К.П.У.

КУЗНЕЦ

15-го июля 1925 года.

№ 13-й.

2-ой год издания.





ПАТРОНЗАВОД. Детсад № 7.

СОДЕРЖАНИЕ.

Статьи. Стр.

Жабров.— Подготовка к перезаключению колдоговоров и задачи союзов 1
Наумов — О чем говорят цифры 4
К—н.— Международное рабочее движение.

Союзная жизнь.

У металлистов.— Массовая работа через профколлективы— Металлист.
„ *горняков.*— Наказание должно быть по заслугам — Я. Артамонов.
„ *советслужащих.*— Почему мы против коллективной ответственности торговых служащих — Росипаль.
„ *строителей.*— Союз помоч — В. Ч—н 14
„ *печатников.*— У белевских печатников — Энес . . 14
В Губпрофсовете. 16

По фабрикам и заводам.

Ф. С — Как работал Тулпромторг. 17
А. Королев.— Нужны срочные меры 18
* * * — Как работают наши прозколлективы . . . 19

На союзном культфроите.

Артамонов.— Итоги работ по ликнеграмотности. . . 20
И. Чуканов.— Культработа у совторгслужащих по г. Туле. 21
Связист.— Не все так гладко,— как на бумаге . . . 22

Кооперативный отдел.

Васильев-Вегов.— Первичная кооперация и ее задачи . 23
Л. Ковалев.— О слабых сторонах кооперации и об очередных задачах 24
Денисов.— Чем должна быть ревизионная комиссия в кооперативе 25
Речка.— Дубенская кооперация 27

Среди женщин-работниц.

Колетвинова.— Больше культурных навыков среди жен рабочих. 29
Е. К.— Работницы о „Кузнеце“ 30

Наука и техника.

Касаткин.— Горячая правка вертикального инструмента . 31

Литературно-художественный отдел.

Стихи: А. Медведева и М. Кольчугина 34

Веселая страничка.
Физкультура и спорт.
Шахматы и шашки.
Юридический справочник.
Почтовый ящик.

Разр. Гублит. № 705. Тираж 3900 экз.

1-я типография „Тулпечать“ ул. Коммунаров, 42.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 13. „КУЗНЕЦ“ 15-го июля 1925 года.

Орган Тулгубпрофсовета, Губотделов союзов и Губмежкооперативного Совета.

Центральная Публичная Библиотека имени Н. К. Крупской

Подготовка к перезаключению колдоговоров и задачи союзов.

Кампания перезаключения колдоговоров в 24 году имела ряд недостатков вследствие поздней подготовки к этому делу.

Главным и существенным недостатком при перезаключении колдоговоров было то, что это перезаключение принимало затяжной характер и многие договора были заключены задним числом, т.-е. с опозданием на 2 — 3 месяца.

Такое положение об'ясняется не только затяжкой переговоров с хозяйственными органами, а, главным образом, вследствие поздней подготовки к этому делу и поздней разработкой проектов договоров самими союзами.

Другим не менее важным недостатком является то, что не все коллективные договора обсуждались на общих собраниях предприятий или это обсуждение носило формальный характер, в результате чего мы столкнулись с положением когда многие рабочие не только не знают содержания договора, но и не знают о его существовании. Кроме того, к разработке договоров не был привлечен союзный актив.

В общем же кампания прошла без значительных перебоев и на 1-ое апреля 1925 г. колдоговора охватывают 94,5 проц. всех работающих.

Этот процент вполне нормален. Неполный охват об'ясняется тем, что в уездах по местным бюджетным предприятиям договора не заключались вследствие того, что зарплата была определена при составлении бюджета.

Приближается новый операционный год. Союзы должны будут перезаключить большинство договоров к 1-му октября, а поэтому теперь же нужна более серьезная и вдумчивая подготовка к этому делу.

Эта подготовка должна заключаться в следующем:

К первому августа должны закончить разработку проектов договоров с привлечением к разработке рабочих с производства. Для чего нужно будет создать комиссию из 5—7 человек рабочих с заинтересованных предприятий, ввести туда представителя союза и данной комиссии поручить разработку договора.

По окончании разработки, т.-е. с 1-го августа по 1-ое сентября должна быть проведена работа по обсуждению договоров на рабочих собраниях, при чем эту кампанию нужно провести не формальным порядком, а таким образом, чтобы все рабочие были ознакомлены как с содержанием, так и со значением договора.

Для этого в этом году к обсуждению нужно отнестись более внимательней. Прежде чем выносить договор на общее собрание, нужно его детально обсудить на профессиональном активе (профколлективы, сборщики, делегаты и т. д.), после чего актив должен подготовить массу к обсуждению договора на общем собрании, а союз через некоторое время должен вынести договор на общее собрание. Весь прочий порядок обсуждения договоров должен итти в соответствии с регламентом заключения договоров ранее высланным на места.

С 1-го сентября нужно будет приступить к переговорам с хозяйственными организациями с таким расчетом, чтобы договора были заключены к 1-му октября.

Заключение колдоговоров одна из серьезнейших задач союза. Колдоговор является не только документом, определяющим условие труда рабочих, но и громадным организующе—воспитательным фактором. Поэтому заключение договоров должно привлечь все внимание рабочих и союзные массы должны быть втянуты в это дело. Заключая договор, союз должен помнить, что он определяет на долгий период судьбу рабочего класса. Поэтому малейшая ошибка и неправильный подход в дальнейшем может вызвать неприятные последствия, вследствие чего союзам нужно со всей серьезностью заняться подготовкой к заключению колдоговоров.

Одним из важнейших условий договорной работы должно быть изучение состояния и мощности предприятия, его финансового положения и т. д.

Приступая к переговорам о заключении колдоговора союз должен быть в курсе всей деятельности предприятия, знать его состояние назубок.

Поэтому союзам к моменту переговоров о заключении договора нужно, как минимум, иметь следующие сведения:

1) Производительность предприятия и интенсивность рабочих за 24 и 25 год, сопоставив по месяцам рост интенсивности с ростом заработной платы рабочих.

2) Сведения о себестоимости продукции по месяцам или кварталам и влияние на себестоимость расходов на зарплату и накладных расходов.

3) Баланс предприятия и результаты его деятельности за 24 и 25 год и общее финансовое положение предприятия.

4) Накладные расходы предприятия, обороты его, запасы сырья, топлива' обеспеченность заказами и т. д.

5) Сведения о том, насколько отразится повышение зарплаты (если союз будет это требование пред'являть) на себестоимости изделия. а предположения о возможности снижения себестоимости за счет других расходов или за счет повышения производительности.

Одним словом, союзы при заключении договоров должны быть всесторонне ознакомлены с деятельностью каждого предприятия, дабы иметь возможность обоснованно пред'являть те или иные требования об улучшении положения рабочих.

Центральным вопросом при заключении колдоговоров является вопрос политики союзов в зарплате.

В прошлом году при перезаключении договоров наша политика в этом вопросе была направлена на удержание отдельных групп, достигших значительного уровня зарплаты и на выравнивание и подтягивание отставших групп. В результате этого к настоящему времени мы имеем по наиболее отставшим группам значительное повышение зарплаты.

Так, например, ставка 1-го разряда работников просвещения с 6 р. 86 к. в сентябре мес. 24 г., в апреле м-це 25 г. дошла до 7 р. 52 коп., а также ставка медработников с 5 руб. 96 коп. дошла до 7 руб. 96 коп., а в общем по всем союзам мы имеем также некоторое повышение зарплаты, так, средняя ставка 1-го разряда по всем союзам в сентябре равна 9 руб. 76 коп., а в апреле 10 руб. 09 коп.

По основной металлургической промышленности зарплата также поднялась—средняя ставка 1-го разряда в сентябре равнялась 11 р. 62 коп., а в апреле 25 года—12 руб. 39 к. Кроме этого, зарплата металлистов значительно увеличилась с февраля месяца вследствие того, что проц. гарантированного приработка низкоразрядников был увеличен.

Рассматривая фактический заработок рабочих за—24 и 25 г., можно видеть также некоторое увеличение зарплаты по всем союзам и наиболее значительное увеличение с марта месяца у металлистов (момент перезаключения договора).

Так на 1-ое ноября средний фактический заработок рабочих равнялся 36 р. 56 к., а за февраль месяц 37 руб. 10 коп., а по союзу металлистов фактическая зарплата рабочих с 39 руб. 77 коп. в феврале месяце возрасла в марте до 45 руб. 62 коп., а по военным заводам с 40 руб. 07 коп. в феврале до 46 руб. 33 коп. в марте, т. е. приблизительно повышение на 15 проц.

Итак, в 25 году хотя и медленным темпом, но зарплата рабочих поднималась и курс взятый на выравнивание несколько оправдался. Какова же должна быть наша политика в зарплате на 25 и 26 год?

Прежде всего нужно подтвердить, что основная политика союзов в заработной плате должна заключаться в том, что рост заработной платы должен итти в соответ-

ствии с ростом производительности труда и в соответствии с укреплением нашего народного хозяйства.

Таким образом в Туле и губернии мы должны будем этой политики придерживаться.

Конкретно можем ли мы поставить вопрос о необходимости увеличения заработной платы по предприятиям Тульской губернии и каково положение с интенсивностью труда по этим предприятиям?

Рассмотрев этот вопрос, мы можем сказать, что рост интенсивности труда по основным предприятиям происходил гораздо быстрым темпом по сравнению с ростом заработной платы. Так, по предприятиям Гозачугплава интенсивность рабочих равнялась во 2-м полугодии 23 и 24 года 100 проц., поднялась в 1-м полугодии 24 и 25 года до 180 проц.; по Сельмаштресту производительность за это же время увеличилась по выработке плугов на 57 проц., по выработке молотилок на 17 проц. и по выработке сортировок на 59 проц.; по Тулпромторгу по выработке отдельных продуктов интенсивность труда поднялась на 147 проц.

Такой рост интенсивности наблюдается и по другим предприятиям. Так, по Тулпечати интенсивность в октябре 24 года равна 203,1 проц. по отношению к январю 22 года, в феврале месяце равна 215,6 проц.

Наиболее быстрый рост производительности труда имеется по горной промышленности. Так, в январе месяце 24 года производительность основной производственной массы рабочих (забойщиков) равна 100 проц. в апреле 25 года поднялась до 253,1 проц.

Отсюда ясно, что курс союзов при перезаключении колдоговоров долженбыть взят на увеличение заработной платы, ибо положение нашей тульской промышленности в 24 и 25 году также значительно укрепилось. При чем это увеличение должно пойти по линии выравнивания зарплаты отставших групп по уровню зарплаты металлистов, где ставка первого разряда равна на 1-ое апреля 12 р. 39 коп., а если принять во внимание, что металлисты кроме голой ставки имеют гарантированный приработок, средняя ставка их в первом разряде будет примерно 17—18 рублей.

Однако, по отдельным предприятиям требование на увеличение зарплаты должно происходить только при условии, если предприятие имеет в наличии повышение производительности труда, удешевление себестоимости продукции и уменьшение проц. расходов на зарплату к себестоимости и т. д.

При этом нужно будет поставить дело таким образом, чтобы требование об увеличении зарплаты не подорвало деятельности предприятия.

Требования союзов в части улучшения правовых норм должны быть оставлены на уровне требований в 24 и 25 году не превышая норм установленных законодательством.

Не менее важным вопросом при заключении договоров является вопрос системы оплаты труда и порядка установления норм выработок.

Здесь союзы должны будут взять курс на введение оплаты труда, из коих наилучшей системой является простая сдельщина споштучная оплата).

Нормы выработки союзами при заключении договоров должны быть закреплены не менее как на срок действия самого договора, т.-е. на год в размере максимально-возможных норм.

При заключении договора тот порядок, что союзы зарплату определили на 3 месяца, должен быть изменен, и зарплата должна устанавливаться на срок заключения договора, если же в течение срока договора потребуется изменение зарплаты, союз может внести изменение, на что в договоре имеется соответствующий пункт, а поэтому практика заключения отдельных тарифных соглашений к договору должна быть отменена и зарплата определяется непосредственно договором.

Вот почему союзам теперь же нужно заняться серьезной подготовкой к заключению договоров, всесторонне изучить состояние предприятия, ибо только при этих условиях возможная правильная постановка этого дела.

Жабров.

О чем говорят цифры.

(По материалам статобследования союзной культработы).

Культурно — просветительная деятельность профсоюзов в отличие от других видов союзной работы (организация и тариф) мало учитывалась, и до настоящего времени систематического учета культработы еще нет.

Первое начало в этом отношении положено произведенным в январе т. г. статистическим обследованием работы клубов, библиотек, красных уголков и др. культучреждений.

В основу обсленования была положена работа декабря п. г., т.-е. месяца полного развертывания зимней культработы.

Что же дало обследование?

Прежде всего оно подтвердило правильность выводов, сделанных с'ездами и конференциями различных советских общественных организаций о том, что широкие трудящиеся массы советского союза за последние 1½—2 года стремятся к расширению знаний и к своему дальнейшему культурному развитию.

Рост культурных запросов больше всего заметен в деятельности профсоюзов и в особенности в работе их культурно—просветительных учреждений, которые за последний год заметно увеличивают число обслуживаемых ими членов, при чем одновременно растет и клубный актив. Это двойное увеличение (и число членов и актива) наблюдается как в городе, так и в уездах.

Вот что поэтому говорят цифры. Клубы в—25 году по с равнению с—24 г. увеличили число своих членов на 17 проц., число кружков на 44 проц., а членов кружков на 59 проц., а по сравнению с—23 г. мы имеем более резкое увеличение—сеть кружков увеличилась на 451 проц., а число членов кружков на 441 проц.

Падобное же увеличение мы имеем и в библиотечной работе. Библиотеки в—25 г. увеличили число своих подписчиков, по сравнению с—24 г., на 13 проц., а—с—23 г. на 82 проц.

Дальше—красные уголки. Работа их характеризуется быстрым ростом их сети. В январе—24 г. по всем тульским союзам было 10 красных уголков, а в январе—25 г.—96, а в настоящее время число их доходит уже до 300.

Как показало обследование красные уголки служат не только «убранным местом», но в большинстве из них (83 проц. из общего числа обследованных) ведется различная политико—просветительная работа, по отдельным видам разделяясь так: 73 проц. обследованных уголков проводят чтение газет, 68 проц. — ведут беседы, 62 проц. имеют библиотеки и производят выдачу книг и 52 проц. имеют различные кружки: 16,5 проц. —общественно—политических, 17 проц. профдвижения, 30 проц. драматических и хоровых и 37 проц. проч.

Большинство красных уголков до января 1925 г. никаких средств от союза на свою работы не получало и работа в них проводилась на основе заинтересованности самих членов союзов и при полной бесплатности. У нас нет сведений о числе членов союзов, принимающих участие в работе красных уголков, а в частности в работе их кружков. Но допустим, что работа кружков носит не регулярный характер и пусть членство в них в большинстве своем является бумажным. Но тем не менее сам факт выражения желания со стороны членов союзов (а в этом сомневаться нельзя) работать в красных уголках и их кружках является довольно показательным и вполне характеризует собой массовую тягу членов союзов к своему культурному развитию.

На основе приведенных примеров роста культурно—просветительной работы союзных культучреждений следует признать, что стремление рабочих масс к знанию, к культуре носит массовый характер, с которым профорганизации должны считаться и свою культурно — просветительную работу строить на основе запросов широких масс членов союзов, а не по одним только указаниям сверху.

Переходя к характеристике работы по стат—обследованию необходимо остановиться на том, что обследование большинством союзных организаций проводилось с большим опозданием и материалы обследования вместо января некоторыми сою-

зами были доставлены в мае. Да и само обследование проводилось не во всех культучреждениях, так клубов обследовано 74,4 проц. всех имеющихся, кружков физразвития=76,9 проц., библиотек фундаментальных — 11,3 проц, а передвижек— 9.6 проц., ликпунктов—65 проц., красных уголков — 93 проц. и профтехнических учебных заведений—38 проц: В среднем же обследовано 269 культучреждений или 56,4 проц. всей сети таковых.

Все это говорит о том, что в союзах нет еще постоянного учета своих культучреждений и учета самой культработы, и обследование проводилось без достаточного руководства этой работы со стороны правлений союзов, в результате чего мы и имеем не полное обследование союзной культсети и большую задержку в производстве самого обследования.

Из этого можно сделать заключение, что вопросам культработы со стороны союзных организаций уделяется еще слишком мало внимания и в особенности слабо руководство работой библиотек передвижек и недостаточно участие союзов в работе профтехнических учебных заведений; когда же мы перейдем к характеристике отдельных видов культработы, то правильность сделанных выводов вполне подтвердится, да и VI с'езд союзов ведь не случайно поставил перед профорганизациями задачу о большем внимании вопросам культработы.

Но об этом в следующий раз.

И. Наумов.

Всем профорганизациям Тульской губернии.

