Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

Еженедельный орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

9 декабря 1925 г.

№ 24

ВТОРОЙ ГОД ИЗДАНИЯ

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
в месяц 30 к., с пересылкой 32 к.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И КОНТОРЫ:
Г. Тула, Союзная ул., дом № 1,
Телефон 5-12.

Содержание: О постановке культпросветработы профсоюзов — **П. Гречишкин** (стр. 2). Не формальное, а фактическое равенство женщины-работницы — **А. С.** (стр. 3). **Зарплата и тарифы:** О введении новых ставок зарплаты рабочих оружейного и патронного заводов (стр. 4). Повышение зарплаты в Наркоматах РСФСР (стр. 4). Бюджетный набор — **М. Горелов** (стр. 5). **В ВЦСПС и ЦК Союзов** (стр. 5). **По союзам:** IX губс'езд союза всеработземлес Тульской губ. — **Н. Максимов** (стр. 6). Финансы союза металлистов (стр. 7). **В президиуме Губпрофсовета** (стр. 8). **Наше хозяйство:** Производственные достижения механической мастерской № 2 оружзавода — **Г. Никитин** (стр. 9). Скобяная фабрика «Пролетарий» — **Жабров** (стр. 9). **Рабочая кооперация:** Рабочая кооперация в бюджете рабочего — **Коган** (стр. 10). **В клещи** (стр. 11). **Физкультура и спорт. Юридический справочник. Трудовое законодательство** (стр. 12).



IX губс'езд союза всеработземлес Тульской губернии.

О постановке культурно-просветительной работы профсоюзов.

(К IX пленуму ГСПС).

Современные условия работы профессиональных союзов заставляют сосредоточить внимание на вопросах культработы, от правильной постановки которой в значительной степени зависят дальнейшие успехи во всех областях союзной работы.

Оживление массовой работы, союзная демократия, повышение культурного запроса масс—все это создает особые требования к культработе, в которой целиком должно быть отражение всего того, чем живут союзы; наряду с этим задача культработы—еще более развивать и классово оформлять активность широких союзных масс. К сожалению, этого в нашей культработе мы еще полностью не добились.

Правда, за последнее время союзные органы уделяют больше внимания культработе, но все же еще недостаточно для того, чтобы выполнить стоящие перед ними задачи.

Остановимся на работе культкомиссий. Последние подчас уделяют очень много внимания клубам. Это хорошо, но плохо то, что внимание это частенько приобретает характер мелочной опеки и в результате бывает трудно разграничить—где начинается работа клуба и где культкомиссии завкома. В этом погрешны и некоторые культкомиссии союзов. И все же, несмотря на такое «усиленное» внимание к клубам, последние еще до сего времени хромают на обе ноги, а за клубами культкомиссии упускают другие виды культработы, которые не в меньшей степени интересуют массы.

Пленум ГСПС должен установить, что культкомиссии большее свое внимание должны сосредоточить на работе красных уголков, ликпунктов, школ соцвоса, профобра и на самообразовательной работе и меньше всего опекать клубы, предоставив им работу вести самостоятельно и оставив за собой только общее руководство.

Следить за работой школ соцвоса, проверять работу прикрепленных к этим школам товарищей, заслушивать доклады школьных советов, принимать активное участие в школах профобра, следить за подготовкой квалифицированной силы, не допускать использования учащихся и окончивших ФЗУ не по своему назначению—вот что должно стать прямой и неотложной задачей культкомиссий. Вместе с этим их задача—вплотную подойти к самообразовательной работе, к которой сейчас имеется сильная тяга рабочих.

Все намеченные задачи могут быть выполнены с успехом только при условии вовлечения всех членов культкомиссий во все виды практической работы (практика отдельных поручений, помощь со стороны аппарата в выполнении этих поручений и т. д.). До настоящего времени члены культкомиссий с производства приглашались на заседания только для формальности, но никаких отдельных поручений они не выполняли. То же нужно сказать и относительно членов правлений клубов.

В красных уголках не следует задаваться целью вести большую разностороннюю работу (оставим ее клубам), а в них должны сосредоточиваться элементарные формы работы, как то: газета, беседа, ликпункт, передвижка, выявление актива друзей клуба, библиотеки и т. д., при чем следует повести самую решительную борьбу с превращением красных уголков в «иконостасы». В области ликнеграмотности в этом году, по сравнении с прошлым, мы имеем увеличение числа неграмотных за счет притока новых рабочих из деревни, почему наши надежды на ликвидацию массовой неграмотности в ближайшие годы не оправдались. Поэтому пленум должен подчеркнуть, что эта работа ни в малейшей степени не должна выходить из сферы союзного внимания. Здесь задачи таковы: изыскать возможности к расширению сети ликпунктов, не допускать рецидива и увеличивать количество школ ликвидации малограмотности и следить за посещаемостью имеющихся школ.

В области профтехнического образования на очередь должны быть поставлены вопросы расширения сети школ и упорядочение дела бригадного ученичества, ликвидирование пестроты в работе, введение плановости и программы.

Вместе с тем надо отметить, что, несмотря на всю важность дела профтехнического образования, мы замечаем слабое участие в нем наших профорганизаций, осебенно в уездах. Поэтому пленуму ГСПС предстоит на вопросах профтехнического образования сосредоточить наибольшее внимание и дать ряд практических указаний к устранению отдельных недостатков в этой области.

Серьезное внимание сейчас приобретает профпропоганда, тем более, что имеется весьма большая тяга масс к изучению профдвижения. Сейчас почти по всем клубам организованы кружки по изучению профдвижения для рядовых членов союзов и, кроме того, ГСПС организует в Туле для профактива 4 районных курсов по изучению истории и практики профдвижения.

Примерно в таких же формах кружки необходимо организовать в наиболее крупных цехах.

Теперь отановимся на клубной работе. Надо сказать, что мы всегда много говорили об отдыхе в клубе, но все-таки к созданию нужной обстановки пока не пришли и клубы еще далеко не удовлетворяют рабочих. Прежде всего нет необходимого уюта, чистоты, хороших буфетов; недостаточно поставлены игры, отсутствует товарищеская обстановка, не практикуется устройство семейных вечеров. Конечно, многие будут указывать как на причины—на отсутствие хороших помещений. Но этот мотив не всегда основателен. Мы подчас в своей работе не замечаем отдельных возможностей к устранению ряда недочетов, мешающих правильно обставить отдых рабочего даже при наличии тесноты помещений. Надо правильно регламентировать клубную работу, с одной стороны, и привлечь к творчеству массы—с другой, что бы вся клубная масса принимала участие в работе клуба и устраняла отдельные помехи. Необходимо еще и еще раз усилить работу по выявлению клубного

актива, вовлечь его и заинтересовать работой. Вместе с тем нужно поставить вопрос о преимуществах члена клуба, к этому еще достаточно полно мы не подошли.

Наряду с выдвигаемым принципом самостоятельности работы клубных правлений необходимо им предоставить право и самостоятельного расходования клубных средств, оживить деятельность клубных ревизионных комиссий. Со стороны же союзов должен проводиться общий контроль.

Кроме того под строгую ответственность правлений клубов надо поставить вопрос об упорядочении финансовой и материальной отчетности и учета, так как в этом мы имели случаи безхозяйственности и халатности.

В практической работе клубов сейчас особо выпукло должен быть поставлен вопрос проведения борьбы с пьянством путем постановки лекций, докладов, кино-сеансов, подбора литературы, развитие физкультуры и проч. К этому делу необходимо привлечь широкое общественное мнение. Клуб должен быть главнейшим застрельщиком в борьбе с пьянством, ставя эту работу под углом борьбы за культуру, за социализм.

В области физкультуры необходимо обратить внимание на развитие зимнего спорта, поставить работу лыжных станций, устроить катки.

Стрелковый спорт сейчас находится в стадии дальнейшего развития, уже имеются 4 стрелковых кружка с 300 участниками, надо это дело двигать дальше.

Слабее поставлено дело физкультуры в уездах, вернее эта работа там отсутствует. Упрофбюро не участвуют в УСФК и сами никаких мер к постановке физкультуры не принимают. Пленум должен обратить на это обстоятельство внимание и дать указание о развитии физкультуры в уездах и продвижении ее в деревню.

В библиотечной работе солидным недостатком является слабая увязка библиотек с обще клубной работой, а также нерегулярное и слабое снабжение литературой. Эти недочеты должны быть теперь же изжиты, т. к. библиотека в жизни клуба играет первостепенную роль. Вопрос об урегулировании работ с передвижками, также должен быть поставлен шире, чем это было до сего времени. Необходимо также обратить сугубое внимание на работу с подписчиками и на подбор такой литературы, в которой нуждается масса, с одной стороны, и с другой, чтобы всегда имелась под руками литераттра, отражающая современные моменты.

Вот таковы примерно вопросы в области культработы, кои должны быть подвергнуты обсуждению пленума.

П. Гречишкин.

Не формальное, а фактическое равенство.

(Итоги Всесоюзного совещания по работе среди женщин).

