КУЗНЕЦ

25-го августа 1925 г.

№ 15-й.

2-ой год издания.

К ГОДОВЩИНЕ журнала „КУЗНЕЦ“



ИЮЛЬ 1924 Г. — ИЮЛЬ 1925 Г.

СОДЕРЖАНИЕ.

Стр.

Гречишкин. К первой годовщине журнала „Кузнец". . 1

Приветствия

Четвериков.— На рубеже второго 2

Нико.— Как распространяется наш журнал 4

Ник. Четвериков.— Читатель — о „Кузнеце" . . . 8

Н. Евреинов.— Еще раз ближе к массам 14

И. Горелов.— Подготовительные работы к колдоговору . 19

Я. Артамонов.— Новый колдоговор у горняков . . . 20

Макс Коссов.— Работу касс нужно оживить . . . 21

Н. Ч.— Как работают союзные кассы взаимопомощи . . 22

Союзная жизнь.

У горняков.— Разбазаривание членских книжек подрайком не допустит — Я. Артамонов 26

У совслужащих.— Чье это дело? — А. Невижин . . 27

В губпрофсовете—Н. М. 28

На союзном культфронте.

И. Наумов.— О чем говорят цифры 31

П. Васильев.— Радио связь 33

Борис Мейлах.—Тульский клуб «Авио-мотор» . . . 34

Литературно-художественный отдел.

Галина Краева.— Из поэмы „Голубое приволье" . . 36

Н. Виноградов—Производственные частушки. . . . 36

Физкультура и спорт.

Почтовый ящик.

Шахматы и шашки.

Юридический справочник.

Разр. Гублит. № 833. Тираж 3700 экз.

1-я типография „Тулпечать" ул. Коммунаров, 42.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 15. „КУЗНЕЦ“ 25 августа 1925 года.

Орган Тулгубпрофсовета, Губотделов союзов и Губмежкооперативного Совета.

Державна Центр. ... Книж. Бібліотека

К первой годовщине журнала „Кузнец“.

В условиях г. Тулы уже не раз имелись попытки к изданию профессиональных органов по освещению быта, труда и жизни рабочего класса Тульской губернии. Но потому-ли, что вся страна и, в частности наша Красная Кузница, находилась в напряженном состоянии гражданской войны, или по каким-либо другим причинам, эти попытки в результате сводились к закрытию журналов.

Долго рабочая Тула не имела специального органа по освещению профессиональных вопросов членов союзов, а между тем необходимость иметь такой орган все больше и больше проявлялась, и вот, наконец, в 1924 году мы видим, что ГСПС, учитывая потребность в этом, издает новый журнал—«Кузнец». Многие товарищи сомневались тогда в жизненности этого журнала и задавались вопросом: не постигнет ли „Кузнеца“ участь его предшественников?

Теперь мы видим, что год существования журнала „Кузнец“ говорит сам за себя.

Журнал празднует первую годовщину, правда, срок небольшой, но он показателен тем, что журнал в основном себя оправдал и имеет перспективы дальнейшего своего развития. На своих страницах он вплотную подходил к нуждам и интересам рабочих, отражал труд и быт рабочего, освещал задачи и работу союзных организаций. Вопросы производственно-хозяйственного характера, зарплаты, охраны труда и культурно-просветительные - на страницах журнала были достоянием рабочих. В этих вопросах сам рабочий и критиковал и делал деловые указания и сам участвовал в дискуссиях.

Вот чем ценен журнал, и вот почему он живет.

Правда, мы отмечая положительные стороны журнала не должны скрыть и его отдельные, как внутренние, так и внешние недостатки. Надо сказать, что журнал не достиг своего полного совершенства, подчас он не полностью учитывал особенности запросов отдельных читателей и надо прямо сказать, что недостаточно освещал жизнь отдельных союзов, предприятий и мало уделял внимание уездам Но это не только по вине редакции, но это и от халатности некоторых организаций в распространении журнала и приближении его к широким союзным массам. У нас, к сожалению, есть, даже в самой Туле, места, где рабочие не знают о существовании своего родного журнала, а этого не должно быть, и об этом должен помнить каждый профработник.

Отмечая эти недостатки, мы все же должны твердо сказать, что журнал живет и будет жить. Он должен стать достоянием широчайших союзных масс.

Задачей журнала на ближайший период является улучшить технику и содержание журнала, держа курс на большее и всестороннее освещение работы мест. Привлечь к возможно большему участию в журнале рядовых членов союзов, организовав из них кадр активных профкоров. Повести решительную борьбу с халатностью по распространению и продвижению журнала в массы, так как мы должны сделать все, чтобы увеличить число рабочих подписчиков, стремясь к дальнейшему удешевлению журнала.

Итак, журнал стал на твердый фундамент. Журнал „Кузнец“ должен и дальше быть орудием защиты интересов труда и быта членов союза.

П. Гречишкин.

ПРИВЕТСТВИЯ

* * *

Президиум Губернского Совета Профессиональных Союзов в первую годовщину профессионального органа „Кузнец“, горячо приветствует активных работников, рабкоров и читателей фурнала.

ГС С с удовлетворением отмечает, что журнал „Кузнец“ становится на твердую почву и н чинает приобретать все больше перспектив своего дальнейшего развития, журнал становится действительным орудием защиты правовых и экономических интересов чле ов союзов, и на страницах журн ла рабочий сам участвует в разрешении основных вопросов жизни и быта широчайших союзных масс.

Президиум Профсовета на грани 2-ой годовщины выражает уверенность, что журнал ещ шире охватит на своих страницах интересы членов союза и достигнет наивысших пределов своего развития.

ПРЕЗИДИУМ ГСПС.

* * *

Тульский Губернский Комитет Российской Коммунистической Партии в день 1-й годовщины „Кузнеца“, шлет свой привет его редакции.

За год своей работы „Кузнец“ сумел проделать большую работу, связанную с пропагандой профстроительства в гуще рабочих масс.

Тульский Губернский Комитет РКП (б) высказывает пожелание, чтобы редакция продолжала работу в том же направлении, особое внимание обратила-бы на создание еще более крепкой спайки с массовым читателем и широко развернула-бы пропаганду основных задач, связанных с оживлением профстроительства.

ТУЛЬСКИЙ ГУБКОМ РКП (б).

НА РУБЕЖЕ ВТОРОГО.

Сегодня «Кузнец»—именинник.

Сегодня он празднует годовщину своего существования.

В дн годовщин, по установившемуся правилу, принято говорить о проделанной работе.

Вкратце остановимся на этом и мы, отметив достижения и недостатки журнала.

Каких же достижений достиг «Кузнец» за год?

Достижения есть. Правда, они не в таком широком об'еме, чтобы их с «помпой» выставлять на показ, но и не столь незначительны, чтобы обходить их молчанием.

Прежде всего достижение «Кузнеца»—его ф..ичное существование. В тульских условиях журнальное дело прививается весьма туго, и сколько уже предшественников «Кузнеца» умерло! «Кузнец» же не только не умер в течение года, но наоборот вышел на рубеж второго с реальными перспективами на дальнейшее существование.

Дальше,— бездефицитность журнала и его дешевизна это тоже не малое достижение. Наша печать вообще, а тульская в частности, не вся еще освободилась от различных дотаций, субсидий и т. п. «Кузнец» же с января т. г. живет на полном хозрасчете, не получая никаких «поддерживающих» сумм и это при доступной стоимости журнала.

Теперь содержание. Здесь тоже имеется сдвиг. Печатаемый материал стал заметно

И ПОЖЕЛАНИЯ

* * *

Существование общественно-политически-литературного журнала в условиях губернии сопряжено с громадными трудностями. Ростки новой общественности, борьба за новый быт, как вновь выбившийся родник из земли бурной волной только что нащупывает русло, встречая на каждом шагу препятствия. Творчество свободного народа безгранично, но оно не во всех ее частях оформилось. Новые лозунги реют на наших знаменах, но в тоже время повседневная житейская обстановка прожитого старого еще не изжита. Это старое мешает нашим новым, боевым лозунгам.

Рабочая и крестьянская масса таит в себе неизмеримое количество творческой энергии, ее нужно умело вызвать и направить по пути облагораживания нашей поки отсталой, темной жизни. Громадны пока противоречия: строим социалистическое хозяйство, всему миру бросаем вызов: „пролетарии всех стран, соединяйтесь“, и в то же время повседневная, черновая работа по ликвидации неграмотности, борьба с нашей нищетой.

Пусть мы пока еще копошимся в нищете, но мы знаем, что каждый час нашей работы, каждый удар молотка, каждый лишний сноп хлеба, все это направлено к одной цели, перестроить мир на новых основах, основах свободы, равенства и братства. „Кузнец“ в этой великой работе вносит вдохновение, дает указания, в нем отражается творческая мысль Красной Кузницы, революции Тулы и губернии. Приветствуем в день годовщины на славном посту „Кузнец“!.

ГУБИСПОЛКОМ.

популярнее, интересней и журнал уже начинает приближаться к потребностям массового читателя. Это отмечено недавно президиумом ГСПС и об этом свидетельствуют поступающие с мест письма.

Есть и технические усовершенствования. Ярче и удобочитаемой стала последнее время верстка (расположение материала), четкий шрифт, броские заголовки, более полное иллюстрирование—все это дает не плохую внешность журналу.

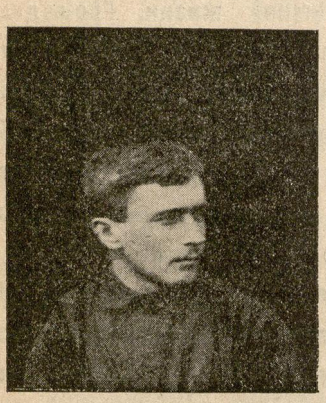
Вот—достижения.

Остановимся теперь на недостатках.

Основной и главный из них—недостаточная, вернее, весьма слабая связь и организационная постановка рабкоровской сети, т. е. тот рычаг, который является главным в росте, укреплении и популяризации сов-парт-профпечати у «Кузнеца» находился в течении года в стадии развития, не выявившись в точную форму, со взаимным отрывом: рабкоров от журнала и журнала от рабкоров. Это существенный минус в работе журнала, помешавший дальнейшей прогрессивности его. Ведь если журнал сумел удержаться в течение года только при сотрудничестве ответственных профессиональных работников, со случайным притоком корреспонденций из гущи низовой союзной среды, то при активном участии последней журнал, безусловно, был бы гораздо крепче, интересней, популярней и т. д.

Распространение журнала тоже еще не совсем в здоровом положении. На этом останавливаться я не буду, так как в настоящем № печатается по распространению особая статья, но не будет лишним отметить то, что если-бы на местах не было порою чиновнического подхода к

КАК РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НАШ ЖУРНАЛ.



Первый редактор «Кузнеца» тов. Шибайло.

Вопрос распространения —больное место в жизни «Кузнеца». Известное достижение в этом отношении мы приобрели, но впереди еще не мало работы.

Если мы рассмотрим цифры тиража по полугодиям, то увидим громадную разницу: За 6 месяцев—24 года выпущено семь номеров журнала с общим тиражем 12100 экземпляров, а за полугодие т. г. выпущено 14 номеров с тиражем в 65.250 экземп. Это показывает то, что в текущем году журнал заметно уже начинает проникать в союзные ряды, по сравнению с прошлым годом—сдвиг на лицо. Но если мы остановимся на другой цифре — общей цифре членов союза по губернии, доходящей до 80000 человек (а предельный тираж (выросший за год одного №)—5500 экземпляров), то указанное выше достижение кажется ничтожным, и выходит, что свой профсоюзный журнал члены союзов не читают.

Где же искать здесь корень зла?

А таких корней оказывается не мало: конкуренция центральных союзных журналов, слабая агитация за журнал, и, главное, чрезвычайно халатное отношение профсоюзных «верхушек» к распространению в уездах (по УПБ и уотделен. союзов), где нет никакого желания хоть самую малость внимания уделить своему местному профжурналу.

Взять хотя-бы для примера Богородицк. Собралась здесь за УПБ (упрофбюро) задолженность за журнал. Редакция посылает представителя (на письменные запросы не получалось ничего утешительного), приезжает он, рекомендуется, говорит о цели приезда. Пред. УПБ ноль внимания, не до Вас, дескать, видите мы люди деловые, до журналов-ли нам .. заседания... собрания... с'езды .. доклады, и пошел, и пошел...

Однако настойчивость представителя немного охладила пыл преда, и, смягчившись, он «саблаговолил» выслушать, и сам об'яснил причину скопившегося долга так:— «Не платят нам, и мы не платим».

этому вопросу со стороны ответственных профработников — распространение «Кузнеца» было-бы в лучших условиях.

Вот особо существенные недостатки.

Какие же задачи стоят перед редакцией теперь, на рубеже второго года?

Прежде всего осуществить на 100 проц. лозунг: «ближе к массам».

Дальше, организовать постоянную сеть рабкоров и повести среди них работу.

Подбор материала рассчитывать на большую массовость, избегая отчетных статей, изжив в корне сухость и казенность изложения их.

Добиться удешевления стоимости журнала до 10 коп. номер, и повести кампанию по распространению журнала, с завоеванием постоянного кадра читателей.

Все эти мероприятия, при учете достижений и недостатков нужно провести в ближайшее время, с таким расчетом, чтобы с сентября у нас остался основным и ударным один вопрос—распространение.

А все это осуществимо при наличии тесной связи читателей с журналом. Подчеркивая еще раз это, редакция «Кузнеца» в сегодняшнюю годовщину призывает всех членов профсоюзов, рабочих, работниц, рабкоров и все профоргаиизации губернии уделить внимание своему местному профжурналу «Кузнец».

Крепите связь с журналом! Стройте журнал! Указывайте на недостатки в нем! Помогайте распространению его! Пишите в него!

Крепкая связь с журналом—верная гарантия к его расцвету, к его дальнейшему существованию--запомни это каждый член профсоюза!

Ник. Четвериков.

А слова то оказались не верными. Представитель редакции взял адреса подписчиков (коллективной подписки) пошел по уотделениям и месткомам сам Приходит в один местком: «Товарищи, за вами есть должок за «Кузнец». Разрешите получить».

— «Ничего подобного, ни копейки. Все уплачено,—вот расписки».

Удивился представитель, пошел в другой местком. Здесь такая же картина. Он в третий—тоже самое.

Собрав эти сведения он явился к пред'у за раз'яснением. Поднялась целая кутерьма: беготня, суета, проверка и в результате чуть-ли не растрата собранных денег за журнал, а об этом пред только и узнал, когда его носом ткнули.

Другой, не менее характерный казус тоже с Богородицком.

Приносят с УПБ повестку на посылку—журнал. Повестку не принимают и посылку не берут по той причине, что она весит $3^1/_2$ пуда—куда столько!? А оказывается вес был не $3^1/_2$ пуда, а $3^1/_2$ килограмма!.. Небольшая разница!!!

Все это характерно показывает как по чиновнически относятся на местах к распространению.

В Алексине дело тоже не лучше. Здесь курортный воздух так действует на профработников, что у них как говорится «на дню семь пятниц». Приехал и сюда представитель редакции.

— Ну, как у вас дело с журналами, т. Яровой,—спрашивает.

— Плохо! Лето—от журнала отказываются, не хотят выписывать.

— А проводили собрания, или вообще предлагали журнал кому-либо из служащих?

— Как-же. Проводил! Отказываются.

Не говоря ни слова, представитель редакции выходит в другую комнату УПБ, подходит к одному из сотрудников и спрашивает:

— Товарищ, Вы не выписываете «Кузнец»?

— Нет!

— А не желаете выписать—показывает № журнала представитель.—Сотрудник рассматривает журнал, заинтересовывается и справившись о цене подписывается на журнал.

Та же картина с другим, третьим и... одиннадцатым, и все это не выходя из помещения самого УПБ!

Стоит-ли говорить о том, что УПБ проводило кампанию!..

А в Новосили дело обстояло еще хуже. УПБ сделало заказ на журнал, в течение 4 месяцев получало его—и... аккуратьненько складывало, не распечатывая, посылочки в шкаф. А деньги, конечно, тоже не слало. Сколько-бы еще это продолжалось, если бы не т. Берфель, прибывший в Новосиль проводить конференцию. Таким «блестящим распространением» занималась делопроизводитель УПБ, а пред и не знал ничего.

