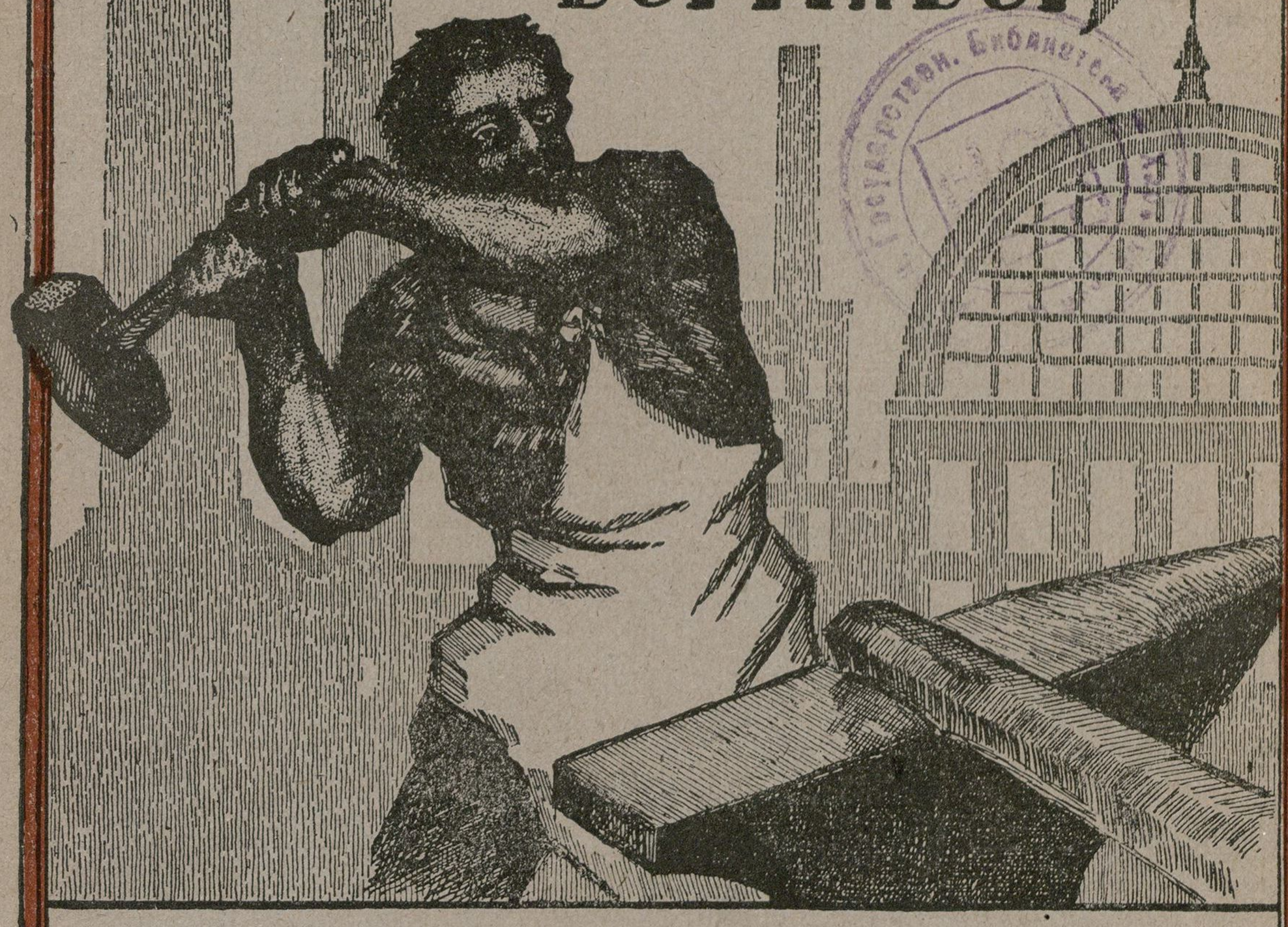
"КУЗНЕЦ"

Орган Тульского Губпрофсовета
и Райкомов
В.С.Р.М и В.С.Г.



Госуд. Библиотека

№ 1. 20 июля 1924 г. № 1.

Члены Тульских Профсоюзов, выписывайте свой журнал „Кузнец".

Открыта подписка

на

„Кузнец"

ежемесячный Журнал, издаваемый Тульским Губернским Советом Профессиональных Союзов и Райкомами металлистов и горнорабочих.

Журнал освещает вопросы союзного и хозяйствен. строительства, вопросы кооперации, труд и быт рабочих в Тульск. губ.

Условия подписки:

На 1 месяц	— р. 46 к.
„ 3 месяца	1 р. 30 к.
„ 6 месяцев	2 р. 60 к.

Подписка производится через Редакцию журнала „Кузнец" и в Правлении каждого Губотдела, уотделех. союза, а по поручению Правления месткомами и профуполномоченными.

Цена отдельного номера в продаже . . . 25 коп.

Адрес редакции и конторы: Тула, Губпрофсовет, Союзная улица, дом Союзов. Телефон № 5-12.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

Орган Тульского Губернского Совета Профессиональных Союзов и Райкомов В. С. Р. М. и В. С. Г.

20-го июля 1924 г. **№ 1-й.**

Редакция: Тула, Губпрофсовет, Союзная улица, дом Союзов. —— Телефон № 5-12. ——

Рукописи, присылаемые в Редакцию, должны быть написаны четко — и на одной стороне листа. —

Содержание:

1. Общий отдел.
ОТ РЕДАКЦИИ.
Н. ЕВРЕИНОВ. Профсоюзы и раб. обществен.
М. КОССОВ. Финансы Тульских Союзов.

2. Экономическая работа и НОТ:
МАСЛЕННИКОВ. Один из опытов Экономической работы.
Н. О. Т. (по лекции д-ра Лазарева).

3. Труд и быт Тульских рабочих.
ГЛАВАТЧУК. Безработица в Туле.
ТОЛОКОНЦЕВ. Жилищный кризис и Жилищная кооперация.
Заготовка дров для Тульских рабочих.

4. Союзная культработа:
ВАССАЛЬСКИЙ. Задачи Культработы в маст.
ПОПОВ. Спорт на службе у пролетариата

5. По фабрикам и заводам.
КОЛЬЧУГИН. На Сахарном заводе.

6. Литературный Отдел:
ВЕРХАРН. Кузнец.
ШУРДУКОВ. Станок (очерк).
КОЛЬЧУГИН. Из песен шахтера.

7. Союзная хроника.

8. Наука и техника.

9. Шахматы и шашки.

10. Библиография.

„Профессиональные союзы рядом с величайшим переворотом, который наступил в истории, когда пролетариат взял власть в свои руки, испытывают величайший перелом во всей своей деятельности. Они становятся главным создателем нового общества, потому что создателями этого общества могут быть только многочисленные массы“.

Н. Ленин.

От редакции.

После большого перерыва Тульский Губпрофсовет выпускает № 1-й своего журнала «КУЗНЕЦ».

Предшественник «Кузнеца» — «Организованный Труд» закрылся в те месяцы, когда наш Советский Союз только еще вводил НЭП.

За это время Тульские профсоюзы проделали колоссальную работу по переводу профдвижения на новые рельсы, в связи с новой экономической политикой. В общем и целом эта работа союзами выполнена хорошо и уже приносит результаты. Мы наблюдаем у членов союзов повышенный интерес к профессиональной работе и большой рост активности.

Все это заставляет нас приступить к изданию журнала, в задачи которого входит — дать возможность членам союзов правильно использовать свою активность.

Мы хотим, чтобы наш «Кузнец» был действительно популярным журналом рабочих и служащих. Для этого надо, чтобы сами рабочие и служащие, в первую очередь, рабкоры, принимали горячее участие в жизни журнала. Мы ждем от них статей, писем, заметок и активной работы по распространению журнала.

«Кузнец» носит марку Губпрофсовета и Райкомов металлистов и горняков. Это не значит, что его интересует жизнь только этих союзов. Все союзы, а в частности, такие союзы, как Землес и Рабпрос должны быть в поле зрения «Кузнеца».

На товарищей профессионалистов возлагается обязанность — сотрудничать в журнале и распространять его.

Мы знаем, что № 1-й нашего журнала выходит не совсем хорошим по подбору материала и внешнему виду. Но мы уверены, что при поддержке рабочих, служащих и профработников мы с'умеем сделать «Кузнец» интересным и по содержанию, и по внешнему виду журналом.

Товарищи рабочие!

Товарищи служащие!

Профработники!

На помощь „Кузнецу". Сделаем его настоящим рабочим журналом!

ОБЩИЙ ОТДЕЛ.

Н. Евреинов.

Профсоюзы и рабочая общественность.

«Целью нашей является *бесплатное* выполнение государственных обязанностей *каждым* трудящимся по отбытии 8-ми часового «урока» производительной работы: переход к этому труден, но только в этом переходе залог окончательного упрочения социализма».

Ленин «Очередные задачи Советской власти» 1918 г.

Прошли годы, как рабочий отвоевал для себя и начал строить свое хозяйство и свое Государство. Миновали, ушли далеко назад дни голодовки, дни непрестанной военной тревоги. Рабочий взялся за молоток, крестьянин за плуг. Но первые годы мирного строительства — рабочий в массе своей мало принимал участия в общественной жизни. Он должен был отдохнуть, набраться сил. Теперь эта полоса прошла. Внимательный взгляд легко заметит колоссальный сдвиг в сознании рабочей массы. Рабочий стал более культурным, более сознательным, более активным. Он шире и глубже начал интересоваться производством, хозяйством, управлением, общественными организациями вообще.

Наметился, вполне определился большой сдвиг в массе рабочих в сторону большей активности, широкой, бьющей неизсякаемым ключем рабочей общественности. Массовый приток рабочих в Коммунистическую партию—в передовой руководящий железный отряд рабочего класса, оживление профессиональной массовой работы, глубокий и все растущий интерес к кооперации, рост подписки на газеты и сотрудничества в них, организация и расширение и укрепление целой сети добровольных рабочих обществ (МОПР, шефство Друзей Воздушного Флота, «Доброхим», и т. д и т. п)

Все эти факты, которые каждый видит воочию, которых нельзя отрицать и которые говорят все вместе об одном и том же: о глубочайшем сдвиге в построениях массы рабочих, о их желании управлять государством, строить свое новое социалистическое общество. Не только передовой рабочий, но даже массовик рабочий имеет желание встать ближе к рулю управления *своим* хозяйством, *своими* организациями, *своей* властью, *своим* государством.

Рабочий начинает втягиваться во все виды общественного строительства, сознательно участвовать и направлять общественную жизнь. Через МОПР рабочий связывается с международным пролетарским движением, через шефские комиссии и землячества участвовать в руководстве общественною жизнью крестьянства, через О-во Друзей Воздушного Флота и Доброхим связывается со строительством Красной Армией и защитой страны, через производственные коллективы начинает участвовать в управлении производством, через кооперацию в распределении продуктов. Масса, густая толща рабочих рядовиков, все более и более втягивается в общественную жизнь, начинает участвовать в управлении государством, в строительстве социализма.

То, о чем писал Владимир Ильич в 1918 году—что каждый рабочий выполняя свою работу в то же время выполнял бы государственные обязанности, участвовал бы в управлении обществом (в широком смысле слова)—то, что не могло быть осуществленно ни в период гражданской войны, ни непосредственно после войны—это теперь воплощается в жизнь, становится живой действительностью настоящего дня. Это величайшее завоевание, большой шаг по пути к социализму.

Перед лицом этого глубочайшего сдвига, этого нового этапа в жизни рабочего класса, в его борьбе за новое общество—мы должны поставить вопрос — какое же место в этой волне рабочей общественности должны занять профессиональные союзы. Какая роль должна быть отведена им в поддержке и направлении этого желания массы рабочих стать ближе и крепче у руля управления. Нам думается, что задачи

профессиональных союзов в этом деле огромны. Профессиональные союзы—первые и главнейшие школы коммунизма, школы управления, школы рабочей общественности. Рабочий в своем желании ближе подойти к производству, к хозяйству, к управлению, к строительству нового общества должен прежде и раньше всего найти выход в профессиональных организациях. Вот почему профессиональные союзы должны теперь шире, чем когда бы то ни было открыть двери рабочей массе, втягивать ее в свою работу, направлять инициативу и активность рабочих масс. Задачи профессиональной работы настолько широки и всесторонни, формы организации союзов настолько гибки—что задача втягивания рабочих в общественную жизнь через профсоюзы легко осуществима целиком и полностью. Но было бы ошибкой, если-б профессиональные союзы захотели бы всю рабочую общественность влить в свои рамки, захотели бы быть монополистами в этом деле Жизнь слишком сложна и многообразна, чтоб укладываться в рамки одной, хотя бы и очень широкой и гибкой организации. Задача союзов заключается не в том, чтоб конкурировать с другими рабочими общественными организациями и обществами: Мопром, Землячествами, Доброхимом, кооперацией и т. п.—Задача профессиональных союзов должна заключаться в том, чтоб наряду с развертыванием своей работы—способствовать организации и укреплению добровольных рабочих обществ и вместе с Коммунистической партией направлять и руководить ими

Профессиональные союзы, в особенности их низовые органы завкомы, (а в крупных предприятиях и профколлективы) должны ставить своей задачей развитие и укрепление рабочей общественности во всех ее видах.

Только в этом случае союзы будут на высоте тех задач, которые стоят перед ними в настоящий момент и которые были поставлены Владимиром Ильичем с гениальной прозорливостью на следующий день после Октябрьской революции.

М. Коссов.

Финансы Тульских союзов.

Одним из центральных вопросов профессионального движения в настоящий момент является финансовый вопрос. Каждый союз может строить свою работу правильно и сносно при наличии крепкого финанс. положения.

К началу 1923 года, за первый квартал 23 года из 19 Тульских союзов было 10 союзов дефицитных, как то союз Землеса, Горнорабочие, Печатники, Пищевики, Швейники, Нарпитания, Транспортники, Медики, Рабпрос, Коммунальники, остальные девять союзов укладывали свои расходы в рамки доходов и даже имели остатки.

Главной причиной дефецитности союзов служил большой процент расхода на содержание аппаратов губотделов союзов, например: Работземлес в первый квартал 23 года расходовал на содержание аппарата 163 проц., Горнорабочие—101 проц., Пищевик—142 проц., Рабпрос—111 проц., Коммунальники—141 проц., Нарпитания—199 процентов.

