Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

Еженедельный орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

21 декаб. 1925 г.

№ 25

ВТОРОЙ ГОД ИЗДАНИЯ

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
в месяц 30 к., с пересылкой 32 к.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И КОНТОРЫ:
Г. Тула, Союзная ул., дом № 1,
Телефон 5-12.

Библиотека Центр. Музея Революции Харьков

СОДЕРЖАНИЕ: От VI к VII губс'езду профсоюзов—(стр. 2). **Зарплата и тарифы.** Соглшение между ЦК ВСРМ и ГУВП по вопросу о повышении заработной платы (стр. 4). Что отвоевали тульские металлисты по новому колдоговору с ГУВП — **Н. Губарев** (стр. 5). **Резолюции IX пленума Тульского ГСПС:** о деятельности президиума ГСПС; о культработе профсоюзов (стр. 7); о борьбе с пьянством (стр. 9). **О созыве VII-го губернского с'езда профсоюзов** (стр. 10). **По союзам** (стр. 11). **На местах** (стр. 12). **На союзном культфронте** (стр. 13). **Социальное страхование:** Еще больше расширить и укрепить работу страхкассы — **Чулков** (стр. 14). Женщина—работница и соцстрахование—**А. Силин** (стр. 15). **Юридический справочник. Почтовый ящик** (стр. 16).



IX пленум Тульского Губпрофсовета.

От VI к VII губс'езду профсоюзов.

(По отчетному докладу т. Евреинова на IX пленуме ГСПС).



Председатель ГСПС тов. Н. Н. Евреинов.
К докладу на IX пленуме ГСПС.

VI-й с'езд профсоюзов Тульской губ. состоялся в мае 1924 г., т. е. 1½ года тому назад. За этот период, как в работе Губпрофсовета, так и остальных союзных организаций, в связи с сокращением промышленности, было пережито некоторое снижение и упадок в размахе работы.

Движение числа членов союза.

Этот период свертывания промышленности продолжался почти до весны 1925 г., после какового срока число членов союзов начинает расти, в связи с развитием нашей промышленности.

Число членов союзов у нас снижается, начиная с января 1924 г. (88.000 ч.) вплоть до января 1925 года (77.000 ч.), а с января 1925 г. оно опять начинает увеличиваться (к октябрю 1925 года 81.000 ч.). На число членов союзов нашей губернии влияло то обстоятельство, что мы за это время уменьшились территориально: отошли Победенка и Новосильский уезд. Какое количество работающих состоит вне наших союзных об'единений? К сожалению постановка нашего учета такова, что точного ответа на этот чрезвычайно важный вопрос мы получить не можем, так как общее движение рабочей силы по нашей статистике не проходит. Все же, по приблизительному подсчету, не состоят в союзах 8.200 чел. Это цифра солидная.

Членские взносы.

Число неаккуратных платежей растет из месяца в месяц. На 1-е января 1925 года было 16% неаккуратных платежей, на 1 июля—26%, на 1 октября—29%. Однако, здесь необходимо отделить тех, которые запаздывают с платежами от тех, кто не платит более или менее длительное время. Если мы возьмем 10 союзов, то получим следующие цифры: членов союзов, не плативших по одному месяцу — 14 проц., по два м-ца—6 проц., по три м-ца—2,2 проц., по четыре м-ца 0,4 проц., и свыше 5 м-цев—0,6 проц. Таким образом, лиц, которые не платят по три месяца и свыше, у нас всего 3,2 проц. Это более или менее нормальное положение.

Аппарат профсоюзов.

Теперь перейдем к состоянию нашего профессионального аппарата. За отчетное время союзный аппарат значительно укрепился, в частности губотделы союзов за эти полтора года значительно изменились в смысле большей четкости работы, более правильной постановки дела, большей подвижности, большей связи с массами и т. д.

Президиум ГСПС обращал особое внимание на состав правлений губотделов и во время перевыборов старался ввести в них большее количество беспартийных: к началу 1924 года в них было 63 проц. коммунистов, к 1-му января 25 г. процент коммунистов вырос до 73 проц., а в этом году процент коммунистов снизился до 43 проц.

Союзные финансы.

Теперь перейдем к финансам. Здесь прежде всего увеличиваются поступления членских взносов. По всем союзам поступило: за 1-ое полугодие 1924 г.—176 тыс., за 2-ое полугодие 1924 г.—190 тыс., за 1-ое полугодие 25 г.—204 тыс. и последний квартал 25 г.—166 тыс. На одного члена союза в 1-ом полугодии 24 г. приходилось 47 коп., за 2-е полугодие 24 г.—55 коп., за 1-е полугодие 25 г.—58 к. и, наконец, в III кв. 25 г.—70 к.

Расходы за это время двигались так: расходовалось сначала 102 проц. прихода, т. е. имелся полный дефицит, во II-ом квартале 24 г. расход дошел до 100 проц., в 1-ом полугодии 25 г. имелся остаток в 4 проц., а за последнее время остаток доходит до 10 проц. К настоящему времени дефицитными союзами являются только землес, кожевники и нарпит.

В области снижения расходов на аппарат и увеличения отчислений в фонды имеются чрезвычайно характерные цифры. Средний расход на аппарат в процентах к приходу дает: за 1-ое полугодие 1924 г.—69 проц., за 2-ое полугодие 24 г.—59 проц., за 1-ое полугодие 1925 г.—49 проц. и за III-й квартал 25 г.—46 проц. С другой стороны, отчисления в фонды по союзам выросли с 3,8 проц. до 10,4 проц. Если в месяц каждый член союза тратит на содержание аппарата 17 к., то на нужды более целесообразные, на фонды, он тратит 18 коп. в месяц. Таким образом, директивы VI с'езда в области финансов президиум Губпрофсовета и союзы за отчетный период выполнили.

По культфонду наши союзы расходовали на 1-ое января 24 г. на каждого члена союза 12 коп., а в III-м квартале 1925 г.—20 коп., из фонда безработных на одного безработного — 1 р. 28 к., а в III-м квартале 1925 г.—1 р. 52 к.

Борьбу с растратами ГСПС вел по линии предания растратчиков суду, оживления работы ревизионных комиссий и постановки правильного счетоводства и отчетности в союзных организациях.

Кассы взаимопомощи.

Число касс взаимопомощи с 1 января 1924 года по 1 июля 1925 года выросло с 85 до 190, число членов с 49 тыс. до 57 тыс. Кассы до известной степени стабилизировались и дальше не растут: вовлечены в кассы все, кого можно было вовлечь. Поставленный вопрос в центре о том, чтобы перейти на возврат части взносов, оживит кассы и они будут расти дальше. Капитал всех касс составляет 179 тыс. руб., но из них в кассах только 14 тыс., остальные на руках у членов союзов. Сейчас кассы начинают работать так, чтобы у них не было задержки возвратных ссуд и дело более или менее налаживается.

Кампания по оживлению профработы.

После проведения кампании по оживлению профработы у многих профработников начинает остывать пыл. В этом кроется большая опасность: все наши профорганизации вопрос, поставленный нами в августе этого года, должны ставить в центр своего внимания и двигать дело дальше. Прошлый пленум ГСПС принял очень хорошее постановление, его разослали по всем губотделам и завкомам, но пока не слышно, обсуждалось ли это постановление в том или ином завкоме, и какие конкретные меры по этому постановлению приняты.

Тарифы и зарплата.

В области нашей тарифной политики мы стремились к тому, чтобы колдоговора были достоинством всей массы рабочих и служащих, чтобы они не были документами, которые подписаны нашими профессионалистами, документами, которые масса не знает, или узнает только после подписания. В прошлом году это было сделано, правда, не везде достаточно хорошо, но все-таки начало мы положили. В этом же году мы эту кампанию провели хорошо. Осенью этого года во время перезаключения колдоговоров мы сумели привлечь 505 членов союзов в комиссии по разработке колдоговоров. Комиссиями было сделано 151 предложение, рабочими во время обсуждения было сделано 137 предложений, из которых 135 были признаны союзами. Таким образом, обсуждение коллективных договоров было нами проделано более или менее удовлетворительно.

Прошлый с'езд дал директиву выравнивать зарплату, чтобы разница, которая существовала в оплате труда между членами различных союзов, была бы сглажена. Президиум Губпрофсовета эту политику и проводил: наиболее значительное повышение ставок имеется по тем союзам, которые имели низкие ставки. В общем средняя ставка по всем союзам выросла с 9 до 10 руб. Однако, на самом деле фактически зарплата выросла гораздо выше. Это об'ясняется тем, что за это время проведена кампания по поднятию производительности труда и заработок рабочего начал расти не за счет увеличения ставки 1-го разряда, а путем увеличения труда самого рабочего.

Если посмотреть на процент приработка к тарифной ставке, то увидим, что в январе — марте 1925 г. приработок составлял 81 проц., в июле — августе — 108 проц., а теперь несколько выше. Это увеличение приработка дало рост заработка. Производительность и выработка потекла стихийно, поэтому получилась очень пестрая картина заработной платы, и к VII с'езду нужно сказать, что директива о выравнивании заработной платы не выполнена потому, что, с одной стороны, разница финансового состояния отдельных промышленных предприятий не дала возможности этого сделать, а с другой стороны пестрота заработной платы начала расти с увеличением ставки по отдельным категориям рабочих и по отдельным союзам. Конечно, приходилось в регулировании этого вопроса исходить не только из желания выравнить ставки в отдельных союзах, но и сообразовываться с тем, насколько рентабельно, насколько прочно то или иное предприятие. Пришлось применять разные мерки к разным предприятиям. Однако, в результате этой кампании все-таки в свое время некоторые сглаживания сделаны.