Приведенные факты характерны и комментарии к ним излишни. Пусть такая работа останется на совести руководителей профжизнью уездов, а мы, заканчивая статью, немного скажем о том, что не смотря на такое явно казенное отношение на местах к своему союзному журналу, последний все же самотеком проникает в самые профсоюзные низы: райсекретариаты и райместкомы, завоевывает здесь индивидуального подписчика и не лежит месяцами в шкафу. При чем рост индивидуальных подписчиков увеличивается с каждым днем: если месяца 3-4 тому назад мы «Кузнец» отправляли по 90 адресам, то теперь адресов уже до тысячи. Благодаря этому мы смогли в летнее время потерять сравнительно небольшую утечку подписчиков (до 1000 №), и теперь летнее настроение начинает только еще приходить к концу, а мы уже имеем первые ласточки, говорящие за то, что с осени журнал должен завоевать ни одну тысячу новых подписчиков.

Вывод ясен—самое больное в распространении — казенность профработников, и это во втором году журнала надо изжить при поддержке президиума ГСПС, и в ближайшее время, дабы редакция имела возможность снизить стоимость № журнала до 10 к., а последнее возможно только с увеличением тиража.

Даешь, 10.000-ый тираж «Кузнеца»!

Даешь, 10-ти копеечный номер «Кузнеца»!

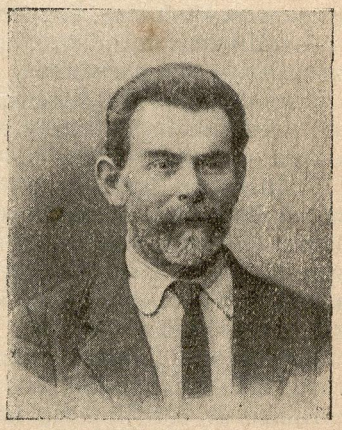
Нико.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТНИКИ

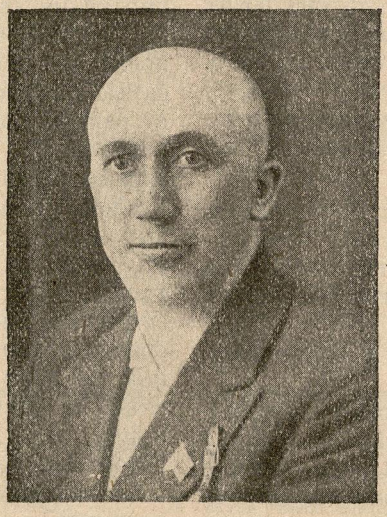
К ГОДОВЩИНЕ ЖУРНАЛА „КУЗНЕЦ".



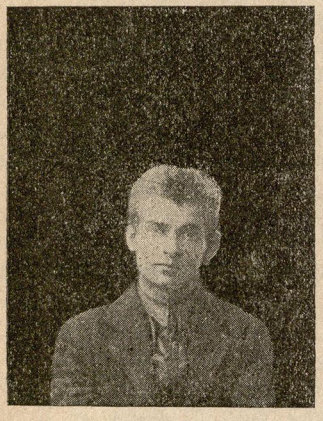
Тов. ЕВРЕИНОВ
(пред. ГСПС).



Тов СТЕПАНОВ
(предгубисполкома).

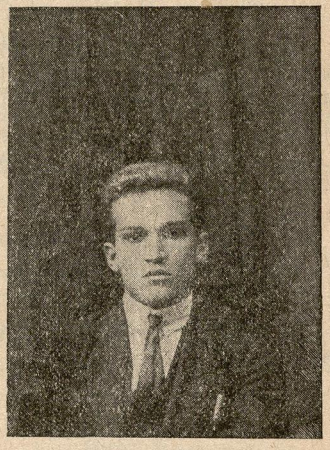


Тов. ФЕКТЕР
(зам. отсека Губкома РКП).



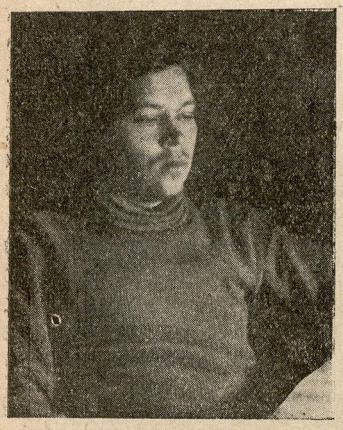
Тов КОССОВ
(зам пред. ГСПС).

ИЮЛЬ 1924 г.
ИЮЛЬ 1925 г.



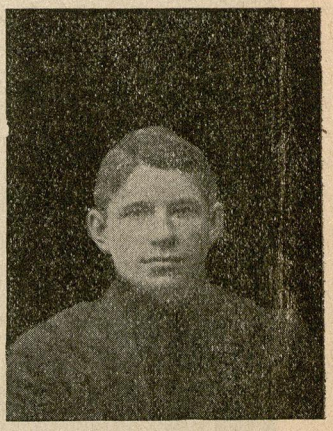
Тов. НЕВИЖИН
(член президиума ГСПС).

СОТРУДНИКИ „КУЗНЕЦА".



Тов. ЕРМАКОВ
(член Райкома союза металлист.)

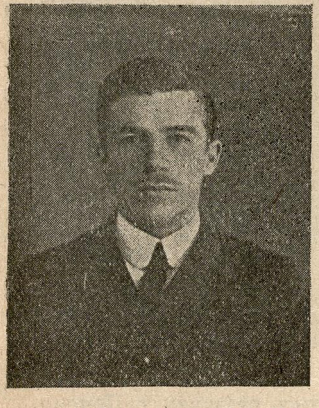
К ГОДОВЩИНЕ
ЖУРНАЛА
„КУЗНЕЦ".



Тов. МАСЛЕННИКОВ
(пред. Райкома союза металлист.)

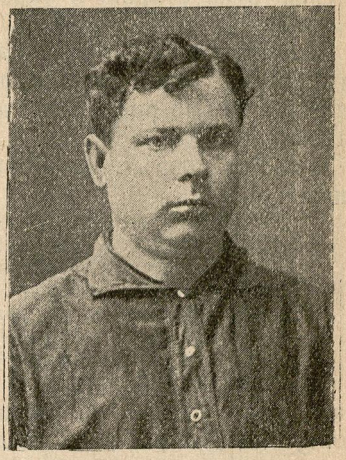


Тов. РАВИЧ (РКИ).



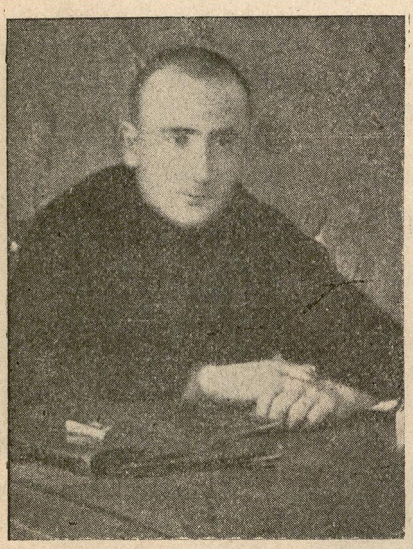
Тов. ГНЕДИН (пред. ГМБИТ).

ИЮЛЬ 1924 г.
ИЮЛЬ 1925 г.



Тов. АРТАМОНОВ
(член Подрайкома с. горняков).

ЧИТАТЕЛЬ — О „КУЗНЕЦЕ".



Второй редактор «Кузнеца» т. Берфель.

Последнее время мы отмечаем отрадное явление — с мест начинается приток писем от наших читателей, присылающих отзывы о журнале, с указанием недостатков, упущений, с предложениями как улучшать журнал и т. д.

Этот факт иначе как с приветствием мы воспринять не можем. И действительно, что это значит?

— Наш читатель заинтересовывается журналом, тянется к нему, подмечает его слабые стороны и указывает путь к укреплению этих сторон, к укреплению самого журнала.

Цель настоящей статьи дать сводку из этих писем, отметив наиболее ценные указания, которые редакцией и будут изживаться.

Тов. Розанова Л. Д. (Комаровский РИК) пишет:

> Наши низовые проф'ячейки с удовольствием отмечают, что «Кузнец» становится более интересным, более понятным для рядовых членов профсоюзов. Пожелание масс: уделять больше места картинкам быта и работе союзов в деревне — это даст еще большее распространение журнала.

Тов. Никитин Г. пишет о том, что журнал нужно удешевить, тогда он будет еще доступней для рабочих. Далее он указывает на то, что журнал благодаря тому, что он недоступен по цене залеживается на Оружзаводе (№№ 5, 6, 7). С этим доводом уж никак нельзя согласиться. «Кузнец» журнал по цене доступный (13 к. №), редакция стремится к его удешевлению (до 10 к. №), но причина залежи не в цене. Здесь или не смогли во время провести подписки, или взяли более потребного количества. Во всяком случае этот вопрос в ближайшее время будет выяснен.

Петька Майский прислал в редакцию «громовую» критику на журнал, разнося его, что называется в «пух и прах», но... совершенно не обоснованно. Приведем некоторые выдержки:

> ... — журнал издается второй год и до сих пор нет его качественного улучшения. Первый № похож на второй, второй на третий, третий на одиннадцатый и т. д. Все те же информационно-отчетные статьи, тот же узкий круг пишущих в журнал. Особенно сух журнал бывает в середине месяца, когда союзы составляют отчеты и копии, разведенные «водичкой» (в более сжатом виде), помещаются в «Кузнеце».

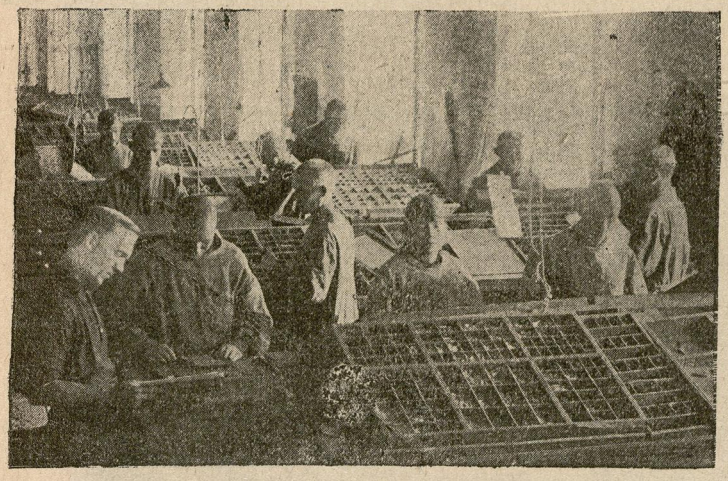
Товарищ или не читает журнал, а только просматривает, или вообще задался целью «громить» напропалую. Прежде всего сдвиг в журнале есть как в техническои отношении, так и по содержанию.



Второй секретарь редакции т. Попова.



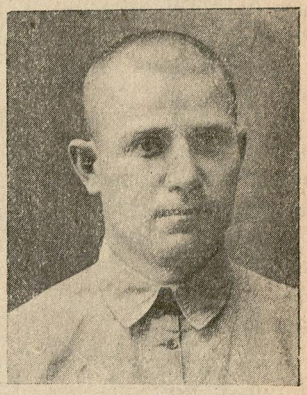
Группа участников I-го собрания корреспондентов губотделов профсоюзов (апрель 1925 г.)

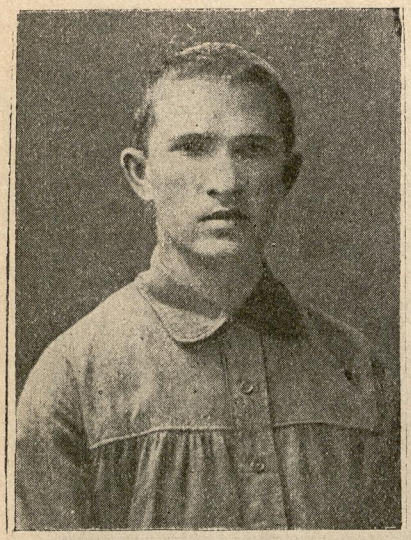


Верстка журнала «Кузнец».
Слева в углу у стола ментранпаж журнала тов. Андреев и ответ. секретарь редакции (он же выпускающий) тов. Четвериков.

Тов. Андреев.

(ментранпаж журн. «Кузнец»)





Нынешний редактор „Кузнеца“ т. Гречишкин П. Н.

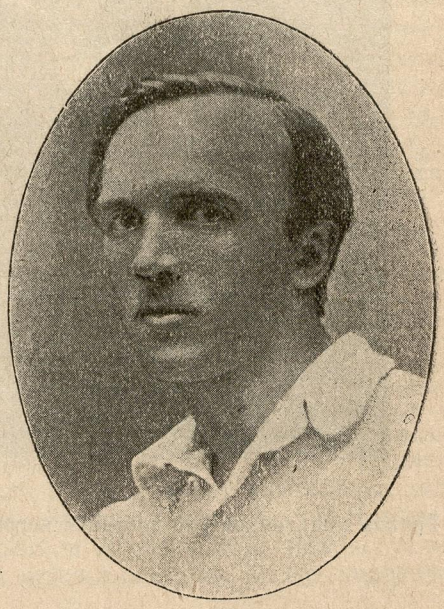
Рекомендуем Майскому посмотреть №№ за—24 г. и в этом году. Разница наглядна. Неверно и то, что в средине месяца в журнале помещаются в подавляющем количестве отчетные статьи. Это голословно и надо бы дать несколько фактов, а не слова.

> ... в статьях много (!) иностранных слов. В журнале очень мало рабкоровских заметок. Он не связан с низовыми рабкорами и поэтому мало освещается жизнь и быт рабочих.

Иностранные слова попадаются в журнале в редких случаях и то в большинстве уже вошедшие в разговорный обиход рабочей среды, мало употребительные же слова об'ясняются. Рабкоровских заметок, правда, мало. В настоящем № в других статьях об этом мы не скрывая говорим.

Что касается опозданий с помещением фотографий, то уж это вина не редакции. Местная цинкография перегружена, не успевает во время дать клише. Получение же из Москвы тоже к сроку затруднительно. Но у редакции есть надежды вскоре и это уладить.

Вообще по письму Майского можно сказать одно, — ценно, приятно получать деловую критику, продуманные и проверенные указания на недостатки, но не сле-



Член редколлегии — ответств. секретарь редакции т. Четвериков.



Обсуждение номера в редакции, справа — Четвериков, слева — Берфель

дует рубить с плеча — на ряду с плохим, полетит и хорошее. Что и случилось с критикой Майского.

На малую связь с рабкорами указывает и тов. **Ерошкин** П., который из бесед с рабочими о «Кузнеце» вывел заключение о необходимости расширения отделов «Литературно-художественного» и «Науки и техники». Он же предлагает провести анкетный опрос читателей с мнением о «Кузнеце».

Касаясь вопроса слабого распространения «Кузнеца» в деревне т **Николаев** (Плавск) вот что пишет о самом журнале:

— еще молодой, не окрепший, но кровный рабочий журнал «Кузнец» становится популярным не только в горбде, но и в деревне. С помощью «Кузнеца» можно познакомиться с работой всех предприятий, союзов и вообще с теми вопросами профжизни, которые становятся в порядке дня.

Кроме своей дешевизны «Кузнец» является в деревне на самом деле хорошим подспорьем, и я лично использую его часто для докладов, а молодежь использует стихи (разучивают). Некоторые №№ затаскиваются буквально до дыр.

Больше крестьянского материала в «Кузнеце» и больше внимания ему по распространению со стороны союзных органов, поменьше чиновничества (а таковое часто встречается на местах), и «Кузнец» пойдет в деревне, как родной журнал.

Все отмеченные недостатки журнала редакцией будут учитываться и в ближайшее время устраняться. Поскольку уже начался пробуждаться интерес к журналу и стремление его укрепить со стороны самих читателей, редакция обращается к последним с призывом присылать и впредь отзывы о журнале, отмечая недостатки и достижения и попутно присылать материал для напечатания, освещая в нем союзную жизнь, быт, производственные достижения и недостатки, практические предложения и проч., проч. Это будет большим плюсом для журнала, т. к. укрепит связь с низами.

С настоящего № редакция будет систематически давать сводки из писем—отзывов о «Кузнеце».

Дело за читателем!

Ник. Четвериков.



Экспедиция журнала „Кузнец“ за работой.

ПРОЕЗД НЕМЕЦКОЙ ДЕЛЕГАЦИИ





ЧЕРЕЗ ТУЛУ

(моменты летучего митинга на Курском вокзале—25 июня с.г.).





Об оживлении массовой профработы.

ЕЩЕ РАЗ—БЛИЖЕ К МАССАМ*.

