном С'езде этот вопрос оказался одним из самых болезненных и трудных и отмахнуться от него нельзя. От его решения зависит нормальная работа в клубе. Решение же его можно найти только при двух основных условиях: 1) клуб должен смотреть на библиотеку, как на один из важнейших своих органов, от правильного функционирования которого зависит успешность массовой и углубленной работы всего клуба; плановая работа библиотеки должна входить, как один из составных элементов в обще-клубный план; клубный библиотекарь должен привлекаться к активному участию в выработке клубного плана и программы отдельных мероприятий и кампаний и т. д.; 2) **в методической** области клубная библиотека должна ориентироваться на работу общегородского библиотечного об'единения, основная задача которого — проработка важнейших вопросов библиотечной методики и повышение квалификации библиотечных работников. При этих условиях клубный библиотекарь, опираясь на совместную работу всех его товарищей и активно в ней участвуя, внесет в свою практическую, повседневную работу в клубе совершенно новую живую струю и тем самым оживит и другие формы клубной жизни. Возьмите хотя бы тот же вопрос о целевом комплектовании. Ведь каждому должно быть ясно, что этот вопрос касается не одной только библиотеки, что он затрагивает всех активных членов клуба и все виды клубной работы. Сущность целевого комплектования состоит в том, что библиотека подбирает свое книжное ядро не без принципа, не случайно, а в зависимости от того, какую строго продуманную цель она себе ставит, т.-е в конечном счете от того, какие интересы и потребности она должна обслуживать, на какие группы она хочет воздействовать. Для этого библиотека должна постоянно учитывать: *политические кампании, лекционную программу, работу кружков (литературного, по профдвижению, производственного, шахматного и др.), работу „уголков“ (Ленинского, НОТ-овского, МО Р-овского, Доброхимовского, ОДН-ского и т. п.д.) интересы просточитальские (взрослых и детей) и проч.* и на основе учета, в зависимости от общей плановой **установки** клуба (определяемой, конечно, принципами обще-политическими и специально-производственными), всю свою работу, начиная с комплектования, строить с заострением к одной цели, всю свою методику приспособить к обще-клубному плану. Задача трудная и для отдельной небольшой библиотеки, может быть, непосильная, но на то и существует библиотечное об'единение и его секция рабоче-клубных библиотекарей, чтобы проводить эту задачу общими силами. У руководящих работников, в частности профсоюзных, существует еще недоверчивое отношение к силам библиотекарей. Это недоверие надо изжить. Библиотекарь растет, учится и пора перестать смотреть на него, как на техническую силу. Пора дать ему возможность применить свои знания и свое уменье на важнейшем библиотечном фронте — в Рабоче-Клубной Библиотеке.

Б. Гольдман.

ИТОГИ ВЫСТАВКИ СТЕНГАЗЕТ.

21-го февраля в Научно - Техническом клубе закончилась, организованная Культотделом Губпрофсовета, выставка стенных газет. На закрытии выставки, где присутствовали редколлегии стенных газет, был сделан доклад по вопросу „Рабочая печать и стенные газеты“.

По окончании доклада, лучшим газетам были даны премии, состоящие из литературы и набора на газеты. В газетный набор вошли бумага, кисти и краски.



Премии были выданы четырем газетам: одной лучшей из Комсомольских, другой производственной, затем одной из Советских газет и одной специальной Ленинской, взятой так же с производства.

Принцип такого определения комиссией был взят потому, что на этот раз на выставке не было таких газет, которые были бы выдающимися и можно было бы сразу определить их как лучшие Там было много газет однородных, которые конкурировали между собою, а поэтому и пришлось их подразделить, взяв лучшую по определенному их характеру.

Правда, здесь некоторыми из присутствующих был поднят вопрос о том; нужно ли было так подразделять и нужно ли премировать специальный номер газеты, как например, Ленинский и вообще должна ли быть газета с материалом посвященным специально одному какому-нибудь событию. Об этом, мне кажется, необходимо будет товарищам высказаться на страницах „Кузнеца“ в диску сионном порядке. с

Лучшими же газетами на выставке определены были: 15 и 17 номера „Юный Техник“. Газета „Юный Техник“ специально Комсомольская газета изд. ячейкой РЛКСМ и школьным самоуправлением 2-ой проф. техн. школы Оружзавода, с ярким, бросающимся в глаза, общим заголовком, с иллюстрациями к материалу и четко написана от руки. Материал в газете носит воспитательный и вместе с тем бичующий характер по отношению к молодежи, с некоторым юмором и охватывает и комсомольскую жизнь и учебно-производственную. В газете имеются шарады и ребусы, в обоих номерах хорошо поставлен почтовый ящик.

Недостаток „Юного Техника“ заключается в том, что нет даты, говорящей когда вышел номер, некоторая бессистемность в расположении материала и длинота некоторых статей.

Из производственных, по определению комиссии, была признана лучшей и получила премию газета „Красный Самоварщик“, издающаяся ячейками партийной и комсомольской и месткомом Самоварной фабрики Патронного завода. Газета „Красный

Самоварщик“ напечатана на машинке отдельными заметками и наклеена на большой общий лист. Она, правда, не бросается сильно в глаза, за неимением рисунков в тексте, но зато здесь яркий общий заголовок, а так же и заголовки к статьям, короткость статей и самое главное материал, который охватывает все стороны жизни фабрики.

Здесь и партийно-комсомольская и профессиональная жизнь, производственная, культурная, работа среди женщин, пишут и пионеры.

Недостатком газеты является то же, что и в „Юном Технике“: из двух номеров „Красного Самоварщика“ один не имеет ни номера ни даты, а так же есть и разбросанность материала, несмотря даже на то, что имеются определенные отделы.

Из Советских присуждена премия газете „Штемпель“ издающейся ячейками РКП (б) РЛКСМ и участковым комитетом Связи г. Тулы. Газета напечатана на машинке крупным шрифтом. На выставку газета „ШТЕМПЕЛЬ“ была представлена в трех номерах, один из них выпущенный к годовщине смерти т. ЛЕНИНА. Внешняя сторона газеты очень привлекательна, хорош общий заголовок, останавливающий внимание проходящих мимо. По внутреннему содержанию материала газета похожа на две первые.

Четвертая газета, которой присуждена премия, это специальный номер выпущенный в годовщину смерти Ильича „Красный Деповец“, который издается партийно-Комсомольской ячейками и месткомом депо станции Тула, Московско-Курской железной дороги. Весь материал в этом номере носит характер итогов достижений местного масштаба во всех областях партийно-комсомольской, профессиональной, шефской и другой работы в год без Ильича.

Недостатком этого номера можно считать длинноту некоторых статей, но зато вся газета написана от руки ровным крупным чистым шрифтом.

На выставку было представлено всего 43 газеты, из которых, помимо получивших премии, были отмечены, как хорошие: „МОЛОТ“ Клуба „Металлист“, „КРОТ“ с Щекинских Копей, „Заря Коммунизма“ Отдела Труда, „Голос Молодежи“ Комсомольская газета и „Профколлектив“ 2-й Механической Мастерской Оружзавода, издающаяся профколлективом мастерской.

Вообще же на этот раз сама выставка стенных газет имела много организационных недостатков, о которых необходимо будет сказать для того, чтобы на будущее время устраивая выставку Культотдел Губпрофсовета мог их предусмотреть и устранить.

К недостаткам выставки необходимо будет отнести бессистемность расположения газет на выставке — их разбросанность, слабую посещаемость, отсутствие сбора впечатлений о выставке и о лучших газетах со стороны посетителей, вследствие чего комиссия при определении лучших газет руководствовалась исключительно только своими соображениями, не имея под руками мнения массы, посетившей выставку, а это очень важно и необходимо. В день открытия выставки стенных газет не было созвано собрание редколлегий, а оно было необходимо, так как, на этом собрании нужно бы поговорить о целях выставки, а так же и о более организованном ее проведении. На этом же собрании нужно было бы избрать и комиссию для присуждения премий, а не назначать ее сверху, за несколько дней до закрытия выставки, как это было сделано на этот раз. Тогда бы эта комиссия смогла уделить больше внимания изучению всей выставки и в отдельности лучших и худших газет, смогла бы теснее связаться с редколлегиями газет, предназначенных к премии, изучила бы условия в каких издается та или другая премирующаяся газета, а следовательно меньше было бы ошибок при присуждении премий.

