КУЗНЕЦ

31-го августа 1925 г.

№ 16-й.

2-ой год издания.





По культурным уголкам: Вверху недавно открытый красный уголок при ст. Щекино; внизу—Ленинский уголок в тульск. клубе Нарсвязи.

СОДЕРЖАНИЕ.

Стр.

М. Коссов.—К перевыборам завкомов, месткомов, райместкомов и т. д. 1
А. Г. — Международное рабочее движение 3
В. Питерский. — Делегация иностранных учителей в Туле 4
И. Минаев. — О конвертной системе выдачи зарплаты . 6

Союзная жизнь.

Р. — О некоторых неувязках в нашей практическрй работе 9
Я. Артамонов. — Наша задача 10
Мис. — Путевые профкартинки. 12
осипаль. — Финансы совторгслужащих 14
Н. М — В Губпрофсовете. 15
Н. Ч. — Как работают союзные кассы взаимопомощи. . 16

По фабрикам и заводам.

Ф. С. Работа фабкома самоварной фабрики имени В. И. Ленина 18

На местах.

На союзном культфронте

К. С. — Даешь, клубный актив! 22
И. Чуканов. — Пора готовиться к перевыборам правлений клубов. 24
П. Викис. — Культработа Одоевского района 24

На шефском фронте.

Г. Малышев. — Состояние и задачи шефской работы . 26
Г. Никитин. — Работа идет бесперебойно 27

Литературно-Художественный Отдел.

Г. Краева. — По советскому закону (рассказ). 28
Варьяш. — Песня смазчика (стих.) 31

Кооперативный Отдел.

П. Чинков. — Достижения молочной кооперации. . . . 32
М Буркин. — Кооперативное просвещение в губ. . . 34
В. Питерский. — Задом к кооперации 35
П. Викис. — Не оправдывает своего названия. 35

Уголок пионера.

И. Лопухин. — Отряд работает хорошо. 36

Физкультура и спорт.

Уголок нашего журнала.

Юридический справочник.

Почтовый ящик.

Разр. Гублит. № 864. Тираж 3700 экз.

1-я типография „Тулпечать“ ул. Коммунаров, 42.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 16. „КУЗНЕЦ“ 31 августа 1925 года.

Орган Тулгубпрофсовета, Губотделов союзов и Губмежкооперативного Совета.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь! Научная библиотека

К ПЕРЕВЫБОРАМ ЗАВКОМОВ, МЕСТКОМОВ, РАЙМЕСТКОМОВ, ПРОФУПОЛНОМОЧЕННЫХ и т. п.

Самый близкий орган к рабочим массам—есть завком, местком. Все наши низовые органы находятся в самой гущи рабочих и служащих и здесь по каждому вопросу, который назревает у рабочего и служащего, идут в низовой профорган для разрешения и т. п. Начиная с рождения ребенка и кончая смертью члена семьи, по этим всем вопросам обращаются в низовые профорганы.

Вот почему ставится во весь рост задача перед союзными органами укрепления низовых профорганов, сделать их достаточно работоспособными с тем, чтобы каждый завком, местком умело отражал бы настроение широких рабочих масс, мог бы улавливать все требования, все нужды, которые выдвигает рабочая масса. Но мало этого, нужно не только отражать, но нужно наши низовые органы сделать органами, которые не дремали-бы, не задерживали-бы в разрешении требований рабочих и служащих и должны своевременно реагировать на все требования, которые выдвигает рабочая масса.

С 15 сентября по 5 октября по губернии будут происходить перевыборы низовых профорганов. Эти перевыборы от предыдущих перевыборов отличаются многим. Они совпадают с моментом, когда во весь рост ставится задача оживления массовой союзной работы, т. е. построение союзной работы на основе максимальной связи снизу до верху союзных органов с широкой союзной массой, на основе лучшего обслуживания нужд членов союзов и защиты их интересов, на основе умелого использования возрастающего политического активного и культурного уровня в рабочем классе, направляя все это на строительство нашего народного хозяйства и т. п.

Предстоящие перевыборы должны проходить в следующем порядке:

1. Каждый союзный орган должен основательно подготовиться к этим перевыборам За неделю до выборного собрания созывается предвыборное собрание. На предвыборном собрании заслушивается доклад завкома или месткома, после чего открываются прения.

2. На этом же предвыборном собрании должна быть выделена избирательная комиссия, которой поручается, под руководством вышестоящих союзных органов, проведение перевыборов

3. В избирательную комиссию поступает проэкт предложения по докладу завкома или месткома в форме наказа, последняя обсуждает этот проэкт и вывешивает по цехам и отделам с предложением к рабочим и служащим дополнить новыми пунктами.

4. В избирательную комиссию для рассмотрения также поступает примерный состав завкомов, после обсуждения избирательная комиссия публикует его во всех цехах-отделах, а в цехах-отделах происходит предварительное обсуждение состава завкома или месткома.

5. После обсуждения в цехах-отделах созывается выборное собрание, где происходят выборы, при чем целиком голосовать список допускать нельзя, а обсуждается и голосуется каждая кандидатура в отдельности. Такой порядок выборов даст возможность рабочей массе заранее продумать состав завкома или месткома и сказать свое веское слово. Успешность этих перевыборов зависит от успешности, от активности самих масс Здесь рабочая масса должна отнестись со всей серьезностью к этому делу и сказать:

«Ни какие личные вопросы мы не сменяем на это дело, ибо от означенного завкома зависит чрезвычайно много».

В этой кампании должен принять активное участие каждый рабочий, каждый служащий. При наличии активности наши выборы пройдут успешно.

Итак, рабочие и служащие, к перевыборам ваших профорганов будьте готовы, будьте активны!

Долой пассивность!

Макс Коссов.

VII-й пленум Губпрофсовета.



Общая группа участников пленума, состоявшегося 2 и 3 июля.

Международное рабочее движение.

(Обзор за август).

Борьба английских рабочих продолжается.

В последних числах июля в Англии назревало столкновение углекопов с шахтовладельцами из-за заработной платы. Это столкновение, готовое вылиться вовсеобщую забастовку горняков и транспортников, было предотвращено вмешательством правительства. Болдуин убедил хозяев не доводить дело до забастовки и выплачивать рабочим повышенную зарплату, для чего правительство, в свою очередь, будет давать шахтовладельцам субсидию впредь до выяснения положения угольной промышленности Это обследование производит правительственная комиссия. Представители горнорабочих до сих пор еще не приглашены в нее.

Настроение углекопов остается боевым; их вождь—секретарь об'единения горнорабочих Кук призывает во время быть настороже. Ведь рано или поздно опять разгорится борьба. Субсидии из казны (собираемые в виде налогов с тех же рабочих) не помогут делу. Горнорабочие обеспечивают себе поддержку, стремясь об'единить в более тесный союз машинистов, кочегаров и жел.-дорожных служащих.

В текстильной промышленности Англии по прежнему идет борьба; локаут—массовое увольнение рабочих — применяется там и тут.

Особенно раздражает английских рабочих нежелание правительства расширить торговлю с СССР и тем поднять английскую промышленность. Наша делегация отказалась заказать в Англии прядильные и ткацкие машины именно вследствие отказа в льготных условиях кредита. Заказ будет помещен в Германии и Франции.

Число безработных в Англии медленно, но неуклонно растет; оно достигает сейчас 1.270.000 чел. против 1.092.000 в прошлом году. И этой безработице в Англии конца не предвидется, она вызывается общим кризисом английской промышленности, который в свою очередь зависит от технической отсталости ее, по сравнению с германской, и вследствие этого от дороговизны английских изделий.

Германским рабочим грозят новые прямые и косвенные налоги.

Весь август в Германии прошел в борьбе около вопроса: будут или нет введены пошлины на привозный хлеб. Эти пошлины очень выгодны германским помещикам: они удорожат дешевый советский хлеб и позволят помещикам вздуть цены на свой хлеб. Социал-демократы хотя и голосовали против этих пошлин, но организовать массы для борьбы не смогли. Коммунистические же демонстрации избивались полицией, самих коммунистов—депутатов на время голосований силой выбрасывали из парламента. Опираясь на кулацкое крестьянство, помещикам удалось провести пошлины. Теперь германский рабочий будет переплачивать на хлебе, мясе, масле и т. д. Жизнь в Германии еще больше вздорожает.

Кроме того, рабочим вновь грозит падение ценности денег и особенно новые налоги. Рабочий день, вероятно, будет вновь несколько удлинен. Дело в том, что Германия с сентября должна будет ежемесячно выплачивать союзникам (по так назыв. плану Дауэса) не менее 200 мил. марок (90 мил. рублей). Эти суммы будут получаться с налогов на промышленность и на железно-дорожный транспорт, а в конце-концов, конечно, с тех же германских рабочих. Падение ценности денег будет вызвано откачкой золота за границу, при невозможности получить новые займы в Америке.

На-днях в Германии будет созвана конференция всеобщего об'единения соглашательских профсоюзов. На этой конференции будут выступать с докладами социал-демократические вожди. И вот оказывается, что о самых больных и важных для германского рабочего вопросах специальных докладов не будет: господа соглашатели не любят смотреть правде в глаза и говорить правду!

Забастовочное движение в Польше не стихает.

В польше весь август длилась забастовка металлистов. Металлисты требуют повышения зарплаты на 50 проц., в виду обес-

ценения денег и вздорожания жизни, а также восстановления 8 час. рабочего дня. Польские же промышленники стремятся, наоборот, еще более нажить на рабочих, так как польская промышленность почти не находит рынков для сбыта и ей необходимо снизить цены на изделия за счет рабочих. Забастовка металлистов, однако, срывается как всегда, пепеэсовцами (социалистами соглашателями). Вообще в Польше сейчас идет отчаянная борьба правительства с рабочими и их вождями. В течение августа расстреляно четыре коммуниста: Ботвин, Гибнер, Книевский и Рутковский. Десятки других брошены в тюрьмы и подвергаются истязаниям. Буржуазия за промышленный кризис и новое падение валюты мстит пролетариату!

Забастовка банковских служащих во Франции.

Что во Франции дело обстоит далеко не благополучно показывает забастовка банковских служащих. Эти «пролетарии в белых воротничках» прежде других почувствовали падение цены франка. Оказывается, что заработок банковского служащего во Франции в полтора раза, а заработок служащей, в два раза меньше заработка рабочего. Забастовка этих до сих пор молчаливых рабов капитала показывает, что во Франции среди трудящихся растет раздражение. Марокканская авантюра, обесценение франка новым печатанием бумажек,—все это очень тяжело ложится на пролетариат и интеллигенцию. Даже социалисты-соглашатели и те были вынуждены принять на своем с'езде резолюцию против голосования кредитов на войну в Марокко.

Расстрелы рабочих в Китае.

Китайским рабочим приходится идти не только против иностранных пушек и пулеметов, но и против винтовок своей же китайской военщины. Недавно в Тьен-Цзине агентами реакционнейшего китайского генерала были расстреляны десятки собравшихся на митинг рабочих.

Эти расправы придают китайскому революционному движению определенную пролетарскую окраску. В конечном итоге борьбу против иностранных империалистов в Китае ведет не китайская буржуазия, а китайские рабочие. Они голодают от забастовки, их расстреливают и английские полицейские и китайские генералы, находящиеся фактически на стороне иностранных империалистов.

Но китайский и вообще восточный пролетариат не запугаешь расстрелами. Его движение растет с каждым годом. Его профессиональные организации крепнут. Недаром амстердамский (соглашательский) интернационал собирается в ближайшем будущем созвать «всеазиатский конгресс профсоюзов»).

Восток становится пролетарским, движение его рабочих масс будет создавать мощный тыл для европейского пролетариата.

А. Р.

Делегация иностранных учителей в Туле.

22 августа в 9 ч. утра иностранная учительская делегация была встречена на Курском вокзале представителями Рабпроса, ГСПС и Губоно. После краткого совещания в Рабпросе и завтрака, делегаты выехали в Ясную Поляну.

Поездка в Ясную Поляну.

Времени у наших гостей мало, а многое нужно осмотреть.

Делегаты спешно усаживаются в автобусы, немцы в один, французы и бельгийцы в другой, вперемежку с хозяевами туляками.

Автобусы, плавно качнувшись, мчатся к Толстовской заставе. Наши гости с живым любопытством осматривают дома, публику, и сыплют вопросами без конца, по минутно фиксируя ответы в своих блок-нотах.

Делегатов—13 человек: 6 немцев, 4 бельгийца и 3 француза. Среди них 5 женщин. Сопровождают делегатов зав. культотделом Цекпроса тов. Сафонов и представители ВЦСПС.

Во главе делегации немецкий учитель тов. Шмидт.

Уже по пути, между туляками и иностранцами, завязываются самые сердечные, дружеские отношения, оживленно звучит смешанная немецко - французско - русская речь.

Только и слышно:—А у вас как? А, у нас, вот так-то. . .

— Знаете,—восклицают гости,—мы пря-

мо ошеломлены... такой наплыв разнообразнейших, совершенно новых и неожиданных впечатлений, что трудно сразу даже разобраться во всем этом.

Но мы видим одно: вы создаете совершенно новую, светлую жизнь, вы осуществляете здесь то, о чем на Западе мы лишь мечтаем.

На вопрос о материальном положении западных учителей и рабочих, наши гости отвечают, что хотя иностранные учителя и рабочие получают большее жалование, чем советские, но живут все же гораздо хуже.

Во первых, в связи с разрушениями, причиненными войной, в западных странах наблюдается острый жилищный кризис, во вторых сильно падает валюта и предметы первой необходимости дорожают с каждым днем.

В'езжаем в Ясную Поляну. Делегаты с любопытством осматривают все уголки парка и музея и записывают, записывают.

После осмотра музея, делегаты снялись общей группой с туляками.

После посещения могилы Толстого, делегаты опять снялись прямо в автомобилях, тесно окруженные крестьянской молодежью. Девчата и парни натащили гостям целую кучу яблок. Сразу установилась самая тесная «смычка» и обе стороны великолепно понимали друг друга без всяких переводчиков.

Не успели от'ехать нескольких сажень, как представитель администрации Ясной Поляны подошел еще с целой корзиной яблок.

Последний обмен приветствиями и наши автобусы помчались в Тулу.

В детдомах и профтехшколе.

Когда гости в'ехали на тульские улицы, город буквально кипел народом.

В облаках пыли, грязные, зашитые в кожу, блестя своими совиными стеклами глаз, бешено мчатся участники автопробега Линейные красноармейцы с трудом сдерживают толпу, оживленно приветствующую гонщиков и делегатов.

Наши гости уже быстро обходят детдома им. Ленина и Крупской. Женщины делегатки, присев на кроватки воспитаников, ласково потчуют их яблоками. На дворе громко и радостно звенят голоса пионеров. Они приветстуют «самого младшего пионера»—бельгийского учителя Ванденхевеля, только накануне получившего почетный красный галстук.

Еще несколько минут, и делегаты уже мчатся по улице Коммунаров, махая руками и шляпами бешено несущимся мимо «Пикардам», «Мерседесам», «Фиатам» и др.

В профтехшколу гости попали в самый разгар работы.

Осмотрев работы учеников, наши гости единогласно признали, что профобразование в СССР поставлено гораздо лучше, чем на Западе.

Митинг в клубе Рабпроса

Привлек массу публики. Зал красиво принарядился и расцветился алыми плакатами на немецком, французком и руском языках.

Когда гости, под бурные апплодисменты собравшихся, заняли места в президиуме, с приветствиями выступили т. т.: Кудряшев, Евреинов и Степанов.

После речи С. И Степанова, с барабанным боем, стройно вышел отряд пионеров и сердечно приветствовал дорогих гостей. Представительница пионеров, маленькая девочка, повязала каждому из гостей по красному галстуху...

Далее, выступили: зав. Губоно т. Фомиченко, доктор Груберман от союза «Медсантруд», представитель от рабочих Оружзавода и учительница Пименова. С ответным словом от имени растроганных делегатов —т. Шмидт.

Большой успех имела речь немецкого коммуниста т. Шредера. Он сказал:—товарищи, здесь, среди вас, я не чувствую себя чужим. Я сам из Хемница, того Хемница, которому тульские работницы прислали недавно красное знамя. Я был свидетелем радостных слез и полных надежды взоров силезких рабочих, когда они смотрели на это славное знамя...

Речь немецкого товарища была покрыта бурными апплодисментами и приветственными возгласами. Тов. Чарский от художественно промышленной школы, преподнес гостям письменный прибор.

Из клуба Рабпроса делегаты, захватив с собой пионеров, заявивших свое непреклонное желание проводить гостей, помчались на вокзал.

В ожидании отхода поезда, пионеры дружно спели от'езжающим несколько популярных песенок и ровно в 8 ч. вечера, под приветственные возгласы провожающих, дорогие гости отбыли из Тулы.

В. Питерский

О конвертной системе ВЫДАЧИ ЗАРПЛАТЫ.

Выплата и получка жалованья отнимает всегда много времени и связана «с трепкой нервов».

Еще с утра сотрудники бегают к кассиру и начинают отравлять ему день вопросами: «в каком часу мы получаем?».

Еще задолго до получения своего месячного вознаграждения у кассира растет громадный хвост,—это сотрудники за несколько часов заняли места за жалованьем. У кого то спешное дело и он лезет к кассиру вне очереди. Хвост заметил и заволновался: «Мы все срочно заняты. Нас посетители ждут. Материал к отчету готовим — и то стоим. Не пускайте его без очереди, товарищи»,—раздается нервный голос. И хвост, волнуясь, не пускает.

„Против рожна не попрешь“,—решает внеочередник и, бросив срочное дело, нервничая и скрепя сердцем, удлиняет кончик хвоста.

«День выдачи жалованья — пропавший день»,—жалуются администраторы,—«кассиры волнуются, сотрудники нервничают и в результате недовольства — одного обсчитали, другой не в своей графе расписался. Не знаем, что и делать“,— заканчивают они.

Вот картина выплатного дня почти всех наших учреждений.

А ларчик просто открывается.

Нужно только организовать выдачу зарплаты и тогда непроизводительных расходов времени не будет, исчезнут просчеты и недочеты, а рабочий аппарат станет действовать без перебоя

Всем администраторам, производственным коллективам и экономкомиссиям, стремящимся рационально организовать выдачу зарплаты, посвещаем мы настоящую работу.

* * *

Рационально организованная выдача зарплаты в предприятиях и учреждениях Западной Европы и Америки называется конвертной.

Вы сидите за своей текущей работой.

Вам подают конверт. На нем написано ваше имя, отчество и фамилия. На-верху указан номер, под которым значитесь вы в платежной ведомости, а в самом низу —прописью сумма денег.

Раскрываете конверт и перед вами следуемое вознаграждение.

При конвертной системе нудное стояние в хвосте «за получкой» вам не знакомо

Компенсация за затраченный труд приносится к рабочему месту.

Вы чувствуете маленькую заботливость о вас, вам это приятно.

