К.П.У

КУЗНЕЦ

ooo 8-е января 1925 г. ooo

№ 1-й.

ooo 2-ой год издания. ooo



Столовая ЦРК на Госзаводе № 10

(См. статью „Общественное питание“ в отделе „Рабочая Кооперация“).

№ 2 „Кузнеца“ выйдет 18 января и будет посвящен ИЛЬИЧУ. В нем также будет помещен материал: а) о перезаключении коллективных договоров по Оружейному и Патронному заводам; б) о мирной промышленности Оружзавода; в) статьи и анкеты о прозколлективах, отдел женщины-работницы и обычные отделы.

СОДЕРЖАНИЕ.

Стр.

I. Статьи.

О формах зарплаты.— Н. **Евреинов** . . . 1
Итоги районного совещания прозколлективов при союзе металлистов.— **Д. Масленников** 2
Красный Кузнец на производственном фронте.— **Н. И—в** 3
Анкета о прозколлективах 6

II. Труд и быт рабочего.

Как работают комиссии Охраны Труда.— **Н. М.** 7

III. Рабочая кооперация.

Очередные задачи Цеработкопа.— **Волынский** 9
Общественное питание.— **Д. К—в** . . 13

IV. Союзная жизнь.

У металлистов 14
„ железнодорожников 17
„ нарпитовцев 18
„ горняков 19
„ кожевников 20
„ медиков 21
„ коммунальников . . . . . —
„ нарсвязевцев . . . . . —

Стр.

V. По фабрикам и заводам.

На Патронном 22
„ Оружейном 25
„ Дубне . . . . . —
„ колбасных фабриках ЦРК 27

VI. Союзная культработа.

Наши достижения и недостатки.— К. С. . 29
Культработа коммунальников.— **Никулин** . 31

VII. Рабочая медицина.

Что можно сделать до прибытия врача при внезапных заболеваниях 33

VIII. Литературный отдел.

В „Гнилой Запруде". Рассказ —**В. Старцева** 35
„Иностранец" Кузьма Глаголев. Рассказ.— **Шинского** 39

IX. Отдел рабкоров и селькоров.
X. Рабочий спорт.
XI. Шахматы и шашки.
XII. Почтовый ящик.
XIII. Об'явления.

РАБКОРЫ!

Помогайте редакции полнее освещать жизнь предприятия, где Вы работаете.

Установите тесную связь с редакцией: **присылайте** больше материала: статей, заметок и т. д. для напечатания. Агитируйте за подписку на „Кузнец". Втягивайте рабочих и работниц в сотрудничество в журнале.

Разр. Гублит. № 21 Тираж 3000 экз.

1-я типография «Тулпечать» ул. Коммунаров, 42.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 1 „КУЗНЕЦ“ 8 ЯНВАРЯ 1925 года.

Орган Тулгубпрофсовета и Губотделов Союзов.

Председатель Центр. Музейной Библиотеки имени Ленина

О формах зарплаты.

Одним из важнейших двигателей поднятия производительности труда является такая форма оплаты труда, при которой рабочие в наибольшей степени заинтересованы в увеличении выработки. Профсоюзы давно уже в этих целях признали необходимым переходить везде, где это возможно, на сдельную оплату труда, при чем при сдельной оплате труда был рекомендован способ простой, неограниченной сдельщины, т.-е. сдельный заработок рабочего не ограничивается никакими нормами или пределами и возрастает в прямой пропорции с количеством выработанных изделий. Однако, несмотря на то, что это принципиальное решение вынесено давным давно, несмотря на это, **не везде и не все** еще сделано для того, чтобы это простое правило было проведено в жизнь. Конечно, не везде применима сдельщина и не везде она нужна. На некоторых работах интересы производства требуют или повременной оплаты, или групповой, или же аккордной оплаты, т.-е. оплаты за всю произведенную работу. Однако, все же нужно сказать, что даже там, где можно провести прямую сдельщину и вообще более упрощенный расчет, этого до сих пор не проведено в жизнь. Например, в железнодорожных мастерских существуют до сих пор такие формы оплаты труда (головная, откупная и бюджетно-сдельная), которые настолько запутаны, сложны, непонятны рабочим, что являются в самом прямом противоречии с принципом поднятия производительности труда. К замене этих систем более простыми системами расчета на железной дороге уже приступлено. Необходимо рекомендовать также везде и всюду, где еще существуют такие запутанные формы оплаты, перейти либо на прямую сдельщину, либо на повременную оплату.

Но мало того. Там где существовала прямая сдельная оплата, она не приводила к желательным результатам. Почему? Потому что по коллективным договорам устанавливались нормы выработки, которые периодически пересматривались и тот приработок, который рабочий имел, периодически остригался, срезывался. У рабочих, понятно, пропадала охота давать максимум того, что он может дать, у него пропадал интерес к наибольшей выработке. Теперь мы переходим на поштучные расценки, т.-е. оплата за работу будет определяться за каждые выработанные изделия, за каждую штуку. Это, конечно, не значит, что при исчислении зарплаты рабочего по поштучной расценке не будет приниматься во внимание то время, которое рабочий тратит на выработку изделия. Определенные нормы выработки должны остаться в качестве мерила для проверки правильности установления расценок. Однако теперь нормы не будут давить на рабочего, как предел, сверх которого приработок может быть урезан при каждом удобном случае. Поштучные расценки должны быть закреплены на длительный срок, так чтобы рабочий не чувствовал угрозы снижения зарплаты, когда он напрягает все свои силы и дает наибольшую производительность в преде-

лах 8-ми часов. Пересмотр поштучных расценок должен производиться только в том случае, если после применения каких-нибудь новых усовершенствований и изобретений характер работы и время, необходимые для выработки одного изделия сильно измениться, а также в том случае, когда согласно коллективному договору, будет прибавлена зарплата.

Пусть каждый рабочий запомнит это и тогда будет поставлено на твердые здоровые ноги поднятие производительности труда рабочего в той части, которая зависит от него самого. **Н. Евреинов.**

ИТОГИ РАЙОННОГО СОВЕЩАНИЯ ПРОЗКОЛЛЕКТИВОВ ПРИ СОЮЗЕ МЕТАЛЛИСТОВ.

Из-за большой загрузки работой в эти дни в заводах, Совещание не очень многолюдно.Х озяйственники вовсе отсутствовали. Но производственные коллективы увидели один другого.

Доклады с мест.

Товарищи посвящают друг друга, когда и как они организовались, как приложилось в жизни положение о производственных коллективах, присланное союзом, сколько рабочих втянули в работу производственных коллективов, как после это рабочие стали смотреть на производство не взглядом наемника, а хозяином, заботливым и бережным.

Указания на возможности сокращения накладных расходов, предложения упразднить ненужные аппараты через слияние тождественных, выдвижения подходящих товарищей на хозяйственную работу, переконструирования станков, приспособления облегчающие работу, всякие улучшения, экономия от коих поддается учету рублем, даже изобретения и многое, многое другое, вот пройденный путь!

При поднятии производительности труда, производственные коллективы были опорными проводниками этого дела, двигались одновременно, единым фронтом (это ли не плановность? Это ли не руководство?). Лишь в отдельных и очень немногих местах сбились на короткое время с правильной дороги и занялись не своим делом: изменяли нормы, предлагали увольнения и кое-что еще, но это не заметно на общем фоне положительной работы.

С учетом пройденного пути, с опытом полученным в работе, совещание наметило дальнейший путь.

Совещание увидело, что некоторые производственные коллективы (не многие) работали так: вспоминали, что нужно что то делать ставили доклад администратора и выносили гору постановлений по всем болячкам производства (а их много) и в результате вместо достижений, получались недоразумения с администратором, так как ему трудно было выполнить, тем более в короткий срок, все эти постановления.

Другие (и тоже немногие) делали тоже самое, с той только разницей, что устранение болячек, не надеясь на администратора брали на себя и сразу все и получалось у них, что не производственные коллективы выклинивали по плану болячки производства, а болячки руководили властно производственными коллективамм.

Совещание приняло для дальнейшего **такую систему:** заслушивать доклады администраторов для того, чтобы быть ознакомленным (в курсе) с положением производства и из всех бед выбирать одну—две задачи и прорабатывать их в секциях до тех пор, пока они не получат окончательное и положительное свое разрешение, лишь после этого брать следующие задачи. Конкретизировать работу, а не распыляться. Это обеспечит определенные и еще большие достижения и даст возможность работать по плану.

Второй вопрос—это **о руководстве производственными коллективами.**

Отовсюду идут возгласы о руководстве, но как оно должно проявиться нигде еще не сказано. С этим вопросом, как и с вопросом связи с массами, много, много было переговорено, пока выявились формы связи с массами.

Выработать положение, организовать производственные коллективы, поставить задачи для них, наблюдать за работой, учитывать результаты, двигать всем фронтом производственных коллективов, как это было при кампании поднятия произ-

водительности труда—такое руководство есть, но ставить задачи каждой отдельной мастерской, цеха, сверху невозможно и вредно. Потому невозможно и вредно, что никакой Профсоюз, ни в какие времена, не может знать тысячи разнообразностей, имеющихся в мастерских и цехах наших предприятий. А если бы он мог знать (а также Тресты и Заводоуправления), то производственные коллективы не были-бы нужны. Взять такое руководство на Профсоюз—это убить дело в основном и захватить самодеятельность, инициативу и смекалку цеха, а ведь это и есть основа существования производственных коллективов. Требовать руководства вообще—это говорить не зная о чем. Совещание подошло к этому вопросу так: Профсоюз имеет дело с большими предприятиями, чем отдельные производственные коллективы и поэтому ему виднее особенности недостатков отдельных предприятий. На основе этого, помимо общих задач, оно ставит пред производст. коллектив. разных предприятий особые присущие этому предприятию задачи и производственный коллектив должен, не упуская из виду своих особых частностей, работать под направлением этой постановки от Профсоюза. Например: где низка интенсивность труда, там профсоюз выпукло ставит этот вопрос, где интенсивность только поднялась, Профсоюз указывает держать занятую позицию и не допустить отхода назад, где этот вопрос положительно утвердился Профсоюз указывает на брак, или несоответствие штатов, или накладные расходы и проч. в зависимости от того, чем больше указываемое производство болеет. Ставить план работ для производственных коллективов и спрашивать его выполнение—это и будет правильное и полезное руководство сверху—Профсоюзом.

Многообразие секций, имевшее кое где место, Совещанием приведено к двум: административно-хозяйственную и производственную, как секции охватывающие все моменты работы производственных коллективов, гарантирующие конкретность работы и оправдавшие себя в жизни более других.

Совещание постановило:

шире обмениваться опытом, путем устной информации одного производственного коллектива перед другим, одного предприятия перед другим, совещание созывать и впредь раз в три месяца, связаться в работе с РКИ чрез Научно-Технический клуб, для чего как можно больше втянуть в члены Н.-Т. клуба участников производственных коллективов, добиться премирования за каждое улучшение в производстве кто бы его не сделал, чтобы поднять широкую волну этих достижений и наконец, добиться чтобы каждое предложение от производственного коллектива, проработанное и возможное для проведения, сообразуясь со средствами предприятия, исполнялось бы без промедлений.

Через Совещание мы вышли на торную дорогу!

Д. Масленников.

Красный Кузнец на производственном фронте.

Все мы хозяева завода.

2284 человека поднятых от роли наемного батрака до осознания себя хозяевами производства.

2284 человека активных борцов за оздоровление и укрепление производства.

2284 — это полугодовой итог производственных коллективов Оружейного.

Коллективы оправдали себя как общественная организация, как первичная ячейка будущего социалистического управления. Теперь нет одного управляющего, одного техдиректора, которые „все одумают“. Каждый из этих 2000 чувствует себя ответственным за свой завод, следит за порядком, за производством, по мере сил помогает ему.

И важно то, что в эти передовые отряды производственной армии **нам удалось втянуть** не только партийцев, но и **широкие слои беспартийной рабочей массы.** Лучшие квалифицированнейшие рабочие мастерских одними из первых пришли в

коллективы и активно работают в них. Вот что говорят цифры: из 2284 человек членов прозколлективов—1372 человека беспартийных рабочих, 723 партийца и 189 комсомольцев.

Актив коллективов 187 человек младшего технического персонала и группа квалифицированных рабочих. Но коллективы впитали в себя и ведут производственное воспитание — 555 неквал. производственников. Полтысячи чернорабочих раньше не думавших ни о чем, кроме своего угла, теперь приобщились к общественной жизни. Через них влияние коллектива распространяется и на всю рабочую массу.

Пусть мало еще участие этих неквалифицированных солдат, пусть незначительна сейчас для производства польза от лишних 5 минут, вырванных чернорабочим из обычного времени курения, пусть незаметна экономия от лишней гайки, поднятой с полу уборщицей тетей Машей. **Важен перелом сознания и повышения интереса массы к производству.** Когда весь завод заразится такой „производственной горячкой“ он станет великой несокрушимой силой.

Прошло 6-ть с лишним месяцев работы коллективов. Уже есть возможность подвести первые итоги их работы.

Правда, слабости постановки учета работы в коллективах очень затрудняют эту задачу. Отсутствие общих цифр не позволяет суммировать (в деньгах), оценить всю ту экономию времени, рабочей силы и материала, которых уже добились и добиваются коллективы в повседневной работе. Придется ограничиться лишь примерами отдельных прозколлективов, примерами, которые все же ярко говорят, что может сделать даже без средств, но при большем желании организованный рабочий класс.

Подняли трудовую дисциплину.

Как общее достижение всех коллективов надо отметить оздоровление трудовой атмосферы по всем мастерским. С'играло здесь свою роль административное подтягивание через новые „правила внутреннего распорядка“, но гораздо большую роль с'играла агитация и словом и примером, которую развили на местах прозколлективы.

— Я не узнал завода, вернувшись из двухмесячного отпуска, заявил управ. заводом тов. Гроздев.

— Я никогда не поверил бы в возможность такой коренной перемены в такой короткий срок, сказал другой представитель высшей администрации завода.

И это верно.

Не казенными приказами, а только под лавинным напором агитации партийных и проф. организаций, под влиянием огромной работы прозколлективов мог переродиться завод. Из завода, славившегося своим „казенным“ разгильдяйством превратиться в один из хороших по труддисциплине заводов военной промышленности.

Советской копейкой социалистический рубль бережем.

Вместе с хозяйской, хозяйственной психологией на заводе вырастает бережное отношение к станку, инструменту, матерьялу. Там, где коллективы усиленно нажали на эту работу, есть уже определенные достижения.

В Механической № 2 мастерской прозколлективом проведен по цехам ряд бесед о бережном и экономном обращении со станками и инструментом, улучшена постановка учета их. Пулеметная № 2 усиленно работает над снижением % брака и добивается введения ответственности каждого рабочего за свой станок. В транспортно-хозяйственной части прозколлектив добился правильного использования своего транспорта, что позволило сократить весь частный обоз. В Инструментальной — в результате работы коллектива (наладили подачу вещей и матерьяла) простои сократились на 30%, брак изделий с введением строгого учета уменьшился на 25 — 30%, расход инструмента сократился на 40%, улучшается постановка учета изделий со станка; проведен очень интересный опыт „фордизаций“ мастерской: подноска матерьяла к квалифицированным рабочим; новая система выдачи заработной платы уже дает заводу экономии 5 с лишним тысяч рабочих часов.

В электрической станции бережное отношение рабочих к машине сократило нужду в ремонте. В Автоматной — тоже заметное сокращение простоев; регистрация того, кто расходует сколько инструмента,

подстегнула рабочих—расход инструмента сократился на 15%, бережливое обращение со станком сократило ремонт на $2^1/_2$%. Коллектив ставит теперь учет, добивается правильного использования рабочей силы.

Производственный коллектив Литейной поднял вопрос о браке и много помог администрации в его снижении. Литейная была все время самой больной мастерской завода, теперь по ряду деталей брак доведен почти до нормального.

Бюро коллективов машиностроительного отдела добилось устранения многих неувязок в работе мастерских своего отдела проделало большую работу организационного характера.

Учет простоев, брака, экономия, облегчение труда рабочего на производстве,— **по всем мастерским за коллективами надо записать не мало незаметных, но неизмеримо ценных в повседневной работе достижений в этих областях.**

Разбудили „рабочую смекалку“.

В кампании по оздоровлению завода наши прозколлективы сыграли ни с чем несравнимую роль.

Рабочий производственник — лучший знаток своего производства. На практике работы он накопил огромный опыт, большие навыки.

Но эти практические знания лежали до сих пор мертвым капиталом. Рабочий думал, прикидывал, соображал, что, где и можно улучшить, усовершенствовать. Но сознание работы „на хозяина“ отбивало охоту выявить свои соображения.

— Нам от этого лучше не будет, так стоит-ли?

Производственные коллективы разбудили эту мысль, дали ей выход, открыли широкий путь для развития. Через производственные коллективы Оружзавода проведено уже 113 усовершенствований и переконструирований. Общая экономия, даваемая ими еще к октябрю месяцу давала 150.000 р. экономии заводу. Сейчас на заводе создан специальный кружок рабочей смекалки, работающий по заданиям заводоуправления. Коллективный опыт массы рабочих служит неисчерпаемым источником оздоровления завода.

Через келлективы куем смычку труда и науки.

И, наконец, еще одна крупная сторона работы прозколлективов. Эта—смычка рабочих с администрацией.

Вовлечение административно-технического персонала в работу коллективов заложило глубокие возможности втягиванья администрации в рабочую среду и переварки ее мозгов. А, ведь, содружество и сработанность рабочей массы с администрацией, взаимное доверие и понимание—необходимейшее условие успешного развития нашего производства и его оздоровления.

Шесть месяцев работы — достаточный срок для определения жизнеспособности организации. Производственные коллективы его выдержали и доказали свою жизнедеятельность и ценность для производства. **Баланс производственных коллективов должен быть признан активным.**

Детские болезни организационного периода.

Слабые стороны коллективной работы —недостаток учета, слабая связь, малая еще активность рядовых членов, недостаточное участие в коллективах молодежи и женщин, недостаточная связь с массой рабочих—зависит от неналаженности работы. Они неизбежны в пору исканий, в пору первых месяцев организационной деятельности и их нечего бояться.

Основной капитал производственных коллективов создан. Надо научиться его использовать, надо развить его обороты.

Больше внимания коллективу, шире обмен опытом их работы, глубже учет ее. Развивая деятельность коллективов, на ней же мы должны строить и учебу этому новому важному делу.