(Окончание. См. № 14 «Кузнеца».

Завкомы.

Лозунг «ближе к массам» может быть осуществлен лишь при оживлении деятельности низших союзных органов. Как бы не стремился и какие бы попытки не делал губотдел союза связаться с массой, вовлечь ее в профессиональную жизнь—он не сможет сколько-нибудь удовлетворительно поставить массовую работу, не укрепив свои местные органы — завкомы, месткомы уполномоченных на предприятиях.

Это было своевременно понято нашими союзами и, несомненно, многое было сделано для укрепления завкомов и месткомов. Но если поставить вопрос:— все-ли сделано, достаточно-ли, все-ли крепко, все-ли благополучно?—Придется ответить— далеко нет. Обследование, произведенное Губпрофсоветом показало, что на ряду с крепкими завкомами имеются не только слабые, но и совершенно неработоспособные и совсем не работающие завкомы и месткомы.

Имеются и общие недостатки, присущие всем завкомам за редкими исключениями.— Это — слабость постановки массовой работы, мало уделяется внимания сбору членских взносов, плохо поставлена финансовая отчетность, не ведется работа со сборщиками и, вообще с професиональным активом; замечается невнимательное отношение к заявлениям рабочих, задержка в разрешении дел расценочно-конфликтными комиссиями, слаба постановка работы комиссии охраны труда, почти совсем отсутствует воспитательная профессиональная работа.

Как изжить эти недостатки? Как укрепить завкомы? Об этом неоднократно писалось и говорилось. Надо на деле осуществить уже принятые предложения и резолюции. А чтобы на деле осуществить оживление завкомов — путь один, такой же, как и по отношению ко всем союзным органам — поставить деятельность завкома под контроль масс. Только в этом случае будут изжиты недостатки, бюрократическое извращение, растраты, оторванность и оживлена работа низших союзных органов.

Сверху недостатков не исправишь, надо их исправлять снизу. Надо, чтоб каждый член союза помнил, что он достоин того завкома, который он выбрал.

Посещение предприятий и беседы в клубе.

О регулярном посещении преприятий и о беседах с членами союза говорилось давно и много, а делается мало. Профессиональные работники (и губотдельщики и завкомщики) говорят, что они задерганы, им не хватает времени, чтоб поспеть всюду. Это верно. Верно и то, что им чаще и больше, чем кому бы то ни было приходится говорить с рабочими и на общих собраниях и по одиночке с членами союза, но сами то члены союза почти всюду утверждают, что они редко видят своих выборных профессиональных работников. Это говорит о том, что потребность рабочих в раз'яснении своих наболевших вопросов не удовлетворена, что сравнительно с потребностью — посещение предприятий и мастерских, беседы с рабочими, членами союза — редки. Надо усилить их. Это относится не только к работникам губотделов, но и завкомов. Мало отчитаться на общем собрании, надо регулярно обходить предприятия и мастерские и проводить как групповые беседы, так и индивидуальные. Для того, чтобы была такая возможность, профессиональным работникам нужно перераспределить свое время, может быть пропустить какое-нибудь заседание или комиссию и выбрать, высвободить время для бесед с членами союза. Это принесет громадную пользу.

Необходимо также устраивать беседы-вечера вопросов и ответов в клубе. Правда, в некоторых клубах это практиковалось (напр., клуб металлистов) и опыт оказался неудачным — мало приходило народу. Но отсюда, нам думается, нельзя было делать

*) Печатается в порядке обсуждения.

вывода, что такие беседы не нужны, что они не интересуют членов союза. Это слишком поспешный вывод. Если такие беседы будут регулярны, если каждый член союза будет знать, что в определенное время он найдет в клубе ответственного профессионального работника, у которого можно получить нужный совет, разрешение своего вопроса, поговорить о наболевших нуждах и если к этому серьезно будут относиться профессиоальные работники — такие беседы привьются.

Эту практику в особенности необходимо установить теперь, когда во время работы — рабочему бывает не до бесед. Такие вечера принесут пользу и клубу, так как будут привлекать туда взрослого рабочего.

О времени работы союза и об аппарате.

Работу всех союзных органов, вплоть до мелочей необходимо приспособить к нуждам, удобствам членской массы, к обслуживанию ее потребностей. Прежде всего время работы профиссиональных органов необходимо приспособить к обслуживанию членов союза. Нужно, чтобы каждый член союза имел возможность посетить свой союз. Поднимался вопрос о переходе всех союзных органов на вечернюю работу. Такое огульное решение вопроса было бы неправильным, ибо различные группы членов союза работают в разное время, затем, в одних случаях члены союза близко живут от места расположения союзного органа, в других далеко и вечером никто не пойдет в союз. Одним словом, здесь не может быть однообразного решения вопроса, каждый союзный орган должен разрешить этот вопрос в зависимости от местных особенностей и условий. Чтобы время работы союзного органа в действительности отвечало бы удобствам членов союза, необходимо этот вопрос обсудить на широких собраниях. Нужно только соблюсти 2 условия: 1) чтобы не менее 2—3 часов союзный орган работал бы в такое время, когда не работают большинство об'единяемых ими членов; 2) чтоб 1—2 часа союзный орган работал бы тогда, когда работают другие учреждения, чтоб использовать это время для связи, телефонных разговоров, отправки почты и т. под.

Не менее важно также, чтоб весь аппарат союзного органа (безразлично завком то или губотдел) был приспособлен к обслуживанию членов. Нужно требовать от каждого союзного работника от председателя до курьера (если таковой имеется) уменья, терпенья и желания обслужить всех членов союза, которые обращаются в союз, а у нас не редки со стороны членов союза жалобы на то, что «в союзе не раз'яснили», «в союзе обошлись грубо» и т. д. Эти жалобы основательны. Надо союзный аппарат подобрать и обучить так, чтобы каждый приходящий в союз член союза с первого же раза чувствовал, что он пришел в свою родную организацию, которая заботится о нем, служит ему, помогает ему, защищает его интересы и в большом и в малом деле.

О печати.

Члены союза плохо осведомлены о работе своих союзных органов. Если быт и положение работников, работа союзных органов союза металлистов и отчасти железнодорожников более или менее находит освещение на страницах «Коммунара» и «Кузнеца» — то в отношении остальных союзов дело обстоит плохо. Анкета, проведенная Губпрофсоветом показала, что члены союза (за исключением металлистов) очень мало осведомляются о жизни своего союза через печать. Это большой пробел в массовой работе союза. Член союза должен быть все время в курсе работ своей организации, а не ждать, когда (через полгода) — союзный работник придет отчитаться к нему. Нет более могучего средства иметь постоянную связь с массой, чем печать. Через печать союз может ежедневно разговаривать со всей массой своих членов. Через печать союз сможет держать в курсе своей работы об'единяемых им членов, вызывать у них интерес к союзу, будить активность, об'единять, воспитывать, организовывать. Общие собрания не могут заменить печать, как печать не может заменить общих собраний. Оба эти средства связи с массой союз должен использовать в максимальной мере. Наши профессиональные работники обычно соглашаясь с этим возражают: «нет времени» и «не умею писать». Нет времени, а на что есть время? На бесконечные заседания, на бе-

готню по комиссиям, на работу полусоветского характера. А не есть-ли это первая обязанность профессионалиста — держать в курсе дела, говорить со своими членами. Как не может быть отговорки у профессионалиста, что он не нашел времени быть на общем собрании и отчитаться, так не может быть у него отговорки, что он не нашел времени осветить в печати жизнь своего союза, его успеха и неудачи.

«Не умею писать!». Надо поучиться. Как профессионалист должен учиться выступать на общих собраниях, как он обязан уметь считать, чтобы не просчитать союзную копейку, точно также он обязан научиться писать в газету и журнал. Но, думается, не в том дело, что не умеют писать, а в том, что считают—«писать это дело газетчиков, рабкоров, а мы люди деловые». Конечно, рабкор—великое дело. Но рабкор отражает мнение массы, а кто же будет говорить через газету и журнал от имени союза. Конечно, кто руководит союзом, кого выбрали, на кого возложили ответственность и дали право говорить от имени союза.

О чем должен писать профессионалист. О всем, что касается жизни и работы союза, положения и быта рабочих. Необходимо стремиться к тому, чтобы каждый более или менее важный шаг союза, каждое изменение в положении рабочих были освещены в печати, чтоб каждый член союза знал об этом и мог бы сознательно отнестись к тому, что делает союз. Следует, пожалуй, выделить два момента, освещение которых необходимо и обязательно в первую голову—это финансы союза и коллективный договор. Эти вопросы интересуют членов союза прежде всего и на них союз обязан дать полное и исчерпывающее об'яснение.

Об аппарате и расходах союза.

Несмотря на значительные сокращения аппарата союзов — он до сих пор еще велик. Если взять целиком все органы союза, начиная от завкома и уполномоченных и кончая губотделами, то окажется, что один платный работник приходится на 85 членов союза. На содержание этого аппарата тратится различными союзами от 17 коп. до 1 рубля в месяц на каждого члена союза Чтобы понять насколько эти цифры велики приведем следующие сравнения: 1) В Германии до войны весь аппарат профессиональных союзов (не считая оплату сборщиков-кассиров) выражался в цифре 1 платный работник на 2000 членов союза. 2) Весь местный бюджет советских органов Тульской губернии составляет около 2 р. 50 коп. на душу населения в год.

Профессиональный аппарат оказывается дорогим аппаратом. Нужно удешевить его. Это тем более необходимо, что деньги, собираемые с членов союза — членские взносы — идут в большинстве случаев, за исключением крупных союзов — на содержание аппарата, а не на обслуживание нужд членов союза: пособие по безработице, культурно-просветительные расходы и т. д.

А как можно говорить серьезно об оживлении союзов, не имея свободных средств на развертывание союзной деятельности: помощи членам союза, развитие культурной работы и т. д.

В настоящее время союзы отчисляют в различные фонды — культфонд, борьбы с безработицей, стачечный 1 проц., 2 проц., 3 проц., редко 5 проц. членских взносов в каждый фонд. Лишь союз металлистов, как мощный союз отчисляет до 35 проц. во все фонды вместе. Таким образом даже у союза металлистов меньшая часть союзных средств идет на обслуживание нужд своих членов и большая часть на аппарат, организационные и административные расходы. Большинство же союзов расходуют на «производительные» цели, если можно так сказать, т. е. на удовлетворение запросов своих членов — ничтожную долю собираемых ими членских взносов.

Сокращение расходов на аппарат, т. е. на содержание штата, организационные и административные расходы может высвободить очень значительные суммы. Если эти суммы употребить на культурную и воспитательную работу, на помощь членам союза, на обслуживание их разнообразных нужд — это был бы большой, громадный шаг вперед по оживлению союзной деятельности.

О растратах и финансовой отчетности.

Растраты союзных средств — это зло, уничтожить которое необходимо в первую очередь. Не изжив этого зла в корне —

нельзя говорить об оживлении союзов, укреплении их, расширении массовой работы. От такого союза, где на каждом шагу растрачиваются союзные деньги масса будет отворачиваться как бы красноречиво не звали ее участвовать в союзной работе. Было время, когда деньги не считали, когда считать каждую копейку казалось многим делом «низким», не заслуживающим внимания. Пережитки этого времени, предразсудки против тщательного учета средств—остались в союзных организациях до сих пор. Если хозяйственные, торговые и коммерческие организации, в круг основной деятельности которых входит считать деньги и давать прибыль—научились более или менее считать, учитывать, сводить балансы, то профессиональные органы до сих пор с этим не справились, ибо это дело, очевидно считалось второстепенным делом. У нас имеются выборные казначеи, есть ревизионные комиссии при каждом союзном органе, есть установленная финансовая отчетность а если заглянуть в любую бухгалтерскую книгу союза, любую отчетность денежную в 80 случаев из 100 найдешь небрежную запись, а то и полный хаос. Вот это и питает растраты. Если с того, кто хранит деньги не спросят раз, не спросят два, не увидят ошибки может быть невольно в третий раз — то у него складывается уверенность, что не спросят и в четвертый раз, получается уверенность в безотчетности. Необходимо научиться сверху до низу в союзах считать копейку, правильно записывать, учитывать и требовать отчета.

А самая главная гарантия от злоупотреблений и растрат — это контроль масс. Если будет заведена регулярная и толковая финансовая отчетность перед членами союза (через печать, через стенную газету в завкомах, через общие собрания, если члены союза привыкнут спрашивать отчета в израсходовании денег—растраты и злоупотребления исчезнут сами собой.

О сборе членских взносов.

Сбор членских взносов—важнейший момент в работе союза. До сих пор еще у рабочей массы и даже у части профессиональных работников сохранился взгляд на сбор взносов как на неизбежную, но неприятную операцию, которую следует как можно более упростить. Вот почему до сих пор иногда на собраниях раздаются голоса (правда редко) в пользу вычетов членских взносов через контору. Даже в тех случаях, когда об этом не говорят—к сбору членских взносов относятся механически—только бы собрать побыстрей—а как собирают, как относятся члены союза к уплате—это неважно. Вот почему иногда раздаются голоса—„нельзя ли уменьшить число сборщиков“ „сборщики надоедают“, „сборщики, подите“! и т. п. Если такие голоса раздаются—это означает только то, что есть еще люди, которые ничего не поняли в том курсе профессионального движения, который принят союзами с 1922 года. Профессиональный союз есть добровольная организация, каждый рабочий и служащий выражает свою принадлежность к союзу—уплатой взноса. Момент уплаты денег из рук рабочего в руки сборщика—есть важнейший акт для союза, это единственная возможность для него получить подтверждение, что он в действительности об‘единяет столько членов, сколько у него числится на бумаге. Уничтожить добровольность сбора, или механизировать, упростить этот акт—значит подорвать основу—добровольность их. Можно и нужно, конечно, совершенствовать технику сбора, чтоб не приходилось долго считать, задерживать и затруднять членов союза во время сбора, но нельзя упрощать так, чтоб деньги сами попадали в карман союза без участия рук и воли рабочего или с минимальным их участием.

Наоборот, упрощая технику сбора, надо стремиться превратить уплату взносов в значительный акт со стороны члена союза и пользоваться этим моментом для пропаганды идеи профессионального движения, для убеждения члена союза и для раз‘яснения вопросов, которые его интересуют. Надо сказать, что воспитательной и раз‘яснительной работы во время сбора взносов никакой не ведется. Мало того, профессиональные работники часто даже не понимают, что увеличение проц. неаккуратных плательщиков без всякого сомнения свидетельствует в известной доле (наряду с другими причинами) о недоверии или несознательном отношении к союзу.

Что это так, показывает один пример. Когда Губпрофсовет исследовал в одной мастерской причину большего процента

неуплаты взносов—оказалось, что члены союза не сознательно относятся к профсоюзу и о работе союза почти ничего не знали. Конечно, это не единичный случай. Вот почему необходимо пользоваться моментом сбора для профессиональной пропаганды и поставить дело так, чтоб сборщик взносов был профессиональным пропагандистом и организатором. Надо помнить,—сбор взносов—это не механический акт, не только получение денег—это один из важнейших, мощных видов массовой работы союзов.

О союзах, как представителях масс

Наши союзы страдают некоторыми пережитками эпохи военного коммунизма. К числу таких пережитков, несомненно, относится копирование советских органов, работа методами учрежденскими. У профессиональных работников часто отсутствует чувство и сознание, что они представители об'единяемой ими массы, что они сильны и нужны постольку, поскольку связаны с массой, представляют ее мнение и волю, организуют и опираются на нее. Поясним это примером Союз заключает коллективный договор с хозяйственным органом. Он пред'являет требования, вырабатывает проэкт договора и тарифного соглашения. Это часто делается кабинетным путем, мнение рабочих не выявляется по настоящему. Правда, теперь введена практика предварительного обсуждения на общих собраниях, но очень часто это делается формально слишком упрощено, мнение рабочих плохо выявляется.

Другой пример. По районным исполнительным комитетам (РИК'ам) не выплачивалась заработная плата, происходили задержки, большая задолженность. Союзы испробовали всевозможные пути давления через советский аппарат. Не помогло. Тогда Губпрофсовет предложил об'явить тем РИК'ам, которые не выплачивают заработную плату, конфликт. Это помогло. Начали изыскиваться все пути к погашению задолженности. Но важно здесь то, что лишь с большим нажимом Губпрофсовету удалось раскачать союзные организации на местах, заставить об'явить конфликт. Союзные организации «не поняли» даже необходимости обратиться к массе и от ее имени действовать.