Предприятию же польза не только от вашего хорошего самочувствия, но большая денежная выгода от конвертной системы.

* * *

Два месяца тому назад НКПС провел в жизнь конвертную систему. Провел после длительной и серьезной подготовки. Провел учтя все малейшие детали — эффект произошел ожидания.

Вместо 17 кассиров выдачу производили только 3.

И трое в $2^1/_2$ часа роздали жалованье, а раньше 17 человек, с большим трудом, с громадным просчетом (около 150 рублей ежемесячно), оканчивали выдачу в 2—3 дня.

Конвертная система выдачи с'экономила 157 рабочих человеко-часов кассиров.

Выгодали и сотрудники.

При старой системе, чтобы получить жалованье они тратили от 300 до 400 рабочих часов. Работа стояла.

При конвертной системе сотрудники НКПС'а затратили всего только 4 (четыре) часа.

Но этому предшествовало большое инструктирование и оповещение сотрудников. О дне и времени выдачи сотрудники заранее предупреждались.

Система эта введена не сразу.

Ей предшествовал опыт. Взято было вначале только административное управление и после полученного эффекта, система захватила весь НКПС.

Весь процесс выдачи зарплаты при старой и новой системе тщательно хронометрировался. И после того, как система в основе оправдала себя в НКПС обдуманы были специальные ящики удобные для кассиров при разноске конвертов. Выработана форма расписок*) и конверта.

---

*) Смотри в конце статьи ее форму.

Конверт, в результате опыта, взят коленкоровым, так как звонкая монета при встряске может разорвать бумажный.

* * *

О подготовительных работах к выдаче и технике выдачи НКПС пишет:

При составлении платежной ведомости одновременно составляются и отдельные расписки на каждого сотрудника. В этих расписках все напечатано заранее, кроме фамилии и суммы. На этих же расписках нумератором механически проставляется номер по списку для удобства контроля.

Расписки эти и расчетные книжки выдаются сотрудникам, имеющим возможность заблаговременно проверить правильность расчета.

Ведомость направляется в кассу. В кассе имеются специальные полотняные конверты для сотрудников, по которым кассир раскладывает деньги. Если после раскладки выяснится, что выданная сумма денег сошлась с разложенной суммой, значит расчет сделан правильно. Это обстоятельство также очень существенно, так как предохраняет кассиров от случающихся неизбежно просчетов.

При раскладке денег по конвертам присутствует уполномоченный от сотрудников.

После того, как деньги разложены, конверты вкладываются в ящик в порядке следования кассиров от стола к столу сотрудников.

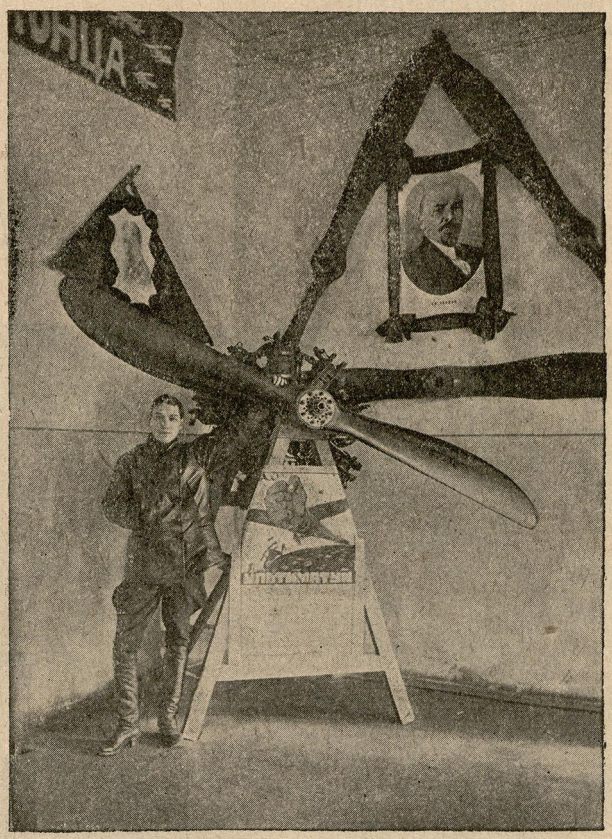
Кассир с уполномоченным идет в отделы и проходя заранее намеченным порядком автоматически выдает конверты.

Сотрудники предварительно оповещаются о времени выдачи и заблаговременно заготовляют расписки.

Получение конверта и вручение расписки артельщику делаются одновременно, на что вместе с переходами уходит около 6 секунд. Таким образом сотрудник в сущности совершенно не отрывается от работы.

Когда артельщик заканчивает обход комнаты он задает вопрос: «нет-ли недоразумений при проверке денег, вложенных в „конверт“?».

Проведению предшествовала разосланная по всем отделам инструкция «о выдаче зарплаты по новой системе».



Уголок в клубе «Авиохим».
Мотор „Сальмсон“.

В целях обмена опытом и сокращения подготовительной работы по введению конвертной системы выдачи зарплаты в наших больших учреждениях и предприятиях приводим существенную часть инструкции.

„Для ускорения процесса раздачи жалованья устанавливается с I/V—25 выдача содержания по конвертной системе для всего НКПС.

Порядок выдачи устанавливается впредь до издания соответствующего приказа — следующий:

1. Выдача содержания начнется 15/V— в 9 час. утра и всему НКПС будет роздано в 1 день.

2. При выдаче все сотрудники остаются в отделах и в кассу не заходят, а кассиры ходят по управлениям и отделам и раздают содержание.

3. Непосредственно в кассе будет получать только комендатура и подсобный персонал, которым выдача начнется 15/V ровно в 9 часов, необходимо к этому времени явиться всем в кассу № 3.

4. Сотрудники за день или за два дня до выдачи получают расписки и расчетные книжки, в последних указан полный расчет и указаны удержания частных долгов, которые согласно приказа будут удержаны при выдаче жалованья, в расписке указана сумма без частных долгов.

5. Каждое управление и каждый отдел сообщает в кассу по тел. №..... ст. кассиру....., фамилию уполномоченного и его телефон. Уполномоченный обязан поставить в известность сотрудников своего отдела о том, чтобы в указанное в расписании время все сотрудники были на местах и никуда не выходили.

6. Ко времени, указанному в расписании уполномоченный спускается в кассу и с кассиром идет в отдел, присутствуя все время при уплате.

7. Со всеми недоразумениями сотрудники обращаются к уполномоченному, задерживать кассира разговорами и раз'яснениями не допускается.

8. В отделе кассир идет между столиками, выдавая конверты и получая взамен расписки, на которых сотрудники должны заранее расписаться.

9. Неполучившие в этот день, ввиду отсутствия на месте получают на другой день..... в кассе.

Прилож. *Форма расписки.*

К треб. вед. №..... пор. №.....

РАСПИСКА

в получении содержания за ..... мес. 1925 г.

1. Фамилия, имя и отчество.....

.....

2. Должность .....

3. Управление .....

4. Полученная на руки сумма ..... р. ..... к.

.....

(повторить прописью)

5. Подпись .....

..... 1925 г.

Иоаким Минаев.

От редакции: желательно получение мнений по затронутому в настоящей статье вопросу заинтересованных в нем лиц.



Богородицкий радио—кружок

Союзная Жизнь.

О некоторых неувязках В НАШЕЙ практической работе.

(В порядке обсуждения).

О переходе из союза в союз.

В вопросах союзного членства подчас бывает некоторая недоговоренность и неясность и даже в тех вопросах, которые должны были быть ясны всем и каждому. Мы говорим о переходе члена союза из одного союза в другой. Будучи безработным, член союза состоит все время на учете того союза, в котором он состоял до момента безработицы. С поступлением на работу в предприятие или учреждение, об'единяемое другим союзом, он естественно, должен перейти в этот союз. На этот счет имеются определенные решения вышестоящих органов, о них должны знать и знают все.

Но что же мы видим на самом деле?

Частенько приходится наблюдать такую картину: допустим, член союза металлистов поступает на работу в советское учреждение, он и слышать не хочет о том, что нужно перейти в союз служащих. Я, мол, металлист и никаких других союзов знать не желаю.

Можно указать ряд товарищей, которые работая на ответственных (администр) должностях в советских учреждениях более 4—6 лет все-таки мнят себя «металлистом», хотя их инструментом является только ручка и карандаш.

В чем тут дело? Почему члены союза противятся переходу из союза в союз.

Нужно отметить, что для некоторых, и, как не странно, вполне сознательных, с которых нужно было бы брать пример, товарищей переход из производственного союза в непроизводственный очень «туговат».

Причин много. Можем указать на некоторые.

Первая—быть членом союза рабочих металлистов, рабочих пищевой промышленности, рабочих швейной промышленности, для каждого весьма лестно и тому, кому нужна «вывеска» рабочего союза расстаться со старой союзной книжкой нежелательно и нередко называясь членом другого союза, показывая уголок или обложку членской союзной книжки, они предохраняют себя от уплаты членских взносов, т. к. некоторые, называя себя членом другого союза, и заявляя, что они платят «индивидуально» непосредственно в союз, оказывается не платили в союз более 6—9 месяцев, т. е. уже давно механически выбыли из союза.

Вторая—имеется некоторая возможность «отлынивать» от общий собраний, от активной союзной работы и пр.

Третья—«Ну, что ваш союз, ерунда. Союзной работы так, как нужно, не ведется. То ли дело в нашем союзе».

Это уже «профчванство» самого худшего пошиба. Быть может и на самом деле данный товарищ был активным членом союза, но если он так заявляет, то грош ему цена. Можно указать четвертую, седьмую, десятую причину, но место и размер заметки не позволяют этого.

Нужно отметить, что эта организационная неувязка, не говоря о том, что она отражается на союзной работе, встречает полную поддержку в некоторых союзных организациях. Они не считают необходимым снять с учета члена союза, который работает в другой отрасли производства и разводят тем самым цеховщину. Доходит даже до того, что одно из уотделений союза пищевиков снимает с работы члена союза совторгслужащих, как не члена союза пищевиков и заменяет его членом союза пищевиков. Дальше уже ехать некуда!

Необходимо орготделу ГСПС подтвердить имеющиеся на сей счет указания, вышестоящих органов, и те союзы, которые будут продолжать проводить цехов-

щину призвать к порядку. Кроме того, необходимо дать указания, что член союза, поступивший в учреждение, не об'единяемое данным союзом, через определенный период механически выбывает из союза. Пусть не думают, что эта «репрессия» есть нарушение принципа добровольности союзного членства. Наоборот, здесь эта система более покажет себя. Не желаешь быть членом союза—заявляй об этом, а не прикрывайся союзной книжкой другого союза.

О союзном членстве членов артелей ответственного труда.

Члены артелей ответственного труда не имеют право состоять членами союза совторгслужащих. Но что мы видим в других союзах. Члены артели, члены мелкобуржуазных капиталлистических организаций в других союзах состоят членами союза.

И подчас слышишь упрек со стороны артельщиков, что-де у вас за непорядки, в других союзах нас берут в члены, а в вашем нет.

Нужно этим союзам быть более внимательными к выполнению пунктов союзного устава, которые говорят, что члены артелей не могут быть членами союза и поэтому должны быть исключены.

Каждый член союза, а профработник в особенности, знает, какая борьба ведется союзом служащих с артелями ответственного труда.

Союз раскрыл всю подноготную, все безобразия, имеющие место в правлениях артелей. Раскрыл руководителей этих артелей «бывших людей» и т. п.

Двойственности по отношению к членам артелей **быть не должно.**

Р.

НАША ЗАДАЧА.

Перспективное существование и развитие Подмосковного бассейна на 1925 и 26 операционный год уже превращается в реальную форму, дающую возможность нашим рудоуправлениям и рудкомам на местах приступить к оборудованию, ремонту и подготовке шахт и всего руднического хозяйства, к набору и подбору необходимого количества основных категорий рабочих и служащих с тем, чтобы утвержденную программу Москвуглю выполнить без перебоев, достигнув вместе с тем еще большего снижения себестоимости угля и увеличения зарплаты.

Утвержденная Топланом (при ЦУГпроме) производственная программа выражается в 50 милл. пудов. Эта цифра по своему размеру является рекордной и не бывалой за все время существования Подмосковного бассейна и поэтому хозорган и союз горняков должны будут проявить мнксимум энергии и силы в деле выполнения поставленных перед ними задач.

Если в 24 и 25 г. на рудники Тульской губернии ложилось добыть только до 20 милл. пудов, то в 25 и 26 г.г. эта цифра увеличится от 30 до 50 проц., т.-е. общее количество добычи должно быть доведено от 26 до 30 милл. пуд., при чем указанная цифра добычи должна распределиться по районам следующим образом: для Товарковского от 12 до 13,5 милл. п., для Оболенского — от 8 до 9 милл. пуд. и Щекинского от 6 до 7,5 милл. пуд., остальные 20 — 24 милл. пуд. даются Победенскому, как одному из крупных районов. Само собой понятно, что на Тульские районы может быть дана максимальная программа, но не только при условии доброго согласия местных рудоуправлений, а и, главным образом, при условии, если рудоуправления и местные союзные органы сумеют твердо и обоснованно доказать Москвуглю о возможности выполнения данной программы с минимальной себестоимостью и с наилучшим качеством угля, не уступающему по качеству углю Победенского района.

Предварительные данные о состоянии рудников Тульской губ. дают нам право надеяться и требовать от Москвугля 30 милл. программы и можно полагать, что Москвуголь на это согласится. Но вопрос с набором и подбором рабочей горняцкой си-

лы заставляет нас обратить на себя внимание и позадуматься. Некоторые могут сказать:

— В чем дело, у вас много безработных горняков?

Да, есть то они есть, но работать то из них не многие у нас желают. Можно привести целый ряд примеров с безработными, просящими у союза пособие. Почти каждый являющийся в подрайком безработный упорно требует оказания денежного пособия, но лишь стоит сказать, что, мол, иди в Оболенку, там нужда в рабочих, как этот безработный хлопает дверью и с недовольным бурчанием под нос скрывается за дверь.

И когда задаешься вопросом, чем же об'ясняется нежелание безработных пойти на работу, то оказывается, многие из тех же безработных отвечают:

— «Работать на шахте тяжело, а заработок небольшой».

Конечно, верно то, что средний заработок горняков 20 — 23 руб., но это незначит, что действительно нуждающийся безработный не может существовать и мало-мальски сносно кормить свою семью. По нашему мнению, здесь кроется другое, это то, что рудничный рабочий зачастую покидает свою работу на шахте и бежит в город затем, чтобы полегче работать и побольше заработать.

Может ли и должен ли союз горняков регистрировать таких членов союза, как безработные?

По моему мнению нет, и вот почему: ведь всем известно, что зарплата рабочего любой отрасли промышленности подымается в гору, растет в соответствии с ростом производительности труда и общей валовой нагрузкой предприятия, а раз это так и поскольку наряду с увеличением производственной программы союзом ставится вопрос об увеличении зарплаты нашему горняку, постольку, как хозяйственники, так и союз горняков должны итти по пути не только сохранения имеющейся рабсилы, но и увеличеняи ее.

Требуемое количество р а б о ч и х для Оболенского района 350 — 400 человек должно быть пополнено р е з е р в н о й безработной массой. Безработных же членов союза горняков по данным с мест на 1 июля сего года насчитывалось свыше шести сот человек и если все эти безработные действительно нуждаются в работе, то мы просим их итти в районы, хотя бы в ту же Оболенку, где им будет дана работа. Пусть каждый безработный горняк знает, что чем скорее он поступит на работу, тем скорее избавится от нужды, вместе с тем даст возможность хозорганам выполнять свою программу, а союзу предоставится возможность еще и еще раз поставать вопрос об увеличени зарплаты.

Тулподрайком должен будет прямо и категорически заявить всем безработным горнякам о том, пока не будет набран полный штат рабочих и служащих из этих безработных, до тех пор ни одному безработному союз материально помогать не может, ибо при наличии требования рабочей силы не может быть безработных.

Об этом должен знать каждый, ныне безработный шахтер. **Я. Артамонов.**

Летняя практика студентов.

В текущем году студенты Московской Горной Академии в количестве 35 челов. были командированы в Щекинский район Подмосковного бассейна для производства практических работ по маркшейдерскому искусству. Район имел возможность, без ущерба для своих текущих работ, допустить студентов к практическим занятиям, предоставив в их распоряжение 2 шахты Огаревской копи, находящиеся на активной консервации и представляющие большие удобства для означенных работ. Рудком и рудоуправление с своей стороны всецело пошли навстречу студентам и сделали все возможное для устройства общежития и организации самой практики.

Опыт коллективной практики оправдал себя во всех отношениях. Студентами при выполнении намеченного цикла работ было проявлено весьма серьезное отношение к делу, работы были успешно закончены с точностью вполне приемлемой в практике горного дела и каждый из студентов получил необходимые сведения о маркшейдерских работах в руднике, с которыми в будущем ему, как инженеру, придется постоянно сталкиваться.

Остается пожелать, чтобы и в будущем проведение коллективных студенческих практик горняков имело самое широкое применение в ВУЗ'ах горной специальности.

ПУТЕВЫЕ ПРОФКАРТИНКИ.

(Богородицкий уезд).

Проезжая ряд районов, знакомишься с жизнью и деятельностью райместкомов и, еще недавно организованных, райсекретариатов. Здесь встречаешь иногда смешное и серьезные недостатки в работе в целом как организаций, так и со стороны отдельных работников. Приводим ниже ряд таких моментов.

Товарковский РМК совторгслужащих (председателем которого является секретарь райсекр.) на своем заседании заслушал доклад о работе райуполномоченного всеработземлеса и вынес постановление в нескольких пунктах: «усилить», «поднять», «изжить» и т. д.

Спрашиваешь:

«Почему же заслушиваете на заседаниях того, кого не следует. Ведь лучше было бы заслушать комиссию или уполномоченного своего РМК'а. Да это и полезнее»?

«Не можем никак собрать заседание райсекретариата а доклад заслушать было необходимо, ну и совместили»—отвечает секретарь.

Много заседаний, собраний и циркуляров говорят о работе в деревне и связи членов профсоюзов с крестьянством, путем ведения шефской работы в избах читальнях и деревнях.

