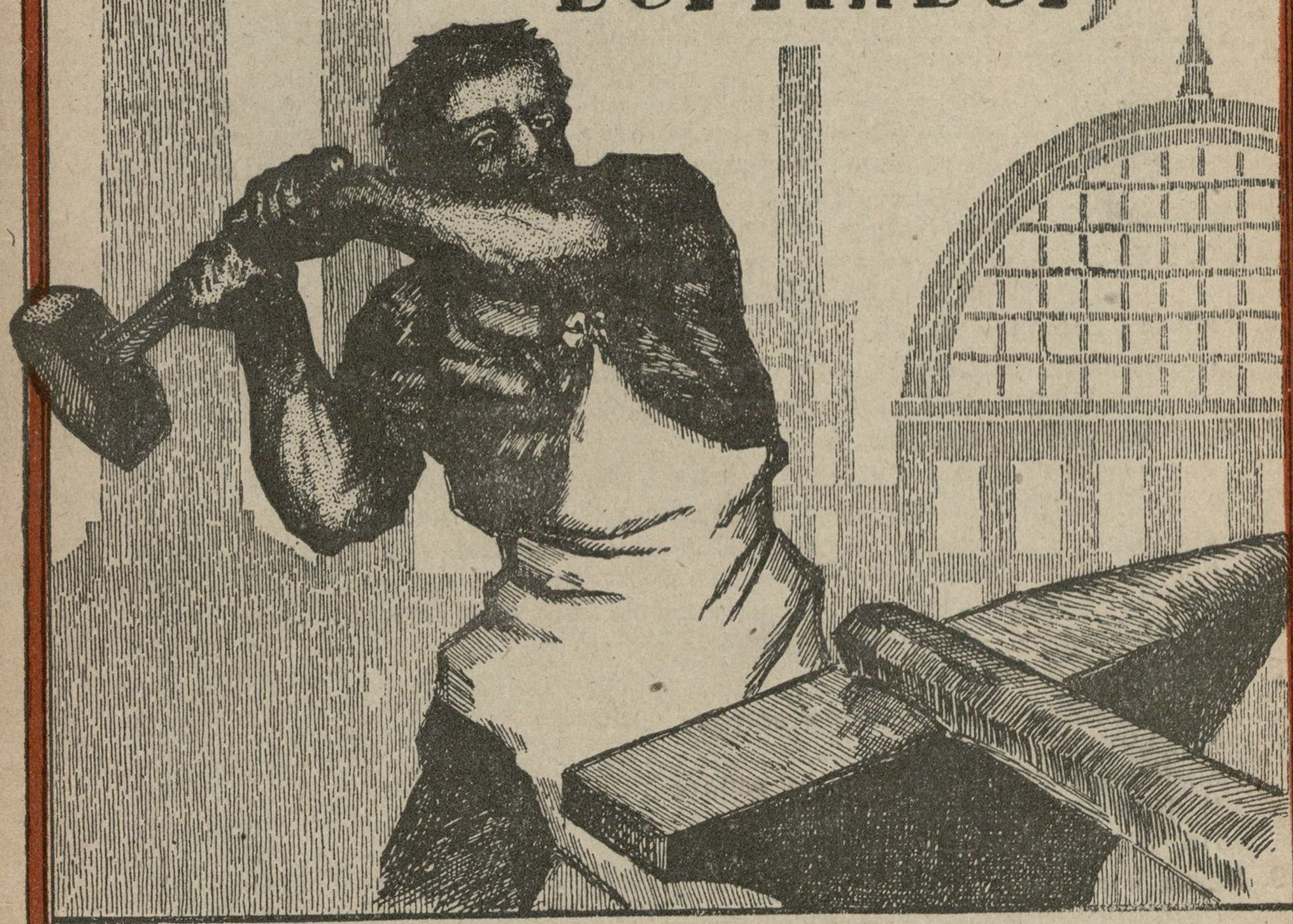
"КУЗНЕЦ"

Орган Тульского Губпрофсовета
и Райкомов
В.С.Р.М и В.С.Г.



№ 2. 25 августа 1924 г. № 2.

Содержание:

1. Общий отдел. Стран.

Н. ЕВРЕИНОВ.— О единстве международного профессионального движения 1

2. Труд и быт рабочего.

ИВ. АБАНИН.— Порядок заключения коллективных договоров. . 6
И. ЕРШОВ.— Необходима организация инспекции труда. . . 7
Г. ГЛАВАТЧУК.— Общественные работы для безработных . . 10

3. Союзная жизнь.

ЖАБРОВ.— Перестройка союзов в связи с районированием губернии 11
А. АНДРЕЕВ.— Совработники в деревне 12
ПРОНИН.— О работе союза Землес среди батрацкой молодежи . 14
Н. Г.— Работа уполномоченных заводов № 1 и № 10 и его результаты 15
Ж-ОВ.— Профсоюзы и частные предприятия 16
В—ОВ.— Работа горняков в деревне 18
Н. П — Работа в союзе Нарпитания 19
Крапивенское Уотделение союза работников Коммунального Хозяйства 19
В Губпрофсовете 19

4. Экономическая работа и НОТ:

РАВИЧ.— Рабата РКИ и Профсоюзов в области улучшен. производства 21

5. Союная культработа.

Г. ВАССАЛЬСКИЙ.— Очередные задачи культработы Тульских союзов 14
ПРОНИН.— Культурно-просветител. работа в союзе «Всеработземлес» 26
С. ЗУБОВ.— Как работает об'единенный клуб «Галкина и Осташева и «Металлист» 27
С. ПОПОВ.— Физкультура как часть клубной работы . . . 28
С. ЗУБОВ — Клубы «Галкина и Осташева» и «Металлист» нужно об'единить навсегда 29

6. Рабочая кооперация.

На кооперативных позициях, Реорганизация аппарата, Расширение сети магазинов, Производственные предприятия . . . 31

7. По фабрикам и заводам.

Д. КРАПИВЕНЦЕВ.— Тульская свалка и ее значение . . . 32
ТРАНСПОРТНИК.— Деповцы проверяют работу месткома . . 33
«Деповцы дадут контр-счета иностранным банкирам» . . . 34
Как работает завком Богородицкого кожзавода 34
КРАПИВЕНЦЕВ.— Нужно оздоровить литейное производство . . 35
ОСТРОВСКИЙ — Раньше к теперь 35

8. Литературный Отдел.

ИВ. ШУРДУРОВ.— Приятная встреча 37
КОЛЬЧУГИН.— Гонение 38
М. КОЛЬЧУГИН.— Шахтер на работе 39
И. НОРД.— Благородный муж 39
ИВ. ШУРДУКОВ — Кузнец 39

9. Наука и техника.

СЕРЕБРОВСКИЙ.— Цемент будущего 40

10. Библиография.

11. Шахматы и шашки.

Разр. Гублит. № 463. Тираж 1200 экз.

1-я типография «Тулпечать» ул. Коммунаров, 42.



25-го августа 1924 г. **№ 2-й.**

Редакция: Тула, Губпрофсовет, Союзная улица, дом Союзов. —— Телефон № 5-12. ——

Рукописи, присылаемые в Редакцию, должны быть написаны четко — и на одной стороне листа. —

Н. Евреинов.

О единстве международного профессионального движения.

(К решениям III-го Конгресса Профинтерна).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
„Коммунистический Манифест".

На днях закончил свои работы третий международный Конгресс красных профессиональных союзов.

Одним из важнейших вопросов, обсуждавшихся Конгрессом, был вопрос о единстве международного профессионального движения.

В резолюции Конгресса по этому вопросу говориться, что Профинтерн должен поставить своей задачей—«развитие широкой кампании за единство международного профессионального движения». Эта кампания за единство, говориться даже в резолюции—должна поставить во весь рост и с полной отчетливостью *вопрос о создании единого Интернационала Профсоюзов.*

После предварительной подготовки, может быть созван *„об'единительный Конгресс Профсоюзов, на котором должны быть представлены организации, примыкающие к обоим Интернационалам (Москва и Амстердам)* на основе пропорционального представительства и создания исполнительных органов *нового об'единительного Интернационала"*.

Эта резолюция Третьего Конгресса ясно и недвусмысленно говорит о том, что Профинтерн в серьез ставит вопрос о создании единого центра Международного профессионального движения.

На первый взгляд может показаться странным, что Красный Профинтерн, созданный для борьбы с Амстердамским об'единением—теперь как бы протягивает руку и предлагает слиться в единый Интернационал на об'единительном с'езде.

У многих может возникнуть вопрос (на Конгрессе некоторыми делегатами так вопрос и ставился) каким образом красные революционные профессиональные организации, стоящие на революционно-классовой позиции, ведущие непримиримую и решительную борьбу с капитализмом, могут находится в одном об'единении с профсоюзами, руководимыми желтыми вождями, не раз продававшими рабочий класс его классовому врагу—буржуазии. Не есть ли такое оо'единение—измена принципам революционной классовой борьбы?

Такая постановка вопроса, на первый взгляд подкупающая своей прямотой и революционностью—на деле оказывается неправильной, близорукой политикой.

В самом деле. Что такое профессиональные союзы? Это массовые организации рабочих. В интересах ли освободительного революционного движения рабочего класса, чтобы рабочие массы были расколоты в различных рабочих организациях?

Нет, это ослабляет рабочий класс в его борьбе с классовыми врагами.

Если же во главе профессиональных организаций стоят люди, которые не могут или не хотят, вести революционной борьбы—то таких вождей надо разоблачать перед массами, дабы сменить их.

Это единственно правильная и безошибочная тактика.

Такую тактику всегда вел и ведет Коммунистический Интернационал по отношению к профессиональному движению. Коммунистические партии отдельных стран всегда боролись против раскола профессиональных союзов и вели борьбу за революционное большинство внутри единых профессиональных организаций.

Единое профессиональное движение, мощные союзы, об'единяющие всех или огромное большинство пролетариев—это одно из важнейших непременных условий успеха освободительного революционного движения.

Конечно, принцип единого профессионального движения не может сам по себе быть фетишем, т. е. правилом всегда, везде и при всяких условиях применимым. Он должен быть подчинен более высокому принципу—интересам развития революционного движения.

Ибо проф. союзы как классовые организации пролетариата не могут не об'единять всех или во всяком случае большинство рабочих. Только при этом условии они выполняют свою роль воспитателя и организатора рабочих масс для борьбы с классовыми врагами. Раздробление профсоюзов на две или более равносильных организаций ведет к раздроблению воли рабочего класса, т. е. к тормазу революционно-освободительного движения.

Так, например, мы не можем согласиться на об'единение революционных союзов с христианскими (поповскими) профессиональными организациями или с фашистскими (черносотенными) союзами. Ибо эти организации прямо и открыто враждебны рабочему классу, хотя в них входит небольшая часть одураченных и ослепленных рабочих. Точно также в период гражданской острой войны может быть создано такое положение, когда раскол профессиональных организаций оказывается неизбежным Но это явление может быть лишь временным и всегда болезненно переживается рабочими.

Такова тактика коммунистических партий в профессиональном движении. Знакомство с этой тактикой дает нам ключ к пониманию того, почему был организован Профинтерн и почему теперь взят курс по об'единению его с Амстердамским Интернационалом.

Профинтерн, т. е. международная организация революционных профессиональных союзов, был создан потому, что старый Интернационал Профсоюзов (Амстердамский) скомпрометировал, опозорил себя во время империалистической войны поддержкой ее, и после войны поддержкой грабительского Версальского договора и Лиги Наций.

Амстердамский Интернационал фактически перестал существовать как Интернационал рабочих профессиональных организаций и сделался простым привеском организации буржуазии; при чем привеском совершенно оторвавшимся от рабочих организаций. Входить в такой «Интернационал», вести борьбу внутри него было явной бессмыслицей, да и просто не было фактической возможности.

Профинтерн с первых же шагов своего существования, повел решительную борьбу с желтыми вождями, предававшими открыто и с оговорками, оптом и в розницу интересы международного профессионального движения—в то же самое время неуклонно проводил линию единства профессионального движения, как в рамках профессиональных организаций отдельных стран, так и в международном масшабе, рекомендуя отдельным революционным профессиональным союзам входить в международные производственные профессиональные об'единения. Эта тактика вполне оправдала себя и дала безусловно положительные результаты. Профинтерну удалось во многих случаях предотвратить раскол в профессиональных организациях отдельных стран. В отдельных случаях удалось добиться, несмотря на сопротивление желтых вождей, вхождения революционных союзов в соответствующие международные профессиональные об'единения. Так например, русский Центральный Комитет союза Пищевиков входит в Международное об'единение Пищевиков. Одно время удалось добиться согласия Международного об'едине-

ния союзов транспортных рабочих на вхождение в него русского Центрального комитета Железнодорожников.

Но успехи Профинтерна в революционной пропаганде и в его борьбе за единство профессионального движения следует расценивать прежде всего и больше всего по тому, посколько ему удалось раз'яснить революционную тактику и получить сочувствие идее единого фронта среди широких рабочих масс.

В настоящее время можно сказать с уверенностью, что тактика единого фронта и принцип единства профессионального движения пустили глубокие корни среди международного пролетариата.

Несмотря на сопротивление желтых прогнивших и продавшихся вождей, несмотря на их хитроумные комбинации и оговорки, рабочие низы все более и более недвусмыслено, начинают заявлять о своем желании создать единое международное профессиональное движение, дабы иметь возможность вести действительную борьбу со своими классовыми врагами в международном масштабе.

Это желание масс не могут не учитывать вожди. Вот почему все более и более сильным становиться т. н. левое крыло в профессиональном движении. Сначала отдельные представители профессионального движения (как напр., Эддо Фиммен, бывш. секретарь Амстердамского Интернационала), а затем и целые профессиональные организации (ряд английских трэд-юнионов*) переходят в лагерь левых. Левое крыло—это еще не революционное крыло. «Левые» еще не определили себя, они еще сами не знают, далеко-ли они пойдут в своей левизне, они еще на привязи у социал-соглашателей, они не порвали еще пуповины, связывающей их с интересами буржуазии.

«Левое крыло» в международном профессиональном движении не однородно. Среди них есть несомненно честные и искренние люди, которые в дальнейшем ходе борьбы могут целиком встать на революционную позицию. К таковым можно отнести Кука, вождя английских горняков; может быть Порселля, секретаря Генерального Совета английских трэд-юнионов, теперешнего Председателя Амстердамского Интернационала. Но среди левых, конечно, есть люди, которые просто плывут по течению. Левое течение уже сейчас открывает нам возможность вести революционную работу и борьбу за революционное большинство внутри единого международного об'единения.

На последнем Конгрессе Амстердамского Интернационала, заседавшем в начале июля текушего года в Вене, левые настаивали на вхождении русских революционных союзов в Амстердамское об'единение.

Правда, резолюция, которая была принята по этому вопросу—неприемлема для русских союзов, так как она предусматривает принятие и подчинение уставу Амстердамского об'единения, но все же и эта резолюция шаг вперед. На Венском Конгрессе Бюро Амстердамского Интернационала выбрано из 4 правых, 4 левых и 1 колеблющегося.

---

*) Тред-юнионы—профсоюзы.

Задача Профинтерна теперь будет заключаться в том, чтобы с еще большей решительностью и энергией повести среди рабочих кампанию за единство снизу, за единый рабочий фронт против наступления капитала и заставить левых и полулевых еще колеблющихся вождей все более и более становиться на революционно-классовую позицию.

Ход дальнейшей борьбы за единый фронт, за единство рабочего профессионального движения на основе классовой революционной позиции, заставить все честное и здоровое в профессиональных союзах перейти на нашу сторону. Все же сгнившее, развращенное и подкупленное будет сметено все растущим и крепнущим международным революционным движением.

Как бы не повернулся ход дальнейшей борьбы за единство международного профессионального движения, какие бы препятствия не встали в дальнейшей борьбе за единый рабочий фронт против международной буржуазии—одно несомненно, что один из тяжелых и трудных этапов пройден, что освободительное движение рабочего класса сделало дальнейшие успехи.

Лозунг, брошенный гениальными учителями пролетариата Марксом и Энгельсом, великий лозунг написанный на красном боевом знамени рабочих революционеров «Пролетарии всех стран, соединяйтесь»—найдет свое воплощение в едином мощном международном революционном движении под руководством Коммунистического и единого Революционного Интернационала профессиональных организаций всех стран.





Ив. Абанин.

Порядок заключения коллективных договоров.

Перезаключение коллективных договоров с первого июля по октябрь месяц 24 г. в Тульской губернии проходит довольно слабо. Подлежало перезаключению 177 договоров, на первое августа с. г.



мы имеем перезаключенных 102 колдоговора. Отсутствует 75 колдоговоров — причины? Их необходимо выяснить теперь же, до начала кампании перезаключения колдоговоров в связи с новым бюджетным годом. Коллективный договор, заключенный с опозданием на 1—1½—2 мес., действие которого устанавливается на 3 мес., теряет не только свой авторитет, но и всякий смысл.

Основной дефект — заключение колдоговоров с опозданием необходимо исправить, а для этого к разработке коллективного договора надо привлечь нисшие союзные ячейки и активных членов союзов, работающих на производстве. К демократическому методу разработки и заключению колдоговоров профсоюзы должны будут подойти во всю ширь, так как благодаря этому союзы с одной стороны, изживут имеющуюся бюрократичность в разработке и методе заключения колдоговоров, а с другой — колдоговору, как акту, в котором обусловливаются условия труда рабочего в производстве, будет дан большой авторитет.

Дело предварительной разработки колдоговоров должно быть делом рук и коллективного творчества широких масс рабочих. Разработка колдоговоров из кабинета должна перейти в мастерские, фабрики и заводы. Кто этого теперь не поймет, тот не понимает и не знает основные задачи союзов — быть на деле ближе к массам.