Н. И—в.

Наша анкета о производственных коллективах.

Производственный коллектив безусловно нужен. Благодаря ему замечается целый ряд упрощений в работе, упорядочение ее. Учитываются и используются для работ все отбросы, ничто не пропадает даром. Везде, как в распорядке работ, так и в нагрузке ею рабочих замечается налаженность.

Прозколлектив является широкой помощью администрации в деле проведения различных усовершенствований сверху.

К недостаткам прозколлективов надо отнести: 1) слабое участие низовых рабочих масс. Больший процент составляют квалифицированные рабочие, а низовики мало интересуются его работой; 2) коллектив не может охватить всех рабочих из-за разбросанности под'отделов мастерской по территории завода.

Недостатки в работе коллективов есть, они неизбежны на первых порах, но все же на низовой работе в мастерской мы изодня в день убеждаемся в огромной пользе прозколлективов для производства. Надо только уделить больше внимания их работе и строительству.

Секретарь П.К. Механической мастерской № 2 Оружзавода *Пастухов.*

Производственные коллективы очень желательны и ценны в работе. Это видят все рабочие. Плохо только то, что иногда получается так, что говорится много, а делается мало: не всегда администрацией проводятся в жизнь постановления коллектива, что очень расхолаживает рабочих.

Рабочий токарн. цеха Механич. мастерской № 2 Оружзавода *Жарков.*

Бюро организации производства Тульского Оружейного завода возлагает большие надежды на производственные коллективы, но и много требует от них.

БОП одно было бы беспомощно реорганизовать завод в более или менее короткое время, если бы рабочие сами не помогали в этом, во первых исполняя задания БОП, а во вторых искореняя недостатки по собственной инициативе.

Прозколлективы состоят из людей непосредственно работающих на станках, видящих все недостатки, могущие быстро подметить их и изжить.

Заслуга прозколлективов не только в тех предложениях, усовершенствованиях, экономизирующих денежные средства и материал, но в чисто моральном воздействии на рабочие массы.

За сравнительно короткий срок прозколлективы изменили психологию рабочего, технического состава. Теперь сам рабочий стремится улучшить, наладить работу завода. Недаром ряд рабочих по собственной инициативе повышает нормы.

БОП — это маленький коллектив организаторов производства. Прозколлективы должны стать массовым коллективом организаторов, с помощью которых только можно поставить производство на должную степень совершенства.

Инженер-организатор *А. Вербицкий.*

Я придаю большое значение роли производственных коллективов в предприятии. Но эту роль я вижу не в тех достижениях в деле улучшения производства, о которых говорят на собраниях.

Я считаю, что главная ценность коллектива, в том, что он является активной группой, которая толкает производство, заставляя задумываться над улучшением и удешевлением его.

Коллектив заставляет энергичнее работать всю мастерскую и в этом я вижу самое ценное, что дает производственный коллектив.

Инженер *А. Гнедин.*

Производственные коллективы, по моему, уже с'играли громадную роль в оздоровлении производства на наших заводах.

Сила производственных коллективов в том, что в их работе непосредственное активное участие принимает сама рабочая масса. Несомненно, производственным коллективам принадлежит большая будущность.

Следует только побольше обращать внимание на предложения рабочих.

Рабочий Замочной мастер. Тул. Оруж. зав. *А. Шинский.*



КАК РАБОТАЮТ КОМИССИИ ОХРАНЫ ТРУДА.

В ноябре месяце Губпрофсоветом одновременно обследовано десять комиссий:

Оружейного, Патронного, Кожевенного заводов, Депо М.-Кур. ж. д., швейной фабрики „Революционный Труд“, деревообделочной фабрики, ЦРК, Соматической больницы, Тул. К-ры Акц. Об-ва „Хлебопродукт“, Губфинотдела.

Обследованием установлено, что за незначительным исключением (союз Металлистов) недостаточно руководство работой комиссий со стороны союзов, связь комиссий с инспекцией Труда слаба и слаба вообще работа комиссий Охраны Труда. Слабость работы характеризуется следующим: из 10 обследованных комиссий заседают только 3, при чем в этих трех выпадает на месяц менее одного заседания; связь с инспекцией имеется только у комиссий по Оружейному и Патронному заводам; не ведется учет сверхурочных работ и борьба с ними, комиссии ограничиваются, в этом случае, сообщением союзу; вопросы посылки на курорты и в Дома Отдыха разрешаются отдельными членами комиссий, а не обсуждаются всей комиссией и т. д.

Из положительных сторон работы комиссий следует отметить: систематическое обследование 8-ью комиссиями об'единяемых ими предприятий, при чем 5 комиссий это обследование проводят с участием инспекции Охраны Труда; удовлетворительно обстоит дело с выдачей спецодежды, с предоставлением отпусков.

Президиум ГСПС, заслушав доклад о результатах обследования, признал необходимым усилить руководство работой по Охране Труда со стороны союзов и тарифно-экономического отдела ГСПС путем регулярного созыва совещаний, заслушивания докладов Губотделов и комиссий о работе по Охране Труда, путем периодического обследования.

Союзам рекомендовано: работу по Охране Труда возложить на одного из ответственных работников Губотдела; наладить плановую работу комиссий Охраны Труда; поставить учет несчастных случаев и принять серьезные меры к их предупреждению; поставить учет сверхурочных работ и вести решительную борьбу с ними; практиковать в большей, чем до сих пор, мере устройство бесед, лекций по вопросам Охраны Труда; путем расширения состава комиссий вовлечь в их работу большее число рабочих, а в тех случаях когда комиссии имеют очень узкий состав (1—2 чел.) переизбрать их. Президиум ГСПС обращает также внимание союзов на необходимость постановки планомерного и систематического руководства работой комиссий Охраны Труда со стороны завкомов и месткомов.

Н. М.

Сколько рабочих в минувшем году посетило курорты.

Летние Крымские и Кавказские курорты по разверсткам посетило свыше 300 человек.

На местный (Алексинский бор) курорт было отправлено более 400 человек.

На зимние курорты имеется 21 место. Отправка уже закончена.

В процентном отношении из общего числа пользовавшихся курортным лечением 80 проц. падает на рабочих от станка (1 место — Оружзавод и Патронзавод; 2—горняки).

По сравнению с 23 годом в минувшем году явилась возможность отправить на курорты в 3 раза больше нуждавшихся в курортном лечении.

Н.

Поддержка „Красной Кузнице“.

В результате работы предприятий и трестов, об'единяемых Отделом Местного Хозяйства получена прибыль в размере 150000 рублей. Пять процентов этой прибыли подлежат отчислению в фонд улучшения быта рабочих.

Президиум Губпрофсовета постановил 5 проц. капитал, подлежащий отчислению в фонд улучшения быта рабочих, передать жилищн.-кооперативному строительному товариществу „Красная Кузница“.

Н. М.

Каково положение с дровами?

Остро стоящий до сего времени вопрос с дровами для рабочих, теперь имеет благоприятные перспективы. 1 января выехал в Калугу на приемку дров представитель ГСПС т. Попов. Надо полагать, что числа 9—10 дрова будут в Туле.

Почему обострилось положение с дровами? Единственно потому, что не было санного и вообще хорошего пути для подвозки дров. Теперь эта причина отпадает.

Ч. Н.

РАБОЧИЕ!

Читайте в следующем № в отделе „Труд и быт рабочего“ статьи о Жилищно-Кооперативном Строительстве „Красная Кузница“.



ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ. ЦЕРАБКОПА.

Рабочая кооперация возложенные на нее задачи в значительной мере оправдала. Достигла она этого, конечно не только своими силами и средствами, но и при активной поддержке со стороны Советской власти.

Несомненно эту поддержку кооперации Советская власть будет оказывать и дальше, но размер и формы этой поддержки могут измениться в зависимости от общего состояния всего хозяйственного фронта Республики.

Мы знаем, что в настоящее время главной заботой Советской власти является укрепление денежной валюты и дальнейшее развитие промышленности. Эти две задачи могут вынудить Советскую власть повести жесткую политику в деле кредитования кооперации, и кооперация должна быть вполне готовой к этому, теперь же ставя перед рабочими массами вопрос о путях выхода для кооперации из этого положения.

Тульская рабочая кооперация должна развить самую широкую кампанию среди рабочей массы за активное самодеятельное участие в кооперации.

Положительная роль кооперации в жизни каждого рабочего теперь реально для них ощутительна и не может быть сомнения в том, что рабочая масса поддержит свою организацию.

И Тульский ЦРК имеет целый ряд положительных достижений, которые дали возможность ЦРК закончить свои операции с прибылью и увеличить собственные средства. Но и **этих средств для операций ЦРК все еще недостаточно, а особенно их будет недостаточно в условиях новой политики кредитования.**

Поэтому считаясь с возможностью в дальнейшем более жестких условий кредитования и тяжелых условий работы— **ЦРК должен все свое внимание направить на разрешение следующих вопросов:**

1) Принять все меры к укреплению ЦРК на занятых позициях. 2) Всю работу и дальше вести в твердом сметно-плановом порядке. 3) Стремиться к проведению своей работы с активным балансом, прибегая в необходимых случаях к сокращению операций со специальными товарами, и работая в целях сохранения реального бюджета рабочих—преимущественно бакал-лабазными товарами. 4) Развивать и дальше пищевкусовую промышленность, обратив особенно серьезное внимание, в связи с возможными перебоями в муке, на дальнейшее развитие собственного хлебопечения. 5) При определении накидок на товары стремиться к сохранению бюджетного индекса и при возможности в целях повышения реального уровня зарплаты стремиться к дальнейшему их снижению. 6) В целях борьбы с кабальным кредитом частных торгашей, подрывающих жизненный уровень рабочих, проводить и в дальнейшем мелколавочное кредитование. 7) Постоянной заботой Правления должна быть работа

по снижению всякого рода накладных расходов, и проведение всей хозяйственной работы такими методами, которые каждому рабочему и работнице давали бы возможность реально ощущать выгоду от участия в кооперации.

В этих целях необходимо осуществить следующие мероприятия:

а) Углубить связь с массами, устраивая периодические доклады и отчеты и вовлекая активных членов в кооперативную работу через лавочные комиссии и кооперативные секции. б) Развернуть работу по вовлечению всех 100 проц. членов профсоюзов в кооперацию, для чего подобрать квалифицированный инструкторский аппарат и организовать доклады по кооперативному просвещению, в) Внутри организации проводить и дальше подбор и оздоровление аппарата, сохраняя в нем лишь работников, понимающих задачи кооперации и свои обязанности в отношении потребителей. г) Довести полезную нагрузку сотрудников до нормального предела, премируя их за интенсивность труда, увеличение оборотов и улучшенную постановку работы. д) На ряду с этим вести самую жестокую борьбу со всякого рода недостачами и хищениями товаров, привлекая виновных в этом к суду. е) Как меру к оздоровленню и подбору аппарата, организовать конкурс на лучшего заведующего, прикащика и кассиршу магазина, привлекая к участию в конкурсе членов кооператива и местную печать.

Одной из очередных задач ЦРК должна быть также работа по накоплению собственных средств, для чего необходимо:

а) Принять все меры к сбору паевых взносов с членов ЦРК. б) Повести кампанию за увеличение числа паев с членов, получающих высокие оклады. в) Со всех должников ЦРК взыскать числящийся за ними долг, предавая злостных неплательщиков суду. г) Организовать сбор с членов целевых и покупательских авансов. д) Кредитование различных организаций проводить лишь в крайних случаях, и обязательно под гарантию.

Таковы очередные задачи дальнейшей деятельности ЦРК.

Поскольку **ЦРК один с этими задачами не справится ему должна быть оказана самая активная поддержка со стороны всего рабочего населения** города и в первую очередь со стороны партии и профорганизаций.

Дружная совместная работа всех указанных организаций, направленная к одной общей цели послужит залогом правильного выполнения заветов В. И. Ленина.

Н. Волынский.

Что говорят цифры по кооперированию ПРОФСОЮЗОВ.

До сих пор кооперирование членов профсоюзов, непроизводственных в особенности, находится крайне не в нормальном положении.

Многим союзам необходимо подтянуться по вовлечению своих членов в кооперацию, беря пример с металлистов, вовлеченных в кооперацию на 93%.

Приведем процентное вовлечение по другим союзам: Печатники — 77,72 проц.; Горняки — 48,39 проц.; Работземлес — 43,67 проц.; Деревообделочн.— 42,70 проц.; Совработники — 41,20 проц.; Нарсвязь — 40,29 проц.; Швейники — 39,38 проц ; местком транспортников — 30,50 проц.; Пищевики — 29,44 проц.; Медики — 26,76 проц.; Рабис — 20,30 проц., Рабпрос—14,34 проц.; Кожевники — 10,82 проц. и Строителей — 3,96 проц. Это точные цифры на 1 ноября Надо полагать, что частичное изменение за месяц произошло.

Цифры характерно показывают, что некоторые союзы кооперации уделают мало внимание, им необходимо подтянуться. Особенно страдают невниманием и кооперации наши учреждения. Вот примеры: Губсуд и Прокуратура, на 295 служащих в кооперации 7 человек (!); Хлебопродукт— на 69 служащ. в кооперации 1 чел.; Губпрофсовет на весь аппарат в кооперации 2 чел. Немногим лучше положение в регулирующем... кооперацию учреждении Комвнуторге.

Шиндлер.

Рабочая Кооперация и меры материальной заинтересованности членов пайщиков.

(К вопросу о распределении прибылей).

Вопрос материальной заинтересованности членов пайщиков в последнее время очень много деботировался на страницах кооперативной печати и нужно сказать, что он получил свое принципиальное разрешение:—ряд кооперативов по СССР уже приступил к операциям по выдаче премии на забор своим членам пайщикам.

Второе очередное собрание уполномоченных Тульского ЦРК, состоявшееся 14 декабря с. г. постановило: **10 проц. всей прибыли за 1923—24 год в сумме 8184 рублей распределить между членами пайщиками, как премию за сумму их забора** на пай и средне-банковский % на полную **сумму забора. Распределение прибылей будет производиться так:** сумма забора пайщиков **устанавливается по дивидентным маркам,** которые отбираются у членов пайщиков в начале января 1925 г. Премирование выдается за время с 1 июня по 30 декабря 1924 года. **Премия членам не внесшим полный пай не выдается, ее получают только те члены, которые до 1 октября 1923 г. внесли полный пай.**

Сбор дивидентных марок имеющихся на руках у членов ЦРК **для рабочих Оружеиного и Патронного заводов будет производиться уполномоченными мастерских,** а в остальных учреждениях возлагается на уполномоченных ЦРК.

Д. Крапивенцев.



Скот ЦРК на скотопригонном дворе.



Магазин ЦРК № 5 в Зареченском районе, недавно ограбленный на небольшие суммы.

Вооруженные ограбления магазинов ЦРК и меры предосторожности.

За последнее время участились случаи ограбления магазинов ЦРК и особенно в рабочих районах.

За небольшой промежуток времени **было ограблено 8 магазинов**, но все **на очень небольшие суммы**.

Второе очередное собрание уполномоченных ЦРК, состоявшееся в середине декабря п. г. приняло ряд практических предложений:

Просить президиум Тулгубисполкома принять все меры предосторожности к расхищению народного достояния, путем усиления охраны на окраинах города.

Строго карать виновных в ограблении и все дела по ограблению магазинов ЦРК выделять и ставить показательные процессы в рабочих клубах.

Нужно надеяться, что наша Прокуратура с своей стороны примет все необходимые меры к ограждению интересов рабочих, карая за вооруженные грабежи со всей строгостью революционных законов зная, что расхищая народные гроши бандиты этим самым нарушают нормальное развитие рабочей кооперации.

Д. К.

Общественное ПИТАНИЕ.

В последнее время этот вопрос очень много подвергался обсуждению как в м-ских заводов, так и в общественных организациях, которые старались поставить вопрос общественного питания на должную высоту, но дело до сего времени тормозиться ЦРК г. Тулы идя навстречу желанию своих членов пайщиков открыл в августе м-це 1923 г. столовую при Госзаводе № 10 с пропускной способностью на 200 чел. ежедневно, со стоимостью обедов в 15 к. и 25 к., но благодаря целому ряду причин посещаемость столовой колеблется от 80 до 100 чел. ежедневно и поэтому столовая дает маленький убыток.

Сейчас принимаются меры к лучшей постановке столовой, и нужно надеяться что дело начатое ЦРК найдет живой отклик со стороны рабочей массы патронников, которые всегда были и будут застрельщиками в новых начинаниях. На ряду с этим ведутся переговоры и с Оружзаводом об открытии столовой в заводе, но дело тормозиться из-за помещения; как только помещение будет найдено оружейники, с закрытием в м-ских буфетов, будут иметь возможность получать горячие обеды и совершенно не по дорогой цене.

Один ЦРК со всеми этими задачами справиться не может, ему нужна поддержка низовой толщи членов пайщиков и всей остальной рабочей массы, которая кровно заинтересована в общественном питании, раскрепощающем женщину и мать от печки и горшка.

Только общими усилиями мы можем поставить дело общественного питания на правильные рельсы.

Д. К—в.

„КТО ВРЕМЯ РАСХИЩАЕТ, тот враг пролетарского государства“.

7 сентября 1922 года правление рабочего кооператива получило от Оружзавода во временное пользование быв. фабрику гр. Воронцова по Рождественской ул. дом № 128. Весь инвентарь был куплен Рабкопом за наличный расчет. При слиянии Рабкопов Оружзавода и Патронзавода Центральный Рабочий Кооператив начал сокращать свое производство, поэтому счел нужным сдать по договору от 25 сентября 1923 года фабрику Отделу Труда, а все техническое оборудование мастерской поступает на все время действия договора в пользование Отдела Труда за что последний, уплачивает Центральному Рабочему Кооперативу ежемесячно 3 проц. стоимости оборудования.

Но вот нежданно-негаданно 3 января 1924 года Центральный Рабочий Кооператив получает от Отдела Местного Хозяйства акт обследования контролера жилтоварищества, на котором крупным почерком, красными чернилами наложена резолюция тов. Мухина:

1) Утверждаю, завести книгу инвентаря.

2) Имущество включить в договор с Отделом Труда.

3) Владение инвентарем передать Отделу Труда по договору.

4) Несгораемый шкаф вывести в коммунотдел.

5) Договор с Отделом Труда считать юридически незаконным и расторгнуть.