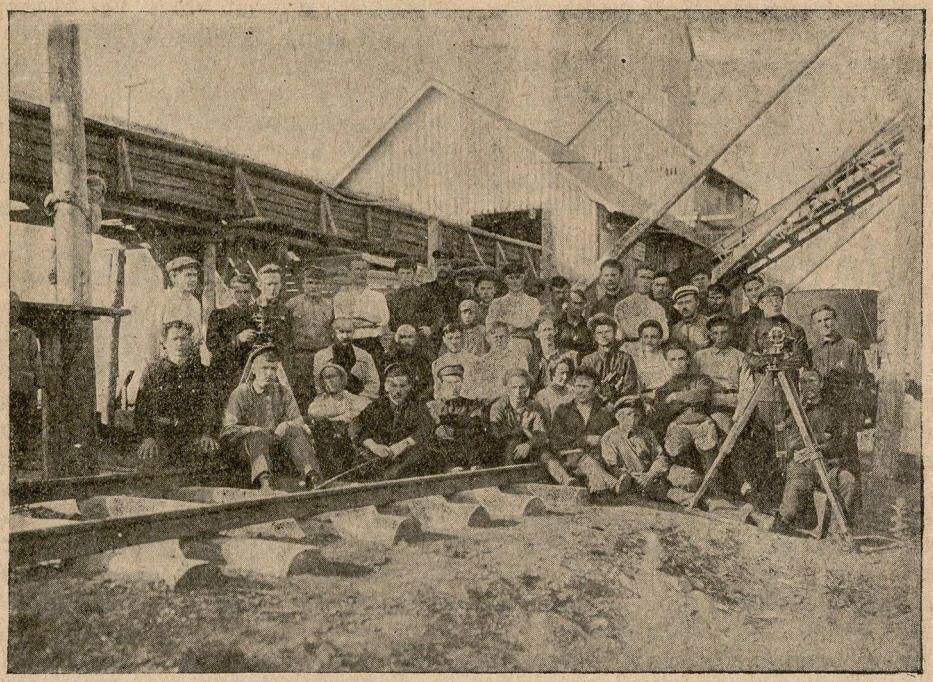
Карасевский РМК одного союза, тоже на своем заседании занялся этим вопросом.

Но как и с чего начать?

После горячих расуждений выносят постановление: «В целях втягивания крестьянства в профработу, делать периодически открытые заседания РМК в избе читальне (верст 7—8 от РИКа) и общия собрания служащих»—(а они и на месте не собираются).

Вот и шефская работа, и лицом к деревне. Пойдет ли крестьянин на заседание РМК, где в повестке дня будет стоять доклад о работе РКК, или же общее собрание, на которых зачастую обсуждают циркуляр уотделения или прием в члены профсоюза (и то невсегда соблюдается, а решают прямо в РМК).

«У вас, товарищ, как обстоит дело со



Общая группа студентов—практикантов на Щекинских копях.

своевременным сбором членских взносов. Есть ли неплательщики?».

«Имеются».

Это по Дворико-Птанскому району. Среди таковых есть ответственные работники (которые зачастую по районам неплатят по 3—4 месяца) хотя бы РИКа. «Да ведь ответственные работники РИКа должны состоять в Рабпросе, поэтому я о них ничего не знаю, отвечает пред. РМК».

—Это неверно.

Спор. Начинаешь доказывать, что он неправ.

«Ну, а как работает ваша межсоюзная касса взаимопомощи?».

«У нас таковой в районе не имеется».

Оказывается этим делом занимаются РМК и райуполномоченные и есть случаи выдачи ссуд. Напоминаю о постановлениях упрофбюро (которые имеются в делах) и директивах вышестоящих организаций, говорю, что существующее положение в работе ненормально, т. к. в районе всего членов союзов 100 человек (исключая совхоз).

* * *

Далеко от железной дороги расположен Краснобуйский РИК. Местность, в природном отношении, очень хорошая. Кругом леса, которые частенько манят местных работников поохотиться с ружьем на зверей и птиц.

Во дворе РИК'а встречаю служащих и спрашиваю, почему они не работают?

—« Да особой работы то нет».

Завязывается беседа, батраки засыпают вопросами и жалуются, что вот как три месяца отдали деньги на газеты, а газет не видим. Советую зайти и выяснить у председателя РМК всеработземлеса, а они безнадежно машут руками, так как его никогда не застанешь. А теперь уехал второй день. Захожу в комнату союзов и спрашиваю:

«Когда будет председатель?».

—«Дня через 3—4».

—«Мне нужно было бы созвать заседание райсекретариата».

—Никого нет и вероятно не скоро будут. Отвечает делопроизводитель.

Большое помещение занимает РМК (Епифанский район). На столе кипы бумаг случайно среди которых попадает на глаза труддоговор, заключенный РМК всеработземлеса на няню. Просматриваем отдельные пункты и находим, что нянявшейся 14 лет, установлен 10 часовой рабочий день и 3 руб. с копейками зарплата в месяц с готовым столом (щи, каша и молоко) и больше ничего. Говорим, что договор необеспечивает работницу и есть отступления со стороны союза.

Председатель жалуется на бедность предпринимателя. Там же с большим трудом созываем заседание райсекретариата. Но пришедшие члены такового начинают волноватся, что их отрывают от работы. (Это в 6 часов вечера). Начинаем уговаривать, что необходимо разрешить важный вопрос. (Об об'явлении конфликта РИКу). Остаются. Представитель Упрофбюро спокойно докладывает о положении. Начались горячие прения.

«Наш РИК очень беден и я слышал, что служащие желают обождать зарплату до октября м-ца»—рассуждает один из членов райсекретариата.

* * *

В Карачевском районе райсекретариат организован два с половиной месяца. В беседе с секретарем узнаем, что заседаний было 3 и обсуждалось много вопросов. Просматриваем протоколы и находим только один (организационного заседан.), секретарь волнуется. Начинаем искать остальные. Но нет нигде. Секретарь говорит, что их увез один товарищ, который теперь работает в Бучальском районе.

«Ну, а как работае-те то, по плану?».

—«Конечно».

Начинаем искать план работ в делах, а секретарь в портфеле, но, увы! Плана нет, как не бывало, и вероятно и не думали о нем.

Интересуемся еще: о кооперировании, об охвате колдоговорами, о газетах, о задолженности по зарплате и т. п., но все напрасно—один ответ, что такового учета нет. Интересуемся, что же все таки делает райсекретариат. Ничего,—кроме строгих распоряжений, посылаемых по РМК и райуполномоченным. Условия района позволяют вполне развернуть работу. Отчеты же упрофбюро пишут о благополучии, с горами цифр, а на месте они ни чем не подтверждаются.

Много еще можно писать о наших недостатках и слабых сторонах в работе, которые нужно изживать. Больше внимания живой связи с местами, меньше «благополучного» отчетного, сухого, «цифирьного материала».

Мис.

КАК РАСХОДУЕТСЯ союзная копейка?

Финансы совторгслужащих за 1-е полугодие — 25 г.

Поступление и расход членских взносов.

Смета в доходной части на отчетное время была утверждена правлением губотдела в размере: 7436 р. 40 к. и на месяц в 2378 р. 80 к., а фактически поступило 8149 р. 31 к., за три мееяца и 2716 р. 44 к. за один месяц, т.-е. смета в доходной части выполнена в 109,6 п оц. или на 712 р. 91 к. более сметного предположения.

Увеличение поступления произошло за счет ежемесячных взносов (поступл. вступительных взносов и отчислений от У О очень близки к смете предположения) об'ясняется более интенсивным сбором отчислений с членов союза, а главным образом, поступления задолженности по членским взносам за прошлые м-ца.

За сметный кв ртал отчисления в Ц. К. союза и в ГСПС, составили сумму в 1829 р. 10 коп. и, следовательн , в распор жении губотдела осталось 5607 руб 30 к.

И, этой суммы в течение квартала израсходовано 5481 р. 01 к. При чем добрая половина идет на содержание аппарата (1345 р. 46 к.), не мало поглатили и организацион ые расходы (1048 р. 32 к.). Общий процент выполнения с еты в расходной части составляет 109,6 проц. (доходн я часть сметы, как было выше указано также выполнена в 109,6 проц.) Фактически перерасхода по ст тье на содержание аппарата нет, так как работники губотдела, убывшие в отпуск получили содержание за отпускное время вперед и, следовательно, в следующем сметном периоде этот расход естественно будет меньше.

Перерасход по страховым взносам об'ясняется уплатой задолженности по страховым взносам и к концу сметного периода мы расчет по страховым взносам с страхкассой произведем по июнь м-ц включительно.

Перера ход по организационным расходам падает, главным образом, на усиление живой связи с УО и РМК. Это подтверждается хотя бы тем, что за апрель-июнь было произведено выездов: в Ц.К.—1 в УО—11, в РМК—2, на которые в общей сложности затрачено 44 дня.

Расход по проведению губернской конференции, который относится также к организационным расходам выразился в 479 руб. 99 коп., вместо предполагаемых 450 руб.

Культфонд. На 1 апреля остаток средств культфонда выражался в 135 р. 19 к. Поступило в культфонд за апрель-июнь 5061 р. 24 к., основным источником пополнения культфонда (92 проц.) является отчисления по колдоговорам.

Израсходовано за э от же период 4475 р. 70 к. или 89 проц к приходу.

Основным расходом культфонда (более половины) является расход на содержание клуба. Если мы посмотрим, как правление клуба расходует отпускаемые ему средства, то увидим, что содерж. аппарата клуба составляет 42 проц. и хоз. расходы по клубу 44,4 проц., а провед кружк. и массовой работы 11 проц., пополн. библиот. и кр. уголка 2,6 проц.

Эти цифры говорят о том, что правлению клуба нужно принять энергичные меры к уменьшению первых двух статей расхода и увеличению расхода на клубную работу, как таковую.

Фонд безработных. Остаток средств фонда на 1-е апреля—718 руб. 48 коп., общее поступление в фо д за 3 месяца составляет 3364 р. 92 коп. из коих 214 руб. 57 коп. было получено из центр. ф нда помощи безработным, и остальная сумма является поступлением добровольных отчислений членов союза в фонд безработных.

Средства фонда безработных были израсходованы:

1) На выдачу ежемесячн. пособ. безр.—2087 р. 50 к. или 63,4 проц. пост

2) На дорож. пом. переезж. чл. н/союза безв. 315 р. 73 к или 9,5 проц. пост.

3) На сод. курсов бухг. при союзе (оплата за слуш. курсов безр. чл. с-за) 225 р. 39 к. или 6,8 проц. пост.

Всего 2628 р. 62 к. или 79,7 проц. пост.

Таким образом, почти $^2/_3$ фонда безработных израсходовано на оказание материальной помощи безработным, размер которой колеблется от 4 до 8 р. ежемесячно на каждого безработного, получающего пособие.

Росипаль.

В ГУБПРОФСОВЕТЕ.

О перевыборах низовых профорганов.

Президиум ГСПС рекомендовал союзам с 1-го сентября с. г. провести перевыборы фабзавместкомов, уполномоченных, райместкомов, а упрофбюро провести перевыборы райсекретариатов, ввиду того, что срок полномочий большинства низовых профорганизаций истек. Признано необходимым в момент перевыборов ввести свежие силы в состав низовых профорганов. Культотделу ГСПС поручено обеспечить освещение в печати деятельности низовых профорганов и хода кампании перевыборов. Сроки перевыборов каждая союзная организация должна согласовать с местными условиями и с подготовленностью к перевыборам. Порядок перевыборов, принятый президиумом ГСПС, предусматривает необходимость: 1) созыва предвыборных собраний с докладами низовых ячеек о работе для принятия проэкта предложений по докладу в качестве основной части наказа будущему составу завкома, месткома и т. п. и для выборов избирательной комиссии, 2) вывешивания материалов предвыборных собраний в учреждениях, предприятиях с предложением к работающим о дополнении новыми пунктами, предложениями, 3) голосования исключительно персонального, а не по спискам. Всякое нарушение порядка выборов должно отменяться с доведением до сведения ГСПС.

О работе помощн. прокурора по трудовым делам.

Доклад пом. прокурора был заслушан президиумом ГСПС, который признал необходимым в дальнейшей работе: укрепить связь трудовой прокуратуры с ГОТ, ГСПС и профсоюзами и чаще информировать эти органы о работе; провести в плановом порядке широкую отчетную кампанию по предприятиям о работе трудовой прокуратуры; принять все зависящие меры к ликвидации задолженности по зарплате, социальному страхованию и по др. видам; периодически освещать в печати вопросы трудового законодательства и работу трудовой прокуратуры. ТЭО ГСПС совместно с ГОТ поручено поставить перед Губпрокурором вопрос о переводе камеры пом. прокурора по трудовым делам в помещение губ. отд. Труда.

О работе губотдела Труда.

На одном из последних заседаний президиума ГСПС был заслушан доклад о работе отдела Труда. Президиум одобрил проделанную работу и линию в работе признал правильной. В дальнейшей работе признано необходимым: окончить учет выполнения предприятиями тех требований отдела Труда, которые возложены на них договорами; повести подготовительную работу к научному исследованию производств в зимний сезон, наметив наиболее вредные цеха; выдвижение женщин на квалифицированные работы продолжать в прежнем порядке с точным изучением вредности и опасности производства; добиться допущения сверх брони подростков в тех предприятиях, которые по роду производства преобладают в губернии; договориться с союзами о степени их участия в расследовании несчастных случаев, к работе по расследованию привлечь комиссии охраны труда; возбудить перед Наркомтруда вопрос об увеличении числа инспекторов в целях большего обслуживания сельского хозяйства; организовать мастерские для переобучения безработных с предварительным выяснением потребности различных организаций в квалифицированной рабочей силе; увеличение количественно существующие коллективы пиоизводственного характера (переплетную, швейную, механическую мастерские, коллектив счетных работников) не ослабляя в работе по организации коллективов и руководстве ими тесную связь с заинтересованными профсоюзами; передать в судебные органы дела учреждений и предприятий, применяющих сверхурочные работы в незаконных размерах; в плане дальнейшей исследовательской работы признано для отдела Труда необходимым поставить задачу изучения труда служащих счетного и конторского дела.

О работе Серпуховского межсоюзного Райсекретариата.

Заслушав доклад о работе райсекретариата президиум ГСПС отметил следующие, о тижения: удовлетворительный процент охвата батрачества труддоговорами, райсекретариат активно участвовал в составлении бюджета РИК'а, организована и выпускается стенгазета, райсекретариат оживил работу райместкома со з. рабпрос (раньше она была слаба). Отмечены также и недостатки: слабое руководство работой межсоюзной кассы взаимопомощи, ревизионная комиссия райсекретариата и межсоюзной кассы взаимопомощи не работала, отсутствует межсоюзное культсовещание, недостаточно руководство красным уголком, отсутствует плановой порядок в общественной работе учительства. райместкомы недостаточно отчитываются перед массой членов о союзных средствах, неполное вовлечение работающих в члены союза.

Президиум сделал райсекретар ату ряд предложений, как-то: об усилении руководства межсоюзной кассой взаимопомощи, об усилении экономработы союзов и руководства производственными колле тивами, об организации межсоюзного культсовещания и налаживании его работы, усиление руководства со стороны райместкомов работой красных уголков на предприятиях и ряд других предложений.

О 7-м губернском с'езде профсоюзов.

С'езд намечено созвать в октябре м-це с.-г. Повестка дня и точный срок созыва будет определен в ближайшее время. Отделам ГСПС поручено к 15—IX с. г иметь отчетные материалы к с'езду о работе ГСПС и состоянии работы профсоюзов.

КАК РАБОТАЮТ СОЮЗНЫЕ КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ

В предыдущем номере «Кузнеца» мы давали сводку о работе губотдельских касс взаимопомощи, за эти дни в редакцию поступил материал о работе касс низовых профорганизаций и редакция стремясь дать более полное освещение работ касс взаимопомощи губернии дает и сегодня подобную сводку.

Межсоюзная касса взаимопомощи Ефремовского района.

Касса организована в декабре—24 года, при чем избранное тогда бюро не проявило себя работоспособным, вследствие чего в марте т. г. по инициативе УПБ (упрофбюро) состоялось переизбрание бюро кассы. Новое бюро энергично взялось за дело и быстро доказало свою роботоспособность. Им проведено 14 заседаний (по июль т. г.), на которых проработано 42 вопроса по укреплению кассы; 4 раза отчитывалось бюро о своей работе, проведена конференция членов кассы, налажено взимание членских взносов через уполномоченных. Все это дало возможность провести точный учет членов, показывающий учтенную цифру членов на 1 июля в 353 человека, при чем рост членства ежемесячно растет.

Финансовая сторона кассы поставлена хорошо: заведены кассовые книги, порядочность ведения которых отмечена ревизионной комиссией.

Положение с возвратом ссуд здесь не плохое—затяжек почти нет (за исключением задолженности старого бюро).

Удовлетворение нуждающихся хорошее—все обращающиеся за ссудой ее получают. Финансовые обороты касс за время со дня организации по июль т. г. таковы:

Всего средств на 1 июля поступило 553 р. 66 к., израсходовано на это же число 415 р. 06 к. и в остатке числилось—138 р. 60 к. Безвозвратных ссуд за отчетное время выдано всего 10 р., организационные расходы поглотили только 12 р 6. (за 4 месяца) остальные суммы все в обороте по возвратным ссудам.

Суммирую работу кассы, можно сказать, что она оправдывает свое назначение и работает недурно.

Касса взаимопомощи Плавского УО союза пищевиков.

Обслуживает исключительно Сергиевский район, и на 1 августа насчитывала 240 членов. С ноября 24 года по 1 августа т. г. правлением кассы проведено 19 заседаний, на которых в большинстве обсуждались вопросы о выдаче ссуд. Обращающихся за пособием с возвратом было 110, удовлетворено 93; за безвозвратным пособием обращалось 6, все удовлетворены. Случаев злостной неуплаты возвратных ссуд было 5 на сумму 55 руб. Эта ненормальность улаживалась через Нарсуд.

На 1 августа касса в наличии имела 25 р. 21 к. и 20 р. ценными бумагами, и за кредиторами 982 р 10 к.

Касса взаимопомощи Веневского УО рабпроса.

Организована при районировании уездной кассы и в настоящее время об'единяет 153 члена кассы. Работой кассы руководит бюро, платных работников нет. Проведено (по 1 августа) три отчетных доклада о работе кассы на райс'ездах рабпроса. Бюро кассы провело 11 заседан й, на которых главным образом, обсуждались заявления о ссудах. Специальной рев зионной комиссии касса не имеет, а ревизия проводится ревкомиссией уотделения союза.

Членские взносы поступают индивидуально и аккуратно. Ссуды возвращаются лично, есть случаи задержки возврата неаккуратные возвраты об'ясняются задержкой выдачи зарплаты, но есть и злостные неплательщики до 6-ти месяцев.

За время с 20 октября по 1 августа поступило: членских взносов 297 р. 27 к., выдано: безвозвратно 4 человекам 35 р. и ссуд 77 человекам 740 р. 50 к.

Касса взаимопомощи Алексинскаго с. совторгслужащих.

На 15 июля насчитывала 112 членов. За время с 15 мая по 15 июля (16/V—25 г. были перевыборы бюро кассы, поэтому в настоящем отчете сведения даются новым бюро о своей работе) было 5 заседаний бюро, на которых рассмотрено 19 различного характера вопросов и 17 заявлений на выдачу ссуд, из которых удовлетворено 16 на сумму 130 рублей. Ссуды выдавались в размере возможной реальной помощи, в среднем ссуда равнялась 8 р. 13 к., и срок возвратных ссуд допускался более продолжительный (до 6-ти месяцев).