Решением президиума ВЦСПС от 19-го июня 1925 г. изменен вопрос утверждения состава фабзавместкомов, ввиду чего президиум Губпрофсовета в изданных им „Положениях о союзных органах“ предлагает изменить в следующую редакцию пункт четырнадцатый—„Положения о районных местных комитетах (райместкомах).—„В случае нарушения общим собранием положения о выборах, правление союза имеет право предложить общему собранию провести перевыборы райместкома“.

Председатель ГСПС—Еврейнов.

Зам. завед. Орготделом ГСПС—Булыгин.

Международное рабочее движение.

Под ударом—углекопы.

Китайские события оттесняют в нашем внимании многие факты из жизни рабочих Запада. И это вполне понятно. Идущая с Дальнего Востока армия бойцов международной революции настолько решающе может подействовать на всю нашу борьбу, что даже крупнейшие факты в жизни европейских рабочих—мелочны в сравнении с этим новым валом рабочего напора на капитал и империализм.

Тем не менее обозревая вторую половину июня, мы должны остановить свое внимание прежде всего на положении углекопов в Европе и Америке. Как известно, мировой хозяйственный кризис по окончании войны первым делом вызвал ухудшение положения углекопов. Дело доходило до форменных революций захвата копей, требования национализировать промышленность и т. д., — стремлений, показывавших полный переворот в психике рабочих Англии и Америки, привыкших обычно действовать „законным“ путем и при помощи соглашений с предпринимателями.

Сейчас мы, повидимому, вновь накануне новой такой же волны. Капитал первые залпы своего огня направил против углекопов, наседая одновременно и на металлистов.

Нигде больше, как в угольной промышленности, не сказывается то обстоятельство, что теперь производительные силы капитализма переросли возможности капиталистов использовать их. Именно здесь, на выработке «хлеба машин», видно, как нигде, что капитализм дошел до крайней точки и может произвести больше, чем способен распределить путем купли-продажи и обдирания покупателей. Вот, напр., в Германии обследование угольной промышленности показывает, что потребление угля из года в год падает. Капиталисты принуждены сокращать производство. Если сравнить добычу угля за I четверти 1924 и 1925 г. в важнейших странах, то это падение резко выявится.

Так, в Соед. Штатах в I четверти 1924 г. было добыто 145,2 миллионов тонн, а в I четверти 1925 г.—133 миллиона тонн. В Англии вместо 72,7 добыча сведена теперь к 67,2 миллионам тонн, в Бельгии вместо 6,4—6,1 миллионов тонн. Растет добыча в Германии (в I четверти 1925 г. там добыто 33,9 мил. тонн вместо 29,3 мил. тонн I четв. 1924 г.), да во Франции (15,8 против 14,8 прошл. года), где особые условия.

В Германии только этот год началась нормальная работа, так как прошлый год там «работали» французские генералы, остановившие во многих местах добычу угля и в 23 году, напр., захватом Рура снизившие мировую добычу угля на 60—70 миллионов тонн.

Во Франции же, несмотря на переход к ней по Версальскому мирному договору громадного Саарского бассейна, бывшего до войны в немецких руках, ежегодно не хватает около 35 миллионов тонн угля и приходится покупать английский и немецкий уголь (потребляется французскими заводами 78 миллионов тонн, производится франц. копями 45 миллионов тонн угля)

Таким образом, увеличение на 1 миллион тонн французской добычи — капля в море недохватки.

Экономит потребление угля мировая промышленность тем, что переходит на электричество, нефть, вводит технические улучшения в топках и пр.

Все это сокращает потребление угля. Технические же улучшения его добычи гонят в гору производительность шахт и усиливают кризис.

В итоге сокращение потребления угля из-за технических улучшений и из-за расстройства производства, никак не налаживающегося у капиталистов после войны, вызывает то, что теперь мировое потребление угля меньше его добычи на 240 миллионов тонн (14400 миллионов пудов угля). Правда, цифра эта, вероятно, преувеличена ее вычислил германский правительственный

угольный комиссар для доклада с'езду немецких углепромышленников — тому с'езду, который подбирал факты и цифры, чтобы пред'явить углекопам Германии требования о понижении заработной платы. Но как ориентировочная, показательная, она достаточна, чтобы обрисовать общее положение угольного вопроса.

Поэтому сейчас капиталисты пользуются положением и во всем мире ведут ожесточенную аттаку на углекопов. Последние отвечают контр-аттаками.

В Сев. Америке, в английской колонии Канаде дело дошло до захвата одного из углекопских городков рабочими. Заправилы работающей там Британской Стальной Корпорации (треста) спровоцировали рабочих на забастовку, а затем прикрыли для забастовщиков свои магазины. Там даже хлеба оказалось негде купить, Канадские углекопы восстали, разбили полицию, выгнали ее из города и открыли склады своих хозяев. Правительству пришлось слать войска выбивать рабочий комитет из города.

Тут уже, как видим, запахло порохом в самом неприкрытом виде. Капиталисты умеют расстреливать не только китайских «чужих», «некультурных» рабочих, но и людей своей расы «христианских» белых рабов своих, когда дело коснется их кармана.

Если еще не расстреливают, то ведут дело к тому и предприниматели главнейшего угольного бассейна Германии — известной каждому рабочему Рурской области.

Союз германских углепромышленников понижает здесь их без того голодную заработную плату.

Углекопы Чехии не в лучшем положении, о чем мы писали уже в одном из предыдущих обзоров. Сытые французские углекопы, имеющие задачей не сокращать, а увеличивать добычу угля, не прочь поднажать, тем не менее, и на своих углекопов. Они хотят получить капиталы для расширения производства и потому ведут переговоры о сокращении зарплаты французских горняков. Унитарная (революционная) федерация (союз) горняков, Франции разоблачает эти намерения французских углепромышленников. Вместе с тем, таким путем, провоцируя рабочие волнения, они хотят добиться установления высоких пошлин (налогов) на привозной уголь, чтобы обложить всю Францию высоким в свою пользу — налогом, собираемым с каждого пуда угля ввиде повышенной цены.

Наиболее грозная обстановка складывается для углекопов сейчас в Англии. Здесь решаются судьбы зарплаты углекопов всего мира: известно, что английский уголь конкурирует с местным углем во всех странах. Падение вывоза его и причины этого явления мы уже отмечали. Английские предприниматели пытаются снизить сейчас его цену введением более длинного рабочего дня и уменьшением зарплаты. Если они добьются этого — американским и немецким, белгьийским и французским, а за ними польским и чешским углекопам придется выдерживать новый натиск своих капиталистов на свою зарплату, так так капиталисты других стран также захотят тем же путем понижать цену своего угля, чтобы не быть вытесненными дешевым английским углем.

Углепромышленники Англии уже с начала года ведут переговоры с горняками своих копей о снижении зарплаты и удлинении рабочего дня английских углекопов; английские буржуазные газеты воют и вопят уже много месяцев, что углекопы Англии разоряют своих промышленников. Углекопы вообще в Англии более революционно настроены, чем другие рабочие. Масса углекопов — один из главных устоев левого течения в английских профсоюзах. Вожди их тоже, под давлением масс, всего более «левые». Это они требуют открытия торговых книг промышленниками в доказательство их убытков, на что капиталисты ссылаются, требуя снижения зарплаты; это углекопы ныне, как в 22 году, вновь выставляют совершенно для Англии революционное требование национализации копей, т.-е. отмену частной собственности в угольной промышленности; это вождь углекопов Кук — один из первых, идущих навстречу советским профсоюзам и Профинтерну.

Теперь английские промышленники об'явили углекопам войну. 31 июля истекает срок нынешнего договора с предпринимателями. В конце июня углепромышленники поставили в известность союзу углекопов, что после 3 июля они не намерены соблюдать этого договора. Вместе с тем они опубликовали в газете письмо союзу гор-

норабочих, в котором выражают сожаление, что союз нехочет соглашаться на их условия. Руководители союза подчеркивают в статьях в раб. газетах, что это письмо является об'явлением войны не на живот, а на смерть, так как оно появилось до окончательного решения союза, т.-е. провоцирует рабочих.

Борьба начинается. Август—месяц решительных битв углекопов.

Если же принять во внимание, что и в Китай американские капиталисты тянутся глав. обр. и в первую очередь за углем, расположенным по берегу Тихого океана, то ясно становится, что углекопы сейчас под ударами мирового капитала, что начинающаяся в Англии борьба углекопов— только начало мировой борьбы труда с капиталом на этом участке. Если американцам удастся наладить захват китайского угля, более дешевого для Зап. Америки, чем свой американский, то этот дешевый уголь в руках американских капиталистов будет тем прессом, который они наводят с неслыханной силой на углекопов всего мира. Они тогда станут на место Англии и будут вывозить китайский вместо балласта (груза для уравновешиванья негруженного корабля) во все порты мира.

Углекопы — под ударом. Их победы, их поражения гулким эхом отзовутся на рабочем движении всего мира. За поражением углекопов последует натиск на металлистов и т. д. За их победой вспыхнет революционный перелом и в других отрядах международного рабочего движения. По примеру Канады, по лозунгам углекопов в Англии мы видим, что не исключена возможность и прямого перехода на революционный путь борьбы углекопов Правда, в таком случае борьба станет затяжной: слишком много надо еще рабочим Запада преодолеть в себе инерции (раската по прежней соглашательской дорожке) и робости, чтобы стать на прямую революционную дорогу всерьез и целиком.

Во всяком случае нынешняя борьба углекопов с капиталом,— один из переломных моментов в мировом рабочем движении. Будем наготове для товарищеской поддержки им.

К—н.

Тулшвейпром.



Группа одиночной работы: верхнее платье и картузники.

Союзная Жизнь.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

МАССОВАЯ РАБОТА
через профколлективы.

Профколлективы, как один из видов связи с массой членов и вовлечения членов в общую профработу завоевали уже прочное место в практике союзной работы, подтвердив целесообразность организации их, как профессионального ядра в мастерской или предприятии.

В таких заводах, как Оружейный и Патронный профколлективы во главе с уполномоченным составляют теперь по существу первичную проф'ячейку, которая благодаря включению в свой состав всех профработников мастерской имеет через них самое тесное общение с союзной массой.

Всего у металлистов в настоящее время насчитывается 50 профколлективов (по предприятиям), охватывающих 2518 человек и таким образом профессиональный актив, вовлеченный в профколлективы составляет 10 процентов от общего числа членов союза.

Наиболее широкое развитие работа профколлективов имеет на Оружейном и Патронном заводах. Всего в Оружейном заводе имеется 28 профколлективов с 1404 членами и в Патронном заводе 15 профколлективов с 911 членами.

Последнее обследование профработы этих заводов каснулось 10 профколлективов Оружейного завода и 5 Патронного, о которых мы и будем говорить.

В Оружейном заводе в 10-ти обледованных профколлективах вовлечено 589 человек и в Патронном заводе в пяти профколлективах — 190 человек. В среднем на одного члена профколлектива по этим мастерским приходится от 6-ти до до 20-ти человек рядовых членов.

По роду профработы члены обследованных профколлективов подразделяются следующим образом: (в проц. отношении от общего числа членов профколлектива).

	Сборщ. чл. взносов	Союзных уполномоч.	Делегаты касс взаимпом.	Прочих профраб.	Всего
Оружзавод . .	20,8 %	24,2 %	20,8 %	30,8 %	100 %
Патронзавод .	21 %	40 %	6 %	33 %	100 %

Нельзя еще сказать, что все профработники включены в профколлективы: — среди сборщиков членских взносов, делегатов заводских собраний и касс взаимопомощи есть еще тов. не стоящие в них и задача по их вовлечению должна быть в будущем на первом месте.

Вся работа профколлективов носит теперь регулярный характер и проводится по плану, составляемому на основе плана работ завкома.

Собрания профколлективов в Патронном заводе происходят в среднем в месяц — 2 раза, в Оружейном заводе в 2 месяца — 3 раза.

Посещаемость собраний членами профколлективов составляет — 70-83 процента.

Число рассмотренных на собраниях профколлективов вопросов в среднем состовляет около 2-х на каждом, причем преимущественно обсуждались вопросы союзной жизни и бытовые, — касающиеся жизни рабочих.

Характер этих вопросов крайне разнообразный и зависит с одной стороны от моментов выдвигаемых профорганизациями, а с другой от запросов выдвигаемых рабочей массой.

Каждый член профколлектива служит звеном связи коллектива с союзной массой и из них главными звеньями являются групповоды, выделяемые профколлекти-

вами для проведения бесед по группам-цехам.

Всего по 10 обследованным профколлективам Оружейного завода насчитывается 137 групповодов, в числе которых делегаты заводских собраний составляют 32,8 проц. и сборщики членских взносов 28,4 процента.

В Патронном заводе по 5 профколлективам имеется 31 групповод, из них делегатов заводских собраних 40 процентов и сборщиков — 32 процента В среднем на одного групповода приходится 40 человек обслуживаемых членов, но в некоторых цехах цифра обслуживаемых достигает 70 человек.

Такая нагрузка несомненно чрезмерна и вредит делу. Велика вообще нагрузка наиболее активных членов профколлективов, которым поручается по нескольку заданий, в то время как менее активные слабо используются. Это необходимо устранить путем более равномерного распределения обязанностей, не допуская более 2-х заданий для одного товарища.

Проведение бесед по группам составляет одну из наиболее ответственных обязанностей члена коллектива и имеет весьма важное значение в работе профколлективов. Этим беседам должно быть уделено наибольшее внимаиие уполномоченных и завкомов, так как в порядке беседы групповодами даются раз'яснения, которые определяют иногда дальнейшее направление интересов членов и их отношение к тому или иному вопросы.

Неподгатовленность к беседе, слабое знакомство с темой ослабляет заинтересованность группы и в дальнейшем может вообще подрывать групповую работу.

Нужно установить определенный порядок бесед и поручить их проведение лишь тем товарищам, которые могут справиться с этой задачей. Темы и материалы для бесед необходимо предварительно прорабатывать уполномоченному с групповодом.

По данным обследования, беседы проведенные групповодами за 3 месяца в Оружейном и Патронном заводах в процентном отношении вопросов по отдельным видам работы к общему числу затронутых в беседах вопросов, носят следующий характер:

	Обществ. политич.	Обще-профессион.	Организацион.	Тарифные	Культ. просвет.	Охраны труда	Производствен.	Бытовые
Оружзавод	3	34,1	25	1,5	3	1,5	10,6	20,3
Патронзавод	—	24	10	5,2	5,2	5,3	10	40,3

В общем проц. распределение вопросов, затрагиваемых в беседах свидетельствует о правильной линии, проводимой в беседах, в дальшейшем однако следует еще более направлять беседы по линии изучения союзной жизни и жизни данной мастерской.

Весьма целесообразным следует признать практикующиеся некоторыми профколлективами организацию комиссий по разработке отдельных вопросов, которые затем выносятся на обсуждение пленума и по угверждении завкома проводятся в жизнь. Организация таких комиссий желательна во всех профколлективах с привлечением в них малоактивных членов.

Комиссии могут быть организованы следующие: шефские, по выявлению запросов масс, по приему в члены союза, по руководству красными уголками и т. п.

Завкомы и союз имеют возможность быть всегда в курсе выявляемых через членов профколлективов запросов массы, должны чутко к ним прислушиваться и соответствующим образом на них реагировать — в том залог успешности работы.

Металлист.

У ГОРНЯКОВ.

Наказание должно быть по заслугам.

Не знаем как работают сборщики членских взносов других союзов, но у горняков они работают «аккуратно»—для себя приятно и на деле гладко. Несвоевременных плательщиков горняки имеют по губернии по состоянию на 20 мая 3.792 челов. По районам же они распределяются так: по Товарковскому—1.934 чел. на сумму 937 р. 04 к., по Щекинскому—1.405 чел. на сумму 462 р. 67 к., по Оболенскому—254 чел. на сумму 82 р. 67 к., по Обидимскому—199 чел. на сумму 66 р. 88 к., а всего на сумму 1.585 р. 26 к.

Циркулярных писем и инструкций о порядке, техники взимания индивидуальных членских взносов Тулподрайком писал много и в разных об'емах. Пишет, указывает и сейчас. Однако, несмотря на это, дело с ликвидацией задолженности слабо подвигается вперед. В чем дело, почему члены союза горняков не платят членских взносов, или все они не хотят состоять членами союза?—Нет, не то оказывается. Многие из них платят своевременно. Но беда-то в том, что некоторые «сборщики» взносы-то получают, и в книжках отмечают, а почему то в списке-то пробелы оставляют...

Нам могут не поверить и обзовут клеветниками, и поэтому в оправдание свое мы приведем дословное сообщение председателя Щекинского рудкома.