Как и возможно-ли это сделать? Это можно сделать при тсм условии, что союзы приступят к разработке новых колдоговоров за 1—1½ месяца до истечения срока действия старых договоров.

1—10 октября наступает новый 1924—1925 бюджетный год. С этого момента прекращается действие основной массы колдоговоров. С этого времени должны вступить в действие новые колдоговора. Перенося разработку колдоговоров из ка-

бинетов на фабрики и заводы, союзы должны начать эту работу не позднее августа с тем, чтобы в 1-х числах сентября мес. коллективные договора, разработанные нисшими союзными ячейками и активными рабочими, пришли бы в Губотдел,— на пленум или правление Губотдела, которым в присутствии фабзавкомов и рабочих их надо рассмотреть и утвердить. Пленум Губотдела или его Правление, внося изменения в колдоговор, должно обосновывать эти изменения, чтобы рабочие знали, почему нельзя оставить договор в том виде, как его представили с места. Принимая в окончательной редакции колдоговор пленум или правление Губотдела выносит его на обсуждение членам союзов, каких колдоговор охватывает. Все поправки, замечания, дополнения и изменения, внесенные членам союза, должны точно фискировать в протоколе. Губотдел в свою очередь эти замечания рассматривает, принимает или откланяет. Все свои решения по колдоговору Губотдел доводит до сведения рабочих, вносивших свои замечания.

Профсоюзы задолго до подписания колдоговора должны приступить к изучению финансовой мощи производства и его переспективы на новый бюджетный год. К этой работе необходимо также привлечь нисшие союзные ячейки и активных рабочих. Необходимо просмотреть всю работу хозоргана по отдельным их частям—калькуляция, штаты, рациональное использование рабочей силы, расход топлива, наличие материала и т. п.— эта работа необходима для правильного определения размера заработной платы по колдоговору на новый бюджетный год.

Губпрофсовету необходимо до нового бюджетного года изучить общее состояние промышленности Тульской губ. и переспективы ее развития.

Всем союзам необходимо точно определить — на наших предприятиях не было колдоговоров, изучить—почему хозяйственные органы не заключали колдоговора. Наш октябрьский лозунг: «95% всех работающих по найму с нового бюджетного года охватит колдоговорами» должен быть проведен в жизнь.

Сроки действия колдоговоров необходимо удлинить.— Это избавит союзы от ненужной траты времени на переговоры с хозорганами. Колдоговор должен предусматривать собою правовые стороны, охрану труда и др. пункты и заключаться на годичный срок. Размер заработной платы и сроки ея выдачи надо определить особыми дополнительными тарифными соглашениями. С нового бюджетного года необходимо везде провести в жизнь единую тарифную сетку.

Вопрос о выравнивании заработной платы по ставкам на 1-го разряд. колдоговоров основной промышленности или же по фактической заработной плате рабочих той же промышленности, вопрос о максимуме зарплаты для совслужащих должен быть теперь же поставлен в повестку для союзов.

Такой путь заключения колдоговоров поможет союзам стать ближе к массам, вызвать большую активность рабочих, облегчить себе работу, а колдоговор сделается тем, чем он должен быть.

И. Ершов.

Необходима организация инспекции труда.

(В порядке обсуждения).

Рост народного хозяйства, в частности нашей промышленности, коренным образом меняет методы работы органов охраны труда. Прошедшее в марте месяце с.-г. Всесоюзное Совещание по охране Труда, учтя всю хозяйственную обстановку, выдвинуло ряд новых задач в области работы инспекции, в основном сводящееся к следующему: а) реальное проведение в жизнь всего законодательства о труде и отказ от всякой декларативности, б) усиление внимания на санитарно-технические мероприятия; *не компенсация вредностей, а оздоровление производственной обстановки,»*

в усиление внимания жилищному вопросу в рабочих районах и на крупных предприятиях.

Вот, приблизительно, основные моменты, которые на ближайший период времени должны лечь в основу работы инспекции труда и должны проводиться в полном соответствии с очередными задачами Сов. власти и рабоче-профессиональной политики. Успешность проведения их будет зависить от того, на сколько нам удастся приспособить и подобрать аппарат инспекции в организационном и качественном отношении, применительно к требованиям и запросам настоящей хозяйственной обстановки.

В соответствии с изменившимися методами работы, мне кажется, должно измениться и организационное построение инспекторского аппарата.

Опыт предыдущей работы показывает, что существующая сейчас система участковой инспекции, без выделения определенной промышленной инспекции, не дает возможности в плотную подойти к разрешению стоящих перед инспекцией задач, правильное разрешение которых зависит, главным образом, от того, насколько инспекция сумеет охватить ту или иную отрасль промышленности, изучая во всех ее деталях и подробностях. Может ли это сделать инспекция при настоящей организационной постановке? Конечно, нет, ибо, на ряду с крупной механизированной промышленностью в инспекторском участке находится ряд мелких и средних предприятий, рознящихся друг от друга не только по характеру производства, но и по оборудованию. Имея в своем участке такое разнообразие предприятий, инспектор, естественно, не имеет никакой физической возможности сосредоточить свое внимание на определенной группе промышленности и вынужден подчас подходить к разрешению того или иного вопроса с формальной точки зрения руководствуясь, главным образом, теоретическими рассуждениями. Отсюда, как следствие, вытекает ряд пробелов в работе, которые очень часто вредят общему делу и вредно отражаются на авторитете инспекции. Кроме того, я считаю, что не изучивши хотя бы приблизительно то или иное производство (отдельных его частей, взаимную связь их в общем ходе производства, влияние их на организм трудящихся и т. д. и т, п.) инспекция не может правильно наметить мероприятия, направленные на ее оздоровление. Правда, хотя это все сейчас и делается, но, надо сказать, далеко не в достаточной мере, а поэтому проделываемая сейчас работа инспекцией в значительной своей части не достигает желательных результатов, намеченных в резолюциях Всесоюзного Совещания по Охране Труда.

Исходя из вышеизложенного считаю, что существующий в данное время аппарат инспекции необходимо реорганизовать. С участковой системы перейти на инспекцию построенную по промышленному признаку.

Я не знаю, можно ли эту реорганизацию провести по всему Союзу, но в Тульской губернии это, как никогда, желательно и необходимо, так как организация самой промышленности в нашей губернии позволяет эту реорганизацию произвести полностью, гарантируя ее жизненность. Кроме того происходящее сейчас районирование губернии точно также заставит нас в ближайшее время приступить к реорганизации инспекции.

Приступая к фактическому изложению своего плана, я считаю, что у нас в губернии должно быть организовано 5 видов инспекции, а именно:

1) Инспекция крупной промышленности обслуживает подходящие по типу оборудования и характеру производства Оружейные и Патронный заводы. Состав инспекции один трудовой инспектор, Санитарный—1, Технический—1.

2) Инспекция средней промышленности обслуживает предприятия ГСНХ и частные с механическим машинным оборудованием. Состав инспекции: 1 трудовой, 1 санитарный, 1 технический.

3) Инспекция горной промышленности—обслуживает Подмосковный Бассейн. Состав инспекции: 1 трудовой, 1 санитарный, 1 технический.

4) Сельско-Хозяйственная инспекция — обслуживает совхозы, сельско-хозяйственные предприятия, батрачество и т. д. Состав инспекции: Ст. Инспектор—1, Младший—1.

5) Инспекция мелкой кустарной промышленности—обслуживает кустарную промышленность, Государственные, общественные и торговые предприятия: Состав Инспекции: Старший Инспектор—1, младших—2, сани-

тарный—1, технический — 1, последние два обслуживают и сельское хозяйство.

Увеличивая штат трудовых инспекторов кустарной промышленности, я имею ввиду разбить всю губернию на три района, таким образом на каждого инспектора приходится приблизительно по 18 районов. Здесь может возникнуть вопрос: может ли один инспектор полностью обслужить эти районы. По моему мнению да, если взять среднюю месячную цифру обследований на одного инспектора непромышленных районов (т. е уезды где нет предприятий средней промышленности), то получим колебание от 4—6 обследований в месяц и максимум — 10. По новой же структуре каждый инспектор может побывать в течение года в каждом районе не менее трех раз с продолжительностью времени приблизительно с неделю. Таким образом побывав три раза в год в районе, Инспектор вполне сумеет посетить находящиеся в нем предприятия и если из этого количества районов выбросить те в коих нет предприятий промышленного типа, то это даст возможность посетить некоторые районы и больше. Кроме того Инспектор освободиться от мелочной, не относящейся непосредственно к его обязанностям работы, как это наблюдается до сего времени в некоторых уездах, где инспектора проводили более полумесяца в разного рода командировках по заданиям Укома и Уисполкома. Из этого видно что продуктивность работы инспекции не уменьшится, а наоборот увеличится, да и руководство со стороны Губотдела должно усилиться.

Связь с рабочими должна осуществляться во время посещения инспектором предприятия, где рабочие подают заявления и здесь же получают соответствующие ответы на волнующие вопросы. По моему, это самая лучшая форма связи, которая может существовать между инспекцией и рабочими Что же касается того, чтобы рабочие посещали камеру инспектора, то это невозможно по чисто производственным условиям с одной стороны и дальностью расстояния с другой, и если мы просмотрим число обращений к инспекции за 23 г. и 1—2 четверти 24 г., то оно колеблется от 32—37 на одного инспектора в месяц и если принять во внимание, что большинство обращений было в г. Туле, то мы приходим к убеждению, что связь Уездной Инспекции с рабочими осуществляется вышеуказанным путем, но к сожалению ими не учитывается. Помимо такой формы связи необходимо также ввести письменную связь между рабочими и инспектором труда. Что же касается связи с проф'ячейками, то ее необходимо проводить следующим образом: при обследовании предприятий, Ииспектор привлекает к обследованию Местком или уполномоченного Профсоюза. Все сделанные инспектором труда замечания в копии передаются месткому, последний следит за их выполнением и регулярно в установленное время сообщает инспектору о степени их выполнения. Таким путем нам удастся не только сохранить связь с проф'ячейками но и с их помощью наблюдать за точным выполнением требований инспекции и в случае несвоевременного их выполнения принимать те или иные меры.

В области конфликтной работы придется дать больше инициативы проф'ячейкам, которые и должны будут на месте разрешать все возникающие в повседневной текущей работе недоразумения. Вот, приблизительно, пути связи с рабочими и проф-ячейками Возможно практика работы выдвинет новые формы, а пока что надо использовать то, что у нас имеется и со всей настойчивостью проводить в жизнь.

Настоящая схема реорганизации по моему мнению позволит нам в ближайшее время поднять работу инспекции на надлежащую высоту, даст возможность устранить те недочеты, которые есть в работе, наладить учет всей работы и выявить точную картину состояния каждой промышленности в отдельности. Кроме того всю работу инспекции надо повести по научно-исследовательскому пути, по заранее намеченному плану, а также сократить штаты и за счет сокращения подобрать более квалифицированных работников.

Помимо всего настоящая реорганизация вызывается чисто хозяйственными соображениями. Инспектура, имея дело с трестированной промышленностью в лице того или иного промышленного об'единения будет иметь возможность всегда учесть все финансово-хозяйственные возможности и на основе этого учета, наметить план санитарно-технических мероприятий, исходя из состояния производства и спешности его выполнения. Следя за работой инспекции в настоящее время приходишь к убеждению что при существующей структуре инспек-

ция не может точно учесть все стороны данного об'единения, так как его предприятия обслуживают инспектора различных участков, например: в трех каменноугольных районах губернии имеется три инспектора, которые пред'являют подчас совершенно различные требования, что и дает возможность хозяйственнику, грубо выражаясь, обманывать инспекцию и не выполнять их распоряжения; в лучшем же случае выполняются не более чем на 20 проц. что в свою очередь создает очень часто нежелательные инцинденты.

Заканчивая свои краткие соображения о реорганизации инспекции, я полагаю, что данный вопрос имеет большое общественное значение, почему считал бы необходимым, чтобы интересующиеся этим вопросом в особенности профессионалисты и хозяйственники высказались.

Г. Главатчук.

Общественные работы для безработных.

На 1-ое июля на нашей Бирже Труда числится 13.000 безработных. Правда, не все 13.000 являются чистыми безработными.

Здесь много пакостных, засоряющих Биржу, элементов, ищущих не работы, а льгот. Среди безработных можно встретить и бывших торговцев, и разорившихся предпринимателей, и кустарей, которые втихомолку вырабатывают у себя на дому и сейчас всякого рода изделия и торгуют ими на базаре.

Но среди общей массы безработных процентов 50 найдется и таких, трудовой заработок которых является единственным источником их существования. На этой то второй половине безработных Отдел Труда и Профсоюзы сосредотачивают все свое внимание.

Так как развитие и востановление нашей промышленности идет медленным темпом и расчитывать на ликвидацию безработицы естественным путем в ближайшем будущем не приходится, то нужно принять самые решительные меры к смягчению безработицы путем организации трудколлективов и общественных работ.

В настоящее время существует 10 трудколлективов, в которых занято 321 безработных. По отдельным коллективам безработные распределяются так: замочники—43 чел., кожевников—48, прачечная—11, слесарно-механическая—11, швейники—62, две столовых—22, очистка садов—67, перецлетная—8 и рабис—49 чел:

Трудовые коллективы имеют тот недостаток, что в них нельзя занять большого количества безработных, во—первых. Во—вторых, необходимо иметь значительные суммы на их организацию. Это обстоятельство заставляет обратить все наше внимание на организацию массовых общественных работ, где при незначительных средствах можно бы дать заработок возможно большему количеству безработных.

Составлялось много хороших проэктов об организации общественно-полезных работ, но все они так и остались не осуществленными из за отсутствия средств.

В настоящее время дело организации общественных работ сдвинуто с мертвой точки благодаря активнейшему участию профсоюзов.

На совместном заседании комиссии по организации общественных работ с представителями от Губотделов Союзов, состоявшемся в Губпрофсовете 8 июля заложен фонд общественных работ.

Этот фонд образуется из следующих ассигнований: хозяйственники 10.000 руб., Союз Металлистов—20.000 руб. Совработников—200 руб., Коммунальников—50, Рабис—50, Пищевики—75, Нарпитание—18, Кожевники—20, Строители—50, Швейники—50, Транспортники—50, Землеса—50, Сахарники—200, Медикосантруд—20, и Деревообделочники—25. Фонд этот пополняется ассигнованием Центра в 16.000 р.—В общей сложности набирается 46858 р. Конечно, данной суммы далеко недостаточно для оказания серьезной помощи безработным. Принимаются все меры к пополнению этого фонда. Но пока суть да дело, пока фонд будет пополнен, Отдел Труда и Профсоюзы принимают все меры к тому, чтобы на намечающиеся работы, главным образом, по благоустройству города, попали наиболее нуждающиеся безработные.



Жабров.

Перестройка союзов в связи с районированием губернии.

Тульская губерния районируется. Это районирование проходит, как опыт, к предстоящему всероссийскому районированию. Административное районирование имеет свои определенные, вполне понятные и необходимые цели: посредством его Советское государство приближает свои органы к населению, особенно к трудовому крестьянству, представляет своим концевым аппаратам больше инициативы, дает возможность им сноситься непосредственно с высшими органами власти Районы создаются по принципу экономического тяготения.

Профессиональные союзы нашей республики всегда строились и пока будут строиться применяясь к административному построению. Отсюда перед тульскими профсоюзами, в связи с происходящим районированием, стоит вопрос о перестройке своих аппаратов. ГСПС и союзы в течение долгого периода вели подготовительную работу к профрайонированию. Была создана специальная комиссия, выработаны основные положения и после утверждения их пленумом ГСПС, в начале июля мы приступили к практическому проведению районирования.

Перед нами стоял основной вопрос—это проведение районирования Союзов так, чтобы оно не ослабило профработу.

Пришлось произвести передачу членов союза одной волости под обслуживание другой; ликвидировать в некоторых уездах Уотделения и передавать их в соседние уезды, нужно было создать совершенно новые проф'ячейки по районам—Райместкомы. Вся эта работа требовала вдумчивости и осторожности.

ГСПС для этой работы в помощь уездным организациям мобилизовал 10 работников губотделов союзов, на которых лежало руководство районированием. Суть профрайонирования заключалось в том, чтобы во вновь организующихся районах создать Райместкомы или Райуполномоченных каждого союза. На первый взгляд эта работа несложная, но дело в том, что эта работа осложнялась малочисленностью членов союзов, так в некоторых районах насчитывалось 7—8 человек, а есть районы даже с меньшим количеством членов.

Июль месяц ушел на районирование. В настоящее время эта работа закончилась по всех уездах, за исключением некоторых районов, где не закончено административное районирование.

Что же даст районирование для тульских союзов? Положительные стороны профрайонирования —это приближение проф'ячеек к членам союза, представление им большей самодеятельности и непосредственная связь с высшими органами. Между тем профрайонирование имеет и отрицательные стороны. Средства некоторых союзов (Губотделов), не дают возможности достаточно полно обслужить все районы, которых в Тульской губернии насчитывается 56.

Кроме этого, Райместкомы или Райуполномоченные некоторых союзов об'единяют также незначительное число членов, что думать о какой либо профработе очень трудно.

Вот несколько примеров о мощности проф'ячеек некоторых районов:

Крапивенский район насчитывает: Медиков—21 ч., Нарсвязи—3 ч., Пищевиков—12 ч., Кожевников—9 ч.

Залегощинский район насчитывает Медиков—13 ч., Пищевиков—15 ч., Нарсвязи—7 челов.