Третий пример. Рабочие одного нашего союза пред'явили требование о повышении заработной платы—после заключения коллективного договора, значит помимо союза, через голову союза. Требования не могли быть удовлетворены, союз уладил конфликт, раз'яснил рабочим. Но здесь интересно нам, как союз действовал. Он сначала созвал совещание с участием хозоргана, а затем уже пошел к рабочим. Тогда как надо было действовать наоборот: сначала пойти на место к рабочим, потолковать с ними, выяснить их точку зрения, сказать свою и затем уже вести переговоры с хозорганом. Это не все равно. В первом случае союз вместе с хозорганом приходит к рабочим и говорит «нельзя». Во втором случае союз вместе со своими членами, пред'явившими требования—выясняет «можно-ли или нельзя» и затем уже вместе с рабочими ведет переговоры. В этом случае союз поступил бы как союз, как организация, об'единяющая всех рабочих и согласующая требования группы рабочих с интересами всех об'единяемых членов. На деле же, в этом примере, союз поступил, не как союз, об'единяющий массу и говорящий от ее имени, а как «отдел по рабочему вопросу этого хозоргана», улаживающий возникающие конфликты. Таких примеров можно бы умножить без конца, взяв их из живой практики наших союзов. Но и на этих примерах достаточо ясно в чем дело. Союз должен быть союзом, органом, который об'единяет всех рабочих, говорит от их имени, опирается на них и организует, а не простым отделом советского и хозяйственного органа. В этом заложены дальнейшие успехи работы союзов, как массовых организаций.

О взаимоотношениях с хозяйственными и административными органами.

Казалось бы, что этот вопрос давным давно изжит. Взаимоотношения выяснены, определены. Однако на практике частенько встречаются случаи отклонений. Союзные органы принимают на себя обязанности хозоргана и наоборот. Это чрезвычайно мешает профессиональной работе. Во время обследования завкомов были, например, обнаружены случаи, когда завком занимался между прочим тем, что выдавал заработ-

ную плату. Это видите ли «экономнее» сразу выдавать зарплату и получать членские взносы. В другом случае местком отчитывался перед администрацией. Были случаи когда союз и хозорган вели вместе «бухгалтерию». Понятно какая «бухгалтерия» получилась.

Наконец, и в наших крупных заводах уполномоченные до сих пор еще не освободились от полуадминистративных функций (беготня за инструментом и т. п.) Вред от такого сращивания огромный. Огромный потому, что у членов союза складывается представление, что союз и хозорган это почти одно и то-же. А неправильное представление о союзе в массе служит величайшим препятствием к развитию массовой работы союзов.

С другой стороны имеется ряд случаев, когда административно-хозяйственные органы вмешиваются в союзную деятельность, это наблюдается в уездах. Напр., одному РИК'у не понравился местком, он сам созвал общее собрание и провел перевыборы до срока. В других случаях союзным организациям не оказывают достаточного содействия. Это подрывает авторитет союзных организаций и должно быть решительно устранено. Союзы должны быть автономными самостоятельными организациями, иначе они не выполнят своей задачи—организовывать и воспитывать массу, вовлекать все новые слои рабочих, своих членов в общественную деятельность.

В настоящей статье мы затронули ряд важнейших моментов по оживлению деятельности профессиональных союзов. Конечно, этими беглыми заметками далеко не исчерпывается вся тема. Поэтому, было бы желательным обмен мнений как по затронутым вопросам, так и по тем вопросам, касающимся оживления союзной работы, которые в настоящую статью не вошли.

Н. Евреинов.

К кампании перезаключения колдоговоров.

Подготовительные работы К КОЛДОГОВОРУ.

Среди практических работ, которые должны проделать союзы в педстоящую кампанию по перезаключению колдоговоров на 1925-26 год тарифная практика настойчиво выдвигает на очередь вопрос полного пересмотра текста колдоговоров с целью устранения неясностей и неточностей в формулировке целого ряда пунктов в колдоговорах некоторых союзов.

Что коллективные договора многих союзов пишутся неясно, и что целый ряд пунктов допускают различное толкование в этом нас убеждает конфликтная практика прошлого. ТЭО ГСПС в предыдущие кампании принимал меры к устранению этих ненормальностей и хотя много в этой области сделал, но и еще много предстоит сделать в предстоящей кампании.

Полтора года тому назад в колдоговорах зачастую обнаруживались пункты чудовищно-юмористического содержания, Сейчас хотя этого почти и нет, но все же осталось по отдельным союзам много н - нормального в редактировании колдоговоров. В настоящее время все еще есть такие колдоговора, в которых все их огромное количество пунктов в безпорядке разбросано по разным разделам договора и между собой логически ничем не связанных.

Есть союзы, которые умудряются составлять договора в 50-60 пунктов, из которых добрая половина трактует о переливании из пустого в порожнее, а самое главное, самое живое, что на предприятии требуется для повседневной работы, там забыто.

Есть в колдоговорах такие пункты, которые в продолжение всей договорной практике профсоюзов, т. е. около 3½ л. на практике не применялись и применяться вряд ли

когда будут Попадаются и такие пункты, которые по своему содержанию ни к той, ни к другой из договаривающихся сторон не относятся, а касаются совершенно постороннего лица, в договоре не участвующего. Далее идут условные пункты, которые никого и ни к чему не обязывают.

По части включения в колдоговора пунктов с неопределенным содержанием некоторые союзы побили рекорд. Вот, например, один из союзов включает в колдоговор следующие два пункта: 1) «Врачебная помощь трудящимся оказывается через органы Наркомздрава, 2) Администрация обязуется представить помещение для столовой и раздевальни рабочих, но если предоставить помещение невозможно, то рабочие должны обедать в общем зале предприятия».

Подобные пункты не сколько не гарантируют рабочего, и служат только поводом к возникновению конфликтов. А союзы призваны не только к защите интересов рабочих во время конфликтов, но и предупреждать конфликты.

Причиной этих недочетов является то, что союзы, допускающие эти недочеты, смотрят на колдоговор как на пустую формальность и составив, по типовому договору, текст договора для одного предприятия пускают перепечатывать с него договора для второго предприятия, а со второго для третьяго и т. д. Постепенно при таком порядке в договоре допускается ряд пропусков и описок, в силу чего формулировка отдельных пунктов постепенно теряет всякий смысл.

Такое небрежное отношение к составлению колдоговоров дальше не допустимо. Коллективный договор не есть пустая формальность, он являясь средством производственного воспитания рабочих, в тоже время представляет из себя юридический акт, в котором каждый пункт должен быть на своем месте и, главное, точно и ясно формулирован.

В заключение необходимо указать еще на то, что в колдоговорах продолжают еще встречаться пункты, которыми союзы присваивают себе право одностороннего разрешения вопросов, по существу относящимся к ведению администрации, требуя решение последний себе на утверждение. Союзам, применяющим этот метод, необходимо помнить, что в договорных отношениях обе стороны—равны, и что для разрешения всех споров и конфликтов существует паритетный орган РКК, решение которой ни одна из сторон, заключивших договор, ни утвердить, ни отменить не может.

Думаем, что в предстоящую кампанию все указанные дефекты и погрешности в колдоговорах будут союзами окончательно устранены.

М. Горелов.

НОВЫЙ КОЛДОГОВОР У ГОРНЯКОВ.

Заключенный колдоговор с 1-го июля по 31 декабря 1925 г. между союзом горняков и Москвуглем имеет некоторые улучшения и преимущества против прежнего, как в области увеличения зарплаты, так и в отношении снабжения проз-и спецодеждой рабочих. Существующая ставка для 1-го разряда до июля месяца в 7 р. 50 к. ныне увеличена до 8 руб. или на 6½ пр. Плюс к этому с 1 октября с. г. вводится новая тарифная сетка ВЦСПС, что в свою очередь увеличит зарплату забойщика с 30 руб. 40 коп. до 46 руб. 80 коп. С этого же срока вагонщики переводятся из 8-го разряда в 9 разр., что дает увеличение зарплаты последним с 21 руб. 60 коп. до 28 руб. До июля месяца ставка забойщика равнялась 28 р. 50 к., а ставка вагонщика была 20 р. 25 к. Пропорционально соответствующим разрядам увеличится зарплата и другим категориям рабочих и служащих. В отношении снабжения проз-и спецодеждой трудящихся также некоторые достижения имеются налицо. Целый ряд категорий трудящихся, как, например: машинисты врубных машин, бурильщики, уборщики породы, электромонтеры, каменщики (бутоломы), рабочие по разгрузке известковых печей, отборщики породы, рассыльные, буровые рабочие, токаря, смазчики

машин, подрывщики и т. д., которые по прежнему колдоговору прозодежду не получали, ныне имеют право на получение таковой Короче говоря, если по старому колдоговору получали проз-и спецодежду 27 категорий, то по новому уже будет получать 62 различных категорий или на 35 категорий больше.

По новому колдоговору Москвуголь должен будет к 1 октября с. г. оборудовать и переоборудовать все общежития, казарменные помещения рабочих, снабдив таковые за свой счет надлежащими койками и матрацами.

Для всех категорий низовых работ вводится 6 часовой рабочий день с 1 августа с. г., что в предыдущем колдоговоре обуславливалось только для некоторых категорий. Шести часовой рабочий день установлен также и для машинистов под'емных машин, делающих более 18 под,емов в час.

На содержание школ фабзауча Москвуголь на 1925—26 учебный год отпускает денежных средств по прежнему в сумме 18 тысяч руб. Кроме этого помещения под школу, станки и инструмент, квартиры ученикам фабзауча с отоплением, освещением и необходимой обстановкой предоставляются Москвуглем бесплатно.

Помимо 1 проц. отчисления на культработу союза, Москвуголь ремонтирует и обслуживает союзные культучреждения по сметам союза в пределах 0,5 проц. от общей суммы зарплаты.

В общем и целом заключенный колдоговор, несомненно, имеет свои преимущества против прежнего колдоговора. Но однако надо считать, что большие и необходимые достижения союза, а следовательно и рабочих стоят еще впереди. И задача союза в данное время должна заключаться в точном учете результатов труда рабочих, еще больших производственных достижений и на основе этого при заключении нового колдоговора потребовать от Москвугля все, что только возможно в интересах трудящихся. С данным же колдоговором мы должны будем подробно ознакомить всех до единого горняков и тем самым поставить в курс дела каждого из них как о его правах, так равно и задачах на будущее.

Я. Артамонов.

К перевыборам касс взаимопомощи.

РАБОТУ КАСС НУЖНО ОЖИВИТЬ.

(В порядке обсуждения).

С 10 по 25 августа Тулгубпрофсовет решил переизбрать кассы взаимопомощи по губернии.

Эти перевыборы будут происходить в тот момент, когда высшие органы профдвижения ставят во всем задачу оживления массовой профработы, поэтому местные профорганы должны не на словах, а на деле показать как нужно проводить выборы союзных органов в условиях оживления массовой союзной работы.

Выборы должны проходить следующим образом:

1. За неделю до выборных собраний должны быть созваны предвыборные собрания, на которых касса взаимопомощи и ревизионная комиссия делают отчетные доклады о своей деятельности, после чего проект предложения по докладу и новый состав правления кассы и ревизионной комиссии переносятся на обсуждение по мастерским, цехам, отделам и учреждениям.

2. Через неделю после этого созывается выборное собрание, к которому должен подготовиться каждый член кассы взаимопомощи и сказать свое слово как по составу нового правления, ревизионной комиссии, так и по предложению по докладу.

3. Голосование на собраниях должно производиться с полным соблюдением всех правил голосования, с точным подсчетом

голосов, избегая единогласных голосований без поднятия рук.

4. Правомочным собрание должно считаться при наличии явки 2/3 участников собрания и в тех случаях, когда этого количества участников выборов не будет—собрание отменить.

Здесь, в этих выборах каждый член кассы взаимопомощи должен проявить максимум инициативы и самодеятельности активным участием в выборах, чувствуя себя равноправным членом данного об'единения.

Помимо выборов на данных собраниях, особенно по отчетному докладу кассы, нужно дать общему или делегатскому собранию определенные указания ввиде наказа вновь избранному правлению кассы, с тем, чтобы принятые мероприятия послужили-бы определением работ кассы взаимопомощи в дальнейшем.

Не лишне сказать о том, что ведь мы накануне созыва 2 губконференции касс взаимоиомощи и нам придется основательно изучить, под'итожить весь имеющийся опыт нашей работы, дабы наметить правильные вехи нашей дальнейшей работы.

Я считаю, что собрание участников касс взаимопомощи должно обсудить следующее:

1. В связи с тем, что капиталы наших касс растут, в тоже время имеются потребности со стороны членов, по тем или другим обстоятельствам, принужденных обращаться в кассу за помощью в виде безвозвратных ссуд, на которые мы так скупы, мы этот вопрос в настоящее время должны поставить центром всей жизни кассы взаимопомощи. Я полагаю, что мы здесь должны линию изменить, взяв курс на наибольшее обслуживание нужд членов, для чего необходимо количество обслуживаемых безвозвратными ссудами увеличить, и если мы раньше в массу давали (примерно) безвозвратных ссуд на сумму 20 руб. на 4—5 человек, то теперь нужно добиться того, чтобы давать 40—50 р. на 8—10 чел.

2. Нужно также подумать, как поставить дело полного сбора членских взносов, а также своевременного получения возвратных ссуд, отчего так много зависит правильная работа касс.

3. Как поставить связь кассы с широкой членской массой, чтобы правление кассы в глазах последней имело авторитет и доверие?—Этот вопрос нам надо хорошенько проработать.

4. Вопрос о фонде выдачи возвратных ссуд является также больным вопросом и ряду союзов этому вопросу на широких собраниях надо уделить не малое внимание, с тем, чтобы уже делегаты на 2 губконференции были по нем в некоторой степени подготовлены и дали-бы свое мнение.

Вот конкретные моменты, на которых нужно остановиться в текущую кампанию перевыборов касс вз имопомощи.

Макс Коссов.

КАК РАБОТАЮТ СОЮЗНЫЕ КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ.

На местах в настоящее время проходят перевыборы правлений касс взаимопомощи с предварительным отчетом прежних правлений о своей деятельности.

В настоящей статье-сводке мы имеем целью кратко дать освещение работ касс взаимопомощи по имеющимся в редакции материалам.

Горняцкие кассы взаимопомощи.

При каждом каменно-угольном районе Тулподрайкома имеется своя касса взаимопомощи. Работоспособность кассы зависит от материальной базы, а в этом отношении *горняцкие кассы* черезвычайно слабы—*почти б з средств.* Чем же об'яснить это положение?

Прежде всего тем, что кассы здесь 1/3 *своих средств тратят на содержание технических работников касс.* По всем районам в среднем—32,9 проц., а по отдельным работам так (за январь—март) в Товаркове—45,3 проц., в Оболенке—30,1 проц. и в Щекине—23,5 проц. Это безусловно,— ненормальность, а в особенности теперь, когда отчисления в кассу понижены с 1 до 1/2 проц., и если в кассах останется такой же порядок, то они будут расходовать на аппарат до 70 проц. своих средств (!).

Второе, что не менее тежело отзывается на мощности касс—возврат ссуд, числящихся

за должниками. Эти ссуды не предоставляется возможности собрать, т. к. большинство должников уволено, а организационная постановка в кассах еще плоха: не имеется адресов (домашних) взявших ссуду.

Положение с возвратными ссудами таково: всего по районам их выдано 17,2 проц. поступления членвзносов в кассу, но проц. возможного возврата определить точно нельзя.

Финансовое положение по трем кассам (Товарково, Оболенка и Щекино)—за I квартал т. г. (на 1 апреля) было таково: оставалось в остатке 598 р. 17 к. и числилось взятыми (как возвратная ссуда) 3193 р. 46 к.; выдано безвозвратных ссуд на сумму 230 р. 16 к.; на аппарат израсходовано до 550 руб.

Тулподрайком учитывая слабую постановку работ касс, предложил рудкомам усилить свое руководство кассами, оживить работу ревизионных комиссий чаще ставить отчет правления кассы перед членами, свести до необходимейшей минимальной потребности организационные расходы доведя их до 5 проц. общего поступления членвзносов, техническую работу касс возложить на аппарат рудкомов.

Касса взаимопомощи оружейников.

