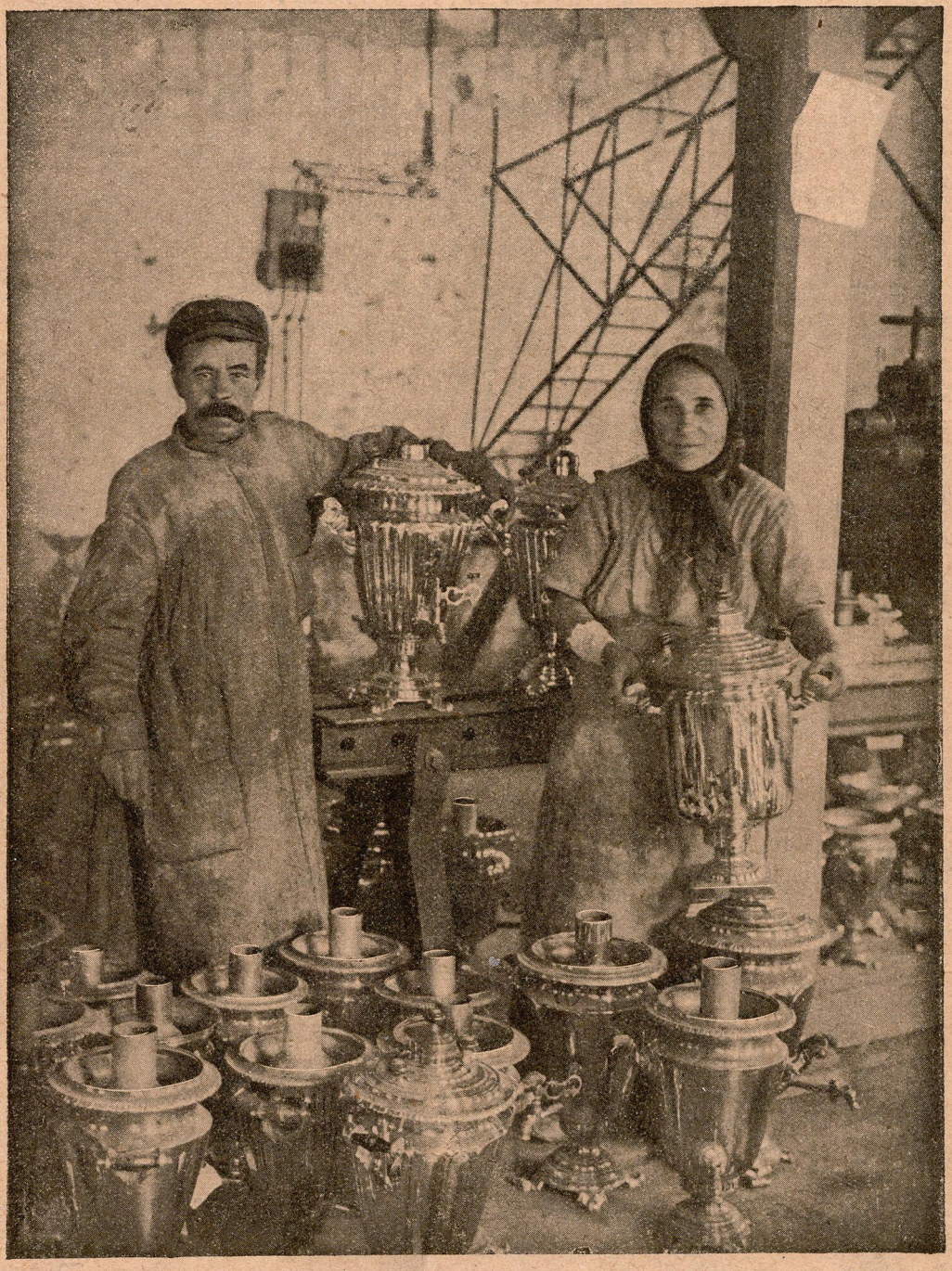
К.П.У.

КУЗНЕЦ

30-го сентября 1925 г.

№ 17-18

2-ой год издания.



Герои труда самоварной ф-ки им. Ленина т. Попов, П. И.—токарь, ленинец и т. Троицкая, А. Д. тоже ленинка, работает на сушке — оба на фабрике с 1911 г.

СОДЕРЖАНИЕ.

Стр.

Пав. Гречишкин — К перевыборам клубных правлений . 1
М. Пронин — Неотложные задачи в работе 3
В. Кузнецов — К вопросам размежевания 5
В Сретенский — На газ есть противогаз 6

Союзная жизнь.

Л—а — Как работает местком тульской пожарной к-ды . 10
*** — Местком Госбанка 12
*** — » Губземуправления 13
*** — » ЦРК 13
*** — » Аптекоуправления 14
П. Семенов — Как работает завком Оружзавода . . . 14
* * * — Райместкомы Богородицкого уезда . . . 18
Н. Сидоров — Лаптевский местком железнодорожников. 20
Эн — Белевский с'езд железнодорожников 21
*** — Союзная взаимопомощь 24
Я. Артамонов — Что решило производственное совещание 28
Иосипаль — Подготовка к перезаключению колдоговоров по союзу совторгслужащих 31
А. Невижин — Образец того, как не надо работать . . 32
А. Булыгин — По упрофбюро 33
* * * — Финансы сахарников 35

По фабрикам и заводам.

Ник. Виноградов — Как работает «самоварная» имени Ленина 36

На союзном культфронте.

И. Наумов — О чем говорят цифры? 40
Просвещенец — Задачи и пути дома работников просвещения 43
Чуканов — Итоги обследования культучреждений по союзу совторгслужащих 44
Вас. Крушелевский — Пора встряхнуться 45

Среди женщин работниц.

Заозерская — За проведенный отдых — благодарность ЦРК 46

Наука и техника

И. Минаев — Пишите всеми пальцами 47

Литературно—художественный отдел.

Физкультура и спорт.

Шахматы и шашки.

Юридический справочник.

Почтовый ящик.

Об'явления.

Разр. Гублит. № 939. Тираж 3050 экз.

1-я типография „Тулпечать“ ул. Коммунаров, 42.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

№ 17-18.

„КУЗНЕЦ“

30 сентября 1925 года.

Орган Тулгубпрофсовета, Губотделов союзов и Губмежкооперативного Совета.



К ПЕРЕВЫБОРАМ КЛУБНЫХ ПРАВЛЕНИЙ.

Рабочий клуб в общей системе культ-работы профсоюзов приобретает все большее значение. Клуб, как центр пролетарской общественности, сосредоточивает в себе целый ряд вопросов, интересующих широкие ряды членов союзов. В клубе рабочий после трудового дня может получить отдых, развлечься, а так же и пополнить свои знания в общественно-политических, экономических и производственно-технических вопросах. Здесь же имеется справочное бюро для оказания помощи в советах по бытовым и правовым вопросам. На ряду с этим рабочий в своем клубе сможет во всех подробностях ознакомиться с деятельностью своего профессионального союза и его отдельных мероприятиях, направленных к улучшению положения членов союза.

Задача рабочего клуба придти на помощь каждому члену союза в его культурно-бытовых запросах, а также в пополнении научных знаний по различным вопросам, путем кружковой и лекционной работы, постановки интересных докладов на основе запросов клубной массы и далее—кино и библиотека.

Из этого краткого обзора задач мы видим какую роль в жизни рабочего должен сыграть рабочий клуб, что он дает ему в его повседневной жизни и вот почему профсоюзы сейчас особенно должны проявлять заботы о лучшей постановке клубной работы. Надо достигнуть того, чтобы клуб действительно сделался любимым местом, где бы рабочий проводил все свободное время, и нашей задачей, особенно теперь, когда мы переходим на осенне-зимнюю работу клубов и стоим перед перевыборами клубных правлений, является—широко развернуть кампанию за вовлечение в клуб взрослого рабочего и в самой работе клуба держать курс не на посетителя, а на действительного члена клуба.

Теперь о перевыборах клубных правлений. Вопрос в клубной жизни весьма большой и серьезный, от правильного подхода к нему во многом зависит и постановка всей клубной работы. Клуб, как массовая организация с добровольным членством, должен иметь правление, избранное самой клубной массой не механически, как это бывало прежде (голосование списками в целом: кто против?, а путем персонального голосования каждой выставленной кандидатуры, при чем списки кандидатур в члены правления должны быть предварительно вывешены по предприятиям, чтобы каждый рабочий и член клуба заранее мог бы обдумать и придти на выборы с готовым мнением. Для правильного ведения выборов должны быть выделены, а там, где возможно, избраны избирательные комиссии. Выборы могут считаться правильными при наличии на избирательном собрании $^2/_3$ всех членов клуба.

Надо надеятся, что только избранное таким путем клубное правление, т. е. на более демократичных принципах и при активном участии всех членов клуба,— будет безусловно авторитетным и будет пользоваться поддержкой членов клуба.

Перевыборам клубных правлений должны предшествовать доклады по предприятиям и отдельным мастерским, а также в профколлективах--об основных задачах клубов,

Общая группа участников 2-ой губконференции касс взаимопомощи.



В конце августа в Туле состоялась 2-я губконференция касс взаимопомощи. На конференции присутствовало 197 делегатов от 56000 членской массы. Конференция проработала вопросы об оживлении массовой профработы, об итогах и перспективах работ касс взаимопомощи и обсудил работу 5 касс взаимопомощи, по докладам последних вынесен ряд практических пожеланий к улучшению работ касс.

В докладе об итогах и перспективах работ касс, тов. Коссов отметил имеющиеся достижения в работе, а в перспективной части наметил те мероприятия, которые должны оживить работу касс, эти мероприятия целиком и были приняты в резолюции по докладу.

итогах и перспективах осенне-зимней работы, ввиду чего всем профорганизациям надлежит придать этой кампании массовый характер и со всей серьезностью отнестись к ее проведении, гарантируя полный успех. В период отчетной кампании надо провести агитацию за клуб, за членство клуба. На дальнейший период клубные правления должны поставить свою работу в плоскость наибольшего приближения клуба к массам, чтобы каждый рабочий почувствовал, что такое клуб, его задачи и что он дает рабочему, вот тогда скорее этот рабочий пойдет в члены клубы.

Итак, будьте готовы к перевыборам клубных правлений, выдвигайте лучших способных и авторитетных товарищей. Знакомьте в процессе выборов с задачами клуба.

Клубы, ближе к массе!

Пав. Гречишкин.

НЕОТЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ В РАБОТЕ.

Работа всеработземлеса среди батрачества расширяется все больше и больше. Все более широкие массы батрачества обращаются в союз, ища каждый по своему помощи и совета.

Батрак на своей шкуре чувствует, что ему нужна его организация. Нужна помощь. Текущий летний сезон подтверждает это. Союз обслуживает 8500 батраков (на 1-е августа).

Батрак уже не тот, как был год—два тому назад, когда он прятался от союза и союзу приходилось искать его, теперь он знает значение труддоговора, знает свой батрацкий союз и что для него союз. Он идет в союз. На первое августа союз имеет батраков членами союза 30 проц. из вышеуказаного количества.

Союз большую проделал работу по защите труда, быта и заработка, через заключение союзом труддоговора на батраков с предпринимателями Наш батрак, через союз, узнал и свою родную батрацкую газету «Батрак», выписывают ее ежемесячно 6000 экзем. Батрак горячо и активно обсуждает свои нужды, знакомится с советским строительством, с международной политикой, с жизнью батраков в других государствах, — на батрацких конференциях, а их проведено союзом по губернии 50.

Батрак теперь гражданин, он имеет права, а при барине—он был палочной скотиной. Батрак обсуждает свои нужды в правлениях союза, как избранный, он избран и в совете, где учавствует в строительстве советской власти и защищает там же права беднейшего крестьянства. Из этого видно, что союз, в общем, справляется с возложенными на него задачами и то, что он выполняет завещание т. Ленина, данное союзу в 1919 году на Петроградском с'езде н/союза.



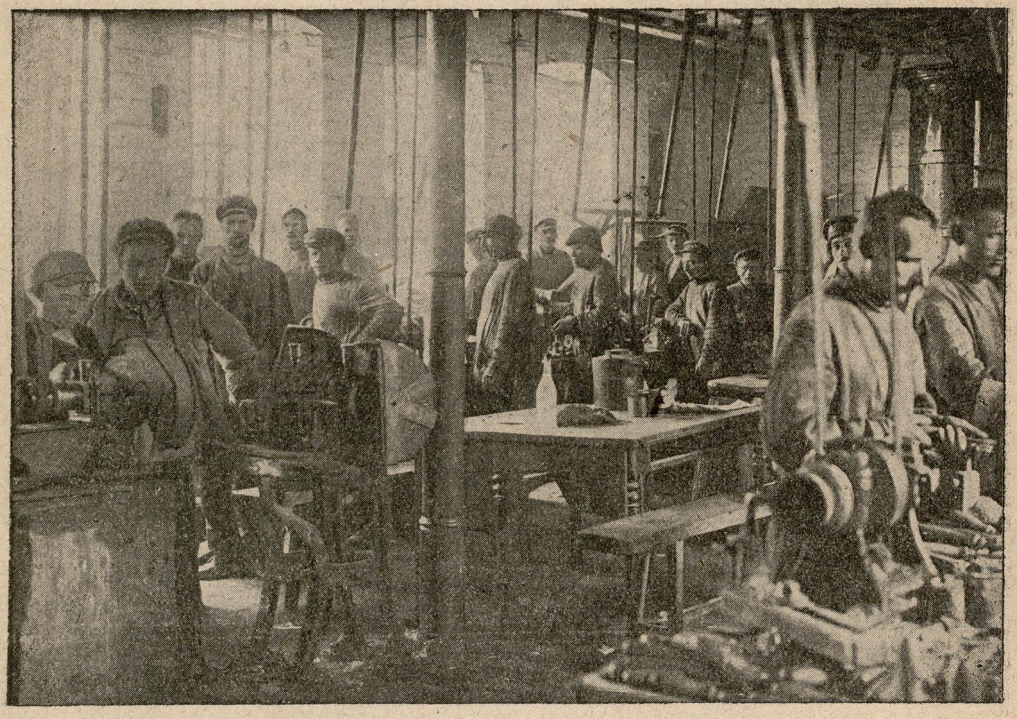
Наружный вид самоварной фабрики имени Ленина.

Но перед союзом сейчас стоят трудные вопросы в этой работе. На последних батрацких конференциях, батраками поставлены перед союзом, в подтверждение мнения союза, три основных задачи, а именно: 1) полностью ли и в срок расчитаются с ними их хозяева и, что делать с теми, кои будут нарушать договоренность по договору? 2) что думает союз о батрацкой безработице, в связи с окончанием сезонных полевых работ на зимний период и 3) как быть с ликвидацией неграмотности среди батраков, а их 35,51 проц, (неграмотных).

Вопросы правильные, жизненны и твердо поставлены,—союзу необходимо сейчас же, не откладывая, заняться разрешением этих вопросов.—Как их разрешить?

Первую задачу необходимо разрешить так, обиженному батраку своевременно заявить в союз. Союз обязан срочно поставить в конфликтном порядке в примирительной комиссии РИК'а (Советская власть озаботилась об издании закона о примирительных комиссиях), последняя обязана, не позднее 3 дней рассмотреть заявления батрака. Союз здесь должен со всей энергией отстаивать интересы батрака и, в случае неразрешения вопросов в пользу последнего, при законных требованиях,—немедленно передать дело в суд.

Вторая задача,—о безработице, более серьезная и трудная, конечно, здесь один союз не в силе разрешить. Но союз должен срочно принять меры: а) к выявлению количества батраков, кои останутся без работы и будут нуждаться в ней, б) по выявлении приступить к подысканию работы на местах; среди деревенских обществ в качестве ночного сторожа, на работу к общественным организациям, на железную дорогу (в зимний период она нуждается в рабочей силе), на разработку лесов, организуя, если потребуется, лесные артели,—это одно, а второе—необходимо срочно поставить этот вопрос на разрешение перед,—Соввластью—Губернским Исполнительным Комитетом, Межсоюзными профессиональными органами, ГСПС. и Губернским Отделом Труда. Последний сейчас же должен дать распоряжение по своей переферии о содействии союзу в предоставлении, при нахождении работ, в первую очередь, батраку, и в последующем, при большом скоплении безработицы, а она будет,—



Токарный цех самоварной фабрики имени Ленина.

приступить к организации общественных работ в сельских местностях,

Не менее важна третья задача, ликвидация неграмотности,—союзу необходимо провести точный по районный учет неграмотных, на основании постановлений соответствующих органов, включая их в ликвидационные пункты РИК'ов. В то же время с своей стороны, помимо привлечения батраков в ликпункты, всемерно помогать в снабжении его пособиями.

Так губернское правление союза может разрешить стоящие перед союзом указанные задачи и требует от профорганизаций союза всеработземлес принять все меры к их выполнению.

М. Пронин.



Чистка и полировка самоваров на самоварной фабрике имени Ленина.

К ВОПРОСАМ РАЗМЕЖЕВАНИЯ.

В Туле имеется ряд мелких (в смысле количества служащих) госторговых учреждений и кооперативных организаций, работники которых об'единены союзом советских и торговых служащих, но есть и значительная часть предприятий с исключительно торговыми функциями, торговые служащие которых об'единяются производственными союзами пищевиков, металлистов и др. К числу таких предприятий можно отнести магазины Тулсада, союза рыбаков, магазины парфюмерных и аптекарских товаров Губздравотдела, Тулшвей, Рудметаллторг и ряд других предприятий, частью, или в полной мере, являющихся предприятиями торгового характера.

Такое явление, чтобы торговые служащие об'единялись различными союзами, конечно, не может считаться нормальным.

Нормально ли то, что продавец готового платья магазина Тулшвей входит в союз швейников, а продавец местного отделения Опытшвейтреста, выполняя точь в точь такую же работу,—в союз совторгслужащих, или продавец рыбник—союз рыбаков—входит в об'единение пищевиков, а продавец Госрыбсиндиката в союз советских служащих.

Такое положение ненормально не только потому, что наше профессиональное об'единение построено по признаку производственному, но в условиях Тулы оно ненор-

мально и потому, что оплата труда приблизительно одинаковая в об'единении большинства торговых служащих по союзу совторговых служащих — резко разнится для таких же служащих по производственным союзам. Приводить здесь фактов не нужно, причины понятны, но не будет излишнем привести следующее:

Если взять зарплату по преобладающим профессиям служащих в торговых предприятиях—продавцов и кассиров—то по производственным союзам, в частности пищевиков, разница в сравнении с союзом совторгслужащих доходит от 45 до 90—95 проц. в сторону повышения и причины неравномерной оплаты труда вовсе не зависят в данном случае от хозяйственных возможностей того или иного предприятия.



Ученическая бригада самоварной ф-ки имени Ленина.

Факты эти должны рассматриваться, конечно, как уродливое явление в организационной работе союзов и, несомненно, для союзных организаций имеют принципиальное значение,

Губпрофсовету необходимо, не дожидаясь общего размежевания, разрешить вопрос о членстве торговых служащих, об'единенных производственными союзами теперь же, не допуская «ведомственного профоб'единения», что даст возможность в дальнейшей практической работе союзов избежать неувязки в вопросах материальных условий труда госторговых и кооперативных служащих, не выставляя отдельные группы их в привелигированное положение.

В. Кузнецов.

От редакции: Статья печатается в порядке обсуждения.

НА ГАЗ- ЕСТЬ ПРОТИВОГАЗ.

Беседа с завед. химич. борьбой тульской дивизии тов. Малышевым.

Центром внимания военно-химической работы является—научить бойца в любых условиях защищаться от газов. Вся учебная работа проходит в тренировке по использованию противогазов. Начиная с утренних поверок, в течение всех занятий и в часы отдыха идет учеба военно-химическому делу. Все отрасли военного искусства химизированы, все военные занятия тесно связаны с химической подготовкой, Очень часто на занятиях вдруг раздается команда: «газы»—и вся часть, или группа занимающихся, надевает противогазы.



т. Малышев.

Химизация красноармейцев проводится не только путем одних команд,— кр-цам об'ясняется почему дается команда, где и при каких условиях. Красноармеец проходит специальную программу обучения хим-борьбы, сознательно усваивает все преподносимое ему завхимом или командиром. Кр-ц очень хорошо разбирается в способах газовой борьбы: газобаллонная аттака, обстрел снарядами и т. д.

В целях популяризации «Авиахима» и в целях закрепления химзнаний в кр-це включены темы о хим-войне и в политзанятия.

Кр-цы интересуются хим-борьбой, усвоение преподаваемых знаний хорошее. Имеются хорошие результаты по быстроте надевания противогазов—7 секунд.

Чтобы приучить кр-ца быстро пользоваться противогазом, почти автоматически, не теряться при готовой аттаке, устраиваются газовые ложные тревоги.

В июле м-це в лагере проводилась «неделя газоопасности». Тульский лагерь являлся частью позиции, подвергавшейся газовым аттакам. В эту «неделю» чаще устраивались газовые тревоги, все без исключения обязаны были носить противогазы, больше было уделено времени и места для бесед и лекций по Авиахиму.

В дивизии ведутся метеорологические наблюдения в целях получения большего опыта для применения его в будущей газовой войне.

Весь личный состав красноармейцев и компполитсостава проведен через газовое окуривание. Камерное окуривание производится с целью—ознакомить красноармейца с тем, что противогаз действительно защищает от газов. Для газового окуривания камера наполняется слезоточивым газовым веществом, одна часть которого отравляет миллион частей воздуха.

Газовое окуривание в камере проводилось дивизией не только для красноармейцев, но и для граждан-членов губ. с'езда «Авиахима», во время смычки рабочих с Кр. Армией, пионеров и т. д. «Газовые крещения» будут устраиваться и в дальнейшем для рабочих организаций.

Все части Тульской дивизии покрыты сетью ячеек «Авиахима», во многих клубах и ленпалатках имеются уголки «Авиахима», имеются в некоторых уголках противогазы иностранных армий.

В ленпалатках проводятся беседы о химии, в Оруж. Тех. школе хорошо работал кружок любителей химии.