— И не успел это, значит, я,—говорит предрудкома тов. Стрекалов,—прочихаться от угольной гари и пыли утречком в своем кабинете, смотрю на столе лежит большущее письмо Подрайкома. Читаю и удивляюсь, опять про членские взносы. «Подтянись, брат, сам, говорится в нем—подтяни и сборщиков, деньги союзу нужны и без них он жить и обслуживать вас не может». Э, брат, я ведь и сам состою членом Подрайкома, как это так, до этого допустить союзные руководящие органы. Закорябило на сердце, словно еж колючий по нем прополз, вскочил не помня себя, да и ай-да на шахту, а там как раз получка рабочим выдается.—«Швырков, поди ка, брат, сюда. Ты что-же, голубок, не платил взносы-то, ведь по списку за табой числится за четыре месяца». «Извини, товарищ, Стрекалов, отвечает Швырков, вот моя книжечка членская, проверь». Гляжу и глазам своим не верю, в каждой клеточке по порядку стоят циферки и штамп: «уплочено» по самый май месяц. Беру за бока сборщика, надо сказать, сознательного десятника.—Как это, говорю, у тебя в книжках отметки, а в списках ничего нет?—«Ды... ды я, извиняюсь, мы про список-то позабыли». Но если ты забыл отметить в списке, так почему же не сдал деньги, которые получил за эти месяца?. «Извиняюсь, пр-простите, я толко впервые от-роду. Сейчас получку получу и внесу, все до копейки, я про них позабыл».

Но председатель не успокоился на этом, начал проверять дальше и дальше и как он говорит, наткнулся еще на такие же факты.

Печальна приведенная картинка о работе таких «сборщиков», больна и горька. А ведь эти жуткие и горькие картинки, вероятно, имеют место и в других районах. И горнякам, я полагаю, не придется улыбнуться на приведенный факт, а скорей и немедленно призадуматься над этим вопросом и на основе писем Подрайкома принять самые энергичные меры в вопросе детальной проверки неплательщиков, привлекая для этого серьезного дела и ревиз. комиссии, ибо и последним имеются указания Подрайкома. Обнаруженные факты должны быть доведены до всеобщего сведения членов союза, а вместе с тем по отношению злоупотреблявших сборщиков должны быть приняты самые серьезные и решительные меры.

Все виновники в утайке и расхищении рабочих—союзных средств должны понести кару по заслугам и никакой пощады на этом пути рудкомы не должны никому допускать.

Я. Артамонов.

У СОВРАБОТНИКОВ.

ПОЧЕМУ МЫ ПРОТИВ коллективной ответственности торговых служащих.

Введение коллективной материальной ответственности работников магазинов по мнению союза служащих не только не даст положительных результатов, но вызовет ряд *нежелательных* и даже *вредных* последствий, как с хозяйственной стороны, так и с общественной. Коллективная ответственность, как влекущая за собой упразднение института заведыв. магазинами, с необходимостью перехода на проц. оплату — противоречит принципам государственной и кооперативной торговли, профессиональной этике и Кодексу Законов о Труде, не давая в то же самое время значительных экономических выгод.

В самом деле, почему это, если кооператив имеет плохого, неопытного заведывающего, должен отвечать за его действия коллектив служащих, в то время, когда по неопытности заведующего происходят потери и убытки предприятия. *Ответственность служащих* своей зарплатой за *действие одного лица* не пригодна. В практике случается, что заведующий магазином иногда не прочь поживиться за счет коллектива, захватив «случайно» из кассы некоторые суммы и «забыв» их сдать, или какой либо один служащий передав товар без оплаты своему человеку—нанес ущерб предприятию и вот извольте за все эти действия отдельных лиц отвечать все вместе, т. е. оплачивать воров—не будучи сами ворами и безчестными. Нам скажут на это: „позвольте, вы должны следить за своими товарищами и тогда не будете отвечать своей зарплатой".

Это не верно, т. к. если здесь имеет место укрывательство воров, то можно справиться и без круговой ответственности, а использовав наш уголовный кодекс, отдав под суд таких лиц за укрывательство.

Еще один момент, наглядно указывающий отрицательную сторону круговой ответственности. Индустриальные союзы ведут борьбу на предприятиях за уничтожение обысков. *Круговая ответственность—тот же обыск*, но еще в *худшей* степени. При круговой ответственности заблаговременно все работники магазина ставятся в разряд воров, все подозреваются и должны следить друг за другом. Это гораздо хуже, чем обыск в предприятии. Укравший и попавшийся при обыске—отвечает персонально, при круговой поруке отвечают все—крал не крал,—отвечай и это поведет к тому, что не способный красть будет подумывать о приспособлении к воровству, поскольку его психологическое состояние подсказывает; «крал не крал, а отвечаешь, значит, в тебе есть что-то от вора». Рассмотрим круговую ответственность с точки зрения трудового законодательства. Солидарная ответственность предусматривается ст. 115 гражданского Кодекса. Может ли эта статья распространяться на работников торговых предприятий. Мы знаем, что труд работников регулируется трудовым законодательством, поскольку же ст. 115 гражданского Кодекса распространяется только на взаимоотношения гражданского порядка, постольку она не может быть применена к трудовым взаимоотношениям. Ст. 3 гражданского Кодекса определенно указывает, что отношения, возникающие из найма рабочей силы регулируются *кодексом законов о труде*. Кодекс законов о труде никакой круговой ответственности *не знает*. Поэтому круговая ответственность *противозаконна* и не должна иметь места. Ответственность допустима только *персональная* на основе уголовного кодекса за определенные преступные действия того или другого лица. Какие же экономические выгоды несет круговая ответственность. Значительного эффекта ради чего ее пытались ввести—т. е. для уменьшения проц. недостач товаров, мы не видим, а поэтому считаем, что вопрос с недостачами круговой коллективной ответственностью *не разрешается*. Подтверждением этого служат следующие цифровые материалы, полученные в результате обследования предприятий, с одной стороны имеющих круговую коллективную ответственность, с другой стороны не имеющих таковой.

Таблица.

За какой период.	При круг. коллект ответствен.			Без круговой ответств ности.		
	Обороты.	Расход зарплат в проц. отношен.	Недост. в проц. отношен к оборот.	Обороты.	Расход зарплат в проц. отнош. к обор.	Недост. в проц. отношен. к обороту.
Октябрь-март.	1295514	2,46	2,87	2754282	1,24	0,97

Из этой таблицы видно, что при более высокой зарплате и высокого расхода на таковую в группе предприятий, имеющих коллективную ответственность *проц. недостач—больший, чем в группе без коллективной ответственности.*

Кроме того, в предприятиях с коллективной ответственностью принципы общественной торговли нарушаются в *больших размерах*, чем где либо. Это видно из донесений лавочных комиссий ЦРК. Обвешивание, обсчитывание, увеличение цены и пр. имеет место в этих предприятиях в погоне за тем, чтобы материально не отвечать.

Данные увеличения проц. недостач против нормальных должны материально покрываться коллективом служащих.

Покрываются ли они на самом деле при круговой ответственности? Нет, ибо пролетарий от прилавка материальных ценностей, кроме собственных рук не имеет, поэтому при круговой коллективной ответственности—выплывает необходимость гарантии в форме внесения залога. Такой гарантии пролетарий от прилавка конечно внести не может. Отсюда вытекает, что комплектовать штаты торговых предприятий нужно «бывшими» людьми, имеющими ценности для гарантии и умеющими поживиться за счет кооперации, но, конечно, этого мы никогда не допустим.

Вопросы круговой коллективной ответственности прорабатывались и специальной комиссией при правлении союза служащих в составе хозяйственников, продавцев, представителей союза и Губвнуторга. После детальной проработки вопроса комиссия абсолютным большинством, за исключением представителя Церабкопа, пришла к выводу преждевременности введения коллективной ответственности и полностью подтвердила отрицательные моменты, указанные выше.

Пленум губсуда также подтвердил коллективную ответственность, как противозаконную меру. Не лишне отметить, что и президиум ВЦСПС в одном из последних своих заседаний при разборе упомянутого вопроса, также воздержался от признания коллективной ответственности, как меры борьбы с недостачами. Таким образом, похоронив коллективную ответственность с треском и музыкой, должны ли мы успокоиться? Конечно, нет. Вопросы недостач по прежнему остаются больными вопросами, отражающимися вредно на торговле наших кооперативных и государственных предприятиях. Борьба на этом фронте сейчас является одной из главных задач хозяйственников и союза служащих, разрешение которой потребует не мало времени и сил. Некоторые конкретные меры намечены уже экономическим совещанием при союзе совместно с торговыми работниками. К чему же они сводятся? Совещание сказало, что недостачи уменьшатся, когда работники прилавка, союзных организаций и хозяйственных общими усилиями примут ряд срочных мер к изжитию хищений и уменьшению трат. Такими мерами, по мнению совещания, должны быть: поднятие культурного уровня всей массы торговых работников и воспитание в их среде чувства общественности; упорядочение подбора работников в торговом аппарате, с непременным участием в этом деле ответственного приказчика предприятия (завед. магазином), уточнение прав и обязательств ответственного приказчика, путем введения инструкции ответственному приказчику, по соглашению с заведующим установление предельных норм (гласных) утрусок и усушек для каждого придприя-

тия в отдельности и упорядочение товарной отчетности; более частое снятие натурных остатков; участие всего коллектива работников в раскрытии преступлений, скорейшее прохождение дел в суде над растратчиками, исключение их из союзных рядов, устройство показательных судов, улучшение материального положения торговых работников, путем введения поощрительных форм оплаты труда (премия).

Дружней к проведению намеченных мероприятий и не будет разговора о крупных недостачах и необходимости введения круговой (коллективной) ответственности, ибо она отвлекает внимание хозяйственников от действительных мер борьбы с хищениями.

Росипаль

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Союз помог.

За эксплоатацию привлечен к суду.

В 1924 году в Строительной мастерской Оружзавода работала артель каменщиков, старший этой артели был некий Георгий Воронов, который с рабочих брал от 10—25 процентов с заработка и кроме того сам получая заработок на всю артель, раздавал кому сколько вздумает.

По окончании сезона уехав в деревню Воронов не мог забыть своей привычки и здесь продолжал брать взятки за то, что он мог взять в свою артель рабочих в будущий сезон. Взятки эти заключались в привозе Воронову сена, овса, ржи и т. д,

Среди рабочих нашлись смельчаки, которые обратились с жалобой в волостной суд, в уездный суд, но это ничего не попогло. И только в строительный сезон 1925 г., когда артель Воронова приехала на работы на постройку Оружзавода, где уже работали часть рабочих ранее, т. е. в 1924 г., работавшие в артели Воронова и и не попавшие в его артель из-за того, что они подавали на него в суд, эти рабочие подали заявление в правление союза строительных рабочих, последний собрал дополнительный материал, как от рабочих, работающих в артели Воронова теперь, так и в—прошлом году, факт взяток подтвердился.

Правление союза дело передало прокурору для привлечения Воронова к ответственности и ходатайствует перед прокурором суд провести в клубе строителей в порядке показательного процесса.

В настоящее время Воронов арестован и слушание дела будет назначено не в далеком будущем.

В. Ч-н.

У ПЕЧАТНИКОВ.

У Белевских печатников.

Недавно проведенное обследование белевской типографии и работа белевского уполномоченного союза печатников дало следующие результаты.

Хозяйственная сторона плоха, расшатанна. Расценок не существует, калькуляция также. Сырьем типография не обеспечена.

Союзная работа находится в лучших условиях. Хорошо поставлена денежная часть, документы подшиваются, членские взносы платятся аккуратно, никакой задолженности нет. Правда страдают «повестки дня», имея исключительный политический уклон, а вопросов профжизни совершенно почти не ставится. Это не мешает изжить, иначе профвоспитание будет хромать.

Колдоговор заключен в 12 руб. для 1 разряда без норм выработки, благодаря чему и нет расценки.

Широко участие в добровольческих организациях.

По обследовании губотдел союза печатников дал указания по изжитию отмеченных недостатков: перезаключить колдоговор с введением норм выработки,—для наборного отделения 7500 букв, печатникам

6000 оттисков, при условии если будут поставлены моторы, иначе скидка на 20 проц.; выработана расценка на переплетные работы и ряд других.

Надо полагать, что проведение в жизнь этих мероприятий укрепит положение печатников Белева.

Энес.

У КУСТАРЕЙ.

Надо вовлечь в союз.

(Первая трудовая артель самоварщиков).

28 сентября п. г. в Туле основалась первая трудовая артель самоварщиков из 7 чел. кустарей. В начале при организации робели ребятки, как мол будем работать, но потом внесли по 50 рублей паевых, отвоевали себе помещение у бывшего буржуйчика Власова, согласовались с Кредсельпромсоюзом и Металлосиндикатом по сбыту им самоваров, добились кредиту, отремонтировали помещение, пустили в ход нефтедвигатель в 5 лошадиных сил, завертелись станки и пошла работа.

Правда, сперва работали «в пустую» с себестоимостью самовара в 21 рубль и в сбыту 21 руб.

Такое положение осложняло развитие кустарного производства самоваров, но снижение цен на сырье и приток новых пайщиков в количестве 11 чел. поднял дух среди членов.

Прошло всего год и выпуск самоваров увеличился от 300 до 350 штук в м-ц, в виду маханизации производства: снят арендованный двигатель, вместо него установили 2 электро-мотора, что более способствует увеличению выработки самоваров.

Техническое усовершенствование станков облегчает труд рабочего. В настоящее время т-во самоварного производства работает не в пустую, а дает большую прибыль, примерно: самовар банка 15 верш. себестоимость 16 р. 50 к., в сбыту 17 р. 50 коп.

Самовар рюмка гладкая 17 руб. 35 к., в сбыту 18 руб. 35 коп., самовар рюмка граненая 19 руб. в ходу 20 руб. 50 коп. рабочий заработок исчисляется в зависимости от количества выпущенных самоваров, в общем выражается от 50—75 р. в м-ц. Теперь I т-во самоварного производства переименовано, на трудовую артель самоварщиков, не так давно заключен был колдоговор с союзом металлистов где предусматривается рабочий день 8 час., а также введена бронь подростков в трудовую артель самоварщиков где установлен 6-ти часовой рабочий день.

Среди членов трудовой артели самоварщиков увеличилась подписка на газеты как на центральные, так и на местные на 120 проц.

Выписывают 4 экз. „Правды“, 7 экзем. „Известий“, 1 экз. „Эк. жизнь“, 1 экзем. „Молод. Ленинец“, 13 экз. „Коммунара“, 1 экз. „Дер. Правды“ и несколько журналов за исключением „Кузнеца“ (жаль!) Все хорошо, только одно плохо, сетуют члены артели; не состоим ни в каком профсоюзе, а работаем на Кредпромсоюз и металлистов, хоть бы о нас позаботился шеф кузнечной м-ской Оруж. завода о введение нас членами профсоюза.

Пав. Ерошкин.

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ,
пишите в «Кузнец»
о профжизни на местах!
Отмечайте хорошие и плохие
стороны работы
низовых профорганизаций.

В ГУБПРОФСОВЕТЕ.

(По материалам заседания президиума ГСПС от 19 и 23 июня с/г.).

Тульский ЦРК крепнет.

Президиум ГСПС заслушал доклад ЦРК о работе за первое полугодие 1924—25 г. и констатировал, что вследствие правильной политики кооперативной работы ЦРК за отчетный период значительно окреп и сыграл громадную роль в удержании стоимости рабочего бюджета на одном уровне.

Отмечены следующие достижения в работе ЦРК: 1) увеличение числа членов кооперации; так в октябре п. г. членов было 20.442, а в апреле т. г.—24,869 членов; 2) усиление связи с рабочими массами, укрепление организационной работы и вовлечение рабочих в практическую кооперативную работу (лавочные комиссии, беседы, доклады); 3) увеличение паевого капитала; 4) расширение и приближение торговой сети к потребителям (в октябре было: 51 магазин и 14 киоск, а на 1 апреля—71 магазин и 14 киоск); 4) укрепление финансового состояния; 5) безперебойное удовлетворение рабочих нужд в продуктах первой необходимости по ценам ниже рыночных (главным образом, мукой и мясом); 6) улучшение торгового аппарата и увеличение нагрузки его, и ряд других.

Одобрив деятельность ЦРК президиум ГСПС наметил ряд мероприятий к еще большему оживлению и охвату им населения.

Доклад о местном бюджете.

Заслушав доклад т. Игнатова Зав ГФО о выполнении местного бюджета за 1-ое полугодие 1924—25 г. и о построении местного бюджета на 1925—26 г. президиум ГСПС признал положение местного бюджета тяжелым и напряженным, вызвавшим невыплату зарплаты в срок и накопление задолженности по зарплате по ряду РИК'ов.

Одобряя принятые мероприятия по разрешению вопросов задолженности по зарплате путем об'явления конфликтов и арбитража, президиум ГСПС обратился к президиуму Губисполкома с предложением положить этому решительный предел путем привличения виновных в нарушении бюджетной дисциплины к ответственности и сделать надлежащие организационные выводы, а также обеспечить выполнение постановлений супер—арбитров.

Отмечая, при наличии сохранившейся сети, несомненное сжатие местного бюджета, недород в ряде районов и в настоящем году констатирована дефицитность местного бюджета губернии в 25—26 г. и вынесено постановление поддержать через ВЦСПС ходатайство о покрытии дефицита.

Об общественных работах по Туле.