Во второй квартал мы имели 13 дефицитных союзов, в третьем—10 и в четвертый—9 союзов; в первый квартал 1924 года мы имеем 15 недефицитных союзов и только 4 союза дефицитных. Из вышеизложенного можно видеть достижения тульских союзов в области финансов.

Итоговый расход всех союзов в среднем таков:

	1-й квар. 23 г.	3-й квар. 23 г.	4-й квар. 23 г.	1-й квар. 24 г.
	в процентах			
1) На содержание аппарата. . . .	108	120	114,8	59,7
2) Организационные расходы	10	9,8	6,8	4,4
3) Административно хозяйст. расходы .	23,6	28	13,1	12,5
4) Остаток	—	—	—	—

Попутно с уменьшением проц. расходов на административные нужды и содержание аппарата, ГСПС поставил задачи увеличить проц. отчислений в фонды. Металлисты

отчисляли в фонды в первый квартал 23 года 11,5 проц., в четвертый квартал—26,5 проц.,—Горнорабочие—в первый квартал 23 года отчисляли 6,3 проц., в четвертый квартал—12,1 проц; в среднем по всем союзам отчисляли в фонды в первый квартал 23 года—3,6 проц; в четвертый—5,4 проц.

Главной причиной дефицитности являлись большие штаты губотделов союзов На 1-ое января 1923 года наши союзы имели 178 работников (платных ответственных – 77 человек и технических—101 чел); в среднем на одного платного работника приходилось 405 членов союза. В январе месяце 1924 года имеем 145 работников, сократилось на 33 человека. Второй причиной дефицита служит большей проц. административно-хозяйственных расходов.

Что касается положения дел наших уездных уотдел крупных союзов, то оно таково:

	Содер. аппарат.	Оргниз.	Администр. хоз.	Отчисл. Губот.	Дефиц.
	в процентах				
1) Землес	83,8	6,6	9,2	4,5	4,1
2) Медики. . . .	70,3	7,5	9,7	10,8	1,7
3) Рабпрос . . .	62,3	17,3	10	12	1,6 остат.
4) Совработник .	56,3	9,1	6,9	9,2	7,5

Данные цифры по всем уездам губернии.

Состояние фондов наших союзов.

Подходя к освещению фондов наших союзов необходимо остановиться на следующем: *Культфонд*—в начале 23 года мы имели культфонды при всех союзах. Приходная статья наших культфондов это—отчисления хозорганов по колдоговорам. Расходование культфондов в среднем на один союз было: в 1-й квартал 23 года—69,1 проц.; 2-й квартал—81,9 проц; 3-й квартал—62,6 проц.; 4-й квартал—68,1; в среднем фонды союзов в 23 году расходовались на 70,4 проц.

Фонд безраоотных: в начале 23 года мы имели фонды безработных только при 3-х союзах: Совработников, Медиков, Швейников. В третьем квартале имелись уже при 13 союзах и сейчас при всех союзах. В среднем наши союзы расходуют этот фонд на 73,3 проц.

Стачечный фонд: В 1-ое полугодие 23 года стачечный фонд был при 5 союзах, в настоящее время при 10 союзах. ГСПС со своей стороны принял решительные меры к излечению финансовой болезни наших союзов.

Много пришлось сделать, чтобы создать определенный перелом. В дальнейшем—наша задача продолжать снижение процентов расходования на содержание аппаратов, постепенное усиление союзных фондов и правильное их расходование.

Надо полагать, что наши союзы с этой задачей справятся.

„Профессиональные союзы должны знать, что перед нами ставится задача—научить массу управлению, чтобы на место передового слоя, который пролетариат дал из своей среды, который он поставил командовать и организовывать, вступали все новые и новые слои рабочих. Чтобы на место одного деятеля из этого нового слоя, пришли десять таких же“.

Н. Ленин.

Экономическая работа и НОТ.

Д. Масленников.

Один из опытов экономической работы в предприятии со многими цехами.

Громадный интерес к профсоюзной работе, появившийся в результате проведения индивидуального взимания членских взносов, пошел не только по пути повышенной требовательности (это наблюдается) рабочих масс к увеличению заработной платы, вообще улучшению рабочего быта, отчетности Союза, по вопросам связи и т. п., но и по пути стремления улучшить состояние производства.

Требовалось удовлетворить это ценнейшее стремление.

Тульский Райком Металлистов выдвинул такую форму экономработы в предприятии и цехе: на основе добровольного участия в цехах стали группировать, желающих участвовать в экономической работе, в коллективы при профуполномоченном.

В производственный коллектив могут входить все, но профуполномоченным дано задание вовлекать, главным образом, квалифицированных рабочих, старейших рабочих цеха (сторожил) и административно-технический персонал.

Организованный таким образом коллектив, не имеющий никаких распорядительных функций (и попыток к тому не наблюдалось), выделяет президиум, в который входят уполномоченный цеха, от административно-технического персонала и ком'ячейки. Президиум собирает от рабочих и, главным образом, от участников производственного коллектива предложения по возможным улучшениям производства во всех областях: администрирования, использования рабочей силы, производственной дисциплины, уменьшения накладных расходов, нормам выработки, изобретениям и т. п.

Полученные предложения сдаются в Секции.

Секции образованы таким образом: все участники разбиты по группам. Из них имеется три основных:

1) административно-хозяйственная, 2) производственная и по НОТ и 3) труда и дисциплины. Имеются и другого характера секции сообразно особенностям цеха.

Из всех предложений выбирается одно-два, особенно злободневных, и прорабатываются до тех пор, пока они практически не разрешатся.

Производственным коллективам указано, чтобы они не занимались исправлением всех болезней производства сразу, а выбирали бы отдельные области. Это предохраняет от разбросанности, направляет работу по конкретному практическому руслу и обезпечивает реальные достижения.

В том случае, если с разработанным предложением администрация цеха согласна, то оно немедленно

претворяется в дело, при не согласии—переносится в Завком.

Для направления работы производственных коллективов, перенесения опыта из одного в другой, разрешения вопросов общезаводского масштаба и несогласованных в цеху, при Завкоме организовано особое бюро производственных коллективов, которое в плановом порядке созывает совещания президиумов производственных коллективов и общие собрания участников для заслушания докладов о ходе работ и для инструктирования.

Материалами производственных коллективов пользуются Р. К. Инспекция и Бюро Н. О. Труда при Межсоюзном Научно-Техническом Клубе.

Каковы же результаты от поставленной таким образом низовой экономической работы?

Дело молодое. Некоторые по привычке увлекаются докладами зав. о ходе работ цеха, вносят непродуманные, необоснованные предложения, затрачивают на это несколько часов и расходятся в уверенности что совершили большое дело.

Но, нужно отметить, что этой однобокостью страдают очень немногие, в большинстве же случаев уже имеют место практические и полезные результаты.

Мы имеем уничтожение многих операций по переходам разработок, облегчения труда, улучшение качества изделий, несколько изобретений, уничтожение халатности и волокиты. Все это уменьшает накладные расходы и себестоимость изделий.

Это дело надо развивать. Жаль только, что наши высшие профессиональные органы никак не снизойдут до цеха, а в нем все дело.

Последний циркуляр ВЦСПС допускает Комиссии, но опять таки только при Завкомах.

Когда сойдем с этой мели?

Научная Организация Труда.

(По лекции д-ра Лазарева).

Что заставило капиталистов изучить труд?

Рассказывают об одном стороже, который после неудачной войны русских с японцами горевал о том, что много погибло орудий и броненосцев.

— А людей тебе не жаль? Ведь их погибло куда больше! — Сказали этому чудаку. Но он равнодушно махнул рукой и в свою очередь ответил:

— Еще о людях-то горевать!.. Чего другого, а людей-то еще бабы нарожают!

Так в свое время рассуждал не один этот сторож, а большинство людей.

Крупные же капиталистические страны долгое время самым беспощадным образом растрачивали рабочую силу. И только в 1916 году заметили, что производительность труда в промышленных предприятиях начинает быстро понижаться. Стали искать причин, избрали для изучения этого вопроса специальную ученую комиссию. Немного проработала эта комиссия, но точно установила, что все зло здесь кроется в неправильной постановке труда. Промышленное производство — машинное произ-

водство. Капиталист больше изучает машину, чем работающего у него на фабрике человека. И только угроза потерпеть убыток, потерять часть своих барышей заставила английских и немецких богачей задуматься над изучением живой машины—человека.

Что показало изучение труда?

Из работ избранной капиталистами комиссии выяснилось, что ночной труд непроизводительнее дневного на одну четверть и больше (20 — 30 %).

Плохое состояние воздуха, которым дышат рабочие уменьшает производительность тоже на одну четверть. Та-же история наблюдается и с освещением. Чем оно хуже, тем работы меньше.

Между прочим для того, чтобы производительность труда стояла высоко необходимо, чтобы рабочие хорошо питались, чаще отдыхали, находились в хороших гигиенических условиях (т.-е. соблюдали чистоту и порядок по отношению к своему телу).

Кроме всего этого необходимы занятия спортом и клубные развлечения.

Бездействие и переутомление.

Жизнь требует движения. Бездействие ведет к смерти. Но движения нужно уравновесить, определить (по ученому урегулировать). Движения, которые производятся безо всякой меры и предела ведут *к переутомлению. А переутомление, как и бездействие к смерти.*

Постараемся разобраться в этих вопросах на жизненных примерах. Попробуем отыскать пример, показывающий нам губительность бездействия. Возьмем крепкого, здорового старика — крестьянина. Если он работает как и остальные члены хозяйства, но правильно отдыхает и ест, то в большинстве случаев он себя чувствует вполне здоровым. Но достаточно ему бросить работу, возложить ее на других, то он превращается в хилого, слабого старичишку, который часто начинает болеть и большею частью скоро умирает и получается это не иначе, как вот от такого резкого перехода от работы к бездействию.

Но вряд-ли кто будет сомневаться и в том, что взятый нами старик может умереть также и от непосильной работы, от переутомления. Конечно умрет. Это тоже можно доказать примером. Ученые пробывали делать такие опыты: брали собаку и начинали ее гонять до такого изнеможения, что она падала и оставалась без движения. Когда кровь загнанной собаки перелили другой, которую не гоняли, она приходила в такое-же состояние.

Делали другой опыт, а именно: к одной из мышц лягушки подвешивали груз и таким образом доводили мышцу до полного изнеможения. Когда взяли также кровь из утомленной мышцы и перелили в эту же мышцу другой лягушки, то та мышца в которую влили кровь из утомленной мышцы первой лягушки становилась бездейственной.

Вот по этим-то примерам, а также и по многими другим ученые решили, что во время долгой, утомительной работы организм человека и животного вырабатывает особые яды, которые называются *ядами утомления.*

Но указанные нами примеры показывают нам так называемое животное утомление. Человек в своей работе до такого утомления почти не доходит. (Бывали случаи в старой, царской армии, где часто за гоняли солдат до смерти). Но если труд человека не регулировать (ставить правильно), то утомление подкрадывается незаметно. И когда вздумаешь спохватиться, то обычно бывает уже поздно.

Что скорее утомляется?

При каждой работе участвуют мышцы, нервы и мозг. Мозг посылает волевые импульсы (толчки), которые по нервам передаются мышцам. Что-же скорее всего утомляется: мозг, нерв или мышца? По мнению многих ученых утомление нервных стволов не имеет значения, т.-к. способность их проводить волевое приказания восстанавливается очень быстро Скорее всего утомляется мозг. Он требует более всего времени, чтоб восстановить свои силы. И только после утомления мозга уже утомляется мышца.

Допустим, что кто-то бежал и упал от усталости. Можно подумать, что устали мышцы и только поэтому этот человек не может бежать дальше. Но стоит в его мозгу появиться мысли о необходимости бежать, как это бывает пред опасностью, усталый человек поднимается и бежит снова. Это

говорит за то, что ноги еще могут сокращаться, если мозг не устанет давать мышцам соответствующие приказания.

Только в исключительных случаях, при большом интересе к работе, мышца может устать и даже истощиться раньше, чем мозг.

В общем-же работа умственная утомляет несомненно больше чем работа физическая. Главное, утомление в работе умственной подкрадывается незаметно. Чтобы доказать это достаточно взять для примера неожиданную смерть тов. Ленина, которая есть не что иное, как результат сильного умственного переутомления.

Как изучают утомление.

Утомлением называется состояние пониженной трудоспособности. Это состояние наступает после некоторого промежутка времени проведенного за работой.

Утомление можно измерять и изучать. Для этого итальянским профессором Моссо изобретен специальный прибор, который называется *эрограф*. При помощи этого прибора Моссо исследовал работу среднего пальца руки. Но им можно исследовать и другие мышцы. Мышцы сокращаются по метроному (прибор для измерения) определенное количество раз в минуту; при сокращении мышца поднимает установленный груз, а на вращающемся цилиндре отмечается работа ввиде волнистой линии.

Зная работу мышцы при каждом сокращении, скорость ее сокращений, промежутки между отдельными сокращениями, время наступления утомления и необходимый отдых для восстановления сил, можно изучить ее работу и ее утомление вообще.

Практически утомление изучают по учету производительности по часам (или вообще по единицам времени). Чем больше утомляется рабочий, тем меньше он производит.

Когда наступает утомление?

Американский физиолог Ли установил следующий рост утомления. При средней работе первые два часа производительность повышается и превышает первоначальную на одну десятую и больше (11%). Это повышение об'ясняется упражнением в работе, т.-е. быстротою и ловкостью рабочих движений. Затем производительность начинает понижаться. И до 12 час. дня она понижается на 6% в сравнении с первоначальной. После часа отдыха производительность снова повышается, но первоначальной не достигает. Далее производительность резко падает, а утомление все больше растет.

К 10 часу работы производительность падает больше чем на одну треть в сравнении с первоначальной. При тяжелой работе первоначального под'ема производительности не отмечается: утомление начинается с первого часа работы и стремительно растет к концу рабочего дня.

Хорошие условия домашней жизни рабочего, ночной сон, восстанавливают силы рабочего. Их должно хватить на то, чтобы работа шла при той-же производительности, что и в предыдущий рабочий день. Если-же рабочий не отдохнул, то получается то, что называется нарастанием утомления, или переутомлением. Переутомление, как известно ведет за собою целый ряд вредных последствий для организма рабочего. Начинаются головные боли, бессонница, повышение чувствительности и потеря аппетита. Утомление сказывается и на числе несчастных случаев на фабриках и заводах. Наибольшее число несчастных случаев наблюдается в конце рабочего дня, когда рабочие более всего утомлены.