Что касается служащих, то здесь заработок растет сравнительно медленно и, главным образом, выросла ставка тех служащих, которые состоят на центральном бюджете, вследствие общего увеличения центрального бюджета и т. д., хозяйственно-расчетные остались на прежнем уровне. По местному бюджету в прошлом году несколько поднялась ставка по сравнению с позапрошлым годом, однако, эта ставка оставалась все же низкой. В течение года имеется увеличение ставок только по некоторым группам работников, главным образом, учителей, врачей, вообще интеллигентных профессий. Удовлетворив одну часть служащих, которые состоят на местном бюджете, тем самым нарушили баланс бюджета и потому оказалась большая задолженность по заработной плате. При ликвидации этой задолженности, имелось много конфликтов, но теперь этот вопрос почти исчерпан.

Культработа.

За отчетное время несомненно имеется развитие союзной культ.-просветительной сети. Увеличилось число клубов с 47 до 56, увеличилось число красных уголков, библиотек, передвижек, изб-читален и т. д. Увеличился также размах работы в смысле обслуживания членов союзов. Так, клубы обслуживали прежде 4000 членов клубов, теперь же 13.500 чл., членов кружков раньше было 5.000, теперь около 8 тысяч.

Имеется также за полтора года увеличение самодеятельности в нашей культурно-просветительной работе. Клубы перешли на добровольное членство, в клубах от завклубом перешли к управлению клубом и т. д. Однако, союзы достигли еще того, чего следует.

Содержание штата и хозяйственные расходы отнимают почти половину всех средств наших клубов. Вот почему правильно ставится вопрос о том, чтобы перейти больше на то, чтобы членов клуба вовлечь в работу самого клуба и т. д. Главнейший недостаток наших клубов это то, что в них почти нет совершенно взрослых рабочих.

Следующий важнейший участок культработы—это профтехническое образование. Здесь имеется несоответствие между колоссальнейшей потребностью у рабочих в обучении своих детей и той сетью, которая имеется. У нас сравнительно развита сеть профтехнического образования, но и эта сеть является незначительной.

Далее,—работа в области школьного строительства. Культотделы чрезвычайно мало внимания уделяют этому делу, тогда как это один из важнейших интересов рабочих.

На будущее время нужно поставить задачу, чтобы союзы принимали более энергичное участие во всей системе образования и в работе школ.

Другой важнейший вопрос, который возникает перед союзами — это вопрос о подготовке профактива. Активность растет очень быстро, потребность в профобразовании чрезвычайно большая. Нужно потребность эту удовлетворить. Другая задача—воспитать молодой профактив. Мы имеем сейчас значительную смену профработников. В наши организации выбраны новые силы, подчас незнакомые с профдвижением, и это для нас является большой опасностью, так как незнающие профессиональной практики могут быстро соскочить с рельс, поэтому нам необходима подготовка наших профработников.

К перемещениям в правлении тульского райкома металлистов.



Д. А. Масленников.
Председатель Тульского райкома металлистов избранный зам. орсекретаря ЦК ВСРМ.

13 декабря в клубе „Металлист" состоялся расширенный, совместно с членами фабзавместкомов и уполномоченными цехов оружпатронзаводов, пленум райкома союза металлистов, посвященный переводу председателя тульского райкома союза тов. Масленникова на работу во Всесоюзный Центральный Комитет Металлистов.

Тов. Масленников — рабочий токарь инструментальной мастерской патронного завода, сын рабочего металлиста,— одного из учредителей тульского союза.

Еще мальчиком в дореволюционное время он вел работу в профессиональной организации. В годы революции начинает он свою профессиональную работу с уполномоченного мастерской, а с 1920 года по день перевода его на работу в ЦК он работает в тульском райкоме, сначала секретарем, а потом председателем союза.

В годы тяжелой революционной борьбы рабочего класса, голода и нищеты тов. Масленников был руководителем более двух десятков тысяч рабочих металлистов Тульской и Калужской губерний. Его руководство в работе союза металлистов всегда было связано не только с интересами рабочих металлистов Тульской губернии, но и с интересами всего рабочего государства. Он всегда умел прислушиваться к запросам членов союза, умел связывать эти запросы с общими интересами рабочего класса и направлять их по правильному пути.

Тов. Масленников хороший товарищ и умеет различать хорошие и плохие качества отдельных товарищей, а самое главное сказать о них открыто.

Вот все это заставило работников райкома союза металлистов созвать расширенный пленум для того, чтобы сказать тов. Масленникову и о нем несколько слов, пожелать успеха в его



М. Ф. Коссов.
Вновь избранный председатель райкома союза металлистов, б. зав. орготделом ГСПС и зампред. президиума ГСПС.

новой работе, а также и о том, чтобы тов. Масленников, работая в ЦК металлистов, не порывал связи ни с тульским райкомом, ни с тульскими рабочими металлистами, из семьи которых он вышел, которые гордятся выдвижением тов. Масленникова на ответственную работу во Всесоюзный ЦК металлистов и уверены в том, что связь с ними бывший председатель их союза не порвет.

С.

Зарплата и тарифы.

Соглашение между ЦК ВСРМ и ГУВП по вопросу о проведении в жизнь постановления от 14 дек. 1925 г. о повышении заработной платы в отношении тульских госзаводов № 1 и № 10.

1) Считать необходимым по Тульским заводам ГУВП установить тарифную ставку первого разряда 13 р. 80 к., при чем общее повышение заработной платы по этим заводам должно уложиться, согласно решения третейского суда, в 7,2 проц.

2) В целях осуществления этого постановления третейского суда — нормы выработки пересматриваются с таким расчетом, чтобы сдельные расценки не были снижены, за исключением отдельных лиц.

Экономия, получаемая от этого пересмотра, набавляется на существовавшую тарифную ставку с учетом надбавки в 7,2 проц. с таким расчетом, чтобы она была доведена до 13 р. 80 к.

3) Настоящее соглашение устанавливается в развитие постановления третейского суда и осуществление его возлагается на тульский райком металлистов и управления тульских заводов.

Для руководства этой работой просить тульский губернский отдел труда выделить авторитетного товарища.

4) Все расценки должны быть установлены к 20 декабря.

5) За октябрь и ноябрь расчет с повременщиками производится, исходя из ставки первого разряда 13 руб. 80 коп.

6) Сдельщики получают окончательно выведенный расчет за октябрь и ноябрь после окончания всех расчетов, связанных с настоящим соглашением.

7) Аванс за декабрь выдается не позднее 20-го числа сего месяца из расчета 100 проц. месячной тарифной ставки.

Что отвоевали тульские металлисты по новому колдоговору с ГУВП.

Обсуждение нового колдоговора с Главн. Управл. Воен. Промышленности носило весьма затяжной характер и только после третьего арбитража все спорные вопросы были урегулированы. Договор скоро будет отпечатан и роздан рабочим—один экземпляр на пять рабочих.

За туляков — производственные достижения.

При переговорах о прибавке тулякам пришлось проявить большую настойчивость, так как фактически по заработкам туляки обогнали другие провинциальные заводы.

Так, например, средний заработок одного работника в месяц по патронному производству в других местах составляет от 28 до 34 р., а по Туле — 49 р.; по оружейному производству — в других местах — 38—42 руб., а по Туле—56—58 руб. В то же время стоимость бюджетного набора и в тех местах и в Туле—почти одинакова.

Несмотря на это, все же производственные достижения туляков были за них и они получили прибавку.

Ни одного пункта—без возражений.

ГУВП при первых переговорах о правовых пунктах колдоговора без возражений принял лишь только один первый пункт о том, что договор заключается между союзом и ГУВП. По остальным были разногласия и ГУВП настаивал на проведении в договоре только минимума, поставленного в Кодексе законов о труде, а в некоторых случаях ГУВП требовало включения в договор пунктов, нарушающих действующее законодательство. Например, ГУВП требовало включения пункта о неоплате за технические неизбежные простои и об оплате за простои, за отсутствием инструмента и материалов, по тарифной ставке. Ст. 87 Код. законов о труде определенно говорит, что вообще простой до 3-х дней оплачивается по среднему заработку, а свыше 3-х дней по тарифной ставке.

Что предлагало ГУВП.