Президиум ГСПС по докладу комитета Биржи Труда отметил медленное развертывание общественных работ и вынес постановление предложить Отместхозу принять соответствующие меры к развертыванию работ в полном об'еме, усилив техническое наблюдение над работами, т. к. имелись случаи непроизводительной траты рабсилы.

В целях сокращения безработицы, главным образом, среди неквалифицированных рабочих, признано необходимым увеличение использования числа безработных на общественные работы до 750 человек.

Поручено к-ту Биржи Труда в первую очередь принимать членов союзов и не только получающих пособие из страхкассы, но и безработных членов союза нуждающихся в работе.

О работе Крапивенского райместкома союза пищевиков.

По докладу о работе Крапивенского РМК с-за пищевиков президиум ГСПС отметил следующие достижения РМК: полный охват всех работающих в члены союза, охват всех работающих коллективными и трудовыми договорами. Отмечены и недостатки: нерегулярный созыв общих собраний, отсутствие сметы, комиссии охраны труда и культурная не работали и только теперь начинают ее.

Для устранения недочетов в работе РМК предложено губотделу пищевиков: установить расходование средств РМК по сметно, наладить работу культ комиссии и охраны труда, созывать общие собрания членов союза и проводить не реже одного раза в месяц, и ряд других мероприятий.

Об организации райсекретариатов.

По докладу орготдела о результатах организации райсекретариатов, президиум ГСПС постановил: кампанию по организации районных межсоюзных секретариатов считать законченной и обратить внимание Белевского УПБ на своевременное представление материалов и принять должные меры к развертыванию работы райсекретариатов; считать необходимым изучение деятельности райсекретариатов с тем, чтобы изучение проходило не только по линии орготдела, но и по линии ТЭО и культотдела

Финасовое обследование союза медик-сантруд.

По докладу комиссии, проводившей обследование финансового состояния союза медиков, президиум ГСПС постановил: указать союзу на недопустимость халатного отношения к финансовой работе за 1924 г. Предложено настоящему составу правления и казначею союза проверить бухгалтерию и финансовую отчетность.



Как работал Тулпромторг

(За 1-ое полугодие текущ. года).

Тульский торгово-промышленный трест создан в 1924 г., после слияния торговсго треста (Тулторга) с Металлотрестом в силу чего кроме торговых операций последний развивал и промышленность на своих предприятиях.

К моменту слияния с Металлотрестом из предприятий работали: Самоварная фабрика им. В. И. Ленина, Скобяная ф-ка «Пролетарий» и только что организованный, но не успевший как следует наладить своего производства, Чугуннолитейный завод быв. Лугининых.

По слиянии Тулпромторг первое время больше уделял внимания своим торговым операциям, но к началу тек. года были приняты меры к развитию и увеличению своих предприятий, а также развитию и организации кустарного производства.

Благоприятные условия работы много содействовали развитию деятельности треста, к благопрепятствующим условиям относились: твердое финансовое положение и большая симпатия к вырабатываемой продукции треста. Были и некоторые не увязки в работе, но последние принимали больше благоприятствующих условий, болезненно не могли отразиться на общем состоянии работы.

Вся работа треста велась плановым порядком, как по производству так и по торговле.

По плану работ в настоящем году предполагалось заготовить изделий на своих предприятиях и через кустарей на сумму 1188750 руб. и сырья на 791500 руб. и сбыт товаров предполагался на сумму 2300000 р.

Все свои плановые задания трест выполнил с успехом и к общему годовому заданию за 1-ое полугодие выполнено: по заготовкам 79,5 % (годового задания) по продаже и снабжению 66·4%

Не менее успешно протекала работа по обеспечению сырьем и материалами ф-к и кустарей, так что черных металлов заготовлено 203 проц. всей заготовки п/г. и цветных материалов 172 проц.

Увеличилось и количество производственных предприятий. Кроме указанных ф-к и заводов было расширено производство чугунно-литейного завода, пущено в ход медно-литейное отделение при заводе вновь отремонтирована и частично пущена скобяная ф-ка быв. „Феникс“ начал работать, бывший до этого времени в консервированном виде завод „Социалист“.

Общее число занятых рабочих на предприятиях далеко обогнало выработку прошлого года.

Только за одно первое полугодие т. года было выработано: самоваров 78 проц. годового задания всего прошлого года, петель 157 проц, скоб разн. 77 проц, и чугунного литья 219 проц. Средний процент выполнения программного задания составляет более 100 проц.

Поднялась и производительность на предприятиях: по сравнению с п. г.: По Самоварному производству на 64%, Скобяному на 438% и Чугуннолитейному на 119%

На сколько возросло производство можно судить по следующим цифрам: в п. г. было выработано всего за год 182.028 а в прошлом году, за полугодие 422185

произв. ед., т.-е. в 2½ раза более чем за пр. год.

С увеличением производства постепенно и неуклонно идет к снижению себестоимость продукции и по сравнению с п. годом себестоимость снижена: на самовары 7,3 проц., скобяных товаров 19,7 проц., и на чугун. литье 5,7 проц.

Поднялась и зарплата рабочих в среднем по предприятиям на 18,7 проц.

Не отставали от производства и торговые операции треста и если сравнить торговые обороты пр. г. то они выросли в 4,8 раза.

Снижены и общие торговые расходы на 3 проц.

Сбыт товаров в настоящем году протекал довольно успешно. Продукция сбывалась главным образом на иногородском рынке (до 95 проц. всей продукции).

Рынками сбыта были: Украина, Сев. Кавказ, Урал, Ср. Азия, Север. Цен губернии.

В дальнейшей работе трест принимает все меры к расширению, главным образом, своих предприятий и в недалеком будущем название торгово-промышленного треста сменит название промышленно—торговый трест.

Ф. С.

Нужны срочные меры.

(Кирпичный завод № 2 Коммунхоза).

Большая потребность в строительном кирпиче не только в Туле, но и в других местах, вызвали наши коммунальные органы к пуску кирпичных заводов. В частности и у нас в Туле бездействовавшие несколько лет кирпичные заводы с 1 июня заработали.

В виду того, что заводы находились в «мертвом положении» часть строений их была расхищена, а часть имущества пришла в полную негодность. Коммунотделу пришлось на восстановление заводов затратить большие средства и теперь заводы на полном ходу.

Как уже упоминалось однажды в «Кузнеце» наша губерния не богата специалистами кирпичного производства, вследствие чего в конце мая из Калужской губернии на заводы № 1, 2 и 3 было привезено 225 рабочих: глинщиков, порядовщиков, садчиков.

По своей мощности завод № 2 числится наиболее сильным и лучше оборудованным и на его долю пала добрая половина привезенной рабсилы (120 человек).

На другой же день по приезде рабочие дружно принялись за работу и уже на 17 июня, за какие нибудь 2-2½ недели выработали 16.000 штук кирпича сырца.

Первые дни прибывших рабочих волновали некоторыми неудобствами: нехватка матрацев, неналаженность питания, недостача некоторого инвентаря. Теперь это все устранено.

Но до сего времени остается в плохом положении жилищный вопрос. Летние бараки оборудованы плоховато, в холодную и дождливую погоду (а такие дни как видим сегоднешнее лето часто перепадают) в них находиться невозможно, не только ночью, но и днем, т. к. крыша бараков покрыта в разбежку. Тулстрой слишком увлекся экономией теса,—закрой при просушке дает просвет, куда и поливает дождь, проходя через потолки в помещение на постели рабочих.

От такого явления мы не гарантированы от массовой заболеваемости рабочих. А последнее может подорвать производство и отразиться на финансовом состоянии страх кассы.

Помимо бараков протекает и большинство вновь выстроенных сараев, где сложен кирпич. Последний (сырец) от этого портится и нет сомнения, при обжигании окажется брачным.

Что принимается в этом отношении со стороны Тулстроя пока ничего не известно. 15 июня была комиссия по приемке бараков и сараев, ее результат тоже неизвестен рабочим.

Кроме этого, за последнее время затихла работа Тулстроя по восстановлению завода, сараев и шатра над гофманской печью.

Все это не мешало-бы поскорее изжить, иначе производство кирпича не мало потеряет. А ведь строительная контора очень нуждается в кирпиче для построек рабочего городка.

А. Королев.

Как работают наши прозколлективы.

Прозколлектив на Дубне.

Дубенский прозколлектив работает по календарному плану, по которому работа за первый квартал т. г. (январь—март) выполнена на 75 проц

Что же, в общем, сделано прозколлективом?

Как на достижение можно указать на сокращение штата подсобных рабочих и служащих. Снабжены инструментами столярный и слесарный цехи (ранее здесь недостаток инструмента остро ощущался). Усилена работа по выточке недостающих моделей, составлены инструкции для охраны завода и проч.

Вообще работа коллектива ведется таким образом, что с одной стороны—улучшается производство и создается экономия, а с другой—в работу коллектива втягиваются рабочие массы.

Для изжития недостатков и недочетов в работе коллектива необходимо: шире развернуть культпросветработу, воспитать рабочих активистов. Администрации надо в полной мере проводить в жизнь постановления коллектива, а в случае невозможности давать на этот счет мотивированное об'яснение.

Говоря о работе прозколлективов *тов. Дорохин* ставит вопрос о необходимости оживления их работ, путем втягивания в нее самых широчайших рабочих масс. Кроме того, он предлагает выделять производственных организаторов, которые должны вести постоянное, неослабное наблюдение за производством, учитывать опыт рабочих и время от времени делать доклады на производственных совещаниях.



Художественная студия Патронзавода за дневной работой.



Итоги работ по ликнеграмотности.

Трудно вести массовую союзную и в особенности культурно - просветительную работу союзу среди подмосковных горняков, вследствие того, что основная масса шахтеров на 85-90 проц. проживают в деревнях, разбросанных на разном (2-3 и 5 верстном) расстоянии от самого производства. Во вторых будучи тесно связан с крестьянством наш горняк почти все свободное время от рудничной работы использует на свое домашнее и полевое хозяйство. Вследствие этого рабочие далеко неполностью являются на общие союзные собрания, не говоря уже о посещении какой либо регулярно плановой кружковой и воспитательной работы. Если в других союзах и районах некоторые кружки создаются добровольно, в частности производственные коллективы, то среди горняков Подмосковного бассейна этот принцип не проведешь, потому что как указано выше, многие горняки связаны с домашним полевым хозяйством куда по окончании рудничной работы каждый и торопится.

Еще трудней вести работы по ликвидации неграмотности, с одной стороны потому, что многие из неграмотных избегают учебы, с другой же—вопрос расстояния от жилья рабочего до школы имеет не маловажное значение. Так, например, есть районы, где неграмотному зимней вечерней порой приходится итти до школы от 1 до 4 верст, да плюс еще обратно. А ведь он пришел с работы усталый, нуждающийся в отдыхе, а там на следующее утро должен без опоздания быть по прежнему на работе. К тому же не малое значение имеет и полукрестьянская психология.—„Куда тебя шут несет?“ не редко слышется от жены на уходящего в школу мужа,—„веревки бы свил, да лапти мне и ребятишкам подправил“—„бездомовник, пустая твоя голова, вихрем тебя задови“, слышится голос хозяйки вдогонку только что за порог перевалившего мужа.

Все эти вместе взятые обстоятельства нередко отбивают охоту от учебы у людей весьма способных и стремящихся к свету и знанию.

Однако, несмотря на все затруднения, при особом напряжении сил и энергии Тулподрайкома и на местах рудкомов, за сезон 1924 и 25 г. нам удалось достигнуть следующих результатов по ликвидации неграмотности среди членов союза: мы имели ликпунктов по рудникам одной Тулгубернии – 6, по районам: в Щекинском —2, в Товаркове—2, и в Оболенском—2, в Обидимском районе ликпункт не открывался из-за малого количества неграмотных.

Один ликпункт в Щекинском районе спустя два месяца по его открытию пришлось закрыть, из-за наступления зимних холодов, дальности расстояния жилья учеников от школы и наконец сокращение предприятия. Таким образом 30 неграмотным не удалось ликвидировать ее полностью за уходом с рудника.

Все же при одном ликпункте Щекинский рудком ликвидировал неграмотность 21 чел., на что израсходовал средств по утвержденным сметам—179 р 40 к., или 8 р. 54 к. на одного обученного.

Товарковский рудком ликвидировал неграмотность 52 чел. и школу малограмотных окончили 42 чел., на что затрачено

по сметам 156 р. 50 к. или 1 р. 63 к. на человека. Здесь следует оговориться, что из числа ликвидировавших неграмотность не явились на зачет 32 человека. Вместе с тем невысокая цифра стоимости обучения одного учащегося по нашему об'ясняется тем, что Товарковский рудком помимо своих рудничных ликпунктов обучал горняков в школах организуемых райисполкомом, за что, конечно, некоторые расходы по школе рудком брал на себя.

В Оболенском районе окончило ликпункты 37 чел., на что затрачено средств 277 р. 35 к. или 7 р. 91 к. на одного человека.

А всего по губернии мы считаем—прошли и окончили ликпункты и школу малограмотных—152 чел. на что затрачено денежных средств 658 р. 13 к. или в среднем на одного ученика 4 р. 33 к.

Осталось неграмотными по состоянию на май м-ц по губернии—69 чел. Но это количество к началу учебного сезона может быть изменено в ту или другую сторону в зависимости от существования и развития Подмосковного бассейна. Таковы результаты работ по ликнеграмотности у горняков.

Артамонов.

Культработа у совторгслужащих по гор. Туле.

Клубную работу из зимнего помещения перенесли на воздух в сад, где и проводится массовая работа, собрания, работа кружков, не менее одного раза в неделю бывают постановки спектаклей силами своих художественных кружков, также в саду на воздухе организована читальня. Посещаемость сада в дни массовой работы бывает от 400-500 чел.

С начала летнего периода в клубной работе имеем сокращение работы в общественно-политических и профессиональных кружках, но зато имеем большой размах в работе по физкультуре, художественных кружков, массовой работе, экскурсионной работе.

В культработе на лето приличное место занимают экскурсии, так с 26 мая по 1 июня проведено их в разные места—12, с количеством участников 386 чел. и в течение июля м-ца мы будем иметь еще большие достижения в этой отрасли работы, т. к. с каждым днем увеличиваются запросы к экскурсиям со стороны членов союза как к научным, так и к массовым прогулкам, но для совторгслужащих встречается одно препятствие в проведении экскурсий на заводы, музеи и др. научные, это во времени их посещения, так, например: по маршруту ГСПС большинство экскурсий на заводы и музеи можно посещать только с 3-4 час. дня, тогда как советский служащий кончает работу в $3^1/_2$ часа и работник прилавка в 5 час. В этой части культотделу ГСПС не мешало-бы для членов нашего союза дать возможность посещать заводы и музеи в вечернее время хотя бы в 6 час.

В физкультуре имеется большой наплыв членов союза в кружок, в последнем сейчас членов 160 чел. Заканчивается работа по оборудованию спортплощадки, намечено ее открытие в первой половине июля месяца. Работа самого кружка сейчас в летнее время проходит довольно оживленно и с открытием своей площадки, работа кружка физразвития будет иметь большое оживление и планомерность. Будет установлена регулярность в проведении массовых вечеров физкультуры с демонстрацией различных видов работы кружка, соревнования с кружками других профессиональных клубов и т. п.

По учреждениям и предприятиям проводится культработа в красных уголках, их мы имеем—13. По сравнению с зимним периодом, наблюдается в их работе затишье, но всетаки почти каждый вечер в большинстве уголков проводятся занятия кружков, заседания, читка газет, журналов, различные игры (шашки, шахматы и т. п.).

Стенгазеты, которых мы имеем по гор Туле 10, несмотря на летний период в своей работе больших перебоев не имеют, в каждом коллективе имеющем газету, (последняя выходит не реже 1 раза в м-ц), вокруг стенгазет постепенно создается сеть стенкоров, так, например, в Отделе Труда и Страхкассе стенгазета имеет 32 стенкора.

Культкомиссии и клуб должны в течение лета еще более усилить свою работу, втягивая членскую массу в активную общественную работу, давая полную возможность членам союза в наших культучреждениях получить разумный отдых и развлечение.

И. Чуканов.

Не все так гладко,—как на бумаге!

В № 11 журнала «Кузнец» тов. Васильев в статье «культработа работников связи развивается» приводя массу примеров развития культработы, указал на активность и интерес к клубной работе членов союза и на постановку планомерной работы клуба. Так ли это?

Разберем внимательно все достижения, указанные тов. Васильевым.

Он пишет, что при клубе работают кружки: **политический**, в который втянуто 50 человек членов союза—не верно, политкружек начал свою работу в ноябре и собрался 1—2 раза, после чего ко II ой половине декабря распался.

Дальше, **профкружок** собрался 3—4 раза, тоже распался в конце 24 года. И с тех пор эти кружки не работают. Кружок **радиолюбителей** существовал на бумаге в нем было два взрослых и остальные пионеры-10 чел.

Драмкружок за семь месяцев поставил одну сносную пьесу.

Работа **библиотеки и читальни** из рук вон плоха (все время закрыты).

Отряд ЮП'а организован год назад.