У оружейников касса взаимопомощи *сравнительно в хорошем положении*, и об'единяет она 6.780 человек членов, из них 450 безработных. Финансовое положение на 1 мая было такое: всего средств 38.463 р. 66 к.; за март—апрель было подано 2.030 заявлений в кассу на ссуды,—удовлетворено 2 026, из них 107 заявлений на безвозвратные ссуды, таким образом, касса имеет возможность удовлетворять почти всех обращающихся за помощью членов (99,8 проц.) На 1 мая в кассе у казначея числился остаток в 376 р. 60 коп. и на текущем счету в банке 3.207 р. 52 к., а за участниками кассы насчитывалось 34.879 р. 54 к. В среднем на каждого обращавшегося в кассу за ссудой приходилось по 11 р. 93 к.

Недавнее *делегатское собрание* кассы учитывая материальную крепость последней *признало возможным* в исключительных случаях давать *ссуду до 50 р.* (ранее наибольшая ссуда была в 30 руб.) *Слабо* за последнее время обстоит дело *со сбором членских взносов* в кассу: в январе собрано 82 проц. в феврале—75 проц., а в марте—69 проц.—*ежемесячное понижение*. Причиной этому является то, что некоторые рабочие за многими вычетами (кредит, дрова и т. д.) мало получали денег на руки, а другие не желают искать сборщиков, а сборщики в свою очередь не хотят по 2-3 раза подходить и напоминать о взносе, т. к. и тем и другим это не выгодно, отрывает от работ, что при сдельщине не в интересах рабочего.

Делегатским собранием вынесено решение: член кассы, не уплативший взноса 3 месяца исключается из членов кассы.

Правлению кассы (хотя-бы нового состава т. к. перевыборы должны состоятся на—днях) не мешает глубже изучить причины неаккуратной уплаты взносов, путем проведения с членами бесед через делегатов кассы и т. п.

Касса взаимопомощи строителей.

Касса взаимопомощи при тулгуботделе союза строителей организована 28-го ноября 1922 года. Во главе ее по настоящее время стоит бюро, избираемое на 6-ти месячный срок. Последние выборы были произведены 10-го марта 1925 года.

Средства кассы образовались из вступительных и членских взносов, которые к моменту последних выборов составляли капитал в сумме 1834 р. 05 коп., других поступлений касса не имела.

Поступление вступительных и членских взносов за время с 1-го марта по 1-ое августа с. г. характеризуется так: вступительных взносов—89 р. 53 к., членских—886 р. 61 к., а всего за 5 месяцов—976 р. 34 коп.

Членов кассы на 1-е июля было 1216 человек, что состовляет от общего числа работников, об'единяемых предприятий на 1 февраля 54,67 проц. и на 1 июня—53,32 проц. Понижение процентов членов кассы об'ясняется новым составом работающих, прибывших с развитием строительного сезона и еще не вовлеченных в кассу. Необходимо отметить слабость поступления вступительных взносов, благодаря малоактивности уполномоченных кассы, выбранных на предприятиях; что же касается недобора членвзносов, то он колебался от 10—7 проц.

Расходная часть кассы состояла: из выдачи безвозвратных ссуд, которых было 4 на общую сумму 18 рублей, единовременное вознаграждение одному члену бюро, ведущему всю работу кассы в техническом отношении в течение 1 года 8 м., 60 руб. (особо наемных, платных работников в бюро не было) и выделение из кассы 300 рублей во вновь организованную кассу взаимопомощи на постройке нового Оружейного завода. Таким образом, весь безвозвратный расход выражается в сумме 378 р., следовательно чистый капитал кассы на 1-ое августа, составляет 2432 р. 39 коп. к этому нужно прибавить 150 руб., полученные кассой на временное пользование от кессы взаимопомощи при рабкоме Новосильского строительного управления Госсемкультуры, что вместе составляет 2582 р. 39 коп.

Из этой суммы 1768 р. 41 к. или 68 пр. всего капитала кассы числятся в качестве долга за лицами, не возвратившими в срок полученные пособия, а также на учете 190 чел.; 721 р. или 28 проц. числятся за 52 чел. как за лицами, срок возврата денег коим не истек, 59 руб. или 1,9 проц. значатся за кассой взаимопомощи при рабкоме Шекинского кирпичного завода, куда выделены средства на временное усиление кассы *и остальные 42 р. 98 к. или 2, 1 проц. капитала находятся наличными деньгами в кассе.*

Потребность в деньгах у кассы ощущается большая, т. к. обращающихся за получением пособий много. С марта по август поступило 196 заявлений, из них удовлетворено 186 на сумму 2314 руб. и возвращено обратно 1618 р. 07 коп.

Удовлетворение по месяцам шло не всегда полностью и не удовлетворенные заявления за один месяц удовлетворялись в другом, отказов в выдаче пособий не было и лишь наблюдалась задержка в выдаче денег, что об'ясняется не своевременным возвращением денег лицами, получившими пособия.

В отношении злостных неплательщиков, получивших пособия и уехавших в деревню, не уплативши денег, бюро кассы обращалось через РИК'и с просьбой взыскать деньги, что дало слишком ничтожные результаты; по отношению же к тем членам кассы, которые работали и не возвращали взятые деньги, бюро кассы делало напоминания, и если это не помогало, прибегало к крайней—мере к получению денег через конторы предприятий.

Губотдел союза строителей по заслушании отчета бюро кассы указал на необходимость усиления работы по получению денег с злостных неплательщиков, на делегатских и общих собраниях участников касс обсудив этот вопрос, чтобы все члены кассы осознали важность своевременного возвращения денег. Губотделом отмечены достижения в работе кассы, а именно: увеличение капитала, правильно поставленную финансовую отчетность, учет плательщиков и неплательщиков; указано и на слабые стороны в работе с конкретными мероприятиями по изжитию их: необходимость усиления связи бюро с членами кассы, выборы уполномоченных кассы на тех предприятиях, где этого до сих пор нет, созывы не реже 1 раза в два месяца общих или делегатских собраний, на которых должны заслушиваться отчеты о работе бюро и усилить работу по сбору вступительных взносов.

Касса взаимопомощи нарпитовцев.

Организована с 1922 г. и на 1-ое июля с. г. членов кассы числится 1486 чел.

Касса обслуживается бюро из 5 чел., среди которых постоянно платных работников нет, а работа ведется по совместительству. Заседания кассы взаимопомощи устраиваются еженедельно.

На 1-го июля с. г. остаток средств наличными равнялся сумме 21 руб. 58 коп. и в возвратных ссудах 567 руб., а всего средств—588 р. 58 коп.

Израсходовано за 1-ое полугодие т. г. безвозвратных ссуд 217 р. 87 к., содержание аппарата 60 руб. Выдано возвратных ссуд 310 руб.

С возвратными ссудами дела обстоят неважно. Запаздывание с возвращением бывает примерно месяца 3—5, что, конечно, весьма тормозит работу кассы. Как бюро кассы, так и губотдел союза принимают к неаккуратным плательщикам целый ряд мер: прежде всего вызовы для об'яснения, постановка вопроса о данных товарищах на собрании членов кассы взаимопомощи и т. д.

Основная беда заключается в том, что состав членов кассы взаимопомощи весь-

ма текучий. Домработница подает заявление о выдаче ей возвратной ссуды, касса дает сроком на 1—2 месяца, а она через $1^1/_2$ месяца увольняется и уезжает в деревню. А таких случаев у нарпитовцев много.

Касса взаимопомощи ГМБИТ.

Касса взаимопомощи ТГМБИТ об'единяла на 1-ое апреля 184 членов. Работа кассы теперь заметно оживилась и уже нет такого положения, как хотя бы бывшее в ноябре прошлого года, комитет кассы докладывая собранию о делах кассы и перспективах ее деятельности, не мог не поделиться с собранием своим недоумением: имеется на лицо нужда, имеются товарищеские кассы с известным наличием, а на ссуды требований нет. Такая непопулярность кассы или, вернее, того способа взаимопомощи, какой осуществляется кассами, здесь был не уяснен, и комитет забил тревогу, полагая причину в недостатке организованности нашей общественной жизни.

Комитет рассчитывал, что если из 470 членов тульских секций в кассу войдут хотя бы 200, то касса будет крепка и в этом направлении начал действовать войдя с 5 коллективами из 11 в тесный контакт, особое значение придавая институту уполномоченных:—уполномоченный живет жизнью коллектива и заставляет кассу также войти в эту жизнь. Эта задача еще не осуществлена, но есть надежда ее осуществить. Один из уполномоченных вошел в комитет кассы и проявляет интенсивную деятельность и много внес в популяризацию кассы.

Из движения ссуд виден их постепенный рост, но особенно важно то, что ссуда начинает проникать в глухую провинцию и если присмотреться к заявлениям из провинции, то сразу бросается в глаза та осторожность, с какой они подходят к определению величины ссуды и ее срока, из этого можно усмотреть какую существенную пользу окажет ему ссуда.

Это одно уже вполне оправдывает существование кассы и создает комитету последней благодарную почву в его кропотливой работе.

Заседания комитета происходят регулярно, еженедельно в определенном месте и каждый участник имеет возможность навести все нужные ему справки.

Ссуды возвращаются аккуратно.

Валовое поступление средств за первый квартал выражается в сумме 2406 руб., валовой расход—1998 р. 70 к. Движение ссуд: на 1 мес. выдано 106 на сумму 5211 руб.

Касса взаимопомощи деревообделочников

работает при губотделе союза и об'единяет 248 членов. Средства кассы—вступительные и членские взносы.

Движение финансов кассы на 1 июля таково: остаток на это число 220 р. 60 к. выдано безвозвратно ссуд на сумму (за полугодие т. г.) 256 р. 50 к. (из этой суммы 187 р. 50 к. списаны как безвозвратные, числится со дня организации кассы за членами 924 р. 50 к. возвратных ссуд. Ссуды выдаются преимущественно низкоразрядникам от 1 до 5 разрядов.

Как и в других кассах здесь также большая ненормальность с возвратом ссуд.

Из приведенных материалов о работе 8 касс взаимопомощи ярко бросается в глаза общее зло, мешающее их процветанию—*неаккуратная выплата членами касс возвратных ссуд* (исключение—касса ТГМБИТ).

У каждого союза свои особенности в работе, то текучесть членской массы (сезонники), то сокращения, уходы и проч., и все это заставляет поломать голову над организационной постановкой работы кассы и над воспитанием членов, чтобы каждый из них уяснял цели кассы и получив ссуду к сроку вернул бы ее, тем самым давал-бы возможность на получение ссуды другому своему товарищу также нуждающемуся, как когда то и он. Без этого хорошей работы от кассы ждать нечего, на нее будут бесконечно нарекания.

Другое зло—расходы на аппарат. Ведь это же невозможная вещь: треть поступающих сумм расходовать на аппарат, как это мы видим проводится у горняков. Эту ненормальность надо как можно быстрее устранить.

Текущие перевыборы должны во всю заострить эти два вопроса и найти пути к их устранению, стремясь к оживлению работ касс, к их большей популярности и работоспособности.

Н. Ч.

Союзная Жизнь.

У ГОРНЯКОВ.

Разбазаривания членских книжек подрайком не допустит.

Не знаем в каких районах и по каким базарным ценам расцениваются молочные коровы. Но нам известно, что некоторые бывшие горняки-члены союза, по неизвестным причинам порвавшие связь с последним, расценивают своих коров без всяких торгов и по дешевке. Мы считаем, что нужда заставляет иногда продавать ценности, как говорится, за полцены, но мы далеки от мысли, чтобы бывший член союза мог безболезненно отдать свою последнюю корову, кормилицу семьи... за новую членскую книжку. Да и мало найдется людей, которые могли бы поверить этому, но нижеследующий факт не заставит их сомневаться.

Яркие лучи летнего горячего солнца безжалостно палили в разбитое окно каменной казармы — кабинет председателя Оболенского рудкома. Крохотный кабинет его был набит, что называется, до отказа рабочими, явившимися за выяснениями целого ряда различных животрепещущих вопросов.

От весьма долгого и серьезного разговора с рабочими на лице председателя выступили крупные капли соляно-грязного пота, а в горле наоборот с каждой секундой становилось все суше и суше. Голос становился все более слабым, хриповатым и еле-еле с большим напряжением слуха его можно было разобрать стоящим сзади. Видно было, что председатель сильно изнемог, а голова и желудок его с наслаждением грезили о стакане молока. И он уже намеревался шмыгнуть, минут на пяток, к себе на квартиру, если бы не подошел к нему гражданин с весьма секретным вопросом.

— Ты уж извини, тов. Булгаков, у меня к Вам интересное есть дельце, да по секрету, —начал свою речь гражданин.

— У нас без секретов, говорите в чем дело, я к Вашим услугам,— ответил председатель, навострив уши, обращаясь к гражданину.

— Я вот раньше работал на руднике и был членом союза, а как уволился, так книжку-то свою не отмечал. Теперь в Москве устроился, но без новой союзной книжки на службу не принимают. Я уж для этого дела корову не пожалел бы, а мало так и лошадь бы пошла, лишь бы это как нибудь новую книжечку устроить.

— Что, Вы! Что, Вы! Откуда Вы взяли, чтобы за книжку платили коровами. За такие слова Вас отправить нужно...—загорячившись не договорил куда председатель.

— Да мало-ли што бывает, один бог без греха — твердил гражданин. — Вон в Бобриковском районе уполномоченный Колосков мало-ли кому выдавал книжечки, а Вы уж за корову — и то не можете!?

— Нет не можем — категорически сказал председатель и указал на выходную дверь гражданину.

Такой случай был в Оболенке, а что же на самом деле было в Бобриковском районе?

Имеющийся в распоряжении Тулподрайкома акт, составленный комиссией под председательством члена президиума подрайкома о деятельности Бобриковского уполномоченного говорит следующее:

1) При переригистрации членов союза по Бобриковскому району уполномоченный союза регистрировал и выдавал членские книжки гражданам, бывшим когда-то рабочими данного рудника, но давным-давно порвавшим связь с союзом, по неизвестным для последнего причинам.

2) Выдано до сотни удостоверений о принадлежности к союзу гражданам, с 1921-22 и 23 года порвавшим всякую связь с союзом по тем же причинам.

3) Основные графы регистрационной карточки «место работы» и другие последующие уполномоченным не заполнялись, вследствие чего, невозможно установить: кому, на основании чего выдана членская книжка, а также где данное лицо находится в данное время.

4) Приняты в союз и выданы членские книжки частному портному, проживающему на территории рудника и инвалиду-пенсионеру, с начала 1923 г. порвавшим связь с производством и союзом.

5) При проверке наличия незаполненных членских книжек оказалось в недостатке 16 штук, куда они делись, уполномоченный ответа не дал.

Вот все то главное и основное, что за короткий срок могла выявить комиссия, хотя нет горантий от того, что такого рода злоупотребления уполномоченным Бобриковского района имеются в большем размере. С целью всестороннего ознакомления с действительным положением дела у этого уполномоченного, а также в целях точного выявления действительных членов союза, коим были выданы членские книжки и т. д. подрайком производя перевыборы уполномоченного одновременно предложил Оболенскому рудкому принять все дела Бобриковского рудкома, произвести точную переригистрацию членов союза, коим были выданы Колосковым членские книжки и всех не явившихся на перерегистрацию членом союза не считать, о чем и будет опубликовано в печати. Колосков же на основании имеющегося материала подрайком исключен из членов союза.

Это мероприятие подрайком считает предварительным, так как дальнейшее выяснение может быть откроет еще кое-что другое, за что и будет Колосков допополнительно «вознагражден» по заслугам.

Ответственные профработники горняков не допустят того, чтобы членские книжки выдавались по знакомству, за бутылку самогона или корову и со всеми, кто позволяет дискридитировать союз такого рода поступками, подрайком борется энергично и будет упорно бороться до конца.

Я. Артамонов.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

ЧЬЕ ЭТО ДЕЛО?

Состояние работы технического аппарата наших советских учреждений не может считаться совершенно удовлетворительным—аппарат советских учреждений страдает многими недостатками и из'янами. Здесь и, в неприкрытой форме, бюрократизм, бездушное отношение к обязанностям, подчас ни чем не оправдываемая волокита, невнимательное отношение к посетителям, особенно в органах, которые непосредственно соприкасаются к населениям. Наша периодическая печать ежедневно приводит факты, подтверждающие указанное. И не мудрено, что на такое положение в советском аппарате некоторое время тому назад было обращено внимание высших партийных советских и профессиональных организаций. Существующее положение в аппарате тем более остро, что мы в настоящий момент взяли курс на оживление советов. И поскольку этот курс расчитан, главным образом, на привлечение широких трудящихся масс в дело непосредственного управления, т. е. разрешения государственных дел, постольку эта работа, это общественное течение не может не поддерживаться целым рядом других мероприятий, и, в частности, мероприятиями в области улучшения технического аппарата советов.