При переговорах ГУВП выдвинуло следующие условия, ухудшающие старый колдоговор:

1) Повысить ставку 1-го разряда только на 4 проц., т. е. ставку установить в 13 руб., а в среднем заводам №№ 1 и 10 нормы выработки повысить на 8 проц., что означало снижение фонда зарплаты по тульским заводам на 5 проц. 2) Договор и тарифное соглашение заключить с 1-го ноября 1925 г., а не с 1-го октября 1925 г., как требовал союз. 3) Пересмотреть разряды работ по некоторым заводам и произвести понижение в разрядах от пяти до десяти проц. 4) Сдельные расценки об'являть не в денежных единицах, а в единицах времени. 5) Отодвинуть сроки выдачи зарплаты: аванс выдавать не позднее 1-го следующего месяца вместо 25-го числа текущего; и окончательный расчет 15 числа, вместо 10-го по старому договору. 6) Включить в колдоговор новое примечание о том, что в отдельных случаях, по соглашению с союзом, заводоуправлениям предоставляется право частичного пересмотра норм в течение действия договора, в сроки по соглашению с РКК. 7) Исключить 1-е примечание к § 19 о том, что при сдельных работах смешанного по квалификации характера, рабочие оплачиваются по разряду работы, при этом им гарантируется заработок не ниже тарифной ставки с соответствующим % гарантированного приработка. 8) Исключить § 21 колдоговора о доплате сдельщикам за 2 субботние часа. 9) По § 22 оплату за изготовление инструмента производить поденно, вместо бывшей оплаты по среднему заработку. 10) Из § 24 исключить слова: «но не ниже расценок, об'явленных им при вручении наряда», т. е. хотело оговорить возможность расценку, об'явленную рабочему в начале работы, снизить после окончания работы. 11) По § 29 оговорить возможность администрации брать от рабочих начатую работу и передавать другим, выплачивая первому рабочему лишь остаток от расценки, за вычетом выплаченной суммы другому рабочему, но не ниже $^2/_3$ тарифной ставки. 12) По § 30: в случае временного перевода высококвалифицированных рабочих со сдельных работ на повременную, оплачивать их по среднему заработку лишь за 3 дня; вместо более продолжительного срока, бывшего по старому договору. 13) Уменьшить выплачиваемые %% повременным рабочим, т. е. от 20% до 85%, вместо прежних—от 30% до 85%. 14) Включить новый параграф о том, что за работу в сверхурочное время оплата деньгами может быть заменена отгулом — часом за час. 15) По § 34 оговорить, что за брак по вине рабочего ничего не платится. 16) Включить параграф о том, что простои не оплачиваются, а за простои за недостатком материала или инструмента платится по тарифной ставке. 17) Исключить § 37 о том, что увольняемым платится за 2 недели независимо от того, было предупреждение или нет, ч, настаивало на статье 88 Кодекса законов о труде, т. е. предупрежденным об увольнении за 2 недели ничего не платится. 18) Исключить § 41, говорящий о том, что в случае смерти работающего, предприятие обязано выдать оставшейся семье его единовременное пособие, не менее среднего заработка, и при смерти от несчастного случая на работе в предприятии — в размере двухмесячного среднего заработка. 19) Исключить § 43 о содержании яслей при предприятиях за счет завода. 20) Исключить § 48 об отчислении $^1/_8$% на дома отдыха и курорты.

Таким образом, союзу пришлось не только много энергии потратить на достижение увеличнния зарплаты и введения новых улучшающих условий труда, но и отстаивать достижения по старому колдоговору.

Отвоевано без арбитража.

В результате весьма длительных переговоров, союзу без арбитражного суда удалось внести изменения и отстоять следующие главные важнейшие вопросы. По § 2 оговорено, что договор распространяется как на постоянных, так и на временных рабочих. По § 8 никаких снижений разрядов не производить, а соста-

вить списки на профессии, подходящие под циркуляр ЦКВСРМ за № 224 о переводе в 10 разряд. По согласовании списков между ЦК и ГУВП, перевод с 1/XII 1925 г. проводится в жизнь. По § 12 сдельные расценки об'являются в денежных единицах, с указанием разряда работы. По § 14 сроки выплаты зарплаты оставлены: аванс не позднее 25 числа текущего месяца и окончательный расчет не позднее 10-го числа следующего месяца. При чем заводоуправления по соглашению с союзом могут установить и другие сроки выплаты зарплаты. По § 15 по тульским заводам после нивеллировок расценок оговорено закрепление норм на 1 год, т. е. до 1-го октября 1926 года, и никакие пересмотры норм в течение действия колдоговора не могут быть. По § 22 оплата за изготовление инструмента производится по среднему заработку, а не поденно, как предлагало ГУВП. По § 24 оставлено по старому, что расценка, об'явленная рабочему при начале работы, не может быть снижена. По § 28 оговорена возможность передачи работы от одного рабочего другому только лишь при наличии вины первого рабочего, при чем за потраченное время на эту работу оплата не может быть ниже $^2/_3$ тарифной ставки. По § 30 оговорено, что высококвалифицированные рабочие сдельщики 7-го и выше разряда, временно переведенные на повременные работы, а также и постоянно работающие на повременной работе, выполняющие сложные и ответственные работы, не поддающиеся единичным расценкам, приравниваются к заработку рабочих сдельщиков той же категории. По § 31 проценты поощрительной приплаты повременным рабочим оставлены без понижения, т. е. от 30 проц. до 85 проц. сдельщиков. По § 41 оставлена в старой редакции помощь семье умершего. По § 43 оставлено в старой редакции содержание яслей за счет завода. По § 48 сохранено отчисление в союз на дома отдыха и курорты в $^1/_8$%, что даст возможн. в предстоящем сезоне послать на курорты до 65 человек, кроме разверстки страхкассы.

Помимо того ГУВП предполагало количество учеников по школе ФЗУ сократить до 160 ч, удалось отстоять и закрепить на этот учебный год 280 чел.

Специально для тульских заводов оговорено протокольно, что расходы, вызываемые работой кружков по поднятию квалификации, должны идти за счет завода, при чем размер этой работы должен определяться потребностями производства.

Так же дополнительно в колдоговоре оговорено, что ученики школы ФЗУ в последнем полугодии обучения допускаются к сдельным работам.

На культработу заводоуправления отчисляют в прежнем размере, т. е. 1% и несут, помимо отчисления, хозяйственное обслуживание как зимних, так и летних помещений в размере $^1/_4$ %.

Сохранены списки на спецодежду, спецпитание и мыло, а так же и на дополнительные отпуска в прежнем размере. Помимо этих списков, оговорен дополнительный расход по этим предметам, по местным условиям, без разрешения ГУВП, не свыше чем на 15% сверх списков.

Новым колдоговором оговорено, что руководители и инструктора по практическому обучению учеников, как в учебных мастерских, школах ФЗУ, так и в цехах завода, снятые с заводской работы, сохраняют фактический заработок работников соответствующей квалификации их цеха, а лица, исполняющие эту работу по бригадному и индивидуальному ученичеству в порядке совместительства — получают дополнительное вознаграждение.

Для служащих %% поощрительной оплаты установлены с повышением для некоторых разрядов по следующей шкале:

4 разряд	—25%	в старом договоре	не было	
5 „	—25 „	в старом договоре	25%	без изменен.
6 „	—30 „	„ „	30 „	„ „
7 „	—35 „	„ „	30 „	увел. на 5%
8 „	—35 „	„ „	35 „	без изменен.
9 „	—40 „	„ „	35 „	увел. на 5%
10 „	—40 „	„ „	40 „	без изменен.
11 „	—45 „	„ „	40 „	увел. на 5%
12 „	—45 „	„ „	45 „	без изменен.
13 „	—50 „	„ „	45 „	увел. на 5%

По решению арбитра.

Остальные спорные вопросы были переданы в арбитражный суд и получили следующее решение.

По первому вопросу о прибавке для Тулы была установлена чистая прибавка на весь фонд зарплаты в 7,2 проц. В части норм союз отстоял свою точку зрения о том, что нужно только произвести подтягивание отстающих, при чем расценки, по которым имеется заработок не ниже ставки из расчета нового номинала, не повышать и не понижать. Так как по указанным расценкам прибавка не проводится, поэтому оставшаяся сумма, как экономия, подлежит включению в ставку 1-го разряда.

По такому принципу предварительная работа уже проделана и ставка установлена в 13 р. 80 к. вместо прежней — 12 р. 50 к., т. е. *повышена на 10,4 проц. Прибавку, в связи с изменением ставки 1-го разряда на 10,4 проц. получат механически все повременные рабочие и служащие.*

Сдельные рабочие получают прибавку в различных проц., при чем *прибавкой будет охвачено до 70—75 проц. всех сдельщиков.* 20 проц. сдельщиков по постановлению арбитра останутся на старых расценках, как имеющие заработок свыше нового номинала и лишь для незначительной части сдельщиков, согласно постановления арбитра, в отдельных случаях, будут в небольшой степени снижены расценки.

Это снижение введено, во первых, в интересах получения дальнейших заказов на текстиль, охотничьи гильзы и др. предметы мирного производства, так как при существовавших расценках получение заказов на предметы, в силу существующей конкуренции, было для заводов невозможно. И, во вторых, в целях урегулирования чрезвычайно ненормально высоких заработков, что вызывало недовольство рабочих, имеющих нормальный заработок.

Согласно новой ставки 1-го разряда в 13 р. 80 к. номинальный заработок для сдельщиков по разрядам будет следующий:

Разряды	По новому тарифу		По старому тарифу		Примечание
2. . .	23	18	21	—	При чем фактически заработки будут выше %% на 25—30, согласно среднего переработка по заводам.
3. . .	28	98	26	25	
4. . .	36	02	32	63	
5. . .	44	02	39	88	
6. . .	51	75	46	88	
7. . .	61	82	56	—	
8. . .	68	45	62	—	
9. . .	84	53	76	66	

Резолюции IX пленума Тульского Губернского Совета Профессиональных Союзов

(10—12 декабря 1925 г.).

О деятельности президиума ГСПС

(По отчетному докладу т. Евреинова).