Как устранить переутомление?

Для этого нужно многое сделать. А самое главное и вполне применимое у нас в С.С.С.Р. это ввести частые, но короткие перерывы в работе.

Это хорошо доказывает опыт, который применили два английских офицера. Им было отдано приказание выкопать две ямы. Один из этих офицеров разбил свою роту на партии и сменял работников через пять минут, а другой выполнял задание всей ротой, безо всяких смен. И что-же получилось? Первая рота выполнила свою работу шутя и скорее, а вторая и в работе отстала и работники были утомлены до невозможности.

В общем для того, чтобы рабочий не утомлялся необходимы: 1) хорошая квартира, 2) хорошее питание, 3) занятие спортом, 4) устранение пешего хождения до фабрики (за границей рабочие ездят на

работу в автомобилях. Предприниматели, фабриканты им представляют это не из человеколюбия, а из-за своей-же выгоды). Если рабочий менее утомлен, то он больше выработает. 5) Правильная гигиеническая обстановка фабрик и заводов, 6) уничтожение вредной пыли, газов, ядов, дыма, сырости, черезмерной жары или холода и пр.

Наша рабоче-крестьянская страна особенно должна стремиться к достижению нормальных условий труда и при дружной поддержке самих—же трудящихся она их достигнет.

Труд и быт Тульских рабочих.

Г. Главатчук.

Безработица в Туле.

1923 г.

1923 год был для рынка труда весьма неблагополучным годом. Продолжалось сжатие и об'единение промышленности, а с ними вместе увеличивалась армия безработных.

В связи с тяжелым положением промышленности, резко понижался и спрос на рабочие руки. Особенно это чувствовалось в летнее время. Напр., в июле спрос на рабочую силу равнялся 46% (из 100 чел. безработных могли получить работу 46 чел.), а в августе 36% (36 чел. из 100).

И так весь год число безработных беспрерывно росло. На 1 января (1923 г.) безработных числилось 4375 чел., на 1 апреля 6535 челов, на 1 июля 6951 челов., на 1 октября 11,698 челов. и на 1 января 1924 г. 11,173 чел.

Таким образом за целый год количество безработных увеличилось на 6798 чел. Достигнув высшего своего развития к концу октября 1923 г. (12438 безработных) безработица дальше не пошла. Как видно из приведенных выше цифр, она даже понизилась. Таково было положение к началу 1924 года.

Е первую-же четверть 1924 г. состояние безработных таково:

Месяцы	Записалось безработ.		Спрос на труд (заявлено с мест)		Послано на работу	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Январь	1532	629	640	175	638	177
Февраль . . .	1617	718	406	333	398	332
Март	1121	610	309	154	279	150
В среднем за м-ц	1423	652	452	221	438	220
В среднем за мес. в предыдущ. четв.	2144	857	1643	404	1545	516

Спрос и предложение рабочей силы в конце 23 и начале 24 г.г.

Если взять конец 1923 г. (октябрь—декабрь) и сравнить его с первою четвертью 1924 г., то будет видно, что спрос и предложение на рабочие руки сильно сократились. С октября и по декабрь 23 г. предлагали свой труд 3000 мужчин и женщин, а с января и по март 24 г. их стало 2076. Спрос на рабочие руки с октября и по декабрь 23 г. выражался в количестве 2047 чел., а за январь и по март 24 г. в 672 чел.

Предложение труда сократилось в связи с уменьшением наплыва в город крестьян. Спрос на труд, упавший за отчетное время, больше чем в три раза, указывает на большое затишье в промышленности и хозяйстве.

Какие причины вызывают безработицу.

Оказывается из всех записанных на Биржу Труда в первую четверть 1924 г. 25 человек на сотню попали в безработные, вследствие сокращения штатов. Уволенных по собственному желанию числилось: 3 челов. на сотню, со всем не работавших по найму 47 челов. на сотню безработных, не указавших своей работы 10 челов. на сотню, уволенных по различным причинам 5 челов. на сотню. демобилизованных из Красной Армии 2 челов. на сотню и меньше всего по болезни.

Кто пользуется наемным трудом.

По сведениям Отдела Труда 47,7% (сорок семь, семь десятых процентов) всего спроса на рабочие руки приходится на государственные предприятия, 3,8% (три целых, восемь десятых процента) на общественные и 9,2% (девять целых две десятых процента) на частные.

Таким образом на промышленность вообще всего спроса на рабочую силу приходится большая половина (60,7%), а на учреждения и частных лиц меньшая (39,3%).

Сколько было безработных в конце последних четырех месяцев.

К концу декабря 1923 г.—11173 безраб.
» января 1924 г.—11040 »
» февраля » 11460 »
» марта » 11290 »

Отсюда видно, что безработица не росла, а в ней наблюдались лишь некоторые колебания, то в одну, то в другую сторону.

Кого больше всего без работы.

На каждую сотню занятых в производстве приходится бесработных:

1. Металлистов . . . . . 5 безраб.
2. Совслужащих . . . . . 71 »
3. Землеса . . . . . 3 »
4. Деревообделочников . . . 51 »
5. Швейников . . . . . 54 »
6. Пищевиков . . . . . 24 »
7. Кожевников . . . . . 41 »
8. Печатников . . . . . 7 »
9. Строителей . . . . . 61 »
10. Железнодорожников . . 1 »
11. Транспортников . . . . 9 »
12. Работ. Народн. связи . . 11 »
13. » Питания . . . . 12 »
14. » Искусств . . . . 31 »
15. Культ.-просвет. р. . . . 2 »
16. Медикосантруд . . . . 10 »

В среднем-же на каждую сотню состоящих на работе приходится 23 безработ.

Больше всего безработных советских служащих, строителей, древообделочников, швейников, рабис и пищевиков.

Из общего числа безработных — членов профсоюзов числится 3015 человек (27%). Число их за последние пять месяцев понижается. Об'ясняется это тем, что они посылаются на работы в первую очередь.

Из 3015 безработных членов профсоюзов, 1472 женщины, а остальные мужчины.

Из 11290 всех безработных, женщин числится 5120 (45,3%). В общем числе безработных подростков числится 1828. Число безработных подростков увеличивается с каждым днем. Нужда среди них очень велика.

Что делает Отдел труда для безработных.

Чтобы смягчить остроту безработицы Отдел труда организует трудовые общества (коллективы) и общественные работы, куда и направляются особенно нуждающиеся.

Теперь работают следующие трудовые артели:

1) Прачечная 22
2) Кожевников 63
3) Замочников 52
4) Гармонщиков 25
5) Швейников 60
6) По очистке улиц и площадей 34

Во всех трудовых артелях занято до 256 челов. безработных. В сравнении с 11,000 безработных г. Тулы — это капля в море.

Но большего теперь дать нельзя.

Летом текущего года намечается целый ряд общественных работ. На этот счет уже утвержден план секцией Горсовета по улучшению быта рабочих.

Предполагается месяцев на шесть дать работу не менее 3500 человек.

И. Толоконцев.

Жилищный кризис и жилищная кооперация.

Много разговоров вызывает теперь жилищный вопрос среди рабочего населения гор. Тулы. Вопрос этот разбирается буквально на всех собраниях, имеющих то или иное отношение к жилищу. Оно и понятно; «что у кого болит, тот о том и говорит».

С Империалистической войной прекратилось всякое строительство, а в том числе и жилищное; поскольку, затем, в период Революции пролетариат был занят на фронтах гражданской войны, борьбой с голодом, на промышленном фронте, — о жилище некогда было думать, и жилища наши быстро стали приходить в разрушение, в результате чего в настоящее время мы имеем в г. Туле в среднем 9 кв. арш. на человека жилой площади, а если взять Чулково и Заречье, то там значительно менее.

Но, как только были ликвидированы войны, как только мы справились с голодом и стала восстанавливаться наша промышленность, — рабочий класс, распылившийся в свое время по разным местам, начал концентрироваться вокруг промышленных центров, и, естественно, потребность в более или менее сносных жилищах увеличилась.

Вот почему о жилищном вопросе в настоящее время так много приходиться говорить.

Но говорить об этом мало: нужно от слов перейти к делу. Жилищный вопрос — прежде всего вопрос рабочий и пролетариат организованным порядком должен с этим вопросом справиться.

В г. Туле некоторая часть рабочих и служащих начала борьбу за жилище, организовываясь в Жилищно-Кооперативные Товарищества. В настоящее время таковых имеется 45, об'единяющих около 2.000 человек.

Эти Товарищества 18 мая сего года организовали Союз Жилищной Кооперации, который и приступил к практической работе по изысканию и накоплению денежных и материальных ценностей.

Расчитывать на одни паевые и вступительные взносы самих товариществ не приходиться, так как от них ожидается поступления сравнительно небольшие (около 5.000 р.). Главным пайщиком Союза Жилищной Кооперации является Отдел Местного хозяйства, который в счет паевых взносов отпустил строительных материалов на сумму 3.313 р. и кроме того им же отпущено строительных материалов в долгосрочный кредит на сумму 35.000 р.; таким образом, пока, в распоряжении союза имеется около 40.000 р., которые распределяются между Жилищно-Кооперативными Товариществами на льготных условиях в кредит.

Правлением Союза Жилкооперации составлен дальнейший план работ по борьбе с жилищным кризисом и на первое место поставлен вопрос по изучению мощности и кредитоспособности существующих Жилтовариществ, а также приступлено к разработке вопроса по новому строительству.

При помощи рабочих и поддержке государственных и хозяйственных организаций (в связи с постановлением ЦИК С.С.С.Р и Совнаркома от 16 мая с. г., предусматривающим обложение нетрудового элемента и отчисления процентов от чистой прибыли хозяйственных организаций), борьба с жилищным кризисом в г. Туле надо надеяться пойдет успешно, под руководством Союза Жилкооперации.

Заготовка дров для Тульских рабочих.

Губпрофсовет своевременно озаботился заготовкой дров для рабочих об'единенных в союзы.

— В настоящее время уже подписан договор с Калужским Лесотделом на поставку Губпрофсовету 8.000 куб. саж. по цене 41 руб. с доставкой на станцию Тула Моск. Курск. ж. д., Сызр. Вяз. ж. д. и ветка Оружзавода

Из 8000 куб. саж. — 6500 куб. саж. швырка и 1500 куб. с. аршинники, при чем по качеству на 60 проц заготовки 1923—24 г., 30 проц заготовки весны—лета 2½ и 10 проц. сырых. Не менее 50 проц. твердой породы (береза, дуб, ольха) и не более 50 проц. мягкой (осина, ель, сосна).

Срок окончания доставки всего количества в Тулу 1-го марта 1925 г.—из них будет доставлено к 1-му сент. с. г. 1250 к. и к окт. 1000 к., к. 1 ноября 1000 куб. саж., к 15 дек. 500 куб. саж., к 1 января 25 г. 2250 куб. с. и остальные 2000 куб. к 1 марта 1925 г.

Отпускаться дрова будут по цене 44 р. к. с. Увеличение против покупной цены произойдет за счет оплаты за выгрузку дров, наем складов и содержание аппарата.

На выданные каждому дров будет допущена разсрочка. Для рабочих и служащих получающих зарплату до 35 р. на 8 мес., а получающих сверх 35 р. на 6 месяцев.

Надо полагать что такия выгодные условия дадут возможность каждому рабочему получить дрова. Запись желающих производится по Завкомам, месткомам и Профуполномоченным.

СОЮЗНАЯ КУЛЬТРАБОТА.

Г. Вассальский.

Задачи Культработы в мастерской.

I. Место культработы в общей системе союзной работы.

V Всероссийский с'езд профсоюзов, так определил место культработы в общей системе союзной работы: «Являясь неразрывной частью общего содержания всего профессионального движения, культурно-просветительная работа союзов в каждый данный момент должна строиться в соответствии с задачами союзной работы и реальными возможностями».

Тов. Томский в своей речи произнесенной в феврале 1924 г. на экстренной широкой конференции профессиональных союзов в гор. Баку сказал: «я считаю, что культурно-просветительная работа является наиболее трудной и наиболее важной».

Таким образом на основе резолюции V с'езда, на основе заявления руководителя профдвижения С. С. С. Р. и на основе нашего опыта повседневной практической работы мы можем сказать — *культработа, являясь неразрывной частью всего профессионального движения, занимает наиболее важное, наиболее ответственное место во всей работе профессиональных союзов.*

II. Задачи культработы.

«Культурно-просветительная работа в каждый данный момент должна строиться в соответствии с задачами союзной работы». Каковы же основные задачи союзов? Все эти задачи сводятся к одной,—быть ближе к массам.

«Быть ближе к массам, говорит т. Томский,—это значит взять рабочего целиком: на заводе — в обстановке его труда, вне завода — в обстановке его быта, в обстановке отдыха, в обстановке его просвещения».

Отсюда основная задача культработы заключается в том, чтобы помочь союзам, через красный уголок, клуб, ликпункт, школу и т. д. и т. п. взять рабочего целиком под союзное влияние.

Каждый рабочий связан с другими производством. На фабрике, на заводе, в мастерских — ежедневно рабочий проводит 8 часов вместе со своими товарищами. Поэтому, необходимо центр тяжести культурно-просветительной работы перенести в мастерскую, так как здесь легче всего взять всю союзную массу под свое влияние. Оттого, насколько правильно и хорошо будет развернута культурная работа в мастерской в значительной степени зависит — сумеют или нет союзы взять всю массу своих членов под непрерывное союзное влияние.

Главным руководителем союзной работы в мастерской являееся Уполномоченный. Ему принадлежит первая роль в развитии и усилении культработы сре и гущи рабочих масс.

III. Методы Культурной работы.

Этот вопрос является чрезвычайно важным вопросом, так как от того, как проводится культработа зависит ее успешность.

В первую очередь необходимо всем союзным работникам запомнить, что в культработе надо учитывать культурный уровень и культурные потребности рабочих. Надо самым решительным образом бороться с теми, кто культработу пытается превратить в монастырский устав (пиво не пей, танцовать нельзя, легких романов не читай, кройки и шитью учить нельзя и т. п.).

Все культурники должны учитывать и не только хорошие, но и отрицательные стороны рабочего, принаравливаться к нему и тем, мало-по-малу, поднимать рабочего со ступеньки на ступеньку.

Надо обязательно учитывать и то обстоятельство, что рабочий класс не однороден. Молодежь требует одного, пожилые—другого. Чистый пролетарий больше интересуется вопросами прьзводства, благоустройства города и т. п. Рабочий, связанный с деревней, хочет больше знать о многополье, продналоге, законе о лесах и т. п.