Пусть Культотдел Губпрофсовета учтет вышеуказанные недостатки в проведенной выставке стенгазет и на будущее время их не повторяет. Товарищи же интересовавшиеся выставкой, должны будут на страницах „Кузнеца“ указать какие еще они подметили недостатки и дать практические предложения на будущее время.

Зубов.

ОТ РЕДАКЦИИ: На помещаемом в тексте рисунка засняты премированные на выставке газеты.

Профсоюзовские избы-читальни и влияние их на деревню.

(В порядке обсуждения).

Рабочий класс через компартию, через Советскую власть, осуществляет задачу укрепления союза рабочих и крестьян, постепенно, но неуклонно ведя работу под лозунгом: „лицом к деревне“.

У рабочего класса есть еще третья организация—профессиональные союзы, которые также могут многое сделать для деревни. В первую же очередь важны союзу, мелкими островками разбросанные среди крестьянского моря, организованные островки, могущие дать культурные ценности для деревни

Так, в основном стоит вопрос. Исходя из этого надо рассматривать тему статьи, ибо избы-читальни одна из основных форм работы деревенских профсоюзов, именно на участке смычки с деревней.

Правда, основная задача профсоюзовских клубов и изб-читален (фактически клубов только в миниатюре) поднятие культурного уровня членов профсоюзов. Но настоящее положение диктует необходимость уделить часть сил деревни во первых, и во вторых приспособить работу некоторых участков так, чтобы не вынося силы в деревню воздействовать на нее через членов профсоюзов.

Перейдем к практической постановке вопроса. Прежде всего со второго — приспособление участков работы, как более легкого. У нас ряд союзов имеют свои ячейки в деревне: Горняки, Рабпрос, Медики, Сантруд, Совработники, Металлисты (мелкие заводы) и т. д. Даже более пролетаризированные горняки и металлисты (пример Дубна) имеют большинство полукрестьян, полу-рабочих. Эту то половинчатость и надо использовать для влияния на деревню. Клубы и избы-читальни должны найти пути. Возьмем хотя бы справочное дело. Раз'ясните членам союза все положения о сельхозналоге (который платят 75 проц. деревенских членов профсоюзов) о страховании, о землеустройстве; раз'ясните получше, толково, и тогда каждый член профсоюза в своей деревне сумеет дать справку односельчанину и этим будет сделано громадное дело Вот нахождение таких вопросов, их постановка. Можно даже найти и кружки (напр. кружок любителей сельского хозяйства), которые будут связывать профсоюзовскую ячейку с деревней.

Теперь о влиянии профсоюзовских избчитален на окружающее крестьянское население. Этот вопрос труднее, ибо здесь приходится говорить о целой системе работы и при отсутствии учтенного опыта.

Мне кажется, что здесь все мероприятия надо разбить на две части. Одни относятся к тому моменту, когда крестьяне привлекаются в избу-читальню и вторые, когда силы избы-читальни идут сами в деревню к крестьянам. В первом случае необходимо оборудовать для гостей сельскохозяйственные уголки (что особенно легко в избах-читальнях Всеработземлеса). Один или два вечера в неделю посвятить деревенским, интересующим крестьян вопросам с привлечением агронома, врача и т. д. Необходимо иметь хотя бы немного литературы для деревни.

Но главное здесь — окружить приходящего крестьянина товарищеской внимательностью. Чуткая внимательность укажет, что крестьянину хотелось получить от избы-читальни.

Когда же избе-читальне самой приходится пойти в деревню поделиться своими силами, то здесь надо использовать формы работы шефов и их опыт.

Так мне представляется работа изб-читален профсоюзов при проведении своего влияния на деревню. Пока же в достаточной степени мы влияния не имеем, отсюда и не имеем достаточно испытанных форм работы.

Того и другого надо добиваться скорее и лучше.

Г. Малышев.

НАУКА и ТЕХНИКА.

Правильное распределение труда *).

(Нот в работе инженеров).

Работу в заводе надо считать основной работой инженера, а потому именно к ней необходимо подойти с меркой НОТ, полагая ее как организацию планомерного труда, где нет лишнего движения, лишнего мышления, но где все стройными рядами стремится к об'единяющей ясной цели, и где в первую голову, каждый осознал свои права и обязанности, в то-же время понимая все, касающееся его товарища, будет ли это выше или ниже стоящее лицо или целая организация. Вот это и будет базисом результатной работы, без этого вся работа пойдет в слепую.

Заводский аппарат слагается из двух основных частей: управленческой и производственной. О первой мы сейчас не будем говорить. Вторая—представляет целый ряд отделов, возглавляемых Заведующими и об'единяемых Управлением. Задания распределяются Управлением по цехам и обыкновенно в дальнейшем, вплоть до готовой продукции, вся работа предоставляется последним. Правление только регулирует общую работу и ведет снабжение.

В самом отделе аппарат состоит из руководящего персонала и исполнительного—мастеров-бригадиров и рабочей силы.

Поступающие задания прорабатываются предварительно руководящим персоналом и распределяются по группам исполнительного аппарата.

Из сказанного ясно, что ход распределения работы таков:

Управленческий аппарат распределяет задания по отделам, контролирует их работу по результатам, имеющимся у него аппаратом, заботится о снабжении всем нужным материалом и рабочей силой.

В случаях технических затруднений, совместно с заведующим, дает исчерпывающие указания (механизация связи отделов—знакомство с новейшими усовершенствованиями в данном производстве; детальное ознакомление технического персонала с работой всего предприятия, его достижения и нехватки дело — Правления).

Заведующий отделами—исполнительный орган по отношению к Управлению и задачам всего предприятия, является уже чисто технически административно-хозяйственным органом по отношению ко всему составу его отдела; его задачи велики и обильны и никакие обстоятельства не могут отвлечь его в область исполнительных функций, чисто персонального характера; для последних у него должен иметься достаточный персонал, как контрольный, так и исполнительный.

По тем данным, которые представляются Заведующему этим персоналом, заведующий рисует картину хода работ, делает соответствующие выводы и указания; при поступлении заданий--разрабатывает инструкции для работы, совместно с техническим персоналом; через аппарат следит за выполнением этих инструкций, корректируя их новым материалом. Зная программу будущей работы завода, его задачи — Заведующий приноравливает свой отдел к этому заданию.

Из этих предварительных рассуждений, как бы вытекают следующие положения для успешной работы предприятия, как цельного коллектива:

а) Заведующий—исполнительный орган по отношению к Правлению и технически административный по отношению к самому отделу и его составляющим.

б) Для исполнительных и контрольных функций у Заведующего имеется аппарат.

в) Не должно быть вмешательства во внутреннее управление Отделом, пока нет нарушения правил внутреннего распорядка и установленных по всему заводу принципов.

г) Все распоряжения и сведения только через Заведующего.

*) В порядке обсуждения. Ред.

д) При каких-либо затруднениях в работе отдела — совместное обсуждение заведывающего с Правлением с вынесением конкретных решений.

е) Обще-заводские инструкции выпускаются в возможной для выполнения форме, считаясь с имеющимся в отделах аппаратом.

ж) Все указания даются в письменной форме.

з) Не должно быть предположений, а могут существовать только обоснованные факты.

и) На основе статистики и подсчета Правление совместно с Завед. обсуждает экон. работу Отдела и возможные улучшения.

к) Периодически Заведующ. посвящаются в работу и задачи всего предприятия.

л) Улучшение связи между отделами, координирование их работ, организация транспорта—снабжение материалами, разработка новых проэктов лежит на органах Управления.