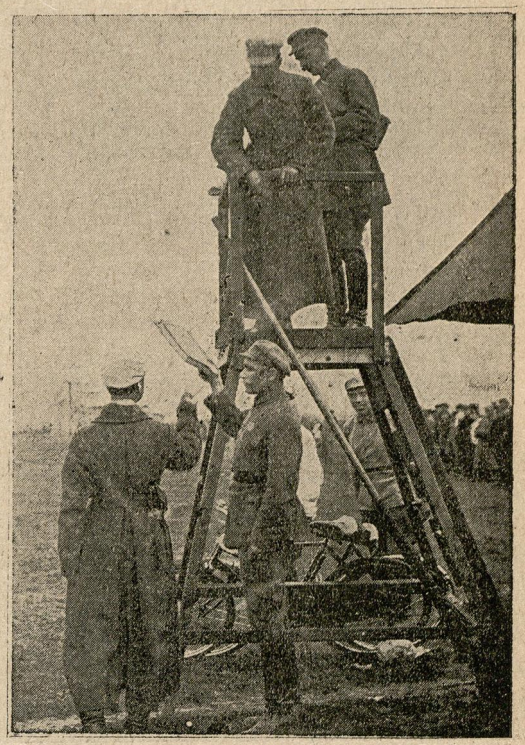
В библиотеке и ленпалатках чувствуется недостаток хим-литературы, а запросы на эту литературу у кр-цев большие.

Пропаганда газовой войны, пропаганда идей «Авиахима» ведется не только в частях дивизии, но и почти по всей губернии через военные уголки, путем выездов компполитсостава в район комплектования, путем посылки красноармейцами писем в деревню.

Недостаток средств не дает возможности широко развернуть работу. Части используют все возможности, включая стенные газеты, с целью пропаганды военной химии. Используется и кино.

Тульскому губбюро «Авиахима» необходимо помочь дивизии средствами, библиотечками, плакатами и силами по укреплению и расширению работы в дивизии и военных уголках. Главная масса переменников большее время находится в дерев-

Жизнь Красной армии.



Раздача призов отличившимся на спорт-состязаниях.

нях, при том наша задача—военизировать все трудящееся население—одной дивизии это не под силу Нужна помощь губбюро Авиахима.

Красная армия техникой не богата, а нам нужна мощная армия, способная защитить страну от сильного врага. Необходимо технические пробелы заполнить знанием и уменьем защищать страну Советов.

Тульская дивизия будет все время совершенствоваться в деле химической борьбы и при поддержке губбюро «Авиахима» военно-химические знания распространит среди широких масс деревни.

В. Сретенский.

Жизнь Красной армии.



Принятие присяги допризывниками.



Военные и гражданские власти принимают парад Красной армии.

Жизнь Красной армии.



Чистка винтовок.



Политчас.

К перевыборной кампании.

КАК РАБОТАЕТ МЕСТКОМ ТУЛЬСКОЙ ПОЖАРНОЙ К-ДЫ.

Привлечь в практическую работу делегатов—очередная задача месткома.—Хорошо налажен сбор членских взносов.—Красные уголки хорошо оборудованы и хорошо работают.—Производственная комиссия развернула работу.—Улучшены бытовые условия пожарников.—Члены союза охотно помогают своему месткому во всех его начинаниях.

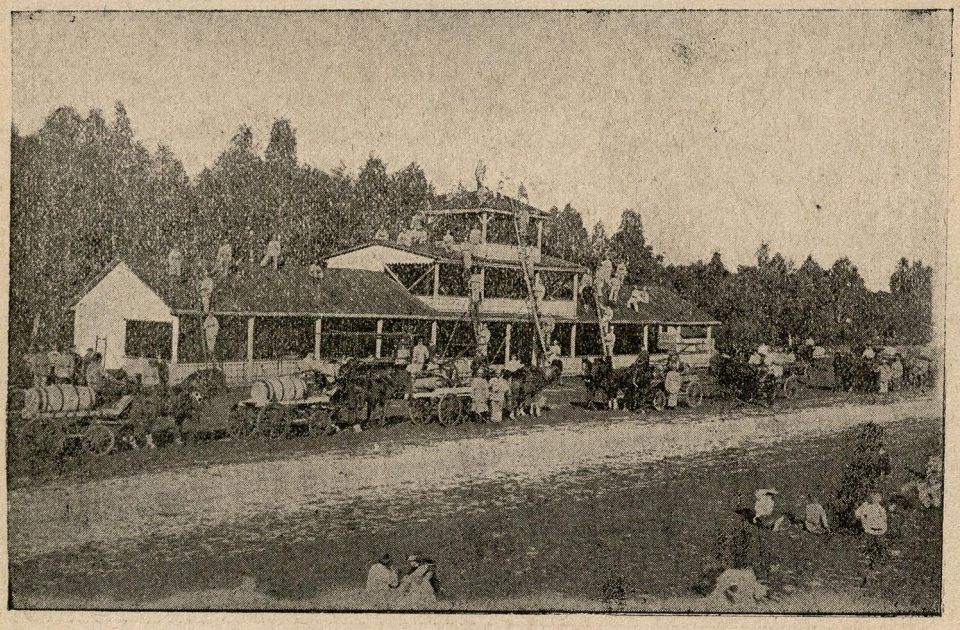
У союза коммунальников значительное место занимает работа среди пожарных, где она требует от союза и от месткома особенно чуткого и внимательного подхода к обслуживанию членов союза—пожарных, вследствие специфичности работы пожарной команды.

Местком последней об'единяет 150 человек, из них 8 женщин.

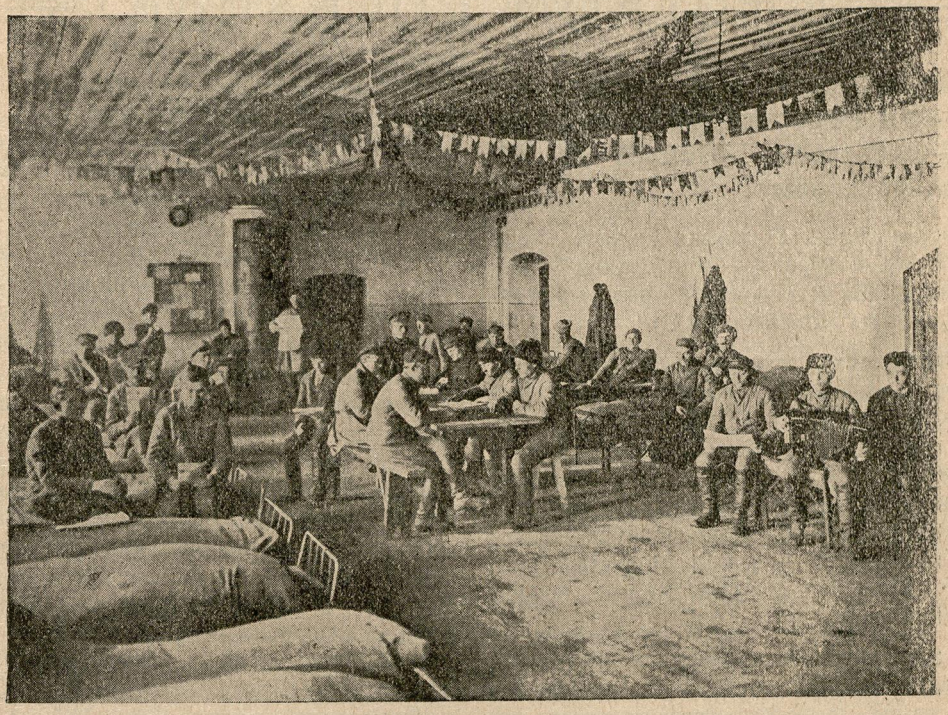
При месткоме создано делегатское собрание в составе 15 человек, из коих—2 женщины, и комиссии: культурно просветительная, охраны труда, производственная и расценочно-конфликтная. Члены месткома и комиссий (21 человек) вовлечены в практическую работу месткома и принимают деятельное участие в повседневной работе его.

Очередной задачей месткома является привлечение к практической работе членов делегатского собрания, дабы через посредство делегатов проводить шире свое влияние на об'единяемых им членов союза,

Хорошо налажен сбор членсних взносов через сборщиков, выделенных в отдельных пожарных частях; в августе, например, число неплатильщиков достигало лишь 5 проц.



Практические занятия тульской пожарной команды.



Дежурная комната тульской пожарной команды (центральная подстанция).

Культработа сосредоточено в **хорошо оборудованных** красных уголках—гордости пожарников. Работают уголки под руководством культкомиссии, развив хорошую работу. В них проводится громкая читка газет, устраиваются лекции, беседы на интересующие пожарных темы.

Подготовливается к работе школа ликнеграмотности, выпустившая в мае с. г. 25 человек; имеется библиотечка, работают передвижки, комплектуемые в центральном клубе при губотделе; проводится индивидуальная выписка газет и журналов; членами клуба состоит—180 человек; хорошо поставлена работа добровольческих организаций.

В экономической работе месткома имеются достижения: работает производственная комиссия, насчитывающая 14 чел. членов, в числе их технического персонала трое, комиссия собирается регурярно и обсуждает насущные производственные вопросы, которые администрацией пожарной команды проводятся в жизнь. Так, например: сокращен конский состав с заменой его авто-тягой, произведено обследование безопасности гаража и проч.

Внутри производства месткомом выдвинуто на должности помощников и брандмейстеров 5 человек рабочих.

Особенное внимание обращает на себе работа комиссии по охране труда, усилиями которой произведен капитальный ремонт как дежурного помещения, так и общежития для рабочих. Начат ремонт и приступленно к оборудованию общежития для рабочих подстанций. Проведено медицинское освидетельствование работников. В дома отдыха и на курорты Крыма и Кавказа посланы в текущем сезоне 21 чел.

Индивидуальное вовлечение в члены ЦРК дало положительные результаты 120 пожарников члены ЦРК.

Необходимо отметить и ту товарищескую спайку и сознательность, которая царит среди пожарников в отношении их к своему месткому, идущим навстречу последнему во всех его начинаниях.

В деловой товарищеской обстановке работают, живут и духовно растут тульские пожарные.

Л—а.

МЕСТКОМ ГОСБАНКА.

— Культработу надо развернуть шире.—МК помогает изживать волокиту.—Финансовая сторона в МК поставлено хорошо.

Всего служащих Госбанка 74 чел., среди которых МК и ведет работу. Каждый член МК прикреплен к комиссии для практической работы (комиссий 4).

Культкомиссия ежемесячно выпускает стенгазету, имеется небольшая библиотечка в 335 книг, развернута работа добровольческих организаций; выписка газет поставлена не плохо—в среднем на каждого служащего падает 1 1/2 газеты. Хуже дело с профпропагандой,—за неимением помещения не ведется никакой кружковой работы, по этой же причине МК не создан красный уголок.

РКК заметно авторитетна и ни одно увольнение, ни один прием на службу без ведома ее не проходит, сверхурочные работы разрешались в исключительных случаях. РКК вопросы разрешала без затяжки вследствие чего не наблюдалось проявлений недовольства работой ее.

Охрана труда также не бездеятельна. Правда, она не могла широко развернуть работу по чисто учрежденским условиям и то, что нужно было делать она делала. Так за этот сезон до 50 чел. провели отдых в домах отдыха (4—на курортах юга): спецодежда выдается полностью, наблюдение за колдоговором также проводится.

Эконом. комиссия свою работу начала недавно и о ней пока говорить не приходится.

К достижениям в работе МК можно отнести упрощение отчетности, ведения документов поступающих в кассу—все это значительно разрядило волокитные методы работы банка.

За март—август проведено—13 собраний служащих, посещаемость собраний в среднем на 3/4 общего количества работающих в банке.

Финансовое состояние МК хорошее: растрат нет, членвзносы вносятся аккуратно, отчетность МК ведется по форме губотдела.



Красный уголок тульской пожарной к-ды (центральная подстанция).

МЕСТКОМ ГУБЗЕМУПРАВЛЕНИЯ,

(Работа в период июнь—август).

Месткомом ГЗУ об'единялись следующие учреждения: ГЗУ—172 человека, Губотдел «Всеработземлеса»—11 человек, Госсельсклад—24 человека, Губ. дом Крестьянина—18 человек, Губкрестком—3 чел., а всего 228 человек, из них членов союза—218.

Связь с указанными учреждениями ведется через посредство уполномоченных, каковые состоят членами месткома. Связь с губотделом хорошая через посредство председателя месткома, состоящего членом президиума губотдела

Месткомом за отчетное время проведено 6 заседаний. Общих собраний проведено—5, на них разобрано 12 вопросов.

Работа РКК. Заседаний РКК было 6. Рассмотрено вопросов—64, из них по зарплате—45, об отпусках—1, о выплате сверхуроченных—5, об установлении размера суточных—3, о компенсациях за неиспользованные отпуска и выходн. дней—3, по конфликтам об увольнениях—7. Все вопросы решены в пользу рабочей части.

Работа добровольческих организаций. Ячейка МОПР'а. Ею проведено 3 заседания. В ячейке 177 членов, мужчин—138, женщин—39, партийных—22.

Ячейка «Авиахима». Членов ячейки—159, из них мужчин—125, женщин—34.

Заседание было одно. По случаю непредставления секретариатом Авиахима директив для руководства работой, работа ячейки слаба

Культработа. У секции числится 25 человек. Проведено—2 спектакля, фактически с июня месяца кружок стал ячейкой клуба «Красный Пахарь», именуемый художественно-литературной секцией. В начале июля по предложению правления клуба секцией был составлен план работ и смет расходов. План этот был рассмотрен на совещании руководителей секции и увязан с общей работой клуба, применяясь к летнему сезону, после чего был передан на утверждение правления клуба, но до сего времени сметы расходов и план работ правлением не рассматривались. По многим уважительным причинам работа художественно-литературной секции в сравнении с зимним периодом пала на 50 проц.

Теперь отпуска кончаются, почему работу секции представится возможным восстановить до прежних пределов— и уже за август месяц был проведен один спектакль, 4 репетиции, 4 занятий со студией и одно общее собрание.

МЕСТКОМ ЦРК.

(С марта по сентябрь мес.).

МК ЦРК об'единяет к настоящему моменту 497 человек, из них 89 женщин. Рост членов союза отмечается ежемесячно и если на первое апреля в МК было 400 человек, то за пять месяцев влилось еще 97.

Массовая работа среди членов союза выразилась за указанное время в проведении десяти общих собраний, при чем посещаемость общих собраний недостаточна, (в июле и августе—50 проц.)

Экономработа велась путем проведения экономсовещаний. За отчетное время проведено 3 заседания призидиума экономсовещания; два совещания сотрудников магазинов и ларьков, один пленум экономсовещаний.

Культработа. 1-го мая состоялось открытие красного уголка. При нем работает читальня, через которую с мая м-ца прошло 1688 человек, что в среднем составляет 25 человек в день. Готовится к открытию библиотека, где приобретено уже 1200 экземпляров книг.

При красном уголке работает кружок стенкоров, об'единяющий 30 чел.; кино, работающее в среднем два раза в месяц.

Подписка газет. Сотрудники выписывают 450 экземпляров в месяц, местных 231 и центральных 219 газет. Готовятся к открытию кооперативные курсы и ряд кружков к осеннему периоду.

Проведены курсы метрической системы, через которые пропущено 10 групп по 10 часов, в среднем 328 человек. Курсы дали знакомство с происхождением метрической системы мер, ее значение, а также и практического употребления означенной системы, так что торговый работник вполне подготовлен к введению метрической системы.

Достижения в работе МК: усиливающееся внимание со стороны членов союза к общественной работе, постепенное втягивание членов союза в массовую работу, что показывает постепенный рост посещаемости общих собраний сотрудников. Активное участие членов союза в жизни и работе своего производства, что показывает втягивание членов союза в работу экономсовещания. Рост культурно-просветительной работы, выразившийся в открытии уголка, читальни, библиотеки, а также прохождение абсолютного большинства сотрудников через курсы метрической системы. Усиливающаяся посещаемость читальни и красного уголка дает все возможности по развертыванию массовой воспитательной работы.

Слабые места в работе: отсутствие плановости работы, а также и планового руководства МК комиссиями и добровольными организациями. Отсутствие планового движения актива из членов союза, а вместе с тем и отсутствие систематической плановой работы с активом по воспитанию их и практическому втягиванию в работу.

МЕСТКОМ АПТЕКОУПРАВЛЕНИЯ.

Об'единяет 8 учреждений с количеством служащих и рабочих в 102 человека.

Общих собраний МК проведено за отчетное время 17 с посещаемостью сравнительно слабой (40 иногда до 60 %). В июле с.-г. с'организовалась при МК касса взаимопомощи, которая уже успела завоевать хорошее отношение к себе членов.

Вся работа МК проводится по плану (на 3 м-ца) и МК о выполнении плановой работы делает отчеты перед общим собранием.

МК от хозоргана получает 1 проц. отчисления на свое содержание и расход этих средств ведет по строгой смете.

Индивидуальное членство проведено полностью, сбор членских взносов проводится через сборщиков, задолженность доходит из месяца в месяц до 20 проц.

РКК здесь вполне отвечает своему назначению не вмешиваясь в работу других комиссий и строго проводя то, что находится в ее функциях.

С апреля работает произвоественная комиссия и совещание, но они еще своей работы не развернули (причина летнее время), но рабочие и служащие работай их заинтересовались и надо полагать с осени комиссия и совещание развернут работу.

Охрана труда работала удовлетворительно: сверхурочные доведены до минимума, спецодежда выдана полностью; очередными отпусками служащие пользовались до 90 %:, 5 человек были командированы в дома отдыха и 3 на дальные курорты; зарплата выдачей не задерживается.

Культработа значительно оживилась с перевыборами МК и несмотря на текучесть состава работников (состав членов культкомиссии менялся) культурная работа развертывается.

Имеется уголок Ленина с небольшой библиотечкой. Клубное членство хорошо— в клубе «Красный Медработник» членами состоит 109 человек (не состоят трое).



Ученическая бригада—слесарный цех, самоварной ф-ки им. Ленина.

КАК РАБОТАЕТ ЗАВКОМ ОРУЖЗАВОДА.

Завком после своего выбора (7-го апреля т. г.) постатил перед собой четыре основных вопроса:

Первое—выполнение наказа делегатского собрания и быстрейшего разрешения волнующих вопросов рабочих на местах.

Второе—втягивание в практическую работу рабочих с производства.

Третье—связь с массой, и, последнее—улучшение быта рабочих.

Вся работа завкома разбивается по комиссиям: культурной, охраны труда, тарифной и экономической

Завком всю свою работу проводил по намеченному на квартал плану, при составлении которого брались в основу, как наказ рабочих, так и возникающие на местах вопросы.

В настоящем составе завкома находятся 24 тов. с производства из которых 70 проц. работает в комиссиях, а остальные выполняют отдельные поручения завкома. Кроме членов и кандидатов завкома в комиссиях работают делегаты и вообще рабочие с производства—их 14 человек.

Комиссии периодически делают сообщения и доклады о своей работе на пленуме завкома, который дает направление в дальнейшей их работе.

За пятимесячный период завком разрешил 85 вопросов из них 22 проц. относятся к организационным, а остальные — работы комиссий и быта рабочих.

Завком в своей работе имеет подсобный институт уполномоченных и членов профколлектива в кол честве 1276 тов. из них 56 проц. беспартийных.

Работает и делегатское собрание рабочих и служащих, которое разрешает основные вопросы, связанные с рабочей массой.

Связь с массой завком проводит через членов завкома, работающих на производстве, из них часть ежедневно посещает завком и знакомит таковой с повседневной жизнью рабочих на производстве; точно также через уполномоченных, которые не менее 2-3 раз ежедневно посещают завком и его комиссии, а также и рабочий аппарат завкома периодически посещает мастерские.

Работа с уполномоченными ведется посредством их собраний, заслушиваний отчетов отдельных уполномоченных, инструктирования и инспектирования в их повседневной работе и высылкой на места плана работы завкома и уполномоченных.

Сбор членских взносов в среднем по заводу за 5 месяцев выразился в 78 проц., но последний месяц несколько упал, хотя на это есть ряд об'ективных причин, но нужно заметить, что на местах ослабла несколько работа.

Тарифная работа проводится рабочей частью конфликтной комиссии. Последнее время вопрос с расценками и оплатой почти урегулирован за исключением новых разработок, или встречаюшихся на местах производственных неувязок.

В настоящее время средний заработок всех работающих по заводу с приработком равняется на июль 57 р, а приработок по заводу на июль 93,35 проц., но если исключить гарантированный приработок, то переработок будет равняться 18 %.

В данный период была проведена перетарификация учеников ФЗУ и ПТШ.

Было выработано положение о приработках и рабочая часть РКК добилась по некоторым категориям работ увеличения проц. приработка.

Еще было разработано с ЗТНБ 39 вопросов правила оплаты по всем видам производимой работы, так что до сих пор наблюдалось по конторам непонятие оплаты, как-то: за неимением работы, за брак, простой и проч. и были случаи неправильной оплаты, что отражалось на заработке рабочих.

За пятимесячный период РКК рассмотрело 892 дела, в которых участвовало 1,998 тов., из них было решено против требований раб. 445 дел, или 50 проц. всех рассмотренных дел.

По перезаключению колдоговора,—завкомом было предложено на одном из делегатских собрании выбрать расширенную комиссию с представителями из каждой мастерской в количестве 45 тов., которая в своей работе дала для союза хороший материал.

Экономическая работа ведется в завкоме производственной комиссией, а на местах производственным коллективом.

Производственная комиссия инструктирует производственный коллектив, дает указания в повседневной работе, особенно по административно—тарифным уклонам, хотя за последнее время таковых случаев наблюдалось мало, за исключением отдельных мастерских. При посылке на места планов работы указывает на изучение отдельных производственных вопросов, (както: учета и обращения с инструментом, сокращение брака изделия, урегулирования скоростей подачи и т п.)

Всего по заводу в производственных коллективах состоят 2091 ч. из них высшего и нисшего техничес. персонала 480 чел.

В работе коллективов на местах не везде еще поставлен учет экономии, как в деньгах, металле и проч., но по 16 коллективам подочтена экономия в деньгах от разного рода усовершенствований за пять месяцев давшая 39,854 руб.

Работа по выдвижению на административно-хозяйственные и технические посты рабочих от станка полностью не налажена, но имеется некоторое достижение, за данный период по 13 мастерским было выдвинуто 32 товарища, и имеется на учете к выдвижению 8 товарищей.