Правление Центрального Рабочего Кооператива от 6 февраля 1924 г. раз‘яснило Отделу Местного Хозяйства о том, что ему не представляется право расторгать заключенные Церабкопом с кем бы то ни было, договоры:: такие действия могут последовать не иначе как в результате пред‘явления иска и удовлетворения такового судом. Но суда до сего времени нет, не смотря на то, что представитель Церабкопа был несколько раз в Отделе Местного он Хозяйства ясного ответа не получил. В то же время почти у кажоого стола во всех отделах местного хозяйства красуется надпись: **„кто время расхищает, тот враг пролетарского государства“**, а на самом деле мы видим беззастенчивую волокиту в аппарате Отдела Местного Хозяйства и непонимание тех задач, которые стоят перед партией и советской властью в деле поднятия и укрепления советского аппарата.

Мы должны сейчас уделить этому вопросу очень серьезное значение.

Д. Крапивенцев.



У Металлистов.

Состояние безработицы у металлистов и борьба с ней.

Безработица у металлистов начала развиваться с сентября—октября 23 г., достигнув к январю 24 г. по г. Туле, уездам и Калужскому подрайкому цифры в 4012 ч., что составляло 15 проц. от общего числа членов союза. К 1 декабря п.-г. эта цифра понизилась до 2571 чел. (11 проц.—от общего числа чл. союза).

Какие же меры борьбы с безработицей принимал и принимает Райком Металлистов?

Прежде всего окрепшее положение Гозачугплава дало возможность Райкому требовать пуска консервированных в прошлом году заводов и в первую очередь Дугненского, где положение безработных было наиболее тяжело. Завод этот с августа п.-г. пущен и в нем нашли работу 275 безработных.

Пленумом Райкома от 12 декабря предложено Тресту Гозачугплава немедленно приступить к подготовительной работе для пуска Черепетского завода с тем, чтобы с 1-го февраля 1925 г. завод начал уже работать. **Таким образом в недалеком будущем Черепетский завод даст заработок 500 безработным т.т.**

По мелкой металлообрабатывающей промышленности мы имеем также значительное расширение производства, увеличивающее потребность в рабочей силе.

В связи с переводом самоварного производства с фабрики имени Ленина на ф—ку бывш. Шемарина **число рабочих,** занятых в этом производстве **увеличилось** с 188 ч. **до 228 и будет доведене до 350 чел.**

В ближайшее время будет пущен завод „Социалист“ **рассчитанный на 100 чел.,** о пуске которого Райкомом был поднят вопрос еще в мае мес. н.-г.

В феврале—марте мес. 1925 г. по окончании оборудования будет пущена скобяная ф—ка бывш. Феникс, **число рабочих** в которой **намечается от 300 до 400 человек.**

Итак, мы видим, что расширяющееся производство впитало уже часть безработных в предприятия и число безработных несколько уменьшилось. В дальнейшем, в отношении развития производства у нас имеются определенные перспективы, которые дают основание думать, что наша безработица будет постепенно ликвидироваться.

Наряду с мерами борьбы с безработицей нашей задачей является также **сохранение кадра квалифицированной рабочей**

силы безработных от распыления в целях будущего использования в производстве.

В этом отношении Райком металлистов на помощь своим безработным членам приходит материальной поддержкой.

Помощь оказывается из специального фонда безработных, регулярно каждый месяц, с учетом квалификации и семейного положения безработного. Помимо основного пособия, выдаваемого самому безработному, выдается пособие членам семьи—иждивенцам—по принципам выдач страхкасс. Помощь в зависимости от группы, к которой принадлежит безработный оказывается в размере от 9-ти до 3-х рублей в месяц и на каждого иждивенца от 1 р. 50 к. до 50 к. (3 рубля получают те, кто имеет пособие от страхкассы).

По наивысшей группе получают пособие те безработные, которые являются квалифицированными рабочими, но не получают пособия от страхкассы за истечением 6-ти месячного срока. Имея в виду длительность нашей безработицы на помощь таким рабочим приходит Райком своим пособием дающим возможность перебиться временно до получения работы.

Помощь от союза получает ежемесячно около 1500 чел. безработных и около 500 чел. членов семей. Общая сумма ежемесячной выдачи составляет около 8000 руб.

Таким образом можно считать, что задача по сохранению кадра квалифицированной силы от распыления, путем поддержки на время безработицы, Райкомом будет выполнена.

Металлист.

У металлистов отчисления в фонд безработных отменны.

Фонд будет пополняться Райкомом из общих сумм членских взносов.

V-я Всесоюзная конференция Металлистов, учтя положение фондов безработных на местах, признала возможным отменить отчисления с членов в эти фонды, пополнение которых должно тепеть производиться Райкомами исключительно из общих сумм членских взносов, поступающих в Райком в размере установленных 15 проц.

На основе этого постановления у нас по Тульскому Райкому существующие 1/2 проц. отчисления членов в фонд безработных отменяются с 1-го декабря 1924 г. (постановление Пленума Райкома от 12/XII п. г.).

У Тульских Металлистов этот фонд крепче, чем во многих других Райкомах.

По данным Бухгалтерии на 1-ое октября мы имеем в фонде 78000 руб. Ежемесячные же отчисления Райкома в фонд безработных из общих сумм членских взносов составляют в среднем около 2500 руб. Этой суммы для пополнения ежемесячного расхода по выдаче пособия безработным в том размере, в каком оно выдается в настоящее время недостаточно (выдача выражается в сумме около 8000 руб. в среднем по 5 руб. на каждого), но недостающие суммы могут пополняться из имеющихся накопленных средств фонда, которых можно думать хватит для пополнения расхода приблизительно на 10 месяцев.

Если же эта нужда снова возникнет, нет сомнения в том, что на призыв Райкома откликнутся все товарищи металлисты, также горячо, как это было при организации фонда безработных.

Прекращение отчислений, увеличивающее бюджет работающих членов Союза, не должно отразиться на помощи безработных тов., которая теперь больше чем когда либо будет зависить от аккуратности работающих членов в выполнении финансовых обязательств перед Союзом—в уплате членских взносов.

Об этом должен помнить каждый металлист, зная, что задержка взносов может повлечь задержку помощи безработным товарищам.

Металлист.

Профработа в частных предприятиях у металлистов.

За последнее время на этом участке профработы мы замечаем значительное оживление, чему несомненно способствовала организация об'единенного фабкома частных предприятий и осуществляющееся шефство над этими предприятиями ячеек крупнейших государственных заводов.

За 4 последние месяца число об'единяемых союзом частных предприятий увеличилось почти вдвое, за счет вновь учтенных и охваченных союзным влиянием 55 предприятий, несмотря на то, что 9 предприятий в это время закрылось.

Количество членов союза по частным предприятиям увеличилось на 124 человека. Таким образом всего, в настоящее время, насчитывается 101 частное предприятие, с числом работающих членов союза в 384 человека. Не членов союза, в числе

работающих на этих предприятиях теперь нет. Большинство частных предприятий находится в Зареченском районе, там же помещается и фабком. Это облегчает связь фабкома с членской массой и с уполномоченными, имевшимися на каждом предприятии.

Кроме того, в состав фабкома входят 11 товарищей,—представители от разных районов и цехов, также поддерживающие связь со своими предприятиями.

Фабком регулярно, в 2 недели раз, созывает уполномоченных для разрешения текущих вопросов профжизни и для инструктирования.

Общие же собрания рабочих проводятся ежемесячно и кроме того, по наиболее крупным предприятиям, проводятся собрания на местах, а по мелким предприятиям—беседы.

Безучастные вначале на общих собраниях члены союза из частных предприятий, теперь проявляют уже некоторую активность, высказывают по тем или иным вопросам свою точку зрения, выступают в прениях по докладам, правда, таких активных товарищей еще меньшинство, но оно увеличивается с каждым новым собранием.

Большая заинтересованность проявляется к кассе взаимопомощи (при Райкоме), членство в которой по частным предприятиям растет и в настоящее время достигает 93 проц

Мы не можем еще похвастаться выполнением финансовых обязательств членов по этим предприятиям перед союзом. Аккуратно платящие членские взносы составляют приблизительно 50 проц. от общего числа членов, в частных предприятиях, неплатящие 3 мес. и даже больше—около 1 проц., но это не злостные неплательщики, а те, которые не платили по обстоятельствам крайней семейной нужды и готовы постепенно покрывать свой долг.

Что касается культурно-просветительной работы в частных предприятиях, то она еще слаба.

Число членов клуба незначительно.

Несмотря на ряд предпринятых мер: кампания по раз'яснению задач клуба и организованные с этой же целью в клубе вечера спайки, еще не удается пробудить активность массы и вовлечь ее в клуб.

Для развития культработы на местах в самих предприятиях ведется подготовка к организации на 5-ти наиболее крупных предприятиях „красных уголков“. Уже улажен вопрос с хозяевами этих предприятий о помещении для уголков и в ближайшее время, надо надеяться, они будут открыты.

Сейчас ведется также подготовительная работа по организации стенной газеты, но больших надежд на успешность этой работы питать не приходится. т.-к. привлечь к участию в ней самих рабочих очень трудно, а если газета будет заполняться работниками месткома, то не достигнет цели.

Союзу удалось полностью охватить все предприятия коллективными или труддоговорами. Теперь нет ни одного из учтенных союзом частного предприятия, где труд не регулировался бы договором с союзом.

Размер тарифной ставки по договорам колеблется от 18 до 14 р. 50 к.

Фактически же заработок рабочих в тех предприятиях, где существует сдельная работа достигает удвоенной тарифной ставки, а в некоторых чугунно-литейных предприятиях достигает 200—400 рублей. Но это исключительные случаи, которые не могут быть признаны характерными при определении заработка в этих предприятиях.

Нормы выработки и расценки определяются в договорах по соглашению союза с предпринимателями.

Спецодежда и обувь исправно выдается по несколько расширенным нормам, не только в отношении норм НКТ, но и ЦКВСРМ.

Благодаря усиленному наблюдению за выполнением колдоговоров и законоположений о труде, постепенно сокращаются весьма частые ранее конфликты в частных предприятиях.

Наиболее распространенным поводом к конфликтам, совершенно изжитым в настоящее время являлась неправильная запись заработка в расчетную книжку. Хозяева знают о том, что союз зорко следит за неправильностями и нарушениями и воздерживаются от них.

Успешно изживаются конфликты и по поводу неправильного расчета. Все конфликты разбираются теперь в РКК при фабкоме, не загружая более этой работой ТЭО Райкома, в который они передаются лишь в случаях несоглашения на месте.

Организованная при фабкоме юридическая консультация, обеспечивает рабочих частных предприятий юридической помощью, нужда в которой здесь больше, чем на государственных предприятиях.

Итак, из всего сказанного можно заключить, что работа союза в частных предприятиях развивается, хотя попрежнему требует к себе максимального внимания.

Перед нами в этой области стоит весьма сложная задача максимального охвата квартирников, работающих на хозяев, не только в городе, но и в деревнях. Вовлечение их в союз вопрос громадной важности не только с точки зрения профессиональной, но и экономической, т. к. не для кого не секрет, что частные владельцы иной раз успешно конкурируют с нашими госпредприятиями, лишь благодаря чрезмерной эксплоатации работающих у них квартирников, благодаря тому, что они меньше им платят, не вносят за них страховых, а работать вынуждают не считаясь с временем, установленным Кодексом законов о Труде.

Естественно поэтому, хозяева стараются всеми мерами скрыть квартирников от союзного глаза, а они по своей малосознательности способствуют этому сокрытию, вот почему их учет и привлечение в союз составляет не легкую задачу.

Вместе с этим, усиление культурно-просветительной работы и вовлечение в клуб рабочих частных предприятий должно быть поставлено в центр работы фабкома этих предприятий. Необходимо также усиление внимания сбору членских взносов и урегулированию их учета и отчетности.

Одной из важнейших задач фабкома частных предприятий должен также стать учет экономического положения предприятий.

Это, правда, не легко при том условии, что у многих хозяев вся бухгалтерия в кармане, но это необходимо для более правильного пред'явления требований союзом в коллективных и труддоговорах.

В этой работе на помощь фабкому должны притти сами рабочие.

Н. Г.

У Железно-дорожников.

О работе Узловского Учкпрофсожа.

Орготделом ГСПС за последнее время проведено обследование работы Узловского Учкпрофсожа.

Этим обследованием установлено, что Учкпрофсож имеет в своей работе положительные достижения, как-то: удовлетворительную связь с местами; работа как самого Учкпрофсожа, так и ячеек на местах ведется по плану; активное участие в производстве и правильный подход к постановке культработы.

Из недочетов отмечены следующие:

Недостаточное участие Пленума УЧК'а в практической работе; слабость работы среди молодежи и женщин; отсутствие учета довоенной зарплаты и производительности труда; слабое выдвижение рабочих на административно-хозяйственные посты; отсутствие учета выполнения предложений Учкпрофсожа местами по заслушанным докладам и отчетам.

Обследованием также установлено, что несмотря на постановление Президиума ГСПС от II-Ix 23 г. об отмене отчислений с рабочих на культработу, эти отчисления до сих пор имеют место.

На одном из последних заседаний Президиума ГСПС заслушан доклад Учкпрофсожа о работе и содоклад о результатах обследования. Из доклада между прочим выяснилось, что Учкпрофсож в данное время не имеет клуба, т. к. на станции Узловая, где был раньше клуб, организован Райисполком и помещение клуба занято им; отсутствие клуба неблагоприятно отражается на времяпровождении членов союза (их обслуживалось клубом 1400 чел.), т. к. наблюдаются уже нездоровые явления.

Президиум ГСПС по докладу УЧК'а рекомендовал ему: привлечь Пленум УЧК'а в большей ере к практической работе и р сширить его состав; усилить работу ревизионных комиссий, т. к. до сего времени эта работа велась не в плановом порядке, а от случая к случаю, при всех месткомах, об'единяющих более 50 членов союза, организовать производственные совещания, а работу существующих совещаний укрепить с большим привлечением членов инженерно-технической секции и начальников служб. Выдвигать в большей мере рабочих с производства на административно-хозяйственные посты; путем организации жилищно-кооперативных товариществ принять меры к улучшению жилищных условий рабочих; прекратить оплату из средств культфонда представителя по работе среди молодежи; обсудить вопрос о степени целесообразности и необходимости организации профколлективов при крупных мастерских и месткомах.

Президиум вторично предложил Учкпрофсожу прекратить отчисления на культнужды; принимая во внимание недостаток средств на культработу, Губпрофсовет обратился в Дорпрофсож с просьбой об увеличении отпускаемых на культработу Учкпрофсожу средств. Губпрофсовет также обратился с просьбами: а) в Дорпрофсож об отпуске Учкпрофсожу необходимых средств на помощь безработным, б) в ЦК Союза Железнодорожников и ВЦСПС с просьбой ходатайствовать перед Народным Комиссариатом Путей сообщения об отпуске Учкпрофсожу необходимых средств на постройку в Узловой нового помещения для клубной работы УЧК'а.

Н. М.

ТАРИФНАЯ РАБОТА у деповцев Тула-Курская.

В депо Тула-Курская расценочно-конфликтная комиссия приступила к выполнению решений Дорожного Совещания и представителей РКК.

Существовавшие стандартные расценки только на 50 проц. охватывали производимые в течение месяца работы.

Что-же касается остальных работ, то таковые расценивались администрацией по соглашению с рабочими и поскольку не велся учет этих работ, то они расценивались каждый раз при поступлении заказа. От этого расценки росли, как грибы после дождя.

Если взять три месяца до ноября, то настой по стандартным расценкам был в 19000 рублей, а в ноябре он увеличился до 26000 рублей. Вследствие этого уменьшалась стоимость стандартного рубля, при отпуске кредита в одинаковом колнчестве золотых рублей.

С этой ненормальностью РКК в депо Тула-Курская решила покончить, аннулировав все добавочные работы. С 26 декабря ею введены новые прокорректированные стандартные расценки. Заведен строгий учет работ с разграничением по стандарту, для того, чтобы можно видеть насколько они правильно расцениваются.

РКК также придется рассмотреть стандартные расценки в сторону понижения и повышения, дабы выработать твердые нормы с приработком не более двух норм, так как без установления твердых норм вопроса о переходе к сдельщине мы не разрешим.

В этой работе РКК должны широко помочь сами рабочие, так как без них эта работа не будет так успешна и займет слишком продолжительное время.

Горячев.

У Харпитовцев.

Работа среди женщин.

Союзу, в силу его специфических условий, чрезвычайно трудно проводить работу среди женщин. С одной стороны мы сталкиваемся с весьма низкими культурными уровнями (75 проц. неграмотных), а с другой — приходится в силу разбросанности вести работу среди одиночек — домашних работниц.

Работниц, занятых в производстве у нас только 10 проц., а вообще-то в союзе почти 90 проц. женщин, так что основная работа, которую проводит союз — это работа среди женщин. Мы растем исключительно за счет домашних работниц. Так что весь курс работы — как по втягиванию в обще союзную работу, так и культурную работу, мы держим исключительно на домашную работницу.

Основной задачей, которую мы поставили перед собой — это ликвидировать безграмотность, без чего втягивание в работу профессиональную, культурную у нас не достигает желаемых результатов. У нас при клубе имеются 2 школы ликнеграмотности, которые охватывают 90 женщ. членов нашего союза. Правда, по нашему союзу это весьма малая цифра, но принимая во внимание текучесть состава наших членов из среды домашних работниц нужно сказать, что эта цифра достаточна. Да больше школ мы и открыть не можем: наш культфонд ведь не велик.

Нужно отметить, что интерес, проявленный со стороны учащихся к школе громадный. И почти весь женский актив по профработе мы черпаем из школы ликнеграмотности.

Говорить о большой активности работниц не приходится, но кое-что в этой области у нас достигнуто. Мы имеем во всех комиссиях — в месткоме, в правлении клуба выборных работниц. Поручаемую работу они выполняют почти на 100 проц. Огромную помощь в союзной работе проявляют 13 профуполномоченных, выделанных для ваботы среди домработниц.

Правда, их работа проходит только под углом зрения защиты экономических интересов, но ведь большего мы требовать от них не можем, так как зачастую они сами или учатся в школе ликнеграмотности или только окончили ее.

Единственно слабым фронтом нашей работы является клубная работа. Мы прилагали максимум усилий к тому, чтобы втянуть работниц в работу. Но тут оказалось, что „талантов“ мало.