Мценский район: Медиков—18 ч., Пищевиков—1 ч., Нарсвязи—7 ч. и т. д. Нужно сказать, что перечисленные союзы почти во всех районах имеют такое незначительное количество членов и лишь 3 союза — это Совработник, Землес и Просвещенцы имеют в районах больше членов. Их проф'ячейки гораздо сильнее (до 300 человек в некоторых районах). Отсюда мы видим, что профработа в уездах будет широко развернута только в этих трех союзах.

Перед нами стоит вопрос—найти пути к тому, чтобы и в мелких союзах велась широкая профработа.

Мы считаем необходимым, для усиления профработы в мелких союзах сделать следующеее: или создать участки, или же расширить и укрепить инструкторский аппарат союзов и ГСПС. Организация участков на деле будет означать восстановление уездов, чем сведется на нет районирование. Кроме того, не имея административных центров, участковые профорганизации будут представлять из себя то же, что и инструкторский аппарат союзов, так как их работа будет заключаться лишь в инструктировании Райместкомов. Таким образом усиление инструкторских аппаратов союзов и ГСПС есть единственно целесообразная мера укрепления профработы в районах. Против организации участков говорит и то обстоясельство, что они (участки) будут являться лишней инстанцией между Губотделами и Райместкомами.

Вторым вопросом, не разрешенных при районировании является вопрос о кассах взаимопомощи. Малочисленность членов союзов в районах, говорит за то, что создание касс при райместкомах невозможно.

Одной из наиболее жизненных форм может явиться организация касс взаимопомощи в районах в межсоюзном масштабе. Этим мы достигнем укрепления касс как в финансовом отношении, так и в составе их членов. Руководство работой касс взаимопомощи должны остаться за особо-выделенной комиссией из-заинтересованных Райместкомов.

Несколькд слов о межсоюзных организациях. Сейчас, пока существуют уезды, никаких межсоюзных ячеек в районах мы не создаем: С ликвидацией уездных отделений, институт уполномоченных ГСПС в уездах будет ликвидирован.

Принять на себя содержание уполномоченных ГСПС, постоянно освобожденных от работы в 56 районах, ГСПС по своему финансовому положению не в силах, оставление же Райместкомов без руководства на местах невозможно. Таким образом надо взять курс на выделение из состава крупных Райместкомов — уполномоченных ГСПС по совместительству.

Районирование в начале августа закончится. Недалек момент, когда будут ликвидированы уездные центры. Надо не упустить момент, надо принять все меры к тому, чтобы профработа в уездах не заглохла.

А. Андреев.

Совработники в деревне.

На ряду с другими союзами, (Всеработземлес, Просвещения) роль союза Советработников, в работе союзов в деревне, должна занять не последнее место. Не будем здесь говорить о задачах наших союзных ячеек в деле непосредственного усиления профработы среди волостников. Укажем однако, что эта работа попрежнему должа привлекать внимание Губ'отдела и уездных организаций и это приобретает еще большую остроту по постановке вопроса о нашей роли в деревне. Совершенно ясно, что качественно работу волостника, наперед можно определять в

зависимости от того, насколько он общественно развит. А в этом деле перед волостником мы в большом долгу. Мы также очень мало сделали в части обслуживания его материально-правовых интересов, тогда как в этом он больше всего нуждается, что подтверждается результатами обследования ВИК-ов и сельсоветов. В. Торохов, в журнале Ц. К. К. и Н. К. Р. К. И. № 4 — 5



«Вопросы советского хозяйства и управления» пишет: «В еще худшем положении находится технический персонал В. И. К-а, на котором лежит, в сущности, вся тяжесть волостной работы: 14 — 15 часовой труд его в период, например, налоговых кампаний, часто производство сверхурочных работ и в обычное время — остаются без всякого дополнительного вознаграждения; основное же содержание ниже, чем «оклады» членов ВИК-а, хотя столь же не равномерно по волостям, уездам, губерниям и столь же неаккуратно выплачиваются. Вместе с тем, в *противность* членам ВИК-а, технический персонал должен уделять *все свое рабочее время исполкомской работе*, а потому *собственное хозяйство вести оказывается почти невозможно.*

Таким образом обследование *в числе технических работников ВИК-ов встретило истинных парией низового аппарата* (подчеркнуто везде много А. А.).

Такое положение волостного работника заставляет нас заострить свое внимание на материальном положении работника волости.

В основном работа союза в деревне должна сводится к активному содействию государственным и партийным органам в осуществлении или основной задачи — связи города с деревней.

Почему наш союз должен занять далеко не последнее место в деревне? Ответом на это будут следующзе цифры распределения членов н/Союза по характеру учреждений и местонахождения их. Всего на 1-ое апреля н/Союз об'единял почти 708.000 ч. По группам учреждений они разбиваются так:

1.	Административная (Г. И. К., У. И. К., Судебн., Милиция, Н. К. Т. и др.) .	46 %
2.	Административн. экономич. (Финанс., регул. торг. и др.)	17,5%
3.	Кооперативная	18,2%
4.	Остальные (государств., торг., банк., обществ. и проч. госуд. учрежден .	18,2%
		100%

Местонахождение: в губернских городах 42,2 проц., в уездных центрах 32,9 проц., и вне городов т.-е. в волостях 20,9 проц. Последняя цифра увеличится вследствие районирования.

Приведенные данные показывают, во-первых, что главная масса членов сосредоточена в первых трех группах учреждений (81,7 проц.), работа и деятельность которых сводится к обереганию материально-правовых интересов населения и с которыми население, главным образом крестьянство, больше всего общается и во-вторых, что эти учреждения и организации полно преставлено в уездных центрах и волостях. Там же находится и добрая половина (53,8 проц.) всего нашего об'единения. Последнее обстоятельство и говорит за то, что наше внимание в должной мере должно быть отдано деревне.

Эти данные также определяют и внутреннее содержание работы в деревне, которая должна будет строиться в плоскости наилучшего выполнения задач, поставленных перед соваппаратом, государством и партией.

Организационно поможет проводимое районирование губернии, по территориальному принципу которого, строятся и ячейки нашего союза—райместкомы. Они будут об'единять значительное количество членов. Эти, значительно приближенные к населению ячейки, связь с которыми будет вестись непосредственно Губ,отделом, приобретают и организационную крепость и авторитет.

Что же практически должен сделать член союза - волостник?

Он должен быть не только хорошим и усидчивым работником в канцелярии, но и не последним общественным работником в деревне.

Прежде всего, он должен быть первым толкователем и пропагандистом основ советской власти, ее основных законов и отдельных мероприятий. Каждая новость, известная ему первому, должна быть широко растолкована крестьянству, ему надо об'яснить и классовую сущность закона. Сейчас в полном разгаре идет кампания единого сельско-хоз. налога. Близко время когда крестьянин понесет фин'агенту первый платеж. Платя, крестьянин должен знать, как расходуются деньги' как исчисляется налог, его разницу от прошлогоднего.

С момента введения НЭП'а, значительно усло́жнилось материально-правовые отношения. Издано много кодексов: о труде, земельный, гражданский, уголовный и др. Крестьянин в большинстве своем в них не разбирается. Может ли наш волостник раз'яснить их? Несомненно, может, потому что в своей повседневной работе он ни них опирается·

Дело землеустройства со сложным законодательством о нем. Это существенный вопрос в деревне. Если бы крестьянин знал это законодательство, мы не имели бы много разговоров о засильи кулачества. Крестьянину и здесь нужно знать порядки в этом деле.

Наше государство занято сейчас завоеванием крестьянского рынка. Торговля в деревне в лучшем случае отсутствует, в худшем находится в руках кулака. Кооперация слишком слаба и она требует поддержки. Помимо пропаганды идей кооперации, как лучшей формы смычки промышленности с сельск. хозяйством, мы должны помочь кооперации: наиболее полно охватить в порядке добровольного членства, все крестьянское население, упростить аппарат, уменьшить накладные расходы, поставить правильную и регулярную отчетность перед членами и проч.

Что можно сделать в деле культурного обслуживания деревни, на что особенное внимение обратил 13-й С'езд нашей партии.

Нужно стремиться передать крестьянину содержание газеты и книжки и наладить правильную и своевременную доставку их. Газета и книжка должна немедленно направляться по адресу, а не становиться достоянием курящих. С'езд, определил также что центром культурной работы в деревне должна стать изба-читальня и в ней *справочная часть*. Через избу-читальню — знание волработником законов, должно стать достоянием крестьянства. Наш союз только начинает это дело, опыта еще нет, поэтому мы не расчитываем на то, что в настоящей статьи мы исчерпали все моменты работы н/Союза в деревне. Мы наметили основные вехи и направление. Наши райместкомы должны будут вопросы работы в деревне сделать основным содержанием своей деятельности на ряду с вопросами тарифного, организационного и культурного порядков.

Мы будем удовлетворены тем, что райместкомы и уезд'отделения в ближайшее время специально обсудят выдвинутые положения и отзовутся на страницах настоящего журнала, как они считают лучше организационно закрепить дело работы в деревне.

Пронин.

О работе союза Землес среди батрацкой молодежи.

В работе среди батрачества особенно большое внимание должно быть уделено молодежи.

По имеющимся у нас сведениям большая часть батрачества падает на молодежь, так из 3517 зарегестрированных в Губотделе батраков 10% подростков.

Но не только количество заставляет нас обратить большее внимание на молодое батрачество. Молодежь обладает очень ценным качеством восприимчивости, легче подается обработке.

Некоторая часть батрацкой молодежи уже теперь стоит на распутии между старыми традициями и новыми обычаями (особенно совхозская молодежь, б. в Красной армии), эта часть могла быть лучшим элементом в нашем союзе.

К сожалению Союз с имеющимися средствами и силами не может повести широкую организационную и культурную работу среди молодежи. А потребность в ней большая.

Союз ведет упорную борьбу с кулаками, которые эксплоатируют батрацкую молодежь.

В части защиты материальных интересов батрачества союз больших запросов не пред'являет, а требует того, чего сам батрак хочет. Делается это для того, чтобы наниматель при очень повышенных требованиях не отказался от батрака.

Союз обращает серьезное внимание на борьбу с кабальными условиями, каковые особенно практикуются по отношению к малолетним. Тут можно наблюдать и «усыновления» и «науку» подзатыльниками, не говоря уже о беспощадной пахабной брани и т. д. В борьбе за этими явлениями большое содействне нашему союзу могут оказать комсомольские ячейки, которые к слову сказать, до сего времени обращают мало внимания на эту работу.

Вопрос о допуске к работе малолетних (моложе 12 лет) стоит остро в союзе Землес. Здесь приходится слышать различные мнения. Инспектора Труда предлагают запретить труд малолетних до известного возраста, как это сделано в промышленности, родители малолетних батраков, требуют предоставления работы их детям.

Приходится задумываться, так как если запретить ему работать, он пойдет «по миру».

Остро стоит вопрос с подростками. В Кодексе законов о Труде сказано, что лица 14—16 лет должны работать «4 часа», а это не соблюдается, конечно не в совхозах. Хозяева отказываются принимать при подобных условиях. Союз спрашивает Г. С. П. С. и политические организации—как быть?

Н. Г.

Работа уполномоченных заводов № 1 и № 10 и его результаты.

О работе наших уполномоченных существует не мало анекдотов:—их называют «пропеллерами», «курьерами» и т. п. Эти названия вытекли из характера той работы которую они выполняли—необходимости быстро поворачиваться, подчас быть одновременно в нескольких местах мастерской.

Помимо чисто профессональной работы уполномоченным приходилось заниматься раздачей ордеров на дрова, сбором денег по подписке за литературу и выполнением многих других технических работ, им не присущим.

Необходимость урегулирования их работы и разгрузки от технических мелочей, наносящих несомненный ущерб профессиональным задачам, выдвигалась самой жизнью и была отмечена 5 район с'ездом.

В связи с этим райкомом металлистов произведено было недавно закончившееся обследование работы уполномоченных завода № 1 и № 10.

Помимо указанной уже цели обследованием имелось в виду также выявить возможность проведения профработы при частичном освобождении уполномоченных в некоторых мастерских от производства лишь на несколько дней в месяц, а не полностью на весь месяц, как это имеет место в настоящее время во всех наших мастерских даже и с небольшим числом членов и представляет некоторое отступление от норм устава.

Это мероприятие вытекает из необходимости сокращения расходов завкомов, в настоящее время превышающих установленных декретом проц. отчислений на их содержание.

Таким образом 2 весьма важные задачи поставленные обследованием требовали большой тщательности его выполнения.

Как проводил райком обследование и что оно дало?

Прежде всего для правильности выводов—ознакомление с работой каждого уполномоченного производилось в порядке наблюдения практической его работы в течение целого дня. Затем произведен был тщательный просмотр материалов по его работе и заслушаны их отчеты.

Результаты получились следующие: в большинстве мастерских, особенно в тех, где организованы уже профколлективы такие работы, как раздача ордеров, льготных марок на электричество, сбор денег на литературу, перекладываются уполномоченными на членов профколлективов, делегатов заводских собраний и т. п., или в некоторых случаях выполняются цеховыми конторами. Так что вопрос о перегрузке уполномоченных технической работой во многих мастерских отпадает. Профколлективы организованы уже в 17-ти мастерских оружейного завода и в 7 мастерских патроного; ведут работу по плану и руководство ими осуществляется уполномоченными. Выделены групповоды ведущие работу в своих профгруппах. Таким образом начало проведения метода коллективного ведения профработы в мастерских уже положено.

В общем во всех мастерских работа уполномоченных признана удовлетворительной, но в некоторых—требует коррективов в смысле постановки делопроизводства, составления отчетности по сбору членских взносов, учету членов кассы взаимопомощи, учету неграмотных и т. п., а также по углублению воспитательной работы, которая ранее при загрузке технической работой, отодвигалось на 2-ой план.

Об этом даны уже соответствующие директивы завкомом.

Выяснившееся освобождение уполномоченных от загружавшей их ранее работы и установленое начало коллективности профработы в мастерских дало возможность подойти к разрешению второго поставленного вопроса о частичном, а не полном освобождении уполномоченных от производства.

Пленум райкома при обсуждении этого последнего вопроса в результате проведенного обследования, отметил, что полученные выводы дают действительную возможность выдвинуть задачу по постановке во всю ширь системы коллективного ведения профработы активной честью членов союза, и возможность сокращения постоянно освобожденных уполномоченных с введением в некоторых мастерских временного их освобождения от производственной работы. (Вопрос ставится лишь о тех мастерских, где число членов менее 500 чел.).

Пленум поручил секретариату выработать схему работ уполномоченных, освобожденных от производства только на несколько дней в месяц, которая давала бы возможность выполнять полностью все стоящие в области профессиональной работы задачи его мастерской.

При этом дана директива в области финансирования—держаться в пределах ассигнуемых на содержание завкомов средство.

Мы не можем не признать, что профорганизация жить должна лишь на свои средства, которые установлены на ее содержание по закону, а не по милости хозорганов.

Опыт работы уполномоченных, занятых в производстве, мы имеем по мелким предприятиям и по некоторым мастерским завода № 1 и по этому опыту можем судить что новое мероприятие не так уже страшно, особенно, если принять во внимание выявленное обследованием освобожденни уполномоченных от мелочной работы, несомненно большую по сравнению с прежними годами культурность нашей членской массы, упрощение тарифных вопросов с введением твердой валюты и т. п.

Новое мероприятие должно в первую очередь коснуться Патронного завода, завком которого имеет наибольший дефицит.

Несомненно проводиться это мероприятие будет весьма осторожно, и постепенно недопуская вредящей работе резкой ломки.

Ж-ов.

Профсоюзы и частные предприятия.

Союзы только в середине 23 года взялись за работу на частных предприятиях.

Эта работа имела свои трудности. Предприниматели скрывали рабочую силу, сами же рабочие, напуганные голодным периодом и угрозой хозяев быть уволенными, не шли в свои союзы. Последним пришлость прибегать ко всякогу рода обследованиям лишь бы выявить наличие рабочей силы в частных предприятиях, с тем, чтобы взять их под свою защиту от эксплоатации частных акул.

В 23 году мы видим постепенный рост членов союзов, работающих в частных предприятиях. На 1 апреля 23 года их было 660 чел., на 1 июля—1493, на 1 октября —3383 чел., на 1 января 24 года—2553 чел. и на 1 апреля 24 г.—2216 чел. Последнее уменьшение об'ясняется сокращением количества частных предприятий по союзу Землеса и Строителей, ввиду окончания сезона. На 1 июля 24 года мы имеем 3592 ч. и членов союзов, работающих в частных предприятиях.

Для выяснения основных недочетов нашей работы в частных предприятиях, Губпрофсовет в июне месяце производил обследование работы низовых ячеек в частных предприятиях. Материалы обследования еще не разработаны, но некоторые выводы можно дать уже сейчас. Надо сказать, что обследование охватило все предприятия. гор. Тулы, за исключением некоторых мелких с незначительным количеством рабочих.

Основные недостатки в работе низовых проф'ячеек частных предприятий следующие:

1. В предприятиях очень редко созываются общие собрания, а в некоторых их совершенно не бывает, последнее в большей степени относится к союзу металлистов.

2. Состав профуполномоченных в большинстве случаев очень слаб, редко собирается союзом для инструктирования, бывают случаи и совершенно не собираются.

3. Не заслушиваются доклады месткомов и уполномоченных в союзах, сами месткомы почти не отчитываются.

4. Редко собираются общегородские собрания. Рабочие часто не превлекаются на общесоюзные собрания.

5. Об обследовании работ месткомов и уполномоченных союзами не приходится говорить; обследование в ГСПС впервые коснулось частных предприятий.

6. Индивидуальный метод взимания членских взносов проведен слабо, в большинстве взносы собираются уполномоченным предприятия, но последние не инструктированы и не ознакомлены с финансовым состоянием союза и не втягиваются с общую профработу.

7. Слабо обстоит дело с вовлечением рабочих частных предприятий в члены касс взаимопомощи.