Заслушав отчетный доклад о деятельности ГСПС, IX пленум одобряет деятельность президиума и общую линию в работе по руководству профессиональными организациями губернии считает правильной

О культработе профсоюзов.

(по докладу т. Гречишкина).



П. Н. Гречишкин,
зав. КО ГСПС, к докладу на IX пленуме ГСПС.

1) Оживление массовой союзной работы, рост культурных запросов и развитие общественной активности членов союзов пред'являют повышенные требования к союзной культработе. Учитывая это, пленум ГСПС считает необходимым в культработе союзов создать такие условия, которые бы способствовали развитию широкой самодеятельности членов союзов, направленной к культурному и политическому воспитанию широких рабочих масс.

2) Профорганизации должны уделить еще большее внимание вопросам культработы, практиковать более частую постановку докладов о работе культучреждений (клубов, библиотек, красных уголков, ликпунктов) на заседаниях губотделов, фабзавместкомов и делегатских собраниях. Установить постоянное посещение профработниками своих культучреждений и принимать в их работе возможное участие.

3) В культработе необходимо вовлекать всех членов культкомиссий и членов клубных правлений во все виды практической работы, а не ограничиваться лишь одними формальными заседаниями (следует широко применять практику отдельных поручений рядовым членам культкомиссий и правлений клубов, помогать им в работе и следить за выполнением данных поручений), а также вовлекать активных членов клуба в организацию клубной работы.

4) В работе культкомиссий необходимо избегать мелочной опеки и замены собой правления клуба. Наблюдение за работой клуба не должно итти в ущерб другим видам работы. Пленум ГСПС считает необходимым усилить внимание культкомиссий в работе красных уголков, ликпунктов, школ соцвоса, профобразования и вопросам постановки массовой политпросветработы в мастерских, предприятиях, учреждениях и общежитиях. В работе же клубов культкомиссии должны оставить за собой общее руководство и вместе с тем следует предоставить правлениям клуба вести самостоятельно всю практическую работу, приняв меры к оживлению

При сдельных работах смешанного по квалификации характера, длительностью не свыше 2-х недель, рабочие оплачиваются по разряду исполняемой ими работы и при этом сроке гарантируется им заработок не ниже тарифной ставки их квалификации с установленным приработком по основной квалификации работы, при условии выполнения заданий и норм.

Сохранен прежний порядок доплаты сдельщикам за 2 субботних часа. Замена оплаты сверхурочной работы отгулом не разрешается.

Повременная оплата допускается лишь по отношению работ, не поддающихся нормированию, при чем оплата в этом случае производится из расчета $^1/_{24}$ месячной тарифной ставки за фактическое число проработанных дней. Это постановление касается только поденных рабочих.

Брак, происшедший по вине рабочего, установленной РКК, в результате применения неправильного инструмента, приспособлений, несоответствующего материала и проч., если об этом не было заявлено администрации цеха перед началом работы, в процессе ее выполнения, то данная работа оплачивается не по тем расценкам, которые на них установлены, а $^2/_3$-ми тарифной ставки работающего за время, проведенное на этой работе.

Если в правилах внутреннего распорядка за порчу изделий не установлено взыскания в порядке ст. 83 КЗОТ, то таковой пункт должен быть оговорен в правилах внутреннего распорядка или в коллективном договоре.

При пересмотре расценок и установлении новых норм выработки, технически неизбежные простои, в зависимости от характера предприятия, учитываются заранее и включаются в расценки. Отдельной оплаты за простои этого рода не производится. Простои временного характера в общей сложности до 20 минут в течение рабочего дня, вызванные по причинам, не зависящим от трудящихся—не оплачиваются. Простои же свыше 20 минут—оплачиваются по среднему заработку, до 3-х дней и свыше 3-х дней по тарифу.

Стороны пришли к соглашению выплачивать за 2 недели вперед, независимо от того, было предупреждение или нет об увольнении.

Таким образом, несмотря на столь большую затяжку в переговорах, союзу все же удалось весьма большую часть своих предложений провести в жизнь.

Н. Губарев.



IX тульский губс'езд союза совторгслужащих.

работ клубных ревизионных комиссий и установить правильную постановку финансовой и материальной отчетности в клубах.

5) В области клубной работы необходимо главное внимание сосредоточить на вопросах массовой политико-воспитательной работы и обслуживания клубами отдыха рабочего и на большем вовлечении взрослого рабочего в члены клуба. С этой целью необходимо: а) поставить регулярную работу буфетов, читален; б) применять введение культурных навыков в клубной жизни (содержать клубные помещения в постоянной чистоте и опрятности, организовать снимание верхнего платья и др.); в) содействовать развитию всевозможных игр (шашки, шахматы, домино и др.), организуя нормальные условия для играющих. Широко практиковать устройство союзных, клубных и семейных вечеров (рабочих отд. мастерских, предприятий и учреждений), вечеров вопросов и ответов, проведение бесед, практиковать постановку докладов — бесед по вопросам: политики, жизни союза и отдельным отраслям знания.

Пленум ГСПС вторично подтверждает необходимость отказаться от сбора клубных членских взносов по мастерским и предприятиям и установить таковой в клубных помещениях, приняв все меры к возможно полному сбору членских взносов.

6) Пленум ГСПС считает необходимым установить большее участие союзов в работе школ профтехнического образования, принимать участие в работе школьных советов и практиковать заслушивание докладов о работе школ на заседаниях губотделов, фабзавкомов и делегатских собраниях.

7) Учитывая быстрый темп развития промышленности и недостаток квалифицированной рабочей силы, пленум считает необходимым расширить сеть профтехнических учебных заведений и поручает президиуму поставить пред хозорганами вопрос об открытии школ ФЗУ для средней металлической промышленности и возбудить ходатайство перед центральными органами об открытии в Туле районной школы ФЗУ для предприятий центральной промышленной области. Просить ВЦСПС поддержать ходатайство об открытии в Туле районной школы.

8) Поручить культотделу ГСПС изучить работу по бригадному ученичеству и принять меры к постановке единообразной работы, введя в работу ученичества преподавание общеобразовательных предметов.

9) В связи с ожидающимся притоком из деревень большого числа неграмотных, пленум считает необходимым работу по ликвидации неграмотности не снижать и обратить особое внимание на обучение неграмотных по союзам: землес, горноработчих, сахарников, строителей и металлистов.

Вместе с тем необходимо установить постоянное наблюдение профорганизаций за нормальной работой ликпунктов и следить за посещаемостью таковых.

Существующую сеть школ малограмотных необходимо увеличить. Поручить культотделу ГСПС совместно с заинтересованными союзами в месячный срок установить для каждого союза дополнительное число школ.

Признать также необходимым сосредоточить внимание союзных организаций на работе школ взрослых, оказывая им материальную поддержку.

10) В области постановки работы по профпропаганде пленум ГСПС считает необходимым принять все меры к постановке нормальной работы школ профграмоты для низового профактива и кружков профдвижения, поставив в задачу всем

О борьбе с пьянством.

(По докладу т. Гречишкина).

Задача союзов в данный момент должна быть направлена по линии углубления воспитательной работы среди своих членов в духе классового самосознания, развития пролетарской общественности и сплочения их вокруг своих профессиональных организаций. Вместе с тем должны широко применяться способы по ограждению членов союзов от вредных влияний мелкобуржуазной среды, а также навыков и привычек, вредно отражающихся на пролетарском строительстве и его достижениях, и как к одному из таких вредных явлений надо отнести развивающееся пьянство в рядах членов профессиональных организаций.

Пленум ГСПС в целях борьбы с пьянством среди членов профсоюзов предлагает провести следующие мероприятия:

1. Мобилизовать общественное пролетарское мнение вокруг вопроса борьбы с пьянством, связывая этот вопрос с задачами рабочего класса в борьбе за культуру, за социализм.

2. Наметить и обсудить на ближайших пленумах губотделов ряд мероприятий по борьбе с пьянством, имея при этом в виду, что эта работа не должна носить характер единовременной кампании, а, наоборот, войти в систему длительной повседневной работы каждого союзного органа.

3. Поставить вопросы по борьбе с пьянством на делегатских и общих собраниях рабочих, а также в порядке бесед на профгруппах.

4. Возобновить деятельность временных комиссий при фабзавместкомах по борьбе с пьянством.

5. Практиковать созыв союзными органами специальных совещаний для проверки работы на местах, учета опыта и намечения на основе этого дальнейших мероприятий по борьбе с пьянством.

Считать необходимым, чтобы союзные организации оказали всяческое содействие работе хозорганов, направленной к установлению твердой производственной дисциплины и точному выполнению правил внутреннего распорядка и т.д.— особо обратив внимание на лиц, появляющихся на работе в нетрезвом виде.

6. Возобновить систематическое освещение вопроса о пьянке в «Коммунаре» и «Кузнеце». Поставить задачей каждого хозяйственника и активного профработника периодическое освещение в печати особенно характерных моментов вреда пьянства (прогулы, опоздание на работу, появление на производстве в нетрезвом виде, хулиганство и дебош, нарушение производственной и союзной дисциплины).

7. В культурно-просветительной деятельности союзов обратить сугубое внимание на усиление клубной работы и на постановку отдыха в клубе, учесть все возможности к наиболее полному удовлетворению запросов взрослого рабочего.

