КУЗНЕЦ

18-е февраля 1925 г.

№ 4-й.

2-ой год издания.



РАДИО В БЕЛЕВЕ.

Вверху:

Инициативная группа по организации общества радиолюбителей в Белеве.

Стоит — Уполномоч. ГСПС по Белевскому уезду тов. *Волков.*

Сидят: слева — зав. проф. кооперат. клубом Белева тов. *Федотова*; справа — председатель Нарсвязи тов. *Масленников.*

Внизу:

Совет Белевского Общества Радиолюбителей.



По независящим от редакции обстоятельствам настоящий № „Сахарникам“ посвятить не приходится и весь присланный материал из жизни сахзаводов губернии будет помещен в № 5 журнала.

РЕДАКЦИЯ.

СОДЕРЖАНИЕ.

Стр

Масленников — Вопрос о колдоговоре будет разрешен третейским судом 1

Смотр всех низовых профорганизаций.

Макс Коссов.— Как проходит кампания обследования и перевыборов низовых профорганизаций 2
П. Семенов.—О работе Уполномоченного Инструмент. мастерск Оружзавода. 2
Лопатин С.— Работу надо оздоровить . 4
С.— Местком Губфинотдела 5
Жулидов . — Местком частных металлопредприятий 7
Юрин Н — Работа оживилась, но требует углубления. 8
Новиков. По проф'ячейкам Металлистов 9
* * * — На Дубне работа слаба 10
Шубин А.— Профуполномоченные на Патронном 10
* * * — Профорганизации Лаптевского района 11
Словок.— Месткомы Курского УЧК'а . 12
* * * — Профорганизации Крапивенского района 12
Хвалин .— Местком Фарматорга . . . 13
Одинцов А.— Верховский райместком союза служащих 13

Труд и быт рабочего.

Померанцев М — Какие дома будут строиться строительным кооперативом „Красная Кузница“ 14
Главатчук. — Поднятие производительности и охрана труда 17

Стр.

Жабров.— Реорганизация Биржи Труда и задачи союзов 18

Союзная жизнь.

Максимов И.—Сельскому пастуху нужно ли быть членом Профсоюза? 23
У горняков 24
У нарсвязевцев 25

Союзная культработа.

С. З.— О клубном активе 26
Николаев Е.— Дайте прозпропаганду . . 27
* * * — Культфронт Белевских профсоюзов расширяется 29

Наука и техника.

К. С.— Можно-ли отделить формовку от литья? 34

Среди женщин-работниц.

Стасенко.— Как помочь беспризорным детям 35
К. С.— Не шире, а глубже. 36

Физкультура.

Попов С. — Нужны-ли призы? 37

Нам пишут.

Почтовый ящик.

Следующий № „Кузнеца“ будет посвящен: а) международному дню женщин-работниц; б) 8-ой годовщине февральской революции; в) итогам колдоговора по Оружпатронзаводу; г) медицинской помощи рабочим и д) обычным отделам.

Разр. Гублит. № 145 Тираж 5400 экз.

1-я типография «Тулпечать» ул. Коммунаров, 42.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 4 „КУЗНЕЦ“ 18 ФЕВРАЛЯ 1925 года.

Орган Тулгубпрофсовета и Губотделов Союзов.

Державна Центр. Архів Жовтня

ВОПРОС О КОЛДОГОВОРЕ ПО ОРУЖПАТРОНЗАВОДАМ РАЗРЕШАЕТСЯ ТРЕТЕЙСКИМ СУДОМ.

Комиссия, выделенная ЦК ВСРМ для подробного изучения финансово-экономического положения ГУВП (Главное Управление Военной промышленности) и отдельных заводов, а также и для проработки имеющихся достижений по отдельным заводам, экономий, полученных от этих достижений и по выявлению возможностей проведения в жизнь предложений союза,—

закончила свою работу.

На основе ее материалов ЦК Союза Металлистов выработал **окончательные предложения:**

1. Повысить заработок низкоразрядников до 6-го разряда включительно, путем поднятия гарантированного приработка до 50 проц. и соответственно поденным.

2. Исходя из достижений отдельных заводов, в том числе Тульских, ЦК предлагает несколько повысить и ставку первого разряда.

3. Оставить все ранее выставленные требования от союза в колдоговоре.

Соглашение с ГУВП по заключению колдоговора не достигнуто и разрешение спорных пунктов передано в третейский суд при Наркомтруде. Спорных вопросов 12. Несмотря на то, что ГУВП настроено слишком не уступчиво, на арбитраж все же согласилось.

Третейским судьей по соглашению из трех намеченных кандидатур: тов. Шверник (из Наркома РКИ), тов. Ксандрова (директор Промбанка СССР и член коллегии ВСНХ) и Хлопнянкина (Управделами Совнаркома РСФСР)—выделен тов. Ксандров, старый, авторитетный член партии.

Все материалы и прения сторон уже рассмотрены.

К сожалению в настоящем № результаты по техническим затруднениям (номер был заверстан) дать не возможно и об этом в следующем номере.

Смотр всех низовых

Как проходит кампания обследования и перевыборов низовых профорганизаций.

Кампания обследования и перевыборов низовых профорганов (завкомов, месткомов и райместкомов) проходит достаточно успешно.

По гор. Туле имеем следующее положение:

На 9 февраля по Туле обследовано: 2 завкома, 37 месткомов, 25 уполномоченных. Осталось обследовать: 7 месткомов и завкомов, 13 уполномоченных.

Причем совсем закончено обследование по союзам: совработников, рабпрос, коммунальников, швейников, деревообделочников, строителей, кожевников, медикосантруд, сахарников, пищевиков, местранспорт, рабис, нарпит.

Таким образом $^2/_3$ работ по обследованию уже закончены.

Как проходит кампания по уездам?

Несмотря на недостаток работников в уездах, надо сказать, что и там кампания проходит успешно. Так Новосиль, Плавск, Белев уже кампанию закончили. Остальные тоже заканчивают в ближайшее время.

Что касается перевыборов низовых органов, то и эта кампания идет хорошо. На перевыборных собраниях союзная масса в ряде мест проявляла себя активно, выступая в прениях по докладам-отчетам месткомов и завкомов, задавая ряд вопросов.

Опросный лист, выпущенный Губпрофсоветом к членам союзов — дает положительные результаты. Через него союзная масса выявляет положительные и отрицательные стороны работ своего профоргана, начиная с Губотдела и кончая завкомом и месткомом.

Поскольку кампания еще не окончилась сейчас трудно сделать полные выводы ее, но можно смело сказать, что данная кампания послужит укреплению низовых союзных органов и низовой союзной работы. Кампания подняла авторитет низовых союзных органов, влила новую струю в работу их, а тем самым и во всю союзную работу.

Кампания сделала сдвиг в области поднятия активности масс.

Нужно пожелать, чтобы ГСПС сумел тщательно разобрать материал по обследованию, сделать соответствующие выводы, обязуя Губотдел и союзные органы, этот материал использовать на 100 проц, приняв немедленные меры к исправлению недочетов в работе низовых органов.

Макс Коссов.

О работе уполномоченного Инструм. маст. Оружзавода.

Взимание индивидуальных

членских взносов производится через сборщиков. В среднем на каждого сборщика 50 членов союза. За последние три месяца сборщики, в среднем, собрали 87 процентов; периодических неплательщиков 10 процентов, уволенных и переведенных 3 процента, злостных неплательщиков нет. Работа по учету неплательщиков раньше не велась, но последнее время по месяцам заведен учет неплательщиков, это дает возможность вести правильную работу по индивидуальному взносу. Меньше встречается недоразумений и ясней учитывать неаккуратных членов союза.

Профколлектив

организован 1 апреля 1924 г, в него входят все тов., выбранные по профлинии.

профорганизаций.

Профколлектив работает по положениям и инструкциям, присланным из высших профорганов и по своим ежемесячным планам, на основании плана завкома.

В настоящее время в профколлективе состоят 74 члена. Из этого числа выделено 40 профгрупповодов. Они ведут в цехах профессиональную работу по плану и поручению уполномоченного.

Уполномоченный регулярно собирает отдельных выбранных товарищей, как-то: делегатов кассы взаимопомощи, уполномоченн. ЦРК и других, проводит с ними беседу и инструктирует их по тому или другому вопросу.

Производственный коллектив

организован 1 февраля 1924 г., по добровольному принципу. Производственный коллектив работает также по положениям и своим ежемесячным планам, руководствуясь планом производственной комиссии при завкоме.

В настоящее время в производственном коллективе состоят 122 товарищ., из них 7 женщин и молодежи: до двадцати трех лет 18 тов.; по партийности: 64 члена и кандидатов РКП, 9 членов РЛКСМ и 49 беспартийных.

Производственный коллектив выбрал из своего состава президиум из 9 членов и 2 кандидатов.

Охрана труда ведется

под руководством уполном. в мастерской, но от профколлектива выделен один тов. по охране труда, который держит связь с охраной труда завкома.

По охране труда целый ряд достижений, как-то: ограждение станков, постановка кожухов, усиление электрического освещения, ремонт вентиляций и оконных форточек, увеличение и ремонт умывальников и кубов, сделано несколько железных ящиков для мусора, приведены в порядок раздевальные шкафы, спец-одежда выдана на 100 проц., спец-мыло и жиры до 95 проц., ведется регистрация несчастных случаев, к их устранению принимаются положительные меры, и теперь несчастные случаи сокращены на 35 проц., а об имеющихся недостатках по охране труда доводится до сведения комиссии охраны труда при завкоме и предлагается администрации к устранению и улучшению того или другого вопроса.

Культработа в мастерской

ведется представителем К. П. К. и „Красным уголком“ под руководством уполномоченного.

При „Красном уголке“ имеется ряд кружков: по поднятию квалификации, драм-кружок, хоровой кружок, общество ликнеграмотности и друзей библиотеки.

Для работы „Красного уголка“ выбрана комиссия от профколлектива в числе 12 тов. из них 1 женщина и 1 от молодежи и 3 тов. безпарт; между ними распределена работа по секциям: клубная, кружковая, библиотечная и по лик-неграмотности.

Драмкружок, хоровой кружок и кино, которые имеются при „Красном уголке“ обслуживают все подшефные участки и мастерскую. Кино-сеансов было поставлено за последние 4 м-ца 28.

Подписка на литературу

такова: на каждого рабочего в мастерской в среднем выписано газет и журналов 2 1/4 экземпляра, а профессиональной печати: 5 экзем. газеты „Труд“, 240 журналов „Металлист“ и 225 журналов „Кузнец“.

По кассе взаимопомощи

работу ведут делегаты кассы, распределяя под руководством уполномоченного разверстку денег, получаемую из правления кассы, принимают от участников заявления и т. д.

Участников кассы в настоящее время в мастерской 90 проц.

Удовлетворение нуждающихся товарищей до 85 проц., а остальные удовлетворяются в очередную разверстку. Отношение участников к кассе за последнее

время хорошее и об‘ясняется энергичной работой на местах.

Кооперативная работа

в мастерской ведется уполном. ЦРК под руководством уполномоченного. Членов ЦРК в настоящее время в мастерской 87 проц.

Рабочий о всех недостатках в Кооперативе доводит до сведения уполномоченного ЦКР.

Работа среди женщин

состоит в том, что женщины постепенно втягиваются в производство, профработу и т. д.

Женщин в мастерской—72, из них 49 раб. и 23 служ. В профколлективе состоят 5 жен., а в прозколлективе состоят 6, делегаток от женщин выбрано: 5 делегатками на дел. собрание и кассу взаимопомощи, и 5 упол. ЦРК, Горсовета 3 и т. д.

За последние 4 м-ца проведено среди женщин 4 профессион. собрания, 2 кооперативных, 1 производ.

За 4 м-ца 5 жен. были переведены на станочные работы из чернорабочих и 3 жен. повышены разряды.

Работа среди молодежи

проводится помуполномоченным под руководством уполном. Молодежи в мастерской до 18 лет 2, и до 23-х лет 156 чел.

В прозколлективе состоят 18 тов. и в профколлективе 9 тов., 1 в комиссии „Красного уголка“, делегатами 5 тов., уполном. ЦРК и Горсовета и нарзаседателей 8 тов.

Среди молодежи ведется работа по втягиванию в производство, и в кружке по поднятию квалификации состоят 24 тов. и часть тов. переводится на квалифицированные работы. Бесед за 4 м-ца среди молодежи проведено 5 по профессиональн., производственн. и др. вопросам.

Повседневная работа уполном.

состоит в том: ежедневно, т. е. раза 2 или 3 посещаемость завкома, распространение об‘явлений, связь с массами и т. д.

В среднем ежедневно по устным вопросам у уполном. бывают до 60 тов. и получение письменных заявлений ежедневно от 5 до 10 и целый ряд всевозможных других работ по профлинии.

П. Семенов.

РАБОТУ НАДО ОЗДОРОВИТЬ!

Низовая профячейка при ст. Лаптево М.-К. ж. д. охватывает 109 членов союза, разбросанных в радиусе 20 — 25 верст. Руководящий рабочий аппарат в 5-ть человек построен по производственному принципу: 4 рабочих и 1 служащий.

Из-за разбросанности членов союза члены комитета далеко отстоя от массы, не имеют возможности охватить ее своим влиянием, обсуждать ее нужды. Председатель месткома — неосвобожденный работник, что, конечно, является тяжестью для его работы, не дает возможности большого охвата массы, быть ближе к ней, после своего 8-ми часового рабочего дня.

Поэтому и весь остальной состав Месткома ввиду таких обстоятельств недостаточно вовлекается в активную повседневную деятельность: слабо развито коллективное обсуждение вопросов; заседания Месткома не регулярны; слабое место в работе Месткома — отсутствие должного внимания к вовлечению членов союза в практическую профработу; обсуждаемые вопросы повестки дня ничуть не отражают запросы масс и не дают должного направления всей работе.

Существуют... только на бумаге

комиссии: Охраны Труда и культпросвета, которые не отчитываются в своей работе и Местком не дает им нужного направления. Вовлечение в работу этих комиссий членов союза ничтожно.

Рабочие слабо уясняют значение союза.

Плохо поставлена информация о текущей работе союза, его отчетность.

Поэтому не странно будет в беседах с рабочими железнодорожниками, находящимся на транспорте 15 — 20 лет, слышать от них и видеть из их слов, что

они не имеют достаточно ясного представления о значении для них союза, о его существовании вообще.

А вот и кусок иллюстрации из другой работы: индивидуальное членство и сбор членских взносов. Перешли на такое членство, а союз до полугода не собирал членские взносы, а потом решил собрать за все месяца! Кто здесь виноват? Несомненно, союз.

Слабо директивное указание союза на проведение Месткомами

профдня,—

члены комитета совершенно не уясняют себе значения этого дня.

Производственная комиссия

существует, но работы нет никакой.

Добровольческие организации

развиты крайне слабо. В МОПР из 100 человек втянуто только 14, в ОДВФ — 4, других организаций нет.

Институт делегатских собраний

также существует в количестве 14 человек, но и здесь работы тоже нет. Не уясняется, очевидно, то, что делегат-крепкое звено связи Месткома с массой.

Учет членов союза

и делопроизводство в Месткоме не на должной высоте. Денежная отчетность по недосмотру союза недавно пережила нежелательные явления — растрату членских взносов бывшим предместкомом. Тоже было и с фондом взаимопомощи.

Новый,

теперешний состав Месткома ст. Лаптево начинает проводить работу в более оживленной форме, но требует усиленного и большего внимания со стороны союза.

Только при этих условиях, при близком участии союза в руководящей деятельности своих низовых профячеек, мы сможем приблизить рабочего — железнодорожника к своему союзу.

С. Лопатин.

Здесь работа лучше.

Работа профуполномоченного при ст. Пахомово М.-К. ж. д. протекает в лучших условиях, по сравнению с месткомом ст. Лаптево. И здесь новому уполномоченному нужно закрепить линию, взятую в работе ранее, учитывая недочеты в работе Лаптевского Месткома.

Необходимо как положительные стороны в работе уполномоченного ст. Пахомово отметить хорошее ведение денежной отчетности, взимание членских взносов, учет членов, делопроизводство, отсутствие задолженности и т. п.

При такой работе, безусловно, связь рабочих с союзом не может порываться.

С. Л.