Последнее время была открыта долго—жданная выставка «Рабочей Смекалки», которая заинтересовала не мало рабочих Оружейного завода, и даже посещали рабочие Патронного завода и мелких предприятий, за несколько дней работы выставки—посетило таковую около 1200 чел.

На выставке было представлено 18 проэктов и 73 усовершенствования, уже проведенных в жизнь.

На закрытии выставки распределялась премия за проэкты, каковой было 8. Самая крупная равнялась 150 руб.

За проведенные в жизнь усовершенствования чествовались 8 товарищей героями труда, коим выдавалось по 50 рублей и адрес.

Завком работу по охране труда проводит через комиссию, которая непосредственно через своих членов и уполномоченных связана с рабочей массой.

По всем заявлениям, поступающим в комиссию от раб., комиссия поручает своим членам обследовать на месте и после разбираются в комиссии с участием, подавших заявления.

За пятимесячный период, комиссия, кроме своей повседневной работы, разобрала 166 вопросов по разным видам, как-то: на спец-одежду, обувь, дополнительные отпуска и проч. из которых 41 проц. было решено в пользу рабочих.

Также основной работой комиссии положено в основу периодически производить обследование мастерских с точки зрения санитарии, техники безопасности и особенно изучение по борьбе с несчастными случаями.

Несчастных случаев за 5-ть месяцев было 645, из них 7 тяжелых, 538 легких с потерей трудоспособности и остальные без потери трудоспособности.

Налажена работа по медицинскому освидетельствованию и особенно за последнее время было обращено на подростков, из числа прошедших освидетельствование подростков 1.015 оказалось: 29 туберкулезных, 161 малокровных, 321 другие болезни и здоровыми оказалось 517 человек.

Комиссия имеет учет амбулаторного лечения по родам болезни и также ведет работу по улучшению медицинской помощи, уделяя больше внимания на местах дежурствам фельдшеров которых по заводу имеется 2.

Работа по спец-снабжению ведется удовлетворительно и если не выдается обувь и одежда, то выдаются деньги. За 4 мес. было выдано 61 проц. натурой, 39 проц. деньгами, что составляет 3.620 р. 59 к.

Сверх колдоговора было достигнуто соглашение на 251 человек, по разным видам, охраной труда, что составляет в сумме 3.778 руб. 35 коп.

Также работа велась по отправке рабочих и служащих на курортное лечение и в дома отдыха.

За означенный период прошло рабочих и служащих Оружзавода в дома отдыха: раб. 912 товарищей и служащих 46 товарищей. Всего 958 человек.

На южные курорты — 130 человек и в Алексин 118 челов.

При оружейных заводах имеются ясли для детей работниц. Дети принимаются в возрасте от 2 мес. до 3 лет.

За 4 месяца через ясли прошло 228 детей. Комиссия через своего члена наблюдает за нормой питания, чистотой и пр.

Комиссия наблюдает за правильным расходованием 2-х процентного фонда и специальной ассигновки ГУВП на технику безопасности и ведет учет работы, проведенной в жизнь.

При комиссии охраны труда организована подкомиссия по изучению женского труда, которая ставит своей задачей постепенное поднятие квалификации женщин, перевод на легкие работы без потери заработка и т. д.

Также проводится бытовая работа, например: выдача ордеров на щепу вдовам и низкоразрядникам. За 5 месяцев было удовлетворено 551 чел. Отпуск лошадей для перевозки больных, за 5-ть месяцев отпущено 140 раз. За последнее время имеется договоренность о мелко-лавочном кредите от 5 до 10 рублей и ведутся переговоры о долгосрочном кредите.

В сентябре месяце рабочие начали получать дрова.

Культурная работа ведется культурно-просветительной комиссией завкома и клубом, последний работает под руководством культкомиссии.

Первая задача по культработе завкома—ликвидировать неграмотность рабочих.

В учебный период и было охвачено школой неграмотных и малограмотных 381 тов. из них было выпущено 166 тов., а всего неграмотных в настоящее время 320 тов., но они пополняются за счет вновь поступающих.

Культкомиссия заслушивает руководителей и преподавателей школ, выделяет из своего состава одного члена в школьный совет и участвует в комиссиях по перетарификации.

За последнее время было выпущено окончивших школу следующее: ФЗУ — 108 чел. из 2-й Профтехшколы 85 человек, все окончившие размещены по мастерским завода.

Летняя культработа перенесена была в Кремлевский сад, был отремонтирован летний театр, оборудовано кино на 1.200 мест поставлена заново кино-будка, экран, выстроена летняя читальня, комната для игры в шахматы и шашки, оборудована площадка и выстроен павильон для физкультуры, устроена детская площадка, закуплены снаряды для физкультурников и, вообще сад приведен в порядок силами друзей и членов клуба. На всю летнюю работу истрачено денег в сумме 17 000 р.

За всю летнюю работу было продемонстрировано 26 названий кино-картин, приблизительно посетило их около 32 000 чел., а всего сад ежедневно посещало от 4.000 до 5.000 чел. в день.

На платных спектаклях членам клуба и членам союза производилась скидка: членам клуба до 65 проц., а членам союза до 50 проц. Кроме всего сказанного в саду и театре были митинги, лекции и конференции, после чего ставились кружками клуба концерты и спектакли бесплатно.

Всего членов клуба 1.512 чел., в кружках занято 524 чел., всего кружков разных 12.

За отчетный период была проведена экскурсионная работа в Москву и Ленинград, было пропущено 100 человек и южную экскурсию 90 человек. Кроме того, были экскурсии по городу, которых было 42 с участием 1.174 челов.

Ведется библиотечная работа. Библиотека периодически пополняется новыми книгами. Всего подписчиков 3.106 челов. также регулярно делается передвижка по мастерским.

Последнее время оформляется работа по шефству рабочих и служащих над Красной армией.

Завком за пять месяцев проделал большую работу при помощи самих рабочих, но не взирая на достижения в работе, также еще имеется ряд недостатков.

Новому завкому придется еще больше втягивать в практическую работу рабочих с производства, поднять активность во всей массовой работе, добиться посещения собраний до максимума, углубить культработу в мастерских, достигать большего процента улучшения быта рабочих, развертуть еще шире работу по охране труда. Всемерно доводить до минимума несчастные случаи и следить за санитарией по заводу и целый ряд вопросов, касающихся рабочих.

Все недостатки должны быть легко устранены только при активной помощи самих рибочих с производства.

П. Семенов.

Райместкомы Богородицкого уезда

Волово—Карасевский РМК совторгслужащих работает слабо, меж тем работу развернуть можно.—Недостаточна работа Дедиловского РМК всеработземлес —Растраты в Епифанском РМК отразились и по сейчас отражаются на работе.— Красно-Буйцкий РМК всеработземлес работу налаживает; надо добиться полного снабжения батраков спецодеждой.— Улучшилась работа в Куркинском РМК рабпроса.— В Дворико-Птанском РМК рабпроса требуется оживление работы комиссий.— В Бучальском РМК рабпроса работа слаба.

Волово-Карасевский райместком совторгслужащих.

Условия, в которых находится РМК, вполне дозволяют развернуть союзную работу, но есть некоторые особенности, которых не учитывают работники, и работа хромает. Количество членов союза в районе достаточное—85 ч. а работающих—113 чел., которые сосредоточены в двух местах: при ст. Караси и Волове.

При Воловском райсоюзе имеется местный комитет, а в остальных учреждениях—профуполномоченные, их—3.

Местком организационно во всех отношениях оформлен, имеются все комиссии за исключением экономической, но работа комиссий слаба.

Массовая работа отсутствует. В течении нескольких месяцев не было ни одного районного собрания. Правда, таковые собирать очень трудно, но для этого нужно было-бы оживить работу делегатского собрания по коллективам: через руководство профуполномоченными, а этого как раз нет. Заседания РМК проходят с перебоями одно—три, а то и ни одного в месяц.

Работа комиссий не совсем налажена. Удовлетворительна работа РКК.

Экономическая работа в РМК отсутствует. Экономкомиссия не организована, а экономическую работу развернуть можно. Правила внутреннего распорядка в крупных учреждениях не вывешены, а они необходимы.

Слабо уделяется внимания брони подростков.

Индивидуальная подписка на газеты не учитывается.

В подшефной избе-читальне отсутствует работа.

Имеется задолженность за учреждениями по месткомским и культурным, от чего финансовое положение месткома нездоровое: расходуются фонды не по назначению и утвержденные сметы не пыполняются.

Вот слабые стороны РМК на которые нужно обратить внимание и изжить.

Месткомы всеработземлеса.

Дедиловский РМК. Об'единяет 206 чел. из них батраков—150 чел., 5 штатных—56 чел., кои охвачены договорами. Всего договоров 67, трудовых—65 и коллективных—2 Средняя заработанная плата—12 рублей. Работа РМК в общем недостаточна, причиной этому—слабость работника. За последнее время работник заменен, но дело лишь в стадии развития.

Достижений, можно считать, нет, работа идет по течению, сам работник еще не имеет практического стажа, а работа сама по себе не может взять правильный курс. Не совсем налажена связь с хозяйствами, отчеты хозяйственников мало заслушиваются на заседаниях РМК, а заседания последнего нерегулярны. Наладить работу возможно—нужно лишь больше энергии самого работника и шире охватить батраков членством.

Епифанский РМК. Здесь, со дня организации РМК переменилось 4 председателя и три из них, а также и секретарь произвели растрату денег в сумме 326 рублей. Это отразилось и даже сейчас отражается на самой работе.

Район по землесу не промышлен.—учреждений, предприятий и лесничеств, а также совхозов нет и средств передвижения нет. Работникам приходится ходить пешком, т. к. в районе одно батрачество. Всего

членов РМК—115 чел. и 15 чел. работников Кредитн. Товарищества, Агропункта и др. Договоров имеется 81.

Недостатки: мало опыта и практики у работника, мало вовлечено батраков в члены союза и недостаточно установлена дисциплина. Но в общем есть предположения, что работа наладится, т. к. работник себя проявляет.

Красно-Буйцкий РКМ—самый отдаленный район, находится в 25—35 верстах от жел. дороги. Центр тяжести работ сосредотачивается лишь при совхозе, где рабочих насчитывается 31 чел. И те разбросаны по хуторам и селам, а остальная часть работников—батрачество, которого насчитывается 146 чел. и остальных рабочих—11 чел. Пред. РМК по профстажу работник старый. Подход к работе имеется, дисциплина существует.—Охват батрачества производился совместно с работниками Комсомола и др. организаций, что создает хорошую контактность в работе.

Члены союза вовлечены на 96 проц.—(достижение месткома) в кассу взаимопомощи.—Культработа ведется в межсоюзном клубе. Батраки получают газеты; недостатчно получается батраками спецодежд.

Очередная задача стоит перед РМК—проверить выполнение договоров.

Сдвиг работы в 1925 году имеется, район в работе должен окрепнуть, т. к. часть работников мельницы и др. одиночек перешли в н/союз. Но пока слабая мощность финансов. Смета не дает возможности развернуть, все что можно было бы провести в жизнь.

Райместкомы рабпроса.

Куркинский. Работа сравнительно с минувшим годом протекала в значичельно лучших условиях. Этому способствовало удачно избранное правление месткома как в смысле работоспособности, так и в смысле передвижения членов РМК, что дает возможность вести регулярно заседания и быстрее разрешать вее вопросы, не требующие отлогательства.

В основной задачи РМК вводит углубление и расширение профработы среди членов союза, поднятие их квалификации и работа среди крестьянского населения.

Для связи РМК с членами союза по району избрано 12 делегатов, которые отчитываются в своей работе пред. РМК и руководятся его указаниями. Проводятся делегатские собрания довольно регулярно.

Из 68 человек, работающих в учреждениях, об'единяемых РМК-мом, в союзе состоят 58 членов—результат работы РМК по вовлечению работающих в союз.

Работа РМК и некоторых делегатов проводится по плану. Ввиду отсутствия в РМК постоянных освобожденных работников план выполняется на 80 проц.

При РМК организованы комиссии: культурно-просв., охраны труда, ревизионная, помощи безработным и расц.-конфл. К каждой комиссии прикреплен один из членов РМК. Комиссии отчитываются пред РМК, который на совместных заседаниях дает указания и направления в работе; рассматривается и утверждается план работ комиссий.



Самоварная ф-ка им. Ленина. Слева направо: Соколов (пред. охр. тр.), Виноградов (секрет. яч. РЛКСМ), Зайцев (зам. секрет. яч. РКП), Парфенов (предфабкома), Муковников (зав. фабрикой) и Белькова (пред. культкомиссии).

Нужно отдать должное работе РМК, который сумел втянуть в работу все комиссии и перейти на плановую работу.

Культ-обществ. работа членов союза ведется через профдни, различные кампании, шефство, через клуб, избы-читальни, кружки, сельсходы, красные уголки и пр. Для подшефной деревни «Кинь грусть» РМК выписывает газеты, члены РМК проводят там беседы с крестьянами, читку с применением волшебного фонаря.

Из числа просвещенцев 7 человек активно работают членами сельсоветов, 2—чел. ревком. с/с. 5—чел. ревком. ЕПО, членов кооператива—28 человек.

В работе среди женщин участвуют 20 просвещенок, которые прикреплены женотделом к отдельным обществам для постоянного ведения там обществ. культ. работы среди женщин. Отчеты о своей работе они дают женотделу и фиксируют свою работу в индивидуальных дневниках, введенных у всех просвещенцев для учета их общ. культ. работы.

Вообще обществ. культ. работа углубляется, захватывает все большее количество членов союза и виды работ.

В целом работа РМК вполне удовлетворительна. Авторитет РМК на должной высоте, как среди членов союза, так и советских и партийных организаций.

Необходимо усилить вовлечение членов союза в кооперацию, вовлечь в шефскую работу всех членов союза.

Дворико-Птанский.—Связь РМК с отделением как живая (участие пред. РМК в заседаниях правления уотделения), так и письменная—вполне обеспечена. С райсекретариатом—также (пред. РМК—член райсекретариата).

Для оживления связи с союзной массой избраны делегаты по сельсоветам района: делегаты о своих обязанностях со стороны РМК вполне инструктированы, но собрания не созывались.

Избранные комиссии работают без плана. В развитии работы среди женщин—крестьянок выделены по сельсоветам уполномоченные—просвещенки, кот. проводят по селениям женские собрания. читают им газеты. Самое больное место на общих собраниях занимают вапросы производственные: методы работы в школе, программы Гус'а и т. п. План работ имеется, выполняется на 50 проц.

Работа среди отдельных групп союза не ведется, т. к. технич. служ. в союз не вовлечены (за частой сменой их), безработных—% постоянный.

Работа комиссий компенсировалась постановкой и проработкой многих вопросов как на общих собраниях, так и на плановых совещаниях культчасти РМК.

Для усиления работы необходима регулярность заседаний РМК; составление календарного расписания плана работ; оживление работы комиссий: культ.-просв. и охраны труда и перевод их на плановую работу; усиление работы делегатов и созыв делегатских собраний; вовлечение в союз технич. служащих.

Бучальский РМк. Работа РМК (в виду перегруженности председателя работой в с.-х. Кредитном Т-ве) протекает слабо.

План работ вырабатывается, но выполнения его не замечаются. На общих собраниях обращает внимания малое количество вопросов профес. характера. Отчеты о работе РМК ставятся редко. Ревизионная комиссия работает не регулярно.

Делегаты выделены, но связь с ними не налажена.

Профорганизатор по работе среди женщин выделен.

Почти не ставятся на общих собраниях доклады администрации.

ЛАПТЕВСКИЙ МЕСТКОМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

Комиссии месткома работают слабо—Есть оживление в активности членов на общих собраниях—Ревизионная комиссия не отчитывается в своей работе.—Слаба взоимопомощь—Культработы почти нет никакой.

муМестком об'единяет 115 членов союза: жчин 111 чел. и женщин 4. Работа месткома протекает по плану, составляемого на 2 месяца, но выполнение такового не всегда полно, в особенности по комиссиям.

Делегатския собрания проходят регулярно раз в месяц с средней посещаемостью их до 80 проц, что надо признать хорошим, т. к. остальное падает на отпускных и сменное дежурство. Делегаты для втягива-

ния в союзную работу закреплены по комиссиям, где имеют ту или другую нагрузку. Кроме того, делегаты являются сборщиками членских взносов. **В отношении дачи задания и проверки их работы дело обстоит очень плохо и доклады делегатов не делаются.**

Общие собрания проходят не регулярно; иногда два, иногда одно в месяц; посещаемость собраний очень слаба, на них бывает до половины (влияли и летние полевые работы). Вопросы разбираются в большинстве обще-союзнаго характера, **Активность членов** союза на собраниях еще **недостаточно развита,** но оживление есть. Отчеты месткомов были за 6 месяцев — 2 раза, а **ревизионная комиссия вовсе не отчитывалась о своей работе.** Комиссии слабо ознакомлены с своими задачами, отчего наблюдается слабость в работе их.

Индивидуальное взимание членских взносов производится делегатами, средний срок взимания 3-5 дней после выдачи заработной платы, за последние месяца недобор членского взноса выражается около 7 проц. —10 проц.

Причины недобора? С одной стороны сборщики недостаточно инструктированы, а с другой—кредиты: долгосрочный и мелколавочный, дровяной и т. д. С августа местком перешел на карточную систему сбора членского взноса достаточно упрощенной, но результаты применения еще не учтены.

Вовлечение в **кассу взаимопомощи** членов союза еще недостаточно (40 проц); причины малого участия в кассе взаимопомощи,— бывшая растрата в 1924 г. бывшим председателем кассы.

Сам местком о своей работе отчитывается регулярно, как на общих, так и на делегатских собраниях, но комиссий местком не регулярно заслушивает и слабо инструктирует.

Культработа проводится слабо, имеющийся красный уголок до сих пор не налажен, посещаемость мала, в связи с нерегулярным открытием уголка.

Тарифно-экономическая работа налаживается, как в области изучения сдельщины, так и в области улучшения состояния производства.

По охране труда. Служебные и казарменные помещения постепенно ремонтируются и производится побелка их; спец-одежда выдается своевременно, большинство актов и замечаний комиссии охраны труда выполняются и проводятся в жизнь.

Н. Сидоров.

БЕЛЕВСКИЙ С'ЕЗД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

7-й участковый с'езд Белевского учкпрофсожа длился 3 дня 25, 26 и 27 августа.

Участвовало 75 делегатов, из коих линейцев 40, остальные—белевцы.

С'езд состоялся в большем зале партшколы (бывшая женская гимназия), увешанной массой диаграмм по всей отрасли работы УЧК'а. Кстати сказать, диаграммы эти полезно вывесить на некоторое время для обозрения в депо и мастерских.

С'езд был заражен небывалой активностью, чем и об'ясняется его продолжительная 3-х дневная работа.

Доклад т. Черкасова о международном и внутреннем положении

вызвал резолюцию с'езда, подчеркивающую необходимость неослабной борьбы за мир и благополучие трудящихся, каковые могут наступить только тогда, когда власть во всем мире перейдет в их руки, к чему и следует стремиться, принимая во внимание внутренние осложнения капиталистического мира, живущего в буре стачек, парламентских скандалов и народных восстаний. На ряду с этим СССР все более и более укрепляется.

По докладу представителя Дорпрофсожа т. Иванова о массовой работе союза

с'езд поговорил «по душам». С'езд всколыхнулся, вошел в жизненный азарт, развернулась душа железняка на распашку.

Постановлено усилить мощь союза, добиваться перед Управлением дороги наибольшего практического осуществления постановлений низовых союзных органов и в особенности по тарифно-экономическим вопросам, обратить особенное внимание на жизненные мелочи с полной серьез-

ностью сейчас, когда растет политическая активность масс, когда повышается их сознательность и когда вопрос об оживлении нисших органов поставлен во всей широте.

Доклад Учкпрофсожа

развернул годовую работу по всем многочисленным отраслям профессиональной жизни железнодорожников. Район Учкпрофсожа простирается до 500 верст. Членов союза имеется 2583, об'единяемых 23 низовыми ячейками с 30 месткомами и 3 профуполномоченными. За год проведено 922 собрания (больше прошлогоднего на 447), разобрано вопросов 10161 (больше прошлогоднего на 7807).

Усилена работа по месткомам, усилена работа среди женщин и молодежи. Спецодеждой рабочие удовлетворены почти на 100 проц. В жилищах прежней остроты не наблюдается. Вопрос о жилищной кооперации находится в воздухе. В городе хотя и организована инициативная группа, но по материальным затруднениям рабочие не осиливают вступать в эту кооперацию. Железнодорожный кооператив работает удовлетворительно. Средняя, по месяцам, зарплата по всем службам выразилась с начала до конца года с 25 до 33 р., т. е. повысилась на 30 проц. Безработных на участке имеется 210 человек, Для них на ст. Белев организована артель по нагрузке и выгрузке грузов. Культработа об'единяется 5 клубами и протекает удовлетворительно. Членами союза выписывается около 2000 экземпляров газет, большинство «Гудок».

По докладу постановлено об усилении живой связи с низовыми ячейками, усилении работы СИТ, добиваться материального улучшения членов союза, недопускать нарушения колдоговора, добиваться расширения списка снабжения спец-и прозодеждой, следить за правильной нагрузкой работ и нормой выработки членов союза усиленней вести работу по охране труда, наладить работу РКК и производственной комиссии путем регулярных участковых совещаний. По культчасти организовать регулярный выезд лекторов на линию.



Общая группа участников VII белевского с'езда железнодорожников.

Доклад уполномоченного НКПС т. Ломакина (УДР 2)

возбудил стычку хозяйственника с профессиональным лозунгом «Даешь» выдвинутого т. т. Филатовым, Егоровым и Лапшиным.

Вопрос коснулся резкой разницы в зарплате.

— Кондуктор зарабатывает 90 р. в месяц, а какой-нибудь телеграфист или конторщик 25 руб.

УДР обещает вопрос этот урегулировать.

С'езд постановил обратить внимание на своевременное обеспечение участка пути средствами предстоящей снегоборьбы и материалами, а также урегулировать вопрос со штатом в местах наибольшей перегрузки работой.

