Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

Еженедельный орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

3 декабря 1925 г.

№ 23

ВТОРОЙ ГОД ИЗДАНИЯ

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: в месяц 30 к., с пересылкой 32 к.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И КОНТОРЫ: Г. Тула, Союзная ул., дом № 1, Телефон 5-12.

Содержание: VII Всесоюзный с'езд металлистов — **Д. Масленников** (стр. 2). Фонд зарплаты лесорабочих будет увеличен (стр. 3). Самоварная фабрика имени Ленина—**В. Жабров** (стр. 3). Профработа на частных предприятиях—**Макс Коссов** (стр. 4). Пленум подрайкома горняков—**Я. Артамонов** (стр. 5). **В Президиуме ГСПС** (стр. 7). Безработица среди совторгслужащих—**И. Чуканов** (стр. 7). **Профхроника** (стр. 11). Сафоновский район сильно отстает—**П. Гречишкин** (стр. 8). От слов к делу—**Пинкевич** (стр. 8). Профработа в Плавском уезде—**Ник.** (стр. 9). В Тульско-Басовском райместкоме рабпрос—**Юсупов** (стр. 10). **Медпомощь застрахованным, оказанная Тульским Губздравотделом за 1924—25 г.** (стр. 12—13). О чем говорят цифры заболеваемости—**С. Г.** (стр. 14). Больше внимания выступлениям застрахованных—**Г.** (стр. 14). Отделение страхкассы на патронном заводе—**Г. Краева** (стр. 14). **В клещи** (стр. 15). **Официальный отдел. Почтовый ящик** (стр. 16).

Отделение страхкассы на оружзаводе.



Вверху слева — очередь у окошка.
Внизу справа — прием документов и выдача денег.

Страхкасса—ближе к завкомам и месткомам! Завком и местком,—ближе к кассам! Этого требуют интересы рабочего класса.

VII Всесоюзный с'езд металлистов.

Никогда еще делегаты не с'езжались столь подготовленными к вопросам, стоящим на разрешении с'езда, как на этот раз. Все приехали с наказами, обсужденными на рабочих собраниях, конференциях и районных с'ездах.

10 дней работала рабочая мысль.

Центральное место на с'езде занимали вопросы: состояния и судеб металло-электропромышленности, связанные с этим вопросы жилищные и подготовки рабочей силы, заработной платы и единства мирового профдвижения.

Присутствовавшие на с'езде представители иностранных профсоюзов металлистов наблюдали, как решительно, смело и иногда страстно делегаты высказывали в прениях по докладу ЦК желания, беды и недовольства пославших их.

Деловито отнесся с'езд к докладам Главметалла, Главэлектро и ГУВП. Здесь были не только критика и нападки, но и деловые указания: что и как нужно сделать.

Не даром т. Дзержинский в своем заключительном слове сказал, что для него с'езд—наилучшая школа. И было чем заняться с'езду. Металлопромышленность за короткий период сделала скачек вперед сильнее всех других отраслей промышленности; для выплавки чугуна не хватает кокса, который добывается в Союзе Республик. Но и этого недостаточно,— еще больше требований ставит перед металлопромышленностью страна.

С'езд указал, что металлопромышленность должна максимально расширяться, чтобы в 26 — 27 году перейти за пределы довоенной выработки. Путь к этому — должное использование основного капитала, специализация заводов, рационализация и стандартизация (уменьшения количества сортов) производств.

Все это должно увеличить производительность труда, повести к постройке новых заводов.

С'езд отметил, что для осуществления этих перспектив металлопромышленности требуется квалифицированная рабочая сила. Металлисты имеют в своих рядах 38000 безработных членов, но они не имеют нужной квалификации, производство же уже сейчас требует до 100000 квалифицированных рабочих. Школы ФЗУ дадут в этом году до 10000 и бригадное и индивидуальное ученичество до 5000. А квалифицированных рабочих нужно подготовлять и для будущего развертывания металлопромышленности. Поэтому с'езд, признав, что основным источником подготовки квалифицированной рабочей силы должны быть и впредь школы ФЗУ, все же вступил и на другой путь более скорого и дешевого обучения рабочих,— втянуть в производство необученных рабочих, ставя их прямо на работы, без сдачи традиционных норм, передвигать рабочих на высшую квалификацию, допустить к бесплатному обучению переростков и, главное, шире применять при обучении методы ЦИТ'а.

Для обеспечения выполнения программы 25/26 г. требуется на новые жилища израсходовать до 200 миллионов рублей. С'езд прямо постановил, что металлопромышленность, которой необходимы крупные средства на техническое переоборудование и строительство, не в состоянии сама справиться с жилищным строительством. ЦК должен помогать хозорганам добиваться отпуска необходимых средств правительством в порядке бюджетном и долгосрочных ссуд на льготных условиях от Центрального коммунального банка. Наряду с прочими мероприятиями нужно поощрять всякого рода строительство хозорганами, исполкомами, жилкооперацией и отдельными рабочими.

Под углом зрения широкого развертывания металлопромышленности с'езд подошел к вопросам заработной платы. Он постановил стремиться к максимально возможному повышению зарплаты.

Особо выпукло и настойчиво стал вопрос о повышении зарплаты низкоразрядникам. По этому поводу были горячие прения. С'езд установил, что предстоящее увеличение зарплаты должно быть использовано в целях улучшения положения низко оплачиваемых групп металлистов. С'езд оставил в действии старую тарифную сетку, но утвердил перевод особо выдающихся рабочих в 10-й разряд, отменив спецставки для административно-технического персонала и создал для его оплаты особую сетку. Ставка первого разряда по этой сетке должна равняться среднему заработку рабочих 10-го разряда (для подм. и мастеров) и должна иметь соотношение 1 : 3, с установлением приработка за достижения в производстве до 50%.

Большое внимание уделил с'езд вопросу создания единого фронта и об'единения с металлистами других стран.

Присутствовавшие делегаты от союзов других стран выразили свое удивление по поводу того, что русские профсоюзы добились возможности решать на своих с'ездах такие грандиозные вопросы, какие разрешал с'езд металлистов.

Они из'явили свою готовность работать рука об руку с нами, и это легло в основу заданий с'езда новому ЦК по осуществлению международного об'единения.

Особо восторженно и братски была встречена делегация от металлистов Японии.

Вот основные решения с'езда, кроме решенных вопросов финансовых, организационных, культ-просветительных и др.

Наша задача — сделать так, чтобы каждый член союза изучил решения с'езда и общими усилиями провести их в жизнь.

Д. Масленников.

Зарплата и тарифы.

Фонд зарплаты лесоработников будет увеличен.

На расширенном пленуме тульского губотдела союза всеработземлес, в конце октября, заведующий ГЛО тульского Губземуправления сообщил о том, что Тульская губерния в отношении зарплаты лесных работников переведена в 3-й пояс, что противоречит декрету Совнаркома от 16 января 1925 г.

Пленум губотдела постановил протестовать против отнесения Тульской губернии к третьему поясу в оплате заработка лесоработников и настаивать категорически на переводе в 1-й пояс. Пленум считал, что и при отнесении Тульской губернии к 1-му поясу, заработок лесоработников не будет соответствовать тому прожиточному минимуму, который должен быть установлен в связи с недородом в губернии. Поэтому пленум обратился в ЦК союза всеработземлес с просьбой—вопрос пересмотреть в сторону увеличения заработка лесоработников даже против 1-го пояса.

Президиум Тульского Губпрофсовета поддержал ходатайство пленума губотдела союза землес об оплате лесоработников по 1-му поясу перед президиумом ВЦСПС.

В ответ на соответствующее отношение президиума ГСПС, ОТЭ ВЦСПС сообщил, что в Совнаркоме обсуждается вопрос о дополнительном отпуске 5 миллионов рублей для лесорубов, после ассигнования которых фонд зарплаты для мест будет увеличен и дополнительные суммы будут досланы.

РАБОЧИЕ и РАБОТНИЦЫ! страхкасса—опора при несчастных случаях и могучая сила в борьбе за оздоровление труда. Благополучие страхкассы зависит от поступления членских взносов. Следите за правильностью оплаты их вашим предприятием.

Медпомощь застрахованным.

Соматическая больница.



Вверху: отделение для нервнобольных; в овале: глазная операция.

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

Самоварная фабрика им. Ленина.

За 24/25 год рабочие самоварной фабрики имени Ленина подняли производительность труда на 159,2% против 22/23 года. В среднем один рабочий в 22/23 году в день вырабатывал 0,326 самовара, в 23/24 г. 0,499 самовара, а в 24/25 г. 0,845 самовара. Поднятие производительности происходило систематически и в 24/25 году. Так, в 1 квартале интенсивность рабочих равнялась 0,71 самовара, во 2-м кварт. 0,80 самовара, в 3-м квартале 0,93 самовара, а в четвертом 0,94 самов.

Поднятие производительности труда способствовало снижению себестоимости самовара. Так, если в 23/24 пятнадцати вершковый самовар стоил 15 р. 89 к. то в 3 квартале 24/25 года себестоимость равна 14 р. 17 к.

Снижение себестоимости и поднятие производительности дало возможность расширить производство. Если в 23/24 году самоварная фабрика выпустила на рынок 23856,58 самоваров, то в 24/25 г. выпуск равен 47256,2 самоваров, на 25/26 год выпуск предполагается быть увеличен до 58,600 самовар.

Повышение производительности улучшило и положение рабочих, в октябре 24 года средняя зарплата одного рабочего в день равнялась 1 р. 98 к., а в июле 25 года зарплата равна 2 руб. 11 коп. т. е. увеличилась на 6,6%, а при перезаключении договора в октябре союз добивается повышения ставки перваго разряда с 12 на 14 руб.