Местком Губфинотдела.

Местный Комитет служащих Губфинотдела, будучи выбран в июле месяце 1924 года, в количестве 9-ти человек, заканчивает свою работу, которая протекала в продолжении $^1/_2$ года.

Так как профессиональная работа за этот период охватила летний и зимний сезоны, в которых она носит особые оттенки, то, отчитываясь в работе, необходимо разбить ее по кварталам. Приступив к своей деятельности Местком обслуживал 337 человек служащих, к началу же второго квартала, т.-е.: 1 января, количество сотрудников уменьшилось на 15 проц., вследствие установления твердых штатов и происшедшего в связи с этим сокращения аппарата.

Оставшиеся на 1 января количество сотрудников — 288 человек — состояло из 74 проц. мужчин и 26 проц. женщин.

Сотрудники Губфинотдела в большинстве своем состоят членами Союза Советских и Торговых служащих, только 4,5 проц. являются членами других союзов.

Местком довольно активно вел свою работу вообще: при нем работали 3 комиссии — культурно-просветительная, по Охране Труда и расценочно-конфликтная.

Культпросветкомиссией

во втором квартале организованы политический и профессиональные кружки, при чем руководство работой ведется собственными силами и кружки работают довольно успешно.

В летний период эти кружки не работали, а организованы были такие, которые являлись, как бы более „сезонными“, и в которых не требовалось постоянного участия состава, а допустима была его „текучесть“. Такими кружками были: музыкальный, хоровой и драматический; работа последних протекала большей частью в определенные дни на свежем воздухе, в саду при Губфинотделе, который оборудован тоже Культкомиссией и даже имеет свою сцену.

Работа по распространению периодической печати ведется достаточно активно: подписка на газеты и журналы в декабре, по отношению к сентябрю повысилась. В сентябре приходилось на одного сотрудника в среднем 1,1 экземпляра периодической печати и 0,15 экземпляра журнала; в декабре мы уже имеем 1,3 экз. периодической печати и 0,32 экз. журнала.

Работа комиссии по Охране Труда

сводилась к наблюдению за выполнением Кодекса Законов о Труде и в частности в борьбе с неузаконенными сверхурочными работами.

За период июль-сентябрь утверждено 860 часов сверхурочных на 93 сотрудника, в период же октябрь-декабрь количество разрешенных сверхурочных дало повышение на 113 проц., а количество сотрудников, выполнявших эти работы,— на 34 проц. Такой резкий скачек об'ясняется тем, что октябрь месяц является началом нового бюджетного года и обыкновенно в этом периоде завершается годовая отчетность.

Расценочно-конфликтная комиссия,

построенная на паритетных началах: от администрации и рабочей стороны, разрешала вопросы тарифно-экономического и др. характера.

Если сравнить деятельность Месткома в целом в период октябрь-декабрь с предыдущим кварталом, то в зимний период он работал более активно, что об'ясняется тем, что с окончанием товарищеских отпусков можно было организовать более регулярную работу, которая невозможна в летний период.

Заседаний местного комитета

за полгода было 13, при чем в период октябрь-декабрь с предыдущим кварталом, они возросли на 80 проц., а количество разобранных вопросов на 30 проц.

Общие собрания служащих

в зимнем периоде возросли на 120 проц., а количество поставленных вопросов на 187 проц. Посещаемость общих собраний в среднем процентов на 80 общего числа сотрудников, что говорит о их дисциплинированности и сознании своих обязанностей, как членов Профсоюза.

Вообще отношение массы к Профорганам учреждения вполне удовлетворительное.

На общих собраниях проведен был

ряд специальных кампаний:

„помощь Ленинградскому пролетариату“, „недельник по ликвидации неграмотности“, „седьмая годовщина Октябрьской революции“, „о производительности труда“, „итоги 6-го С'езда Профсоюзов“, белый террор и задачи МОПР'а“ и т. д.

Ведется и специальная

работа среди женщин,

которая выразилась в ряде собраний и еженедельной работе кружка, в основу которого положено изучение „женщина в эволюции хозяйства“ тов. Коллонтай. Постоянных членов кружка до 30 проц. Женщины, как и вообще члены союза дисциплинированны. Кружком руководит секретарь месткома.

Членские взносы

производятся сотрудниками аккуратно: так, в декабре члены, имеющие задолженность за 3 месяца составляют 2 проц. К этим последним местный комитет применяет моральные меры воздействия.

Имеется библиотека

(кроме общей) — в 647 томов, исключительно политического и профессионального характера; в последнее время закуплено еще 700 томов.

Организована Редакционная Коллегия, которая по материалам, поступающим от сотрудников, издает раз в месяц стенную газету, всесторонне охватывающую жизнь учреждения.

Добровольческие организации.

Организованы ячейки: МОПР, охватывающая сотрудников на 100 проц. ОДН — на 62 проц., ОДВФ — на 45 проц. и Доброхим — на 63 проц.; в стадии организации находится ячейка „друг детей“.

Вот все то, что можно охватить конкретно в работе местного комитета за полугодовой период.

С.

.....

Местком частных металло-предприятий.

С момента организации Месткома работа все время проходит в выявлении новых предприятий и учета рабочих в них. Также усиленно ведется работа по выявлению рабочих в придприятиях, об'единяемых ранее союзом и вовлечении их в Союз Металлистов.

Но самое главное то, что Месткому пришлось работать над сырым материалом, т.-е. среди тех рабочих, которые не понимают профессоиальных задач и задач охраны их жизни и здоровья. Об этом говорят старания рабочих в защиту хозяина доказать, что процентные отчисления с владельцев в социальное страхование и Союз Металлистов слишком велики.

Местный Комитет учел это положение и повел усиленную работу по воспитанию профуполномоченных, ставя на пленумах инструктивные доклады, разбор профустава и доклады по охране здоровья трудящихся.

Местным Комитетом было обращено особенное внимание на обследования предприятий и рабочих квартирников: с 1-го августа 24 г. по 1-ое января 25 г. было произведено около 600 обследований, из числа обследованных оказалось, что некоторые имеют единоличные патенты, товарищество, кооперативные артели, а остальные предприятия, об'единяемые союзом посещены от 4 до 6 раз. Местный комитет так же учитывает отсталость рабочих и повседневные „слезы“ и противосоюзную агитацию хозяина, что имело место в кузнечном производстве Малевского и что установлено Местным Комитетом. На этом фронте предстоит сильное наступление Местного Комитета с Шефскими Комиссиями, что-бы отразить врага эксплоататора, и доказать, рабочим, что друг рабочего не хозяин, а Профсоюз.

С. Жулидов.

Толко на основе учета и изучения работ мы можем укрепить профсоюзы, — ПОЭТОМУ — проводимое обследование не есть контролирование, а есть изучение и помощь в укреплении работы профорганизаций.

Работа оживилась, но требует углубления.

(Лучанский Райместком Совработников, Белевского уезда).

Наконец-то наш райместком совработников заметно раскачался.

Наблюдается **оживление** в области **культурно-просветительной работы:** разработан план работ на ближайшее время; создано три кружка: политграмоты, профдвижения и драматический, которые уже приступили к работе. В районной избе-читальне организован уголок профдвижения, в котором имеется небольшая профбиблиотечка и ряд материалов, характеризующих работу и состояние профсоюза. В дальнейшем в этом уголке предполагается собрать весь агитационный и фактический материал о профсоюзах вообще и о профсоюзах Лучанского района в частности.

В положительном смысле решен вопрос и о стенной газете, которая теперь выпускается в 4 экземплярах.

Газета во многих отношениях пока еще изрядно хромает, однако, есть надежды, что в ближайшем будущем она встанет на правильный путь.

Для работы в стенгазете и для связи с губернской и центральной печатью выделен ряд профкоров.

Но самое главное в культурно-просветительной работе это то, что местком взял на себя **шефство** над Жиморинским сельским советом. В этот сельсовет входит семь селений, которые распределены между отдельными групповодами. Первое появление шефа в деревне совпало со днем смерти Ильича и днем памяти „9-е января". Крестьяне выразили свое удовлетворение и пожелание, чтобы шеф и в дильнейшем не оставлял их своим вниманием.

Таким образом культурно-просветительная работа райместкома развертывается не только внутри союза, но и выносится в окружающие крестьянские массы.

Работу **расценочно-конфликтной комиссии** в настоящее время можно считать почти удовлетворительной. По учреждениям и предприятиям района заключены коллективные договора и принимаются все меры к тому, чтобы эти договора неуклонно проводились в жизнь.

В области **охраны труда** работа ведется пока слабо, об'ясняется это целым рядом причин, в том числе и перегруженностью лиц, выделенных для этой работы. Большим достижением можно считать урегулирование вопроса **о членских и других отчислениях**. До сих пор с каждого члена взималось 2 проц. в союз 1 проц.—в кассу взаимопомощи и 1 проц. в кассу безработных, да плюс к этому отчисления в целый ряд вольных организаций, по подписным листам и т. п. В общей сложности эти отчисления, составляли до 6—7 проц. заработка.

В настоящее время отчисления в кассу взаимопомощи и в кассу безработных снижены до 1/2 проц. в каждую и в значительной степени упорядочены как вступление, так и отчисления в вольные организации, что с удовлетворением встречено союзной массой.

Во главе правления месткома стоит товарищ, который в то же время является и межсоюзным профуполномоченным по району.

Всего в месткоме в настоящее время состоит 82 чел., из них 76 женщин, 16 членов РКП, 9 членов РКЛСМ. Втянуто в добровольческие организации: в ОДН—43, МОПР—50 чел., ОДВФ—24, Доброхим—25, в общ. пом. жертв. ннтерв.—82.

Членами месткома выписывается 50 газет и 15 журналов, в том числе несколько газет и журналов профессионального характера.

Вот в общих чертах состояние нашего месткома к 1 февраля. Много работ по усилению и оживлению его деятельности еще впереди. Крупную роль в ускорении темпа и продуктивности этих работ должно сыграть предстоящее на днях общее собрание членов месткома и перевыборы его правления.

Н. Юрин.

Что говорит обследование.

по проф'ячейкам металлистов.

Из обследованных трех проф'ячеек по союзу металлистов (фабком фабрики имени Ленина, местком частных металлопредприятий и уполномоченного чугунно-литейного завода Тулпромторга), **можно сделать следующие выводы:**

1) слабо работают комиссии; охраны труда и культурные, которые не проводят отдельных заседаний и не ставят отчета в проделанной работе на заседаниях фабкома;

2) отсутствует учет членов общественных организаций и недостаточный проц. членов союза втянут в указанные организации;

3) наблюдается большой проц. неаккуратных плательщиков членских взносов (в чугунно-литейном заводе имеются товарищи, которые систематически неуплачивают членских взносов);

4) отсутствует ревкомиссия в месткоме частных металлопредприятий.

Наряду с недостатками в работе фабкомов (месткомов), также **имеются и достижения**, так например:

1) по фабкому фабрики имени Ленина и месткому частных металлопредприятий хорошо налажена связь с членами союза и райкомов металлистов;

2) не достаточно налажена финансовая отчетность и делопроизводство;

3) по фабкому втянуты члены союза в кассу взаимопомощи на 100 проц.

Во время обследования были отмечены недостатки и достижения в работе фабкомов (месткомов) и рекомендовались соответствующие мероприятия для устранений последних в дальнейшей работе.

Все пожелания, рекомендованные со стороны обследователя проводились через общее собрание рабочих.

Помимо указанного, частично проводились беседы с членами союза и раздавались анкеты для выявления мнений о работе союза.

Во время проведения общих собраний наблюдалось: по частно-металлопредприятиям небольшой проц. отсутствующих, а после сделанного перерыва около 50% присутствующих на собрании — с последнего разошлись.

На общем собрании фабрики имени тов. Ленина чувствуется отсутствие воспитательной работы, результатом чего служат: неорганизованные выступления отдельных т.т. по вопросу перевыборов фабкома.

Вопрос о взглядах на проводимую кампанию Г. С П. С. по обследованию со стороны фабкомов и рядовых членов союза нужно заметить, что фабкомы еще знают о проводимой кампании и признают целесообразность проведения последней, что же касается о членах союза из проводимых обследований выяснилось, что они о значении обследования своими союзами не информированы и только узнали тогда, когда ставился отчет фабкома о работе и содоклад обследователя на общем собрании.

Новиков.

РАБОЧИЕ, ЧЛЕНЫ СОЮЗОВ!

Готовьтесь к перевыборам фабзавкомов. В день перевыборов должны быть учтены все недочеты в работе вашего выборного профоргана.

Открыто заявляйте обследователю о всех замеченных упущениях в работе профорганизаций.

НА ДУБНЕ работа слаба.

Райместком Всеработземлес Сидорово-Дубенского района об'единяет 90 человек членов союза.

Имеющиеся при райместкоме **культурно-просветнтельная** и **охраны труда** комиссии не работают, в то время как работа этих комиссий необходима, особенно второй.

Заседаиия райместкома не регулярные. Слабо поставлена также и тарифная работа. Часть работников не охвачена колдоговорами, имеется **задолженность** до $1^1/_2$ мес. в сумме 1270 руб. Меры, принимаемые райместкомом к недопущению задолженности недостаточные. Мало вовлечено членов союза **в общественные организации**, ревкомиссия к работе не приступала, имеется до 31% неплательщиков членских взносов, руководство Губотдела только письменное.

Работа райместкома Совработников

слабая или, вернее, почти отсутствует, так как в правление райместкома были избраны работники, перегруженные работой в производстве и мало заинтересованные профработой, как напр., председатель райместкома — секретарь РИК'а.

В члены союза вовлечено только 50% работников, из которых 34% неплательщиков членских взносов. Договорами охвачено только около 40%. Финансовая отчетность ведется в форме простых записей прихода и расхода, без подразделения средств по фондам. Правление райместкома за все время собиралось 3 раза, причем последний раз в ноябре мес. Заключенные колдоговора нарушаются хозяйственниками,— райместком мер не принимает. Имеющиеся комиссии не работают. Общих собраний было только 3, из них 1 в сентябре и 2 в октябре. Учет работы отсутствует. Руководство Губотдела слабое, связь с Губотделом также.

Произведены перевыборы райместкома.

Работа райместкома рабпроса

в общем удовлетворительная. Слабо поставлена финансовая отчетность. Делегатские собрания и созыв пленума райместкома отсутствуют. Заседания правления райместкома происходят не регулярно. Работа комиссий отсутствует. Общие собрания созываются ежемесячно и содержание их охватывает все стороны профессиональной и производственной работы. В общественную работу вовлечены все члены союза, но необходимо улучшить учет общественной работы учительства. Состав райместкома работоспособный.

ПРОФУПОЛНОМОЧЕННЫЕ НА ПАТРОННОМ.

В Инструментальной мастерской Патр. завода **сбор членских взносов** собирается 8 сборщиками с 362 членов. Сбор колеблется от 90 до 95 проц. как отчет, так и деньги сборщиками, так и уполномоченными сдаются казначею завкома своевременно и полностью, злостных неплательщиков нет.

Уполномоченными проводится **учет членов** союза и членов добровольческих обществ: МОПР, Доброхима, Ликнеграмотность и ЦРК.

При мастерских имеется **уголок Ленина и библиотека** из которой выдают книги рабочим на дом.

Мастерская **выписывает газет** 299 экз., журналов 182 экз.

При мастерской **организован прозколлектив и профячейка**, для ведения бесед в группах по цехам выделены 6 групповодов; для работы в комиссиях при завкоме из числа заводских делегатов выделены 6 товарищей. Уполномоченным проводится **запись членов жилищно-строительного кооперативного товариществв**, в которое записался 81 товарищ.

Спецодеждой рабочие снабжены на 100 проц. и дровами на 125 проц.

Недостаток мастерской: нет вентиляции, что отражается на здоровьи рабочих.

Слаба работа по проф'ячейке Пушечно-Гильзовой мастерской, потому что заместитель уполномоченного работает всегда во 2-ой смене.

Слабое поступление журналов,—не мешало бы экспедиции Патр. завода подтянуться, чтобы журналы получать своевременно и не срывать подписку в мастерских.

А. Шубин.

Профорганизации Лаптевского района.