Управление Отдела.

1) Все указания и запросы через Заведующего.

2) Заведующий принимает инструкции и задания и распределяет их сообразуясь с имеющимся аппаратом, давая указания и инструктируя технический персонал, поверяя его действия имеющимися силами.

3) Получая сведения из отдельных цехов заведующий делает общую сводку и по полученным результатам оценивает работу Отдела, делает соответствующие выводы и принимает меры улучшения, сообразуясь с наличием сил.

4) Ответственность за неисполнение инструкции или указаний данных заведующим соответственному персоналу или неисполнение этим персоналом прямых обязанностей лежит на соответствующем лице.

5) В конце месяца завед. составляет отчет о работе отдела и препровождает его в Управление—на основании этих отчетов уже Управление дает все нужные справки другим организациям.

Организуясь на таких началах мы внесем в работу технического персонала основные черты правильного распределения труда, основной принцип НОТ'а.

6) Ежемесячно в производственном коллективе заведующим делается доклад о работе за месяц с соответствующими выводами.

Задетый вопрос не исчерпывается, конечно, выставленными положениями, данная статья имеет целью вызвать обмен мнений и тогда уже твердо установить предел прав и обязанностей заведующего, чего до сих пор нет и отчего происходит большая невязка в самой работе.

И. Кулишер.

Задачи в области обработки металлов.

До последнего времени главною целью профессионально-технического образования было научить обучающегося изготовить изделие так, чтобы оно удовлетворяло техническим требованиям: соответствия размеров чертежу и тщательности отделки.

Но ведь важно изготовить изделие не только точно, а также и в кратчайшее время.

Этой стороне дела уделяется, до настоящего времени, еще недостаточно внимания.

За последнее время много говорят и пишут о научной организации труда — вопросе еще мало изученном, который стремятся провести в жизнь, а между тем имеется наука, получившая детальную разработку, но мало использованная—теория резания металлов.

Изучивши теорию резания металлов можно, повысить производительность, при помощи правильного использования мощности станков, режущих свойств инструмента, правильного выбора подач и скоростей.

Теория резания металлов, до настоящего времени, мало или вернее совершенно неизвестна не только рабочему, но и технику.

До революционного времени теория резания проводилась в жизнь лишь отдель-

ными инженерами, интересовавшимися этим вопросом.

Но рабочий раньше (а часто и теперь) смотрел на эти методы, как на средство учесть время и изменить расценки По этому он неохотно шел навстречу новым мероприятиям и стремился помешать проведению их в жизнь.

Это скрытое сопротивление часто приводило к тому, что инженер бросал работу и предоставлял рабочему работать по его усмотрению. Новые методы обработки металлов в жизнь не проводились, что и явилось причиной отсталости наших заводов против заграничных.

Теперь изменились условия, изменилось сознание и взгляды. Начинают выдвигаться вопросы научной организации предприятий и в это время для металлообрабатывающей промышленности поднять вопрос о наивыгоднейшем резании металлов более, чем своевременно.

Об инженерах говорить не приходится— они должны знать теорию резания металлов, но и техники и мастера должны быть знакомы с этой теорией. Они являются руководителями в производстве; из них выходят калькулянты, хронометристы, распределители работ, а чтобы сознательно и с пользою для дела вести работу—надо знать теорию резания металлов.

А разве рабочий не должен знать той же теории? — Ведь из квалифицированных рабочих комплектуется кадр техников, да и при работе на станке эта теория даст ему знания, как наивыгоднейшим способом обрабатывать металл.

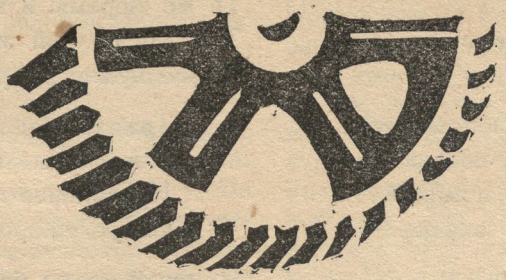
Теория резания тогда найдет свое применение в жизни, когда знания внедрятся в рабочую среду и на изменение подач и скоростей не будут смотреть, как на желание сбавить расценку.

Путь к распространению указанных знаний — профтехническое образование, где следует отвести теории резания металлов основное место.

Но кроме этого главного пути есть и другие; один из них: распространение этих знаний через печать.

Наш журнал «Кузнец» поставил себе, задачу ознакомить своих читателей с основами теории резания металлов, посвятив затронутому вопросу ряд статей.

А. Г.



Литературно-Художественный

ОТДЕЛ.

Производственные частушки.

Вы вертитесь станки,
Током разбегаясь.
Производство растет
Быстро поднимаясь.

Белый день серебрит
Стружки от металла.
Сократился саботаж —
Лодырей не стало.

Резец ходит пища,
Шестерня смеется—
День восмичасовой
Укрепить придется.

Беспартийный твердит:
— Глянь на коммуниста—
Норму вдвое поднял он,
Вот так дело чисто.—

Комсомольцы собрались
Дружно порешили:
— Кто с работ убежит,
Чтобы исключили.

Колька к Вари приставал:
— Не серчай, измаюсь.—
— Отойди не поминай,—
С лодырем не знаюсь.—

Чтобы город спаять
С дальней деревушкой,
Нужно труд представлять
Не простой игрушкой.

Николай Виноградов.

Призыв.

Было время — слезами рабочих
Поливалась России земля,
Много песен подслушали скорбных
И проклятий леса и поля!

По дорогам глухим разносился
Звон протяжный тяжелых цепей:
То борцы за святую свободу,
По приказу царей—палачей,

Шли в далекие дебри Сибири,
В рудники свою жизнь убивать,
Шли за то, что позорного рабства
Не стерпели, не стали молчать!

Миновало то жуткое время
Вместо стонов—мы песни поем
О свободе, и дружной толпою
К светлой жизни без страха идем.

Мы свободны!.. Но там, за границей
Те же тюрьмы и те же рабы.
Там для полной желанной победы
Много нужно упорной борьбы.

Тяжело там борцам за свободу,
Вяжет крылья героям тюрьма,
Но сильнее и ярче надежды:
Скоро, скоро рассется тьма...

Помогай своим братьям рабочий,
Помогай им героям в борьбе.
«Власть Советов во всех государствах»—
Будет ярким «спасибо» тебе.

В. К.



Рассказ С. Ветрова. Заставка и рисунки худ. Гильберт.

Далеко от города, в большой котловине, справа от которой грядой шел старый лес, спряталась деревня.

Хаты разместились в котловине так, что незнакомый человек, с какой бы стороны не зашел, в полуверсте от деревни не заметил бы ее. Деревню делила на две части маленькая речка, что весело журчала на дне оврага. Речка по деревне была мелкая, быстрая и веселая и только дальше, за деревней, она сразу становилась серьезной—воды делались тахими и прятались за кустами, что склонялись с берегов. В некоторых местах речка образовывала омута; на мели ребята корзинками ловили пискарей—маленьких, без чешуи рыбок, а в глубоких местах водились щуки и мужики по праздникам рвали „бредень“, в надежде поймать щуку „хфунтов на дисить“. Пискарей было много, а щук мало: измокнут мужики в воде, порежут о камни ноги, а рыб поймают один-два десятка.

Под горой, у самой реки, стояла изба Никиты Большого.

Она как-будто оторвалась от соседней, что на горе, поползла к речке, а потом остановилась в раздумьи на берегу. За избой, как бы стыдясь, приютился маленький плетеный двор, за которым было гумно и сарай. Сарай был похож на старый гриб-подберезник, шапка которого придавила своей тяжестью корень и он покривился. Между двором и сараем, около гумна, тянулись борозды огорода и стояла старая лозина с грубо сколоченным скворечником, в котором, вместо скворцов, устроились нахальные воробьи.

Хозяином хаты и „надворных построек“ был Никита, мужик лет 45, всклокоченный и длинный.