В работу кружков — драматического, хорового, нам удалось втянуть лишь не многих. На днях открывается женский кружок, в программу которого входит изучение профдвижения и знакомство, с основными вопросами политграмоты. В этот кружок мы думаем втянуть весь женский актив.

Еще несколько слов о втягивании домработниц в члены союза. **Это чрезвычайно** трудная работа — выполнение ее мыслимо только путем индивидуальной обработки той или иной домашней работницы, что нами и проделывается. В этой работе нам опять-таки помогают профуполномоченные: раз'яснения о задачах союза, о роли его, привлечения на общие собрания и т. д. и т. д. Необходимо отметить, что процент не вовлеченных в члены союза у нас не велик, примерно 6 — 7 проц. Но это так сказать заядлые крестьянки, которые приехали работать только на зиму, с тем, чтобы подработая уехать снова в деревню.

А все кто думает работать в этой области — эти безусловно члены нашего союза.

Единственная болезнь нашего союза — это **безработица**, разгрузка, которой мыслится только путем организации коллективов безработных, но здесь нам много сделать не удается в силу целого ряда причин от союза не зависящих.

Сделано много. Но еще больше работы впереди. Только при помощи всего актива союза нам удастся сделать еще больше.

А. И.

У Горняков.

Какова задолженность союза по зарплате.

Положение с выплатой зарплаты в Подмосковном бассейне находится далеко не в хорошем положении. Приведем для убедительности цифровую иллюстрацию по районам: Товарковский район не выплачено за октябрь на 50 проц. (11166 р. 11 к.), а за ноябрь целиком 23362 р. 71 к.; Щекинский и Обидимский районы в более лучших условиях, здесь невыплачено за ноябрь в первом все 100 проц.—18172 р. 16 к., а во втором, на 70 проц.—1835 р. 48 к. Хуже всего обстояло дело в Оболенском районе, где зарплата не выплачивалась с августа месяца, дойдя до суммы в 26584 р. 43 к.

Общая сумма задолженности по бассейну дошла до 81120 р. 84 к. 24 декабря п/г. Москвуглем выплачено: Товарковскому району—11000 р., расплатясь за октябрь; Щекинскому — 9000 р., здесь снижается задолженность на 50 проц.; Оболенскому—10000 р., на 35 проц. снижая задолженность. Но все это, конечно, не исчерпывает тягостного положения и задолженность по району остается в 51120 руб. 84 коп.

Есть надежда, что в ближайшее время можно ожидать погашения задолженности по бассейну еще процентов на 30.

.....

Хозяйственная распорядительность Москвугля по бассейну слаба.

Установленная себестоимость на 24—25 операционный год дала себя чувствовать Москвуглю, вынудив его прибегнуть к ряду мер, изыскивая все способы удешевления. Первая мера, на которую настоятельно толкал союз, это сокращение подсобных цехов, служащих и частью администрации.

Какую же картину дает это мероприятие?

Сведения по Товарковскому району.

Производительность на рабочего и служащего 37 пуд. в день в октябре, против 23 пуд. в сентябре, т.-е. увеличение на 38 проц.

Себестоимость по руднику 5,75 к. пуд, вместо 8,1 к. пуд в сентябре, таким образом удешевление себестоимости на 2,26 к. пуд.

Это еще не все. Не совсем благополучно дело обстоит и с организацией работ; предварительные хронометражные наблюдения показали, что имеются простои рабочих в 20 проц., не зависящие от них, а от не совсем умелого распределения рабочей силы.

Не достаточное принятие мер к улучшению откаточных путей, кое где встречаются еще допотопные деревянные пересадки.

Все это говорит за то, что Москвуголь не достаточно уделял внимания производству и не принимал соответствующих мер, ограничиваясь лишь ссылкой на общие положения промышленности, тогда как если бы во время были приняты соответствующие меры и доведена бы была продажная стоимость в 8,25 к. пуд не в октябре, а раньше, то естественно он больше бы привлек на свою сторону потребителей и теперь не переживал бы такого кризиса сбыта, зарплату платил бы во время, а не так, как затянули в данное время.

Каширин.

У Кожевников.

БОРЬБА С КВАРТИРНИЧЕСТВОМ.

Злобой дня у кожевников является борьба с квартирничеством, которое за последнее время приняло самые худшие формы. Владельцы частных магазинов, не желая платить налоги социального страхования за рабочих, стали увольнять квартирников, ставя предложения: „если желаете—мол на нас работать, то выбирайте сами себе патент второго разряда“, или делают под видом купли и продажи у квартирников товара и обуви.

Этим они заставляют рабочих быть хозяевами и вырывают их из союзной семьи.

Мы видим, что частный владелец здесь достигает две цели: помимо избавления от разных налогов, он еще избавляется от ставок профсоюза, т.-е. платит за пошивку хромовых сапог ни 8 руб., а 5 р. за пару, а мы знаем, что квартирники работают ни 8 час., а все 14 в сутки, иначе они не в состоянии заработать себе прожиточный минимум.

Мало того, что они оторваны от союза, они находятся в постоянной зависимости от предпринимателя, а также теряют свою пролетарскую идеологию и превращаются в мелких кустарей.

Союзом производилось неоднократное обследование квартирников, но положительных результатов не могли добиться, т. к. трудно разыскать их, работающих без всякой вывески, зачастую скрывающих от профсоюза то, что они работают на какой-либо магазин.

Теперь наши частные магазинеры нашли новую увертку и вылазку, зная, что рабочий—квартирник работает на какой либо государственный или кооперативный магозин и имеет удостоверение от данного учреждения, он и проявляет хитрости, заявляя, что они, якобы, для пробы дают рабочему пошивку обуви. Но эта проба остается постоянной и рабочий в это же время работает и на государственный и на частный магазины.

Таковые ненормальности у нас наблюдаются. Для изжития их необходимо нашему профсоюзу усилить работу среди квартирников, а самим рабочим квартирникам нужно понять, что квартирничеством они губят себя и госпромышленность.

Посадчик.

Выставка за счет рабочих.

Не так давно Губотдел союза кожевников обратился к Дирекции Кожтреста об устройстве в клубе производственной выставки.

Дирекция одобрила мысль Губотдела, так как для них выставка являлась рекламой.

Поговорили и решили устроить выставку.

Через три дня выставка была уже готова.

Рабочие дивились этой быстроте, а больше тому, что Дирекция пошла навстречу.

Выставка была проведена.

Однажды Губотдел задумал проверить сколько Дирекция записала на его счет процентных отчислений по колдоговору. И что-же? К великому удивлению оказалось, что вся выставка списана за счет Губотдела. Не больше, не меньше, как 120 рубликов.

Вот и задумай еще раз устроить выставку!

Союз проводил эту выставку с целью производственной пропаганды, а Кожтрест предположил, что Губотдел купил выставку для себя и закатил в счет Губотдела расходы по ней.

Теперь рабочие посмеиваются, говоря:

— „Как Губотдел, устроишь еще нам выставку?!“...

П.

У Медиков.

КАК РАБОТАЕТ союз

Президиум ГСПС заслушал доклад Правления Губотдела о работе с мая м-ца п. г.

По докладу отмечено: развернувшуюся работу по обслуживанию уездных ячеек несмотря на небольшой аппарат, который за отчетный период сокращен; изжитие союзом дефицитности в Губотделе; развертывание сети культучреждений и усиление тарифно-экономической работы.

Вместе с тем, Президиум ГСПС отметил, что в союзе недостаточно налажен учет работы, учет индивидуального взимания членских взносов не на должной высоте, недостаточно вовлечение женщин и молодежи в союзную работу и пр.

Президиум ГСПС рекомендовал союзу: наладить учет работы союза и низовых проф'ячеек; закончить постановку учета на местах и в самом Губотделе по индивидуальному взиманию членских взносов, установить регулярный созыв делегатских собраний, которые до сего времени отдельно не созывались, а работали вместе с конференцией месткомов; уточнить постановку финансовой отчетности союза проводя и в дальнейшем бездифицитность, а также переписать перевод уездных отделений на сметное существование; уделив большее внимание работе кассы взаимопомощи, наблюдать за постановкой работы и чаще практиковать постановку докладов о работе кассы на заседаниях Правления; закончить по Туле в ближайшее время заключение колдоговоров, а также с нового бюджетного года (с 1-го октября 24 г.) учесть состояние тарифной работы и договорной практики в уездах; ввиду того, что при некоторых крупных месткомах нет комиссий Ораны Труда, организовать эти комиссии и повести среди них необходимую работу; созывать периодически совещания расценочно-конфликтных комиссий для инструктирования; установить регулярный созыв собраний безработных и др.

Все отмеченные достижения и недочеты в работе союза выявлены произведенным предварительно обследованием.

Н. М.

У Коммунальников.

Одним отрядом ОРГАНИЗОВАННЫХ РАБОЧИХ стало больше.

В конце октября т. г. был организован местком частных предприятий при союзе Коммунальников.

В настоящее время этот местком об'единяет уже 92 работников частных предприятий, из коего числа: дворников—49 чел, парикмахеров—6 чел., могильщиков и сторожей—27 чел. и разных профессий—10 чел.

Рабочие частных предприятий заметно тянутся к общественно-культурной жизни. В декабре ими выписывалось 35 экземпляров разных газет. Вовлечено членами в МОПР—9 чел., в Кооперацию—20 чел., в ОДВФ—8 чел. и ОДН—7 чел.

Посещаемость общих собраний в среднем 40 чел. и местком регулярно работает, втягивая работников в профсоюзную и общественную работу. Теперь им проверены все имевшиеся труд-договоры, регулярно обследуется положение работников, налажено аккуратное поступление членских взносов в союз.

Пыткин.

У Карсвязевцев.

◀ Почтовые ▶ „ГРУЗОВИКИ“.

Есть у нас особая „каста“ людей. Это почтальоны—газетчики, которым приходится разносить в день пуда по полтора газет.

При встрече с ними видишь человека, который с ног до головы завален газетами: в сумке газеты, на сумке газеты, через плечо газеты, в руках тоже газеты.

Хотя они и являются проводниками всех новостей, а все-таки охране труда не мешало-бы обратить внимание на их условия работы.

Алеша.



На Патронном.

Как работает Ячейка РКП строительного отдела.

Ячейка РКП строительного отдела Патронного завода количественно состоит из 80 чел. партийцев и кандидатов, из коих 75 проц. на практической работе по партийной и профессиональной линии и по производству. 16 проц. партийцев непосредственно своим участием проявляют интенсивность в производстве, личной агитацией доказывая беспартийным сущность промышленности для страны.

Ячейкой широко используется обеденный перерыв.

Гудок. И все стекаются в мастерскую (раньше кончали до гудка). Некоторые идут из латунного—хоть и далеко, но обязательно тянутся в свою мастерскую.

Ежедневно ячейка проводит в перерыв новые беседы, доклады, по вопросам близким интересам рабочих, по своему составу на 95 проц. из крестьян, с низким еще культурным уровнем. От этого использование перерыва крайне важно, как своего рода самой доступной и наилучшей школы не только для беспартийных, но и для партийцев.

Ячейка является рычагом в прозколлективе, отмечает и устраняет ошибки в работе его.

Зав. мастерской делает доклады, рабочие дают замечания об ошибках в работе администрации, а последняя в свою очередь отмечает недостатки со стороны рабочих. Так идет широкий обмен мнений по всем вопросам.

Благодаря этому выработалась твердая производственная дисциплина: установлен 8-ми часовой актуальный рабочий день рационально используется рабочая сила; сокращаются накладные расходы; экономия материала.

Проведено ячейкой совещание административно-технического персонала совместно с партийцами активистами. Здесь проработан вопрос о том, как администраторы должны руководить рабочими. Десятник должен быть не только „кнутом“, но и учителем каждому рабочему в производстве. В каждом деле нужно добиться того, чтобы рабочие любили своего администратора. В этом будет значительный сдвиг в производстве.

Ячейкой организован кружок по поднятию квалификации рабочего; обслуживается он своими силами по теории и по практике.

Воспитательная работа среди рабочих имеет большой сдвиг. Хотя-бы в вопросе по выписке газет: на 300 рабочих выписывается 242 газеты.

Рабочие охотно посещают партсобрания, принимая участие в разрешении вопросов повестки.

Ячейка строител. отдела крепко связалась с рабочей массой, с производством в этом ее ценные качества.

Е. Н.

Наши достижения в производстве.

На Патронном заводе при паровой новой Кузнечной мастерской конструируется и скоро начнет работать запасной котел, который будет брать выходящий из котла пар, одновременно отдавая обратно не совсем остывшую воду (охлажденный пар) **это даст большую экономию на топливе,** так как раньше для нагревания воды в котле большой емкости топлива шло мало.

А с переходом на отопление паровых котлов с угля на нефть от 40 кочегаров остается — 12. Это тоже достижение. Но плохо, что здесь прозколлектив допустил упущение: на 40 кочегаров было 7 мастеров и на 12 осталось 7. Не мешает это изменить.

В Прокатной мастерской подняты нормы. В сентябре на одного рабочего падало в день 0,9 учетных единиц, а в октябре — 3,0 учетных единицы. В виду увеличения производства вновь прибывают рабочие. Молодцы, прокатники!

В Литейной мастерской поставлен новый вентилятор и выработан проэкт постройки и уже делается вентилятор для внутренней и наружной чистки пульных гильз. Делается постановка эксамуда для полировочного цеха самоварной мастерской. Эти работы идут при ближайшем участии охраны труда.

Гальцев.

.....

ЧТО ЭТО: действительное непонимание или умышленный срыв работы?

При механической мастерской Патронного завода есть цех мирного производства, вырабатывающий гайки, петли и пр. поедметы хозяйственного обихода.

Около 2-х лет высший технический персонал мастерской трубил о закрытии этого цеха: **дескать не нам-де заниматься и ломать головы над такими мелочами.** В разрешение этого вопроса активно вмешалась ячейка РКП и прозколлектив. В июне руководство цехом было передано деловому парню. **Работа цеха пошла в гору, дав в октябре заметные результаты.** Тут и администрация изменила свое мнение.

Чтобы расширить работу цеха было постановлено перевести его в более удобное помещение. Был составлен план перемещения, который утвердила администрация.

Но главный механик **Коровин** в конце ноября дает распоряжение подождать с перемещением. Ссылка на то, что план утвержден Правлением не помогла. Коровин ответил: **„это не важно, что утвержден. Ведь это не такое уж серьезное дело“.** Господин Коровин, для Вас это, конечно, не важно, т. к. и цех-то стал работать вопреки Вашего желания. Но для нашей промышленности это очень важно, и каждый день задержки перемещения цеха наносит ущерб производству, которое мы ставим в основу угла строительства республики. Это-то Вам не мешает знать!

———

Ждем срочно раз'яснения от администрации завода по существу заметки.

Редакция.

ЧИТАТЕЛЬ! Улучшение „Кузнеца“ в твоих руках; сообщай редакции о всех недостатках журнала!

Что нужно изжить на Патронном.

Сынки и пасынки.

В охране Патронного завода **сторожей делят на сынков и пасынков.** Здесь есть военные посты, где сторожат с винтовкой по 2 часа, сторожа на этих постах получают по 5 разряду. А на наружных постах сторожат тоже с винтовкой, но по 8 часов подряд и получают 4 разряд. Оплата труда не изменяется если и проводится перемещение сторожей по постам.

А почему - бы не сделать так, как в мастерских, если рабочий получает 4 разряд, а 2—3 дня ему придется работать по 5 разряду, то за эти дни и платят по 5 разряду.

Зачем же сторожей делят на сынков и пасынков.

Начальник охраны, дай раз‘яснение!

Гальцев.

——

Перегибать палку не следует.

В связи с поднятием производительности труда, стало заметно, что некоторые администраторы, чтобы выхвалиться перед начальством устанавливают непосильную норму, перегибая, что называется, палку.

Для примера хотя-бы возьмем строительн. отдел Патронного завода. На сдельной работе по 6 разряду одни „дуют—дуют“, изливаясь потом, а глядишь заработали 30—35 рублей,—другие-же работают „шали-вали“, а заработок 50—60 р.

Это может обостриться и явиться тормазом в производстве. Рабочему надо дать заработать, иначе весь производственный под‘ем может сорваться.

Н—в.

——

Вот это порядки!

На подвозке материала в Строительной мастерской Патронного завода работает всего 15 человек рабочих и землекопов. А администраторов 4, получающих жалование: один по 9, другой по 8 и двое по 6 разрядам.

А на этой работе над землекопами может справиться один человек, а распорядительность по подвозке материала можно с успехом передать десятнику, через которого и идет заказ самого материала.

Другой факт. В мастерской на 181 рабочего — 23 служащих! Иначе сказать, 23 человека сидят на шее рабочего, получая от 8 разряда и выше.

А администрация про это как-будто и не знает.

А что скажет Завком?

Е. Н.

——

Сам записывает свой заработок.

В стекольном цехе инструментальной мастерской Патронного завода **старший мастер сам записывает свой заработок.** Работает когда захочет, а 8-й разряд получает. Любопытна картина его заработка по месяцам: август — 89 руб., сентябрь—72 руб., октябрь—148 р. и ноябрь—43 р.

А администрация на эту пестроту заработка отвечает: **„ничего не поделаешь—сезон!“**

Как-бы не „просезонилась“ наша администрация с таким отношением к злоупотреблениям!

—— **Н. Николаев.**

Редакция ждет раз‘яснений от администрации завода по существу заметки для напечатания в № 2 „Кузнеца“.

——

Забытый уголок.

На Патронном заводе есть пожарная команда. Пожарники не имеют зимнего обоза, но зато начальства здесь много: начальник, три помощника, три старших. Не мешает сократить старших, а помощников начальника уравнять в разрядах и дать по совмещению работу старших. От этого сократится лишний расход и тогда может быть пожарникам Патроннаго завода не придется идти пешком на парад, как это было в 100 летний юбилей пожарников.

Гальцев.

На Оружейном.

Подготовка кадра учеников для профшколы.

Опыт по приему подростков в последние годы по 2-ой Профтехнической школе при Оружейном заводе показал, что большинство поступающих имеют весьма слабое развитие и подготовку — не имеют навыков ни в письме, ни в арифметических действиях. Как можно было убедиться, меньшая подготовленность подростков относится к детям беднейших родителей.