Работа райместкомов союзов: **Рабпроса, Совработников** и **Всеработземлес** Лаптевского района удовлетворительная, при чем, как общее явление,— отсутствие работ комиссий: культурно-просветительной и охраны труда, а также слабая работа ревизионных комиссий. Кроме того, всюду наблюдается не регулярный созыв заседаний правлений райместкомов и полное отсутствие делегатских собраний.

Райместком Рабпроса

в достаточной степени проявил энергию и достиг хороших результатов в вовлечении членов союза в общественно-культурную работу, выражающуюся в участии всего учительства района в избах-читальнях, находящихся в районе в количестве 12, в библиотеке, в школах ликнеграмотности, в клубах и других культучреждениях района, где члены союза Рабпроса принимают активное участие, а в большинстве своем и руководящую роль. Кроме того учительство почти на 100% состоит в общественных организациях.

Зарплата выдается своевременно и имеется лишь небольшая задолженность техническим служащим в сумме 85 руб. 50 коп., но райместкомом приняты соответствующие меры и можно надеяться, что задолженность в ближайшие дни будет ликвидирована. Колдоговор с РИК‘ом заключен на квартал, не охвачены колдоговором работники партаппаратов. Слабо поставлено дело с учетом работы и финансовой отчетностью. Поступающие в райместком средства записываются в книгу без подразделения по фондам и отсутствует часть расходных документов (напр., отчеты по командировкам). Но в общем работа райместкома удовлетворительная и состав райместкома работоспособный.

Райместком Совработников

в достаточной степени принимает участие в работе изб-читален, имеет достижения в привлечении членов союза в активную работу в нардоме, но слабо поставлена работа по учету культработы членов союза в отношении выписки газет и журналов, недостаточное количество работников вовлечено в члены союза, мало участвует в общественных организациях, слабая работа по заключению колдоговоров. Финотчетность налажена. Аппарат райместкома работоспособный, имеется работник, освобожденный от работ.

Райместком Всеработземлес

об‘единяет 2 района: — Лаптевский и Рудневский, имеет 1-го полностью освобожденного работника. Труддоговоров на батраков заключено 239. Имеется задолженность по зарплате в сумме около 800 руб. сроком до 4-х мес., причина задолженности — отсутствие средств у совхозов, находящихся на хозрассчете, слабая работа по вовлечению членов союза в культурную работу, отсутствие связи с райместкомом Рабпроса, договорами охвачены не все работники, имеются задолженности по членским взносам от 16 членов союза, слаба работа по вовлечению членов союза в общественную работу в частности, в общественные организации, при чем культработа среди батрачества отсутствует.

Учет членов союза налажен, финотчетность и делопроизводство поставлены удовлетворительно. Райместком принимает активное участие в работе изб-читален, малое количество красных уголков на предприятиях. Аппарат райместкома работоспособный.

Райуполномоченный союза Медикосантруд

Работа выразилась только лишь в сборе членских взносов, договор с РИК‘ом не заключен. Собраний не было, руководство со стороны Губотдела отсутствует.

Рабочком Всеработземлес при Барыковском совхозе.

Работа за последнее время ослабла, руководство райместкома слабое,— чрезмерное количество общих собраний в некоторые месяца (до 5 в месяц) и полное отсутствие таковых в другие месяца; слабая выписка газет, отсутствие кружков самообразования. В виду малого количества членов союза в совхозе, вместо рабочкома избран уполномоченный.

МЕСТКОМЫ Курского УЧК‘а

Произведенное обследование 3 месткомов Курского Учка дало следующие результаты:

Культработа поставлена слабо: отсутствие кружков; не регулярные заседания культкомиссии; по месткому мастерских—полное отсутствие членов клуба и по остальным—2% членов клуба, что весьма незначительно.

Слабо вовлечены члены союза в члены **кассы взаимопомощи и кооперацию.**

В мастерских пути широко практикуются **сверхурочные работы** без ведома месткома. За октябрь - декабрь проведено более 6000 часов, не согласованных с месткомом. Как видно комиссия охраны труда и инспектор труда, совершенно ничего не делали.

Делегатские собрания в большинстве обследованных месткомов проходили не регулярно.

В месткоме мастеских пути отсутствовал план работ на октябрь—декабрь.

Из положительных сторон в работе месткомов (пути мастерских и Лихвинки) следует отметить полный переход на индивидуальный метод взимания членских взносов и аккуратное поступление таковых, большое количество общих собраний и достаточно развернута работа по выписке газет.

Словок.

Профорганизации Крапивенского района.

По Крапивенскому району с 25-го января по 3-е февраля с.-г. обследовано 7 райместкомов и 1 местком при детдоме.

Работа райместкомов **с плохой стороны** заключается в следующем: плохое руководство над комиссиями, как-то: культкомиссии, охраны труда и РКК‘а. Райместкомы до сего времени мало обращали внимания ну составление планов имеющимся комиссиям и не требовали отчетов об их проделанной работе. Слабое внимание райместкомов на работы комиссии омертвляло их деятельность.

Отсутствует учет проделанной работы райместкомов, например: сколько проводится бесед, лекций, докладов и т. п. Такие недостатки выявлены по всем райместкомам, но в отдельных месткомах есть еще **недостатки** в их **работе**, например: **слаба работа в райместкоме Всеработземлеса:** отсутствие созыва общих собраний, заседания райместкомов; слаба работа тарифно-экономическая, по охране труда и культработе, а по культфонду имеются средства в сумме 182 р. 82 коп., которые ни куда не используются. Слабость райместкомов в однобокости разрешения вопросов профессионального движения; слабо обращается внимание по вопросам: бытовым, политическим, кооперативным, тарифным, хозяйственным. А на 80 проц. разрешаются вопросы организационного характера. Такую однобокость следует изживать и обращать свое внимание на все вопросы не менее важные, чем организационные.

Нельзя обойти молчанием, **достижений** райместкомами, из коих образцовым райместкомом по Крапивенскому району является **местком Рабпроса**, который **поставил свою работу образцово** и ведет учет проделанной работы, регулярные общие собрания, заседания месткома, имеется межсоюзный профкружок при клубе, который руководится исключительно членами союза Рабпроса и посещают кружок большинство его членов, но плохо то, что этот кружок мало посещают члены других союзов.

После обследования всех союзных организаций Крапивенского района, был выработан план работ на февраль—март м-ц с.-г. товарищами, которые производили обследование и этот план учитывал все недостатки профессиональной работы райместкомов, которые нужно изжить. План был принят полностью на межсоюзном совещании райместкомов.

Причиной отсталости и слабости профработы является недостаток межсоюзных организаций в районе, которые могли бы будировать райместкомы, хотя в районах есть межсоюзные уполномоченные, но они не так еще окрепли в своей работе.

Данилин.

Местком Фарматорга.

Местком, имеющий в своем составе 9 человек (из них 4 женщины), при одном освобожденном работнике, обслуживает 131 человек. Заседаний месткома за 24 год было 21, разобрано 92 вопроса.

Заседания РКК устраиваются регулярно, за 24 г. созвано 23 заседания, на них разобрано 77 вопросов, преимущественно по установлению разрядов.

Местком за период своей деятельности мало обращал внимания на работу других комиссий, как-то: культкомиссии и охраны труда, в результате чего нет ни одного заседания этих комиссий.

Работа делегатского собрания в стадии организации, ни одного заседания созвано не было.

Общие собрания созываются регулярно. Повестки дня пленума месткома, РКК, общих собраний иногда перегружаются: разбирают по 5—6 вопросов.

Иногда местком излишне опекается над работой РКК, т.-е. разбирает вопросы, подлежащие разрешению РКК.

Число членов союза, состоящих в **добровольных организациях** — достаточное, например: в МОПР,е и ОДН состоят все 100 проц., в ОДВФ 25 проц. и Доброхиме 25 проц.

Членский взнос платится (индивидуально) — хорошо, злостных неплательщиков нет.

Газеты выписывают лишь 50 проц., Месткому в дальнейшем необходимо подтянутся и довести подписку на газеты до 100 проц.

Членами клуба состоят все 100 проц. рабочих и служащих, Взнос, который платят члены клуба на клубную работу выражающийся в 1 проц. с получающих зарплату выше 10 разр. и 1/2 с получающих ниже 10 разр.—обременителен и союзу с Губпрофсоветом следует таковой отменить и сделать более уменьшенным.

Связь месткома с массой достаточная, члены союза хорошо отзываются о своем месткоме.

В общем следует сказать, что местком работает удовлетворительно и стоит на пути развития своей дальнейшей работы и с возложенными на него задачами вполне справится

Союзу Всемедикосантруд необходимо позаботиться предоставлением месткому отдельной комнатки для занятий и тем самым обеспечить его возможностью дальнейшей работы в надлежащих условиях.

Н. Хвалин.

Верховский райместком союза служащих.

(Белевский уезд).

Всего рабочих и служащих в учреждениях, об'единяемых райместкомом 121, из них членов союза 105 человек. Не все об'единены в союз потому, что в сельсоветах не было постоянных работников и происходили частые перемещения.

Работа местного комитета проходит **по** рыработанному **плану.**

Заседание местного комитета проходит регулярно не менее 3-х раз в месяц. Во время кампании по един.-сельхоз. налогу были не большие перебои.

Общие собрания бывают не реже одного раза в м-ц с вопросами политического, профессионального и другого характера.

Конфликтов острых со дня организации райместкома не было, были незначительные и разрешены в пользу служащих. Все конфликты разрешаются на заседании расценочно-конфликтной комиссии, заседания которой проходили не менее двух раз в м-ц.

Культработа ведется в клубе совместно с партией. В клуб вовлечено 65 членов.

При клубе работают кружки: самообразования, докладчиков, профдвижения, хоровой, музыкальный, а также имеетси при клубе партшкола; в кружки втянуто 50, в партшколу—15 человек.

Выписка газет проходит, можно сказать, удовлетворительно: в среднем одна газета на 2-х человек. Незначительное количество выписывается газета „Труд“ и журнал „Кузнец“.

Кроме перечисленных работ райместком участвует в проводимых кампаниях партии. Связь с райкомом партии и с райисполкомом вполне налажена.

А. Одинцов.



Какие дома будут строиться строительным кооперативом „Красная Кузница“.

Жилищно - Строительный кооператив „Красная Кузница“ в строительный сезон 1925 г. предполагает вот что выстроить:

4 кирпичных двух-этажных корпуса для одиночек, по 100 человек, в каждом корпусе (на 400 чел.).

Здания имеют столовые, кухню, ванную, прачечную и проч. удобства.

Об'ем здания 600 кубич. саж. (типы домов смотрите рисунки № 1—а и 1—б).

90 двух-этажных домов, по 4 квартиры в каждом, частью деревянных и частью шлако-бетонных, для семей от 4-х до 6 человек. Каждая квартира имеет переднюю, кухню, кладовую, уборную-теплую и ванную. Жилая площадь каждой квартиры, в три комнаты, составляет 10,40 кв. саж. Внутренняя высота помещения—4 аршина.

Вместимость всех домов—1800 человек (см. тип дома на рис. № 2).

60 таких же двух-этажных домов, типа „коттеджей“, на 1200 чел., (тип дома см. на рис. № 3).

20 двух-этажных деревянных домов, с общей кухней и индивидуальным очелком, для бездетных семей. Квартира каждой бездетной семьи состоит из одной комнаты около 4 квадратных саженей Отопление предположено центральное В кухне имеется для каждой семьи отдельный шкаф и стол для приготовления пищи и особое отделение (очелок) в пищеварительном очаге.

Вместимость этих домов 500 человек (тип дома см. на рис. № 4).

15 двух-этажных деревянных домов, по 8 квартир в каждом доме, для малосемейных. Каждая квартира состоит из двух комнат с кухней. Вместимость всех домов—1800 человек (тип. дома см. на рис. № 5). Всего предположено к размещению во всех жилых домах от 5800 до 6000 человек.

При домах--деревянные службы, состоящие из сарая для дров и хранения ненужного имущества и подвала при нем для хранения картофеля, капусты и проч продуктов и ледника. Каждая квартира имеет отдельное для себя помещение в сарае и леднике и подвал. Кроме того, предположены к постройке:

общественное здание, в котором будут размещены: театр, кинемотограф, библиотека, читальня и зал для общих собраний.

Амбулатория для приема больных с постоянными кроватями и надлежащей аптекой.

Здание школы для первой ступени.

Здание для торгового кооператива.

Здание для административно-милицейского пункта.

Кроме того будет произведено инженерное оборудование поселка, как-то: устроена общая канализация его и квартир; проведен водопровод в каждое здание квартиру; устроено электрическое

освещение в поселке и в квартирах; устроены дороги типа шоссе для для проезда и тротуары для пешеходов; точно также будут разбиты перед каждым домом газоны и произведена посадка деревьев и зелени в скверах и парках поселка.

Площадь участка, отводимого для постройки поселка, составляет 60 десятин из рассчета 1/2 десятины на семью и распределяется следующим образом: 55 проц. под жилые участки, 20 проц. под улицы и площади, 7 проц. под сады и парки, 10 проц. под школы и спортивные устройства и 8 проц. под общественные помещения.

Михаил Померанцев.

Типы намеченных построек „Красной Кузницей“.

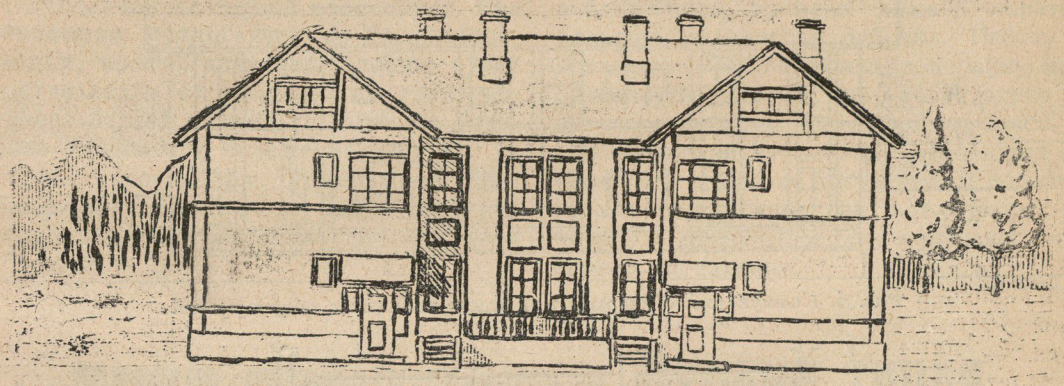


Рис. 1 — а. 2-х этажное общежитие (с общей кухней в каждом этаже).

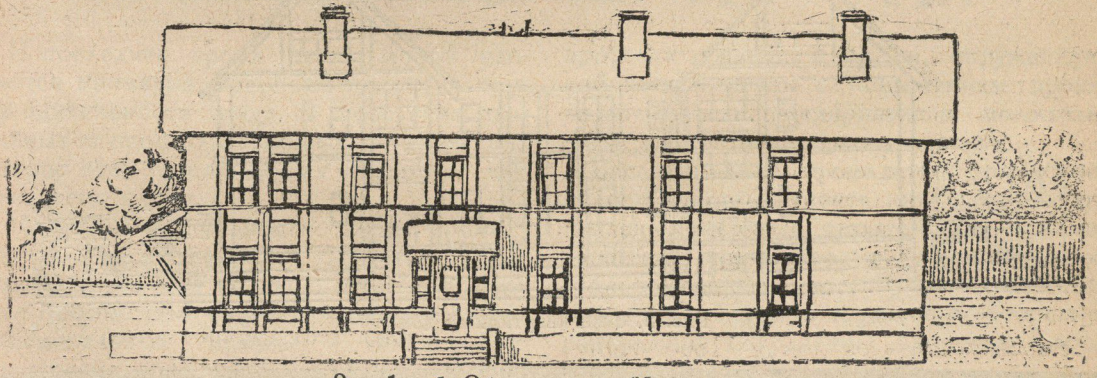


Рис. 1 — б. Общежитие на 35 человек.