За это его и прозвали Большим.

Черты лица у него были крупные и правильные. Лет 25 тому назад ни одна девка любовно заглядывалась на Никиту, когда его рослая фигура втиралась в хоровод. Давно это было, в то время, когда на лице Никиты не было еще угрюмости и он весело улыбался, показывая ряд здоровых, как у молодой лошади, зубов.

Теперь у Никиты растут ребята и возиться с печкой жена Ефимья, грязная баба с постоянно подотканным подолом из грубой „паневы“. Всех детей у него было четверо: два парня и две девки. Раньше родились ребята Егор да Николай, а потом девки Ленка да Настя. Настька померла на пятом месяце в самый покос. В два дня скрутило девченку «от животика» и Ефимья без слез снесла маленький ящичек — гробик на погост. Прямо оттуда пошла на покос—ворошить сено, так как пора была горячая. Остались трое. Николка ходил три зимы в школу, а потом отец определил его на завод. Егорка остался в деревне помогать отцу. Дочь Ленка работала с матерью в поле, а зимой длинными вечерами в избе жужжали две прялки. Никит сидел на лавке и часто сплевывая в сторону, копался с лыками для лаптей, а Егорка уезжал за 12 верст возить дрова на станцию. Мерз в старой шубе и приезжая рассказывал семье про мошенника-приемщика и про то, что мерин от худобы останавливается на дороге.

Так из года в год тянулась жизнь семьи Никиты Большого. Весной горячая работа полуголодных людей на куске земли, опасения за урожай, осенью подати и забота о том, что не хватит хлеба до пасхи, а

зимой отдых за лаптями, поездки на мельницу, в лес и побочные грошевые заработки.

Николка с завода не помогал, сам получал пустяки. Только как-то раз за два года до переворота прислал он три рубля в то время, когда описали у Никиты за подати телку. С деньгами прислал письмо, где описывал о тяжелой работе, спрашивал про знакомых ребят, и в конце письма прибавил, что сам заболел чахоткой и может быть скоро приедет помирать в деревню.

Таких мужиков, как Никита в деревне было много, гораздо больше, чем богатых, вроде Петра Трофимова, который имел 18 десятин земли, двух коров, трех лошадей и около 15 штук овец.

Подчас, в голодный год, Петр Трофимов давал 5—6 пудов хлеба Никите до новаго урожая, а отдавал ему Никита не меньше 8 пудов. На сходах Никита больше молчал, а когда бывало Петр Трофимов искоса взглянет на него, приходилось Никите поддерживать «благодетелей».



... а зимой длинными вечерами в избе жужжали две прялки.

На барина из Семеновки злобился Никита за то, что тот взял у него последний рубль штрафу за телку, что зашла к барину на клевер.

Попа он тоже недолюбливал («черт длинногривый»), но в церковь ходил по праздникам и во время обедни больше сидел в ограде церкви и курил со сторожем Нилом.

На войну из деревни вместе с другими ребятами ушел и Егор.

Ушел и как в воду канул—ни одного письма не прислал. Решили они с Ефимьей, что убили его.

Николку с завода не взяли: ихний завод на войну работал.

Сын Петра Трофимова тоже дома остался потому, что доктора больным его признали. Здоровый на вид был малый, а больным сочли, после того как Петр в гостях у доктора побывал. Болтали будто 80 рублей свез доктору Петр.

* * *

Весть о том, что царя спихнули принес первый Митька Дронов. Пришел из волости и сказал:

— „Крышка, конец Николке“.

Никита посмотрел на него недоверчиво:

— „А ты откуда знаешь, мало ли что болтают, не суйся зря“.

Вспомнил Егора, что на войне пропал и захотелось ему, чтобы правдой были слова Митькины.

Когда подтвердилось, приезжал из города Николка и долго распрашивал отец у сына.

После его от'езда по другому стал смотреть на все Никита. Еще до приезда сына, когда он пришел в волость и увидел там барина Скопцова и сына старшины Алексея Сергеевича с красными повязками на руках, услышал как они говорили мужикам о свободе, о новой жизни, тогда еще Никиту взяли сомнения:

— „Как же так? Тогда были господа начальниками и теперь они хозяевами сделались—какая же эта свобода-то?

— „На что уж раньше им свободно было—чего ж теперь им?“ Поделился с Петром Трофимовым, а тот выругал скверно Никиту и сказал:

— „Куды, ты-то, лезешь с бараньей головой, аль сам правителем хошь быть?“.



... а просто когда Митька треснул колом по двери веранды мужики, напирая друг на друга, ввалились в пустой дом.

Непонятно стало Никите, и когда на сходе об‘явили, что молебствие будет и из волости приедут, не пошел он.

Теперь как Николка, раз‘яснил все отцу, подтвердил его сомнения, понял Никита, что никакой свободы им, мужикам, нет. Нет и не будет до тех пор, пока Скопцов да Алексей, старшинов сын, в волости будут сидеть. Рассказал Николай, что и они, рабочие, этой свободой недовольны, что боряться они за то, чтобы власть была не господская, а управляли бы те, кто работает.

— „Ну, ну, Николка, валяй, валяй, может что у вас и получиться, а мы тут, что уж мы... Мы, значить, поддержим, вот...

Только совладаете ли вы? А?

Отвез сына на станцию и с той поры стал ждать. Расспрашивать прямо боялся, а так, у того, кто приедет из города Никита и вызнает осторожно:

— „Ну, что там нового-то?.

— „Да чего там, „ходют“ с флагами, с музыкой—вот и все“.

— „Стало быть нет еще“,— решал Никита и терпеливо ждал.

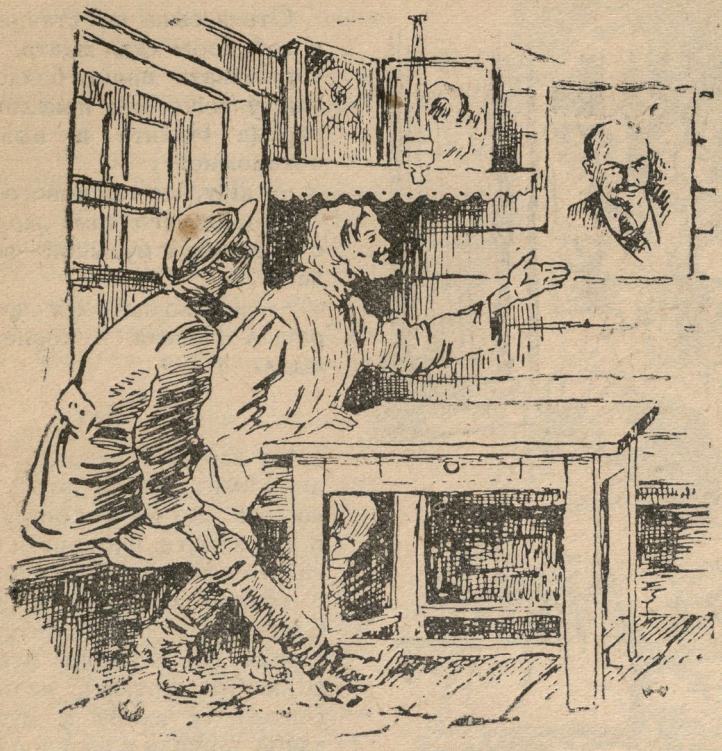
* * *

Не забудет никогда того дня Никита, когда „это“ свершилось. До смерти останется в его памяти, и в памяти многих, тот вечер, когда шел он с толпой мужиков к дому Скопцова, святотатственно ступая по клумбам цветов. Шли без оружия, если не считать ту злобу в душе с какой пришли к барскому дому мужики из деревни в яме. Шли не зная зачем, не ставили цели и не строили плана, а просто когда Митька треснул колом по двери веранды мужики, напирая друг на друга, ввалились в пустой дом. В стене увидел Никита самого себя с трясущимисягубами и на мелкие куски разбил зеркало, а потом осколками драл картины и обои. Проснулась в нем громадная сила, какую он и не подозревал в себе, отодвинулись, ушли заботы о голодной семье... Был он похож на одичавшего в поле кота, который не хочет уже довольствоваться тем, что дают ему, не станет жалобно мяукать, стремясь на улицу, а разобьет стекло, может быть для того, чтобы прыгая, погибнуть на камнях...