Необходимо отметить бездеятельность ревизионной комиссии, не проведшей ни одной ревизии, несмотря на предложения самого бюро

На 15/VII по кассе имелось не уплоченных 78 ссуд на сумму 444 руб. из них: досрочных 15 на 108 р, просроченных 41—225 р. 50 к., за безработными 11 чел.—44 р. 50 к., выехавшими в другие местности 11 чел.—56 руб. Случаи неаккуратного взноса возвратных ссуд имеются, меры к неплательщикам принимались различные, вплоть до удержания из заработка, но в суд дела не передавались.

Установлен институт уполномоченных кассы при месткомах, благодаря которых в настоящее время работа принимает оживленный характер. На ведение финансовой отчетности обращено бюро сугубое внимание.

С 1 мая по 15 июля на нужды кассы израсходовано 8 руб. 05 к. из коих 6 руб. техническому работнику и остальные на покупку книг и бумаги.

Васильевская межсоюзная касса взаимопомощи.

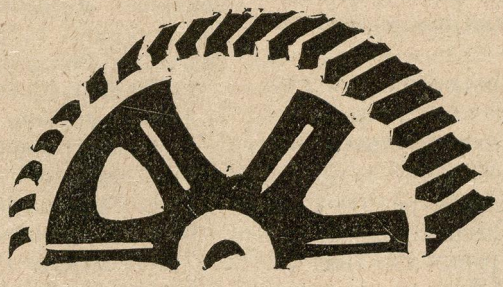
Об'единяет 88 членов. С ноября п. г. по 1 июля т. г. проведено 20 заседаний правления кассы. За это же время разобрано 32 заявления о выдаче ссуд, из них 29 удовлетворено. Отчетных докладов касса провела три. Безвозвратных ссуд за это время выдано всего 3 на сумму 16 руб. Остаток средств на 1 июля выражался в 21 руб. 04 к., в возвратных ссудах числилось 250 руб.

Отношение членов к кассе хорошее, это подтверждается аккуратностью возврата ссуд.

Из приведенных в настоящей сводке материалов о работе низовых касс видно, что последние справляются со своими задачами, в большинстве работают больше чем удовлетворительно, но во всех кассах есть случаи неаккуратного возврата ссуд. Этот существеннейший тормаз в работе касс нужно изживать, иначе работоспособность касс не сможет улучшиться, касса будет вызывать нарекания со стороны неудовлетворяемых (несвоевременный возврат ссуд не даст возможности выдать ссуду другому) и, несомненно, будет терять свой авторитет.

Бюро и правлениям кассы нужно серьезно подумать над вопросом борьбы с неаккуратными плательщиками.

Н. Ч.





Работа фабкома самоварной фабрики имени В. И. Ленина.

(За февраль — июль м-цы).

Опыт работы прежнего фабкома послужил новому примером. Новый состав на первом организационном заседании строго подразделил работу между членами, и каждому из них поручено руководство работой одной из комиссий. Такое распределение дало возможность более продуктивнее вести работу

В феврале фабком выработал трехмесячный план дальнейшей работы, а также были выработаны планы для комиссий. В помощь руководителям комиссий был кооптирован ряд дельных товарищей.

В начале работы фабком произвел учет всех членов союза и членов кассы взаимопомощи, каковыми оказались все рабочие и служащие, кроме принятых на временные работы.

За шестимесячную работу заседаний фабкома было 18 и общих собраний 10.

Посещаемость общих собраний в среднем едва доходила до 75 проц., особенно посещаемость понизилась за летнее время.

Индивидуальные сборы в союз и кассу взаимопомощи проходили в среднем на 75 проц., но с введением института сборщиков замечается повышение, и за июнь собрано 80 проц.

Число кооперированных рабочих и служащих по ф-ке доходит 60 проц., но с каждым месяцем число желающих быть членами увеличивается.

Культурно-просветительная работа с февраля заметно развернулась. Этому содействовало: наличие культурных сил (над фабрикой шефств. Педтехникум) хорошее помещение, отведенное под красный уголок, где читались лекции и велись беседы как сработими, так и с кустарями—квартирниками, которые в ожидании выдач работ охотно заходили в красный уголок. Кроме работы в уголке велись беседы с рабочими в цехам.

Работа РКК.

В работе РКК были временами неувязки: долгое не разрешение конфликтов, разрешить которые не удавалось за отсутствием полного представительства от администрации. В общем работа протекала удовлетворительно. Всех конфликтов было разобрано—121, разрешено в пользу рабочих 48 проц. отказано 26 проц. компромиссных конфликтов 12 проц. и недостигнутых соглашений и переданных в ТЭО союза 12 проц., кторые почти полностью были разрешены в пользу рабочих.

Экономработа.

Заметно улучшилась работа и профколлектива, который вел работу плановым порядком.

В порядке плановых заданий членам коллектива поручались: проработка вопросов к общим собраниям и проведение бесед. Всех бесед проведено 7 на темы:

1) Разбор Кодекса Законов о Труде;
2) Что должны знать о союзе;
3) О жилтовариществе «Кр. Кузница»;
4) О работе Горсовета;
5) О Крестьянском Займе;
6) Об организации Сберкассы и
7) Об отчете Райкома Металлистов.

Производственный коллектив с каждым месяцем все более развертывает работу. Втянуто в его работу 43 чел., но интерес со стороны рабочих к профколлективу рас-

тет, имеют я некоторые упреки со стороны рабочих по адресу администрации за то, что не все предложения прозколлектива проводятся в жизнь.

Всех заседаний президиума и пленума было 8, где разрабатывались вопросы по изысканию способов к устранению брака, улучшению качества продукции, а также других вопросов, связанных с производством и его упорядочением.

Кроме того, коллективом были созданы три комиссии: 1) по проверке проведенных предложений, вынесенных на коллективы, 3) по разработке вопроса о разделении сборного цеха по переходам и 3 по учету брака.

Решения комиссий одобрены и предложены заводоуправлением провести в жизнь.

В дальнейшем коллектив намечает ряд мероприятий по улучшению и облегчению работы в других цехах.

Охрана труда.

Работу по охране труда вела комиссия в составе 3 чел., которая наблюдала за правильностью выдачи спецодежды, мыла жиров и пр., а также вела наблюдение мастерских по технике безопасности.

Имеются со стороны членов комиссии жалобы на невыполнение администрацией требований, что вносит охлаждение в их работу.

За 6 месяцев несчастных случаев было 10, из которых по вине рабочих 7.

В настоящее время комиссия занята проведением в жизнь заданий инспекции труда, но встречающиеся технич. затруднения не позволяют закончить работы.

По плановому заданию работа комиссии выполнена на 80 проц.

Работа среди женщин и молодежи.

В работе женщин можно с удовлетворением отметить активное посещение женских собраний. Всех собраний было 12 посещаемость была на все 100 проц. Кроме того, с женщинами в обеденные перерывы велись беседы на разные темы. Участие женщин в собраниях и беседах активное; но есть в работе шероховатости: слаба подписка на газеты и журналы, что об'ясняется малым заработком. Средний заработок женщин 20 рублей.

Работу среди молодежи вел помуполномоченного по заданиям экономколлегии и указаниям фабкома.

Собраний молодежи было 14. На различные политикопросветит. цели. С февраля м-ца при ф-ке организовано бригадное ученичество. Бригада разбита на 2 цеха: слесарный и сборный. Обучается 17 чел. из них 3 девушки. Постановка дела в бригаде плохая. Инструктора то и дело меняются и ученики не успевают привыкнуть к одному, как дают другого. Не важно обстоит дело и с дисциплиной, но в этом виной не столько бригадники, сколько общая постановка дела.

Улучшение быта рабочих.

В этой области фабкомом исходатайствованы долгосрочные кредиты в ЦРК и Губшвей. Рабочим фабрики также отпускаются с расрочкой от 2—3 м-цев самовары, получаются на льготных условиях элект. марки. При фабрике организована Трудсберкасса.

С первого июля начала при фабрике работать столовая,—где столуются до 140 человек.

Обеды пока готовятся из одного блюда стоимостью в 12 коп., но в скором времени, по изготовлении необходимой посуды, обеды будут отпускаться из 2-х блюд стоимостью в 20 коп.

Для снабжения рабочих дровами на зиму произведена запись на получение дров со склада ЦРК.

Юридической помощью рабочие обслуживаются юрисконсультом Губпрофсовета.

Работа добровольческих организаций.

Из добровольческих организаций работают только МОПР и ОДН, в которых об'единено 245 чел. (МОПР. 122 ч. и ОДН 123 ч.). Еще в январе были организованы ОДВФ и Доброхим, но значаться они только на бумаги, никакой работы не ведется. Новому составу нужно на добров. организации обратить внимание и шире развернуть работу.

Ф. С.

На местах.

«Снегири».

(Из жизни уездных милиционеров).

К «снегирям» пригласил меня приятель. Я обрадовался. После городского шума хочется птичек послушать.

Но к великому удивлению ведут меня не в лес, а в избу.

Ищу по избе клетку, а в ней снегирей. Но птиц нигде нет.

Вместо них за столом люди с красными околышами.

Оказывается «снегирями» милиционеров называют.

Называют за то, что у них, как и у настоящих снегирей головы красные.

«Снегири» часто сутки целые на ногах проводят.

От 2-х до 3-х десятков деревень, на много верст раскинутых, обслуживают они.

Охраняют порядок, искореняют самогон и прекращают безобразия.

Некогда «снегирям» даже вздохнуть. Работы по горло. Чит ть не приходится. Нужно при каждом месткоме сделать читальни и клубы, чтобы приезжающие каждонедельно в РИК'и «снегири» могли знать, что на белом св.те творится.

М.

С трудом развивается работа.

В Плавске есть партпрофклуб, где культработу проводят все союзы города. Но работа эта все как-то не клеится, то завклубом попал пьяница, то с радио неудача, то еще что-нибудь. А с радио особо плачевное положение создалось; до сего времени клуб из долгов не вылезет никак. А случилось вот что, приехал как-то в Плавск т. Берфель, собрал совещание культработников и уговорил поставить радио-громкоговоритель, обещав поддержку от культотдела ГСПС в триста рублей, но потом эту сумму так и не удалось получить, а уж договор был заключен и постановка начата.

Сама работа в клубе начинает понемногу оживать. Работает драмкружок, устраиваются вечера вопросов и ответов, 2 раза в месяц выпускается устная газета. Установлен порядок в в помешении клуба Новый завклубом т. Андреев зарекомендовал себя хорошим работником.

Плохо в клубе вот что (касается правления), руководитель драмсекции получает за свою работу в клубе 35 руб., а руководитель художественной секции—«ни копья», меж тем первый работает по совместительству в РИК'е.

Правление, что ты скажешь на это?

Г. Наумов.

Правильны ли действия?

В 1924 году Чернским райместкомом союза всеработземлеса был исключен из членов союза некто Бочаров А. В, находившийся в терчасти. свое исключение райместком мотивировал тем, что как будто Бочаров являлся мелким кустарем.

Вернувшись из терчасти и узнав о своем исключении Бочаров представил целый ряд справок о том, что он кустарем никогда не был, и вместе с заявлением о неправильном исключении, а исключение не прошло через общее собрание, все документы направил в уотделение. Последнему это показалось малым, оно мариновало заявление 2—3 месяца под сукном, а затем предложило Бочарову представить.. автобиографию с рекомендациями... членов РКП (б). Это уж по моему не выдерживает никакой критики. Повидимому уотделенцы не имеют представления о том, что профсоюзы не являются политическими организациями, а они есть добровольные общественные организации.

Профработник.

От редакции: При вступлении в союз кандидатура обсуждается общим собранием или каким- ибо другим порядком, и могут быть, конечно, отводы: но что касается письменной рекомендации или поручительство, то этого ни требуется.

Совработники, не допустите прошлогодних хлебозаготовительных ошибок.

Один крестьянин о прошлогоднем нам жалуется:

— С трех часов утра с хлебом приезжали, а у нас в 12 только отбирали. Хлебозаготовщики в золотых пенснэ, как английские банкиры, на беговой лошади под'езжали, ругались и забывали, что к ним мы шли не по ихнему делу, а государство укрепляли...

Совработники, прислушайтесь к этим словам!

И. Минаев.

Работу надо развернуть.

Долгое время раскачивались в своей работе лавочные наблюдательные комиссии при транспортной кооперации Тульского участка и только за последнее время начинает налаживаться работа. Лавочная комиссия состоит здесь из 4 товарищей, в числе их 2 женщины-работницы, работа проводится по выработанной инструкции правлением ТПО.

Лавочная комиссия следит за доброкачественностью продуктов и имеющихся в кооперации товаров, сравнивает и проверяет цены кооперации с рынком, присутствует при переоценке товаров и назначении цен на продукты, следит за ассортиментами товаров и продуктов, а также и за их потребностью.

Но не совсем полно она развернула свою работу, необходимо присутствовать при снятии

остатков, при составлении актов на провес и недостачи, где так необходим глаз лавочно-наблюдательной комиссии, но надо полагать, что комиссия выполнит все возложенные на нее задачи и чаще будет отчитываться пред своими избранниками рабочими, дабы они знали как кооперация работает, и если отчитывается представитель кооперации они могли-бы тогда судить так-ли это.

Транспортник.

Стеногр фы об'единились.

Люди «крылатого» письма пришли в губотдел. Они поняли, что наступила пора теснее сплотиться в дружную семью. Были случаи, что на рынке труда они за любую плату, от нужды, соглашались записывать заседания хозяйственников.

Распределялись на разряды, зачитали циркуляры ЦК совторгслужащих и выпустили об'явление ко всем учреждениям города,—чтобы теперь за спросом обращаться не к каждому стенографу в отдельности, а к самому, только что созданному, их бюро.

И сплотившись под знаменем союза совторгслужащих вышли на освещенные солнцем улицы города бодрыми, веселыми, сроднившимися.

Их улыбающимся лицам ясно стало, что «**в единении сила**».

И. М.

Примерная отзывчивость.

В Ивецком районе до 50 членов союза совторгслужащих, и эта маленькая профессиональная горсточка с'умела горячо отозваться на события в Китае.

На общем собрании был заслушан доклад о китайских событиях и проведено добровольное пожертвование китайским рабочим: «кто сколько может».

И служащие из своего скудного заработка делали возможный взнос.

Этой примерной отзывчивости по оказанию помощи зарубежным братьям не лишне последовать и другим райо ам.

Г. Н умов.

Работа среди женщин в Заречье.

В настоящее время в Зареченском районе актив рабочих возрос уже до 50 человек из коих почти все принимают участие в общественной работе. 50 проц. актива выписывают газеты и журналы. 6 женщин состоят рабкорками и держут связь с газетой «Коммунар»; 5 жен рабочих успешно окончили школу по ликвидации неграмотности и сейчас посещают таковую 26. При районе имеется школа политграмоты, по программе краткосрочных курсов, где состоит 0 человек. 12 посещают кооперативиую секцию. Имеется ячейка МОПР'а в составе 47 членов.

К международному дню работниц в нардоме была организована детская комната для детей от 3-х до 7-ми летнего возраста на 25 чел. Так, что работница приходя на собрание, лекцию и т. п., приводя с собой детей и оставляя их в этой комнате могла быть вполне спокойна за них. На летний период для этой цели имеетса площадка, обслуживающая 75 детей. Кроме этого организовали ночные ясли для 50 детей, так что, когда работница занята в ночной смене ребенок ее находится безусловно в надежном месте.

Зареченские работницы не забывают также и пионеров, состоя их шефами и всячески помогая им.

Созданы ячейки по работе среди крестьянок подшефных деревень, куда вовлечено 46 работниц от станка. Работа ведется посредством привлечения крестьянок на общие собрания где и освещаются все животрепещущие вопросы женского движения. С марта м-ца проведено более 20 собраний, кои охотно посещают крестьянки.

Работа среди женщин в Заречье заметно продвигае ся и труды работниц и жен рабочих не пропадают даром.

В час добрый, товарищи женщины!

Гавриил Никитин.

Ремонтная работа в депо Тула-Курская.

При проезде с весенним осмотром дороги в апреле м-це 1925 года особой комиссией во главе УПД Курской ж. д. было отпущено на ремонт по тульскому участку Управлением дороги около 60 000 руб.

Во всю закипела работа: по депо Тула-Курская производится большая капитальная работа по ремонт депо, как-то: производится побелка, ремонтируют капитальным ремонтом полы, паровое отопление, электрическое освещение, заканчивается постройка душа для рабочих, оборудуется котельный цех путем прокладки кирпичных стен, которые будут отделять работу котельщиков от стоилов текущего ремота, ведется оборудование промывного ватерклозета в депо Тула-Курская.

Будет также произведен капитальный ремонт ворот при текущем ремонте из коих 14 ворот будут поставлены вновь, будут закончены ремонтом вытяжные трубы, ставящиеся по последней технике.

Все эти работы по распоряжению Управления дороги должны быть закончены к 1-му октября, что и предполагается выполнить.

Все это даст возможность с наступлением осеннего и зимнего периода 1925—1926 года рабочим депо Тула-Курская получать гораздо лучшие условия в работе; не будут рабочие работать впотьмах, в закопченых стенах, в холодных помещениях с разбитыми воротами и стеклами.

А отсюда будет зависеть и поднятие производительности труда, качество работы, а также и улучшение материального положения рабочих.

Горячев.



Даешь, клубный актив!

Год напряженной работы не пропал даром, и мы можем определенно констатировать целый ряд завоеваний на культурном фронте нашей губернии, но перед нами задача — подойти со всею серьезностью и к разрешению еще не выполненных нами заданий, главнейшей из коих (по клубной работе) является то, на чем мы хотим остановиться здесь.

Чтобы вести массы от частного к общему, от беспартийности к коммунизму, чтобы выковать из союзного членства стойких строителей своей социальной жизни, нужно как можно глубже внедрить в сознание трудящегося эту ленинскую необходимость, определенную коротко — **от частного к общему**. А это возможно только тогда, когда мы сумеем внедрить культработу во все поры быта трудящихся. Такую неотложную задачу возможно разрешить, когда клубы, признанные базой союзной культработы, станут действительно массовыми организациями, строящимися на добровольных началах и коллективном творчестве масс.

Если мы из данного определения клуба сочтем основными его задачами две—быть организацией массовой и коллективно творить, то нам придется сознаться, что мы еще разрешили вопрос одной задачи. Клуб стал массовой организацией. У него есть присущая ему демократия: добровольность, выборы и проч., но мы не можем утверждать, что он коллективно творит, что он научился переплетать не только бытовые опыты трудящихся своего завода или фабрики, но и не сумел еще переплести их интересов.