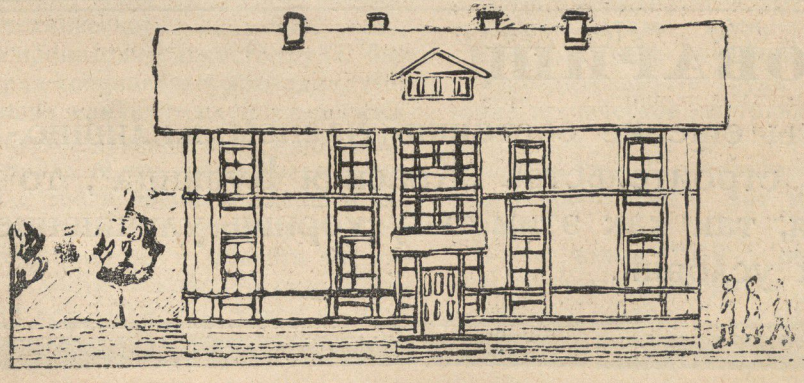


Рис. 2. 4-х квартирный дом.

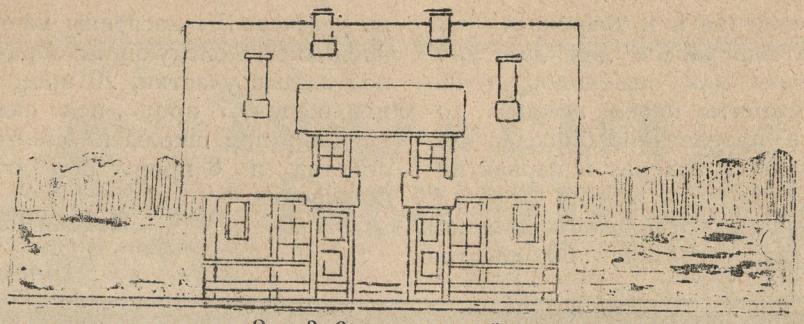


Рис. 3. 2-х квартирный дом.

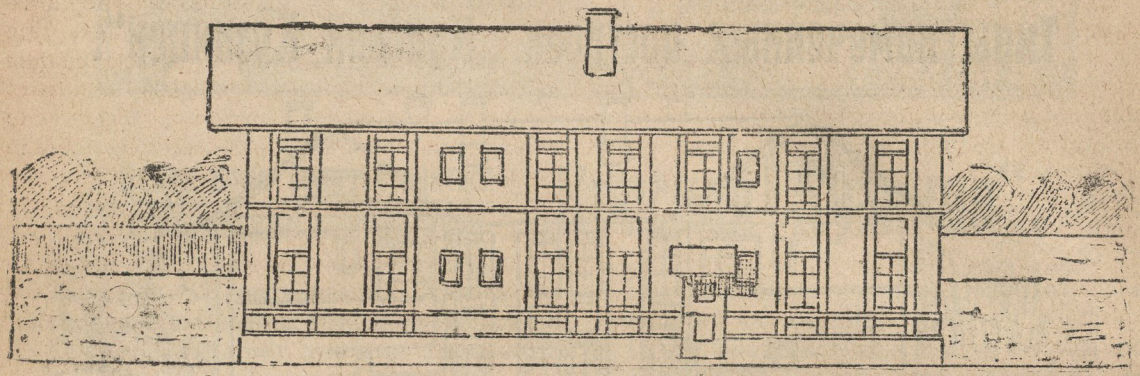


Рис. 4. Коммун-дом. 8 квартир в 4 отдел. комнаты с общей кухней.

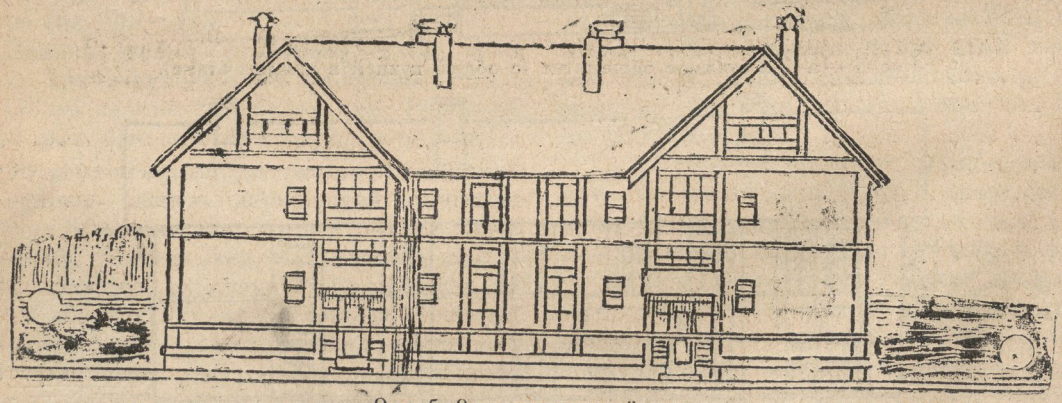


Рис. 5. 8-ми квартирный дом.

ТОВАРИЩ!

Если ты еще не состоишь членом жилищно-кооперативного строительства „Красная Кузница“, то спеши записаться, так как этим ты ускоришь улучшение своих жилищных условий.

Широкой помощью рабочих устраним жилищный кризис.

На заседании обще-заводского делегатского собрания недавно тов. Богданов сделал доклад о жилищной кооперации.

— Жилищные условия в Туле настолько обострились, что к настоящему времени у нас имеется недостаток жилой площади на 60000 человек. Губисполком и профорганизации взялись за разрешение этого вопроса. Несколько раз проводилось обследование жилой площади. Но это ничего не дало. А поэтому был намечен другой путь: создание жилищной кооперации. **При проводимом колдоговоре по Оружпатронзаводам, профорганизации внесли пункт об отчислении от предприятий единовременного взноса в 100000 рублей на улучшение жилищного положения рабочих.**

Кроме этого, при организации жилкооперации имеется в виду получить паевые взносы, а также и субсидию из центра.

Частично эта работа уже проделана, часть средств получена,—уже намечен план к использованию этих средств.

Обсуждался вопрос о системе построек, о месте расположения их. Решено первый поселок разнести около Щегловского Лесничества. В строительный 24—25 год намечено выстроить 1200 квартир.

В настоящее время в жилкооперацию вступило всего около 1000 человек. Это количество незначительно. Жилкооперация в ближайшем времени должна охватить большее количество рабочих. Работу по вовлечению рабочих в жилкооперацию надо развернуть широко, так как от этого зависит разрешение жилищного кризиса.

В принятой по докладу резолюции делегатское собрание постановило: провести на местах кампании по вовлечению рабочих в жилкооперацию, добиваясь массового вступления.

Никсол.

Поднятие производительности и Охрана труда.

В последнее время очень много уделяется внимания вопросам поднятия производительности труда. В советских партийных и профессиональных организациях вопрос этот среди других занимает выдающееся место.

На производительность труда громадное влияние оказывает санитарно-техническое состояние предприятия. На первом Всесоюзном с'езде по вопросам профессиональной гигиены и техники безопасности, состоявшемся в последних числах ноября м-ца вопросам влияния санитарно-технического состояния предприятия на производительность труда, был посвящен ряд специальных докладов, констатировавших самую тесную связь между проблемой повышения производительности труда и его рациональной организацией с точки зрения гигиены и безопасности труда. С'езд признал, «что основные мероприятия, в области охраны труда, как в части законодательного регулирования условий труда, так и в отношении оздоровления самого производственного процесса и внешней среды, окружающей рабочего, связаны с повышением производитедьности предприятия и значительными хозяйственными выгодами“.

В самом деле, громадную, прямо-таки колоссальную важность имеют мероприятия, предлагаемые техническими и санитарными инспекторами предприятиям, способствующие, во первых, поднятию производительности труда, и, во-вторых—наилучшему сохранению здоровья рабочих.

В капиталистических странах крупные предприниматели прекрасно понимают, какое огромное влияние оказывает на производительность труда хорошее санитарно-техническое состояние предприятия, вследствие чего там много уделяется техническому и санитарному оздоровлению условий труда. Вот несколько примеров.

В Америке в 1919 г. несчастные случаи принесли потерь на сумму свыше миллиарда долларов, а в одном Нью-Йорке достигли 100 миллионов долларов. В

капиталлистических странах существуют особые фирмы, занимающиеся техникой безопасности. Капиталистические промышленники считают для себя более выгодным поделать ограждения у всякого рода машин и станков, чем терпеть от несчастных случаев большие убытки. У огражденных машин рабочий работает спокойно, его движения свободны и уверенны, вследствие чего увеличивается скорость в работе и повышается производительность труда.

Приведем другой пример относительно влияния улучшенного освещения на повышение производительности труда.

Одна английская комиссия установила, что хорошее освещение дает увеличение продукции на 11—12 проц. при одновременном уменьшении брака. Другой исследователь установил, что при увеличении освещения от 4 до 12 свечей выработка продукции увеличивается от 1 до 27 проц. В Ленинграде проф Шателен на одном заводе улучшил освещение, что повысило производительность труда до 12 проц.

Нормальное отопление предприятия также влечет за собой увеличение производительности труда, ибо рабочие могут работать без теплой верхней одежды, весьма путающей и замедляющей движения.

Хорошая вентиляция фабрично-заводского помещения влияет одновременно и на повышение производительности труда и на оздоровление условий труда. Вот пример.

На одной из фабрик Ивано-Вознесенска в одном отделении техническим инспектором была установлена хорошая вентиляция, которая ежедневно вызывала расход в 6 р., а производительность-же труда увеличилась на 11 проц. и на этом уровне осталась и на дальнейшие м-цы.

Оздоровление производственной обстановки, благодаря проведению всяких санитарно-технических мероприятий, поведет к сокращению числа рабочих, пользующихся в силу вредности работ сокращенным рабочим днем, дополнительными отпусками, спецпитанием и т. д. и даст каждому предприятию в отдельности, и Республике в целом, громадную экономию средств.

Учитывая огромную роль производственных совещаний в деле поднятия производительности труда, где широко и всесторонне обсуждаются вопросы правильной организации производства, инспекция труда всех трех видов (техническая, санитарная и правовая) примет в них самое активное участие. На основании добытых в процессе изучения этих предприятий материалов на производственных совещаниях, инспекцией будут освещаться все санитарно-технические дефекты предприятий, указывая одновременно, какое отрицательное значение они имеют в деле повышения производительности труда.

Таким путем вопросы охраны труда приобретут живое значение в глазах рабочих и администрации, вследствие чего значительно ускорится проведение в жизнь соответствующих мероприятий.

Г. Главатчук.

Реорганизация Бирж Труда и задачи союзов.

Еще в октябре месяце пред тульскими союзами, Г. С. П. С. и ГОТ стала серьезная задача реорганизации Биржи Труда в Посредническое Бюро, вызванная отменой монополии на труд и об'явлением свободного найма.

В настоящих условиях, в связи с развитием промышленности, в связи с ростом спроса на квалифицированную рабочую силу стала необходимость предоставления хозорганам, права свободного выбора рабочей силы и в связи с этим и необходимость свободного найма, т. к. Биржа Труда с наличием имеющегося состава безработных этого выбора предоставить не могла.

Что представляла из себя наша тульская Биржа до реорганизации?

На учете Биржи было большинство неквалифицированного, малоценного для нашей промышленности элемента, и лиц состоящих на учете в Бирже ради освобождения от налога и ради получения льгот.

Кроме того, нежизненность Биржи и необходимость реорганизации ее доказы-

вается тем, что еще до об'явления свободного найма, хотя и против желания Биржи, в Туле значительная часть рабочих принимались на работу не чрез Биржу Труда, а непосредственно хозяйственниками с последующей регистрацией.

Все это вместе взятое: потребность промышленности в лучшей квалификации, нежизненность Бирж за неимением этой квалификации и заставило об'явить свободный наем как для нанимателя, так и для рабочих, и в связи с этим и необходимость реорганизации Биржи в Посреднические Бюро.

Вся задача **реорганизации Биржи заключалась в том, чтобы создать Посреднические Бюро, могущие быть действительным посредником в найме рабочей силы,** отвечающим всем требованиям промышленности, могущим удовлетворить потребность нанимателя.

Нужно было в этих Посреднических Бюро оставить лучшую квалифицированную, и необходимую неквалифицированную рабсилу, которая бы в ближайшее время могла быть использована нашей промышленностью.

При реорганизации нужно было не распылить, а удержать всех квалифицированных безработных, остальные должны быть сняты с учета и остаться в резерве на случай быстрого развития промышленности.

Оставить же их в Посреднических Бюро это значит загрузить бюро малоценным элементом также, как были загружены Биржи, заранее зная, что эта рабсила в ближайшее время использована быть не может.

Когда закончилась реорганизация?

Реорганизация Биржи Труда в Туле и организация Посреднических Бюро после длительной подготовки закончилась в декабре месяце, после тщательной экспертизы. Всех безработных на учете в Посреднических Бюро осталось 5361 челов.: 2913 мужчин и 2444 женщины, остальные 7457 челов. с учета были сняты.

Для большей гибкости и приспособления к промышленности было организовано: 9 Посреднических Бюро, об'единяемых вместе Комитетом Посреднических Бюро.

Основной задачей союзов и Посреднических Бюро была необходимость предотвратить опасность, могущую получится с об'явлением свободного найма в том, что хозорганы неудовлетворенные прежними Биржами станут принимать рабочих без помощи Посреднических Бюро, что и наблюдалось в ряде других губерний.

Эта опасность в Туле больших размеров не приняла и за небольшой период работы Посреднических Бюро, выявилось, что большинство рабсилы предоставлялось самими Посредническими Бюро.

В общем реорганизация Биржи в Туле прошла благополучно и правильно, но впервые дни работы Посреднических Бюро выяснилось, что в их работе имеются недостатки, которые необходимо учесть и в ближайшее время изжить.

Недостатки Посреднических Бюро.

Основным **из недостатков** является тот, что Посреднические Бюро также, как и Биржа Труда не имеют надлежащей квалификации на учете, в то время, как хозорганы и предприятия находят ее без Посреднических Бюро, приняв на работу с последующей регистрацией 387 человек; из коих на учете Посреднических Бюро состояло только 9 человек.

В общем по приблизительному подсчету в трех бюро (интеллигентского труда, металлистов и производственном) нет совершенно на учете 72-х профессий. А между тем за декабрь месяц наша промышленность из 387 челов., принятых с последующей регистрацией взяла на работу 28 различ. слесарей, 5 токарей, 2 кузнецов, 50 прочих металлистов, 28 чел. кожевников, 38 челов. строительных рабочих, 4-х бухгалтеров, 6 счетоводов, 4 кассира, 4 секретаря, 2 машинистки и 83 челов. прочих совслужащих, т. е как раз ту квалификацию, которая отсутствует в Посреднических Бюро.

Все это говорит за то, что Посреднические Бюро еще не раскачались, еще живут надеждой, что сам рабочий придет в Посредническое Бюро, не смогли завербовать нужной квалификации благодаря не гибкости своего аппарата.

Но хуже то, что с последующей регистрацией принимаются чернорабочие в то время как на учете Посреднических Бюро их имеется 3041 человек.

Работники Посреднических Бюро говорят, что большое влияние на прием с последующей регистрацией оказывают союзы тем, что стоя ближе к предприя-

тиям заставляют их принимать членов союза, не состоящих на учете Посреднических Бюро, тем самым срывая их работу.

Г. С. П. С. вполне согласен, что данное явление не верное, в настоящих условиях пагубно могущее отразится на работе Посреднических Бюро и подорвать их работу.

Но этого в период работы Посреднических Бюро почти не замечалось, так как и у принятых на работу с последующей регистрацией только 13 чел. состоят членами союзов, поэтому доводы тов. из Посреднических Бюро не верны.

Вторым серьезным недостатком работы Посреднических Бюро является то, что последние регистрируя безработных применительно к спросу, со стремлением оставить на учете только тех безработных, которые могут быть использованы в ближайшее время промышленностью показывает, что Посреднич. Бюро этого спроса не знают, не имея сведений о потребном для промышленности количестве рабсилы.

Таким образом пред нами стоит серьезная задача в деле направления работы Посреднических Бюро по правильному руслу. В деле оздоровления их в первую очередь необходимо укрепить аппарат Посреднических Бюро, сделать его гибким, работоспособным, так чтобы не хозорганы, как это было при существовании Бирж, шли за рабочей силой, а Посреднические Бюро предлагали ее хозорганам, т е. являлись бы действительными посредниками между нанимателем и безработными, постепенно вербуя квалифицированную рабсилу к себе на учет, этим самым изживая возможность приема с последующей регистрацией. С этой целью необходимо:

а) Организовать при Посреднических Бюро агентуру для предложения рабочей силы по предприятиям и выявления свободной рабсилы вне Посреднических Бюро.