8. В области культработы не лучше. Клубной, библиотечной и т. п. работы нет. В некоторых предприятиях даже не выписываются газеты.

9. Что можно поставить в плюс союзам—это тарифную работу. Заработок первого разряда достигает 18 рублей. Правовые гарантии, спецодежды и т. п. в большинстве случаев выдается.

Для усиления профработы на частных предприятиях необходимо провести следующее:

1. Регулярно проводит собрания на предприятиях и общегородские.

2. Собирать совещания уполномоченных и месткомов, ставя на них вопросы бытового и союзного характера.

3. Освещать перед рабочими частных предприятий деятельность союза, особенно в части их работы на частных предприятиях.

4. Заслушивать доклады уполномоченных и месткомов частных предприятий на своих заседаниях, не реже одного раза в два месяца, усилить инструктирование и направление их деятельности. Более чаще проводить обследование месткомов и уполномоченых. Вовлекать рабочих частных предприятий в общесоюзную работу, не только механическим путем созыва общесоюзных собраний, а втягивая их в работу всевозможных комиссий при союзах; привлекать к работе клуба, давать различные поручения и т. п.

Кассы взаимопомощи должны стать органом спайки рабочих частных предприятий с остальной союзной массой.

Усиление культработы должно пойти по пути увеличения подписчиков на газеты, особенно на профлитературу. Вовлечение рабочих в общесоюзные кружки, а также организовывать самостоятельные кружки при частных предприятиях, надо проводить на предприятиях беседы, изучение кодекса закона о труде, устава союза и т. д. Кроме этого очень полезно выделять специальные передвижки из союзных библиотечек на частные предприятия, необходимо заняться также ликвидацией элементарной неграмотности членов союза указанной группы.

Всем союзам надо серьезно заняться работой на частных предприятиях. Будем надеяться, что последующее обследование покажет нам значительнные достижения Тульских союзов в их работе на частных предприятиях.

В—ов.

Работа горняков в деревне.

Общие рассуждения о работе союзов в деревне, после соответствующего решения XIII партийного с'езда должны быть закончены. В решениях с'езда точно и определенно указана вся важность и необходимость этой работы. Вся трудность и сложность работы в деревне заключается в том, что эту работу нужно проводить в среде отсталых слоев полупролетариата и крестьянства. Но вместе с тем опыт Союза Горняков показал, что эту работу можно вести с успехом. Отсутствие сносных жилых помещений на рудниках, как для жилья рабочих, а также для культучреждений, заставило Союз Горняков изыскивать способы приспособления культработы к условиям каждого рудника.

В конце 1922 г. рудкомы при каждой шахте стали организовывать небольшие передвижные библиотечки и снабжать таковые газетами и журналами. В начале были кое-какие непорядки в этой работе: с одной стороны несвоевременная доставка газет, теснота и неуютность помещения, с другой — мало привлекали рабочих. Да и те, кто заходил в эти читальни, то больше для того, чтобы выпросить у руководителя газету на курево. И только к осени 1923 г. в процессе практической работы удалось более или менее наладить эту работу. Рабочие не только стали усердно посещать читальни при шахтах, но на собраниях стали настойчиво требовать открытия изб-читален в крупных селениях.

Имея среди рабочих 90% крестьян из окружающих деревень, непосредственно связанных со своим крестьянским хозяйством, Союз Горняков встал перед необходимостью удовлетворить законное требование рабочих. К 1 января с. г. всего по бассейну было открыто по близлежащим деревням 9 изб-читален, каковые полностью были оборудованы и содержались за счет союза. Только резкое сокращение отчислений на культработу, вместо $2^1/_2\%$—1%, заставило союз приостановить дальнейшее открытие изб-читален. А последовавшее резкое сокращение штатов по бассейну вынудило союз сократить число изб-читален до 6.

Помимо регулярной читки статей из газет и журналов на злободневные темы, в некоторых избах-читальнях организовались политические, драматические и антирелигиозные кружки (Победенка, Товарково).

При наличии вблизи агронома и ветеринарного врача (Победенка) регулярно читались лекции по сельскому хозяйству, которые привлекали значительное количество, как горнорабочих, а также и крестьян, не работающих на руднике. Приобретенные союзом для изб-читален 3 волшебных фонаря с диапозитивами, дали возможность иллюстрировать лекции картинами.

Несмотря на то, что диапозитивы приобретены не на специально крестьянские темы все же эти лекции посещались большим количеством рабочих и крестьян. Громадное значение в последнее время избы-читальни приобретают, как рассадники борьбы с религиозным дурманом, доказательством чего служит интерес рабочих и крестьян к антирелигиозной литературе, на каковую в последнее время в райком горняков поступает много требований. Вся работа изб-читален проводится только силами Рудкомов, отчего, конечно, она развивается слишком медленно таким союзам, как Рабпрос, Всемедикосантруд и Всеработземлеса, имеющим в уездах квалифицированных работников-учителей, врачей и агрономов необходимо оказывать союзу горняков всемерное содействие в представлении лекторов на более льготных условиях по всем, волнующим крестьян, вопросам.

Работа изб-читален при шахтах идет вполне удовлетворительно. Читальни хорошо снабжаются литературой, инженерно-технический персонал оказывает избам-читальням полное содействие и во время смены обычно ведет с рабочими беседы на производственные темы.

На будущее время мы не должны увлекаться широкими планами работы в деревне. Втягивая в дальнейшем в союзную работу горняков — крестьян через избы-читальни, наша задача состоит в том, чтобы усилить связь союза с крестьянством. Нам прежде всего нужно ликвиди-

ровать неграмотность и развернуть широкую политвоспитательную работу. Вторая наша задача улучшить кооперацию и освободить крестьянина от деревенского кулака. Конечно, было-бы вредным заблуждением думать о том, что Союз Горняков может один выполнить эти задачи. Для этого у него нет необходимых материальных средств. Поэтому союз должен иметь постоянную поддержку со стороны партийных, советских организаций и др. союзов, работающих в деревне.

Работа в союзе Нарпитания.

Главные задачи союза были: агитация за вовлечение в члены союза трудовой массы и в особенности домашних работниц, индивидуальный сбор членских взносов, укрепление финансов и изжитие дефицитности—что успешно достигнуто. Нужно отметить что условия союза в работе крайне тяж лы, так как предприятия, в коих работают члены союза, разбросаны и мелки.

Всего уполномоченные по городу обслуживают частных предприятий 15, кооперативных 6 и государственных 5. Произведены перевыборы уполномоченных и 13 чел. из них выделены для работы среди домашних работниц. Труддоговора по частным и государственным предприятиям выполняются удовлетворительно. Неоднократно производились медицинские освидетельствования членов союза, а также и санитарные обследования преприятий. В борьбе с безработицей союз урегулировал посылку выяснив нуждаемость и материальное положение безработного, производится их еженедельная регистрация. Пособия выдано для 146 человек, выдача производится от 2 до 5 рублей на каждого безработного.

Н. П.

Крапивенское Уотделение союза работников Коммунального хозяйства.

Крапивенская организация об'единяет работников коммунального хозяйства, сторожей, домашнюю прислугу и пр. Вся работа руководится уполномоченным. Зарплата в государственных предпр.—8 р. 1-й разряд и 13 р. в частных. Были конфликты по зарплате и охране труда, но они вырешились на месте. Культработа ведется через партпрофклуб, куда отчисляется 25 проц. культфонда. Налажена работа и среди членов союза—общие собрания происходят регулярно. Обращено внимание на ликвидацию неграмотности и малограмотности среди членов союза, организована коллективная выписка газет. При заключении договора выделены в ударные группы по зарплате: водопровод, электростанция и др. Вообще необходимо отметить оживление союзной работы Уотделения.

В ГУБПРОФСОВЕТЕ.

Как работают Дома Отдыха.

Президиум Губпрофсовета заслушал доклад тов. Никитина о работе домов отдыха.

В текущем сезоне все 45 дач отремонтированы и дома отдыха приспособлены на 450 мест, таким образом в течение месяца через дома отдыха проходит 900 чел. отдыхающих. Есть ряд недостатков в оборудовании, а именно: не хватает ламп, нет тубареток и столов. Постельные принадлежности и белье имеются в следующем количестве: одеял — 621 штука, простыней — 1397, матрац — 486, наволочек—1122, белья мужского — 2629 и белья дамского—474.

Отдыхающие получают питание по следующей норме: хлеба ржаного—$1^1/_2$ ф., хлеба белого—$1^1/_2$ ф., мяса — $1^1/_2$ ф., соли — 6 зол., маела топленого—6 зол., крупы гречневой — 16 зол., вермишели—12 зол., маела сливочного—... зол., молока—1 бут., сахара-рафин—6 зол., сахарного песку—6 зол., чаю китайского—0,4 зол. и какао—0,3.

Дома Отдыха открылись 1-го июня. За полтора месяца, т.-е. по 15-е июля через него прошло 1964 отдыхающих, из них: Металли-

стов — 780 чел., Железнодорожников — 102, Землес — 11, Рабпрос — 38, Печатников — 15, Горнорабочих—89, Медиков—36, Деревообделочников—36, Пищевиков—17, Совработников—60, Кожевников — 9, Коммунальников — 21, Нарзвязи — 19, Рабис—5, Швейников—33, Сахарников—13, Транспортников—5. 71% отдыхающие—рабочие физического труда.

Отдыхающие пользуются вполне приспособленной спортивной площадкой, книгами, лекциями, спектаклями и концертами, шашками, шахматами и т. п. В библиотеке и читальне имеется 619 книг, получается 61 экзмпл. различных газет и 26 журналов. Часто проводятся экскурсии на пчельник, музей Толстого и в Щекино.

Выступавшие в прениях товарищи отмечали ряд недостатков в работе Домов Отдыха, как-то: недостаточные оборудование, некоторая неналоженность аппарата и пр.

В своем постановлении Президиум ГСПС признал работу Дома Отдыха в общем и целом удовлетворительной, а культработу одобрил. Вместе с тем поручено Т. Э. Отделу с 1 августа сократить число мест до 400 и ввести медицинское освидетельствование рабочих и служащих, отдыхающих в Домах Отдыха.

О задолженности Спиртреста рабочим.

Спирттрест все время задерживал выдачу зарплаты своим рабочим. Специальная комиссия ГСПС установила, что затяжной характер задолженности Спирттреста об'ясняется экономической зависимостью его от Госпирта и слабой нагрузкой заводов—от 30 до 40%. Комиссия признала необходимым произвести реорганизацию Спирттреста и предложила: или передать Спирттрест в непосредственное ведение Госпирта; или же предоставить право Спирттресту самому сбывать свою продукцию. Последняя мера даст возможность нагрузить предприятия Спирттреста полностью.

О Тульском Рабфаке.

Президиум ГСПС заслушав доклад о тульском рабфаке признал его работу удовлетворительной и решил поддержать его ходатайство об отпуске ему средств по местному бюджету. Решено также сохранить союзные степендии рабфаковцам, с тем только, чтобы они выдавались на руки, а не в общий котел. Президиум отметил необходимость приблизить работу Рабфака к союзам и обязал союзы принимать активное участие в работе профкома рабфака.

Организатор военно-жилищного кооператива



С. И. Степанов.

Борьба за жилище.

В целях борьбы с жилищным кризисом металлисты организуют жилищный кооператив рабочих и служащих военной промышленности.

Для выработки устава и проведения вербовки членов создана особая комиссия.

В основу организации жилищного кооператива имеется в виду получить средства ассигнованные уже ГУВП на жилищную кооперацию в сумме 100.000 руб.

Н. Р.

Улучшение медицинской помощи рабочим.

Президиум ГСПС, обсуждая вопрос о медицинской помощи застрахованным, признал, что для улучшения медпомощи застрахованным рабочим необходимо выделить особое лечебное заведение (Ваныкинскую болиницу) исключительно для лечения застрахованных рабочих, членов их семей и бедняков крестьян.

Реализация крестьянского выигрышного займа через профорганизации.

Тарифно-Экономическое Совещание при ГСПС постановило принять участие в распространении кр. выигр. займа через низовые аппараты профсоюзов. Данным организациям вменено в обязанность вести через рабочих-отпускников среди крестьянских масс широкую агитацию за необходимость приобретения облигаций займа.

М. Горелов.



Равич.

Работа РКИ и Профсоюзов в области улучшения производства.

Улучшение производства мыслится двояко: как применение усовершенствований опытными, хорошо обученными, часто талантливыми организаторами, или коллективными усилиями рабочих под руководством опытных организаторов.



В первом случае рабочие являются исполнителями. От них требуется лишь беспрекословное подчинение. Второй случай требует подготовки рабочей массы, заинтересованности рабочих не только материальной, но и идейной.

Условия жизни союза советских республик, дал сильный сдвиг рабочих в сторону культуры, развития и главное общественной и государственной заинтересованности рабочих в производстве.

Это говорит за то, что улучшение производства, переход его на научные начала может идти только путем вовлечения наиболее передовых рабочих, которые постепенно вовлекут и массы в процесс улучшения производства.

Осуществить это вовлечение рабочих в самое производство может организация, охватывающая самые широкие слои рабочих. Такой организацией являются профсоюзы.

Поэтому Рабоче-Крестьянская Инспекция, имея задачей улучшение аппарата производства и управления должна искать связи с профсоюзами и вместе с ними вести эту весьма трудную и сложную работу. Создание на производстве специальных органов РКИ потребовало бы слишком больших усилий и привело-бы неизбежно к параллелизму, по скольку профсоюзы всеравно не могли-бы отказаться от одной из самых своих существенных задачь подготовки рабочей силы для улучшения производства.

Улучшение производства требует прежде всего трудовой дисциплины. Действительная же трудовая дисциплина мыслима лишь при сознательном участии всей массы участников производства в осуществлении этих задач. Этого нельзя достигнуть бюрократическим путем; необходимо, чтобы каждый участник производства не только выполнял задания сверху, но и сознательно принимал участие в исправлении всех недочетов, технических и организационных.

— Задачи профсоюзов в указанной выше области весьма велики. Они должны научить своих членов в каждом цехе, на каждой фабрике отметить и учесть все недочеты в использовании рабочей силы, вытекающей из неправильного использования технических средств или неудовлетворительности административной работы —так приблизительно формулировались задачи профсоюзов еще в области улучшения производства в 1921 году.

Эти задачи несомненно совпадают с задачами производства РКИ в области улучшения производства и управления.

XIII-ый С'езд Партии в своей резолюции о работе контрольных комиссий утверждает решение Центрального Комитета и Центральной Контрольной Комиссии об установлении тесной связи между органами РКИ и фабзавкомами и взаимном содействии органов профессиональных союзов и партийного и советского контроля в деле улучшения производства и управления.

Весь вопрос в этом, как организационно оформить эту связь, как на практике повести работу.

В этом отношении интересен наш Тульский опыт.

Первоначальный план создания ячеек содействия РКИ нами был оставлен, как только выяснилось, что по линии профсоюзов, имеется в виду возродить существовавшие в 1921 году производственные коллективы. Эти коллективы в свое время не оправдали возложенных на них задач производственной пропаганды. Это однако не смущало. Содержание работы и структура производственных коллективов определено специальным о них положением.

Членство производственных коллективов определяется подбором со стороны завкома из числа рабочих, администрации и технического персонала.

Построение производственных коллективов: призидиум, общее собрание, секции.

Коллективы организуются по мастерским и об'единяются в бюро коллективов при завкоме. За РКИ положение обеспечивает учет опыта, общее научное руководство и право использовать производственные коллективы для своих целей.

Содержание работы производственных коллективов сводится к постоянному наблюдению за работой мастерской, предложений определенных улучшений в той или другой области работы, изучению отдельных моментов производства.

Существующие уже 30—40 производственных коллективов падают преимущественно на военные заводы. Они об'единяют более 2000 чел. Средний состав коллектива—50 чел.

Представление о характере работ коллективов дадут следующие сведения. Производственный коллектив электрической станции провел в жизнь соединение двух телефонных станций. В результате получилась экономия.

В Полировочной мастерской решено ввести трансмиссионый способ приведения станков в движение, взамен мелких моторов, которые портятся от нождачной пыли.

Были обращения к рабочим о бережном отношении к инструментам. Проведен ряд мелких улучщений при работе и много значительных.

Предложения обсуждаются на производственном коллективе и при решении провести то или иное улучшение делается соответствующе предложение ближайшей администрация. Эта последняя при отсутствии возражении сразу вводит. Если со стороны администрации с мастерской встречаются возражения, производственный коллектив обращается к высшей администрации—заводоуправлению.

До сих пор все предложения, исходившие со стороны производственных коллективов принимались администрацией мастерских без возражений. Все эти предложения были правильными, многие из них дали значительное улучшение в работе. Как раз то, что вызывало больше всего сомнений—не будет-ли постоянных разногласий между администрацией и производственными коллективами, не имеет место.

Производственные коллективы по своей работе не могут еще считаться проводниками научной организации труда. Скорее их можно считать организацией, где рабочие научаются внимательно относиться к своей работе, улучшать ее, бдительно улавливая назревающие в процессе работы возможности внести то или другое улучшение. Это, вообще говоря, не мало.

Во всяком случае недолгий опыт производственных коллективов позволяет считать эту форму участия рабочих в улучшении производства весьма полезной.

РКИ получает правда не свой собственный орган, но весьма мощную организанизацию, через которую легче всего будет проводить улучшение аппарата производства, рационализацию его. Главное тут то, что в этих коллективах, при правильном руководстве их, воспитывается живой рабочий материал.

Задачей РКИ сейчас является учесть прошедший опыт, провести в начале небольшую научную работу, кладя в основу те практические вопросы, которые встают в процессе работы каждой мастерской, постепенно расширяя ее вопросами более сложными.