* * *

Неловко чувствовали себя мужики в первые дни: старое начальство куда-то сразу пропало, а новое было черезчур уж чудное: свои мужики-голь. Ну какое это начальство?

Никита сразу определил: „свобода“. Не сиделось ему в избе, тянуло на улицу,



Долго затянулась беседа отца с сыном.

к людям. Сходки стали шумные. Раньше нехотя ходил на них, решать ему нечего было, а теперь его голос слышен был по всей слободке. Не вязались слова у Никиты, ветер трепал его волосы под рваной шапкой, ветер уносил слова к полям мужицким, а он говорил о земле, о хлебе, о барине... Говорил, а сам злобно поглядывал, да Петра Трофимова, на Макара Уточкина и на других, что стояли с ними. Гул одобрения несся оттуда, где были рваные свитки и зипуны, криво, со злобой, улыбались поддевки в углу ..

— „Сукин сын, ах сукин сын“— повторял, качая головой Петр Трофимов.

И когда кончил Никита Большой, почувствовала с того раза деревня, что разделил ее Большой, поссорил мужиков, что в свитках рваных с поддевками богатыми. Ссора осталась на веки. Стало в деревне—яме два лагеря и повели они борьбу не на жизнь, а на смерть.

Так же весело журчит речка по деревне, по прежнему ребята ловят пискарей, только не пускает больше на реку Петр Трофимов сына Алешку.

* * *

Председателем комитета бедноты Никиту выбрали. От зерна барского, в амбарах больших, ключи ему доверили. Ластилась к мужу Ефимья голодная, но не обманул мужиков Никита Большой. В сохранности все было до тех пор, пока ключи только одни остались у Никиты: подожгли богатые амбары господские. Озлобился Никита; грозили сильным мужики-беднота и не слушали попа, что помирить их хотел.

Новая война пришла.

Книжки маленькие, руками грязными, мусолил Никита в вечера длинные. Строгие глаза стали у Большого, задумываться чаще стал.

Ефимья ругалась:

— „Пропасти на вас нет, окаянные, своих руцких бить начали“.

Говорили так и другие мужики на горе, только Никита, да Митька Дронов понимали, что бьют теперь не „своих“, хоть и русские они. Богатых бьют, что власть захотели у рваных отнять, бары войной идут за землю отнятую. А как хлеб по деревне отнимать стали, увидел Никита, что мало мужиков на их стороне осталось. Больше те, у кого и брать было нечего. Питала хлебом деревня солдат красных и плакали в ней бабы голодные с ребятами малыми. Охали старики, ждали „светапреставления“. Плакался поп на житье постылое Много горя хватила деревня в те поры, много пережил Никита, болея нутром мужицким за обиженных. Трудно было ему и председателем в Волостном Комитете быть—мужики жалобами, да нытьем душу надорвали.

Все перенес, все выдержал Никита Большой. Закалился. Твердый стал, без жалости. Газеты читать больше научился, когда уже война кончилась, а допрежь еле разбирал. Спросить не у кого. Поп лютее зверя был. Учительша в церкви в хору пела—тоже за попа была.

После полегчало. Не верилось, что война кончилась, а когда ребят из солдат распускать стали—вздохнула деревня грудью израненой. Торговля свободная стала. Баранки привозили из города те, кто самогонку варил. Из картошек, из хлеба варили, а после—сахарную. Бороться сил не хватало у Никиты—пол-деревни аппараты завели. Пьяных много стало. У плетней дворов, да в сараях, мальчишки в кувшинах самогонку прятали и из кувшина без хлеба, глотками жадными горечью рты обжигали.

Ефимья как-то Никите бухнула:

— Ну-кось, давай-ка сварим чуточку.

Огрызнулся матом на бабу, и не пыталась та больше напоминать об этом.

Ладил Никита, как-бы дьякона Семеновского из хаты выдворить, да избу-читальню в волости сделать. В уезд ездил, три газеты на деревню присылать стали. Книжки в Исполком, какой-то в очках привозил, Ефимье показал листок, где богородица была чудно нарисована. Поругался с бабой. Хотелось еще Никите добиться, чтобы Петра Трофимова из кооператива выгнать, да „артель самоварщиков“ в барском доме устроить. Мужикам чтобы копейку зашибить дать: много хотелось Никите Большому, мысли хорошие в голове под шапкой рваной были, да трудно было справиться. Помощи не было. От города Никита поддержки ждал, от людей, что мужиков наставлять приставлены...

* * *

Нынешней зимой приезжал из города Николай.

Долго затянулась беседа отца с сыном.

Расплывалась по лицу Николки улыбка, когда глядел он на портрет Ленина, что рядом с иконами висел. Чуял в отце союзника крепкого, когда рассказывал ему Никита про деревню. Жаловался мужик на учительшу—богомольную, на Петра Трофимова, что „кооператив растащил“, на милиционера насел, что самогонку у Анисьи пьет.

Потом упреками донимал Николку:

— „Что-же вы там, деревню-то забыли вовсе...Мы, значит, нужно было, поддержку сделали, а вы вроде и знать не хотите“.

Николка ему о с'езде, про то, что «лицом к деревне» становится город.

— „Во-во, давно пора, давно пора, ребята! Не забывайте, значит...

. . . . . .

Позднее других погас огонь в кате Никиты в эту ночь.

* * *

Мерин осек ногу и Николка пошел на станцию пешком. Увязали лапти Никиты в снегу, холодно было в сапогах Николке. Провожал до лесу. Остановились. Закурили. Улыбнулся Никита в глаза Николке и показывая рукой к деревни, сказал:

— „Сюды к нам почаще, в яму-то нашу“.

Попрощались. Один зашагал через лес в город, к заводу, другой по полям к деревне.

Оба работать—ковать смычку.

ФИЗКУЛЬТУРА и СПОРТ.

НУЖНЫ-ЛИ ПРИЗЫ?*)

(Ответ на статью С. Попова, „Кузнец“ № 4).

Конечно, плохой тот спортсмен, физкультурник, который работает только из-за приза, из-за похвалы, но необходимо заметить, что поощрять усиленную работу какого-либо спортсмена, физкультурника нужно, но только тогда, когда эта работа не идет физкультурнику во вред.

Руководителям инструкторам нужно останавливать того спортсмена, физкультурника, который будет стараться во вред себе работать над достижением какого-либо результата, но прежде каждый физкультурник не должен быть сам глупцом и не добиваться этих результатов, сознавая, что это ему только вредит.

Но не отмечать благоприятную усиленную работу немногих нельзя.—Только потому, что работа всех спортсменов все таки шла, идет и будет итти к тому, что бы добиться результата, результата лучшего, чем был прежде.

И тогда окружающие его товарищи физкультурники видя, что один из них добился лучшего, станут тянуться за ним конкуррируя, поднимая общее развитие выше, поднимая и развивая программу.

Но серьезная задача на руководителях и инструкторах заключается в том, что бы внимательно следить за вверенной ему группой, что бы среди физкультурников не было одностороннего развития и что бы не было злоупотреблений.

Конечно, давать призы, вернее сказать делать отличие лучшему перед другими, быть может и не следует, но и не следует забывать, что не делая этого отличия, не поощряя, мы не сможем держать на высоком уровне спортивную работу, потому, что не будет в этой работе среди физкультурников ни жизни, ни интереса.

Поощрять усиленную работу одного двух рекордсменов (а м. б. и нескольких) необходимо потому, что они для всей группы не физкультурников являются лидерами, предводителями. Не будет их: скучной и не нужной покажется многим идея физкультуры.