Правда, широко развернута сеть добровольческих организаций, но сам же тов. Васильев признал, что из всех обществ кой какая работа ведется в ячейке МОПР, а остальные спят мертвым сном и вся их работа заключается в сборе членских взносов и то слабо.

Тов. Васильев пишет, что много членов клуба, а что пользы? Правление клуба всю зиму не работало, так же, как и сейчас и в дальнейшем не видно ни каких перспектив,—оно спит.

Об организации военного уголка можно сказать, что был как таковой недели три или месяц и превратился ни во что.

Не лучше поставлена работа и в уездах, сам автор признал, что дело с коллективной подпиской на газеты в Алексине поставлено скверно (ни одной газеты не выписывают).

Оказывается, что дело с культработой обстоит не так хорошо, как писал тов. Васильев. Лучшая заслуга рабкора писать о достижениях, но и не следует забывать о недостатках, а их в культработе связи много и очень много.

Связист.

Тулшвейпром.



Группа по разделению труда (верхний этаж).

Кооперативный Отдел.

ПЕРВИЧНАЯ КООПЕРАЦИЯ И ЕЕ ЗАДАЧИ.

За время своего строительства на основах добровольного кооперирования первичная кооперация достигла значительного развития.

Так в течение одного только полугодового периода (с 1-го октября по 1-е апреля) потребкооперативы Тульской губернии показали следующие результаты: их количество возросло с 261 до 292., паевой капитал увеличился с 77 тысяч рублей до 130 тысяч, количество пайщиков с 52 тысяч человек поднялось до 74 тысяч человек и т. д.

В области охвата товарного рынка также проделана значительная работа, и всеми потребобществами губернии, за указанное время, продано населению на 6850 тысяч рублей разного рода товаров, что составляет около 45 проц. всего товарооборота местного крестьянского рынка.

С необычайной интенсивностью растут сельско-хозяйственные, кустарно-промысловые и друг. производственные кооперативы. В одной только Тульской губернии количество этого вида кооперативов насчитывается до 1000 единиц.

Все это указывает на то, что почва для развития кооперации вполне обеспечена.

Однако отмеченный рост кооперации носил более количественный, нежели качественный характер, и во внутреннем состоянии большинства кооперативов имеется много весьма существенных недостатков: отрыв от членской массы, безответственность, бесплановость работы, большие расходы, недостачи товаров, дебиторы, растраты общественных средств и т. п.

Но основным недостатком нашей кооперации является то, что она до сего времени развивалась в ширь за счет привлечения чужих средств и мало уделяла внимания своему внутреннему усовершенствованию, Замечается медленный рост количества членов и их паевых взносов. Собственные средства кооперации весьма ничтожны.

Поэтому на ближайший период первичная кооперация всю свою деятельность должна сосредоточить не на расширении базы своей работы, а на удержание за собой уже достигнутых хозяйственных результатов и на исправление своих внутренних недостатков.

Необходимо, чтобы первичная кооперация стала самодеятельной организацией широких масс рабоче-крестьянского населения.

Строгое соблюдение кооперативных уставов и действительной выборности руководящих органов должно сделать членов-пайщиков хозяинами своих кооперативов.

Хозяйственно-оперативная работа даже самого незначительного кооператива должна обладать достаточной гибкостью и строиться на заранее продуманном плане и смете, одобренных общими собраниями членов (или их уполномоченных). Возможность появления в деревне организованной частной торговли с наибольшей настоятельностью заставляет первичные кооперативы повысить качественность своей работы.

Не охват всего экономического рынка, а обслуживание своего члена-пайщика,— вот ближайшая задача первичных кооперативов.

Только в меру наличия средств и сил допустимо расширять работу кооперативов на обслуживание еще некооперированного населения. Пайщиком и для пайщика должна строиться работа первичной кооперации.

Вот только в результате такой работы возможно расчитывать на широкое кооперирование населения, привлечения его средств и установление действительной ответственности органов управления первичных кооперативов за свою работу перед широкой членской массой.

Васильев-Вегов.

О слабых сторонах кооперации и об очередных задачах.

Несомненно, кооперация в нашей губернии (как и по С.С.С.Р.) достигла успехов. Ее большие обороты, укр пление низовой сети, переход на добр вольные начала—все эти положительные сто оны не отнимутся от нее. Но было бы не в интересах кооперации молчать об ее слабых сторонах. Наоборот их надо выявлять, и учать и устранять. Основными недостатками кооперации надо считать во 1-х) *несоответствие межоу внешним ростом кооперации* (рост оборотов и проч.) *и ее слабостью внутренней* (отсутствие собственных средств, раздутие аппарата, дебиторы и проч.)и 2) *Достижения кооперации больше в городе, и еще недостаточно коопе ация укрепилась в деревне,* где в связи с углублением НЭП'а, она должна играть решающую роль в деле социалистического развития хозяйства деревни.

Конкретно эти *недостатки выражаются в следующем:* **в области финансовой работы**: 1) отсутствие собственных средств в кооперации, (всех собственных средств в райсоюзах 497 тысяч руб. и они не участвуют в обороте), 2) в обороте участвуют только заемные средства во много раз превышающие собственные средства (есть союзы, где собственных средств 180 т. р. а заемных 1,058 т. р. или собствеенных 45 т. р., а заемных 248 т. р.), 3) неправильное распределение этих средств: до 12 проц. заемных средств вложены в неходовые и медленно реализуемые товары, значительная часть в имуществе (не только все собственные средства находятся в имуществе, но и 115 т. р. заемных средств тоже в имуществе и предпиятиях, которые в большинстве своем убыточны), 4) большие еще накладные расходы (8-10% в союзах и 10-15 проц. в низовой кооперации), из за раздутых штатов, командировок, банковых операций и проч., 5) мало кооперативной прибыли, а даже наоборот, при больших торговых расходах и невысоком проц. наложения (т. к. многие товары нормированы), вместо прибыли *выявляются убытки* в кооперативных организациях (в одном из союзов наложение на товар выразилось 140 тыс. руб., а расходы в 152 тыс. руб. (это уже не прибыль 12 тыс. руб.), 6) большое количество должников (дебиторы) частных лиц и учреждений, часть из которых безнадежна и не возвратится в кооперативный оборот. 7) есть (и не мало) растрат и недочетов у приказчиков, казначеев и друг. ответственных работников кооперации, и выражаются в больших размерах, 8) расходы не по назначению и сверх сметы, т. е. не экономия общественных кооперативных средств, а разбрасывание их, 9) в кооперативных организациях отсутствует вексельная дисциплина, неуплата в срок по векселям и 10) в результате *протесты* кооперативных организаций, т. е. закрытие им всякого кредита.

В области торговой работы: 1) слабое обслуживание членов-пайщиков, 2) затоваривание многих союзов (закупают больше чем нужно, есть союзы, закупающие в месяц на 56 тыс. руб, а продают на 48 тыс. руб. (по себестоимости), или на 98 тыс. руб. закупают, а продают на 85 тыс. руб., 3) есть и засорение товарной массы неходовыми и несезонными товарами (есть в союзах товары: эмалированная посуда, папиросы высш. сорта на несколько тысяч рубл , не деревенская обувь и одежда, большое количество и плохого качества кондитерских изделий, чашки фаянсовые, австрийские косы, дорогие сорта посуды и т. д.) (и старой и новой закупки), 4) бывают и перебои в необходимых товарах: (сахар, махорка, мануфактура) из за отсутствия оборотных средств, 5) как следствие всего этого слабость быстроты оборотов, товары долго квартируют на складах, часть оборотных средств (главным образом заемных) *выбывает из строя*, а сроки платежей наступают.

В сельско-хозяйственной кооперации: 1) сельско-хозяйственная кооперация часто нецелесообразно использует средства, вместо кредитования сельского хозяйства, закупают на эти деньги соль, керосин и пр. товар потребления, 2) сельско-хозяйственная кооперация часто торгует потребительскими товарами, а потребительская кооперация занимается производственной работой вместо торговли, 3) слабо развивается организация по сбору и перера-

ботке сельско-хозяйственных продуктов, 4) *помимо кооперативного руководства* идет иногда на местах организация различных товариществ: по электрификации, маслодельных и других, которые растут как грибы не имея часто хозяйственной обстановки для своего развития

В оргработе: 1) слаба связь правлений кооперации с пайщиками и пайщиков с правлениями (редки собрания, невовлечение пайщиков в активную работу, отсутствие материальной заинтересованности), 2) хромает кооперативная законность: не выполнение устава кооперации, отсутствие ответственности перед избирателями, административное вмешательство местных властей во внутренние дела кооперации, слабая работа ревкомиссии, 3) отрыв низовой кооперации (есть ЕП по 3-5 платных работников, а Гор'ЕПО по 30 и 40 человек). Подчас слабый состав работников и инструкторов, 5) слаба работа по вовлечению женщин-крестьянок в кооперацию, 7) бесплановo ведется культурно-просветительная работа кооперации, (а во многих кооперативах и совсем не ве ется).

*Таковы наши внутренние слабости на ряду с широким внешним размахом и эти недочеты больше ложаться на деревенскую кооперацию.**).

Какие же наши ближайшие задачи?

Усилить свою работу *по укреплению деревенской кооперации*, обратив внимание на *качественное укрепление тех позиций, которые уже завоеваны деревенской кооперацией.* А поэтому *очередными практическими задачами должны являться: 1) ускорение быстроты оборотов.*, По этому признаку будем ценить успехи каждого кооператива. 2) Организационно-хозяйственное укрепление, строго-плановый хозяйственный расчет. С неплановостью и бесхозяйственной работой надо бороться. 3) Здоровое кредитование с одной стороны и укрепление собственных средств—с другой стороны. 4) Уменье закупать необходимые товары для своего потребителя, материально его заитересовать и суметь закупать его сельско-хозяйственные товары, отвлекая от частного скупщика. 5) В области сельско-хозяйственной кооперации: организация кооперативного кредита, *переработки и сбыта* с.-х. продуктов, развитие коллективного земледелия. Обратить внимание на заготовительные операции, чтобы они не проходили помимо кооперации. Укрепление «общества по электрификации» в интересах правильного развития *элекрификации в деревне*. 6) В области кустарной кооперации-помочь в кредите, выдачи сырья, забота об увеличении товарности кустаря. 7) Поставить правильно и на сметно-бюджетных началах кооперативное просвещение (лекции, кружки, курсы, кооперативные библиотеки, книжная торговля и т. д.). 8) Укрепить тесную связь правлений с широкими кооперированными массами. Выборность, отчетность ответственность, соблюдение правил кооперативного устава, и оживление кооперативов,—задача оргработы кооперации.

Таковы наши ближайшие задачи в деле укрепления деревенской кооперации.

Л. Ковалев.

*). О причинах слабых сторон остановимся в следующий раз. (Л. К.).

ЧЕМ ДОЛЖНА БЫТЬ
ревизионная комиссия в кооперативе.

Много ли сейчас знают члены кооператива о работе ревизионной комиссии? Почти ничего. Это не зря сказано. Попробуйте проверить и вы скажете: да, так оно и есть. Совсем редкое явление в кооперации, когда ревизионная комиссия где-нибудь работает так, как нужно. Да и сами члены не пред'являют к ревизионной комиссии больших требований. Не работает, ну и ладно. Мало работает и на этом спасибо.

Благодаря такому отношению к самой ревизионной комиссии и к ее роли, на практике мы видим, что ревизионные комиссии не действуют, не живут, а просто прозябают. Занимаются кое-чем, порой не тем, чем важно и необходимо.

Так, одна ревизионная комиссия, смотришь, не имея собственного плана, не зная своей инструкции, выполняет лишь задания правления, становится в зависимое по-

ложение от последнего, находится у него на побегушках. Другая же видит свое назначение в разрешении отдельных повседневных вопросов, вмешивается в текущую работу кооператива, отдает распоряжения, приказы. И та и другая ревизионная комиссия не на месте. В таком виде они обе не нужны.

Задача ревизионной комиссии заключается не в наблюдении за мелочами. Ревизионная комиссия выбирается для других целей. Прежде всего по своему значению она не ниже правления и не может быть подчинена ему. Правление и ревизионная комиссия несут перед своими избирателями одинаковую ответственность. Но область их работы не совпадает, между ними должно существовать правильное разделение труда. Всякому свое.

Правление ведет хозяйственную и организационную работу кооператива. Оно управляет, расходует средства кооператива, получает их, кредитуется, открывает магазины, лавки. Ревизионная комиссия в свою очередь наблюдает за всем, что делает правление и все служащие, проверяет, правильно ли поступает правление и каждое доверенное лицо последнего. Ревизионной комиссии подотчетна вся деятельность кооператива, для чего надо следить за всем, но не особенно разбрасываться при этом, не тратить сил на пустяки, не подымать из-за мелочей. Нужно уметь выделять самое важное и существенное.

Что же самое важное?

Интересы масс, которые об'единяются кооперативом. Нет другого смысла существования кооператива, как в том, чтобы удовлетворять запросы своих членов, доставлять им то, что необходимо. Важно также то, чтобы кооператив торговал доброкачественным товаром, торговал дешевле частного рынка, имел полный набор товаров, нужных членам. К этому клонятся все постановления общих собраний кооператива и постановления высших кооперативных организаций. Первой обязанностью ревизионной комиссии является установить, как правление осуществляет принятые собранием членов решения, не забыты ли они.

Ревизионной комиссии следует интересоваться всем: где, например, покупается товар, почему покупается тот или другой товар у частного купца, на рынке, имеет ли кооператив то, что ему нужно, правильны ли цены, как работают в лавке кооператива и многое другое.

Почему это необходимо? Не означает ли это недоверие к правлению?

Ничуть не бывало. В руках правления остается все руководство, вся ответственность, какую возложило на него собрание членов. Ревизионная комиссия должна всем этим заниматься в порядке контроля, наблюдения. Самое хорошее правление может наделать ошибок и не заметить. Виднее бывает обыкновенно со стороны.

Но было бы недостаточно, если бы ревизионная комиссия только указала на те или другие недостатки, промахи правления и кооператива в целом. Гораздо полезнее для дела, если ревизионная комиссия вместе с этим укажет и то, как устранить данный недочет. Тогда работа ревизионной комиссии будет настоящей творческой работой.

У нас часто жалуются на плохие отношения ревизионной комисии к Правлению. Так оно на практике и бывает. В самом деле, ревизионные комиссии нередко обнаруживают излишнюю придирчивость, без нужды дергают правление, хотят показать себя начальством. Такое положение ненормально. Путь ревизионной комиссии — путь товарищеского воздействия на правление, путь советов, путь совместного, при помощи общих усилий, устранения обнаруженных недостатков. Самый важный момент жизни кооператива — это общее собрание его членов. Здесь правление и ревизионная комиссия должны отчитаться в своей работе.

Какая обязанность ревизионной комиссии перед общим собранием.

Она должна рассказать, как, по ее мнению, работало правление; что было сделано ею самой, улучшилось или ухудшилось общее состояние кооператива. При этом не может быть места необоснованным нападкам на правление, равно как не должно быть места кумовству, умалчиванию и замазыванию грешков, обходу действительных недочетов. Явные злоупотребления, нерадивое отношение к общественному делу должны получить должную оценку со стороны ревизионной комиссии.

Ревизионная комиссия должна почаще выступать перед членами и давать оценку работе кооператива.

Ревизионная комиссия очень важный орган кооперативной организации, она должна стоять на страже интересов кооператива. Она должна быть в хозяйстве глазом членов. Выбирать в ревизионную комиссию надо крепких, устойчивых работников, способных охватить и оценить всю деятельность кооператива. Особенно теперь, когда кооперативная работа требует быть на чеку, когда у нас в кооперации стали замечаться хищения, злоупотребления и проч. вещи. Надо всеми силами укреплять ревизионные комиссии—в них залог укрепления всей кооперативной работы.

Денисов.

Дубенская Кооперация.

В настоящее время кооператив Дубны становится на твердую почву, увеличивая свои обороты по торговле, не допуская протеста векселей и изживая накладные расходы. Оборот кооператива за три последние месяца следующий: февраль — 12989 руб. 92 коп., март—7308 руб. и апрель—11802 руб. 18 коп. Уменьшение оборота в марте об'ясняется растратой, имевшей место в кооперативе. Снижение накладных расходов производится пока путем уменьшения оплаты командировочных.

В смысле штата проведено пока одно сокращение приказчика Меркулова за его грубое обращение с покупателями, и в дальнейшем новое правление решило всегда поступать так, не давая поблажки «зарывающимся».

В вопросе кредита дело обстоит немного слабовато, потому что прежним правлением кредит отпускался так, «кому хочу, тому и даю и на сколько хочу, на столько и даю». Этим «порядком» кооператив себя погубил, посеяв среди рабочих раздор, недоверие к кооперативу, а самое зло в том, что некоторые совсем не хотят платить долги. В этом вопросе правление кооператива с санкции ревизионной комиссии и завкома решило всех злостных неплательщиков передать на взыскание с них долгов через Нарсуд, а тем которые не хотят платить по 2 по 3 получки выносить на общем собрании рабочих и служащих завода общественное порицание.