Клуб стал организацией массовой — с уставом, членством, с организационными устоями (не всегда еще налаженными) и подчас с недурной постановкой работы внутри себя. Но все ли это? Не чувствуется ли здесь, что клуб работает и живет только внутри себя, что клуб охватывая 15—20 % своего трудового коллектива, оторвался от основной массы его. А это есть. Для примера возьмем самый лучший из клубов, не только нашей губ., но и в масштабе СССР и посмотрим, что есть у этого клуба. Несомненно, мы в нем найдет хорошо поставленную работу кружков, связанную между собою и с работой массового характера. Если это у него есть, то и массовая работа его не хромает. Найдем и то, что клуб живет не только библиотекой, читальней, учетом, но и стенами, углами и проч. Войдешь в клуб и сразу в курсе всех событий завода, союза, СССР и т. д. Войдя в клуб, тебя неожиданно взял в работу друг клуба, передал другому сказал, растолковал, навязал 2—3 анкеты и в конце концов втолкнул тебя в комнату «тишины» и ты после дневных трудов отдыхаешь по своему. Словом, тебя и не выгонишь из клуба. Невольно задаешь вопрос, почему я не знал о клубе? Я беру пример в лучшем случае. Часто же бывает, что рабочий и знает о клубе, но не может в нем быть. А в этом-то весь секрет наших недостатков. Клуб наш не всегда знают, в клуб не всегда можно идти. «Причины? — скажете Вы. Вот они:

— Жена ревнива.

— А с ней?

— Ребят девать некуда.

— В уголке ребенка поиграют тут же в клубе.

— А печь побелить, а дров нарубить, воды принести и проч. домашние дела кто за меня переделывать будет?

— Да так уж ты одного дня не вырвешь? — продолжаю теребить его вопросами.

— Бывают дни, но то грязно, то далеко идти, а то просто дома за лото или картами в «дурачки» компания соберется.

Из всего этого вытекает, что клуб хо-

рош внутри себя, что клуб плох вне себя, т.-е. не вынес свое влияние вне клуба. А отсюда и его однобокость

Мне невольно напоминаются слова тов. Троцкого, произнесенные им на 1-м всесоюзном совещании культработников — «клуб — узел, где переплетаются бытовые опыты трудящихся». И вот, оценивая это, вполне верное определение сути рабочего клуба, несомненно, нельзя даже выше приведенный (к примеру) клуб считать выполняющим эту задачу. А вести трудящегося от частного к общему — дело гораздо трудней. В таком клубе могут переплетаться опыты и интересы только 15 — 20 проц. рабочей массы, охваченной им.

Что же нужно сделать во-избежание этой клубной недоразвитости — однобокости?

Некоторые из культработников склонны ждать «дворцов труда», чтобы вместить 100 проц. массу своего коллектива. Но с этим вопрос вполне не будет разрешен, что это средство облегчит работу, несомненно, но работа останется внутри этого «дворца». Да и долгонько ждать. «Дворцы труда» свою полную роль сыграют при коммунальном сожительстве рабочих когда не будет влиять мизерная собственность (домишек) с целым хаосом таких же мизерных дел.

В наших условиях больше сделает небольшой клуб, располагающий помещениями на кружковую и массовую работу, примерно, как «Металлист» в Туле

И стоит только такому клубу сколотить крепкий актив из своих членов, как уже успех на половину обеспечен.

Имея даже 50 проц. актив из общего числа членов, клуб сумеет поставить надлежащую работу не только внутри себя, но и вынесет ее за клуб: на базар, в пивную, в рабочий район и везде, где большее время своего отдыха проводит рабочий.

Задача актива в этой работе охватить внимание рабочего там целиком. Сыграть с ним в городки, в лапту. Увлечь в поле и лес. И если, актив себя зарекомендует, дело можно считать уже начатым. Весь успех будет зависеть от подхода. Если, взявшие на себя эти функции, попадут в цель,— конец предвещает хорошие результаты. Эта работа не легкая. Ее могут выполнять не все товарищи. Каждый шаг должен быть продуман, должны быть учтены все обстоятельства бытовой обстановки рабочего. Эту работу, прежде всего нужно любить. Такие товарищи в наших клубах находятся, но мы их еще не нащупали, да и не знаем чем. Первыми щупальцами по выявлению такого актива является клубная пропаганда. Там, где клубная пропаганда имела начало, уже группируются ядра актива. Да и может ли вести такую работу или быть активистом, тот или иной товарищ при совершенной клубной неграмотности Только развивая клубную пропаганду среди членов клуба, затрагивая в этой пропаганде самое насущное, что даст члену твердое представление о клубе, после чего правлению надлежит нащупать группу передовиков актива. Каждый член такого актива должен хорошенько ознакомиться со всей клубной работой в своем клубе. Получить основные сведения по вопросам быта и задач клуба вообще. Для этого выделанная группа должна знать такие моменты клубного строительства:

а) цель и задачи своего клуба;

б) устав и положение его;

в) участие масс в работе клуба;

г) здоровая инициатива масс в клубном строительстве;

д) клубное строительство в деле коммунистического просвещения.

Изучая это, актив знакомит с тем и остальных членов клуба, постепенно расширяя свой состав новыми силами.

Вот первоначальная работа по созданию актива в клубе?

Дальше актив следует постепенно-втянуть в содействие правлению клуба по вовлечению рабочих в члены клуба, помочь правлению по поддержанию порядка в клубных помещениях, содействовать правлению клуба по поддержанию связи с красными уголками в мастерских и учреждениях, обслуживать различные виды внутренней работы клуба, как-то: дежурство, наблюдения, вовлечение отдельных членов клуба в активную работу, популяризируя идеи клуба среди рабочих масс.

Имея такой работоспособный актив, клубу будет не трудно справиться со своей задачей не только внутри себя, но и вне, т.-е. предоставится возможным влиять на 80 проц. массу, не охваченную им по разным обстоятельствам. Нам же нужно признать, что лучший и единственный проводник идей клуба в толщу союзного членства — актив клуба.

«Даешь, клубный актив!» **К. С.**

Пора готовиться к перевыборам правлений клубов.

В сентябре начнутся перевыборы правлений клубов.

К проведению этой кампании надо подготавливаться теперь-же. И подготовку должны начать не только культработники, но и сами союзы, много говорящие о культработе, но в отношении увязки этой работы с общесоюзными задачами до сих пор мало сделавшие.

Когда проводится профорганизациями какая либо союзная кампания, то последние находят возможным бросить все свое внимание и силы на проведение ее, а когда проводятся кампании по культработе, то нередко союзы проходят мимо их молчанием, и некоторые союзы обычно считают, что вопросами культработы должны заниматься только культработники.

Подобное отношение к культработе, которое противоречит всем постановлениям профсоюзных с'ездов, должно быть окончательно изжито в грядущую кампанию по проведению перевыборов правлений клубов. Профсоюзы должны принять самое активное участие, сосредоточить на этом все свое внимание и бросить все свои силы.

За последнее время наши клубы значительно выросли. Они начинают охватывать огромные массы членов союза. Растет самодеятельность членов клуба и эта самодеятельность может организованно выявляться в правлении клуба. Но, к сожажению, существующие правления клубов, в данное время, недостаточно эту самодеятельность масс выявляют; в некоторых клубах правления последних почти не работоспособны, а в других по 3—4 раза не могут состояться заседания правления, большая часть членов правления клуба не участвует в клубной работе и жизни его, и это только потому, что при перевыборах правлений недостаточно было сосредоточено внимание на подборе состава последних, в них в большинстве избрали ответственных работников, перегруженных другой работой.

Теперь нам нужно отрешиться от выборов в правления клуба ответственных и перегруженных работников, побольше вовлекая в правление клуба наиболее развитых рабочих от станка — рядовых членов клуба и интересующихся клубной работой.

Клуб, при правильной постановке его, является мостом между рабочей массой, профессиональными союзами и коммунистической партией. Также, на ряду с оживлением деятельности правлений клубов, надо и оживить деятельность общих собраний членов клуба, ибо правление клуба будет тогда работоспособно, когда оно чувствует волю и контроль клубной массы. На общих собраниях должны обсуждаться самые главные моменты клубной деятельности, что до сих пор мало делалось и члены клуба не всегда были в курсе того, что делает правление и его отдельные комиссии.

На ряду с перевыборами правления, надо переизбрать комиссии и президиумы кружков, вовлекая в них клубный актив.

Подготовка к перевыборам правлений клубов и организация выборов есть общесоюзная задача, поэтому местные комитеты и губотделы союзов должны помочь правильному их проведению.

И. Чуканов.

Культработа Одоевского района

(Белевский уезд).

В городе Одоеве культурным центром является профессионально-кооперативный клуб. Членов клуба 106 человек. Установлена определенная плата членских взносов в размере $^1/_4$% с заработной платы ежемесячно. При аккуратных поступлениях взносов это составит 8—9 руб., плюс к этому отчисления от профсоюзов и кооперативов ежемесячно до 80 рублей.

При клубе организован целый ряд кружков: краеведения, хоровой, драматический, музыкальный, профдвижения и радио-лю-

бителей. Ни один из кружков не работает. Кружок краеведов наметил программу работы, созвал организационное собрание членов кружка, наметил день экскурсии по изучению края. Экскурсия почему-то не состоялась и это благое начинание окончилось так же неудачно, как все прочие культурные начинания одоевцев.

Кружок радиолюбителей третий месяц готовится читать лекцию о значении радио. Есть лектор, тема лекции и слушатели, но до сих пор нет ни лекции, ни радио. На подобие из басни Крылова «квартет»: «И ноты у нас есть и инструменты, скажи лишь, как нам сесть». Мало того, сразу решили разориться и купить радио-громкоговоритель, чего там приемник! А так как в наличии денег ни больше ни меньше как пять с полтиной, то решили об'единиться с богатым компанионом в лице вольнопожарного общества, но последнее от этой сделки отказалось, на уме у пожарников самим устроить радио и дать платные концерты.

На одном из заседаний правления клуба распределили обязанности членов правлений. Это было еще так давно — когда черемуха цвела. Случайно ли, или кто напомнил правлению о бездеятельности, но факт тот, что на-днях было созвано опять заседание правления клуба с отчетными докладами. Никаких отчетных докладов заслушано не было, т. к. работа не велась. Несмотря на громкое название кооперативного клуба, ни разу не поднимался вопрос о вовлечении членов клуба в кооперацию.

Газет и журналов в клубе нет. (Скажу по секрету: вот уже четыре месяца нет в клубе газет). Постановлением правления клуба было решено выписывать газет и журналов, тем более на носу открытие зимней работы клуба, но так как свободных сумм не оказалось, все 90 целковых уходят на содержание клубного штата, то вопрос о выписке газет оставили пока открытым. Таким образом, профклуба фактически как такового нет, есть пустые ободранные стены, на которых торчат клоки старых плакатов.

Лучше дело обстоит в уголках-читальнях лесничеств, где непосредственно культработу ведет союз всеработземлеса. В южно-одоевском лесничестве есть передвижная библиотечка в 60 книг, газеты, журналы. При Одоевском лесничистве библиотека до 200 книг, тоже газеты, журналы. Организуются уголки — музеи и в недалеком будущем состоится их открытие. Музеи организуются с целью изучения лесных пород, как наглядное пособие для лесных работников.

Часть материалов уже приготовлена: поперечные и продольные разрезы лесных пород, уголь, кокс и проч. Остается изготовлять комплекты питомников.

П. Викис.

КЛУБУ НАДО ПОМОЧЬ.

При ст. Епифань, Карачевского РИК'а есть парткомпрофклуб. В нем много уголк в, которые за исключением Ленинского не работают. Много членов клуба, плохо платящих членские взносы, и много плохих хозяев, что в особенности тормозит его работу. Главным же тормазом является недостаток средств, что особенно больно отражается на работе клуба. Как ни странно на первый взгляд то, что в таком торговом районе нет средств на культработу, но тем не менее это правда. У нас торговый район, где очень много различных организаций и предприятий, но все они любят только кататься на клубе, но не возить его. Возьмем для примера наш Епифанско-Узловский райпотребсоюз у которого при клубе есть кооперативный уголок. Потребсоюз очень много говорит о просвещении, о культуре, но и сам же дает пример как надо спать. Он даже не снабжает свой уголок литературой.

РИК – точно также подражает райпотребсоюзу, хотя клуб и заменяет райчитальню. Эти две самых крупных организации ни одной копейки не дали на клуб.

А об остальных организациях как: Епо, Кред. Т-во, Хлебопродукт, Нефтесиндикат, Аптека, Лесничество, и др. об них и не приходиться говорить.

Наш клуб содержится исключительно на средства месткомов. Но они сами очень бедны и их отчислений 15 проц. едва хватит на оплату клубработника. На литературу денег нет. Ее приходится добывать всяч ски, а посетители пред'являют спрос на газеты и журналы. Население уже поняло что такое клуб и идет в него. Но находясь в таком положении клуб им дать ничего не может.

Пора-бы указанным организациям проснуться и помочь клубу в культработе. **П. Б.**

Состояние и задачи шефской работы.

Говорить о важности шефской работы, как одного из проводников нашей политики союза города и деревни теперь неинтересно. Это уже выучили и поняли все. Двухлетний опыт работы дал такие результаты, которые устраняют необходимость агитации за шефство.

Вместе с этим, мы всетаки должны сказать, что в работе нужно проделать еще громадное количество мероприятий, которые бы устранили наши недостатки в этой области. Как во многих областях нашей работы, наряду с достижениями имеются недостатки и в шефработе.

Эти **недостатки** особенно ярко можно было видеть при учете шефской работы за зимний период 1924—25 года. Остановися на главных из них Прежде всего, недостаточная втянутость широких рабочих кругов мешала работе и вносила в нее дух казенщины. Отсутствие у шефов достаточных специальных интеллигентских сил составляло большой пробел в работе, так как деревня требует агронома, врача, инженера. О ват шефской работой небольшого числа рабочих, не давая возможности пробудить и использовать инициативу более широких кругов рабочих. Наконец, шефская работа не имела достаточно материальной базы.

Изложенные недостатки заставили повести серьезную работу по **реорганизации шефства.** Какая бы организация шефов могла устранить эти недостатки? Только такая, которая вовлекла ы широкие слои рабочих, об'единяло-бы вокруг этого важного дела силы рабочего класса и интеллигенции, устранила бы дух казенщины и придало всей работе добровольнический характер и подвела бы прочную материальную базу

Такой организацией и являлось **тульское городское рабочее общество культурно-хозяйственкой смычки города и деревни.** Работа по организации общества начата была весной этого года, теперь ее можно считать законченной. Создано 56 ячеек, которые охватили собою (в окружных уездах) в Заречье 4000 добровольно вступивших в члены рабочих, в Чулкове 3500 и в центральном районе 3000 человек. Проведена достаточная работа по вовлечению врачей агроперсонала, учителей и инженеров. Созданы районные правления и избрано городское правление.

Сама организация общества уже устранила два недостатка: немассовость шефской работы и отсутствие интеллигентных сил.

Дальнейшие задачи в шефской работе в основном мыслятся так:

1. Пробудить и использовать инициативу тех тысяч рабочих, которые чувствуя важность шефской работы пожелали приложить свои силы.

2. Создать крепкий рабочий шефский актив.

3. Улучшить материальное положение общества, что бы не стояло дело, как пример—организации кооператива в селе, из-за того, что нет двух рублей на поездку.

Мероприятия и формы для этого есть. Надо только приложить силы и провести их. Созданные секции при районных правлениях должны выбрать в себе всех рабочих, желающих принесть пользу шефработе. На своих заседаниях секции должны учить работе и учитывать все предложения. Для достаточного глубокого охвата отдельных участков работы в деревне создаются следующие секции: 1) организационно хозяйственная, 2) культурно просветительная 3) земельная 4) по работе среди женщин, 5) по работе среди молодежи и 6) кооперативная. Большое число секций дает возможность каждому рабочему войти в одну из них, а именно в ту, к которой он чувствует больше интереса. Наравне с пробуждением инициативы, секции должны выработать и шефработников.

Создание актива шефского должно идти через переподготовку.

При городском правлении общества начинают работать месячные курсы по подготовке ячейковых руководителей шефской работы. При каждом районе необходимо создать двухмесячные, с занятием раз в неделю, курсы по подготовке середняка рабочего, которые должны стать непрерывными. **Материальное положение** об-ва улучшается членскими взносами и должно улучшаться путем организации сборов, концертов, лотерей и т. д.

Новое положение и выработанные формы обеспечивают возможность к лучшему развертыванию в ширь и в глубь шефской работы. Дело зависит только от того, как умело и с каким вниманием мы будем вести в дальнейшем работу.

Партийным и профессиональным организациям в первую голову необходимо направить лучшие силы и уделить основное внимание шефской работе.

Вместе с изменением форм шефской работы необходимо и самую работу в деревне привести на более плановую и углубленную, чего не удавалось сделать раньше и что, с прибавлением сил и возможностей, можно сделать теперь.

Перебросится **за пределы тульского уезда**—прежде всего. В Тульском уезде шефствуют все 3 района. Создается местами даже шефская перегрузка, в то время, как остальные уезды, менее культурные и более нуждающиеся в культурно-хозяйственной помощи рабочих, остаются у нас забытыми. Оставив в Тульском уезде определенные силы, районы должны перейти на шефство в Плавский, Алексинский и Веневский уезды. Меняется и форма шефства. От шефства ячейкой над райсельсоветом, надо перейти к шефству целого шефского района, над самостоятельной экономической и политической—над районом. К примеру Заречинская районная организация шефствует над Поповским районом Алексинского уезда. Районное правление составляет обще-районный план работы и ячейки об-ва выполняют его в прикрепленных дер внях и райсельсоветах. Это дает возможность более глубокую плановую постановку работы.

В заключение об уездах. Шефские организации в уездах не переводятся на добровольные начала общества. Главным основанием их служит—недостаточная крепкость шефских единиц в промрайонах уездов. Но это не значит, что шефы в уездах должны оставаться в прежнем положении. Коренное изменение и улучшение работы должно произойти сейчас же до наступления осенне-зимнего периода 1925—26 года. Что мы сейчас имеем? Примерно следующее. Какое либо уотделение всеработземлеса шефствует над какой-то избой-читальней. Члены всеработземлеса или совсем не знают об этом шефстве или не принимают участие. Получается что шефствует не организация, не коллектив живых сил, а учреждение. Это основная болезнь. Второе—неправильное избрание участка шефства. Шефствовать надо не над избой-читальней, а только над деревней в целом, со всеми ее участками работы, не над учреждением, а над кусочком, живым кусочком деревенских жителей. Уездам надо пересмотреть шефство. Организации, могущие шефствовать должны втянуть своих членов и создать шефскую комиссию. Главное — избавиться от казенщины.

Г. Малышев.

Работа идет бесперебойно.