Широкое знакомство с последними достижениями в области научной организации труда членов коллективов, знакомство с последними научными открытиями, продвижение таким путем науки в самую гущу завода, является делом вполне возможным.

Сами же производственные коллективы в мастерских явятся лучшими проводниками получаемых ими знаний дальше в массы,

Производственные коллективы сейчас уже смогут выполнять те или другие задания РКИ по обследованию, собиранию нужных материалов, изучению определенных отраслей производства.

Есть все основания думать, что в лице производственных коллективов мы получаем очень жизненную организацию правильно сочетающую известные области работы профсоюзов и РКИ.

РКИ получает возможность через производственные коллективы своим влиянием охватить передовой слой рабочих-производства, а через них и широкие массы.





Г. Вассальский.

Очередные задачи культработы Тульских союзов.

Приближающаяся осень и идущая вслед за ней зима заставляют нас в полном об'еме поставить вопрос об очередных задачах культработы союзов.

Нам кажется не лишним, во первых, напомнить, что как союзы в целом, так



и отдельные руководители, в частности тов. Томский, ни один раз указывал на чрезвычайную важность культработы. Надо сказать, что до сего времени не все союзы сделали из этих заявлений соответствующие выводы. Отсюда *первая очередная задача, это во всех союзах обеспечить достаточное внимание делу культработы.* Правлениям губотделов, Уотделениям, Завкомам и т. п. надо чаще ставить доклады о культработе в целом, и об отдельных ее участках, давать больше указаний, строже следить за тем, как идет, как развивается культработа.

Союзы взялись за культработу всерьез примерно год, полтора тому назад. Этот срок не позволил союзам подобрать достаточно хороший кадр культработников. Между тем развитие и углубление культработы требует хорошего аппарата. Вот почему *тщательному подбору, выделению и проверке на деле культработников надо уделить много внимания.* Вреднейший предрассудок, это думать, что культработу могут вести только «образованные». Культработу можно хорошо вести только тогда, когда учитываются потребности и запросы рабочих. А лучше всего эти потребности и запросы знает рабочий. *Орабочить культаппарат—значит укрепить его.*

Центром культработы по прежнему остается *рабочий клуб.* Но клубы в Тульск. губ. имеют целый ряд существенных недостатков, которые надо как можно скорее изжить. У нас в клубной работе много рутины, шаблона: клубные работники привыкли идти по проторенным дорожкам. Со всем этим надо повести решительную борьбу.

Клуб—орудие ленинского воспитания. Но это орудие хорошо работает только тогда когда вся клубная жизнь основана на самодеятельности, когда в нем господствует не шаблон, а инициатива членов клуба. *Больше самодеятельности, инициативы, живого творчества!—вот наш лозунг в клубной работе.*

До сего времени в наших клубах нет основного кадра рабочих—пожилого рабочего, коренного туляка. Надо так поставить

клубную работу, чтобы она заинтересовала этот кадр рабочих. В частности, надо дать пожилому рабочему хорошо организованный отдых в стенах клуба.

Мы говорим, что клуб это орудие ленинского воспитания. Раз это так, то надо широко развернуть в стенах клуба воспитательную работу. А это в свою очередь требует *усиления партийного влияния в клубе.*

Через создание партийных фракций в клубах, во много раз усилится влияние коммунистической партии на жизнь и работу клуба.

Работа *профкружков* в клубах по прежнему должна привлекать наше внимание. Опыт прошлого года говорит, что для улучшения работы профкружков необходимо: а) иметь хотя бы небольшой, но крепкий кадр профпропагандистов, б) снабдить все кружки политической литературой, в) связать работу кружков с практической профессиональной работой.

Помимо этого опыт показал, что одних профкружков мало. Надо широко поставить чтение лекций по вопросам профдвижения ввести преподавание профграмоты в партшколах и Рабфаке, а также провести хотя бы краткосрочные курсы переподготовки профработников. Все это даст нам возможность *широко развить профпропаганду*, познакомить широкие массы с историей, теорией и практикой профдвижения. Вместе с тем, эта работа послужит фундаментом для постановки с будущего года планомерной и глубокой пропаганды профессионального движения.

Вопросы физической культуры привлекают к себе внимание рабочих. Мы начали реорганизацию дела физкультуры в Тульской губ. Надо закончить его. Помимо этого надо обеспечить возможность планомерной работы кружкам физкультуры при наших клубах.

До сего времени остается не разрешенным *вопрос о коррегирующих движениях.* Рабочий на заводе развивает обычно только одну какую нибудь часть тела (правую руку, ноги и т. д.). Физкультура должна помочь рабочему развивать и другие части с тем, чтобы у него равномерно развивалось все тело, а не отдельные его части. Этот вопрос требует своего скорейшего разрешения.

В библиотечной работе мы имеем целый ряд недостатков. Важнейшие из них это: а) плохое пополнение библиотек новыми книгами; б) слабо поставлена воспитательная работа; в) отсутствует справочная работы; г) часто библиотеки оторваны от клуба.

Ликвидировать, уничтожить, изжить все эти недостатки библиотечной работы—и наши библиотеки вырастут на голову.

Наши клубы и библиотеки охватывают далеко не всю союзную массу. Поэтому выдвигается вопрос о развертывании культработы в мастерской через красные уголки, книгонош и т. п. Библиотеки и клубы должны охватить всю союзную массу, давать буквально всем рабочим то, что они требуют.

Производственное просвещение за последний год превратилось в дело огромной важности. Тульский рабочий, часто очень квалифицированный, часто художник своего дела, страдает от некоторого недостатка знаний, благодаря чему не может выдвинуться на командный пост в производстве.

Улучшив кружки повышения квалификации, обеспечив их программами, руководителями и материалами, мы двинем вперед дело производственного просвещения. Но этого мало. Надо дать циклы производственных лекций. Надо, а это главное, в мастерских создать и производственную атмосферу чтобы руки и зубы чесались от желания узнать, познакомиться научиться работать и управлять.

Делу *профтехнического образования* союзы должны будут уделить больше внимания, чем это делалось до сих пор. Вопросы борьбы с безработицей подростков и вопросы подготовки новых кадров квалифицированных рабочих—все это такие вопросы, над которыми союзам надо поломать голову.

Мы должны сохранить и укрепить существующую сеть фабзаучей. Мы должны практически разрешить вопрос о бригадном ученичестве и проч. Мы должны также усилить союзное влияние на всю профтехническую сеть.

Союзам надо также уделить больше внимания работе Губоно и его школ. В частности на союзы сейчас возложена ответственная работа — участие в определении платы за обучение.

* * *

Осень и зима ставят перед союзами целый ряд чрезвычайно важных культурных задач. Разрешить их можно только при большом напряжении сил и при самой тщательной проверке этих решений на массах.

Опираясь на массы, привлекая широкие массы к разрешению этих задач, чутко прислушиваясь к голосу масс, только так мы сможем правильно разрешить все эти ответственные задачи. Перефразируя известное выражение т. Зиновьева, мы можем сказать:

Профсоюзы в своей культработе должны стать лицом к массе.

* * *

Эта статья является лишь черновым наброском тех вопросов, которые стоят сейчас перед союзами в качестве очередных задач их культработы. Все эти вопросы требуют длительной и внимательной проработки в комиссиях, на собраниях, конференциях и Губс'езде культработников.

Пронин.

Культурно-просветительная работа в союзе „Всеработземлес".

В учебном 1923—24 году союз имел по губернии 42 ликпункта с количеством обучающихся 575 чел. членов союза и 72 крестьян, из них ликвидировали неграмотность 402 человека и окончили школы малограмотных 195 чел. Кроме этого было открыто 5 школ для детей рабочих в больших хозяйствах, в коих обучалось 80 человек детей.

Основной культурно - просветительной ячейкой в условиях нашего союза является изба-читальня; последних имеется по губернии 60, из них 8 находятся при лесничествах. Все избы-читальни содержатся на средства союза. Специальных работников в избах-читальнях нет; работу ведут товарищи, выделенные из среды рабочих. Для читки лекций и ведения бесед по сельскому хозяйству привлекаются специалисты, к политической работе — местные ячейки РКП; для читки газет и литературы во всех избах-читальнях выделены чтецы. Все избы читальни снабжены передвижками, всего по губернии имеется 97 передвижек с 9700 книг. В 1924 г. передвижки были пополнены литературой. Всего было распределено до 10.000 экз. разных книг, кроме этого на каждую избу-читальню выписывают следующие газеты и журналы: «Деревенская Правда», «Батрак», «Рабочая Газета», «Работник Земли и Леса», «Крокодил», «Крестьянка». В больших хозяйствах имеются клубы, (по губернии имеется 7 клубов). При них организованы кружки: драматическ. 7, хоровых 2, политических 2, юношеского движения 1, профдвижения 1, шашечный 1. В работу кружков вовлекаются и крестьяне окрестных деревень. Кроме этого в клубах ставятся спектакли, вечера, лекции и беседы. Клубы снабжены необходимой литературой и газетами. В некоторых хозяйствах издаются стенные газеты, по всем рабочкомам выделены профкорреспонденты.

Ежемесячно выписываются следующие газеты для членов союзов: «Деревенская Правда» 2495 экз., «Батрак» 2731 экз, другие 473, журналов 296. Агрономами, землемерами и лесоводами читаются лекции для местного крестьянского населения. В настоящее время союз серьезно берется за активное вовлечение рабочих батраков и крестьян в культурно-просветительную работу, для чего организуются культурно-просветительные комиссии в состав которых также входят научно-технические и политические силы.

С. Зубов.

Как работает об'единенный клуб „Галкина и Осташева" и „Металлист".

Материальные затруднения и ряд других условий заставили на летнее время об'единить работу клубов «Галкина и Осташева» и Металлист», насчитывающих после переучета около 2000 членов.

В летний период, как и должно было ожидать, темп клубной работы на много понизился.

Понизить работу заставила масса причин и самая главная из них—это отсутствие помещения и места где бы можно было проводить клубную работу в летнее время.

Правда, в первых числах мая удалось за арендовать у Отдела Местного Хозяйства Кремлевские сады, оборудование которых потребов. не мало средств, времени, сил.

Но все же благодаря усилиям некоторых клубных работников и материальной поддержки со стороны Союза Металлистов и Культкомиссии Оружзавода, 1 июня частично удалось начать клубную работу в саду. И только 23 июня состоялось торжественное открытие.

В связи с об'единением двух клубов и перехода к совместной работе, пришлось об'единить ряд, оставшихся на летнее время кружков.

Отпуска рабочих и руководителей кружков также имели большое влияние на понижение клубной работы. Начиная с половины июня два раза в неделю регулярно проводятся лекции и беседы антирелигиозного характера, посещаемость их в среднем равняется 500—600 человек.

При непосредственном участии кружков клуба проведен массовый праздник смычки рабочих с Красной Армией, а также празднование дня кооперации и годовщины конституции СССР.

Отмечен клубом и приезд представителей Коминтерна.

Правда, нерегулярно, но устраиваются и детские утренние гулянья в саду с постановкой концертов и устройством игр, которые пользуются большим успехом среди детишек.

Проведено два вечера нового быта (октябрины) и один вечер женщин работниц с докладом и спектаклем.

За последнее время удалось произвести об'единение кружков физкультуры, имевшихся при мастерских Оружзавода и клубе «Металлист» в один кружок об'единенного клуба, в котором к настоящему моменту насчитывается уже до 200 человек. Правда, ввиду затянувшегося оборудования садов, занятия кружка физкультуры на летней площадке начались только с половины июля. Для занятий кружка приобретены необходимые снаряды.

В саду оборудована небольшая открытая читальня, которая работает ежедневно с 12 часов дня до 10 часов веч. В читальне имеются газеты, журналы и разная литература, которой пользуются ее посетители. При читальне имеются шахматы и шашки, читальня пользуется огромным успехом со стороны рабочих; посещаемость ее доходит иногда до трехсот человек в день, а в последние дни даже до 500 человек.

С некоторым опозданием началась и групповая—экскурсионная работа. В июне месяце проведено только 3 экскурсии: 2—на обсерваторию и 1—в Химико-Бактерилогический Институт. Участвующих в экскурсии было всего 57 человек.

В июле месяце, не смотря на остановку завода. экскурсионная работа усилилась. Всего было проведено 13 экскурсий, из них за город 1 и одна производственная. В экскурсиях учавствовало 238 человек.

За последнее время наладилось дело и с кино-картинами в саду. Надо отметить, что кино среди рабочих пользуется большим успехом; со стороны же правления клуба были приняты меры к тому, чтобы дать возможность за доступную плату посмотреть хорошую картину. В саду регулярно, не менее трех раз в неделю, демонстрируются картины с платой за вход для членов клуба—5 к. для членов союза 10 копеек.

Театр на 12 дней в месяц сдан коллективу актеров при Союзе Рабиса. Здесь также доступно для рабочего посмотреть ту или другую хорошую пьесу. Цена билетов в театр для членов клуба 10 коп., для членов союза от 15 коп.

Художественные же кружки клуба всегда обслуживают клубные вечера и революционные праздники.

Перечисляя работу об'единенного клуба, нельзя умолчать и о недостатках, которые имеются в его работе.

Правда, эти недостатки меньше всего зависят от самого правления, и в большинстве случаев зависят от самих членов клуба и рабочих. Нет подвижности. Мало самодеятельности. Старая исконная бытовая привычка — надеяться, что кто-то должен сделать Хочется немного сказать о врагах рабочего клуба. О врагах общественного порядка в саду. Среди многотысячной массы, которая посещает сад (в семье не без урода, как говорит пословица) бывает и хулиганствующая публика, которую я и называю врагами клуба, врагами общественного порядка. В большинстве случаев этим отличается, к нашему стыду, молодежь.

Тов. Троцкий в своей речи на Всесоюзном Совещании клубных работников сказал:

«Ни тени принуждения не должно быть в рабочем клубе». Но разнузданность и творимые безобразия теми, о ком я пишу заставляют на практике применять не только моральное воздействие, но и принудительно—репрессивное.

Враги клуба, не смотря на усиленную борьбу с ними, разлагающе влияют на клубную работу. Они отталкивающе действуют на посетителей клубного сада.

Это вот одно из самых больных мест в работе клуба.

Но все же, в общем, можно сказать, что об'единенный клуб «Галкина и Осташева» и «Металлист» в летнее время в первый год своей работы сделался местом массового отдыха рабочих после трудового дня, местом культурного и разумного развлечения.

С. Попов.

Физкультура как часть клубной работы.

В наших условиях, когда работа по физкультуре проводится исключительно по клубам союзов и когда к ней подходят как к одному из источников психо-физической мощи человека,— работа по физкультуре в клубах приобретает особо важное значение.

Впервые рабочим клубам приходится сталкиваться с проведением физкультуры среди своих членов и поэтому ряд вопросов, — какое место отвести физкультуре в клубе, каковы ее цели, каким путем лучше их осуществить, каков план, каков подход,— я полагаю необходимо разрешить.

У рабочего класса в целом, у туляков в частности, прошлого опыта в этой области нет. Правда, из опыта буржуазного спорта в целом, мы берем все ценное, все полезное.

Ранее так же создавались спорт-клубы, но рабочему в них места, обыкновенно, не отводилось. Буржуазия и спорт считала своей привеллегией. В таких клубах спорт процветал ради спорта, доходя до диких форм увлечения зрелищем.

В наших клубах мы так дело поставить не должны,— формулу «спорт ради спорта» нужно забыть.

Какова же должна быть работа по физкультуре в наших клубах?

Подходя к физкультуре, как я уже сказал, как к одному из источников психофизической мощи человека, можно попытаться наметить пути и условия работы секции физразвития при клубе.

Во-первых, одностороннее увлечение физическими упражнениями неизбежно влечет уклон в сторону исключительно телесного развития, в ущерб развития интеллектуального.

Эта черта является отличительной чертой старого буржуазного спорта, перенесенной к нам вместе с представителями старого спорта.

Поэтому руководителям рабочих клубов надлежит особенно внимательно отнестись к предупреждению массы своих членов от этого нездорового уклона.

Поскольку физупражнения влияют на весь организм человека,— мышечную систему, нервную систему с головным мозгом, — постольку, следовательно, физ упражнения являются средством и физического развития и общего.— В этом заключается ценность двух-сторонняго влияния физкультуры на человеческий организм.

Руководители клуба эту особенность физкультуры должны учесть и суметь работу секции физразвития совместить, слить со всей политико-просветительной работой клуба.

Это вторая задача руководителей клуба.

На этих двух основах, мне думается, должна строиться работа секции физразвития при клубе.

Каким же путем спаять физкультуру с политпросвет-работой в клубе?

Одним из способов явится привлечение члена секции физразвития в другие клубные секции (хоровую, драмат.). При чем, я полагаю, участие в одной из других секций признать необходимым. Устройство экскурсий с политико-просветительными целями. Организация стенной спортивной газеты. Устройство лекций общественно-политического характера, рефератов с участием членов секции физразвития и т. п.

Во всяком случае, каждый руководитель клуба найдет еще много точек соприкосновения секции физкульт, с политико-просветительной работой клуба.

Работа по физкультуре это неударная работа, не компания,— это долгая, непрерывная, систематическая работа и требующая определенных условий, обезпечивающих известный успех.

Ведь, над молодежью, проходящей через секцию физразвития клуба, нужно в течение известного периода провести такую работу, которая бы обезпечила для молодого еще растущаго организма условия к нормальному развитию.

Такими условиями необходимо, мне думается, признать: наличие в секции опытных инструкторов и помещения (спортзалов) для занятий физразвитием и спорт-площадки (для лета) с пропускной способностью, обеспечивающей всех членов данной секции; необходимо оборудование спорт-инвентарем и наличие в секции врача.