Рабочие и служащие более высоких разрядов имеют возможность нанимать учителей и репетиторов, и тем самым обеспечивают своим детям успех на испытаниях, дети же рабочих низкоразрядников в большинстве проваливаются. Такое положение выдвинуло необходимость организации подготовительных групп для неподготовленных, чтобы таким путем обеспечить подросткам беднейших семей фактическое право на поступление в школу.

В настоящее время при участии Губпрофобра и Союза Металлистов при 2-ой Профтехнической школе уже организованы 2 подготовительные группы по 31 чел. в каждой группе, при чем в число учащихся этих групп приняты дети беднейших рабочих в возрасте от 13 до 14-ти лет. Занятия в группах начались уже с 4-го декабря. Таким образом на будущий год 2-ая Профтехническая школа будет обеспечена кадром учеников – пролетариев, обладающих соответствующей подготовкой.

Металлист.

Растут ряды ЖИЛКООПЕРАЦИИ.

По Оруж. заводу проведена предварительная кампания по жилкооперативному строительству. Сейчас уже записалось до 300 товарищей, больший процент которых составляют высокоразрядники. Из анкет, розданных рабочим, выясняется, что главная масса рабочих хочет селиться в центре города.

Дальнейшую работу по записи в члены жилкооперации, возложенную на уполномоченных мастерской, предполагается провести в ближайшие дни.

На Дубне.

Производство Дубенского чугунно-литейного завода.

На днях общее собрание рабочих Дубенского завода заслушало доклад о производстве завода за октябрь и ноябрь месяца.

Производство в октябре.

В виду перебоев топлива в октябре на 10 дней была остановлена доменная печь, вместо нее была пущена коксовая вагранка. В течении 21 суток доменная печь дала годных изделий 11.204 п., штыка 360 п., путца и плеска 4281 п. и брака 548 пуд., **а всего жидкого чугуна 16 393 п.**; работу доменной печи можно считать нормальной. Коксовая вагранка за 10 дней дала хорошие технические результаты: литья 5358 п., чугуна разного 2126 п., **всего жидкого чугуна на 6484 п.** Работа доменной печи и вагранки за этот месяц дала: **черного литья 1.5.562 п. и чугуна разного 7315 п.** Процент выполнимости производственной программы за этот месяц определить трудно, т. к по программе работа намечалась только на вагранку.

Работа эмалировочного завода протекала нормально, без перебоев. **Всего об'эмалировано 3050 п., что превышает работу прошлых месяцев.**

Производство в ноябре

Доменная печь работала 30 суток, дав литья 16.487 пуд., штыка 3762 п., путца и плеска 6520 п., брака 720 п., **всего жидкого чугуна 27.509 п.** Производственная программа по литью выполнена на 90,5 проц. Технические результаты доменной печи нужно считать вполне хорошими. Большое количество штыка об'ясняется тем, что в этом месяце было 6 декрети-

рованных праздников, которые не могли не отразиться на производстве.

Эмалировочный завод также понизил свою производительность, давши 2840 п.— по тем же причинам.

Запасы топлива и сырья.

Запасы топлива выражаются так: угля— 23.852 чет., дров—48 к. сж. Годичная потребность топлива, т.-е. угля составляет около 100.000 чет., дров около 8000 кб. саж. При чем прежде при обжигании угля из ямы выходило 12 чет., теперь выходит 15—20 чет. Так что заготовок топлива хватит на 13—14 месяцев. На 26—27 операционные годы также есть положительные перспективы. **Сырьем завод обеспечен достаточно,** как рудой, так и флюсом.

Количество готовых изделий.

завода таково: на складах имеется черного литья 22.000 п. и эмалировочного 3.000 п.

Прогулам и другим ненормальностям об'явлена беспощадная война.

Для изжития участившихся прогулов и других ненормальностей со стороны рабочих завком принял решительные меры, привлекая к ответственности, вплоть до увольнения. Рабочие такие меры одобряют и заявляют, что они будут первыми выполнителями на 100 проц. производственной программы.

Общее собрание рабочих

заслушав доклады о производстве за указанные месяца **признало работу Дубенского завода вполне удовлетворительной, идущей по пути расширения и поднятия производительности труда.**

Рабкор **Островский**

ДУБЕНСКИЕ ПРОРЕХИ.

Теперь будет изжито.

В механическом цехе неправильно и нерационально использовались мастера. У них не было определенной нагрузки, каждый работал как хотел и умел. Распоряжений было много и все срочные, так что учесть правильность работы механического производства было невозможно, что в известной доле и отразилось на последнем.

Состоявшаяся конференция предзавкомов всех чугунно-литейных заводов на Дубне постановила изжить эту ненормальность и с декабря месяца перейти на плановость, с определенной нагрузкой каждого мастера.

Расхлябанности надо положить конец.

В механическом цехе наблюдается недостача нужного инструмента, от этого нередко задерживается работа. Во избежание этого технорук была составлена соответствующая смета на покупку инструментов. Смета была передана заву материальным складом тов. Чупрякову, который две недели продержал ее, а потом затерял. Покупка инструментов и теперь висит в воздухе.

Рабочим нужно дать электричество.

На Дубну давно привезено для установки электростанции 6 электромоторов, которые в настоящее время стоят и ржавеют на земляном полу. Привезенная электродинама в 80 сил также неиспользована потому, что паровые котлы имеют 6—7 атмосфер и котлы тесно связаны с домной, на динаму остается не более 30 сил. Мало этого динама была привезена без возбудителей. Так и сидят рабочие без света. А ведь на все это ухлопано не мало денег.

Расчитывают задним умом.

С Мыщинского завода на Дубну был привезен паровоз. До сего времени его не используют. Оказывается заводоуправление высчитало, что пустить его для обслуживания завода обойдется в 2 раза дороже, чем паровоз Лихвинской ж. дор. И стоит паровоз, ржавеет... А администрация затрачивая деньги на покупку его не додумалась раньше высчитать будет ли от него польза.

Надо привести в порядок.

До сего времени стоит на открытом воздухе пожарная машина. Ржавеет, замерзает, портится. Случись пожар—нужно много времени потратить, чтобы отогреть ее, а потом уже ехать тушить огонь.

О—й.

Что дала ревизия Дубенского кооператива?

Недавно состоялось общее собрание членов Дубенского кооператива для перевыборов правления.

Из отчета ревизионной комиссии выяснились злоупотребления зав. магазином **Ильичева,** у которого оказалась недостача в деньгах на сумму 128 р. и при с даче остатков товаров недостача их на сумму 173 руб. Кроме этого Ильичев старался сбывать рабочим заваль товаров, новые же поступления товаров держал под спудом. Благодаря не равномерному закупу товаров завали оказывалось много и многие продукты находились в антисанитарном состоянии. Есть и другие „художества“ Ильичева. Так, он часто давал деньги в нетрезвом виде на самогон. Есть жалобы рабочих на то, что им записывали в книжку больше, чем было забрано.

На настоящем собрании рабочие всю важность кооперации для них уяснили; выбрали деловое правление, введя в последнее 2-х коммунистов.

Дело об Ильичеве передано в суд для привлечения к ответственности.

Рабкор **Островский.**

Хороших администраторов рабочие умеют ценить.

Заместителя Управляющего заводом тов. **Пискунова** отзывают на другой завод.

Рабочие узнав об этом единогласно постановили **выдать от имени рабочих отзыв о его работе и об отношении к рабочим, как хорошего администратора.**

С. О.

Можно-ли допустить к формовке и литью женщин?

Зная хорошо формовочно-литейное производство чугунных изделий полагаю, что женщин вполне можно допустить к формовке, чем мы сможем также поднять их квалификацию и сократить безработицу.

Что-же касается литья, то эта работа тяжела для женщин, так как даже крепкий организм мужчины и то чувствует эту работу. Женщин на отливку чугунных изделий допускать не следует.

Желательно мнение по этим злободневным вопросам специалистов.

Рабкор **Туляков.**

Организован прозколлектив.

На Дубне организован прозколлектив. На днях состоялось заседание членов его. Дело прозколлектива заинтересовало рабочих, в большом количестве пришедших послушать и помочь в разрешении вопросов заседания.

Теперь руководящий аппарат коллектива выработал программу, котарая утверждена пленумом членов коллектива.

И дубенцы не отстают от других, и здесь дело двигается вперед.

С. О.

ТОВАРИЩ!

Состоишь-ли ты подписчиком на свой рабочий журнал „КУЗНЕЦ“ и пишешь-ли в него?

На колбасных фабриках ЦРК.

Фабрика б. Лехельт расширяет производство.

Колбасное производство ЦРК завоевало себе большой спрос со стороны рабочего потребителя. Небольшая б. ф-ка Лехельта не только в Туле, но даже и в Москве приобрела себе известность, как производство, выпускающее высоко-качественный товар.

Мало этого рабочий потребитель теперь заметно интересуется производственными предприятиями и продуктами вырабатываемыми на них,

Правление ЦКР заинтаресовав зав. хозяйственника специалиста материально, теперь имеет положительные результаты выработки колбасных изделий на б. фаб. Лехельта.

Церабкоп свою колбасу не продает оптом, а только в розницу через свои кооперативные магазины.

Необходимо оговориться, что все таки несмотря на увеличение выработки производства колбасных изделий,—колбасы по потребности далеко не хватает. Одна фабрика не может целиком обслужить 20000 членов кооператива, 25 человек рабочих при 8-ми часовом рабочем дне с неполной довоенной нагрузкой не могут снабдить даже Зареченский и Чулковский районы.

И если рабочие добровольно с 15 октября постановили на своем общем собрании об увеличении нормы выработки на 30 проц., что-б поднять производство на должную высоту, то в свою очередь Церабкоп также должен озаботиться расширением колбасного производства.

По предположениям рабочих-производственников выявлено, что не очень трудно им будет при полной работе без перебоев в течении 8-ми часов норму выработки довести с 2 п. 20 ф. до 3 п. 10 ф.

Рабочие свое обещание выполнят, а Церабкоп должен подумать об их материальной заинтересованности.

Если переход жесткой хозяйственности несколько упорядочил производство, то необходимо отметить, что такая хозяйственность является центральным вопросом жизни всех производств нашего Советского Союза.

Примерно, до сдачи фабрики на хозяйственный расчет на все сорта колбасы она на каждый пуд давала от 2—4-х фун. привара. Теперь же фабрика в корне изменила вопрос с приваром. Вообще надо заметить, что фабрика идет крупными шагами вперед.

Ремонтируется Фабрика б. Шамина.

Быв. фабрику Шамина Ц. Р. К. с большими трудностями недавно удалось отвоевать у Райсоюза. Фабрика представляла из себя разбитое корыто, машины заржавели и требовали капитального ремонта.

Быв. фабрика Шамина по существу при правильной постановке дела могла бы выпускать в сутки до 200 пудов колбасы. А у Райсоюза она работала почти кустарно, при наличии 7 — 8 рабочих рук, выпускала крайне низкого качества товар от 15 до 20 пуд. в сутки.

До революции эта фабрика была одна из лучших и выработывала болес 200 пудов колбасных изделий в сутки.

Безусловно хозяйственная рука Ц. Р. К. сумеет в недалеком будущем фабрику № 2 оживить. Сейчас уже все меры приняты в отношении ремонта машин и оборудования помещения.

В Райсоюзе на колбасную фабрику обращалось мало внимания лишь потому, что не дело Райсоюза снабжать город колбасой.

На обеих фабриках ЦРК работает 56 человек. За ноябрь фабрики выпустили 2220 пуд. колбасных изделий. В дскабре ЦРК продал 2500 колбасных изделий.

Очередная задача ЦРК девести колбасную выработку до 3700 п. в месяц на обеих фабриках.

Л. Шиндлер.



Наши достижения и недостатки.

(Взгляды мест)

Два года усиленной работы металлистов не прошли даром. Касаясь главным образом внешкольной культработы, как наиболее сложной и новой, мы определенно должны сказать, что в этой области несмотря на все трудности, а может быть и лишения, мы все-таки имеем большие сдвиги к улучшению, Правда, наши, клубы в силу ряда условий охватили незначительный процент рабочих (15%), но охваченные товарищи уже могут получить в клубе самое необходимое для поднятия своего культурного уровня в 74 кружках, в коих в настоящее время насчитывается 2.880 участников, или до 68% клубного членства охвачено углубленной кружковой работой. Кроме того, в этом году проведена большая, еще далеко не законченная, но уже давшая определенные результаты, работа в мастерских, где только профессиональными, производственными коллективами и кружками охвачено до 21% или 5.434 чел.

Книгой библиотеки обслуживают до 6.292 челов. несмотря на то, что на каждого подписчика по из'ятии ненужной и вредной литературы всего приходится 9—10 книг.

Выписываемых газет и журналов по Райкому приходится почти одно издание на члена Союза в общем же внешкольной работой (в клубах и мастерских) охвачено металлистами до 58% по отношению к общему количеству членов.

Эта работа протекает в 9-ти клубах в 3 городских, 6-ти уездных и 19-ти красных уголках, из коих 11 находятся в мастерских Оружейного и Патронного заводов и 5 на мелких госпредприятиях

Приблизительно, также хорошо, обстоит дело с ликвидацией неграмотности и профессионально — техническим образованием. Так что с уверенностью можно сказать, что 1-го мая 1925 года массовая ликвидация неграмотности будет закончена. И к концу учебного года производство получит новую квалифицированную силу для ее оздоровления.

Правда наряду с достижениями мы не должны скрывать и свои недостатки, больше относящиеся к еще неизжитой пассивности в деле своего культивирования со стороны членов Союза и особенно работающих в частных и мелких госпредприятиях. Но последние постепенно втягиваются в клубы и в работу своих красных уголков. К столь же важным недостаткам следует отнести слабое внимание низовых проф'ячеек на дело культработы. А от их зависит большая доля благополучия культработы в мастерских и мелких предприятиях, куда мы обратили все внимание в этом году. Хозорганы тоже в достаточной степени тормозят развитие культработы, находя тысячи уловок и прижимок при ее субсидировании. На летние помещения клуба они смотрят, как на что то вовсе их не касающееся. В то время как зимнее, так и летние помещения являются нераздельной базой культработы.

Такой взгляд хозяйственников на культработу я считаю ошибочным, ибо она им

особенно необходима в деле оздоровления производства. Мне кажется, что хозяйственники должны знать, что мы строим клубную работу на основе быта рабочего, а следовательно мы подходим вплотную к повышению производительности труда, так как нам не безинтересно экономическое улучшение условий быта рабочего, ибо от этого зависит и поднятие его культурного уровня.

Что же нам для этого нужно?

Немного и самое необходимое, так как у нас ничего нет. Ну, скажем клубу? Ведь до сего времени по нашему Райкому нет ни одного помещения подходящего для клубной работы. Отчего работу приходится вести в 3—4 распыленных подклубах. Возьмем в пример клуб „Красный Оружейник“, имени „Галкина и Осташева“. Но как он может обслужить трехтысячную массу членов клуба. Что составляет долько 20% рабочих завода, если его самое большое помещение (Нардом) расчитано на 700 человек. Чтобы стал делать Завклуб или даже Правление Клуба в целом при участие всего клубного актива в 100—150 человек, если в один из праздников половина клубного членства одновременно запросит отдых и развлечения, стоя у дверей клуба. Ответ ясен по себе—носись из угла в угол ликвидируя случай. А от этого пассивный взгляд на клуб, шум, неровность, а то и „хулиганство“. Но чтобы избежать это необходимо со стороны самих же рабочих улучшить отношение к культработе в мастерских. Чтобы не остаться за бортом культивирования, рабочий сам должен пойти нам навстречу, помогая советом и делом в культурном строительстве. Культработники же на этот фронт культработы должны обратить все свое внимание.

Как можно переплетать работу кружков в таких клубах, если их занятия ведутся в радиусе полверсты и больше.

Скажем кружек изо Оружзавода, политические и профессиональные Патронного, да и ряд других культучреждений находятся оторванными от Правления клуба и разрозненными между собой.

Но из положения как то нужно выходить. Нужно что то предпринимать, не успокаиваясь невозможностью. Чтоб спаять работу кружков, нужно об'единить их в соответствующие секции клуба, где и прорабатывать необходимые вопросы, касающиеся связи кружков. Вся же работа по обобщению может быть достигнута через общие собрания Бюро Секций и членов клуба, которые чаще следует созывать.

Мы часто говорим об уюте и об отдыхе рабочего в клубе, но все это сводится чаще к разговорам и постановлениям. Да разве может дать это им клуб, если его помещение не успевает проветривать испорченный воздух и вытрехивать сор. К такому клубу особенно можно отнести „Серп и Молот“, имеющий единственное помещение (при заводе) для аудитории в 400 человек, которое распределяется Правлением клуба не по дням, а по часам.

Но и перед этим мы не должны опускать руки. Рабочий уют не изысканный, его можно создать везде без мягкой мебели и зеркал. Чистый воздух, порядок, отсутствие грязи и наличие простой мебелировки—вот и уют рабочего. А для этого одну комнату клуб найдет.

И много, много можно привести фактов, тормозящих работу, которые общими усилиями нужно изживать.

Но характернее всего и вместе с тем печально обстоит дело со сметами на культработу. Мало того, что процент отчислений урезан до минимума, но и на эти гроши по отношению развернутой работы, имеются тысячи посягательств.

Возьмем в пример последнее перезаключение коллективного доровора с ГУВП (военпромышленностью), где Райкому после долгих трудов и доказательств удалось предотвратить снижение одного процента на культработу. Но не будем касаться большего, возьмем, так сказать мелочное, но для нас важен случай отказа. Резолюции некоторых хозяйственников до того стали резки, что вынуждают нас расходовать средства культфонда не по прямому их назначению. Случаи такие имелись уже, несмотря на то, что они запрещаются целым рядом постановлений. Да и как же мы будем тратить их в дальнейшем по прямому назначению и на что?

Этот вопрос положительно еще не разрешен, даже в высших союзных организациях. Я был свидетелем некоторых смет, где даже члены Завкома, работники Культкомиссии удовлетворяются жалованием из культфонда.

А таких явлений не мало. Изжить их надо всем вместе не завтра, а сегодня, так как клубная работа требует не только своего укрепления, но и большего развертывания.

К. С.

Культработа коммунальников.

В настоящее время центр тяжести культработы Губотдела Коммунальников перенесен на предприятия, в „Красные Уголки“. Нужно отметить, что уголки организованы при особо активном и непосредственном участии самих членов союза.