В дальнейшем кредитование рабочих и служащих будет проводится в жизнь путем установления 25 % фактического заработка для каждого члена кооператива, и твердо придерживаться этого процента не выходя из рамок. Погашается кредит в 2 недели через контору завода. В декабре месяце 24 года Дубенский кооператив открыл от себе в селе Протасове отделение, где снабжает крестьян самыми необходимыми предметами хозяйственного потребления. В настоящее время месячный оборот Протасовского отделения доходит до—1500 руб..

Движение членов кооперации таково: февраль—578 чел., март—581 чел. и апрель—655 чел. Как видно из цифр, число членов быстро растет. Паевой взнос для каждого вступающего в члены кооперации равняется—5-ти рублям и вступительный 50-ти копейкам. Паевой взнос отдается обратно, при выходе из членов кооперации.

Средний процент накладных расходов кооператива за 3 последних месяца следующий: февраль—15,2 проц., март—14,2 проц. и апрель—14 проц. Торговый расход кооператива в настоящее время равняется—11,5 проц.

Средний процент накидки на товары выражается так: февраль—20,6 проц., март—18,7 проц. и апрель—18,7 проц. Если принять во внимание все расходы кооператива, то этот процент накидки на товары окажется незначительным.

В настоящее время в кооперативе имеется товаров на сумму 13962 р. 57 к. Задолжность кооперативу равна 4287 р. 79 к.

Большинство долгов будут возвращены кооперативу через Нарсуд. Но пока они еще не в обороте, а это очень плохо отражается на деятельности кооператива.

Кооператив имеет районерование на 4 селения Дубенского района с общим количеством 4225 человек.

Покупает кооператив в среднем ежемесячно на 11000 рублей. Покупка производится на 88 проц. в различных кооперативных организациях и лишь на 12 проц. у частного торговца.

Продуктами питания рабочие удолетворяются кооперативом на 80 проц., обувью на 5 проц. и мануфактурой на 40 проц.

Содействие кооперативу со стороны завода (Дубенского) выражается в отпуске долгосрочного кредита в сумме 1750 руб. и авансирования в счет выдач рабочим продуктов до двух тысяч руб. деньгами и частью литьем.

В культработе кооперативом проделано следующее (если считать с октября п. г) 1) приобретена на средства кооператива хорошая библиотека русских классиков, которая сдана в местный клуб, 2) оплачивается с первого февраля завшколой рукоделия при заводе по 20 рублей ежемесячно, 3) выписывает. газета: «Деревенская Правда» в количестве—70 экземпляров для крестьянства, и 4) взято шефство над одной деревней Дубенского района.

Прошедшая ревизия кооператива от 22-го апреля с/г. показала работу нового правления кооператива выбранного от 14-III-25 г. (после растраты денег) удовлетворительной. Месячный оборот кооператива если считать с 20-III-с/г. по 20-IУ-с/г. равнялся—14500 р., за это время было только—23 рубля недостачи, но служащим по договору полагается 1/4 проц. с оборота на утерю так, что эта сумма погашается полностью. По Протасовскому отделению недостачи оказалось сверх нормы—7 рублей, которые и записаны за счет зав. отделением тов. Тихонова, и которые будут удержаны из его жалования.

В дальнейшем новое правление кооператива приложит все усилия к восстановлению работоспособности кооператива, но в свою очередь также ждет и просит всех своих членов относится к кооперативу, как к родному детищу, созданному руками рабочих, и всякие упущения со стороны правления кооператива нужно изживать самими членами пайщиками, которые должны помогать, подсказать или дать тот или иной совет в деле улучшения кооперации, потому что и в кооперации находится тот же рабочий, снятый с производства.

В заключение нужно пожелать нашей Дубенской кооперации возможно шире развивать свою деятельность, сильнее окрепнуть в финансовом отношении, и больше придерживаться покупки самых необходимых предметов домашнего потребления по возможно низким ценам.

Речка.

КООПЕРАТИВ КРЕПНЕТ, правильно работает и население довольно.

В июле месяце прошлого года Покровско-Раковское П. О. теперь Корсаковского РИК-а представляло собой «пустолавку», так как не было, как говорится, ни вару, ни товару.

Обновили правление и ревизкомиссию. Быбрали достойных тружеников—общественников. Потребобщество стало торговать по настоящему. Членов пайщиков с октября удвоилось, паевой капитал чуть не увеличился в четыре раза. Оборот по местным условиям приличный. За полугодие продано товаров на 10449 руб. Товары имеются только нужные крестьянину, цены не высокие. Расходы выражаются в 8 проц. к продаже товаров. Накидка на себестоимость за полугодие 14,5 проц., а за последние м-ца ниже этого.

Потребобщесто выписывает пять газет, содержит избу-читальню, приобрело библиотечку, помогает детской площадке, ведет торговлю медикаментами.

Распущенных средств зря не имеет, дебиторского счета как мертвого не существует. Баланс устойчив и тверд—4277 руб. Собственных средств по балансу 65 проц., а заемных—35 проц. Все находятся в легко реализуемых ценностях: касса, товарах, и лишь в неподвижных ценностях в имуществе 26 проц.. Отчитывается правление и ревизкомиссия часто, недочетов у приказчиков нет.

Остается пожелать кооперативу увеличить с 30 проц. кооперирование еще на 100 проц., а с реализацией урожая собрать полностью паевые взносы, которые сейчас еще малы, и в дальнейшем продолжать развиваться и укрепляться не забывая кооперативных методов в своей работе: «Ближе к пайщику» «Лучше меньше, да лучше».

Н. А.



БОЛЬШЕ культурных навыков среди жен рабочих.

За последнее время всюду и везде мы кричим о новом быте, много указывается на разные факты, выдвигаются много примеров, которые могли бы улучшить быт. Но прежде всего необходимо поднять культурный уровень. „Без просвещения нет коммунизма“, так и без поднятия культурного уровня нельзя улучшить быт.

Что от того женщине, если ее муж политически развитой, глубоко просвещен, но если жена его абсолютно неграмотная, а это очень часто встречается, или грамотная, но ничуть неразвитая и в политическом отношении, и в общественно культурном, а он настолько бывает занят общественной, партийной и профессиональной работой, что, придя домой, абсолютно не может (даже при всем его желании) физически дать своей жене ту частичку из его познаний, он не в состоянии, и вместо того, чтобы поделиться с женой, он наскоро обедает, отдыхает, если есть хоть маленькое время и то он его старается использовать для читки газет и потом снова бежит на собрания, заседания и т. д, которые растут у нас как грибы, не смотря на то, что говорим что надо в конце концов отказаться от бесконечных заседаний, все же это сделать никак не можем и наши мужья засиживаются там до бесчувствия и, придя домой падают на кровать и засыпают, как убитые. Но не лучше обстоит дело и с мужем — будучи политически малограмотным он не только ничего не может дать своей жене, но благодаря своей неустойчивости частенько идет за своей женой и невольно влезает в домашнюю пытку, ходит с женой в гости по ее родным, и даже свадьбам, а иногда и сам исполняет обряды — перекрестит кого-либо. Так конечно мы не скоро подойдем к новому быту. Невольно встает во всю свою широту вопрос о широком вовлечении жен рабочих в наши рабочие клубы. До сего времени у нас неправильное положение с клубами, слишком они отдалены от членов семьи рабочего, в большинстве случаев мужья идут одни в клубы, оставляет жену сплетничать с кумушками, проводить время в разговорах о разных глупостях, судах и пересудах, а иногда и сам остается дома, или идет в гости с женой. Следовательно необходимо приблизить клубы к семье. Нужно втянуть жен в клубы и не только посещать, сидеть на докладах и лекциях, но и втянуть в кружковую работу, только тогда мы будем иметь возможность дать жене рабочего минимум возможности развить себя, а с другой стороны и рабочим недостаточно развитым и крепким уйти от мещанской обывательской жизни, которая их до сего времени засасывает. А ведь откровенно говоря, можно часто услышать: „что же я пойду в клуб, а жена дома останется с детьми, так лучше и я не пойду“—или же: „надоело мне сидеть дома, слышать шум ребятишек, уйду в клуб, а ты как хочешь“. И вот такое положение конечно никогда не может улучшить быт рабочего с его семьей, так как жена не принимавшая участия в общественной жизни, оторванная от нее, озлобленная начинает искать выхода и находит в ревности, которая создает дома целый ад и частенько кончается тем, что

муж бежит от нее куда глаза глядят (а глядишь, прожили чуть не четверть века). Все это безусловно ненормально, а клубам надо все это учесть и приблизить себя к семье, и еще раз повторяю, что без просвещения улучшить быт нельзя.

Колетвинова.

Работницы—о „Кузнеце".

Работницы пульной мастерской Патронзавода получали 26 июня газеты. Им предлагалось взять журнал „Кузнец". Работница с рук рекомендовала:

— Товарищи, возьмите журнальчик, 13 к. стоит. Хороший журнал.

— Да, ну, хороший!—послышался голос старых работниц,—там одни отчеты, да еще большие—читать нет времени.

Рабкорки взяли журнал.

— Ну, рабкоровская братва, подходи, давай читать кто что пишет.

Пошли суждения.

— Э, взгляните-ка — промежду одних мужчин одна баба пишет, да еще наша работница, надо взять журнал.

— Дай мне—кричит одна.

А за ней—другая, третья... Посылались голоса:

— Сюда давай журнал!

— Мёня не забудь.

— Нет больше,—десять номеров было—все.

Расхватали журнал, читают, обсуждают.

— Что-ж, девчат, плохо: сколько здесь нас, а пишет одна. Это досадно.

— Конечно, досадно, — перебивают другие, — давайте выписывать журнал и сами писать заметки, только надо просить, чтоб отдел работниц был в „Кузнеце" постоянно, а то плохо немного без своего отдела.

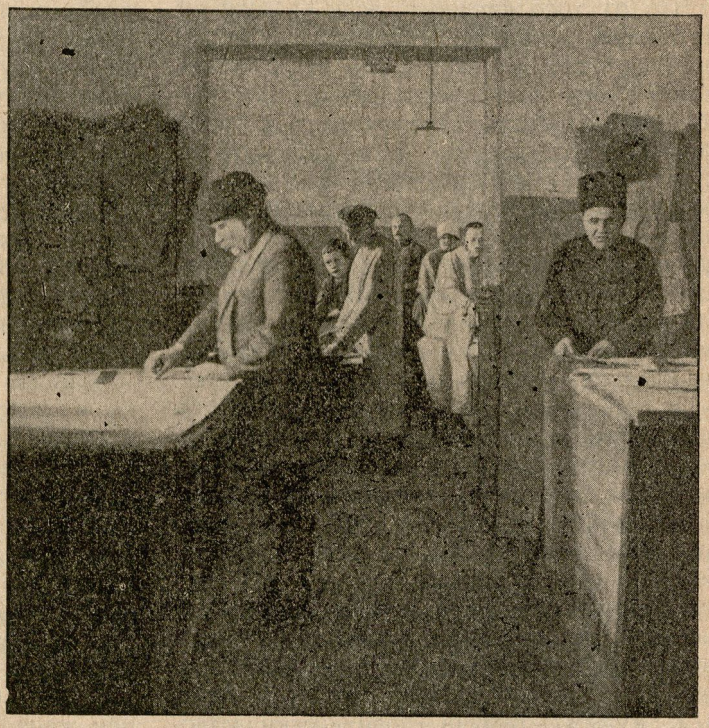
——

Работницы — пульницы обещают выписывать журнал и помогать в подборе материала для „Кузнеца".

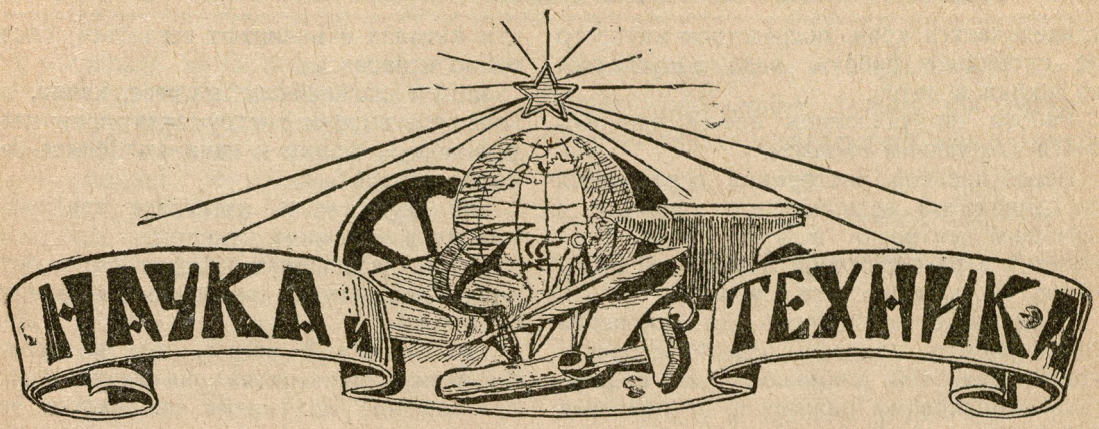
А как другие работницы?

Рабкорка **Е. К.**

Тулшвейпром.



Закройное отделение.



ГОРЯЧАЯ ПРАВКА вертикального инструмента.

Правка искривленного (поведенного) в закалке инструмента считается самой неблагодарной работой, отнимающей много времени и нередко заканчивающейся неудачей: почти готовый инструмент неосторожным ударом повреждается или ломается.

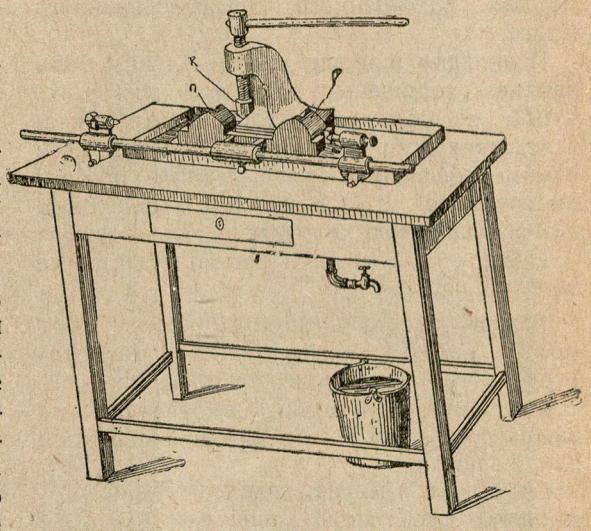
На одном из заводов, занимавшимся массовым производством сверл, было подмечено, что процент поломки при рихтовании увеличивается в холодное время года.

Это наблюдение дало повод для введения в производство горячей правки. Конечно, на первых порах % поломки сразу снизился и в дальнейшем—был сведен к нулю.

Закаленный металл всякого инструмента, а вертикального в особенности, находится в напряженном состоянии, вызванном внутренними натяжениями. Эти внутренние натяжения порождают искривления вертикального инструмента и усиливают хрупкость инструмента при холодной правке. Принятый отпуск до 225-230° несколько ослабляет внутренние натяжения, но не настолько, чтобы инструмент мог стать прямым и остаться прямым при обыкновенной температуре.

Но пока инструмент находится приблизительно при температуре 225-230° С, внутренние натяжения в его металле настолько ослаблены, что инструмент перестает быть хрупким и правку возможно производить без риска его поломать. Удары молотка, допустимы только в крайнем случае и только по хвосту инструмента, так как всякие резкие удары по крепко закаленному металлу всегда вызывают в нем вредные напряжения.

Чтобы возможно было избежать резких ударов молотка, для правки употребляется несложного устройства пресс изображенный на рисунке.



Призматические подкладки (п) и кулак (к) у этого пресса должны быть облицованы красной медью, для избежания царапин и ссадин на правленных инструментах.

Пресс устанавливается на верстачке в плоском цинковом ящике; борты у ящика должны иметь высоту 20-40 миллиметров

В ящик наливается вода, для удаления которой необходимо впаять трубку в подходящем месте дна ящика. К концу трубки

приделывается кран, посредством которого по окончании работы вода выпускается из ящика в ведро.

Работа на указанном прессе производится следующим образом.

Перед правкой инструмент сортируется по одинаковой величине его кривизны с помощью лентровки и куска мела. Если имеется в распоряжении пружинный индикатор, то, конечно, это—лучше.

Сортировка необходима для ускорения самой работы, так как изделия с одинаковой кривизной возможно будет подвергать одинаковому нажиму и, не повторяя снова всю процедуру, станет возможным сразу получать одинаковые выпрямления. Инструмент ставится в центровку, вращается и, как обыкновенно, зачерчиваются мелом выдающиеся места. Теперь, инструмент кладется на подкладки пресса выпуклой стороной вверх и чуть-чуть нажимается кулаком (к).

Зажатый таким образом инструмент осторожно и постепенно подогревается с помощью маленькой паяльной лампы.

Нагревание следует вести всегда с наиболее утолщенного нефрезерованного места.