Из опыта прошлых лет мы знаем, что во многих клубах ни одно из этих условий не соблюдалось. Ребята занимались в мрачных, холодных помещениях; никакого врачебного контроля поставлено не было и инструктор никогда поэтому не мог бы с уверенностью сказать, что его занятия приносят пользу занимающимся. А раз этого нет, то это уже не работа. А если и работа, то работа самая отрицательная.

Правда все эти недостатки находились в прямой зависимости от разрухи и гражданской войны.

Но теперь, когда страна вновь возраждается,— эти дефекты исправить легче.

Руководителям клуба это надлежит усвоить.

Вот, в кратких чертах, пути и условия для работы секции физразвития клуба.

Не нужно забывать того, что пролетарская физкультура в СССР находится в зародыше и что секции физразвития при клубах являются проводниками физкультуры в массы.

Быть проводниками идей физкультуры в массы — это значить поставить дело так, чтобы оно отвечало ближайшим задачам физкультуры пролетариата, что нужно очиститься от всего наносного и вредного потребностям рабочаго класса.

Поэтому секциям физразвития в клубах дать должное место и придать должное значение.

С. Зубов.

Клубы „Галкина и Осташева“ и „Металлист“ нужно об‘единить навсегда.

(В порядке обсуждения).

В летнее время рабочие клубы «Галкина и Осташева» и «Металлист» об‘единены для совместной работы.

Местом для обединенной работы этих клубов в летнее время служат Кремлевские сады, арендованные Союзом Металлистов у Отдела Местного Хозяйства на 10 лет.

Определившаяся в летнее время работа об‘единеных клубов, а также и практика их зимней клубной работы в отдельности каждого, показали, что работу клубов «Галкина и Осташева» и «Металлист» нужно об‘единить не только на лето но и на лиму, под маркой рабочего клуба Ме-

таллистов. Это об'единение даст возможность работу этих клубов расширить и поставить на должную высоту.

Как раз недавно происходившее Всесоюзное совещание клубных работников высказалось для укрепления и усиления клубной работы, за об'единение малосильных клубов.

Правда, решение Всесоюзного Совещания клубных работников говорит об об'единении малосильных клубов, которые влачат в своей работе жалкое существование. Но мне кажется, что это не значит, что нельзя об'единять и более сильные клубы, если от этого будет польза для дела. А в данном случае от об,единения клубов «Галкина и Осташева» и «Металлист» польза очевидна.

Если мы посмотрим кого об'единяют в своей работе эти клубы, то мы увидим, что тут и там рабочие металлисты, партийные и беспартийные, комсомольская и беспартийная молодежь, а также безработные члены семей. А поэтому слиянию этих двух клубов не может помешать их работе.

Мы знаем, что наши клубы вообще, а в частности и эти два клуба, терпят материально-финансовые затруднения, не имеют достаточно хороших помещений, отсутствуют хорошие руководители. С об'единением же указанных мной клубов, с об'единением средств, помещения и сил, эти затруднения немного облегчаются. Каждый в отдельности из этих клубов имел однородные кружки, а следовательно и руководителей. Возьму к примеру кружки по профдвижению, их имелось в обоих клубах два, имелось в них и два руководителя.

А был ли полный комплект членов в этих кружках и ладно ли было в них дело с занятиями? Нет. Во первых, в кружках было в одном 15 человек, в другом 11, во вторых ни один из руководителей, в виду перегруженности своей основной работой, аккуратно занятий не вел, и в третьих, занимались под занятие этих кружков два помещения и, это в то время когда мы везде и всюду говорим что нехватает помещений.

Отражалось ли это все на деле? Конечно отражалось. Сами кружки влачили жалкое существование и, наконец, совсем распались. А разве нельзя было создать из 15 и 11 человек в двух кружках один в 26 челов., для чего нужен был бы и один только руководитель, освободилось бы и одно помещение.

А кружки физкультуры, которые прошлую зиму влачили жалкое существование в обоих клубах из-за неимения помещения и недостатка снарядов? На лето кружки об'единены и теперь насчитывают при об'единенном клубе около 200 человек приобретены снаряды и регулярно ведутся занятия. А разве то, что построено летом, на зиму необходимо разрушать? А разрушение неминуемо, если придется снова разделяться. Тогда снова кружки начнут влачит свое жалкое существование.

Возьмем хоровые кружки этих клубов, они также на лето об'еденены, зимойже их было—два, а руководитель был один в обоих клубах ему платилось жалованье, и, надо сказать, приличное. С помещением тоже самое, что и с кружками профдвижения: занимались в двух местах.

С об·единением клуба можно будет об'единить и ряд других кружков, вследствии чего, до некоторой степени, может разгрузиться помещение и сократяться и расходы.

Я уж не говорю, об организационной перестройке, которая также должна дать свои положительные результаты, как например: создание одного Правления клуба и об'единение административного персонала. Все это вместе взятое говорит за то, что обединить клубы надо. 13-й С'езд нашей партии сказал, что рабочие клубы должны стать центром в культурно-общественной работе среди рабочих. Наша задача—найти выход из тех затруднений, в которых находится в настоящее время наша клубная работа. Чтобы тем самым поставить культурно-общественное воспитание рабочих на должную высоту.

— «Лучше меньше, да лучше».—Так говорил покойный *Ильич*.

«Лучше меньше, по количеству клубов, да лучше в них поставить клубную работу». Такой лозунг в настоящее время должен быть у каждого культурника — клубного работника.

Губпрофсовет, Союз Металлистов, клубные работники и члены клубов «Галкина и Осташева» и «Металлист» слово за вами.



На кооперативных позициях.

5-го июня с. г. собрание уполномоченных от мастерских Оружейного и Патронного заводов и прочих производств заслушав отчет Ц. Р. К избрали новый состав правления.

За эти два месяца новой работы Ц. Р. К. имеет достаточные достижения, он главным образом ведет упорное наступление на частный капитал-торговлю.

Члены Правления и Ревизионной Комиссии в количестве 13 человек связаны непосредственно с производством. Постоянных работников на жалованье в Ц. Р. К. только три человека и один—Ревизионной Комиссии. (Президиум Правления).

Все важные вопросы в Рабочей Кооперации решаются на Пленумах Правления.

Реорганизация аппарата.

Существовавшие прежде отделы в канцелярии Правления реорганизованы и построены по рабочему принципу. В настоящее время имеются три основных отдела: 1) Административно-Организационный, 2) Финансово-Счетный и 3) Оперативный.

Перестройка аппарата Ц. Р. К. дала возможность сократить на 25 проц. служащих.

Расширение сети магазинов.

Сеть торговых предприятий с 29 доведена за два месяца до 76-ти. Причем больший процент новых магазинов падает на рабочие районы. Во всех этих предприятиях-магазинах, Правление резко изменило товарное соотношение. Примерно на 1-е января 1924 года продуктов питания и предметов первой необходимости в магазинах было 48,49 проц., 51 проц. специальных товаров не широкого потребления рабочей массы. Теперь же на 1-е июля во всех магазинах: продуктов питания и предметов первой необходимости 73,61 проц. и спецтоваров только 26,12 проц. В дальнейшем Правление решило еще уменьшить предметы роскоши за счет закупки товаров рабочего потребления.

Производственные предприятия.

Отремонтированы и открыты вновь две хлебопекарни. Основное хлебопечение в Туле находится у Рабочей Кооперации. В трех пекарнях и на производственных предприятиях, как, кондитерская и колбасная фабрика работает 201 человек. В июне выпечено булочных и хлебных товаров 14,986 пуд.; в июле—19.320 пуд.; в августе ожидается еще увеличение выпечки. Цены Ц. Р. К. на бакалейно-мануфактурно-булочные товары проц. 15—20 дешевле частного рынка.

В деле общественного питания-Правление Ц. Р. К. совместно с Заводским Комитетом Патронного завода открывает для рабочих столовую на 300 человек, по самым умеренным ценам, доступным для рабочих. Столовая оборудована и имеет вполне приличный вид. Очередной задачей Правления Ц. Р. К. в настоящее время является организация хлебозаготовок на весь год, с уверенностью можно отметить, что Рабочая Кооперация с ними справится. 19.147 человек членов Ц. Р. К. почти 83,66 проц. всех работающих металлистов-членов Профессионального Союза и другие члены Кооперации будут обеспечены хлебом и другими необходимыми предметами и продуктами Кооперацией на 100 проц.

Рабкор.



Д. Крапивенцев.

Тульская свалка и ее значение.

До империалистической войны 1914 г. на Тульском Оружейном заводе не было такой свалки, которая существует в данное время. Была и вывозилась из мастерских заводов до 1914 года только дрязга, стружка и разный негодный хлам: маслянные концы, ветошь и т. п. Куда вывозился весь хлам и металл? Место свалки низменное, ранее пустовавшее, всегда сырое и постоянно (во время разлива реки) залитое водой. Вывозя на эту пустошь хлам, завод хотел засыпать постепенно площадь, чтобы возводить на ней постройки. Металл, дрязга, стружка и разный хлам от долгого прибывания в земле так спрессовались, что образовалась общая плотная масса. Масса эта до сих пор не тронута и вообще она не стоит того, чтобы ее использовать. На ней уже имеются постройки — складские помещения на Дальней Косе. Негодный обработанный инструмент, обрезки и куски металла до 1914 года продавались Оружейным заводом с торгов, а дрязга и стружка, как не имеющие особой ценности, отправлялась на свалку. В таком виде свалка существует лет 30—50.

С 1914 года все те металлы, которые раньше продавались с торгов, от усиленного производства стали накапливаться, так как на продажу их было обращено мало внимания. Таким образом до 1922 г. металлу накопилось горы. На свалке валялось за исключением цветных металлов все: как-то части машин, станков, разные приспособления, железные изделия, ящики, сундуки, кожухи, чугун, станки, фабрикаты инструмент, штамповка и проч. Все сваливалось вместе, подразделялся лишь металл: военные фабрикаты,—фабрикаты ствола револьвера, 3-х линейной винтовки и пулеметные и части к ним. Последние хранились в отдельном помещении и на отдельном учете. Все, что вывозилось на свалку было безусловно непригодно для производства военной продукции, но частью годно для производства мирной продукции, как внутри завода, так и вне его. До 1922 года производился небольшой отпуск металла со свалки.

Благодаря заметкам рабкоров с 1922 г. началось широкое использование свалки. В 1922 году для нужд Оружзаводов было использовано железо в обрубках, вещах и инструменте — 840 пуд., сталь в штыках — 227 пуд., стволы от берданок — 2000 шт., сталь в шомполах — 699 пуд., сталь в инструменте — 3382 пуда, сталь в стволах 3-х лин. винтовки—600 пуд., чугуна в вещах — 6510 пуд. Для нужд Ижевского Оружейного завода: сталь в стволах 3-х лин. винтовки — 7018 пуд. Разным учреждениям, частным лицам и рабочим завода продано: железа кровельного в обрубках, обрезках и изделиях — 3723 пуда Орловскому Губснабу: дрязга, облой стальной и железа—2022 пуда, частным лицам: железа в вещах — 257 пуд., сталь в инструменте, в вещах и обрубках—2177 пуд.

В 1923 году на страницах Центральной и местной прессы рабкоры серьезно поднимают вопрос о полном использовании свалки. Их работа не пропадает даром. В 1923 году для нужд Оружзавода использовано: железа в обрубках — 692 пуда, рассортировано, отобрано и пущено в производство сталь в инструменте—933 п. 20 фун., сталь в вещах — 70 пуд., сталь в стволах 3-х лин. винтовки — 2856 пуд, чугуна в вещах — 10045 пуд., отправлено Ижевскому Оружзаводу: сталь в стволах 3-х лин. винтовки и другими частями револьвера и пулемета—52,220 пуд., сталь в тисках, вещах и обрубках - 75,137 пуд., продано Сормовскому заводу: железа в обрубках, обрезках, инструменте и вещах — 990 пуд., частным лицам; кровельного железа—958 пуд. Продано Бочмановскому заводу: чугуна в вещах — 12,015 п. За 1924 год для нужд Оружзавода использовано: чугуна в вещах—970 пуд., сталь в стволах и вещах—759 пуд., отправлено Торговому Отделу Г. У. В. Промышленности дрязги и облоя—130,602 пуд.; продано Ижевскому Оружзаводу:—дрязги и облоя—47,353 пуда. Отправка и разгрузка свалки за 1924 год производится он по плану и усиленным темпом, в среднем в месяц 40 — 45 тыс. пуд. То что было не разобрано в 1923 году, уже в 24 году рассортировано. В данное время из мастерских и Отделов Заводов на свалку поступает металл на места, уже определенные для складывания, как чугун, железо, сталь в инструменте и обрубках, все это подразделяется на сорта все полуфабрикаты и фабрикаты 3-х линейной винтовки, револьверы и пулеметы храняться в запертых и специально оборудованных помещениях. Разгрузка и отправка их производится планомерно. Много материала отправляется на Ижевский Оружзавод для переливки. В настоящее время на свалке имеется еще, приблизительное, дрязги и облоя около 500,000 пуд., оружейных частей 3,000 п., сталь в инструментах—8,000 пуд. железа кровельного в обрезках и кусках—5,000 п., чугуна—7,000 пуд.

Чугун, находившийся на свалке в изделиях и вещах, использовался для нужд завода. Инструмент и др. металлы при рассортировке были частью использованы для мирной продукции. С 1923 года ведется по установленному порядку прием, хранение и отпуск при Отделе Утилизации всех металлов и материалов и проч. предметов. Все подразделено на 3 категории; к первой категории относится металл и материал, который может быть использован Оружзаводом; ко второй категории — то, что не может быть использовано Оружзаводом, но годно к продаже предприятиям и кустарям, к третьей категории—материалы и прочие предметы совершенно негодные к использованию и потому подлежащие уничтожению.

Все металлы и материалы, проданные со свалки принесли заводу несколько тысяч рублей золотом. Завод продает за пуд 11 коп. в то время как накладные расходы заводу на каждый пуд обходятся 3 коп. В этом несомненная заслуга тульских рабкоров, которые во время подняли этот вопрос и принесли государству громадную пользу.

Транспортник.

Деповцы проверяют работу месткома.

28 июля с. г. на общем собрании рабочих Депо Тула-Курская в присутствии более 400 человек, был заслушан доклад Местного Комитета за два месяца после перевыборов.

В период 2-х месячной работы, Месткомом провел 7 заседаний, 2 собрания делегатов и общих собраний 4, где разобрано 39 вопросов, из них организационных 8 вопросов, отчетных докладов комиссии Охраны Труда, РКК, Горсовета, Молодежи, женщин и политических докладов 15. Разбирались вопросы: о несвоевременной выдаче зарплаты, о недостаточном питании в столовой и др.

Местком обслуживает 1355 рабочих и служащих. Членские взносы платятся сравнительно хорошо. Есть неплательщики, но это больные или отпускные. Посещаемость месткома рабочими доходит до 100 человек в день. Несмотря на то, что есть делегаты, по бригадам. Поэтому

местком считает, что роль делегатов должна быть усилена, так чтобы рабочему за каждым мелким вопросом не обращатся в местком.

Посещаемость рабочими собраний за последнее время значительно усилилась и доходит до 100% работающими непосредственно в депо. Только раз'ездные рабочие не могут посещать всех собраний.

Охрана Труда — являлась одной и задач месткома. Обследованы были все предприятия на предмет их подготовки к зиме. Составлено 6 актов о скоплении газов в кузнице? О плохом состоянии помещения чистильщиков паровозов и целом ряде других упущений. Указания комиссии, администрацией выполняются очень медленно. Комиссия занималась также вопросами выдачи спецмыла и дезинфекции помещений.

Культработа. Работа только оживляется, но уже сейчас культкомиссией организован кружок Рабкоров, который выпустил 2 номера стенной газеты и подготовляет материал для выпуска № 3.

Касса взаимопомощи—об'единяет 904 из 1355 всех рабочих членов. Оборот кассы 865 руб. 09 к. За отчетное время касса взаимопомощи имела 2 заседания. В кассу с заявлениями о выдаче пособий обращалось более 50-ти рабочих, а удовлетворено только 35 просьб на сумму 400 руб. В дальнейшем перед кассой стоят задачи вовлечения в кассу всех рабочих о организации отчетности по указаниям Дорпрофсожа.

Ревизионная комиссия работу месткома одобрила.

Рабочие интересовались вопросом сокращения штатов. В прениях они не выступали, так как работа месткома протекала на глазах рабочих.

„Деповцы дадут контр-счета иностранным банкирам".

На одном из общих собраний рабочих Депо Тула-Курская был заслушан доклад об организации Комитета Общества содействия жертвам интервенции и о значении такового.

Докладчик т. Горячев подробно осветил вопрос о возникновении этого общества, и стоящих перед ним задач.

Рабочие в своей резолюции по докладу постановили: на хищнические требования иностранных банкиров об уплате им за отобранные фабрики и заводы, добытые на поте и крови рабочих, мы рабочие, дадим контр-счета за понесенные нам убытки и повреждения в связи с гражданской войной и создание означенной Комиссии считают необходимым. Комиссия утверждается в составе трех товарищей и двух к ним кандидатов, выдвинутых месткомом. В состав Комиссии входят: — от Месткома, конторы и инженер—от администрации. Теперь дело за рабочими дать Комиссии те сведения о понесенных убытках от гражданской войны — пред'явить счета за утраченное здоровье, увечье и проч.

Деповцы, вагонники, паровозники, давайте выполним в срок свой долг пред рабочими и крестьянами Советской России—на счет иностранных банкиров пред'. явим свой рабоче-крестьянский контр-счет-

Как работает завком Богородицкого кожзавода.