По докладу предучстрахкассы т. Тимашова

с'езд постановил ввести регулярную выдачу застрахованным всех видов платежей, чаще устраивать лекции по медицине и санитарии на малых станциях, регулярно посещать приемные покои, наладить аптечки по станциям, своевременно снабжать участок медикаментами.

Доклад участкового инспектора т. Вульф

обстоятельный и дельный, вызвал множество письменных вопросов, на которые докладчиком были даны исчерпывающие ответы.

В прениях т. Лапшин обратил внимание на чрезмерную нагрузку работой одного инспектора на весь обширный участок, благодаря чему он не в состоянии обнять всех многочисленных уголков участка.

С'езд постановил ходатайствовать об увеличении штата инспекции и всемерно недопускать нарушения кодекса законов о труде.

Перевыборы УЧК'а.

К ним готовились с «затаенным дыханием». Голосовали персонально. До 50 проц. выбрали новых.

Президиум УЧК'а избран старый с председателем т. Климовым и секретарем т. Лобановым во главе.

Заключение.

После прошедшей «бури» и «грозы» настроений—распогодилось, наступило примирение, разстались друзьями, но все же струйки новизны, струйки новой жизни и под'ема активности пробежали по всем жилкам с'езда, толкнули мысль к массовой работе.

Эн.

Обратный проезд участников автопробега Ленинград-Тифлис через Тулу.



10 сентября в Туле сделали остановку участники автопробега Ленинград — Тифлис на обратном пути в Москву

В Туле была сделана остановка всего на $1^1/_2$ часа.

В 10 ч. 10 м. показались первые машины.

— В Харькове должна была быть дневка... но решили дневки не делать... слишком устали—заявляют гонщики.

Дороги удовлетворительны.

СОЮЗНАЯ ВЗАИМОПОМОЩЬ.

Вопрос союзной взаимопомощи—работа наших касс взаимопомощи—вопрос не безинтересный для союзной массы. В предыдущих номерах «Кузнеца» мы уделяли внимание союзной взаимопомощи на местах, отметив хорошие и плохие стороны в этой работе. За время со дня выхода № 16 и ко дню выхода настоящело № 17—18 поступил целый ряд материалов о работе касс взаимопомощи на местах. Желая более широко осветить союзную взаимопомощь в союзах тульской губернии мы даем третью сводку из поступивших в редакцию писем о кассах взаимопомощи.

Просвещенцы довольны своей кассой взаимопомощи.

Касса взаимопомощи работников просвещения обслуживает лиц, работающих по культурно-просветительной части в городе Туле и Тульско-Басовском РИК'е. В ней в настоящее время насчитывается 1670 член.

Касса на 1 июля с. г. имела средств на 9327 руб.

Ежемесячных поступлений получает около 300 р. Взнос небольшой, но это потому, что заработок работников просвещения еще мал: в среднем около 30—35 р. в месяц. За истекшее полугодие получено членских взносов 2021 р. 97 к. Других поступлений не было.

Членские взносы взимаются индивидуально, через особых делегатов, которые имеются в каждом учреждении. Они же следят и за возвратом полученных членами ссуд.

Касса возглавляется особым бюро, выбранным на общем собрании членов, и в настоящее время дела кассы совершенно отделены от дел союза просвещения. Таким образом касса является учреждением самостоятельным. Бюро кассы состоит из 7 членов и собирается регулярно один раз в неделю для решения всех дел кассы **Члены бюро никакого вознаграждения за труд не получают**. Касса несет расход только на канцелярские нужды, что за 1-е полугодие выражается суммой 25 р. 80 к.

Касса выдает своим членам возвратные ссуды и безвозвратные пособия, стремясь по возможности шире обслужить нужды своих членов. Размер возвратных ссуд колеблется от 5 до 80 р., смотря по степени нужды, материальному положению и аккуратности просителя в выполнении своих долговых обязательств.

За 1-ое полугодие текущего года было выдано: 440 ссуд на сумму 8490 руб. и 27 безвозвр. пособий на сумму 343 р.

Сроки погашения возвратных ссуд даются самые льготные: от 1 до 6 месяцев с таким расчетом, чтобы работник в среднем вносил ежемесячно в погашение ссуды не более 25 проц. своего заработка. На аккуратное возвращение ссуд бюро кассы обращает самое серьезное внимание. Но этот вопрос остается больным и до настоящего времени.

К некоторым неплательщикам приходится применять меру взыскания ссуд чрез учреждение при выдаче зарплаты на основании особой подписки даваемой должником. Есть и такие должники, с которых придется взыскать через Нарсуд. Это те лица, которые ушли на службу по другим ведомствам и не считают своим долгом возвратить взятые ссуды. **Сроки задолженности** разные: **от 1 месяца до 1 г.**

Несмотря на все трудности, все-таки касса удовлетворяла своих членов и нареканий со стороны членов не было.

Бюро кассы ставит отчеты о своей деятельности на собраниях месткомов, уполномоченных и общих собраниях членов. За 1-ое полугодие было таких докладов 4. Ни на одном собрании не было высказано неудовольствия работой кассы, что показывает, что касса выполняет свое назначение и члены довольны ее деятельностью.

Касса взаимопомощи сахарников.

Основным затруднением в работе бюро кассы являлась задолженность членов, которая медленно ими погашалась, вследствие чего удовлетворить вновь пришедших членов на работу не представлялось возможным. По настоянию самих членов, бюро было вынуждено прибегнуть к вычету через контору, который существовал с декабря 1924 г. по май 1925 г.

Позже членский взнос взимался индивидуным порядком через сборщиков.

При вычете через контору членского взноса, касса насчитывала 2110 членов. Порядок индивидуального членства первое время плохо прививался, уплата членских взносов ухудшилась. Перерегистрация дала твердую цифру членов кассы в 850 челов. индивидуального порядка и сбор членских взносов, вскоре после перерегистрации, сравнительно, улучшился.

Делегатское собрание почти не работало, вследствие того, что оно избрано было к концу производства и с увольнением сезонников попала большая половина членов делегатского собрания. К новой организации делегатского собрания меры приняты.

Ставить частые доклады в условиях нашего завода не представлялось возможным, т. к. на назначаемые собрания приходило очень малое количество и собрания членов приходилось присоединять к общим собраниям всех рабочих.

Заседания бюро кассы проходили открытыми, при участии членов кассы.

Плохо было без освобожденного от производства руководящего работника, т. к. вся работа в условиях завода требовала особого внимания и подхода к массе.

С неуплативших ссуды продолжительное время и уволившихся с завода, которых насчитывается около 70-ти человек на сумму до 1000 рублей, получить таковые очень затруднительно, т. к. одни из них безработные, а другие очень далеко уехали из Тулы и создание судебного процесса не принесет реальности.

Финансовое состояние кассы таково: за время с ноября п/г. по август т/г. членских взносов поступило на 1173 р. 40 к. Наличие кассы на 1 августа такое: в возвратных ссудах 4234 р. 84 к., наличных—387 р. 96 к. Ссуды выдавались в размере от 10—40 руб. сроком на 2-3 месяца, а безвозвратные—в сумме от 5—25 руб.

Всего ссуд с 1 ноября п/г. по 1 августа т/г. выдано 737 на сумму 14249 р.. а возвратных—35 на 391 р. 78 к.

Помогают или обирают?

Так резко ставит вопрос **т. Артамонов** в своей статье о горняцких кассах взаимопомощи. Читатель по № 15 «Кузнеца» знаком с положением дел в этих кассах, но присланный материал еще характернее оттеняет всю катастрофичность взаимопомощи у горняков, на которой мы в свое время останавливались.

Вот что собщает нам **т. Артамонов.**

> У горняков Подмосковского бассейна, по примеру других районов и союзов, существуют кассы взаимопомощи и некоторые из них, вероятно, не в пример другим, собираемые процентные отчисления с рабочих трятят исключительно на содержание собственного аппарата и нуждющийся рабочий член кассы вследствие этого не может получить реальной денежной помощи от своей кассы, а если помощь и оказывается, то исключительно в счет экономии прошлых лет.

Это утверждение нельзя считать голословным. Цифры и факты, взятые из кассовых книг касс взаимопомощи Оболенского Товарковского и Щекинского района подтверждают это Оболенская касса начиная с января и по июль с. г. получала через контору процентные отчисления с рабочих полностью в 100 проц и параллельно с этим производила расходы (мы берем только по безвозвратным ссудам) в следующих размерах:

Всего с января по август собрано — 741 р. 51 к., а выдано безвозвратных ссуд на сумму 656 р. 30 к,

К расходам по безвозвратным ссудам необходимо прибавить расходы на канцелярские принадлежности и содержание технического работника, что за шесть месяцев дает сумму в 216 руб. Отсюда общие безвозвратные расходы за указанный период будут равны—872 р 30 к. т.е. перерасход от поступивших пропентных отчислений, равный 130 р. 79 к. Что же касается возвратных ссуд, то положение с ними плачевное. Вот что о них пишет **т. Артамонов**:

> Числящийся долг возвратного пособия за членами кассы в сумме до 1800 р. правлению кассы вряд ли удастся собрать больше 25 проц. Причиной этому является то, что добрая половина должников брала ссуды еще в начале 1924 г. и тогда же покинула пределы рудника, некоторые должники работающие ныне на руднике, на требования правления кассы отвечают, что ссуды ими погашены, а следовательно и должниками себя не считают. Правление же кассы в свою очередь не может установить с точностью кто является действительным должником, вследствие того, что от бывшего в 1924 г. правления кассы взаимопомощи некоторых дел и документов новым правлением не было принято.

Перейдем к Товарковской кассе.

Здесь в долгу за членами кассы, взявших возвратные ссуды, по состоянию на 22 августа с. г. числится 2533 р. 87 к., а в наличии 149 р. 49 к. из коих 37 р. расписками.

Возвратные и безвозвратные ссуды пока что выдаются, но, вероятно, в скором времени на танет этому конец—пишет **т. Артамонов.** И не потому, что члены кассы взаимопомощи откажутся получать эти ссуды, нет, а потому, что в кассе не остается денежных средств. А что касса может остатся без средств, то в этом не приходится сомневаться, так как члены кассы во-время не погашают взятые ссуды, и не платят членские взносы с одной стороны и если бюро кассы и ее ревкомиссия будет в прежнем размере вознаграждать себя за, по их мнению, непосильный труд.

Для ясности дела приведем следующий факт. За апрель бюро кассы получило с рудоуправления процентные отчисления с рабочих в сумме 119 р. 12 к., а израсходовало на свой аппарат, вознаграждение членам бюро кассы за заседания и дополнительных 42 р., рев. комиссии за (трехдневную) ревизию уплаченно—33 р. 42 к., на ситный и колбасу делегатам конференции—19 р. 06, жалование — содержание счетовода и другие канцелярские расходы —31 р. 50 к., всего расхода—125 р 98 к.

В мае мес. получено процентных отчислений — 83 р. 92 к., а израсходовано на тот-же аппарат с канцелярскими принадлежностями — 53 р.

В июле получено — 71 р., а израсходованно — 48 р. Это ведь только на аппарат, а ведь помимо этого выдавались возвратные и безвозвратные ссуды, а последних выдано тоже свыше 150 р.

А если взять июль мес., то уж тут и сказать ничего не остается. Переведенные на индивидуальное взимание члены кассы взносы свои не платят, но, однако, по прежнему приходят в бюро кассы и по прежнему требуют 25 рублевую безвозвратных ссуду по случаю падежа коровы или лошади.

Что же касается надежд на возвращение взятых возвратных ссуд членами кассы, то они могут быть собраны и то лишь при большом напряжении сил и энергии нового бюро кассы не свыше, как в размере 50 проц. по тем же причинам, что и в Оболенке.

Теперь перейдем к работе Щекинской кассы взаимопомощи, здесь дело кассы, не в пример двум первым, надо признать лучшим. Так, например, с 1 января 25 года по август включительно кассой получено процентных отчислений 1050 р., выдано безвозвратных ссуд до 560 р. и израсходовано на аппарат 231 р. В Щекине, по примеру Товаркова, оплачиваются члены бюро кассы за заседания, хотя и в меньшем размере чем в Оболенском районе, но за то и заседаний правления кассы также не было и ссуды выдавались по резолюции председателя или члена бюро кассы.

В наличии Щекинская касса взаимопомощи имеет на 1 апреля 217 руб. в долгу же по возвратным судам не свыше пятисот рублей, из этой суммы по примеру других район в добрая половина возвращена, вероятно, не будет, так как часть должников с 1924 г. на руднике уже не работает.

И когда мы ставим перед собой вопрос, кто же виноват в том, что наши бюро кассы взаимопомощи до сего времени пожирали такие крупные средства, то на это сама рабочая масса отвечает: «А какой тебе леший» бездельник пойдет работать сюда безплатно, когда и без того делов много—по горло». Такие заявления рабочих слышались в Товаркове, Оболенке и Щекине, **пишет т. Артамонов.**

А как же на это реагирует союз горняков? Имеющиеся в подрайкоме подлинники циркулярных писем и постановлений по этому вопросу твердо и категорически предлагают сократить расходы по содержанию аппаратов касс взаимопомощи от 10 до 5 проц. Но однако, эти указания местами до сего времени в жизнь не проведены.

Что же нужно сделать для того, чтобы предложения подрайкома были проведены в жизнь? **Тов. Артамонов** предлагает такие меры:

Во первых рудкомы должны обратить сугубое внимание на подбор сознательных работников в бюро кассы взаимопомощи и во-вторых повседневно следить за работой и расходованием денежных средств этими кассами, так как подрайком не имеет возможности производить регулярные выезды на места за ограниченностью средств. Вместе с тем в связи с переводом на индивидуальное взимание, рудкомы должны оказывать максимум поддержки бюро кассам взаимопомощи в подборе сборщиков и в своевременном сборе членских взносов и в получении возвратных ссуд с должников. Только таким путем мы сумеем спасти от развала свои кассы взаимопомощи, ибо другого пути мы не имеем.

И действительно поставленный ребром вопрос: «помогают или обирают?» вполне справедлив. Приведенные факты вопиющи. Союзная взаимопомощь развалена и сама же членская масса этот развал потакает. Подрайкому горняков нужно принять срочные и решительные меры к тому, чтобы немедлено оздоровить взаимопомощь у горняков.

Расхитители союзной копейки.

Наш корреспондент **т. Наумов** сообщает:

В Липецком районе Плавского уезда была создана межсоюзная касса взаимопомощи, в бюро которой попали такие «деляги», которые строго блюдут заповедь «не зевай».

Касса насчитывает 124 члена. Ежемесячно поступает в кассу 13 — 14 руб. членских взносов. Что-ж «малому кораблю, малое и плавание» — как говорится. Не тут то было. Задумало бюро по широкому поплавать, повело широкие расходы — 5 руб. секретарю в месяц платит, а там канцелярия — пятерочка, да тому же секретарю в ссуду на 2 месяца выдали 10 руб., не погасились эти деньги, как секретарю опять дали 13 руб.— Как же ведь свой человек--отказать нельзя.

Председатель то же малый не промах. При переходе в другой район взял до 27 р. к рукам прибрал.

При отчете началось сваливание с больной головы на здоровую—пред на секретаря, секретарь на преда и пошло. . . А финал то плоховат. Секретарь Шерстнева запутала всю отчетность кассы, растеряла заявления, напутала в кассовой книге. Пред постарался «уладить» остроту положения: подобрал в порядочек откуда то вновь появившиеся заявления, подвели «балансы» в кассовой книге. А что ж делала ревизионная комиссия, поинтересуется читатель?—Оказывается таковой здесь и нет, по той причине, что затерян протокол об избрании ее. Конечно, при таком положении «успех» работы кассы «обеспечен». У нас нет материалов о том, что сказало общее собрание о работе своей (Липецкой) кассы на перевыборном собрании, но сказать оно что то должно серьезное, т. к, с расхитителями союзной копейки об'явлена решительная борьба.

У железнодорожников перевыборы прошли вяло.

Местком депо Тула-Курская обслуживает 1200 членов союза из коих состоят в кассе взаимопомощи 435 человек, что составляет только 33,4 проц. Перевыборы были произведены на принципах широкой домократии.

На делегатском собрании была избрана избирательная комиссия из трех рабочих от станка. Намеченные ими в правление кассы взаимопомощи для работы списки товарищей были вывешены для широкого обсуждения самих рабочих; более недели эти списки висели на производстве. 12-го сентября должно было состоятся общее собрание членов кассы, но оно не состоялось и было перенесено на 15-е сентября.

А как вы думаете сколько было членов кассы на перевыборном собрании?

Да было только 63 члена кассы, что составляет 14½ проц. к общему числу участников кассы.

А сколько усилий пришлось положить месткому, чтобы созвать это общее собрание, а в результате 1/7 часть пришла на собрание.

Участие собравшихся в выборах правления кассы, надо сказать, было очень пассивное.

Высказывалось только три товарища, указывая на недостатки работы кассы взаимопомощи:

— Касса не выдает безвозвратных ссуд нуждающимся рабочим. Взятая ссуда своевременно не возвращается. Просимые суммы рабочими не выдаются и т. д. и т. д.

Не безинтересно знать кто же не вносит своевременно взятые ссуды?

Оказывается тут замешаны и ответственны профработники.

Правление кассы переизбрано, список избирательной комиссии был утвержден общим собранием, за исключением одного товарища, каковой был заменен более работоспособным.

Надо отметить, что при такой пассивности членов кассы к работе последней дело далеко не подвинется и работать новому правлению будет очень трудно.

Только при полной поддержке самих членов кассы, при активном участии самих членов в работе по изжитию имеющихся недочетов в кассе взаимопомощи, можно добиться требуемых от кассы результатов.

Само правление кассы ни чего не может сделать, если не будут помогать сами члены кассы.

Месткому нужно будет повести воспитательную работу, раз'ясняя членам кассы

значение последней, а так же через делегатские собрания надо будет оживить работу по вовлечению новых членов в кассу взаимопомощи.

Только общими усилиями мы поставим работу кассы на дожную высоту.

Перевыборы по союзу рабис прошли лучше.

Городская касса взаимопомощи союза рабис организована в 1922 г. В начале своей деятельности касса об'единяла 256, членов теперь число их 399, т. е. все члены союза.

Капитал кассы на 1-е августа 1925 г. составляет 1482 руб. 33. к. из них в возвратных ссудах находится 1357 р. 86 к. т. е. почти все имеющиеся средства.

С 1-го января по 1-е августа в кассу было подано 152 заявления, удовлетворено из них 137 (90 проц.) Неаккуратных плательщиков членов кассы до половины. Выдано безвозвратных ссуд 8 человекам на сумму 101 руб. 60 к. Размер возвратных ссуд от 2 до 20 руб. Безвозвратных от 5 до 30 руб. Средний срок ссуд 3 месяца.

С 11-го по 24-е августа проведена кампания по перевыборам правления кассы взаимопомощи и ревкомиссии. В работу избирательной комиссии втянуты были участники кассы—рядовые члены союза. Работа правления кассы и ревкомиссии одобрена.

Результаты перевыборов дали в правлении кассы весь состав новый, за исключением работника старого правления, тов. Губарева Н. Ревкомиссия же обновлена полностью. Участники кассы оживленно обсуждали каждую кандидатуру и выступали по докладу правления кассы и ревкомиссии. На собраниях предприятий присутствовало в среднем половина и были собрания на которые явились все участники кассы. На общегородском перевыборном собрании присутствовало 2/3 участников.

ЧТО РЕШИЛО ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ.

5-IX с. г. в Товарковском районе открылось и закончилось вечером 7-го числа **первое** производственное совещание хозяйственников, союзников и рабочих Подмосковного бассейна. На означенное совещание явились: управляющий бассейном со своими инженерами, член президиума райкома горняков ЦП района, Тулподрайком, заведывающие рудоуправлениями, рудкомы и рабочие из забоев и мастерских от каждой сотни по одному представителю. Кроме этого—зам. пред. Губисполкома тов. Базовский и зав. ОТЭ ГСПС тов. Лихолетов и другие местные власти, а всего на совещании присутствовало до 100 человек.

В повестке дня совещания стояли только два вопроса: 1) доклад Москвугля о предварительных итогах работ бассейна в 1924 и 25 году и о перспективах на 25 и 26 операционный год.

В начале своей речи управл. Москвуглем обратил внимание на тяжелое положение Москвугля в прошлом, т. е. в начале 1924 и 25 г., выявившиеся в крупной дефицитности Москвугля и на предстоящие трудные задачи, как в добыче и снабжении потребителя наилучшим по доброкачественности углем, так и в еще большем снижении его себестоимости.

Касаясь результатов работ 24 и 25 г., докладчик указал на рост производительности труда и зарплаты так, например, если производительность труда и зарплаты за 1923 и 24 г.г. взять за 100 проц., то в 24 и 25 г.г. производительность будет равна 168 — 170 процентов, зарплата же 118 — 119 проц., в результате чего Москвуголь с'экономил на зарплате до 450 тыс. руб. и благодаря этого закончит операционный год с некоторой прибылью. Себестоимость пуда угля, равнявшаяся 12,01 к. в 1923 и 24 г. ныне снижена до 7,5 коп. Таким образом, достигнутые успехи бассейна в этом вопросе превзошли ожидания Москвугля и союза.

Совещанием констатировано, что повышение производительности труда, а отсюда и понижение себестоимости пуда угля шло в первую очередь за счет увеличения норм выработки и во вторых—некоторых технических и механических усовершенст-



Общая группа участников производственного совещания горняков 5 сентября в Товаркове.

вований, как, например: переоборудование подземных путей, вместо плит (зачастую деревянных) введены полукруги, оборудование сортировок и т. д.

Интересно отметить также и то, что расходы центра ложащиеся на пуд угля в 23 и 24 г. в размере 2,1 к. ныне доведены до 1 к.

В целях рационального сжигания угля и большей заинтересованности потребителя Москвуглем выписаны из-за границы и устанавливаются топки под подмосковный уголь на тульском Патронном заводе. Выписана также заграницей и будет установлена как проба в Победенском районе топка под сжигание угля в пылевидном состоянии.

Данная на 24 и 25 г. программа по добыче угля в 50 миллионном пудов и в связи с этим выделка огнеупорного кирпича на Щекинском Керамическом заводе, работающего на глине Бобриковского района дают некоторые надежды на возрождение и пуск в ход последнего,

По тем же обстоятельствам, совещание признало необходимым заложить проходку новой шахты в Щекине в районе «Грецовка».