б) Завязать посредством его связь с хозорганами и предприятиями на предмет выяснения могущего быть спроса с их стороны, поставив это дело таким образом, чтобы Посреднические Бюро знали и имели у себя сведения о перспективах развития промышленности и о спросе на рабочую силу.

в) Поставить дело информации о имеющейся в бюро рабочей силы чрез агенство и печать.

г) Приблизить Посреднические Бюро к районам, где имеются предприятия.

д) Завербовать и взять на учет всю оставшуюся за пределами Посреднических Бюро квалифицированную рабсилу, не дожидаясь ее прихода, и чрез посредство агентуры и печати привлекая ее в Посред. Бюро.

Кроме этого, в основу работы Посреднических Бюро должна быть положена задача предоставления нанимателю действительно необходимой для него рабочей силы, забыв раз навсегда методы работы Бирж Труда.

Наряду с этим союзы должны помнить, что об'явление свободного найма имеет опасность развития кумовства и протекционизма, могущие поставить рабочий класс в роль просителя, что в данный момент и наблюдалось, когда в предприятия за декабрь месяц принята с последующей регистрацией рабочая сила, имеющаяся на учете в Посреднических Бюро.

С этим нужно повести серьезную борьбу, выработав ряд мероприятий и призвав к этому делу низовые ячейки, в целях чего, а также для укрепления Посред. Бюро необходимо:

а) Чрез посредство включения в колдоговора пункта об обращении в первую очередь в Посреднические Бюро, не допускать приема от ворот в том случае, если в бюро имеется требуемая квалификация.

б) Своевременно иметь сведения о потребной рабсиле для предприятий.

в) Недопускать приема не членов союза, в случае если имеется член союза равноценный по квалификации.

г) Призвать низовые ячейки и самих безработных к строжайшей борьбе с кумовством и протекционизмом.

д) Шире использовать 49 ст. кодекса законов о труде, представляющую право союзным органам отвода рабочих и служащих, в том случае если хозорганы будут нарушать установленные положения.

ж) Принять активное участие в деле подбора лучших работников в Посреднические Бюро, всемерно поддерживая авторитет последних, популялизируя работу Посреднических Бюро в рабочих массах.

Таким образом общими силами необходимо серьезно заняться делом укрепления Посреднических Бюро.

Жабров.



МЯСОЗАГОТОВКИ ЦРК. Мясной рынок в настоящее время охвачен ЦРК на сравнительно небольшой %. Это заставляет ЦРК увеличить свои заготовки мяса для полного удовлетворения членов—пайщиков и остального некоопирированого населения. Так в октябре 1924 года было заготовкено мяса 10,347 пуд. 5 фун., из которых передано в магазины для продажи 5,318 пуд. 20 фун. в производство — 4128 пуд. 25 фун. и в засол — 900 пуд. В ноябре 1924 года заготовлено 8965 пуд. 18 фун., из которого передано в магазины—5784 пуд. 39 фун., в производство — 2990 пуд. 19 фун.



Скот Центрального Рабочего Кооператива — на пастбище.

В декабре 1924 года заготовлено — 10714 пуд. 1 фун., из котораго передано в магазины — 8342 пуд. 19 фун. и в производство — 2371 пуд. 22 фун. Дальнейшая задача ЦРК в области заготовок мяса — довести мясные заготовки до 15 тыс. пудов и завоевания рынка на 50%. Эта задача безусловно будет выполнена в ближайший период при расширении сети мясных магазинов, к оборудованию которых частью уже приступлено.

Д. Крапивенцев.

.....

СЕТЬ МАГАЗИНОВ ЦРК.

Расширение сети магазинов для полного обслуживания членов пайщиков — первоочередная задача ЦРК и к настоящему времени мы имеем такую картину сети:

Октябрь.		Февраль.	Октябрь.		Февраль.
Оптовый . . .	1 маг.	1 маг.	Бул. бак. ларьков	18 маг.	22 маг.
Булоч. бакал. . .	13 „	13 „	Мануф.-гал. ларьк.	3 „	4 „
Мясных	6 „	9 „	Буф. Оружзав. . .	11 „	— „
Бул. гастр. конд.	3 „	4 „	„ Патронзав. .	3 „	3 „
Универсал. . . .	2 „	2 „			
Хозяйств. пред. .	1 „	1 „			
Писчебумаж. . .	1 „	1 „	Итого	62 маг.	58 маг.

Уменьшение сети магазинов произошло за счет закрытия буфетов на Оружзаводе по настоянию Правления завода.

Д. К.



Мануфактурно-обувной магазин № 8 Центрального Рабочего Кооператива (Старые ряды).



Сельскому пастуху нужно-ли быть членом профсоюза?

Одиночек-батраков, а в том числе и сельских пастухов, в Тульской губернии об'единяет профсоюз работников земли и леса—„Всеработземлес“. Он защищает их интересы. Он заключает на них трудовые договора. Он втягивает их в члены своей семьи.

Оправдывает ли профсоюз свое назначение и нужно ли батраку быть членом профсоюза? Разберем это на примере: если в 1923 году Всеработземлес по губернии взял на учет 1.444 батрака, то летом 1924 года эта цифра увеличилась до 5.598 батраков.

Чтобы лучше, полней и скорей об'единить батраков, чтобы правильней выявить их нужды, ввести в определенные рамки их трудовой день и заработную плату, Всеработземлес весной 1924 года, совместно с Тульским Губпрофсоветом, мобилизовал ряд опытных профработников и послал их по бывшим Волисполкомам собрать одиночек-батраков, рассказать им про значение и задачи профсоюза, выявить условия их труда и заключить на них трудовые договора с их нанимателями

В селении Зайцево, бывшей Зайцевской волости, Тульского уезда, на пастуха Гущина Михаила Дмитриевича был заключен с представителем от общества Котовым А. Я. трудовой договор, по которому для пастуха Гущина были выговорены весьма приличные условия, а именно: 41 р. 60 к. ежемесячно деньгами, готовый стол, состоящий из завтрака, обеда, чая и ужина, при 10 часовом рабочем дне.

На призыв союза пастух Гущин из'явил согласие вступить в члены его и подал о сем заявление, ему была приготовлена членская книжка, но он за ней не явился, а также не являлся и на Уездные Конференции батраков, которые устраивал Губотдел Союза.

— Некогда было,—говорил батрак Гущин

Прошло лето и наступила неприглядная осень. Договор кончился, работа в поле прекратилась для пастуха. Гущин получил свою заработную плату и тут не позаботился сходить в свой родной союз, хотя теперь у него свободного времени было много. К этому моменту по Тульскому уезду уже была организована сеть райместкомов, профработники месткомов стали проводить районные конференции батраков, усиленно призывали на них батраков, часть из них являлась на конференции, а вот несознательный Гущин все не шел к своему союзу и продолжал нецелесообразно проживать свою заработанную летом трудовую копейку. Наконец, все прожито, на квартире больше не держат, платить за нее не чем. Старый хозяин—общество тоже не считает себя обязанным содержать пастуха, так как договор кончился, расчет произведен и для пастуха Гущина наступили черные, непроглядные, голодные и холодные дни, а тут и болезнь

подоспела; известно, что где голод и холод—там болезнь и смерть.

У Гущина своего хозяйства нет, родных и знакомых, которые могли бы оказать ему поддержку, также не оказалось и только тогда он вспомнил, что есть союз, который несколько раз к нему обращался с призывом о вступлении в общую пролетарскую дружную семью, понял свою крупную ошибку, что не пошел своевременно к союзу, понял он и то, что жестоко обманули его случайные благодетели, которые ему твердили целое лето: „тебе по союзам ходить некогда, да и делать там нечего, им нужно платить членские взносы, а деньги тебе самому нужны, мы же тебя обеспечим“. Понял, но поздно. Сделанного уж не воротишь. Пролетарское же чутье подсказывало Гущину, что союз личных счетов не сводит и всегда откликается на запрос батрака и поможет ему в трудную минуту.

Достал Гущин последние гроши из своего заработка, заплатил за подводу и уж зимой, в трескучий мороз, больной, разутый и раздетый, пришел в свой союз и попросил членскую книжку. Гущин знал, что членская книжка в его дальнейшей судьбе сыграет колоссальную роль и он не ошибся, он не только получил свою членскую книжку, он получил от союза материальную поддержку, он получил через союз работу (сторожа при лесном складе ГЛО), на новой работе его обули, одели и дали готовую, теплую и светлую квартиру. В этот момент батрак Гущин окончательно уяснил себе, что для него и для всего пролетариата—подобного ему,—лучшего защитника, кроме своего профсоюза нет и быть не может. Он во всеуслышание заявлял, что теперь он не только сам будет активным членом профсоюза, а и всем таким же, как и он был несознательным, скажет, что батраку-сельскому пастуху членом профсоюза быть надо.

Болезнь не дала ему возможности в скором времени провести в жизнь свое обещание, она сломила его и уложила в постель и опять только благодаря членской книжке его свободно приняли и положили на излечение в одну из тульских больниц, а до этого времени за прием в больнице нужно было платить; денег нет,—и ему отказывали в лечении.

Я думаю, что приведенный случай с пастухом Гущиным достаточно говорит за то, что Всеработземлес в условиях своей работы справился со своей задачей и насколько у него хватило сил и средств, доказал не на словах, а на деле нужно ли сельскому пастуху быть членом профсоюза.

Товарищи, батраки, через 2 месяца начнутся с.-х. полевые работы. Вас опять будут нанимать на них, опять найдутся благодетели, которые скажут Вам: „мы вас обеспечим, а в союз не ходите“.

На верьте им, не повторяйте ошибки Гущина, а все, как один, идите во Всеработземлес и будьте его активными членами.

И. Максимов.

У Горняков.

К заболеваемости нужен серьезный подход

В № 2 журнала «Кузнец» тов. Каширин в своей статье указывает, что союзом обращено внимание на заболеваемость горняков. Мне кажется, — этот вопрос уже достаточно настрял во всех зубах и его давно нужно разрешить.

Ведь в самом деле,— в Щекинском районе 776 человек рабочих и служащих, а освобожденных по болезни в среднем от 150—175 человек, что равняется 20 проц. общего числа рабочих.

Принять к этому меры нужно не одним только вниманием, а практической работой Уполномоченного Губстрахкассы. А последний в силу перегруженности (он председатель Рудкома, Уполномоченный ГСПС, Завкультком иссией, Член президиума Райкома РКП и др. обязанности), не может уследить за таковой постановкой работы отделения.

Меж тем, в практике необходимо вплотную подойти к болезни рабочих и изучать

ее возникновение, т. к. сказать, что болезнь симулируется (мнимая болезнь, притворство), пожалуй, никто не решится, ибо здесь что-то другое,— хотя-бы отсутствие контроля со стороны отделения страхкассы, выражающееся в недостаточности работы врачебно-контрольной комиссии, которая в Щекинском районе не заседает с октября прошлого года.

А случаи заболеваемости интересны: вот, например, забойщик в забое зашибает себе палец, бывают и другие заболевания, не относящиеся к характеру работ забойщика. Также и на других работах.

Отсюда вытекает необходимость Охране Труда совместно со Страхкассой уяснить точно, отчего происходят заболевания.

Занявшись серьезно изучением заболеваемости на местах, надо полагать, мы вскоре будем иметь результаты понижения заболеваемости.

Старый.

У Харсвязевцев.

Прозколлективы у почтовиков.

Неопределенность структуры, отсутствие до последнего времени, каких бы то ни было указаний, в работе производственных коллективов, создали неясность и неточность в работе наших коллективов.

Почтово-телефонно-телеграфная область настолько богата всевозможными отраслями работы по специальностям, что вполне естественно, вызвало со стороны членов союза стремление к образованию производственных коллективов и по всем разновидностям их до января существовало целых пять!..

Во всех этих прозколлективах, намечался определенный уклон в сторону разрешения вопросов, или охраны труда, или еще каких либо профессиональных, союзных вопросов; в некоторых из них наметилось стремление к поднятию квалификации работников и это на ряду с разрешением вопросов поднятия производительности.

Работа коллективов в общем началась с августа м. г. и охватывает свыше 120 ч., посещаемость в среднем—85 человек, и можно определенно подчеркнуть, что, несмотря на неразбериху и путанницу, в построении, смешение функций, наметился целый ряд улучшений в производстве.

В телеграфе--экономия телеграфной ленты; в перевозке почт--урегулирование доставки доплатной корреспонденции, улучшение методов сортировки в направлении корреспонденции, установление вечернего приема корреспонденции от публики; в почтовом отделе—улучшение доставки денежной корреспонденции, газет и ряд других не менее существенных улучшений.

Последние указания, руководящих союзных органов, дали возможность ориентироваться в работе, и придерживаясь данных указаний, союз принял структуру построения единого производственного коллектива, во главе с бюро, в которое входят председатели бюро секций: а) почтовой, б) телеграфной, в) перевозки почт и г) телефона, с представителями от союза и администрации.

Кроме того, представители союза прикрепляются к отдельным секционным бюро, которые являются фактическими руководителями секций прозколлектива, при чем каждая секция имеет право создать у себя кружок по поднятию квалификации, выделяя в него из своей среды одного опытного руководителя, который вырабатывает программу работы кружка, согласуя ее с союзом, при чем бюро секции должно строго следить, чтобы в работе самой секции не допускался параллелизм с работой кружка.

Ощупью, с подмогой, коллективно, мы выходим на путь овладевания производством, его поднятия и улучшения.

П. Васильев.

Союзная Культработа.



О клубном активе.

(В порядке обсуждения).

За последнее время дискуссия, проходящая в газете „Коммунар“ о том: нужны ли завклубы и особенно статья тов. Андрея, напечатанная в „Коммунаре“ от 31 января сего года заставляет серьезно подумать над тем, чтобы клубная работа не хромала на обе ноги, подумать над тем, как бы лучше поставить работу правления клуба, как бы привлечь в клубы больше рабочих и как лучше поставить действительное воспитание рабочих масс с помощью клуба.

Вопрос, поставленный так тов. Андреем вполне правилен и своевременнен. Культурная работа одна из разнообразных и сложных работ профсоюзов и центром этой работы в настоящий момент является рабочий клуб. Вокруг клуба в большинстве своем увязывается вся культурная работа, проводимая профсоюзами среди своих членов. Но эта работа, как правильно выразился тов. Андрей, еще хромает на обе ноги, наши клубы не сумели захватить широкие слои рабочей массы и не сумели поставить свою работу так, чтобы она целиком отвечала запросам этих масс.

Здесь имеются две причины этого недостатка в клубной работе. Одна из них — недостаток клубных помещений, что и заставило за последнее время наши клубы частично переносить свою работу ближе к массам, в красные уголки на предприятиях, но и это еще дает очень мало результата в смысле заинтересованности рабочих в культурной работе. Причиною этому является как раз второе — это недостаток культурных работников, могущих и умеющих двигать культурную работу вперед, как в клубе, так и в красных уголках.

Все это говорит за то, что сейчас необходима подготовка достаточного кадра культурных, в частности, клубных работников из самих же рабочих.

Если сейчас мы посмотрим на составы наших клубных правлений, то большая часть из них не может двигать культурную работу вперед ни в клубах, ни в красных уголках, и об'ясняется это тем, что мы еще культурно далеко неграмотны и очень часто не знаем: а как взяться за какое-нибудь дело, как к нему приступить.

Вопросы клубной пропаганды среди членов клуба и широких масс у нас хромают и очень часто потому, что многие члены правления и сами то не знают самого элементарного о клубе. Не знают задач и значения рабочего клуба, не знают его устава, не говоря уже об отдельных видах клубной работы, а отсюда и получается то, что называется хромотой работы клуба на обе ноги.

Если в настоящее время сама жизнь выдвигает вопрос широкого охвата культурным воспитанием рабочих масс членов профсоюзов, то подготовка достаточного кадра культработников является основной задачей настоящего момента. Начать же эту подготовку можно с небольшого — при клубах необходимо организовать кружки клубного самообразования, для занятий в которые, впервую очередь, должны бу-

дут войти члены клубных правлений и выдвинувшийся в клубах актив рядовых членов.