Вся политико-воспитательная работа: профпропаганда, производственное просвещение, работа среди молодежи, женщин и проч. сконцентрирована и проводится в „Красных Уголках“, там-же ведут свою работу и общественные организации (ячейки: Доброхима, ОДН и др.).

Организовано и работают в „Красных Уголках“, при предприятиях, 13 кружков, из них:

	В них уч.
1) По изучению профдвижения .	4—61
2) „ „ химии	2—37
3) „ „ производства .	1—25
4) „ „ электрофикац. .	1—18
5) По поднят. квалификации. .	1—25
6) По изучен. духов. музыки .	1—11
7) „ „ радио-любител. .	1—25
8) „ „ кройки и шитья .	1—15
9) Кружок шахматистов . . .	1—15

В большей части кружками руководят работники, выделенные Правлением Союза и Инженерной Секцией Коммунальников.

Все руководители работу ведут бесплатно

С октября м-ца работают две школы по ликвидации малограмотности и одна группа неграмотных.

В школах обучается 62 чел., из них членов семей работников 9 чел., женщин 7 чел.

Содержание школ (оплата преподователя, канцелярские принадлежн. и пр.) целиком лежит на Союзе.

Центррайком РКП (б.), при ОМХ организована партшкола нормального типа (6-ти месячная), где занимается ряд членов Союза беспартийных. Всего в школе занимаются 50 чел.

При Губотделе имеется Центральная библиотека, в которой имеется 1396 книг, подписчиков в библиотеке 108 чел.

Кроме этого при каждом „Красном Уголке“ имеются небольшие библиотечки, а также выписываются различные журналы и газеты на средства Союза.

Выписка газет и журналов членами Союза по Туле в декабре минув. года отдельным Месткомам удовлетворительна.

На предприятиях выделены рабкоры, (при Губотделе имеется профкор) которые освещают в местной прессе, и главным образом, в журнале „Коммунальный Работник“ жизнь и быт рабочих и работу Месткомов.

Союз, совместно с ячейкой РКП (б) при ОМХ, издает стенгазету, хотя не регулярно выходящую, но по содержанию и внешнему виду она стоит на должной высоте.

Ячейка Комсомола и безпартийная молодежь выпускают свою стенгазету.

Экскурсионная работа с осеннего периода направлена в сторону производственного характера.

Экскурсии организуются на свои коммунальные предприятия (Водопровод, Пожарную К-ду и др.), а также на фабрики и заводы местной промышленности.

По предприятиям проводится чтение различных лекций, при чем тема лекций берется исходя из подготовленности членов Союза и их запросов.

Лекции читаются, как местными силами, так и лекторами Межсоюзного НТК.

В настоящее время намечен к проведению ряд лекций по марксизму и ленинизму среди инженерно—технических сил, об'единяемых секций при Губотделе.

В июле месяце проведена организация из детей членов Союза отряда пионеров. В настоящее время этот отряд насчитывает в своих рядах 60 чел. Со стороны Союза отряду оказывается материальная поддержка, как-то: оплата руководителя отряда, выписка пионерской литературы, предоставление помещения и пр.

Большим тормазом в развертывании как массовой, так и вообще культработы служило отсутствие клуба, так как имевшийся клуб был закрыт, за непригодностью помещения.

При открытии клуба, Союзу надлежит будет выдвинуть на план массовую работу, шире развернуть производственную пропаганду, привлечь инженерно — технические силы к массовой культработе Союза, укреплять работу организованных кружков.

Никулин.

Новая форма военно-политической работы (с переменниками) в клубах.

Заботы о Красной армии, о ее матерьяльном и духовном благополучии занимают большую часть внимания рабочих.

Но до сего времени эта работа проводилась большею частью путем шефства. Теперь-же военно-политическую работу, как с переменниками, так демобилизованными и допризывниками культсовещание при Культотделе ГСПС решило сделать постоянной работой рабочих клубов.

Первоначальной формой работы признана организация при каждом клубе военных уголков, для этого культсовещание признало необходимым в первую очередь снабдить уголки военной литературой, военными настольными играми, портретами вождей Красной армии и т. п.

С декабря клубы должны выписывать, как минимум, на клуб военные газеты и журналы: „Красный Воин“, „Красная Звезда“, „Военный Вестник“ и „Красноармеец“. В дальнейшем по мысли культсовещания работа военных уголков должна пойти по линии организации. При уголках кружков военных знаний, в об‘единении работы Доброхим и ОДВФ в военных уголках, как организации родственных Красной армии и через эти организации вовлечь в работу уголков переменников, допризывников и демобилизованных.

Намечается устройство совместно с красноармейскими клубами общих клубных вечеров смычки с Красной Армией.

В целях большей связи с воинскими частями культсовещание признало необходимым взаимное представительство правлений клубов рабочих и постоянных воинских клубов.

Таким образом в рабочие клубы вносится новая постоянная военно-политработа, создается новое звено в деле связи широких масс, не только с красноармейцами переменниками, но и с деревней, ибо главная масса переменников — крестьяне.

Поэтому на работу военных уголков, на связь их с клубами Красной армии необходимо обратить самое серьезное внимание.

Н. П.

Радио у оружейников.

Получающее все больше и больше распространение, особенно в центре СССР, радио, проникло и в нашу Тулу. Имеется несколько радиоустановок по городу. К числу их следует отнести радиостанцию, находящуюся в клубе „Красный Оружейник в здании Нардома. Она имеет довольно печальную историю.

В августе прошлого года по инициативе ЦК РКП Наркомпочтелем были привезены необходимые аппараты для радио, в ноябре того же года произведена установка. В то время заводоуправление оказало необходимую помощь. После этого около года, несмотря на то, что станция была оборудована, она влачила жалкое существование. О ней все забыли. Нужной помощи станция не могла получить ни от хозяйственных, ни от профессиональных, ни от каких-либо других организаций. Нужны были средства. Их не было. Станция бездействовала, к тому же не было специалистов работников.

Осенью этого года клуб „Красный Оружейник“ при поддержке завкома начал усовершенствовать станцию Но этого полностью сделать не удалось, за неимением средств. Клуб вошел в переговоры с городской радио-станцией, которая пошла ему навстречу, путем соединения аппаратов этой станции с аппаратами клуба „Красный Оружейник“ и при содействии работников городской станции на октябрьские торжества оружейники смогли слышать целых три радио-концерта из Москвы.

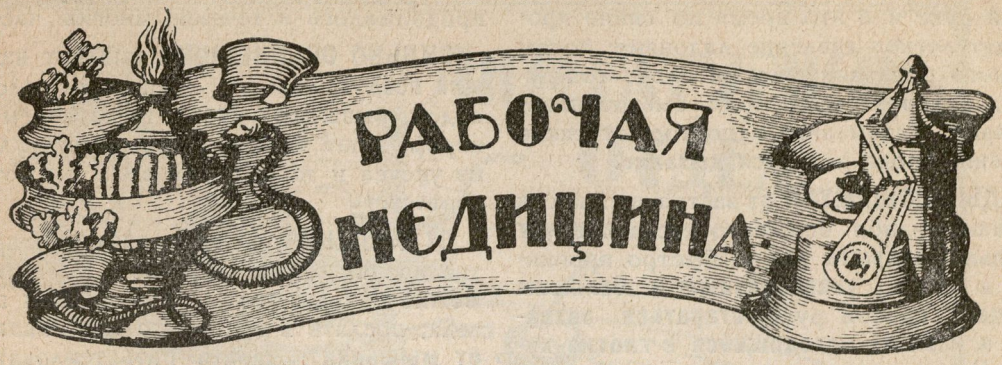
Таким же путем был устроен концерт и 30 ноября. Рабочие весьма остались довольны впечатлением от концерта. Результаты успешны, концерт могли слушать одновременно около 500 человек. Интерес к радио у рабочих пробудился. Концерты и доклады слушали всего свыше 1000 чел.

Вскоре был открыт кружок радио-любителей из рабочих завода, который насчитывает около 20 товарищей. В кружке из‘явили согласие преподавать по теории инженер Федоровский и по практике тов. Коломенский. Кружок начал свою кропотливую и интересную работу. Рабочие хотят еще слушать концерты или лекции, передаваемые прямо из Москвы. Но клуб этого не может сделать в настоящее время. Дело в том, что имеющиеся у него аппараты очень ветхи, их нужно заменить, средств же на это никто не отпускает.

Мы думаем, что поскольку радио имеет такое большое значение, что в нашем клубе есть возможность его поставить на должную высоту и что интерес к радио среди рабочих возрастает, то нужно нашим и партийным и профессиональным организациям об этом серьезно подумать и найти средства для того, чтобы радио лучше оборудовать.

Нужно добиться того, чтобы тысячи рабочих могли воспользоваться этим новейшим завоеванием науки.

Надо сохранить радио у оружейников и оборудовать станцию лучшим образом. Через это мы сумеем еще лучше популяризовать радио и дать возможность рабочим им пользоваться. *А. Кузьмин.*



Что можно сделать ДО ПРИБЫТИЯ ВРАЧА при внезапных заболеваниях.

В настоящее время медицина далеко шагнула вперед определяя и излечивая всевозможные болезни усовершенствованными способами. В свое время мы поместим ряд статей, которые будут не безинтересны для нашего читателя. В настоящей же статье мы остановимся на той возможной помощи при внезапных заболеваниях в домашнем обиходе, приводя наиболее распространенны случаи заболеваний.

ОБМОРОК. Происходит чаще всего вследствии внезапного малокровия мозга и в зависимости от мгновенно наступающей сердечной слабости. Причиной обморока бывают сильные душевные волнения, телесные напряжения (долгое стояние), вдыхание испорченного воздуха.

Обморочного, который большей частью едва держится на ногах **следует уложить в горизонтальном положении с опущенной головой,** если он очень бледен и малокровен и напротив **с высоко поднятой головой**, если лицо его красно и он полнокровен. Освободить от всякой стесняющей одежды, сделать доступ к нему свежего воздуха, обрызгивать холодной водой, давать нюхать нашатырный спирт, давать, если может глотать по 10—15 гофманских капель, если появиться рвота, повернуть на бок, чтобы она не попала в дыхательные пути.

УДАВЛЕННЫЕ и **ПОВЕШЕННЫЕ** должны быть прежде всего **немедленно освобождены от веревок, перетягивающих им шею,** при чем надо действовать осторожно, чтобы повешенный не упал, нужно освободить его от стесняющей одежды и при открытых дверях и окнах положить с приподнятой головой и туловищем и с опущенными ногами и **приступить к согреванию тела** грелками, теплым песком, растиранием кожи щетками, а также **производить щекотание пером в носу и зеве.**

УТОПЛЕННИК должен быть по возможности скорее вытащен из воды, **нос, рот и зев должны быть очищены от слизи и песка и воды: быстро раздеть до нага и положить на живот так, чтобы голова и грудь имели более низкое положение** сравнительно с туловищем; в это время **ладонями производить легкое давление по спине**, чтобы вода, проникшая в дыхательное горло и легкие вытекла; **раздражать нос и зев щекотанием** и **уложить утопленника с приподнятым туловищем и опущенными ногами.**

ЗАДОХНУВШЕГОСЯ в угольной кислоте (в шахтах, колодцах или в атмосфере выгребных ям), **а также угоревших** прежде всего нужно **перенести в помещение с открытыми дверями и окнами** или **на свежий воздух**, снять тесное платье, раздеть до нага и **придать полусидячее положение** с высоко поднятым туловищем и опущенными ногами, после чего следует **приступить к оживлению**, согревая тело грелками, кожу смачивая уксусом и растирая щетками и если после всего этого не появятся дыхательные движения, следует **приступить к искусственному дыханию**, для этого больного укладывают

на живот так, чтобы лоб его лежал на одной руке и в это время по спине производят легкое давление ладонями; потом больного поворачивают на плечо той руки, на которой лежал лоб: быстро поворачивают лицом вниз и повторяют такие движения, пока появится дыхание.

ЗАДЫХАЮЩЕМУСЯ от застрявшей кости или какого-либо большого куска **следует насильно открыть рот** и быстро проникнув в него **указательным и большим пальцем** правой руки, **стараться захватить и извлечь находящийся в глотке** кусок. Если это не удастся, то прислонив задыхающегося грудью и животом к столу или шкапу **наносить ему в спину кулаком короткие и сильные удары** (между лопатками), вследствии чего из легких выжимается воздух и кость или кусок выбрасывается наружу.

ЗАСЫПАННОГО ЗЕМЛЕЙ человека при обвалах спасают также, как повешенного.

ЗАМЕРЗШАГО надо согревать, но ни в коем случае ни сразу, а постепенно; при этом следует **прикасаться** к нему **осторожно**, чтобы не переломить какого-либо члена. Перенеся его в закрытое, нетопленное помещение осторожно раздевают и покрывают всего снегом, оставляя свободными лишь только отверстия носа и рта; затем его сильно растирают, заменяя растаявший снег новым до тех пор, пока члены тела не станут подвижными. Если вблизи нет снега, покрывают замерзшаго холодными мокрыми простынями; снег очищают лишь тогда, когда в коже восстановится нормальная температура, а тело продолжают растирать холодными полотенцами; после этого больного помещают в более теплое помещение и если улучшение продолжается, дают по немногу горячих напитков. Этим способом удастся спасти больного даже такого, у которого окоченение от холода продолжалось в течение многих часов.

СИЛЬНО ОПЬЯНЕВШИХ выносят на свежий воздух, голову обливают холодной водой, **вызывают рвоту** щекотанием зева пером, дают черный кофе, ставят клизмы из уксуса и поваренной соли и дают выспаться.

ОТРАВЛЕНИЯ: 1) мышьяком (до прибытия врача) **нужно стараться вызвать как можно больше рвоты**, щекотанием пером зева; послать в аптеку за **„противоядием от мышьяка“**; давать пить тепловатую с сахаром или белком воду, масло, тепловатые слизистые вещества.

2) сулемой—следует **вызывать рвоту**, давать белок с водой, сахарную воду, молоко, магнезию, муку, размешанную с водой.

3) фосфором—(фосфорными спичками) **следует вызывать рвоту**, давать слизистое питье (отвар риса) жженную магнезию и мучную кашу. Ни в коем случае **нельзя давать жирных веществ**; молока, яичного желтка, так как **они способствуют растворению и всасыванию яда**.

4) карболовой кислотой—рвотное, внутрь **известковое молоко** или глауберовая соль в большем количестве: столовую ложку на $^1/_2$ стакана воды; кофе.

5) **морфием** или **опием**—**рвотное**, крепкий **черный кофе** или чай, лед на голову **холодное обливание**, продолжительное хождение по комнате, **не давать засыпать**.

6) **грибами**—**рвотное и слабительное** (глауберовая соль, касторовое масло в клизмах. После удаления грибов—применяют раздражающие средства (горчичники, обтирание уксусом) внутрь вино, камфору и гофманские капли. **Опаснее всего отравление мухомором**, которое выражается состоянием как-бы опьянения и бредом и быстро ведет к смерти.

В последующих №№ в настоящем отделе будет дан ряд статей и практических указаний по медицине, необходимых для каждого рабочего и работницы в домашнем быту.



В гнилой запруде.

(Рассказ В. Старцева).

I.

В Богоспасовке давно не было лихоманки.

Как снесло запрудь у господской мельницы, утекла застойная вода, так с того времени не заметно чтоб трясло кого...

Приехал в Богоспасовку старый „барин“ (когда нэпов допустили). Мельницу говорят заарендовал. Запрудь из хвороста устроил снова,—

а в запруде плесневой опять всякая нечесть водиться стала. Комаров тучи разразвелось опять. Зудят назойливо над самым ухом. Ночью спать мужикам наработавшимся не дают.

Заговорили мужики:

— Не к добру...

И сбылось пророчество: пришла лихоманка. Фирсанову старуху затрепала.

А за ней, с легкой руки и полсела слегло.

Про колдунов, да колдуний начали говорить на селе.

Дед Фирсан на сходе прямо так и ляпнул:

— 12 колдовок опять развелось. Недавно своими глазами видел: над двором моим 12 сорок пролетело... Колдуньи в сорок обращаются. По дворам в трубы колдовать летают.

Пастух Николка, молчавший все, цигарку губами потрескавшимися свертывал,—не выдержал и сердито на Фирсана.

— Не мели. Вышел из ума, дык молчи!

Из толпы, к председательскому столу, Федька комсомолец выдавился.

— Товарищи! Наука нам с ясностью доказала, что никаких сверхчувствительных сил нет. Неверьте про колдовство. А что касательно малярии, то расадником таковой является насекомый — комар. А развелся он по случаю устройства запруды... Поэтому запрудь эту надо снести.

— А молоть где будешь: за 10 верст везти опять?!

— Ишь ты: из матерной паневы только что, а туда же, учить...

— Прошу без личных оскорблениев!— Федька на носках вытянулся, голову запрокинул.

— Вношу предложение: врача пригласить, чтоб лекцию...

— Плюем мы на твоего врача! Коновал больше его знает...

II.

Федька вопрос специальный по этому поводу на собрании комсомольском поставил.

— Мы авангард в деревне, можно сказать. Отцев своих воспитывать должны. А между нами преграда: попы да знахаря. Нэпач вот еще появился.. Поэтому мы всецело должны соорганизовать крестьянство...

Практические предложения: категорически пойти на помощь комитету взаимопомощи, чтоб он мельницу в свои руки взял.

А чтоб малярию уничтожить,—лихоманку, как называют ее несознательные массы,—запрудь перенести выше по речке, версты на 2... Возражения нет? — принимается...

III.

А лихоманка валит и валит народ Богоспасовский.

Поп молебны избавительные служит. Троеручицу выписал за 40 верст из монастыря. Носил по селу.

И в каждом почти доме говорил:

— Не могла претерпеть владычица кощунств над верой православной. Раньше детей за грехи отцов наказывали, а теперь отцов наказывает за грехи детей их...

И молебны не помогли богоспасовцам. Сам поп свалился.

Фирсан старик за 30 верст за знахаркой ездил.

Как осмотрела знахарка больных—страшную весть сообщила:

— Порча напущена. Хомуты на больных придется надевать...

По селу ходила присматривалась знахарка. В печную трубу смотрела.

И заявила:

— Из крайнего дома 3 сороки вылетели в трубу. Тут не иначе ведьмы у вас живут.

— Ах, туды иху мать! Вдова Сидориха это мутит село, с дочерьми своими...

IV.