Вследствие пуска в ход консервированных шахт в Щекине и в Оболенке, а в связи с этим набора рабсилы, совещание признало прохождение Артизанского колодца на Агаревских шахтах и постановку нескольких домов-бараков как в Щекине, так и в Оболенском районе под квартиры рабочих. Кроме этого в Оболенском районе дом зав. Алешкевича должен быть передан под рудничную больницу.

Учитывая то обстоятельство, что дешевизна зарплаты горняка отталкивающе действует на его заинтересованность в труде и на привлечение новой рабочей силы, совещание поручило райкому горняков и Москвуглю пересмотреть вопрос о зарплате на предмет повышения ставки

1-го разряда с сктября мес. до 9 руб. при сетке ВЦСПС.

Для еще большей заинтересованности рабочих и их обеспечения Москвуголь должен будет принять меры через кооперативы к обеспечению районов хлебом, продуктами питания и первой необходимости.

Кроме прочих вопросов, выдвинутых совещанием исторически важны и следует отметить два вопроса, во-первых это то, что в прениях по докладу Москвугля выступало до 60 человек рабочих с мест, и во-вторых—единогласное решение о посылке Москвуглем двух инженеров в Германию по изучению добычи и сжигания бурого угля с тем, чтобы приобретенный ими опыт применить и использовать в Подмосковном бассейне.

Важно отметить бодрое настроение всех делегатов и заключение управляющего Москвуглем, который сказал: «Только контактной согласованной и упорной работой хозоргана, союза и самих рабочих масс, при поддержке советских и партийных организаций мы сумеем разрешить поставленные перед бассейном задачи».

Второй вопрос повестки дня об итогах годичной работы производственных коллективов привлек также большое внимамание собравшихся и не только союзных работников и рабочего из шахты, но и административно-технический персонал.

Докладчиком по этому вопросу констатирован ряд фактов и примеров тех недочетов, пробелов и уклонов в работе производственных коллективов, в результате которых отдельные коллективы отрывались от основных своих задач и обязанностей, беря на себя несвойственные, а подчас, и совершенно не относящиеся функции, упуская вместе с тем насущное и необходимое.

Так, например, производственные коллективы обсуждали и решали вопросы: о предоставлении отпусков и об оплате компенсаций за отпуск тем или другим рабочим, разбирали конфликты, возникающие между администрацией и рабочим, составлялись обследовательские и хронометражные комиссии, разбирались заявления о неправильных переводах и перемещениях с одной на другую работу, производились испытания и давались пробы некоторым рабочим на предмет повышения в разрядах и, наконец, разбирались заявления о выдачи пенсий и пособий.

Все перечисленные моменты не являются пробелами исключения в работе производственных коллективов. Такими пробелами и недостатками страдали почти все коллективы.

И не даром же этот вопрос заинтересовал инженеров и техников и, по нашему мнению, не столько от того, что все они имеют большое стремление проявить свою инициативу в работе этих коллективов, сколько, и, главным образом, потому, что все уклоны и ошибки, обнаруженные в работе производственных коллективов, делались не одними рабочими, а и вместе с этими техниками, которые по роду своей службы обязаны были и присутствовали на всех собраниях и заседаниях коллективов.

Даже больше, один из инженеров, не давно работавший в производстве, ныне находящийся при Москвугле, в своем выступлении требовал от созного органа строгого разграничения функций прав и обязанностей между производственными коллективами, союзом и рудоуправлениями.

Это выступление, несомненно, доказывает тот факт, что не только рядовой рабочий, но и спец-хозяйственник не знает до сего времени, что такое производственные коллективы, каковы их функции, права и обязанности.

Но несмотря на все недостатки и некоторое непонятие отдельных лиц в правах и обязанностях производственных коллективов, все же в общем и целом годовая работа производственных коллективов принесла максимум пользы, как в отношении облегчения работы союзных аппаратов в экономическо - производственной работе, так и в укреплении производства горняцкой промышленности.

Совещание констатировало и тот факт, что работа производственных коллективов до сего времени заключалась в рассмотрении, разрешении и устранении весьма мелких вопросов и недочетов производства.

Чего либо крупного экономически полезного и необходимого для производства наши производственные коллективы пока еще не сделали.

И еще хуже и недопустимо то, что в некоторых районах решения и предложения производственных коллективов хоз-

органом подолгу не проводились в жизнь, вследствие чего всякое желание, интерес и проявление инициативы по улучшению и укреплению производства отпадали у рабочих.

Кроме этого, органом, согласующим вопросы для проведения в жизнь, руководящим и направляющим работу производственных коллективов до сего врамени были бюро производственных коллективов, составляющиеся: из представителей союза, хозоргана и парторгана. Эта тройка ответственных и вместе с тем перегруженных лиц зачастую своевременно не заседала, на спех формально разбирала материалы и протоколы, благодаря чего не делала необходимых указаний и исправлений в работе коллективов и главное это то, что вся экономическая работа проходила стороной и незаметно для союзного органа.

И безусловно верно то, что совещание признало передать эту работу целиком и полностью союзу.

Руководящим органом и проводником постановлений производственных коллективов должны быть районные производственные комиссии, создаваемые при рудкомах из председателей тех же производственных коллективов под председательством рудкома.

Особым и заслуживающим для совещания является пункт постановления, который предусматривает поощрение каждого в отдельности рабочего, техника или в целом коллектива за проявление инициативы предложения, изобретения и усовершенствования производства в результате которого предприятие может получить выгодность и экономию.

Без преувелечения можно сказать, что первое производственное совещание хозяйственников, союза и рабочих является залогом того общего дела, которое не может быть выполнено без участия широчайших рабочих масс.

Прав тот рабочий совещания, который сказал:

«Мы собрались сюда, чтобы поговорить о наших недостатках и достижениях, поделится своим опытом и мнением, а нужно будет и поругать кого следует. Мы должны это сделать не только потому, что нас кормят за счет Москвугля, но и потому, что этого требует от нас долг гражданина строителя своего советского хозяйства».

В заключении необходимо подчеркнуть, что общее настроение совещания от начала и до конца было приподнято, рабочий шахтер чувствовал себя непринужденно и настоящим хозяином. Высказывались единодушно, отмечали недостатки и достижения, намечали пути к тому как укрепить, оздоровить производство, еще больше удешевить себестоимость пуда угля, а вместе с тем и увеличить заработную плату горняка.

Первое производственное совещание наметило здоровые пути в дальнейшей работе хозоргана и союза, результаты этой работы и проверку, рабочие произведут ровно через 6 месяцев, на втором совещании.

Я. Артамонов.

ПОДГОТОВКА К ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛДОГОВОРОВ ПО СОЮЗУ СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Учтя прошлогодние пробелы в кампании по перезаключению договоров, правление союза совторгслужащих на основе указаний последнего пленума ГСПС работу по подготовке к перезаключению коллективных договоров повело следующим образом.

В отношении генеральных коллективных договоров, т. е. тех договоров, которые заключаются ЦК н/союза в Москве' работающими в учреждениях и предприятиях, на коих генеральные договора распространяют свое действие, были обсуждены существующие договора и внесены некоторые дополнения, которые, по их мнению, ЦК при перезаключении коллективных договоров должен поиметь ввиду.

Все внесенные дополнения и изменения правление губ'отдела обсудило на одном из своих заседаний и с большинством из них согласилось.

Изменения и дополнения, которые правление всецело поддержало, относятся к вопросам о сроках выплаты зарплаты, о выдаче пособия семьям умерших работников, о нормах спецодежды, сроках носки последней и т. д. Дополнения, которые

предусматривают предоставление месячных и более отпусков, увеличения выдачи выходного пособия и т. п. правление губ'отдела не сочло возможным поддерживать, имея ввиду наше экономическое состояние и практику в этом вопросе других производственных и непроизводственных союзов.

Все внесенные дополнения и изменения к генеральным коллективным договорам с мнением правления были своевременно направлены в ЦК н/союза.

В отношении коллективных договоров, которые заключаются непосредственно правлением союза было создано восемь комиссий (по типу группам учреждений, входящих в н/об'единение), которые детально проработали текст договора.

Результаты работ комиссий были под'итожены на заседании правления губотдела совместно со всеми комиссиями, где и окончательно были утверждены проэкты договоров.

Нужно сказать, что почти все комиссии внесли ряд ценных и дельных указаний, которые правление и включило в тексты договоров.

Правда, и здесь имели место требования, которые в настоящий момент не под силу нашим хозорганам: проезд на автобусе за счет учреждения, предоставление завтраков, и т. д. и правление губотдела не сочло по этому нужным включать их в текст договоров.

Теперь необходимо эти договора обсудить на общих собраниях сотрудников и получивши соответствующий наказ повести переговоры с администрацией наших учреждений и предприятий.

Нужно надеятся, что в этом году кампания по перезаключению колдоговоров пройдет живей и лучше, чем в прошлом и что в обсуждении проэктов примет участие вся союзная масса.

Росипаль.

ОБРАЗЕЦ ТОГО КАК НЕ НАДО РАБОТАТЬ.

Нам неоднократно приходилось отмечать, что в теперешней работе профсоюзов, направленной к оживлению их деятельности, значительное место занимает работа союзного органа и, значит, качество самих работников.

Работник того или другого союзного органа отшлифовывается как «вождь» не столько на делах «высокой политики» — чтении полуторачасовых докладов, розмах, «широкая организационная инициатива» и т. д., сколько на том, когда работу союзного органа он строит на основе действительности — простой и, подчас, незамысловатой: на том, чтобы во время учесть, а главным образом, «уловить» настроения широких масс, правильно и своевременно разрешить конфликт—одним словом, организовать работу союза так, чтобы она была понятна не ему одному, а и всему об'единению (коллективу) и, чтобы этот последний (коллектив) был участником союзной работы.

Это может быть достигнуто только тогда, когда из наших союзных органов будет со всей своей решительностью изгнана **халатность** и бюрократизм когда не будет подмены **живой** работы союза, работой **бумажной**, когда работник профдвижения, как правильно замечает тов. Томский, будет ждать одобрения его работы ни только сверху но и, главным образом,— **снизу**.

Нам не хотелось бы сделать подобного рода выводы из деятельности работников Белевского отделения совторгслужащих, но мы все же вынужденны придать гласности часть документа, который, как нам кажется, дает право положить основанием к вышесказанному.

Известно, что сейчас все союзные органы и ни только союзные, но и советские, и партийные органы снизу до верху напрягают все усилия к тому, чтобы ликвидировать образовавшуюся по уездам (РИК'ам) задолженность по зарплате сельским работникам.

Важность и серьезность этого дела неоспорима.

Однако не так думают белевцы. Что они говорят. «Конфликты упрофбюро разрешены в Комаровском и Одоевском райместкомах. Конфликты **еще** не об'явлены, т. к. **никакие конфликты не в состоянии достать денег**. В других райместкомах вопрос задолженности зарплаты **более или менее**

сглаживается и есть надежда, что вопрос этот будет ликвидирован в сторону выплаты зарплаты».

Тут белевцы сказали сами о себе и нам к сказанному прибавить нечего, если только в заключение не напомнить о том, что еще сказал тов. Томский о союзных работниках: «Над осуществлением стоящих перед нами задач мы должны неустанно внимательно работать, работать без суетливой торопливости, не успокаиваясь на том, что уже достигли, добиваясь большего и лучшего. Пролетарий ни на минутку не должен быть доволен достигнутым. **Где хвастливое самодовольство, там смерть и разложение».**

Это, сказанное тов. Томским, должен помнить каждый союзный работник от мала до велика, ежели его избрали массы своим руководителем.

А. Невижин.

ПО УПРОФБЮРО,

В работе уездных бюро профсоюзов за последнее время можно отметить ряд новых вопросов, при чем также можно привести несколько примеров из деятельности районных межсоюзных секретариатов.

Вопросы оживления массовой работы профсоюзов—имеют место в материалах Богородицкого и Белевского упрофбюро, и межсоюзной конференции Куркинского района.

В общем, в основу решений берутся материалы ВЦСПС и Губпрофсовета, при чем характерны следующие моменты в постановлениях: (Белев)—«Избегать регламента на собраниях, давая волю высказаться массам», «Избегать при перевыборах списковой системы, выдвижение кандидатуры в правление, проводя индивидуальное голосование за каждого кандидата»—(Куркинский район)—«Отказаться от мелочной опеки над хозяйственниками, а повсеместно отстаивать интересы рабочих».—«В исключительных случаях допускать в союзы отдельных работников принимаемых из др, союзов стараться выковывать своих из состава своей организации (союзные рабочие по профессии»).

Такие постановления безусловно не приносят ясности в вопросе союзной работы, а только внесут путанницу и непонимание в среду союзной массы.

Необходимо серьезнее подходить к проработке своих постановлений, стараясь писать их возможно понятнее.

Полных материалов в вопросе оживления массовой союзной работы еще не имеется, но эта работа уже началась и задача профорганов провести ее организованно, не допуская уклонов и непонятных, расплывчатых решений.

В деле ликвидации задолженности по зарплате в уездах—принят ряд мер упрофбюро и организованы арбитражные разбирательства (Ефремов и др.).

О местном бюджете заслушали доклады Плавское и Богородицкое упрофбюро.

Работа райсекретариатов — развертывается и налаживается их связь с хозяйственными и советскими органами.

Дубенский секретариат (Тульск. у.) заслушал доклады 2-х заводоуправлений, а Арсеньевский—выделил представителей в 3 комиссии при РИК'е.

Серпуховский секретариат (Алексинский у.) увлекся созданием профколлектива, а после того, как дали раз'яснение о нецелесообразности его создания ввиду слабости проф'ячеек—ставит вновь вопрос о создании «межсоюзного профколлектива»—последняя постановка данного вопроса абсолютно неверна.

Необходимо оговориться, что эти сведения взяты из материалов тех райсекретариатов с которыми ГСПС установил непосредственную связь.

По работе касс взаимопомощи—можно отметить постановление Богородицкого УПБ по докладу Дворико-Птанск. секретариата: «организовать межсоюзную кассу взаимопомощи, а существующие при райместкомах распустить»,—отнюдь не нужно делать таких постановлений, ибо они могут быть неверно поняты союзной массой, а здесь вопрос идет о слиянии союзных касс взаимопомощи, о чем также в своих постановлениях отмечает Частинский секретариат (Тульск. уезд).

Отчет ревизионной комиссии уездотделения рабпроса поставило на своем заседании Белевское упрофбюро, при чем не-

обходимо отметить, что подобных отчетов ставить не следует, хотя бы и для ознакомления с работой, но их целесообразно заслушивать при докладах союзных органов.

Обязательное представление протоколов РКК инспектору труда для просмотра в порядке надзора—приняло Плавское упрофбюро. В данном случае необходимо указать, что подобная мера не принесет значительной пользы, а внесет лишь волокиту, так-как никогда не добиться такого положения, что бы все протоколы своевременно поступали, да этого и совершенно не нужно.

Как на нежелательность подобного порядка «надзора над протоколами» можно указать на опыт Богородицких организаций.

Нужно ставить вопрос о лучшем инструктировании РКК, о направлении их работы со стороны вышестоящих союзных органов.

О работе страхкассы заслушали доклады Богородицкое и Алексинское упрофбюро, при чем первое постановило: «наладить регулярный отчет о работе кассы в районах не реже 2 раз в месяц»—немножко многовато, так-как отделение Епифанской страхкассы об'единяет 4 района, да и отчеты будут очень кратки.

Культработа в Плавском уезде руководится культотделом упрофбюро, доклад которого заслушивал президиум и отметил необходимость усиления работы культотдела.

Необходимо отметить, что культотделов при упрофбюро создаваться не должно, а всей этой работой непосредственно ведает президиум УПБ.

По докладу красного уголка союза рабпрос, Богородицкое УПБ отмечает: «завести план работ для красного уголка и всю работу вести по таковому», «завести персональный список членов красного уголка»,—если говорить о плане работ—то, безусловно, верно, но заводить списки членов красного уголка, когда он должен обслуживать всех членов союза—безусловно не обязательно.

Переход на вечернюю работу—встретил отклик в Плавской и Новосильской организациях, при чем характерно отметить, что в то время, как первая организация целиком говорит за желательность введения вечерней работы в союзах и поручило союзам проработать этот вопрос; в то-же время Новосильское упрофбюро постановило: «вечерние работы профорганизациям не производить».

Коротко и ясно! Но такая постановка вопроса безусловно недопустима.

Характерно отметить в работе упрофбюро следующие случаи:

Инспектор Труда 8 уч. прислал в адрес Веневского упрофбюро, наложенным платежем расчетные книжки, и упрофбюро постановляет: «ввиду того, что упрофбюро существует по смете утвержденной ГСПС и специальных средств на произведение расходов по оплате за расчетные книжки не имеет—книжки упрофбюро может принять с последующей выплатой стоимости их из вырученных сумм по распространению книжек»—видите, какие хорошие взаимоотношения, чем не контора Госиздата,—да только денег нет, да и заниматься этим не дело упрофбюро.

Иностранные слова частенько фигурируют в наших протоколах, и подчас очень неудачно, поскольку им иногда присваивается несоответствующее понятие; Богородицкое упрофбюро очевидно по вопросу кооптации (дополнительный ввод чьей либо кандидатуры в состав какого-либо органа) постановило: «по вопросу о **кондиции** членов ревкомиссии на место выбывшего, провести через общее собрание».

Кондиции—слово не русское и означает определение установленного качества, но уж никак не дополнительный ввод работника.

Исходя из этого—надо нашим товарищам в обращении с иностранными словами быть полегче на поворотах.

В общем и целом—в своей работе уездные бюро профсоюзов взяли верный курс в вопросах руководства работой за исключением отмечаемых случаев и упущений.

Райсекретариаты еще слабы, но первые их шаги в работе говорят за то, что верную линию они найдут и когда осуществится упразднение уездов, а в том числе и уездных бюро союзов, они смогут взять на себя руководство профессиональной работой в районах.

А. Булыгин.

КАК РАСХОДУЕТСЯ СОЮЗНАЯ КОПЕЙКА.

Финансы сахариков.

Всего членского взноса в союз с 1-го января 25 г. по июнь мес. включительно поступило 7.489 р. 35 к., а израсходовано за это время 6.135 р. 14 к., т.-е. 82 проц. общего поступления.

Деньги расходовались на следующие нужды:

На содержание личного состава (аппарата губотдела), состоящего из 2-х ответственных работников и одного технического пошло за полугодие 2.490 р. 16 к. или 33,2 проц.

На административно-хозяйственные расходы (уборка помещения, плата за помещение) пошло 275 р. 98 к. или 3,7 проц.

На организационные расходы (созыв с'езда, пленумов и пр.) пошло 496 р. 53 к. или 6,6 проц.

В высшие союзные органы из общей суммы полученных денег отчислено: центральному комитету н/союза 1.872 р. 14 к. или 25 проц.

Губпрофсовету 686 р. 92 к. или 9,9 проц.

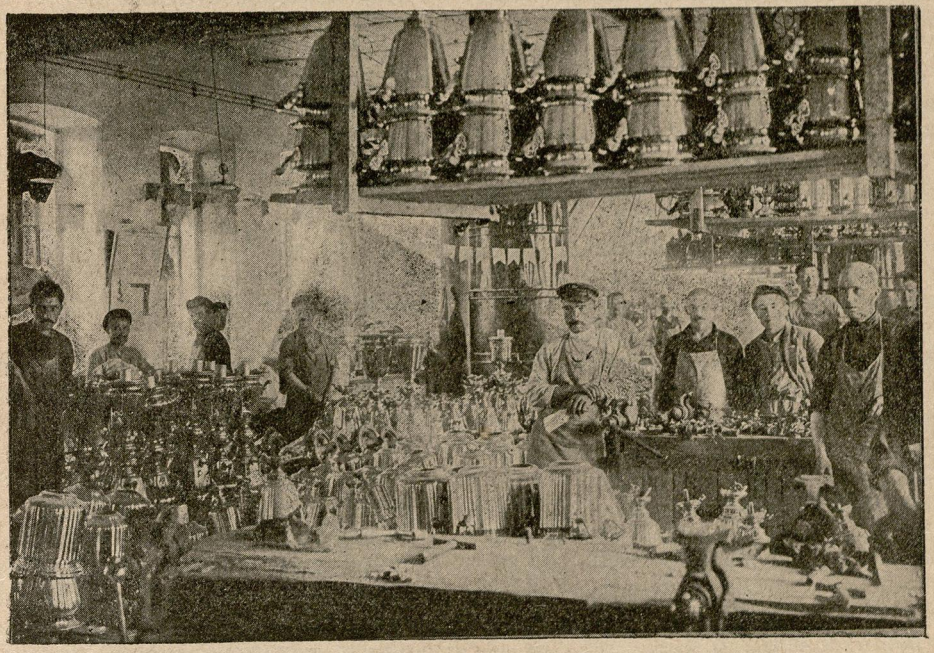
В стачечный фонд отчислено 313 р. 41 к. или 4,2 проц.

Остаток свободоых средств, никуда не израсходованных, выражается в сумме 1.354 р. 21 к. или 18 проц.

Постановления вышестоящих профессиональных организаций, предложения самих членов союза о снижении расходов на содержание аппарата—губотделом неуклонно выполняются и проводятся в жизнь и в настоящее время расходы на содержание аппарата по сравнению с 24 г. снижены на 2,2 проц.

Вышеприведенные цифры говорят за то, что финансовое положение союза в настоящее время прочно, союз аккуратно на 100 проц. выполняя финансовые обязательства перед вышестоящими профорганами и систематически снижая расход на содержание своего аппарата сумел за полугодие накопить 1.354 руб. 21 к. или 18 проц. от общей суммы полученного членского взноса.

Правление губотдела в настоящее время постановило: оставшиеся суммы 1.354 р. 21 к передать в фонд безработных и в культфонд.



Сборный цех самоварной ф-ки им. Ленина.



КАК РАБОТАЕТ САМОВАРНАЯ ИМЕНИ ЛЕНИНА.

Тра-та! та-а.а... тра..та.та... ух.х.. ух .. фю-юсу-у, тю-ю, фю-у-у-у...

Стучат станки... Свистят пилы... Копошатся 260 привычных мозолистых рук. Самоварная на полном ходу.