— Почему мы говорим, что на работу среди женщин следует обратить сугубое внимание? — Потому, что мы думаем не о формальном, а о фактическом равенстве женщины—работницы внутри рабочего класса. Наша задача должна заключаться в том, чтобы женщина не была более отсталою, чем мужчина, чтобы она росла вместе с ростом всего класса, догоняя в то же время рабочего мужчину, а не в том, чтобы внутри класса создать перегородки, создать какую-то женскую культуру в противовес мужской. — Так определил т. Томский задачи профсоюзов в работе среди женщин—работниц, в своей речи на Всесоюзном совещании по работе среди женщин.

Под знаком выполнения этой основной задачи прошло совещание и вынесены его решения.

Препятствием на пути к фактическому равенству женщины, несомненно, является отрыв работы среди женщины от общесоюзной, сказывающийся в недостаточности руководства работой среди женщин со стороны профорганизаций. В результате—слабое вовлечение женщин в практическую общественную работу. Для изжития этих недочетов совещание поставило перед союзными органами вопрос о большем их руководстве работой среди женщин, как неразрывной части общесоюзной работы и признало необходимым привлечь фабзавместкомы к действительной обработке и воспитанию женского профактива путем большего втягивания его в общесоюзную практическую работу, а также и по выдвижению на руководящие союзные работы и администрат.-хозяйствен. посты.

От общесоюзной работы оттягивают женщин — работниц и слишком частые созывы их отдельных собраний. Совещание признало необходимым созывать отдельные собрания работниц только по мере надобностп и то только там, где работниц меньшинство, особенно среди домашних работниц, батрачек и обслуживающего персонала непроизводственных союзов. Тамже, где большинство работниц—отдельных собраний не созывать, а больше привлекать их на собрания рабочих, с постановкой вопросов, связанных с трудом и бытом работниц.

Первой предпосылкой равенства женщин должно быть их экономическое положение, в том числе положение в производстве. Сколько бы мы ни говорили о равенстве, совершенно ясно, что если вся система и политика наших мероприятий будут вести к тому, что женщину будут вытеснять из производства и будут держать в роли только домашней хозяйки,—ничего из этого равенства не выйдет. Между тем, как констатировало совещание, некоторое вытеснение женского труда из производства, в силу его слабой квалификации, наблюдается. Для того, чтобы вести борьбу с этим вытеснением, совещание высказалось за необходимость увеличения количества индивидуального и группового обучения работниц в процессе самого производства, за большее их вовлечение в производственные и технические школы и курсы, за увеличение процента брони молодых работниц в школах ФЗУ и бригадном ученичестве.

Ввиду случаев увольнения работниц под видом вредности производства и недопущения на ночные работы, совещание признало необходимым приступить к фактическому осуществлению решений VI с'езда профсоюзов о более широком допущении женщин на ночные работы и сужен. списка вред. работ.

Вот основные решения совещания. Остальные решения связаны с осуществлением этих основных. Сюда относятся вопросы усиления культработы среди женщин, вовлечения их в клубы, участия в профсоюзной печати и т. д.

А. С.

Зарплата и тарифы.

О введении новых ставок зарплаты рабочих оружейного и патронного заводов.

Согласно решения суперарбитра, вынесенного в Москве при переговорах о новом колдоговоре между союзом металлистов и ГУВП, общий фонд зарплаты по оружейному и патронному заводам в Туле повышается на 7,2%.

Но ввиду пестроты заработка по оружейному и патронному заводам, арбитр своим решением дал возможность сделать так, чтобы несколько выравнять заработки путем подтягивания отставших. Однако, как общее правило, расценки должны быть сохранены.

В настоящее время заводоуправления ведут подсчеты, каким путем распределить общий фонд зарплаты. Эти подсчеты потребовали большой работы, длительных и сложных вычислений, вот почему до сего времени предложения об увеличении ставки и расценках пока не представлены заводоуправлениями союзу. Управления обоих заводов заверяют, что расчеты ими скоро будут даны.

Союз металлистов полагает, что окончательное решение этого вопроса последует в ближайшее время и, во всяком случае, выдача заработка по новому расчету и прибавка за октябрь — ноябрь будет произведена не позднее 20 декабря.

Как только союз металлистов и заводоуправления разрешат этот сложный вопрос и будет определена ставка 1-го разряда, а также будут разрешены вопросы относительно расценок сдельщикам, союзом и завкомами немедленно будут созваны делегатские собрания по обоим заводам для сообщения о принятых решениях и утверждения достигнутого соглашения.

Союз металлистов надеется, что, несмотря на затяжку в разрешении вопроса и проведении в жизнь нового колдоговора, что по вполне понятным причинам волнует рабочих, членов союза, — они учтут, насколько тщательно и осторожно нужно подойти к этому вопросу и спокойно будут выжидать его решения.

Тульский районный комитет
союза металлистов.

Повышение заработной платы в наркоматах РСФСР.

На заседании Союзного Совнаркома, состоявшемся 24 ноября под председательством т. А. И. Рыкова, был обсужден вопрос о повышении заработной платы в тех наркоматах РСФСР, где размер ее несколько отстает от зарплаты в других ведомствах и учреждениях РСФСР.

В итоге обсуждения вопроса Союзный Совнарком признал необходимым произвести следующее повышение заработной платы.

В аппарате Наркомпроса повышение зарплаты проведено в следующих размерах: по рабфакам: для преподавателей с 39 до 55 р., для технического персонала с 20,4 до 40 р.; по техникумам: для педагогического персонала с 42,2 до 50 р.; для технического персонала с 19,5 до 25 р.; по совпартшколам: для педагогического персонала с 46,2 р. до 50 р., для технического персонала с 22,7 до 25 р.; по ликпунктам: для технического персонала с 27 до 32 р.; по центральным опытно-показательным учреждениям: для педагогического персонала с 35 до 45 р., для технического персонала с 19,6 до 25 р.; по местным опытно-показательным учреждениям: для педагогического персонала с 30 до 35 р. и для технического персонала с 14,8 до 25 р.

В аппарате Наркомзема решено произвести следующее повышение заработной платы: для работников высшей квалификаци с 65 до 75 р., для работников средней квалификации (техников, ивструкторов и т. п.) с 20 до 30 р. и для работников нисшей квалификации с 14,7 до 19 р. 33 к.

В аппарате Наркомздрава повышение заработной платы решено произвести в следующих размерах: для санврачей с 45 до 75 р., для судебно-медицинских экспертов с 45 до 70 р., для работников психиатрических учреждений с 18,3 до 27 р., для работников тюремных учреждений с 22,5 до 27 р., для работников железнодорожного и водного санитарного транспорта с 32,7 до 36 р., для ученого и технического персонала в Москве и Ленинграде с 40 до 50 р., для того же персонала в провинции с 28 до 38 р., для работников показательных учреждений с 24 до 30 р., для работников рентгеновских кабинетов с 40 до 50 р.

В аппарате Наркомвнудела увеличение зарплаты проведено следующее: для работников мест заключения с 27 до 38 р. и для работников школ милиции с 21 до 40 р.

Для работников ЦСУ увеличение зарплаты проведено следующее: для руководящего персонала с 81 до 90 р., для работников статистики с 28 до 35 р.

В аппарате Наркомфина увеличение зарплаты следующее: для руководящего персонала с 85 до 90 р. и для работников фининспектуры с 58 до 73 р.

В аппарате ВСНХ увеличение зарплаты произведено следующее: для работников музеев и библиотек с 42 до 50 р., для работников учебно-показательных мастерских и инструкторов школ и техникумов с 37 до 45 р.

В аппарате Наркомюста повышение зарплаты установлено следующее: для руководящего персо-

В ВЦСПС и ЦК союзов.

Союзы и учет безработных.

ВЦСПС раз'яснил, что действующие положения законодательных органов и соответствующие постановления ВЦСПС ни в какой мере не лишают союзные организации права вести самостоятельный учет безработных — членов своего союза.

ВЦСПС считает ненормальным посылку требований на рабсилу в союзы, которые должны лишь добиваться посылки на работу членов союза через биржу труда, а также путем воздействия на хозорганы. Лишь в тех случаях, когда хозорган в нарушение колдоговора пытается нанять или нанимает на работу не членов союзов при наличии на бирже труда или на учете профсоюза работников аналогичной квалификации, профсоюз должен настаивать на принятии хозорганом членов союза, независимо от того, где они зарегистрированы.

Исключения в смысле выполнения союзами посреднических функций могут допускаться там, где нет бирж труда.

Иностранные делегаты на с'езде всеработземлеса.

На предстоящий 20 января 1926 г. всесоюзный с'езд работников земли и леса ЦК всеработземлес разослал приглашения родственным профсоюзам сельско-хозяйственных и лесных рабочих всех стран, без различия направления, а также и международной федерации работников земли.

О намерении прибыть на с'езд получены ответы от секции сельско-хозяйственных рабочих межнационального общепрофессионального союза Чехо-Словакии и от центрального чехо-словацкого союза земледельческих и лесных рабочих.

От международной федерации и правления германского союза сельско-хозяйственных рабочих, во главе которых стоит меньшевик Георг Шмидт, получен ответ, что правление союза и исполкома федерации «не находят необходимым участие в с'езде».

Пленум ЦК нарпит.