До сего времени, у нас культработа ведется с расчетом на молодого рабочего — чистого пролетария. Это—наиболее активная часть рабочего класса. А нам надо взять всех рабочих, а следовательно надо изменить методы культработы.

Поменьше выкрутасов, головоломщины! — Побольше простоты и практичности! — вот наш лозунг в культработе. Сокращение культфондов поставило перед союзами задачу — держать курс на дешевое культучреждение. В связи с этим в мастерских надо развить упорную работу по привлечению членов союзов к бесплатной культработе, — оборудование красных уголков, клубов, поддержание в них чистоты, писание плакатов и т. п.

IV. Красные уголки.

Союзные клубы не могут обслужить всех членов. Недостаток средств и отсутствие хороших, удобных и хорошо расположенных клубных помещений, создает такое положение, что громадная часть рабочих не охвачена клубной работой. А между тем, клуб является важнейшей частью союзной культработы.

В связи с этим возникло и получило широкое распространение вполне жизненное и правильное стремление — создавать в мастерских «красные уголки» — ячейки клуба.

«Красные уголки», по возможности, должны быть организованы во всех мастерских.

Для «Красного уголка» должна быть отведена специальная комната в мастерской или в крайнем случае, лучший угол. Надо помещение, отведенное под «Красный уголок», обставить так, чтобы оно привлекало рабочего и было бы наполнено союзным содержанием. «Красный уголок» должен быть базой культработы в мастерской. «Красный уголок» должен установить постоянную живую связь с клубами. Все клубные учреждения и кружки должны обслуживать «Красный уголок» (библиотеки — через книгоноши, кружек Ленинизма при клубе — Ленинский кружок в мастерской и т. д.) Работа «Красного уголка» должна заключаться: а) в выдаче книг на дом, б) в издании стенной газеты, в) в

громком чтении, г) в собеседовании, д) в организации часов вопросов и ответов, е) в создании стола справок по вопросам профес., партийной и советской работы, ж) в проведении гражданских обрядов и вообще бытовой работы; з) в вовлечении рабочего в советскую общественность (О. Д. В. Ф., Доброхим, МОПР и др.); и) в организации простейших культкружков (драм., хоровой, политграмоты); к) в помощи производственным коллективам и кружкам повышения квалификации; л) в проведении профагитации (профдень); м) в организации экскурсий и др.

V. Руководство работой „Красных Уголков".

Руководство работой «красных уголков» осуществляется культкомиссией Завкома через уполномоченного. Уполномоченный должен следить за повседневной работой «Красного Уголка» и привлекать к активной культработе в нем всех передовых рабочих.

Во главе «Красного уголка» должен стоять особый уполномоченный культкомиссии. Все, привлекаемые к работе в «Красном Уголке» должны работать бесплатно.

VI. Производственное просвещение.

Производственное просвещение не укладывается в рамки „Красных уголков". Оно идет по двум линиям: а) во влечение рабочих в активную производственную работу, использование их опыта и выдвижение рабочих на командные посты в производстве; б) повышение квалификации.

Как в той, так и в другой отрасли уполномоченный должен принимать самое активное участие. Он должен входить в президиум производственного коллектива, принимать активное участие во всей работе коллектива, изучать производство. Уполномоченный должен иметь самое тщательное наблюдение за работой кружков повышения квалификации.

VII. Условия работы уполномоченного.

Нагрузка уполномоченного чрезмерная. Его надо разгрузить от той части работы, которую он сейчас несет. Для этого необходимо всех профработников и вообще передовых рабочих привлечь к активной профработе, путем создания профколлективов.

Тогда уполномоченный получит возможность ближе подойти, активно взяться за основную, важнейшую часть союзной работы – за культурно-просветительную.

С. Попов.

Спорт на службе у пролетариата.

Неоднократно, в истории целым нациям приходилось сталкиваться с моментами начинающегося вырождения (прогрессирующее обмельчание роста, быстрое падение здоровья, неправильное телосложение и пр). В новейшей истории особенно характерен в этом отношении пример Франции: там после Великой Революции, после всех потрясений выпавших на ее долю в прошлом столетии, обнаружилось резкое падение физического состояния французского народа.

Этим обстоятельством буржуазное правительство Франции было очень обеспокоено, так как дальнейшее падение здоровья целой нации грозило серьезными последствиями, а именно: здоровье французского солдата его физическое состояние могло оказаться хуже физического состояния, например, немецкого солдата. Следовательно и французская армия в целом могла быть слабее германской по физсостоянию своих солдат. А в условиях военной техники последних десятилетий, когда от солдат требуется колоссальная выдержка, Французское Правительство этого допустить не могло.— Конечно вопрос здесь шел не о медицинском лечении французских солдат (граждан),

а о создании таких условий, при которых бы остановилось падение здоровья, при которых бы легче было избавиться от ненормальностей в телосложении и уменьшить передачу их дальнейшему поколению.

Французское Правительство пришло к необходимости мобилизовать на эту работу спорт,—заставить его служить своим интересам. Страна с невероятной быстротой покрывается множеством спортивно-гимнастич. организации охвативших всю молодежь.

— В течении четверти века протекала усиленная работа. И когда через 25 лет была произведена всеобщая поверка, то оказалось, что рост французского солдата увеличился от 1 до 1½ сантиметров и общее состояние здоровья значительно улучшилось.

Не одна Франция, а все Зап.-Епропейские страны пользуются спортом не только как одним из средств оздоровления, но как и способом внедрения в массы молодежи нужных для буржуазии идей.

Таким образом мы видим, что ценность спорта, как массового двигателя психофизического развития признается буржуазными странами, и при использовании его резко обнаруживается приспособление спорта для милитаристичских целей, кроме того уродливость современного буржуазного общества придает особый уклон в сторону извращения спорта, как напр. погоня за наживой, удовлетворение тщеславия и рекордизм.

Русский рабочий класс пришел к власти далеко не с блестящим здоровьем—физическое его состояние желало очень и очень многого лучшего. Особенно ярко это видно при наборах в Красную Армию, когда большой % указывает на «непригодность». Правда, в условиях работы на фабриках и заводах, значительный процент здоровья рабочего с'едают, так называемые вредности производства, но необходимо признать, что и дети наши приходят к нам уже с большими ненормальностями.

Вот например данные обследования центральной детской Амбулатории НКЗ в Москве за 1922 г, из 4700 чел. оказалось 40 проц. с неправильным телосложением (искривлен. позвоночн. и пр.), дегенеративные признаки около 15 проц. Эти цифры зловещи. Здесь, видимо, ставится перед рабочим классом вопрос, как сберечь свои силы? Как замедлить и остановить процесс падения в физическом отношении, что противопоставить губительному действию вредных производств?

В ответ на эти вопросы Советск. Власть призывает спорт на службу к пролетариату. Ясно, что спорт на службе у пролетариата внутренний свой характер меняет, он превращается в сильное орудие рабочего класса в его классовой борьбе. И нельзя не признавать его оздоравливающего значения для масс.

Профсоюзы безусловно в первую голову заинтересованы оздоровлением трудящихся, они должны быть первыми проводниками идей физкультуры. Многое уже сделано. И перед Тульск. Союзами стоит большая задача охватить всю молодежь своими спорт-организациями. Что-же нужно делать союзам в наших условиях? Ответ должен быть таков: 1) необходимо создать благоприятные условия для развития дела физкультуры среди рабочей молодежи, — обеспечить каждый рабочий район спорт-площадками и оборудованным спорт-залом. 2) В одном из районов создать антропометрический кабинет для производства медицинского обследования. Этот кабинет в Туле необходим поскольку имеется ряд вредных профессий для здоровья и поскольку нужно выдвигать в противовес исправляющия физические упражнения; 3) работа в этой области должна быть увязана в единый план между заинтересованными органами (РКСМ, ГСПС, Здравотд. ОНО и др.), избегая узкого ведомственного «патриотизма», только вредящего делу; 4) пропоганду идей физкультуры поставить в план своих работ.

Вот задачи стоящия перед профсоюзами в деле физического воспитания масс. К их выполнению необходимо срочно подойти вплотную—использовав спорт, как метод культурного воспитания масс.—Необходимо создать такие условия, чтобы спорт стал любимым делом и лучшим другом нашей рабочей молодежи, ибо спорт кует мужество, смелость, решительность, упорство и укрепляет классовую солидарность.

ПО ФАБРИКАМ и ЗАВОДАМ.

М. Кольчугин.

НА САХАРНОМ ЗАВОДЕ.

(Очерки из жизни рабочих—сахарников).

В „разливалке“.

— Динь-динь-динь! раздался звонок сигнального колокольчика.

— Готовьсь, сварился! — несутся предупреждающие крики.

А рабочие, без рубашек; в одних трусиках, уже готовы. (Звонок дается за пять минут до спуска).

Жара невыносимая. Вдруг громкое, свистящее шипенье. Точно сказочного змея — Горыныча заперли, а он рвется на волю.

Быстро открываются все пять кранов и громыхая под них подкатывает вагонетка. На ней точно бабы с базара расселись 25 штук форм. Краны открыты и густая сладкая масса льется в разинутые пасти форм. Пять—десять секунд и форма верхом.

Формы наполнены и вагонетка с громом уезжает.

Работа у кранов не тяжела, но требует навыка, а главное ловкости. Нужно зорко следить, чтобы не налить через край.

Борька работает у кранов и по части наливки собаку с'ел. Только и слышишь его окрик:

— Дава-ай живей!

Но и с ним на этот раз случился казус. Не успел он открыть один из кранов вдруг: фррш! и горячая масса брызнула ему в лицо.

Но парень не опешил. Одной рукой за задвижку, другой за обваренное место. Ничего,— хотя сжегся, но сахару не упустил!

— Дьявольская работа! — ворчал Борька смахивая с лица липкую жидкость.— Пока разольешь — то, как чорт изожжешься!

Рабочие смеются. Знают парень любит свое дело, справляется с ним артистически и на другую работу,— убей,— не пойдет.

Снова хлопают краны и бешенно носятся вагонетки, развозя горячий продукт.

Делу время, потехе час!

Ой, дуба,- дуба - дуба! — несутся оглушительные крики.

— Что это такое?

— Старая история. Рабочие идут на третий этаж головки поднимать, а с ними «Валет» — досадливо отвечает один из представителей администрации.

«Валет» — заводской шутник и балагур. Он поэт и философ хоть куда, а главное разухабистая натура и критик. Несмотря на свои сорок лет, он теперь раздетый, как и все, в одних трусиках, под крики: «ой дуба-дуба»... отплясывал только ему одному известный танец.

Порой он останавливался и подергивая плечами запевал:

Мне головки плечи стерли,
Но я буду их таскать.
Озорней меня мальченки
Во всем свете не сыскать...

— А ну позлей, позлей какую!— подзадаривают его рабочие.

«Валет» обрушивается на завком:

Как наш сахарный завком,
Сидит вечно под замком.
Мы к нему с нуждой своей,—
Он глядит как на чертей.

Рабочие покатываются со смеху.

— А ну еще, еще... Канцелярию тряхни!—кричат они.

У главбуха, есть два уха,—
Отчего-ж случается,
Што безухие скорее
Его отзываются!...

продолжает «Валет».

. . . . . .

Наконец дошли до места и принимаются за работу.

Делу время потехе час!

В сушилке.

Здесь особенно жарко. Настоящий ад. Рабочие, одна за другою, выгоняют вагонетку за вагонеткой из одних подогревателей в другие. Из менее натопленных в более жаркие.

Движенье здесь особенно бешеное. Кажется, попади здесь человек и костей не соберешь. А ничего, привыкли. Несчастные случаи здесь редки. А спешка здесь просто об'ясняется.. Завод вырабатывает в сутки девять тысяч пудов рафинаду. Надо поспеть.

На колке.

Здесь уж не жарко. Сахар сюда доставляется целыми глыбами по специально приделанному деревянному желобу.

Целая армия женщин-работниц забирает его и колет в мелкие куски на несложных ручных машинках. В «колке» всегда невообразимый грохот и шум. Работницам здесь нужно быть особенно внимательными. Зазеваешься — палец оттяпать можешь, да и не выгодно—выработаешь мало. А работают они сдельно.

Вот и работают так, что пыль столбом летит. (Да не какая-нибудь, а сахарная).

Командиров много, а исполнителей один.

(Пулеметная мастерская Оружейного завода).

Любят у нас над рабочим власть показать. Ух, как любят. Вот напр. случай в Пулеметной мастерской. Один из мастеров дает работу рабочему Исаеву. Работа такова, что без глазу ее оставить никак нельзя.

Однако, подходит к рабочему другой мастер и отдает свое распоряжение:

— Сходи за углем!

— Но ведь мне-же нельзя. Я слежу за работой! об'ясняет Исаев.

— А я говорю иди!

— Не могу, да и только!

Возмущенный мастер обращается с жалобой на «непокорного» рабочего к мастеру давшему рабочему работу.

В это время подходит еще один мастер.

И сколько два первых мастера ни старались доказать «обиженному» третьему, что рабочий Исаев прав—он не унялся.

— К расчету да и только!—твердил полный он гнева и возмущения.

И добился-бы увольнения рабочего Исаева, если-бы в это дело не вмешался профуполномоченный тов. Баранов.

Только тот сумел доказать ретивому мастеру, что рабочий всетаки был прав.

И в самом деле, нельзя-же командовать одним рабочим десятку мастеров.

Литературный Отдел.

Эм. Верхарн.

КУЗНЕЦ.

Где выезд в поле, где конец
Жилых домов, седой кузнец,
Старик угрюмый и громадный,
С тех пор, как ярость затая,
Легла руда под молот жадный,
С тех пор как дым взошел над горном,
Кует и правит лезвея
Взнося удары над огнем упорным...
Седой кузнец, немой старик,
Своим терпением велик.

И знают жители селенья,
Те, что по близости живут
И в сжатых кулаках таят ожесточенье,
Зачем он принял этот труд,
И что дает ему терпенье
Сдавить свой гневный крик в зубах!
А те, живущие в равнине, на полях,
Чьи тщетные слова—лай пред кустом
То увлекаясь, то не веря, [без зверя,
Скрывают страх
И с недоверчивым вниманьем
Глядят в глаза, манящие молчаньем.

Кузнец стучит, старик кует,
За днями день, за годом год.