В сторонке под легкой дымкой из кузни, стоит, непокойно топая, лошадь—литух приехал. На телеге наложены: старые артиллерийские гильзы, пули медные...— все это в переливку на самовары идет. У склада другой литух, привез готовый черный полуфабрикат — ручки, поддоны, ветки, репейки. . и других частей.

Крестьяне кустари за работой приехали.. Складывать помогают:

— Вот теперь мы подтащим вам всякой работки... Рабочая пора кончилась, с хлебушком отделались!!.

— Круга! Круга! привезли... — весело кричат фабричные слесаря,—собирайся, ребят, набирать...

Гуськом тянутся в склад за работой.

Крестьянские маленькие лошаденки останавливаются одна за другой у белого высокого здания ф-ки с яркой вывеской. Мужики, бабы, молодежь юрко ныряют в небольшую дверь проходной.

Все за работой приехали...

Шумно разговаривают—просто...

— Оставь мне там латуни на стенки.

— А мне на кувшинчики...

— Краны паяю! Отчитай сотни две...

— Наложи в слесарку ручек, аль репейков, а то я работу сдал...

Быстро получают, везут за 15—20-ть верст, а через два—три дня—вместо черного литья, — привозят чистенькие, беленькие краники, стеночки и поддончики...

Приемщики складывают в стилажи—мужички разговаривают о том, что им дешево платят, фабричные дороже получают.

— Вот как-бы в союз нас взяли, вот тогда спокойней, и в страхкассу тоже...

На все сразу отвечает партиец приемщик...

Мужички тянутся за деньгами, получают, и с довольными, приветливыми лицами едут опять в деревню, где звенит золотистая рожь перезвоном смычки...

Недалеко из полуоткрытой двери прерывающийся свистящий писк—изредка удары молотка... и размеренный такт мотора. Это токарная,--за работой.

Опытные, иные по пятнадцати лет неотходящие от станков, впившись наостренным взглядом в резец—точат—круга, поддоны, шейки токаря.

Желтые яркие стружки летят, купаются в половодье солнышка и падают на пол. Черные от меди руки, привычно, уверенно водят резцом, из черного литья делают приветливые, светленькие полуфабрикатики.

Так не спеша по немножку родятся 12 частей самовара...

Токорь Иван откладая с утра 80-й круг говорит:

— Вот мы с ним взялись вдвоем работать — ну... коллективной сдельщиной, у нас дела-то и лучше спорятся...

— У нас то же,—ответил кранщик, затачивая стебель, двадцать рубликов против прошлого месяца уж лишку обогнали...

Ремни громче затрепались по шкивам быстрей завертелся стебель в центрах, забегал резец...

Основной цех фабрики—сборный. Сборщиков больше 40 человек работает. Большой светлый корпус, заставленный верстаками и почти сплошь самоварами—есть здесь и «дулей», вьется колонка 12-ти рублевой «банки» все что хочешь найдешь.

Из этого цеха каждый месяц выходит все больше и больше самоваров.

За январь—2824 самовара, а за июнь—3230—а за 10 месяцев, — 29.300 самоваров.

Сборщики здесь собирают, прилаживают пайку—и паяют.

— Ну, ну, ребят, в кузню спеши поторапливаться нужно,—говорят они промеж себя,—а то программу не выполним.

В январе, примерно, программа выполнена в 102 проц., а в мае уже 110 проц.

Тусклая сизо-перистая дымка окутала помещение кузни—это кислоты нашитыря, и кокса—всегдашние спутники здешней работы. Яркими огненными языками горн лижут самсварные стенки.

— Луди, луди!—подначивает вошедший с самоварами сборщик, а сам расставляет их в одну шеренгу, точно солдат, вставляет кувшин, заливает оловом... Разговаривают—Ты, Никит, сколько заработал?

— Я то... 72 с копеечками.

— Ведь у нас есть и такие, которые 18—19 рублей получают?

— Есть

— Вот интересно, как вообще‘ сколько на одного в месяц приходиться.

— Могу сказать—и полез в карман вчера зав на бюро РКП отчитывался... а я и записал. На каждого рабочего—49 р. а на всех вообще по 45 рублей.

— Да-а-а... протянул собеседник маловато...

А ярко раскаленные паяльники то и дело мелькают, ныряя в самовар.

— Апчхи... а-а-пч-хи... Сборщик закашлялся..

— Что ты подавился что-ль?—спросил Никита.

— Подавился: ни одного ведь вентилятора нету.

— Скоро будут,—важно добавил Никита,—второй месяц над проэктами работают?

— Не зевай, не зевай,—раздалось от горна—смотри кувшин зажогся...

О опять олово... и опять у горна... красный паяльник.

День работы и 80 новеньких станови на полочки.

Приемщик наливает воды—пробует,—опускает в кувшин лампочку...

Начинает деревянным молотком «обглаживать» по крану и ручке.

— Если выдержал — значит самовар достоин быть Ленинским,—шутит приемщик.

— А какже такой самовар за границу не пропустят — ленинский ведь... пропаганду разведет...

— Ха-хе-а-а,—дружный смех вырывается и опять стихает.

Из кузни самовары берут в сборку, а из сборки в полировку... просторное серое пыльное помещение в котором висит буровато-серая пелена.

Толстые хрустальные стекла окон, пропускают солнышко, делая его смеющимся, приветливым...

Полировка самый вредный цех самоварного производства.

— Вот я седьмой год работаю, а легких на половину нет...

Дают жиры, у каждого станка имеется механический вентилятор, но это только частично устраняет большой вред.

Белые полотняные круга тысячными оборотами в минуту, скользят по самовару. Самовар начинает постепенно улыбаться, светлеет, из под круга выходит новеньким... веселеньким...

С права никиллировочный цех—там все больше женщины работают, работа не тяжелая. Три большие ванны стоят у стен.. около никиллировщики быстро опускают самоварчики в новых золотых нарядах, а вынимают в праздничных—лунного цвета —серебряных.

Бабы оттирают порошком — ставят в сушку... и в последний переход гонят—это чистка.

В чистке, быстрым движением рук, бегает сукно по самовару, зеркалит его, делает хрустальным как-бы прозрачным.

— Не самовар, а игрушка,—шутят чистильщики.

— Взгляни на «дулю» как ну все равно только с ветки.

— С сука—подчеркнул кто-то. Сдержанная улыбка пробежала по лицам—кой кто засмеялся...

Все опять стихло... Рядом свистел полотняный круг, взвивалась, садилась на что попало, серооблачная пыль. Сукно бегало ровней по самовару, делая его привлекательным для покупателя.

Несколько чернорабочих берут аккуратно за ручки по два самовара и несут в склад фабриката.



Самоварная ф-ка им. Ленина. Никкелировка самоваров.

В складе подвернут подшишки, ручки налачут, и быстро шурша бумагой завертывают самовар, приготовляя его в далекое путешествие.

— Живей, живей, ребят! Нужно банки завернуть, заказ пришел.

— Торопимся, торопимся! — отвечают ребята, а спеленатые самоварчики быстро занимают место на полках.

Зав складом рассматривая самовар похваливает.

— А хороши шельмецы стали, ни то что в прошлом году—то там, то сям течет, за 200—300 верст отправим, а они худые, а теперь нет, стали настоящие Ленинские...

Производственная единица—рюмка гладкая 15 вер. в январе стоила 15 р. 44 к., а в июне 14 р. 75 к. достижение налицо.

Накладные расходы тоже значительно сократились. В отношение брака вопрос обстоит благополучно в полуфабрикате с 6 проц. в первом квартале брак в 3 квартале снизился до 4 проц. В готовых изделиях брак достигает 3,5 проц.

За последнее время производительность труда увеличилась: если во 2-м квартале она равнялась 0,71 учет. единиц, то во 2 —она доходит до 0,83 учетн. единицы.

Приведенные цифры говорят о тех достижениях, которые имеет ф-ка за 3 отчетные квартала.

— Натягивай... Натягивай...—кричит упаковщик, держась за конец веревки..

— В короб 8 штук уложили..—смеясь продолжают.

— Сейчас забинтуем...

— Поплотней, поплотней, ребят, а то везти-то далеко, в Харьков.

— Ни первый день «бинтуем»—смеясь отвечают ребята, и пыхтят около коробов...

Скрепя немазанными петлями растворялись ворота.

Раздался грубый голос:

— Но-о-о!!! Но-о-оо!!! Что стала??

Полдюжины подвод вкатываются на двор, на дугах у лошадей крупными четкими буквами—«Тулпромторг».

Не много спустя у склада:

— Эх... зеленая сама пойдет... са-аа-аама пойдет...

Короба на подводах... Затем на «железную».

Так Ленинские самоварчики родятся и едут кататься по всему СССР.

Гудок промычал.

$10_{1/2}$ часов... Обед.

Машина стала.

— Обед, ребят!!!

— Собирайтесь заправляться!!

— Скорей... Скорей... раздается в цехах.

Внизу небольшой корпус когда-то был заставлен самоварами, стены были грязны, а теперь как-будто умылся и переоделся.

Стены чистенькие... на столах клеенки.. порядочек везде.

— Толпятся рабочие, тетка Саша быстро наливает.

— Подходи, подходи, ребят, — шутит кто-то из очереди—12 коп. дешовка...

— Да в кредит...—подначивает другой парень...

Разбирают миски, садятся, переливчато барабанят железные ложки по аллюминивым мискам...

Разговоры.

— Хорошо со столовкой, у нас половина крестьян работает—в деревне живут, а тут вот и пообедать можно...

— Это хорошо без сумления, а таперь бы баню устроить, у нас—у токарей работа больно грязная.

— Не сразу Москва строилась—вставил сзади предфабком.—Добьемся и этого.

Со стены улыбалась новая стенгазета как-бы говоря:

— Ну подойди, подойди—почитай как я прокатываю...

— В ячейке, в красном уголке—везде шум, всюду говор, в эти обеденные минуты...

Гудок нарушает все.

Опять к станкам... Опять за работу...

Выходит из столовой, а сверху переливаясь несется:

Наш па-ра-воз впе-ред лети,

В ком-му-не оста-новка...

Бригада веселится... ребят всего 24 человека, токаря, слесаря, сборщики, все по самоварному делу... на смену старикам готовятся...

За шесть месяцев работы некоторым по два разряда прибавили, по три есть даже. Кого на сдельную перевели, а в первые три месяца ребята на 54 проц. себя обработали—теперь инспектор часто говорит:

— Скоро, скоро, на самообработку перейдем, дайте наладить немножко.

Работу в бригаде ведут три опытных мастера, и учеба двигается, смена куется.

«Паравоз» сменился.

Ведь сами испыт-а-лл-и-и...

Мы под-не-вольный труд!!!

Раздается и растворяется в шуме моторов шестерен и валов... которые перебивают все...

И поют песню, новую, великую, победоносную, песнь труда над капиталом.

Ник. Виноградов.



Самоварная ф-ка им. Ленина. Паяльный цех.



О ЧЕМ ГОВОРЯТ ЦИФРЫ.

(Окончание, см. № 12 и 15).

Кружковая работа занимает довольно большое место в общей деятельности клубов и вместе с увеличением сети кружков в их работе принимает участие большая часть членов клуба — 86 проц. против 63 проц.—1924 года.

За последний год намного увеличилась сеть общественно-политических и художественно-зрелищных кружков и эти кружки можно сказать имеются в каждом клубе, при чем первое место в кружковой работе занимают художественно-зрелищные кружки. Работа же других клубных кружков как, наприм., стественно-научных, физкультуры, производственных, общеобразовательных и других развивается довольно слабо и этот недостаток надо будет учесть при развертывании работы в т/году.

Интересно отметить, что несмотря на преобладание художественно зрелищных кружков в клубной работе их развитие отстало от роста других клубных кружков, а именно: на 1 января—23 г. художественно зрелищные кружки составляли 45% всей кружковой сети, на 1 апреля—24 г. 35 проц., а на 1-е января 25 года только 30 проц. сети и это изменение в развитии кружковой работы лишний раз доказывает, что клубы не только изживают свое увлечение театральщиной, но и все больше совершенствуют свою работу в сторону все большего и разностороннего обслуживания интересов рабочих.

Большинством клубов (78 проц.) издаются стенные газеты, а в некоторых клубах начата работа по об'единению рабкоров в особые «рабкоровские кружки», работа которых носит еще зачаточный характер и широкого распространения не получила.

Юношеская секция имеется только из 32 в 11 клубах и в работе их принимает незначительная часть членов клуба, только 9 проц.; принимая же во внимание, что членами клубов преимущественно является молодежь, то юнсекциями охвачено слишком малое число клубной молодежи, благодаря чему политическое воспитание молодежи в наших клубах поставлено довольно слабо.

За последний год при клубах начала развиваться пионерская работа и при 59 проц. клубов работают пионерские отряды, в которых на 1 января—25 г. занималось 1719 детей из них 39 проц. женщин. Работа клубных пионерских отрядов еще не достаточно увязана с обще клубной работой, наблюдается заполнение пионерами клубных помещений и отсутствие руководства их работой со стороны клубных правлений.

Вместе с дальнейшим развитием пионерской работы следует принять меры к оказанию им регулярной материальной помощи отрядам пионеров, их работу увязать с обще клубным планом и урегулировать вопрос занятия пионерами клубных помещений с таким расчетом, что-бы пионерская работа не служила препятствием к развитию основной работы клубов по обслуживанию запросов взрослых рабочих для этого придется ограничить время при-

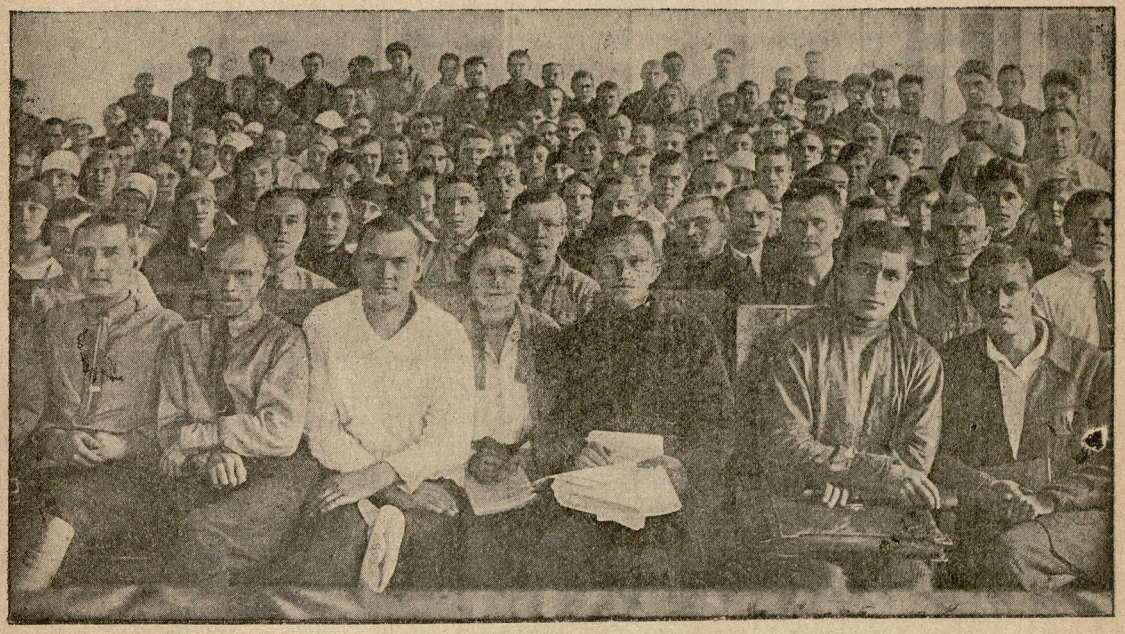
бывания пионеров в клубе в вечерние часы.

Переходя к характеристике деятельности клубных правлений необходимо указать, что несмотря на существование правлений в большинстве клубов, оно еще не является фактическим руководителем клубной жизни и в большинстве клубов 53 проц. преобладает смешанная форма руководства (культкокиссии, культотд., правление и завклубы) при чем сами заведующие клубами самостоятельно руководят работой только в 4 проц. клубов. Из этого можно сделать заключение, что клубы в процессе своего развития все больше реорганизуются из клуба - учреждения — в клуб организацию, существующий при своем членстве и управляющийся выборным правлением, правда, работа последних еще слаба и наблюдается мелочная опека союзных организаций над деятельностью правлений, и нашей задачей при развертывании осенне-зимней клубной работы должно быть создание единой системы руководства клубной работой, сосредоточив таковые в ведении клубного правления, создав нормальные условия для их самостоятельной работы; при чем при перевыборах клубных правлений следует принять меры к большему вовлечению в таковые рабочих, которых в настоящее время имеется только 43 проц.

Вместе с тем не мешает отметить, что не все еще клубы имеют уставы, так у металлистов 20 проц. клубов не имеют устава, у сахарников 67 проц. и у железнодорожников 60 проц.—все это говорит о том, что на организационное укрепление клубной работы в текущем году придется обратить самое серьезное внимание.

Средства на содержание клубов в большей своей части отпускаются из союзных культфондов, которые в среднем покрывают 80 проц. клубного приходного бюджета при чем процент отпускаемых средств на клубную работу из союзных культфондов по крупным союзам увеличивается и у металлистов он составляет 96,6 проц., совработников и строителей 99 проц., рабпрос 95 проц. и только у железнодорожников он уменьшается и составляет 61 проц. клубного бюджета. В среднем-же на клубную работу союзами расходуется 57 проц. общего расхода своего культфонда.

Клубы поступившие к ним средства в декабре месяце п./г. расходовали: а) на содержание штата 36,8 проц., б) на политпросветработу 38 проц. в) хозяйственные расходы 29 проц. и г) на прочие расходы 20 проц.—по этим статьям расходов даже трудно сделать общее заключение о расходовании средств, т. к. в статью расхода «на политпросветработу» вошли по



Общая группа участников III губсъезда культработников.

некоторым клубам расходы на содержание руководителей кружков, в общем на содержание штата составляет значительную долю клубного бюджета.

Штат платных работников в клубах довольно большой и в 32 обследованных клубах имеется 200 платных работников из них 114 руководителей кружков; при чем на каждого платного клубного работника приходится 46 членов клуба, а на одного платного работника без руководителей кружков—107 членов. Безусловно этот штат довольно велик и платный аппарат в клубах иногда служит препятствием в деле развития самодеятельной клубной работы, без которой клуб, как общественная организация, существовать не может, а поэтому необходимо всемерно стремиться к сокращению платного аппарата в клубах еще более решительно, чем в остальной союзной работе.—Обращает на себя внимание, что клубы расходовали гораздо больше отпущенных и имевшихся у них средств. И этот перерасход в декабре месяце п./г. в среднем по всем клубам выразился в 124 проц. Что за причина этого перерасхода?—Клубы не распоряжаются самостоятельно отпускаемыми им средствами и имеется явное нарушение сметных предположений; очевидно в приходе были указаны средства отпущенные клубам по смете, а в расходе—суммы в действительности израсходованные. Если бы клубы распоряжались самостоятельно отпускаемыми им средствами, то такой разницы в превышении расхода над приходом безусловно бы не было, а это превышение расхода над приходом по отдельным союзам достигает довольно значительных размеров. Напр. по с. медиков 354 проц., сахарников 212 проц. и металлистов 134 проц.—Конечно, при всяких сметах возможно отклонение в ту и другую сторону, но здесь мы имеем довольно большое отклонение, на основании чего вполне можно сделать заключение, что расследование клубных средств носило ненормальный характер без соответствующего учета и контроля за выполнением сметных предположений.

Большим припятствием в деле развития клубной работы по обслуживанию ими отдыха рабочего является теснота клубных помещений и по произведенному обследованию выяснилось, что на каждый клуб в среднем приходится вместе с зрительным залом 3, 6 комнат, при чем большинство клубов имеет только от 1 до 3-х комнат, а 20 проц. клубов не имеет даже и зрительного зала. Эта теснота создает большие затруднения в клубной работе и мы в ближайшие годы конечно, не сумеем расширить клубные помещения, а поэтому необходимо приспосабливать работу по обслуживанию отдыха рабочего в имеющихся помещениях и вместе с тем следует поставить вопрос не на словах, а на деле о новом клубном строительстве, для этого необходимо организовать фонды клубного строительства при губ'отделах крупных союзов, а возможно и при Губпрофсовете.

Несмотря на расширение как количественное, так и качественное различных видов клубной работы, нашими клубами почти совершенно не обслуживается отдых рабочего, а также еще мало обслуживается его культурно-бытовые потребности, а именно:—специальных комиссий для отдыха рабочего в большинстве клубов не имеется, буфеты имеются в незначительной части клубов, а где они и есть, то работают не регулярно. Справочной работы какого бы то ни было характера почти не ведется совсем, организация всевозможных игр в большинстве клубов также отсуствует, а где они и имеются то пользования ими проводится от случая к случаю, при наличии свободного помещения. Результатом всех перечисленных недостатков в клубе—мало вовлечено взрослых рабочих, да и ему притти в клуб для того что-бы отдохнуть при существующих условиях не представляется возможным.

На обслуживание клубами отдыха и культурно основных запросов рабочего, в текущем году должно быть обращено самое серьезное внимание и вместе с обслуживанием отдыха рабочего надо добиться того, что-бы клуб в процессе текущей, а не ударной работы, постоянно бы отражал общественно-политические события и популяризовал бы важнейшие мероприятия своего союза и профдвижения в целом. Надо наши клубы сделать действительным местом сосредоточения пролетарской общественности, обслуживающим всевозможные запросы рабочих и поднимающим интересы рабочего от частного к общему—к интересам своего класса,

И. Наумов.

ЗАДАЧИ и ПУТИ ДОМА РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Работа ДРП за истекший год дала достаточно положительные результаты. Тульские просвещенцы создали небольшой культурный центр, об'единивший их как для производственной и профессиональной, так и общеполитической и культурной работы.

Задачи домов работников просвещения, вообще говоря, очень широки. ДРП прежде всего есть, конечно, такой же союзный клуб, как и всякий рабочий клуб. Но, поскольку работа просвещенца носит культурно-общественный характер, постольку и губернский клуб просвещенца, его—ДРП, является вообще культурным центром губернии.