Президиум ЦК нарпит утвердил повестку дня, назначенного на 20-е декабря пленума ЦК. На пленуме будет заслушан отчет президиума, доклад паевого товарищества «Нарпит», организационные вопросы и другие.

К увеличению тарифа ответработников.

ЦК пищевиков постановил, что дефицитные союзные организации не должны проводить оплату профработников по новому увеличенному тарифу ответработников до утверждения ЦК сметы на первое полугодие 1926 г.

нала (председателей губсудов и сессий, заместителей их и членов президиума) с 109 до 154 р., для ответственных судебных работников (членов суда, следователей, инструкторов и т. п.) с 91 до 154 р., для старших помощников прокурора с 119 до 122 р. и для помощников прокурора с 91 до 108 р.

В аппарате Наркомтруда увеличение заработной платы проведено следующее: для руководящего персонала с 55 до 88 р. и для инспекторов труда с 50 до 85 р. и для технических инспекторов с 50 до 90 р.

Помимо того, Союзный Совнарком постановил отпустить по бюджету РСФСР на 1925—26 год на подтягивание заработной платы работников автономных республик РСФСР 950 тыс. рублей.

Подписался-ли ты на „КУЗНЕЦ“ ?

Бюджетный набор.

Статистика труда, на основании розничных цен, проверенных и утвержденных индексной комиссией, определила стоимость бюджетного набора на 1 декабря т. г. в 18 р. 81 коп. На 15 ноября стоимость этого набора выражалась в 17 р. 49 к. Таким образом, за 15 дней стоимость набора возросла на 1 р. 32 коц. или на 7,6%.

За указанный период наиболее резкое повышение дали дрова,—на 63,6%, что об'ясняется отсутствием дров на государственных и кооперативных складах (цены ЦРК, как отпускающего дрова только членам кооператива, согласно индексных правил, в расчет не принимаются), и плохим подвозом их на рынок вследствие бездорожья.

Далее идут овощи, давшие на 15 декабря повышение на 25,4%. Обувь повысилась на 4,2%, мануфактура на 6,6%, причем повышение это идет главным образом за счет частного рынка; в кооперативной и государственной торговле цены на мануфактуру остались почти без изменений. На частном рынке отмечается повышение цен на ситец на 16% против цен на 15 ноября и почти полное отсутствие соответствующих сортов льняных и суконных товаров, входящих в бюджетный набор. Стоимость ситца на частном рынке на 15 ноября составляла 148,8%, а на 1-е декабря 172,6% стоимости в государственной и кооперативной торговле.

Наряду с указанными повышениями отмечается понижение на муку и пшено, давшее в среднем понижение на 5,4%. Мясные и молочные продукты дали понижение на 2,6%. В общем продукты питания понизились на 2,3%, а товарная группа (без дров) дала повышение на 3,8%.

М. Горелов.

ПО СОЮЗАМ.

IX губс'езд союза Всеработземлес Тульской губ.

24—27 ноября в Туле состоялся IX губернский с'езд союза работников земли и леса. На с'езде присутствовали 110 делегатов с решающими голосами и 8 — с совещательными. Основными вопросами на с'езде стояли доклады правления губотдела союза о работе за 9 месяцев 1925 года, со времени последнего очередного губс'езда, губземуправления и губсельтреста.

Деятельность губотдела союза.

В результате перерайонирования губернии за счет сокращенных райместкомов укрепилась низовая профсеть союза.

Вместо бывших 55 райместкомов их осталось на 1 октября т. г.— 44. В то же время, значительно расширена сеть рабочкомов по губернии, вместо 69 рабочкомов к началу года, на 1-е октября их имеется 76; это обстоятельство дало возможность ближе подойти к союзной массе обслуживающему ее профаппарату и больше втянуть рядовых членов союза в активную работу.

За отчетные 9 месяцев союз значительно вырос в количественном отношении: на 1-ое января было 6426 членов союза, а на 1 октября — 8138 чел,, да плюс 1698 чел. по Новосильскому уезду, отошедшему в августе к Орловской губернии.

Количественный рост союза произошел, главным образом, за счет батрачества (последних числится 2795 чел.) и за счет перешедших в наш союз из союза деревообделочников лесорубов, рабочих совхозов сахарной промышленности— из союза сахарников и одиночек, работающих в сельских местностях, перешедших из разных союзов.

Одной из основных работ союза за отчетный период была работа среди батраков. Всего по губернии союзом учтено — 9180 бактраков, проведено с ними 5 уездных с'ездов и 45 районных конференций только по Тульскому, Алексинскому, Богородицкому, Белевскому и Ефремовскому уездам. По Веневскому и Плавскому уезду сведения отсутствуют.

Разбросанность сети профсоюзных ячеек по всей губернии и недостаточность средств в кассе союза — особенно усложняют работу губотдела в вопросах руководства и живой связи с ними, но, тем не менее, губотдел непосредственно силами своего аппарата сделал 41 выезд по губернии и произвел обследование: 11 раз уездных отделений, 24 райместкомов и 33 рабочкомов.

Второй путь живой связи и руководства губотдела своими низовыми профячейками — это вызовы работников мест с докладами в губотдел. Таких докладов заслушано на президиуме губотдела от уездных отделений — 11, райместкомов—14 и рабочкомов—9.

Губотдел союза имел по губернии 4 своих профсекции в учебных заведениях, которые об'единяют 147 учащихся—членов нашего союза.

При губотделе имеются 2 секции научно-технических сил, об'единяющие 300 специалистов по сельскому хозяйству и 93 специалистов по лесному хозяйству.

Союзных касс взаимопомощи по губернии имеется—82 районных, а по остальным 12 районам члены нашего союза обслуживаются межсоюзными кассами взаимопомощи. Капитал союзных касс взаимопомощи на 1 октября—7415 р. 01 к.

Возвратных ссуд было выдано за это время—6161 р. 41 к., безвозвратных—357 р. 05 к.

Финансовое состояние союза по губернии рисуется в следующем виде: союзных средств и на содержание рабочкомов поступило— 32913 р. 82 коп. Израсходовано— 26378 р. 52 к. Из них 30,8 проц. на содержание профаппарата, 12,3 проц. на административно-хозяйственные нужды, 8,5 проц. на организационные нужды, 6,9 проц. на отчисления в ЦК союза и в ГСПС, 0,8 проц. на приобретение имущества, 0,9 проц. на субсидии уотделениям и 15 проц. на содержание рабочкомов.

Растратчено союзных средств по губернии 1308 рублей 43 коп., все дела о растратах переданы судебным органам. В погашение растраты поступило 35 р. 35 к.

Вот общая картина деятельности губотдела за девять месяцев и состояния союзных организаций.

Директивы с'езда.

С'езд в принятой резолюции отметил достижения в росте союза за счет батрачества и отдельных групп рабочих; в укреплении низовой профсети; в охвате батрачества трудоговорами; в установлении связи с союзными массами; в поднятии культурно-просветительного уровня членов союза; в развитии массовой союзной работы и т. д. Проделанную губотделом работу и взятую линию с'езд признал правильными.

В дальнейшей работе с'езд поручил губотделу проводить следующие мероприятия. Защищая интересы батрачества в целом, направить работу в первую очередь на обслуживание интересов батраков — членов союза, приняв меры к широкому вовлечению батраков в союз. Защита интересов батраков должна проводиться как во время работы, так и в период сезонной безработицы путем усиления районных касс взаимопомощи, путем подыскания для безработных, в первую очередь членов союза, работы на общественных и хозяйственных работах и т. д. С'езд признал необходимым усиление профработы в низовых профорганах и расширение обслуживания членов союзов.

В области тарифной работы с'езд признал правильной и своевременной постановку вопроса о повышении зарплаты в связи с повышением производительности труда и

Как собирается и расходуется союзная копейка.

Финансы союза металлистов.

За минувшее полугодие в кассе райкома получился остаток в 11.131 р. 67 к. Поступило за третий квартал вступительных и членских взносов 80.538 руб. 26 коп. и разные поступления за это же время дали 191 р. 65 к. В итоге за III квартал поступило средств—80.729 р. 91 к., а с остатком на 1 июля 91.861 р. 58 к.

Расход за квартал выразился в 72.023 р. 93 к. (89,43 проц.), из этой суммы израсходовано на аппарат 15.647 р. 16 к. (19,43 проц.) и 56.376 р. 77 к. (70 проц.) составили отчисления в высшие союзные органы, Тульскому и Калужскому ГСПС и в фонды. Остаток на 1-е октября с экономией от прошлого квартала равнялся 19.837 р. 65 к.

При райкоме имеются фонды: безработных, местный культурно-просветительный и местный помощи студентам. Движение средств по фондам в III квартале проходило так.

Фонд безработных. За первое полугодие по фонду составился остаток в 41.511 р. 55 к. За квартал поступило: 5 проц. отчислений из членских взносов 4026 р. 92 к., недоимок от членов союза и других поступлений 34 р. 14 к. Всего в III квартале по фонду было средств — 45.572 р. 61 к. Расход за квартал выразился в 20.522 р. 15 к. (45,03 проц.). Из этой суммы выдано по безработице членам союза 18.445 р. 87 к. (40,48 проц.), их иждивенцам—1.890 р. (4,14 проц.), безработным членам союза металлистов других городов (при проездах)—158 р. 76 к. (0,35 проц.), на инвалидность и проч.—27 р. 52 к. (0,06 проц.). В III-м квартале составился остаток в 25.050 р. 46 к.