В свой горн он бросил крик проклятий
И гнев глухой и вековой;
Холодный вождь безвестных ратей,
В свой горн, горящий, золотой
Он бросил ярость, горесть,—злобы
И мятежа гудящий рев,
Чтоб дать им яркость молний, чтобы
Дать закал стальных клинков.

Вот он,
Сомнений чужд и чуждый страха,
Склоненный над огнем, внезапно озарен
И пламя перед ним, как ряд живых корон.
Вот, молот бросивши с размаха,
Его вздымает он, упрямо напряжен,
Свой молот вольный и блестящий,
Свой молот, из руды творящий
Оружие побед,
Тех, что проводит он за далью лет.

Пред ним все виды зол, бесчетных все-
возможных:
Голодным беднякам—подарки слов пустых;
Слепцы, ведущие уверенно других;
Желчь отвердевшая—в речах пророков
ложных;
Над каждой мыслью—робости рога;
Пред справедливостью условий баррикады.
И руки рабския, не ждущия награды
Ни в шуме городском, ни там, где спят
И села, скошенные тенью, [луга;
Что падает серпом от сумрачных церквей;
И весь народ, привыкший к унижению,
Упавший ниц, под нищетой своей,
Не мучимый раскаянием напрасным,
Сжимающий клинок, который станет
красным;
И право жить, и право быть собой—
В тюрьме законности, толкуемой неверно;
И пламя радости и нежности мужской;
Погасшее в руках морали лицемерной;
И отравляемый божественный родник,
В котором жадно пьет сознание чело-
века;—
И после всяких клятв, и после всех улик,
Все тоже вновь и вновь, доныне и от века!

Кузнец, не веря в договоры,
Давно замолк, давно молчит.
Он—изступленный тот, который
Вернется со щитом иль упадет на щит!
Он гордость, дар мужчины, смело
Зубами воли сжав, не отдавал назад;
Он может раздробить алмазы всех
преград
Одним хотением, не знающим предела,
Способным в глубине веков
Творить законы для миров!

И слушая как снова, снова
Струятся слезы всех сердец,—
Невозмутимый и суровый,

Седой кузнец,
Он верит пламенно, что злобы неиз-
менной,
Глухих отчаяний безмерная волна
К единому стремлением сильна,
Однажды повернет к иному времена
И золотой рычаг вселенной!

Что должно ждать с оружием в руках,
Когда родится Миг, в чернеющих ночах!
Что должно подавлять преступный крик разлада,
Когда знамена ветер споров рвет;
Что меньше надо слов, но лучше слушать надо,
Чтоб Мига различить во мраке мерный ход;
Что знаменьям не быть ни на земле, ни в небе,
Но что безмолвные возьмут свой жребий.

Он знает, что толпа, возвысив голос свой,
(О, сила страшная, чей яркий луч далеко
Сверкает на челе торжественного Рока)
Вдруг выхватит безжалостной рукой
Какой-то новый мир из мрака и из крови,
И счастье вырастет, как на полях цветы,
И станет сущностью и жизни мечты,
Все будет радостью, все будет внове!

И ясно перед собой он видит в эти дни,
Как если бы, наконец, уж зажглись они:
Когда содружества простейшие уроки
Дадут народам — мир, а жизни — светлый строй;
Не будут люди, злобны и жестоки,
Как волки грызться меж собой;
Сойдет любовь, чья благостная сила,
Еще не ведома, в последних глубинах,
С надеждой к тем, кого судьба забыла;
И брешь пробьет в пузатых сундуках
(Где дремлет золото, хранимое напрасно)
День справедливости, несдержаной и красной;
Подвалы, тюрьмы, банки и дворцы
Исчезнут в дни, когда умрут гордыни;
И люди, лишь себя величащие ныне,
Себялюбивые слепцы,

Всем братьям расточат свои живые миги;
И будет жизнь людей проста, ясна;
Слова (их угадать еще не могут книги)
Все раз'яснят, раскроют все до дна,
Что кажется теперь запутанным и темным;
Причастны Целому, с своим уделом скромным
Сроднятся слабые; и тайны вещества,
Быть может, явят тайну божества...

За днями день, за годом год,
Кузнец стучит, старик кует
За гранью города, в тиши,
Как будто лезвея души.
Над красным горном наклонен,
Во глубь столетий смотрит он,
И их сверканьем озарен —
Седой кузнец, немой старик,
Тот, что молчанием велик.

Ив. Шурдуков.

СТАНОК.

(ОЧЕРК).

Не весело на душе у Акима Буракова. Стоит он у станка, смахивает дрязгу ершиком, а в сердце злоба котлом кипучим:

— Вот дьявол навалился... все жилы вытянул!

А Егорка, сосед, по работе лясы точит:

— Што дядь Аким... аль жена сиводни не пригрела?

Ему хорошо зубы скалит. Молод. Да и станок у него... Не станок, а мысли. И Акимов был ничего. Сколько лет работал — горя мало. А теперь вот испортился. Подача ни к черту стала. Платформы под шарежку не сдвинешь. Мается — мается Аким день-деньской,— ну, хоть караул кричи!

Но, работал. Отработавши положенные часы, чистил станок, как и

всегда. Досадно было чистить своего изверга, мучителя, а чистил. Мыл руки, брал марку, и уходил домой злой, усталый.

——

Акимов станок отправили в ремонтный отдел, а самого Акима временно перевели на другую работу.

Работает Аким на «временном»—станке, а думы о старом. Том самом, что в ремонте.

— Чижол, чижол дьявол был, а привык я к нему...

Этот хоть и легче, а все как-то несподручно!

И снова уходил домой, хоть менее усталый, но хмурый и невеселый.

——

В ремонтном отделе станков видимо невидимо.

И большие и малые. Все стоят и ждут своей очереди.

Будто у доктора на приеме.

Слесаря, просаленные, промасленные, лоском стальным покрытые копошились одни у тисков, другие на «сборке».

«Филиппыч» старший монтер ломал голову над каким-то усовершенствованием. Тридцать лет работает старичина в заводе. На собственной шкуре испытал, как солоно достается рабочему человеку хлеб. А теперь спит и видит, как-бы облегчение своему брату рабочему сделать.

——

В мастерскую неуклюже свалился Аким.

— Здравствуйте...

— Здорово!.. Вам кого?

— Старшого-бы повидать.

— Занят он. Ну, да ладно, проходите. Он у нас не важничает. В любую минуту с ним говорить можно. Мимо станков, мимо отдельных частей, через всю мастерскую Аким пробрался к человеку в очках.

— Товарищ... к вам я!—Начал он.

Филиппыч поднял голову.

— Чем могу служить?

— Видите-ли... станочек тут у вас в ремонте обретается... за сто седьмым номером сдан.

— Ну и что-же?

— Так вот нельзя-ли поскорее...

Филиппыч недоумевающе посмотрел на посетителя.

— А почему вы-то заботитесь?.. К чему эта спешка-то?

— Да видите-ли товарищ старшой... работаю я на нем. Привыкши так сказать. Увезли его голубчика, так к другим прямо душа не лежит. Ну, вот я и пришел вас попросить: нельзя-ли поскорее! Уж сделайте божескую милость, устройте!

—Вот чудак!—подумал Филиппыч. И добавил опять про себя:—А впрочем он прав: привычка большое дело!

— Ладно... денька через три будет готов!—Пообещал он Акиму. Тот поблагодарил и с облегченной душей пошел домой.

——

Три дня Акиму показались за неделю. Он осунулся, похудел, сделался раздражительным и малоразговорчивым.

— Што с Бураковым? В семье штоль у него нелады?!—разговаривали меж собой его товарищи по мастерской.

— Он и вырабатывать за последние дни меньше стал!—вставил свое словечко Егорка.

Строили целый ряд предположений, догадок, но о настоящей причине никто не догадывался.

Но вот прошли заветные три дня станок снова был привезен в мастерскую и водворен на старое место.

Акимов обрадовался ему, как своему самому близкому родному.

— Голубчик... милый... приехал! восторженно говорил, он обращаясь к станку, как к живому существу.

И трогательна была эта глубокая привязанность человека к бездушной машине.

В этот день Аким работал как никогда. Подача казалась необыкновенно легкой, а когда заводской гудок прокричал об окончании работ, то у Акима невольно вырвалось:

— Неужели уж конец?!

М. Кольчугин.

ИЗ ПЕСЕН ШАХТЕРА.

В ШАХТЕ.

Здравствуй, шахта, снова я
Прихожу к тебе,
Что-б порыться, поработать
В матушке—земле.
Ну, канат ты мой надежный,
Опускай меня
В новый мир, где не увижу
Золотого дня.
Я руками ухватился
И поехал вниз.
От меня поля родные
Скрылись, унеслись.
Приезжаю в новый город
Мрачный и сырой,
Для меня и для России
Нужный, дорогой.
В этом городе суровом
Все покорно мне:
Крепь, упоры и колонны
И руда в стене.
Эх, кирка моя родная,
Я всегда с тобой,
Никогда не унывая,
Захожу в забой.
Бей, кирка, врагам на горе,
Лодырям в пример,
Так, чтоб слава о шахтере
Шла по Со-Со-Эр!

На шахте зимой.

Мороз выбелил черные лица.
Ствол пастью зияет пустой,
А из пасти на волю стремится
Волною пар теплый, густой.
Вокруг вала удавом обвившись
Ходит прочный, надежный канат
И крюком, точно клювом железным,
Кадку спустит и тянет назад.
Рабочие быстро качают,
Добыча выходит на свет.
На руки ее поднимают
И несут, утрамбовывая снег!
И грохочет кадушка с рудою
Уплывая в рудничный лобаз.
И в отверстые шахты другая
Ей на смену со скрипом неслась.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У ПЕЧАТНИКОВ.

Кооперация у печатников.

Не повезло тульским печатникам с кооперативом. Сперва у них был свой небольшой кооператив, а потом они взяли и влили его в другой более крупный. «Производственником»—прозывался. Но производственником—он был только по названию. А может быть и потому что там **производились** различные темные делишки. В них особенно отличались некоторые работники правления. Тащили, злоупотребляли, должали,—словом сделали все то, что необходимо для того, чтобы кооператив закрылся. Так и случилось.

Теперь кооператив «Производственник» закрыт, но на его место строится другой.

— Кооперация — главная основа пролетарского государства. Только с кооперацией можно наладить наше хозяйство!— сказали печатники на одном из своих собраний.

И закончили дружным:

— Даешь добровольное членство. Всякий рабочий должен быть добровольным членом рабочей кооперации.

Товарищеская помощь.

В Туле, как и в других крупных городах Советской республики, много безработных. И обязанность каждого Союза придти на помощь своим товарищам лишившимся почему либо заработка. Правда, помощь эта при теперешних условиях большой быть не может. Главная причина та, что и те то рабочие, которые состоят на работе получают не ахти-то много. Но целый ряд союзов в этой области начинает вести серьезную работу.

Вот взять к примеру союз печатников. Им уже кое-что в деле помощи безработным своего союза делается.

В первую очередь обследовано имущественное положение безработных. И соответственно с ним выдается пособие.

Все безработные разбиты на три группы: многосемейные (7 чел. едоков, один работник) получают 7 руб., среднесемейные (4 чел. едоков, один работник), получают 5 руб. и одинокие по 3 руб.

Конечно, помощь небольшая, но всетаки есть.

Лучше что нибудь, чем совсем ничего.

Верстатка.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

(Тульский участок).

Рабочие разговоры.

— Ох, уж это Пе-Че четыре. Не «пече», а допекает. В казармах грязь непролазная. Ни вешалок, ни умывальников. Утром встанешь тебе-бы умыться, а нечем.

— Зато денежки с рабочих собирать умеют. Собрать-то соберут, а помещения не поправят. А если и поправят то все равно жить нельзя!

— А тюфяки с одеялами? Одним дали, другие с носом остались. А себе поют: мы по справедливости. А какая там к чорту справедливость? Взять хоть-бы ст. Паточную. Школа там есть, а заботки о ней никому. Или сокращение придумали...

— Што сокращают это ничего. Только сокращают-то как. Член союза вылетай,— не член — оставайся. Вот оно каково Пе-Че-то!

Семофор.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Как работало Тульское Паевое Строительное Товарищество.

Проработало это Товарищество лишь семь месяцев, а «грехов» за ним оказалось на воз не повить.

Вот, например, что отмечено на одном из заседаний губ. правления союза строителей по докладу члена правления этого Т—ва.

В прениях т.т. указали:

1) работы Товариществом выполняются плохо;

2) аппарат раздут, а накладные расходы чрезвычайно велики;

3) коллективный договор по отношению к рабочим не выполнялся;

4) борьба с подрядчиками не велась: материал покупался у частных лиц, а не у государственных учреждений;

5) по целым неделям наблюдался простой рабочих во время перехода от одной работы к другой.

Заседание признало работу строительного Т—ва неудовлетворительной и пришло к заключению, что правление Т—ва необходимо перетряхнуть.

Вершок.

У Щекинских шахтеров.

Изба-читальня на шахтах.

Шахты Советская и № 4. При них изба читальня. В положенные часы эта изба всегда битком. В ней проводят партийные собрания. Впрочем эти собрания только по названию партийные, а проводятся они почти всегда вместе с беспартийными.

Ячейками РКП (б) и Р. К. С. М. проводятся беседы на темы интересующие рабочих.

Избой получается 8 различных газет общим количеством 242 экземп. При избе имеется небольшая библиотечка. Поддерживается изба членскими взносами самих рабочих.

Не как встарь.

На Щекинских угольных копях применена новая, усовершенствованная добыча и нагрузка угля.

С апреля месяца суточная добыча угля достигла от 16—18 тысяч пудов.

— Вот она наука-то! говорят рабочие— Ведь это легко сказать... Что было тогда и что стало теперь.

Особенно радует шахтеров быстрота нагрузки.

— Бывало с шестью—семью вагонами пыхтишь—пыхтишь, а теперь знать не хочу,—подай двадцать вагонов в сутки и вся недолга! И нагружают. С 16 апреля грузить по 20 вагонов угля в сутки стало обыденным явлением.

„Профессиональные союзы по их месту и системе диктатуры пролетариата, стоят, если можно так выразиться, между партией и государственной властью. Профессиональные союзы создают связь авангарда с массой. С другой стороны, профессиональные союзы — резерв государства“.

Н. Ленин.

У работников земли и леса.

Работа среди батрачества.

Труднее всего контролировать оплату труда батракам. Так называемые «хозяйственные» мужички, нанимающие «работников», всегда стараются не передать «лишнего».