Жабров.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1926 год

на еженедельный профессиональн. = журнал = „КУЗНЕЦ“

В ВЦСПС и ЦК союзов.

Денежный рабочий кредит.

Совещание при ВЦСПС, с участием представителей ЦК союзов, по вопросу об организации денежного рабочего кредита приняло в основу постановления следующие тезисы, предложенные т. Кнопинским.

1. Сохранить товарное кредитование, устранив обнаруженные в практике его применения недостатки. 2. Признать необходимым и целесообразным организовать денежный кредит. Признать возможным взимание за оказанный кредит некоторого процента с тем, чтобы этот процент был минимальным и не превышал 6—7 проц. годовых. 3. Ссуды по денежному кредиту должны выдаваться на определенные цели, оговоренные в уставе или положении о кредитующих органах. 4. Признать возможным и целесообразным возложить денежное кредитование на кассы взаимопомощи, для чего кассы должны быть соответственно реорганизованы и уставы их изменены. 5. До реорганизации касс взаимопомощи тем из них, которые являются вполне здоровыми и нормально работающими, должна быть предоставлена возможность, в порядке особых соглашений с кредитными органами, по решению их общих собраний и с согласия профсоюза, приступить к денежному кредитованию своих членов. 6. Признать возможной организацию, в порядке особого соглашения с ВЦСПС, Наркомфином через его органы рабочего кредитования. 7. Для обеспечения кредитования широких масс рабочих и служащих должен быть образован особый фонд кредитования. 8. Признавая преждевременным создание особой организации для проведения денежного кредитования, возложить это на существующие банковские организации в порядке особого с ними соглашения ВЦСПС, отдав предпочтение тому из них, который предоставит наиболее выгодные условия и обеспечит достаточное влияние профсоюзов. 9. Разработка всех мероприятий и проведение через соответствующие инстанции возлагается на ВЦСПС и Наркомвнуторг.

Сетка административно-технического персонала металлистов.

Тарифно-экономический секретариат ЦК металлистов признал, что ставка 1 разряда по сетке административно-технического персонала должна быть установлена, исходя из среднего заработка высококвалифицированного рабочего сдельщика 9 разряда данного района с добавлением к ней 15%. Соотношение в сетке должно быть 1:3. Возможно установление приработка в пределах до 35% на ставку за максимально-технические достижения.

Представитель секции заявил, что при этих условиях фактический заработок у некоторых специалистов будет снижен. В связи с этим образована комиссия, которой поручено проверить материалы ЦК инж. секции о заработках специалистов.

Трудовое законодательство.

Оплата труда ответственных работников.

Постановлением НКТ СССР от 17-го ноября 1925 г. № 290/533 („Труд“ № 266 от 21/XI) о размере оплаты труда ответственных политических работников, занятых в профессиональных, советских, кооперативных, хозяйственных и других организациях, с 1-го ноября введена оплата ответственных политических работников по сетке ВЦСПС при соотношении 1:8 и по тарифным поясам в следующем размере для 1-го разряда: Москва и Ленинград—18 р. 75 коп., 1-й пояс—17 р. 50 к., 2-й пояс—16 р. 50 к., 3-й пояс—15 р. 25 к., 4-й пояс—14 руб. 5-й пояс—12 р. Для работников уездного масштаба ставка 1-го разряда понижается на 10%, а для работников волостных и сельских местностей на 25%.

О социальном страховании лиц, занятых по найму в домашнем хозяйстве.

В № 262, газ. „Труд“ от 17 ноября 1925 г. опубликованя инструкция Союзного совета социального страхования НКТ СССР от 31-го октября 1925 года № 238/926 о порядке применения постановления ЦИК и СНК СССР от 25 сентября 1925 г. о социальном страховании лиц, занятых по найму в домашнем хозяйстве.

Профработа на частных предприятиях.

(Итоги обследования).

Обследование состояния профработы в частных предприятиях, произведенное ГСПС, охватило групповые месткомы союзов: металлистов, коммунальников, пищевиков, местного транспорта, совработников, 9 предприятий разных союзов и квартирников по союзам кожевников и швейников.

В результате обследования можно сделать следующие общие выводы. В работе профорганов интересы рабочих достаточно защищены и большинство конфликтов разрешаются в пользу рабочих. Отмечается полный охват коллективными договорами и тарифными соглашениями. Проводятся обследования по охране труда, устанавливаются нормы выработки и т. п. Удовлетворительно работают расценочно-конфликтные комиссии. Колдоговора до подписания обсуждаются на общих собраниях и в большинстве понятны рабочим. Полностью проводится индивидуальное взимание членских взносов. Вовлечено в кассы взаимопомощи до 80—100 проц. рабочих. Руководство профработой в частных предприятиях со стороны высших профорганов вполне достаточное. Повышается активность и интерес к союзной работе среди рабочих частных предприятий. В большинстве случаев рабочие к месткомам и союзу относятся хорошо.

Наряду с этим обнаружены и недочеты в работе. Общие собрания и заседания месткомов созываются нерегулярно. Месткомы недостаточно отчитываются в своей работе перед членами союза. Слабо работают комиссии при месткомах, за исключением РКК.

Имеется большой процент неаккуратных плательщиков по некоторым союзам (комхоз, совторгслужащих). В большинстве союзов нет сборщиков и выборных казначеев. Не делаются отчеты перед членами союза о состоянии и расходовании средств.

ПО СОЮЗАМ.

Пленум подрайкома горняков.

Вопрос о состоянии хлебных заготовок и снабжении горняков бассейна был поставлен первым на обсуждение собравшегося в Оболенском районе пленума Тульского подрайкома горняков, так как от его разрешения зависит выполнение программы подмосковного угольного бассейна.

Недород в Тульской и Рязанской губерниях привел к тому, что за 2—3-хнедельный период вопрос с набором рабочей силы для рудников резко изменился в сторону большего пред'явления труда со стороны тех, кто два—три месяца тому назад не хотели и слушать о руднике. Но каждый нанимающийся в первую очередь и в основном выдвигает требование об уплате ему за труд натурой—хлебом, оставляя на втором плане размер зарплаты.

Понятно, что при таком положении без своевременной заготовки хлеба и при недостаточно внимательном отношении Москвугля к этому вопросу вполне основательны опасения, что бассейн с программой может не справиться.

Предвидя это, союз горняков еще в сентябре на производственном совещании в резолюции по докладу Москвугля предложил последнему выделить соответствующие денежные средства на заготовку хлеба. Это постановление было также подтверждено губконференцией горняков 1 ноября. Однако, несмотря на выраженное согласие Москвуголь этих средств не выделил и по сейчас.

Вот почему в своей резолюции пленум подрайкома категорически требует от Москвугля скорейшего ассигнования средств на заготовку хлеба.

Вторым вопросом на пленуме был заслушан доклад заведующего Товарковской школой фабзавуча. В общем состояние школы по сравнению с прошлым годом улучшено: ученикам выдается от 10 до 17 руб. в месяц. Силами учеников, при содействии администрации, открыта столовая для учеников.

Большим тормазом в учебе является отсутствие преподавателей по электротехнике, химии и гигиене. Не оборудованы специально научные кабинеты: физический, химический и т. д., нет также научной библиотеки.

Вместе с тем инструкторский персонал не имеет достаточного знания в деле современного преподавания, так как сам он специальной переподготовки не проходил. Недостаток токарных станков, тисков и вобще инструмента не дает возможности правильно распределять работу между учениками.

Основная причина всего—недостаток денежных средств, ассигнованных по колдоговору на содержание школы фабзавуча, кроме того, сама программа теоретических занятий слишком обширна и для ее прохождения и усвоения трехлетний срок недостаточен.

В резолюции плеума предлагается завшколой, школьному совету, рудоуправлению и союзу принять меры, могущие обеспечить оздоровление и оживление работы школы ФЗУ.

По вопросу о работе Товарковского рудбюро ИТС пленум указал на необходимость усиления культработы техников среди шахтеров в шахтах, в казармах и клубах.

Для приближения подрайкома к производству и рабочим, заседания его будут происходить по очереди в районах.

Я. Артамонов.

Фабзавместкомы, уполномоченные, члены делегатских собраний. Подписались-ли Вы на декабрь на „КУЗНЕЦ“?

Слабо втянуты в союзную работу женщины и молодежь.

В некоторых случаях высоки нормы выработки, и в то-же время наблюдаются сверхурочные работы с заменой их выходными днями. Есть случаи задержки выдачи спецодежды.

В кооперацию вовлечено от 2 до 20 проц.,—слишком малый процент.

Культкомиссии не работают и имеющиеся красные уголки никакой работы не ведут, вовлечение рабочих в клубы и кружки незначительное.

Средства на культработу месткомы от губотделов не получают.

Работа по обучению неграмотных и малограмотных членов союза ведется слабо. Работники губотделов редко посещают частные предприятия.

В дальнейшей работе губотделам союзов необходимо наладить регулярный созыв общих и делегатских собраний, заседаний месткомов и их комиссий; создать самостоятельные месткомы по предприятиям, имеющим 25 и выше работающих; оживить работу комиссий при месткомах, ставя их доклады и планы работ на заседаниях месткома и на общих собраниях. В области финансов необходимо установить ежемесячную денежную отчетность перед членами союза и поставить на должную высоту счетоводство и отчетность в месткомах; выделить сборщиков членских взносов и избрать ответственных казначеев месткомов. Принять меры к снижению процента неплетельщиков и к своевременному поступлению взносов в дальнейшем. Не допускать расходования средств месткомов на содержание работников губотделов (как это имело место в союзах комхоза и пищевиков) и полностью передать все средства месткомов в их распоряжение.