Местный культурно-просветительный фонд. В приходе за квартал с остатком от прошлого времени было 28.806 руб. 44 коп. Расход за три месяца на культ-просветработу составил по району 21.464 р. 48 к., дав за квартал остаток в 7.341 р. 96 к.

Местный фонд помощи студентам. За квартал по фонду поступило 2587 р. 33 к., а с остатком от прошлого квартала по фонду было средств 5431 р. 73 к. На 1-е октября числилось в остатке 2647 р. 80 к., а израсходовано за квартал 2.783 р. 93 к. (51,26 проц.). Отдельные расходы по фонду были: 417 р. 47 к. выдано пособия тульским рабфаковцам, 27 руб.—тульским совпартшкольц., 511 р. 06 к.—московск. студентам, 738 р. 34 к.—ленинградским студентам, отчислено в фонд студентов ЦК союза 1.050 р. 56 к. (19,34 проц.). Местный фонд помощи студентам создан с целью оказания материальной помощи членам союза, поступившим в ВУЗ'ы.

На Бобриковском руднике.

25 ноября на Бобриковском руднике состоялось собрание рабочих и крестьян, прибывших на рудник для найма. Обсуждены вопросы: доклад о развитии рудника, доклад подрайкома о задачах союза, в связи с пуском рудника, и выборы рудкома.

Последний вопрос — выборы занял свыше двух часов. После детального обсуждения кандидатур персональным голосованием рабочие выбрали рудком и его комиссии.

Тщательно и активно проработаны собранием и остальные вопросы,— выступали в прениях, задавались вопросы. Особенно всех волновал и интересовал вопрос о рабочей силе: кого будут принимать. Интересовались и тем, какая будет норма, какая ставка забойщику с вагонщиками, будет-ли выдаваться хлеб за работу и масса других вопросов. На все это пришлось давать подробные об'яснения.

На первое время на руднике будет занято до 400 рабочих. Месячная программа выработки определена в 450000 пуд. угля. Успех расширения рудника будет зависеть от высоты производительности труда и себестоимости добываемого угля.

Рудник уже приступил к работе. Будем надеяться, что шахтеры Бобриковского рудника на деле докажут желание работать.

улучшением экономического положения совхозов. Повышение производительности труда явилось в значительной мере результатом введения сдельщины и премиальной системы, поэтому с'езд предложил губотделу обобщить опыт работы в этой области и дать соответствующие указания местам для широкого применения этих мер на будущее время. Даны указания местам в области улучшения положения лесоработников и рабочих, занятых в предприятиях, находящихся на госбюджете.

С'езд указал на необходимость улучшения деятельности РКК, постановки дела социального страхования и лечебной помощи, усиления культурно-просветительной работы и ликвидации неграмотности.

Предложено обратить особенное внимание на правильную постановку финансов и, в связи с этим, на деятельность ревизионных комиссий. Отмечена необходимость усиления деятельности научно-технических секций, работы среди батрачек, поднятия квалификации молодежи и т. д.

С'езд признал необходимым обслуживание рабочих предприятий Губсельтреста на территории совхозов союзом рабземлес.

С'езд поручил всем союзным организациям принять активное участие в кампании перевыборов советов. Губотделу поручено изыскать средства на организацию повторных курсов, лекций и приобретение специальной литературы для поднятия квалификации специалистов. Обращено внимание на необходимость усиления кооперации и приближение ее к нуждам союзных масс и всего батрачества.

По докладам Губземуправления и Губсельтреста были вынесены обширные резолюции, в которых указываются практические мероприятия к улучшению дела в совхозах и на предприятиях, а также к улучшению всего сельско-хозяйственного и лесного хозяйства губернии.

Н. Максимов.

В президиуме Губпрофсовета.

Меры к улучшению дела социального страхования.

Президиум ГСПС, заслушав доклад Губстрахкассы о ее работе и отметив улучшение постановки медпомощи застрахованным, санаторного дела, домов отдыха, увеличение пособий по безработице и инвалидности, признал работу страхкассы вполне удовлетворительной.

На дальнейшее президиум ГСПС признал необходимыми следующие мероприятия. Пересмотреть вопрос о числе отделений и страхпунктов в губернии и принять меры к оживлению их работы путем приглашения в наиболее крупные и важные из этих пунктов постоянных платных работников, т. к. работа пунктов за истекший год была слаба и не оправдала себя. Оживление работы и пересмотр сети вызовет приближение соцстрахования к работникам сельских местностей. Принять меры к скорейшей ликвидации имеющейся задолженности по страхвзносам со стороны госбюджетных и местно-бюджетных учреждений.

Предложено страхкассе усилить контроль на дому путем привлечения к нему квалифицированных врачей, так как в истекшем году число дней болезни увеличилось на 100 проц. по сравнению с прошлым годом без достаточных к тому оснований. Губздравотделу необходимо принять меры к разгрузке врачей в амбулаториях и безотказному приему застрахованных в больничные учреждения.

Президиум ГСПС решил совместно со страхкассой просить ВЦСПС и ЦУстрах о том, чтобы были ассигнованы необходимые средства на ремонт и оборудование домов отдыха. Решено также возбудить через ВЦСПС ходатайство в ЦУстрахе об увеличении числа коек для Тульской губ. на южные курорты, а Губисполком просить о передаче санатория «Алексин-Бор» в полную собственность страхкассы.

Президиум признал необходимым усилить и оживить работу ревизионных комиссий уездных страхкасс. Губотделам поручено дать указания своим ячейкам о необходимости более основной связи со страхорганами и поддержке их в работе.

Школа сельско-хозяйственного ученичества.

Вопрос о необходимости организации школы сельско-хозяйственного ученичества на 50 человек в одном из районов был поднят губотделом землес перед Губсельтрестом. Трест согласен на открытие школы с осени 1926 г. с тем, чтобы теперь повести подготовительные работы (план, подготовка оборудования и т. п.).

Президиум ГСПС поручил союзу заключить с Губсельтрестом специальное соглашение о том, чтобы к подготовительным работам по открытию школы к весне 26 года был бы точный план, а к осени 26 года открытие школы было бы обеспечено.

О членских взносах в клуб.

ЦК союза совторгслужащих по линии своего союза предложил членские взносы в клуб взимать в зависимости от заработка: с заработка до 25 р.—5 к., до 50 р.—10 к., до 100 р.—30 к. Президиум ГСПС, считая что размеры взносов в клуб должны взиматься минимальные и вне зависимости от заработка, опротестовал постановление ЦК совторгслужащих.

О швейтехникуме.

Вопрос о необходимости приспособления школы к нуждам швейной промышленности путем подготовки квалифицированной рабочей силы, чего не дает сейчас швейтехникум, обсуждался на заседании президиума ГСПС с участием представителя Губоно, и союза швейников, после предварительной договоренности с швейпромом. Президиум признал необходимым: вместо швейтехникума организовать при швейпроме школу фабрично-заводского ученичества на 60 человек; с передачей швейпрому имеющегося в техникуме оборудования.

ПРОФХРОНИКА.

© Союз строителей добился соглашения с администрацией Щекинского керамического завода по поводу постройки рабочих бараков, для рабочих завода. Раньше рабочие ютились по крестьянским избам и платили за это деньги.

© Правление губотдела союза строителей утвердило смету культотдела на 4-й квартал в 1894 р. 05 к.

© Губотдел союза строителей, обнаружил ряд фактов нарушения общего правила о хранении союзных средств. Средства местных органов союза хранились на квартирах и в карманах казначеев. Губотдел предложил средства рабочкомов и райместкомов хранить только в сберкассах и в отделениях Госбанка.

© Назначенный на 20 ноября с'езд союза строителей переносится на средину декабря.

© В кассах взаимопомощи при постройке нового оружейного завода и при раб. комитете керамического завода наблюдались случаи вычетов возвратных ссуд правлениями касс через конторы предприятий. Губотдел союза строителей решительно запретил подобные способы взыскания ссуд.

© На Щекинском керамическом заводе открылась проф.-техн. школа.

© Союз транспортников организовал профколлективы при Моспогрузе и транспортном дворе ЦРК.

© Г. О. союза транспортников передал в третейский суд дело об уменьшении зарплаты правлением ЦРК рабочим своего транспорта. По колдоговору для первого разряда установлено 15 р, а ЦРК платит—14 р. 50 к.

© На собрании членов кассы взаимопомощи союза транспортников постановлено при выходе из кассы—вступительного взноса на руки не выдавать, но увеличить число выдаваемых безвозвратных ссуд.

© Для сезонных рабочих (крестьян), союз транспортников организует цикл лекций по сельскому хозяйству.

© Ноябрьский пленум губотдела всеработземлес постановил пересмотреть броню подростков в совхозах, и к 1-му января 1926 года разработать вопрос о тарификации индивидуального обучения и поднятия квалификации молодежи в совхозах.