Вот на эту-то сторону работы теперь и обратил внимание Союз Земли и Леса. Он договорился с Губисполкомом, Отделом Труда и выпустил особый приказ, по которому в каждой волости все до одного батрака должны быть взяты на учет. Списки батраков один раз в месяц доставляются в уезд, в союз. Если в волости наберется около пятидесяти батраков, то для них назначаются специальные уполномоченные

Уполномоченные могут быть и в селах. Их задача об'единять батраков—одиночек.

Работа среди женщин.

Работа среди женщин ведется путем выездов на места. С начала текущего года их проведено около восьми. Проведены беседы о женском празднике 8 марта, о тов. Ленине и др. Особенно обращалось внимание на вовлечение в союзную работу делегаток. Вовлекаются они через рабочие собрания и конференции (с'езды) рабочих комитетов и месткомов.

Всех делегаток по губернии 48. Из них 4 работают в рабочих контр. комиссиях, 40 состоят членами рабочих комитетов и 3 женщины — члены месткомов. Двадцать процентов (из числа неграмотных женщин, членов союза) обучаются в школах по ликвидации неграмотности.

Сошник.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Тарифные достижения.

Районный Комитет союза Металлистов об'единяет рабочих — металлистов 39-ти государственных и 19 частных предприятий. И во всех них в настоящее время достигнуто того, что заработная плата выплачивается по коллективным договорам. Это обстоятельство дало возможность повысить заработную плату по всем предприятиям.

Охрана труда.

Порядочно достигнуто и по охране труда. Особенно много сделано по постановке чистоты и порядка (говоря по ученому, санитарной гигиены), а также и по вопросу о том, чтобы рабочему было безопасней работать. Организована комиссия по борьбе с чахоткой (туберкулезом), улучшена врачебная помощь и налажена отправка на курорты и в дома отдыха.

Просветительная работа.

Рабочие театры были закрыты. Вместо них организуются клубы. В них рабочие могут получить не только развлечение и отдых, но и знания Теперь клубы об'единяют вокруг себя около 4416 чел.

Наждак.

Заботы Тульского Райкома Союза Металлистов о курортном лечении своих членов.

У большинства рабочих здоровье, подорванное усиленной работой и недостаточным питанием в первые годы революции, требует основательного лечения.

Поэтому вполне естественно, что потребность в курортном лечении рабочих далеко превышает предоставляющуюся им возможность по государственной разверстке. Учитывая это обстоятельство, Тульский Райком Металлистов в колдоговорах

по госпредприятиям, в дополнение к страховым взносам, обусловливал содержание известного числа коек на курортах, частных же предпринимателей обязывал к ежемесячному отчислению на эту цель 1 проц· от общей суммы заработной платы.

Таким образом к наступившему сезону, Райком смог скопить 6655 р. 24 к. На эти деньги по особому договору с Губздравотделом, Союзом заарендовано 8 коек на южных курортах, главным образом на тех, по которым не предоставлены места государственной разверсткой. (Евпатория—туберкулез костей, Саки—женские болезни Серноводск—сифилис, Железноводск, Севастополь, Алупка). Кроме того 10 коек заарендовано в местной Санатории Алексин бор—специально для туберкулезных больных.

Всего заарендовано 18 коек на весь сезон.

В первую очередь на период лечения с 1 июня по 15-ое июля уже отправлено 18 человек и столько же будет отправлено в следующую очередь к 15 июля по 1-ое сентября.

Тульский Металлист.

Надо позаботиться об использовании выпускаемых из профтехнических учебных заведений.

В ближайшее время будет произведен выпуск оканчивающих профтехнические учебные заведения и курсы.

У нас, Тульских Металлистов, будет произведен выпуск из Техникума, Электротехнических курсов и профтехнических школ.

Необходимо позаботиться о том, чтобы выпускаемые были надлежащим образом по специальности использованы в производстве—в противном случае затраты сил, энергии и средств, как со стороны учащихся, так и со стороны хозяйственных органов и Союза будут потрачены даром.

У нас сколько угодно примеров того, как окончившие специальные учебные заведения, попадающие на работу не по специальности—скоро забывали все приобретенные познания.

Имеются случаи, когда т. т., окончившие Техникум работают в качестве делопроизводителей в Правлении Завода, конечно от приобретенных ими познаний скоро не останется и следа.

Между тем Тульский Техникум у нас один на все заводы, входящие в об'единение ГУВП и прямая задача ГУВП позаботиться об использовании окончивших курс, если не на Тульских, то на других своих заводах.

В связи с призывом рожденных в 1902 г. открывается возможность заменить призванных новыми красными спецами, которую и следует использовать в первую очередь.

В этом отношении Райком Союза Металлистов возбудил уже ходатайство перед Заводоуправлением об оканчивающих Электротехнические курсы С—за.

Это же положение должно быть распространено и на окончивших Техникум и др. специальные учебные заведения

Металлист.

Столовые для Тульских Металлистов.

5-м· Районным с'ездом было поручено Райкому и Центрально-Рабочему кооперативу принять все меры к изысканию средств на открытие столовых в рабочих районах.

В больших военных заводах рабочие одиночки—холостые, не имеюшие семьи, составляют значительный проц. (в Патронном Заводе 60 проц., в Оружейном около 50 проц) Для них прежде всего организация общественного питания является освобождением от услуг частных предпринимателей, отражающихся на их карманах и желудках.

В дальнейшем же, при успешном развитии дела при дешевых доброкачественных обедах можно надеяться на вовлечение в столовые и семейных рабочих и таким путем постепенно осуществлять освобождение жен рабочих от притупляющей и неблагодарной работы в кухне и возможность приобщения их к общественной жизни.

Райком Металлистов энергично принялся за разрешения вопроса об организации общественного питания использовав для этой цели временное пребывание в Туле представителя паевого Т-ва Нарпит.

Совместными усилиями вопрос был двинут вперед.

В Патронном Заводе, где имеется помещение для столовой, Заводоуправление живо откликнулось на проект ее организации, обещая свое содействие.

В Оружейном Заводе отсутствие помещения несколько тормозит разрешение вопроса, также стоящего на очереди.

Но договоренности с Союзом, Заводоуправление Патронного Завода, представляя помещение для столовой, принимает на себя мелкий ремонт, освещение, водоснабжение, снабжение дровами столовой, по норме установленной ЦКР и Заводоуправлением.

Кроме того, Заводоуправление предоставляет часть инвентаря с ежемесячным вычетом известного проц. его стоимости, при чем через два года этот инвентарь переходит в собственность организации эксплоатирующей столовую.

Вопрос об эксплоатации столовой вызвал некоторый спор, т.-как ЦРК в задачу которому это было поставлено первоначально отказывался от выполнения, ссылаясь на невозможность по состоянию своих средств, открытия убыточных предприятий, каковыми, по его мнению являются столовые.

В этом отношении ЦРК несомненно ошибался и Райкому удалось в этом убедить, ссылаясь на имеющийся уже в Туле опыт, существующей в настоящее время железнодорожной столовой и существовавшей в довоенное время столовой при Патронном Заводе.

Возможная дефицитность первых месяцев, пока столовые себя еще не зарекомендовали, будет покрыта в дальнейшем при привлечении большего числа обедающих, на что можно расчитывать, имея в виду значительное число одиноких рабочих в заводах.

В настоящее время по практическому осуществлению организации столовой при Патронном Заводе, работает Комиссия в составе представителей Райкома ЦРК и от железно-дорожн. столовой (последний введен в Комиссию в целях учета имеющегося уже опыта в этом деле).

Столовая будет открыта к 15 июля. Стоимость из 2-х мясных блюд определяется 25 коп. Пропускная способность—200 человек в день (по помещению). Обеды будут отпускаться по окончании работ в заводе, при чем выдача будет организована таким образом, чтобы все записавшиеся смогли получить обед одновременно.

От надлежащей постановки дела в самом начале, зависит его дальнейший успех, поэтому ЦРК надлежить приложить все усилия, чтобы избежать возможных ошибок в самом начеле.

Итак, первый почин в деле организации общественного питания у Тульских металлистов делают патронники, следующая очередь за Оружейным Заводом, Заводоуправление которого должно пойти навстречу в этом деле и изыскать помещение для столовой, если не внутри завода, то вблизи его.

Н. Г.

Индивидуальное взимание членских взносов.

Проведены перевыборы сборщиков членских взносов по Патронному и Оружейному Заводам, при чем в основу перевыборов положена установленная норма по обслуживанию ими членов в 50 чел. на каждого сборщика, отступления от которой в сторону значительного превышения наблюдались как на том, так и на другом заводах.

Результаты перевыборов:

По Оружейному заводу избрано 237 чел., из них—120 коммунистов, 16 членов РКСМ и 101 беспартийный, из общего числа женщин—11 чел.

По Патронному заводу—90 чел., из них—48 коммунистов, 3 чел. РКСМ и 39 беспартийных.

Райком изменил ранее существовавший принцип оплаты сборщиков, установив вознаграждение их исключительно за полноту сбора и исключил премирование скорость (ранее 5-ти дней) поскольку с введением твердой валюты отпала опасность падения курса рубля.

В настоящее время вознаграждение в размере 3 проц. собранной суммы получают лишь сборщики, собравшие 95—100 проц. причитавшейся суммы и не имеющие недоимок за предыдущий месяц.

Введены в целях упрощения и уточнения отчетности и учета индивидуального сбора новые формы ведомостей и отчетов.

Связь с массами.

Для того, чтобы вовлечь широкие рабочие массы в работу самого Райкома и в целях наилучшего о ней осведомления, Райкомов Металлистов, установлены открытые заседания его Пленумов, о которых забла-

говременно оповещаются рабочие по мастерским и преприятиям. То же практикуется и по Заводским К-там.

В настоящее время по всем мастерским Оружейного и Патронного Заводов и по некоторым мелким предприятиям организуются профколлективы, положение которых выработано Райкомом и разослано по местам. В состав профколлективов привлекаются члены делегатских собраний, члены завкомов, Райкома и ГСПС, работающие в производстве, помощники и заместители уполномоченных, профорганизаторы среди женщин, сборщики членских взносов и члены делегатских собраний.

Профколлективы работают под руководством уполномочен. мастерских.

Каждый член профколлективов и в первую очередь сборщики и делегаты заводского собрания прикрепляются для обслуживания повседневных нужд и запросов членов к определенной группе в 25 чел.

Профколлективы дадут возможность разгрузить уполномоченных от мелочной работы и будут способствовать приобщению к практической союзной работе рядовых членов.

Финансирование завкомов крупных заводов.

До сего времени расход по содержанию заводских К-тов Оружейного и Патронного заводов несколько превышал сумму отчислений Заводоуправлением.

Перерасход покрывался заводоуправлением из своих средств.

По обсуждении данного вопроса Райком счел ненормальным положение Завкомов, зависящих в своих расходах от доброй воли заводоуправления, и признал необходимым уложить их в пределы ассигнуемых средств.

В связи с этим решением, должны быть пересмотрены штаты Завкомов и состав уполномоченных и разработана новая система обслуживания ими членов на основе устава.

Некоторые мастерские будут об'единены для ведения профработы. Многие из уполномоченных в мелких мастерских (с числом членов менее 500 чел.) будут для профработы освобождаться лишь на несколько дней в месяц, приурочивая это освобождение ко времени сбора членских взносов.

Клубная работа летом.

Райкомом заарендованы для клубной летней работы Кремлевские и Баташевский сады.

Сады приведены в порядок и оборудованы.

Имеются театры, читальни, организуются площадки физкультуры.

На летнее время работа клубов оружзавода им. Галкина и Осташева и районного «Металлист» об'единена и сосредоточена в Кремлевских садах.

Работа клубов при Патронном заводе—в Баташевском саду.

Ликвидация неграмотности.

Среди работающих членов ликвидация неграмотности заканчивается и теперь внимание перекидывается на безработных.

Произведен учет неграмотных безработных—членов союза по г. Туле, давший следующий результаты: из общего числа безработных 2155 чел. (по учету—на 1-е мая), безграмотных 138 чел. (до 35 лет. возраста) из них женщин—120 человек и мужчин—18 чел.

По соглашению с Губполитпросветом и Губпрофсоветом, все неграмотные безработные металлисты будут привлечены на пункты ликвидации неграмотности.

Борьба с безработицей.

Борьба с безработицей ведется по линии развития производства и изыскания мер к пуску новых предприятий.

На основе учета финансов и экономического положения треста Гозачугплав, значительно укрепившегося за последнее время, Райкомом пред'явлено требование о пуске Дугненского и Черепетского заводов.

В результате настойчивости Райкома специально командировавшего по этому вопросу в центр товарища, пуск Дугненского завода предполагается с 1 октября за счет средств треста. На пуск Черепетского завода испрашивается субсидия из центра.

Райкомом организована комиссия для выяснения вопроса о возможности пуска завода «Социалист» в г. Туле артельным способом или от Металлопромторга.

В состав комиссии входят представители от Райкома, Биржевого к-та, секции инже-

неров, безработных, Металлопромторга и от отдела местного хозяйства

В целях борьбы с безработицей среди неквалифицированных рабочих, которые составляют большинство в общем числе безработных членов, Райкомом, согласно постановления пятого Районного С'езда ассигновано 20 тыс. рублей в качестве долгосрочной ссуды на усиление фонда общественных работ при Биржевом к-те; при этом обусловлено посылка на общественные работы в первую очередь безработных металлистов и выделение из этих средств некоторой суммы на усиление оборотных средств существующих артелей безработных металлистов, гармонщиков и замочников.

Безработным, не занятых в артелях и на общественных работах, Райкомом оказывается пособие в размере от 6 до 4 р. в г. Туле и от 4 до 3 руб в уездах.

За май месяц всего выдано пособий 2208 членам, в общей сумме 10149 руб.

Отправка в дома отдыха.

В домах отдыха по договоренности с ГСПС Райкому предоставлено 215 мест, которые распределяются следующим образом: 52 места Патрон. заводу, 136 мест Оружейному заводу, 10 мест безработным и 2—3 места частным и мелким предприятиям.

На время остановки Патронного завода (с 1—15 июля) за союзом бронируется 300 мест и на время остановки Оружейного Завода—400 мест. В первую очередь направляются рабочие работающие во вредных производствах, подростки направляются в одинаковом проц. со взрослыми.

Жилищная кооперация и союз металлистов.

В Туле имеется довольно много муниципализированных домов, находящихся в ведении жилищных товариществ, причем значительное число членов этих товариществ—местные рабочие.

Дома в большинстве находятся в таком состоянии, что поправить их своими силами т-ва не могут.