На занятиях этих кружков прорабатывать вопросы, как общих задач и значения клубной работы, так и отдельных ее видов. Для большего же усвоения прорабатываемых на кружке вопросов необходимо пользоваться литературой по клубной работе, которой сейчас имеется порядочно. Желательно так же, чтобы Культотдел Губпрофсовета на первый раз разработал хотя бы небольшую программку для этого кружка.

Занимаясь в таких кружках мы через некоторый промежуток времени сможем создать при каждом клубе не только основной кадр клубных пропагандистов, но и практических клубных работников, могущих руководить работой и в клубе и в красных уголках на предприятиях. И только тогда клубы смогут вплотную подойти к разрешению вопроса широкого охвата культурной работой широких рабочих масс членов союзов и поставить действительное среди них воспитание.

С. З.

ОТ РЕДАКЦИИ: Культотдел ГСПС в отношении клубного актива приступил к разработке практических мероприятий.

Что же касается дискуссии, развернувшейся в „Коммунаре“ поэтому же вопросу, то Культсовещание высказалось о надобности завклубов впредь до подготовки рабочих, находящихся в Правлениях клубов, путем втягивания их в культурно-просветительную работу.

ДАЙТЕ прозпропаганду.

(В порядке обсуждения).

Для кого не истина то, что производительность труда не ограничивается одной физической силой рабочего. Всякому ясно, что кроме этой силы нужна механизация, нужна производственная учеба: как подойти к инструменту, какой рукой взять, как начать работу и пр.—вот что нужно, чего ждут рабочие в мастерской.

Административно-технический персонал на рабочих собраниях делает доклады, отчеты о проделанной работе. Конечно, это тоже хорошо: рабочие находятся в курсе работы своей администрации, но все-же эти доклады мало дают рабочим пользы. Рабочий пришел на завод не только заработать, но и принести пользу в производстве. Но у него старая школа в работе, он имеет то, чему выучился от товарища по работе, а нередко и самоучкой достиг познаний. А таких большенство, среди них не мало „бородачей“, которые за стыд считают обратиться за советом к молодым рабочим, но с новой школой. Здесь выплывает косность взглядов, но старый быт еще недостаточно изжит. Значит нужен другой путь. Нужно другое.

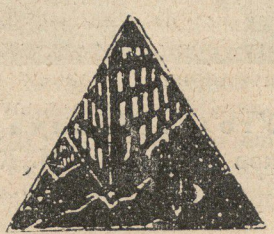
Этим другим и является произпропаганда.

Возьмем хотя-бы обеденный перерыв. Он используется для докладов: партийных, советских, профессиональных, кооперативных и т. под. А сколько производственных?.. Их нет.

Надо обеденный перерыв использовать и для произпропаганды. Прозколлектив должен этому уделить внимание. Пусть административно-технический персонал по мастерским проводит лекции по производству, не часто хотя-бы, но только это ввести нужно. Пользы, несомненно, будет много и для производства и для поднятия квалификации рабочего.

Желательно мнение по этому вопросу от администрации, Прозколлективов и рабочих.

Е. Николаев.



Паровозники любят свой уголок Ильича.

(Паровозные мастерские М. К. жел. дор.).

Своими силами, при отзывчивом содействие начальника мастерских, паровозники создали свой уголок Ильича.

Оборудован он хорошо.

Здесь и плакаты, и портреты, лозунги.

Есть и уголок МОПР'а, где хорошо обставлена агитационная сторона: в глубине стены установлена модель капиталистической тюрьмы, где за решеткой заключенный узник. С обеих сторон модели расположены (сделанные из фанеры) два рабочих: один из них закован в цепи, привязан к столбу, другой призывает к помощи МОПР.

Паровозники в художественное оборудование уголка вложили всю свою любовь к дорогому учителю—вождю Ильичу.

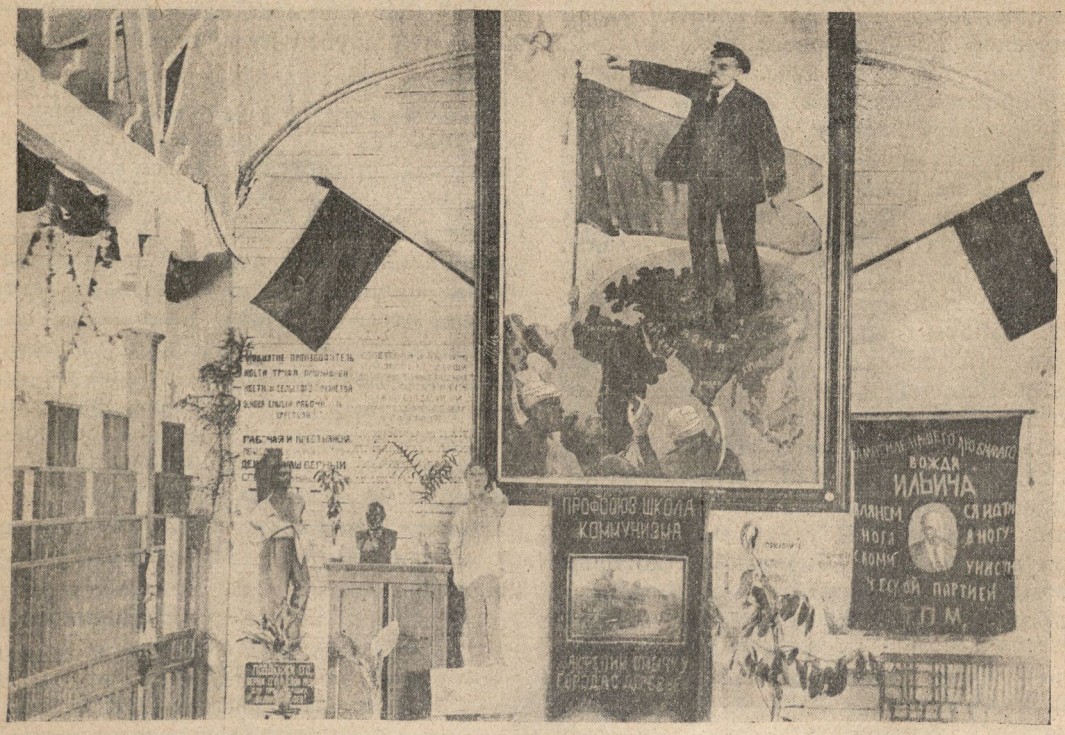
Посещаемость уголка рабочими хорошая, ибо здесь они находят действительный отдых от повседневной работы. Средняя посещаемость 100—150 человек в день.

При уголке создана приличная, правда еще небольшая, библиотечка: книги, газеты, журналы.

Развернулась кружковая работа. Происходят заседания и беседы кружков: рабкоров, культпросветительного, ячейки МОПР и др.

Побольше-бы таких уголков Ленина в рабочих районах!

Б. Печенев.



Уголок Ильича
у паровозников мастерских М. К. жел. дор.

Культфронт Белевских профсоюзов расширяется!

До осени п. г. в Белевском уезде культурную работу приходилось вести очень и очень в разбросанном виде, что об'яснялось тем, что профессиональные организации Белева, где членов союза насчитывается около 1000 челов. не имели своего клуба для массовой работы.



Читальня профкооперативного клуба Белева.

Правда, были небольшие клубы по отдельным союзам, как например: Нарсвязь и Рабпрос, но они вели работу узко в своем союзном масштабе, а кроме того они не могли отражать клубного уюта, поскольку средства для этого не позволяли.

Профсоюзам приходилось вести работу в парткомсомольском клубе, но из-за ряда неудобств она не могла наладиться. При таком положенин профсоюзы оставаться на зимний период 24—25 г. не могли и перед ними стала задача организации межсоюзного клуба.

Идея хороша, но дело в материальных средствах. А их у союза не так много и, несомненно, вновь открыть клуб для союзов представлялось трудностью.

В Белеве пять кооперативов, задача коих состоит не только в торговле, но и в кооперативной пропаганде, а так как членами кооперации состоят в большинстве члены же союза, то здесь стал вопрос общих задач пропаганды.

Все это было учтено Укомом РКП и решено организовать профессионально-кооперативный клуб.

Закипела работа и к 15-му октября здание под клуб было отремонтировано, а 7-го ноября, как раз ко дню 7-й годовщины Октябрьской революции уже был открыт клуб. В своей работе Правление клуба поставило задачу широкого вовлечения членов союза и членов кооперации в члены клуба. От интереса к клубной работе членов союза и от создания клубного уюта дело пошло хорошо, чему может служить (несмотря на такой короткий срок) имеющаяся

проделанная работа:

первое — число членов клуба к 1 января достигает до 600 человек. Организованы кружки: кооперации, профдвижения. ленинизма, деревенщиков, доброхима и радио-любителей, в среднем по 30 челов. в кружке. Работа по всем кружкам уже ведется регулярно и интерес к кружковой работе налицо. Вся кружковая работа поставлена не в порядке лекционной, а в порядке докладов, бесед и самодеятельности членов кружка. Руководителями кружков выделены опытные товарищи, как профессионалисты, так и партийцы. Одним недостатком в этой работе можно считать недостаток литературы, но в последнее время таковая пополняется.

На-ряду с этим приступлено к организации шахматного, драматического, музыкального и хорового кружков, каковые свою организационную работу закончили.

При клубе имеется **библиотека** и **читальня**, нормально развивающая свою работу.

Также при клубе организован **кружок пчеловодов** и намечена организация уголка **МОПР**.

Клубом выпускается **стенная газета** два раза в месяц, но в этом деле еще слабо привлечены профкоры, благодаря чего на эту сторону обращено серьезное внимание.

Общая посещаемость клуба в среднем достигает до 100 чел. в день.

где выделен специальный товарищ для ведения работы в нем.

Вот та работа, которая поставлена в углу своего внимания в союзном масштабе. Задача в дальнейшем еще больше закрепить начатое дело 3-х месячной работы и перенести опыт из ней в наши райместкомы.

На-ряду с этим не менее важным нужно считать и то, что все театральные зрелища Белева находятся в союзных руках, в лице Рабиса, который заарендовал театр и кино, а также имеет балетную, художественную и фотографическую студии, благодаря чего предоставляется возможным членам союза по нормальным и доступным ценам посещать театр и кино. В последнем, например, цены от 10 коп.

Большим и ценным культурным достижением профсоюзов Белева является то, что при клубе установлена громко-говорящая радио-станция, которая впервые в уездном масштабе дает возможность слушать московские концерты и ежедневно получать свежие новости политического и р. характера.



Вид общего зала профкооперативного клуба Белева.
Слушают первый концерт, передаваемый из Москвы по радио со ст. „Коминтерн“.

Как достижением также нужно считать и то, что наш клуб находится в одном здании с „Домом Крестьянина“ и свою работу распространяет и на последний, проводя через посредство докладов, лекций, бесед агитационную работу среди приезжающего в город крестьянства. При „Доме Крестьянина“ имеется агитпункт,

Белевские профсоюзы успешно завоевывают культурный фронт.

А как в других городах?

БЕЛЕВЦЫ

первые начинают крепить связь с своим профжурналом „Кузнец“ — присылкой корреспонденций.

Когда-же последуют за Белевом другие города губернии?

Клуб агитатор САМ ЗА СЕБЯ.

Косо, недоверчиво смотрят на клуб „Металлист“ рабочие самоварной фабрики Патронного завода. Клуб и представителя своего на фабрику посылал,—агитацию за клуб проводить, делали доклады о задачах и значении рабочего клуба, о необходимости каждому рабочему быть его членом — не помогло ничего, рабочих на фабрике работает 350 чел., а записалось членами в клуб всего 7 человек.

Прошло два месяца зимней работы клуба, многие рабочие других предприятий полюбили клуб, сжились, как говориться, с ним, занимаются в кружках, посещают лекции и разные вечера со спектаклями и кино, одним словом—отдых и развлечение в клубе находят. А вот рабочие самоварной фабрики как не ходили в клуб, так и не ходят, как было членами клуба 7 чел., так и осталось.

Задумалось правление клуба, как бы это сделать, чтобы заинтересовать самоварщиков и хоть раз вытянуть их в клуб, а то ведь многие и клуба то не знают, а тем более не знают и его работы. Вот и выбрало оно один такой свободный для рабочих день, об'явило заранее на фабрику, что такого-то числа клуб „Металлист“ устраивает вечер спайки рабочих и работниц с клубом, на каковой и приглашает всех работающих на вашей фабрике.

Раскачались самоварщики и потянулись и клуб в назначенный вечер. Некоторые рабочие с женами и детьми притащились. Приветливо, на этот раз встретил их и клуб. Чисто, тепло, уютно и светло в помещении, празднично кругом. А тут к тому же с приветствием от Союза Металлистов и клуба выступили товарищи и клубные кружки разнохарактерный концерт сварганили, а в заключение кино.

Все это взятое вместе рассеяло косые и недоверчивые взгляды на клуб рабочих самоварщиков. С этого вечера они поняли, что клуб „Металлист“ это их родная организация, куда они свободно могут после трудового дня приходить учиться, (если есть желание), отдыхать и развлекаться. И уже на другой день после этого вечера их было членами клуба не 7 человек, как это раньше, а 135, и при желании активно участвовать в работе клуба каждый из них найдет в клубе интересное с пользой для себя и общества.

Плохо знали клуб „Металлист“, а в особенности его работу также рабочие и работницы фабрики „Пролетарий“. Устроенный же 31-го января вечер спайки с клубом и Красной армией привлек их большое количество. Помещение клуба на этот раз было переполнено до отказа. Вечер принял характер самодеятельности и действительной спайки рабочих и красноармейцев с клубными кружками в выступлении в концерте. Кино закончило вечер и на этот раз. „Почаще бы устраивать такие вечера“—говорят рабочие, расходясь по домам. „Вот это действительно отдохнули в клубе и физически и духовно, спасибо за вечер,—неслось с другой стороны от красноармейцев.

Клуб и рабочие одно целое, нераздельное между собой, клуб врезается в культурные потребности рабочих, которые активным участием в клубной работе находят в нем ответы на свои запросы.

Присутствовавший на вечерах.

Готовится новая квалифицированная сила производству.

В инструментальной мастерской Оружзавода есть кружок по поднятию квалификации. Он организован еще в 1923 году, а работу регулярно ведет с 15 сентября п. г.

Записалось в него для пополнения квалификации 71 человек, из них—2 женщины. Женщин по числу мало, но все же это говорит за то, что и женщина стремиться получить большую квалификацию.

В кружке проводятся занятия по токарному, слесарному, резьбовому, фрезерному и кузнечному специальностям. Занятия идут не только практически, но уделяется внимание и теоретическим познаниям. На практические занятия уделяется 4 часа, а на теоретические 2 в неделю (2 дня), всего 6 часов.

Работа кружка плодотворна. Новички, прежде не имевшие представления о том, как обращаться с пилой или со станком, теперь имеют полное представление об этом.

Кружок готовит новые **квалифицированные** силы для производства. Пожелаем ему еще успешней, шире развернуть работу.

С. Пресняков.

Культработа по союзу Медиков оживает.

Недавно состоялось совещание Культкомиссии Тулгуботдела союза Медиксантруд.

Заслушаны доклады культкомиссией больниц: Соматической и имени Семашко. Из доклада **о работе культкомиссии Соматической больницы** выяснилось, что здесь произведен полный учет малограмотных и неграмотных, занятия ведутся с ними в специальной школе, укомплектованной 2 учителями; открыт при больнице „красный уголок“; имеется небольшая библиотека; приступлено к открытию школы для санитаров и санитарок.

По докладу был вынесен целый ряд постановлений с указанием на какие стороны работы необходимо обратить внимание культкомиссии в дальнейшем.

Что же касается **больницы им. Семашко,** то здесь есть клуб, но для работы в зимний период он не приспособлен. Культкомиссией организованы кружки: физкультуры, драматический, хоровой; имеется небольшая библиотечка и „красный уголок“, организованы ячейки ОДН и „Руки прочь от Китая“.

По докладу постановлено: клубную работу перенести в Центральный клуб, помещение же клуба при больнице использовать для лыжной станции; усилить работу по ОДН, Доброхиму, ОДВФ, МОПР, учесть неграмотных и вовлечь их в школу и провести ряд других мероприятий.