Пускай физкультурник не сможет добиться громких результатов, но он будет тянуться за более сильными и опытными своими товарищами, у него будет интерес к работе и этим он только укрепит свою волю, свой организм, наш спорт,

Но повторю, руководителям и инструкторам нужно внимательно следить за правильностью работы среди физкультурников.

Все идет вперед, все прогрессирует.—Почему же работа по спорту должна стоять на мертвой точке?

П. Носков.

Г. Белев, Тульской губ.

*) В порядке обсуждения.—Ред.

На местах.

Дайте газету!

При амбулатории № 4-й Патронного завода прием больных производится с 8-ми утра до 4-х час. веч.

Народу всегда много. Ждать приходится долго.

Газет здесь нет.

Хорошо-бы по примеру Зуботехнической лечебницы (Гоголевская, 5) дать несколько газет и журналов и в амбулаторию Патронного.

Губздравотдел, ждем!

Гальцев.

Общие собрания рабочих надо оживить.

Наш корреспондент „ИКС" из Товаркова сообщает, что общие собрания рабочих и служащих на Товарковских рудниках проходят казенно. Делается тот или другой доклад и по нем выносится резолюция: „принять к сведению".

Обсуждений вопросов по докладу почти не бывает.

А между тем разойдясь домой отдельные товарищи собравшись группами долго обмениваются мнениями по заслушанному докладу.

Чем это об'яснить?

Рудкому надо принять все меры к тому, чтобы рабочие широко участвовали в работах общих собраний.

Сорную траву из поля вон.

Общим собранием членов союза Тула-Лихвенского участка исключен из членов профсоюза Т 79 – Николаев, который грубо обращался с рабочими и дискридитировал союз.

Так и нужно — сорную траву из поля вон!

Лихвинская оса.

Женскую квалификацию надо поднимать

пишет нам рабкор с Дубны тов. Попов.

На Дубне 90 штатных женщин. Все они заняты на грязных, самых черных работах: грузка и вязка литья, на уборке штыка и плеска чугунного литья и т. под. работах.

А ведь здесь женщину можно поместить в механический цех или же в формовочное отделение. Разве женщина не может работать, например, на станке при электростанции?

Немудрено поэтому, что при сокращении у нас в первую голову попадают женщины.

Завкому и заводоуправлению надо принять меры к тому, чтобы поднять квалификацию женщин на Дубне.

Правильно-ли это?

В журнале „Кузнец" № 1-й помещена заметка „Вот это порядки", где указывалось, что над 15 рабочими 4 администратора. Администрация мастерской прочитав заметку тут же начала сокращение. И кто же попал! Шевелев, который был старшим над чернорабочими и землекопами с 1922 г. По болезни в октябре он был отправлен на 2 месяца на курорт. Его место занял десятник плотничных работ Волков.

Пусть Сахаров ответит, как инженер, что общего имеет земляная работа с плотничьей?

Когда же возвратился с курорта Шевелев, то Сахаров не зная как с ним поступить сказал:

— Помогай Волкову!

А Волков и без него сидеть уморился.

Когда же появилась заметка в „Кузнеце", то сокращен был Шевелев.

Это неправильно!

Волков — крестьянин, имеет дом, хозяйство.

Мало этого, вместо 6 разряда, который раньше получал Шевелев — Волкову дали 9 разряд.

Чем это об'яснить?

Е. Николаев.

Работница на помощь крестьянке.

Сейчас работница у нас мало-мальски начинает выбираться на дорогу к общественной жизни, а вот о крестьянке надо подумать До сих пор она задавлена ярмом хозяйства и в глуши деревенской не знает ничего, ни о свем государстве, ни о правах своих. Надо женщине работнице пойти на помощь своей темной сестре. Через шефские комиссии нужно наладить тесную связь с крестьянкой — чаще выезжая в деревню с докладами на близкие и понятные крестьянкам темы. Что это даст крупный результат говорит опыт: у нас, в Замочной мастерской в шефскую комиссию втянуто пока всего две женщины, недавно в подшефной деревое они проводили женскую конференцию. Собралось до 50 чел. крестьянок и молодые и старые. Конференция прошла очень живо, задавалось много вопросов. чувствовалось, что крестьянки живо откликнулись на зов города Вот так бы почаще устраивать такие поездки в деревни — тогда бы крестьянка скорее втянулась в общественную работу.

Работница *З. Шинская.*

Все втянуты в работу.

В Магазинной мастерской О. З. работает 15 человек — подростков учащихся ФЗУ и бригадного ученичества. Все они втянуты в ту или иную общественно-профессиональную работу Так, например, в производственный коллектив втянуто 16 человек, выделен староста сборщик членских союзных взносов, взносов в кассу взаимопомощи. Все ребята поголовно состоят членами Союза Металлистов, Кассы Взаимопомощи и 11 человек члены Р. Л. К. С М., остальные подали уже заявление в комсомол. В Ленинскую неделю передано из комсомола в партию 2 человека. С ноября месяца по февраль было проведено 4 общих собрания на темы по охране труда, профработе, дисциплине. В ноябре комиссия по пересмотру разрядов перевела 11 человек в высшие разряды. Ребята относятся к работе серьезно, во всех вопросах повседневной жизни разбираются самостоятельно, на деле проводят в жизнь лозунг Ильича: „учиться, учиться и учиться — работать во-всю".

Юнкор *В. Куприн.*

Местком ЦРК, что же это такое?

Штат ЦРК весьма большой и вполне может обслушит свои посты.

Однако, сторожа, узнав слабую струнку месткома, ухитряются „отстаивать“ часы без всякого на то разрешения и пишут требования на уплату сверхурочных.

Предместкома горячо отстаивает их требования на заседаниях РКи. Но отстоять ему трудно, так как нет оправдательных документов.

Местком, что же это такое?

А. П.

.....

„Красный уголок“ Замочной мастерской Оружзавода.

Для ежедневной работы в уголке профколлективом мастерской выделен специально один руководитель и дежурный, который следит за посещением уголка и выдает литературу рабочим на дом.

При уголке имеется библиотека в 550 томов книг, которые охотно разбираются рабочими. Большую услугу оказывает библиотека слушателям 2-х школ политграмоты, при мастерской. Вся работа уголка тесно связана с работой культкомиссии при мастерской, в которой имеется пять кружков: по поднятию квалификации, по изучению профдвижения, драматический, хоровой и гармонистов. Кружок по поднятию квалификации занимается ежедневно (кроме четверга), работа идет оживленно, не достает только учебников, которые целых четыре месяца обещает Культкомиссия Завкома 1-х Т. О. З. Кружок по изучению профдвижения также ведет усиленную работу и имеет 20 человек слушателей с опытным руководителем.

Хоровой кружок в количестве 45 человек, в числе которых принимают активное участие женщины использовывается на концертах: в мастерской, клубах и подшефных частях: Красной армии, деревни и т. д.

Драматический кружок в количестве 35 человек ведет крупную и интенсивную работу, обслуживает постановками спектаклей и концертов: мастерскую, клубы для изыскания средств культкомии и подшефные части: Красной армии и деревни. За короткий срок было поставлено 19 спектаклей и концертов.

В последнее время кружок ведет усиленную подготовку к постановкам 2-х сложных пьес „Терновый куст“ из еврейской жизни драма в 4-х частях и „На Дне“ — Горького.

Организован кружок гармонистов в 15 человек, имеются две гармошки, приобретенные на средства культкомиссии.

Во всех кружках принимают активное участие члены партии. Последнее время культкомиссия разрабатывает проект организации: кружка живой газеты, литературной студии и устроить шашки рабочим для игры в уголке. Намечено проводить еженедельно беседы в уголке, на интересующие рабочих темы. Организовывается ячейка ОДН в по ьзу которой по подписным листам в мастерской уже собрано немного средств.

А. Лазарев.

.....

„Красный уголок“ у Самоварщиков.

На днях на самоварной фабрике имени В. И. Ленина было открытие „Красного Уголка“.