В настоящее время эти т-ва организуются на кооперативных началах и об'единяются в союз жилищных к-тивов.

Таким образом у нас уже положено начало жилищной кооперации.

Об'единено пока 30 жилищных т-в. Паевой взнос установлен в 100 руб. и вступительный в 15 руб.

Нельзя не отметить, что эти взносы, несмотря на то, что они разлагаются на всех членов т-ва, весьма значительны и не по силам маломощным т-вам. Правда для их уплаты мелким т-вам предоставляется рассрочка на 10—12 месяцев, но и это недостаточно облегчает положение

В свои задачи жилищная кооперация в настоящее время не ставит постройку новых домов, а лишь поддержание уже существующих путем производства надлежащего ремонта.

Организованный союз жилищных кооперативов для этой цели будет кредитовать входящие в его об'единение т-ва (для выполнения ремонта, который они не смогут сделать своими силами).

В настоящее время средства молодой организации еще весьма незначительны и хотя Горбанк открывает ей кредит в 5-ти кратном размере имеющегося у нее капитала, но это не даст возможности в полной мере союзу жилищных кооперативов развить свою деятельность.

На помощь жилищной кооперации должны придти все хозяйственные и профессиональные органы.

В этом отношении первый почин сделан союзом Металлистов, об'единяющим большую часть пролетариата г. Тулы. Заслушав на одном из своих Пленумов доклад о жилищной кооперации, союз прежде всего признал необходимым вовлечение в кооперацию широких слоев рабочих не только тех которые живут в муниципализированных домах и составляют т-ва, но также и тех, кто живет на отдельных частных квартирах. Это необходимо не для того, чтобы тотчас же переселить рабочих в дома кооперативного об'единения, но для того, чтобы рабочие,—члены жилищной кооперации, были обеспечены в дальнейшем квартирами, которые они получат через Кооперацию.

Для того, чтобы привлечь в кооперацию рабочих, союз признал необходимым снизить паевой взносов до 20 рублей, имея в виду, что большее количество членов при доступных взносах покроет с избыт-

ком намечавшуюся ранее сумму паевого капитала при взносах в 100 руб. Мощные же к-вы смогут взять по несколько паев.

Пленум Райкома поручил Секретариату, по выяснении союзных средств, взять несколько паев в жилищной кооперации, а также привлечь к участию в ней в качестве пайщиков все об'единяемые союзом хозорганы.

Союзу жилищных к-вов союз предложил в срочном порядке выявить имеющиеся в его распоряжении средства, для того, чтобы совместно с ГСПС ходатайствовать перед центром о получении долгосрочного кредита.

Жилищный вопрос с каждым годом обостряется, так как дома ветшают, а строить новые пока нет средств.

Своевременным ремонтом можно еще надолго поддержать наличный жилищный фонд и в этом деле нарождающейся жилищной кооперации предстоит большая ответственная работа, справиться с которой она сможет при условии общей поддержки всех заинтересованных организаций, учреждений и самих рабочих. **Н. Г.**

НАУКА и ТЕХНИКА.

С. М. Серебровский.

Жизнь отдельных органов человека и животных.

Религия учит, что человек состоит из *тела* и *души*.

Этот взгляд существует в человечестве десятки тысяч лет, с тех пор, как дикарь, видя себя и других во сне, полагал, что это *двойники* человека, более легкие, тонкие, которые выскакивают временами из него и бродят отдельно.

В обычное же время оба человека—плотный, осязаемый и тонкий, неосязаемый живут вместе и тонкий, «как пар», двойник человека получил название души.

Этот-то тонкий невидимый обычно двойник (душа) одушевляет телесного человека, дает ему *жизнь*, а как только он удалится из тела наступает *смерть*.

Такими-же двойниками дикарь, или первобытный человек, считал и всех зверей, птиц, рыб, насекомых все деревья, а также и скалы, реки, тучи, гром, дождь, солнце, луну и звезды.

Он их также наделял душой или духом, считал их живыми, боялся их, умилостивлял, просил, старался не обидеть, не оскорбить, чтобы не вызвать их мести.

Это называется в науке о человеке *анимизмом* т. е. одухотворением природы.

Из анимизма выросла впоследствии вся религия.

Наука не признает души ни в животных, ни в человеке, а тем более в мертвой природе.

Ясно, следовательно, что наука тем более не может допустить существование *душ* отдельно от человека, после его смерти, не может допустить существования «того света» с его раем и адом, воскресения душ и прочих бредней религии.

Для доказательства своих утверждений у науки имеется очень много матерьялов и оснований, об них здесь было-бы неуместно говорить—для этого понадобилась-бы особая статья и даже несколько статей.

Но, одно из самых наглядных доказательств против существования души получено наукой в самое последнее время из трудов русскаго доктора профессора Кравкова, недавно скончавшегося и американского доктора, профессора Карреля, о которых мы здесь и поговорим.

На счет души человека, по старой памяти, можно еще спорить с людьми, придерживающимися религиозных предрассудков, но и они не стали-бы утверждать, что

есть душа у пальца уха, сердца, ногтя, волоса и прочих частей организма человека, а между тем эти части, а также и многие другие, *могут жить* отдельно от организма, после его смерти.

Как-же это части могут, однако, жить, если в них нет души?

Не значит-ли это, что и весь организм для того, чтобы жить, вовсе не нуждается в какой-то особой душе?

Уже давно было известно, что при смерти человека не все его части (органы) умирают одновременно: так у бритого покойника уже в могиле отрастают волосы, растут ногти.

Одно это уже наводило на «соблазн» неверия в душу.

Но вот, доктор Каррель стал вырезывать у цыплят и кроликов сердце, помещать их в особую жидкость, называемую *физиологическим раствором* (раствор морской соли), а затем, в особую *питательную* жидкость и сердце продолжало жить, т. е. биться (пульсировать) дни, недели, а затем целые месяцы.

Мало того, Каррель вырезывал *кусочки сердца* и эти кусочки, помещенные в питательный раствор, также жили, т. е. пульсировали, как в живом кролике или цыпленке, да еще начинали расти, увеличиваться в об'еме.

Тут уж выходит, что не только в сердце живет отдельная душа, но и в каждом кусочке сердца то-же есть своя душа.

А может быть это кусочки души? может быть душу также можно резать на куски? может быть на «том свете» в свое время пойдут в ад или рай души ног, рук, ушей, носов и прочих частей «христолюбивого воинства», павшего в бою?

А ведь другого выхода нет: или признавай, что вовсе нет никакой души, либо признавай, что душа или кусочки души есть в каждом органе человека.

Но до такой нелепости недоговаравались и самые ядреные религиозники.

Доктор Кравков значительно усложнил опыты Карреля.

Он отрезывал уши у кроликов, подсушивал их особым способом даже до такой степени, что они ссыхались в какую-то пленку и при сгибании ломались, а затем он их вымачивал, соединял кровеносные сосуды уха особыми резиновыми трубочками с сосудом, в котором, вместо крови, помещался физиологический раствор и эта жидкость начинала двигаться (циркулировать) в ухе кролика, т. е. вливалась через *артерии* (трубочки или сосуды животного, по которым кровь идет от сердца в разные органы), и сама выходила наружу через *вены* (сосуды, пригоняющие испортившуюся кровь, в сердце).

Ухо начинало спокойно *жить* шерсть на нем росла.

Если в жидкость вливали разные вещества, которые действуют на живое ухо кролика, когда ему дают это вещество, то такое же действие оно оказывало и на отрезанное ухо.

Такое вещество, назыв. *адреналином*, сжимает у человека и животных сосуды и кровь начинает течь медленнее, а если дать его побольше, то кровь и совсем остановится) и вот, если адреналин вливали в жидкость, то *сосуды уха сжимались* и из вен жидкость течь переставала.

Капелька какого нибудь яда, убивавшего самого кролика, убивала также и его отдельно живущее ухо.

Такие-же опыты доктор Кравков делал с пальцем одной курсистки в Ленинграде, отрезанный ей трамваем.

Подсушенный и вправленный в станок с жидкостью палец ожил, жидкость, заменявшая ему кровь начала циркулировать, ноготь стал расти.

Но что всего удивительнее для зрителей это то, что если жидкость нагревали и нагревали воздух вокруг живого пальца, он начинал *потеть*, как у живого человека.

После этого спросим у читателя, как он думает: есть-ли у человека душа?

„Если мы не превратим профессиональные союзы в орган воспитания вдесятеро более широких масс, чем теперь, для непосредственного участия в управлении государством, тогда мы дело коммунистического строительства не доведем до конца“.

Н. Ленин.

Новые виды городского транспорта.

Автобус.

В одном из новейших справочников, изданном, кажется, ВСНХ говорится, что в Туле имеется трамвай.

Насколько нам известно, такого у нас до сих пор не обнаружено.

Но, вот, по поводу другого рода городского транспорта, более подходящего к нашим тульским условиям, Губ. Отдел Гор. хоз. принимает решительные меры. Это к организации у нас в Туле автобусного движения. В связи с этим, мы думаем будет не лишним познакомить жителей Тулы с этим способом передвижения.

Автобусы устраиваются одноэтажные и двух'этажные (с империалом), при чем в зависимости от времени года, империал бывает закрытый или открытый. Для зимнего времени устраивается внутренее отопление от горячих отработанных газов, уходящих из двигателя. Эти газы попадают в особые калориферы, (хранители теплоты) устанавливаемые под сидениями и таким путем обеспечивают необходимую температуру внутри автобусов.

Отопление, вентиляция, чистота, удобство —вот основы каждого автобусного предприятия, стремящегося обслуживать широкие нужды населения.

Удобство достигается, например устройством пневматических сидений, хорошо смягчяющих все толчки, и также соответствующей шириной сидений и их внешним очертанием.

Помимо четырех-колесных автобусов применяются 6-ти колесные автобусы (например, в Париже), устроенные в виде обыкновенных автобусов с двумя задними осями, либо в виде прицепных автобусов. Прицепные автобусы имеют одну заднюю ось; передняя ось у них отсутствует. Автобусы с прицепными автобусными кузовами своей передней частью сидят на специальной буксирной головной автотележке, которая обеспечивает достаточную поворотливость автобусу в движении.

Одним из существенных обстоятельств, способствующих развитию автобусного движения, служит низкая стоимость проездной платы. Ведь автобусы могут подымать до 60 человек, в то время как автомобили обыкновенно предназначаются для 4 или 6 человек.

Но практика автобусных предприятий не останавливается на этом, она стремится итти дальше и дальше в смысле удешевления стоимости проезда. Вот чем может быть об'яснено ограничение служебного состава на автобусах одним только шоффером, одновременно несущим обязанности автобусовожатого и с помощью автоматической кассы выполняющего также обязанности кондуктора. Для наблюдения за происходящим на империале в автобусе устроен перископ (на подобие перископа у подводных лодок), установленный перед шоффером и позволяющий ему останавливать автомобиль по требованию пассажиров, находящихся на империале.

Понятно, что техника в области городского транспорта не останавливается только на автобусах, имеется целый ряд других средств передвижения, но о них в другой раз.

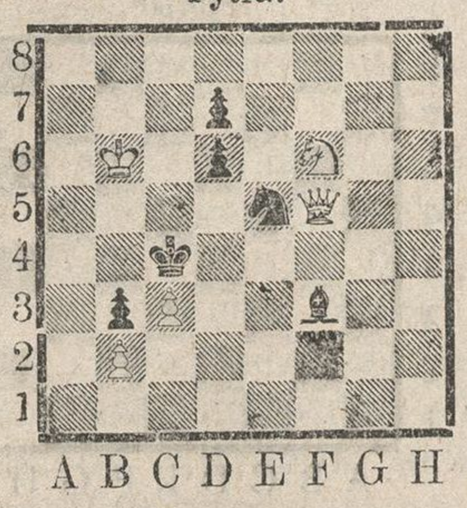
„Кто говорит о независимости профессионального движения, кто говорит о демократии вообще, тот сознательно или несознательно предполагает что-то среднее, что-то межклассовое, но во всех случаях это есть самообман, это есть обман“.

Н. Ленин.

ШАХМАТЫ.

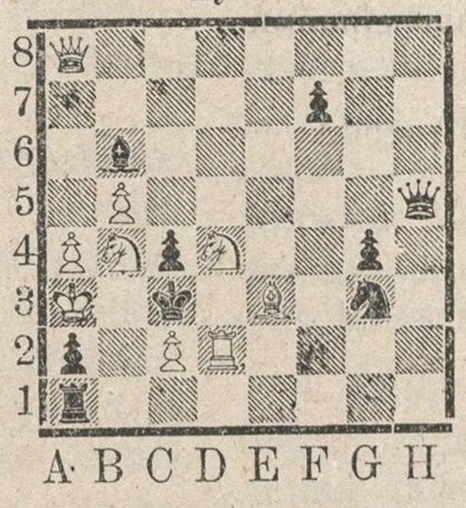
(Под ред. А. В. Трубленкова)

№ 1.
К. А. Чекалина
Тула.



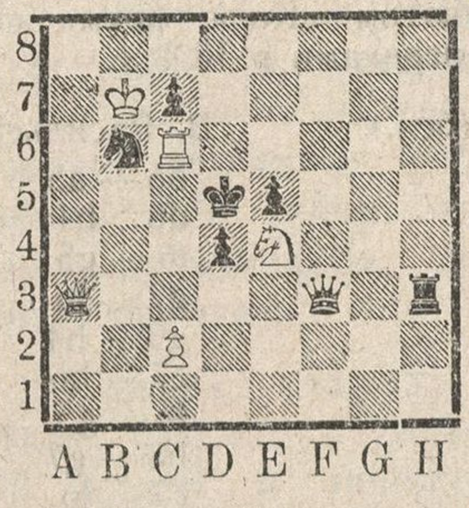
Мат в 2 хода.

№ 2.
К. А. Чекалина
Тула.



Мат в 2 хода.

№ 3.
Виллара
„D. W."



Мат в 2 хода.

В последнее время много суждений вызывает так наз. новая школа в шахматной игре. Суть ее заключается в том, что на первый план выдвигаются позиционные идеи, а камбинациям, как таковым, отводится второстепенное место. Все усилия игрока направлены на то, чтобы сохранить прочность своей позиции и ослабить ее у противника. Если это достигнуто, то выигрыш уже сводится к технике, которой каждый маэстро владеет в совершенстве.