Ясно каждому, что всякие разговоры об оживлении советов, приближения их ближе к населению, не могут получить сколько нибудь серьезных мероприятий, если технический аппарат учреждений будет противодействовать этому. Будет противодействовать этим начинаниям, конечно, несознательно, но самим укладом наших административных учреждений. Тов. Калинин на VI С'езде указал, что перед союзом служащих в этой области стоит большая задача уже по одному тому, что старый царский аппарат приучил крестьянина недоверяться административному аппарату, что этим самым создано положение, когда крестьянин научился (от старого) недоверяться канцелярским работникам; и только по одному этому перед

союзом служащих стоит большая задача рационализации аппарата с тем, чтобы такое мнение о служащих со стороны основной массы населения было в корне изжито.

Это обстоятельство, несомненно, было усвоено нашим союзом и был предпринят ряд шагов в этой области. Союз начал с маленького, поскольку это маленькое больше всего бросалось в глаза, это явка сотрудников на службу и уход. Тов. Томский охарактеризовал это явление так: посмотришь,—полчаса десятого, сотрудники идут на работу и уже полчаса четвертого сотрудники на улице, они идут со службы. Нужно было установить систему, чтобы создать условия более своевременной явки на работу и ухода с нее, ибо если взять всю массу служащих советского союза, примерно, в армию около $1^1/_2$ милл. человек, представится разительная цифра того, сколько этой армией недорабатывается часов, не говоря о трате времени служащими в рабочие часы на личные нужды, разговоры и т. п. Такой роскоши при общей бедности нашего хозяйства мы допустить не могли и контроль в этом отношении над служащими был необходим. Союз выдвинул точку зрения установления системы контроля в форме фабрично-марочной системы в учреждениях, с более или менее приличным количеством служащих. Когда подобного рода система началась проводиться по городу Туле, правление союза натолкнулось на из ряда вон выходящие случаи халатного отношения к этому делу со стороны как-бы вы думали кого?.. Со **стороны администрации**, т. е. тех должностных лиц, которые в первую очередь заинтересованы в установлении твердой трудовой дисциплины. В этом отношении были противодействия и со стороны самих коллективов служащих, которые указывали, что нет абсолютно никаких оснований к введению этой системы и что их—де нельзя приравнивать к рабочим—что хорошо для рабочих, не может служить основанием к установлению такой системы среди служащих. Когда союзу пришлось бороться с этими двумя точками зрения, то оказалось, что легче всего были убеждены служащие и наиболее консервативными оказались представители администрации. Так в целом ряде учреждений имея ввиду настойчивое предложение союза месткомы вынуждены были сами провести всю техническую работу по проведению этой системы, администрация ни стукнула пальцем о палец. Даже лица, которые должны были вести контроль, были выделяемы месткомами, а администрация отказывалась проводить это путем приказа. Когда правление союза указало местным комитетам на недопустимость такого положения, месткомы в один голос заявили, что ежели они этим делом сами не займутся, значит вся эта работа выполнена не будет.

Союзу в ближайшее время в этой области придется принять еще целый ряд мер, но он должен иметь ввиду, что подобное отношение со стороны администрации должно быть в корне изменено. Вопросами установления трудовой дисциплины должна заниматься в первую очередь администрация и в этом случае она может и должна рассчитывать на полную поддержку и содействие со стороны союза. Мы поэтому обращаем внимание высших советских организаций на то, что вопросы улучшения советского аппарата стоят по прежнему во всей остроте, что они требуют неотложного разрешения и что этим делом в первую очередь должна заниматься администрация. Союзная организация не может и не должна выступать в качестве административной единицы в каком бы то ни было виде.

А. Невижин.

В ГУБПРОФСОВЕТЕ.

Об оживлении массовой профсоюзной работы.

Этот злободневный теперь вопрос в жизни профессиональных союзов собрал на созванную Губпрофсоветом 5 августа общегородскую расширенную конференцию очень значительное число участников (600 человек): фабзавместкомы, профуполномоченных, делегатов, сборщиков, членов ревизионных комиссий при низовых ячейках, правления губотделов и рядовых членов союзов. Конференция заслушала специальный доклад тов. Коссова по вопросу об оживлении массовой профработы; по докладу развернулись широкие прения, главным образом, по части лучшей постановки рабочих собраний, необходимости обсуждения на них в большей мере вопросов жизни и быта членов союзов. В приняной резолюции отмечаются значительные достижения в работе союзов с момента 6-го Всесоюзного с'езда, а

также указывается и на наличие недочетов. В целях изжития недочетов, конференция в резолюции наметила ряд мероприятий, всецело направленных к оживлению массовой работы. Отметим главные мероприятия: выполнение всех правил выборов союзных органов, обеспечивающих полную демократичность выборов; чуткость союзных органов к настроениям масс и выдвигаемым им вопросам, борьба с безответственным чиновничеством в союзных органах, дисциплинированность и исполнительность их; активная помощь союзных организаций хозяйственникам в деле правильного ведения хозяйства и изжития имеющихся недочетов в работе советских и хозяйственных органов, разгрузка профактива в целях втягивания в общественную и профессиональную работу рядовых членов союзов; лучшая постановка и проведение собраний с тем, чтобы обеспечить большую посещаемость их и активность участников, сугубая осторожность в вопросе исключения из членов профсоюзов и ряд др. мер.

Решения конференции вместе с директивным письмом ВЦСПС № 7 Губпрофсовет разослал по всем профорганизациям губернии для проведения ими соответствующей работы.

О сокращении союзного аппарата и расходование средств по сметам.

Орготделом Губпрофсовета в порядке просмотра смет губотделов союзов, составленных на время с 1/VII с. г. выявлена (совместно с заинтересованвыми союзами) необходимость сокращения ряда расходов. Предложение орготдела по этому вопросу президиум ГСПС утвердил и союзы предупреждены о необходимости расходования средств в строго сметном порядке. Сокращение касается главным образом расходов на содержание штатов губотделов (в среднем 14 проц.) и расходов административно-хозяйственных. За счет сокращения расходов по сметам установлены отчисления в фонды (где их не было) и увеличены отчисления в фонды по тем союзам, где они (отчисления) были недостаточны. С дефицитом утверждены сметы двух союзов: землес и кожевников, причем в отношении с землес принимаются меры к получению дотации из Ц. К-та союза, а по губотделу кожевников эта дотация имеется и покрывает дефицит, союзу кожевников предложено с 1/IX выйти из дефицитного состояния. Не рассматривались сметы союзов нарсвязи и железнодорожников, т. к. они субсидируются своими вышестоящими организациями в сметном порядке.

Кампания перевыборов касс взаимопомощи и о губ. конференции касс.

Кампания перевыборов проводится по губернии с 10 авг. по 25-е. Порядок перевыборов Губпрофсоветом строго регламентирован и между прочим предусматривает необходимость созыва предвыборных собраний за неделю до выборов (для предварительного заслушивания отчетных докладов касс, принятие проэктов предложения по докладу, опубликовываются в предприятиях, учреждениях, цехах на предмет подготовки соображений, поправок членами кассы к выборному собранию.

Голосование списками не допускается, а должно производиться персонально с точным подсчетом голосов.

На 29-е августа Губпрофсовет созывает Губ. конференцию касс взаимопомощи для обсуждения вопросов: о задачах касс в массовой работе союзов, об итогах и перспективах работы касс с момента 1г-о Губс'езда; в повестку дня включен ряд докладов смест о работе касс взаимопомощи.

Так снимать с работы нельзя.

Плавским уездным правлением союза пищевиков снят был с работы на госмельницы № 9 тов. Фомин, причем мотивом снятия послужило то, что т. Фомин член с. совработников, а не пищевиков. Президиум ГСПС категорически предложил упроффбюро восстановить т. Фомина на работе и указал на недопустимость со стороны профорганизаций подобных явлений в дальнейшем.

О губс'ездах профсоюзов.

Президиум ГСПС наметил созыв следующих губс'ездов союзов на сентябрь месяц: деревообделочников—10 сент., швейников—12, медиков—19, печатников—23, пищевиков—26, коммун. работников—29, местн. транспорта—30. Заинтересованным союзам поручено: установить своевременно сроки уездных с'ездов с условием обслуживания их работниками губотелов, провести отчетные доклады, развернуть широкую печатную кампанию, проработать на местах в специальных комиссиях предложения к с'ездам с привлечением низовых работников и рядовых членов профсоюзов. Союзам необходимо все материалы к своим с'ездам (проэкты резолюций, тезисы докладчиков и т. п.) представить в соответствующие отделы ГСПС не позднее, чем за неделю до с'езда.

О работе кирпичных заводов.

Президиум ГСПС заслушал доклад ОМХ о работе кирпичных эаводов, причем отметил своевременность пуска и полную нагрузку их (несмотря на недостаток материалов), удовлетворительный ход выполнения производственной программы. Недостатки отмечены следующие: временный характер общежитий для рабочих, неполное их оборудование и худоба крыши; недостаточно отведенное помещение под столовую и красный уголок; несвоевременно выдается прозодежда рабочим. Президиум ГСПС предложил ОМХ указанные недсчеты изжить. Кирпичные заводы в тек. году нагружены более довоенного времени и вырабатывает 7.000.000 шт. кирпича, какового количества все же недостаточно для развивающегося строительства, а потому президиум признал необходимым создание условий способствующих увеличению выпуска продукции, в частности путем постепенного перехода на механическое производство (сейчас оно примитивное, кустарное) путем долгосрочного кредитования кирпичного производства.

Об активности женщин, избранных в союзные органы.

Президиум ГСПС заслушав доклад орготдела о результатах выявления активности признал, что в этой области имеется ряд недочетов, а именно: неумелое использование актива женщин в профорганах, а подчас они и совсем не привлекаются к работе Поручения женщинам—членам правлений губотделов и месткомов даются случайные и мелкие поручения, невсегда проводится инструктирование и проверка выполнения задания; недостаточно созываются совещания профорганизаторов и др. Президиум ГСПС предложил союзным органам: женщинам — членов губ-их союзов, месткомов поручать определенную отрасль союзной работы или давать отдельные задания; применять инструктирование женщин в работе и проверку выполнения заданий; все задания должны даваться с расчетом подготовить женщин-работниц к самостоятельной практической работе; чаще ставить доклады женщин-делегаток и членов завкомов, месткомов на союзных собраниях, завести учет докладов и собраний проводимых женщинами, а также учет даваемых поручений и их выполнения.

Н. М.

Пора установить взаимоотношения.

В Алексеевском райсекретариате, Плавского уезда не установлены по сие время взаимоотношения и связь с местным РИК'ом каковые являются безусловно необходимыми. На что и следует обратить серьезное внимание и изжить указанное ниже.

Райсекретариатом было внесено предложение оживить работу всех союзных комиссий. Но алексеевские профработники почти единогласно заявили, что они не в состоянии выполнить эту задачу лишь только потому, что если предРИК'а тов. Голеву, почему-лицо, покажется тот или иной поставленный вопрос не по нраву, то тогда держись все комиссии...

Кто здесь виноват судить трудно, только ясно то, что при таких условиях хорошего ожидать трудно.

Алексеевским профработникам необходимо интенсивней заняться оживлением твердых и непоколебимых комиссий, работающих по уставу. Тогда никакие Голевы не будут страшны.

П. Д.



Участники пленума союза горняков 15 июля сего года.



О ЧЕМ ГОВОРЯТ ЦИФРЫ?

(Продолжение. См. № 12 «Кузнеца»).

Переходя к характеристике культработы союзов, необходимо остановиться на том, что существующей сетью культучреждений обслуживается подавляющее большинство членов союзов. Так 25 обследованных клубов, составляющих 78 проц. всей имеющейся клубной сети, обслуживают 49002 членов союза или 64,5 проц. общего числа членов союза. В число же не обследованных клубов входят клубы в союзах: землес, железнодорожн. и межсоюзные клубы уездов, которыми по приблизительному подсчету обслуживается 15000 членов союзов, а всего же обслуживается клубами 64000 или 88 проц. всех членов союзов, принимая же во внимание что кроме клубов культурные потребности рабочих обслуживаются красными уголками, библиотеками и ликпунктами, то можно сделать заключение, что существующая сеть культучреждений развернута достаточно и нашей задачей на ближайший период должно быть уже не расширение сети, а ее организационное укрепление с подведением твердой материальной базы для дальнейшего расширения работы (а не сети) имеющихся культучреждений.

Главным местом союзной культработы являются клубы, 69 проц. которых обслуживают членов союза одного предприятия, а остальные члены союза нескольких предприятий и из этого можно сделать заключение, что все преимущества в деле дальнейшего развития клубной работы имеются за заводскими клубами обслуживающих рабочих одного предприятия, с которыми у клуба имеется связь как по союзной, так и по производственной линии—последней же, т. е. производственной связи между членами клубов нет у союзных и межсоюзных клубов, результатом чего в красных уголках союзов имеющих только союзные клубы, или принимающих участие в работе межсоюзных клубов, не редки случаи, когда уголок предприятия стремится стать вторым клубом (совработники, пищевики, швейники и некоторые месткомы уездных городов).

Индивидуальное членство к моменту обследования было проведено в большинстве клубов, но само членство продолжает желать много лучшего, т. к. в некотором большинстве клубов сбор членских взносов производился через союзных сборщиков и не в помещении самого клуба (в настоящее время это постепенно изживается), результатами чего были не редки случаи, когда член союза состоял членом клуба—платил аккуратно членский взнос, а в самом клубе никогда не был или был раз в год, да и то по обещанию. Подобный вывод был подтвержден анкетным опросом членов союзов при обследовании фабзавместкомов.

Сумма взимаемого членского взноса довольно разнообразна, так в 8 клубах—членский взнос 10 к., в 6 от 15 до 25 к. в клубе же с. медиков даже ½ проц. с оклада жалования. В общем же членский взнос в среднем выражается от 10 до 20 к. становление же большего членского взноса нужно считать, безусловно, не целесообразным. Увеличение членского взноса явится обременительным для рабочего бюджета.

В клубную работу (в члены клуба) вовлечено еще незначительное число членов союзов, составляющих в среднем 18 проц. общего числа членов союзов, обслуживаемых клубами, и этот процент в некото-

рых союзах еще меньше—в с металлистов 14,5 проц., совработников 12 проц., у горнорабочих 8,6 проц., сахарников 7 проц. и самое большое число членов клуба имеется в с. нарсвязи 64 проц.

Незначительный процент членов союза, состоящих членами клуба, можно об'яснить только тем, что работа клубов еще мало удовлетворяет потребностям большинства рабочих.

По социальному составу из общего числа членов клуба 9212 чел. рабочие составляют 64 проц, в индустриальных же союзах процент рабочих еще больше увеличивается, так у металлистов 78 проц. и у горнорабочих 82 проц.

Следовательно рабочие составляют большую часть клубного актива (членства) и это больше всего делается заметным по клубу с. совработников из которого рабочих членов клуба 59 проц., а служащих 41 проц.

Очень, конечно, хорошо, что рабочие—как классово выдержанная сила, принимают большое участие в клубной работе, но по клубу с. совработников большое участие рабочих в клубной работе говорит о некотором неблагополучии работы самого клуба, в котором членами клуба и так состоят только 12 проц. обслуживаемых им членов союза и плюс к этому большинство из них рабочих, которые являются незначительным меньшинством в самом союзе, то выходит, что работа этого клуба не только не удовлетворяет потребностям большинства членов союза, но, пожалуй, в своем развитии идет по неправильной дороге.

Необходимо отметить, что за прошедший зимний период в члены клуба вовлечено, по сравнению с прошлым годом, большое число членов РКП и РЛКСМ—которых было 20 проц., а на 1 января 25 г. 38 проц.

Женщина в клубную работу, можно сказать, вовлечена в достаточном количестве—так членов клуба женщин имеется 29 проц. тогда как проц. женщин к общему числу членов союзов составляет 22 проц.

Необходимо отметить, что в члены клубов вовлечено слишком малое число членов семей рабочего, которые составляют только 7 проц. общего числа членов клубов. Слабое вовлечение членов семей в клубную работу можно об'яснить только тем, что нашими клубами еще недостсточно обслуживаются бытовые потребности рабочих.