Подкладки и кулак пресса должны быть заранее хорошенько прогреты для того, чтобы не терять теплоту инструмента, вследствие теплопроводности металла, и чтобы обеспечить равномерный прогрев инструмента. В противном случае концы его всегда будут холоднее средины.

Далее, пламя горелки переводят на менее толстые части.

Теперь необходимо установить тот момент нагрева, вернее сказать температуру, когда состояние металла инструмента наиболее готово к окончательному нажиму кулаком и последующей операции охлаждения

Средством для указания требуемой температуры служит та вода, которая была налита в ящик. С помощью губки или тряпочки помещается несколько капель воды на инструмент.

1. Если металл инструмента слабо прогрет, то капельки воды будут вспучиваться на подобие плевков.

2. При большем прогреве инструмента, капли воды разлетаются брызгами в стороны.

3. Если инструмент подогреть еще выше, то капельки воды остаются на поверхности металла и начинают вертеться, постепенно испаряясь.

4. При дальнейшем нагреве, капли, попавшие в вырезы инструмента принимают удлиненную форму и начинают более спокойно испаряться

Вот, тут теперь наступает требуемый момент для нажима кулаком.

5. При дальнейшем нагреве капли остаются в вырезах в совершенно спокойном состоянии.

Это тот самый нагрев, при котором в стали внутренние натяжения прекращаются. Прекращение натяжения начинается еще раньше, с момента замедления движения капель, но достигает своего предела при покойном состоянии капель воды, указанном в пунке 5.

Нажим кулаком производится настолько, чтобы инструмент выправился. Выпрямление можно ловить с помощью индикатора, но при небольшом, сравнительно, навыке оно очень легко достигается глазомером работающего. С помощью губки или тряпки инструмент охлаждается водой с верхней стороны; при этом верхняя сторона сжимается, а нижняя вытягивается. По охлаждении, кулак поднимается; при этом легко заметить возникшую слабину между кулаком и инструментом.

Теперь инструмент поверяется на центровке. Если он все-таки немного „бьет“, опыт повторяется.

Работая вышеизложенным способом, искривления, доходящие до 2-х 3-х миллиметров легко, скоро и безопасно правятся,

Инструмент из быстрорежущей стали правится таким же способом, но нагрев необходимо точно довести до такой степени, когда капли воды остаются в полном покое. Если изделие из быстрорежущей стали нажать кулаком несколько раньше, то изделие может лопнуть Кроме того, прежде чем начать охлаждение быстрорежущей, кулак необходимо (после нажима) поднять.

Для ускорения нагрева и работы там, где позволяют средства оборудования, очень целесообразно устроить небольшую ванночку со сплавом свинца 30 проц. и олова 70 проц., обогреваемую электрическим током (с помощью реотановой или николиновой обмотки).

В ванночку можно опустить термометр с делениями до 360°. Тогда нагрев (до цвета желтой побежалости) и самую ра-

боту возможно вести более успешно, так как инструмент, плавающий на поверхности вышеуказанного сплава, скорее получает необходимую температуру и, кроме того,—возможно нагревать его сериями по 3-5 шт., установка же инструмента на подкладках под прессом может производиться с помощью соответствующих щипцов, концы которых всегда следует содержать в нагретом состоянии.

При достигнутом навыке, паяльная лампа бывает необходима только для первого нагрева кулака и подкладок;—она делается совершенно лишней, когда в распоряжении работающего имеется ванночка со сплавом, термометр, свой опыт и сноровка.

Касаткин.

Памятник т. Ленину в Богородицке.

Прошлый год к октябрьскому празднику в гор. Богородицке было приурочено открытие памятника т. Ленину.

Как видно из помещенного рисунка памятник имеет грандиозный вид, меж тем простота архитектуры, дешевизна его постройки (не многим больше 3000 руб.) и оригинальная внешность: памятник облицован дробленым гранитом, заставляют удивляться каждого зрителя.

Постройка проводилась под непосредственным наблюдением автора проекта самого памятника техника тов. Соболева.





Девичье горе.

Ой, ты, мир, и хорош ты, и плох ты,
И, хвалить бы тебя и ругать...
Там вдали, словно женские кофты,
Зеленеют долины, луга.
Там вдали серебристая речка,
Чешуею на солнце блестит.
А у Марьюшки птахой сердечко
Трепыхается... Маня грустит.
Повстречала вчера она Кольку:
Поздоровался Колька за ручку,
А от Кольки разит «русской горькой»
Всю спустил, видно, Колька получку.
Знала парня она по заводу.
В восемнадцатом стал комсамольцем,
И в военные, трудные годы,
Против белых ходил добровольцем.
Не страшили ни вражие пули,
Не робел ни в боях, ни в походах.
А теперь, не на фронте, а в Туле,
Себя пьянке без бою он отдал.
Сбита на бок рабочая кепка,
Сам весь красный, вихрастый, кудлатый.
Стал какой-то придирчивый, цепкий,
Что ни слово,—так кроется матом.
На реке разгагарились гуси.
Потемнели деревья на взгорье
И казалось, казалось Марусе,
Что поняли они ее горе.
А в мозгу мысль иголкою колкой:
Д чего убиваться-то дюже?
Разве может когда комсомолке
Быть пьянчужка товарищем—мужем?
Сверлит мозг. А за нею иная
Мысль девичью головку буравит:
Может быть для него и нужна я..
Может быть парня можно исправить?!

Алексей Медведев.

В городе.

Харкнул в небо раз другой
Стальной паровоз,
И из темной деревушки
В город нас повез.

Мимо нас, в тумане сером
Озими плывут
Под колесами вагонов,
Мерно, тук да тук.

Час .. другой и мы далеко
От ржаных полей —
Перед нами блещет город
Новостью своей.

Режит ухо непривычный
Громкий гул и гуд,
В этом гуле, в этом гуде
Смычку здесь куют.

М. Кольчугин.



ВЕСЕЛАЯ СТРАНИЧКА.

В международном масштабе.

(Исторический очерк).

„Ефремовское отделение союза советских работников ставит в известность губ'отдел, что нами выдано взаимообразно Богородицкому отделению через товарища такого-то 105 р. 85 к., каковая сумма списана в расход со счетов „безпризорного ребенка" и „руки прочь от Китая" (Подписи).

(Из отношения).

В Ефремовское отделение союза совработников бомбой влетел представитель Богородицкого отделения.

— А-а... друг, приятель. .— рванулся к нему зампредправления.

— Здорово, дружище... Уф, устал... Ну и дороги у вас в Ефремове. То-ли дело вот наш Богородицк...

— Ну, ладно, ладно, садись... Националист. Только свое хвалишь. Никакой в тебе международности нету. Интернациональности, так сказать! Толи дело вот мы... для нас местных интересов не существует, а только интернациональные! Ну, рассказывай зачем припожаловал?

— Нельзя-ли деньжонок у вас поднажиться?

— То-есть как это?

— Ну, как .. вроде как-бы взаимообразно!

— Но у нас денег нет. Есть в фонде „безпризорного ребенка" и „Руки прочь от Китая" и только!

Представитель из Богородицка оживился.

— Вот их нам и отдайте!

— Позволь, а мы-то как-же без денег?

— А говоришь, что у вас тут не национализм. Наоборот у вас особая федерация какая-то У вас деньги, а у нас нет,— вам бы поделиться, а вы не хочете. Где-же тут интернациональные убеждения-то? Местничество какое-то!

Зампред правления в раздумьи чесал затылок.

А в самом деле ведь ты прав. Оно, конечно, Китай, беспризорный ребенок,—все это нужно. Только на эти деньги все равно ничего не сделаешь!

— Вот и я то тоже самое толкую! — подхватил богородицкий представитель.

Через пять минут он стоял у кассы с выписанным ордером на сумму 105 р. 85 к.

— Не нагрел бы нас Тулгуботдел! — опасливо сказал заму кассир, когда деньги были выданы и представитель уехал.

— Ничего-о,— уверено тряхнул головой, зам. — Сообщите отделу: „ставим, мол, в известность" и больше ничего.

Он закурил „Жемчужину Крыма" и выпуская кудреватые завитушки дыма, самодовольно улыбаясь, думал:

— А все-таки мы мыслим и работаем в международном масштабе. По интернациональному!

Аэм.

„Известье".

(Басня).

Крестьяне села Студенец, Васильевского района Тульской губернии, на общем собрании единогласно постановили: не принимать на дом попа во время хождения его по приходу (из письма рабкора *Шукаева*).

Отец Хустзад беды не чая,
Кончал восьмую чашку чая,
И наложив в стакан варенья,
Он в умиленьи,
Взглянув на матку попадью,
Сказал: „Теперь адью...
Прошли мои невзгоды,
Приходит старое назад
Дела как бы идут налад,
Ты чуешь мать... растут доходы...
Бушует яко море НЭП,
У мужиков есть мясо, хлеб...
Петров день скоро... на носу...
Яиц те сколько принесу
И пирогов насобираю
Я, без конца без краю.
Живи без горя без печали...
Вдруг в сени громко застучали
Поп крикнул в дверь .. Войдите, кто там?
Ввалился в горницу мужик.
— А .. а.. Господь несет Федота
Ну, что есть нового,— скажи?
— Прости, отец...
— „Господь простит.
Кто умер? Аль кого крестить?"
Помялся парень, потоптался
Рукою волосы вз'ерошил,
И, с духом наконец собрался,
Отца известьем огорошил:
— „Пришол собчить я, батя, вам,
Што ты — ненужен мужикам.

Аэм.

Страничка нашего журнала.

Президиум Губпрофсовета—о журнале „Кузнец".

По докладу редактора журнала «Кузнец» т. Берфель о положении журнала президиум ГСПС отметил следующие достижения:) улучшение содержания самого журнала, б) есть некоторые достижения в переходе журнала на индивидуал ного подписчика; в) увеличивается состав рабкоров и получение писем от них, г) удержана подписка на журнал, несмотря на летний период.

Как недостатки отмечено следующее: а) бездействие редколлегии, б) недостаточная работа с рабкорами, в) слабое участие союзов и союзных работников в журнале и г) большая задолженность за журнал по уездам.

Для изжития отмеченных недостатков и для большего укрепления журнала президиум ГСПС вынес следующее постановление: а) переизбрать редколлегию, введя в новый состав ее: Берфель, Крапивенцева, Четверикова и 2-х представителей от рабкоров, б) считать ненормальным когда со стороны союзов, а в особенности среди УПБ имеется задолженность по журналу за несколько месяцев, а посему необходимо всем УПБ и союзам срочно приступить к ликвидации задолженности за журнал. В случае не присылки своевременно денег считать задолженность союзной растратой и привлекать к ответственности.

в) предложить ревкомиссии и райсекретариатам проверить собранные суммы за журнал и проследить за его распространением.

г) считать необходимым в годовщину существования журнала созвать собрание рабкоров и рабочих, а также выпуск юбилейного номера, который посвятить популяризации журнала, и ряд других.

Надо полагать, что данные президиумом ГСПС указания по укреплению союзного журнала найдут живой отклик на местах и дадут возможность на второй год жизни журнала приблизить журнал к союзной массе и обратно, шире охватить и обслужить каждого члена союза.

Н.

Даешь „Кузнец"!

Благодаря проведенной кампании по подписке на «Кузнец», за последнее время наблюдается продвижение журнала в массу и, надо сказать, вообще, в профессиональной среде, он начинает пользоваться большей популярностью. Тула почти вся целиком перешла на индивидуального подписчика.

Но результаты еще не совсем удовлетворительны. Из 75 тысячной союзной массы его получают немного больше 4000 Следовательно, очень далеко до того, чтобы каждый сознательный член союза был подписчиком своего журнала.

Задача эта, конечно, не легкая, но при условии действительного интереса профорганизаций к своему журналу она выполнима, т. б. что журнал начинает завоевывать симпатию у читателя.

Нужно только всем профорганизациям проявить как можно больше энергии, завербовав индивидуального подписчика. А для этого необходима кампания на общих собраниях коллективов. Чем больше подписчиков, тем больше голосов с мест (больше корреспондентов), тем популярнее и богаче по содержанию и интересней для читателей будет журнал.

Конечно, если следовать примеру распространения журнала, как это делается в некоторых профорганизациях, то мы далеко не уйдем. Пример: Богородицкий уезд—кампания подписки не проводилась, в ре-

зультате 2 индивидуальных подписчика в городе.

Журнал выписывается, как говорится, на пушку—не зная кому он будет предназначаться, почему и раздается совершенно случайным лицам и чуть-ли не принудительным образом. Журнал лежит в упрофбюро в запечатанных посылках почти по месяцу, благодаря чему попадает к читателю устаревшим по времени, а следовательно и потерявшим свою ценность. Одну посылку с журналом упрофбюро отправило обратно в редакцию, испугавшись ее веса, $3^1/_2$ килограмма считая за $3^1/_2$ пуда! Никто, очевидно, не поинтересовался, что это за посылка; не совсем гладко обстоит дело и в Веневском уезде, но там уже приступлено к проведению индивидуальной подписки.

Журнал «Кузнец» трудно встретить в библиотеках—читальнях, а также в избах-читальнях, где он мог бы иногда принести пользу. Этот пробел должны загладить библиотекари и избачи.

Необходимо профорганизациям раскачаться и серьезнее взяться за дело распространения своего журнала и только этим путем мы поставим журнал на твердую ногу.

Будем постоянными читателями—подписчиками и активными участниками в жизни своего журнала. Будем писать о всех достижениях и недостатках и дружно возьмемся за распространение его.

Даешь «Кузнец»!

А. Ламовский.

Больше внимания „Кузнецу".

Журнал «Кузнец» выходит периодически уже год. Все таки по сравнению с количеством членов профсоюзов тираж журнала невелик. Не будет преувеличено если скажу, что на 50 членов союза не приходится по одному экземпляру. Почему так мало распространен наш журнал?

Нельзя сказать, что журнал не удовлетворяет требованиям нашего читателя, нет, журнал становится с каждым выпускаемым номером интереснее, содержательнее. Приближение его внутреннего содержания к массовому читателю налицо. Подписная плата недорога.

В чем же дело? Причины, по моему мнению, надо искать в другом, а именно:

Во первых, недостаточно рекламируется журнал. Также нет отзывов о содержании выпускаемых номеров «Кузнеца».

Во вторых, не налажена подписка среди членов профсоюзов, главным образом, индивидуальная подписка, а это очень важно. Посылаемые экземпл. редакцией по адресу райсекретариатов, профбюро и месткомов не достигают цели, особенно там, где нет твердых подписчиков.

Журнал в таких случаях своевременно не распределяется, залеживается и тем самым теряет свое значение. Как для газеты, так и журнала необходимы постоянные подписчики.

Вот по моему причины слабого распространения «Кузнеца», желателен обмен мнениями по этому вопросу со стороны активистов профработников и рабочих членов союза.

Одновременно посылаю абонентную плату и подписываюсь на журнал «Кузнец» на 6 мес. (до 1926 г.) и вызываю последовать моему примеру следующих т. т.: Фирсанов В (Упрофбюро) Пинкевич (Всеработземлес) Гатаевич (Всемедикасантруд) Шаталов (Товарковский Рудком) Митюшкин Ив. (совработники) Захаров (инспектор труда) Яровой (Алексин) Сапов (Новосиль) Пронин М. (г. Тула).

г. Богородицк, Тул. губ. **П. Викис.**



Футбольный матч.

Москва—Тула 8—4

В воскресенье 28 июня на стадионе ГСПС состоялась первая встреча в текущем сезоне тульских футболистов с москвичами. За Тулу выступала «сборная», к слову сказать, составленная не совсем удачно,—в нее вошло 9 игроков из команды «Профинтерн» и 2 игрока из ком-ды ТОМАК, в таком составе: голь—Чапкин, защита—Вышегородцев и Лапин (Томак); полузащита—Невинный, Четвериков, Иконостасов (Томак) и нападение—Васильев, Богородицкий, Петров, Авраамов и Маликов.

За Москву выступала «сборная» из 2-ой и 3 к-д «Красной Пресни».

С первых же минут первого хавтайма почувствовался перевес гостей, но упорное сопротивление защиты туляков не дает результата хорошим комбинациям москвичей. Неосторожная игра бека Лапина рукой заставляет судью дать 11-ти метровку в тульские ворота—забивается первый мяч. Через некоторое время с корнета забивается второй. Удачный прорыв Васильева дает и первый мяч в ворота Москвы. К концу хавтайма красно-пресненцы с корнера проводят еще один мяч. Счетом 3—1 в пользу Москвы заканчивается первый хавтайм.