Не то было в т. н. старой школе. Там творчество и изобретательность игрока были решающими факторами партии. Поэтому среди любителей шахматной игры большей симпатией как прежде, так и теперь остается старый способ игры с остроумными комбинациями и большей изобретательностью. Для характеристики игры старой и новой школы приводим след. две партии:

ГАМБИТ СЛОНА.

Андерсен (бел.) Киезерицкий (черн.)

Играна в Лондоне в 1851 г.

1. E2 — e4	e7 — e5
2. f2 — f4	e5 : f4
3. С f1 — c4	Ф d8 — h4+
4. Кр e1 — f1	b7 — b5
5. С c4 : d5	К g8 — f6
6. К g1 — f3	Ф h4 — h6
7. d2 — d3	К f6 — h5
8. К f3 — h4	Ф h6 — g5
9. К h4 — f5	c7 — c6
10. g2 — g4	К h5 — f6
11. Л h1 — g1	c6 : b5
12. h2 — h4	Ф g5 — g6
13. h4—h5	Фg6 — g5
14. Ф d1 — f3	К f6 — g8
15. С c1 : f4	Ф g5 — f6
16. К b1 — c3	С f8 — c5
17. К c3 — d5	Ф f6 : b2
18. С f4 — d6	С c5 : g1
19. e4 — e5	Ф b2 : a1+
20. Кр f1 — e2	К b8 — a6

Белые дают мат в 3 хода.

ОТКАЗАННЫЙ ФЕРЗЕВЫЙ ГАМБИТ.

Алехин (бел.) Капабланка (черн.)

Играна в Нью-Йорке в 1924 г.

1. d2 — d4	d7 — d5
2. c2 — c4	c7 — c6
3. К b1 — c3	К g8 — f6
4. e2 — e2	С c8 — f5
5. c4 : d5	c6 : d5
6. Ф d1 — b3	С f5 — c8
7. К g1 — f3	e7 — e6
8. С f1 — d3	К b8 — c6
9. 0 — 0	С c8 — d7
10. С c1 — d2	Ф d8 — b6
11. Ф b3 — d1	С f8 — d6
12. Л a1 — c1	0 — 0
13. К c3 — a4	Ф b6 — d8
14. К a4 — c5	С d6 : c5
15. Л c1 : c5	К f6 — e4
16. С d3 : e4	d5 : e4
17. К f3 — e5	К c6 : e5
18. d4 : e5	Ничья.

В ТУЛЕ.

Шахматной секцией при Тульском Н.-Т. клубе осенью 1923 года организован был турнир, привлекший свыше 30 участников. Многие из участников, проиграв по несколько партий из турнира вышли. До самого конца в турнире играли около 20 человек.

В апреле т. г. этот турнир закончился с таким результатом: 1-е место занял Трубленков, 2-е Чекалин, 3, 4 и 5 Алексеев, Рихтер и Сорокин, Зархин.

Кроме того в течении зимы и весны этого года было устроено много бесплатных сеансов, шахматн. игры, которые также содействовали популяризации этой игры среди Тульских рабочих.

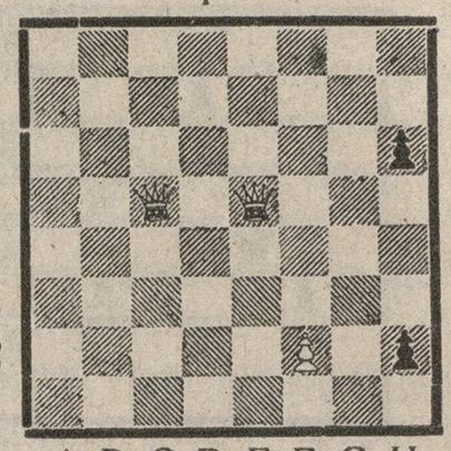
Игра в шашки является самым распространенным и любимейшим развлечением трудящихся. Отличаясь простотой своих правил эта игра доступна всякому, но чтобы хорошо играть требует значительной практики, главным образом

с сильными игроками, знание теории. Правда, некоторые любители на теорию не обращают внимания, считая себя и без того сильными практическими игроками, но это все же ивляется значительным минусом в игре. Цель настоящего отдела предоставить любителям шашечной игры ознакомиться с лучшими партиями сильнейших игроков и дать первоначальные сведения по теории шашечной игры. Ниже мы помещаем партию игранную дебютом «Кол», двумя сильнейшими московскими игроками в 1898 г.

Иванов (бел.).	В. Васильев (черн.).
1. c3 — b4	b6 — a5
2. b4 — c5	d6 : b4
3. a3 : c5	f6 — g5
4. b2 — c5	g7 — f6
5. a1 — b2	g5 — h4
6. c3 — d4	c7 — b6
7. e3 — f4	f6 — g5
8. f4 — e5	h8 — g7
9. b2 — c3	e7 — f6
10. c1 — b2	d8 — c7
11. c5 — d6	g5 — f4
12. f2 — e3	h4 : f2
13. e3 : e7	g7 — f6
14. e7 : g5	h6 : f4
15. g1 : g5	a5 — b4
16. c3 — a5	b6 — c5
17. d4 : d8	Васильев сдался.

Задача № 1. Туманова.

Черные.



Белые.

Запереть простую.

Библиография и Критика.

Отчет Тульского ГСПС к 6-му Губ. с'езду профсоюзов. Изд. Тулгубпрофсовета, 167 стр., Тула, 1924 г.

Резолюции VI-го Тульского Губ. с'езда профсоюзов. Изд. Тулгубпрофсовета, 32 стр., Тула, 1924 г.

Обе книжки являются чрезвычайно ценным пособием для профработников Тульской губ.

Отчет Губпрофсовета обнимает 1 год. 3 мес. (с 1 января 23 г. по март 24 г.) и дает довольно подробную и цельную картину профдвижения в Тульской губ.

Во вступительном общем обзоре дается общий фон, на котором развивалось профдвижение в нашей губернии. Интересны данные о бюджете Тульского рабочего, впервые опубликованные в отчете ГСПС.

Отчет разбивается по отдельным отраслям союзной работы—организационная, тарифно - экономическая, культработа—и дает довольно полное представление не только о работе аппарата ГСПС, но и о работе всех союзов.

В общем отчете ГСПС помещен также отчет Губотдела Труда.

Брошюра с резолюциями VI-го Губ. с'езда союзов служит как-бы дополнением к отчету ГСПС, так как в ней есть и оценка работы ГСПС и подробные указания на будущее.

Обе книги технически изданы прилично.

Г. В.

Д. Масленников. «Тульский Союз Металлистов до 1917 г.» Издание ЦК ВСРМ, Москва, 1924 г. 12 стр.

Брошюра тов. Масленникова — первый опыт дать связную историю Тульского Союза Металлистов на 1917 г.

Для своей работы тов. Масленников использовал архивы, сообщения целого ряда старых профессионалистов (С. И. Степанова, И. И. Денисова, П. П. Гнидина и др.) и свои воспоминания.

Продвижение на Тульских металлических заводах возникло в 1905 году, при

чем поводом к тому послужили стачки на Байцуровском и Патронном заводах.

В 1906 г. на Патронном заводе по инциативе группы товарищей во главе с тов. С. И. Степановым возникла мысль создать Тульское отделение Московского общества рабочих металлистов. В состав первого правления вошли т.т. А. Н. Масленников, С. С. Колесников и В. С Халдин.

Ввиду того что Тульское Отделение Московского Общества рабочих металлистов находилось в руках большевиков, меньшевики, у которых была сильная организация на Оружейном заводе, решили создать отдельный профсоюз—Тульский Союз Металлистов, который начал свою работу в июне 1906 года.

Далее т. Д. Масленников дает довольно подробные сведения о работе обоих союзов, движение членов, состав правлений и т п.

Тульский Союз Металлистов прожил на полулегальном положении до 5 февраля 1917 г. После январьской стачки 1917 г. на Оружейном заводе полиция разгромила союз.

Очень интересны сведения о борьбе большевиков с меньшевиками за влияние на Союз и о страховой работе Союза.

В Брошюре помещен ряд фотографий старых активных работников союза.

Книжка читается легко и с интересом. Мы горячо рекомендуем ее всем Тульским рабочими, в первую очередь металлистам.

Г. В—ский.

Н. Евреинов «завкомы и связь с массами*)» изд. Тул. Губпрофсовета 1924 г. стр. 80.

Профессиональные союзы Советской России стоят у порога VI с'езда союзов, и уже сейчас мы можем, более или менее точно, установить круг вопросов, подлежащих обсуждению на с'езде.

Этот круг вопросов определяется характером профессиональной работы в настоящий момент. Мы переживаем сейчас такой период, когда в порядке дня союзной деятельности ставится остро проблемма претворения в жизнь уже неоднократно принятых на с'ездах союзов и пленумах ВЦСПС решений. Задача состоит сейчас не в том, чтобы искать новых путей, придумывать новые задачи: пути найдены уже давно, и задачи поставлены еще в момент перехода союзов на новые рельсы.

Мы имеем сейчас будни профессиональной работы, надо не выдумывать новые «америки», а упорно и систематически (а этого у нас зачастую и не хватает) проводить в жизнь принятые решения—это должна усвоить себе сейчас каждая профессиональная организация, каждый профессиональный работник.

К одной из таких старых, но вечно новых проблем, относится задача установления самой живой и непосредственной связи между органами союза и рабочими массами, и, в особенности, связи завкома с рабочими на фабриках и заводах, ибо, главным образом, на заводе, а не в союзной канцелярии, творится смычка союза с рабочими массами Мы много писали и принимали много хороших резолюций о связи союза с массами, много говорили о необходимости правильно поставить работу завкома, первичной организации союза, ближе всех прочих союзных органов соприкасающейся с рабочей массой, но, надо теперь признаться, для многих из нас, писавших и говоривших о завкомах, не все было ясно в их деятельности по существу.

Профессиональные союзы ныне ставят проблемму изучения работы завкомов во всю ширь и совершенно правильно поступают, ибо без правильно работающих завкомов, нет и правильно работающей союзной организации.

По всей Республике прокатилась волна обследований фабравкомов с целью изучения их работы и правильной постановки ее. Вопрос этот для союзов имеет большое значение и потому—что сейчас в ряды нашей партии влились десятки и сотни тысяч рабочих от станка, наиболее активных элементов рабочего класса, жаждущих приобщиться к общественно-политической работе на заводе во всех ее видах, Союзы — школы коммунизма, — проверяют весь свой низовой союзный аппарат (завкомы, комиссии и пр.) с целью установить насколько он приспособлен к тому, чтобы всосать в себя активность передовиков рабочих, вступающих в партию, насколько

*) Настоящая рецензия написана членом Президиума ВЦСПС тов. Я. Яглом, как предисловие к брошюре тов. Евреинова.

заводский союзный аппарат имеет возможность впитать в себя этих рабочих, желающих, в числе прочих организаций, работать и в союзных.

Такова проблемма завкомов, и нужно только приветствовать ту громадную работу, которая проделывается сейчас в этой области союзами. Надо только следить за тем, чтобы «пыл» не остыл, чтобы все было доделано до конца.

Предлагаемая вниманию профессионалистов и рабочих брошюра т. Евреинова, практического работника мест, председателя Губпрофсовета одного из крупнейших промышленных центров, представляет из себя попытку под'итожить опыт работы завкомов Тульской губернии.

Выводы, к которым приходит т. Евреинов, общие для завкомов всей республики. Союзы могут отметить ряд несомненных достижений в области массовой работы. Кампания добровольного членства, кампания коллективных договоров, индивидуальная уплата членских взносов—все это актив союзов в этой области.

Но очень много еще не доделано, много препятствий еще на пути. Мы имеем в завкомах и в комиссиях концентрацию работы в руках узкого количества людей и устранение от активной работы всех остальных выборных от рабочих, загрузку завкомов несвойственными им функциями (выдача удостоверений и пр.), неумение достаточно правильно сочетать интересы рабочих с интересами производства, недостаточно правильную работу делегатских собраний и т. д.

Все эти недостатки в работе завкомов всей республики, в том числе и Тульских завкомов.

Книжка тов. Евреинова суммирует эти дефекты и заостряет на них внимание рабочих и профессионалистов. Она крайне ценна в этом отношении и может послужить хорошим руководством каждому завкомщику и профсоюзному работнику.

Настоятельно рекомендуем ее всем Тульским товарищам и работникам профсоюзов всех остальных районов.

Я. Яглом.

Редактор РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

Издатель: ТУЛГУБПРОФСОВЕТ и РАЙКОМЫ ВСРМ и ВСГ.

Вышла из печати и поступила в продажу брошюра Н. ЕВРЕИНОВА „Завкомы и связь с массами“.

С предисловием Я. Яглом.

Издание Тулгубпрофсовета. Цена 30 коп.

Обращаться в Книгоиздательство. Тула, уг. Советской и Коммунаров.

ПОКУПАЙТЕ ТОЛЬКО в ГУМ'е!

АДРЕС главного магазина и конторы: ТУЛА, ул. Коммунаров, дом № 17, телефон № 3-13.

Универсал. магазин „КРЕСТЬЯНИН“ ТУЛА, бывш. Новые Ряды, Советск. ул., д. № 13.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАБОЧИЙ КООПЕРАТИВ

ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОНА ГОРОДА ТУЛЫ

Имеет в продаже из магазина и складов товары:

МУЧНЫЕ
Бакалейно-Колониальные
Винно-Гастрономические
МЯСНЫЕ
Кондитерские и булочные

Мануфактурно-Галантерейные
ОБУВЬ
ПОСУДА
Железо-скобяные
и хозяйственные вещи.

Имеется полный ассортимент товаров, цены ниже рыночных.

Адрес: Тула, по Советской и уг. улицы Коммунаров. Правление.

△△△

ВОЕННО-ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЕ ОБЩЕСТВО

ОПТОВО-РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ

МАГАЗИНЫ:
1. Центральный ул. Коммунаров д. № 37 тел. 1-51.
2. Кожевенный » » » »
3. Мясной Советская ул. д. № 84, тел. 1-52.
4. Отделение № 3, за Толстовской заставой тел. 1-56.
5. Колбасная мастерская, Тургенеская ул. д. 46, тел. 15.
6. Лагерный Центральный Красноармейский распределитель (с 3-мя отделениями).
7. Лагерная Красноармейская столовая.
8. Два киоска по ул. Коммунаров.
9. Красноармейский распределитель при Артскладе.

Правление ул. Коммунаров д. № 37, тел. I-5I.

Цена № 25 к.

Тулгублит № 403. Тираж 1000.

1-я тип. «Тулпечать» ул. Коммунаров, 42.