Обследование Богородицкого кожзавода показало, что работа завкома удовлетворительна, так за 4 м-ца было проведено 15 собраний и совместно с парт'ячейкой 8 заседаний. Налажена и культурная работа—имеется читальня с небольшой библиотекой и спорт-площадка, с удовлетворительной посещаемостью Большим недостатком в работе отмечается несвоевременная посылка протоколов заседаний в Губотдел.

Островский.

Раньше и теперь.

Дубенский чугуно-плавильный завод является одним из лучших в Тульской губ. в настоящее время принадлежит Тульскому тресту Гозачугплав подведомственному ВСНХ. Завод основан еще в 1727 году, известными в то время, крупными заводчиками—купцами Мосоловыми. Потомство последних владело заводом до 1914 года, когда один из Мосоловых, состоял членом Государственного совета, предвидя крах капитализма, продал его за очень дешевую цену, всего за 700 рублей. Как заводу, так и прилегающим к нему постройкам и лесу, которого в окрестностях завода изобилие, не мало пришлось пережить в революционные годы. Один рабочий рассказывает, что завод несколько раз останавливался за недостатком топлива. До 1918 года владел Баранов—Курицин. Были такие случаи, когда раньше рабочие неделями не выходили с завода, к ним приносили завтрак, обед и ужин. О восьмичасовом рабочем дне и помину не было, работали сколько кому влезет. Дети рабочих Дубны уже с 9 лет начинали работать на тяжелых работах. Жены рабочих также день и ночь возились в грязи завода. В общем работало все семейство, чтобы существовать и прокормиться. Ночью работали со своими керосинками, и были случаи когда рабочий был вынужден покупать керосин за свой счет, так как норма выдаваемая заводчиком была недостаточна. Школа была, но не учили, да и учиться некогда было, говорят рабочие, на заводе работало все от мало до великого, набивая мошну заводчикам. Но вот Октябрская революция окончательно стряхнула всех врагов рабочего класса. Завод стал постепенно оживать, но еще далеко не было в нем того, что нужно. С большими усилиями завод приобрел электро-мотор; осветил сначала завод, потом дома рабочего поселка. Все оживилось, рабочие встретили электричество с радостью, но не надолго не прошло и года как станция сгорела. Теперь рабочие снова ждут электрического освещения. Не мало пришлось повозиться с эмалировочным заводом. То не было нужного химического состава, не в порядке был сам завод, но и здесь рабочий вышел победителем. Завод был пущен и работает уже год вполне полной и правильной нагрузкой рабочих и с полным выполнением производственной программы. Завод в настоящее время имеет доменную печь, которая работает исключительно на древесном угле. И ежедневно дает около 400 пудов литья—готовых изделий огнеупорной глины и камня, в большом количестве потребляемых заводом, вполне достаточно в окрестностях завода. Разработкой каменных корьеров занимаются местные крестьяне. Кроме домны на заводе имеются еще две вагранки: одна коксовая, другая дровяная. Коксовой вагранке, за время существования Сов. власти только в этом году была произведена проба. Результаты пробы блестящие — вагранка может каждый час давать не менее 145 п. чистого готового литья. Паровые котлы отапливаются газом от домны, что говорит за дешевизну топлива и экономию дров, а вот на некоторых других заводах доменный газ не используется и идет наружу. В настоящее время часть литейных палаток приходит в негодность и для того чтобы не увольнять рабочих, заводоуправление решило срочно приступить к постройке двух новых на 105 человек, так что и в строительном отношении завод выйдет победителем. Пущен полным ходом кирпичный завод, на котором приступлено к выбивке кирпича.

Зарплата рабочего составляет в среднем 25 руб. До мая мес., за недостатком средств в Правлении треста, была частая задержка в выплате, в настоящее время выдача происходить даже за два—три дня раньше срока чем рабочие довольны. Рабочих и служащих на заводе насчитывается около 600 человек, все они состоять членами союза металлистов, членский взнос платят индивидуально и почти в срок. Рабочие часто вспоминают прежнюю жизнь и теперешнюю и говорят, что хорошо стало. Выдана полностью спец-обувь, культработа тормозится отсутствием помещения, но и здесь дело скоро оживет, так как приступлено к ремонту помещения под клуб. При заводе имеются ячейки ЛКСМ с количеством членов около 47, и ячейка РКП (б) с количеством 16 членов. Программная выработка завода в год 150.000 пудов литья-чистого изделия, чего раньше он не вырабатывал.

К. Попов.

Местный бюджет и зарплата работников юстиции.

Затрагиваемый мною вопрос является наболевшим вопросом для работников Нарсудов не только какой-либо определенной местности, но и всей Республики. Мне вспоминаются прошлые моменты, когда содержание местных органов юстиции переводилось на местные средства и вот, при составлении местного бюджета в части зарплаты работников юстиции, была поднята мысль—«что необходимо смотреть на органы юстиции, как на доходные статьи, которые должны пополнить кассу Финотдела». И в результате по судам предопределялась значительная доходность, а расход составлял приблизительно 40%. Отпускалось же на содержание местных органов юстиции к общему бюджету приблизительно от 2 до 3%, а по уездам еще хуже; там нашлись мастера *стричь* смету, хотя от этого и не отставал и губернский центр и порой зарплата выдавалась без всякого твердого ее принципа.

Чем это об'яснялось? Очень просто: распорядители кредита часто заглядывали на доходную статью судов—«раз нет доходов, значит, нет вам и житья». Такая ненормальность происходит очевидно от того, что еще не прониклись сознанием необходимости улучшения материального положения судебно-следственных работников.

Мы накануне составления бюджета на 24—25 год, не мешает поэтому теперь же на страницах журнала — «Кузнец», затронуть вопрос о зарплате работников юстиции, ибо после утверждения местного бюджета говорить будет поздно, тогда только придется жить по нем. Это тем паче, что есть предположение, что работники судов будут переведены на бюджет РИК-ов, что поставит под угрозу нищеты судебно-следственных работников, а может быть и хуже, т.-е. пасть в преступления, дискредитирующие правосудие, а вместе с тем и Советскую власть.

Кропотливая, тяжелая работа, требующая глубокого мышления, неподдающаяся никакому учету, отнимающая у них все время, целиком их личную жизнь, ценится слишком мало и о них забывают.

Зарплата судебно-следственных работников отстает от зарплаты других ведомств минимум на 70—100%. Ясно, что лучшие квалифицированные работники бегут в другие учреждения, особенно в хозяйственные, где посредством хозрасчета тантьем и проч., труд оплачивается значительно выше.

Труд делопроизводителя ЦРК или другого хозяйственного учреждения не отличается от труда делопроизводителя суда или следователя. Между тем первый значительно в лучших материальных условиях, чем второй. В общем оплата труда судебно-следственных работников настолько мизерна, что и говорить стыдно. Так продолжаться далее не должно. Надо внести ясность в это дело. При составлении местного бюджета нужно напомнить кому это следует, об улучшении материального положения судебно-следственных работников, с указанием на то, что суд не может и не должен быть доходным органом для государства. Во что бы то ни стало увеличить в новом бюджетном году содержание местных органов юстиции. И сохранить только один бюджет — губернии, не переводя на бюджет РИК-ов.



Ив. Шурдуков.

Приятная встреча.

(С натуры).

Цехмастер, Александр Иванович Делонезнайкин, вошел в уголок Ленина (Коробочной мастерской) садясь с краю у стола, заваленного книгами и газетами, он заметил на против себя сидящего незнакомаго человека — которого он никога не видал в мастерской—в капитанке, сером костюме,—с газетой «Коммунар» в руках...

Интересно знать, что за личность—подумал Делонезнайкин — наверно какой «оратель» пришол делать доклад... Беспременно партийный... капитанка, серкостюм.. ишь как расселся на стуле-то.. и не иначе «ответственный»..

— Извеняюсь, товарищ,— сказал вдруг Делонезнайкин—вы не заводской будете?..

— Да..

— Такс.. А скажите пожалуйста, что новаго узнали в газете? Я знаете-ли последнее время интересуюсь новостями о наших спецах...

— Что?!...

— Я, говорю, интересуюсь спецами завода... Неправда-ли, это ведь важный вопрос заводского делостроения? и какое мощное явление, какой под'ем рабочих масс... примерно и рабкоры часто пишут о безхозяйственности спецов... Наверное через несколько годиков будут вытряхивать генералишков-то, а на их место ставить рабочих..

— М... м...,—сказал незнакомец... может...

— Делонезнайкин приятно улыбнулся,— ведь мы в С. С. С. Р. можем все сделать. Мы в своих рабфаках и прочих заведениях культуры можем выковать любых спецов.. можем производство-то взять в свой пролетарский кулак, а генералишек-то атандэ...

— Да, это верно...

— Еще бы не верно!—вскричал Делонезнайкин — правительство гениально поступает... обучая «начальству» рабочих от станка..

Незнакомец в капитанке беспокойно посмотрел на Делонезнайкина — «Я извиняюсь,— сказал (он) — вы давно состоите в партии?

— Я? — засмеялся Делонезнайкин, — Я, мил товарищ, в партии не состою. Но я, так сказать вполне на содействии... Вот в пример увидишь такого в серкостюме, так даже задрожишь от восхищения...

Хороший... Деловой народ..

— Да—да, забормотал незнакомец—совершенно верно..

— Дас,— подхватил в восторге Делонезнайкин,— я, знаете-ли испокон веков, мил товарищ, живу в коммунистическом духе... на меня даже в молодости пальцами указывали, что дескать зачинщик... буян... Я даже раз знаете образа из дома распродал..

— Образа?— спросил незнакомец,— да вот у нас вчера Спасский церковный совет тоже образа на жигалке продовал..

— То-есть как на жигалке?— спросил Делознайкин — Вы собственно где же с изволите состоять на работах-то, в церковном тресте што ль?.. Вы значит не того... не партийный?.. Чего же вы распелись то?..

— Кто распелся?—сказал незнакомец— это вы распелись: рабфаки, культобрычка...

— Видал!— закричал Делонезнайкин — надел серкостюм и думает государственный человек... только в сомнение людей вводит...

И...и...диот...

— Вы сами идиот!— гневно вскричал в серкостюме—сами начали; спецов в шею... и все такое... Десяток рабфаковцев выпустят и думают нас начальников в шею гнать...

— Да,?—удивленно и робко начал Делонезнайкин,—это верно,—вряд-ли, что у них выйдет?

— Вот именно, — сказал незнакомец — куда будут годны их начальники-то тожь только деньги брать, а работы-то... Да что... если я сейчас начальник (магазинной) мастерской, был в генералах, тридцать восемь годков в заводе, а молокосос какой либо через год-два и в начальство без военного чина...

— Голубчик — сказал Делонезнайкин,— так вы в (магазинной), а я ведь в (коробочной) цехмастер, Александр Иванович— очень рад познакомится. . Вот ведь приятная встреча то...

Кольчугин.

ГОНЕНИЕ.

Рабкоры пишущие не правду будут исключаться из списка рабкоров.

Гришка Папироскин бахвалился:

— А что такое рабкор? вот дело-то, шишка какая. Я тоже с'умею писать.

— Конечно каждый с'умеет говорили рабочие, хитрова нисколько. Освещай все правильно вот и все.

На другое утро Гришка уже потащил в редакцию письмо о том, что у них на собрании все, как один, вступили в члены воздухофлота. Письмо прошло.

— Вот и я рабкор, кричал бегая по заводу Гришка.

— Будет тебе дурачиться-то, работать надо, говорил Гришке мастер.

— Ты смотри по короче язык-то держи, а то живо просмалю в газете.

— Да у тебя дури-то хватит, чего доброго.

— Как я дурак?!

— А кто ж ты?

— Я—строитель государства, мой зоркий глаз все детали подмечает, а ты дураком называешь. Ладно мать твою....

***

Дней через пять в отделе «на что жалуются рабочие» и было напечатано «мастер Петров очень груб с рабочими, следует его одернуть».

— Вот ты, досадывал Петров, правду нельзя сказать, живо в газету попал. Пока Петров собирался писать опровержение, Гришка уже успел поругаться с администрацией и с завкомом.

— Ты должен быть примерным работником, а не лодырем, говорил предзавкома. Гришка написал и на завком, по разному подписался в четыре руки и написал «коллективное» письмо рабочих — просим поместить. Редакция помещает, администрация и завком на дыбы.

— Как так, вызвали «рабкора» и прочли хорошую натацию.

Гришка опять в редакцию—гонение со стороны завкома и администрации, заступитесь!

А сам на другой день и на работу не явился: пошел к доктору и заявил:

— Болен я, освобожеение мне нужно, как общественному работнику. Измаялся на повал.

Доктор сказал:

— Вы, товарищ, совсем здоровы и освобождение я вам дать не могу.

Гришка в ругань.

— Ты коновал, а не доктор. Тебе лошадей лечить, а не людей.

Вот махну в газете, тогда узнаешь болен я, или нет.

Прохватил и доктора. На заводе полное возмущение.

— В редакцию надо самим лично. Осадить его, молчать будем—хуже а Гришка второе заявление.—Житья не дают—уволить хотят.

Редакция точно проверила дело и постановила, что на такого рабкора, как Гришка, не то что гонение должно быть, но самой немедленно изгнать его из рабкоровской организации.

М. Кольчугин.

Шахтер на работе.

Сыро. Мрачно. Чуть заметно
Лампочка горит.
Позади, во мраке, тесный
Ряд колонн стоит.
Вот, смотри—в руках с киркою
Быстро, словно вор,
Выбирает дорогое
Из земли шахтер.
Он прорыл киркой дорогу
Глубоко в земле
И все дальше расчищает
Горный путь себе.
Ход его в земле глубокой
Длинен и велик.
А он дальше пробивает
Твердый материк.
Где лежали лет сто тысяч
Уголь и руда,
Словно крот шахтер-рабочий
Пробрался туда.
И оттуда драгоценный
Он металл извлек,
И на каждый фунт металла
Пот ручьями льет.
Но шахтер, не унывая,
Все вперед идет;
Молот, друг тяжеловесный
Дальше, дальше бьет.
Сыро, мрачно, чуть заметно
Лампочка горит.
Словно инок на коленях
Наш шахтер стоит.

И. Норд.

Благородный муж.

Рожнов, служащий на жел.-дороге подал на Биржу Труда просьбу, снять его жену с работы, чтобы... дать место безработным. А он, мол, жену прокормит и изживет тогда ее «барство», т. е. желание хорошо одеваться и избавиться от грязной работы.

Жена же Рожнова уже год с ним не живет, так как он... дает волю рукам.

Все за правду дать готов
Распрекраснейший Рожнов.
За других душой болея,
Он жены не пожалеет.

———

Что, мол, долго рассуждать
Вмиг ее с работы снять.
Место будет безработным
Я-ж кормить жену охотно
Буду. Дома пусть живет.
И порядок пусть блюдет.

———

Моет пол пускай и в кухне
Повертся, не протухнет.
Чтоб не смела мне дерзить,
— Не хочу с тобою жить.

———

Ясны нам теперь заботы
Муженька... о безработных.

———

Но Рожнов напрасно бьется,
Всем «рожновым» знать придется,
Что слугой им не должна
Быть «законная» жена.

———

Пусть-ка муж в писаньях бойкий
Сам вкусит от поломойки.

Ив. Шурдуков.

КУЗНЕЦ.

Я показал рабочим в мастерской
Журнал «Кузнец»,
Всяк рвался с жадностью большой
Прочесть,
Что пишет он—юнец!!!

———

—Хорош журнал—рабочий говорил,
В нем жизнь кипит
Рабочих у станка. И подходил
Ко мне
— «Пиши! Подписчиком желаю
быть»!

———

Так пусть «Кузнец» для красных
кузнецов,
Кует из слов
для фабрик и заводов жизни новь,
И будет
Он учителем культуры—
Всегда готов!



Серебровский.

Цемент будущего.

Всем, вероятно, известно, какое огромное значение имеет цемент в строительном деле: связать, склеить кладку отдельных камней в постройке так, чтобы получился дом, как бы высеченный из одной глыбы камня—вот конечная задача строительной техники.

В старину кирпичи или камни соединяли между собой известкой с песком—это было довольно удовлетворительно, но известь твердела медленно и обычно дом годился в дело через год, хотя известь внутри стен оставалась мягкой (тестообразной) по прошествии 3—5 лет.

Изобрели или, лучше сказать, возобновили производство портландского цемента, на котором строили свои постройки еще римляне.

Это было последнее слово строительной техники: портланд-цемент твердел быстро и выдерживал очень большое сопротивление разрыву.

Так через 28 дней доброкачественный портландский цемент сопротивлялся разрыву с силой 14 килограммов на 1 кв. сантиметр.

Но, наука идет безостановочно вперед, и вот сотрудники экспериментального госинститута силикатов в Москве, инж. М. Е. Левин и проф. П. П. Будников, в лаборатории института открыли совершенно новый *цемент невероятной прочности.*

История его открытия очень поучительная для составления понятия о том, как действует наука, идя по новому пути, и какими случайностями награждает иногда природа пытливого искателя.

Есть в природе всем, вероятно, известное вещество *гипс.* Его имеются целые горы. Он известен в двух видах: безводного серно-кислого кальция или так назыв. *ангидрита* и, содержащего воду, того же вещества собственно *гипса.*

Не надо думать, что гипс представляет как бы кашицу из ангидрита, разбавленного водой: вода входит в гипс *химически.* Многие, вероятно присутствовали при «гашении» извести: положат в ящик куски извести кипелки (не гашеной извести) и нальют воды. Вода вскоре закипит и страшно нагреется, пойдут пузыри, камни извести начнут ворочаться и шипеть, а когда процесс гашения кончится, на дне ямы останутся куски и порошок также белой и совершенно сухой извести пушонки. Может быть вода просто испарилась? Нет, она вошла в состав нового вещества—камня и его состав изменился

Тоже и с гипсом. Если его нагреть до 160° 220°, то получится белый порошок. Прилив к остывшему порошку воды, мы получаем, как и в процессе гашения извести, нагревшееся тесто из порошка и воды, в котором гипс «гасится». Если это тесто вылить в форму, оно быстро затвердеет и получится гипсовая посуда, гипсовая статуя, бюст и т. д

Это давно всем известно и не этим занимался институт, а вот чем: если гипс обжигать неосторожно и пережечь камни до 220°—400° Ц, то обоженный гипс, после примеси воды, не станет уже более затвердевать: он «умер» (так и называется «мертвым гипсом»). Этим-же отрицательным свойством отличается и ангидрит-природный безводный гипс, как-бы когда то обожженный самой природой намертво.