ДРП охватывает **на основах добровольного членства** не только школьных работников. В него входят и политпросветработники и технические служащие, и работники секции печати и члены других союзов. Задача ДРП. в своей работе—об'единить профессиональную, культурно - политическую и общественно - производственную жизнь всех просвещенцев, быть для них организатором коммунистического просвещения **на основе общественной инициативы и активности членов союза,** а также местом отдыха и разумного развлечения последних.

В ДРП таким образом первенствующую роль играет сам клубный актив. Правление ДРП конструируется не на основе представительства разных учреждений (эта ошибка была допущена тульским ДРП в истекшем году), а путем избрания из наиболее активных работников—просвещенцев. Само правление союза относится к ДРП, как к самостоятельной организации и сохраняет за собою только общее руковоство его работой.

В первое время некоторые ДРП естественно были склонны замыкаться в себе, отрываться от окружающей действительности, превращаться в место замкнутой кружковой учебы—переподготовки одних школьных работников. Ныне этот уклон изживается. ДРП начинают отражать в своей работе все вопросы современности, сращиваются со всей общественно-политической жизнью, связываются с широкими массами работников просвещения. **Проф-и политпросветработе в нем отводится первое место.**

Работа ДРП ведется по секциям, комиссиям и кружкам. В тульском ДРП в предстоящем году будут организованы секции: 1) общественно-политическая, 2) профессионально-производственная, 3) литературно-художественная, 4) художественно-зрелищная, 5) юношеского и детского движения, 6) работников печати, 7) естественно-научная. Комиссии намечены следующие: 1) помощи самообразованию, 2) по связи с деревней и 3) библиотечная. Кружки (полит-грамоты, ленинизма, программно-методический, литературный, хоровой, драматический, и т. д.) организуются соответствующими секциями.

Особенно большое значение ДРП уделяет работе среди сельских просвещенцев и технического персонала. С этой целью он будет развивать справочно—консультационную работу. Не меньшее значение будет придано работе среди женщин, среди юношества и среди детей. Наконец, ДРП, ставит своей целью активное сближение просвещенца с рабочими и крестьянскими массами, путем организации вечеров смычки и вовлечения просвещенцев в просветительную работу в Красной армии и на заводах.

Обслуживая все запросы просвещенца в области обще-политической, профессиональной и производственной, ДРП выдвигает в своей работе нижеследующие ударные моменты.

Политпросвещение ставит воглаву угла пропаганду ленинизма. Но при этом речь идет не только об общих теоретических вопросах. Все политические кружки уделяют широкое место современности, реагируют на все выдающиеся события внешней и внутренней политики жизни. В частности ДРП в целях массовой работы вводит на своих вечерах отдыха короткие еженедельные политобзоры.

Отражая растующий среди просвещенцев интерес к вопросам профдвижения, ДРП и в предстоящем году будет проводить еженедельные профдни, которые значительно повышают активность рядовых членов союза.

Производственная работа, которая является одним из наиболее важных средств вовлечения рядового просвещенца в жизнь ДРП. В наступающем году она будет углублена главным образом по линии работников школ 2-ой ступени. Предполагается кроме того широкий обмен педагогическим опытом на вечерах вопросов и ответов и на диспутах на педагогические темы.

Литературно - художественная работа должна быть направлена как на знакомство массового работника просвещения с класическими произведениями искусства, так и особенно на пропаганду среди просвещенцев особенно ценных идеологически или формально произведений искусства нового, революционного.

Библиотека-читальня является одной из важнейших частей ДРП. В предстоящем году будет организован библиотечный совет и консультационная комиссия при читальном зале. Особое внимание будет обращено на обслуживание библиотекой технического персонала просвещенцев и на содействие самообразовательной работе.

Физкультура тоже найдет себе место в работе ДРП.

Наконец, ДРП ставит своей задачей и организацию массовых вечеров отдыха и разумных развлечений Он видит в них одно из важных средств для сплочения всей просвещенской массы, которая в процессе своей работы обычно раздроблена При этом вечера отдыха, помимо зрелищной части, будут давать просвещенцам краткие политобзоры и знакомить их с новейшими достижениями науки и техники.

Такова обширная программа работы ДРП. Но она и не может быть иной. Союз работников просвещения об'единяет главные культурные силы губернии, и его клуб тем самым превращается в центр и рассадник умственной и художественной культуры.

Еще несколько слов о той научной работе, которая естественно может быть связана с работой ДРП. Это--краеведение. Ведь по самому существу нашей трудовой щколы, с ее ориентировкой на окружающее, каждый школьный работник превращается в краеведа. Просвещенцы собирают колос сальный краеведческий материал; задача ДРП создать центральную комиссию, где бы этот материал, мог быть сконцентрирован и систематизирован. Краеведческое общество не располагает и сотой доли тех рабочих рук, которые может об'единить, организовать и направить ДРП.

Итак пожелаем нашему тульскому дому работников просвещения самой плодотворной работы. Тула. нуждается в ней.

Просвещенец.

ИТОГИ ОБСЛЕДОВАНИЯ КУЛЬТУЧРЕЖДЕНИЙ ПО СОЮЗУ СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

В июле губотделом была закончена работа по анкетному обследованию культучреждений. Всего обследовано 26 учреждений из них 13—в уездах. Обследованием установлено следующее:

МК проводят неправильное конструирование культкомиссий—руководящего органа культработой в низовых проф'ячейках. Вовлечено в обследуемые 26 культкомиссий членов МК 24 чел. и рядовых членов союза 54 чел., работа комиссий в заседаниях протекала очень слабо, т. к., например, обследование производилось за 6 месяцев, в уездных 13 комиссиях было заседаний 4 и в Туле в 13—32. Это говорит за то, что культкомиссии, а в особенности в уездах, почти не работали. Руководство их работой со стороны МК слабое. Большинство МК ни разу не заслушивали на своих заседаниях даже отчетов культкомиссий, не говоря уже о других вопросах культработы.

Плановая работа в большинстве обследуемых культкомиссиях отсутствовала. Обследовано красных уголков 16, из них 10 гор. Тулы, в большей части, как это показало обследование руководят их работой непосредственно МК, что в корне не правильно. Завед. красными уголками имеются не везде. При каждом уголке имеются библиотеки, но в большей части они требуют пополнения их соответствующей литературой, также в большей части уголков отсутствует учет работы, дежурство, слабо поставлена в уголках как массовая, так и кружковая работа, добровольческие организации в работу уголков не вовлечены.

Хорошо привелась деятельность стенгазет. Так из 26 обследуемых культкомиссий в 13 издаются стенгазеты, последние выходят не реже одного раза в месяц. Материалов от членской массы поступает достаточно. Недостаточно выписывается для уголков газет и журналов, также ощущается недостаток в разумных играх (шашках, шахматах и т. п.).

Средств на работу красных уголков профорганизации: УО, РМК и МК отпускают недостаточно.

Также обследовано 7 подшефных изб-читален. Работа в них наших профорганизаций заключается только в выездах с целью проведения текущих кампаний да еще выписка газет и журналов. Работа в справочных столах слаба. Выезды в подшефную деревню бывают нерегулярные. На ряду с недочетами, на которых я больше всего остановился, также и имеются достижения в работе. Союз, по сравнению с прошлым годом, в культработе в настоящее время имеет не малые достижения Если сейчас мы имеем указанные выше культучреждения, то в прошлом году мы их не имели, хотя и при недостаточной работе их, но все таки эти культучреждения принесли большую пользу в воспитании членской союзной массы. В августе этот вопрос обсуждался на губсовещании союза, последнее подитожило их работу и дало ряд практических указаний которые необходимы в дальнейшей деятельности наших культучреждений, также и прошедший губс'езд культработников уже заметно сделал известный сдвиг в работе наших культучреждений.

Нашим профорганизациям на местах надо дать больше инициативы култькомиссиям и не заниматься мелочной опекой. Непосредственное руководство работой культучреждений (изб-читален, красных уголков и т. п) должно исходить от культкомиссий с наступлением осенне-зимнего периода, периода боевой работы на культурном фронте.

Культработники должны приложить все усилия к устранению отмеченных обследованием недочетов и в основу своей работы должны взять решения августовского губсовещания нашего союза и губс'езда культработников, и решения эти должны быть выполнены на 100 проц.

И. Чуканов.

ПО КУЛЬТУРНЫМ УГОЛКАМ.

ПОРА ВСТРЯХНУТЬСЯ.

На Товарковском сахзаводе имеется около 200 человек членов профсоюза сахарников.

Сейчас горячо кипит работа по ремонту завода к предстоящему в конце сентября производству.

Работают с раннего утра, до позднего вечера—работы идут сдельно.

Увлеклись производственной, хозяйственной работой ребята во всю.

Клубная работа на нуле—нет хорошего клубного работника. А культком тоже не выше нуля.

Есть ячейка РЛКСМ, ячейка РКП(б), есть пионеры и лишь они организовали как-то выступление в клубе. А то тишь, да гладь, да божия благодать.

Профкультполитработы—никакой.

И это сказалось на об'единенном собрании ячейки РКП(б.), РЛКСМ, сахарников по поводу МЮД'а, когда на лозунг оратора сплотиться для свержения мировой буржуазии, рабочий задал вопрос:—«Какую буржуазию свергать, белую или красную?»...

Красную в том смысле, что нынешние администраторы куда роскошнее ездят, чем прежние—времен графов Бобринских.

Вопрос говорит за то, что политнеграмотность темнейшая. Организации не ведут ни какой работы.

И если нет сознания у ребят, о существе нашего строя, если они не учавствуют в общественной жизни, не учавствуют ясно и сознательно в постройке собственного государства, а лишь отдают свой физический труд, то видит ли он разницу в старом и новом строе? Не пора ли организациям сахзавода указать на разницу путем развития культработы?

Вас. Крушельницкий.



ЗА ПРОВЕДЕННЫЙ ОТДЫХ —БЛАГОДАРНОСТЬ ЦРК.

Жена рабочего, домохозяйка ближе всего знакома с домашними, житейскими нуждами по «хозяйству»—удовлетворить которые призван кооператив.

Поэтому еще в прошлом году в лавочные комиссии ЦРК было введено значительное количество домохозяек—жен рабочих. И здесь женщины оправдали себя,—своим чутьем они сознавали запросы широких слоев населения к тем или другим хозяйственным потребностям и вносили предложения на подбор товаров в магазинах ЦРК.

Правление ЦРК быстро уяснило всю пользу участия в лавочных комиссиях женщин и в дальнейшем предполагает еще более увеличить представительство их в лавкомиссиях.

Члены лавкомиссий работают без вознаграждения и ЦРК, чтобы хоть частично вознаградить за потраченную женщинами на работе в лавкомиссиях энергию, нашел нужным устроить отдых для домохозяек на даче. Что и было проведено—через снятую в Алексине дачу ЦРК провел такой отдых для 20 представительниц лавкомиссий.

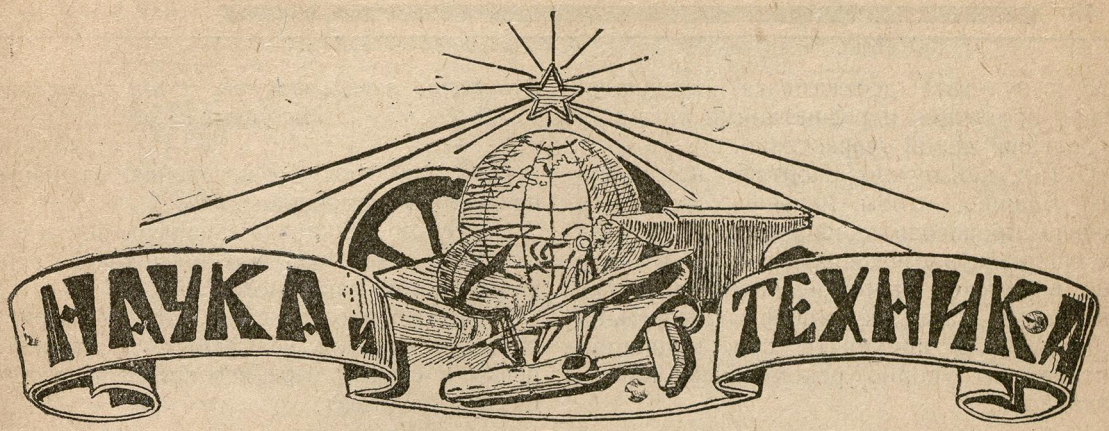
В одной из лучших дач Алексинского бора отдыхали они по 2 недели на полном иждивении ЦРК.

— Не долог срок, но все же и он помог сделать запас сил и здоровья на будущую работу,—с благодарностью отзываются отдыхавшие.

И действительно эта заботливость ЦРК не может быть неоцененной—с новой энергией домохозяйки примутся за укрепление своей родной кооперации. **Д. Заозерская.**



Женщины — члены лавочных комиссий ЦРК отбывавшие в Алексине отдых на даче ЦРК.



ПИШИТЕ ВСЕМИ ПАЛЬЦАМИ.

Рост машинописи.

Зайдите в любое учреждение, на больших картах республики забытого местечка и вы непременно услышите своеобразный, часто встречаемый треск.

Это машинка превращает неразборчивое, трудно читаемое и наспех набросанное писание в красивое, быстрое и неутомительное для глаз, сразу в несколько экземпляров увеличенное письмо.

Лихорадочный темп современной жизни требует все большей замены рукописного текста машинописным.

Многие крупные редакции западных газет и журналов совершенно не принимают от руки писанное, так как нет времени разбирать каракули.



С каждым днем растет число пишущих машин и работающих на них.

Много молодых девушек еще на школьных скамьях мечтают своей постоянной профессией сделать машинопись.

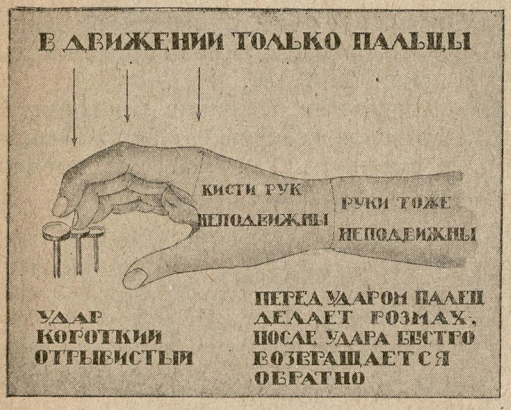
Удел быть машинисткой жизнь уготовала большему проценту женщин.

В интересах организма и продуктивности нужно владеть рациональным способом печатания.

Многие печатают излишне напрягаясь, тратя малопроизводительно огромное количество своей нерво-психико-мускульной энергии.

В результате дефективная, незначительная продукция и расшатанный организм с большой дозой неврастении.

О том, как нужно работать на пишущей машине, чтобы меньше уставать и больше производить написана эта статья со специально сделанными для нее и нигде еще в русской прессе не опубликованными рисунками исходных установок. Заучить их и постоянно применять при машинном письме, мы упорно рекомендуем нашим читателям.



Перед началом письма, все пальцы, словно по сигналу, принимают рабочую позицию.

Мизинец правой становится на клавиши «Д», а левой на «Ф».

Каждый палец, как часовой, держится только на своем отправном клавише и ждет команды мозга «начинать».

В четырех неравных рядах блистая белизной своего верха, расставлены буквенные клавиши.

Как паровой молот опускается палец на клавиш и как ударившийся мячик отскакивает обратно. Коротко, отрывисто стукают пальцы и быстро подпрыгивают буквенные рычаги, оставляя на белой бумаге свои следы.

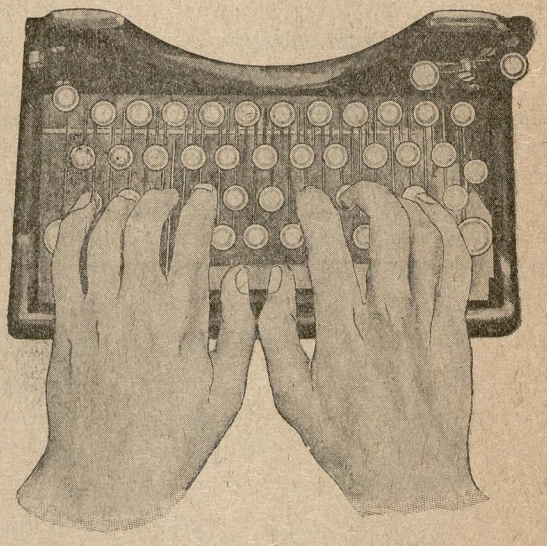
Трудовая республика царит между пальцами.

Сущность американской 10-ти пальцевой системы.

Есть два способа печатания: «тыканье пальцем» и «американский».

Системой «тыканья» заражены почти все самоучки и ей работают большинство провинциальных машинисток.

Принятый и господствующий в Америке способ печатания называется десятипальцевым и слепым. При нем все пальцы обеих рук печатают.



Каждому дана точная ответственность и поручена исключительно определенная работа.

Каждый трудится и по своим силам несет обслуживание только своих клавишей.

Большим пальцам сильным от природы даны в распоряжение „пропуски“.

По черной пластинке стучат они чередуясь, чтобы буквы раз'единять и слова не сливать. И плохо будет, если большой палец заснет и забудет свои обязанности: слипнувшиеся слова начнет чеканить машинка.

Между пальцами существует поучительная этика.

Если последнюю букву слова сделает какой нибудь палец одной руки, то на

пропуске непременно будет работать большой палец другой.

При десятипальцевой системе все пальцы участвуют в трудовом процессе и делят его тяготы.

Десятипальцевая система называется также и слепой. Слепой потому, что машинописки печатают не глядя на клавиатуру.

Их глаза только скользят от рукописи к печатающейся продукции.

Пальцы без помощи глаз исполняют свою работу.

При слепой системе смотрение на клавиши выключается.

В некоторых школах машинописи, завязывают учащимся глаза, чтобы приучить работать не глядя на клавиатуру.

И чтобы установка на слепое письмо внедрялась в практику машинописца ему постоянно повторяют; «*не забывай держать мизинцы над исходными клавишами*» «*Ф*» и «*Д*».

Невыгодность системы «тыкания» заключается в перегруженности одних пальцев за счет бездействия других и постоянном зрительном контроле

Система «тыкания» убыточна для организма работника и производительности.

Ему постоянно приходится зрением руководить и контролировать деятельность рабочих пальцев.

При системе «тыкания» последние пальцы всегда паразитствуют—поэтому за них работает средний, указательный и глаз человека.

Перегрузка одних органов человека за счет бездеятельности других, сказываются не только на уменьшении и ухудшении качества и количества продукции, но и ведет к нерациональному использованию человеческой энергии.

Овладевайте «десятипальцевой системой».

Трудно всякое новое дело, а тем более отказ от системы «тыкания» и переход на слепую, десятипальцевую систему машинного письма.

Мы рекомендуем вдуматься в наши советы и взяв «себя в руки» неуклонно проводить их в жизнь. В начале это будет очень трудно. Придется постоянно следить за собой и придерживаясь нашим указаниям распределять машинописную работу между всеми пальцами рук.

Оканчивая, для легкости усвоения образно описанные способы легкой и быстрой работы на пишущей машине, мы предлагаем всем приняться за дело самообучения и переобучения, на слепую систему.

Время затраченное на обучение скоро с лихвой окупится.

Иоаким Минаев.



Общая группа окончивших курсы культработников при ГСПС.



КИТАЕЦ ЛИН.

(Из уличных картинок).

Закрутил, завьюжил и вот—бросил
Смерч войны—смерч муки и смертей...
Лин дымит вонючей папиросой,
Продает игрушки для детей.
И хоть здесь, в Се-Се-Се эРе, тоже
Лин как все—такой-же гражданин,
Но ему, как и нам всем—дороже
Своя родина, свои огни.
В тот Китай—назад—он не поедет.
Ни за что, хоть золотом осыпь!..
Залетают, тишину бередят
Отзвуки иной, счастливой полосы...

* * *

Когда вечер вспыхнет яркой зорькой,
Зацветут ночные огоньки,—
К удалому комсомольцу Борьке
Постучится в дверь тихонько Лин.
— А, здорово... Ты—об этом?..
— Ну, садись! Закурим, старина ..
Борька вслух бубнит ему газету,
Тихо слушает китаец у окна.
— «Забастовки».. «Фабрики бастуют».
(Грозен взмах восстаний кулака!..)
В этих строчках—родину иную
Слышит Лин
Издалека...

Иван Костин.

ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛ.

Ночи завесу
Солнца лучи разорвали...
Сотня конвойных за лесом
Яму копали.
Глаз офицера—
В бумагу тычется;
Голос бесцветно серый
Хрипел:
— «Именем его величества
Расстрел!»
Вспыхнуло пламенем алым
Сердце от гневной искры,
И за «Интернационалом»—
Короткий выстрел.

Кровью пьяна усмешка
Дрожит погон на плече,
А чем ты, палач, ответишь?
Чем?
Сколько, сколько убито рабочих,
Сколько глаз в тюремном окне?
Но в беззвездные, мглистые ночи—
Ярче мысль об алом дне.

Гаврил Никитин.

ТЕМНОЛИКАЯ ОСЕНЬ.

И опять—ты темнолика осень....
В перелесках птичий гомон тише,
А с вершин нахмурившихся сосен
Падают чешуйчатые шишки.

И те дни—теперь погасли вы!
А когда то—васильки цвели
Мы бескрайно были оба счастливы—
Дети мудрой и простой земли.

И тогда в цветущем бездорожьи,
Солнцем убаюканных полей
Почему то стал ты мне дороже,
Почему то стал ты мне милей.