Ночью Фирсан позвал Микулу пономаря, Федота Дутова и еще человек 5 мужиков плечистых (если мелюзга комсомольская налетит—отпор дать).

Сняли дверь с крючьев у вдовы.

Перепуганная вдова караул закричала:—грабят.

— Не хитри, тварь бесовская: знаешь зачем пришли. Порчу на село вздумала напускать!

Стащили с кровати.

Жмется она в рубашке с волосами распущенными.

— Старики, народ православный, я не грешна! Видит бог, не грешна!

— Замолчи, ведьма!—Федот чернобородый кулак замахнул.

И по лицу вдовы:

— хрясть!

— Что вы делаете, изверги!—Марина, дочь 16 лет,—на мужиков.

И ее угомонил Федот своим кулаком сучковатым.

Старик Фирсан на печке возится с 13 летней Матренкой.

— Ну-ка, слазь. Не цепись за перила-то...

— Ай, мама! Ай, мама!—вопит Матренка.

— Заткни хайло! Хайло ей заткни! — советует пономарь, затыкая рот тряпкой у связанной матери.

Федот бегал от матери к дочерям и обратно, дубася их своими кулаками сучковатыми

Успокоили „колдовок“.

Пономарь отдуваясь, предложил:

— В запрудь их стащить, утопить.

— Не дело, Микула,—соображает Фирсан:—пруд опоганишь.

— В клуне сжечь тогда. Не пожалею свою клуню.

— Полсела сожгешь,—тоже не дело... Запрем лучше в клуне. Завтра всем обществом рассудим. Всем покрайности ответ держать...

V.

На заре пастух Николка мимо клуни Дутова шел и сильный стук в дверь услышал.

Подошел.

А там—будто мычит кто.

— Э, тут что-то неладное.

Вслух спросил:

— Кто там?

В ответ сильный стук в дверь и мычанье погромче.

Николка живо за Федькой комсомольцем.

Тот товарищей своих созвал.

Сломали в клуне замок.

А там:

вдова с детьми,— связанные. Голова у вдовы в крови. Видно в дверь сильно головой стучала.

Развязали... Тряпки вынули изо-рта.

— Ребятки, спасители вы наши...—простонала вдова и без чувств повалилась.

— Не иначе это дело рук суеверных фанатиков,— догадывается Федька.—Беги за милицией, Серега, в волость. Надо проучить храпоидолов: дикость-то эту вытряхнуть из них...

„Храпоидолов“ арестовали. И знахарку с ними.

В город к прокурору отправили их.

VI.

Гнилая запрудь!

Была она допреж — ведьмы всякие по селу водились. Сороками летали. Порчу приносили — лихоманку.

Верили в это старики. Страшные истории по селу рассказывали про нечистую силу...

А когда господ прогоняли от себя — о ведьмах совсем забыли.

Не до них было.

Но вот опять беда пришла. Опять гнилая запрудь плесенью зацвела,— опять ведьмы водиться стали...

VII.

Еще до „баринова“ приезда в село, Пахом Самсонов товару привез и лавку открыл.

В лавке стал говорить мужикам:

— Все на старый лад пошло...

Терентию Наумову,— Федора комсомольца отцу, что в работниках раньше жил у Пахомова,— как-то сказал:

— Меренка-то верни. А то присудят с тебя еще за пользование. Комитеты-то взаимопомощи должны теперь всю чужую собственность вернуть... Брехню-то сынову не слушай...

А с приходом „барина“ совсем закрутил мужикам головы Пахом.

— Что, видете? Говорил я вам: по старому...

VIII.

Мужики в недоумении.

— Это что-ж, опять их на нашу шею? Землю пожалуй отбирать будут?

— Ну, далеко хватили,— раз'ясняет им рабочий с мельницы Иванов.— Просто Нэпа им помогает.

А Нэпа эта вроде запруды: задержала их,— старых господ,—сплела, что хворост в запруде...

А до этого их что водой жисть-то совецкая носила. Трепала туда и сюда...

Да и совсем бы затрепала. Ну, куда их деть, на што надеть? На какое они рукомесло пригодны? На нашей шее только жить умеют.

— Зачем-же мельницу опять дали ему, ежели его мужики отстранили?

— На сына старшого вишь мельница записана,— по материной фамилии,— на Знаменского. Сам-то Фирсов развелся с женой для этого.. Детей в Москву учиться устроил: под фамилией Знаменских...

Слушал Федька Иванова, слушал и дивился:

— Вот как буржуазия проклятая приспособляется...

IX.

Федьке нужно узнать всю подноготню.

Федька думал, как это сделать.

— Ага! В городе у Фирсовых соседка Груняша в горничных живет. Через нее все узнаю.

И направился в город Федька, где целую неделю пропадал. Докапывался...

Поразительные вести узнал от Дуняши.

— Что было-то у них — расказывала Дуняша.— Меня то за водой, то за нашатырем посылали. „Сама“ в припадках все билась. Кулаками стучала по столу. Злая. За ножик хваталась. Ножик спрячут,— она за вилку. Заколоться хотела.

„Ты! — на самого это она — совсем большевиком становишься. Седой уж, детям по 20 лет, а разводиться вздумал!“

„Да пойми же, Лили! — это сам ей:—я делаю это для блага всех нас. Мне, как помещику и владельцу бывшему, не сдадут мельницы. И сыновей помещичьих не примут в университет. А сыновьям учительницы Знаменской никто препятствовать не будет...

А второй раз шум был, когда сыновья из Москвы приезжали... Сам в комсомол им приказывал записаться.

— В Комсомол?! — Федька даже привскочил.

— Да. Чтобы из университета не прогнали их. Сама опять кричала, что позоришь-то ты нас, что детей-то губишь. А Котька,— постарше который,— с кулаками по комнате бегал. Кричал:

„Чем политически умирать, пусть будет смерть физи...— забыла вот какая смерть то лучше для него.

— Ну что-ж, согласились они?—перебил Федька Груняшу.

— Сама потом уговаривала их. Согласились...

Не стал дальше слушать Федька. Картуз на голову и — опрометью, прямо в Укоммол.

Секретарь все обстоятельства дела изложил и — в Москву.

X.

Через неделю Федька узнает в Укомоле.

— Вытряхнули барских сынков из Комсомола. И из университета вычистили.

Федька довольный по городу носится.

— Ну, теперь за мельника самого надо браться.

В Уик'е всех расшевелил.

— Фиктивная аренда! Под фамилией жены захватил мельницу помещик, при способе фиктивного развода...

Председатель принялся гонять старичка, арендным делом заведывавшего:

— Все данные собрать. На президиуме дело это поставить.

В уезный комитет взаимопомощи зашел Федька.

— Забыли нас. Предприятия сельские надо комитетам взаимопомощи сдавать, а на деле опять пауки помещики присасываются!

— Пошлем представителя, товарищ, пошлем.

За комитетом райсоюз распетрушил:

— Кулаки лавки открывают, а вы спите!

— Пошлем представителя...

— Не пошлем, а сейчас давайте: мужики требуют потребилку открыть...

XI.

Про Федькины дела уж все знали на селе

— Все говорит, наш Федька то, на свежую воду выведу.

— И весь-то — соплей пришибить можно. Откуда что и берется.

— Ох, дошлый народ нынче пошел...

Собирались кучками, говорили:

— Капирацию открывать хотят.

— Может и поможет. В город за товарами верст за 20 не придется ездить, аль Пахому в тридорога платить.

— Барина-то с мельницы, говорят, прогнали Комитету мельницу слышно передают.

— И лучше будет: шапку барину ломать не придется...

По селу тележка со стороны города. В тележке Федька с Груняшей (бросила „господ“) и еще какой-то (представителем кооперации потом оказался).

Мужики с поклоном:

— Федор Терентьичу! С успехом, можно сказать, в делах.

— Еще дел, дорогие товарищи, край непочатый. Кооперацию надо бы соорганизовать.

— Давно, давно бы надо, Федор Теренчь.

— Так вот: давайте сразу за дело. Сход соберем...

XII.

Открыли кооперацию — народ валом повалил в нее.

Пахом стоит у своей лавки. Ласков со всеми стал. Кланяется (а на душе кошки скребут).

— Сидор Михеичу! Как живешь-можешь? Что-же не заходишь-то?

— Спасибо, Пахом Фирсаныч,— не нуждаюсь.

Пахом бурчит про себя недовольно:

— В кооперацию свою поплелся. Вот тоже еще: Тишка рыжий. Туда же видно, красный кобель идет.

Пахом с поклоном:

— Тихон Максимыч! Сахарок-то в лавке есть теперь. Достал к праздничку.

— Почем?

— 70.

— В кооперации по 30 сколь хочешь.

Пахом плюет досадливо:

— Тьфу! Сгореть бы ей!

Через неделю на двери Пахомовой лавки бумажка забелела:

„По случаю закрытия, торговли нету“.

XIII.

Обрадовались мужики: комитет взаимопомощи мельницу в аренду взял:

— На своей теперь будем молоть!

Только насчет запруды долго Федьке не сдавались.

— Вода ни при чем,— говорили они.— Лихоманка спокон веку от порчи. Каждый старик тебе расскажет...

Только когда доктор порошками от лихоманки вылечил многих — сдалися мужики.

— Верно: запруда гнилая всему виной была.

— Что-ж, ни маяться век с ней.

И решили:

— Гнилую запрудь занести выше за село. Сруб мельницы перекатить по бревнушкам,— не трудно.

Снесли запрудь. Унесло гниль зеленую на воде, вместе с зародышами лихорадки.

А в праздничный день всем обществом сруб перекатывали. Сидел в нем, заместо командира, Иван рабочий и смехотворные песни растяжисто запевал:

Как наш батька благочинный
Эх, протер тулуп овчинный..

А толпа пестрая, впряженная в толстые веревки, обхватывающие сруб мельницы,— подхватывала:

Эй, дубинушка, ухнем!..

Скоро застучала колесами мельница у леса за селом, бодря эхом звонким по заре мужиков, на работу спешивших...

„Иностранец“ Кузьма Глаголев.

Рассказ А. Шинского.

I.

Когда-то Кузьма рабочим был. Любил доклады, лекции послушать. От докладов он научился говорить, рассуждать. С рабочими при разговорах любил щегольнуть словами, слышанными на докладах. Он употреблял и такие слова: „индустрия, периферия, коньюктура, амортизация“. Произносить иностранные слова особенно нравилось Кузьме. Правда, иногда, перепутывал значение слова. Вставлял не у места. Об'яснял не так. Частенько его поправляли. Не стеснялся. Нравились ему такие слова и только. Больше старался употреблять их. Купил специальный словарик. Забудет слово — сейчас в словарь. Словарь подскажет. Даже в памятную книжку записывать стал каждое новое иностранное слово, где-либо услышанное.

С завистью смотрели рабочие на Кузьму.

— „Умный парень, далеко пойдет“, говорили про него.

На собраниях выступать стал. Знания свои рабочим хотел показать.

Знаний же его не понимали. Трудно и понять: что ни слово, то по иностранному. Но в Горсовет избрали Кузьму. В Завком тоже. Избрали не за его слова иностранные, а за то, что Кузьма был человеком общественным, бойким и смелым. Да и рабочие-то думали, что если так умно разговаривает парень, значит толк будет.

Чаще и чаще путает Кузьма смысл слов. Больше и больше поправляют его. Но он не стесняется. Стоит на своем.

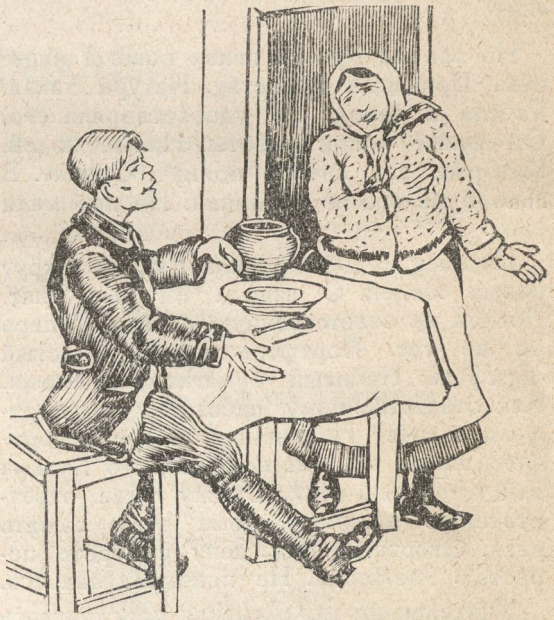
II.

Жена у Кузьмы работница. Слов его и на половину не понимает. А он с ней тоже по иностранному разговаривать наровит.

— „Надоели мне твои трафаретные обеды, завтра свари суп по всем стратегическим данным!“— ворчал Кузьма

— „Не понимаю тебя, Кузя, говори по русски!“— обиженно вставляла жена.

— „Чего понимать-то, по русски и говорят. Скажи не хочешь понимать — метафизикой занимаешься. Стимула нет у тебя! Ну, ладно, раз так, раз не хочешь понимать, то и субсидии не проси. У меня рессурсов нет для тебя!“— огрызался Кузьма.



— Не понимаю тебя, Кузя, говори по русски! — обиженно вставляла жена.

Поэтому с женой плохо жил. Каждый день споры да ссоры. Жену стал ненавидеть.

III.

Кузьма был беспартийный. Но он всем гордо отвечал: „я беспартийный, но я считаю себя абсолютно лойяльным и пока во мне не произойдет абструкции, я на авантаж не пойду“.



... — „Ты человек грамотный, мы поймем друг друга!“

Но все же Кузьма искал нового общества. Привык к обществу. Натура такая. Работа в заводе не удовлетворяла его. Он искал новой работы. Новых людей. Которые его знания поймут. Оценят. В заводе же его не понимали. Не понимали слов.

Наконец, судьба бросила Кузьму в круг новых людей. С завода он был снят. Послан на ответственную работу, Теперь он не тот. Портфель имеет. Толстый портфель. Набитый бумагами, газетами. Как ответственному работнику без портфеля ходить? Не прилично. Не будь портфеля, никто бы и не подумал, что Кузьма ответственный стал. Ставку тоже ответственную получает. Дома реже бывать стал. Оторвался. На жену смотреть перестал. Разлюбил. Не понимала она его.

Учительница молоденькая приглянулась ему. Бойкая такая. Слова всякие понимает. Ошибется Кузьма — поправит. А ошибался часто. Ласковая учительница. Вместе все. Кузьма в пивную — она с ним. Кузьма на собрание — она тоже. На собрании рядышком. Он выступает — она подсказывает. Поправлять станут — в защиту идет. Учительница льстила. Деньги ей нужны были — Кузьма верил. Не простой человек, а учительница. Жену забыл. Неграмотная. Учительница грамотная. Жена говорила: — „не понимаю тебя!“ А учительница: — „ты человек грамотный, мы поймем друг друга!“ Кузьму на удочку поймала. Красива была. И молода.

IV.

Поручили Кузьме доклад сделать на рабочем собрании. О поднятии производительности труда рассказать. „Удивлю рабочих, покажу знания, расскажу“,— думал Кузьма.

Вот и мастерская. Рабочих на собрании много. Интересно послушать ответственного работника, к тому-же рабочего. Внимание рабочих напряженное.

Кузьма на трибуне. Гордо держит голову. Книжку записную из портфеля достал. Горячо начал. Руками машет. Слова льются:

— „Товарищи! Иерархическую лестницу, доставшуюся нам от автократического капитализма мы должны уничтожить. Производительность труда в настоящий момент означает амортизацию коньюктурного строитсльства и восстановление промышленных сил дорогой Советской



Рабочие понемногу расходились. Оставшиеся дремали.

республики. Отдельные функции нашего производства больны. Индустриальная промышленность больна, мы должны ее вылечить. Лучшее лекарство — введение актуальности и трафаретности на всех наших заводах“!

Рабочие понемногу расходились.

Оставшиеся дремали.

Кузьма потирал лоб. Не обращал внимания.

— „Периферийный взгляд рабочего на ратификацию правительства по производственвой линии должен быть изменен в сторону конфигурации. Докажем, товарищи, на деле, что наша корпорация сильна. Сосредоточив взор на концентрации производства, мы скорее добьемся реальной зарплаты и выйдем корифеями на прямолинейный путь вне всякой теоремы“.

— „Заболтался“.

— „Не понимаем“.

— „Об‘ясни“— прерывали докладчика.

Кузьма спокоен.

— „Чего об‘яснять-то, по русски говорю, сам я рабочий, по рабочему и говорю. Ну, ладно, об‘ясню. Амортизация— это наша промышленность. Коньюктура— это и есть та самая иерархическая лестница. Актуальноеть—это дисциплина, которой, кстати сказать, у нас нет“.

Больше часа об‘яснял Кузьма, так и не об‘яснил. Рабочие разошлись. Ругали докладчика. Кузьма опять спокоен. Не обиделся. Вытирал пот с лица. Собрав сотни две записок в портфель Кузьма пошел в учреждение готовить доклад в другой мастерской.

V.

Кузьма чаще и чаще начал делать доклады. На-днях он ездил в подшефную волость на крестьянское собрание, где призывал крестьян разводить анти-культурные растения, указал как классифицировать в определенном масштабе различные предметы сельского хозяйства. Тоже не поняли Кузьму крестьяне. Разошлись. А Кузьма все выступает, выступает . . . . . .

. . . . . .

Профшкола.

Змеями,
Змеями ремни.
Неумолчны
Грохоты станков.
Мы все время,
Мы все дни,
В искрах кузни,
У тисков!

В горне —
Пламя.
В сердце —
Пламя.
Молот,—
Мощь—в руках.
В углу кузни
Боевое знамя,
И знамена алые —
В глазах.

Гранит наук
Зубам не страшен.
Зубы крепки —
Сталью не сломить!

В тайны чудных
Лучезарных башен —
Проход
Открыт...
Было
Время,
Времячко
Лихое!
Мешок
С картошкой на плечах
Таскал
„Пацан“
Не ведая покоя,
Сидел,
Дрожа, на буферах...
Теперь—не то,
Теперь он за учебой.
Теперь —
Не прежний пень!..
Между занятий
Песни веселые
Хлещут
Солнцем сияющий
День...

И. Костик.

ОТДЕЛ РАБКОРОВ И СЕЛЬКОРОВ.

Об участии рабкора в культработе.