Женщины и молодежь должны быть больше вовлечены в практическую союзную работу. По всем месткомам нужно создать институт делегатов и повести с ними соответствующую работу.

Необходимо поставить месткомы частных предприятий в такне условия, чтобы они могли вести шире

Как собирается и расходуется союзная копейка.

Разбазаривают фонд безработных.

Руководителям Белевского уотделения союза совторгслужащих показалось, что лежат денежки фонда безработных зря и попусту карман жгут... Задумались они, как-бы этот фонд использовать целесообразней. И додумались: организовали артели безработных и ухнули на них почти все денежки фонда. Одной артели дали 150, а другой 250 руб. В результате первая артель израсходовала полученные 150 р. на содержание членов артели и тихо скончалась. Вторая кое-как дышет и пока погасила 25 р. Если так-же будет вноситься оставшаяся сумма, то субсидия будет погашена лет через 20.

На поддержку трудколлектива безработных, пожалуй, можно тратить средства фонда безработных, хотя и не в такой степени. Но вот уж на установку радио в партпрофклубе израсходовать из фонда безработных 150 руб.,—уж, безусловно, нельзя. А для белевцев невозможного нет на свете. Взяли да израсходовали.

Мало того, к губотделу подкатились: «дай, мол, ссуду с возвратом, на благое дело». А в губотделе ушки развесили: дали 200 р. А эта ссуда не только не возвращена, но ни в уотделении, ни в упрофбюро не проведена по бухгалтерским книгам. Выходит и получать-то не с кого. Уотделение говорит, что радио установлено упрофбюро, поэтому никаких 200 р. оно не видело, а в упрофбюро говорят, что ни о каких 200 рублях они официально не знают.

Допустим, что эти двести рублей можно было бы засчитать как субсидию со стороны губотдела на усиление культпросветработы по Белевскому уезду: в данном случае на установку радио, да еще с громкоговорителем. Только беда-то в том, что установленное радио *пропало*. Как будто его и не бывало. Однако, сомневаться в его установке не приходится, потому что на обложке одного их прошлых номеров «Кузнеца» мы видели эту радиоустановку. Когда одному из губотдельщиков захотелось послушать радиопередачу, то на его желание махнули рукой и сказали, что радио-установки в клубе нет. На вопрос: где она?—был невозмутимый ответ одного из руководителей из упрофбюро: «а черт ее знает, где». Нечего сказать,—утешили. Думается, что все-таки радио установка будет отыскана и вновь установлена там, где ей надлежит быть.

На оказание материальной помощи безработным фонд расходовался также неправильно. Давали всем рублика по три, а некоторым и больше. Были пособия и *в 16 р.* На вопрос: почему безработному дают пособие в 16 рублей?—был лаконический ответ: «он их заслужил», (перед этим он за месяц получил 12 руб., затем 14 р. и, наконец, 16 руб.) Вот примерчики расходования фонда безработных, в результате которых от фонда остались «рожки да ножки».

—— **Р—ль.**

Административно-финансовая деятельность губотдела союза всеработземлес

Ревизионная комиссия губотдела союза всеработземлес произвела обследование административно-финансовой деятельности губотдела.

Обследованием установлено, что задолженность нанимателей по зарплате рабочим и служащим почти ликвидирована и сведена к текущей (не свыше одного месяца, а прежде была до 3—4 месяцев).

Отмечено упорядочение поступления процентных отчислений в союз введением по месткомам контрольных ведомостей к именным спискам неплательщиков, что дает возможность поставить точный учет последних.

Сократился расход по содержанию личного состава: в прошлом году этот расход равнялся 59,4% общего поступления, а в третьем квартале т. г. этот расход снизился до 41,7%, при чем расходы эти производились как из средств общесоюзных, так и из средств, предназначенных на содержание рабочкомов.

Снизился расход и на административно-хозяйственные нужды с 13% в прошлом году до 10,9% в минувшем квартале с. г.

На 1 октября остаток средств равнялся 8317 р. 40 к. из них было на текущем счету 7600 р., ценных бумаг на 250 руб. и наличными 467 р. 40 к. Наличность, ценные бумаги и книжки текущих счетов хранятся у казначея вместо того, чтобы храниться в несгораемом шкафу.

Хуже обстоит дело с инвентарем В инвентарной описи нет современной оценки имущества и отметки о времени приобретения его, списанный инвентарь по ветхости и непригодности не подтверждается надлежащими актами; есть инвентарь, находящийся в пользовании частных лиц, но росписки от последних не имеется, а также нет сведений, когда инвентарь им выдан и в каком состоянии.

работу. Для этого нужно обеспечить их помещениями. Усилить посещения работниками губотделов частных предприятий, наладить плановую работу месткомов и отчетность перед членами союза о проделанной работе.

На улучшение санитарного состояния и условий труда в предприятиях, необходимо обратить серьезное внимание, изжив сверхурочные работы и установив более строгое наблюдение за снабжением спецодеждой соответствующего качества, а также обратив большее внимание на установление норм выработки и расценков в частных предприятиях.

Культурно-просветительная работа среди рабочих частных предприятий, должна быть улучшена, на нее нужно отпустить средства из общесоюзного культфонда для организации при месткомах красных уголков, кружков и т. п.

В клубную и кружковую работу должны широко вовлекаться рабочие частных предприятий, среди них необходимо начать работу по обучению неграмотных и малограмотных.

Основная задача в конечном счете это — воспитать, сплотить вокруг союзных органов из наиболее сознательных рабочих союзный актив с тем, чтобы через этот актив повести эту тяжелую, сырую массу и вырвать ее из под влияния частных предпринимателей.

Макс Коссов.

В президиуме Губпрофсовета.

О жилищном строительстве.

Президиум ГСПС заслушав доклад Рабжилстроя (строительство ГУВП'а для рабочих военных заводов) и «Красной Кузницы», проводящих по Туле строительство и ремонт помещений для рабочих жилищ, и отметил: выполнение намеченного Рабжилстроем плана строительства и удовлетворительность работы «Красной Кузницы».

Президиум поддержал ходатайство через Тул. Комитет Содействия Жилстроительству об ассигновании из центра 5000000 руб. на строительство в Туле, из них: 3500000 руб. Тулрабжилстрою и 1500000 руб. «Красной Кузнице».

Признано необходимым на дальнейшее: заключение договора «Красной Кузницы» с ГУВП на эксплоатацию строющихся Рабжилстроем домов; выполнение намеченного «Красной Кузницей» ремонта домов не позднее 1-го января 26 г.; поставить перед пайщиками—учредителями вопрос о взносе паев и др.

Президиум возбудил перед Губисполкомом вопрос о скорейшем взносе из прибылей отдела местного хозяйства за 22—23 г. сумм отчисленных из фонда улучшения быта рабочих на жилищное строительство «Красной Кузнице».

Президиум решил поддержать ходатайство «Красной Кузницы» перед ГУВП'ом, т. к. эта ссуда целиком использована на ремонт домов для рабочих военных заводов.

Так как за истекший строительный сезон между администрацией Рабжилстроя, с одной стороны союзом строителей и рабочими постройки с другой, имели место конфликты, президиум ГСПС признал необходимым для Рабжилстроя иметь с профорганами тесную связь.

О работе Сельмаштреста.

На заседании президиума ГСПС представитель Сельмаштреста сделал доклад о работе треста в 1924-25 операционном году. Производственная программа треста выполнена на 98 проц.; накладные расходы составляли 11,9 проц., спецфонд—2,5 проц. зарплаты В целях расширения производства трестом разработан пятилетний производственный план с таким расчетом, чтобы выпуск изделий к 1929—30 году был доведен с 30.000 до 255.000 учетных единиц.

Президиум ГСПС отметил, что, несмотря на ряд затруднений (недостаток средств, перебои в доставке сырья и материалов, недостаточность оборудования), в работе треста имеются достижения, выразившиеся в расширении выпуска изделий в размерах, превышающих довоенный, в поднятии интенсивности труда рабочих, понижении себестоимости изделий и сокращении накладных расходов.

На дальнейшее президиум ГСПС отметил необходимость для треста улучшить бытовые условия рабочих, путем расширения жилищ и обстановки их необходимым инвентарем, улучшения качества выработки продукции, ее удешевления, дальнейшего снижения накладных расходов. Пятилетний план расширения производства президиум одобрил и решил поддержать ходатайство треста перед Главметаллом об утверждении плана и отпуске необходимой субсидии Сельмаштресту.

Безработица среди совторгслужащих.

На 1 июля числилось 741 безработный и к 1 октября это число снизилось до 613 чел. Точного учета по квалцфикации в союзе нет, он вводится с 1 ноября по новым формам.

Оказание материальной помощи безработным производится после обследования материального положения безработных. Пособия выдаются по 3 группам: первая—4 р., вторая—6 р. и третья—8 р. На 1-е июля выдано пособий по безработице 317 р. и на 1 октября 318 р. Помимо этого выдается дорожное пособие проезжающим членам союза. Всего выдано дорожного пособия за время январь — сентябрь 1059 р. 97 к. По прочим выдачам, как, напр., на обучение безработных членов союза на счетно-бухгалтерских курсах выдано единовременного пособия за время январь—сентябрь 816 р. 79 к. При организации переплетной мастерской выдана ссуда в размере 800 р., которая в настоящее время в большой части возвращена. Таким образом, фонд расходуется по прямому назначению. С 1 января по 1 октября проведено 8 собраний безработных. В течение лета было отправлено в дома отдыха 9 безработных. Счетно-бухгалтерские курсы с 1 января по 1 июня прошли 66 членов союза—безработных и из них не нашли работы 2 чел. Таким образом, бухгалтерские курсы сыграли известную роль в ликвидации безработицы. В настоящее время на бухгалтерских курсах обучаются 15 безработных, за которых союз вносит плату.