О деятельности общих собраний из 32 дали ответы только 14 клубов, а в остальных клубах к моменту обследования общия собрания очевидно совсем не проводились (не считая собраний созванных для выборов правлений), а следовательно работа большинства клубов проводилась по инициативе клубных работников, без достаточного участия в этом самих членов клуба. Клуб самостоятельная организация и работа в нем должна строиться не только по инициативе клубных работников, а больше всего на удовлетворение культурных потребностей массы членов клуба, при непосредственном участии этой массы в клубном строительстве, через общие собрания членов клуба.

В области массовой работы клубов преобладающее место, по прежнему, занимала художественно - зрелищная работа, постановок которых к общему числу массовых работ было проведено 63 проц. Вместе с тем необходимо отметить, что художественно-зрелищная работа в процессе общего развития все больше принимает формы самостоятельных постановок—клубных вечеров, которых в п/году было 5 проц, а в текущем году 32 проц, количество же постановок спектаклей уменьшилось с 88 проц. до 48 проц. Демонстрация кино - картин практикуется только в клубах, имеющих кино-апараты, которых имеется 34 проц. и в этих клубах проведено 57 кино-сеансов или 17 проц. всех художественно-зрелищных постановок.

Лекционная работа в клубах к общему числу массовой работы составляла 37 проц., при чем главное место в лекционной работе занимали общественно-политические лекции—38 проц. и лекции по вопросам естествознания и медицины—33 проц.

Экскурсионная работа в наших клубах можно сказать отсутствовала совсем, так по всем обследованным клубам была проведена только 1 экскурсия с металлистов при участии 4 ч-к.

И. Наумов.

Радио-связь.

Тульская радиостанция построена в 1918 г.—в момент самого тяжелого экономического положения советской власти. Радио—телеграф царского времени был крайне слабо развит и встречался лишь в губернских центрах и то в наиболее крупных, как: Саратов, Нижний, Ташкент и т. д. С приходом власти пролетариата, сеть радио-станций широко развернулась, и мы видим как теперь радио проникает не только в уездные города, но и в деревушки.

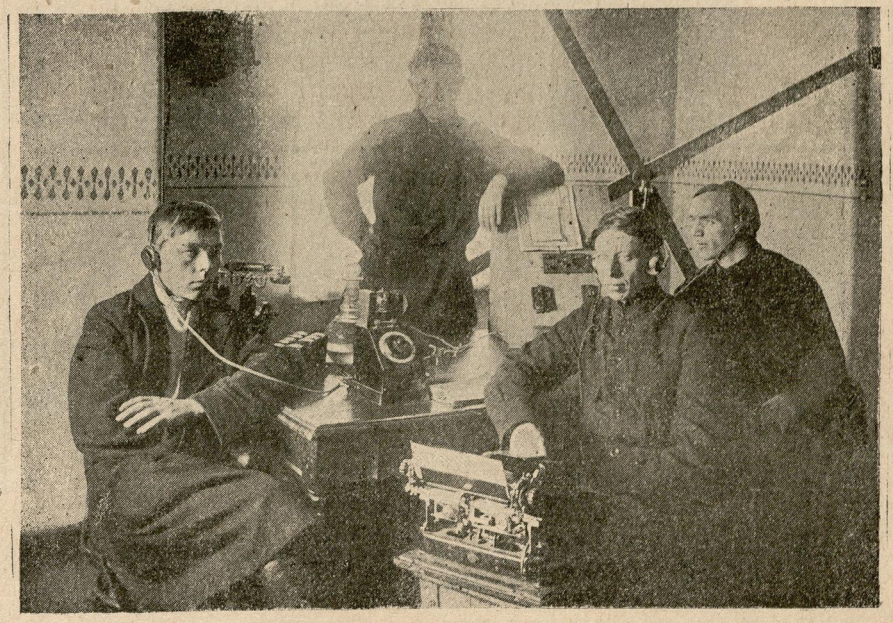
Тульская правительственная радио-станция впервые услыхала московскую радиоречь в 1922 г. Основной работой станции считается прием циркуляров Наркоматов в адрес местных губернских отделов и, кроме того, материал роста для местной газеты «Коммунар», но последнее отпало в связи с устройством, прошлым летом, самостоятельной приемной станции при редакции «Коммунара».

Дешевизна и современная простота устройства радио-приемников, широко развило радиолюбительство. Первый кружок радиолюбителей в Туле организовался в союзе связи из молодежи членов союза в июле 1924 г. и насчитывал 23 чел. В настоящий момент при радио-станции работает радиолюбительский кружок пионерского отряда союза. Занимаются 10 чел.. ими построен приемный детекторный аппарат, крайне простой по своему устройству, опубликованный в журн. «Кузнец». Отсутствие средств несколько тормозит изготовление лучших и более сложных приемников с усилителем.

Волна радиолюбительства захлеснула не только работников связи но и широкие круги трудящихся, как в Туле, так и в уездах.

Работники связи учитывая великую роль радио, во время перевыборов Горсовета, дали наказ членам Горсовета 9-го созыва добиваться проведения в жизнь усройства губернск. приемно-передающей радио-станции.

Работники связи верны делу радиостроительства и в своей шефской работе; так в подшефной деревне Хопилово ими установлена радиостанция и, кроме того, ко дню открытия своего нового клуба, приурочивается открытие в нем и громкоговорящей радиостанции. **П. Васильев.**



Тульская центральная радио-станция.

ТУЛЬСКИЙ КЛУБ „АВИО-МОТОР“.

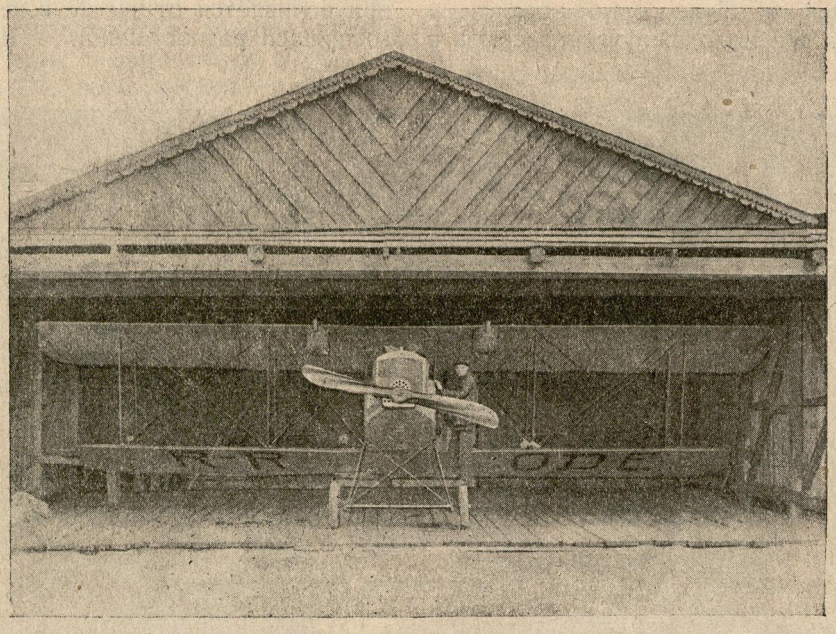
За два года работы тульское ОДВФ проделало большую работу. Одним из его достижений является организация в Тульской губернии единого авиационного клуба.

Решение 1-го с‚езда и очередные заседания тульского ОДВФ неоднократно отмечали в своих резолюциях необходимость организации в Туле аэро-клуба, так как нужда в нем со стороны трудящихся масс —членов ОДВФ, огромна.

К организации его общество приступало дважды, но желаемых результатов получить не представлялось возможности, в виду отсутствия помещения с одной стороны и авиационных материалов—с другой. И лишь в конце 1924 года в связи с сокращением одной из воинских единиц удалось получить помещение. Для организации клуба были мобилизованы силы рабочего аппарата, часть ячейкового актива и отдельных членов Томак'а. Помещение было приведено в порядок, декоративно установлены части самолета, моторы и т. д. Первого января 1925 г. состоялось открытие клуба «Авио-мотор».

За время существования его, через клуб пропущено 6 тысяч друзей Воздушного Флота. В клубе проведен ряд докладов, лекций, собраний, концертов и т. д. Излюбленным местом пребывания членов ОДВФ стал «Авио-мотор».

В настоящее время в клубе организована библиотека и небольшая читальня. Установлен радио-приемник с громкоговорителем. Работает планерный кружок. В целях большей подготовки ячейковых докладчиков для актива ОДВФ производится эпизодическое чтение лекций. Клуб организует массовые экскурсии с целью ознакомления широких рабочих масс с механизмами самолетов и принципами работы авиационных моторов. Организуются лекции и мас-



Самолет „Конек-Горбунок“ построенный тульским ОДЕФ и в мае т. г. потерпевший аварию.

сового характера. Намечена организация авио-сименарии, открытие ее тормозилось за неполучением необходимых учебных пособий от издатсекции ОДВФ РСФСР. Теперь сименария открыта.

В самом клубе работают 3 секции: планерная, модельная и агитационно-пропагандистская. Последней в скором времени будет поставлен ряд авиационных кинофильм в садах и клубах Тулы. Кино-аппарат уже приобретен.

В дальнейшем оживление работы авиоклуба возможно толко при массовой поддержке друзей Авиохима.

В общем же создание его в Тульской губернии есть крупнейшее достижение в области авиационного просвещения трудящихся масс. **Борис Мейлах.**



„Уголок Авио-мотор" в клубе тульского ОДВФ (ныне Авиохима).



Из поэмы „ГОЛУБОЕ ПРИВОЛЬЕ".

Сзади города смрадное дно.
И дневные, жестокие были,..
И опять я иду, как давно
В ожерелье из щебенной пыли.
Город—каменно-мутный затон
Не один раз обжег сердце болью;
Как теперь полюбил я зато—
Русь, твое голубое приволье!
А в душе отголоском звенит,
Что я сам от мужицкого корня,
Что земля к сердцу выткала нить
И опять я простой и покорный.

* * *

Озорницею тучкой придавленный,
Месяц вышел хмуро-сторожкий
И залил серебром расплавленным
Чуть приметную-раньше стежку.
За оврагом заросшем калиною
Расползлась беловатая муть;
Туман своим пологом длинным
Окутал серебрянный путь.
И в сердцах, опрокинув ковшик,
Месяц звезды по небу разлил...
Вечер черной, огромной кошкою
Землю росною лапой умыл.

* * *

Предрассветно в осоке шуршало...
Утки с заводи шумно снялись
Заря пунцовый полушалок
Каймою повесила вниз,
Замаячила желтым пятном
Церковь сельская—вечно пустая,
И над медным, облезшим крестом
Только воронов мычется стая
Розовеет гречишный цветень,
И все ближе и ближе околица
На разваленный кем то плетень
Вон избушка отцовская клонится...
А малиновый скрип журавля
Режет сонно-нависшую дрему—
Зацелована солнцем земля
Благодатная вязь чернозема.
. . . . . .
Ныне сердце пришел я отдать
Кроткой радости ржаного поля
Здравствуй, родина, милая мать,
Здравствуй, Русь—голубое приволье!

Галина Краева.

БЫТОВЫЕ ЧАСТУШКИ.

У Петюшки гармонь
Звонко хохотала
Тетка Марья вчера
В женотдел сбежала.

Пляши в присадку Иван,
Чтоб качалась горка—
Завтра баба твоя
Будет рабселькорка.

Стряпать дома не хочу:
Печка надоела
В лавкомиссию вступлю
И возьмусь за дело.

Я кормила поросят
И коров доила,
Теперь к грамоте подход
Крепко изучила.

Ходи печь, вертись кругом,
Ходи моя хатка
У Пахомушки жена
Стала делегатка.

В РКП я запишусь,
Не сердись миленок,
И не буду нашивать
Новеньких пеленок.

Ник. Виноградов.



Вело-гонки.

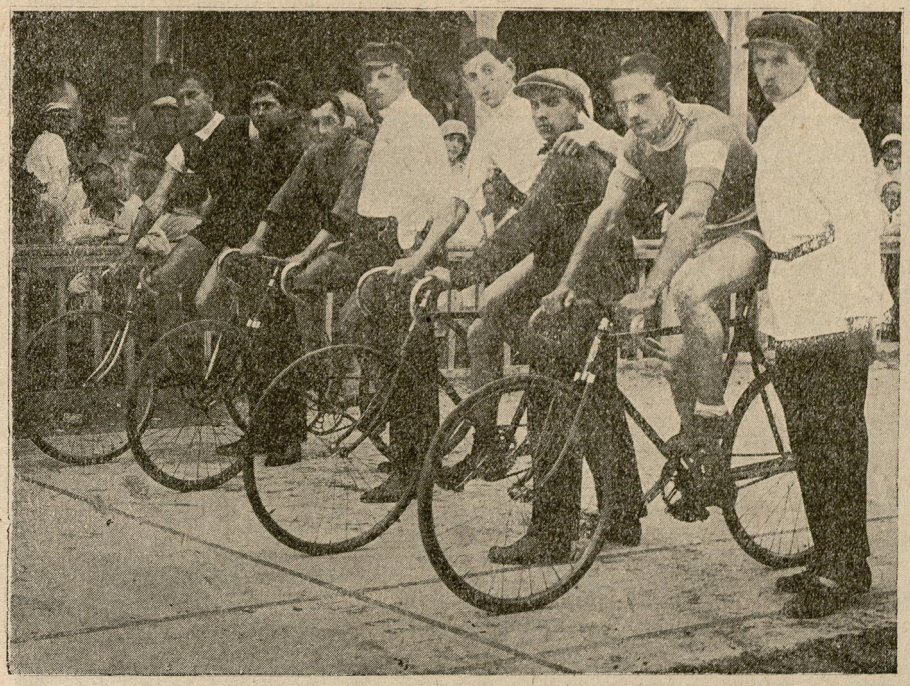
Москва—Тула.

2-го и 3-го августа на треке стадиона состоялись вело-гонки с участием велосипедистов Москвы, с которыми туляки в этом сезоне встречались впервые, и естественно, что гонки возбудили большой интерес в среде туляков, любителей этого вида спорта. К сожалению, дождь, начавшийся в воскресенье в 5 часов, задержал начало гонок часов до 7 и финал был разыгран в темноте при свете электричества.

Из предварительных заездов особый интерес представлял заезд «надежды», где встретились Соловьев Георгий, Чичелов (оба Тула) и Шустов (Москва). В этом заезде Соловьев доказал свои выдающиеся способности и проиграл заезд лишь благодаря соскочившей цепи.

В финале встретились Чакстэ (Москва) Тарновский, Соловьев, Чичелов (Тула).

С места ведет Соловьев, имея сбоку Тарновского. На втором кругу последний перекладывается на бровку, но через несколько саженей Соловьев броском опять занимает голову гонки. После звонка Тарновский равняется с Соловьевым и оба финишируя проходят вместе прямую, легко уходя от Чакстэ и Чичелова. При входе в Басовский вираж Соловьев не удерживается на бровке и сталкивается с Тарновским. В темноте вырисовывается силуэт сразу вылетевшего на верх виража Тарновского и искры из под машины упавшего Соловьева. Чакстэ успевает в это время подобраться к Тарновскому, но на прямой вновь отстает и проигрывает 0,5 секунды.



Участники финального заезда 12-го июля: слева на право — Тарновский (победитель), Суханов, Черношварц (Ленинград) и Соловьев.

Соловьев к счастью упал не на вираж, а в траву ниже виража и отделался лишь царапинами.

Время: Тарновский — 3 м. 12,4 с., Чакстэ — 3 м. 12,5 с., Чичелов — третьим.

Программа второго дня заключалась в заезде для 2 разряда на 1 километр, где — первым Демьянов (Томак) со временем 1 м 39,3 с., вторым — Крюков 1 м. 39,9 с.

Заезд для 1 разряда так-же на 1 километр дал легкую победу Тарновскому со временем 1 м. 47,4 с., вторым Чакстэ — 1 м 47,8 и третьим Чичелов — 1 м. 47,9.

У Соловьева Георг. опять соскочила цепь.

В заезде на 15 километров с лидерами шли три пары.

1 пара: Казаков (Тула) — Захаров (Москва).

Казаков сошел на 30 кругу. Захаров резво прошел всю дистанцию и был у финиша в 17 м. 35,6 с.

2 пара: Ипполитов (Москва) — Гусев (Тула).

С места резво идет Гусев, но на 11 кругу сходит из-за плохих условий (слабая защита у лидировавшего Ратнова). Ипполитов все прибавлял и прибавлял темп и кончил дистанцию в 16 м. 35,6 секунд, установив новое высшее всесоюзное достижение, которому было суждено просуществовать всего с полчаса, т. к. шедший в 3 паре Суханов (Тула) проходит дистанцию в 16 м. 29,6 сек.