Из этих двух докладов уже замечается заметный сдвиг в культработе союза. Зимний период эту работу должен усилить.

Энче.

Культработа Строительной мастерской Оружзавода.

Во вновь оборудованной столовой при мастерской устроена сцена, уголок Ленина, читальня. В обеденный перерыв собираются сюда рабочие мастерской читают газеты, журналы, а их выписывается немало, до 2-х экз. на человека. Нередко ставятся здесь доклады на различные темы: о МОПР‘е, ОДН, Доброхиме, ОДВФ. Иной раз затронут животрепещущие вопросы быта, поговорят о женщине и ее роли в строительстве государства, о смычке рабочих с крестьянством. Культработа оживает, развивается силами самих рабочих. Раньше, в прошлом году трудно было работать без плана, но теперь завком позаботился, работа кипит во всю:

В первую очередь с начала работ решено было ликвидировать неграмотность рабочих—19 человек послали в школу (из них 15 неграмотных, 4 малограмотных теперь влились в школу при механической № 2 мастерской). Помимо этого грамотные организовали кружки: математический, географический, черчения, где учится 14 человек, драм. и хор. и музыкальный кружки, втянувшие до 40 чел., правдистов из 9 и другие. В добровольческое общество втянута вся мастерская. Работа везде идет оживленно, сейчас только есть перебой, в связи с сокращением штатов. И женщин не забыли, втягивают их в общественную работу, распределив ряд выборных должностей. С деревней связь хорошая: там имеется нардом, школа, где учится около 100 челов. изба читальня, ячейка РЛКСМ, драм. кружок. Везде в работе помогает и руководит ею наша культкомиссия. Ячейка РЛКСМ еще не достаточно окрепла и наше шефство действительно помогает деревне. но все же надо больше внимания обратить на этот фронт, используя в деревне всю нашу культурную силу, по заветам Ильича.

На что необходимо обратить внимание культкомиссии среди всех этих достижений, это на руководство профтехгруппами, здесь работа идет очень слабо, главная причина—разбросанность рабочих по всем мастерским завода. Хорошо бы и культкомиссии и профколлективу обратить внимание на эту сторону воспитания рабочих.

В. Петров.

Как работает клуб патронников „Серп и Молот“.

Клуб патронников теперь начинает вновь организовываться и вот почему: в клубной работе не было достаточного опыта у правления, у советов кружков и т. д. А, между тем, организационная сторона очень важна в клубном деле.

Что сделано для оживления клубной работы?

На зимний период составлен план работы по секциям. Проведены перевыборы советов кружков, в которые выбраны деятельные клубные работники, работа которых должна укрепить клуб. Проводится кампания по вербовке в члены клуба. **Здесь тормозят работу уполномоченные мастерских** (исключая 4-ю и 5-ю), которые задерживают представление списков. Установлен учет кружкой и всей клубной работы. Пересмотрен и изменен устав.

Работа массовая и кружковая сдвинулась с места,

— регулярно ставятся лекции, кино-сеансы, для коих отведены определенные дни. На лекции, как и на все вечера вход по билетам, распределяемым по мастерским.

Развернута работа художественных кружков: проводятся спектакли, концерты и т. д.

Успешно работает кружок „кройки и шитья“, который теперь получает заказы от рабочих по мастерским.

Недавно открывшийся шахматно-шашечный кружок пользуется симпатией рабочих. В этом кружке ведутся работы к подготовке к соревнованию с оружейниками и к губернскому турниру.

Внутри кружков чувствуется товарищеская спайка, любовь и ответственность к своему делу. При чем спайка проявляется даже в таких формах, как помощь заболевшим членам кружков со стороны остальных членов: посещение на дому, материальная помощь. А кроме этого: покупка обуви нуждающимся. Ходатайства о помещении безработных на завод и т. п.

Работой кружков руководит Совет, участвующий на пленарных заседаниях Правления клуба.

Начинает налаживаться работа нашей единой

библиотеки

клуба. Нужно организовать хорошую читальню, привлечь к ней читателя.

Какие задачи стоят перед клубом?

Для более полного обслуживания культурных нужд рабочих Правлением намечены к проведению следующие задачи:

1. Втянуть большее количество рабочих в клубную работу.
2. Шире поставить массовую работу (профдень, живая газета, полит—и профсуды, вечера вопросов и ответов и пр.).
3. Развернуть работу в «Красных уголках» мастерских и ряд других мер.

Всю эту работу можно выполнить при условии полной поддержки со стороны рабочих, партийных и профессиональных организаций как идейно, так и материально (часть материальная в клубе хромает!)

Будем надеятся, что рабочие Патронзавода сумеют укрепить свой культурный очаг — клуб „Серп и Молот“.

В. Грацианов.

Всеработземлес усиль культработу!

Культработа Союза Всеработземлес в низах проводится очень слабо. До сих пор, например, не открыта школа в Шиловском земхозе. Несколько раз в Губсоюз оттуда приезжали за книгами, но только и слышали: завтра да завтра, итак без конца...

В Сергиевском совхозе открыли ликпункт, но он тоже не работает.

Даже с газетами и то вопрос стоит очень плохо. Приходишь, спрашиваешь, ответ: „они еще не получены“.

Хорошо-бы было это дело подтолкнуть Вообще надо-бы обследовать и избы-читальни по совхозяйствам—средства расходуются, а куда рабочие не знают. А ведь циркулярами культурные запросы рабочих не удовлетворишь.

Новиков.



Можно-ли отделить формовку от литья?

(В порядке обсуждения).

Затронутый вопрос „об отделении формовки от литья“ в № 3 нашего журнала, конечно, имеет чрезвычайно важные обоснования, сведенные тов. Туляковым в первой части его заметки, к неудобству рабочих в связи с имеющимся 12 час. перерывом после формовки и малым 3 часовым, после полива.

Приведенными доводами о формовке — одним, о поливе—другим литейцем, вопрос, конечно, не разрешается. И вот почему: если тов. Тулякову „хорошо“ известно литейное дело, то так же он должен знать и литейщиков. Предложите хоть одному литейщику лить в чужую опоку — форму литье и отвечать за получившийся брак— он не будет, откажется. Также и формовщик не признает брак своим. Т. е. как первый, так и второй будут считать произведенный брак не по их вине. Брак же естественным образом при такой постановке дела увеличится, ибо формовщик будет стараться больше сформовать, а литейщик отлить. Нормы же выработки, благодаря роста брака, не поднимутся, а понизятся, также и производительность труда.

Каждый же литейщик - формовщик постоянно старается сформовать для себя, что называется, на „ять“, отчего по той же Дубне брак не превышает 1 проц. Мне помнится неудавшийся опыт разделения формовщиков от литейщиков в Екатеринославе (жаль, что я не имею под руками веских данных, а беру из личного экскурсионного дневника).

Но лучше возьмем в пример местную жизнь—работу дубенских учеников.

Пока он только формует, а взрослый литейщик льет, то бывает больше браку, за что последний называет ученика „сопляком“ (послушайте это на месте, т. Туляков!) Со дня же перехода ученика на полив и после некоторого навыка брак ученика резко падает от 5 до 3 проц. Можно привести ни одну, а много причин невозможности разрешения вопроса с урегулированием рабочего времени путем разделения формовки от литья.

Я считаю, что собака зарыта в другом, т.-е. нужно как-то урегулировать вопрос с часами полива так, чтобы рабочий после формовки — во время просушки опок и подготовки литья,— вполне мог отдыхать, а днем выполнять работу. Примерно, с 2 час. пополудни, до 7 час. вечера (5 ч.) он формует. С 7 часов вечера до 7 утра (12 час.) он спит или отдыхает. С 7 час. утра до 10 час. утра (3 час.) он льет или присутствует на поливе. С 10 часов до 2 (4 ч.) рабочий употребляет на домашние работы и обеденный отдых.

Таким образом, имея вечерние и дневные часы свободными, рабочий будет в состоянии посетить клуб, школу, кружок и что хотите — для поднятия своего культурного уровня, без ущерба для организма и производительности труда. **К. С.**

Среди женщин-работниц.

Как помочь беспризорным детям.

Детская беспризорность является единственным фронтом, на котором до сих пор Советской властью не одержана победа.

Происходит это, во первых, в силу ограничения возможности черпать средства из государственного сундука, а во вторых—потому, что беспризорностью поражены не в одинаковой степени части нашего Союза. В большинстве случаев беспризорность носит специфический характер, почему и меры борьбы с ней должны изыскиваться самодеятельностью и инициативой мест.

Нередко на страницах местной прессы появляются статьи и заметки, даже дискуссионного характера, о том, как изыскать средства для борьбы с детской беспризорностью.

Большинство этих заметок проэктирует обложение предметов роскоши: театральных билетов, спиртных напитков и т. д. Мера эта была бы, пожалуй, приемлимой, так как, безусловно, гражданин, имеющий материальные возможности потреблять предметы роскоши, безболезненно может заплатить лишний пятак, на который будет накормлен беспризорный ребенок.

Но нужно взглянуть и на обратную сторону медали, а именно—не будет-ли противоречить такая накидка на предметы роскоши существующему советскому законодательству? Тут-то именно и оказывается, что такая мера изыскания средств не допустима, т. к. всякие принудительные целевые сборы, будучи не чем иным, как скрытым видом самочинного налога, в корне пресекаются центром, а лица, вводящие их, привлекаются к ответственности.

Нужно, значит, изыскать какие-то другие источники, которые могли-бы дать ощущительные результаты и не нарушили-бы Советской законности. Одной из таких мер является самая широкая организация ячеек „Друг детей“.

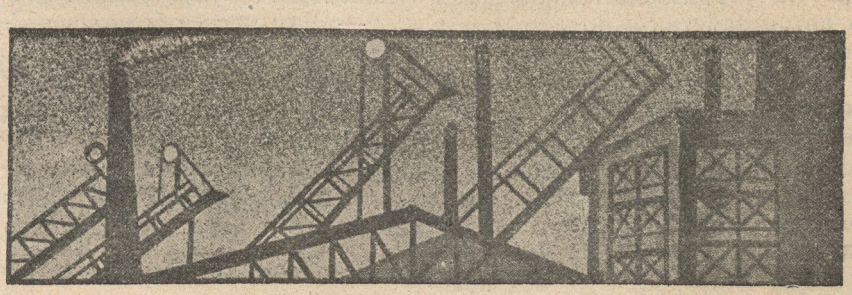
Здесь-то и открывается широкое поле деятельности как для партийных, пионерских, так и для профессиональных организаций. Каждый Председатель Месткома должен немедля, на первом же собрании, оповестить сотрудников о нуждах детей и организовать ячейку, вовлекая в нее членов Профсоюзов.

Если пионерские организации с'умеют повести работу планомерно, путем удовлетворительно поставленной агитации и умелого воздействия на детскую психологию, то результатом этого явится самое широкое вовлечение в ячейки детей школ.

Если таким образом организованная помощь охватит 50 проц. населения города Тулы, то исходя из взноса 10 коп. ежемесячно, можно влить в фонд детской чрезвычайной комиссии по борьбе с беспризорностью и преступностью до 6.500 руб. в месяц.

Медлить не приходится, так как беспризорность на территории нашей губернии принимает угрожающие размеры и, постепенно созревая, может выродится в совершенно неприемливый при социальном строе элемент.

Стасенко.



Не шире, а глубже.

Во № 2 нашего журнала автор заметки —„Работу надо проводить шире“—не точно определяет задачи, затронутого им кружка „Кройки и шитья“ клуба „Серп и Молот“.

Начнем с его главной мысли:—„программа кружка чрезвычайно узка“—дальше следовало бы добавить—практическая, так как о воспитательн. части программы тов. „Н.“ в заметке ничего не говорит.

Перечисляя ряд „недостатков“ он допускает крупнейшие ошибки, призывая Союз Металлистов научить его членов швейному ремеслу. Все это вместе говорит за абсолютное незнание не только кружковых задач и программы, но и задач самого клуба. И вот почему: ну скажем, является ли основной целью Союза Металлистов в деле улучшения производства, подготовление швейной квалификации?—Нет.—Его основная цель это сохранить квалифицированную силу и заменить убывающую новой исключительно металлургической производительности, как то: литейщики, котельщики, токаря, слесаря и проч. профессии, что мы достигаем благодаря достаточно развернутой сети профтехнического образования—через школы ФЗУ, профтехнические кружки поднятия квалификации, бригадное ученичество на производстве и ряд других.

Кружки же кройки и шитья нами создаются при клубах для вовлечения женщин, как наиболее отсталых, **через практическую заинтересованность, в дело их культивирования и приобщения к общественности.**

А из этого и вытекает главная задача кружка — политико-просветительного характера. Правда, Правления клубов и руководители кружков еще не подошли вплотную к разрешению этих задач, отчего кружок на первый взгляд действительно кажется производственным (как его понял автор заметки), но это вовсе не говорит за то, что нужно убить все средства клуба на, подчас, нездоровые требования кружковцев.

Наше же внимание в кружке кройки и шитья должно быть сосредоточено на двух моментах: первое—поставить шире воспитательную работу, путем соответствующих бесед и лекций перед практическими работами и второе—это вся практическая работа кружка должна носить характер обслуживания быта рабочих.

Как это сделать?

„А очень просто — клубный кружок „иглы“ или „шитья“ должен своей практической работой прежде всего обслужить клуб, т. е. починить потрепавшиеся костюмы и реквизит сцены, **подготовить новые к той или иной общей клубной постановке,—а отсюда и участие кружка в общетворческой работе всех кружков клуба**, над чем мы так особенно стараемся.

Затем обслужить быт рабочего в мастерской, придумывая более удобные выкройки, или совершенствуя спецодежду по переходам,—а таковая нередко чересчур смехотворна и неудобна.

В доме,—пошить рабочему вещь домашнего обихода и костюм по дешевой цене и т. д. и т. п.

Можно привести тысячу примеров, где кружок необходим своей практической работой по обслуживанию быта трудящихся

И выполняя это каждая работница—член кружка, конечно, приобретет нужные познания в этом не столь важном искусстве—зачинить, пошить вещь для дома. Да и зачем нам смотреть журнал „Хозяйка“, ломая голову над причудливыми рисунками платья, неподходящего для работницы. Некоторые замечают, что она „творит“ из них себе подходящие выкройки, переделывая совершенствуя и подгоняя таковые к своим потребностям. Пусть это творчество А усовершенствовать спец-одежду разве не творчество?—Творчество, да и полезное для общества. А шитье платья для сцены ведь тоже творчество—каких их только для сцены не требуется. Все это можно преодолеть и постигнуть при выполнении клубных задач—обслуживания. А здесь и связь просветительной беседы.

— Для чего обслуживать?—задает вопрос работница.

— Для улучшения быта рабочих.

— Каким же образом?—недоумевает та.

Вот тут то и политграмоту и профпропаганду пускайте в ход.

Чтобы провести это в жизнь, нужно не расширять работу, а углубить. Вот этого то и не учел тов. Н.

К. С.

Физкультура.

Нужны-ли призы?

Многими физкультурниками у нас в Туле в довольно резкой форме выдвигается вопрос о призах. Товарищи, выдвигающие этот вопрос рассуждают примерно таким порядком: соревнование для меня такой момент, где я могу отличиться, взяв первое место, а поэтому в награду за это мне нужно дать приз (жетон, медаль и т. п.).

Выходит дело, что такой товарищ физкультурой занимается исключительно для получения призов.

Попытаемся разобрать **правильно - ли такое стремление и нужно - ли его поощрять?**

Прежде всего определяем для чего нужно рабочей молодежи (главным образом) заниматься физкультурой?

Единственной целью физкультуры пролетариита СССР является оздоровление.

Каким путем?

Путем планомерной физической подготовки либо в спорткружках, либо дома.

Французский ученый, физиолог, теоретик физвоспитания говорит:

„Физвоспитание имеет целью и результатом заставить человека дойти до высшего, возможного для него, предела развития и заставить его дольше держаться в том состоянии, в котором он может без всякого нарушения равновесия производить большую работу“.

Теперь перейдем к вопросу о соревновании.

Что такое соревнование?