„Красный Уголок“ занимает две большие чистые заново отделанные комнаты. При уголке имеется читальня и библиотечка, которые ставят своей задачей обслуживание рабочих фабрики и кустарей крестьян, работающих на дому на ф-ку.

При уголке организованы кружки: кружок правдистов, которым весьма интересуются рабочие; кружок профдвижения, ставящий своей задачей дать знания истории и современного движения профессиональных организаций; кружок рабкоров, один из видных кружков, имеющий большое общественное значение уже приступил к работе, выпустил две стенгазеты и также активно участвует в губернской газете „Коммунар“.

Массовую работу уголок намечает проводить через цехорганизаторов и групповодов, путем бесед и путем устройства цикла лекций на злободневные, интересующие рабочих бытовые темы

Также намечено проведение специальных бесед с женщинами, для чего выделена член Культкома — женщина.

При помощи наших шефов — Педтехникума, дальнейшая работа пойдет быстрым темпом и будет интересна рабочим.

Не лишне отметить большую работу наших шефов по устройству уголка, за что им самоварщики очень благодарны.

Н. Виноградов.

.....

На Тульском Протезном заводе.

Завод разбит на три цеха: шорный, столярный и слесарно-механический. Всего в трех цехах работает 24 рабочих. Рабочие — члены союза Всемедикомсантруд.

Усилиями проф'уполномоченого все рабочие вовлечены в члены клуба „Красный Медработник“.

Но все же нужно сказать, что культурно-просветительная работа развита еще слабо, хотя и постепенно развертывается. Так, на-днях, рабочими была выделена редколлегия для издания при заводе стенгазеты, этой же комиссии поручено организовать „Уголок Ленина“. Профсоюзные собрания проходят раза 3 — 4 в месяц и при активном участии рабочих членов Р.К.П (б.).

В. Дьяков.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос — Смирнова И. Может-ли быть уволен рабочий или служащий, привлеченный к судебной ответственности за уголовное преступление?

Ответ. Привлечение к ледс вию или суду само по себе не является законным основанием к увольнению В этом случае трудящийся может быть лишь отстранен от должности, при чем последствия различны в зависимости от того, последует ли отстранение по распоряжению нанимателя (администрации) с согласия Р К или же по постановлению следственной или судебной власти (Губрозыска, следователя, прокурора суда).

Если отстранение имело место по распоряжению администрации, то должность за отстраненным сохраняется до разрешения возбужденного против него дела судом. В случае прекращения дела производством или в случае оправдания приговором суда отстраненный возвращается к месту службы и ему должна быть предоставлена та же или такая же работа, какую он исполнял до устранения. Если обвиняемый будет по суду признан виновным, то по вступлении обвинительного приговора в законную силу, трудовой договор с ним по месту службы может быть расторгнут, т.-е он может быть окончательно уволе . Во врем отстранения он может быть уволен лишь иа общих основаниях со всеми остальными трудящимися (напр., при ликвидации предприятия полной или частичной, сокращении работ и т. д.).

Если же трудящийся был отстранен постановлением следователя, то место за ним со раняется лишь в течение двух месяцев, после чего он может быть уволен и наниматель не обязан его вновь принять если впоследствии дело и будет прекращено производством или он будет судом оправдан.

Вопрос — Хрусталева Н. К. Если трудящийся подвергнут аресту, может ли он быть уволен?

Ответ. За арестованным место сохраняется в течение двух месяцев. Если арест продолжается свыше двух месяцев, арестованный может быть уволен Во время ареста до истечения двух месяцев увольнение может последовать лишь на общих основаниях (ликвидация предприятия, сокращение работ и т. д.).

Вопрос — Орлова С. П. За время отстранения от должности или нахождения под арестом должна ли быть выплачена заработная плата?

Ответ. Этот вопрос разрешается в настоящее время следующим образом. С момента отстранения или ареста выплата вознаграждения может быть приостановлена нанимателем.

Если отстранение имело место по распоряжению администрации и возбужденное против трудящегося дело было затем прекращено или закончилось оправдательным приговором,— за все время отстранения должно быть выплачено вознаграждение полностью. Если же последует обвинительный приговор, то за время отстранения вознаграждение не выплачивается.

В случае отстранения служащего или рабочего от работы по требованию следователя или ареста его,— наниматель обязан уплатить вознаграждение только за два месяца, если по возбужденному делу, связанному с работой отстраненного или арестованного, последует оправдательный приговор или дело будет прекращено. При этом наниматель, с согласия РКК, может быть освобожден от выплаты вознаграждения и за два месяца, если обвинение было возбуждено против трудящегося по делу, не связанному непосредственно с его работой по найму. При обвинительном приговоре вознаграждение за время отстранения или ареста не выплачивается.

Вопрос — Казанцевой М. И Какими налогами облагаются рабочие и случащие?

Ответ. Рабочие и служащие облагаются только подоходным налогом, — причем в настоящее время взимается еще единовременный налог на нужды населения, пострадавшего от неурожая.

Подоходный налог взимается с заработной платы, а с тех рабочих, которые владеют домом, подоходный налог взимается по этому внешнему признаку (владения домом).

Вопрос — Местного. В каком размере и порядке взимается подоходный налог с зарплаты вместе с единовременным налогом?

Ответ. Зарплата до 75 руб. в месяц освобождается вовсе от обложения, а дальше обложение производится следующим образом:

Разряды плательщиков	Подоход. налог: Государ. сбор	На места средства (25%)	Итого	Единовремен. налог на нужды населения, пострадавшего от неурожая	Всего
I-я категория: Зарплата от 75 р. до 100 р. в м-ц	3 60	— 90	4 50	4 р.	8 50
II-я категория: Зарплата от 100 р. до 150 р. в м-ц	7 20	1 80	9	6 р.	15 —
III-я категория: Зарплата от 150 р. и выше . . .	15 —	3 75	18 75	12 р. (при зарплате до 200 р.).	30 75
				20 р. (при зарплате от 200--300 р.)	38 75
				30 р. при зарплате от 300 р. и выше	48 75

Удержания подоход. налога за текущее окладное полугодие учр жд ниями и предприятиями при выплате зарплаты производятся ежемесячно равными частями в период с 1-го декабря по 1-е июня. Удержания же в уплату единовременного налога на нужды населения, пострадавшего от неурожая, производятся также равными частями в течение трех месяцев: декабря, февраля и марта (январь пропускается).

Вопрос — Подписчика № 231. В каком размере и порядке взимается подоходный налог и единовременный с рабочих, имеющих домовладения?

Ответ. Рабочий или служащий платит налог с домовладения только в том случае, если в своем доме сдает в наем отдельную квартиру (с отдельным ходом). Если же дом используется только для своей семьи, то налог с домовладения не взимается.

Размер налога — 8 р. 25 к. и одна облигация выигрышного займа — 5 р. 28 к., а всего *13 руб. 53 коп.*

Размер налога одинаков во всех случаях и не зависит от величины и стоимости дома.

Кроме того взимается и единовременный налог на нужды населения, пострадавшего от неурожая, в сумме *12 руб.*

Если рабочий или служащий уплачивает налог по домовладению, он освобождается от налога с зарплаты. В этом случае нужно представить фининепектору справку с места службы о зарплате и фининспектор сообщает по месту службы об освобождении от налога по зарплате ввиду взыскания налога по домовладению.

Вопрос — Антоновой. Может ли трудящийся в период двухнедельного срока с момента об'явления об его увольнении по причинам, указанным в п.п. „а“, „б“ и „в“ ст. Код. Зак. о труде, зарегистрироваться, как безработный и получить новую работу?

Ответ. Это право предоставлено трудящемуся постановлением НКТ от 13 июня 1923 года за № $^{204}/_{768}$, опубликован. в № 22 „Изв НКТ“ за 1923 г., при чем предоставляется право отлучаться с работы для явок (в Посредн. Бюро), а также для самостоятельного подыскания работы,— с тем, чтобы общее количество часов отлучки с работы за две недели не превышало 10 часов.