© При профшколе Моск.-Курск. желдороги предполагается организовсть, по желанию учащихся, курс кузнечного ремесла. Средства на это испрашиваются у Дорпрофсожа и Губоно.

Наше хозяйство.

Производственные достижения механич. № 2 мастерской оружзавода.

Механическая мастерская № 2 оружзавода имеет несомненные достижения как в области снижения накладных расходов и уменьшения стоимости продукции, так и в области улучшения самого производства и повышения производительности труда.

Большую роль сыграла проведенная в октябре 1924 года централизация в мастерской механического ремонта. Эта централизация дала возможность сократить состав обслуживающего ремонт персонала с 1125 чел. до 587 чел. Оставшиеся рабочие, благодаря введенной сдельщины и поднятию производительности, с успехом справляются со всеми ремонтными работами, на которых раньше стояло двойное число рабочих.



Прозколлектив механической № 2 оружзавода.

Накладные цеховые расходы по ремонту, начиная с октября 1924 г. все время понижаются. Вот цифры (в процентах): 1924 г. октябрь—86,74, ноябрь — 88,95, декабрь — 67,95; 1925 г. январь—69,85, февраль—62,78, март—59,02, апрель—48,26, май — 57,42, июнь — 53,23, июль—67,77, август—47,90 и сентябрь—41,74.

Средняя стоимость ремонта станка с 1213 р. 81 к. в октябре 24 г. снизилась до 474 р. в июле 25 г. и до 462 р. 27 к. в августе.

Санитарно - техническая часть механического отдела, получив достаточные кредиты, привела в исправное санитарное состояние мастерские и отделы завода через вспомогательный по ремонту оборудования цех (маст. Кисельмана). Исправлены почти все не работавшие до сих пор вентиляции. Отмечаются большие улучшения в паропроводном и трансмиссионном хозяйстве.

По электрическому отделу удалось снизить стоимость энергии с 20—24 коп. в прошлом году до 10 коп. в текущем году за кч.

Приведенные и ряд других достижений говорят за то, что мехмастерская № 2 и весь завод идут по пути улучшения, укрепления и развития своего производства.

Рабкор **Г. Никитин.**

Скобян я фабрика „Пролетарий“.

За годы НЭП'а фабрика «Пролетарий» расширила свою выработку на 1471,5%.

В 22/23 г. фабрика выработала 61172,9 учетных единиц, в 23/24 г. 154622,4 учетных единиц, а в 24/25 г. выработка достигает 900137 учет. единиц (учетная единица — навес дверных петель).

Это развитие систематически происходило и в течение самого 24/25 года. Так если в 1-м квартале 24/25 г. фабрика выработала 145440 учет. единиц, то в 4-м квартале 24/25 года эта выработка равна 366477, учет. единиц. И на будующее время расширение должно пойти быстрыми шагами, так как в связи с открытием подсобной фабрики бывшей «Феникс», фабрика «Пролетарий» предполагает выработать в 25/26 году 2.550.000 учетных единиц.

Расширению производства, кроме ряда причин, как увеличение спроса и улучшение постановки дела, способствовало так же увеличение интенсивности труда рабочих. Так, рабочие фабрики «Пролетарий» в 24/25 году увеличили свою интенсивность на 110,2%, т. е. один рабочий в 22/23 году вырабатывал в день 7,12 учетн. единиц, в 23/24 г. 9,58 учетн. единиц и в 24/25 году 14,97 учетн. единиц.

Расширение производства и под'ем интенсивности труда дали возможность увеличить заработную плату. Так, в октябре 24 года заработок рабочих в день равнялся 1 р. 41 к., а в июле 25 г. 2 р. 18 к.

Расширение производства и увеличение интенсивности труда способствовали, несмотря на увеличение заработной платы рабочих, снижению себестоимости вырабатываемых изделий.

Так, средняя себестоимость в 23/24 году замка № 6 равнялась 1 р. 71 к., а в 3-м квартале 24/25 г. 1 р. 63 к. Себестоимость скоб дверных № 5 также снизилась до 76 коп. в 3-м квартале 24/25 года против 97 к. в 23/24 году.

Жабров

Рабочая кооперация.

Рабочая кооперация в бюджете рабочего.

В № 22 журнала «Кузнец» была отмечена связь размера заработной платы с ценами на товары, на покупку которых рабочий расходует свой заработок. Поскольку в этом вопросе рабочая кооперация играет громадную роль, интересно посмотреть, насколько она удовлетворяет рабочего потребителя. По материалам обследования рабочего бюджета, т.-е. его расхода и заработка, за время 15 июня—15 июля 1925 г. (в обследовании бюджета 30 рабочих оружейного и патронного заводов) видно, что из общей суммы всего расхода у частных торговцев куплено 49,5 проц., а в государственных и кооперативных магазинах—50,5 проц. Закупки отдельных предметов видны из следующей таблицы:

Закупки в кооперативной госторговле и частной абсол. и в %% к общей сумме закупок за 15 июня—15 июля 1925 г.

Наименование товаров	Общая сумма расходов	В ТОМ ЧИСЛЕ: Коопер. абсол. в %%	Госторг. абсол. в %%	Частн. абсол. в %%
1. Продукты питания	921,38	522,22	3,66	395.50
	100%	56,7	0,4	42,9
2. Галантерея	47,92	15,40	—	32,52
	100%	32,1		67,9
3. Обувь	92,70	1,60	23,00	68,10
	100%	1,7	24,1	73,5
4. Одежда	80,88	21,42	25,00	34,46
	100%	26,5	30.9	42,6
5. Мануфактура	102,77	47,26	2,58	52,91
	100%	46,0	2,5	51,5
6. Табак и спички	12,75	12,42	—	0,33
	100%	97,4		2,6
7. Хозяйственные предметы	63,72	7,07	0,20	56,15
	100%	11,2	0,2	88,5
8. Керосин, бензин, газолин	2,69	1,92	—	0,77
	100%	71,7		28,6
9. Дрова, торф, кам. уголь	26,75	—	—	26,75
	100%			100
Всего	135156	629,31	54,47	66349
	100%	46,3	4,2	49,5

Розничные цены на товары кооперации и у частных торговцев.

Наименование товаров	Кооперат.	Частной торговле: Цена	Частной торговле: %% к кооп. ценам	Количество	
1. Мука ржаная	1—50	1—80	120	пуд.	
2. Пшеничн. (крупч.)	4—91	5—55	113,3	„	
3. Пшено толч.	3—28	3—60	109,	„	
4. Масло топлен.	92	95	103,3	фун.	
5. » растител.	20	24½	122,5	„	
6. Мясо	18	18	100	„	
7. Сахар	31	33	106,	„	
8. Ситец	42	67½	160,7	метр.	
9. Полотно	1—05	1—60	151,5	„	
В среднем	12—77	14—94	116,9	—	

Для выяснения того, насколько кооперация облегчает бюджет рабочего по сравнению с частной торговлей, приведены розничные цены на товары на 15 ноября 1925 г. в кооперативной и частной торговле (см. табл.).

Отсюда видно, что в частной торговле цены выше кооперативных на 20 проц. на ржаную муку, на пшеничную — на 13,3 проц., на ситец—на 60,7 проц., на полотно—51,5 проц.

Поэтому приближение рабочей кооперации к рабочему потребителю должно стоять в центре внимания профессиональных организаций.

Покупая половину продуктов на частном рынке, рабочий переплачивает ежемесячно 7 — 8 проц. и тем самым уменьшает то количество продуктов, которое он мог-бы приобрести на полученный заработок.

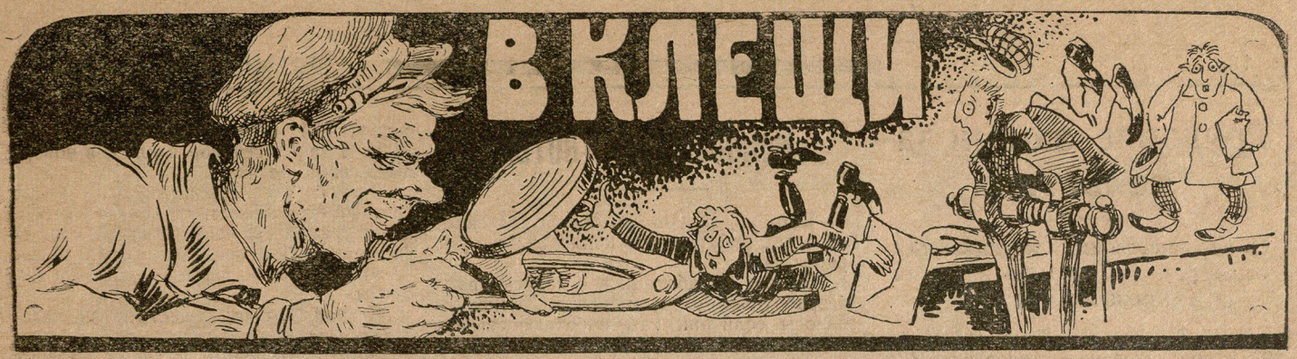
Каковы же причины, вынуждающие рабочего половину продуктов закупать на частном рынке?—С одной стороны то, что кооперация неполностью удовлетворяет всеми товарами рабочего-потребителя (напр., овощные продукты целиком покупаются на частном рынке), с другой — недостаточно еще внедрилось в сознание рабочих и служащих сохранание высоты заработка в момент расходования и часто товары, имеющиеся в кооперации покупаются на рынке.