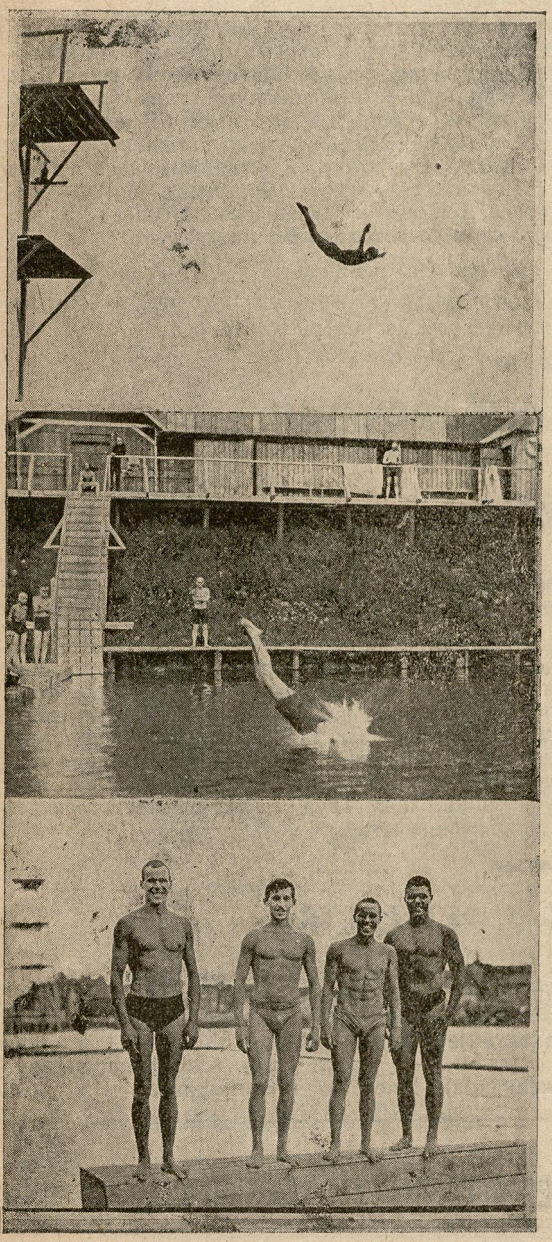
Ты ушел, а может и растаял
Как на солнце паутины нить..
И на память, только мне оставил
Радость грустную тебе не изменить.

А теперь издрогнувшая осень
Разроняла все росинки слез....
Вечерами, чуть колышет просинь
Меж ветвей заплаканных берез.

Встанет утро радостно-нетленным
Опоясанное золотой дугой,
У меня—один ты незабвенный,
У меня—один ты дорогой.

Галина Краева.





О водном спорте.

Поговорили у нас с весны о водном спорте, да и на разговорах и кончили.

А между тем водный спорт в части использования воды, воздуха и солнца привлекает громадное число участников, чему свидетельствовала та масса купающихся, катающихся на лодках, которую мы видели каждый летний день на Упе. Совершенно не приходится говорить о том громадном полезном действии водного спорта, каковое он оказывает на организм человека. Помещаемые рисунки (водная станция МГСПС) показывают как можно оборудовать место для водного спорта, что бы оно удовлетворяло бы всех желающих. Здесь мы видим раздевалку, мостик для пловцов и вышку для прыжков. Наличие этих двух принадлежностей водного спорта уже создают благоприятную обстановку для дальнейшего развития. Если же такой водный центр обзаведется лодками, то он смело может расчитывать на удовлетворение запросов своих посетителей.

Московские и ленинградские профсоюзы обратили серьезное внимание на создание благоприятной обстановки в деле развития водного спорта Десятки водных, вновь оборудованных, станций с громадным числом лодок, привлекают в свободные часы и рабочего и его семью.

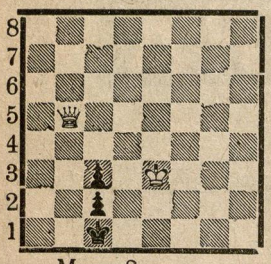
Мы, туляки, в этой области ничего не сделали, нашей задачей явится за предстоящий зимний период поглубже обдумать это дело так, чтобы с весны мы могли бы проводить водный спорт с полным успехом.

Жизнерадостный, крепкий, загорелый вид ребят на прилагаемом снимке лишний раз подтверждает полезность водного спорта и обязывает нас работать в этом направлении. Водный спорт—массовый спорт и этого обстоятельства нельзя забывать тем, кто хочет сделать физкультуру массовой.

С. П.

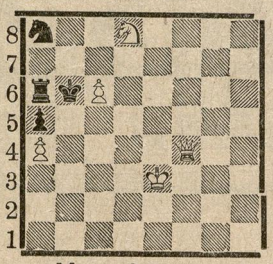
Шахматы и шашки.

№ 13. Аббо.



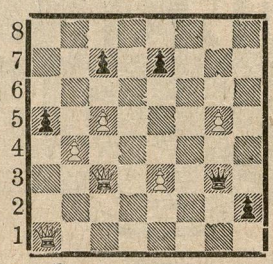
Мат в 2 хода

14. Ерлина.



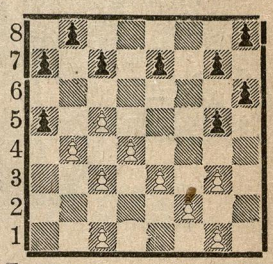
Мат в 2 хода.

13. Породнова.



За ереть дамку.

14. С. В. Васильева.



Бел. нач. и выигрывают

Шахматный чемпионат СССР на 1925 г закончился победой прошлогднего чемпиона Е. Д. Боголюбова 13 очков из 19. На этот раз победа Б. далась после упорной борьбы и были моменты, когда первенство могло его обойти, т. к. Б. получил подряд два поражения: одно от одессита Вильнера и другое от москвича Верлинского. Если же принять во внимание, что специальность Б.—шахматы, то достижения шахматистов союза весьма хороши. Второе место занял талантливый ленинградский игрок Левенфиш, отставший только на 1 очко. Далее следует на ½ очка ниже И. Рабинович. Особенно следует отметить выдающийся успех Верлинского. Это единственный игрок, победивший всех призеров. Его партия с Боголюбовым премирована первым призом, как красивейшая партия турнира. Пятое место занял Дуз-Хотимирский, комбинационный талант которого хорошо известен. 6, 7 и 8 приз разделили Готгильф, Ильин, Женевский и Романовский. Для последнего это место является снижением против его прошлых успехов. Чемпионы Москвы Григорьев, Сергеев и Ненароков—потерпели полное поражение и остались без места.

Все призеры чемпионата имеют право принять участие в международном турнире в Москве, назначенном на ноябрь этого года.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос Громова. Должны ли все служащие конторы производственного предприятия работать столько же часов, сколько рабочие на производстве, или рабочий день должен быть различный для чисто конторского персонала (работников канцелярии, расчетного стола и т. п.) и для персонала, непосредственно связанного с производством (техники, заведующие складами, мастерскими и т. п)?

Ответ. В раз'яснении НКТ СССР от 8 сентября 1924 г. № 377-448 (опублик. в № 37 «Изв. НКТ» за 1924 г.) различия между группама служащих не делается, и поскольку работа конторы предприятия непосредственно связана с производством, все служащие конторы, независимо от занимаемой должности, должны работать столько же часов, сколько и рабочие данного предприятия.

Вопрос. Может ли Отдел Труда привлечь к ответственности заведующего хозорганом за непредставление к регистрации коллектнвного договора?

Ответ. Согласно ст. 21 КЗоТ, регистрация колдоговора в органах НКТ является обязательной, и только зарегистрированный колдоговор имеет обязательную юридическую силу для заключивших его сторон. Однако для привлечения нанимателя к ответственности в случае непредставления колдоговора к регистрации нет никаких законных оснований, и НКТруд сделал соответствующее раз'яснение местам.

Почтовый ящик.

Полякову.— О какой кассе Вы говорите? Из заметки не ясно.

Горячеву.—(О паровозных мастерских) уже было в «Коммунаре», не пойдет.

И. Минаеву.—(Профсоюзное оживление началось) Где? Когда?—Ничего не указано в заметке.

Варьяш.—(Весеннее)—не «сезонно», а и сам стих требует основательной «шлифовки».

Северскому.—(Привет журналу)—Не подошло, печатать не будем

Никитину.—(О работе кассы взаимопомощи оружейников)—Уже было в «Коммунаре».

Редактор—РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.
Издатель: ТУЛГУБПРОФСОВЕТ и ГУБОТДЕЛЫ СОЮЗОВ.

По техническим затруднениям настоящий № выходит двойным 17-18, к выходу к сроку октябрьских №№ приняты все зависящие от редакции меры и № 19 выйдет 10 октября.

РЕДАКЦИЯ.

Государств. Химико-Фармац. Завод Тульск. Отдела Местн. Хозяйства. „ФАРМАЗАВОД“ Тула Ново-Павш. 51. Телефон № 4-74.

ТОВАРЫ высш. качества

ПРЕДЛАГАЕТ: медикаменты разрешенные к розничной торговле Потребительской и Сель.-Хоз. Кооперации Тертые масляные и сухие КРАСКИ. Купоросное масло, кислоты: соляную, и др. Шелачный лак и политуру. Гуталин, мыло мраморное, ядро и кокосовое. Бельевая сода. Порошок для стирки белья. Уксусная эссенция. Уксус столов. Чернила черн. и цветн.

Принимает: заказы на тертые масляные краски разных колеров и варку олифы.

ЦЕНЫ дешевле рыночн.

Кто не читает „Кузнец“ — не знает жизни союза!

Член союза прочти!

Каждый сознательный член профсоюза должен быть подписчиком местного

профжурнала

„КУЗНЕЦ“

Состоишь-ли ты подписчик. на „Кузнец“?

Журнал выходит ДВА РАЗА В МЕСЯЦ и освещает на своих страницах: текущие вопросы профжизни губернии, труд и быт тульского рабочего, вопросы культработы, вопросы науки и техники, международное движение, вопросы кооперации, физкультуру, рабочее творчество (поэзия и проза), шахматы и шашки, юридическая помощь и т. д. Каждый № журнала полно иллюстрируется фотографиями рисующими все стороны профжизни губернии.

Подписная плата в мес. 26 к., с пересылк. 28 к.

Подписка принимается во всех профорганизац. губ. и в редакции журнала: г. Тула, Союзная ул. д. Союзов, 1.

Состоишь-ли ты подписчик. на „Кузнец“?

Вниманию приезжающих!

КООПЕРАТИВНОЕ ТОВАРИЩЕСТВО

„АРТЕЛЬ“

— ИМЕЕТ: —

ГОСТИНИЦУ № 1,

ул. Коммунаров д. 1. Тел. 71.

— ПРИ НЕЙ —

ПЕРВОКЛАССНАЯ СТОЛОВАЯ,

ОБРАЗЦОВАЯ

=КУХНЯ=

под управ. лучших кулинаров.

Тульское Акционерное Торговое Об-во

„ТУЛТОРГ“

— ИМЕЕТ: —

ОПТОВО-РОЗНИЧНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ:

Мучное-Бакалейное, Советский пер., дом № 22/54.

Кожевенно-Обувное, улица Коммунаров, д № 4.

МАНУФАКТУРНОЕ, улица Коммунаров, д № 10.

и розничное бакалейно-мучное, винно-гастрономическое и кондитерское,

улица Коммунаров, д. № 37

Правление Тулторга: ул. Коммунаров, 37. Телеф 1-56.

8-Я ТРУДОВАЯ

АРТЕЛЬ ИНВАЛИДОВ

ПРАВЛЕНИЕ: Тула, Советская, 84. Телеф. 1-05.

Собственное Производство.

ОБ'ЕДИНЯЕТ

6 производств.-торговых **предприятий:**

Пекарня—Советская, 84. Кондитерское производство—ул. Металлистов, 23. Булочно-бакалейный магазин—Советская, 84. Булочно-кондитерский магазин—ул. Коммунаров, 34. Булочно-бакалейный магазин—Советская, 28. Булочно-бакалейный магазин—Октябрьская, 7.

Всегда свежий товар.

Собственное Производство.

Лучшие кондитерские изделия и настоящие

ТУЛЬСКИЕ ПРЯНИКИ

можно ПОЛУЧАТЬ ТОЛЬКО В НАШЕМ КОНДИТЕРСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ (быв. Белолипенкого и его-же — мастера) ул. Металлистов, 23. —

ЦЕНЫ ВНЕ КОНКУРРЕНЦИИ.

ТУЛЬСКОЕ ГУБЕРНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ КОЖЕВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Тулгубкожтрест

Правление: ул. Бр. Жабровых, 8.

Телефоны: 1-21, 4-87, 4-88, 4-18.

Вырабатывает и продает: чепрак, приводный ремень, хром, шеврет, юфтовый товар и разл. обувь.

Покупает: кожсырье крупное и мелкое, разные химические и дубильные материалы и топливо.

МАГАЗИН

гор. Тула, Менделеевская улица, дом № 21.

ОТДЕЛЕНИЯ:

в город. Алексине и Богородицке.

Представительства:

в г. Москве, (Ленинградское шоссе, д. 7, кв. 87) и в г. Харькове, (Сирохинская, д. 3, кв. 3).

Дирекция.

Э. Т. Ц. Р.

Тульское Инженерное Бюро.

Тула, ул. Коммунаров, № 3. Телефон 2-55.

УСТРОЙСТВО районных станций, монтаж высоко- — вольтных передач. — **ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ** сель- — ских местностей. — **ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ** фабрик и заводов на особо льготных условиях.

Рассрочка платежа.

НА СКЛАДЕ БЮРО ИМЕЮТСЯ: провода, изоляторы, лампы, самый разнообразн. установ. материал и арматура.

Тульский районный кооперативный Союз

Крестьянских Молочных Тов-ств.

Ведет операции по сбыту молочных продуктов на Тульском рынке, а также и за пределы губернии.

Снабжает кооперативы молочным инвентарем, концентрированными кормами и оборудованием сыроваренных и маслодельных заводов.

Ведет продажу и снабжение молочными продуктами организации и учреждения гор. Тулы.

СНАБЖЕНИЕ инвентарем и продажа товаров по удешевленным ценам.

Правление Союза находится: ул. Каминского, д. 14.

Правление.

Акционерное О-во

торговли хлебными и другими сельско-хозяйственными продуктами

„ХЛЕБОПРОДУКТ“

ТУЛЬСКАЯ КОНТОРА.

Тула, Советская ул., дом № 32. Телефон 4-84.

„ТУЛЖИЛСОЮЗ“ МАГАЗИНЫ и СКЛАДЫ

Советская, д. № 64.

Предлагает:

мел, известь, цемент, алебастр, дрань, гвозди всех сортов, обои, москательные товары и ПОЛНЫЙ ВЫБОР скобяных и печных приборов.

Управление Объединением Предпр. Обществ. Пользован.

Автобусное движение

ПО ГОР. ТУЛЕ.

Автобус курсирует по 3-м линиям:

1-я Курский вокзал через площадь Восстания по ул. Коммунаров до ул. Каминского.

2-я Ряжский вокзал от угла Арсенальной через площ. Восстания по ул. Коммунаров до ул. Каминского.

3-я Патронный завод от угла Замочной по Пролетарской через Чулковскую площадь товарную стан. С. В. ж. д. мимо 1-х Т. О. З. через площадь Восстания по ул. Коммунаров до ул. Каминского.

На всех указанных пунктах автобусы имеют остановки, через каждую остановку автобусы проходят через 25 минут.

Плата на каждой линии за рейс—20 коп.

Движение автобуса начинается с 7 ч. утра и до 23 ч. веч.

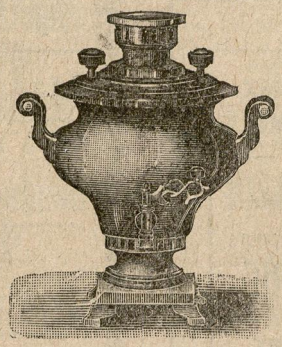
Тульский Торгово-Промышленный Трест „ТУЛПРОМТОРГ“

ПРАВЛЕНИЕ: Тула, Советская, д. № 52. Телефоны: 2-10, 4-72, 4-21.

Оптово-розничная продажа

скобяных издел. собственных фабрик.

Полный ассортимент оконных, дверных, печных приборов. Всевозможные размеры и фасоны лучших сортов САМОВАРЫ собств. фабрик. Железо разное и проволочн. гвозди.



Тулпромторг принимает заказы на поставку всех изделий Тульской промышлен.

В состав Тулпромторга входят: самоварная ф-ка им. Ленина, Тула, Горская ул., Тел. 4-69. Ф-ка скобян. изделий „Пролетарий“, ул. Фр. Энгельса, д. № 33. Тел. № 73. Чугун.-Литейн. зав. Ст.-Павшинская, № 63. Тел. № 4-20. Механич. завод „Социалист“, Грязевская ул., д. 19. Скобяная фабрика „Феникс“, Октябрьская ул.

Тульское Губернское Общество Сельско-Хозяйственного Кредита „Тулсельбанк“

Тула, ул. Коммунаров, 22.

Учрежден 1 июня 1925 г. по нормальному Уставу Общества Сел.-Хоз. Кредита.

Состоит Корреспондентом Центрального Сельско-Хозяйственного Банка.

Основная операция

выдача ссуд сельскому хозяйству: на мелиорац. хлебозалогов. операции, на покупку скота, машин, семян и т. п.

Принимает — от госучрежд., предприятий, кооперации и частных лиц суммы:

а) **На текущ. счета** (простые и условные).

б) **Во вклады** (именные и на пред'явителя).

Производит операции:

ИНКАССО векселей и документов (местных и иногородних).

Выдает и оплачивает **аккредитивы** (простые и под товарные документы).

Выдает и оплачивает **переводы** (почтовые и телеграфные) на все пункты СССР, где имеются учреждения Госбанка и собственные корреспонденты).

Покупает облигации 1 и 2 золотого выигрыш. займа.

Правление.

Аптекоуправление ТУЛГУБЗДРАВОТДЕЛА.

Аптечные отделения под руководством специалистов.

— Граждане, внимание! —

Все необходимые Вам лекарства, разрешенные к отпуску без рецептов, отпуск. как аптеками, так и нашими аптечными отдел.

Аптечное Отделен. № 1, Советская, 58.
Аптечное Отделен. № 2, Горская, 73.
Аптечное Отделен. № 3, Союзная, 1.

Продажа оптом и в розницу.

Аптечное Отделен. № 5, (быв. магаз. Фармазавода Тулторга, Советская, 36.
Магазин «Дрогист», Коммунаров, 34.

Аптечные отделения под руководством специалистов.

Большой ассортимент парфюмерных, косметических и хозяйственных товаров трестов: «Жиркость», «Жиртрест» быв. ф-ка Остроумова, Келлер и др. **по фабричным ценам.**

„Тулгублеспромторг“

Объединение лесной и деревообрабатывающей промышлен. и торговли Тульской губерн.

Правление: г. Тула, Советская, д. 56. Телефоны 3-31 и 3-73.

Оптово-розничная продажа

лесных, строительных и столярных материалов:

бревен, досок, теса, **ШЕЛЕВКИ**, брусьев, **КЛЕЩКИ**, фанеры, саней колес, обода и **ДРОВ.**

Прием заказов на поставку дров, лесных, строител. и столярных материалов; исполнение всевозможных столярных работ и **мебели.**

Открыто зеркальное дело: принимаются заказы на переделку старых зеркал, шлифовка стекла и художественная медная пайка.

Склады в Туле:

№ 1 — Октябрьская, дом 38. Телефон 4-81.

№ 2 — Чулково, ул. Осташева, д. 27. Телеф. 3-71.

№ 3 — Ул. Галкина, дом 18. Телефон 4-71.

№ 4 — Воронежская ул., д. 21. Телефон 5-87.

№ 5 — при станции Шекино, М.-К ж. д.

Склад в г. Одоеве, Тульск. г.

« в г. Крапивне, Тульской губерн.

МОСКВА, Рабочая ул., 14. Рогож.-Симонов. район.

Деревообрабатывающая фабрика № 1 г. Тула, ул. Демидовской и Никольского пер. д. 4. Тел. 4-83.

Мебельно-зеркальный магазин—Советская ул., (д. б. Данкова).

Московское погрузо-разгрузочное Паевое Т-во

„МОСПОГРУЗ“

ТУЛЬСКАЯ РАЙОННАЯ КОНТОРА.

Г. Тула, Менделеевская, д. Губисполкома. Телеф. 4-22, 4-27.

Операции К-ры грузит, выгружает, сортирует, упоковывает и перевозит все грузы, на ст. ж. д. и складов г. Тулы.

Имеет отделения на всех пунктах и станц. Тульской губ. и частью РЯЗАНСКОЙ, ОРЛОВСКОЙ и ТАМБОВСКОЙ губерн.

Отделения:

Ефремов, Епифань, Елец, Скопин, Ливны, Плавск, Богородицк, Белев, Мценск, Михайлов.

Грузопункты:

Ст. Милион., Узловая, Волово, Ерховье, Хомутово, Чернь, Одоев, Новосиль, Данков, Лебедянь, Птань, Сазоновка, Караси и пр.

Сдать работу Моспогрузу—выгода хозяйственнику.

Перевірено 1948 р.

Тульская Товарная
БИРЖА

Адрес для телеграмм:

Тула, Товарная Биржа, для писем — улица Коммунаров, 32.

Телефоны:

Управление Делами № 1-39, Старший Маклер — № 1-31 и Маклериат № 2-49.

Постоянное предложение на Бирже:

МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ, СКОБЯНЫЕ и зерно-хлебо-фуражные товары

ПРИ БИРЖЕ ИМЕЮТСЯ:

СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ — дает справки о ценах на товары по Тульскому и иногородним рынкам.

ТРАНСПОРТНОЕ БЮРО — дает справки о тарифе и проверяет накладные.

Налогово-Консультацион. Бюро — дает справки по налоговым вопросам, составляет жалобы и декларации.

Биржевые собрания происходят ежедневно.

Для участник. собран. имеются Бюллетени всех Бирж Союза.

Всероссийское Заготовительное Об'единен. КОММУНАЛЬНЫХ ХОЗЯЙСТВ „ВЗОК".

Москва, Никольская ул., 3-б.

Отделения:
Тула,
Харьков,
Баку,
Ленинград.

Снабжает Коммунальные Хозяйства, госуд. и хозорганы СССР.

1. Строительн., водопроводн., канализацион. матереалами.
2. Электрическими принадлеж.
3. Предметами сантехники.
4. Противопожарным оборудованием.

Специально для сельсних местностей и вольно-пожарных дружин ИМЕЕТСЯ противопожарный инвентарь по сниженным ценам.

Для фабрик, заводов, складов и проч. предприятий химические огнетушители „БОГАТЫРЬ".

Тульское Отделение.

Фабрика и склад скобяных изделий

СОВЕТСКАЯ, 49.

ПРОИЗВОДСТВО скоб, петель, замков дверн. и скупка скобян. издел. от кустарей