8. Ввести в плановость работы клубов, красных уголков и изб-читален: доклады, кино, лекции, инсценировки, показательные суды, освещение вопроса в стенгазетах, плакатной пропаганды, подбор популярной литературы в библиотеки-читальни, устройство специальных выставок, характеризующих вред пьянства со всех точек зрения и углубить постановку физкультуры и всех видов спорта.

9. Поручить культотделу ГСПС озаботиться приобретением литературы и плакатов о вреде пьянства и открыть конкурс на лучшие инсценировки и плакаты, а союзам предложить теперь же дать соответствующий заказ культотделу ГСПС на литературу и плакаты для снабжения библиотек, клубов и изб-читален.

10. Считать необходимым, чтобы президиум ГСПС через комиссию по борьбе с пьянством привлек научные и технические силы для разработки вопросов о вреде пьянства и его последствиях.

11. Поставить перед кооперативными организациями вопрос об открытии в рабочих районах чайных и читален.

Признать необходимым на дальнейшее при составлении отчетов союзных организаций освещать в особом разделе работу в области борьбы с пьянством.

профорганизациям содействовать работе школ и кружков и обеспечить их опытными руководителями.

В работе клубов и красных уголков следует увеличить постановку докладов, лекций и бесед по вопросам профдвижения и практиковать проведение союзных вечеров.

Поручить президиуму ГСПС проработать вопрос о подготовке профактива в районных профорганизациях.

11) По вопросам культработы в деревне пленум ГСПС считает необходимым установить твердую сеть культучреждений деревни и обеспечить их средствами для своей нормальной работы. С этой целью губотделам союзов в месячный срок разработать практические мероприятия, которые согласовать с президиумом ГСПС.

По культработе в деревне особое внимание обратить на обучение неграмотных и на вовлечение в ликпункты батрачества и сезонных рабочих.

12) В области библиотечной работы необходимо увеличить отпуск средств на пополнение библиотек новой литературой. Поручить культотделу ГСПС по договоренности с союзами установить минимальный предел средств, отпускаемых на пополнение библиотек по линии каждого союза. Установить со стороны каждого союза более тщательное наблюдение за качеством закупаемой литературы для библиотек.

13) Предложить губотделам союзов к 1-му января 1926 г. закончить пересмотр сети своих культ-учреждений и выводы обсудить в правлениях союзов.

Разное: По вопросу о пополнении президиума ГСПС, в связи с выборами тов. Масленникова в ЦК ВСРМ, а т. Коссова председ. тулрайкома ВСРМ, пленум в состав президиума ГСПС в качестве зам. председателя и завед. орготделом постановил ввести т. Баташева, М.В.

ОТ РЕДАКЦИИ.

Доклад об итогах кампании перезаключения колдоговоров и резолюция по этому докладу по техническим затруднениям в настоящий номер не вошли и будут помещены в следующем № 26 „Кузнеца“.

О созыве VII губернского с'езда профсоюзов.

1. Срок созыва с'езда установить на 15 января 1926 года.

2. Повестку дня с'езда наметить следующую:

1) Отчет ГСПС о работе с момента VI с'езда— доклад т. Евреинова.
Содоклад казначея т. Ермакова о финансовой работе.
2) Отчет ревизионной комиссии — доклад тов. Антонова.
3) Отчет ГОТ — доклад т. Ершова.
4) Отчет страхкассы — доклад т. Баташева.
5) Содоклад под'отдела рабочей медицины — доклад т. Токарева.
6) Отчет ревизионной комиссии страхкассы — доклад т. Васильева.
7) Доклад ЦРК — доклад т. Волынского.
8) О состоянии промышленности—доклад тов. Базовского.
9) Вопросы организационной работы профсоюзов — доклад т. Баташева.
10) Вопросы тарифно-экономической работы — доклад т. Лихолетова.
11) Вопросы культурно-просветительной работы — доклад т. Гречишкина.
12) Выборы Совета профсоюзов и ревизион. комиссии.
13) Выборы комитета страхкассы и ревизионной комиссии.

3. Отчетную кампанию о работе Губпрофсовета начать со 2-го по 7-ое января 1926 года по крупным предприятиям; по остальным мелким предприятиям кампанию начать с 20 декабря. Поручить орготделу выработать точный план отчетной кампании (наметить докладчиков, время собраний, договориться с союзами и т. д.).

Порядок проведения выборов на 7-й губс'езд профсоюзов Тульской губ.

На 7-ой губс'езд профсоюзов Тульской губ. все союзные организации посылают своих представителей, руководствуясь нижеследующим:

1. Норма представительства на губс'езд союзов устанавливается 1 от 300 действительных членов союза и на остаток свыше 150 также 1 делегат.

2. Выборы по г. Туле проводятся на общих собраниях по предприятиям, насчитывающим не менее 300 чел., при чем предприятия, об'единяющие менее 300 чел., об'единяются с другими предприятиями и под руководством союза проводят выборы на с'езд на совместных общих собраниях или конференциях.

3. Выборы по уездам проводятся на созываемых уездных союзных конференциях, при чем уездные союзные организации, насчитывающие 300 и свыше членов, выборы производят самостоятельно, а об'единяющие менее 300 чел. кустуются упроффбюро для совместных выборов на об'единенных конференциях. Норма представительства на конференцию утверждается упроффбюро.

4. Выборы по союзу горняков проводятся непосредственно по рудникам, а по союзу железнодорожников, как на собраниях по крупным предприятиям, так и на участковых конференциях только от членов союза на территории Тульской губ.

5. Работу по выборам на с'езд начать с 20 декабря 1925 г. и закончить к 12 января 1926 года; списки избранных делегатов, не позднее 3-х дней после выборов, переслать ГСПС.

6. Выборы на с'езд по Туле и Тульскому уезду проходят под непосредственным руководством губотделов союзов, при чем по Тульскому уезду созываются специальные уездные конференции союзов и вопросы возможного кустования для выборов разрешаются заинтересованными союзами и орготделом Губпрофсовета.

7. Выборы на с'езд в уездах проходят под непосредственным наблюдением и руководством упроффбюро.

8. Согласование вопросов о сроке собраний и конференций, о порядке кустования и т. п. при выборах производится заинтересованными союзами и упроффбюро через орготдел ГСПС.

9. Все губотделы и упроффбюро должны проработать план проведения выборов и обсудить на заседаниях правления или президиума.

10. Конечным сроком выборов определяется 11-ое января 1926 г., к каковому времени и должны быть доставлены все сведения в ГСПС о проведенных выборах на губернский с'езд союзов.

ВСЕМ ПОДПИСЧИКАМ ЖУРНАЛА „КУЗНЕЦ“

Контора журнала „Кузнец“ просит всех подписчиков, приславших заказы на высылку им журнала

ОЗАБОТИТЬСЯ ВЫСЫЛКОЙ ПРИЧИТАЮЩЕЙСЯ ПОДПИСНОЙ ПЛАТЫ.

С 1-го января 1926 года ПОДПИСКА на журнал „Кузнец“ принимается ТОЛЬКО ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ. Поэтому подписчики приглашаются ОДНОВРЕМЕННО С ЗАКАЗАМИ НА ЖУРНАЛ ВЫСЫЛАТЬ И ПРИЧИТАЮЩУЮСЯ ПОДПИСНУЮ ПЛАТУ,

без чего журнал высылаться не будет.

ПО СОЮЗАМ.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Против сверхурочных.

Управлением завода № 10 были введены в бухгалтерии сверхурочные работы по инвентаризации имущества и заключению баланса на срок, требуемый ГУВП, без санкции тульского райкома союза металлистов.

Считая это нарушением постановлений охраны труда, изданных НКТ, и принимая во внимание, что заводоуправление действовало под давлением ГУВП'а, тульский райком союза металлистов постановил просить ЦК союза металлистов о привлечении администрации ГУВП'а к ответственности.

Средства на рабочее строительство.

Комитет содействия рабжилстрою Тулы поставил вопрос о том, что отпущенных на постройку жилищ для рабочих 2.000.000 руб. не хватает, почему союз металлистов постановил со своей стороны поддержать ходатайство его перед высшими центральными органами, об отпуске дополнительного кредита в размере 3.500.000 руб. и для подписания договора с ГУВП уполномочил т.т. Масленникова и Сомова.

Поощрение рабочей смекалки.

Рабочий самоварной фабрики им. Ленина т. Спирин дал администрации ряд указаний о постановке рационального расхода свинца и олова, благодаря чему ф-ка добилась экономии на 300—400 рублей в месяц.

Тулрайком союза металлистов постановил требовать выдачи тов. Спирину премии в размере его 1½ месячного заработка, в конфликтном порядке, т. к. администрация ф-ки на выдачу т. Спирину премии не соглашалась.

Завод им. Батищева.

Чугуно-литейный завод б. Лугинина присвоил название им. тульского революционера рабочего, расстрелянного за свою деятельность, тов. Батищева.

О постройке нового клуба.

Завком завода № 1 постановил ходатайствовать перед соответствующими организациями о постройке нового рабклуба. Это ходатайство поддержано райкомом металлистов. Вместе с тем завком ходатайствует о разрешении рабочим по желанию переходить из одного клуба в другой, например, из «Кр. Оружейника» в «Серп и Молот» и т. д.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Задержка в выдаче зарплаты.

На строительном участке Дубна (Тула-Лихвин. ж. д.) бывают случаи задержки зарплаты. Губотдел союза строителей послал требование о прекращении подобных явлений, в противном случае дело будет передано в третейский суд.