Механическая мастерская № 2 тульских Оружзаводов состоит шефом над селениями Частинского РИК,а, Алексинского у., где ею за период с марта по июль проделана следующая работа: кроме проводимых общих собраний по текущему моменту и бесе на темы, интересующие крестьянина, создана инициативная комсомольская группа из 13-ти человек; (последняя организовала уже культ-просветкружок). Улажен вопрос о правильном пользовании землей между 2-мя селениями (через суд). Разрешен в благоприятную сторону вопрос об об'единении квартирников-кустарей в артель. Создана ячейка МОПР, в которой в настоящее время насчитывается более 100 членов. Устроено 6 бесплатных спектаклей из коих 2 детских. В селении Алешково в школе в избе-читальне уста овлено два радио-приемника. В этом же селении отремонтированы 3 пожарных трубы. Офор лено о-во культхозсмычки, в которое входит 253 члена. Послано около 1000 экземпляров разных газет и несколько журналов, в избу-читальню посылаются книги, жертвуемые рабочими.

Несмотря на такое время когда у крестьянина «страдная пора» оружейники не прекращали вести свою шефскую работу и как видно из этой заметки все таки сделали не мало.

Гавриил Никитин.



По советскому закону.

(Рассказ Галины Краевой).

Деревня Глушанки меж деревень захолустная, в топи болотной заброшенная. Сам чорт ногу сломает к ней по кочкам пробираться. Ну, а все ж в ней люди живые живут, а нынче вот свадьбу играли.

На десяти подводах в церковь ехали. Самогоном по всей улице несло. Мужики, на свадьбу незваные, с завистью носами крутили: «А и дух же, малина».

В избе аж тараканам тесно стало. В переднем углу, по обычаю исконному, молодые. Алена в платье канаусовом с сизым отливом. Дужки бровей в одну свела, голубенью глаз на Гаврилу поблескивала. А Гаврила рядом в «спинжаке» новеньком из «Губшвей». Рыжеватую кудель волос расчесал ради праздника, а глаза в землю тупил. Коли девку неволей взял, на кобылу цыганскую меньше вожжей изведешь.

От жареного, от пареного, от перемен несчетных, сытый до тяжкости в избе дух повис.

Мать в уголок прибилась; плакала слезами старушечьими, невидными по дитятку рожоному, Аленушке.

Отец невестин, Петр Захарыч, посеред избы каблуками притоптывал. С гармоники заливчатой, а пуще с радости свадебной, сами ноги в пляс шли. А и не легко же радость свадебная Петру Захарычу досталась. Ровно сто пудов своротил. Дочка Аленушка вся в отца пошла крутым норовом. Какой есть резон домам богатейшим меж собой не родниться? А Аленка, девка непутевая, знай свое метила.

«Не хочу замуж за Гаврилу, чтоб по чести жить, а хочу, мол, за гольтяпу безпортошную, Ваську Шурыгина, комсомольца безбожного. Не имеете, мол, правов силком замуж отдавать. Не то время. —Так вот и отрезала.

Дикий вышел отросточек на корню кряжистом. Гнул в дугу Петр Захарыч детище-убоище своеобычное, а толку-то что?

Колом уперлась Аленка. А по деревне уж слух нехороший прошел. Чем бы дело кончилось—неведомо. Да вызволили святые угоднички, заступники. Какой-то терсбор об'явили. Погнали парней, и Ваську с ними.

Ну, без него дело ладней пошло, На смерть прикончить обещался Петр Захарыч доченьку ненаглядную Аленушку. В лепешку расшибался, зато уж и взыграло сердце на последях. Сколь ни лей самогону в брюхо, все нипочем. Сам запоясок распоясывался, сам кафтан с плеч долой, все кругом ходит ходуном. Коль идет гульба, останову не быть. Ничего, что у молодой на мягком месте разводы ремнем отцовким хлестким писанные. Чай за битого двух небитых дают.

* * *

Уж не один раз петухи орали, стража деревенская, неугомонная. А после третьих только повели молодых на постель широченную, городскую «с шишками». А по обычаю дедовскому пуховиков до потолка навалили.

Сразу утонули оба в горе пуховой. Аленка у стены, а Гаврила с краюшку. Гаврила носом сопел в нерешимости. Здорова девка, кому хошь скулы своротит. А коса русая золотью, как нарочно, к глазам подползла. Гаврила бочком чуть подвинулся.

«Ален»!..

«Не замай»!..

«Аленушка, пошто серчаешь?»·

«Уйди, чорт косматый!» и к стене крепче прижалась. Вздохнул Гаврила.

«Да ведь мы, чай, венчаные?».

«Зачем с свиньей бурой не венчался, она-б уважила».

Послал бог женушку. Поглядел Гаврила в окно. Сквозь занавеску рассвет струйкой белесой течет.

«Ежели не в перву ночь, когда-ж»?... Дрогнули пальцы закорузлые. Аленушка, как подколотая, вскочила.

«Уйди, Гаврилка! Говорю толком! Не трожь постылый! Не то крик подыму, сраму наделаю». А глаза, как у волчицы щенной.

Плюнул Гаврила. Крепким матом сердце отвел. С досады спиной отворотился. Долго лежал, кряхтел. Молчал обиженно. Молчала Аленка.

Косилась сторожко, недоверчиво. Уж совсем рассвело. Заснули. Намаялись.

* * *

Первым Гаврила проснулся. Почавкал со сна губами, вытянулся, косточки разминая.

Об Аленке не вдруг вспомнил. А вспомнил—сразу холодок по сердцу. Поглядел искоса—спит. На щеке розовой, заспанной пятнышко смуглеет родимое. Одеяло сползло,—белую кипень грудей наружу.

Что-то засвербило, заныло в коленках. Полегоньку подвинулся и влип губами жадными, раскляченными.

А уж как что сделалось, понять не мог. Сидел на краю постели, за глаз держался. А в ушах звон, как в праздник престольный.

Погляделся в зеркальце настенное. А на правом глазу здоровенная шишка.

«Ох, и лихо же хляснула, сука поганая! Как, мол, дома с рожей расквашенной на народ показаться!».

Перекатило, забулькало в горле; мелкая дрожь по всем жилкам, суставчикам пошла Крепче зажал кулаки Гаврила, молча к жене двинулся. А Аленка скок с постели.

«Не трожь, Гаврилка!. Не то нагишом по всей улице побегу! Погляди, мол, народ честной как муженек жену изукрасил. Чай за такие дела тоже по головке не погладят!». И бесстыдно синяки отцовские оголила.

Присел Гаврила на кончик постели, руки в волосы вцепил. Долго в голове копал, не помогло средство испытанное. Всю башку разломило похмельем самогонным. Отвернулся задом к Аленке, стал портки натягивать. С чужой бабой и то ловчей было-бы, чем с Аленушкой женой повенчанной.

* * *

На красном обеде у тестя сидел Гаврила насупленный, голову платком замотал. Дескать, с похмелья ломит.

Аленка, как путная, сидит наряжена, с гостями глазами играет, а в самом уголке губ ехидную усмешку притаила.

Улучил Гаврила, когда меж гостями гомон пошел, и на ухо тестю зашептал. Захлебываясь обидой, тянул слова нудные и бессвязные.

Петр Захарыч сначала похохатывал.

«Ну, и девка, ведмедь! Зашибла, говоришь? Ах, мухи ее ешь!».

А под конец шепотком тоже спросил;

«Ну, а насчет того?. Обделал?».

Помотал головой Гаврила, а Петр Захарыч вскипел сразу.

«Да, как же это? Да, я-б ее! Какой же ты мужик есть, если бабе показать не могишь, кто в дому голова? Эх, ты, тетеря неумытая, чего-ж теперь нюни распустил? Вот так зятек! Да нешто мужики таки-то бывают?!». И в сердцах совсем отвернулся.

Перекосил Гаврила лицо, а сказать—что скажешь? Выжили из ума, глухари старые. Сварганили свадьбу. У волков в лесу и то пригляднее.

Еле дождался, как домой итти. Долговяз был Гаврила, а из избы тестевой шариком выкатился.

* * *

Допрежь женитьбы, плохо-ли, хорошо-ли жил Гаврила, как и люди живут, а Аленка оголтелая всю жизнь привычно налаженную вверх дном поставила.

В доме палец о палец не бьет, будто гостья какая, заезжая.

Свекровь с золовками сердце последнее крепили, на невестушку богоданную глядя.

«Кака—така барыня, белая косточка, об'явилась.

Может и поучила бы свекровь невестку по младости, как обрядно жить в дому мужнином, может и пощуняли-бы золовки доброхотницы словами ядовитыми, к сердцу доходчивыми, да настрого наказал «сам» Никита Гордеевич смуту подымать, дом честной, зажитный срамить.

Аленке, змее подколодной, то и на руку. Ходит павой, да пофыркивает. Сядет за стол—лоб не крестит, вылезет—тоже не крестит. Сама из дому вон просится.

А старикам бабье дело будто бы и не касается. Сойдутся на улице, за ручку подержатся.

«Здорово, сватушка!»

«Как можешь, сваток?»

«Да покеда, слава тебе Господи, живем помаленьку».

Усмехнутся в клокастые бороды и пойдут всяк своим путем. Таково ли ладно спелись старые мухоморы.

А уж у Гаврилы сердце кипенью перекипело. Хотел было отцу поскучать, а тот одной бровью повел, и сразу огас Гаврила.

«Ваше дело сынок, молодое. Стерпится—слюбится». Ясно так выговорил, вразумительно.

Маленький такой, неказистый старичек, а в сухоньком кулачке всю семью зажал.

Лютую муку принял на себе Гаврила. Весь осунулся, с лица спал. Ночами с боку на бок ворочался, до петухов. Сон бывалый, непросыпный, куда ушел, сгинул?

Сладко рядом спит Алена, жена молодая. Гавриле краса девичья, приманная—ягодой зеленой оскомину набила.

Невтерпеж на раскаленных сном пуринах Гавриле. Встанет босыми ногами на досчатый пол, будто и сердце чуть остудит. Пред образами в фольговых ризах с ликами неприветными, письма темного от бытности полинялого, молится Гаврила об утешении муки своей лютой.

«Господи, сусе христе, угодники праведные, Гавриил—архангел, отведите от меня казнь египетскую, муку мученскую!».

Метет куделью волос половицы скрипучие, слезы мужицкие, непривычные капают редко градинами тяжелыми.

Если проснется Алена, вскинет глазами заспанными и ласковым таким голосам скажет:

«Шибче стукай лбом-то, Гаврилушка. Может на небе слыхать будет».

* * *

Васька Шурыгин с терсбора веселый ехал. Книжек охапку вез и новостей целый короб. Подхлестывал Пегашку вожжами. Сзади пыль колесом крутилась, Очень уж хотелось поскорей с Аленкой повидаться.

Где-то на самом дне сердце копошилось смутная тревога. Не таковскаядевка Аленка, чтобы отцу поддаться, а все ж...

Поднялся на горку; из лощины деревня сквозь туман белесый огоньками приветила. Хлеснул Пегашку кнутом по ребрастым бокам. Умная Пегашка хвостом отмахнулась.

«Куда, мол, дурак, спешишь?»

Дома Васька на скорую руку повидался с матерью, перекусил кое-чего, и на улицу А на улице девок и парней видимо-невидимо.

Оглянулся Васька, кругом, Алены нету Увидели Ваську ребята, окружили—не каждый день люди из города приезжают. Через полчаса и деревенские новости были как на ладонку выложены.

Молчал Васька, крепился, а потом таким матом воздух разрезал, что даже ребятам, ко многому привычным, как-то не по себе стало.

Повернулся Васька, пошел. Шагом размашистым до околицы дорогу мерил. За оклицей стежка ржаная серебрилась под месяцем.

«Вась, постой!».

Оглянулся, друг закадычный, Гришка земляк, тоже комсомолец, поспешает.

«А и замаял ты меня, Вась! Бежишь, ровно погоня за тобою».

Весь запыхался Гришка. Шли рядом. Где-то далеко у реки сонными голосами звенели. Жалостно Гришка на Ваську глядел. Без пути парень мается.

Потом тихонько за плечо тронул.

«Слышь, Васька, нечего раньше времени тужить. Я вот тут обмозговал малость».

Была тишина над полями вечерняя, невозмутимая. Шептал Григорий на ухо Ваське с опаскою думу свою потаенную, чтоб даже и ветер—передатчик лукавый ни одного отзвука подслушать не мог.

* * *

Свечерело. В небе чуть приметно стожары затеплились.

У избы богатея Гаврилы кто-то совой

ухал, жалобно и протяжно.

Не спалось Алене от мух докучных, а еще оттого, что рядом на подушке клокастая голова Гаврилы торчала.

Спросонья корова в хлеву замычала. Послышалось Алене, гукает кто-то. Вспомнила знак приметный, условленный Сразу в сердце горячая оторопь.

«Уж не Вася ли? Може, приехал! . .»

Через сонного Гаврилу, как через чурку, перелезла. Поступью неслышной в сени прошла.

Дожидался за ригою Васька Шурыгин, Алену, жену молодую Гаврилину, в божьем храме честно повенчанную.

Хмелинкой ползучей обвилась вокруг Васьки Алена. Плакала слезами горькими, неутешными о потерянной радости своей.

Васька сердца набрал, корил словами строгими любу свою неверную.

Пар молочный с лугов поднимался. Месяц обиженно схоронился за облако.

От травы росяной блестки-капельки на ногах у Алены. Босая вышла другу милому навстречу, зато на руках до дому донес.

* * *

А спустя три дня слух по деревне, будто молодайка Гаврилина из дома свекрова ушла. А куда не сказывалась.

А еще, будто-бы в райсельсовете Васька Шурыгин, безбожник окаянный, отписал жену от мужа, а муж про то не знает и не ведает.

А будто бы потом этот же Васька с Аленой отписаной и сам расписался. Говорят, по закону советскому так можно.

А в недолгом времени слух и на деле показался. Ехала с веселым гомоном по улице свадьба, только не из церкви златоглавой, а из райсельсовета, где про лошадиный налог справки берут.

А в передней телеге сам и Васька с Аленой сидит. Такие то веселые оба, глаза их бесстыжие, будто уж по чарочки хватили.

Вся деревня на дело невиданное дивилась. Только дома, Аленин да Гаврилин, лютого срама окнами завешеными хоронились.

А Гришка Замятин, который заместо шафера что ли был, влез на камень высокий и такую речь повел:

«Так что, дорогие товарищи, сегодня для нашей деревни знаменательный день. Видили мы, так сказать, зеленый отросток нового быта. Первая свадьба у нас без попов толстобрюхих и родительской власти всяческое неповиновение. А потому, дорогие товариши, пожелаем молодым мно-о-га-а-я ле-е-та-а!!».

Галина Краева.

ПЕСНЯ СМАЗЧИКА.

Навстречу—ветер, ветер, ветер
На буфер лезет отдохнуть,
И полустанок каждый метит
В степи завьюженный мой путь
И ниткой, высученой ровно
В даль протянулись провода,
И отбивает состав огромный
По рельсам четко: та-та-та.
Взял паровоз с отдышкой кручу,
А хвост в низине потерял,
Подшипник зазвенел тягуче
И поползла, синея, гарь.
Я буду слушать до вокзала
Тревогу в сердце затаив...
Ух, как, на стрелках завизжало,
Как запыхтел локомотив.
Вагон домкратом поднимаю,
Работы мне минут на пять:
Подшипник новым заменяю,
Готово—можно отправлять!
Вагоны мерно колыхает,
Пружины жестко на брусья жмут,
Ой, как с уклона напирают—
А на уклон едва идут.
Навстречу—ветер, ветер, ветер
На буфер лезет отдохнуть,
А полустанок каждый метит
В степи завьюженный мой путь.

Варьяш.



ДОСТИЖЕНИЯ МОЛОЧНОЙ КООПЕРАЦИИ.

(О работе «Союзмолоко»).

Первое начало организации молочной кооперации в Тульской губернии было положено еще в 1910 году, когда агрономическими силами земств были организованы первые молочные артели в районе Тульского, Белевского и Алексинского уездов.

За время с 1910 по 1924 год молочная кооперация, благодаря общим об'эктивным условиям, не смогла об'единиться в общую союзную систему. Правда, неоднократно были попытки к об'единению, но благодаря различным случайностям, успеха не было. Таким образом, в начале 1924 года мы застаем молочную кооперацию в виде каких то обрывков, отдельных разрозненных артелей, имевших какой-то неопределенный вид, весьма мало походивший на кооперативный, а скорее—предпринимательский.

Несмотря на ряд неудач в прежнем по созданию об'единения, у некоторых кооперативных работников молочной кооперации все-же теплилась надежда на возрождение. И вот, в апреле прошлого года по инициативе группы работников молочной кооперации при участии инструкторского персонала Моссельбанка и Кредсельпромсоюза, организуется «Союзмолоко».

Трудно было сначала вызвать к жизни заглохшие кооперативы, чем и об'ясняется первоначальное об'единение только из 4-х кооперативов, с числом членов—164 человека, имевших 394 коровы. Но начало было сделано в добрый час: союз начал расти, хотя первые шаги были робки, деятельность союза развивалась весьма слабо, благодаря тому, что молочные артели, основываясь на неудачах прежних об'единений, как-то не совсем доверчиво шли в союз, а поэтому и кредитные учреждения особенно осторожно шли навстречу сосвоею денежною помощью.

Союзу пришлось пережить много тяжелых минут, но он поставил задачей—все преодолеть; расчет оказался верен: союз пережил все невзгоды и теперь смелее вступает во второй год своего существования.

К концу хозяйственного года, т. е. к 1-му октября, за 5 месяцев существования, союз об'единяет уже 10 кооперативов, с числом членов—394 человека, имеющих 451 коров., которыми за это время доставлено продуктов на 28.425 руб. 65 к.

За это же время союзом было отпущено артелям в порядке снабжения кормов и инвентаря на сумму 2.518 руб.

С октября деятельность союза начинает усиливаться.—К 1-му февраля к молочному сезону союз уже об'единяет 28 молочных кооперативов с числом членов—1.450 чел., имеющих—1910 коров.

За означенный период времени союз количественно вырос более чем в 2 раза, а также значительно повысилась его экономическая мощь, благодаря расширению его посреднических, сбытовых и снабженческих операций.

Количество доставляемых продуктов увеличилось уже до суммы в 34.650 руб., несмотря на зимний период, являющийся за-

тишьем в молочном деле, т. к. пока еще отелы крестьянских коров приурочены исключительно к весеннему времени.

Но самый сильный рост союза нужно отметить в период с 1-го февраля по 1-е июля. За это время состав об'единяемых союзом артелей увеличился до 46, с числом членов 2.146 чел., имеющих 2.648 коров.

За эти 5 месяцев работы означенными артелями доставлено продуктов на сумму 71.419 руб.

Молока 32.000 ведер, масла сливочного 663 пуд., масла топленого 343 пуд., сметаны 911 пуд., сливок 1126 пуд., творога 1003 пуд., меда 241 пуд., яиц 75500 шт. Вытопок 74 пуд.

Но гораздо значительнее расширились снабженческие операции союза.