Второй хавтайм начинается также неудачно для туляков—гости на 3-ей минуте проводят мяч. Вслед за этим начинается упорное «наседание» туляков и не без результатно. Забивается 11-ти метровый, потом с удачно поданного пасса Маликовым издалека забивает голь Четвериков, забивается с удачной комбинации центровой тройки «сборной» Тулы 4-ый голь. Счет сравнивается. Но последние 10 минут являются роковыми для туляков. За подножку на штрафной площади забивается 11-ти метровка и вслед за ней один за другим еще три мяча. Счетом 8—4 заканчивается матч в пользу москвичей

Немного об игре туляков. Неудачно играла вся защита и полузащита в целом, тушевалась перед противником, зачастую мешая друг другу. Не везло Лапину и особенно Вышегородцеву. Вяло играл Четвериков. Хорош был лишь Чапкин, которому пришлось в этом матч много поработать и показать свой класс. Правда, два неудачных броска оставили на его совести два мяча, но тем не менее Чапкин показал очень хорошую игру, оцененную и москвичами.

Пятерка нападения играла не удачно и выделялся лишь Васильев, Петров спешил отделаться от мяча или же «заваживался». Мало давали игры Маликову, стянув защиту москвичей на левое крыло.

Нельзя не отрицать того, что большим минусом явилось отсутствие в «сборной» Тулы Геека Е.

Команда гостей в целом хороша, но были и у ней слабые места, не использованные туляками,—вратарь был слабоват и более частые удары по воротам Москвы могли-бы дать иной исход матча.

Судил матч Смирнов, пожалуй, на сей раз лучше, чем предыдущие матчи.

Техкому ГСФК не мешало-бы на «сборную» обратить более серьезное внимание и выпускать ее на матчи подготовленной, стренированной, а не экспромтом, как в этот матч.

Спортсмен.

.....

Соревнования Тула—Серпухов.

5 июля на стадионе ГСПС состоялись вторые в текущем сезоне междугородние соревнования. Гостями Тулы были текстильщики Серпухова в лице одной футбольной команды и двух баскет—больных команд—мужской и женской.

Соревнования начались в этот раз, против обыкновения, без особых опозданий.

Первым номером был сыгран *баскет—больный матч* мужских команд. За Тулу выступала первая команда клуба «Профинтрерн».

Превосходство туляков сказывается с первых-же минут. Играя низкой пассовкой, чрезвычайно живые они изматывают серпуховичей в первом хавтайме. Во второй половине Серпухов играющий

верхним пассом, размачивает сухой счет и матч кончается со счетом 17—3 в пользу Тулы. У Профинтерна на этот матч можно было наблюдать расчетливую и умную игру. Великолепен центр Васильев Очень хороши в нападении Дорогов и в зашите Башутский. Постникову нужно быть поживее.

Следовавшие за первым матчем *легко-атлетические* номера дали хороший результат в метании копья, где представителю Оруж-Тех. школы. Гололобову удался бросок на 40 метров 58 сантиметром. Вторым на 4 метра сзади был Боголюбов (М.С.К.)—36—45.

Финал на 80 mt. для женщин выигрла Романичева с результатом 11,2. Второй в 11,5 секунд была Полякова. Обе члены клуба «Профинтерн». Финал на 200 mt для мужчин выигрывает Мальцев (Профинтрен) в 25,9 секунд. Вторым Пинаев—26,3.

Женский баскет—больный матч играли Серпухов—Межсоюзный Спорт Клуб. Серпухов с самого начала предложив очень быстрый темп игры ставит втупик тулячек, которые оправившись в конце первой половины и в начале второй начинают энергичное нападение но сравнять счет уже не могут и матч выигрывает Серпухов со счетом 16—8.

У команды Серпухова бросалось в глаза великолепное попадение в корзину тулячки блеснули быстрой и низкой пассовкой, которая заставляла уходить на защиту всю команду Серпухова. Судили: матч мужских команд тов. Меркулов (Тула)—матч женских команд тов. Киселев (Серпухов).

В фут-больном матче вместо сборной Тулы против Серпухова выступала команда клуба «Профинтерн». Матч начался нападением Серпухова, но уже через 10—12 минут вся инициатива перешла к тулякам.

Неладившая центровая тройка и слабая игра всей тройки хав-беков не дают возможности иметь результат в первой половине. За несколько минут до конца за ошибку в штрафной площади судья дает штрафной удар в ворота Тулы и со счетом 1—10 в пользу Серпухова кончается первая половина игры. Во второй половине игра продолжается в том-же характере и скоро с прорыва левого края Тулы Серпухов получает ответный холь. Игра продолжается—ровно и мало интересно.

Судья назначает еще два штрафных удара в ворото Тулы и оба, сравнительно легких удара, пропускаются вратарем. Со счетом 3—1 матч выигрывает Серпухов.

Команда Серпухова—состоявшая сплошь из новичков показала себя с самой лучшей стороны. Команда имеет самой сильной линию полузащиты Все не дурны в техническом отношении, но еще «бродят в потемках» в отношении тактики. Команда «Профинтерна» в этом матче определенно не ладила. Безнадежно слаба была полузащита. Большой ошибкой была перестановка Четверикова в защиту из полузащиты.

Из нападения лучше других Петров и Васильев. У первого не было хороших партнеров, а Васильеву следует меньше играть самому, не увлекатся и не бить так часто по голу, а помнить что у него есть партнеры. На соревнованиях присутствовало около 500 человек.

Результаты первого круга игр по фут-болу на весение—летнее первенствогорода Тулы.

Пррвый круг игр по футболу в Туле между старшими командами подходит к концу и кой-какие результаты уже можно под'итожить. По результатам самих матчей т. е. по количеству выигрышей и проигрышей, на первом месте оказывается две команды это первая команда клуба «Серп и Молот» и «Профинтерн». Кто из них в конечном итоги выйдет на первое место—сказать трудно. Если Профинтерн силен технически и тактически, то Серп и Молот состоит из очень напористой пятерки нападения и смело играющей защиты, которая может оказать серьезное сопротивление. Первая встреча этих команд окончилась в ничью со счетом 2—2.

На третие место выходит команда Т. О. М. А. К. составленная из очень сильных индивидуально игроков но слабо тренированная.

Далее следует Т. О. Т. Ш. и Красный Оружейник из которых Т. О. Т. Ш. по результату последнего матча с Профинтерном может во втором кругу преподнести сюрприз не только ТОМАКУ но и Серп и Молоту и Профинтерну.

Что касается команды «Красный Оружейник» то она много проигрывает благодоря своей неорганизованности и недесциплинированности.

Результаты прошедших матчей еще безусловно должны быть утверждены президиумом Тех. комитета Г. С. Ф. К. после чего будет дана окончательная таблица результатов первого круга.

М. Г.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос Протасова, Ф. П. Может ли лицо, имеющее собственный дом, получить по наследству после умершего отца дом стоимостью 2500 руб.?

Ответ: Согласно п. 1 ст. 182 Гражд. Кодекса запрещается сосредоточение в руках покупателя (при купле-продаже строений) или его супруга и несовершеннолетних детей двух или более владений. Пленум Верх. Суда РСФСР раз'яснил, что это правило распространяется и на случай перехода дома в порядке наследования по закону или по завещанию. Поэтому лицо, имеющее собственный дом, не должно получить ще дом в порядке наследования.

Вопрос Фирсовой В. Когда для служащего или рабочего обязательно производство сверхурочной работы, может ли он от нее отказаться?

Ответ: По нашему законодательству о труде производство сверхуро ных работ допускается лишь в исключительных случаях, если это вызывается государственной или общественной необ-

ходимостью или по нетерпящим отлагательства техническим причинам. При наличии этих обстоятельств администрация учреждения или предприятия должна получить согласие РКК и Инспектора Труда на производство сверхурочных работ, а в неотложных случаях согласовать вопрос с месткомом с последующим извещением Инспектора Труда. Такая свехурочная работа, подтвержденная РКК и Инспектором Труда, или в экстренных случаях согласованная с месткомом, является обязательной для сотрудника.

Вопрос Переменника. Правильно ли снят с учета биржи труда и лишен пособия по безработице безработный при призыве в переменный состав терчасти?

Ответ: Безработные, призванные для обучения в перем. состав терчастей, снимаются с учета биржи труда временно, впредь до окончания обучения Пособие по безработице в этом случае не выдается, если сверстники призванных находятся на действительной военной службе; если же сверстники состоят в запасе Кр. Армии, т пособие страхкассой выдается в течение одного месяца.

Вопрос Махонина С. И. Может ли получить при увольнении выходное пособие лицо, работающее по совместительству?

Ответ: В законе нет из'ятий для совместителей по вопросу о выходном пособии. Поэтому, если работа по совместительству производится в разных учреждениях и является таким образом самостоятельной службой, нет оснований лишать такого работника права на выходное пособие по месту совместительства.

Почтовый ящик.

Т. Шафранову (Товарково)—Вы пишете что ни раз слышали жалобы рабочих на невозможность заниматься умственным трудом и даже чтением книг и газет, ввиду того, что в одном общежитии квартируют все три смены.

Мы считаем этот довод неубедительным. Бедато не в том, что в общежитии живут рабочие из всех трех смен. Всем понятно, что общежитие приспособленное на 75—100 чел., не отделенное перегородками по 4—6 коек, всегда будет весьма неудобным для умственных занятий, если к тому же сами рабочие не будут один от другого требовать вежливости, порядка и соблюдения чистоты. Дальше надо сказать, что едва-ли Вы слышали массовые заявления и требования рабочих в отношении размещения односменников в отдельные общежития. Если бы это было на самом деле так, то, безусловно, рудкому и рудоуправлению об этом было-бы известно раньше, чем Вам, так как члены рудкома и рудоупрарления, несомненно, чаще Вас бывают в казармах у рабочих и необходимые меры с их стороны были бы приняты, если это практически осуществимо. Теперь по существу вопроса; можно ли практически сделать так, чтобы односменники жили по отдельным общежитиям.

Пока нет, и вот почему. Казарм для жилья рабочих недостаточно и поэтому, следуя Вашему примеру, две смены рабочих, например шахты № 32, нужно было бы разместить при шахте, а третью за отсутствием помещения, пришлось бы перевести на более отдаленное расстояние от места работы, а отсюда и целый ряд неудобств серьезных неприятностей. Всем хочется быть под боком шахты и никто не хочет ходить за полторы—две версты. К тому-же артели забойщиков работающих в одном забое по разным сменам, в казарме должны встретиться для деловых переговоров, а это тоже важно, что при выдвинутом Вами положении будет затруднительно.

Что же касается вопроса о приготовлении пищи рабочим, то этот вопрос может быть легко разрешон и освободит рабочего от непроизводительного и излишнего труда только тогда, когда зарплата последним будет поднята до пределов, обеспечивающих возможность пользоваться обедом через общественную столовую. При данном же заработке, хотя бы и при односменной жизни в общежитии, приготовлением обедов рабочие по переменно будут заняты все свободное время.

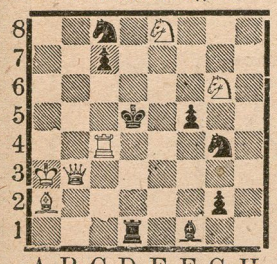
И последнее: если в одном бараке оставалось свободных рабочих девять человек, то в другом бараке их было несомненно больше и вместе с тем если бы наши горняки—полукрестьяне были особенно заинтересованы в культучебе и развлечениях, то они могли бы собираться в красном уголке, там же при одной казарме, хотя на самом деле так оно и есть, о чем свидетельствуют отчеты товарковского рудкома.

Не явка достаточного количества рабочих в красный уголок об'ясняется уходом их домой в деревню и вот это-то последнее сильно влияет на неприязнь рабочих не только к шахматной игре, но и вообще к основной культработе союза.

Дальше, по поводу Вашего второго письма, Козлов, Ермаков и Власов в Туле не работают, а вместе с тем и тульский подрайком слит с московским еще в начале ноября—24 г. Что же касается выездов в районы членов Тулподрайкома, то таковые бывают,—ежемесячно один из членов выезжает в тот или иной район (все районы посещаются раз в месяц), в том числе и в товарковский.

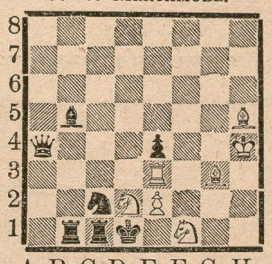
Шахматы и шашки.

№ 5. Нейштадта.



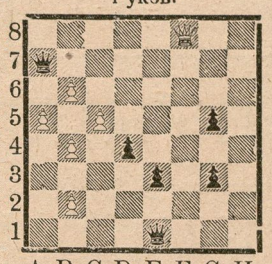
Мат в 3хода
Тема: Симметрия.

№ 6. Максимова.



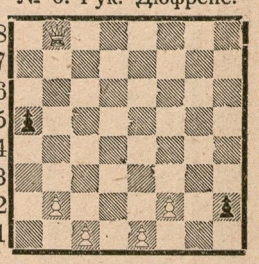
Мат в 2 хода.
Тема: Шах.

№ 5. Дюфрене.
Руков.



Белые нач. и выигрывают.

№ 6. Рук. Дюфрене.



Белые нач. и выигрывают.

Тульский губ. шахм.-шашечный чемпионат, недавно закончившийся, отличается от всех предыдущих турниров тем, что на ряду с квалифицированными игроками, приняли участие и рабочие. Турнир начался с групповых состязаний по рабочим клубам. Все члены клуба, интересовавшиеся шахспортом были приняты в турнир. Таким образом состав этого чемпионата в начальной своей стадии определился на 90 проц. рабочих и 10 проц. служащих. Дилетанты, для которых шахматы и шашки лишь средство „убить время" в турнир не принимались. Всего в чемпеонат было вовлечено до 200 человек. Чемпионат прошел в очень оживленной борьбе и результаты определились лишь последней партией. По шахматам 1-е место и звание чеипиона Тульской губ. завоевал Трубленков А. В. (Н.-Техн. клуб), 2-е место т Камегулов (клуб Красной армии), 3-е Чекалин К. А. (клуб Коммунальн.), 4-е Каган Е. (клуб Медиков) и 5 Кизелов Е. Ф. (клуб строителей).

В шашечном чемпионате 1-е место и звание чемпиона Тульской губ. досталось Крылову Г. И. (клуб Металлистов), 2-е место Михайлов В. Г. (Н.-Техн. клуб). Надо заметить, что М. блестяще провел весь турнир. Во всех стадиях М. показал наилучшую игру и только случайность вырвала из его рук победу. 3-е место Вознесенский М. В. (Н.-Техн. клуб), 4-е Трубленков А. В. 5-е Власов, 6-е Заикин, 7-е Жилин и 8 Свечников.

IV Всесоюзный шахм.-шашечн. с'езд состоится в августе с. г. в Ленинграде. По окончании с'езда намечены следующие состязания: I. шахматный чемпионат по персональному приглашению. II. *Шахм. турнир городов* по 1 представителю от каждой губернии. От Тулы на этот турнир командируется А. М. Павлов. III. *Шахм рабочий турнир.* От Тулы 1 представитель и IV. Турнир Красной армии и флота. От Тулы предполагается момандировка 1 представителя.

Шашечн. состязания будут проведены в Москве, и начнутся 2 августа. I. Шашечный чемпионат по персональн приглашению. Опубликован следующий состав: мастера: 1 Медков, 2 Кукуев, 3 Соколов, 4 Лисенко, 5 Б. Круталевич, 6 Воронцов, 7 Премыслер, 9 Вертман, 9 Иванов, 10 Мирошин. 1-я категория: 11 Савельев, 12 Руссо, 13 Тютин, 14 Буланов, 15 Ковров, 16 Слезкин, 17 Сергеев, 18 Круталевич, 19 Ковельман, 20 Лавин, 21 А. Воронцов. 1-я категория условная: 22 М. Гинзбург, 23 Дмитриев, 24 Локотьянов и 25 Трубленков. II. Шашечный турнир городов. На этот турнир командируется чемпион Тульской губ. Крылов Г. И. и III. *Шашечно рабочий турнир.* Кандидат от Тулы будет 1-й призер происходящего сейчас рабочего турнира.

Редактор — РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.
Издатель: ТУЛГУБПРОФСОВЕТ и ГУБОТДЕЛЫ СОЮЗОВ.

Следующий № 14 „Кузнеца" выйдет в конце июля и будет посвящен **годовщине существования журнала „Кузнец".**

Редакция.

Цена 13 коп.

Перевірено 1948 р.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ
1925 ГОДА НА ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
КООПЕРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

„КУЗНЕЦ“

Орган Тулгубпрофсовета, Губотделов
союзов и Межкоопсовета

Журнал имеет отделы: союзная жизнь, по фабрикам и заводам, труд и быт рабочих, союзная культработа, отдел женщин-работниц, кооперативный отдел, наука и техника, литературно-художественный, веселая страничка, физкультура и спорт, шахматы и шашки, юридический справочник, библиография, почтовый ящик.

В КАЖДОМ НОМЕРЕ ПОМЕЩАЮТСЯ ИЛЛЮСТРАЦИИ, ОТРАЖАЮЩИЕ ВСЕ СТОРОНЫ СОЮЗНОЙ ЖИЗНИ ТУЛЫ и ГУБЕРНИИ.

Условия подписки: на 1 м. 26 к., с пересыл. по почте—28 к.

Подписка принимается во всех профорганизациях губернии и в редакции журн. „Кузнец“: Тула, Союзная ул.