Продление колдоговора со Щекинским керамическим заводом.

Ввиду того, что в зимний период на кирпичных заводах работы производиться не будут, губотдел союза строителей согласился с предложением администрации Щекинского керамического завода о продлении срока действия колдоговора до 1 января 1926 года.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Борьба с неаккуратными плательщиками членских взносов.

Ввиду наличия громадного процента неплательщиков членских взносов в союз нарпита, губотдел постановил разослать по этому поводу ряд инструкций по райместкомам, и в дальнейшем о неплательщиках ставить вопрос на общих собраниях, вывешивать списки неплательщиков, исключать их из союза, о чем довести до широкого сведения всех членов союза.

Безработица среди домработниц.

Ввиду наличия в союзе Нарпит большого числа безработных домашних работниц, губотдел ходатайствует перед ГСПС о разверстке их по другим профессиям.

Против закрытия столовых.

Губотдел труда решил закрыть ряд столовых артелей безработных по г. Туле, вследствие их убыточности. Ввиду того, что убыточность столовых была следствием несвоевременного отпуска ГОТ средств на заготовку продуктов и закрытие их усилит безработицу в союзе, губотдел союза нарпит постановил ходатайствовать перед ГОТ об оставлении этих столовых.

Связь с домработницами.

В целях усиления связи домработниц с союзом, губотдел союза нарпит постановил ввести посещение членами правления домработниц на местах, с целью выявления условий их работы, а так-же дежурства членов правления в клубе приурочить к выходным дням работниц.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ

Аппарат губотдела.

В составе нового правления губотдела союза совторгслужащих обязанности распределены следующим образом: Невижин — председатель, Щербачев — заворготделом и секретарь, Чуканов — зав. К. О., Россипаль—казначей.

Пособия безработным.

В целях улучшения быта безработных, Алексинское уотделение совторгслужащ. постановило выдавать пособие и безработным, получающим его в страхкассе.

За нарушение профдисциплины—не исключать из союза.

Рабочком Тулрабжилстроя за нарушение профдисциплины исключил из союза нескольких лиц, но губотдел союза строителей постановление рабочкома отменил, находя, что за нарушение профдисциплины исключение из союза является слишком суровым наказанием и может применяться лишь в том случае, если испробованы все методы воспитательного характера.

НА МЕСТАХ.

Плавский райместком союза транспортников.

Райместком об'единяет на разных предприятиях 149 рабочих и служащих, из них 135 членов союза.

Работа РМК ведется по планам, которые, однако, на общих собраниях не обсуждаются, вследствие чего рабочие не в курсе работы райместкома.

Участие профактива в практической работе РМК выражается в 50%, что вызывается неподготовленностью членов РМК и связью их с крестьянским хозяйством.

Зарплата по району рабочим не задерживается. Спецодежда выдается аккуратно, частью натурой, и на некоторых предприятиях, по желанию рабочих, компенсируется.

Культработы райместком не ведет никакой. Культкомиссии нет. Культработа сосредоточена в межсоюзном клубе, на содержание которого РМК отпускает 50% средств, поступающих в культфонд, но клуб обслуживает рабочих максимум на 10—15%.

Недавно произведенным обследованием установлена слабая работа комиссии охраны труда, главным образом, в отношении страховых взносов предприятий, за которыми существует большая задолженность страхкассе.

А. Кр.

Белевский райместком союза пищевиков.

Производившееся недавно обследование белевского райместкома союза пищевиков показало очень слабую сторону работы райместкома, и главным образом в отношении членства.

Райместком при приеме в члены союза придерживался весьма оригинального метода, а именно: в союз рабочие принимались только после 3-хмесячного их испытания на производстве.

В отношении членских взносов дело обстоит тоже не совсем хорошо. При получении их, за редкими исключениями, не делается никаких отметок в членской книжке. Имеется слишком большой % неплательщиков, приблизительно—65%.

В союзе состоят члены всевозможных артелей (хотя они, как показало обследование, были приняты и без 3-хмесячной „выдержки", а каким образом—сведений нет).

На заседаниях правления РМК и месткомов ставятся в громадном большинстве только организационные вопросы и слишком мало бытовых, тарифных, культурных и т. д.

На заседаниях месткомов, между прочим, обсуждаются вопросы об увольнении рабочих, тогда как этим должны заниматься РКК.

Поступающие союзные средства хранятся у технического сотрудника, что совершенно недопустимо. Райместкому предложено выбрать из своего состава казначея и деньги хранить в сберкассе.

Белевский.

Столовая сахарного завода не удовлетворяет рабочих.

При Тульском сахарном заводе имеется столовая, ежедневно снабжающая обедами и ужинами 500—700 рабочих. Обед дешевый, стоит всего 19 коп., но он совершенно не удовлетворяет рабочих своим качеством. Порции большие, а толку в них очень мало: только желудок набьешь, а питательность незначительная, не говоря уже о вкусе.

Суп варится с мясом, но получается совершенно без навара, как будто мяса там и не было. А на второе неизменная гречневая каша с постным маслом.

Утомительное однообразие обедов (ужин состоит из тех же блюд) делает их неприятными даже в тех случаях, когда они значительно лучше качеством и вкусом, чем в столовой сахзавода. А уж тут, действительно, только с голодухи и можно питаться этим обедом.

— Уж лучше бы брали на пятачек или гривенник дороже, только чтобы обед был настоящий,—жалуются рабочие.

Необходимо заводоуправлению обратить внимание на лучшую постановку дела в столовой. Нельзя же почти целый год, изо дня в день, кормить одними и теми же щами и кашей.

Кроме того, известно, что питательность обеда зависит не только от количества калорий, заключающихся в продуктах питания, а также в значительной степени и от приятных вкусовых ощущений, возбуждаемых хорошо приготовленным обедом. Вкусная пища лучше усваивается желудком. А потому надо было бы разориться на приобретение разных приправ к обеду (недорогое удовольствие), позаботиться о том, чтобы посуда имелась в достаточном количестве и содержалась бы в чистоте, а то часто приходится есть невытертой ложкой, только что окунутой в помои.

Рабочий.

Завод сел.-хоз. машин № 2 „Красный Плуг".

За годы новой экономполитики завод «Красный Плуг» (ст. Лаптево) расширил свое производство на 443,7 проц., т. е. в 22/23 году он выработал 6234 плуга, в 23/24 году его выработка равнялась 8426 плугов, в 24/25 году 27659 плугов.

Это развитие происходило систематически и в самом 24/25 г. Так, если в 1-м квартале этого года завод вырабатывал 5070 плугов, то во 2-м квартале он вырабатывает 7605 плугов, в 3-м—9157 плугов и только в 4-м квартале, вследствие летних каникул (отпусков рабочих) выработка снизилась до 5826 плугов.

В 25/26 году завод предполагает выработать 63736 плугов, т. е. увеличить выработку почти в три раза против 24/25 года.

Расширению производства, кроме ряда экономических предпосылок, способствовало также увеличение интенсивности труда рабочих. Так, если в среднем один рабочий вырабатывал в день в 22/23 г. 0,217 плуга, то в 23/24 г. его выработка равна 0,294 плуга и в24/25 г. 0,489 плуга, т. е. за время непа интенсивность труда рабочих поднялась на 225%.

На фабрике в октябре 24 года денная зарплата рабочих равнялась 1 р. 36 к., а в августе 25 года 2 руб. 04 коп., т. е. увеличилась на 50 проц.

Завод снизил себестоимость изделий: средняя себестоимость плуга в 23/24 г. равнялась 23 р. 93 к., а в 3-м квартале плуг стоил заводу 15 р. 58 к.

Жабров.

На союзном культфронте.

Ликвидация неграмотности.

В союзе нарпитания.

Работа по ликвидации неграмотности среди членов союза нарпит затрудняется тем обстоятельством, что члены союза разбросаны по всему городу. Однако, союзу кое-что сделать удалось. Он созвал собрание малограмотных и неграмотных, на котором решено было организовать группу по ликвидации малограмотности и неграмотности.

В группе малограмотных состоят 15 ч., в группе неграмотных—35 ч.

Ведется также групповое обучение в столовой рабпроса, где занимается домашняя прислуга, подчас работающая до 8—9 час. вечера, Замечается, что нанимателя не пускают работниц в школу, но с этим союз всяческими мерами борется.

Результаты занятий имеются—неграмотные теперь хорошо читают, пишут и участвуют активно на собраниях. Активно участвуют работницы в ячейке ОДН.

В союзе транспортников.

Опыт прошлого года по ликвидации неграмотности дал плохие результаты, так как школа находилась в помещении клуба и рабочие, вернувшись с работы поздно и усталыми, отказывались идти в школу, далеко расположенную. Поэтому союз решил школы по ликвидации неграмотности открывать на месте, на предприятиях.

Таких школ открыто сейчас две: при транспорте ЦРК и у грузчиков М.-К. ж. д. Занимаются там 50 чел.

Большинство членов союза—крестьяне, тяга у всех к учебе большая.

Работают три ячейки ОДН с 68 членами ячейки. **С. Захаревич.**

Металлисты — Губоно.