Занято безработных на работе в коллективах: а) в счетно-бухгалтерском—34 чел., б) пакетчиков-переплетчиков—11 чел., в) лотошников—20 чел.

С целью более успешной ликвидации безработицы и большего охвата безработных союзным влиянием, необходимо добиться того, чтобы месткомы вели постоянный контроль над приемом на работу рабочей силы и выполнением руководителями учреждений и предприятий пункта колдоговора о приеме на работу в первую очередь членов профсоюзов; проводить регулярно смену безработных в трудколлективах; усилить работу по поднятию квалификации безработных через курсы и кружки; поставить точный учет безработных по их квалификации; усилить культработу среди безработных, втягивая их в клуб и кружки; трудколлективы укомплектовывать исключительно членами союзов. Необходимость этих мероприятий, подтвердило и последнее сбщее собрание безработных, которое также отметило и улучшение деятельности правления союза среди безработных.

И. Чуканов.

НА МЕСТАХ.

Сафоновский район сильно отстает.

Райсекретариат работает слабо.

Сафоновский райсекретариат (Ефремовский уезд) об'единяет следующие союзы: рабземлес (113 членов союза), совторгслужащих (41 чл.), пищевиков (30 чл.), рабпрос (63 чл.) и медиков (5 чл.). Всего 5 союзов с 252 членами союзов, среди них 29 безработных. Собирается райсекретариат редко. С момента его организации—с мая по август--ни одно заседание не устраивалось, а с августа—не чаще одного раза в месяц. Плана работы у райсекретариата нет. Значатся при нем комиссии культурно-просветительная и тарифная, но работы они никакой не ведут и ни разу не собирались.

Учета договоров по отдельным райместкомам не ведется, но последние каждый заключаемый ими договор согласуют в райсекретариате.

На средства рик'а в районе содержатся 5 изб—читален и 1 клуб. Союзные организации участвуют в кружках, устраивают спектакли, доклады и т. д. Райполитпросвет только организуется и в его работе райсекретариат участия не принимал.

Вовлечение научных сил в культработу проводится слабо, если не считать учительство, которое само тянется к работе. Неграмотных членов союза учтено 53 чел., которых предположено вовлечь в районные ликпункты.

Справочная работа с крестьянами ведется районными избачами, профсоюзами учета этой работы не ведется. Не ведется также учета выписки газет и журналов членами союзов. Стенгазета ни разу не выпускалась. Собираются вскоре ее выпустить.

Касса взаимопомощи—еще хуже.

Одновременно с райсекретариатом в мае 1925 г. организовалась межсоюзная касса взаимопомощи. За все время существования кассы взаимопомощи было только два заседания ее правления, и то исключительно по вопросам организационным.

Все вопросы выдачи пособий разрешались единолично председателем правления кассы.

Учета членов кассы, списков (кроме двух союзов и то только на 1 октября) нет. Предправления кассы уверяет, что членами кассы состоят все члены союзов. Не ведется также персонального учета поступления взносов, почему не представляется возможным установить число недоимщиков. Приходо-расходная книга кассы ведется настолько своеобразно, что выяснить наличие кассы чрезвычайно трудно. Должников кассы числится на 113 р. 50 к., при чем большинству ссуд срок истек.

В числе должников значится бывший председатель кассы на 51 р. 14 к. Эта сумма теперь взыскивается судом.

С момента организации, ревизии кассы не было. С мая был только один отчет кассы на межсоюзной конференции.

Не лучше и в райместкомах.

Райместкомы в смысле скверной работы, пожалуй, перещеголяли райсекретариат. Если по райместкому союза рабземлес в области организационной, и то благодаря комсомольским организациям, замечается некоторое оживление, то его финансовая работа поставлена из рук вон плохо.

Приходо-расходной книги нет. Запись получения и расходов средств проводилась по месячным ведомостям и то весьма неаккуратно. За некоторые месяцы ведомости совершенно отсутствуют. Финансовая отчетность настолько запутана, что разобраться в ней нет никакой возможности. Ревизионная комиссия ревизию произвела только один раз и то не отметила в ревизионном акте состояния отчетности. Характерный штрих—прежний председатель райместкома остался должным кассе райместкома, но сколько—установить не представляется возможным.

Характерно для тарифной работы: из 175 труддоговоров зарплата выдается несвоевременно по 150. РКК при райместкоме нет, все конфликты, без обсуждения в месткоме, передаются в примирительную камеру при рик'е.



6-я райконференция сельско-хоз. и лесных специалистов Богородицкого уезда.

От слов к делу.

Богородицкое Уотделение союза Всеработземлес об'единяет 42 специалистов лесного и с.-х. дела. Все они являются членами союза землес и среди них путем регулярного созыва уездных конференций ведется организационная работа. Различные условия не дают возможности созывать конференции часто, но тем не менее за год уотделение провело их 6.

Что обсуждают конференции?—Вопросы, родные крестьянству. Например, как подойти к крестьянину, чтобы убедить его в полезности многополья, склонить перейти на него—и вести культурное хозяйство, как провести облесение оврагов, засадить деревьями проселочные дороги, как лучше и быстрей произвести землеустройство, вопросы кооперации и культработы и т. д. и т. ц.

Посещаются конференции специалистами от 85 до 95%, несмотря на то, что РИК'и нередко не отпускают агрономов на конференции, жалея два три рубля на проезд.

Особо в этом упорен Бучальский РИК, не выполнив предписание УИК'а о командировке агронома на конференцию—нет денег, и никаких.

Но сознательность и дисциплинированность специалистов оказывается преодолевают эти препятствия—они едут на конференцию на свои средства.

Проводимые конференции идут не впустую. Общественность и желание помочь деревне знаниями у специалистов уже претворяется в жизнь: землеустроительная часть Богородицкого уезда взяла самую бедную деревню Епифанского РИК'а Выглядовку и проводит бесплатно землеустроительные работы деревни.

Это ли не пример наилучшего шефства, какое ждет наша деревня!

Специалисты лесных и с.-х. дел Богородицкого уезда выполняют лозунг партии «лицом к деревне», а как в других уездах?

Пинкевич.

Не лучше дело обстоит в райместкоме рабпрос. Финансовая сторона в хаотическом состоянии. Сбор членских взносов проводится, но в какой сумме и в каком проценте он определяется—установить невозможно. Фонды не установлены и не урегулированы, сведений о неплательщиках также не имеется. Остаток средств выявить также невозможно. Любопытен факт: у председателя райместкома на руках 150 р., но какие это деньги и как они образовались в такой сумме он и сам не знает. Ревизионная комиссия провела ревизию райместкома, но акт составила так туманно, так противоречиво, что в нем не разберешься. РКК при райместкоме есть, работает, но в папку дел подшивает и документы заявителей: свидетельство об образовании, о рождении и т. д. Точного учета членов союза нет и сейчас вводится переучет по карточной системе. Культработы никакой.

Райместком пищевиков также работает слабо. Финансовая отчетность запутана. Есть подлоги бывшего председателя райместкома Полякова, скрывшегося из района, на сумму 35 руб. по фиктивной выдаче на безработицу. Культработы нет. Тарифная работа идет лучше всего и райместком за колдоговором следит.

Лучше—у совторгслужащих.

В лучшем положении работа в райместкоме совторгслужащих. Здесь проводятся регулярно от 1 до 3 общих собраний членов союза в месяц,—посещаемость до 60%, присутствуют на них зачастую и крестьяне. По членским взносам имеется до 65% недоимщиков, но не по вине райместкома, а вследствие задержки зарплаты. Финансовая сторона поставлена недурно: заведены приходо-расходные книги, с точными записями. Расход проводится строго по смете. Остаток средств на 20/XI в сумме 79 руб. 66 коп. был в наличии. Ревизионная комиссия работы не ведет. РКК, как постоянного органа нет, но и конфликтов не было. Служащие РИК'а много работают сверх'урочно, но учета и оплаты сверх'урочной работы нет. Райместком налаживает культработу: собрал библиотечку, выписывает литературу, предполагает выпуск стенгазеты, отпускает средства на пионерработу. Вся работа райместкома ведется по трехмесячному плану, составленному удовлетворительно.

П. Гречишкин.

Профработа в Плавском уезде.

Плавское упрофбюро об'единяет 11 союзов с общим количеством работающих в учреждениях и предприятиях 6650 человек, из них 4982 члена союзов (на 1 октября).

По уезду на 1 октября числилось 396 безработных, но фактически безработных больше, т. к. нет возможности поставить точный их учет.

Работа среди безработных выражается только в обследовании материального положения их для выдачи пособий.

При уотделении каждого союза имеется самостоятельный фонд безработных, который расходуется строго по прямому назначению. По фондам безработных всех союзов за третий квартал поступило 807 р. 66 к., выдано 413 р. 90 к., т. е. фонд расходуется в среднем на 50%.

Финансы союзов на 1 октября составляли 5158 р. 09 к. Расход средств союзами ведется в пределах сметы на квартал. Дефицитных союзов по уезду нет. Растрат в третьем квартале не было.