Вопрос — Новосильского. С каких видов зарплаты должны исчисляться страховые взносы?

Ответ. Страховые взносы должны исчисляться со всех видов получаемого трудящимся заработка, нсзависимо от того, имеют ли они постоянный или елучайный характер. Поэтому исчисление взносов должно производиться как с основного оклада трудящегося, так со всех иных получений: за сверхурочные работы, за переработку сверх нормы, за исполнение специальных поручений, выходного пособия при увольнении, стоимости довольствия натурой по расценке, установленной труддоговором, тантьемы, премиального вознаграждения и проч. Единственное исключение сделано НКТрудом для сумм, получаемых трудящимися в качестве командировочных и поденных, с каковых указанные отчисления не производятся.

Указанные отчисления (страх. взносы) уплачиваются, конечно, нанимателем.

Вопрос — Туляка. Если договор найма расторгается по причинам, указанным в п.п. „а“, „б“ и „в“ ст. 47 Код. Зак. о труде (ликвидация предпр-ятия или учреждения, сокращение работ. приостановка их на срок более месяца, непригодность нанявшегося), то обязан ли наниматель, помимо предупреждения за две недели об увольнении выдать еще увольняемому выходное пособие, как можно усмотреть из смысла примечания 3 к ст. 47 Код. Зак. о труде?

Ответ. Такое толкование примечания 3 к ст. 47 было бы неправильно; это видно из ст 88 Код. Зак. о труде, на которую имеется ссылка в указанном примечании 3 к ст. 47 и согласно которой при увольнении по п.п. „а“, „б“ и „в“ ст. 47, выходное пособие не выдается, если за две недели нанимателем сделано предупреждение об увольнении.

Почтовый ящик.

Юдину Н.— (О ближайших задачах профсоюзов в области культ.-просвет работы) — не пойдет. Статей В. не старайтесь присылать, давайте больше информации из района о жизни, работе профорганизаций — это будет намного ценней.

Преснякову С.— (О свалках), не пойдет, было в „Комм наре“.

Гальцеву.— (О работе среди женщин). Одни цифры, мало этого, неизвестно, где эта работа протекает. (О жилкооперации), уже было, нового ничег не даете. (На профработу), ничего практического — не пойдет

Попову М.— (Жизнь рабочего), стихотворение не проработано в целом, но есть места очень удачные. Поработайте еще, отделайте получше — поместим.

Скпярову.— (О беспризорности), переслали в „Коммунар“.

Зайцеву А.— (О Кооп. Заррайкома). К сожалению, своевременно, за недостатком места в журнале,— поместить не удалось, теперь устарело.

Агафонову П.— (О прозколлективе). Материал интересен, но нужны некоторые добавления,— зайдите лично в редакцию.

Шиндлер А.— (О женработе Заррайкома), устарело.

Николаеву Е.— (О поездке в подшефную деревню). Материал стар, дайте впечатление о последней поездке.

З-я.— (На смычке с крестьянством). Смотри ответ выше

Тр — нки.— (О поднятии производительности), не пойдет. Дайте о практических достижениях, агитационных заметок мало.

Перепелкину Н — (К 1-му с'езду пищевиков). Материал Вы прислали хороший, но, к сожалению, поздно, поэтому целесообразней будет поместить материал о том, как прошел с'езд. Пришлите и фотографии с'езда, если есть

Савельеву В.— (О Н.-Т. клубе). Переслано для сведения правлению клуба.

Редактор — РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.
Издатель: ТУЛГУБПРОФСОВЕТ и ГУБОТДЕЛЫ СОЮЗОВ.

2-й год изд.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

на АПРЕЛЬ—МАЙ 1925 г. на ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

2-й год изд.



„КУЗНЕЦ“



Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

ЖУРНАЛ ОСВЕЩАЕТ НА СВОИХ СТРАНИЦАХ:

текущие вопросы профдвижения; вопросы промышленности; жизнь рабочих, заводов, предприятий губернии; союзную жизнь губернии, вопросы науки и техники, вопросы рабочей кооперации, физкультуры и т. д.

ЖУРНАЛ ПОЛНО ИЛЛЮСТРИРУЕТСЯ.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:
на 1 месяц в Туле 26 к.
„ 1 „ в пров. 28 к.

Адрес редакции и конторы:
Тула, Союзная ул., Губрофсовет. Телеф. 5-12.

ТАРИФ ОБ'ЯВЛЕНИЙ:
20 к. строка нонпарели

ВСЕРОССИЙСКОЕ ЗАГОТОВИТЕЛЬНОЕ
Об'единен. Коммунальных Хозяйств

„ВЗОК“

Москва, Никольская ул., 3-б.
Отделен.: Тула, Харьков, Баку.

Снабжает

Отделы Местных Хозяйств СССР материалами: электротехническ., сантехники, строительства и предмет. пожарного оборудован.

Тульское отделение

Фабрика и склад скобяных изделий:
— Советская улица, № 49. —

Производство скоб, петель, замков дверных и скупка скобяных изделий от кустарей.

Продажа разного железа.

8-я Артель Инвалидов Войны.

ВНОВЬ ОБОРУДОВАН

КОНДИТЕРСКИЙ МАГАЗИН

по улице Коммунаров, 28.

ТОВАРЫ ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА СОБСТВЕННОЙ и Московских фабрик.

ОПТОВАЯ ПРОДАЖА

всевозможных кондитерских товаров на фабрике, ул. Металлистов, д. № 23.

Значительная скидка госторговле и кооперации.

Ежедневно свежее пирожное.

Перевірено 1948 р.

Цена 13 к.

Фабрика „Революционный Труд“

Тульской Государственной Швейной Промышленности

„ТУЛШВЕЙ“.

Изготовляет и продает оптом и в розницу готовое платье гражданского, военного и милицейского образцов, белье, головные уборы,

СПЕЦ ПРОЗ-ОДЕЖДУ ПО ЦЕНАМ ВНЕ КОНКУРЕНЦИИ.

Для Госпредприятий, учреждений и организаций продажа и выполнение заказа на льготных условиях.

ДИРЕКЦИЯ ФАБРИКИ и ФАБРИКА помещ.—Тула, Красноармейская. 59, телефон №№ 1-88, 1-64,
Магазин—уг. Советской и Красноармейской, телеф. 4-61.
Палатка № 1—Жигалинск. площ.
Палатка № 2—Хлебная площадь.

ПРОДАЖА и ПРИЕМ ЗАКАЗОВ производится как в Дирекции, так и в Отделениях.

ОТДЕЛЕНИЕ НА УКРАИНЕ: г. Харьков, ул. Свердлова, д. № 16. телефон № 21-34.

Тульский Городской Банк

ТУЛА, ул. КОММУНАРОВ.

Телефоны: Каб. Управляющ. 2-95. — Товаро-Комис. Отд. 4-45. — Общий 2-91.

ОПЕРАЦИИ БАНКА

во все присутственные дни с 10 час. до 3-х часов дня.

Учет векселей.
Ссуды под товары и векселя.
Переводы на все города Республики.
Прием векселей и дублик. на комиссии
Текущие счета и вклады.
Покупка и продажа ценных бумаг, выигрышн. займов, оплата купонов.
Покупка и прод. тов. по поручениям.

ЖИЛИЩНО-РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЕ ССУДЫ.

ПРИЕМ ВЗНОСОВ ЗА ЭЛЕКТРИЧЕСТВО.

Прием всеми кассами Банка всех налогов и сборов.

В целях предоставления удобств клиентуре, БАНКОМ ОТКРЫТА

ВЕЧЕРНЯЯ ПРИХОДНАЯ КАССА

по воскресениям с 3 ч. дня до 7 ч. веч., по вторникам, средам, пятницам и субботам с 6 час. и до 9 ч. веч., по четвергам с 3 ч. до 6 час. вечера. По требованию клиента **все внесенные суммы немедленно выдаются на следующий день.**

Управляющий Банком П. Чепиго.