За зимний период союзом было закуплено и роздано артелям кормов и инвентаря:

Жмыха около 18000 п., отрубей 5000 п., муки 5000 п., сена 16000 п, молочного инвентаря на 16000 руб., семян клевера на 8000 руб., семян вики на 800 руб., плугов на 1000 руб., племен. быков 12 шт. на 2000 руб. и товаров потребит. характера на 500 руб.

Все означенные предметы отпускались на льготных условиях в кредит: корма и хлеб—от 1-го до 2 месяцев, остальное—от 3-х до 6-ти месяцев и бычки на 2 года.

Все доставляемые артелями продукты сбываются, главным образом, на местном рынке путем поставки в учреждения Губздравотдела, Губоно, Военного Ведомства, Профсовет и проч. (больницы, лазареты, дома детского питания и дома отдыха, патрон. завод и др.), а также продажей через свои торговые лавки, которые открыты союзом на всех базарах и в рабочих кварталах города, числом—6 и одна лавка—на ст. Ясная Поляна.

Помимо того союзом отправляется молоко в Москву—от 100 до 200 ведер ежедневно, прямо с мест со станций ж. д.

Предварительно, до отпуска в продажу, молоко анализируется и отпускается только с жирностью не менее 3,5 проц.

В организационном отношении союзом проделаны большие работы:

Начавши работу с 4-мя челов. служащих (в том числе и один член правления), в настоящее время состав служащих увеличился до 32 человек.

Увеличивая состав служащих, союз главное внимание уделяет инструкторскому отделу, как основе союза, который в настоящее время состоит из 5 человек.

Инструкторами — техниками ведется работа по ознакомлению артельщиков с техническими приемами по молочному производству и, главным образом,—по пастеризации молока, благодаря чему в настоящее время почти от всех артелей поступает молоко пастеризованное, что дает гарантию в отношении его здоровых качеств.

В целях же достижения более основательной гарантии в отношении доброкачественности молока, союз входит в соглашение с ветеринарным отделом Губзу о производстве периодических осмотров всех коров союзной системы, на предмет выбраковки скота подозрительного по болезни.

В целях расширения и усовершенствования дальнейшей деятельности по молочному производству союзом куплен собственный дом, в котором приступлено к оборудованию помещений для переработки, с применением механической силы; строится ледник со всеми новейшими приспособлениями для хранения молочных продуктов, а также и другие помещения для торговли и складов.

Вот достижения союза за сравнительно короткий срок своего существования. Больше сделать союзу не представилось возможным по случаю чрезвычайной ограниченности средств, т. к. артели не могли уделять таковые, благодаря тому, что деревня бедна, а кредитные учреждения пока скупо помогали кредитами

Но тем не менее задача, намеченная союзом при организации, достигнута вполне: союз крепнет экономически и морально, следовательно всегда с'умеет притти на помощь производителю—крестьянину, повышая его продукцию и потребителю—рабочему, снабжая его доброкачественными продуктами и по умеренным ценам.

П. Чинков.

Кооперативное просвещение в губернии

На кооперации, кроме основной своей задачи—обслуживания населения необходимыми товарами, лежит задача и быть проводником в культурно-просветительной области, как по кооперативному, так и по общественному воспитанию населения.

Посмотрим, что же сделано кооперацией для выполнения этой, большого значения, задачи в губернии.

Правда, работа кооперации в губернии в этой области до сего времени проводилась не по общему плану, а по собственному почину, и по мере возможности, в каждом райсоюзе, а также по предложениям, вынесенным на организационных совещаниях представителей кооперативных союзов при Губ. Межкооперативном Совете, которым впервые на эту отрасль работы обращено внимание после его организации.

Большим тормазом и препятствием к осуществлению этой задачи, является недостаток средств, которых кооперация, в виду затруднительного финансового положения, в большем проценте из своих оборотов отчислить не может.

Но все таки потребительской кооперацией в губернии в мере возможного работа эта ведется и выражается в следующих формах.

При некоторых райсоюзах организована книжная торговля для распространения кооперативной и др. литературы.

При многих лавках потребительских обществ имеются книжные полки, а при некоторых ПО библиотеки.

Организованы и постепенно организуются кооперативные уголки при клубах, избах читальнях, а также при клубах и школах организуются кооперативные кружки, где занятия проводятся силами инструкторов—кооператоров. В гор. Белеве при школе II-й ступени организован школьный кооператив, в который вошло до 100 членов. По уставу кооператив — учебно-воспитательный.

Райсоюзами издаются и распространяются плакаты и листовки, заочные курсы, брошюры: «Кого следует выбирать», «Что спрашивать при отчетах», «О книжной торговле», «О международном дне кооперации» и т. п.

При райсоюзах установлены должности инструкторов-культурников, которыми ведется культурно-просветительная работа, как при райсоюзе, так и наблюдение и организация ее на местах. Выписываются кооперативные газеты и журналы для потребительских обществ и приобретаются волшебные фонари для лекций и демонстрирования картин.

Вот то, что проделывается в настоящее время в большинстве райсоюзов, но в недостаточной степени на местах. Особенно трудно вести это дело там, где нет культурных работников, которым бы можно было его поручить.

Там, где имеются избы-читальни—работа ведется при них, а там, где их нет, никакой работы почти не ведется.

В дальнейшем на осенне-зимний период предполагается создание общего плана культурно-просветительной работы кооперации в губернии и намечается открыть книжную торговлю, если не во всех, то в большинстве потребит. обществ с преимущественным распространением учебников и учебных пособий и той литературы, на которую имеется большой спрос, а также будут организовываться лекции и беседы по кооперации, о ее значении в советской стране.

Надо надеяться, что в настоящем году в связи с лучшим по сравнению с прошлым годом урожаем и понижением с.-х. налога, торговля кооперации улучшится и она будет иметь больше возможности уделить средств на культурно-просветительную работу, которая не должна отставать от общего роста нашей страны, т. к. только этим путем широкие трудящиеся массы поймут, что это их собственное дело, что это их достояние и что они хозяева положения в советской стране,—которая через кооперирование всего населения станет первым в мире государством.

М. Буркин.

ЗАДОМ К КООПЕРАЦИИ.

(По письму от члена—пайщика).

5-го июля в г. Черни должно было состояться большое торжество — праздник кооперации.

Торжество должно было начаться в городском саду в 6 ч. вечера.

Не избалованная зрелищами чернская публика валом повалила в городской сад еще с 4-х часов дня, чтобы занять места поближе к докладчикам.

Кооператоры радостно суетились и потирали руки.

— Утрем мы сегодня нос Непорыловым,— весело подмигнул один из кооператоров своему товарищу. Уж обязательно после доклада с полсотни граждан затянем в пайщики...

— Как знать, — ответил собеседник, — может и сотня наберется. Посмеялись над нами Кит Китычи и будет, а то только и слышишь, что наша чернская кооперация едва дышет; вот сегодня мы им покажем, какая у нас кооперация...

Тем временем перед публикой появились покрытые красной материей столы.

Заждавшиеся чернцы напряженно насторожились...

— Держись, Ванька, начинается, — весело выкрикнул какой-то оголец.

Но часы показывали уже семь, а все еще никого не было.

Томясь от скуки, граждане истребляли семячки и ловили зазевавшихся мух. Более нетерпеливые потянулись по домам.

В 8 часов вечера ряды публики начали таять все быстрее и быстрее. .

Часовая стрелка ползла к 9 часам, пайщики уныло ползли по домам, а на смену пайщикам стали входить расфранченные парочки...

Неподвижными остались только накрытые красной материей столы и один единственный кооператор, сиротливо торчавший на пустой скамье. Он еще не терял надежды услышать доклад и упорно держался на своей позиции.

Когда часы ехидно подмигнули ему цифрой 9, вдали послышался стук колес.

Кооператор встряхнулся и кинулся навстречу... приехал докладчик.

Докладчик удовлетворенно оглядел столы, пустые скамьи, сад и одобрительно сказал:

— Молодцы, ребятки, хорошо садик разукрасили для праздничка..., а докладец-то, я думаю, делать уж поздновато и, ударив по лошади, скрылся в облаке пыли.

Кооператор, безнадежно махнув рукой, взглянул на пустые столы, а столы смущенно смотрели на кооператора, еще более покраснев... от обиды за издевательство над кооперацией.

В. Питерский.

НЕ ОПРАВДЫВАЕТ СВОЕГО НАЗВАНИЯ.

Одоевский дом крестьянина, Белевского уезда

В самом центре города, на главной улице расположен дом крестьянина. Дом большой, двухэтажный, отремонтирован, как снаружи, так и изнутри. Над входными дверьми большая вывеска с аршинными буквами: «Дом крестьянина Одоевских кооперативов» На вывеске, по размерам, несколько меньшей, указано на главные функции дома крестьянина: столовая, чайная — читальня и постоялый двор.

Но это только вывески. Ежели вы первый раз попали сюда и пожелаете почитать газеты, журналы, то вам ответят: „газет и журналов нет-с, можете получить чай, папиросы, селедки-с“.

— А вывеска за что говорит?

— Не знаю, ей-богу, не знаю. Мы газет и журналов никогда не имели — ответил приказчик.

Санитарное состояние дома крестьянина плохое. Верхний этаж занят предгорЕПО, который развел антисанитарию по всему дому и совершенно не следит за чистотой дома. Всюду обглоданные кости, селедоч-

ные хвосты, обгрызки от яблок и груш. Целый рой мух кружится над отбросами, дополняя грязь. Так и кажется, что здесь никогда не убирается, никогда полов не касались метла вода и щетка. Полы настолько загрязнены, что на них можно картошку сажать, благо удобрение есть.

Уголок «доброхима» состоит из одной маленькой комнатки, где разорваные по стенам плакаты и рисунки свидетельствуют, что здесь должен был быть действительно «доброхим». На самом деле уголок загажен, устроена конура для собак предгорЕПО.

В кухне на плите, где производится изготовление пищи для посетителей, предгорЕПО вывешивает для сушки штаны и принадлежности домашнего обихода. Вентиляции нет. Воздух нестерпимо тяжелый. Служащие дома крестьянина обратились в профсоюз за содействием получить противогазные маски, спецодежда не помогает...

Питьевой бак дома крестьянина приспособлен под рукомойник для жильцов верхнего этажа, и вполне резонно. Зачем, спрашивается, в чайной—столовой питьевой бак, когда тут же можно получить всегда горячий чай. Пей по гривеннику порцию, пока глаза из орбит вылезут.

Положительно непонятно, почему, не обменяют вывески на желто-зеленые и не сделают соответствующую надпись «кабак». По крайне мере никого не ввело бы в заблуждение. **П. Викис.**

Уголок пионера.

Отряд работает хорошо.

Еще в августе прошлого года при клубе Нарсвязи создался отряд пионеров в 12 ч. В отряд вошли исключительно дети членов союза Нарсвязи и преимущественно из мальчиков.

После проведения международной детской недели в том году отряд заметно стал расти и к годовщине октября 24 г. увеличился до 50 человек, по равному числу девочек и мальчиков, а уже к комсомольскому рождеству отряд насчитывал в своих рядах до 70 человек, при чем в этом числе была и вновь созданная группа октябрят в 15 человек.

В минувшую зиму отрядом были отмечены все общественно-политические кампании.

В своей организации отряд разделен на звенья: 1-е звено — «Красный химик», 2-е — «1 мая», 3-е — «Красный маяк», 4-ое — «Красная звезде», 5-ое — «Радио», 6-ое—«Безбожник». Каждое звено соответственно своему названию ведет внутри себя соответствующую работу. Так, например, 4-ое звено ведет работу в Красной армии, своевременно отмеченную с хорошей стороны красноармейцами отдельной роты связи 84 дивизии; 3-е звено ведет связь с военно-морской школой «Рошаля»; особое внимание заслуживают 5-ое звено, в котором пионеры занимаются радиолюбительством (на приводимом снимке наглядно видна работа этого звена); дети здесь занимаются ознакомлением с приемником, с его установкой, дают свои изобретения (на снимке справа виден пионер за усовершенствованием изобретенного им простейшего радиоприемника).

Есть при отряде особая комиссия связи, которая проделала большую работу по установлению связи с другими отрядами союза республик. Неустанно ведут ребятки работу и в подшефной деревне нарсвязевцев, занимаясь с крестьянскими детьми.

Отряд издает свою стенгазету «Горн» делясь в ней своими нуждами, успехами и неудачами.

Как и в каждом отряде пионеров, нарсвязевские пионеры уделяют нужное внимание и физкультуре.

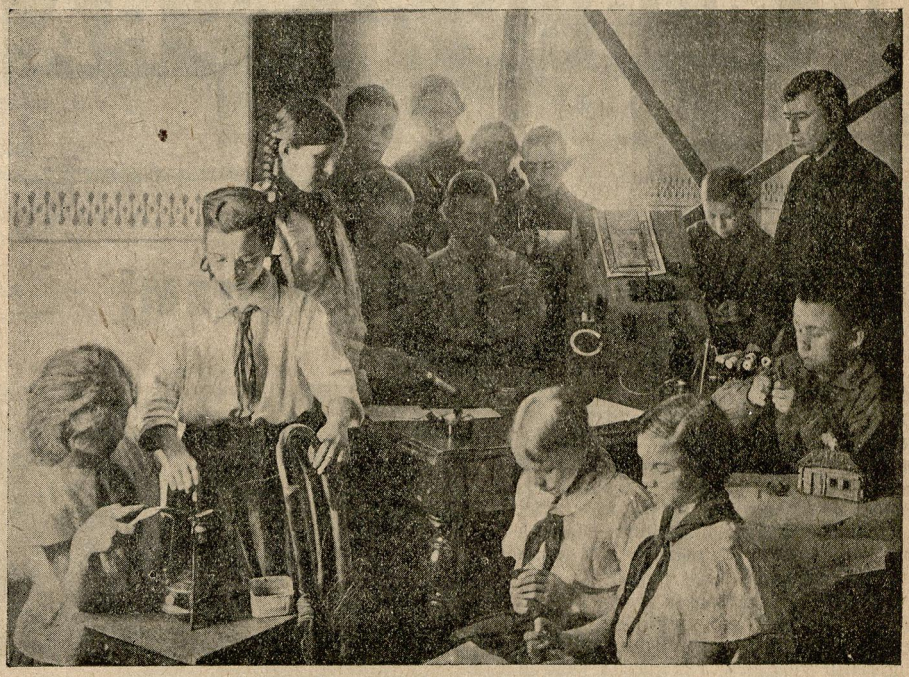
Вообще самодеятельность ребяток удивительная и если-бы было больше материальной поддержки от союза Нарсвязи, работоспособность отряда несравненно-бы увеличилась.

Вся работа отряда идет в тесном контакте с ячейками РКП и РЛКСМ. Пионеры ведут в ячейках партии и молодежи дневники и сами получают от них возможную поддержку.

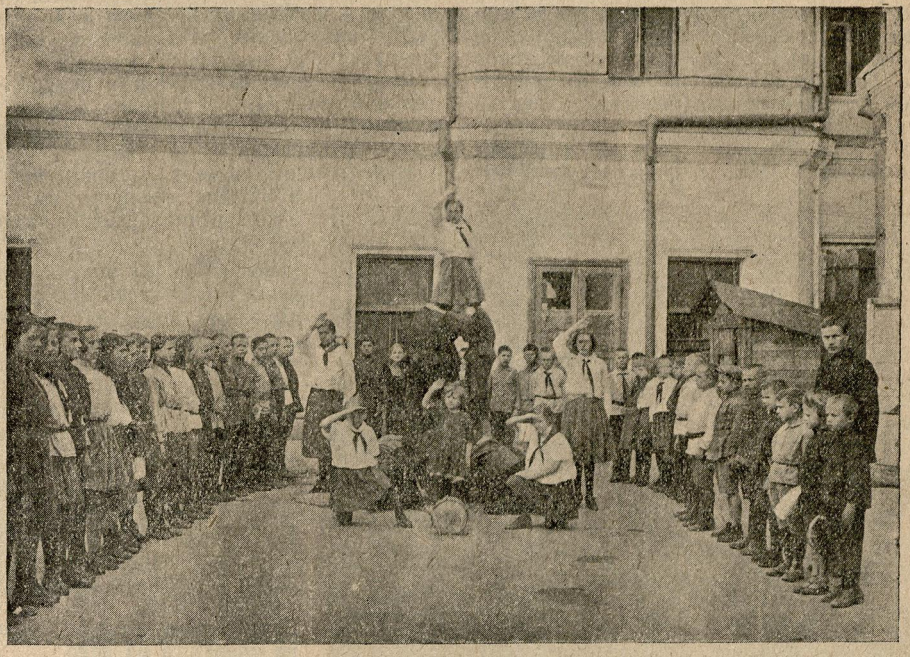
А как работают другие отряды пионеров?

И. Лопухин.

Пионерский отряд Нарсвязи.



5-ое звено—«Радио» отряда пионеров союза Нарсвязи на практической работе.



Отряд пионеров союза Нарсвязи на занятиях физкультурой. «Пирамида».



Равняйся, по белевцам!

19 июля белевцы проводили свой физкультурный праздник. Этот день был приурочен к годовщине открытия стадиона в городе. В настоящей заметке мне хотелось бы отметить результаты кропотливой, настойчивой работы Белевского совета физической культуры в области развития физкультуры в городе, и прежде всего, нужно отметить в работе совета организацию стадиона, открытого 20 июля 1924 г. в торжественной обстановке с участием 800 чел. физкультурников.

Белевский стадион — громаднейшее достижение белевцев, этот почин должен служить примером другим уездным городам. Стадион представляет большое поле, окруженное хорошим забором, с 300 метровой беговой дорожкой, внутри которого расположено футбольное поле, построен павильон и помещение для читальни, организован антропометрический кабинет и устроен душ. Особенно ценен тот факт, что все то, что можно было сделать было сделано силами комсомольцев, физкультурников и допризывников, путем устройства воскресников обзавелись белевцы и хорошим зимним спортпомещением, отремонтировав бывшую разрушенную школу.

Попутно с хозяйственной работой белевцы с успехом охватывали массы физкультуры. Вот



Белевский уездный совет физической культуры. В центре неутомимый спортсмен — организатор тов. Вальтер.

цифры, говорящие о работе белевцев: в 3-х кружках физразвития около 600 человек, школьников охвачено физкультурой около 2000 человек.

Для наблюдения за здоровьем занимающихся физкультурой выделены 3 врача.

Не упускают белевцы и культурно-просветительной работы,— устраивая вечера смычки с Красной армией, с деревней и родителями членов спорткружков.