В третьем квартале проведена кампания по перезаключению колдоговоров. Кампания по уезду прошла оживленно, своевременно и при широком участии членов союзов. Всего по уезду было обсуждено и заключено 9 договоров центральных, ими охвачено 306 человек; 9 договоров губернских, охвачено 867 чел.; 61 уездный договор с охватом 1826 чел.; 15 тарифных соглашений с 137 чел. охваченных ими и 1512 труддоговора на 1645 чел.; не охваченных договорами осталось 259 чел. Средняя ставка 1 разр. по зарплате разнообразна: от 4 р. 80 к. (рабпрос) до 10 р. 30 к. (нарпит).

РКК разобрало (за квартал) 355 вопросов, из них 246 разрешено в пользу служащих, 4 переданы в

(Окончание на стр. 10).

ПРОФХРОНИКА.

● Губотдел союза сахарников поручил завкому тульского сахзавода проверить проведение в жизнь перетарификации подростков, провести полностью броню подростков, выработать мероприятия по части повышения квалификации девушек, и организовать при клубе завода юнсекцию.

● Завком тульского сахзавода организовал комиссию по приему рабсилы. В комиссию входят представители от завкома и от заводоуправления. Решения этой комиссии дальнейшему пересмотру не подлежат.

● Райрабочком союза нарсвязи постановил допускать перемещение работников п.-тел. контор из одной местности в другую только в порядке обмена местами между переводящимися работниками, в противном случае допускать переводы только в крайне необходимых случаях.

● Союз медикосантруд прервал действие договора с зуботехнической лабораторией и заключает новый — уничтожив сдельную оплату в клиническом отделении, вредно отражающуюся на работе зубврачей.

● Все работники правления губотдела союза рабпрос прикреплены к месткомам для профработы. На общесоюзных профднях решено провести вопросы и ответы.

● Правление губотдела союза транспортников постановило пленарные заседания с членами правлений из уездов созывать не реже одного раза в три месяца.

● Правление союза землес отпустило из культфонда для ликвидации неграмотности по союзу 500 руб.

● Для связи с Красной Армией культотдел ГСПС прикрепил рабочие клубы в порядке шефства к отдельным частям тульского гарнизона.

● На деревообделочной фабрике № 1 организован коллектив рабочих по поднятию квалификации. Расчитано, что через 6 месяцев его работы члены коллектива будут повышены в отношении квалификации на 2 тарифных разряда. Губотдел союза деревообделочников решил устроить ряд показательных судов над неплательщиками долгов в кассу взаимопомощи.

● Из культфонда оболенского рудкома выдано подшефной деревне Савинки 10 рублей на приобретение учебных пособий для школы. Не малое участие шефы принимали и в создании самой школы.

● Успешно проходит кампания по назначению рабочих выдвиженцев на ответственную работу на щекинских каменно-угольных копях. Недавно рабочий был назначен заместителем щекинским каменно-угольным районом.

Выдвинуты также двое рабочих на ответственную профработу.

● На Щекине, среди горняков, за последнее время повысился процент заболеваний лихорадкой, что, как показало обследование, имеет в своем корне причину—скверные жилищные условия.

Рудком постановил требовать немедленного застекления рам и производства ремонта домов.

● Пункты по ликвидации неграмотности на Щекине обслуживают 100% всех неграмотных рабочих копей и подшефных крестьян.

● Товарковский рудком добился перевода подростков, находящихся в брони—в штат и увеличения им зарплаты. на их место взяты подростки—преимущественно дети рабочих копей.

● Ввиду участившихся случаев симуляции болезней на Обидимских каменоломнях, рудком постановил обратить на это внимание амбулатории, а также устроить ряд показательных судов над симулянтами.

● За пьянство и буйство в общежитии почтовых ямщиков, райрабочком союза связи исключил условно из союза 2-х ямщиков. Это постановление оказало свое действие: в последнее время ни в общежитиях, ни в клубе пьяные не появляются.

● Тульский райрабочком связи добился переводов в высшие разряды сортировщиков корреспонденции, работавших в ночное время. Сортировщики получавшие раньше по 6 разряду повышены до 8-го, получавшие по 8-му до 9-го разряда.

● Губотдел союза сахарников остаток фонда оборотных средств в сумме 1,495 р. 83 коп. распределил следующим образом: 50% на оказание материальной помощи безработным членам союза, 25% в культфонд союза, и 25% оставил в фонде оборотных средств.

● На текущий год губотдел союза сахарников утвердил смету на культнужды Тульского сахарного завода в сумме 2. 250 р.

● При Товарковском сахзаводе открывается профтехническая школа сахарного производства. Завком приступил к заготовке необходимых материалов и к разработке учебной части.

● Союз коммунальников обратился в отдел местного хозяйства с просьбой передать ему в аренду под дом отдыха одну дачу в Алексинском бору.

● Райком союза металлистов решил увеличить сеть кружков по поднятию квалификации на оружейном и патронном заводах привлекая к организации их заводоуправления, путем материальной поддержки и подбора преподавателей. Всего предполагается принять в кружки 600 человек.

Г. Э. Т.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЙ ТРЕСТ

Московское монтажно-торговое отделение

ТУЛЬСКОЕ ИНЖЕНЕРНОЕ БЮРО

ул. Коммунаров, д. № 3, телефон 2-55

доводит до сведения всех учреждений, предприятий и граждан о том, что с 1-го октября с. г., в силу постановления СТО от 17 июля 1925 г. и приказа ВСНХ за № 1261 с. г. СОСТОЯЛОСЬ

СЛИЯНИЕ ДВУХ ТРЕСТОВ ЭТЦР и ЭЛЬМАШТРЕСТА

С 1-го ноября с. г. ЦЕНЫ НА ЭЛЕКТРО-ЛАМПЫ СИЛЬНО СНИЖЕНЫ.

В ПРОДАЖЕ ИМЕЮТСЯ ВСЕВОЗМОЖНЫЕ УСТАНОВОЧНЫЕ ЭЛЕКТРО-МАТЕРИАЛЫ и МАШИНЫ.

ПРИНИМАЮТСЯ ЗАКАЗЫ НА ПОСТАВКУ ЭЛЕКТРО-МАТЕРИАЛОВ И МАШИН В ЛЮБОМ КОЛИЧЕСТВЕ.

В Тульско-Басовском райместкоме рабпроса.

Разбросанность членов союза (некоторые находятся за 35 верст от райместкома), обширность района, отсутствие средств передвижения, недостаток денежных средств и перегруженность работой рабочего аппарата (1 освобожденный работник) все это значительно затрудняет работу райместкома, об'единяющего 77 учреждений с 188 членами союза.

Для более тесной связи с членами союза весь район разбит на 11 профучастков радиусом от 2 до 7 верст, обслуживаемых профделегатами. Из 11 профделегатов—7 женщин.

Заседания райместкома иногда переносятся в профучастки, проходят оживленно, вопросы обсуждаются всеми присутствующими.

Делегатские собрания происходят 1 раз в месяц.

При райместкоме имеется культкомиссия и комиссия по охране труда и соцстрахованию.

Профделегаты на местах два раза в месяц созывают участковые собрания.

Связь с членами союза осуществляется путем посещения участковых собраний прикрепленными членами райместкома, а также обращений членов союза в райместком, которых в среднем в день бывает до 15.

Работа среди женщин проводится при непосредственной связи с женотделом райкома РКП (б). Просвещенок—активисток насчитывается 20 человек.

Просвещенки среди крестьянок проводят беседы, организуют кружки, делают доклады, ведут регулярные занятия и т. д.

В райместкоме имеется представитель райкома РЛКСМ. Учителя ведут работу в ячейках РЛКСМ и кружках, некоторые руководят кружками политграмоты, юнкоров, а также ведут работу среди беспартийной молодежи в клубах, нардомах и т. п.

Членские взносы на 71,3% взимаются индивидуально и остальные коллективно через профделегатов. Неаккуратных плательщиков бывает до 7% и то по уважительным причинам. Финансовые отчеты ежемесячно посылаются в губотдел, ставятся на делегатских собраниях и в письменном виде посылаются по профучасткам. Ревизионная комиссия ежемесячно проверяет финансовые отчеты райместкома. В кассу взаимопомощи входят 90% членов союза.

Двух процентные начисления на зарплату, получаемые от хозорганов, в среднем в месяц составляют 52 р. 50 к., из них на зарплату предместкома расходуется 31 руб. 70 коп., на орграсходы 10 р. 40 к. и в культфонд 10 р. 40 к., за некоторыми учреждениями имеется и сейчас задолженность по отчислениям на содержание мескома с октября 1924 года.

Райместком принимал непосредственное участие в работе президиума культсовета РИК'а (плановое совещание).

Зарплата работникам выдается аккуратно.

Рабочая часть РРК работает удовлетворительно. Большинство дел решается в пользу работников. Членами кооператива состоят 41,5%.

Небольшой культфонд расходуется на выписку газет и приобретение литературы.

В кружках изучается марксизм и история РКП (б); прорабатываются темы, намеченные КО ЦКПроса, программы ГУС'а и специальные методические вопросы. Райместком выписывает для каждого профучастка журнал „Кузнец". Создана профбиблиотечка в количестве 300 экземпляров.

В общественной работе (участие на сходах, в избах - читальнях, райсельсоветах и т. п.) принимают участие до 85% раб. просвещения.

Членов МОПР—126, ОДН—44, Авиахим—25, других о-в—20.

Большим тормазом в работе является перегруженность единственного освобожденного работника, который несет до 15 различных обязанностей и постоянно отрывается на другие работы.

Руководство со стороны губотдела достаточное и вполне удовлетворяет райместком.