Ну, что-жь? На этом можно-бы и успокоиться: не будем пережигать гипса и шабаш!

Так нет: наука не хочет успокоится. А что будет, если еще более пережигать гипс?

Стали пережигать до температуры 400°—700° Ц. и что-же? «Мертвый» гипс опять «ожил», да так здорово ожил, что, стал несравненно прочнее связываться с водой. Его назвали гидравлическим (водолюбивым) гипсом и он пошел уже не на статуи, где его прочность или сопротивление на разрыв была не более 3,5—5 килогр. на 1 кв. сант., а стал употребляться на мозаичные полы, ступени, искусств. мрамор.

Ученые давай сейчас же искать причину этого явления, отчего, да почему!

Оказалось, что во время обжига при 700° Ц получилась перетасовка некоторых химических элементов (простых химических веществ) и образовалось небольшое количество вещества-окиси кальция, которого нет в мертвом гипсе.

Значит эта окись кальция и была той сказочной «живой водой», которая «оживила» мертвый гипс.

Стой! А что будет, если к мертвому гипсу без всякого обжига примешать некоторое количество этой чудодейственной окиси кальция?

Так пытливый ум ученого «естество-испытателя» пытает природу.

Примешали...

А мать-природа за такую любознательность сейчас премию!

Получился чудо-порошок, который при примеси толька $^1/_2$% живительного вещества дал цемент, имевший прочность, через 7 дней, не 10 килогр., как портландский цемент, а целых 50 килогр. на 1 кв. сантиметр, т. е. *в пять раз крепче* самого крепкого сцепляющего вещества, которое знало до сих пор человечество.

Это действительно премия!

Получился цемент высокой крепости, да еще дешевле значительно портландского, ибо не нужно тратить топлива на обжиг.

Неугомонный ученый и на этом не остановился: мертвый гипс оживил с успехом, а дай подолью «живой водицы» к живому-же гипсу, что тогда будет?

Авось масло каши не испортит!

И, дествительно, не испортило: результат получился совершенно неожиданный—получился цемент уж совсем невероятной прочности.

Вместо 10 килогр. на 1 кв сантиметр, как у портландского, прочность нового цемента доходила в некоторых пробах до 90 килогр. т. е. *в 9 раз выше.*

Вот за изделие этого чудо-цемента и взялся в промышленном об'еме один из заводов Моссиликата.

Это будет колоссального значения подарок строительному делу пролетарского государства.

Да здравствует наука и техника СССР!

БИБЛИОГРАФИЯ.

Н. Ленин. (В. И. Ульянов). Статьи и речи по вопросам профессионального движения. Изд. ВЦСПС. Москва. 1924. Стр. 464. Цена 2 р.

С. В. Гиринис. Ленин и профессиональное движение. Москва. Изд. МГСПС. 1924. Стр. 60. Цена не указана.

ВЦСПС издал чрезвычайно ценную книгу, в которой собрано почти все, что написано и сказано В. И. Лениным по вопросам профессионального движения.

Являясь ценным пособием, эта книга должна стать настольной книгой для каждого профработника.

Необходимо отметить один, очень существенный недостаток книги—в ней нет именного и исторического указателя, что требуется для такого капитального издания.

Технически книга издана хорошо. В ней помещено несколько иллюстраций.

Брошюра т. Гиринис, написанная еще до смерти Владимира Ильича, дает популярное изложение взглядов Ленина на профессиональное движение.

Брошюра может служить пособием для наших профработников.

Г. В—ский.

Х. Диамант. Рабочий профессиональный клуб. М. 1924. Стр. 80.

Х. Диамант. Уголок Ленина в рабочем клубе. М. 1924. Стр. 100. Цена 40 к.

Б. Эльский. Стенные газеты и их организация. М. 1924. Стр. 60.

Материалы по союзной культработе. Вып. 3. Работа клубных курсов-конференций при Культотделе МГСПС 1923-24 г. М. 1924. Стр. 48. Цена 40 к.

Все книги изд. МГСПС «Труд и Книга».

Культотдел Московского Губпрофсовета развил широкую издательскую работу. Что особенно в этой работе, это то, что им издаются хорошие пособия по профработе вообще, и в частности по культработе.

Рецензируемые брошюры как раз и являются такими пособиями, которые нужны каждому культработнику.

Книга т. Диамант «Рабочий профессиональный клуб» дает богатейший материал—как надо ставить клубную работу. В ней освещены все виды клубной работы—организационные, массовые, кружковые, работа с молодежью, детьми, библиотечная, работа читальни и революционные праздники в клубе.

Вторая книжка как бы служит дополнением, давая ценный црактический материал для организации уголков Ленина в рабочем клубе.

Брошюра т. Эльского дает большой и хороший материал редакциям стенных газет.

И, наконец, последняя брошюра суммирует богатый опыт московских союзов в области клубной работы,

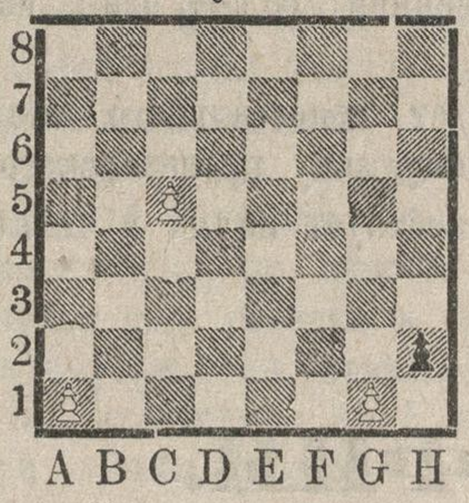
Все эти книжки мы настоятельно рекомендуем нашим культурным, и в первую очередь, клубным работникам.

Г. В—ский.

Шахматы и шашки.

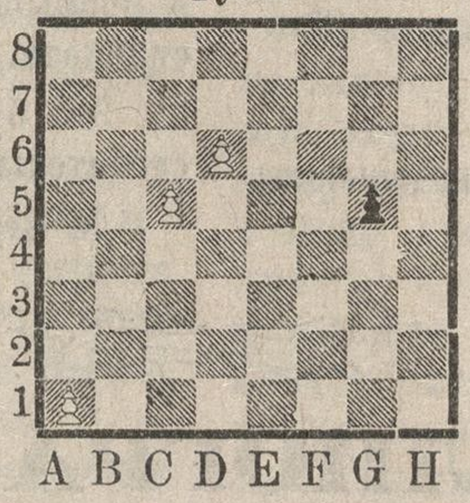
(Под ред. А. В. Трубленкова).

№ 1.
К. А. Чекалина
Тула.



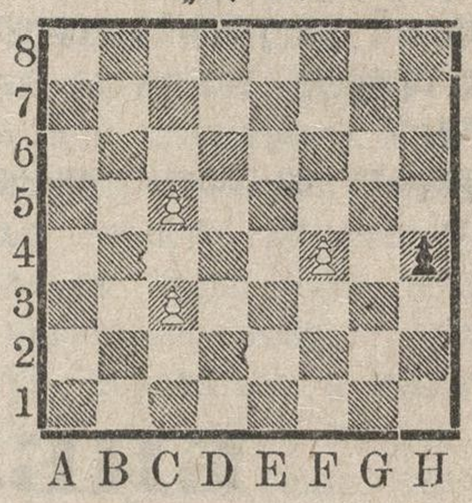
Мат в 2 хода.

№ 2.
К. А. Чекалина
Тула.



Мат в 2 хода.

№ 3.
Виллара
„D. W."



Мат в 2 хода.

ШАШКИ. Около 100 лет тому назад (1827 г.) известный теоретик шашист А. Д. Петров первый указал способ ловли тремя дамками одной. Этот способ заключается в том, что три дамки, владея так наз. большой дорогой, занимают центр доски, выстраивая свои шашки на подобие треугольника.

Какие бы ходы одинокой дамкой не делать, воспрепятствовать построение треугольника невозможно, тем более, что треугольник бывает четырех видов. Вот они: 1. Бел. Дамки с 3, с 5 и f4. II. c3, d6, e3. III. c5, f4, f6. IV. d6, e3 и f6. Если рассмотреть каждый из указанных треугольников, то увидим, что три дамки владеют почти всей доской, при чем каждая дамка занимает две линии. Так в I треугольн. Дамка с 3 занимает большую дорогу и окольник. a1 — h8 и e1 — a5. Дамка c5 занимает линии двойника и тройника: g1 — a7 и a3 — 18. Третья дамка занимает остальные две линии двойника и тройника h2 — в8 и с 1 — h6. Т. о. для одинокой дамки остается только одна второстепенная линия окольника h4 — d8. Положим одинокая дамка стоит на d8; тогда она ловится так: 1 c3 — a5 d8 — f6. 2 c5 — e7 f6 : d8. 3 f4 — c7 d8 : в6 и 4 a5 : c7. Если одинокая дамка стоит на h4, то игра будет такая: 1 c3 — a5 h4 — e! 2 c5 — g1 e1 — h4 3 g1 — f2 h4 : e1 и 4 f4 — d2. Если 1... h4 — d8, то 2 c5 — a3 d8 — f6 3 a3 — e7 и 4 f4 — c7 и одинокая дамка взята. На приведенных диаграммах нами указаны способы, конечно не единственные, как построить треугольник. Для этого надо прежде всего занять обе линии двойника. Подготовительная позиция приведена на диагр. I. Под угрозой взятия, одинокая дамка должна через ход покинуть лннию двойника. После этого белые выстраивают позицию, указанную на диагр. II, которая представляет кратчайший способ построения треугольника, указан и теоретически разработанный лет 40 тому назад М. К. Гоняевым. В этом помещении одинокая дамка уже должна сойти с линии тройника и три дамки выстраивают треугольник, лучше всего вершиной в ту сторону, где находится одинокая дамка, т.-е. так как указано на диагр. III и IV.

***

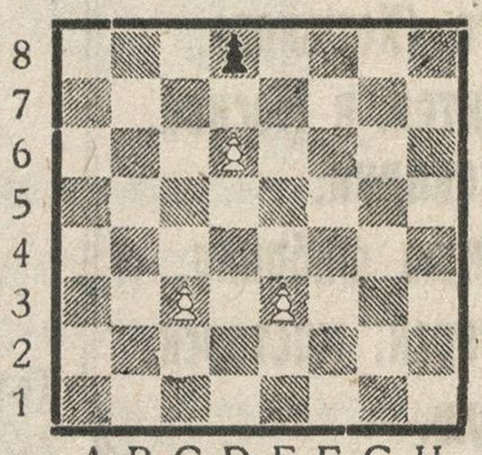
При Тул. Губ. Сов. Физ. К. организована шахмат.-шашечн. секция. В состав секции входят представители клубных шахм.-шашеч. кружков. Задачи шахм.-шашеч секции Г. С. Ф. К.—приблизить к рабочим шахм.-шашеч. спорт. На ближайшее время секция наметила следующий план работ: 1, установить связь с уездами и организовать шахм.-шашеч. кружки во всех клубах. 2, провести подготовительные состязания к III Всесоюзному с'езду и созвать губернскую шахмат.-шашечную конференцию, 3) разбить игроков на категории; 4) организовать губ. турнир-чемпионат; 5) провести в рабочих клубах консульт. партии и сеансы одновременной игры, 6) на стадионе организовать игру кривыми фигурами на агит-полит. тему; 7) гастроли иногородних игроков, 8) провести матчи и др. состязания между отдельными членами и клубными кружками; 9) организовать игру по переписке, а также поставить широко пропаганду шашеч.-шахм. партии в раб. клубах.

Предварительные состязания в шашки, для выяснения сильнейших игроков и командировки их на III Всезоюзном С'езде, организованное шашеч.-шахмат сецией Г. С. Ф. К при н/т клубе клубе вызвало среди шашистов большое оживление. В состязании уже участвует более 50 человек, исключительно рабочих Тульских заводов Все участники разбиты на 5 групп. По два или по три победителя каждой группы составят новый окончательный турнир. Первые победители этого турнира явятся кандидатами на Всесоюз. С'езд. Шашечный сеанс А. Трубленкова в клубе Галкина и Осташева прошел с результатом +14,—6 и =4. В упомянутом клубе ощущается большой недостаток шахматных досок и шашек.

ШАХМАТЫ. Запись игроков на шахматный турнир к III Всесоюзному С'езду собрали 16 человек в кр. н/т клуба и 12 в кр. Галкина и Осташева. Участки разбиты на 2 группы. Победители будут командированы на Губшахконференцию, которая окончательно определяет участки с'езда на турнире городов. Игра уже начата и закончена 10 августа.

Задача № 1. Туманова.

Черные.



Белые.

Запереть простую.

Редактор РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

Издатель: ТУЛГУБПРОФСОВЕТ и РАЙКОМЫ ВСРМ и ВСГ.

Вышла из печати и поступила в продажу брошюра Н. ЕВРЕИНОВА „Завкомы и связь с массами".

С предисловием Я. Яглом.

Издание Тулгубпрофсовета. Цена 30 коп.

Обращаться в Книгоиздательство. Тула, уг. Советской и Коммунаров.

Центральный Рабочий Кооператив

города Тулы.

Об'единяет рабочих и служащих ТУЛЬСКИХ ВОЕННЫХ ОРУЖПАТРОНЗАВОДОВ и др. предприят. и учрежден. г. Тулы.

ИМЕЕТ:

57 торговых пунктов.
18 лотков в разнос.
Заготовительн. Контору на Юге (Харьков).
Представител. в Москве.
3 хлебопекарни.
1 колбасную фабрику.
1 кондитерск. мастерск.
1 столовую.

АДРЕС: Правления гор. Тула, Советская, д. № 60.

Продажные цены НИЖЕ РЫНОЧНЫХ на 15-20%

Телеф. Правлен. № 2-22.
Телеф. Оператив. Отдела № 2-21.

Продает и закупает:

Мучные, Зерновые.
Мясные, Булочные.
Бакалейные.
Кондитерские товары.
Мануфактурно-галантер.
Обувные и
Хозяйствен. предметы.

Правление.

ТУЛЬСКИЙ ГУБЕРНСКИЙ СОЮЗ

кредитных, селько-хозяйствен. и кустарно-промысл. кооператив. (КРЕДСЕЛЬПРОМСОЮЗ)

гор. ТУЛА, улица Коммунаров, дом № 1.

На своих складах **имеет:**

сельско-хоз. машины:

сортировки,
молотилки,
жатки,
косилки,
конные
грабли,

ЦЕНЫ САМЫЕ УМЕРЕННЫЕ и УСЛОВИЕ ПРОДАЖИ ЛЬГОТНЫЕ.

На своих складах **имеет:**

разные товары:

железо кровельное,
гвозди,
стекло оконное,
пилы попереч. и
напильники
заграничные

и проч. сельск.-хозяйствен. и хозяйствен. тсвары.

ПРАВЛЕНИЕ.

Продолжается подписка

на двух недельный иллюстрирован., популярн.

РАБОЧИЙ ЖУРНАЛ

„Кузнец"

орган Тульского Губпрофсовета, Райкомов Металлистов и Горнорабочих.

В журнале освещается труд и быт тульск. рабоч.

Постоянные отделы журнала:

1) Общий, 2) труд и быт рабочего, 3) рабочая кооперация, 4) союзная культработа, 5) экономическая работа и нот, 6) литературный отдел, 7) по фабрикам и заводам, 8) союзная жизнь, 9) новости науки и техники, 10) рабочая медицина, 11) рабочий спорт, 12) шашки и шахм. и др.

СОСТАВ СОТРУДНИКОВ:

И. Абанин, А, Андреев, Берлин, Г. Вассальский, Владимиров, Бласов, Волынский, инж. Воскресенский, Г. Главатчук, инж. Гнедин, М. Горелов, Горячев, д-р Груберман, Н. Добротвор, Н. Евреинов, Г. Ермаков, А. Ермаков, Ермаков, И. Ершов, Жабров, С. Зубов, Кабаков, Козлов, М. Кольчугин, А. Королев, Макс. Коссов, Д. Крашивенцев, Кудришов, Кузьмин, д-р Лазарев, Ларин, Ливянт, Лисенко, Д. Масленников, Металлитт Миляев, И. наумов, Новиков, И, Норд, Островский, Петров, Сергей Попов, К. Пронин, Равич, Райский, В. Рашков, Самохин, С. М. Серебровский, С. И. Степанов, И. Толоконцев, Толотиков, А. В. Трубленков, Ив. Ширдуков, И. Щербачев, д-р Ячин и друг.

Подписная ЦЕНА:

На 1 месяц . . . — 36 коп.
„ 3 „ . . . 1 руб. — коп.
„ 6 „ . . . 2 руб. — коп.

Цена отдельного № в розничной продаже 20 коп.

Подписка принимается во всех Губотделах и Уотделениях Союзов, уполномочен. Губпрофсовета, в фабзавместкомах и в конт. журнала. Адрес Редакции и конторы: г. Тула, Союзная ул., д. Союзов. Тел. № 5-12.

ЦЕНА
20 коп.