Рабкор завоевал себе определенное общественное положение. Он сделался барометром общественного и хозяйственного благополучия предприятия. Общественный вес рабкора среди рабочих возрастает ежедневно. Мы все хорошо знаем, что рабкор уже сыграл важную роль в деле налаживания нашего хозяйства. А что сделано рабкорами в отношении культработы? Надо сказать, что рабкор редко шел дальше отдельных заметок о недостатке помещения под клуб или о несвоевременном отпуске средств клубу и т. п., дальше организационных и хозяйственных вопросов культработы он не выходил.

Наш рабкор еще мало втянут в активную жизнь клуба и культработу предприятия, учреждения и т. п.

Между тем рабкору клуб дает не только большую возможность общаться с массой в повседневной бытовой обстановке, но здесь он может укреплять свой общественный авторитет.

В клубе создается целый ряд кружков:— рабкоровских, газетных и др., рабкор проходя эти кружки поднимает свою чисто рабкоровскую квалификацию, общественно-политическую и кутьтурную вообще.

Может быть сами клубы мало стремились к тому, что-бы втянуть в кружки и организовать в них рабкоров предприятий, учреждений и т. п. и создать благоприятную обстановку для их работы.

Клуб „Профинтерн“ занялся этим делом, созвал всех рабкоров учреждений и предприятий. Правда, собралось на это собрание всего человек 15. На собрании наметили путь работы кружка, установили дни занятий, избрали президиум кружка и т. п., дело как-бы наладили. Можно было-бы полагать, что кружок организован, но на второе собрание явилось 3—4 чел. Кружок распался.

Кажется так-же обстоит дело и в других клубах.

Но отчаяваться не следует, и клубам необходимо вновь приступить к этой работе. Культорганы профсоюзов должны уделить специальное место вопросу организации рабкоров; изыскать для этого правильный путь; бюро рабкоров, существующее при „Коммунаре“ здесь должно будет придти на помощь клубам и культорганам профсоюзов в организации рабкоровских кружков.

XIII с'езд партии уделил специальное место в своих решениях вопросу организации рабкоров. Нам необходимо эти решения с'езда провести в жизнь.

В планы культработы должен быть включен вопрос организации рабочих корреспондентов. Необходимо широко развить сеть стенных газет: живых и устных, к активному участию в которых привлечь рабкоров.

Рабкору нужно занять почетные места и на фронте культработы.

Мы можем ждать и даже требовать от рабкора, что-бы он шел **в общественные организации, клубные кружки,** где своим авторитетом он должен и будет втягивать своих более отсталых товарищей в общественную жизнь и поможет им приобщаться к еще молодой пролетарской культуре.

Ждем рабкоровского участия в культработе.

И. Чуканов.



В Губсовете Физкультуры.

Основной работой ГСФК за последнее время является проведение плана работ по спорткружкам, утвержденного Научно-учебным К—ом ВСФК. Большим тормазом в этой работе является нехватка лыж и коньков в клубах.

Проверка учебно-методической работы дает плодотворность работы спорткружков.

Для проверки учебно-методической постановки занятий в кружках выделена комиссия, долженствующая учесть опыт всех кружков по этой работе, изучить его и на основах добытого материала очистить от всех неправильных уклонов учебно-методическую работу кружков.

В целях учета результатов, а также и в целях более правильного руководства учебно-методической частью при Техническом К—те ГСФК создается Научно-Врачебное Бюро. Вообще на эту работу ГСФК в настоящее время обращает серьезное внимание. Меж тем надо отметить, что наши профсоюзы к вопросу о введении врачебного контроля над занимающимися физкультурниками отнеслись не весьма серьезно, осложняя работу ГСФК.

Правда теперь это начинает изживаться и ряд спорткружков уже имеет своих постоянных врачей.

Надо надеяться, что теперь мы сможем более правильней и плодотворней работать в спорткружках.

Секция зимнего спорта.

Организована секция зимнего спорта, об'единяющая работу по лыжам и конькам, каковая уже устроила лыжные соревнования в Белоусовском парке. Намечены ряд вылазок за город и устройство соревнований в целях популяризации зимнего спорта в Чулкове и Заречье.

Этой секцией будет проведен за зиму ряд интересных соревнований, а именно: розыгрыши первенства по лыжам и конькам кружков г. Тулы, губернии с участием уездников и розыгрыш п-ва центрального района РСФСР (Тульская, Калужская, Рязанская, Тамбовская, Брянская и Орловская губернии).

Надо полагать, что эти соревнования явятся сильным толчком в деле развития лыжного спорта.

Конечным завершением зимнего сезона явится поездка туляков на второе зимнее первенство в Москву, устраиваемое Высш. Совет. Физкульт. с 13 по 22 февраля в целях учета работы мест и широкой пропаганды зимнего спорта.

Это первенство будет открытым для всех заграничных спортивных рабочих организаций стоящих на платформе Красного Спортинтернационала.

Введен единый план.

До сего времени работа по физкультуре в школах ОНО шла без общего руко-

водства. Поэтому ГСФК в учебн. метод. комиссии Губоно был сделан доклад о формах и системе работы по физкультуре. План представленный ГСФК был принят за основу и теперь работа идет по единому плану.

О работе среди допризывников.

Очередной и важной работой является работа среди допризывников по физкультуре.

Тов. Ворошилов, член ЦК РКП(б) и командующий войсками МВО прислал в ГСФК письмо, в котором, отмечая важное значение физкультуры в деле подготовки красного бойца, приглашает все спортокружки физкультурной подготовки допризывников придать самое серьезнее внимание,

ГСФК разработало вопрос о работе спорткружков в деле воспитания допризывника и надо полагать, что проводимый теперь сбор допризывников не пройдет в этой части бесследно.

Отчеты клубов „Профинтерн“ и „Рабпрос“.

В начале декабря месяца было проведено заседание Тех. К—та совместно с старостатами кружков, на котором были поставлены отчеты спорткружка клуба „Профинтерн“ и спортсекции при Рабпросе.

Работа кружка „Профинтерна“ признана удовлетворительной. Конечно, отмечен и ряд недостатков.

Что же касается секции Рабпроса, то работу таковой по докладу определить не удалось, т.-к. эта секция существуя год, работала только несколько м-цев, переменив несколько раз свои цели и задачи. Поэтому собрание предложило Техн. К—ту произвести обследование работы этой секции.

Усиление Технич. К—та ГСФК.

Ввиду развития дела физкультуры ГСФК усилил Тех. К—т, введя в его состав следующих товарищей: Тараканова, завклубом „Осташева и Галкина“, д-ра Касаткина, Пономарева (из клуба „Серп и Молот“) и Смирнова.

С. П.

Физкультура в клубе „Красный Оружейник“.

В этом году клуб „Красный Оружейник“ имеет одну из побед на культурном фронте. В нем организован кружок физкультуры из рабочих заводов и членов их семей; физкультура в клубе проводилась и в прошлом году, но она не была так широко развернута.

Летом прошлого года клубу удается на кружок обратить достаточное внимание. Согласно изданного центром положения он приравнивается к остальным кружкам клуба. После долгих трудов удалось найти и оборудовать площадку для занятий кружка. Кружок начал оживать. Клуб изыскал средства и приобрел некоторый инвентарь. Появился под'ем у рабочих членов кружка, который начал расти и из маленькой организации превратился в солидный кружок. С переходом на осеннюю работу нужно было недопустить к замиранию кружка. Правлением клуба при содействии комсомола найдено помещение в бывш. доме физкультуры на Советской улице.

После подготовительной работы в октябре-ноябре мес. п. г. Правлению клуба удалось состав инструкторов увеличить до 6-ти человек, помещение оборудовать и начать расширять и укреплять работу. 29 ноября было проведено торжественное открытие кружка, прошедшее весьма оживленно и интересно. Оздоровление работы кружка началось с октября месяца. В кружке было всего 52 чел., а на 1 декабря в кружке уже насчитывалось 346 чел., из которых: 78 чел. женщин и 268 мужчин.

Отсюда видно насколько вырос кружок, благодаря интересу у рабочих к физкультуре и постановке кружка в лучшие условия.

Внутренний распорядок в кружке регулируется старостатом, состоящим из 9 ч. Ведется и политпросветработа, для чего выделены 4 товарища.

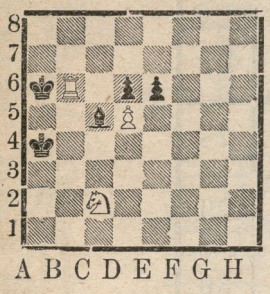
Клубу „Красный Оружейник“ нужно применить все возможное для того, чтобы кружок так быстро развивающийся в своей работе не умер, а рос, крепнул и втягивал в свои ряды все новые и новые кадры рабочих.

А. Кузьмин.

Шахматы и шашки.

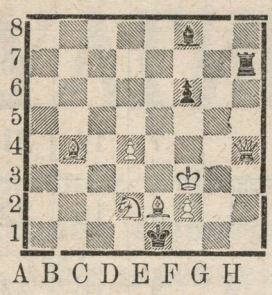
(Под ред. А. В. Трубленкова)

№ 14. И. Д. Розенберга.



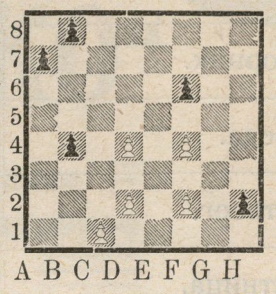
Мат в 2 хода.

№ 15. Шинкмана.



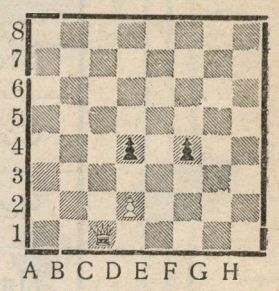
Мат в 2 хода.

№ 11. С. В. Васильева. Москва.



Белые начинают и выигрывают.

№ 12. Я. Х. Гордина. Бобруйск.



Бел. начинают и выигрывают.

Мачт на первенство СССР очевидно будет выигран Боголюбовым. Романовский выиграл одну партию, проиграл 5 и ничьих сделал 4. Для выигрыша мачта Боголюбову нужно выиграть только одну партию.

В Москве начался шахматный чемпионат с участием лучших сил. Среди других участках встречаем Н М. Павлова-Пьянова, давшего ряд гастролей в Туле. В Московском турнире Павлов играет с хорошим успехом.

В Туле состоялся интересный мачт между клубом им. Галкина и Осташева и клубом „Серп и Молот“. С обоих сторон участвовало по 8 игроков. Со стороны клуба им. Галкина и Осташева были одни рабочие, между тем как клуб „Серп и Молот“ не мог этого сделать и среди его представителей были игроки нерабочие, как например, Управдел Патронзавода, инженер Соколов. Тем не менее результат мачта для клуба „Серп и Молот“ оказался неожиданным. Сыграно было всего 16 партий, из которых клуб им. Г. и О. выиграл 9 и проиграл 7. За первой доской играли Волков Александр рабочий Ор. зав. и Рождественский. Обе партии Волковым были сведены в ничью. По отзыву Рождественского, игрока высокой квалификации, обе партии Волковым были проведены без боя.

В клубе „Серп и Молот“ начался шашечный турнир с участием 50 игроков.

В скором времени состоится соетязание в шашки между Центральным шахм. шаш секция ГСФК при Научно-Технич. клубе и клубом „Серп и Молот“. Обе стороны выставят не менее 20 досок.

Почтовый ящик.

Печковскому.—Материал не интерес. для журнала

Ю. Левой.—„Мы—все“—стихотворение не проработано, неудачно.

М. Смирнову.—„Песенка“—для нашего журнала не подходит.

Серегину М.—„Пашкина история“—рассказ мог бы подойти для детского журнала. В „Кузнец“ не годится.

Померанцеву.—Материал интересен, но желательны данные, характеризующие работу Губздравотдела, в затронутых в Вашей статье сторонах, за последние месяца Ждем такой материал.

Автору статьи „О перспективах союзной работы (Речь т. Андреева)“.—Этот вопрос своевременно в „Кузнеце“ был освещен в общем характере по всем союзам. Касаться этого вопроса по отдельному союзу находим излишним.

Островскому.—„Теплое гнездышко“, „На все нужен глаз и хозяин“ и „Дубенская кооперация“—переслано в „Коммунар“.

Каширину.—„Необходим сбыт колчадана“—переслано в „Коммунар“.

Володихину.—„Партработа в кооперации“—отослали в „Коммунар“.

Шиналер.—„Райконференция Центррайкома РКСМ“—переслали в „Коммунар“. „В торгово-служащих рядах“ пойдет в следующем №.

Культкомиссии Патронзхвода.—Материал будет использован в следующем №. Желательны фотографии по клубной работе. Если таковые есть срочно вышлите в редакцию.

Редактор—РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.
Издатель: ТУЛГУБПРОФСОВЕТ и ГУБОТДЕЛЫ СОЮЗОВ.

ТАБЕЛЬ-КАЛЕНДАРЬ На январь 1925 года.

Воскресенье.		4	11	18	**25**
Понедельник.		5	12	19	26
Вторник.		6	13	20	**27**
Среда.		7	14	**21**	28
Четверг.	**1**	8	15	**22**	29
Пятница.	2	9	16	23	30
Суббота.	3	10	17	24	31

Праздники отмечены жирным шрифтом.

Нерабочие праздничные дни и годовщины:

1 января — Новый год.
22 „ — День 9 января 1905 г.
21 „ — кончина, а 27 похороны В. И. Ленина. — Эти дни рабочие.

ОБЪЯВЛЕНИЯ.

КАМВОЛЬНЫЙ ТРЕСТ

открыл ОПТОВО-РОЗНИЧНЫЙ = МАГАЗИН. =

(Ул. Коммунар., д. № 2, ниж. этаж).

Поступили в продажу: ШЕРСТЯНЫЕ и полушерстяные ТКАНИ, СУКНА, одеяла, платки и проч.

Рабочим организ. предоставл. кредит до 3½ м.

При оптовой закупке предостав. скидка и кредит.

Цены по Московскому прейскуранту.

„ТУЛГИКО“

(Тульское Губернское Инвалидное Кооперативное Об‘единение).

доводит до сведения граждан,

что в мясных и бакалейных отделениях, находящихся в центре города имеются следующие товары:

мука белая высших сортов, **колбасы, окорока, грудинки** и другие товары собственной колбасной мастерской, **всевозможные бакалейные товары.**

Все высшей доброкачественности и в достаточных размерах.

Правление.

ВСЕ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ!!!

ЦЕРАБКОП

(Тульский Центральный Рабочий Кооператив)

ПРОИЗВОДИТ ПРОДАЖУ:

разных товаров в своих магазинах,

РАСПОЛОЖЕННЫХ В РАЗЛИЧНЫХ ЧАСТЯХ ГОРОДА, КАК-ТО:

универсальном, бакалейно-колониальном, винно-гастрономических, булочных, мануфактурно-галантерейных, мясо-рыбных, фруктовых, писче-бумажных, посудо-хозяйственных, скобяных и пр.

ВСЕГО ДО 80 ОТДЕЛЕНИЙ.

ЦРК ПРОИЗВОДИТ ЗАКУПКУ

от сельских кооперативов, Райсоюзов и других организаций

СКОТА, ЗЕРНА И ПРОЧИХ ПРОДУКТОВ СЕЛЬСК. ХОЗЯЙСТВА.

Правление.

Поддержишь кооперативного ловца—получишь дешевую рыбу

ЧЕРЕЗ Тульский Торговый Пункт

„Всекопромрыбаксоюза"

— Всероссийский Кооперативно-Промысловый Союз Рыбаков. —

Имеются всегда доброкачественные и дешевые рыбопродукты

на оптовом и розничных МАГАЗИНАХ пункта:

Оптово розничный магазин, Советская 31. Розничный магазин, Арсенальн. площ. Рыбокоптильня, Советск. 31.

Сельдь всех сортов улова 1925 г. Соленая рыба.	Свежая красная рыба. Балыки.	ИКРЫ и консервы.

Копченая сельдь и др. рыботовары собственного копчения.

Всероссийское Заготовительное Об'единен. КОММУНАЛЬНЫХ ХОЗЯЙСТВ „ВЗОК".

Москва, Никольская ул., 3-б.

Отделения: Тула, Харьков, Баку, Ленинград.

Снабжает Коммунальные Хозяйства, госуд. и хозорганы СССР.

1. Строительн., водопроводн., канализацион. матереалами.
2. Электрическими принадлеж.
3. Предметами сантехники.
4. Противопожарным оборудованием.

Специально для сельских местностей и вольно-пожарных дружин ИМЕЕТСЯ противопожарный инвентарь по сниженным ценам.

Для фабрик, заводов, складов и проч. предприятий химические огнетушители „БОГАТЫРЬ".

Тульское Отделение. Фабрика и склад скобяных изделий

СОВЕТСКАЯ, 49.

ПРОИЗВОДСТВО скоб, петель, замков двери. и скупка скобян. издел. от кустарей.

17979

Перевірено 1948 р.

Открыта подписка

на еженедельную иллюстрированную профессиональную газету

„КУЗНЕЦ“

(выходящую с 1 ноября взамен журнала „Кузнец“)
орган Тульск. Губпрофсовета и губотдел. союзов.

Задача газеты:

а) обслужить профаппарат, давая указан. в работе;
б) обслужить профактив, воспитывая его;
в) сблизить профорганы с массами.

ГАЗЕТА

безузловно нужна каждому ПРОФРАБОТНИКУ и каждому АКТИВНОМУ ЧЛЕНУ СОЮЗА.

В газете будет дано широкое освещен. местных профзадач, местной профжизни, вводится официальн. отдел, где будут помещаться все распоряжения и отчеты ГСПС и губотделов, а также и высших органов ВЦСПС, ЦК союзов, НКТ и др. Будет отдел техники, профдвижения заграницей, хозяйство республики и губерн. и д).

Подписная плата:

1 мес.— 30 коп., с доставк. 32 коп.
2 мес.— 60 коп., с „ 64 коп.
3 мес.— 90 коп., с „ 96 коп.

ПОДПИСЧИКАМ на ноябрь—декабрь будет выслан красочн. портрет т. Калинина, а подписчикам на 3 мес.—табель-календарь на 1926 г.— ежемесячн. отрывн. — как беспл. премии.

Во избежание загрузки отчетности подписка на газету будет приниматься только при внесении подписной платы, КРЕДИТНАЯ ПОДПИСКА ДОПУСКАТЬСЯ НЕ БУДЕТ.

Редакция газеты „Кузнец“.