Для скорейшего устранения указанных причин необходимо участие в работе кооперации самих рабочих через свой кооперативный актив: уполномоченных и лавочные комиссии, всячески содействуя как нужному подбору товаров, так и разъяснению рабочим значения для них рабочей кооперации.

Коган.

ПОПРАВКА:

В № 23 «Кузнеца» в отделе «В Губпрофсовете» в заметке о жилищном строительстве при верстке допущен пропуск. Во второй колонке со слов «Президиум решил поддержать...» надо читать так: «Президиум решил поддержать ходатайство «Красной Кузницы» перед ГУВП о том, чтобы выданная «Красной Кузнице» в прошлом году ссуда была списана в безвозмездное пользование, и т. д.»



Гиблое место.

Частинский РМК землеса не ведет никакой профработы. Заявления батраков о вступлении в союз лежат без движения по 2—3 месяца. Иногда по несколько дней в РМК не найти ни секретаря, ни председателя.

Вздумал батрак Иван Панфилов записаться в союз. Узнал батрак, что в его районе для этого есть местный комитет. Пошел искать комитет. Долго ходил, искал,—никто не знал, где комитет. Зашел как-то он в какую-то усадьбу... Видит баба с ведрами идет.

— Не знаешь-ли,—спрашивает,—молодушка, где тут местком?

Баба утерла нос рукавом полушубка, наморщила лоб, подумала и сказала: — кажись такой есть... Обойди все дома и там, где увидишь двух спящих людей, наверное и будет энтот самый комитет.

Нашел Иван такое помещение, нашел в нем и двух спящих людей. Разбудил одного из них и спрашивает:—Здесь местный комитет землеса?

— Ну, здесь..., а тебе чего? — спросила его распухшая от сна физиономия.

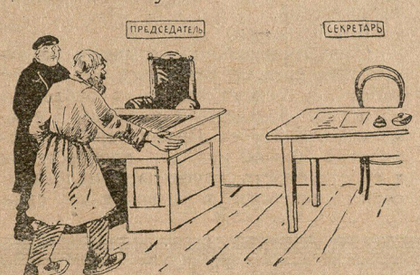
— В союз-бы мне записаться... членом-бы...

— Обратись к секретарю... я председатель...— буркнула заспанная физиономия и ткнула пальцем в сторону другой яростно храпевшей фигуры. Разбуженная Иваном другая фигура, действительно оказавшаяся секретарем, сердито почесалась и, крепко выругавшись по адресу посетителя, пошла искать чернил. Достав после долгих поисков чернила, фигура учинила Ивану длинный допрос, записала что то и сказала:—заявление ваше, гражданин, мы рассмотрим и дадим ответ месяца через 2 — 3.

— Да что вы, товарищи, да что тут рассматривать-то столько времени, кады я весь тут со всей требухой,—возмутился батрак.

Секретарь только головой покачал:—меня прямо поражает, товарищ, ваша профнесознательность... Как же мы можем вас принять ни с того, ни с сего? А вдруг вы поповского, аль там княжеского происхождения. Во всяком деле требуется профподход...

Через два месяца он опять явился в местком, но на сей раз помещение было пусто.



— Да ты не беспокойся,—успокоил его какой-то осведомленный человек,—у них уж порядок такой: неделю пропадают, неделю спят в месткоме.

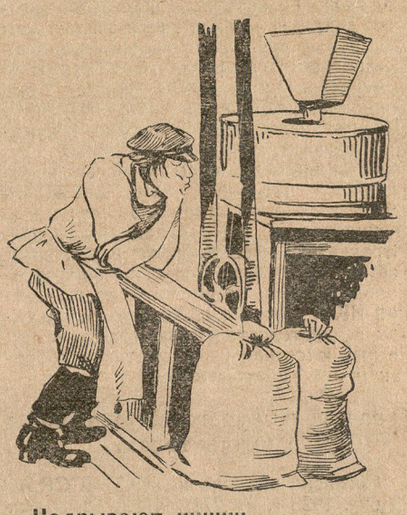
Придя через неделю опять, батрак действительно нашел и председателя и секретаря мирно похрапывающими. Когда Иван разбудил секретаря, тот взбеленился: — слушайте, гражданин, от вас прямо покою нет... Не прошло двух месяцев, как вы опять тут! Ведь вы же срываете работу профорганизации.

В. Питерский

Потогонное производство.

Ученики Госмельницы № 6 Губмельпрома работают в ночных сменах, а иногда и сутки без смены.

Г. Никитин.



Надрывают кишки
Бедные парнишки.
Сутки трудятся без смены,
Покрываясь мыльной пеной.
Драть с парнишек кожу,
Милые, не гоже!

ВСЕМ ПОДПИСЧИКАМ ЖУРНАЛА „КУЗНЕЦ“

Контора журнала „Кузнец“ просит всех подписчиков, приславших заказы на высылку им журнала

ОЗАБОТИТЬСЯ ВЫСЫЛКОЙ ПРИЧИТАЮЩЕЙСЯ ПОДПИСНОЙ ПЛАТЫ.

С 1-го января 1926 года ПОДПИСКА на журнал „Кузнец“ принимается ТОЛЬКО ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ. Поэтому подписчики приглашаются ОДНОВРЕМЕННО С ЗАКАЗАМИ НА ЖУРНАЛ ВЫСЫЛАТЬ И ПРИЧИТАЮЩУЮСЯ ПОДПИСНУЮ ПЛАТУ,

без чего журнал высылаться не будет.

01160

Трудовое законодательство.

О периодических медицинских осмотрах рабочих во вредных производствах.

В № 257 газеты »Труд» (13 ноября 1925 г.) опубликовано постановление НКТ РСФСР и НКздрава РСФСР от 24 сентября 1925 г. № 266/1284 о периодических медицинских осмотрах рабочих во вредных производствах.

Осмотры ставят своей основной задачей: а) раннее распознавание начинающихся профессиональных заболеваний; б) а также установление такого состояния здоровья, которое делает особо опасным соприкосновение с промышленными ядами или другими профессиональными вредностями. В результате осмотров лечучреждения и диспансерные бюро социальной помощи должны обеспечить рабочим необходимое лечение. Инспекция труда должна в необходимых случаях принимать меры к обеспечению рабочему временной или постоянной смены работы, не отражающейся по возможности на его заработной плате. Страхкассы обеспечивают выделенных рабочих на основе существующих законоположений и специальных распоряжений НКТ. Никакие справки о результатах освидетельствования отдельных лиц не выдаются как рабочим, так и хозорганам или работодателям.

О зачете в трудовой стаж работы в коллективах.

Согласно раз'яснения НКТ СССР от 23 окт. 1925 г. № 271/144/655 (опублик. в № 261 «Труда» от 15 ноября 25 г.), пребывание безработных в коллективах и предприятиях, организуемых комитетами биржи труда, приравнивается в отношении трудового стажа к работе по найму.

Вопросы и ответы.

Вопрос: Нужно ли брать членские взносы с работников в коллективах безработных?

Ответ: С работников в коллективах безработных следует брать членские взносы если они там работают свыше 3-х месхцев. В этом случае взносы взимаются, начиная с 4-го месяца. (**Раз'яснение ВЦСПС** см.«Труд» № 70 1925 г.).

Вопрос Тихонова: Можно ли принимать в члены союза инвалидов войны, работающих в предприятиях губкомпома.

Ответ: Инвалиды в союз не принимаются. Поскольку они работают в предприятиях губкомпома, они являются членами трудартелей, которые также в союз не принимаются. (См. «Труд» № 71 1925 г.).

Физкультура и спорт.

Что мешает развитию стрелкового спорта в Туле.

В настоящее время при 4-х крупнейших клубах Тулы имеются стрелковые секции с 300 участниками. Проведенные осенью текущего года соревнования по стрельбе на первенство гор. Тулы из боевых винтовок привлекли около 100 участников.

В развитии стрелкового спорта приходится сталкиваться с рядом досадных препятствий.

Вот примеры.

Союз горнорабочих, ссылаясь на отсутствие средств, отказался вести эту работу. А средств требуется рублей 15 на первое обзаведение и рублей 5 ежемесячно. В клубе „Профинтерн“ не находится 50 — 60 руб. для приобретения в собственность клуба пары малокалиберных винтовок, в то время как один бесплатный кино-сеанс стоит сейчас 35 р., а таких сеансов в клубе в ноябре было около десяти.

В клубе им. Ленина никак не могут согласовать расписание занятий стрелковой секции с другими секциями кружка физкультуры, а правление клуба никак не может найти 5 руб. на дробь и пистоны.

Второй, весьма существенный, недостаток это необходимость пользования чужими винтовками. Если их заберут (например, приказом по московскому военному округу подлежат возвращению все винтовки военного образца воинским частям), то это в наших нынешних условиях равносильно ликвидации существующих стрелковых секций в наших клубах, что уже и случилось с клубом „Серп и Молот“.