Межсоюзный райсекретариат не чувствуется. **В. Юсупов.**

Профработа в Плавском уезде.

(Окончание).

примирительную камеру, а 102—в пользу администрации.

Охрана труда. В третьем квартале проведено обследование помещений предприятий для выяснения пригодности их на зимний период. По уезду работает 45 комиссий по охране труда. Закончившаяся перевыборная кампания значительно обновила состав последних и в текущем квартале заметно улучшается работа по охране труда.

В уезде работает 54 культкомиссии, 22 избы-читальни, 4 театра, в библиотеках имеется 25.428 томов книг, красных уголков 6, работа в них еще не оформилась и на нее обращено серьезное внимание в текущем квартале. Все культучреждения снабжаются в достаточном количестве литературой, газетами и журналами.

Участие членов союзов в добровольческих организациях характеризуется цифрами: Мопр--1080 чел., ОДН—696 чел.; Авиахим—872 чел.; в кооперации—1031 чел.

В третьем квартале общие собрания проходили регулирно со средней посещаемостью в 67%. В разрешении вопросов члены союзов проявляли себя активно. Заметно возрасла дисциплина среди членов союзов; членские взносы платятся аккуратно—90% и только 10% неаккуратных плательщиков. Союзные организации пользуются авторитетом и у членов союзов и у администрации.

Ник.

Улучшение быта рабочих винокуренных заводов.

Губотдел союза пищевиков, из прибылей Госспирта за 23—24 г. получил на улучшение быта рабочих винокуренной промышленности 15,000 рублей.

Эта сумма распределена по предприятиям винокуренной промышленности след. образом: 15%—на устройство столовых при винзаводах, в культфонд и т. д., а остальные на жилищное строительство и проч. в следующем порядке: по Туле остается 5,000 руб., остальные 7,500 р. распределяются по другим винным заводам: Плавский винзавод—600 р., Лобановский—2,000 р., Стиркинский—1,400 руб. Самарский—1,500 р., Жердево (Новосильский уезд)—1,000 руб.

Для использования фонда улучшения быта рабочих по Туле создана комиссия в составе представителей от завкома, губотдела и рабочих.

По уездам будут созданы такие же комиссии. **А. Крылов.**

Открыто 2-е родильное отделение на 20 коек и расширено нервное отделение при Соматической больнице. Для изучения профзаболеваемости и профвредности при той же больнице открыто специальное отделение, где проведено полное обследование литейщиков.

Значительно улучшено питание больных путем установления новой системы питания, при которой каждый больной получает питание по роду своей болезни.

Для больниц г. Тулы закуплено инструментария, придметов ухода и мягкого инвентаря на 26000 руб., ассигнования которых удалось добиться от НКЗ.

Большим достижением является получение из запасного лечебного фонда НКЗ 322000 руб. на ремонт и новое строительство лечучреждений. На эти деньги будет в текущем году произведен капитальный ремонт Соматической больницы, в результате коего предполагается ее расширение на 50—75 коек, будет закончен ремонт больницы им. Семашко и оборудовано отделение для психо-невротиков при Петелинской колонии.

Кроме того уже приступлено к постройке в Чулкове новой амбулатории, которая будет иметь кабинет по всем специальностям, аптеку и консультацию. Вся постройка амбулатории обойдется в 265000 руб. (пока отпущено 132000 руб.) и будет окончена в будущем году.

Для застрахованных в уездах за счет лечебного фонда построена новая больница в Дубне и частично отремонтированы Щекинская, Оболенская, Товарковская, Богородицкая и Белевская больницы.

Лекарственная помощь оказывается по Туле 12 аптеками и 5 аптечными отделениями.

Рост лекарственной помощи и ее приближение к застрахованным наглядно рисуется следующей таблицей:

ГОДЫ	Бесплатн. рецептов	Платн. рецептов	Руч. обр. без рец.	Всего
1923—24 . . .	652523	108656	688885	1450064
1924—25 . . .	732883	126651	762133	1621667

Снабжение аптек лекарствами происходило без перебоев, за исключением случаев, когда того или иного ходового лекарства не было на рынках в СССР.

Больничная, амбулаторная и помощь на дому оказывается всем застрахованным и их семьям бесплатно, лекарственная бесплатно, по рецептам врачей лечучреждений и со скидкой в 33 проц. по рецептам частно-практикующих врачей.

Значительные достижения имеются по г. Туле и в оношении зубоврачебной помощи, число обращавшихся за которой увеличилось на 33,7 проц. В настоящее время в Туле работают 8 зубоврачебных пунктов с 21 зубкреслом и 31 зубврачем.

Зубопротезная помощь (через хозрасчетную зуботехническую лабораторию) увеличилась на 284 проц.; за отчетный год выдано застрахованным бесплатно 12814 зубов, по себестоимости семьям застрахованных 3654 зуба и за плату прочим гражданам 1090 золотых зубов.

Очков выдано бесплатно за год 1664 пары, из них оружейникам и патронникам 1105 пар., т. е. 66,5 проц.

Охрана материнства и младенчества.

В области охраны материнства и младенчества мы имеем в Туле 4 консультации и 3 яслей, 1 консультацию при Петелинской колонии и юридическую консультацию при Губздравотделе.

Число обращений в консультацию с грудными детьми 34501, из них застрахованных 34182, или 99,1 проц.

Обращений беременных женщин 4373, из них застрахованных 4324, или 98,9 проц.

Ясли расчитаны на 140 детей, проведено в них за год 24781 дето-дней.

Юридическая консультация оказала помощь 76-ти лицам.

Борьба с социальными болезнями.

В деле борьбы с туберкулезом в отчетном году имеется ряд достижений: расширение тубдиспансера путем открытия 2 кабинетов по детскому туберкулезу и одного по костному, открытие ночного санатория при тубдиспансере, открытие зимнего санатория «Алексин—Бор» на 23 койки и увеличение числа коек в санатории на летний сезон до 190 с выделением 15 коек для детей, больных костным туберкулезом.

Работа тубдиспансера характеризуется следующими цифрами:

В 1923—24 г. обращений было 4140, посещений 26276; из них застрах. и их семьями—25964; обслед. на дому 2204. В 1924—25 г.: обращений—5053 (увелич. на 22 проц.); посещ. 22014; из них застрах. и их сем.—21408; обследов. на дому 5160 (увелич. на 134 проц.)

Уменьшение посещаемости об'ясняется помещением значительного числа постоянно посещающих диспансер больных в санатории и отправкой на курорты, а также усилением обслуживания на дому.

Через ночной диспансер прошло 18 человек, проведших 713 койко-дней.

Работа санатория «Алексин-Бор».

В 1923—24 г.: зимой коек не было; летом было—175 коек; прошло больных 495; проведено койко-дней 15604. В 1924—25 г. зимой было 23 койки; летом 190 коек: прошло больных 554 проведено 21416 койко-дней. По социальному составу было в 1923—24 г.: рабочих—305; служащих 155; членов семей раб. и служащ. 12; крестьян не было; прочих 23. В 1924—25 г.: рабочих—307; служащих 167; членов семей раб. и служ. 37; крестьян 12; прочих 31.

Работа венерологического диспансера.

В 1923-24 г.: обратилось 1913 чел., сделано посещений 27644; из них застр. и членов их семей 21640. В 1924—25 г.: обратилось 2845 чел., сделано 31146 посещений, из них застр. и членов их семей 25541.

Из достижений вендиспансера необходимо отметить посыяку отрядов для обследования сельских местностей и выявления очагов сифилиса.

Санитарное просвещение.

В отчетном году по Туле проведено 284 лекции, на которых было 45440 слушателей. Через дом санитарного просвещения прошло 12594 посетителя, кроме того, прочтено в нем 55 лекций с 4893 слушателями.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Медпомощь застрахованным за 1924—25 г., оказанная Тульским Губздравотделом.

Лечебная помощь.

Для обслуживания медицинской помощью застрахованных в г. Туле Губздравотдел имеет 5 больниц с 708 койками, 5 амбулаторий при больницах. 7 внебольничных амбулаторий, 16 районов помощи на дому и 5 пунктов первой помощи при заводах.

Кроме того имеется Петелинская колония для душевно-больных на 300 коек.

В больницах имеются койки по всем специальностям, кроме уха, горла и носа, туберкулезных и физио-терапевтических. При больницах им. Семашко и Соматической имеются рентгеновские кабинеты и при больнице им. Семашко электро-свето-водолечебница.

Амбулаторные приемы имеются по всем специальностям. Для удобства рабочих и служащих амбулатории, расположенные во всех районах города, работают утром и вечером.

В течение 1924—25 г. в больницах г. Тулы лежало 16.783 больных, проведших 366.492 койко-дня (в 1923—24 г. лежало 15360 больных, проведших 331.402 койко-дня).

Число амбулаторных посещений в 1924—25 г.—879.050 (в 1923—24 г. 750.376), посещений на дому—25.765 (в 1923—24 г.—28.708), посещений пунктов первой помощи—73.748 (в 1923—24 г.—55.250).

Приведенные цифры о работе лечучреждений наглядно показывают, что деятельность лечучреждений за 1924—25 г. значительно усилилась за счет увеличения загрузки при населении значительно большем, чем в 1923—24 г., несмотря на закрытие с июня по случаю капитального ремонта амбулатории Соматической больницы и сокращение коек почти на 1/3.

Сравнительно с 1923—24 г. мы имеем увеличение: числа лежавших больных на 9,3%, числа койко-дней на 10,6%, количества амбулаторных посещений на 17,2% и посещений пунктов первой помощи на 33,5%.