В союзе металлистов имелось 7774 руб. 11 к. остаток прошлых лет от шефства рабочих над школами соцвоса. На заседании секретариата райкома от 3 декабря было постановлено около 5 с половиной тысяч передать в распоряжение Губоно для материального поддержания школ соцвоса в городе, и школы на косогорской электростанции, которая испытывает особую нужду в учебных пособиях.

Остальная сумма в две с лишним тысячи руб. оставлена в райкоме и передается непосредственно на поддержание 9-го года обучения при 8-ой единой школе и 3-ой школы взрослых, где обучаются дети рабочих металлистов и сами рабочие.

И обременительно для рабочего, и бесполезно для организации.

Постановление VI всесоюзного с'езда профсоюзов предусматривает, что вся союзная и общественная работа в предприятиях должна строиться на членских взносах таким образом, чтобы не отягчать бюджет рабочих и служащих; материальное участие рабочих и служащих в различных обществах и в помощи на различные нужды *вместе с отчислениями в союзные организации* не должно превышать 4% заработка рабочих (по отношению к членам партии этот процент повышается на суммуп артийного членского взноса и может достигать 7%),—так гласит директивное письмо ВЦСПС № 19 «О размере и порядке разного рода отчислений с членов профсоюзов».

Насколько выполняются директивы ВЦСПС, видно из случайного «живого» примера, приведенного справа. Тов. Миронов, работник Тулпечати, из своего заработка около 82 руб. в месяц на различные взносы—в добров. о-ва, в клуб, союз (кроме партвзносов) расходует не менее 5 рублей в месяц, т. е. около 7%, вместо 4%. То же и у других работников типографий.



Это с одной стороны. А с другой: какую активность может проявить тов. Миронов или другой в клубе, ОДН, ОДВФ и др., если он состоит одновременно членом пяти о-в, клуба и союза!

В. К.

Хроника культработы.

● В конце декабря культотдел ВЦСПС предполагает организовать, по примеру прошлого года, статистическое обследование культучреждений союзов.

● Серпуховский райсекретариат постановил организовать в районе партийно-профессиональный клуб—помещение и средства для открытия изысканы. При клубе будет установлен радио-аппарат.

● На четвертый квартал с. г. союзы строителей и коммунальников отпустили в фонд клуба по 1695 р. 68 к., что в общей сложности составляет—3391 р. 36 к., кроме того союз строителей отпустил клубу 170 руб. на покупку лыж.

● Подрайком союза горняков возбудил ходатайство перед райкомом о разрешении израсходовать из остатков от смет подрайкома на единовременную, а в дальнейшем и регулярную помощь студентам рабфака, из расчета 20 руб. на каждого.

● Губотдел союза совторгслужащих поручил ревкомиссии произвести ревизию финансового состояния спорт-клуба.

● При столовой № 4 недавно открыт и успешно вовлекает в свою работу всех служащих столовой красный уголок. Средства и литература отпущены правлением союза нарпит.

● Серебряно-Прудский райместком союза совторгслужащих принял шефство над с. Дудкино, где открыл избу-читальню, и создал справочный стол бесплатной юридической помощи крестьянству.

● В Плавском уезде все неграмотные члены союза нарпит на 100% вовлечены в школы по ликвидации неграмотности.

● При школе ФЗУ госзавода № 1 организуются подготовительные группы детей беднейших рабочих, для подготовки их к поступлению в школу ФЗУ. Райком металлистов предложил завкому госзавода № 10 проработать вопрос об организации таких же групп и при ФЗУ госзавода № 10.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Еще больше расширить и укрепить работу страхкассы.

Ознакомление с отчетом губернской кассы социального страхования (см. № 22 «Кузнеца»), позволяет сделать выводы и поставить перед ней ряд очередных задач.

В области организационной можно отметить, что аппарат, как губернской, так и районных касс и их отделений заметно окреп. Но наши первичные пункты — выплатные,—несомненно, слабы. Эти пункты существуют больше формально. Мы о них или не знаем ничего, или очень мало знаем. Руководство ими очень слабое, или совсем отсутствует. Между тем, если мы хотим действительно приблизить страхование ко всей массе застрахованных и в особенности к батраку, а мы должны это сделать, то на работу этих пунктов следует и пора уже обратить должное внимание. Мы должны чувствовать и знать, что они делают и как делают. Последнее губернское совещание показало, что среди уполномоченных таких пунктов и даже отделений мы имеем полнейшую страховую неграмотность и беспомощность. В ближайшее время нужно проинструктировать их, проконтролировать их работу на месте и выработать формы и виды постоянной связи с ними.

В области учета страхователей мы сумели воспользоваться данными финорганов и союзов и проверить все предприятия, имеющие наемную рабочую силу для выявления укрывающихся и охватить тех, кто не оказались у нас зарегистрированными.

Сюда же следует отнести предпринятую нами проверку тарификации предприятий, не производившуюся с 1922—23 г.

Периодически нам придется и в будущем проделывать ту же работу, установив постоянную связь с профсоюзами с тем, чтобы они о каждом вновь открытом предприятии с наемными рабочими сообщали в страхкассу. Сейчас, если это и делается, то без определенной системы.

В части взимания взносов достигнуто многое: мы получили 97 проц. по Туле и 93 проц. по губернии. Наряду с этим в Туле мы сдвинули с места старую задолженность: должниками остались только РИК'и, все остальные или погасили задолженность, или постепенно погашают по соглашениям со страхкассой.

Это положение должно быть закреплено и развито дальше в отношении тех немногих, которые еще не убеждены, что платить взносы необходимо. Самое главное не давать накапливать задолженность, требуя уплаты текущих взносов в срок. Тут особенно значительна роль нашего контрольного аппарата.

Несмотря на то, что Тула дает высокий процент поступлений, касса по фондам имеет дефицит. Расходы по операционному фонду превышают приход на 75 проц. Этот перерасход покрывался на 80 проц. подкреплениями из Всесоюзного фонда, а на 12 проц. позаимствованиями из губернского фонда. Об этом также говорят и другие данные. Так, если сопоставить быстроту роста прихода и расхода, то оказывается, что рост расходов идет быстрее, нежели поступления.

Поступления и расходы последнего квартала 24 — 25 г. к 1-му кварталу 23—24 г. составят в %% 187 и 300, стало-быть, поступления выросли на 87 проц., а расходы на 200 проц. Это при том условии, что мы получаем почти полностью взносы. Но мы стоим перед увеличением норм пенсий и пособий.

Положение угрожающее. Конечно, основной причиной является низкий тариф. Крупнейшие страхователи—государствен. заводы №№ 1 и 10 платят по несоизмеримо низкому тарифу. Но тарифы не произвольны, они увязаны с общей экономикой нашей страны и в ближайшем времени нельзя ожидать их изменений. Нужно предпринять какие-либо меры, которые бы если и не приостановили этот сильный рост расходов, то несколько умерили бы его.

Нужно обратить внимание на рост числа дней заболеваемости; уменьшить их мы можем, введя более строгое отношение врачебного персонала к предоставлению отпусков; необходимо всячески поднимать квалификацию медпомощи. Борьба с симуляцией, контроль за выполнением лечебного режима и др. меры должны найти себе широкое применение в страховом деле.

Дело выдачи пенсий и пособий у нас стоит относительно хорошо. Однако, за последнее время появились случаи подлогов и мошенничества, правда, довольно быстро открытые (признак слаженности аппарата). Нужно напречься и поставить эту часть в такие условия, при которых возможно было бы более внимательно изучить документы. Здесь, вероятно, придется отказаться от ежедневной выдачи и принять ряд мер техническо-организационного порядка, обеспечивающих предупреждение возможности преступного получения пособий.

В области курортного дела и домов отдыха нужно скорее преодолеть всю сметную волокиту, быстрее представить сметы в центр и добиться ассигнования на это дело теперь же, иначе мы будем ремонтировать и оборудовать тогда, когда нужно будет помещать отдыхающих.

Чулков.

Женщина--работница и социальное страхование.

С развитием промышленности особенно в период империалистической войны, когда мужчины были привлечены на военные фронты, женский труд получил самое широкое распространение.

В настоящее время участие женщин в производстве не только не уменьшается, даже после прекращения империалистической войны и гражданской войны в СССР, но, наоборот, увеличивается. В некоторых отраслях нашей промышленности женский труд даже преобла-

дает над мужским. Например: в текстильной, по обработке льна и хлопка (60%), в табачной (65%). В среднем число женщин, занятых в нашем производстве составляет около 30% всей рабочей силы.

Женщина, работающая на предприятии в одинаковых условиях с мужчиной, подвергается тем же опасностям, тому же изнашиванию организма, что и мужчина. Но, роль женщины-работницы, как матери и кормилицы ребенка требует специальных видов охраны ее труда и здоровья, особых прав для нее в период беременности и кормления ребенка. Поэтому борьба за охрану материнства и младенчества всегда стоит в программе рабочего движения, всюду, во всех странах рабочие добиваются облегчения тяжелого положения матери работницы и требуют от хозяев у буржуазных правительств издания законов об охране материнства и младенчества.

Требования эти могут быть осуществлены только в условиях диктатуры пролетариата и претворены в жизнь они только в Советских республиках: Кодекс Законов о Труде, защищающий права и интересы всех рабочих, особо выделяет охрану матери-работницы, предоставляя ей целый ряд льгот в период беременности, в послеродовой период и кормления.

И наше социальное страхование создало специальные условия для женщин-работниц, как матерей, введя специальные виды пособий беременным, роженицам и кормящим матерям.