Недостатков много. Чтобы устранить их, чтобы обеспечить нормальное развитие стрелкового спорта, нам необходимо проделать следующее. Каждый клуб должен изыскать средства на приобретение в собственность малокалиберных винтовок. Такая винтовка стоит сейчас по расценке оруж. заводов 31 р. Патроны к такой винтовке стоят около 2 коп. за штуку. Следует избегать постоянной стрельбы боевыми патронами (как практикуется в стрелковой секции клуба „Красный Оружейник“), ибо это и бесцельно для тренировки и слишком дорого.

Необходимо озаботиться подготовкой гражданских инструкторов стрелкового спорта, используя для этой цели наиболее активных членов стрелковых секций и инструкторов физкультуры.

В Туле — построить тир для стрельбы из малокалиберных винтовок. Такой тир предположен к постройке в Кремле.

Но самое главное — это необходимо каждому профработнику усвоить, что стрелковый спорт не баловство, не пустое развлечение, а огромной важности общегосударственное и культурное дело, Побольше внимания стрелковому спорту. поменьше пустых отговорок.

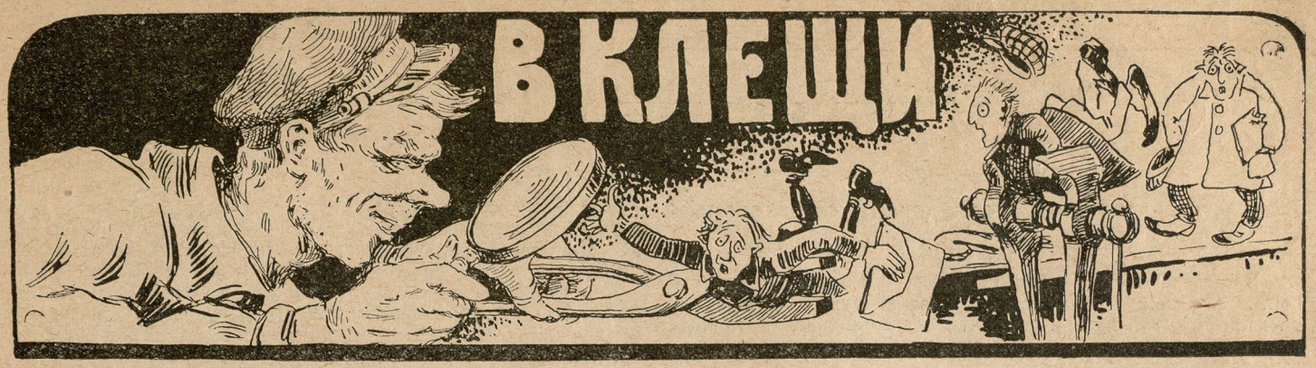
Я. Тараканов.

Клубам, избам — читальням, красным уголкам, всем союзным культорганизациям
предлагает культотдел Тульского ГСПС приобрести имеющиеся у него
БИБЛИОТЕЧКИ ДЛЯ ЛЕНИНСКИХ УГОЛКОВ
КОМПЛЕКТ В 50 КНИГ, ЦЕНА 6 РУБ.
КРЕСТЬЯНСКИЕ ПОПУЛЯРНЫЕ БИБЛИОТЕЧКИ
КОМПЛЕКТ В 80 КНИГ. ЦЕНА 7 РУБ. 73 КОП.
Заказы исполняюгся за налич. расчет, для уездн. организаций—наложенным платежом.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.**

Редактор — **Редакционная Коллегия.**

РАЗРЕШ. ТУЛГУБЛИТ № 1113. ТИПОГРАФИЯ 1-Х ОРУЖ. ЗАВОД. СССР В ТУЛЕ. ТИРАЖ 2500



Тернистый путь.

(Членская книжка т. Веглинского).

Административным отделом Губисполкома послана 20 октября 1925 г., за № 908,826, в п/райкоме союза горнорабочих получена 19 ноября 1925 г. т. е. от помещ. Губисполкома до Дома союзов шла ровно месяц.

Синицын.

Скажи мне, членская книженка,
Где тридцать дней ты провела?
В каких краях, в какой сторонке
Ты, иль бродила, или спала?
В кармане, в пазухе, иль в шапке,
В рассыльной книжке-ль между строк,
Под лавкой, в голенище ль, в папке
Ты провалялась этот срок.
Молчишь? Все, значит, шито—крыто?
Тогда окончен разговор...
Жива старуха волокита
Еще, как видно, до сих пор.

Веселые ребята.

Врид директора фабрики ремней, старший мастер т. Ипполитов и шорник т. Волков во время работы распивали на фабрике спиртные напитки, после чего Волков в нетрезвом виде остался на фабрике, а Ипполитов ушел, оставив фабрику без руководства. Такие поступки Ипполитова и Волкова повторялись не раз.

Ипполитову и Волкову об'явлен строгий выговор с предупреждением, что при повторении будет поставлен вопрос об их исключении из союза.

Погуляли в доску пьяны
Развеселые буяны;
Веселились в час работ,
Сбросив тяжкий груз забот.
После-ж пьяного веселья,
Вышло горькое похмелье:
Ввиде первого щелчка
Дан им выговор пока.

Неожиданное открытие.

Рабочие ф-ки Взок выражают недовольство тем, что во время перерыва у них не ведется воспитательной работы: ни бесед, ни докладов, ни чтения газет. М. К. ничего не принимает к использованию в культурных целях перерыва.

Е. К.

Дело было на фабрике Взок.

На грязном верстаке обедала кучка рабочих.

Зашел разговор о месткоме.

Одни уверяли, что местком на фабрике есть, другие оспаривали... Поднялся шум.

— Какой-же к черту местком...— возмущался сидевший на урне для окурков пожилой слесарь, энергично сплюнув на пол,—где он этот ваш местком? Бесед нет, собраний нет; а возьмем к примеру сказать газету... смотришь на нее другой раз, как баран на новые ворота.. и об'яснить некому!

— Да вот вам пример,— ткнул один из рабочих пальцем в газету —Гарантий..ный..пакт сан..кциони.. рован... Англия будет ар... битром и га...рантом...

— Тьфу ты, дьявол! Будто-бы как про Англию, а что и как, что к чему, убей—не пойму...

Рабочие тяжело вздохнули.

К ним подошел какой-то заспанный человек.— Товарищи,—зевнув промямлил он—членские-бы взносы с вас получить...—

— А ты кто такой?—

— Как кто?—удивился человек.

— Член месткома...—

— Какого?

— Как какого?... Взоковского

— Что, взяли?— торжествующе загудело человек 5,—говорили-же мы вам, что есть у нас местком вот он, голубчик, живой, невредимый...

Несколько человек удивленно окружили сборщика, некоторые даже потрогали...

— Вишь ты, поди-ж ты... где-же ты был-то, сердяга, что тебя совсем не видно было?...

— Как это где?--обиделся «местком»,— все время тут... на фабрике...

— А чем ты занимаешься?

— Вот чудаки, ей богу, вытаращил глаза человек,—да у кого-ж больше и работа-то, как не у меня? Я же колдоговор обдумываю...—

— А с чем его едят?—

— Тьфу! мужичье, необразованность...— рассердился местком— этакая, ведь, профнеграмотность... работай вот для этаких дубатолков!..— и человек величественно удалился.

— Важная, должно, птица,— почесывая затылки, говорили рабочие— настоящий павлин... только пера в зад не хватает...

В. Питерский.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ.

В Культотделе ГСПС имеется в продаже:

Библиотечки для Ленинских уголков (комплект в 50 кн.) ценою 6 руб.

Крестьянские популярные библиотечки (комплект в 80 кн.) ценою 7 р. 73 к.

О чем говорят цифры заболеваемости.

Временная нетрудоспособность вызывается пятью причинами: общими заболеваниями, трудовым увечьем, беременностью, карантином, в случае заразного заболевания в семье застрахованного и ухода за больным членом семьи, главным образом, когда болеет грудной ребенок, нуждающийся в уходе матери. Наибольшее число дней нетрудоспособности обыкновенно дают общие заболевания, наименьшее карантин и уход.

Число дней, оплаченных тульской кассой за истекший год по последним двум видам ничтожное: из каждой тысячи дней нетрудоспособности на них падает не больше 1—2 дней. Беременность на каждые 100 застрахованных дает в среднем 8 дней нетрудоспособности в месяц или около 10 дней из каждых 100 дней нетрудоспособности. Сама по себе эта цифра довольно высока, но в ней нет ничего ненормального: она об'ясняется особенностями наших законов об охране труда женщин, дающих по случаю родов длительный отпуск, 3 и 4 месяца. Совсем иное дело — число дней нетрудоспособности, вызванной общими заболеваниями и трудовыми увечьями, особенно последними. Здесь у нас определенно неблагополучно. В первом квартале истекшего операционного года, общие заболевания давали в среднем в месяц около 70 дней нетрудоспособности на каждые 100 застрахованных, а в последующие кварталы они уже дают на то же число застрахованных 75—80 дней. Еще больший рост дней нетрудоспособности дают трудовые увечья. Если за октябрь прошлого года на 1000 застрахованных приходилось всего 2,5 несчастных случая с 22 днями нетрудоспособности, то за сентябрь текущего года мы уже имеем на 1000 застрахованных 10,5 несчастных случаев с 70 днями нетрудоспособности, т. е. имеем увеличение числа несчастных случаев более, чем в 4 раза и число дней вызванной ими нетрудоспособности более чем в 3 раза. В общем за год кассой оплачено 33900 дней по случаю трудовых увечий, почти столько же, сколько по случаю беременности. По сахарному заводу число дней нетрудоспособности от несчастных случаев за квартал январь—март, составило почти 20% общего числа дней нетрудоспособности за тот же период.