Количество посещений на дому несколько снизилось ввиду увеличения числа помещенных в больницы и обращавшихся в амбулатории.

В отношении больничной помощи Тула уже далеко перешагнула довоенную норму: больных лежало свыше чем на 25% больше 1913 г. (в 1913 г.—12.804), а количество койко-дней увеличилось на 62,9% (224,995 в 1913 г.).

Увеличиваясь по масштабу, лечебная помощь в Туле в то же время все более приближается к застрахованным.

Это наглядно доказывается сравнительным процентом использования лечебной помощи застрахованными и их семьями:

Из общего числа стационарных больных было:

	Застрахованных	Членов их семейств	Всего
1922—23 г. . . .	32,2%	28,8%	61%
1923—24 г. . . .	32%	40%	72%
1924—25 г. . . .	34,7%	45,4%	80,1%

Из общего числа койко-дней проведено:

	Застрахованными	Членами их семейств	Всего
1922—23 г. . . .	33,7%	29,6%	63,3%
1923—24 г. . . .	35,5%	33,9%	69,4%
1924—25 г. . . .	39,9%	35,4%	75,3%

Из общего числа амбулаторных посещений сделано:

	Застрахованными	Членами их семейств	Всего
1922—23 г. . . .	57,7%	27,7%	85,4%
1923—24 г. . . .	60%	34,7%	94,7%
1924—25 г. . . .	64,5%	31,2%	95,7%

Помощью на дому обслуживались исключительно застрахованные и их семьи, а пунктами первой помощи—только застрахованные.

В электро-свето-водолечебнице с 1 января по 1 октября проведено 5380 различных процедур, из коих 98,3 проц. над застрахованными и их семьями.

Обслуживание застрахованных лечебной помощью в уездах за время с 1 октября 1923 г. по 1 июля 1924 г. и с 1 октября 1924 г. по 1 июля 1925 г. представляется в следующем виде:

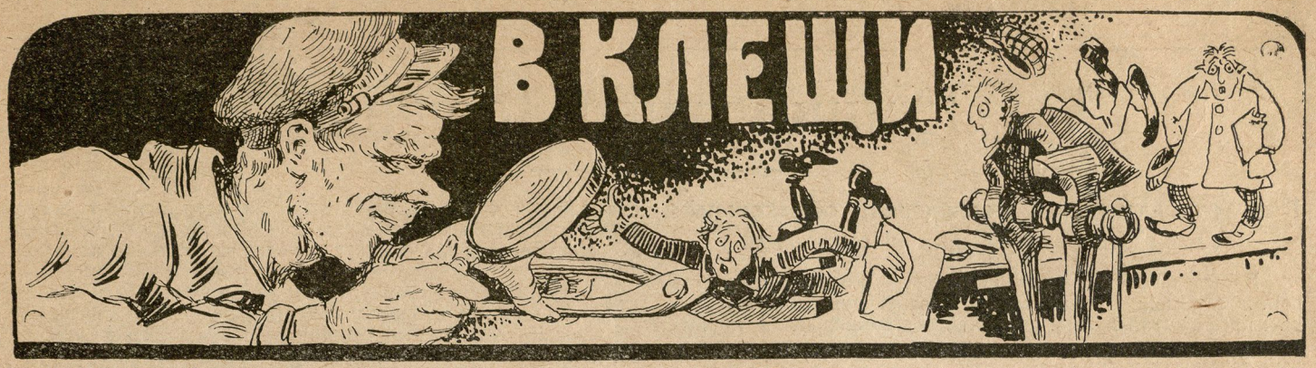
	Лежало больных		Проведено койко-дней		Сделано амбул. пос.	
	Застр.	Сем. застр.	Застр.	Сем. застр.	Застр.	Сем. застр.
1923—24 г. . .	1413	880	20282	9540	81009	42875
1924—25 г. . .	1603	1475	21877	13157	73588	63822
Вывод для 1924—25 г. { ув. .	13,4%	67,6%	7,4%	37,9%	—	49%
Вывод для 1924—25 г. { ум. .	—	—	—	—	9,1%	—

Выводы показывают, что и в уездах обслуживание застрахованных несколько увеличилось, а обслуживание семей застрахованных увеличилось очень значительно.

Число квартирных посещений застрахованных в уездах за 9 месяцев 1924—25 г. также увеличилось на 35,6 проц.—8465 посещений против 6244 за 9 месяцев 1923—24 г.

Специальные виды помощи застрахованные из уездов получают в тульских лечучреждениях.

В целях улучшения и большей доступности лечебной помощи застрахованным в Туле, Губздравотдел принимает ряд мер к поднятию квалификации персонала лечебных учреждений: проведен конкурс на врачей для больниц им. Семашко и Соматической, командировано 8 врачей на курсы усовершенствования в Ленинград и проведены при больницах курсы для нисшего персонала.



Тернистый путь.

(Членская книжка т. Веглинского).

Административным отделом Губисполкома послана 20 октября 1925 г., за № 908,826, в п/райкоме союза горнорабочих получена 19 ноября 1925 г. т. е. от помещ. Губисполкома до Дома союзов шла ровно месяц.

Синицын.

Скажи мне, членская книженка,
Где тридцать дней ты провела?
В каких краях, в какой сторонке
Ты, иль бродила, или спала?
В кармане, в пазухе, иль в шапке,
В рассыльной книжке-ль между строк,
Под лавкой, в голенище ль, в папке
Ты провалялась этот срок.
Молчишь? Все, значит, шито—крыто?
Тогда окончен разговор...
Жива старуха волокита
Еще, как видно, до сих пор.

Веселые ребята.

Врид директора фабрики ремней, старший мастер т. Ипполитов и шорник т. Волков во время работы распивали на фабрике спиртные напитки, после чего Волков в нетрезвом виде остался на фабрике, а Ипполитов ушел, оставив фабрику без руководства. Такие поступки Ипполитова и Волкова повторялись не раз.

Ипполитову и Волкову об'явлен строгий выговор с предупреждением, что при повторении будет поставлен вопрос об их исключении из союза.

Погуляли в доску пьяны
Развеселые буяны;
Веселились в час работ,
Сбросив тяжкий груз забот.
После-ж пьяного веселья,
Вышло горькое похмелье:
Ввиде первого щелчка
Дан им выговор пока.

Неожиданное открытие.

Рабочие ф-ки Взок выражают недовольство тем, что во время перерыва у них не ведется воспитательной работы: ни бесед, ни докладов, ни чтения газет. М. К. ничего не принимает к использованию в культурных целях перерыва.

Е. К.

Дело было на фабрике Взок.

На грязном верстаке обедала кучка рабочих.

Зашел разговор о месткоме.

Одни уверяли, что местком на фабрике есть, другие оспаривали... Поднялся шум.

— Какой-же к черту местком...— возмущался сидевший на урне для окурков пожилой слесарь, энергично сплюнув на пол,—где он этот ваш местком? Бесед нет, собраний нет; а возьмем к примеру сказать газету... смотришь на нее другой раз, как баран на новые ворота.. и об'яснить некому!

— Да вот вам пример,— ткнул один из рабочих пальцем в газету —Гарантий..ный..пакт сан..кциони.. рован... Англия будет ар... битром и га...рантом...

— Тьфу ты, дьявол! Будто-бы как про Англию, а что и как, что к чему, убей—не пойму...

Рабочие тяжело вздохнули.

К ним подошел какой-то заспанный человек.— Товарищи,—зевнув промямлил он—членские-бы взносы с вас получить...—

— А ты кто такой?—

— Как кто?—удивился человек.

— Член месткома...—

— Какого?

— Как какого?... Взоковского

— Что, взяли?— торжествующе загудело человек 5,—говорили-же мы вам, что есть у нас местком вот он, голубчик, живой, невредимый...

Несколько человек удивленно окружили сборщика, некоторые даже потрогали...

— Вишь ты, поди-ж ты... где-же ты был-то, сердяга, что тебя совсем не видно было?...

— Как это где?--обиделся «местком»,— все время тут... на фабрике...

— А чем ты занимаешься?

— Вот чудаки, ей богу, вытаращил глаза человек,—да у кого-ж больше и работа-то, как не у меня? Я же колдоговор обдумываю...—

— А с чем его едят?—

— Тьфу! мужичье, необразованность...— рассердился местком— этакая, ведь, профнеграмотность... работай вот для этаких дубатолков!..— и человек величественно удалился.

— Важная, должно, птица,— почесывая затылки, говорили рабочие— настоящий павлин... только пера в зад не хватает...

В. Питерский.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ.

В Культотделе ГСПС имеется в продаже:

Библиотечки для Ленинских уголков (комплект в 50 кн.) ценою 6 руб.

Крестьянские популярные библиотечки (комплект в 80 кн.) ценою 7 р. 73 к.

О чем говорят цифры заболеваемости.

Временная нетрудоспособность вызывается пятью причинами: общими заболеваниями, трудовым увечьем, беременностью, карантином, в случае заразного заболевания в семье застрахованного и ухода за больным членом семьи, главным образом, когда болеет грудной ребенок, нуждающийся в уходе матери. Наибольшее число дней нетрудоспособности обыкновенно дают общие заболевания, наименьшее карантин и уход.