Шедший в паре с Сухановым Г. Козлов (Москва) остался третьим со временем 16—42,9.

Необходимо отметить, что Козлов шел резвее Суханова и если-бы не порча мотора, да не совсем добросовестное отношение с подачей другого мотора (Козлов должен был сделать два круга без лидера - мотор все догонял его...), то результат был-бы иной.

На соревнованиях присутствовало до 2000 человек.

Л. Г.



Московские печатники в гостях у оружейников (футбольные команды: стоят печатники).

Матчи на первенство Тулы

„ТОМАК“—„Серп и Молот“ 2:0.

5 августа на стадионе ГСПС—играли «ТОМАК» и «Серп и Молот».

Матч начался в 6 ч. 15 м. Сразу сильно жмет «ТОМАК» и на 3-й минуте хорошо поданный Кон-



Серпухов — Тула (Профинтерн) 3:1.

К ФУТБОЛЬНОМУ МАТЧУ МОСКВА-ТУЛА (см. № 14 „Кузнеца") 1:6.



Московская команда клуба «Профинтерн». Верхний ряд (слева направо) Ильин, ладков, Маслов, Касаткин, Крылов, Артамонов, Маслов, Штаф; нижний ряд: Киселев, Соколов, Юрьев.



Общий снимок команд клубов «Профинтерн» Москвы и Тулы (в полосатых фуфайках москвичи)

дратьевым корнер забивается в ворота «Серпа и Молота» своим же полузащитником Кугучевым В. На 15 мин те прорывается Иконостасов Ан. и счет 2:0 стал результатным всей игры, не дав изменений во втором тайме.

«ТОМАК»—«Профинтерн» 1:7.

7 августа состоялась встреча «ТОМАК» и «Профинтерна» на поле последнего.

По игре с «Серпом и Молотом» ожидалась упорная борьба.

«ТОМАК» выступил в составе 10 человек. Матч начался сильным напором «Профинтерна» дав в 1 хавтайме результат 4:0 в его пользу.

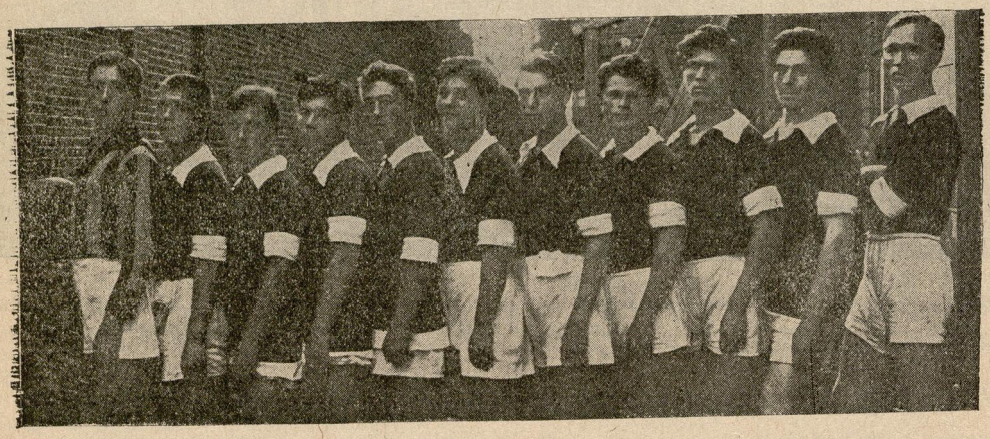
Во втором хавтайме на 3 минуте в ворота «ТОМАК» забивается 11—метровый. На 27 минуте Иконостасов из толкучки размачивает сухую. К концу игры „Профинтерн“ забивает еще 2 мяча заканчивает тем самым разгром «ТОМАК'а» со счетом 7:1.

Результат великоват для финальных игр первых команд.

„Серп и Молот“—„Профинтерн“ 1:2.

11/VIII на поле «Профинтерн» состоялась встреча двух кандидатов на 1 место «Профинтерна» и «Серпа и Молота». Матч начинается хорошим темпом со стороны обеих команд; на 6-й минуте «Серп и Молот» забивает первый мяч.

В дальнейшем игра идет с явным перевесом «Профинтерна». У ворот «Серпа и Молота» создаются толчки, явившиеся роковыми—судья дает почти под-ряд два «одиннадцатиметровых» (без защиты) в ворота «Серпа и Молота», которые и забиваются.



1-я команда клуба «Профинтерн» — взявшая весеннее первенство Тулы в текущ. году; слева направо: Чапкин, Авраамов, Беляков, Невинный, Вышегородцев, Маликов, Петров, Богородицкий, Луканичев, Васильев, Четвериков.

Последним это не нравится и ссылаясь на пристрастие рефери они уходят с поля. Счет 2:1 фиксируется судьей в пользу „Профинтерна“.

При разборе этого ГСФК нужно держаться строгой линии и изжить „капризные“ выходки команд, с уходом с поля.

Л. Г.

Иногородние встречи.

Плавск—Тула 1:3.

9/VIII „Серп и Молот“ принимал у себя команду Плавска сыграв со счетом 3:1 в свою пользу. Эта встреча показала, что на первенстве губернии будут интересные матчи с уездниками.

Москва—Тула 1:0.

9/VIII команда „Профинтерн“ выезжала на матч (ответный) в Москву в клуб „Профинтерн“ и сыграла со сборной союза совслужащих (игроки в большинстве из 4-ой команды) проиграв со счетом 1:0.

Вновь открытые спортплощадки.

Тула обогатилась двумя новыми спортплощадками. В Кремле открыли площадку **оружейники.** Площадка очень удобна по своей уютности для тренировок, но очень неудобна для соревнований. Но оружейники довольны и этим, что и понятно—есть где потренироваться, есть где «ремонтировать» здоровье.

Сов аботники Тулы в этом году также открыли свою площадку, положив не мало, по истине, „египетского" труда на ее оборудование, Площадка разбита на углу улиц Советской и Тургеневской на месте бывших когда-то казарм, обнесена хорошим забором, проведен водопровод, чего нет ни на одной площадке Тулы. Правда, площадка заставляет желать много-много лучшего. Беговая гаревая дорожка требует хорошей трамбовки, без этого она невозможно тяжела для бега (вязка) и будет сказываться на результатах. Футбольное поле отвратительно—камни, стекла, жесть в различной величине украшают поверхность после каждой игры и выбрать их—вопрос ряда лет, если, конечно, не произвести засыпку. С осени не будет лишнем площадку засадить деревьями, что, кажется, уже и намечается.

Городки.

Наши союзные органы в Туле начинают отдавать должное внимание развитию подвижных игр в среде членов своих клубов. Целый ряд губотделов наметил соревнования по городкам на первенство союза. В дальнейшем намечен розыгрыш первенства Тулы и Тульской губернии. Интерес, который проявляют к городкам рабочие говорит за то, что культивируя городки в спорткружках можно расчитывать на втягивание средняка-рабочего от станка в физкультуру.

О розыгрыше губернского первенства.

По постановлению Научно-Технического К-та В. С. Ф. К. Тула определена как центр среднепромышленного района СССР. На запросы Тул. Г. С. Ф. К. губернии, входящие в район отказались от участия в розыгрыше первенства района и в Туле в данном году будет розыграно лишь первенство Тульской губернии по легкой атлетике, фут-болу и баскет-болу, а также и по тяжелой атлетике.

Начало соревнований определено в сентябре, к каковому сроку уже ведутся предварительные работы.

Отчеты своевременно будут помещены.

Л. Г.

Почтовый ящик.

. **Дегтяреву**—(Воспоминания о 1905 г.—июльские дни).—Переслали в Тульский Истпарт.

А. Рогову—(Работа красного уголка).—Работу вы описываете в общих фразах, говорите обо всем по немногу и в общем—ничего, и, главное, ни звука о том, как оценивают работу сами рабочие. Такие заметки не могут быть интересны.

Автору стиха «Экс-курс-и-я»—поздно, да и стих проработан слабо. Факт меж тем интересный и лучше было-бы его своевременно описать в небольшой заметке.

П В.—(Кино-передвижка в деревню)—переслали в «Коммунар», т. к. этот материал для нас не подходит.

Аэм—(Драма с билетами в Госдраме).—Этого теперь уже не наблюдается. Писать о том, что было раньше не интересно.

А. Невижину—(Еще о коллективной ответственности торговых служащих)—эта статья была уже помещена в „Коммунаре". Вторичное печатание находим излишним.

Иоакиму Минаеву—О конвертной системе выплаты зарплаты идет в следующем №, вторая аналогична (схожа) с нею, поэтому ее печатать не будем.

Журкину-Рюшке—(Катька-трест)—рассказ очень не удачен не только по изложению, но и по теме опасен. К такому вопросу как проституция нельзя подходить так, как это делаете вы—получается безобразная вещь подобная «Катькетресту». А ведь материал очень интересный, если он на самом деле взят из быта, и его можно было-бы использовать не для рассказа, как это сделали вы, а написать хорошую статью, что мы и рекомендуем вам в дальнейшем.

Колетвинов ой—(О постановке воспитательной работы в Губсовпартшколе и Рабфаке)—переслали в «Коммунар»—тема не нашего журнала.

Парадис—(Садоводство „Тулсад")—Уж очень по канцелярски отчетен материал, печатать не будем, ругают нас читатели за такой язык. Пишите поживее, чтоб легко было прочитать—охотно напечатаем.

Раевскому—(Бабы)—Рассказ написан недурно, но уж очень избитая тема. Надо что-нибудь по новее, товарищ!

А Зиновьеву—(Работа Тульского Совкино)—переслали в „Коммунар"—для нас этот материал не интересен.

Доброхотову—То-же (см. ответ выше).

Т. Терехову—(Восстанавливаем производство по выработке кирпича)—переслали в «Известия Губисполкома».

Трегубову—(о кассе взаимопомощи)—переслали в «Коммунар».

Никитин Г.—(о кассе взаимопом. деревообделочников)—не пойдет ничего вы о работе кассы не говорите и сведения стары (цифровые); (работа библиотеки клуба «Кр Оружейник)—сухой неинтересный материал: мало написано о том, сколько и каких в библиотеке книг, когда она открывается и закрывается, надо бы дать о посещамости, запросах читателей, удовлетворении и т. п.; (как работает прозколлектив магазинной мастерской)—об этом уже было в нашем журнале, а о прозколлективе ствольной вы ничего не даете о практических достижениях коллектива, а без этого материал не интересен; сух материал и о культработе ствольной мастерской—в нем одни цифры, а живого слова—отзывов самих рабочих нет; заметка «надо подтянуться»—поверхностна; вопрос нужно проработать тщательно, выяснив из бесед с рабочими почему они не платят, что предпринимают уполномоченные и т. д.—тогда заметка будет интересна. О «месте для свалке мусора»—переслали в „Коммунар".

Посланы ответы почтой товарищам: **Митюшкину** (Богородицк), **Свириденко** (ст. Хомутово), **Пушкареву** (п/о. Лобаново), **Попову** (Дубна), **Зябреву** (ст. Залегощь), **Никитину** (г. Тула), **Калининой** (Тула, Оружзавод), **Чернышевой** (Тула, Патронзавод), **Агафонову** (Ефремов), **Глазунову** (Алексин) и **Наумову** (Плавск).

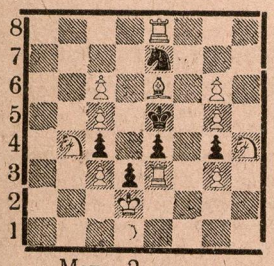
Цена 13 коп.

Перевірено 1948 р.

Шахматы и шашки.

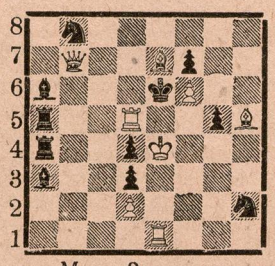
К ЮБИЛЕЮ „КУЗНЕЦА".

№ 9. Винтер.



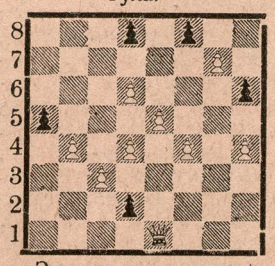
Мат в 2 хода

№ 10. Еджинтона.



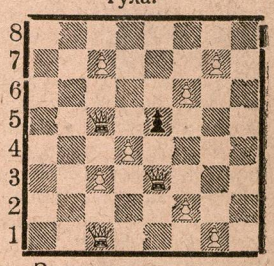
Мат в 2 хода.

№ 9. Н. И. Силина. Тула.



Запереть простую.

№ 10. Н. И. Силина. Тула.



Запереть простую.

Всесоюзный шашечный чемпионат в Москве начался 3 августа. Участвуют все лучшие силы. После упорной борьбы первых пяти туров на первое место выходит Медков. По пятам за ним идет Кукуев, не проигравший ни одной партии. Украинский чемпион Лисенко, первые дни стоявший лучше всех, теперь сходит на третье и четвертое место вровень с М. Ивановым. Удачно играет чемпион Харькова Миротин. Однако москвичи удержат первенство и на этот раз у себя и весь вопрос в том кто будет первым: Кукуев или Медков?

Турнир городов проходит при участии туляка рабочего Г. И. Крылова. Из первых четырех партий К. выиграл $1\frac{1}{2}$ у чемпиона Ив. Вознесенска Блинова и $1\frac{1}{2}$ у москвича Кузнецова. Результат блестящий. Впереди всех в этом турнире идет А. В. Плотников, участник прошлогоднего чемпионата.

В Туле. Шахматный рабочий турнир проходит в помещении Н.-Техн. клуба при 16 участниках. Пока впереди идет Любаев, (Оруж. Зав.). Первый призер будет откомандирован на межсоюзные состязания за счет В. Ц. С. П. С.

Решения задач шахм. № 9. 1 Л e3 - e1. Задача интересна по симметричной расстановке и активного там белого слона. Шахм. № 10. 1 C h5—f3. Задача составлена на тему Цугцванга. Черные должны сделать К. Л. ход, после чего бел дают мат. Интересны маневры белого короля. Шашечн. № 9. Задача изображает букву Ю. 1 f4—g5. 2 e5—g3. 3 d6—c7. 4 o14—c5. 5 e1: a1. 6 a1: f6 и т. д. Шашечн. № 10. Зад. изображает букву К 1 c3—b4. 2 c5—d6. 3 b6—c5. 4 g7—f8. 5 f8—d6 и далее шашка запирается на поле h4. Несмотря на специальное задание, тема у обеих задач очень искусно скрыта, а техника выполнения обнаруживает опытного мастера.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос Упрофбюр. Предпринимателем допущен ряд нарушений законов о труде в отношении имеющихся у него двух рабочих. Следует ли его привлечь к угол. ответственности по 1-й или по 2-й части 132 ст. угол. код, в которой говорится о «группе рабочих»?

От ет. Верховный суд РСФСР раз'яснил, что под группой рабочих следует понимать группу числом не менее 3-х человек. Поэтому в данном случае наниматель должен быть привлечен по 1-й части 132 ст. угол. кодекса.

Вопрос пр фр б тника. Вправе ли финансовые органы подвергать налоговому обложению предприятия (как клубы, кино, буфеты и т. п.), содержимые профсоюзными организациями?

Отв т. Если такие предприятия не сдаются профсоюзными организациями в аренду и не обслуживают посторонних лиц (не членов союза), они от обложения освобождаются, согласно циркуляра НКФ СССР от 16 февраля 1924 г. (См. «Труд» 1924 г. № 45,— Изв. ЦИК 1923 г. № 224).

опрос и тересующегося. Вправе ли Трудовая Сессия Нар. Суда отказать в приеме искового заявления если сумма иска выше 1000 рублей, т.-е. превышает подсудность Нар. Суда?

твет. Не вправе, так как споры, возникшие из трудовых отношений, подсудны трудовым сессиям независимо от суммы иска.

В прос кворцова, М. Имеет ли право администрация понизить заработную плату за прошлое время, фактически уже выданную и произвести соответствующие удержания?

Ответ. Понижение зарплаты за прошлое время вообще незаконно, но может иметь место лишь в случае соглашения сторон по коллективному договору, а также если произошла явная ошибка при выдаче зарплаты, напр. по ошибке казначея или финчасти выдано вместо 60 р.— 80 р. и т. п.

Редактор—РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

Издатель: ТУЛГУБПРОФСОВЕТ и ГУБОТДЕЛЫ СОЮЗОВ.