В чем же причина роста несчастных случаев и общей нетрудоспособности? Она заключается в несоблюдении мер предосторожности в предприятиях и в перегруженности амбулаторий. Врач, принимающий вместо 8—25 чел. в час, не может с должным вниманием отнестись к больному и правильно решить вопрос об отпуске. Чтобы остановить рост нетрудоспособности и несчастных случаев, Губздравотделом и отделом охраны труда должны быть приняты меры, первым — к разгрузке амбулаторий, вторым--к улучшению условий труда

С. Г.

Больше внимания выступлениям застрахованных.

Страховой кассе, которая является рабочей организацией, очень важно знать, как расценивают ее работу именно рабочие. Если касса тесно связалась с профсоюзами, собирает все 100 проц. текущих взносов, энергично борется с симуляцией и экономно тратит страховые средства, то это, несомненно, хорошо. Но если в то же время в ее работе имеется волокита и лишний формализм, если рабочему на то, чтобы получить пособие, приходится тратить не полчаса, а целых 2 или 3 часа и если рабочий не встречает в кассе товарищеского приема, то все достижения кассы значительно обесцениваются. Кто же может указать на такие недостатки, если они имеются? Конечно, сами рабочие. Вот почему мы рекомендуем докладчикам по социальному страхованию, особенно уездным, очень внимательно отнестись к выступлению самих застрахованных, тщательно записать все вопросы и замечания и переслать их в Губстрахкассу. Те недочеты, которые окажутся устранимыми, будут устранены и пожелания рабочих, которые окажутся выполнимыми, будут выполнены.

Г.

Отделение страхкассы на патронном заводе.

Отделение страхкассы патронзавода работает значительно лучше других отделения. Наприм., за время существования отделения ни разу не было случая получения пособий по подложным документам, меж тем как на оружзаводе, и даже в Губстрахкассе такие случаи были.

Об'ясняется это тем, что здесь выдача денег производится через два дня после сдачи соответствующих документов, и, в случае утери контромарки, рабочий имеет время заявить об этом в отделение страхкассы, чем устраняется возможность получения пособия другим лицом. В центральной страхкассе и на оружзаводе деньги выдаются в тот же день, когда сдаются документы и поэтому нередко бывают всякие недоразумения.

Следовало бы этим отделениям установить такой же порядок выдачи пособий, как на патронзаводе.

Посещаемость страхкассы патронников 60 — 70 человек в день, а в дни выдачи денег от 130 до 200 человек. Выдача денег производится 3 раза в неделю, что устраняет большие очереди.

Наибольший процент заболеваемости падает на литейную мастерскую, так как в ней условия работы значительно тяжелее, чем в других мастерских, и многие рабочие периодически посещают амбулаторию и страхкассу из за профессиональной болезни, так называемой «литейной лихорадки».

Наименьший процент больных дает главная контора.

Обслуживается страхкасса одной технической сотрудницей.

Г. Краева.

Рабочие и работницы! Страхкасса—ваша опора при несчастных случаях.

Выбирайте в кассы ваших лучших товарищей!

Официальный отдел.

Всем руководителям учреждений, об'единяемых союзом совторгслужащих и месткомам.

В последнее время инспектурой труда и правлением союза совторгслужащих установлено, что в практику работ торговых предприятий и совучреждений вошло широкое производство сверхурочных работ не в порядке, установленном трудовым законодательством.

Правление союза совторгслужащих и губернский отдел труда неоднократно констатировали случаи, когда большинство производимых сверхурочных работ ни только не разрешены инспектором труда, но зачастую на производство их нет, в соответствии с Код. Зак. о труде, санкции РКК.

Также, как явление массовое, установлено, когда сверхурочные санкционируются РКК или задним числом при возбуждении дел об их оплате или санкционируется предварительно, но без соблюдения условий, оговоренных примечанием к ст. 104 Кодекса Законов о Труде, т. е. без последующего уведомления инспектуры труда.

Вместе с этим правление союза совторгслужащих и губернский отдел труда особо отмечают случаи производства служащими и рабочими сверхурочных так называемого «добровольно» на то соглашения самих работников.

Особенно систематичны сверхурочные среди торговых служащих и в частности среди кассиров обязанных производить подсчет дневной выручки и сдачи последней кассирами в дежурные (вечерние) кассы Госбанка и Горбанка.

Несмотря на ряд мер союзных органов и губернского отдела труда к прекращению указанных ненормальных явлений последния не только не сокращаются, но наоборот ширятся и грозят совершенно сорвать нормальный рабочий день огромного большинства работников торговых предприятий и совучреждений.

Исходя из этого Губернский совет профессиональных союзов, губернский отдел труда и правление союза совторгслужащих предлагает администрации всем органам союза совторгслужащих и инспектуре труда на предстоящее время в основу регулирования сверхурочных работ положить следующее:

а) производство сверхурочных работ может быть начато только с момента оффициального (письменного) разрешения их инспектором труда при предварительном разрешении их в РКК.

б) при обнаружении производства сверхурочных работ при так называемом «добровольном» соглашении, считать их произведенными с разрешения и ведома администрации и последняя должна вести за это ответственность в общем порядке

в) широко развитая система дополнительной оплаты в размере определенного процента нагрузки к основному окладу за «неучтенную сверхурочную работу», как проводимая вопреки колдоговоров, с 1 октября должна быть отменена и впредь может быть применяема исключительно в порядке соответствующих пунктов колдоговоров, т. е. по особому дополнительному соглашению с правлением губотдела союза.

В целях того, чтобы урегулировать существующия условия труда на основе отмеченных выше предложений, вам надлежит в ближайшие же дни по согласовании с МК провести ряд мероприятий, которые исключали бы возможность дальнейших ненормальностей в производстве сверхурочных работ.

Надлежит копию настоящего и мероприятия, согласованные с МК вывесить во всех отделениях (отделах) вашего предприятия для сведения служащих и рабочих, при чем об этом должно быть срочно сообщено правлению союза совторгслужащих.

Председатель ГСПС **Евреинов.**

За зав. Губ. Отделом Труда **Толстиков.**

Председ. правлен. союза совторгслужащих **Невижин.**

Почтовый ящик.

Пинкевич (Богородицк)—О кассах взаимопом. вопрос уже решен, читайте тезисы т. Томскаго к XIV с'езду партии.

Виноградову Н. (Дурная болезнь)—Не идет. Слишком примитивно.

Щербачеву (Ефремов)—О союзе нарпит напишите обстоятельнее, в чем дело, из заметки не ясно. Что же касается «впечатления о Ефремове», то нам нужно не столько описание торжественной обстановки открытия с'езда, а больше интересуют практические результаты, по которым можно было-бы судить о профработе союза в Ефремовском уезде, у Вас же этого нет. Не идет.

К. (Политвоспитание работников милиции и угрозыска)—Дайте больше практических предложений по этому вопросу.

Р. (Крапивна)—Сообщите срочно, в каком положении находится вопрос, о котором Вы сообщали в Вашей статье «Торговля между РИК'ом и месткомом рабпрос».

П. Е. (О работе месткома частных предприятий)—Сообщите за какой период, у Вас этого не указано.

М. Филину.—Ваше сообщение приняли к сведению.

Курнышевой. (Сафроновский РИК)—Похвал не печатаем. Присылайте другой материал о профработе в райоие.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.**

Редактор — **Редакционная Коллегия.**

ВСЕМ ПОДПИСЧИКАМ ЖУРНАЛА „КУЗНЕЦ“

Контора журнала „Кузнец“ просит всех подписчиков, приславших заказы на высылку им журнала

ОЗАБОТИТЬСЯ ВЫСЫЛКОЙ ПРИЧИТАЮЩЕЙСЯ ПОДПИСНОЙ ПЛАТЫ.

С 1-го января 1926 года ПОДПИСКА на журнал „Кузнец“ принимается ТОЛЬКО ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ. Поэтому подписчики приглашаются ОДНОВРЕМЕННО С ЗАКАЗАМИ НА ЖУРНАЛ ВЫСЫЛАТЬ И ПРИЧИТАЮЩУЮСЯ ПОДПИСНУЮ ПЛАТУ, без чего журнал высылаться не будет.

РАЗРЕШ. ТУЛГУБЛИТ № 1089. ТИПОГРАФИЯ 1-Х ОРУЖ. ЗАВОД. СССР В ТУЛЕ. ТИРАЖ 2000