Число дней, оплаченных тульской кассой за истекший год по последним двум видам ничтожное: из каждой тысячи дней нетрудоспособности на них падает не больше 1—2 дней. Беременность на каждые 100 застрахованных дает в среднем 8 дней нетрудоспособности в месяц или около 10 дней из каждых 100 дней нетрудоспособности. Сама по себе эта цифра довольно высока, но в ней нет ничего ненормального: она об'ясняется особенностями наших законов об охране труда женщин, дающих по случаю родов длительный отпуск, 3 и 4 месяца. Совсем иное дело — число дней нетрудоспособности, вызванной общими заболеваниями и трудовыми увечьями, особенно последними. Здесь у нас определенно неблагополучно. В первом квартале истекшего операционного года, общие заболевания давали в среднем в месяц около 70 дней нетрудоспособности на каждые 100 застрахованных, а в последующие кварталы они уже дают на то же число застрахованных 75—80 дней. Еще больший рост дней нетрудоспособности дают трудовые увечья. Если за октябрь прошлого года на 1000 застрахованных приходилось всего 2,5 несчастных случая с 22 днями нетрудоспособности, то за сентябрь текущего года мы уже имеем на 1000 застрахованных 10,5 несчастных случаев с 70 днями нетрудоспособности, т. е. имеем увеличение числа несчастных случаев более, чем в 4 раза и число дней вызванной ими нетрудоспособности более чем в 3 раза. В общем за год кассой оплачено 33900 дней по случаю трудовых увечий, почти столько же, сколько по случаю беременности. По сахарному заводу число дней нетрудоспособности от несчастных случаев за квартал январь—март, составило почти 20% общего числа дней нетрудоспособности за тот же период.

В чем же причина роста несчастных случаев и общей нетрудоспособности? Она заключается в несоблюдении мер предосторожности в предприятиях и в перегруженности амбулаторий. Врач, принимающий вместо 8—25 чел. в час, не может с должным вниманием отнестись к больному и правильно решить вопрос об отпуске. Чтобы остановить рост нетрудоспособности и несчастных случаев, Губздравотделом и отделом охраны труда должны быть приняты меры, первым — к разгрузке амбулаторий, вторым--к улучшению условий труда

С. Г.

Больше внимания выступлениям застрахованных.

Страховой кассе, которая является рабочей организацией, очень важно знать, как расценивают ее работу именно рабочие. Если касса тесно связалась с профсоюзами, собирает все 100 проц. текущих взносов, энергично борется с симуляцией и экономно тратит страховые средства, то это, несомненно, хорошо. Но если в то же время в ее работе имеется волокита и лишний формализм, если рабочему на то, чтобы получить пособие, приходится тратить не полчаса, а целых 2 или 3 часа и если рабочий не встречает в кассе товарищеского приема, то все достижения кассы значительно обесцениваются. Кто же может указать на такие недостатки, если они имеются? Конечно, сами рабочие. Вот почему мы рекомендуем докладчикам по социальному страхованию, особенно уездным, очень внимательно отнестись к выступлению самих застрахованных, тщательно записать все вопросы и замечания и переслать их в Губстрахкассу. Те недочеты, которые окажутся устранимыми, будут устранены и пожелания рабочих, которые окажутся выполнимыми, будут выполнены.

Г.

Отделение страхкассы на патронном заводе.

Отделение страхкассы патронзавода работает значительно лучше других отделения. Наприм., за время существования отделения ни разу не было случая получения пособий по подложным документам, меж тем как на оружзаводе, и даже в Губстрахкассе такие случаи были.

Об'ясняется это тем, что здесь выдача денег производится через два дня после сдачи соответствующих документов, и, в случае утери контромарки, рабочий имеет время заявить об этом в отделение страхкассы, чем устраняется возможность получения пособия другим лицом. В центральной страхкассе и на оружзаводе деньги выдаются в тот же день, когда сдаются документы и поэтому нередко бывают всякие недоразумения.

Следовало бы этим отделениям установить такой же порядок выдачи пособий, как на патронзаводе.

Посещаемость страхкассы патронников 60 — 70 человек в день, а в дни выдачи денег от 130 до 200 человек. Выдача денег производится 3 раза в неделю, что устраняет большие очереди.

Наибольший процент заболеваемости падает на литейную мастерскую, так как в ней условия работы значительно тяжелее, чем в других мастерских, и многие рабочие периодически посещают амбулаторию и страхкассу из за профессиональной болезни, так называемой «литейной лихорадки».

Наименьший процент больных дает главная контора.

Обслуживается страхкасса одной технической сотрудницей.

Г. Краева.

Рабочие и работницы! Страхкасса—ваша опора при несчастных случаях.

Выбирайте в кассы ваших лучших товарищей!

Официальный отдел.

Всем руководителям учреждений, об'единяемых союзом совторгслужащих и месткомам.

В последнее время инспектурой труда и правлением союза совторгслужащих установлено, что в практику работ торговых предприятий и совучреждений вошло широкое производство сверхурочных работ не в порядке, установленном трудовым законодательством.

Правление союза совторгслужащих и губернский отдел труда неоднократно констатировали случаи, когда большинство производимых сверхурочных работ ни только не разрешены инспектором труда, но зачастую на производство их нет, в соответствии с Код. Зак. о труде, санкции РКК.

Также, как явление массовое, установлено, когда сверхурочные санкционируются РКК или задним числом при возбуждении дел об их оплате или санкционируется предварительно, но без соблюдения условий, оговоренных примечанием к ст. 104 Кодекса Законов о Труде, т. е. без последующего уведомления инспектуры труда.

Вместе с этим правление союза совторгслужащих и губернский отдел труда особо отмечают случаи производства служащими и рабочими сверхурочных так называемого «добровольно» на то соглашения самих работников.

Особенно систематичны сверхурочные среди торговых служащих и в частности среди кассиров обязанных производить подсчет дневной выручки и сдачи последней кассирами в дежурные (вечерние) кассы Госбанка и Горбанка.

Несмотря на ряд мер союзных органов и губернского отдела труда к прекращению указанных ненормальных явлений последния не только не сокращаются, но наоборот ширятся и грозят совершенно сорвать нормальный рабочий день огромного большинства работников торговых предприятий и совучреждений.

Исходя из этого Губернский совет профессиональных союзов, губернский отдел труда и правление союза совторгслужащих предлагает администрации всем органам союза совторгслужащих и инспектуре труда на предстоящее время в основу регулирования сверхурочных работ положить следующее:

а) производство сверхурочных работ может быть начато только с момента оффициального (письменного) разрешения их инспектором труда при предварительном разрешении их в РКК.

б) при обнаружении производства сверхурочных работ при так называемом «добровольном» соглашении, считать их произведенными с разрешения и ведома администрации и последняя должна вести за это ответственность в общем порядке

в) широко развитая система дополнительной оплаты в размере определенного процента нагрузки к основному окладу за «неучтенную сверхурочную работу», как проводимая вопреки колдоговоров, с 1 октября должна быть отменена и впредь может быть применяема исключительно в порядке соответствующих пунктов колдоговоров, т. е. по особому дополнительному соглашению с правлением губотдела союза.

В целях того, чтобы урегулировать существующия условия труда на основе отмеченных выше предложений, вам надлежит в ближайшие же дни по согласовании с МК провести ряд мероприятий, которые исключали бы возможность дальнейших ненормальностей в производстве сверхурочных работ.

Надлежит копию настоящего и мероприятия, согласованные с МК вывесить во всех отделениях (отделах) вашего предприятия для сведения служащих и рабочих, при чем об этом должно быть срочно сообщено правлению союза совторгслужащих.

Председатель ГСПС **Евреинов.**

За зав. Губ. Отделом Труда **Толстиков.**

Председ. правлен. союза совторгслужащих **Невижин.**

Почтовый ящик.

Пинкевич (Богородицк)—О кассах взаимопом. вопрос уже решен, читайте тезисы т. Томскаго к XIV с'езду партии.

Виноградову Н. (Дурная болезнь)—Не идет. Слишком примитивно.

Щербачеву (Ефремов)—О союзе нарпит напишите обстоятельнее, в чем дело, из заметки не ясно. Что же касается «впечатления о Ефремове», то нам нужно не столько описание торжественной обстановки открытия с'езда, а больше интересуют практические результаты, по которым можно было-бы судить о профработе союза в Ефремовском уезде, у Вас же этого нет. Не идет.

К. (Политвоспитание работников милиции и угрозыска)—Дайте больше практических предложений по этому вопросу.

Р. (Крапивна)—Сообщите срочно, в каком положении находится вопрос, о котором Вы сообщали в Вашей статье «Торговля между РИК'ом и месткомом рабпрос».

П. Е. (О работе месткома частных предприятий)—Сообщите за какой период, у Вас этого не указано.

М. Филину.—Ваше сообщение приняли к сведению.

Курнышевой. (Сафроновский РИК)—Похвал не печатаем. Присылайте другой материал о профработе в райоие.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.**

Редактор — **Редакционная Коллегия.**

ВСЕМ ПОДПИСЧИКАМ ЖУРНАЛА „КУЗНЕЦ“

Контора журнала „Кузнец“ просит всех подписчиков, приславших заказы на высылку им журнала

ОЗАБОТИТЬСЯ ВЫСЫЛКОЙ ПРИЧИТАЮЩЕЙСЯ ПОДПИСНОЙ ПЛАТЫ.

С 1-го января 1926 года ПОДПИСКА на журнал „Кузнец“ принимается ТОЛЬКО ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ. Поэтому подписчики приглашаются ОДНОВРЕМЕННО С ЗАКАЗАМИ НА ЖУРНАЛ ВЫСЫЛАТЬ И ПРИЧИТАЮЩУЮСЯ ПОДПИСНУЮ ПЛАТУ, без чего журнал высылаться не будет.

РАЗРЕШ. ТУЛГУБЛИТ № 1089. ТИПОГРАФИЯ 1-Х ОРУЖ. ЗАВОД. СССР В ТУЛЕ. ТИРАЖ 2000