В наших условиях **соревнование**, пока, что,—**едиственный метод работы кружков с одной стороны и способ агит-популяризации и учебы с другой.**

Конечно, эти соревнования надо проводить так, что-бы они действительно могли отразить успехи кружка, а для этого они должны быть **коллективными.**

Что толку из того, **что** отдельный **кружок** из всей массы **выставляет несколько единиц, которые бьют рекорды,** подходят чуть-ли не к мировым рекордам и т. д, а масса членов за это время ни на иоту не получила пользы для своего организма!

А при коллективных соревнованиях мы всегда можем установить точно: какой % физкультурников, к общему числу членов того или иного кружка, повысил свои результаты, следовательно и сказать, что физкультура у нас правильно обслуживает рабочую молодежь.

Теперь посмотрим, что стало бы от того, если бы мы товарищам с лучшими результатами стали давать призы? Мне думается, что это обстоятельство прежде всего извратило-бы те цели, к каковым мы идем через физкультуру.

Во вторых это породило бы погоню за призом и незаметно воспитало бы мелкое тщеславие.

В третьих погоня за призом из тщеславных целей заставила бы отдельных товарищей выступать на соревнованиях не после постепенной подготовки своего организма к данному выступлению, а после ускоренной тренировки,—это в конечном счете привело бы к перетренированности и переутомленности своего организма.

И постепенно товарищ, занимающийся из таких целей физкультурой, не только набирался бы сил и укреплял бы свое здоровье, а окончательно его разрушал бы.

На основании всего сказанного я полагаю, что призы из нашего обихода надо вычеркнуть, а выдвинуть в отчетливой форме вопрос о коллективных соревнованиях, как метода учета работы кружков и агит-популяризации идей физкультуры.

С. Попов.

Редакция печатает статью тов. Попова в порядке обсуждения. Поскольку до сего времени этот вопрос является спорным в наших Кружках физкультуры, — просьба товарищей физкультурников присылать в редакцию свои мнения по этому вопросу. В форме сводок, мы такие мнения будем печатать в последующих №№.

Нам пишут.

Распоряжения не продумываются.

В пушечно-отжигательной мастерской Патронного завода последовало распоряжение заделать канаву для спуска отравы и починить пол. Все это было выполнено. Вдруг поступает другое распоряжение от мастера мастерской,—разломать и оставить все как было прежде.

Интересно знать, считаются распорядители с утратой рабочего времени и тратой материала?

Е. Николаев.

Научите хозяйствовать!

На Дубенском колхозе есть локомобиль, который стоит без действия открытым, ржавеет, большинство трубочек у него растаскано. Никому как-будто-бы он не нужен! Меж тем в нескольких шагах от него есть сарай, в котором при желании можно убрать локомобиль. Зачем же допускают портить такую ценную, для хозяйства рабочих, вещь?

Чугунный колокол.

Администрация, позаботься!

На Дубенском чугунно-литейном заводе плохо обстоит дело с опоками. Раньше они находились под навесом, но от ветхости он развалился и теперь доброй половины его не существует. Под уцелевшей частью навеса находится масса опок всех сортов, которые не имея хорошего прикрытия — защиты от снега — ржавеют.

Пора-бы позаботиться администрации о сохранении опок.

П.

Что скажут на это врачи?

В зубной амбулатории Патронзавода четыре зубных врача, но прием больных здесь идет очень медленно. Мало этого врачи установили довольно странный порядок лечения. Если, например, у больного три больных зуба, то врач начинает лечить один, а другие тогда, когда вновь дойдет очередь. От этого рабочие теряют много лишнего времени, а ведь они и так урывают на зуболечение время с трудом.

Надо предоставить рабочим более правильное лечение зубов и избавить их от лишнего хождения по амбулаториям.

Е.

Работа развертывается.

Губземуправление, недавно еще шедшее в хвосте по культработе и общественности—теперь всколыхнулось.

С перевыборами месткома (а в него избраны деятельные товарищи) работа оживилась.

В настоящее время месткомом организованы и уже работают следующие кружки: драматический, молодежи, по работе среди женщин.

Приступлено к организации кружков: 1) по изучению профдвижения, 2) по изучению жизни учреждения и поднятия производительности и 3) профактива.

Редколлегией регулярно выпускается стенгазета «Работник землеса», правда, немного сухая по содержанию, но в дальнейшей работе редколлегия надеется это исправить. Организованы и работают ячейки: МОПР, ОДВФ и только что народившаяся ячейка Доброхима. Членство в них служащих выражается так: МОПР'а —100 проц., ОДВФ—90 проц., Доброхима—15 проц.

Преполагается организовать кружок радиолюбителей.

На 120 сотрудников выписывается 267 экз. газет.

В будущем предположено культработу во всей широте развернуть в губ. Доме Крестьянина, путем проведения вечеров смычки и разных календарных кампаний.

Интересно отметить, что до сего времени пассивно относившиеся ко всем культпросветительным начинаниям ответработники и спецы, в настоящее время принимают активное участие в общественной работе.

Губземуправленец.

Как мы шефствуем.

Члены Петрищевского месткома Совработников взяли шефство над ближайшими селениями к РИК'у.

Все служащие разбились на несколько групп; каждая группа об'единяет 6 человек—под руководством групповода. Всего охвачено 12 деревень; уже проведено ряд выходов, в связи с годовщиной смерти Ленина и другими кампаниями. Принималось участии в проводимых по деревням октябринах и красных свадьбах—

А как другие месткомы?

Профкор *С. Измайлов.*

А что скажет Губотдел?

Больше двух месяцев прошло, как на кожевенном заводе Тулгубкожтреста организовался

производственный коллектив.

Но со дня организации по сей день он существует только на бумаге и к основной своей работе не приступает: то завком занят, то администрация завода занята,— так и не соберут друг друга.

Теперь администрация завода ходит просит завком:

— Ребята, давайте, мол, соберемся: ведь много вопросов за это время набралось— надо их разрешить.—

Завком на это отвечает:

— Делов по горло... Да, ладно, на этой неделе как нибудь соберемся.—

А в году недель, положим, много: еще успеет завком.

А ведь план то в завкоме висит. Для чего? Не для исполнения, конечно, а для близиру... Так и висит он, бедняжка; уже третий месяц!

Такое отношение к делу со стороны завкома никуда негодится и при такой работе какая же может быть производительность труда.

Посадчик.

Еще о плохой распорядительности.

В отдел Снабжения Патронзавода для переделывания пола — платформы Строительным отделом было послано на эту работу 7 плотников, которые одну половину переделали, а на другой половине работы оказалось невозможным производить, так как на ней лежал 1 вагон бумаги и 1/2 вагона железа, предназначенного для бывшей самоварной фабрики Баташева.

Плотники бегали, говорили и администрации и отделу Снабжения о том, что от этого задерживается работа—ничто не помогло.

Так 25 января на двух саженях работы пришлось толочься 6-ти плотникам, кончившим работу в полчаса. А 27 января на морозе и ветру этим же плотникам пришлось простоять без дела 2 часа. А в общем пропал полуторный рабочий день.

Работа сдельная, а заработок выходит ниже поденного. От этого растет недовольство рабочих.

Е. Николаев.

Заметишь ошибки у других — исправишь их у себя.

Неоднократно в местной прессе поднимался вопрос об обмене мнениями между партийными ячейками, но не мешало-бы также установить это и между низовыми профорганизациями, т.-есть: месткомами и фабкомами.

Местком Отдела Труда и Страхкассы из своей практики убедился в этой необходимости и поставил доклад о работе месткома ЦРК, сделанном на, так называемом, активе коллектива (МК с основными комиссиями и добровольческими организациями: ОДВФ, Доброхим, МОПР и т. п.).

Желание познакомиться с работой однородной организации вызвало массу вопросов, прения, заинтересовав как слушателей, так и самого докладчика.

Последний, в такой обстановке, не стараясь прикрашивать работы, прямо и откровенно обрисовал как достижения, так и имеющиеся недостатки и безусловно это дает результаты.

Узнав, что в одном коллективе работает экономсовещание или профкружок, ясно, захочется организовать таковые и там, где их еще не имеется.

По заслушании доклада, исходя из опыта проделанной работы, следует целый ряд практических пожеланий, каковые в

интересах правильной постановки работы М. К., будут приведены в исполнение.

Наблюдая в обмене мнениями несомненную пользу, не мешало бы и другим месткомам продолжать начатую работу М.К. Отдела Труда и Страхкассы с месткомом ЦРК.

Н. Руднева.

Профработу надо развернуть шире!

У инструментальщиков Патронзавода, в помещении мастерской „Красный уголок“ Он недостаточно уютен: только один стол, несколько скамеек. По стенам несколько карт, плакатов и у стены бюст Ильича.

В уголке помещаются: ячейка и уполномоченный.

В мастерской имеются: профессиональный и производственный коллективы работают, но мало втянуты рабочие и слаба посещаемость и активность в них.

Перегружены сборщики: до 75 чел., а также и в группах слишком большое количество участвующих.

Выписка литературы проходит хорошо, но в уголке литературы мало, да и вообще уголок работает слабо.

Уполномоченный обслуживает две мастерских—инструментальную и пушечно-гильзовую, при чем в последней имеет заместителя неосвобожденного от работы.

Этим и об'ясняется, безусловно, то, что работники пушечной мало втянуты в профработу и незаметно их активного участия в ней.

В общем профработа инструментальной мастерской, имеющей много квалифицированных рабочих, может быть развернута еще шире, нужно только ее углубить, привлекая к этому производственников рабочих, подготавливая новые кадры професс. работников.

А. Б—н.

Работу „Красного уголка“ надо оживить.

(Оружзавод).

Работа уполномоченного по Электростанции сейчас сводится вся к закреплению и развитию некоторых достижений в проф — работе. А работа проделана им порядочная и с положительным результатом. Так кампания по увеличению интенсивности взноса членами союза проведена хорошо. Если раньше работа выражалась в 50—80 %, то теперь равна 94%, остальные 6% падают на больных.

В культурном отношении выполнены следующие работы: организован кружок по поднятию квалификации, кружек профдвижения, по всем цехам имеются групповоды, читающие газеты и дающие всякого рода справки рабочим в обеденный перерыв. Вот только работа в области „красного уголка“ хромает: вывесили плакаты, покрыли стол красной материей и конец... а ведь так не годится. Уполномоченный, надо усилить культ работу „красного уголка“!. **В. Бельский.**

Почтовый ящик.

Склярову Н.— (О воспоминаниях для Истпарта)— переслали з „Коммунар“. По текстильному производству дайте цифровой материал, как дополнение. Об уголках Ленина материал передан как практическое предложение в Культотдел ГСПС, где он будет использован при разработке этого вопроса.

Баташеву.— (Оздоровление наших жилищ — залог сбережения здоровья) — не пойдет, неинтересно.

С. Д.— (Краткое воспоминание из жизни завода)— в журнале, к сожалению, поместить, за недостатком места, не удалось. Материал переслали в Истпарт.

Королеву. — (Прозколлектив Замочной мастерской) — переработайте применительно к работе коллектива за последнее время (январь — февраль), теперешний же материал стар. Статью „Что мешает работе профколлективов“ также нужно переработать.

Ананьеву.— (Работа уполномоч. Кузнечной мастерской) — нет материала о действительной работе уполномоч. А о задачах работы уполном. уже писалось.

Шевелеву.— (Участие администр.-технич. персонала в работе прозколлективов) — в № 3 „Кузнеца“ этот вопрос уже затронут.

Черня.— (Пионеры и Профсоюзы) — переслали в „Коммунар“.

Денисову.— (Об участии женщин в клубе)—фразы, не пойдет.

Б. С — н.— (Роль и значение госсберкасс в рабочем быту).— Статья суха, казенна. Дайте живую статью, из которой можно было бы действительно видеть практическое значение сберкасс.

Дарову.—(Работа по охране труда Патронзавода)— материал интересный, но желательны сведения за последние месяца. Переработайте.

Главатчук.— (Охрана труда в Тульской губ.).— Дайте сведения за последние месяца.

Гальцеву. – (У завода). Стихотворение слабо проработано. В материале о прозколлективе—одни цифры, этого мало Об общем собрании членов жилкооперации списать с протокола мало, надо действительное отражение этого собрания: как оно протекало, интересные замечания рабочих, предложения, обмен мнениями—вот на чем постройте статью. А присланная неинтересна.

Ватажину —(Крепнущим).—Для нашего журнала не подходит в том изложении, как даете.

Вяжловскому.—(Необходимые сведения по медицине)—неинтересны. При том вы ничего нового не даете, все это уже достаточно знакомо в рабочем быту.

Горбунову М. В журнал материал не подходит.

Гущину М.—(Какою должна быть изба-читальня). Ничего нового, практического... Именно по такому принципу у нас и организовываются избы-читальни. Дайте что-нибудь практическое из местных наблюдений, опыта к постановке, развития более живой формы работы читален.

Николаеву Е.—(Кумовство вредно производству). —действительно, как и Вы сами сознаете, материал устаревший. Статья о работе кассы взаимопомощи Патр. завода желательна, но не только в цифрах и о работе за последние месяца.

Козельской—Не везде такова постановка, как вы пишите. В общем характере о работе уполномоченных этого сказать нельзя. Дайте указания где так проходит работа.

Редколлегии „Штемпеля" —Устраните вопрос с „тьмой египетской" на месте. В журнале печатать не будем.

Попову М.—Стихотворение не выдержанно в конце. Переработайте—поместим.

Новикову Г.—(От масс не отрываемся). – В журнал не подходит.

Ниточкину Д.—О профколлективах в свое время печаталось достаточно—не пойдет.

Рогову А.—Об этом было в № 2 „Кузнеца".

Баранову.—Стихотворения не пойдут.

В. С.—(Очерк о Дарвине). Не подходит для массовика-читателя, поверхностен и недостаточно рельефен в изложении.

Н. Горемы а.– (На производстве).—В журнал не подходит.

Я. Артамонову.—(Местком Угрозыска и Милиции). Не помещаем, было в „Коммунаре". В дальнейшем не посылайте один и тот же материал в газету и нам. Материал о ленинской неделе переслали в „Коммунар"

Белевскому—В своей заметке вы не даете ничего практического по кампании обследования. Сообщите о работе райместкомов—это будет ценно.

Устарел и не пойдет материал.

Т.т. **Денисова** — (О торжествен. собрании МОПР); **Куприна** — (О социальном страховании); **Николаева**— (Первое об'единенное собран. механич. и строит. Проводы секретаря. О МОПР'е).

ВЫЗОВЫ:

Редакция «Кузнеца» просит зайти в редакцию т.т.: **Медведеву А.; Коблову; Смирнову; Кольчугину; Малееву; Берненко; Ветрову.**

Редактор — РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.
Издатель: ТУЛГУБПРОФСОВЕТ и ГУБОТДЕЛЫ СОЮЗОВ.

Фабзавместкомы, уполномоченные, рабкоры!

Проводите на местах подписку на журнал „Кузнец". Редакция идя навстречу читательской массе снизила стоимость журнала до 13 коп. за номер, — дальнейшее увеличение тиража поможет редакции сделать журнал еще доступней по цене.

НО ЭТОГО МАЛО!

Редакция стремится дать не только дешевый журнал, но и интересный по содержанию, поэтому крепите связь с „Кузнецом" присылайте с мест статьи, заметки, фотографии, зарисовки из жизни заводов, фабрик, предприятий; вносите практические предложения и указания о недостатках журнала —

все это будет использовано, все это будет учтено в дальнейшей работе редакции по улучшению журнала.

ЗАПОМНИТЕ,—

только коллективным обсуждением, коллективным трудом всей профсоюзной семьи губернии, мы сможем создать хороший профсоюзный журнал, поэтому **немедленно присылайте** заполненный **вопросник**, помещенный в № 3 журнала.

Перевірено 1948 р.

Цена 13 коп.

ЦрК

Правление Правление

Центрального Рабочего Кооператива

Гор. ТУЛЫ

ИДЯ НАВСТРЕЧУ ЗАПРОСУ РАБОЧЕГО ПОТРЕБИТИЛЯ,

НА ДНЯХ ОТКРЫВАЕТ

МОСКАТЕЛЬНУЮ

ТОРГОВЛЮ

(ОБОИ, КРАСКИ, строительные материалы)

по Советской ул., д. б. Щепилова, против Жигалинского базара.

БОЛЬШОЙ ВЫБОР

Цены вне конкуренции.

Правление.