Беременные женщины работницы пользуются до и после родов отпуском и за все время отпуска получают пособия в размере фактического заработка. Отпуск, в зависимости от профессии, длится в течение 8 недель до и 8 недель после родов для женщин, занимающихся физическим трудом и определенной категории профессий, перечисленных в специальном списке; и в течение 6 недель до и 6 недель после родов для работниц остальных профессий.

В случае рождения ребенка в семье застрахованного, страхкасса выдает пособие на «приданое» новорожденному (на предметы ухода). В течение 9 месяцев после рождения ребенка страхкасса выдает родителям пособие на его кормление.

Безработная женщина работница, получающая пособие по безработице, освобождается от явки на биржу труда в течение 6 недель до и 6 недель после родов, и в течение этого времени пособие ей выдается в размере, установленном для безработных высшей группы, при чем эти 12 недель не зачисляются ей в срок получения пособия по безработице. Кроме того, такие безработные получают бесплатную врачебную и родовспомогательную помощь, пособие на приобретение «приданого» для новорожденного и пособия на кормление ребенка в тех же размерах, что и работающие матери. То же самое получают и жены застрахованных рабочих и застрахованных безработных.

Для женщин работниц, безработных и жен застрахованных (работающих и безработных) организованы специальные родовспомогательные учреждения (родильные приюты), консультации врачей специалистов для беременных и новорожденных, ясли и т. п.

Все эти особые виды забот страхорганов о женщине работнице, о беременных, роженицах и кормящих матерях должны вызвать особый интерес женщин работниц к делу социального страхования и не только интерес, но и самое активное участие в организации, выборах и в работе страховых органов.

А. Силин.

Бюджетный набор.

Стоимость бюджетного набора по гор. Туле на 15 декабря определена в размере 17 руб. 62 к.

По сравнению с исчислением на 1-е декабря общая стоимость набора понизилась на 1 р. 19 коп. или на 6,3 проц. По отдельным продуктам наиболее сильное понижение дали дрова, понизившиеся на рынке на 38,9 проц. что об'ясняется усилившимся подвозом, вследствие установившегося санного пути. С государственных и кооперативных складов вольная продажа дров по прежнему отсутствует. ЦРК продает дрова только членам кооператива. Овощи дали понижение на 15,8 проц. В повышении обувь на 5,8 проц. и мануфактура на 2,1 проц, причем в этой группе дали повышение на частном рынке льняные и суконные товары, ситец, наоборот, дал некоторое понижение. С остальными товарами, входящими в состав набора, почти без перемен.

М. Горелов.

Официальный отдел.

Всем уотделениям, райместкомам, фабзавкомам, месткомам и уполномоченным союза пищевиков.

Поступающие сведения в правление губотдела союза пищевиков говорят о том, что руководители низовых профячеек в своей работе допускают нездоровый уклон, как-то: созыв общих собраний в рабочее время без разрешения администрации, обсуждение вопросов с призывом о переходе рабочих из других союзов в свой на том только основании, что союз имеет выше ставку для 1-го разряда и т. п. Эти недопустимые действия низовых профорганов отражаются как на производстве, так и на рабочих массах, внося недовольство среди последних (что имело место на Бучальском крахмалзаводе).

Правление губотдела предупреждает, что при повторении подобных случаев о лицах, допускающих такие действия, вопрос будет поставлен на обсуждение губотдела союза.

Настоящий циркуляр обсудить на заседаниях правлений уотделений, райместкомов, фабзавкомов и месткомов и принять соответствующие меры к предупреждению и устранению подобных явлений.

Председатель правления **Кисельников.**
Секретарь **Антонов.**

01216

Перевірено 1948 р

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос. На сезонные предприятия были приняты рабочие нарпитовцы на сезонную работу, за 2 недели были предупреждены об увольнении и затем уволены, причем выходное пособие им выдано не было.— По колдоговору, действовавшему в предприятии и заключенному с союзом коммунальников, выходное пособие должно выдаваться независимо от предупреждения об увольнении, но администрация предприятия заявила, что колдоговор в данном случае неприменим, т. к. рабочие, во—1—сезонные, а во—2, не коммунальники, а нарпитовцы. Правильно ли отказано в выдаче выходного пособия?

Ответ. Неправильно, так как, согласно раз'яснения Верховного Суда по аналогичному делу, колдоговор распространяется и на сезонных рабочих и независимо от принадлежности к тому или иному союзу, в соответствии со ст. 16 Код. Зак. о Труде.

Вопрос. Может ли рабочий, потерпевший увечье, пред'явить иск в суде о вознаграждении за понижение трудоспособности?

Ответ. Всякий причинивший вред личности или имуществу другого обязан возместить причиненный вред. Поэтому рабочий, потерпевший увечье, может пред'явить иск о вознаграждении. Но следует иметь в виду, что от возмещения вреда предприятие или владелец его освобождаются, если докажут, что несчастный случай произошел вследствие непреодолимой силы или вследствие грубой неосторожности самого потерпевшего.

Вопрос. Правильно ли сельское общество лишило земельного надела лицо, живущее в городе потому, что оно работает на заводе?

Ответ. Если член крестьянского двора уходит в город на трудовой заработок, то приходящийся на его долю земельный надел сохраняется за двором на срок двух севооборотов, после чего может быть отобран.

Почтовый ящик.

Васильеву.— Дайте материал о 20-ти летии союза нарсвязи, относящийся к Туле и губернии, охотно напечатаем, а присланный Вами уже имеется в центральной печати.

Г. Н.— Стихи неудачны. О расхитителях слишком газетная заметка, пересылаем ее в „Коммунар".

Захаревич.— (О хулиганах в клубе). Повторение того, что много раз писалось--не идет. Дайте конкретные предложения.

И. Голубеву. (Вечер) и **И. Костину** (Солдат Авдейкин)—Не идет.

С. Вощакину. (Клуб «Металлист» за год)—Мало практического освещения.

Е. К. (Где медицина и охрана труда) —Не идет. Освидетельствование не везде обязательно.

Г. Н.— (На обсуждение).— Сообщите факты, где это практикуется. О работе РКК дайте материал за последнее время и поконкретней. С «натуры»—для нас не подходит.

Рабкору **Н. Ч.**—(Волокита)—рассказ неудачный. Если это факт, то лучше дать о нем как о факте, с указанием фамилии рабочего, мотивировав, почему Вы считаете неправильным действия администрации и указав, как, по Вашему, следует производить расчет с рабочими, чтобы ускорить дело.

Н. Варахтину,—Товарково.— В чем дело? Из присланной заметки ничего не понять.

Сезонному,—Ефремов.—(Не исполнение, а искажение)—не идет. Присылайте другой материал, и конкретный, избегая громоздких статей.

Транспортнику.—О работе РКК дайте живой материал, а не одни цифры, и за последнее время — напечатаем.

Г. Наумову,— Плавск. Сообщение о распространении «Кузнеца» приняли к сведению.

Н. Егорову,—Одоев.—Не пойдет, не убедительно.

Сидорову,—Лихвинка.—(8-й год работы нашего союза)—не пойдет,—устарело. Сообщите почему Вы прекратили писать в «Кузнец».

Русколь. — Опоздало.

Берстокову (Одоев).— (Общее собрание членов к/взаимопом.)— устарело. Присылайте другие материалы.

Никитину, Г.— (Молодежь нельзя допускать на сдельную работу)—ученики первых годов обучения в ФЗУ сдельно работать не могут, если есть факты нарушения этого правила — укажите. (Вечерние работы в воскресные дни)— не идет.

Колетвиновой, В.—(Профсоюзы больше внимания батраку и батрачке)— не идет—мало обосновано. (Социальное воспитание детей и женщин-работниц)— не идет,—материал не для профжурнала. Переслали в «Коммунар».

Шор, Я.—(Связь с массами)—повторение того, что уже много раз сказано— не пойдет.

Орехову, С. (Новосиль).—(Об оживлении профработы в деревне).— Ничего характерного для деревни нет. Пишите еще.

Виноградову, Н.— (По пути октября)—Нам не подходит. Переслали в «Коммунар».

На 1926 год

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИЛЛЮСТРИРОВАННЫЙ ЖУРНАЛ

„КУЗНЕЦ"

Орган Тульского Губпрофсовета и губотделов союзов.

Журнал „Кузнец"—РУКОВОДЯЩИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ, НЕОБХОДИМЫЙ КАЖДОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАБОТНИКУ, каждому активному члену профсоюза.

ПОДПИСКА с 1 января принимается ТОЛЬКО ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ, поэтому все подписчики должны своевременно озаботиться присылкой подписной платы и погашением прежней задолженности, БЕЗ ЧЕГО ЖУРНАЛ ВЫСЫЛАТЬСЯ НЕ БУДЕТ.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 1 мес.	30 к.,	с дост. 32 к.
„ 3 „	90 к.,	„ 96 к.
„ 6	„ 1 р. 80 к.,	„ 1 р. 92 к.

Адрес конторы и редакц.: Тула, Союзная, 1.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.**

Редактор — **Редакционная Коллегия.**

РАЗРЕШ. ТУЛГУБЛИТ №_1127. ТИПОГРАФИЯ 1-Х ОРУЖ. ЗАВОД. СССР В ТУЛЕ. ТИРАЖ 2250