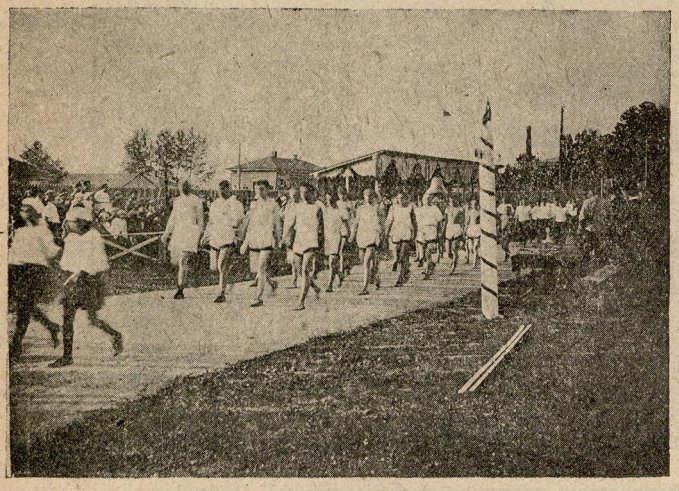
В настоящий момент белевцы прокладывают пути для физкультуры в деревни. Уже организованы райсоветы физкультуры.

Вот в общих чертах о работе белевцев в области физкультуры. Необходимо отметить деятельность предУСФК тов. Вальтер в деле развития физкультуры. Тов. Вальтер сумел своей любовью к спорту и своей энергией объединить белевскую молодежь под знаменем физкультуры.

Белевские достижения — пример другим уездам. Отставшим надо подтянуться.

В текст настоящей статьи помещен ряд снимков, дающих наглядную картину тому, что физкультура в Белеве проводится на самом деле не на словах, а на деле.

Мы отмечая это можем смело сказать: следуйте, за белевцами.



Парад участников в одно из спортвыступлений в г. Белеве.

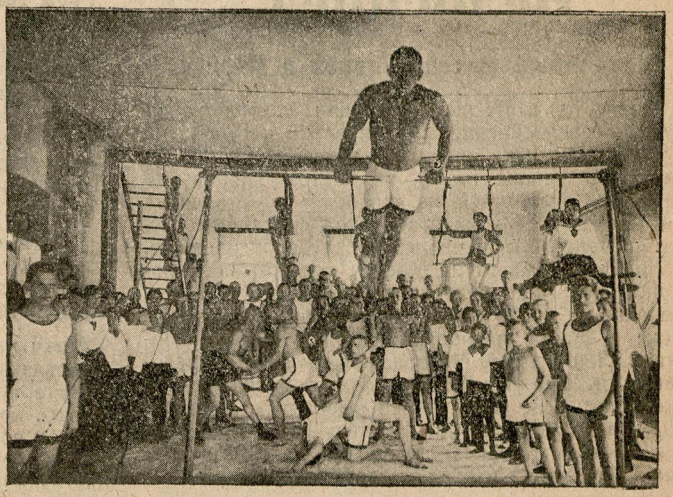
Результаты розыгрыша первенства по союзу металлистов.

15, 16, 17, 18 и 21 августа в Туле было розыграно первенство спортклубов металлистов, по обширной программе, утвержденной ВЦСПС: По условиям программы в соревнованиях могли принимать участие коллективы в количестве 13 мужчин и 7 женщин. В программу входило: кросс-коунтри на 21 версту, 6-ти борие, игры.

Кросс выигран вторым коллективом «Красного Оружейника» со временем 1 ч. 25 м.

По подсчету очков розыгрыша места определились так: 1 место с 33 очками занял первый коллектив клуба «Красный Оружейник».

В пятницу 25 августа на стадионе ГОПС были розыграны финальные игры в баскет и хандбол.



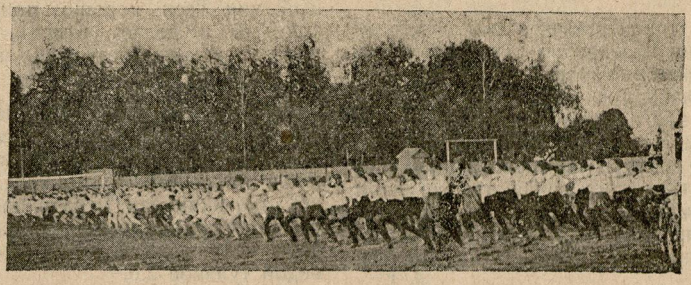
Гимнастический зал клуба «Спартак» г. Белева.

Матч в баскет женских команд дал победу «Красному Оружейнику» при счете 16:13.

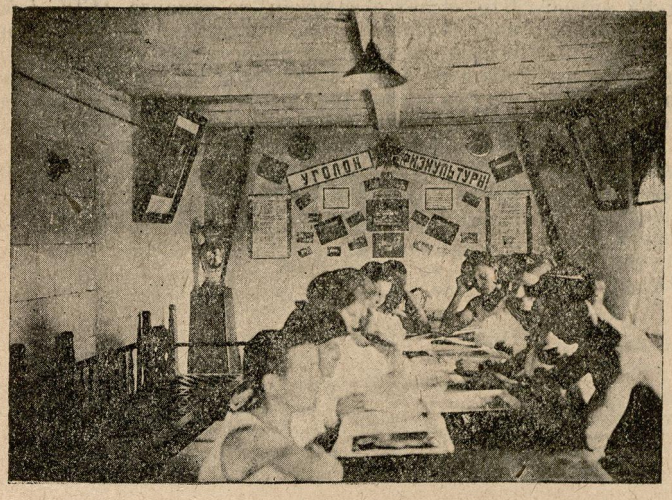
Впервые проведенный в Туле хандбол дал зрелище увлекательное и окончился в пользу «Красного Оружейника» со счетом 6:4

В итоге розыгрыша на первое место вышел 1 й коллектив клуба «Серп и Молот», заработавший первый приз союза металлистов тульского района, а также коллектив по условиям розыгрыша отправлен в Москву на всесоюзные соревнования металлистов.

Л. Г.



Коллективные вольные движения белевских физкультурников.



Уголок физкультуры в библиотеке-читальне клуба «Спартак».

Экскурсия туляков на Косую гору.

На 15 августа по предварительной договоренности с косогорцами тульские спорткружки «Кр. медработник» «ТОМАК» организовали экскурсию на Косую гору.

Прием оказанный косогорскими физкультурниками застаявляет желать много, много лучшего, вернее никакого приема не было и туляки прибывшие на Косую гору в ночь на 15-е не могли найти ни одного физкультурника и должны были сами заботиться о ночлеге.

15-го с 2-х часов дня начались спортвыступления: метание диска (участвовали мужчины и женщины исключительно туляки), баскет женские команды Тулы. И только в футболе выступили косогорцы выставив 1 и 2-ю команды. Матч первых команд дал победу с результ. 4:1, а вторых с результ. 3:0 в пользу Туляков.

Такие спортэкскурсии, безуслов, нужно приветствовать, но хозяевам надлежит проявлять себя активней по приему гостей. Косогорцы в этом отношении «подкачали».

Л. Г.

Велосипед.

Неудачный выезд туляков в Москву.

9 августа в Москву выезжали на вело-гонки тульские велосипедисты Тарновский и Гусев. Результаты поездки оказались неудачными для туляков. В финале на 1½ километра Тарновский не с'умел выбраться из «коробки» и остался на 4-м месте. Гусеву на стайерской дистанции также не повезло и он проиграл благодаря падению.

На 15—16 августа в Москву выезжали на вело-гонки тульские велосипедисты Чичелов, Гусев, Казаков, и тоже неудачно. На сей раз туляки даже в финал не попали. Финал выигран Москвой. Ленинградец Черношварц—классный велосипедист, был «любезно» заперт москвичами в „коробку" и не смог из ней выбраться. Заезд на 7½ колометров выиграл Черношварц, вторым Гусев, третьим Казаков. В заезде на 15 колометров Гусев занял второе место.

Футбол.

„ТОМАК" — „Профинтерн" 2:2.

После крупного проигрыша «Профинтерну» во втором кругу на первенство Тулы, команда «ТОМАК'а» предложила товарищескую встречу, которая и состоялась не так давно на поле «Профинтерна». В эту встречу «ТОМАК» заметно подтянулся и мог бы остаться победителем, если бы был в ударе вратарь Вармиров, пропустивший два на редкость легких мяча, которые были сквитаны. Из-за темноты матч судьею Мальцевым, к слову сказать, претендующим на лучшего рефери города, был прерван с результатом в ничью.

Л. Г.

Епифань — Клекотки 2:1.

16 августа встретились в товарищеском матче футбольные команды ст. Епифань и Клекотки, на поле последней.

Игра шла с ясным перевесом епифанцев, но не полный состав (9 человек) долго не давал результата и первый тайм закончился со счетом 1:0 в пользу клекотковцев.

Во второй половине епифанскую команду дополнил 10-й игрок (прибывший с опозданием) и резко изменилась игра. Епифанцы «наперли» и один за другим забили два мяча в ворота Клекоток, выйдя с поля победителями при счете 2:1.

П . . . . а

Тула (МСК)—Калуга (сборная ГСПС) 2:0.

23 августа по приглашению Калужского Губпрофсовета Тульский совет физической культуры командировал в Калугу первую футбольную команду межсоюзного клуба спорта при культотделе ГСПС в составе: Вармирова, Михайлова, Алексеева, Иконостасова М., Четверикова, Луканичева, Геек Л., Комарова, Иконостасова А., Копылова и Зуева.

Прием, оказанный тулякам не обошелся без недочетов, главным из которых было то, что туляки после безсонной, проведенной в вагоне, ночи, с'умели получить до матча лишь чай с хлебом.

Матч начался в 4 часа с таким расчетом, чтобы тулякам не опоздать на поезд На первой же минуте тулякам бьют 11-ти метровый (без защиты), который выбегая из ворот эффектно отбивает вратарь Вармиров. Обескураженные этой первой неудачей калужане заметно растерялись, благодаря чему игра стягивается на сторону их поля и на 6-ой минуте прорвавшийся Иконостасов А. шутует по голю,— мяч попадает на вратаря, но последний его не берет и подоспевший Комаров делает первый голь калужанам. На 23 минуте Тула бьет корнер. Удачно поданный мяч Геек хорошо попадает к Копылову, который и делает второй, мертвый гол в ворота калужан. Счетом 2:0 заканчивается первая половина матча.

Начало второго тайма меняет картину. На тулях заметно начинает сказываться прежде всего бессонная ночь, а также игра на голодный желудок. Нападение Тулы «сдает», но зато великолепно начинает играть полузащита и защита, срывая ежеминутные комбинации калужан, благодаря чему второй тайм прошел в ничью, с победой туляков 2:0.

У туляков выделялись своей игрой Михайлов, Вармиров, Луканичев, нападение играло ровно. Что касается калужан, то команда ГСПС (сборная) является лучшей командой города и проигрыш ее — неожиданность для всех. Команда обладает богатой техникой владения мячем, живостью игры, точностью передачи, но с существеннейшим недостатком — крупной распассовкой, дававшей возможность тульской защите во время быть на местах. Этот недостаток, пожалуй, и помог тулякам выиграть.

На днях ожидается приезд калужан в Тулу на ответный матч.

Г.

Усилим подписку на „Кузнец".

По вызову т. Викис (№ 13 „Кузнеца") подписываюсь с 1 августа на журнал „Кузнец" до конца года (одновременно вношу 1 р 40 коп. подписной платы) и вызываю тоже сделать товарищам из Богородицка:

1. Головскую (Совработники), 2. Исаева (Землес), 3 Чубукина (Землес), 4. Ивановского (Землес), 5. Евдокимову (Пищевики), 6. Головскую (Землес), 7. Фомина (Упр. группой молодежи), а также—8. Калинина (Губотд. Земледса) и 9. Лебедева (Богородицкое лесничество).

Пинкевич.

(с. Землес г. Богородицка).

Отвечая на вызов т. Викис подписываюсь на „Кузнец" с 1 сентября до конца года и вызываю тоже сделать врачам г. Богородицка: Никольскому, Штерн, Кистерской, Грационовой, Поспелову и Бурцеву; зав. больницей Ясинского, фельдшериц больницы: Ползиковой и Силиной, акушерок: Кобяковой, Шатиловой и Смыковой; сестер больницы: Рожковой, Миловидовой, Коваль, Николаевой, Чубукиной и Горбачевой; ассистентов аптеки Глебовой, Сухановой, Камаевой, Зыковой и Бровиковой; врача Непрядвинской больницы Подшибякина, врача Бобриковской больницы Мерцалова; врачей г. Епифани Щеглову, Савельева и Рождественского, врачей Клекотковской больницы Шагина и Протасова; врачей Куркинского РИК'а Тетенгаузен, Дагаева и Нечаева и врача ст. Карасей Орлову.

Гатаевич.

(Секретарь с. Медсантруд г. Богородицка).

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос Воронова А. Заведующий учреждением отказывается выполнить постановление третейского суда, организованного по требованию профсоюза, на том основании, что не была перед судом составлена третейская запись. Прав-ли заведующий?

Ответ. Нет, не прав. Третейская запись при организации третсуда вообще обязательна,—но, согласно раз'яснения НКТ СССР, в случае третейского разбирательства в порядке 2 части 171 ст. К. З. о Т., т. е по требованию профсоюза, обязательному для госучреждения, отсутствие трет. записи не имеет значения для действительности решения третсуда, и такое решение является обязательным для сторон.

Вопрос. квартиранта. Может-ли быть выселен рабочий под предлогом, что дом нуждается в ремонте?

Ответ Допускается временное выселение на время производства капитального ремонта. Необходимость такого ремонта и при том связанного с необходлмостью выселения на время его производства должна быть подтверждена актом технического осмотра. Но следует иметь ввиду, что в случае выселения вследствие ремонта, по окончании его, выселенный имеет право вновь вселиться.

Почтовый ящик.

Н. Виноградову.—(Новые силы).—Об этом уже было в „Кузнеце"—не пойдет.

С. Островскому.—(Дубенский завод в производстве)—недавно про Дубенский завод мы печатали. Нового Вы ничего не добавляете—не пойдет.

Безработному 105-3589.—(Как это изжить —ваша статья переслана к нам из „Коммунара", но об этом в одном из номеров „Кузнеца" уже было, да при том Вы основываетесь на фактах в свое время напечатанных в „Коммунаре", а не в „Кузнеце", поэтому нам этот материал неинтересен.

Полякову.—„Кузница" (хор) переслали в „Коммунар" для журнала „Ватага".

Балабанову.—(Голос вопиющей).—Переслали в „Коммунар". Газетная заметка.

Пустячному.—(На 3-ем сеансе, о лошадях).—Не остроумно, для веселой странички нашего журнала не подходит.

Володе Тульскому.—(Из обывательских разговоров).—Вывод у вас далеко не обоснованный, неверный, а сам материал для печати не подходит—мелочно отмечать такие факты. Что же касается приключения с телефонной трубкой, то это уже избитая тема. Писать вы можете, давайте материал по серьезнее—охотно напечатаем.

Артамонову.—(Чем был и чем стал).—Переслали в журнал „Ватагу".

И. Минаеву.—(Омывайтесь).—Поздно, лето уже прошло. О физкультуре—не пойдет.

Н. Склярову.—(О правилах внутрен. распорядка). Переслано в „Коммунар".

А. Л. (Пора всколыхнуться). Не пойдет, этот вопрос надо разрешить на месте.

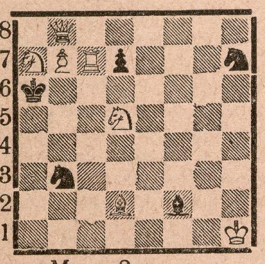
Колобаева.—(Волей-болл)—Поздно Вы об этом заговорили. Теперь уже закрыты дома отдыха.

Перевірено 1948 р.

Цена 13 коп.

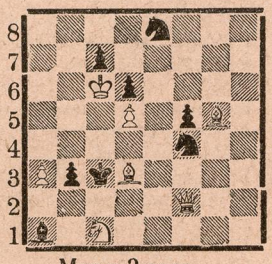
Шахматы и шашки.

№ 11. Шелль.



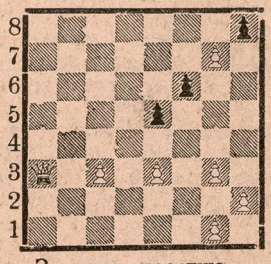
Мат в 2 хода

12. Бергер.



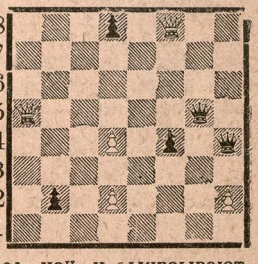
Мат в 2 хода.

11. В. К. Лисенко.



За ереть простую.

12. С. В. Васильев.



Бел. нач. и выигрывают.

Шахматный чемпионат СССР в Ленинграде ведет Боголюбов имея на 2 очка более, чем его ближайший конкурент Левенфиш. На третьем месте идут Куббель, проявляющий незаурядную силу, Романовский и Вергинский. Чемпионы Москвы Ненароков, Сергеев и Григорьев терпят поражения и им вряд ли удастся добится права участия в международном турнире.

Шашечный чемпионат СССР в Москве в следующем положении: Медков + 80 проц, Кукуев 73 проц, Иванов 69 проц., Лисенко 64 процента, Соколов 62 проц., С. Воронцов 60 проц., Б. Крупталевич 57 проц, Вортман 56 проц, Миротин 55 проц. Из списка видно, что во главе идут игроки, получившие на прошлогоднем чемпионате звание мастера.

Решение задач. Шахм. № 11. 1 ф b 8. Первый ход, предоставляет жертву ферзя, создает красивые матовые положения. Свободная расстановка шашек — в зигзагах встречается не часто. № 12. ф. f 2 - b 2. Шашечн. № 11.— 1. a 3—b 2 e 3—f 4. 2 2 ез: ef b 3 q3—f4 b 8—cf 4 h 2 — q 3 cf—b 6 5 b 2—a1 в6—a 5 h c3—b 4 и т. д. № 12 1 a 5—cf 2 b 2—e 3. 3 h 2—q 3 и f 8: h 7.

Редактор — РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.
Издатель: ТУЛГУБПРОФСОВЕТ и ГУБОТДЕЛЫ СОЮЗОВ.

Кто не читает „Кузнец" — не знает жизни союза!

Член союза прочти!

Каждый сознательный член профсоюза должен быть подписчиком местного

профжурнала

„КУЗНЕЦ"

Состоишь-ли ты подписчик. на „Кузнец"?

Журнал выходит ДВА РАЗА В МЕСЯЦ и освещает на своих страницах: текущие вопросы профжизни губернии, труд и быт тульского рабочего, вопросы культработы, вопросы науки и техники, международное движение, вопросы кооперации, физкультуру, рабочее творчество (поэзия и проза), шахматы и шашки, юридическая помощь и т. д. Каждый № журнала полно иллюстрируется фотографиями рисующими все стороны профжизни губернии.

Подписная плата в мес. 26 к., с пересылк. 28 к.

Подписка принимается во всех профорганизац. губ. и в редакции журнала: г. Тула, Союзная ул. д. Союзов, 1.

Состоишь-ли ты подписчик. на „Кузнец"?